

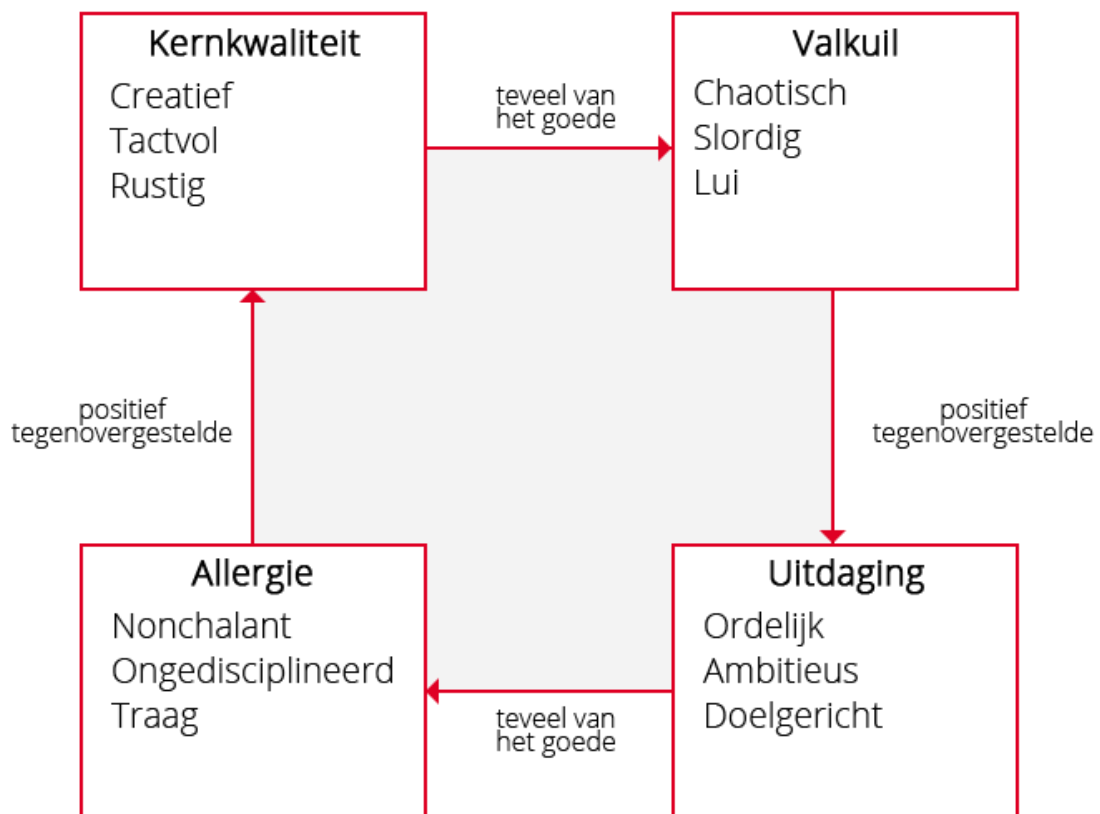
# I<sup>2</sup>Talent – Opdracht 1: Ofman

## Opdracht:

Je stelt voor jezelf 3 kernkwadranten (met figuur) op en reflecteert over de uitkomst in een reflectierapport van maximum 1 pagina .

1. Begin met het inventariseren van je sterke punten en werk deze uit via de valkuil, de uitdaging en de allergie.
2. Begin met je uitdagingen, redeneer terug naar je valkuil en herken de kwaliteit die erachter zit.
3. Vraag vrienden, familie of medestudenten naar je valkuilen. Ze weten er vast wel een aantal op te noemen. Werk terug van valkuil naar kwaliteit en ontdek vervolgens jouw uitdagingen en allergieën.
4. Stoor je je mateloos aan die collega? Kijk ook eens naar de kwaliteit die erachter zit en wat je ervan kunt leren. Daarmee kun je ook een uitdaging, valkuil en kwaliteit bij jezelf ontdekken.

## Kernkwadranten:



## Reflectie:

Op basis van ervaring in verscheidene werkomgevingen en opdrachten ben ik tot volgende kwadranten gekomen. Ik heb me vooral gebaseerd op voorgaande Projecten en de groepen waar ik mee gewerkt heb.

### **Kernkwaliteiten** Creatief – Tactvol – Rustig:

Ik pak iedere opdracht aan als een andere. Ik bekijk de opdracht en brainstorm hoe ik deze opdracht op een zo snel en tactvol mogelijke manier kan oplossen zodat iedereen de werking begrijpt. Dit leidt natuurlijk regelmatig tot zeer creatieve omwegen om tot de oplossing te komen die nodig is.

Ik weet van mezelf dat ik een zeer lui persoon ben en al heel gemakkelijk zaken uitstel tot zelfs de dag voor de deadline. Wat hierbij helpt de zaken uiteindelijk toch tot een goed einde te brengen, is rustig te blijven. Iemand in een groepsproject hebben die zich altijd rustig kan houden zal ook de groep kalmeren op momenten waar het nodig is.

Mijn werkwijze is makkelijkst te verklaren aan de hand van een quote van Bill Gates:

*"I choose a lazy person to do a hard job. Because a lazy person will find an easy way to do it."*

### **Allergiën** Nonchalant – Ongedisciplineerd – Traag:

Mijn allergiën? Deze zijn perfect te beschrijven aan voorgaande ervaringen met groepswerken in deze richting. Mensen die nonchalant zijn, die hun deadlines niet respecteren en zo andere mensen opschotelen met meer werk dan ze eigenlijk toegekend hadden gekregen, they disgust me. Alle drie de allergiën die ik gekozen heb slaan allemaal op hetzelfde neer. Mensen die de groep niet vooruit helpen en eerder een blok aan het been vormen. Egoïstisch zou hier perfect nog bijgekunnen hebben.

### **Valkuilen** Chaotisch – Slordig – Lui:

Het proberen oplossen van zaken op zo een creatief mogelijke manier leidt regelmatig tot slordige en chaotische momenten voor mezelf. Papieren die ergens verloren gaan, bestanden die onder een willekeurige naam worden opgeslaan en daardoor lang nodig hebben om terug te vinden. Het zijn zaken waar niemand van sterft, maar soms wel ergerlijk kunnen zijn voor andere mensen als ze mijn werkwijze proberen te volgen. Wat mij bijvoorbeeld tot een heel chaotische programmeur maakt.

### **Uitdagingen** Ordelijk – Ambitueus – Doelgericht:

Mijn uitdagingen zijn praktisch al duidelijk gemaakt aan de hand van vorige punten die aangehaald zijn. Toch nog even kort wat uitleg. Mijn chaotische maar creatieve manier van werken zorgt er voor dat ik zeker een pak ordelijker te werk zou kunnen gaan en het werk nog efficiënter zou kunnen maken.

Ambitueus en doelgericht zijn twee punten die ik gekozen heb omdat mijn vriendin deze regelmatig aanhaalt. Als ik geen nut zie om iets te bereiken omdat ik er geen nut aan heb op dat eigenste moment, zal ik er ook helemaal geen moeite insteken. Dit is denk ik mijn grootste werkpunt en verklaart dan waarschijnlijk ook waarom ik op mijn 23 jarige leeftijd nog steeds geen rijbewijs heb.