



Ministère  
de l'Éducation nationale

**INSPECTION D'ACADEMIE DE .....**

**INSPECTION DE L'ÉDUCATION  
ET DE LA FORMATION DE .....**

*L'Inspecteur(trice) Chef de Circonscription*

**FICHE D'ÉVALUATION ANNÉE : .....**

**PERSONNELS OPERATIONNELS**

Prénom(s) :	NOM :
Date et lieu de naissance :	
Situation matrimoniale :	Nombre d'enfants :
N° matricule de solde :	Fonction : Date :
Corps : Grade ou classe : Date :	Echelon : Date:
Date d'entrée dans l'enseignement :	Ancienneté dans le poste :
Date d'entrée dans la Fonction publique :	
Diplômes obtenus :	
Connaissances accessoires :	
Décoration :	
Adresse civile :	Téléphone :
Nom de l'établissement :	

*NOM, prénom(s) et qualité du Chef de Service :*

.....

Critères d'exigences professionnelles	Coef	Note chiffrée	Total
<b>1. QUALITES PROFESSIONNELLES</b>	2	/20	/ 40
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Maîtrise des connaissances techniques</li> <li>▪ Mobilisation sur les objectifs de son unité</li> <li>▪ Respect des délais</li> <li>▪ Probité et conscience professionnelle</li> <li>▪ Méthode et organisation du travail</li> </ul>			
<b>2. COMPORTEMENT AU TRAVAIL</b>	2	/20	/ 40
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Qualité des relations (services et usagers)</li> <li>▪ Assiduité ou absences fréquentes du service</li> <li>▪ Soin apporté dans l'utilisation du matériel</li> </ul>			
<b>3. RENDEMENT</b>	3	/20	/60
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Degré d'atteinte des objectifs et des tâches</li> <li>▪ Bonne utilisation des moyens disponibles</li> </ul>			
<b>4. CREATIVITE</b>	3	/20	/60
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Capacité à concevoir et à proposer des solutions appropriées</li> </ul>			
<b>TOTAL</b>	10		/ 200
<i>Moyenne :</i>		<i>/ 20</i>	

## **1. APPRECIATION GLOBALE DU SUPERIEUR HIERARCHIQUE**

### **❖ Points forts**

.....  
.....  
.....

### **❖ Points à améliorer**

.....  
.....  
.....

## **2. PERSPECTIVES DE FORMATION**

### **❖ Formulées par le Collaborateur**

.....  
.....  
.....

### **❖ Formulées par le Supérieur Hiérarchique**

.....  
.....  
.....

## **3. PERSPECTIVES DE CARRIERE ET DE SANCTION DE MERITE**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Signature du Collaborateur**

**Signature du Supérieur hiérarchique**