

E.E.S N° 1

PROYECTO: “Fábricas recuperadas”

ESPACIOS: Derecho; Economía; Gestión Organizacional; Historia; Proyectos Organizacionales; Trabajo y Ciudadanía.

CURSOS: 5° 1°; 6° 1°

PROFESORES: Ariel Mendoza; María Eugenia Pietrantuono (Marianela Ruiz); Andrea Suarez Celasco; María Carolina Tijero

La segunda parte del trabajo tiene como **FECHA LÍMITE DE ENTREGA VIERNES 21 DE AGOSTO** Se entrega un único trabajo con los nombres de los integrantes del grupo a cualquiera de los Profesores mencionados.

Un poco de Historia...

- *En la actualidad existen más de 20.000 cooperativas de diversa índole a lo largo y ancho de nuestro territorio, que nuclean a más de 10 millones de asociados.*
- *Estas ideas llegaron a la Argentina en la segunda mitad del siglo XIX de la mano de la inmigración europea, atraída por la expansión del modelo agroexportador. Las corrientes migratorias trajeron consigo sus experiencias asociativas, que fueron la base de las futuras mutuales, cooperativas, sociedades de fomento y sindicatos que se crearon en el país a fines del siglo XIX y comienzos del XX. De esta época datan las primeras cooperativas agropecuarias, creadas como mecanismo de defensa e impulso desde los pequeños productores.*
- *A partir del 2001 el impulso al movimiento cooperativo viene dado de la mano del cooperativismo de trabajo. El florecimiento de este tipo de cooperativas se debe a dos razones: por un lado, a partir del fenómeno de las empresas recuperadas que toman la forma de cooperativas de trabajo para su gestión, y por otro, de la implementación de programas sociales que impulsan este tipo de entidades como un mecanismo para la creación de empleo que estimula la participación y solidaridad.*

ACTIVIDADES A REALIZAR

SEGUNDA PARTE

Analicen el caso de la **Fábrica Zanón** y miren la película “**Industria Argentina**” del año 2011

1. Teniendo en cuenta el texto responde:
 - A. ¿Quiénes son los obreros de Zanón?
 - B. ¿Qué sucedió con la empresa?

- 2 Con todos los conocimientos previos más este envío empezar a armar su propio proyecto y tomar una fábrica abandonada y recuperarla. **Ej.: Gándara (empresa láctea)**

IMPORTANTE

- Cuando empiecen a recuperar la fábrica y en cada etapa del proyecto consultar a el profesor que le corresponde. Ej.: Cuando estén en la etapa de Economía harán las consultas a la Profesora de Economía (Andrea Suarez Celasco)

- Pusimos como ejemplo la Fábrica Láctea Gándara, pero podrán trabajar con cualquier otra.

Quiénes son los obreros de Zanón

Los obreros de Zanón son un grupo de 470 hombres y mujeres que trabajan en una de las plantas de cerámicos más importantes de Sudamérica. Hoy gestionan la fábrica ellos mismos. No hay jefes ni patrones y todos reciben el mismo salario.

Cuando empezaron la lucha no se proponían tomar la fábrica, simplemente defender sus derechos, por eso recuperaron la Comisión Interna de la fábrica. De esa manera lograron frenar los accidentes diarios y las muertes anuales en Zanón. También impidieron los despidos masivos de fin de año (generalmente a los obreros más antiguos) y el maltrato usual del personal jerárquico hacia el obrero de planta.

Pero el mayor obstáculo para asegurar buenas condiciones laborales era el mismo sindicato, que estaba manejado por un grupo de burócratas hacía más de diez años. [...] la nueva comisión de delegados logró desarticular ese pánico psicológico y abrir otra perspectiva para entender la realidad. [...]

La unidad, la organización y la fuerza humana del grupo crecieron terriblemente, porque los delegados usaron una forma de organización: la asamblea. De este modo incitaban a todos a participar en las decisiones. [...]

Cuando la burocracia desapareció, la empresa (que era quien dirigía a la burocracia) salió frontalmente a pelear contra los obreros. El dueño de Zanón quería cerrar la planta de cerámicos en sus dos terceras partes y dejar funcionando solo el sector que producía porcelanato. [...] Para los obreros eso significaba que solo 60 de los 360 que empleaba en ese momento la compañía iban a conservar sus puestos de trabajo. [...]

La lucha entre la compañía y los obreros se dio abiertamente. Y la comunidad se encolumnó detrás de los ceramistas. [...] Los obreros no

querían recibir seguros de desempleo, querían mantener su fuente de trabajo y estaban dispuestos a defender ese derecho hasta las últimas consecuencias.

Zanón cerró la planta y especuló con el desgaste de la lucha, para luego volver e implementar su plan. [...] Los obreros se sostenían emocionalmente unos a otros, pero sabían que la situación no podía prolongarse por mucho tiempo más. Por eso decidieron entrar a la planta y ponerse a producir cerámicos.

[...] La prueba de fuego fue cuando habilitaron el gas a los hornos, que la empresa había anulado un tiempo atrás. A partir de ese momento, empezaron a quemar cerámicos nuevamente y, hasta hoy, el corazón de fábrica no se detiene ("Corazón de fábrica" es una área de la planta que funciona las 24 horas, los 365 días del año).

Después de cuatro años de gestión obrera y cuatro intentos de desalojo, finalmente la justicia tuvo que reconocer legalmente la cooperativa, después de que se decretó la quiebra del empresario.

De los 260 [obrerros] que se quedaron en las carpas resistiendo, hoy son 470. Pudieron casi duplicar los puestos de trabajo, en un país donde las fábricas cierran diariamente y la crisis económica hizo desaparecer prácticamente a la clase media.

Organizan toda la producción sin jefes, a través del método de asamblea. Tienen problemas y desafíos diarios, pero abren la discusión al conjunto y tratan de tener los métodos más democráticos posibles a la hora de decidir.

Cotazón de fábrica. Disponible en: <http://www.cdfidoc.com.ar/CDF/CDF%20OBREOS%20DE%20ZANON.htm>
[consultado el 5/10/2010].