

РЕКОМЕНДАЦИЯ ОТ ПРОДАКТ-МЕНЕДЖЕРА СВЯТОСЛАВУ

Дата: 27.08.2025 г.

Мы работали со Святославом над проектом «ИИ-помощник для решения задач ЕГЭ с помощью Python» от Летних школ Яндекса в течение месяца и успешно реализовали фичу автопроверки кода на синтаксические ошибки для сайта <https://education.yandex.ru/ege>.

Святослав был тимлидом фронтенда в моей команде.

Вот какие сильные стороны и точки роста я могу подсветить по результатам совместной работы:

Сильные стороны

1) Технические навыки

Святослав — один из самых технически сильных разработчиков на проекте.

В работе он подключался к задачам по нескольким стримам (фронтенд, бэкенд и DevOps), на командных демо глубоко аргументировал выбранные технические решения с точки зрения целостного продукта.

2) Проактивная лидерская позиция

Команда выбрала Святослава на роль тимлида, с чем он успешно справился:

- формировал тех.задание для команды,
- генерировал идеи на брейнштормах,
- декомпозировал бэклог продукта на измеримые задачи
- и распределял задачи в команде.

3) Гибкость и адаптивность

Отдельно отмечу, что Святослав умеет находиться в диалоге с командой и вместе выбирать лучшее решение. Он открыт к изменениям в проекте, что очень важно для Agile-методологии и формата хакатонов с ограничением по времени.

При этом Святослав четко аргументирует свою позицию, если видит решение, которое потенциально принесет больше пользы команде.

4) Стратегическое управление

Умеет видеть продукт целостно и понимает, как прийти к желаемому результату за определенные сроки. Святослав отлично приоритизирует задачи, распределяет ресурсы и выбирает уместные технические решения / отказывается от того, что не работает.

5) Скорость и качество работы

Святослав делает задачи быстро и качественно, как итог команда двигалась по таймлайну без блокировок. А также он умеет быстро включаться в задачи, если сроки горят.

6) Командность и софты

Как менеджеру мне было важно видеть, что Святослав готов помогать другим членам команды и курировать начинающих разработчиков. Также важно, что помощь всегда подавалась спокойно с позиции менторинга, без токсичного наставничества.

И last but not least — Святослав очень круто поддерживает командный вайб, не отделяется от других ребят и создает комфортную атмосферу. Заметила, что тиммейты доверяют и прислушиваются к нему.

Точки роста

Вместе с тем хочу отметить поинты, которые стоит прокачивать, чтобы вырасти в скиллах:

1) Делегирование

Для будущего роста в тимлида/техлида нужно прокачивать навык равного делегирования в команде. Важно научиться передавать ответственность тиммейтам, даже если ты знаешь, что сделаешь лучше/быстрее.

2) Горизонтальное расширение

Подумать про выход из одной роли, не ограничивать себя формальным JD, а подключаться ко всем задачам, которые интересны и на которые есть ресурс. Что можно попробовать:

- ходить на синки других команд и слушать контексты,
- проактивно вписываться в активности и брать ответственность.

3) Опрозрачить внутреннюю мотивацию

Дополнение к пункту 2: свериться с внутренними мотивами и построить для себя карьерный вижн. Думаю, что после этого станет прозрачнее, на какие активности Святослав готов выделять ресурс и какие шаги для карьеры ему важны.



ООО «ЯНДЕКС»
ул. Льва Толстого, 16
Москва, Россия, 119021
Тел.: +7 495 739-70-00
Факс: +7 495 739-70-70
www.ya.ru
info@yandex-team.ru

Как итог, я вижу в Святославе сильного разработчика с экспертизой в фулстек- и DevOps-разработке. На мой взгляд, он готов брать на себя роль лида и нести ответственность за команду.

Впечатления от работы остались положительными, рекомендую Святослава к трудоустройству.

27.08.2025

Виктория Ложкина,
продакт-менеджер, Яндекс Практикум
v-lozhkina@yandex-team.ru