

**FICHE D'EVALUATION
 PERSONNELS OPERATIONNELS**

| Prénom(s) | NOM | | |
|---|--------------------------|---------------|-------|
| Date et lieu de naissance | | | |
| Situation matrimoniale | Nombre d'enfants | | |
| N° matricule de solde | Fonction | Date | |
| Grade ou classe date | Echelon | Date | |
| Date d'entrée dans la Fonction publique | Ancienneté dans le poste | | |
| Diplômes obtenus | | | |
| Connaissances accessoires | | | |
| Décoration(s) | | | |
| Adresse civile | | | |
| Nom, Prénom(s) et qualité du Chef de service | | | |
| CRITERES D'EXIGENCE PROFESSIONNELLE | Coefficients | Note chiffrée | Total |
| 1. Qualités professionnelles | 2 | /20 | /40 |
| • Maîtrise des connaissances techniques • Mobilisation sur les objectifs de son unité • Respect des délais • Probité et conscience professionnelle • Méthode et organisation du travail | | | |
| 2. comportement au travail | 2 | /20 | /40 |
| • Qualité des relations (services et usagers) • Assiduité ou absences fréquentes du service • Soin apporté dans l'utilisation du matériel | | | |
| 3. Rendement | 3 | /20 | /60 |
| • Degré d'atteinte des objectifs et des tâches • Bonne utilisation des moyens disponibles | | | |
| 4. Capacité d'initiative | 3 | /20 | /60 |
| • Capacité à concevoir et à proposer des initiatives permettant d'améliorer la manière de servir | | | |
| Total | 10 | /200 | |
| MOYENNE | /20 | | |