

la familia; la defensa del bien de familia, una vivienda digna (El resaltado es nuestro).

Además del reconocimiento del derecho de asociación, plasmado en nuestra Carta Magna, distintos tratados internacionales de jerarquía constitucional reconocen este derecho, así:

- La **Declaración Universal de los Derechos Humanos**, en su artículo 20, establece que toda persona goza de los derechos de reunión y asociación pacíficas, y que nadie está obligado a integrar una asociación.
- El **Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos** (1976) en su artículo 22 también reconoce este derecho de asociación en los siguientes términos:
  1. Toda persona tiene derecho a asociarse libremente con otras, incluso el derecho a fundar sindicatos y afiliarse a ellos para la protección de sus intereses. 2) El ejercicio de tales derechos solo podrá estar sujeto a las restricciones previstas por la ley que sean necesarias en una sociedad democrática, en interés de la seguridad nacional, de la seguridad pública o del orden público, o para proteger la salud o la moral pública o los derechos y las libertades de los demás. El presente artículo no impedirá la imposición de restricciones legales al ejercicio de tal derecho cuando se trate de miembros de las fuerzas armadas y de la policía. 3) Ninguna disposición de este artículo autoriza a los Estados Partes en el Convenio de la Organización Internacional del Trabajo de 1948 relativa a la libertad sindical y a la protección del derecho de sindicación a adoptar medidas legislativas que puedan menoscabar las garantías previstas en él ni a aplicar la ley de tal manera que pueda menoscabar esas garantías.
- El artículo 15 de la **Convención sobre los Derechos del Niño** establece:
  1. Los Estados Partes reconocen los derechos del niño a la libertad de asociación y a la libertad de celebrar reuniones pacíficas. 2. No se impondrán restricciones al ejercicio de estos derechos distintas de las establecidas de conformidad con la ley y que sean necesarias en una sociedad democrática, en interés de la seguridad nacional o pública, el orden público, la protección de la salud y la moral públicas o la protección de los derechos y libertades de los demás.
- El artículo 16 de la **Convención Americana de Derechos Humanos** (1969) consagra también la libertad de asociación:
  1. Todas las personas tienen derecho a asociarse libremente con fines ideológicos, religiosos, políticos, económicos, laborales, sociales, culturales, deportivos o de cualquiera otra índole.
  2. El ejercicio de tal derecho sólo puede estar sujeto a las restricciones previstas por la ley que sean necesarias en una sociedad democrática, en interés de la seguridad nacional, de la seguridad o del orden públicos, o para proteger la salud o la moral públicas o los derechos y libertades de los demás.
  3. Lo dispuesto en este artículo no impide la imposición de restricciones legales, y aun la privación del ejercicio del derecho de asociación, a los miembros de las fuerzas armadas y de la policía.

## 2 ORGANIZACIONES

### ¿Qué es una organización?

Tal como sucedió cuando quisimos definir el Derecho, nuevamente nos encontramos en dificultades, esta vez, para tratar de definir qué es una **organización**. Ello, porque el término tiene muchas acepciones.

Para comenzar, brindamos el concepto de organización del *Diccionario Lexipedia*<sup>10</sup>: “Organización: acción y efecto de organizar u organizarse. Disposición orden. Organizar: establecer o reformar una actividad sujetando a reglas las partes que la componen”.

El *Diccionario de la Real Academia Española* define a la Organización: “1. Acción y efecto de organizar u organizarse. (...). 3. Asociación de personas regulada por un conjunto de normas en función de determinados fines. 4. Disposición, arreglo, orden”.

Esta última definición nos va acercando al concepto de organización que queremos perfilar. Como sociedad estamos interesados en buscar la manera de arreglar, ordenar y controlar el mundo que nos rodea. Según Gareth Morgan, “organizarse” ha significado encontrar la estructura o solución para una situación duradera.<sup>11</sup>

## Completando el concepto de organización

Más sencillo que encontrar una definición es, sin duda, hallar ejemplos prácticos de entidades que constituyen organizaciones y, al mismo tiempo, desarrollan actividades organizadas. Entre ellas en el barrio se encuentran la escuela, el gimnasio, el club, los comercios. Tanto una fábrica, un pequeño taller o una empresa multinacional son organizaciones, así como también lo son las dependencias del Gobierno, la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la Organización de Estados Americanos (OEA), la Organización Mundial de la Salud (OMS).

La variedad de entidades mencionadas nos da la idea de que toda nuestra vida se desarrolla de una u otra manera dentro de alguna organización.

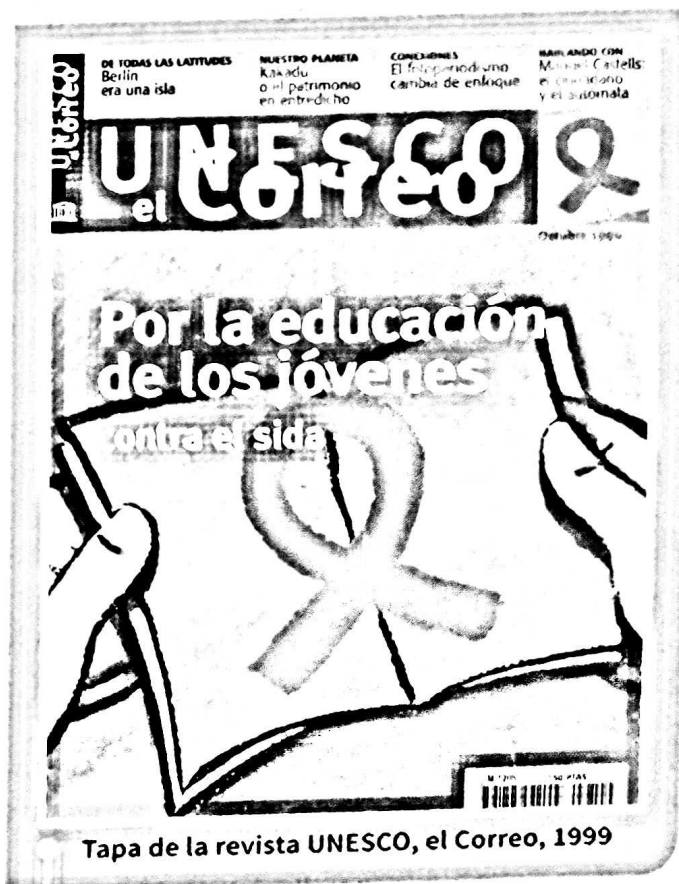
Nos dice el Dr. Jorge Luis Narváez<sup>12</sup> que:

Ya sea en calidad de prestatarios de servicios de algún tipo, como usuarios de los bienes que producen, empleados, propietarios, o en cualquiera de las formas que podemos relacionarnos con ellas, nuestra vida cotidiana aparece indisolublemente ligada a innumerables organizaciones.

Arriesgamos la siguiente definición: Una organización es un sistema social integrado por personas o grupos de personas que desarrollan determinadas tareas o actividades, en donde se cumple funciones específicas dirigidas a la obtención de un determinado fin o logro común, que puede ser o no, de lucro. Cuenta para ello con recursos materiales y humanos. Tiene reglas, y la cooperación y la comunicación son elementos indispensables para su funcionamiento. Se da en un espacio y tiempo determinados.

Veamos cuáles son los **finés de una organización**:

(...) el estado de cosas que la organización pretende alcanzar. De tal forma que la actividad



<sup>10</sup> *Lexipedia, Diccionario Enciclopédico*, Enciclopedia Britannica Publishers Inc., Tomo 3, pp. 32 y 33.

<sup>11</sup> Gareth Morgan, *IMAGIN-I-ZACION*, Granica, pág. 32.

<sup>12</sup> Narváez, Jorge Luis, *Administración General*, Prometeo - Universidad Nacional de La Matanza, pág. 17.

prospectiva de la organización tiene como guía esos objetivos, que además constituyen una fuente de legitimación de las acciones que encaran los componentes de la organización. En la medida en que las organizaciones son unidades sociales que persiguen fines específicos, el intento de alcanzarlos constituye la razón de ser de las mismas.<sup>13</sup>

## Clasificación de las organizaciones

Siguiendo al mencionado autor, podemos clasificar las organizaciones teniendo en cuenta los siguientes parámetros:

- Según la **finalidad u objetivos** que persigan, las organizaciones pueden ser: **Con fines de lucro** (buscan la obtención de beneficios económicos para sus integrantes. Ejemplo de ellas son las empresas y corporaciones) o **sin fines de lucro** (son aquellas organizaciones que poseen un objetivo de bien público. Aquí mencionaremos a las ONG y organismos gubernamentales).
- Por su **tamaño**, pueden clasificarse en pequeñas, medianas o grandes organizaciones, aunque el citado autor nos menciona que otro criterio de clasificación agrupa a las medianas y pequeñas, diferenciada de las grandes.
- Por el **lugar** donde se encuentran, pueden ser nacionales, regionales, multinacionales.
- Por la composición del **capital**, pueden clasificarse en nacionales, extranjeras o mixtas.
- Por quien detenta la **propiedad** o según la **integración de su capital**, pueden ser de propiedad privada, pública o mixta.
- Por su **producción**, pueden ser productoras de bienes o servicios.

## Tipos de organizaciones

Los dos tipos más comunes de organización que podemos encontrar en la sociedad son los siguientes:

- **Organizaciones civiles:** Son agrupaciones creadas con la finalidad de satisfacer alguna necesidad social. Entre ellas podemos mencionar los clubes, ONG, sindicatos.
- **Organizaciones gubernamentales:** Son las entidades creadas por el Estado para desarrollar una actividad o cumplir alguna función social o estatal, dirigidas por el Gobierno y financiadas con recursos públicos.

## 3 DISTINTOS FINES DE LAS ORGANIZACIONES A PARTIR DE LOS BENEFICIOS DE LA ACTIVIDAD QUE DESARROLLAN

Recordemos que clasificamos a las organizaciones según la **finalidad** que persiguen al desarrollar su actividad, en organizaciones **sin fines de lucro** y organizaciones **con fines de lucro**.

En los últimos años, se advierte que "el proceso de globalización ha provocado una disminución del poder de los gobiernos nacionales y un aumento de la influencia que las organizaciones ejercen sobre los ciudadanos".<sup>14</sup>

<sup>13</sup> Narváez, Jorge Luis; *Administración General*; Prometeo- Universidad Nacional de La Matanza, pág. 18.

<sup>14</sup> Narváez, Jorge Luis; *Administración General*; Prometeo-Universidad Nacional de La Matanza, pág. 24.