

III - RENDEMENT

Sous critères	Définitions	Attitude 1	Attitude 2	Attitude 3	Attitude 4	Attitude 5
Degré d'atteinte des objectifs et des tâches	<p>Efficacité</p> <p>Quantité de travail réalisé par séquences</p> <p>Exécution de toutes les tâches liées au poste de travail</p>	<p>Résultats très faibles</p> <p>% d'efficacité < 30%</p>	<p>Résultats faibles</p> <p>% d'efficacité < 40%</p>	<p>Résultats moyens</p> <p>% d'efficacité < 60%</p>	<p>Assez bons résultats</p> <p>% d'efficacité > 60%</p>	<p>Bons résultats</p> <p>% d'efficacité > 80%</p>
Bonne utilisation des moyens disponibles	<p>Efficienc= économie des ressources utilisées avec atteinte des objectifs définis</p> <p>Absence de gaspillage</p>	Gaspillage des moyens	<p>Pas de gaspillage</p> <p>Le nécessaire est utilisé</p>	Quelque peu efficient	Efficient	Très efficient