

Teorías de la Organización 4to año ES1

Segundo trabajo- Segunda etapa

Temas de repaso: Medio Ambiente – Objetivos – Recursos – Análisis de la Situación Actual

Temas nuevos: Diseño de la Estructura (la documentación se encuentra a continuación de la hoja de consignas)

- 1- El medio ambiente donde desarrollan la actividad las Organizaciones, la afecta de manera directa o de manera indirecta.
 - a. Menciona elementos de su entorno inmediato (aquellos que interactúan de manera directa con la organización) y elementos de su entorno mediato (aquel entorno más amplio que no afecta directamente como lo es la economía del país)
 - b. ¿Por qué se dice que las organizaciones interactúan con un medio ambiente dinámico?
 - c. ¿Conoces alguna organización internacional? ¿En qué se diferencia con organizaciones nacionales?
- 2- ¿Qué sentido tiene elaborar un listado de objetivos claros en las organizaciones?
- 3- Es necesario hacer un listado de los recursos con que se cuenta para el logro de los objetivos establecidos. ¿Cuáles son los Recursos que toda organización debe tener?
- 4- Armar un plan, planificar, implica entonces
 - .Definir Objetivos,
 - .Saber cuáles son los Recursos que se necesitan;
 - .Generar Estrategias pensando en cuál es la situación actual (Analizar Fortalezas y Debilidades; Oportunidades y Amenazas);
 - .Ver cuáles son los Resultados que se van obteniendo (Controlar)
 - .Retroalimentar

Tarea:

 - a. mencionar 2 Fortalezas, 2 Debilidades (cuestiones internas)
2 Oportunidades y 2 Amenazas (cuestiones externas)
 - b. ¿Qué es Retroalimentar? Citar un ejemplo claro de Retroalimentación
- 5- - Otro aspecto importante es Diseñar la Estructura de la Organización:
 - a. ¿Qué implica el diseño de la Estructura? Tener en cuenta: El tipo de Estructura, La División del trabajo, los Mecanismos Coordinadores y los Parámetros de Diseño.
 - b. Cuáles son los Parámetros de Diseño de la Estructura. Mencionarlos y explicarlos brevemente
 - c. ¿Hay una estructura formal recomendable? Es decir, una estructura que funciona como modelo a seguir? ¿Qué tienen en cuenta las empresas sobre los factores situacionales para el diseño?
 - d. ¿Se debe planificar la estructura informal? ¿Por qué crees?
- 6- Armar un Organigrama formal de una organización con fines de lucro (tener en cuenta la escala jerárquica para su diseño)