

Continuidad Pedagógica – Octubre 2020 (2do trabajo)

Teoría de las Organizaciones 4toA ES1

Tema: La Estructura Organizacional

Retomando conceptos del 2do trabajo de la Segunda Etapa en la cual nos preguntamos ¿Qué implica el diseño de la Estructura? Tuvimos que tener en cuenta: El tipo de Estructura, La División del trabajo, los Mecanismos Coordinadores y los Parámetros de Diseño.

También nos preguntamos .cuáles son los Parámetros de Diseño de la Estructura. Los mencionamos y explicamos brevemente

. Si había una estructura formal recomendable, es decir si hay una estructura que funciona como modelo a seguir

Y por último si se debe planificar la estructura informal y por qué creías. Armamos un Organigrama formal teniendo en cuenta la escala jerárquica

Armamos un glosario con términos que quizás hayas tenido en cuenta a lo largo de tu vida, y que quizás solo teníamos que poder darle el significado adecuado

Hoy nos toca profundizar sobre **La Estructura Organizacional**

Para ello debemos saber que La Estructura necesita de bases para su diseño

*Fijación de objetivos generales de la organización

*Identificación y clasificación de actividades claras para el logro de los objetivos, elaborando planes y programas adecuados

*Agrupamiento y distribución de actividades predeterminadas entre los recursos humanos (niveles jerárquicos, puestos, etc.), teniendo en cuenta niveles de responsabilidad y de competencia

*Delegación de autoridad: cada individuo debe saber claramente cuál es su campo de acción y a quién debe responder

*Coordinación y comunicación entre los distintos puestos de trabajo

*Retroalimentación

*Control

La Estructura Organizacional es el conjunto de relaciones jerárquicas y funcionales teniendo en cuenta las responsabilidades asignadas a cada uno de los elementos que la componen

Cualquier estructura organizacional debe contener básicamente:

*Puestos de trabajo, identificando personal a cargo y responsabilidad

*Departamentos o agrupaciones de personas o puestos de trabajo

*Niveles de jerarquía

*Canales de comunicación entre trabajadores, departamentos y niveles jerárquicos

Podemos entonces definir a la organización como una estructura, asignando en forma intencional roles y funciones a las personas que trabajan en ella

La estructura es el sistema de relaciones que organiza los elementos de la organización en función de un principio unificador que los ordena jerárquicamente. La estructura muestra quién depende de quién y cómo se dividen y se integran las tareas. Los objetivos o las metas se alcanzan a través de estrategias.

Las decisiones que se tomen para el Diseño de la organización circulan entre:

.Los puestos de trabajo y las funciones claramente diferenciadas

.Los grupos

.La delegación de autoridad

.Los departamentos

.La coordinación

Existen tantos ejemplos de organigramas como tipos de empresas, cada cual tendrá sus particularidades.

Tarea:

1. **Explicar cómo diseñarías la estructura de una pequeña empresa carente de organigrama**
2. **Explicar el sentido de la siguiente afirmación: “Para que una organización logre una gestión eficaz y eficiente debe contar con un responsable con autoridad para contratar a los subordinados, asignarles trabajos concretos y premiarlos según su rendimiento”**
3. **Buscar en el diccionario el significado de los siguientes términos: Responsabilidad; Autoridad. Comparar los significados y establecer relaciones armando un texto sencillo entre Responsabilidad, Autoridad y Estructura**