



**ВІДДІЛ ОСВІТИ ВИКОНКОМУ ТЕРНІВСЬКОЇ РАЙОННОЇ У МІСТІ РАДИ  
КРИВОРІЗЬКА ЗАГАЛЬНООСВІТНЯ ШКОЛА І – ІІІ СТУПЕНІВ № 55**

50047, Дніпропетровська обл., м. Кривий Ріг, вул. Сергія Колачевського, 108-а, тел./факс (0564) 36-15-39, e-mail: [kzh55@ukr.net](mailto:kzh55@ukr.net)  
Ідентифікаційний код: 21908100. номер рахунку 35414003052326 у ГУДКУ у Дніпропетровській обл., м. Дніпро

**НАКАЗ**

01.09.2020

**№ 67**

***Щодо впровадження в закладі заходів  
спрямованих на запобігання та протидію булінгу***

На виконання Закону України від 18.12.2019 р. №2657-VIII «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо протидії булінгу (цькуванню)»; наказу Міністерства освіти і науки України від 28.12.2019 № 1646 «Деякі питання реагування на випадки булінгу (цькування) та застосування заходів виховного впливу в закладах освіти»; наказу Міністерства освіти і науки України від 26.02.2020 №293 «Про затвердження плану заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) в закладах освіти; листа Міністерства освіти і науки України від 14.08.2020 №1/9-436 «Про створення безпечного освітнього середовища в закладі освіти та попередження і протидії булінгу (цькуванню); наказу департаменту освіти і науки виконкому Криворізької міської ради від 31.08.2020 №164 «Про роботу закладів загальної середньої освіти з питань превентивного виховання у 2019/2020 навчальному році та організацію роботи в 2020/2021 навчальному році», та з метою своєчасного вжиття заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню),

**НАКАЗУЮ:**

1. Затвердити та ввести в дію з 01.09.2020 р. наступні локальні нормативно-правові документи:
  - **Правила поведінки здобувача освіти в КЗШ № 55 КМР ДО(додаток №1);**
  - План заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) в закладі освіти(додаток №2); ;
  - Порядок подання та розгляду (з дотриманням конфіденційності) заяв про випадки булінгу (цькування) в закладі освіти (додаток №3);
  - Порядок реагування на доведені випадки булінгу (цькування) в закладі освіти та відповідальність осіб, причетних до булінгу (цькування) (додаток №4).
2. **Призначити відповідальною особою за оперативне реагування у випадку звернення щодо фактів булінгу(цькування) в КЗШ №55 КМР ДО заступника директора з виховної роботи Алтинбаєву Л.М.**
3. Затвердити склад постійно діючої комісії з розгляду випадків булінгу.  
Голова комісії : Горевич Л.В.- директор школи.  
Члени комісії:
  - Фурт С.В.- заступник директора з навчально-виховної роботи;
  - Лівак В.В. - заступник директора з навчально-виховної роботи;
  - Алтинбаєва Л.М.- заступник директора з виховної роботи;
  - Подорожняк О.О. - представник батьківської громадськості;
  - Хрустальова О.В. - практичний психолог;
  - Чернявська А.А. - соціальний педагог - громадським інспектором з охорони дитинства;
  - Бубир Л.В. – учитель - уповноваженою особою трудового колективу з питань охорони праці;
  - Вахненко В.В. – учитель - громадським інспектором з охорони праці по школі.
4. До складу комісії можуть входити батьки постраждалого та «булера» та інші зацікавлені особи.
5. Забезпечити виконання завдань плану заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) в закладі.

Педагогічні працівники  
Упродовж 2020 – 2021 н.р.

6. Заступнику директора з виховної роботи, практичному психологу, класним керівникам 1-11 класів:
  - 6.1. Посилити профілактичну роботу з попередження насильства щодо дітей у 1-11 класах, зокрема, таких його проявів, як булінг, мобінг, кібербулінг.
  - 6.2. Провести ґрунтовний аналіз якості профілактичної роботи в 1-11 класах з попередження насильства, булінгу, мобінгу за допомогою наступних методів: аналіз проведеної роботи; спостереження за міжособистісною поведінкою учнів; опитування (анкетування) всіх учасників освітнього процесу; психологічної діагностики мікроклімату, згуртованості класного колективу та емоційних станів (стану благополуччя) учнів; соціальне дослідження наявності референтних груп та відторгнених у класних колективах; визначення рівнів тривоги та депресії в учнів.
  - 6.3. Розробити і затвердити комплекс заходів щодо покращення соціально-психологічного клімату в класних колективах, що охоплюватимуть усі аспекти життєдіяльності дитячих колективів та залучити до цього процесу всіх зацікавлених сторін.
7. Ввести з 2020-2021 н.р. факультативи та гурток соціально-психологічної спрямованості, що сприятимуть формуванню в учнів особистісних і соціальних (життєвих) навичок для розвитку і підтримки здорових міжособистісних відносин без насильства і дискримінації.
8. Створити умови для упровадження відновних практик (медіації, «коло примирення») серед однолітків

Педагогічні працівники  
Упродовж 2020 – 2021 н.р.

9. Практичному психологу:
  - 9.1. Провести анкетування учнів 5-9 класів (по одному класу від паралелі) за анкетною «Булінг, або шкільне цькування» (додаток).
  - 9.2. Узагальнити інформацію за результатами анкетування окремо по класах до 30.10.2020 року.
10. Координацію роботи щодо запобігання та протидії булінгу в закладі покласти на заступника директора з виховної роботи Алтинбаєву Л.М., контроль за виконанням наказу залишаю за собою.

Директор школи

Людмила Горевич

З наказом ознайомлені:

Фурт С.В.  
Лівак В.В.  
Алтинбаєва  
Л.М.  
Артемюк Н.А.  
Андрєєва Ж.В.  
Балагуряк Є.Ю.  
Бубир Л.В.  
Вахненко В.М.  
Витрищенко С.М.  
Гайдук А.І.  
Глуговська Л.Г.  
Давидов І.І.  
Добровольська В.Е.  
Довмат Г.В.

Заярнюк С.А.  
Капуста В.М.  
Клименко А.І.  
Кузьменко Ю.Г.  
Лисенко О.Б.  
Марченко І.А.  
Москаленко В.І.  
Назаренко Т.В.  
Мугак Н.І.  
Печеневська Н.М.  
Половинкина О.А.  
Посметюха А.С.  
Рзаєва Н.О.  
Рожук В.В.

Старікова Н.А.  
Стрембицька Л.А.  
Соловійова Н.А.  
Таран Н.В.  
Телепнева Н.Ф.  
Фербей В.М.  
Харенко Ю.А.  
Хоменко А.Ю.  
Хрустальова О.В.  
Чащина Н.В.  
Чернявська А.А.  
Шевченко Н.І.  
Шевчук К.Ю.  
Юшко А.А.

