



Ministère
de l'Éducation nationale

INSPECTION D'ACADEMIE DE

INSPECTION DE L'ÉDUCATION
ET DE LA FORMATION DE

L'Inspecteur(trice) Chef de Circonscription

FICHE D'ÉVALUATION ANNÉE :
PERSONNELS OPERATIONNELS

Prénom(s) :	NOM :
Date et lieu de naissance :	
Situation matrimoniale :	Nombre d'enfants :
N° matricule de solde :	Fonction : Date :
Corps : Grade ou classe : Date :	Echelon : Date:
Date d'entrée dans l'enseignement :	Ancienneté dans le poste :
Date d'entrée dans la Fonction publique :	
Diplômes obtenus :	
Connaissances accessoires :	
Décoration :	
Adresse civile :	Téléphone :
Nom de l'établissement :	

NOM, prénom(s) et qualité du Chef de Service :

.....

Critères d'exigences professionnelles	Coef	Note chiffrée	Total
1. QUALITES PROFESSIONNELLES	2	/20	/ 40
<ul style="list-style-type: none"> Maîtrise des connaissances techniques Mobilisation sur les objectifs de son unité Respect des délais Probité et conscience professionnelle Méthode et organisation du travail 			
2. COMPORTEMENT AU TRAVAIL	2	/20	/ 40
<ul style="list-style-type: none"> Qualité des relations (services et usagers) Assiduité ou absences fréquentes du service Soin apporté dans l'utilisation du matériel 			
3. RENDEMENT	3	/20	/60
<ul style="list-style-type: none"> Degré d'atteinte des objectifs et des tâches Bonne utilisation des moyens disponibles 			
4. CREATIVITE	3	/20	/60
<ul style="list-style-type: none"> Capacité à concevoir et à proposer des solutions appropriées 			
TOTAL	10		/ 200
Moyenne : / 20			

1. APPRECIATION GLOBALE DU SUPERIEUR HIERARCHIQUE

❖ Points forts

.....

.....

.....

❖ Points à améliorer

.....

.....

.....

2. PERSPECTIVES DE FORMATION

❖ Formulées par le Collaborateur

.....

.....

.....

❖ Formulées par le Supérieur Hiérarchique

.....

.....

.....

3. PERSPECTIVES DE CARRIERE ET DE SANCTION DE MERITE

.....

.....

.....

.....

.....

Signature du Collaborateur

Signature du Supérieur hiérarchique