

# 20 22



## Reporte de Sustentabilidad

Pampa energía

# Contenidos

01

Mensaje de nuestro CEO

Indicadores de impacto 2022

Acerca de este Reporte

Operaciones alcanzadas en el Reporte

Ánalisis de materialidad

Contacto

05

Desempeño ambiental

5.1. La gestión de los recursos naturales

5.2. Energía

5.3. Emisiones

5.4. Agua y efluentes

5.5. Residuos

5.6. Derrame de hidrocarburos

5.7. Biodiversidad

5.8. Concientización ambiental

Acerca de Pampa Energía

1.1. Perfil de la Compañía

1.2. Nuestros activos y operaciones

1.3. Desempeño económico-financiero

1.4. Cadena de valor

02

Compromiso con la sustentabilidad

2.1. Compromiso con iniciativas y estándares de sustentabilidad

2.2. Gobierno de sustentabilidad

2.3. Nuestros grupos de interés

2.4. Valor económico directo generado y distribuido

2.5. Iniciativas externas y afiliaciones a asociaciones

03

Gobierno, ética e integridad

3.1. Gobierno corporativo

3.2. Gestión de riesgos

3.3. Ética e integridad

04

Gestión integrada

4.1. Sistema de gestión integrado

4.2. Gestión de hallazgos y mejoras

4.3. Calidad de nuestra gestión

4.4. Comités de gestión

4.5. Gerenciamiento de riesgos

4.6. Cumplimiento y remediación de impactos negativos

4.7. Indicadores de la gestión integrada

4.8. Planes de acción para la mejora continua

06

Nuestros colaboradores

6.1. Gestión estratégica de nuestro capital humano

6.2. Empleo

6.3. Diversidad e igualdad de oportunidades

6.4. Bienestar

6.5. Compensaciones

6.6. Desarrollo profesional

6.7. Libertad de asociación sindical

6.8. Gestión de la salud ocupacional y seguridad industrial

07

Comunidad

7.1. Compromiso con la inversión social

7.2. Educación

7.3. Empleabilidad

7.4. Inclusión social y comunitaria

08

Glosario

09

Índice de contenidos

9.1. Índice de contenidos GRI

9.2. Índice de contenidos SASB, Petróleo y Gas – Exploración y Producción

9.3. Índice de contenidos SASB, Compañías Eléctricas y Generadores Eléctricos

10

Informe de verificación externa

11

Contacto

# Mensaje de nuestro CEO

**CONTENIDO GRI  
2-22**

**Estamos orgullosos de compartir con nuestros grupos de interés el sexto Reporte de Sustentabilidad de Pampa Energía, documento donde brindamos información exhaustiva respecto de nuestro desempeño económico, social, ambiental y de gobernanza.**

## El gas, uno de los protagonistas de la transición energética

El gas natural es la principal fuente de la matriz energética argentina. El país tiene el segundo reservorio más grande del planeta en Vaca Muerta y, por lo tanto, una oportunidad histórica de posicionar esta alternativa con menor huella de carbono en el marco de la transición energética, a nivel local y global. Nuestra estrategia de crecimiento busca desarrollar el gas para reducir las emisiones emanadas del consumo de *fuel oil* y diésel en la generación térmica, que a su vez compone la mayor parte del parque eléctrico argentino, y reemplazar las onerosas importaciones de energía.

Pampa produce hidrocarburos mayoritariamente de la Cuenca Neuquina, la más importante del país. Somos el tercer mayor productor de gas, gracias a contratos de largo plazo bajo el Plan Gas.Ar y, en menor medida, también exportamos a Chile. Desde 2020 hemos más que duplicado la producción de gas durante los picos de demanda en invierno, el período más crítico en la energía del país, alcanzando los 16 millones de m<sup>3</sup> por día. Este hito estuvo acompañado de sustanciales inversiones que acumulan más de US\$1.000 millones en los últimos 4 ejercicios, incluyendo 2023, año que impulsamos nuestra producción con *shale gas* en Vaca Muerta. Entendemos que nuestro aporte no solo genera valor desde el punto de vista ambiental, sino también en la productividad y competitividad de la formación que contribuirá a facilitar el paso del país hacia la transición energética.

## Continuamos sumando energía eléctrica eficiente

Nuestras emisiones de GEI corresponden, principalmente, a la utilización de combustibles fósiles para la generación de electricidad. Por normativa regulatoria, la provisión de la misma no es controlada por las generadoras, pues su administración está centralizada en CAMMESA, el órgano encargado de organizar el despacho eléctrico. Sin perjuicio de ello, desde Pampa contribuimos a un futuro más sustentable a través de la instalación de capacidad más eficiente y con bajo contenido de carbono. En esta línea, durante el presente ejercicio llevamos a cabo la etapa final de las obras para el cierre a ciclo combinado en CTEB, en asociación con YPF. Esta adición de 279 MW que conllevó a un desembolso de US\$250 millones fue inaugurada en 2023 y brinda más energía con el mismo consumo de gas natural, el principal combustible de la matriz energética argentina.

Además, Argentina ofrece un gran potencial en energías renovables y tiene los mejores recursos, en comparación con otras locaciones del mundo. En los últimos años se ha instalado un porcentaje significativo de la matriz, pero aún queda un largo camino para aprovechar esta valiosa alternativa. Nuestro foco se encuentra en la energía eólica, donde operamos 287 MW instalados, incluyendo los recientemente 81 MW habilitados en PEPE 4, y estamos próximos a sumar otros 140 MW con la expansión de PEPE 6, cuya habilitación se estima para el año 2024.

Financiar estas inversiones representan un gran desafío, si consideramos el complejo contexto macroeconómico y regulatorio. Sin embargo, en los últimos 7 años logramos sumar más de 2.000 MW de energía eficiente, ya sea a través de turbinas de gas eficientes, ciclos combinados o parques eólicos. Este crecimiento se debe al aumento de la demanda por parte de nuestros clientes, la posibilidad de concertar contratos de abastecimiento de largo plazo y la contribución de los mercados a bajar el costo financiero a estas iniciativas. Se trata de una gran contribución que refleja nuestro compromiso de realizar proyectos con impacto positivo para el ambiente y diversificar la matriz energética del país.

## Nuestro compromiso con la sustentabilidad

Además de las inversiones realizadas para la provisión de energía eficiente, continuamos trabajando en la gestión de los impactos de nuestra actividad sobre la economía, el medio ambiente, las personas y los derechos humanos. Al mismo tiempo, enfocamos nuestros esfuerzos para brindar información sobre sostenibilidad y responder a los crecientes requerimientos de diferentes grupos de interés, principalmente debido a los consensos internacionales de reducción de emisiones, como el Acuerdo de París y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Conscientes de la huella que generan nuestras operaciones, alineamos nuestro desempeño ambiental con los más altos estándares de calidad, reflejados en nuestra Política de Gestión Integrada. En este sentido, y bajo el marco de nuestros Principios del Ambiente, buscamos promover la eficiencia energética de nuestras actividades, reduciendo las emisiones a la atmósfera gracias a mejoras en la productividad y fomentando el consumo responsable de la energía.

En 2022 logramos reducir sustancialmente la intensidad de consumo energético y huella de carbono, tanto por MWh de electricidad generada como también por BOE de hidrocarburo producido, un hito que refleja nuestros esfuerzos de inversión hacia una economía con menor huella de carbono de manera más eficiente y productiva.

En materia social, estamos orgullosos de ser uno de los grandes empleadores del país. Nuestra estrategia se basa en la comunicación clara y constante, la gestión del conocimiento de los negocios y el bienestar de toda nuestra gente. En 2022 continuamos enfocándonos en la transformación digital como medio para lograr una mayor productividad laboral: incrementamos las horas de capacitación promedio por empleado y mejoramos sustancialmente los indicadores de seguridad industrial, registrando la menor tasa de accidentes en los últimos 5 años. También es muy importante destacar que, por cuarto año consecutivo, no se registraron fatalidades, tanto en nuestro personal como en los contratistas.

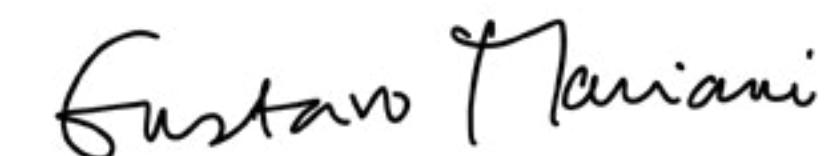
Nuestra estrategia también se estructura en el diálogo cercano y fluido con nuestros grupos de interés. En particular, sostenemos nuestro compromiso con el desarrollo social de las comunidades donde estamos presentes, a través de los programas y las acciones que llevamos adelante. Estamos convencidos de que, para generar valor social genuino, debemos conocer las necesidades y la situación socioeconómica de las comunidades.

La gobernanza, la transparencia y la ética son los pilares para conducir nuestros negocios y alcanzar un crecimiento sustentable. Estamos comprometidos a abordar nuestros riesgos de forma integral y garantizar el funcionamiento de un sistema de gestión

que identifique, evalúe, decida el curso de acción y monitoree los riesgos a los cuales se enfrenta la Compañía. También creemos que un liderazgo con diversidad es crucial para alcanzar esta meta: el 40% de nuestro Directorio está conformado por mujeres y la mitad de los miembros son independientes.

## Queremos saber su opinión

**Los invito a recorrer esta nueva edición de nuestro Reporte de Sustentabilidad, que fue elaborada de conformidad con los Estándares GRI, SASB y los Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas. No dejen de hacernos llegar sus comentarios, que nos van a permitir seguir mejorando nuestra estrategia de gestión responsable y sustentable.**



**GUSTAVO MARIANI**

CEO de Pampa Energía

# Indicadores de impacto 2022

**CONTENIDO GRI**  
2-6, 2-7

**INDICADORES SASB**  
EM-EP-420a.3, IF-EU-000.B, IF-EU-000.D



## Impacto en el negocio

	2022	2021	Variación
<b>Inversiones</b> , en millones de US\$ <sup>1</sup>	734	588	+34,9%
<b>Ventas</b> , en millones de US\$ <sup>2</sup>	1.885	1.559	+20,9%
% renovable (eólico e hidro) <sup>3</sup>	4,2%	4,1%	+1,8%
<b>Activos</b> , en millones de US\$	4.742	3.861	+22,8%
<b>Pasivos</b> , en millones de US\$	2.458	2.070	+18,7%
<b>Patrimonio neto de los accionistas</b> , en millones de US\$	2.277	1.786	+27,5%
<b>EBITDA ajustado consolidado<sup>4</sup></b> , en millones de US\$	908	899	+1,0%
<b>Generación eléctrica<sup>5</sup></b> , en GWh	18.311	17.433	+5,0%
% renovable (eólico e hidro)	12,7%	12,5%	+1,6%
<b>Producción de petróleo</b> , en miles de bbl/día	5,3	4,7	+13,6%
<b>Producción de gas</b> , en millones de m <sup>3</sup> /día	9,8	8,0	+22,6%
<b>Producción de hidrocarburos</b> , en miles de boe/día	63,1	51,8	+21,8%
<b>Ventas de petroquímica</b> , en miles de t/año	421	417	+1,0%

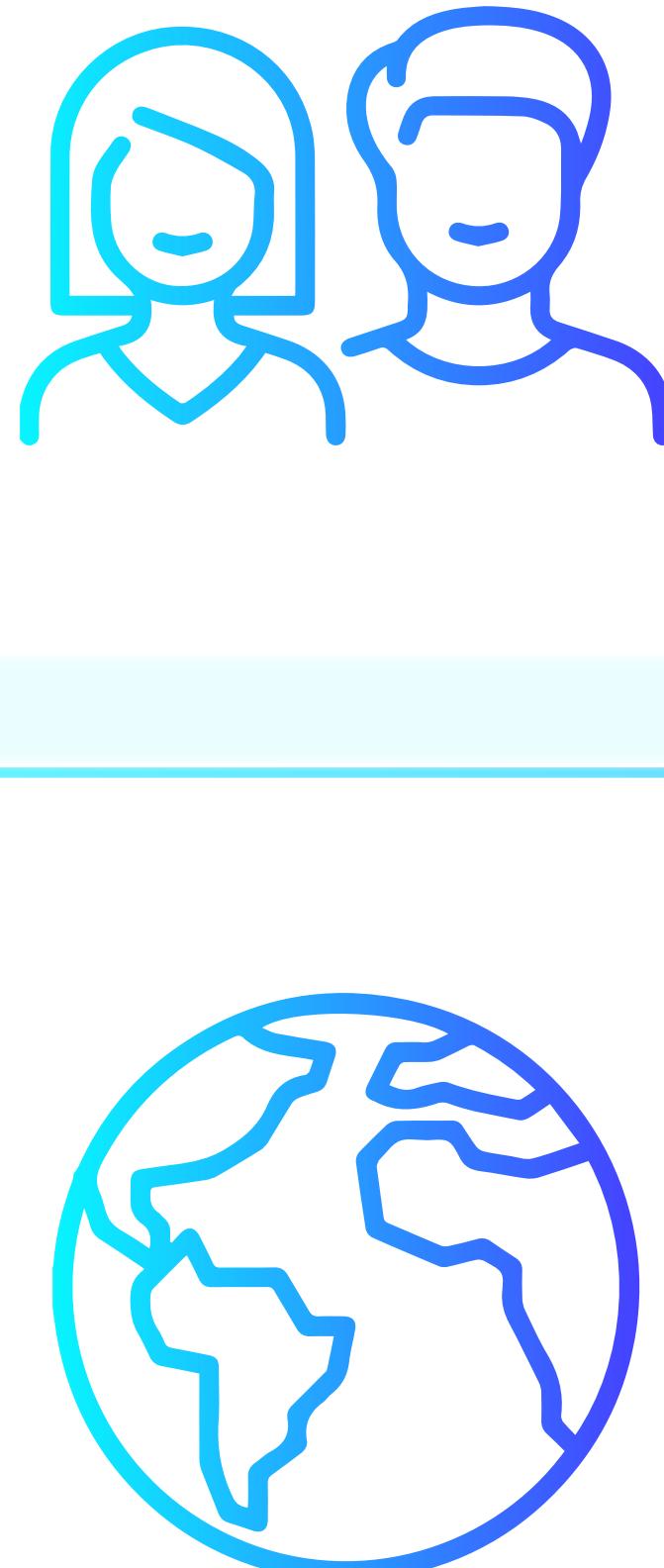
1. El monto incluye las inversiones de las afiliadas a nuestra tenencia, cuyos montos están en AR\$ nominales convertidos al tipo de cambio promedio anual.

2. Monto en los EEFF de Pampa, no incluye afiliadas de acuerdo con NIIF. Incluye los ingresos por Plan Gas.Ar.

3. PEMC, activo operado por Pampa, es incluido desde agosto de 2022, cuando Pampa tiene el 100% de participación accionaria. Antes de dicha fecha, bajo NIIF no se consolidaba en los EEFF. En agosto de 2023, Greenwind fue vendido a Total.

4. Considera operaciones continuas y EBITDA a nuestra tenencia de afiliadas. EBITDA ajustado consolidado representa los resultados antes de resultados financieros, impuesto a las ganancias, depreciaciones y amortizaciones, ingresos y egresos extraordinarios y non-cash, VPP y otros ajustes derivados de la implementación de NIIF.

5. Incluye afiliadas PEMC y CTEB, ambas operadas por Pampa.



## Impacto social

2022      2021      Variación

<b>Empleados propios<sup>6</sup></b>	2.013	2.038	-1,2%
<i>% de mujeres</i>	15,3%	14,5%	+5,3%
<b>Mujeres en el Directorio, en % sobre miembros titulares</b>	40%	20%	+100,0%
<b>Personal contratado</b>	8.761	6.582	+33,1%
<b>Capacitación por colaborador, en horas</b>	32,1	28,7	+11,7%
<b>Tasa de accidentes con pérdida de días laborables, total</b>	2,34	4,33	-45,9%
<b>Tasa de días perdidos por accidentes laborables, total</b>	61,07	182,15	-66,5%
<b>Fatalidades, total</b>	0,00	0,00	n.a.
<b>Compras a proveedores, en millones de US\$</b>	804	513	+56,7%
<i>Proveedores locales, en % sobre total en US\$</i>	87,3%	89,0%	-1,9%
<b>Inversión social, en millones de US\$</b>	2,6	2,2	+19,4%

## Impacto ambiental<sup>5</sup>

2022      2021      Variación

<b>Emisiones GEI, alcance 1 y 2, en tCO<sub>2</sub> equivalente</b>	7.809.893	7.673.335	+1,8%
<b>Intensidad GEI de generación eléctrica, tCO<sub>2</sub>/MWh</b>	0,36	0,37	-3,3%
<b>Intensidad GEI de petróleo y gas, tCO<sub>2</sub>/ton producida</b>	0,18	0,21	-14,7%
<b>Consumo energético, en GJ</b>	134.992.824	133.562.570	+1,1%
<b>Consumo renovable, % del total de consumo eléctrico</b>	3,4%	1,5%	+124,2%
<b>Intensidad energética en generación eléctrica, GJ/MWh</b>	6,34	6,61	-4,0%
<b>Intensidad energética en petróleo y gas, GJ/ton prod.</b>	1,65	1,84	-10,6%
<b>Residuos no peligrosos reciclables, en % sobre total</b>	11,5%	26,1%	-56,0%
<b>Agua dulce captada, en m<sup>3</sup></b>	21.490.365	21.460.233	+0,1%
<b>Agua reutilizada, en m<sup>3</sup></b>	751.058	661.778	+13,5%

5. Incluye afiliadas PEMC y CTEB, ambas operadas por Pampa.

6. Incluye HINISA, HIDISA, CTEB y PEMC. No considera las afiliadas Transener, TGS, Refinor y Oldelval.

# Acerca de este Reporte

**CONTENIDO GRI**  
**2-2, 2-3, 2-4, 2-5**



Nuestro sexto Reporte de Sustentabilidad fue elaborado conforme a los Estándares GRI -versión 2021-, y al Estándar Sectorial de Petróleo y Gas 2021 y considerando los estándares SASB para compañías eléctricas y SASB para exploración y producción de petróleo y gas.

El período comprendido por la presente edición abarca desde el 1 de enero al 31 de diciembre de 2022, es de frecuencia anual y se publica al momento de firmarse el informe. Se incluyen datos cuantitativos de reportes anteriores con fines comparativos, siendo el anterior publicado el [Reporte de Sustentabilidad 2021](#). Por su parte, el [Reporte Anual 2022](#) fue publicado el 9 de marzo de 2023 y comprende el mismo período.

No se realizó la reexpresión de información significativa de reportes anteriores. No hemos identificado la existencia de modificaciones ni cambios significativos en cuanto al tamaño, la estructura, la propiedad, el alcance o la cobertura del Reporte.

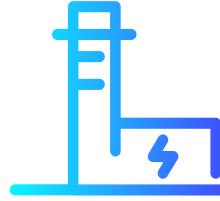
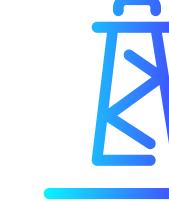
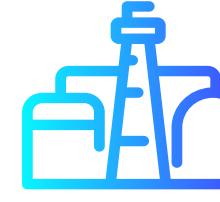
Por tercer año consecutivo, sometimos este Reporte a un proceso de verificación externa, y por segundo año consecutivo por PwC, cuyo informe puede consultarse en el [Capítulo 10](#).

## Operaciones alcanzadas en el Reporte

**CONTENIDO GRI**  
**2-2**

A diferencia de los datos que surgen del Reporte Anual, la sección de Comunidad incluye programas y acciones que llevamos adelante junto con la Fundación. Asimismo, la presente edición considera los datos de todos los activos operados por Pampa, incluyendo afiliadas que bajo NIIF no se consolidan en los EIFF de la Compañía<sup>7</sup>.

7. Pampa ejerce el co-control societario sobre nuestras afiliadas. Los VPP de dichas afiliadas están expuestos en el ítem "Resultado por participación en negocios conjuntos y asociadas" de los EIFF.

	ALCANCE DE INFORMACIÓN			
	NEGOCIOS Y ENTIDAD	TENENCIA ACCIONARIA AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022	EEFF CONSOLIDADOS BAJO NIIF	REPORTE DE SUSTENTABILIDAD
 <b>Generación eléctrica</b>	Pampa Energía HINISA HIDISA Greenwind/PEMC CTBSA/CTEB VAR/PEA <sup>2</sup>	100% 52% 61% 100% <sup>1</sup> 50% 100%	100% 100% 100% 100% - 100%	100% 100% 100% 100% 100% 100%
 <b>Petróleo y gas</b>	Bloques operados Bloques no operados OldelVal		<a href="#">Tenencia accionaria de Pampa en cada bloque</a>	100% - -
 <b>Petroquímica</b>	Pampa Energía	100%	100%	100%
 <b>Holding y otros</b>	Pampa Energía TGS Transener	100% 29,3% 26,3%	100% - -	100% - -

**Nota:** 1 Greenwind fue afiliada hasta agosto de 2022, cuando [Pampa pasó a ser el único accionista](#) y por ende, consolidada en los EEFF. Luego, en agosto de 2023, procedió a la [venta de Greenwind](#).  
**2** VAR fue adquirida en diciembre de 2022.

Pampa no opera las afiliadas Transener, OldelVal y TGS. Esta última, TGS, prepara su propio Reporte de Sustentabilidad, que puede ser consultado en su sitio web [www.tgs.com.ar](http://www.tgs.com.ar). Transener, firmante del Pacto Global de Naciones Unidas, todos los años, publica su Comunicación de Progreso, que puede ser consultada en [www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org).

## Análisis de materialidad

### CONTENIDO GRI 3-1, 3-2

Para determinar los temas a desarrollar en el presente reporte, realizamos un análisis de materialidad que nos permitió identificar aquellos aspectos con mayor impacto en nuestro negocio y las expectativas de nuestros grupos de interés. Este análisis incluye un criterio de doble materialidad, en referencia a los impactos financieros de factores externos sobre la capacidad de nuestra organización para generar valor y a los impactos de nuestra organización sobre las personas, el entorno ambiental y la economía.

Con esta visión, implementamos una metodología basada en las principales tendencias de sustentabilidad y los lineamientos determinados por los estándares y marcos que utilizamos como referencia.

1. Partimos de los **resultados obtenidos en la última encuesta de materialidad realizada en 2021**, con la que registramos la valoración de nuestros grupos de interés y expertos consultados, de quienes obtuvimos más de 500 respuestas y más de 350 comentarios que nos permitieron priorizar los impactos más significativos a reportar.

2. Para la presente edición, contrastamos aquellos resultados con un **benchmark para analizar las tendencias de nuestra industria** y revisar los asuntos materiales identificados por las principales empresas líderes en el mundo y Argentina.
3. Asimismo, consideramos **los Estándares Sectoriales GRI de Petróleo y Gas 2021** para no omitir ningún tema considerado como relevante a nivel industrial por los indicadores de *reporting* internacional, además de tener en cuenta los diversos aspectos que surgen de los estándares generales de GRI, los estándares

SASB y el *Materiality Map* para compañías eléctricas, generadores y de E&P de petróleo y gas.

4. Finalmente, revisamos el **Mapa de Riesgos**, que incluye el listado de temas identificados y priorizados, para analizar las principales amenazas, su impacto en la cobertura de la materialidad y determinar los temas críticos desde el punto de vista financiero.



### 1 Resultados de la última encuesta de materialidad

Registraremos la valoración de nuestros grupos de interés y expertos consultados.

**+500 respuestas y +350 comentarios**

### 2 Benchmark sectorial

Analizamos las tendencias de nuestra industria y revisamos los asuntos materiales identificados por las principales empresas líderes en el mundo y Argentina.

### 3 Indicadores de estándares

Consideramos los indicadores de *reporting* internacional, GRI, SASB y el *Materiality Map* para compañías eléctricas, generadores y de E&P de petróleo y gas.

### 4 Análisis de riesgos

Analizamos las principales amenazas corporativas, su impacto en la cobertura de la materialidad y determinamos los temas críticos desde el punto de vista financiero.

Como resultado del análisis de materialidad obtuvimos un listado de 32 temas materiales y la clasificación de su relevancia de acuerdo al análisis de riesgo.

GRI / SECTORIAL	TEMAS MATERIALES GRI, SECTORIAL OIL & GAS	TIPO DE RIESGO
201	Desempeño económico	Estratégico
202	Presencia en el mercado	Estratégico
203	Impactos económicos indirectos	Estratégico
11.2	Adaptación al clima, resiliencia y transición	Estratégico
403	Salud y seguridad en el trabajo	Estratégico
411/11.17	Derechos de los pueblos indígenas	Estratégico
413	Comunidades locales	Estratégico
11.16	Derechos sobre la tierra y los recursos	Estratégico
Tema Propio	Ciberseguridad	Estratégico
205	Anticorrupción	Cross
206	Competencia desleal	Cross
401	Empleo	Cross
407	Libertad de asociación y negociación colectiva	Cross
204	Prácticas de abastecimiento	Negocio
302	Energía	Negocio
303	Agua y efluentes	Negocio
305	Emisiones	Negocio
306	Residuos	Negocio
11.8	Integridad de activos y gestión de los incidentes críticos	Negocio
304	Biodiversidad	-
308	Evaluación ambiental de proveedores	-
410	Prácticas en materia de seguridad	-
416	Salud y seguridad de los clientes	-
11.7	Cierre y rehabilitación	-
402	Relaciones trabajador-empresa	-
404	Formación y educación	-
414	Evaluación social de los proveedores	-
415	Política pública	-
405	Diversidad e igualdad de oportunidades	-
406	No discriminación	-
409	Trabajo forzoso u obligatorio	-
207	Fiscalidad	-

## Contacto

### CONTENIDO GRI 2-3

La Gerencia de Relación con Inversores y Sustentabilidad es el punto de contacto para solventar dudas sobre el Reporte o nuestra gestión acerca de Sustentabilidad y criterios ESG. Casilla de correo:

[ESG@pampaenergia.com](mailto:ESG@pampaenergia.com).



# 01 Acerca de Pampa Energía

**1.1.** Perfil de la Compañía

**1.2.** Nuestros activos y operaciones

**1.3.** Desempeño económico-financiero

**1.4.** Cadena de valor

## CONTENIDO GRI

2-1, 2-6, 3-3, 204-1, 409-1, 410-1, 414-1, 414-2

## CONTENIDOS GRI O&G

11.8.3

## OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



## 1.1. Perfil de la Compañía

**CONTENIDO GRI**  
2-1, 2-6

**Somos Pampa, una empresa integrada de energía, comprometida con el crecimiento sostenible del país.**

Nuestra filosofía está fundada sobre las bases de un crecimiento sostenible, una gestión transparente y la creación de valor en el largo plazo, que priorice el bienestar de todas las partes involucradas con Pampa.

### Nuestro objetivo: ser una proveedora líder de energía eficiente

Invertimos en fuentes de energía que son más sostenibles para diversificar la matriz nacional.

### Somos uno de los principales generadores de energía eléctrica del país

En 2022 fuimos la mayor operadora privada de generación eléctrica del país, con una capacidad instalada de 5.432 MW, lo que equivale al 13% del parque argentino. Sumado a las próximas expansiones de 140 MW, nuestra capacidad instalada total ascendería a 5.572 MW. En 2022 avanzamos con la habilitación de los aerogeneradores del parque eólico PEPE 4, ubicado en Coronel Rosales, con una inversión de US\$128 millones, financiada parcialmente con el primer Bono Verde de Pampa.

También participamos en la transmisión eléctrica en alta tensión, a través de nuestro co-control de Transener, que transporta el 86% de la electricidad del país.

### Lideraremos la producción de gas en la Argentina

Nuestro segmento de petróleo y gas desarrolla una intensa actividad en exploración y producción de hidrocarburos y comprende las áreas operadas y no operadas con tenencia accionaria de Pampa Energía, ubicadas en las cuencas más importantes del país, y con participación significativa en la formación Vaca Muerta. En 2022 invertimos US\$323 millones y el nivel de producción promedio alcanzó 63,1 kboe por día, 92% de gas, lo que nos constituye el quinto mayor productor gasífero en la Argentina.

Además, somos co-controlantes de TGS, la mayor transportista de gas, que entrega el 60% que se consume en el país.

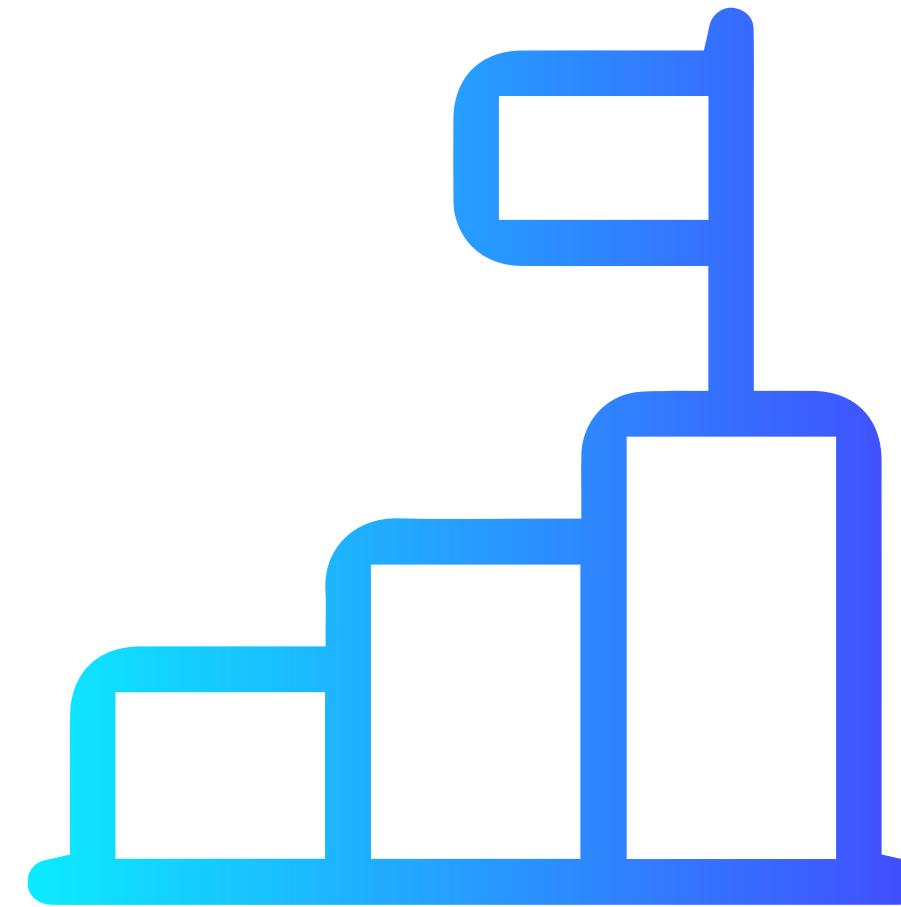
### Importante posición en el mercado petroquímico

Somos los principales productores de poliestireno, estireno y caucho de Argentina, elaborados en dos plantas de alta complejidad de nuestra propiedad. En 2022 alcanzamos un volumen de ventas de 59 kton de poliestireno, 55 kton de estireno monómero y 46 kton de caucho.

Pampa Energía S.A. es la denominación de nuestra empresa bajo las leyes de la República Argentina y nuestras oficinas centrales se localizan en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, Argentina.



## LOGROS DESTACADOS EN 2022



✓ Continuamos expandiendo nuestro portafolio de energía eficiente y renovable, con las obras de cierre de ciclo en CTEB y anunciando en 2022 la construcción de PEPE 6 y la adquisición de PEA.

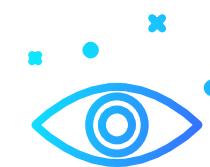
✓ Iniciamos las operaciones de aerogeneradores en el parque eólico PEPE 4, cuya inversión de US\$128 millones fue financiada con la emisión del primer Bono Verde de Pampa.

✓ Gracias al Plan Gas.Ar y las exportaciones, alcanzamos un nuevo récord de producción de gas natural en El Mangrullo de 7,1 millones de m<sup>3</sup>/día, lo cual representó un crecimiento interanual del 28%.

✓ Realizamos una exitosa oferta de canje por nuestras ON que vencen en julio de 2023, mejorando sustancialmente nuestro perfil de deuda y estructura patrimonial.



## Visión, misión y valores



### Nuestra visión

Ser una compañía emblema del sector de energía en Argentina, reconocida por su compromiso, excelencia operativa y crecimiento continuo.



### Nuestra misión

Desarrollo de las personas, inversiones productivas en el país y máximos estándares basados en valores éticos, que integran y logran un desempeño sustentable.

**Tenemos un fuerte compromiso con la honestidad, el respeto y la ética  
Es nuestra esencia y se encuentra reflejada en nuestros valores**

### Nuestros valores

**Responsabilidad:** alentamos el respeto hacia la diversidad, la comunidad y el medio ambiente, asumiendo un compromiso con el presente y con el futuro.

**Integridad:** respetamos la transparencia como garantía de un crecimiento sano y sostenido.

**Excelencia:** buscamos la mejora constante para lograr resultados concretos que tengan impacto positivo en la sociedad.

**Espíritu emprendedor:** promovemos el desarrollo y la creatividad.

**Trabajo en equipo:** superamos los desafíos trabajando en equipo e impulsando al máximo las capacidades de cada persona.

## Estructura accionaria

Al 31 de diciembre de 2022, el capital accionario de Pampa estaba compuesto por un total de 1.383.644.605 acciones ordinarias emitidas con un valor nominal de AR\$1 y un voto por acción.

Cabe señalar que la estructura accionaria de Pampa incluye la participación de la ANSES y el Ministerio de Economía, entidades controladas por el Estado Nacional, con una tenencia del 22,5% al 31 de diciembre de 2022.

Además, en 2022 se completaron los cuestionarios de Refinitiv, Ecovadis y CDP, que nos convirtió en signataria de esta plataforma de referencia en temas ambientales.

### Plan de compensación al personal

**0,3%**

### Management<sup>1</sup>

**26,3%**

NYSE:PAM

**27,4%**

ByMA:PAMP

**46,0%**

**Nota:** 1 Tenencias directas e indirectas de los Sres. Marcos Marcelo Mindlin, Damián Miguel Mindlin, Gustavo Mariani y Ricardo Alejandro Torres.



**Bolsas y Mercados Argentinos**  
Símbolo: PAMP

- ✓ Listada en ByMA, Pampa participa de los índices S&P Merval y de [sustentabilidad \(no comercial\)](#)



**New York Stock Exchange**  
Símbolo: PAM  
1 ADS = 25 acciones ordinarias

- ✓ Miembro del Panel de Gobierno Corporativo Plus de BYMA, denominado Panel +GC, que selecciona las compañías cotizantes con las mejores prácticas de gobierno corporativo
- ✓ Contamos con un programa de ADR Nivel II, admitido para cotizar en el NYSE
- ✓ Nuestro ADR forma parte del índice MSCI Argentina



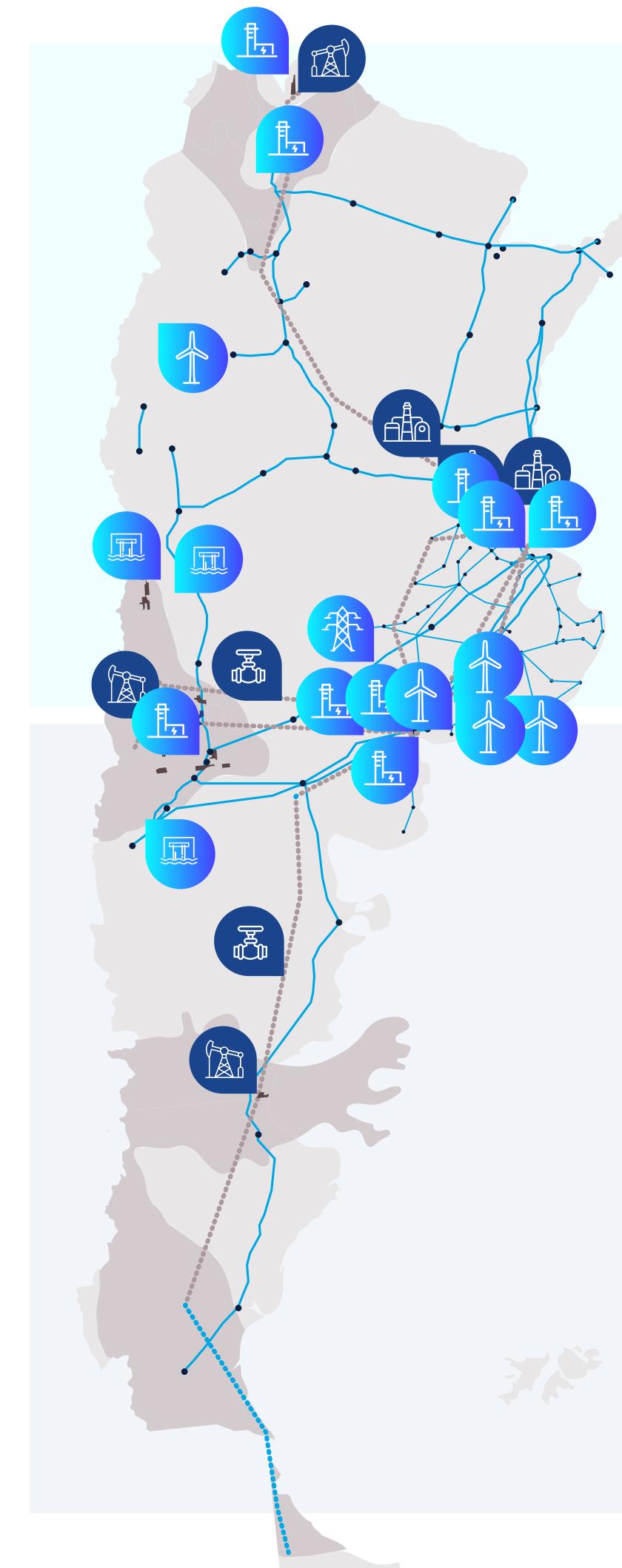
- ✓ Participamos en el [índice bursátil \(no comercial\) de igualdad de género GEI](#) organizado por Bloomberg
- ✓ Pampa es la única empresa argentina con otras 33 empresas latinoamericanas

## 1.2. Nuestros activos y operaciones

**CONTENIDO GRI**  
2-1, 2-6, 202-2, 207-4

**INDICADORES SASB**  
IF-EU-000.B, IF-EU-000.C, IF-EU-000.D,  
IF-EU-000.E, EM-EP-000.A, EM-EP-000.C

Nuestras operaciones se encuentran localizadas en las siguientes provincias del territorio argentino e incluyen los activos de Generación E&P, Petroquímica y el edificio Corporativo.



### ELECTRICIDAD

#### Generación

5.432 MW operados + 140 MW en expansión

9 térmicas

3 hidroeléctricas

5 eólicos

#### Transmisión

86%

CO-CONTROL DE Transener

opera 21.697 km de líneas de alta tensión

### GAS Y PETRÓLEO

#### E&P

8%



Producción de 63,1 mil boe por día (92% gas)

#### Midstream

60%



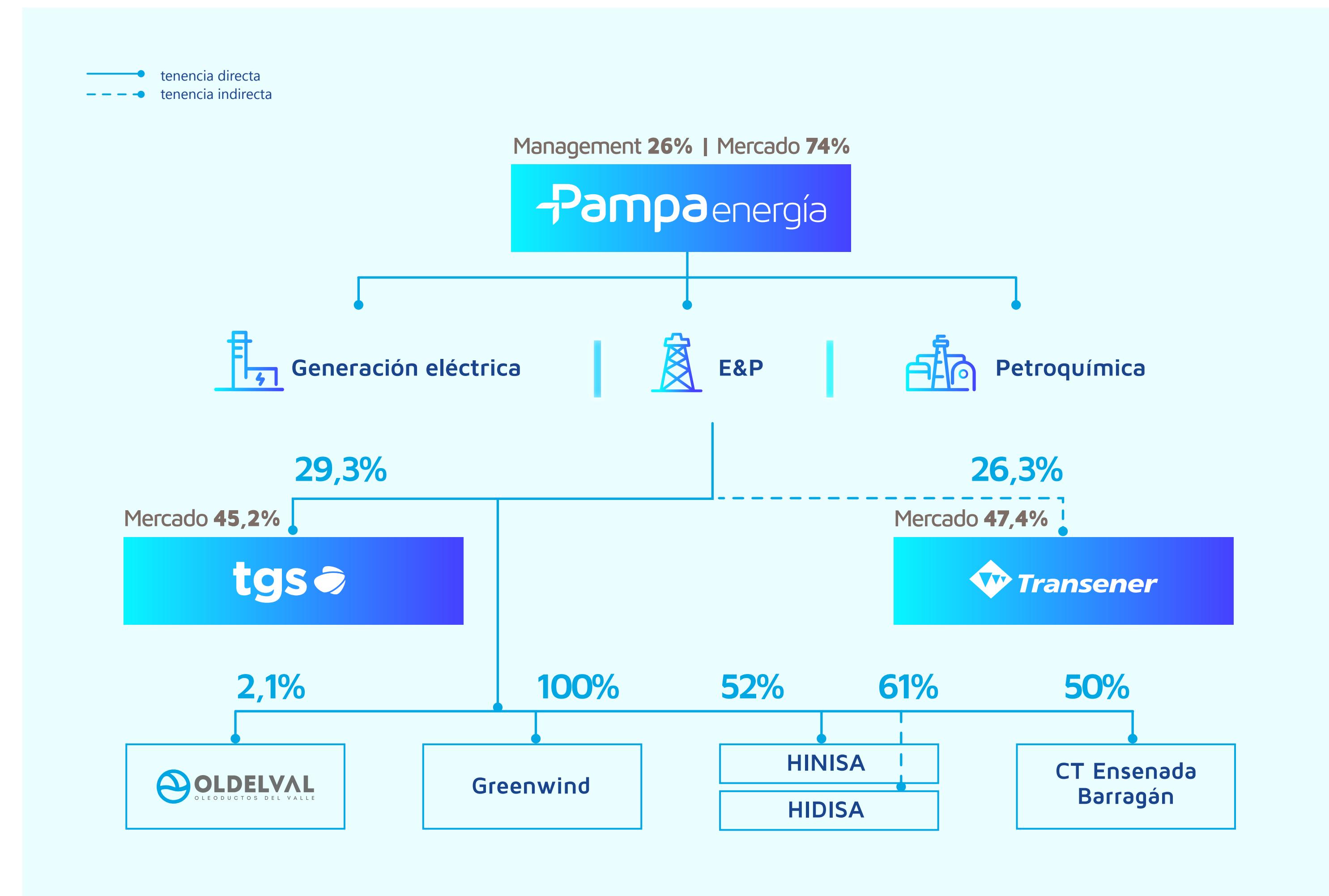
CO-CONTROL DE tgs opera 9.233 km de gasoductos y procesa 1 millón de ton de LGN

#### Downstream



Plantas petroquímicas

## MAPA DE NEGOCIOS DE PAMPA



**Nota:** En agosto de 2022 [Pampa compró el 50% de capital social](#) restante, convirtiéndose en propietario del 100% de Greenwind. En agosto de 2023, Pampa procedió a [la venta de Greenwind](#).

## Energía eléctrica

Tenemos una activa presencia en el mercado eléctrico argentino a través de nuestras 17 centrales y la participación accionaria en Transener, la principal transportista en alta tensión del país. Desarrollamos proyectos de energías renovables y térmicos eficientes para diversificar nuestro portafolio y la matriz energética nacional.

### GENERACIÓN

**Desde 2008, estuvimos en cada convocatoria para sumar capacidad instalada**

	Tres centrales hidroeléctricas	<b>938 MW</b>
	Nueve plantas térmicas <sup>1</sup> Una central de cogeneración	<b>4.093 MW</b> <b>14 MW</b>
	Cinco parques eólicos <sup>2</sup> + Expansiones <sup>3</sup>	<b>387 MW</b> <b>140 MW</b>

Nota: 1 Incluye 848 MW en CTEB (co-controlada, operada por Pampa). 2 Incluye 100 MW en PEMC, desinvertida en agosto de 2023. 3 Incluye 140 MW en PEPE 6.

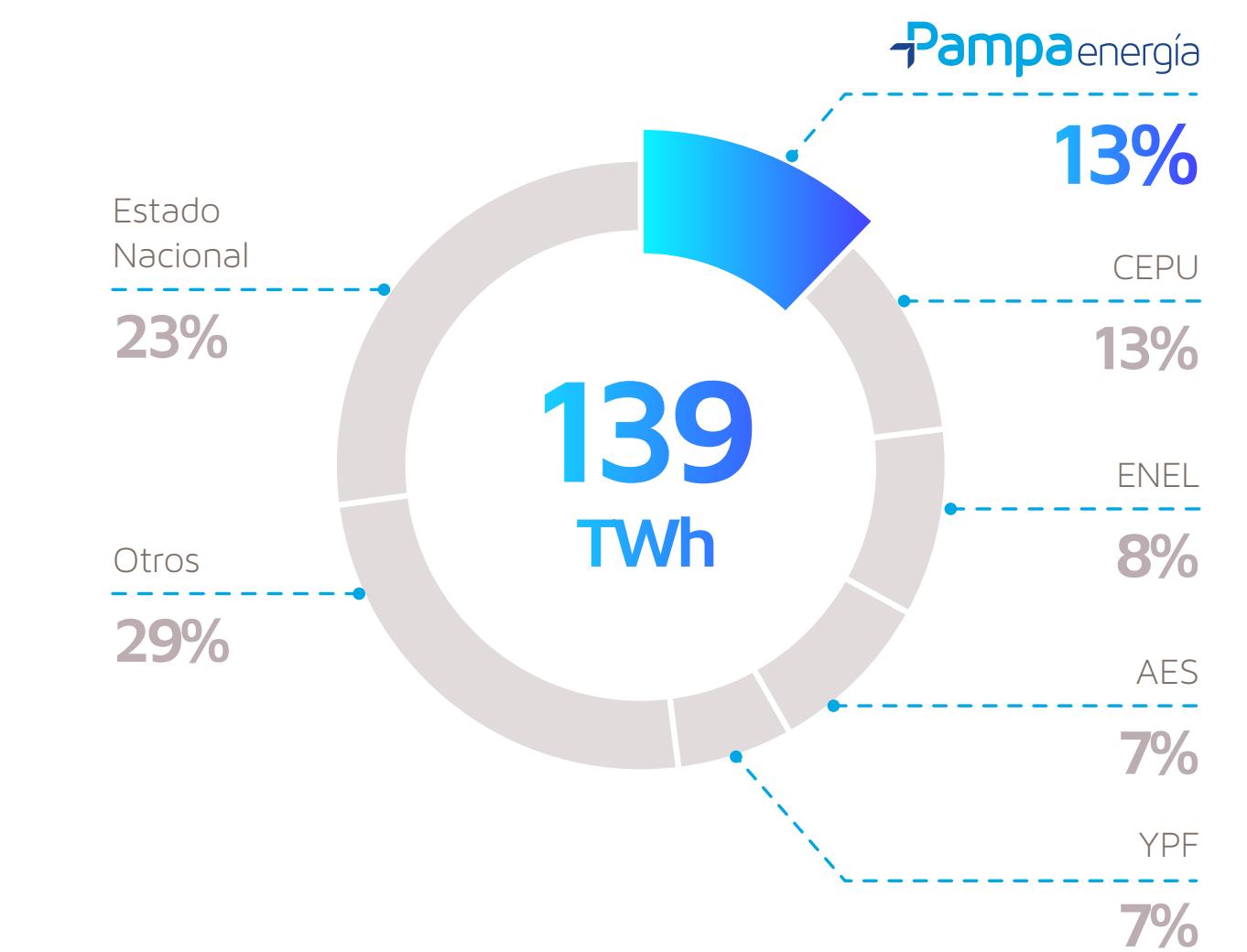
### CAPACIDAD TOTAL

5.432 MW + 140 MW de expansiones

**5.572 MW**

**13%** de Argentina

### MERCADO DE LA GENERACIÓN ELÉCTRICA NACIONAL EN 2022



Nota: Generación hidroeléctrica no es neta de bombeo.  
Fuente: CAMMESA.

Somos una de las mayores operadoras privadas del país, con una capacidad instalada de 5.432 MW entre 17 centrales de generación, que equivale al 13% del parque argentino. Asimismo, proyectamos expansiones que incrementarán nuestro potencial a 5.572 MW. En 2022 las unidades generaron 18.311 GWh de electricidad, 5% más que en 2021. Las compras de electricidad ascendieron a 1.157 GWh, 13% superior a las compras de 2021, destinadas a cubrir contratos de abastecimiento con clientes industriales.

Para brindar una respuesta eficiente y sustentable al aumento de la demanda industrial, durante 2022 avanzamos con proyectos de expansión y diversificación energética:

- Bono Verde de Pampa:** Para financiar la expansión de PEPE 3 y 4, emitimos nuestro primer Bono Verde. Fix Ratings, afiliada de Fitch Ratings, otorgó BV1, la mejor calificación posible, ya que está en línea con los cuatro componentes principales de los Principios de Bonos Verdes (GBP, por sus siglas en inglés) del ICMA. Asimismo, este bono ingresó al Panel de Bonos SVS (Sociales, Verdes y Sustentables) de BYMA.
- Habilitación de aerogeneradores del parque eólico PEPE 4:** Iniciativa de 81 MW de potencia bruta que requirió una inversión estimada de US\$128 millones y que también financiamos con Bono Verde. La entrada en servicio fue gradual, desde fines de 2022 al 17 de junio de 2023, cuando habilitamos los últimos aerogeneradores.
- Construcción de PEPE 6:** El proyecto tendrá capacidad para generar 300 MW de energía eólica, se desarrollará en tres etapas y contará con una inversión total estimada de US\$500 millones.

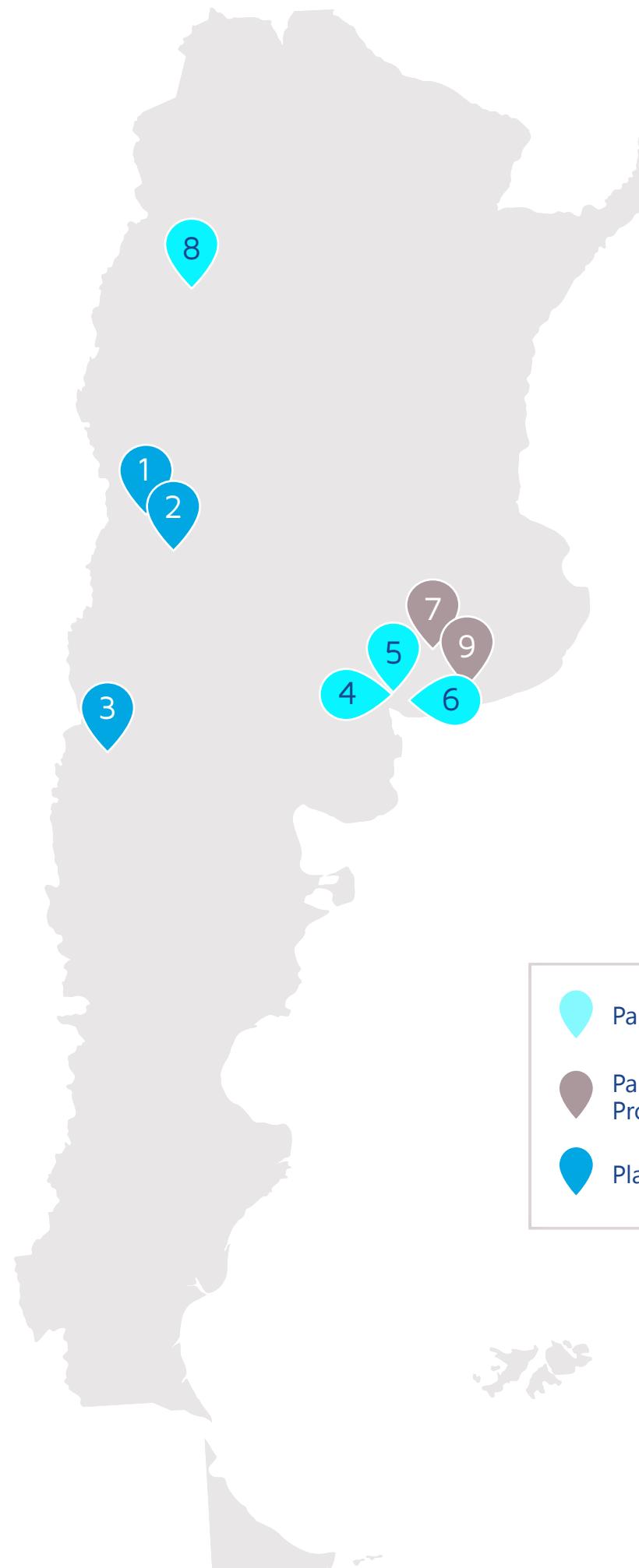
En 2023 iniciamos la construcción de las dos primeras etapas por 140 MW, que gradualmente se irá habilitando durante el segundo semestre de 2024.

- Adquisiciones:** Durante el ejercicio 2022, compramos la totalidad de Greenwind, cuyo único activo es PEMC, de 100 MW. Luego, en agosto de 2023, se procedió a [la venta de Greenwind](#). También compramos al Gobierno de la provincia de La Rioja el 100% de VAR, sociedad que opera PEA, de 100 MW.

- Proyecto CC en CTEB:** Con la habilitación comercial, obtenida en febrero de 2023, culminamos las obras para el cierre a ciclo combinado y expansión a 279 MW que desde 2019 realizamos en asociación con YPF. Nuestra inversión en el proyecto alcanzó más de US\$250 millones, contribuyendo con un parque generador de 848 MW más limpio y eficiente a la oferta eléctrica en una zona clave como es el Gran La Plata.



## GENERACIÓN HIDROELÉCTRICA Y EÓLICA



CENTRAL	UBICACIÓN	INSTALACIONES	CAPACIDAD INSTALADA	% PARQUE ARGENTINO	MEDIA ANUAL HISTÓRICA
<b>1. HIDISA</b>	Sobre el río Diamante, prov. de Mendoza	3 represas y 3 plantas generadoras Concesión hasta 2024	388 MW	0,9%	531 GWh
<b>2. HINISA</b>	Sobre el río Atuel, prov. de Mendoza	3 represas y 3 plantas generadoras Concesión hasta 2024	265 MW	0,6%	786 GWh
<b>3. HPPL</b>	Sobre el río Limay, prov. del Neuquén	1 represa con 3 turbinas Concesión hasta 2029	285 MW	0,7%	922 GWh
<b>4. PEMC</b>	Corti, prov. de Buenos Aires	29 aerogeneradores, cada uno de 3,45 MW	100 MW	0,2%	387 GWh
<b>5. PEPE 2</b>	Corti, prov. de Buenos Aires	14 aerogeneradores, cada uno de 3,8 MW	53 MW	0,1%	217 GWh
<b>6. PEPE 3</b>	Coronel Rosales, prov. de Buenos Aires	14 aerogeneradores, cada uno de 3,8 MW	53 MW	0,1%	249 GWh
<b>7. PEPE 4</b>	Coronel Rosales, prov. de Buenos Aires	18 aerogeneradores, cada uno de 4,5 MW	81 MW	<0,1%	-
<b>8. PEA</b>	Sobre la ruta prov. N° 9, prov. La Rioja	14 aerogeneradores, cada uno de 3,8 MW	100 MW	0,1%	329 GWh
<b>9. PEPE 6</b>	Corti, prov. de Buenos Aires	21 aerogeneradores, cada uno de 4,5 MW	140 MW en expansión	-	-
<b>Ocho centrales + una en expansión</b>			<b>1.325 MW + 140 MW</b>	<b>2,9%</b>	

## GENERACIÓN TÉRMICA Y DE COGENERACIÓN



CENTRAL	UBICACIÓN	INSTALACIONES	CAPACIDAD INSTALADA	% PARQUE ARGENTINO	MEDIA ANUAL HISTÓRICA
<b>1. CTLL</b>	Loma de la Lata, prov. del Neuquén	CC (3 TG y 1 TV) más 2 TG	780 MW	1,8%	2.309 GWh
<b>2. CTGEBA</b>	Marcos Paz, prov. de Buenos Aires	2 CC de 2 TG y 1 TV cada uno	1.253 MW	2,9%	5.196 GWh
<b>3. CPB</b>	Bahía Blanca, prov. de Buenos Aires	2 TV y calderas de combustible dual, gas natural o <i>fuel oil</i>	620 MW	1,4%	1.893 GWh
<b>4. CTIW</b>	Bahía Blanca, prov. de Buenos Aires	6 moto-generadores de combustible dual, gas natural o <i>fuel oil</i>	100 MW	0,2%	285 GWh
<b>5. CTG</b>	Gral. Güemes, prov. de Salta	3 TV y 1 TG a gas	361 MW	0,8%	1.609 GWh
<b>6. CTP</b>	Paraje Piquirenda, prov. de Salta	10 moto-generadores a gas natural	30 MW	<0,1%	104 GWh
<b>7. CTPP</b>	Parque Industrial Pilar, prov. de Bs. As.	6 moto-generadores de combustible dual, gas natural o <i>fuel oil</i>	100 MW	0,2%	235 GWh
<b>8. Eco-Energía</b>	Bahía Blanca, prov. de Buenos Aires	1 TV en cogeneración, con vapor del Complejo Gral. Cerri de TGS	14 MW	<0,1%	91 GWh
<b>9. CTEB</b>	Ensenada, prov. de Buenos Aires	CC de 2 TG a gas/gasoil y 1 TV	567 MW	1,3%	1.254 GWh
<b>Nueve centrales</b>			<b>3.826 MW</b>	<b>9,6%</b>	

**Nota:** El ciclo combinado de CTEB fue habilitado en febrero de 2023, con una potencia instalada total de 848 MW.

## TRANSMISIÓN



**14.926 km**  
de líneas

**60 estaciones**  
transformadoras



**6.771 km**  
de líneas

**110 estaciones**  
transformadoras

### TOTAL DE LÍNEAS EN ALTA TENSIÓN

**21.697 km**

**86%** de Argentina

Somos accionistas co-controlantes de Transener<sup>8</sup>, a través de una participación indirecta del 26,3%. Transener es la empresa líder en el servicio público de transmisión de energía eléctrica en alta tensión de Argentina: con 60 estaciones transformadoras y la concesión de 14.926 km de líneas de transmisión, opera en forma directa el 86% de las líneas de alta tensión del país. Además, su controlada Transba tiene la concesión de 6.771 km de líneas y 110 estaciones transformadoras que conforman el Sistema de Transporte por Distribución Troncal de la provincia de Buenos Aires

y demanda e ingeniería de estaciones para un nuevo parque eólico. También se realizaron obras de tendido de cable ADSS entre la estación transformadora González Chávez – Chillar – Olavarría, provisión de ingeniería y morsetería y servicio de ingeniería de la estación transformadora y conexión del Parque Eólico Vientos Olavarría. Asimismo, se continuó con la provisión de equipos de energía en sitios remotos, a partir del sistema de hilo captor para sistemas de comunicaciones relacionados con el alquiler de fibras ópticas para terceros.

Durante 2022 el sistema de transporte de energía eléctrica en extra alta tensión brindó respuesta a una alta demanda, manteniendo la calidad del servicio: al término del año se registraron 0,19 fallas por cada 100 km de línea, compatible con los estándares internacionales. En este sentido, el 6 de diciembre de 2022 se registró un nuevo récord histórico de 28.283 MW, superando en un 4% el pico máximo del 2021.

Con el objetivo de seguir mejorando sus operaciones, Transener realizó inversiones para ampliar el sistema eléctrico y continuó con el apoyo a las obras de generación de energías renovables con relación a la implementación de sistemas de control de la generación

8. Las operaciones de Transener y Transba no se encuentran alcanzadas en el presente Reporte.

## Petróleo y gas

Nuestro portafolio incluye bloques de exploración y producción de petróleo y gas, mayoritariamente concentrados en la Cuenca Neuquina, así como también participaciones accionarias en oleoductos (OldelVal) y gasoductos (TGS) que abarcan gran parte del país.

E&amp;P

**Gracias al Plan Gas.Ar y las exportaciones a Chile, nuestra producción de gas aumentó en un 23% interanual, alcanzando récords máximos**



Bloques

**13** de producción + **5** de exploración



Pozos

**895 pozos productivos**  
en las cuencas más importantes del país



Gas

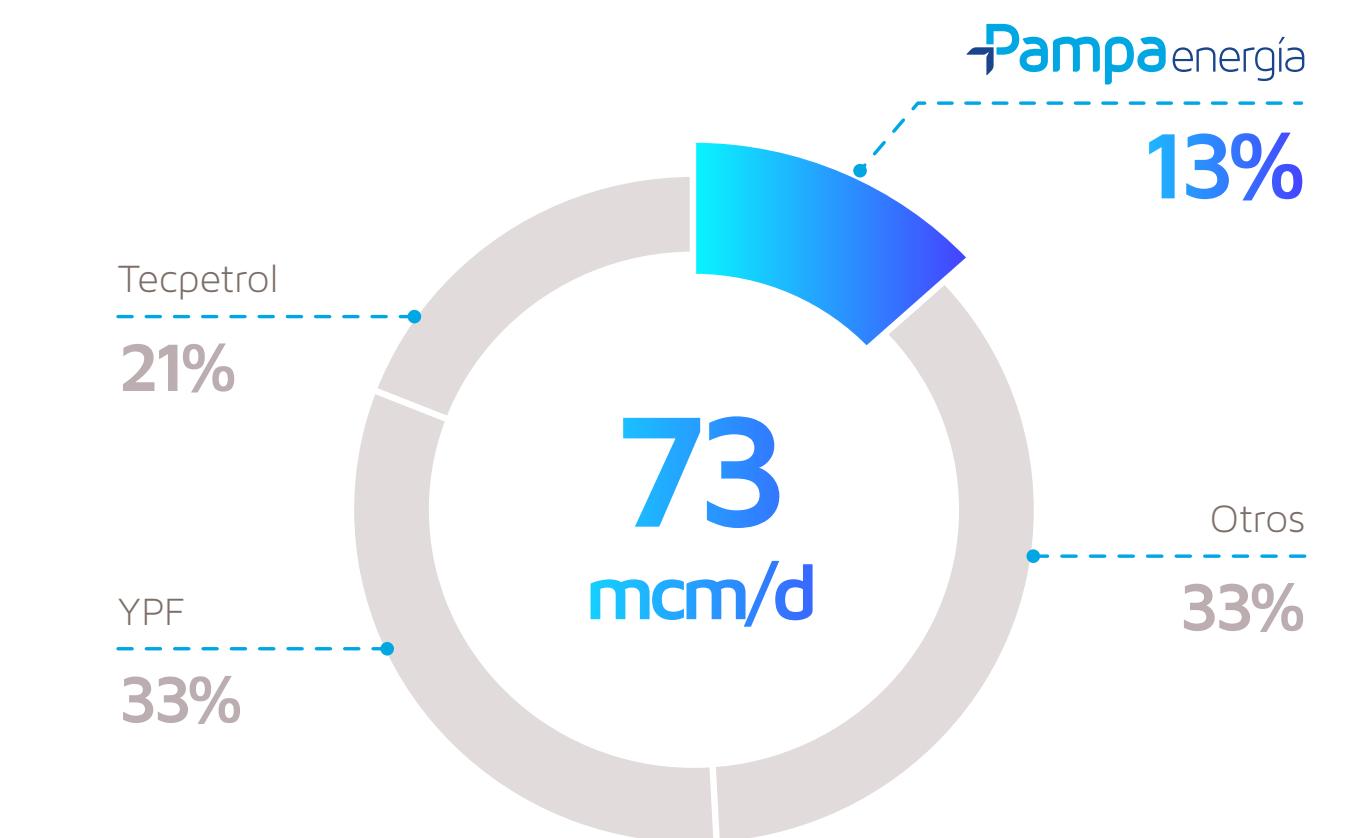
**9,8 millones m<sup>3</sup>/día**  
de producción



Petróleo

**5,3 miles bbl** diarios  
de producción

PARTICIPACIÓN EN LA PRODUCCIÓN NACIONAL DE GAS NO CONVENCIONAL DICIEMBRE DE 2022



### PRODUCCIÓN TOTAL

**63,1 miles de boe por día**

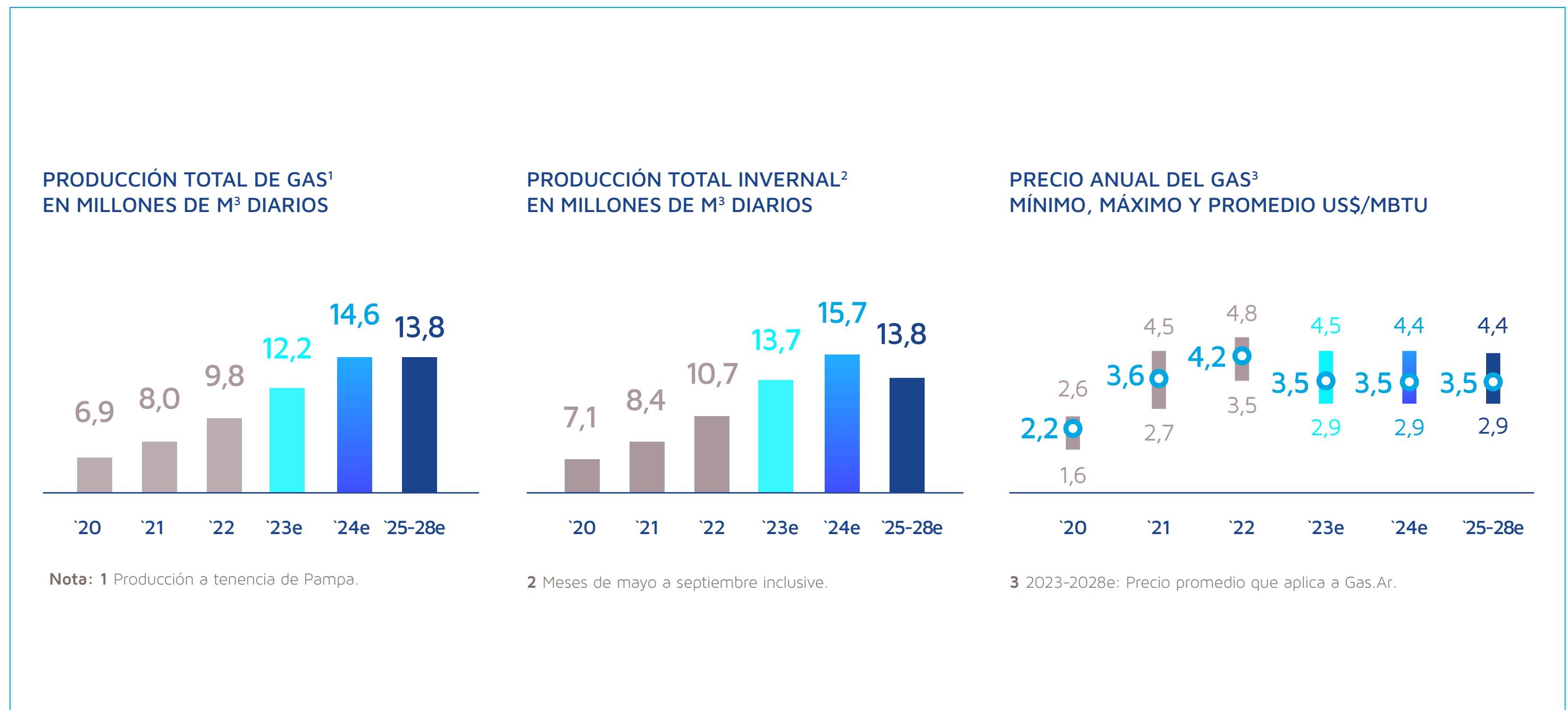
**8%** de Argentina

Con operaciones en las cuencas más importantes del país, somos una de las compañías líderes de E&P de hidrocarburos en Argentina. Durante el ejercicio reportado invertimos US\$323 millones, lo que representa un incremento del 52% en comparación con 2021, como resultado de nuestros compromisos con el Plan Gas.Ar y exportaciones a Chile. Por ende, nuestra producción alcanzó en promedio 63,1 kboe por día y estuvo conformada por un 92% de gas y un 8% de petróleo.

Durante el período bajo análisis lideramos cada nueva convocatoria del Plan Gás.Ar: en mayo de 2022 adicionamos 2 millones de m<sup>3</sup>/día en la tercera ronda, equivalente a las dos terceras partes del total licitado. En diciembre del mismo año logramos la extensión de contratos de provisión hasta 2028 y obtuvimos un volumen adicional de 4,8 millones de m<sup>3</sup>/día, lo cual representó más del 43% del total licitado.

La producción de gas tuvo una suba interanual del 23% a 9,8 millones de m<sup>3</sup>/día, gracias a la implementación y nuevas rondas del plan Gás.Ar, triplicando el crecimiento del 7% que se dio a nivel nacional. Este significativo aumento se apoyó fundamentalmente en las operaciones de El Mangrullo, que representa el 72% de nuestra producción total y registró un crecimiento del 28% interanual en base a una campaña agresiva de perforación y al incremento en la capacidad de evacuación. La operación alcanzó un nivel de producción de 7,1 millones de m<sup>3</sup>/día, registrando el récord máximo de 9 millones de m<sup>3</sup>/día durante el invierno, resultado que duplicó la producción promedio del 2020. También expandimos la capacidad de procesamiento en tres etapas, alcanzando un máximo de 13,6 millones de m<sup>3</sup>/día.

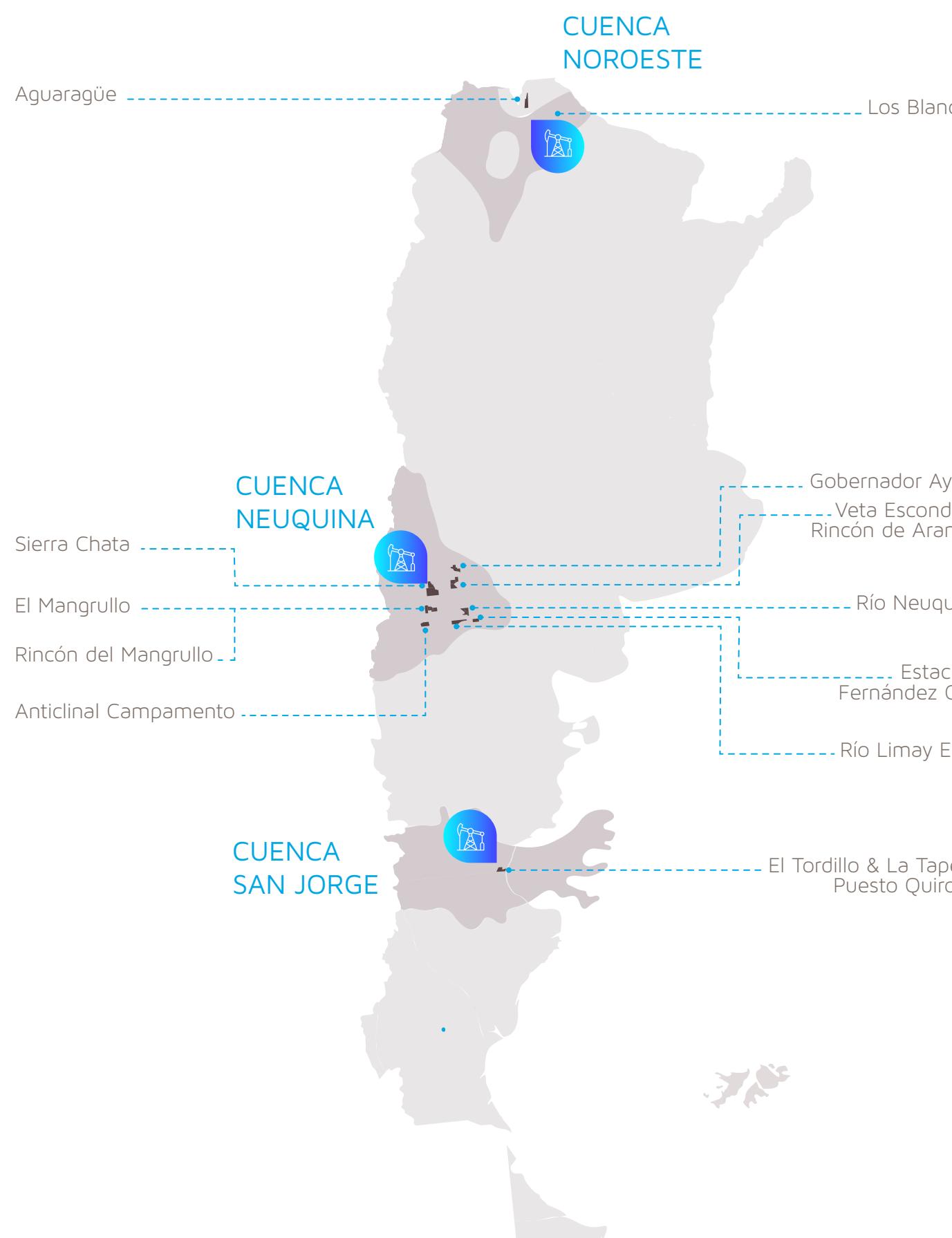
## EVOLUCIÓN DE LA PRODUCCIÓN DE PAMPA



Respecto del petróleo, alcanzamos una producción de 5,3 kbb/día, superando en 14% lo registrado en el ejercicio anterior, principalmente debido a los mejores precios locales. A su vez, mantuvimos nuestro rol exportador de crudo con el envío de alrededor de 400 mil barriles de petróleo, que representan el 21% de la producción (26% en

2021 y 33% en 2020). El crudo Medanito y Escalante exportado fue destinado principalmente a Estados Unidos y Brasil, además de contar con permisos para exportar a Chile, Brasil y Uruguay en condición interrumpible.

## MAPA DE ÁREAS PRODUCTIVAS EN ARGENTINA

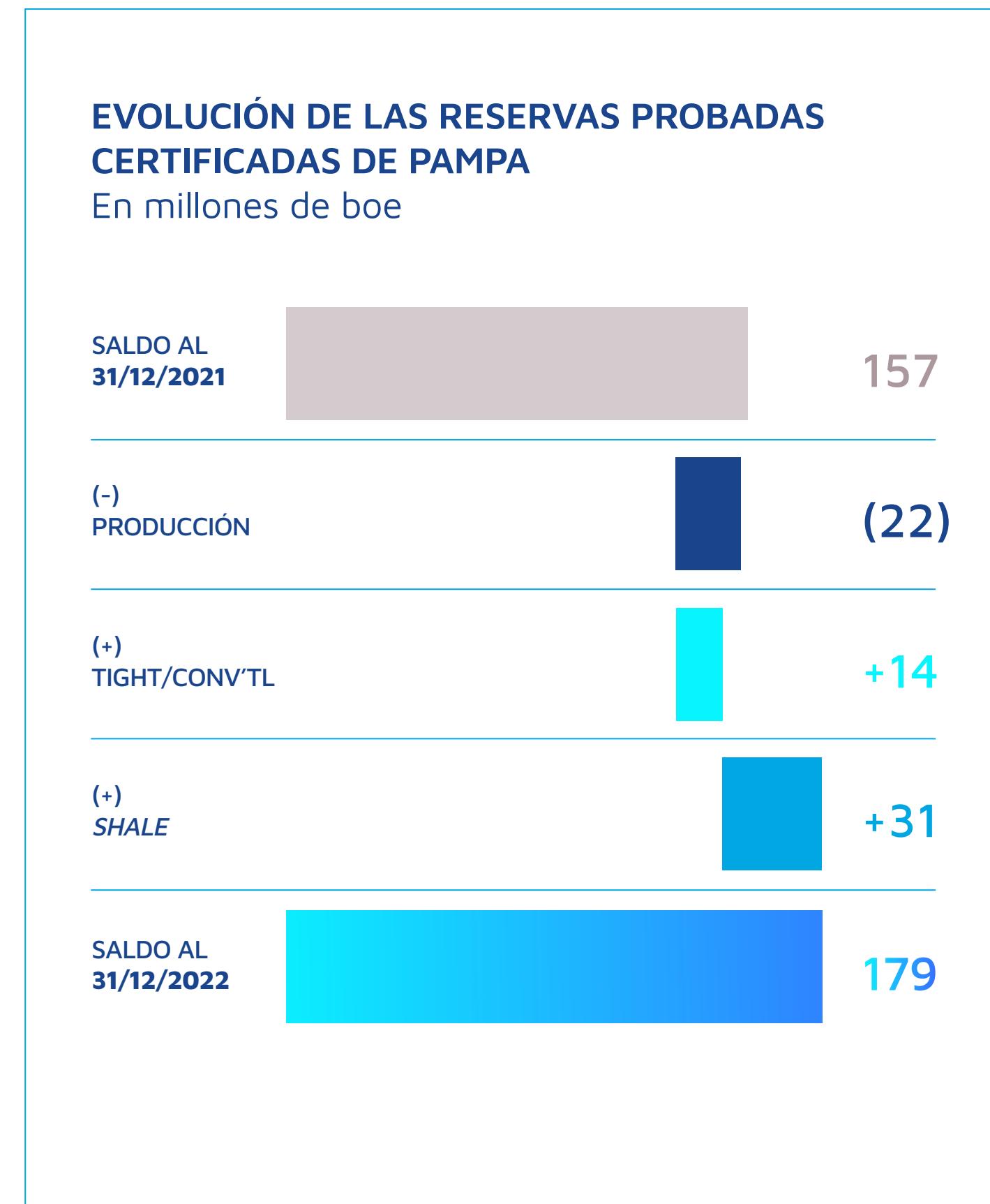
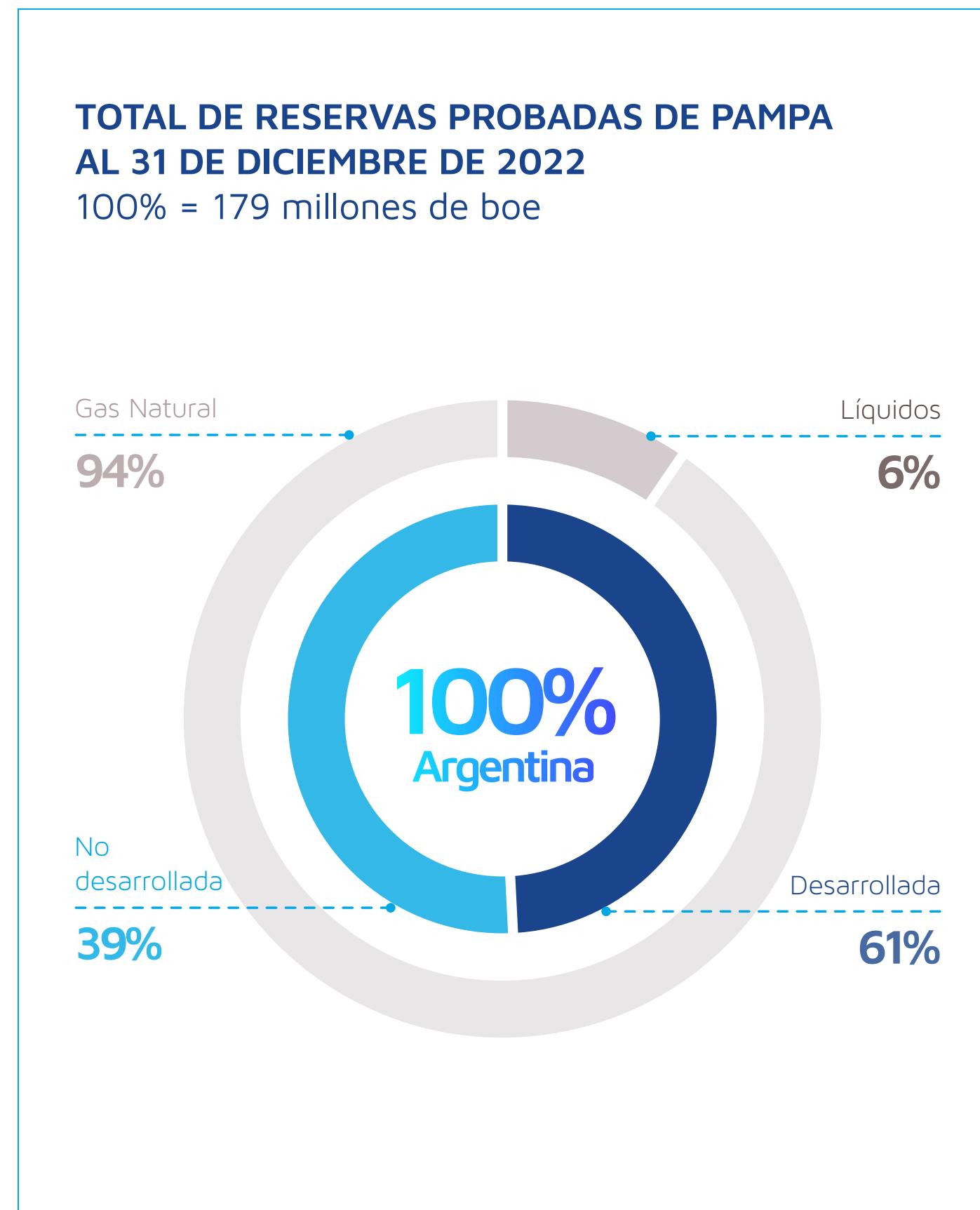


BLOQUE PRODUCTIVO	PROVINCIA	OPERADOR	PARTICIPACIÓN
<b>CUENCA NEUQUINA</b>			
El Mangrullo			100%
Sierra Chata			45,55%
Rincón de Aranda – Veta Escondida <sup>1</sup>	Neuquén	<b>Pampa</b>	55%
Río Limay Este			85%
Anticlinal Campamento <sup>2</sup>		Oilstone Energía	15% sobre 9 pozos
Rincón del Mangrullo <sup>3</sup>			50%
Río Neuquén	Neuquén y Río Negro	YPF	33,07% (Neuquén) y 31,42% (Río Negro)
Estación Fernández Oro <sup>4</sup>	Río Negro		15% sobre 13 pozos
Gobernador Ayala	Mendoza	Pluspetrol	22,51%
<b>CUENCA NOROESTE</b>			
Aguaragüe	Salta	Tecpetrol	15%
Los Blancos		High Luck Group	50%
<b>CUENCA SAN JORGE</b>			
La Tapera/Puesto Quiroga	Chubut	Tecpetrol	35,67%
El Tordillo			

**Nota:** **1** Participación del 100% a partir de agosto de 2023. **2** Desinvertido en marzo de 2023. **3** No incluye la formación Vaca Muerta. **4** Desinvertido en enero de 2023.

BLOQUE EXPLORATORIO	UBICACIÓN	OPERADOR	PARTICIPACIÓN
<b>CUENCA NEUQUINA</b>			
Parva Negra Este			42,5%
Las Tacanas Norte	Neuquén	<b>Pampa</b>	90%
Borde del Limay <sup>1</sup>			85%
Los Vértices <sup>1</sup>			
Río Atuel	Mendoza	Petrolera El Trébol	33,33%

**Nota:** **1** En proceso de transferencia a GyP (permisionario de exploración).



Al 31 de diciembre de 2022 las reservas P1 de nuestra compañía crecieron a 179 millones de boe, es decir, 14% más de lo registrado a fines del año anterior, principalmente por la mayor actividad de pozos productivos y exploratorios. El índice de reposición de reservas ascendió a 2,0 y la vida promedio obtenida fue de aproximadamente 8,0 años. Asimismo, al cierre del ejercicio las reservas P1 corresponden al 94% de gas natural y el 6% de petróleo, y el 24% corresponden a shale, principalmente en El Mangrullo y Sierra Chata, cuando en 2021 representaban el 9%. Pampa no posee reservas comprobadas ni probables en sitios con estado de conservación protegido o hábitats de especies en peligro de extinción o cerca de ellos.

En 2022 se perforaron y completaron dos pozos en Gobernador Ayala y también se completó un pozo en río Neuquén, ensayando 350 mil m<sup>3</sup>/día de gas y 80 m<sup>3</sup>/día de petróleo. Además, obtuvimos el permiso exploratorio en río Atuel hasta el 31 de agosto de 2023 y finalizamos el correspondiente a Las Tacanas Norte, mientras que está en proceso de extensión el permiso exploratorio en Parva Negra Este y de transferencia a GyP de los bloques Borde del Limay y Los Vértices.

Respecto de la concesión de bloques productivos, acordamos con Oilstone Energía S.A. la terminación de nuestra participación del 15% sobre 9 pozos en Anticlinal Campamento. También acordamos con YPF la terminación de nuestra participación del 15% en 13 pozos del bloque productivo Estación Fernández Oro. La producción de ambos bloques representó menos del 1% de nuestra producción de gas en 2022 y estamos en negociaciones para la extensión por 10 años de la concesión del bloque Aguaragüe (incluye San Antonio Sur), ubicado en la Cuenca Noroeste, del que poseemos el 15%.

## MIDSTREAM<sup>9</sup>



**9.233 km** Capacidad  
de inyección de 85 mill. m<sup>3</sup>/d



**1 millón ton/año**



**150 km 60 millones m<sup>3</sup>/d**  
**Tratamiento por 8 millones m<sup>3</sup>/d**



**900 km**  
Transporte de 42 mil m<sup>3</sup>/d

### PARTICIPACIÓN DEL MERCADO

**60%**  
del gas consumido  
en Argentina

**90%**  
del petróleo  
de la cuenca neuquina

9. Las operaciones de TGS y OldelVal no se encuentran alcanzadas en el presente Reporte.

Este segmento está formado por la participación del 29,3% en TGS y del 2,1% en OldelVal.

TGS opera uno de los sistemas de gasoductos más extensos de América Latina, que cuenta con 9.233 km, y es líder en producción y comercialización de LGN, tanto para el mercado local como para su exportación, con una capacidad de producción de 1 millón de ton/año en el Complejo General Cerri. En midstream, TGS construyó, opera y mantiene un gasoducto colector en la formación Vaca Muerta, que cuenta con 182 km de longitud, una capacidad de transporte de 60 millones de m<sup>3</sup>/día y una planta en Tratayén con capacidad de acondicionamiento de 14,8 millones de m<sup>3</sup>/día.

Para acompañar el crecimiento de Vaca Muerta y continuar consolidando su compromiso con el abastecimiento energético del país, TGS avanza con proyectos de infraestructura a escala, tales como dos plantas modulares de acondicionamiento de gas, cada una con una capacidad de 3,5 millones de m<sup>3</sup> por día, otras dos con una capacidad individual de 6,6 millones de m<sup>3</sup> por día y una torre estabilizadora de gasolina. Adicionalmente, en agosto de 2023, se habilitó la extensión del tramo norte del gasoducto colector por 32 km (Los Toldos I Sur – El Trapial), con capacidad de transporte de 17 millones de m<sup>3</sup> por día. La obra tiene una inversión estimada en US\$49 millones.

Asimismo, en junio de 2023 le fue concedida la licencia de operación y mantenimiento por 5 años de la primera etapa del gasoducto troncal Presidente Néstor Kirchner, que conecta la localidad de Tratayén, provincia del Neuquén, con la ciudad de Salliqueló, provincia de Buenos Aires.

En cuanto a OldelVal, la compañía explota los oleoductos troncales de acceso a Allen, en el área del Comahue, y el oleoducto Allen – Puerto Rosales, en el puerto de la Ciudad de Bahía Blanca, asegurando la evacuación del petróleo producido en la Cuenca Neuquina y aprovisionando en su recorrido a las destilerías Plaza Huincul y Luján de Cuyo.

Durante 2022 el volumen total transportado fue de 47.583 m<sup>3</sup> por día, equivalente a 109,2 millones de bbl, con una suba interanual del 38%. El transporte de petróleo desde Allen a Puerto Rosales alcanzó los 39.926 m<sup>3</sup> diarios promedio y el provisto a las refinerías ubicadas en las provincias de Neuquén y Mendoza totalizó 2.231 m<sup>3</sup> y 5.426 m<sup>3</sup> diarios promedio, respectivamente.

Dado el crecimiento de la producción de la cuenca neuquina, OldelVal puso en marcha el proyecto de ampliación Duplicar, que consiste en el tendido de 525 km de caños a lo largo de las provincias de Río Negro, La Pampa y Buenos Aires y una nueva estación terminal en Puerto Rosales. Este proyecto requiere de una inversión aproximada de US\$1.180 millones y se estima que las obras demandarán casi dos años.

Por otra parte, el 20 de diciembre de 2022 la compañía firmó un contrato de servicios de operación y mantenimiento por el ducto que se extiende desde el yacimiento Sierras Blancas, provincia del Neuquén, hasta la estación de bombeo Allen, provincia de Río Negro, por un plazo de 10 años.

## PETROQUÍMICA



CAPACIDAD DE:  
**160 mil ton/año**



**55 mil ton/año**



**65 mil ton/año**

### TOTAL VENTAS 2022

**421 miles de ton**

**94-100%** de Argentina

Nuestra [producción petroquímica](#) está integrada verticalmente en las operaciones de gas. Somos la única compañía en Argentina que produce estireno monómero, poliestireno y elastómeros y también la única en tener una producción integrada de productos que van del petróleo y el gas natural a los plásticos. Para ello, utilizamos un volumen importante de benceno de producción propia para obtener estireno y, a su vez, una cantidad sustancial de estireno

para la producción de poliestireno, caucho sintético y también bases octánicas para naftas, benceno, solventes aromáticos, hexano y otros solventes parafínicos hidrogenados, propelente para industria cosmética, estireno monómero, caucho y poliestireno para el mercado local y exterior.

Nuestras operaciones son desarrolladas en el complejo petroquímico integrado PGSM, ubicado en la provincia de Santa Fe, con una capacidad de producción anual de 50 kton de gases GLP que utiliza como materia prima y propelente, 155 kton de aromáticos, 290 kton de gasolina y refinado, 160 kton de estireno, 55 kton de caucho sintético, 180 kton de etilbenceno y 31 kton de etileno. También contamos con una planta de poliestireno ubicada en Zárate, provincia de Buenos Aires, con una capacidad de producción de 65 kton.

En el mercado argentino de estireno nuestra participación es del 100%, mientras que en los sectores de poliestireno y caucho asciende al 94%, en ambos casos. Durante 2022 el volumen de ventas totales se mantuvo estable, incrementándose ligeramente gracias a la división *reforming* de naftas, cuyas ventas superaron un 3% el resultado de 2021, debido al incremento del 9% (216 kton) en el volumen de bases octánicas y naftas por las ventas locales asociadas a la recuperación en el consumo de combustibles. Asimismo, durante 2022 las ventas de propelente totalizaron 11 kton, con un aumento del 7% respecto del 2021, asociado al mayor procesamiento de nafta virgen. Estas variaciones fueron parcialmente compensadas por un descenso de 4% anual en el estireno monómero, registrando 47 kton, debido

principalmente a la baja en las exportaciones que se niveló por el crecimiento del mercado local. En el caso del propileno, las ventas fueron de 8 kton, en línea con 2021, y de 59 kton para el poliestireno, 1% superior al 2021. Las ventas locales reflejaron un aumento del 13%, en tanto que las exportaciones se redujeron sustancialmente, sobre todo con destino a Chile. Por último, las ventas de caucho sumaron 46 kton, un 7% menos que el año anterior, debido a una reducción del 6% en las ventas locales y del 8% en las exportaciones, principalmente con destino a Brasil.

VOLUMEN VENDIDO DE PRODUCTOS PETROQUÍMICOS		
PRODUCTO, EN MILES DE TON	2022	2021
Estireno (incluye propileno y etileno)	55	57
Poliestireno	59	58
Caucho sintético	46	49
Reforma	262	254
<b>Total</b>	<b>422</b>	<b>418</b>
Argentina <sup>1</sup>	69%	63%
Exterior <sup>1</sup>	31%	37%

Nota: 1 Porcentaje que surge del cálculo sobre las ventas del segmento en los EIFF.

## 1.3. Desempeño económico-financiero

**INDICADORES SASB**  
EM-EP-420a.3

### En 2022 continuamos sumando capacidad de generación eléctrica y registrando nuevos hitos de producción de gas natural.

Nuestro portafolio de **energía eficiente y renovable** continuó **expandiéndose**, participando de manera activa y muy destacada en el desarrollo de la **producción local**.

Logramos mantener la excelencia operativa que caracteriza a **nuestros activos**, a pesar de la coyuntura desafiante y gracias a la dedicación y el apoyo de nuestro personal, proveedores, inversores, clientes e instituciones financieras. Los grupos de interés nos acompañan en nuestro crecimiento para cumplir con nuestro objetivo de ser **un proveedor de primera línea de energía eficiente**.

- **E&P:** La implementación del Plan Gas.Ar en 2021 brindó previsibilidad para la producción del gas natural argentino. En 2022 los contratos fueron extendidos hasta 2028, alcanzando niveles récord de actividad en el sector. La suba de la producción neta promedio fue del 23% interanual a diciembre de 2022, nuevamente gracias a la **notable productividad de El Mangrullo**, nuestra área líder, 100% de Pampa. Asimismo, las exportaciones de gas a Chile durante todo el año también contribuyeron a la suba de producción, donde nos posicionamos como uno de los principales productores.
- **Generación eléctrica:** Además de la continua inversión, mantuvimos un **alto nivel de disponibilidad** de nuestras centrales. En 2023 se finalizaron las obras para el cierre del **ciclo combinado de CTEB**, que adicionó 260 MW a dicha central y abastecerá la creciente demanda en la zona industrial aledaña al Gran La Plata. Asimismo, seguimos sumando más potencia renovable: en 2023 habilitamos **81 MW de PEPE 4**, para el cual erogamos aproximadamente US\$130 millones, financiados con el primer Bono Verde que emitió Pampa. También a principios de 2023 comenzamos con las obras para construir

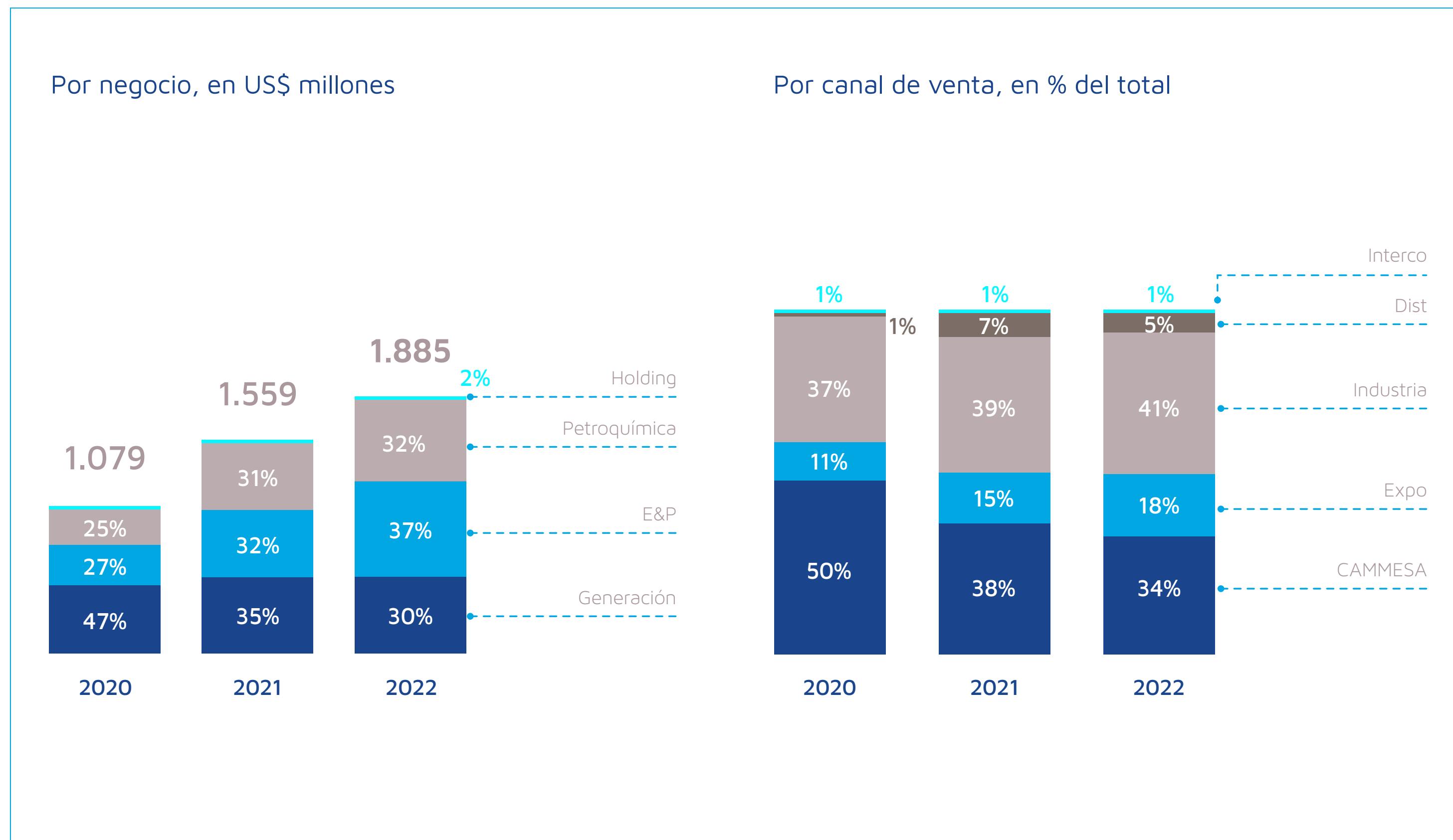
**PEPE 6**, con una capacidad de 140 MW, que estimamos estará listo para el segundo semestre de 2024. Y en materia de adquisiciones, en 2022 consolidamos la totalidad de PEMC<sup>10</sup> y compramos PEA de 100 MW, en la provincia de La Rioja. Una vez que habilitemos todas las expansiones en curso, Pampa operará una capacidad total de 5.472 MW, de los cuales 427 MW serán de energía eólica, posicionándonos como una de las empresas líderes del país en este segmento.

• **Petroquímica:** 2022 fue otro año históricamente destacable, con récord de ventas y volúmenes producidos, principalmente gracias a la excelente gestión operativa, a los precios de las commodities que contribuyeron a las exportaciones y la creciente demanda local que superó los niveles de la prepandemia.

Durante 2022 nos apoyamos en la robustez financiera y la solidez del perfil crediticio de Pampa para responder de manera eficiente a los desafíos de un contexto económico-financiero complejo, tanto a nivel local como internacional. Fuimos proactivos con el manejo de nuestros pasivos y logramos acomodar exitosamente nuestro perfil de vencimientos y mejorar sustancialmente nuestra estructura patrimonial, esencial para seguir impulsando los negocios centrales de Pampa. De esta manera, **contribuimos al país con producción local y menor huella de carbono, al tiempo que posibilitamos el ahorro de reservas en moneda extranjera**.

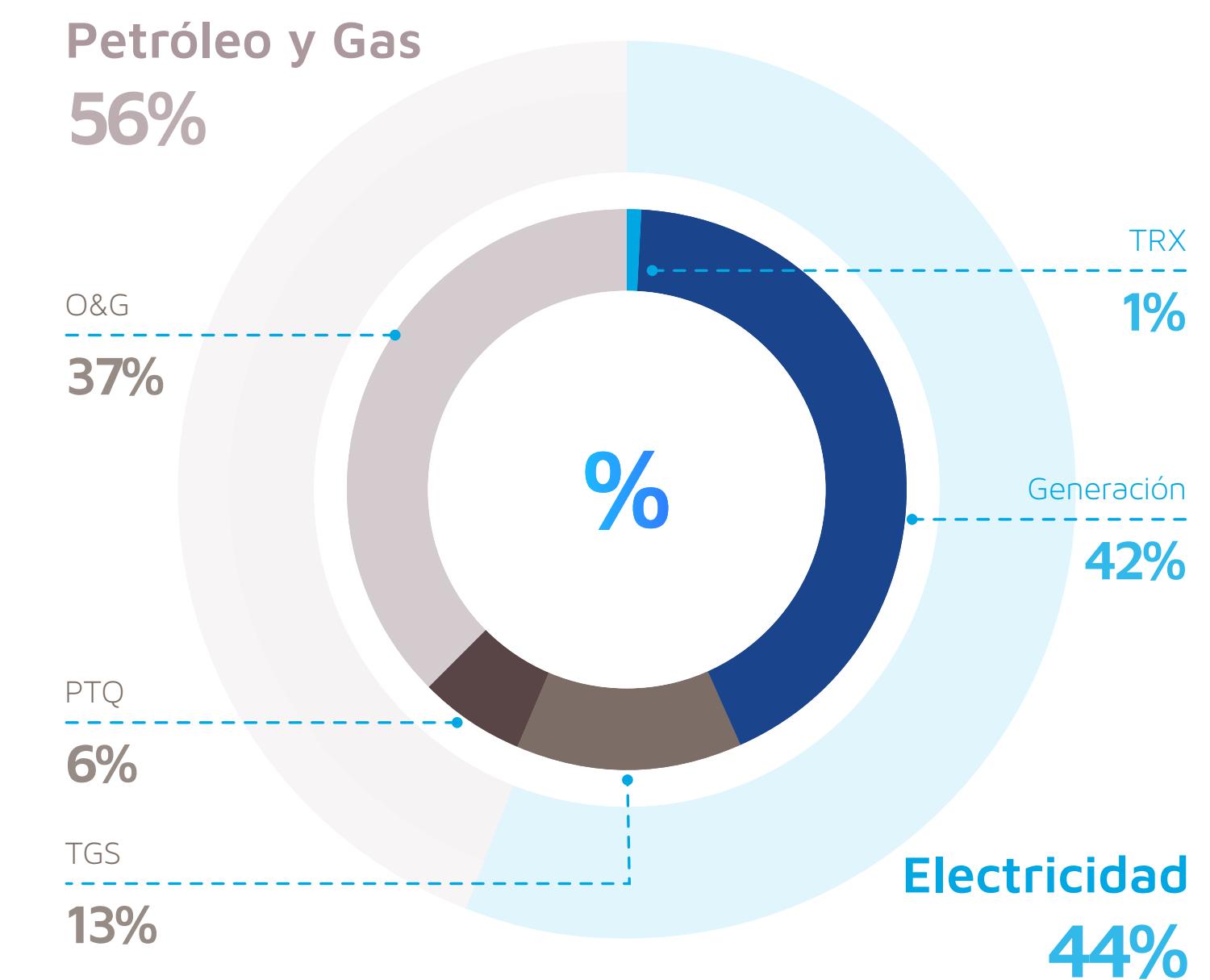
10. PEMC fue desinvertida en agosto de 2023. Para mayor información, haga clic [aqui](#).

## EVOLUCIÓN DE LOS INGRESOS TOTALES DE PAMPA ENERGÍA



## PARTICIPACIÓN DE CADA NEGOCIO EN EL EBITDA AJUSTADO CONSOLIDADO A 2022

100% = US\$908 millones



**Nota:** Incluye subsidios por Plan Gas.Ar y ventas intersegmento o intercompany.

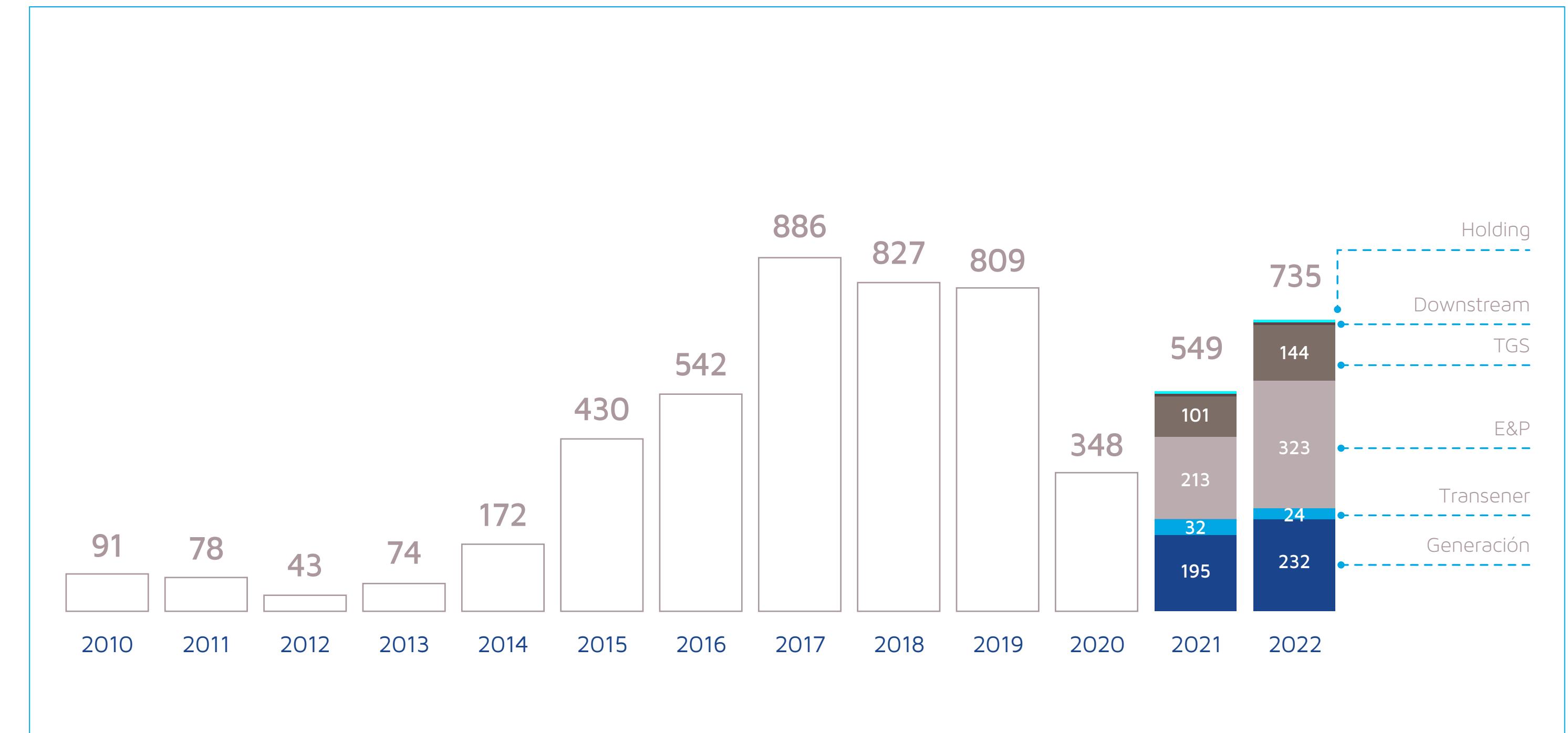
**Nota:** Incluye afiliadas a nuestra tenencia. El EBITDA no incluye operaciones discontinuadas. Para los efectos del gráfico, no se considera holding y eliminaciones.

## Desde el Grupo Pampa, en total invertimos US\$735 millones en 2022<sup>11</sup>

Las inversiones en nuestros bloques hidrocarburíferos de E&P ascendieron a US\$323 millones, traccionado por los **compromisos asumidos bajo el Plan Gas.Ar**, además de las mayores entregas de gas a Chile.

Entre las obras por el cierre del **ciclo combinado de CTEB**, los nuevos aerogeneradores por 81 MW instalados en **PEPE 4** y el mantenimiento de las 17 centrales con niveles de operación sobresalientes, en 2022 las inversiones de capital del segmento de generación de energía acumularon un total de US\$232 millones.

### MONTO INVERTIDO POR PAMPA ENERGÍA Y SUS SUBSIDIARIAS AL 100% En millones de dólares<sup>12</sup>



11. El monto incluye el 100% de las inversiones de las afiliadas CTEB, PEMC, TGS y Transener, las cuales bajo NIIF no se consolidan con los EEFF de Pampa y están en AR\$ nominales convertidas al tipo de cambio promedio anual. Para efectos de comparación, la evolución excluye los montos erogados en Edenor.

12. Los indicadores incluyen el total de las inversiones de todas las empresas dentro del Grupo.

## 1.4. Cadena de valor

**CONTENIDO GRI**  
2-6, 204-1, 409-1, 410-1, 414-1, 414-2

**CONTENIDO GRI O&G**  
11.8.3

**INDICADORES SASB**  
EM-EP-210a.3, IF-EU-000.A

### Creamos relaciones basándonos en el respeto, la honestidad y la integridad.

Pampa forma parte de la cadena de valor nacional de electricidad y gas, abasteciendo a diversos clientes con el apoyo de varias empresas contratistas y proveedoras de bienes y servicios. Para mantener y fortalecer estos vínculos, adherimos a un [Código de Conducta](#) que establece los principios fundamentales para forjar las relaciones y guía nuestro desempeño, garantizando la transparencia en todas nuestras operaciones.

### Nuestros clientes

 **+400**  
clientes en 2022

 **82%**  
son locales

Buscamos posicionarnos como un proveedor líder de energía. Trabajamos diariamente para estar en sintonía con nuestros clientes, conocer sus negocios y cumplir con los compromisos acordados, sobre la base de políticas comerciales claras y respaldadas por el mercado.

NEGOCIO	PRODUCTO	ALCANCE	METODOLOGÍA DE VENTA	CLIENTES
<b>Generación de energía</b>	Energía eléctrica • Térmica • Hidroeléctrica • Renovable	Local	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mercado spot, precios regulados en pesos<sup>13</sup></li> <li>Contratos de abastecimiento a plazo determinado (PPA), precios no regulados y acordados en dólares</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Industrias, oficinas, pymes</li> <li>CAMMESA</li> </ul>
<b>E&amp;P</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gas natural</li> <li>Petróleo liviano (Medanito)</li> <li>Petróleo pesado (Escalante)</li> </ul>	Local Exportación	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mercado spot, precios en dólares</li> <li>Contratos de abastecimiento a plazo determinado (GSA), precios no regulados y acordados en dólares</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Industrias, usinas, pymes</li> <li>Distribuidoras</li> <li>CAMMESA</li> </ul>
<b>Petroquímica</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Estireno</li> <li>Poliestireno</li> <li>Caucho sintético</li> <li>Reforma: bases octánicas, solventes</li> </ul>	Local Exportación	<p>Los precios no están regulados y están correlacionados a los precios internacionales en dólares</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Mercado spot</li> <li>Contratos de abastecimiento a plazo determinado</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Industrias, pymes, distribuidoras</li> </ul>

13. Desde enero de 2023, los ciclos combinados en el segmento spot cobran parcialmente su remuneración en dólares (Resolución SE N° 59/23).

Durante 2022, vendimos a casi 470 clientes, principalmente en Argentina. Las exportaciones continuaron creciendo sustancialmente, alcanzando un aumento del 47% a US\$350 millones, lo que representa el 18% de nuestros ingresos. La influencia de nuestro principal cliente, CAMMESA, se redujo al 29% de nuestras ventas, debido a la mayor diversificación local hacia la clientela industrial, en particular en las ventas de gas. Sin embargo, CAMMESA ponderó alrededor del 78% de nuestras ventas de electricidad a través del mercado *spot* y PPA a largo plazo, mientras que en E&P se redujo al 16%, en el marco del Plan Gas.Ar.

El segmento industrial constituyó el 41% de nuestras ventas brutas, liderado por el negocio de petroquímica, seguido de E&P y ventas bajo PPAs a clientes privados de generación eléctrica. El 5% de las ventas se destinó a distribuidoras de gas (a través de Plan Gas.Ar) y una mínima parte fue *intercompany* de gas a nuestros propios segmentos de generación y petroquímica.

En cuanto a la morosidad comercial, no hubo inconvenientes significativos con clientes privados en 2022. No obstante, el comportamiento de los pagos de CAMMESA se deterioró, lo cual impactó en las finanzas de la Compañía. Al 31 de diciembre de 2022, contamos con clientes en concurso preventivo, que en su totalidad no revisten de materialidad financiera, y no hay registro de reclamos judiciales por pleitos comerciales.

## Relación con clientes

En Pampa gestionamos nuestras relaciones comerciales de manera integral, combinando equipos, procesos y herramientas para satisfacer eficientemente las expectativas de nuestros clientes.

- **Equipos comerciales:** cada negocio cuenta con vendedores y analistas de mercado y facturación que colaboran con otras áreas, como tesorería, auditoría interna, legales, impuestos y planificación estratégica.
- **Encuestas de evaluación:** realizamos encuestas a clientes del segmento de petroquímica, obteniendo altos niveles de satisfacción en productos generados en PGSM y el poliestireno producido en la Planta de Zárate.
- **Seguimiento de posventa:** controlamos la calidad de todos nuestros productos petroquímicos certificados bajo norma ISO 9001 en las plantas PGSM y Zárate. En caso de reclamos, nuestras áreas de desarrollo y atención al cliente se encargan a dar respuesta eficazmente.
- **Rotación de clientes:** durante 2022 en E&P hubo una moderada rotación del segmento industrial, debido a decisiones estratégicas comerciales. En tanto, en generación eléctrica se registró un aumento de clientes industriales y en petroquímica, líder del mercado, la rotación fue marginal.
- **Sistema CRM (*Customer Relationship Manager*):** las interacciones con nuestros clientes son registradas para su consultas y análisis futuros, incluyendo reuniones comerciales, cotizaciones y contratos realizados.

• **Comunicaciones:** mantenemos un contacto cercano a través de diversos canales, como correo electrónico, teléfono, reuniones presenciales y/o virtuales, visitas a las plantas y WhatsApp. También ofrecemos un portal exclusivo para acceder a estados de cuenta y facturas, entre otras funcionalidades. Además, E&P dispone de WhatsApp Business y una página web dedicada a clientes industriales, en tanto que petroquímica posee un servicio de atención al cliente (SAC).

• **Privacidad de datos:** todas las interacciones comerciales se realizan en plataformas corporativas alojadas en nuestros servidores. Nuestros acuerdos comerciales se encuentran archivados digitalmente en Sharepoint y las transacciones en mercado *spot* se llevan a cabo a través de plataformas seguras, como el Mercado Eléctrico Mayorista y el Mercado Electrónico de Gas.

## CIRCULARIDAD DEL POLIESTIRENO POSCONSUMO



**En el último año lanzamos un proceso para visibilizar y promover la reciclabilidad del poliestireno posconsumo, involucrando a nuestros clientes en la cadena de valor.**  
**En 2022 transformamos el material reciclado en 30 mil kits escolares que donamos a estudiantes de 4° y 5° grado en más de 280 escuelas primarias de las provincias de Buenos Aires, Neuquén, Salta, Mendoza y Santa Fe.**

## Nuestros proveedores

Cada uno de nuestros negocios necesita insumos o servicios clave, proporcionados por contratistas especializados, además de otros bienes y servicios esenciales para su correcto funcionamiento.

 **3.478**  
proveedores  
activos en 2022

 **95%**  
son locales<sup>14</sup>

**\$ US\$ 804**  
millones de compras realizadas

 **87%**  
fue destinado a proveedores de distintas  
zonas del país, donde Pampa cuenta  
con alguna planta, central generadora o  
explotación de hidrocarburos<sup>15</sup>

## LOGROS DESTACADOS EN 2022



**100% de los nuevos proveedores**  
fueron evaluados con criterios sociales.



El 60% del personal de seguridad recibió  
formación en Derechos Humanos.



**Introducción de criterios**  
ambientales en la selección  
de proveedores, promoviendo  
compras inclusivas.



NEGOCIO	PRINCIPAL INSUMO O SERVICIO	PROVEEDOR
<b>Generación</b>	Gas natural	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nuestro negocio de E&amp;P para:           <ul style="list-style-type: none"> <li>- PPAs privados en Energía Plus</li> <li>- CAMMESA bajo Plan Gas.Ar o spot*</li> </ul> </li> <li>CAMMESA*</li> </ul> <small>*Provisión directa en forma de facón, no devenga costo.</small>
	<i>Fuel oil y diesel oil</i>	Provisión directa de CAMMESA en forma de facón, no devenga costo
	Mantenimientos y arreglos técnicos	Contratistas especializados
<b>E&amp;P</b>	Perforación y completación de pozos	Contratistas especializados
	Gas natural	Nuestro negocio de E&P
<b>Petroquímica</b>	Nafta virgen, propano, benceno, butadieno	Proveedor externo

14. Las compras realizadas a proveedores nacionales (de la República Argentina) son las que Pampa considera como locales.

15. Calculado en base a las órdenes de compra creadas durante el período del Reporte.

En Pampa procuramos asegurar que la elección y el desempeño de nuestros proveedores estén alineados con nuestros estándares, fortaleciendo vínculos basados en integridad y viabilidad económica.

Con esta visión, integramos la gestión de los procesos de contratación en la plataforma SAP Ariba, que, entre otras funciones, facilita la comunicación hasta el momento previo a la adjudicación, unifica la validación de proveedores para todas nuestras subsidiarias y mejora la calidad de la información y la evaluación.

## PRINCIPALES CONTRATACIONES A PROVEEDORES abierto por negocio

### Generación

- Obras civiles
- Equipos para generación
- Turbinas
- Transformadores
- Repuestos y combustible
- Servicios industriales, químicos y catalizadores

### E&P

- Servicios de pozo y superficie
- Materiales para construcción de pozos y para operación de plantas de tratamiento/ servicios de superficie
- Obras civiles

### Petroquímica

- Servicios industriales
- Obras
- Logística terrestre y marítima
- Químicos y catalizadores
- Insumos para la construcción
- Equipamiento
- Repuestos
- Combustibles

### Corporativo

- Licencias
- Suscripciones
- Consultorías
- Compra y mantenimiento de equipos de telecomunicaciones y hardware
- Seguros
- Comercio exterior
- Servicios de auditoría

# Principales proveedores



PAÍS	VOLÚMENES DE COMPRA				CANTIDAD DE PROVEEDORES			
	EN US\$ MILLONES				2022		2021	
	2022	2021			2022	2021		
Argentina	702	87%	457	89%	3.291	95%	3.274	94%
Exterior	102	13%	56	11%	187	5%	208	6%
<b>Total</b>	<b>804</b>	<b>100%</b>	<b>513</b>	<b>100%</b>	<b>3.478</b>	<b>100%</b>	<b>3.482</b>	<b>100%</b>

**Nota:** Los indicadores sobre compras a proveedores solo consideran activos operados por Pampa, excluye afiliadas. Para más información, ver la sección [Acerca de este reporte](#).

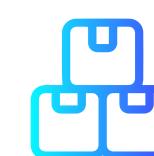
APERTURA DEL GASTO EN PROVEEDORES DEL EXTERIOR		
REGIÓN	2022	2021
Europa	49%	36%
América	51%	62%
Asia	0%	2%
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

## Evaluación y selección de proveedores

En Pampa gestionamos nuestro abastecimiento de manera integral y sostenible, considerando requisitos técnicos, legales y aspectos ambientales y sociales. Durante el ejercicio bajo análisis implementamos una evaluación de desempeño unificada en nuestra plataforma de gestión, enfocándonos en:

- Establecer requisitos éticos, de seguridad e higiene, legislación laboral, licencias y derechos humanos, entre otros.
- Incluir criterios técnicos de gestión ambiental, evaluados por el negocio pertinente o por CSMS en contrataciones estratégicas.
- Priorizar empresas con Sistemas de Gestión Integrados al momento de licitación de servicios y bienes críticos.
- Realizar un control continuo del proceso de contratación y auditorías periódicas sobre el desempeño del proveedor en materia de CSMS.

 **1.151**  
altas de proveedores  
en 2022

 **1%**  
categorizadas  
como proveedores  
sociales<sup>16</sup>

 **100%**  
nuevos proveedores evaluados  
con criterios sociales



**No se identificaron impactos  
sociales negativos ni medidas  
asociadas**

16. 11 emprendimientos u organizaciones sociales que promueven la inclusión socio económica de personas en situación de vulnerabilidad, impulsan el desarrollo local o generan un impacto ambiental positivo.

En Pampa nos tomamos muy en serio la prevención del trabajo forzoso u obligatorio. Realizamos una cuidadosa selección de los proveedores para licitaciones y contratos, con especial atención en las áreas de talleres textiles y gastronomía, que consideramos que pueden presentar mayor riesgo. Por zona geográfica, no destacamos riesgos de estas características.

Cuando es necesario, solicitamos amplias evidencias, detalladas en los anexos de nuestras Condiciones Generales de Contratación, para asegurar el cumplimiento de la legislación laboral vigente.

### Compras inclusivas

Con la visión de ser una empresa referente en materia de consumo responsable, continuamos trabajando para impulsar el impacto social positivo en las comunidades donde operamos, centrándonos en la inclusión, la equidad de género y distribución de oportunidades en nuestros procesos de compras.

Aprovechando las sinergias con los emprendimientos sociales y potencialmente vulnerables, nuestro programa de compras inclusivas, que es parte de nuestro procedimiento corporativo, define categorías de compras (regalos corporativos, diseño gráfico, catering, etc.), establece montos máximos para adjudicación directa y ofrece condiciones de pago mejoradas, entre otros beneficios.

En 2022 sumamos la variable ambiental a la selección de proveedores y realizamos diferentes acciones para consolidar las compras inclusivas, entre ellas, 2 talleres de sensibilización a diferentes áreas de la Compañía, 7 ferias presenciales y 9 virtuales en Salta, Mendoza, Santa Fe, Neuquén y Buenos Aires, involucrando a 35 emprendimientos sociales.

### Desarrollo de proveedores

 **60%**

**del personal de seguridad recibió formación  
en políticas o procedimientos específicos  
de derechos humanos**

Compartimos estándares y formación con contratistas para temas específicos sobre medio ambiente, salud y seguridad. Adicionalmente, en el marco del Plan Gas.Ar, contribuimos al desarrollo de proveedores locales, regionales y nacionales, con especial enfoque en PyMEs.

En 2022 se realizaron jornadas de capacitación en CSMS con contratistas de perforación y completación, donde compartimos buenas prácticas para reducir accidentes y desvíos. Asimismo, se digitalizó el proceso de capacitación de seguridad en las operaciones de Pampa para todos los contratistas de E&P, certificando a más de 2.600 personas.

Como mejora continua en el servicio de contratistas para E&P, se procedió a la clasificación de incidentes de seguridad de proceso, con identificación de las causas inmediatas para implementar acciones correctivas. También se realizó el relevamiento y análisis mensual de alarmas de proceso con acciones correctivas.

La respuesta ante emergencias es de suma importancia para nuestra operación, por lo que se efectuaron entrenamientos al personal contratado. De esta manera, mejoramos nuestra capacidad de respuesta frente a incendios, uso de extintores, uso de unidad de emergencia, uso de equipos de respiración autónomo, primeros auxilios, RCP, uso de DEA, uso de tabla de rescate y prácticas con diferentes escenarios.

Finalmente, si bien ninguna de nuestras operaciones se encuentra localizada en zonas de conflicto, los proveedores contratados para brindar el servicio de seguridad recibieron formación en políticas y procedimientos de derechos humanos<sup>17</sup>. Esta capacitación anual es requisito en todos los contratos de seguridad.

### Índice de Riesgo Laboral (IRL)

El IRL se calcula a partir de los reclamos laborales presentados por trabajadores empleados en empresas contratistas de Pampa, sobre el total de empleados indirectos. El propósito del IRL es evaluar y gestionar acciones para mitigar los riesgos laborales reportados.

En 2022 se registraron 9 incidentes, lo que representa una incidencia del 0,10% sobre el total de la dotación de contratistas al cierre del 2022. Esta cifra refleja una notable disminución en comparación con los 16 casos registrados en 2021, explicado por la tendencia previa a la pandemia y la normalización de actividades.

17. Esta capacitación no se encuentra contemplada para el segmento de E&P o aquellos contratos constituidos antes del año 2018 que continúan vigentes. Próximamente el servicio de PEA incorporará la capacitación.



# 02

# Compromiso con la sustentabilidad

**2.1.** Compromiso con iniciativas y estándares de sustentabilidad

**2.2.** Gobierno de sustentabilidad

**2.3.** Nuestros grupos de interés

**2.4.** Valor económico directo generado y distribuido

**2.5.** Iniciativas externas y afiliaciones a asociaciones

**CONTENIDO GRI**  
2-12, 2-16, 2-23, 2-28, 2-29, 3-3, 201-1, 201-4

**INDICADORES SASB**  
EM-EP-210a.3



## 2.1. Compromiso con iniciativas y estándares de sustentabilidad

**INDICADORES SASB**  
EM-EP-210a.3; EM-EP-530a.1



En la gestión de nuestra organización, priorizamos los aspectos sustentables de nuestros negocios y nos regimos por las mejores prácticas que garantizan un triple desempeño, además de mantener un diálogo constante con nuestros grupos de interés.

Operamos bajo estándares e iniciativas globales que garantizan las mejores prácticas en materia de sustentabilidad, asegurando la rentabilidad de nuestros negocios mientras creamos valor social y ambiental.

### Pacto Global de Naciones Unidas

Desde 2019 participamos en esta iniciativa, renovando nuestro compromiso con sus diez Principios referentes a derechos humanos, derechos laborales, medio ambiente y la lucha contra la corrupción, de cuyo cumplimiento rendimos cuenta en este Reporte a través de la ["Comunicación de Progreso, Nivel Avanzado"](#).

### Alineamiento con los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Integramos estratégicamente los 8 ODS relevantes para nuestro negocio y actividades, entre ellos: gestión del trabajo decente y seguro en nuestras operaciones, preservación del ambiente y sus recursos naturales, inversión social en las comunidades donde operamos y alianzas multisectoriales para alcanzar nuestros objetivos.

### Conectando empresas con los ODS

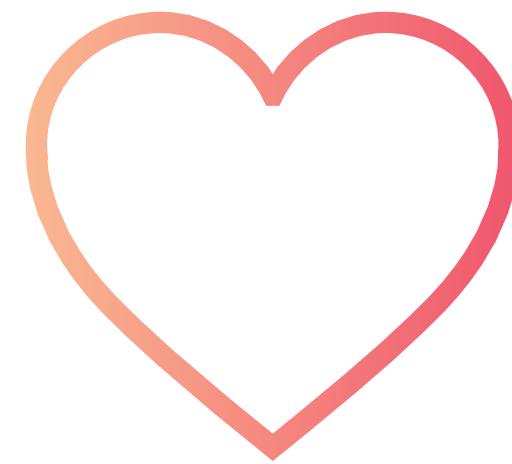
En 2022, continuamos participando en la 7<sup>a</sup> edición del Programa "Conectando empresas con los ODS", liderado por el CEADS y Ernst & Young Argentina. Presentamos proyectos que contribuyen a varios ODS, como el #3 Salud y Bienestar, #6 Agua limpia y saneamiento, #7 Energía asequible y no contaminante, #9 Industria, innovación e infraestructura y #15 Vida de ecosistemas terrestres.

PROYECTO	ODS	META
Energías renovables: parques eólicos	7	7.1, 7.2 y 7.3B
Energías renovables: centrales hidroeléctricas	7	7.1, 7.2 y 7.3B
Climatización eficiente de oficinas	7	7.3 y 7.A
Viñedos Pampa	6	6.3
Clasificación de estado trófico - Embalse El Nihuil	6	6.4 y 6.6
Restablecimiento de vegetación en áreas de explotación petrolera y gásifera	15	15.3 y 15.5
Protección del patrimonio paleontológico en yacimientos de gas y petróleo	15	15.1 y 15.5
Petroquímica Zárate- Cambio de tecnología de refrigeración	9	9.4
Campañas de Donación altruista de sangre	3	-
Potenciandonos en la complejidad COVID-19	7	7.1, 7.2 y 7B

En esta edición fuimos reconocidos junto a la Fundación Pampa por nuestras iniciativas que contribuyen con ODS #4 Educación de Calidad y #7 Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna.

**ODS 7**  
**Energía asequible y no contaminante**

**\$ 4%**  
**de las ventas de Pampa**



## Ambiente/Environment

- Materiales
- Energía
- Agua y efluentes
- Biodiversidad
- Emisiones GEI y calidad del aire
- Gestión de los residuos
- Evaluación ambiental de proveedores
- Cumplimiento ambiental

ODS: 6, 7, 9 y 13

## Social

- Empleo
- Salud y seguridad
- Capital humano
- Diversidad e igualdad de oportunidades
- Inversión social
- Infraestructura y desarrollo económico de las comunidades
- Satisfacción de clientes

ODS: 4 y 8

## Gobierno/Governance

- Ética y anticorrupción
- Desempeño económico de la compañía
- Gestión de riesgos y cumplimiento normativo
- Buenas prácticas de competencia
- Ciberseguridad

ODS: 12 y 17

## Pampa en índices y plataformas de sustentabilidad

Nuestro compromiso con la sustentabilidad también se refleja en la participación de Pampa en índices, paneles y rankings de organizaciones y empresas reconocidas internacionalmente.



### Índice de sustentabilidad BYMA

Desde 2018 participamos en este índice no comercial de Bolsas y Mercados Argentinos, que reconoce las mejores prácticas de sustentabilidad de las empresas y cuenta con el apoyo del Banco Interamericano de Desarrollo.

[Link para más información sobre el Índice de sustentabilidad](#)



### Panel de gobierno corporativo

Pampa forma parte del panel de gobierno corporativo plus desde 2018, una iniciativa de autorregulación de BYMA que destaca buenas prácticas de gobierno corporativo.

[Link para más información sobre el Panel de gobierno corporativo plus](#)



### Índice de igualdad de género de Bloomberg

Por quinto año consecutivo somos parte de este índice que destaca prácticas y políticas relacionadas con el género en empresas cotizadas en bolsa a nivel mundial. Bloomberg evalúa a las empresas en cinco pilares clave: liderazgo femenino y canalización del talento, igualdad y paridad salariales entre hombres y mujeres, cultura inclusiva, políticas contra el acoso sexual y marca favorable a las mujeres.

[Link para más información sobre Índice de igualdad de género de Bloomberg](#)



### Carbon Disclosure Project (CDP)

Desde 2020 somos signatarios de esta plataforma de referencia en temas ambientales. También participamos del Benchmark Club para continuar incorporando mejoras en la gestión ambiental.

[Link para más información sobre las respuestas y calificación de Pampa en CDP](#)

ENCUESTA CDP	2022	2021	2020
Cambio climático	C	B-	D
Seguridad hídrica	B-	C	-



### ECOVADIS

Esta plataforma evalúa anualmente a las empresas en cuatro áreas: medio ambiente, prácticas laborales y derechos humanos, ética y compras sostenibles. En 2022 superamos el promedio de la puntuación global de nuestro sector, siendo distinguidos con una medalla de bronce en reconocimiento a nuestros logros y avances en sustentabilidad.

[Link para más información acerca de Ecovadis](#)

ENCUESTA ECOVADIS	2021	2020	2019	2018
Evaluación	60/100	53/100	43/100	37/100
Percentil de puntuación	81°	66°	43°	33°



**PROGRAMA DE CUIDADO RESPONSABLE  
DEL MEDIO AMBIENTE**  
Nuestro Compromiso de la Sustentabilidad

### Programa de Cuidado Responsable del Medio Ambiente

A través de petroquímica, desde 2012 adherimos a esta iniciativa de la Cámara de la Industria Química y Petroquímica (CIQyP), que impulsa un Sistema de Buenas Prácticas de Proceso en seguridad, salud ocupacional y medio ambiente. Todos los años las empresas miembro son calificadas con respecto a las normas ISO 14001, 18001, 9001 y seguridad patrimonial. PGSM y Planta Zárate obtuvieron los siguientes puntajes:

PLANTA	2022		2021	
	PUESTO	PUNTAJE	PUESTO	PUNTAJE
Planta Zárate	34/89	3.857	7/85	4.840
PGSM	47/89	3.536	35/85	4.084

[Link para más información acerca del Ranking de empresas mejor calificadas](#)

## 2.2. Gobierno de sustentabilidad

### CONTENIDO GRI

2-12, 2-13, 2-14, 2-16

El Directorio de Pampa, nuestro máximo órgano de gobierno, se encarga de aprobar y supervisar las políticas de gobierno societario, además de dar seguimiento al diseño e implementación de las acciones relacionadas con la sustentabilidad. Asimismo, aprueba los contenidos del Reporte de Sustentabilidad y la Comunicación del Progreso del Pacto Global de Naciones Unidas.

La gerencia de relación con inversores y sustentabilidad, en conjunto con las distintas gerencias de la Compañía, analiza índices, impactos,

riesgos y proyecciones sobre los diferentes temas materiales, tomando decisiones sobre las acciones a seguir. Regularmente, la gerencia reporta al Directorio sobre las novedades en gestión de sustentabilidad y, en ocasiones, convoca a otras gerencias para abordar consultas específicas.

La interacción entre el Directorio y la gerencia enriquece el control sobre el desempeño en los temas de sostenibilidad integrados a nuestros negocios. En esta línea, los miembros del Directorio cuentan con la

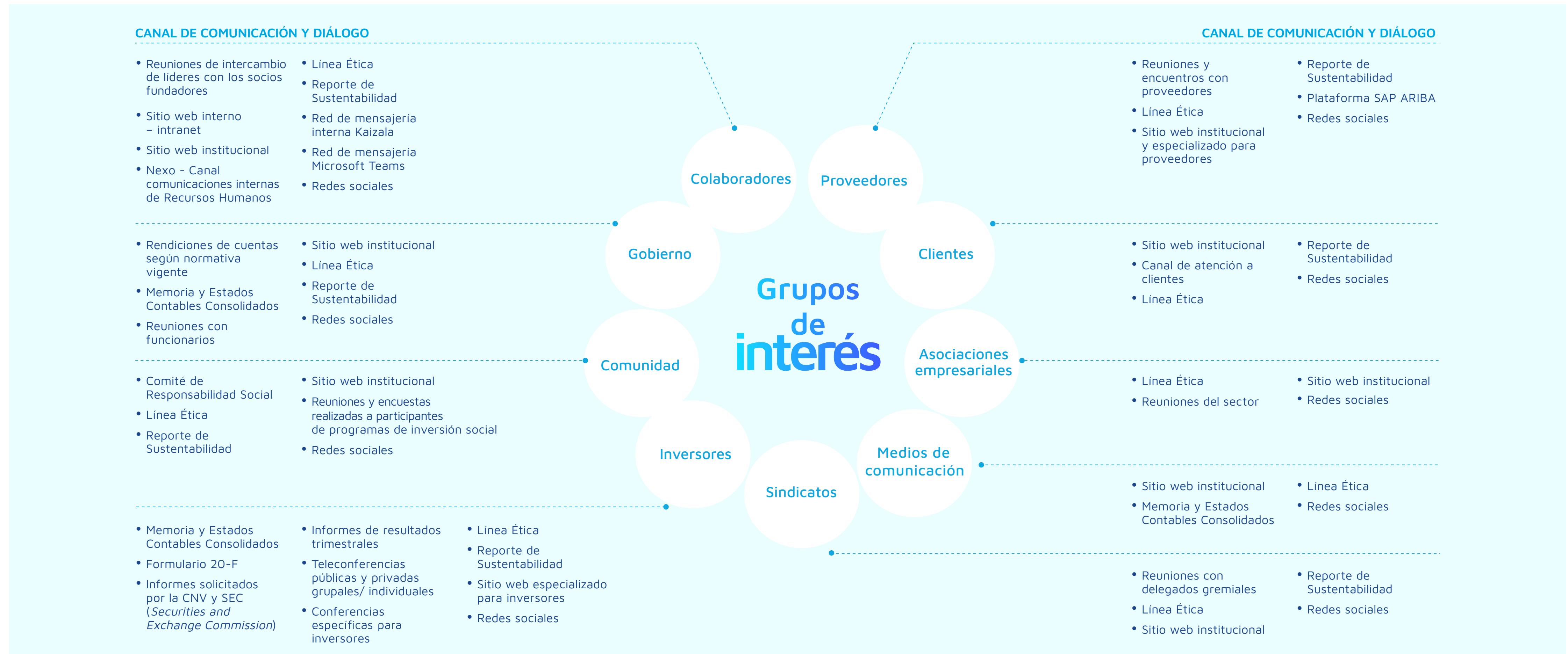
preparación y las credenciales profesionales que habilitan una discusión abierta y sincera sobre los diversos aspectos de nuestra gestión.

Las inquietudes críticas se reportan al Comité de Auditoría, compuesto por dos directores independientes, que supervisa la gestión que el área de Auditoría Interna realiza de las denuncias y reclamos recibidos a través de la [Línea Ética](#). La naturaleza de las denuncias recibidas es de carácter confidencial.

## 2.3. Nuestros grupos de interés

**CONTENIDO GRI**  
2-23, 2-29

Para asegurar el desarrollo responsable y sostenible de nuestros negocios, nos esforzamos en identificar y comprender las preocupaciones y expectativas de nuestros grupos de interés. Buscamos construir una visión compartida y promover la mejora continua a través de un diálogo permanente, coordinado por nuestra gerencia de relación con inversores y sostenibilidad.



## Identificación y relacionamiento con partes interesadas en los activos

La estrategia de relacionamiento con nuestras partes interesadas se fundamenta en la cercanía, transparencia y cooperación. Implementamos este enfoque de manera descentralizada para fomentar la colaboración y el diálogo constructivo entre Pampa y sus diversos grupos de interés, detallados anteriormente. La Dirección de Producción e Ingeniería revisa este enfoque utilizando el Mapa Estratégico y el *Balanced Scorecard*, para dar seguimiento y medir el avance de las diferentes iniciativas. Dentro de nuestro relacionamiento estratégico, destacamos los siguientes grupos de interés:

- **Mercados de capitales:** El respaldo de bancos e inversores ha sido fundamental para nuestro crecimiento en el sector energético argentino. La transparencia en el gobierno corporativo y la rendición de cuentas han sido clave para mantener este apoyo y han contribuido para que Pampa fuera incluida en rankings de encuestas a inversores y en el panel de Gobierno Corporativo Plus de BYMA.
- **Colaboradores:** La protección y desarrollo de nuestro capital humano son esenciales para la sustentabilidad de nuestros negocios. Fomentamos el crecimiento profesional y la integridad de nuestros colaboradores, reflejado en bajas tasas de rotación y altos niveles de satisfacción. Casi la mitad del personal de Pampa está bajo convenio colectivo y en nuestra historia mantenemos una relación madura con los sindicatos, sin conflictos significativos y buscando acuerdos con espíritu de cooperación.

- **Comunidades:** Buscamos mejorar la calidad de vida en las comunidades donde operamos. Adaptamos nuestro enfoque a las necesidades locales mediante nuestros comités de responsabilidad social, conformados por empleados de los activos que conocen de cerca las necesidades y el valor que Pampa puede aportar.



## 2.4. Valor económico directo generado y distribuido

### CONTENIDO GRI 201-1, 201-4

El siguiente cuadro propuesto por los estándares GRI plasma el flujo de valor económico generado y distribuido entre los distintos grupos de interés. Las cifras se presentan en millones de dólares y surgen del [Reporte 2022](#).

	EN US\$ MILLONES	GRUPO DE INTERÉS	VALOR ECONÓMICO		
			2022	2021	2020
<strong>DIRECTO GENERADO</strong>					
Ventas netas		Clients	1.829	1.508	1.073
Otros ingresos <sup>1</sup>			241	232	229
<strong>Total valor económico generado</strong>			<strong>2.070</strong>	<strong>1.740</strong>	<strong>1.302</strong>
<strong>DISTRIBUIDO<sup>2</sup></strong>					
Costos operacionales <sup>3</sup>		Proveedores	(1.217)	(1.067)	(1.408)
Sueldos y prestaciones de los empleados		Colaboradores	(172)	(125)	(114)
Pagos a los proveedores de capital		Proveedores de crédito	(63)	(201)	(186)
Impuestos		Gobierno	(159)	(107)	(59)
Inversiones en comunidades		Comunidad	(3)	(2)	(3)
<strong>Total valor económico distribuido</strong>			<strong>(1.613)</strong>	<strong>(1.502)</strong>	<strong>(1.770)</strong>
<strong>Valor económico retenido – Ganancia (Pérdida) del ejercicio</strong>			<strong>457</strong>	<strong>238</strong>	<strong>(468)</strong>

Para un mayor análisis de las principales variaciones, sugerimos remitirse a la sección 13.3 de la [Memoria 2022](#).

**Nota:** **1** Incluye ingresos financieros y ganancias contables por ventas de activos. **2** Se consideran las inversiones en comunidades llevadas a cabo desde la Fundación y RSE de Pampa. **3** Incluye US\$38 millones, US\$4 millones y US\$139 millones de pérdida por deterioro de propiedad, planta y equipo, activos intangibles e inventarios de 2022, 2021 y 2020, respectivamente; US\$75 millones y US\$592 millones de pérdida neta por operaciones discontinuadas (Edenor) de 2021 y 2020, respectivamente.

## Planes de Beneficios

La Compañía ofrece diversos planes de beneficios a su personal, detallados a continuación:

**a) Beneficios por jubilación y retiro:** destinado a los empleados y las empleadas de Pampa, en algunos casos encuadrados bajo ciertos convenios colectivos de trabajo que cumplen con determinadas condiciones, quienes son elegibles para recibir una cantidad determinada de sueldos al momento de jubilarse y, en algunos casos, en situaciones de incapacidad o fallecimiento.

**b) Fondo compensador:** destinado a ciertos empleados y ciertas empleadas de Pampa que cumplen con determinadas condiciones, quienes son elegibles para recibir un monto determinado al momento del retiro por jubilación, calculado según el último salario computable y los años de servicio, luego de deducir los beneficios del sistema de jubilaciones.

A continuación, presentamos la información actuaria más relevante de estos planes de beneficios al 31 de diciembre de 2022:

AL CIERRE DEL:	PLANES DE BENEFICIOS DEFINIDOS, EN MILLONES DE US\$		
	VALOR PRESENTE DE LA OBLIGACIÓN	VALOR PRESENTE DE LOS ACTIVOS	PASIVO NETO
Ejercicio 2022	38	(4)	34
Ejercicio 2021	33	(4)	29
Ejercicio 2020	25	(4)	21

Para un mayor análisis de los Planes de beneficios, sugerimos remitirse a la nota 11.8 de la [Memoria 2022](#).

## Asistencia financiera

### CONTENIDO GRI 201-4

A continuación, se detallan las principales asistencias financieras recibidas de gobiernos:

- **Subsidio Plan Gas.Ar:** incentivo a la producción de gas natural, vigente desde 2021 hasta 2028 inclusive. El monto devengado en 2022 fue de US\$56 millones.
- **Asistencia financiera de la agencia de crédito a la exportación (ECA) FINNVERA:** préstamo de US\$54 millones otorgado en julio de 2017 para la instalación de turbinas Wärtsilä, con vencimiento en noviembre de 2024. El monto remanente del crédito al 31 de diciembre de 2022 asciende a US\$15 millones.

## 2.5. Iniciativas externas y afiliaciones a asociaciones

### CONTENIDO GRI 2-28

Participamos activamente en el fortalecimiento del desarrollo sostenible de nuestro sector y nuestros grupos de interés, acompañando a diversas cámaras, asociaciones e iniciativas.

Es importante destacar que las instituciones detalladas no han expresado posiciones en políticas públicas en los últimos años. Asimismo, Pampa no participa oficialmente de manera directa en la formación de políticas públicas o en grupos de presión. La Compañía siempre vocaliza e intercambia opiniones en las cámaras de las que forma parte y participa de manera unificada en posiciones sobre políticas públicas.

INICIATIVAS EN MATERIA DE DESARROLLO SOSTENIBLE			
INSTITUCIÓN	CARGO DIRECTIVO	APORTE DE FONDOS	GRUPO DE TRABAJO
Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sostenible (CEADS)	✓	✓	✓
Pacto Global de Naciones Unidas	✓	✓	
Grupo de Fundaciones y Empresas (GDFE)	✓	✓	✓
Argentinos por la Educación	✓	✓	
Comité Interindustrial de Conservación del Ambiente Campana-Zárate (CICACZ)	✓	✓	✓
ECOPLAS	✓	✓	
VALOS (Asociación Civil de Sostenibilidad, Mendoza)	✓	✓	✓
Norte Sustentable (Salta)	✓	✓	✓
EXCELENCIA – Innovación y competitividad	✓	✓	
Sociedad Argentina Pro Mejoramiento Continuo (SAMECO)	✓	✓	
Bolsas y Mercados Argentinos (ByMA)			✓
Consorcio empresas por hidrógeno en Argentina H2AR	✓	✓	✓
CODE Distribuir Oportunidades	✓	✓	✓
RED para la Expansión de las Energías Renovables (Red ER)			✓
Laboratorio de Articulación Público Privado	✓		
Fondo para el desarrollo de la economía social (FONDES)	✓	✓	✓
Fundación Salta	✓	✓	✓
Red de Acción Política (RAP)	✓	✓	✓
Centro de Implementación de Políticas Públicas para la Equidad y el Crecimiento (CIPPEC)		✓	
Directivos de Capital Humano			✓
Comité Argentino de Presas (CAP)	✓		
Sociedad Medicina del Trabajo, Provincia de Buenos Aires	✓		✓

ASOCIACIONES Y CÁMARAS DEL SECTOR			
INSTITUCIÓN	CARGO DIRECTIVO	APORTE DE FONDOS	GRUPO DE TRABAJO
Instituto Argentino del Petróleo y del Gas (IAPG)	✓	✓	✓
Instituto Argentino de Normalización y Certificación (IRAM)		✓	
Cámara de Empresas Productoras de Hidrocarburos (CEPH)	✓	✓	✓
Cámara Argentina de la Industria Plástica (CAIP)	✓	✓	
Asociación de Generadoras de Energía Eléctrica (AGEERA)	✓	✓	✓
Cámara de la Industria Química y Petroquímica (CIQyP)	✓	✓	
Unión Industrial de Salta		✓	✓
Unión Industrial de Bahía Blanca		✓	✓
Cámara de Comercio, Industria y Servicios de San Lorenzo y su zona	✓	✓	✓
Club del Petróleo		✓	
Cámara de Sociedades Anónimas		✓	✓
Centro Argentino de Ingenieros (CAI)		✓	✓
Asociación Electrotécnica Argentina (AEA)		✓	
Fundación de Dirigentes de Empresa para la Calidad y Excelencia (FUNDECE)		✓	
Asociación Premio Nacional a la Calidad		✓	
Asociación Petroquímica y Química Latinoamericana (APLA)		✓	
Federación Argentina de la Industria del Caucho (FAIC)		✓	
Instituto Petroquímico Argentino (IPA)		✓	
Federación Industria Santa Fe (FISFE)		✓	

# 03 Gobierno, ética e integridad

**3.1.** Gobierno corporativo

**3.2.** Gestión de riesgos

**3.3.** Ética e integridad

## OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



**13** ACCIÓN  
POR EL CLIMA



**17** ALIANZAS PARA  
LOGRAR  
LOS OBJETIVOS

## CONTENIDO GRI

2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-15, 2-16, 2-17, 2-18,  
2-19, 2-20, 2-23, 2-24, 2-26, 3-3, 202-2, 205-1, 205-2,  
207-1, 207-2, 207-3, 207-4, 405-1

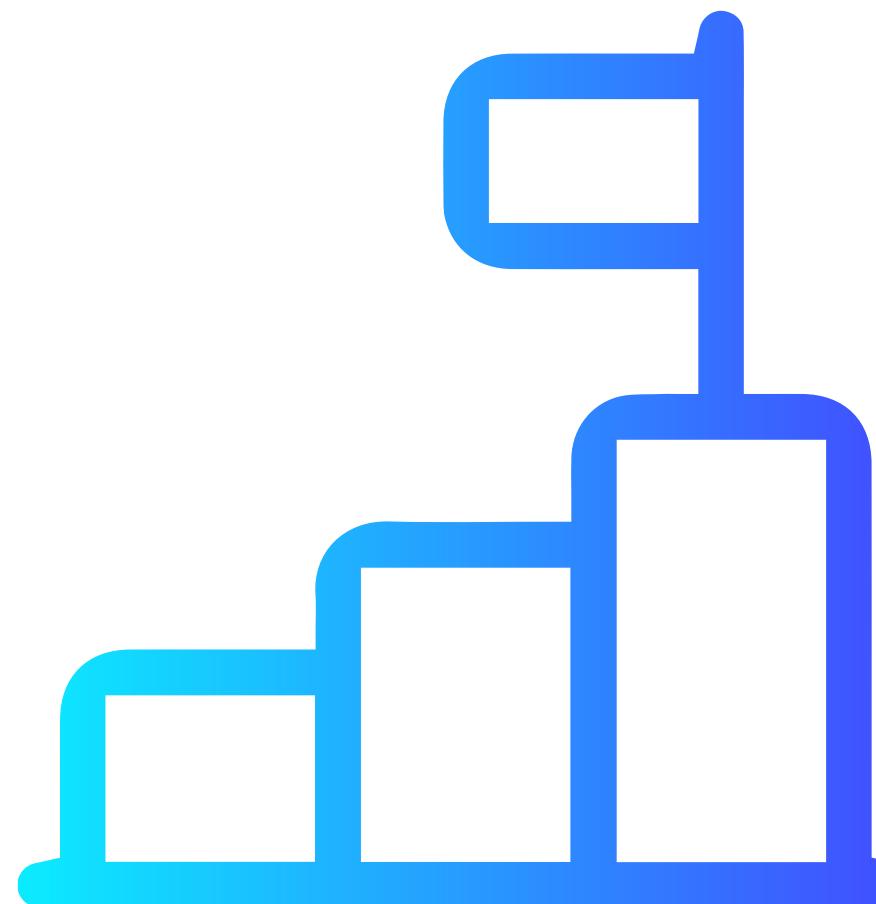
## CONTENIDO GRI O&G

11.20.6



## Adoptamos y aplicamos las mejores prácticas de gobierno corporativo para consolidarnos como una empresa confiable y transparente

En Pampa conducimos nuestros negocios con ética e integridad, buscando un crecimiento sustentable y construyendo relaciones sólidas con nuestros grupos de interés.



### LOGROS DESTACADOS EN 2022

- ✓ Avanzamos en la equidad de género en nuestro [Directorio](#), con la presencia de 11 mujeres en cargos titulares y suplentes.
- ✓ La CNV evaluó positivamente nuestro [Código de Gobierno Societario](#) por tercer año consecutivo, obteniendo la máxima calificación en cada ítem.
- ✓ Implementamos capacitaciones en el ámbito del Comité de Auditoría, invitando a todos los restantes miembros de la Comisión Fiscalizadora.
- ✓ Lanzamos una [versión actualizada del Código de Conducta](#), con un lenguaje claro y accesible.
- ✓ Realizamos 20 [talleres presenciales sobre el nuevo Código de Conducta](#), con la participación de 339 colaboradores.
- ✓ Actualizamos la [Política de Aprobación de Operaciones con Partes Relacionadas](#), que explica en forma sencilla y clara cuándo se produce el conflicto y cómo se puede abordar.
- ✓ Lanzamos una campaña para comunicar el compromiso de Pampa en la [lucha contra la corrupción](#).
- ✓ Habilitamos un [canal específico para consultas sobre temas de ética](#).



## 3.1. Gobierno corporativo

**CONTENIDO GRI**  
2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-15,  
2-17, 2-18, 2-19, 2-20, 405-1

Garantizamos una gestión responsable mediante el cumplimiento estricto de las normas de ética e integridad. Formamos parte del Panel +GC, que destaca las mejores prácticas de buen gobierno y transparencia corporativa. Cumplimos con principios de Gobierno Corporativo de OCDE y adoptados por el G20. Asimismo, nuestro [Código de Gobierno Societario](#) es evaluado por la CNV desde el año 2020.

**La adopción e implementación de las mejores prácticas de gobierno corporativo nos consolida como una de las empresas más confiables y transparentes del mercado y es la base para sostener nuestro buen relacionamiento con inversores y accionistas**

### Asamblea de accionistas

La Asamblea de Accionistas, máximo órgano de gobierno de nuestra Sociedad, se convoca al menos una vez por año para considerar los EIFF y puede reunirse para tomar decisiones propias. Sus funciones incluyen aprobar EIFF y asignar resultados, designar y remover directores, aprobar gestiones y responsabilidades, reformas de estatuto y variaciones en el capital social, ya sean aumentos o reducciones.

Con el propósito de proteger a los accionistas minoritarios, contamos con un solo tipo de acción, con igualdad de derechos económicos y políticos. Asimismo, se establecen mayorías especiales de hasta 66,6% de los votos para modificar determinadas cláusulas del Estatuto y cualquier accionista que represente al menos el 5% del capital social puede convocar a asamblea.

### El Directorio

A cargo de la dirección y administración de Pampa Energía, el [Directorio](#) es el órgano clave para la toma de decisiones de la Compañía. Está compuesto por diez directores titulares e igual número de directores suplentes, según lo determine la Asamblea, y un porcentaje de sus miembros tienen carácter de independiente. Sus antecedentes pueden consultarse en nuestro sitio web.



**100%**  
son argentinos



**100%**  
tienen más de 45 años



**50%**  
cumplen funciones ejecutivas en Pampa



**50%**  
son independientes



**40%**  
de los miembros titulares son mujeres

El Directorio, regido por su propio reglamento, elige a sus miembros por tres ejercicios, con posibilidad de reelección indefinida, excepto por las restricciones que surgen de los criterios de independencia según normas de la CNV. La renovación de mandatos es parcial y escalonada cada año: 3 directores son elegidos por dos años seguidos y al siguiente son nominados 4 directores. Actualmente, nuestro Directorio es 50% independiente, compuesto por 6 directores y 4 directoras titulares, además de 7 directoras y 3 directores suplementares -un 55% de Mujeres y 45% Hombres en el Directorio considerando titulares y suplementos- logrando una igualdad plena de género sin precedentes en el mercado de valores de la República Argentina.

NOMBRE	CARGO	TIPO DE MIEMBRO	EDAD	INDEPENDENCIA <sup>1</sup>	FIN DE MANDATO <sup>2</sup>
Marcos Marcelo Mindlin	Presidente	Ejecutivo	59	No Independiente	31/12/2023
Gustavo Mariani	Vicepresidente	Ejecutivo	53	No Independiente	31/12/2022
Ricardo Alejandro Torres	Director Titular	Ejecutivo	65	No Independiente	31/12/2022
Damián Miguel Mindlin	Director Titular	Ejecutivo	57	No Independiente	31/12/2023
Silvana Waserszstrom	Directora Titular	No ejecutivo	55	Independiente	31/12/2022
María Carolina Sigwald	Directora Titular	Ejecutivo	55	No Independiente	31/12/2023
Carolina Zang	Directora Titular	No ejecutivo	50	Independiente	31/12/2024
Carlos Correa Urquiza	Director Titular	No ejecutivo	54	Independiente	31/12/2024
María Renata Scafati	Directora Titular	No ejecutivo	50	Independiente	31/12/2024
Darío Epstein <sup>3</sup>	Director Titular	No ejecutivo	60	Independiente	31/12/2024
Horacio Jorge Tomás Turri	Director Suplente	Ejecutivo	62	No Independiente	31/12/2022
María Agustina Montes	Directora Suplente	Ejecutivo	41	No Independiente	31/12/2022
Mariana De la Fuente	Directora Suplente	Ejecutivo	54	No Independiente	31/12/2024
Mauricio Penta	Director Suplente	Ejecutivo	47	No Independiente	31/12/2023
Clarisa Diana Lifsic	Directora Suplente	No ejecutivo	61	Independiente	31/12/2024
Diego Martín Salaverri	Director Suplente	No ejecutivo	59	No Independiente	31/12/2024
Clarisa Vittone	Directora Suplente	No ejecutivo	55	Independiente	31/12/2023
Diana Mondino	Directora Suplente	No ejecutivo	65	Independiente	31/12/2023
Emilse Juárez	Directora Suplente	No ejecutivo	38	Independiente	31/12/2024
Lorena Rappaport	Directora Suplente	No ejecutivo	51	Independiente	31/12/2024

**Nota:** <sup>1</sup> Conforme a los criterios de independencia de la CNV y SEC. <sup>2</sup> Sus mandatos son válidos hasta su reelección o la elección de sus reemplazantes. <sup>3</sup> Renunció en septiembre de 2023.

Con lo mencionado, Pampa se encuentra a la vanguardia de la implementación de distintas políticas de género que son promovidas tanto por organismos gubernamentales de la República Argentina (entre ellos, la CNV) como por iniciativas internacionales, como la Agenda para el Desarrollo Sostenible de la ONU, que tiene la igualdad de género como uno de sus objetivos. Asimismo, todos los miembros del Directorio son argentinos y argentinas, el 90% supera los 45 años y el resto pertenece a la franja etaria de 30-45 años<sup>18</sup>.

Nuestro Directorio aprueba las distintas [políticas de gobierno societario](#) que complementan al [Código de Conducta](#) y las monitorea para mantenerlas actualizadas de acuerdo con la evolución de la Compañía, sus negocios y las mejores prácticas.

- Política para la Prevención del Fraude, la Corrupción y Otras Irregularidades
- Política de Mejores Prácticas Bursátiles
- Política de Aprobación de Operaciones con Partes Relacionadas
- Política de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo
- Política de Divulgación de Información Relevante
- Política de Remuneraciones de miembros del Directorio
- Política de Nominaciones de miembros del Directorio
- Política de Dividendos
- Política de Gestión Integrada

Para la aplicación de estas políticas, el Directorio puede analizar la necesidad de contar con comités específicos. Si no fueran necesarios, delega su aplicación, control y revisión al área que considere idónea. Adicionalmente, el Directorio monitorea de forma periódica, el funcionamiento de nuestro Programa de Integridad.

Se destaca nuestra interrelación permanente con las distintas áreas de la Compañía para obtener una visión integral del negocio y una actualización continua sobre las cuestiones relevantes. También se invita a miembros de diferentes gerencias a las reuniones de Directorio para que puedan evacuar consultas y garantizar el monitoreo de los objetivos fijados.

## Nombramiento de los miembros del Directorio

Seguimos nuestra Política de Nominaciones para proponer candidatos y candidatas a la Asamblea de Accionistas, considerando independencia, diversidad, habilidades y experiencia en el negocio y la industria de la Compañía.

El proceso para designación incluye: **(i)** el Directorio informa al Comité de Nominaciones las personas que considera proponer a la Asamblea; **(ii)** el Comité de Nominaciones hace su evaluación; **(iii)** considerando la opinión del Comité de Nominaciones, el Directorio eleva a la Asamblea la propuesta; y **(iv)** la propuesta es considerada por la Asamblea de Accionistas.

En el marco de este proceso de selección y designación de directores ofrecemos igualdad de oportunidades a las personas que se postulen y que se encuentren debidamente calificadas para el desempeño del cargo, fomentando las mejores prácticas en lo que respecta a la diversidad y no discriminación de etnia, color, género o identidad sexual, política, gremiales, religión u otros.

Nuestro Comité de Nominaciones asiste al Directorio y a la Asamblea para asegurar diversidad en la composición del órgano de gobierno.

Durante el ejercicio reportado, entre titulares y suplentes, contamos con 11 mujeres y 9 hombres en el Directorio.

## Capacitación del Directorio

Implementamos un proceso de formación continua en diferentes temas relacionados para un correcto ejercicio de funciones y para el desarrollo de la Sociedad. Durante 2022 realizamos actividades sobre Reservas de Petróleo y Gas y Ciberseguridad, que continuaremos llevando a cabo a lo largo de 2023. El Comité de Auditoría también lidera instancias de formación a las que invitó a participar al resto de los miembros del Directorio.

## Prevención y mitigación de conflictos de interés

Dado que la presidencia del Directorio es ejercida por un alto ejecutivo de nuestra organización, en nuestro [Código de Conducta](#) y Política sobre Conflictos de Interés establecemos mecanismos claros para evitar y/o mitigar eventuales conflictos de interés. Los miembros deben abstenerse en votaciones que puedan generar conflicto.

Asimismo, en aquellas operaciones con partes relacionadas que involucren un monto relevante, se deberá llevar a cabo un procedimiento especial, de acuerdo con lo establecido en la Ley de Mercado de Capitales y nuestra política de aprobación con partes relacionadas. En este proceso deberá intervenir el Comité de Auditoría, que emitirá una opinión sobre si las condiciones de dicha operación son razonables con las condiciones de mercado. Finalmente, la operación debe ser aprobada por el Directorio, considerando la opinión del Comité de Auditoría.

18. Los valores verificados son del Directorio en su totalidad (titulares y suplentes).

## Gestión de los impactos

Para un mandato responsable y sostenible, el Directorio delega en los miembros de la gerencia la gestión de riesgos e impactos, incluyendo la participación de los grupos de interés, siendo debidamente informado a través de diversas instancias:

- Periódicamente, sobre novedades, actualizaciones e hitos ocurridos en el período en áreas críticas, entre ellas, ciberseguridad, seguridad, salud y medio ambiente y auditoría interna, éste último a través del Comité de Auditoría.
- Anualmente, el Directorio revisa y aprueba el Reporte de Sustentabilidad, considerando factores ambientales, sociales, de seguridad y salud.

En base al impacto de la información considerada y dependiendo del tipo de resolución solicitada, el Directorio tomará las medidas que sean necesarias.

## Evaluación del Directorio

Desde 2008, el Directorio se autoevalúa anualmente mediante un cuestionario, permitiendo analizar su propia gestión. Los resultados son revisados por la Dirección Ejecutiva de Asuntos Legales y, en caso de ser necesario, propone medidas para mejorar el funcionamiento del órgano de gobierno.

## Nuestros comités

### Comité de auditoría

Tiene la responsabilidad de supervisar los sistemas de control interno y el sistema administrativo-contable, evaluar planes y el desempeño

de los auditores externos e internos, controlar la aplicación de las políticas en materia de información sobre la gestión de riesgos y emitir opinión ante conflictos de intereses. También supervisa el canal donde funcionarios y personal pueden efectuar denuncias y verifica el cumplimiento de las normas de conducta de la Compañía, entre otras tareas.

El [Comité de Auditoría](#) está conformado por tres miembros titulares y dos suplentes, que son profesionales experimentados en finanzas, contabilidad, temas jurídicos y/o empresariales. De acuerdo a normas de la CNV, todos revisten carácter de independientes.

COMITÉ DE AUDITORÍA, AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022	
NOMBRE	CARGO
Darío Epstein	Presidente
Silvana Wasersztrom	Miembro Titular
Carlos Correa Urquiza	Miembro Titular
Diana Mondino	Miembro Suplente
Clarisa Diana Lifsic	Miembro Suplente

### Comité de nominaciones

Asiste en el proceso de nominación y designación de los miembros del Directorio, según los procedimientos establecidos en el marco legal aplicable, nuestro estatuto social y el propio reglamento del comité. [El Comité de Nominaciones](#) –que depende del Directorio-

está compuesto por tres titulares e igual o menor número de suplentes y su presidente reviste el carácter de independiente, conforme a los criterios estipulados por la CNV.

### COMITÉ DE NOMINACIONES, AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022

NOMBRE	CARGO	INDEPENDENCIA <sup>1</sup>
Silvana Wasersztrom	Presidenta	Independiente
Gustavo Mariani	Miembro titular	No independiente
Clarisa Vittone	Miembro titular	Independiente
María Carolina Sigwald	Miembro suplente	No independiente
Mariana de la Fuente	Miembro suplente	No Independiente
Diana Mondino	Miembro suplente	Independiente

Nota: 1 Conforme a los criterios de independencia de la CNV y SEC.

### Comisión fiscalizadora

La [Comisión Fiscalizadora](#) controla la legalidad respecto del Directorio según las disposiciones de la Ley General de Sociedades (LGS), el Estatuto, sus reglamentaciones y las decisiones de las asambleas. Al cumplir estos objetivos, no efectúa controles sobre nuestras operaciones ni evalúa los méritos de las decisiones tomadas por los directores.

La comisión está integrada por tres titulares y tres designados por nuestros accionistas, que deben ser abogados o contadores matriculados, y ejercen su cargo durante tres ejercicios fiscales, pudiendo ser reelegidos indefinidamente.

COMISIÓN FISCALIZADORA, AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022		
NOMBRE	CARGO	VENCIMIENTO DEL MANDATO <sup>1</sup>
José Daniel Abelovich	Síndico Titular	31/12/2023
Martín Fernández Dussaut	Síndico Titular	31/12/2023
Elena Sozzani	Síndica Titular	31/12/2023
Tomás Arnaude	Síndico Suplente	31/12/2023
Noemí Ivonne Cohn	Síndico Suplente	31/12/2024
Germán Wetzler Malbrán	Síndico Suplente	31/12/2023

**Nota:** <sup>1</sup> Sus mandatos son válidos hasta su reelección o la elección de sus reemplazantes.

## Dirección estratégica

Nuestro [Comité Ejecutivo](#) lidera la gestión y estrategia de la Compañía con el apoyo de los directores ejecutivos, quienes cuentan con amplia experiencia en la industria. Los cuatro socios fundadores de Pampa, Marcelo Mindlin, Gustavo Mariani, Ricardo Torres y Damián Mindlin, conforman este Comité. Todos nuestros altos ejecutivos (directores y gerentes) son argentinos y fueron contratados en las comunidades del territorio nacional donde se localizan nuestros activos.

PRINCIPALES EJECUTIVOS, AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022		
NOMBRE	CARGO	
Marcos Marcelo Mindlin	Presidente	
Gustavo Mariani	Vicepresidente ejecutivo y CEO	
Ricardo Alejandro Torres	Vicepresidente ejecutivo	
Damián Miguel Mindlin	Vicepresidente ejecutivo	
Nicolás Mindlin	Director ejecutivo de finanzas (CFO) y M&A	
Horacio Jorge Tomás Turri	Director ejecutivo de exploración y producción	
María Carolina Sigwald	Directora ejecutiva de asuntos legales	
Mauricio Penta	Director ejecutivo de administración, sistemas y abastecimientos	

## Política de remuneraciones

Hace cinco años se aprobó nuestra política de remuneraciones para establecer reglas sobre la composición, actualización y tratamiento de la remuneración de los directores, y reglas para el reembolso de sus gastos. El [Comité de Remuneraciones](#) supervisa y gestiona esta política, asistiendo al Directorio y a la Asamblea.

Buscamos asegurar la competitividad externa y la equidad interna. En ese sentido, todos los miembros del Directorio reciben el mismo honorario por sus funciones, aprobado por la Asamblea Anual de Accionistas, con opinión favorable del Comité de Auditoría. La Asamblea General de Accionistas del ejercicio 2022, celebrada el 26 de abril de 2023, aprobó las remuneraciones con un respaldo del 94,62% de votos computables.

Las remuneraciones están compuestas por una parte fija y otra variable, con [planes de compensación](#) cancelables en efectivo o acciones, basados en estudios de una consultora líder en la búsqueda de ejecutivos a nivel mundial. En todos los casos, es acorde a lo percibido por puestos en compañías similares a nivel local.

El Comité de Remuneraciones, que depende del Directorio, está integrado por tres miembros titulares e igual o menor número de miembros suplentes, los que no pueden ejercer funciones ejecutivas en la Sociedad.

COMITÉ DE REMUNERACIONES, AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022		
NOMBRE	CARGO	INDEPENDENCIA <sup>1</sup>
Silvana Wasersztrom	Presidenta	Independiente
Carlos Correa Urquiza	Miembro Titular	Independiente
Darío Epstein	Miembro Titular	Independiente
Clarisa Lifsic	Miembro Suplente	Independiente
Diana Mondino	Miembro Suplente	Independiente

**Nota:** <sup>1</sup> Conforme a los criterios de independencia de la CNV y SEC.

## Plan de compensación en acciones

Aprobado por el Directorio en febrero de 2017, este plan otorga al personal clave una parte de su compensación anual en acciones de Pampa, las cuales fueron adquiridas en el mercado por la Compañía. La cantidad de personas beneficiarias por este programa puede variar año a año y no se limita a cargos gerenciales, sino que incluye a colaboradores que son personal clave para la Compañía, excluyendo a los socios fundadores.

En concepto del ejercicio 2022, Pampa remuneró a su personal clave con 0,6 millones de acciones ordinarias, las cuales se entregarán en tercios durante los próximos tres ejercicios. A la fecha de este Reporte la Compañía poseía en cartera 3,9 millones de acciones ordinarias destinadas para dicho plan.

## Acuerdos de compensación ejecutiva

Con el objetivo de alinear los intereses con nuestros accionistas, los principales ejecutivos de Pampa tienen acuerdos que contemplan una compensación anual, variable y contingente, equivalente en su conjunto al 3,6% de la apreciación del valor de mercado de Pampa Energía, medido en dólares.

De devengar un monto por compensación, el tope de pago anual es el 50% del mismo y debe ser inferior al 1,8% del EBITDA del período que se remunere. Asimismo, el pago está sujeto a la aprobación de la Asamblea Ordinaria Anual, trasladándose el saldo a los futuros ejercicios.

Los montos devengados que no hayan sido abonados por la Sociedad podrán ser únicamente cobrados por sus beneficiarios, en la medida

en que el valor de mercado de Pampa en el momento de realización sea superior al valor de mercado del año que hubiere arrojado el valor más alto (*watermark*) y el monto anual total a abonar no supere el 1,8% del EBITDA, ajustado del año que se remunera.

Cabe destacar que cualquier compensación análoga que los beneficiarios de este acuerdo hubieran percibido de subsidiarias se deducirá del monto de la compensación, en este último caso en proporción a la participación de la Sociedad en dichas subsidiarias.

## 3.2. Gestión de riesgos

**CONTENIDO GRI**  
2-13

# Gestionamos de forma integral los riesgos que afectan a nuestra organización y grupos de interés

## Gestión de riesgos del negocio

Con el propósito de brindar un marco de trabajo útil para identificar los principales riesgos que afectan a nuestra organización, el Directorio de Pampa aprobó la Política de Gestión de Riesgos del Negocio. Basándose en esta política, la gerencia de administración actualiza el mapa de riesgos estratégicos de Pampa en función de los negocios que administra. El aspecto más relevante de la mencionada política es que establece responsabilidades, funciones y metodologías para la detección y evaluación de riesgos estratégicos

que puedan acontecer en relación con las actividades desarrolladas por la Sociedad y pudieran afectar sus negocios u operaciones.

Entre los principales factores de riesgos que son tenidos en cuenta por Pampa para su análisis, se encuentran los siguientes:

- **Riesgos estratégicos**, dentro de los cuales se encuentran los riesgos económicos, regulatorios y políticos.
- **Riesgos de gobierno corporativo**, y entre ellos, el riesgo de fraude.
- **Riesgos en procesos**, donde se incluyen los riesgos vinculados a aspectos ambientales, problemáticas sociales, recursos humanos, tecnología de la información, operaciones, entre otros.
- **Riesgos de reporting**, que considera la posibilidad de cometer errores en los cálculos de información publicada de la Compañía.

Anualmente relevamos y analizamos riesgos y acciones preventivas para minimizar su impacto. Aquellas situaciones consideradas como críticas son identificadas en el mapa de riesgos, junto a planes de acción para su remediación.

CLASE	TIPO	RIESGO
<b>Estratégico</b>	Económico	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Macroeconómico</li> <li>• Regulatorio</li> </ul>
	Ambientales	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Transición energética</li> </ul>
	Geopolíticos	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Político</li> <li>• Institucional</li> </ul>
	Sociales	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Disturbios sociales</li> </ul>
	Tecnológicos	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Innovación</li> </ul>
<b>Cross</b>	Gobierno corporativo	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fraude</li> </ul>
	Personal	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acción sindical</li> </ul>
	Administración y finanzas	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Seguros</li> <li>• Incobrabilidad</li> <li>• Control cambiario</li> <li>• Cobertura</li> </ul>
	Legal	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Procedimientos legales</li> <li>• Contratos</li> </ul>
	Generales	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Socios</li> <li>• Contaminación ambiental</li> <li>• Proyectos</li> </ul>
<b>Negocio</b>	Generación	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contratistas</li> </ul>
	E&P	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fallas operativas</li> <li>• Repuestos críticos</li> <li>• Competencia</li> </ul>
	Petroquímica	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acuerdos</li> <li>• Renovables</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inversiones</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Insumos</li> </ul>

En nuestros EIFFF detallamos la gestión del riesgo financiero, identificando planes de mitigación por tipo de riesgo. Adicionalmente, en nuestro 20-F presentado ante la SEC describimos los factores de riesgo a los que estamos expuestos.

Monitoreamos los riesgos operativos relacionados con aspectos laborales y ambientales. En particular, identificamos riesgos y oportunidades asociados al cambio climático que podrían afectar nuestras operaciones.

## Ciberseguridad

Las amenazas a la seguridad de la información son prioritarias para nuestros negocios, que constituyen un servicio esencial para la vida humana. Contamos con un equipo especializado, dedicado a gestionar la ciberseguridad, respaldando la transformación digital y proporcionando herramientas adecuadas para nuestros colaboradores.

Gracias a las medidas de prevención, nuestra infraestructura tecnológica y la concientización de las personas usuarias de la Compañía, las amenazas no afectaron la privacidad de clientes ni generaron una pérdida significativa o un impacto negativo en nuestras operaciones.

A partir de la última evaluación de madurez en ciberseguridad sobre nuestros activos, en 2022 actualizamos la gestión de incidentes de seguridad, con el objetivo de identificar, administrar, registrar y analizar las amenazas o incidentes de seguridad ocurridos en la organización. El proceso busca ofrecer una visión integral de

cualquier problema que pueda impactar en diferentes áreas, ya sea administrativa o de control, como de gestión ambiental.

Asimismo, avanzamos en el plan de recuperación ante desastres (*Disaster Recovery Plan*) para nuestras infraestructuras tecnológicas. El plan contempla la continuidad de las operaciones y la rápida recuperación de los sistemas y datos en caso de un desastre o interrupción severa.

## Formación en ciberseguridad

El camino más sólido para consolidar la ciberseguridad es trabajando activamente en la concientización de nuestros colaboradores sobre los riesgos, con especial énfasis en el uso responsable de los recursos tecnológicos y una guía de buenas prácticas.

En 2022 continuamos realizando simulacros controlados, diseñados con diferentes vectores de ataques. También proporcionamos un curso informativo obligatorio para todo nuestro personal, disponible en nuestra plataforma de formación virtual, y por sexto año consecutivo realizamos el evento "Semana de la Seguridad Informática", con diferentes iniciativas interactivas, como seminarios virtuales, cibercompetencias y trivias, para dar mayor concientización de la problemática. Nuestra intranet incluye un sitio de ciberseguridad con actualizaciones y normativas, que también aplica al personal contratado con acceso a nuestros recursos tecnológicos.

## 3.3. Ética e integridad

### CONTENIDO GRI

2-15, 2-16, 2-23, 2-24, 2-26, 205-1, 205-2, 206-1, 207-1, 207-2, 207-3, 207-4

### CONTENIDO GRI O&G

11.20.6

### INDICADORES SASB

EM-EP-210a.3, EM-EP-510a.2

**Nos comprometemos a una conducta profesional ética y transparente en todas nuestras operaciones.**

**Nuestros valores guían las buenas prácticas de gestión del negocio, en sintonía con estándares y las normativas nacionales e internacionales.**

## Programa de integridad

Contamos con un Programa de Integridad que reúne acciones, mecanismos y procedimientos internos para promover la integridad, supervisión y control, orientados a prevenir, detectar y corregir irregularidades y actos ilícitos. Su desarrollo, coordinación y supervisión está a cargo de la Dirección de Auditoría Interna e incluye:

- [Código de Conducta](#), aprobado por nuestro Directorio
- Política para la prevención del fraude, la corrupción y otras irregularidades
- Política sobre conflictos de interés
- Política de obsequios, entretenimiento y viajes pagados a/por terceros
- [Línea Ética](#)
- Procedimiento de actuación ante denuncias
- Procedimientos que fijan estándares, directrices y controles para las contrataciones realizadas por Pampa
- Procesos de debida diligencia de acuerdo con las prácticas habituales de mercado, que se ejecutan en ocasión de adquisición de sociedades, para verificar posibles irregularidades o incumplimientos de las normas por parte de la persona jurídica por adquirir
- Capacitaciones periódicas

Todas las normativas incluyen cláusulas relativas a la obligación de reportar la existencia o sospecha de violación de leyes y/o normas, como así también la prohibición de aplicar represalias contra cualquier empleado o tercero que hubiera efectuado legítimamente y de buena fe cualquier denuncia o se hubiera negado a participar de actos de corrupción.

En 2022 realizamos acciones de capacitación y sensibilización para todos los empleados sobre los nuevos contenidos del [Código de Conducta](#). Se implementó el correo [etica@pampaenergia.com](mailto:etica@pampaenergia.com) para consultas e inquietudes, a través del cual se respondió y brindó asesoramiento respecto del [Código de Conducta](#), conflictos de interés y la política de obsequios, entretenimientos y viajes, entre otros.

Asimismo, el Programa de Integridad se revisa de manera periódica, según lineamientos de la Oficina Anticorrupción de nuestro país y el Departamento de Justicia de los Estados Unidos para asegurar alineamiento con las mejores prácticas.

## Código de conducta

Nuestro [Código de Conducta](#) establece los principios éticos que aplicamos en nuestras relaciones con [clientes, colaboradores, proveedores, gobierno, inversores, comunidad, entre otros](#). Es nuestra guía para la toma de decisiones en nuestras actividades cotidianas, define la forma en que llevamos adelante nuestros desafíos y refleja nuestro compromiso con los derechos humanos reconocidos internacionalmente.

Revisado y actualizado en 2021 y vigente desde febrero de 2022, tras la aprobación del Directorio, la nueva versión del [Código de Conducta](#) está redactada con un lenguaje directo, cercano, despojado de tecnicismos e incorpora referencias a normativas internas, diagramas de decisión, modelo de actitudes Pampa y la figura del Comité de Ética. Asimismo, amplía conceptos sobre conflictos de interés, uso de redes sociales, comunicaciones públicas y sustentabilidad, entre otros. Sus principios se aplican en todas las acciones de inversión social, como así también en el procedimiento de adquisición de bienes y servicios y anexos, donde se explicita

el cumplimiento normativo de leyes laborales. Nuestro [Código de Conducta](#) está organizado de la siguiente manera:

- **Qué se espera de nosotros:** somos responsables de poner en práctica una cultura basada en nuestros valores.
- **Comparto mis inquietudes y expreso mis preocupaciones:** somos responsables de crear una cultura que escucha activamente nuestras preocupaciones cuando vemos o sospechamos algo que puede ser perjudicial para Pampa.
- **Somos respetuosos:** fomentamos un entorno inclusivo, positivo, ameno y de cooperación. Somos responsables, nos tratamos con respeto y actuamos con honestidad y dignidad.
- **Somos responsables en el uso de los recursos:** cuidamos los bienes de Pampa como si fueran propios y los empleamos adecuadamente.
- **Actuamos con integridad:** hacemos las cosas bien, aunque nadie esté mirando.
- **Tenemos un trato justo con nuestras partes interesadas:** creamos relaciones basándonos en el respeto y en la honestidad.
- **Estamos comprometidos con el desarrollo de un país sustentable:** llevamos adelante nuestros negocios de manera sostenible y responsable.

Junto con la actualización de los contenidos del [Código de Conducta](#), llevamos a cabo acciones de sensibilización y capacitación virtual y presencial y su aceptación expresa a todos los empleados, miembros del Directorio y de la Comisión Fiscalizadora. En dichas actividades, fue resaltada la responsabilidad que los directores, gerentes, jefes y supervisores de Pampa tienen como promotores de nuestros valores en sus equipos de trabajo.

A la fecha no hemos identificado acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal, prácticas monopólicas y contra la libre competencia.

## Comité de Ética

Contamos con un órgano de consulta permanente sobre temas relacionados con el Programa de Integridad. Este comité es conformado por Recursos Humanos y Legales y Auditoría, con la supervisión de nuestro CEO. La redacción de su reglamento está en proceso de elaboración. Entre las responsabilidades se destacan:

- Brindar orientación sobre el [Código de Conducta](#) y las normas relacionadas.
- Dar seguimiento a los casos que se reciban por la Línea Ética.
- Opinar sobre las acciones disciplinarias y conflictos de interés.

El comité puede ser consultado en forma personal o a través del [correo electrónico](#).

## Conflictos de interés

Nuestro [Código de Conducta](#) define la existencia de un conflicto de interés cuando los intereses personales interfieren o parecen interferir (directa o indirectamente) con las responsabilidades para con Pampa, condicionando (o pareciendo condicionar) la objetividad de las decisiones de cada integrante. Nuestra Política sobre Conflictos de Interés, aprobada durante 2021, describe de manera sencilla en qué consisten los mismos para Pampa, abordando las distintas modalidades e incluyendo ejemplos para mayor claridad.

El Comité de Auditoría tiene a su cargo, entre otras tareas, proporcionar al mercado información completa respecto de las transacciones que puedan implicar un conflicto de interés con integrantes de los órganos sociales o accionistas controlantes y emitir opinión fundada sobre las operaciones con partes relacionadas en los casos establecidos por la legislación. También se encarga de comunicar toda vez que en Pampa exista o pueda existir un supuesto conflicto de intereses.

Asimismo, contamos con una Política de Aprobación de Operaciones con Partes Relacionadas, actualizada en 2021. La misma determina que las operaciones realizadas con entes considerados como parte relacionada y cuyo monto sea igual o superior al 1% del Patrimonio Neto de Pampa, deben someterse a consideración del Directorio y el Comité de Auditoría, coordinado por la Dirección Ejecutiva de Asuntos Legales. Los contratos con partes relacionadas están expuestos en detalle en los EIFF y, en cumplimiento con la normativa vigente, informados tanto a la CNV como a los mercados donde la Sociedad cotiza sus valores.

## Debida Diligencia

Nuestro [Código de Conducta](#) expresa y promueve un trato justo con nuestras partes interesadas y, en este sentido, contamos con diversas normas internas que estipulan la realización de una debida diligencia:

- **Registración de proveedores de bienes y servicios:** Define las funciones, reglas y responsabilidades para registrar y habilitar a proveedores.
- **Análisis de proveedores:** Previo a una contratación, se establecen criterios para evaluar antecedentes económico-

financieros (o de algún otro tipo) y las acciones que se deberán tomar en función del resultado.

- **Procedimiento ABM Cliente:** Indica las funciones, reglas y responsabilidades para registrar y habilitar a clientes de bienes y servicios.

Se implementaron formularios de recopilación de información, que deben ser completados tanto por clientes como por proveedores con volúmenes de actividad anual superiores a US\$1 millón. Además, durante los procesos de adquisición y/o transformación de sociedades, realizamos procesos de debida diligencia para identificar la existencia de posibles irregularidades o incumplimientos normativos, de acuerdo con las prácticas habituales de mercado.

Cabe señalar que nuestras políticas promueven la aplicación del principio precautorio, a través de los compromisos de eficiencia y gestión de impactos ambientales y estipulan el respeto por los derechos humanos.

## Prevención del fraude, la corrupción y otras irregularidades

Contamos con una política que ratifica el compromiso con la transparencia y ética en nuestra forma de hacer negocios y nos brinda los lineamientos para cumplir con la normativa y la legislación aplicable.

Los principios rectores de esta política son la prohibición de participar en actos de fraude, soborno, corrupción o conductas irregulares —de manera directa o a través de un tercero—, y que ninguna práctica corrupta podrá ser justificada o tolerada por ser una “práctica común” del sector.

En ese marco, brindamos definiciones sobre temas como pagos facilitadores, interacción con los funcionarios públicos, obsequios, entretenimiento y viajes pagados a/por terceros, donaciones, contribuciones a partidos políticos, relaciones con terceros y prácticas contables. Además, incluimos la obligación de reportar irregularidades a través de nuestros canales disponibles y reforzamos la prohibición de represalias hacia quienes realicen denuncias de buena fe.

En 2022 evaluamos el 100% de nuestras operaciones y no se registraron casos jurídico público relacionado con la corrupción interpuesto contra Pampa o sus empleados.

## Línea Ética

La Línea Ética es un canal disponible para recibir denuncias de supuestas irregularidades o infracciones al [Código de Conducta](#) y/o a cualquier otra norma, bajo estricta confidencialidad, y está abierta a colaboradores, clientes, proveedores y la comunidad en general.

Disponible a través de distintos canales (telefónico por medio de una línea gratuita o chat, correo electrónico o a través de una página web), es operada por un proveedor externo, lo que garantiza una mayor transparencia e integridad de la información.

Contamos con políticas y procedimientos que prescriben la manera en la que se deben analizar y tratar aquellas denuncias que sean recibidas, cuya supervisión y gestión está a cargo del Comité de Auditoría. Nuestro [Código de Conducta](#) establece claramente que no se permiten represalias contra denunciantes legítimos.

-  **Sitio web:** <https://etica.resguarda.com/pampa>
-  **Whatsapp:** 54 11 5365 8978
-  **Mail:** [etica.pampa@resguarda.com](mailto:etica.pampa@resguarda.com)

Si preferís hablar con un operador, podés hacerlo de lunes de viernes de 8 a 22hs. a los siguientes números de teléfono:

-  **Líneas gratuitas:** 0800 999 4636  
0800 122 7374

## Formación ética para nuestro personal

Como parte de nuestra estrategia de prevención en temas de corrupción, fraude y otras irregularidades, a lo largo del 2022 compartimos comunicaciones y brindamos capacitación específica para todos los colaboradores que se desempeñan en las operaciones de todo el país y para los miembros de nuestro Directorio.

## Prevención del fraude, la corrupción y otras irregularidades



## Código de Conducta



**Política comunicada y disponible** para todos los empleados y miembros del Directorio de Pampa.

**Compromiso explícito** en el Día internacional de la lucha contra la corrupción, celebrado el 9 de diciembre.

## Aceptación expresa del:

**95% de los miembros titulares y suplentes del Directorio**

**99% de nuestros colaboradores**

339 colaboradores de diferentes áreas y activos participaron de 20 talleres presenciales para introducir la nueva versión del [Código de Conducta](#).

## Enfoque fiscal

# Garantizamos el cumplimiento de las leyes y regulaciones aplicables. Mantenemos una gestión transparente y colaborativa con las autoridades fiscales.

Nuestro enfoque fiscal es revisado y aprobado trimestralmente por el director ejecutivo de Administración y semestralmente por nuestro CEO. En este marco, garantizamos el cumplimiento de las leyes y regulaciones en todas las jurisdicciones donde operamos (Argentina, Bolivia y Ecuador), con alcance a todas las actividades de nuestra organización, detalladas en el capítulo [Acerca de Pampa Energía](#).

Aunque las presentaciones del impuesto a las ganancias son anuales, nuestro equipo especializado en temas fiscales, liderado por una gerencia específica, realiza presentaciones mensuales de otros impuestos de menor incidencia, reportes trimestrales, implementa procedimientos y gestiona los riesgos asociados a nuestras actividades de manera regular. Asimismo, se realizan evaluaciones periódicas para garantizar el cumplimiento adecuado y comités tributarios, con la participación de gerentes de diversas áreas y asesores externos, para supervisar y monitorear asuntos fiscales y riesgos relacionados.

Existe una estrecha coordinación con el área de planeamiento estratégico para alinear nuestras actividades con los objetivos de

la empresa. Para minimizar los riesgos fiscales, adoptamos las *metodologías tax planning y quality assurance*, especialmente para la liquidación del impuesto a las ganancias. También revisamos anualmente impuestos como el valor agregado, ingresos brutos y ganancias.

Evaluamos nuestro desempeño fiscal mediante indicadores comparados con resultados financieros surgidos de los EEFF, asegurando consistencia interna en la gestión impositiva con las ventas, costos e inversiones. Asimismo, monitoreamos indicadores tales como multas recibidas, presentaciones en término, y control de gestión de impuestos.

Cabe señalar que compensamos activos y pasivos diferidos cuando existe un derecho legalmente exigible para hacerlo, o bien cuando los cargos por impuestos diferidos se relacionan con la misma autoridad fiscal.

La Línea Ética es el canal exclusivo para informar inquietudes fiscales. El tratamiento de estas preocupaciones es estrictamente confidencial y abierto a todos los grupos de interés. Además, cumplimos con la entrega regular de documentación tributaria a las autoridades fiscales y publicamos nuestros EEFF y Reporte Anual, detallando la situación de los impuestos e incluyendo la tasa efectiva y la conciliación fiscal.

Para mantenernos actualizados y cumplir con normativas y tendencias regulatorias, realizamos reuniones periódicas con referentes de cada negocio, participamos en comisiones de cámaras empresariales a las que estamos afiliados y llevamos a

cabo capacitaciones frecuentes que garantizan un conocimiento actualizado.

Durante el período bajo análisis registramos las siguientes presentaciones fiscales:

- **Ingresos procedentes de ventas a terceros** = US\$1.829 millones<sup>19</sup>
- **Ingresos procedentes de transacciones intragrupo con otras jurisdicciones fiscales** = US\$117 millones
- **Beneficios o pérdidas antes de impuestos** = US\$581 millones
- **Activos tangibles distintos de efectivo y equivalentes de efectivo** = US\$4.636 millones
- **Impuesto sobre el beneficio de las sociedades pagado** = US\$2 millones
- **Impuesto devengado sobre el beneficio de las sociedades** = US\$124 millones
- **No se registraron pagos a los gobiernos** en concepto de adquisición de petróleo y gas

19. Ingresos netos de Pampa Energía S.A. consolidada, no incluye afiliadas.

# 04 Gestión integrada

- 4.1.** Sistema de gestión integrado
- 4.2.** Gestión de hallazgos y mejoras
- 4.3.** Calidad de nuestra gestión
- 4.4.** Comités de gestión
- 4.5.** Gerenciamiento de riesgos
- 4.6.** Cumplimiento y remediación de impactos negativos
- 4.7.** Indicadores de la gestión integrada
- 4.8.** Planes de acción para la mejora continua

**CONTENIDO GRI**  
2-23, 2-25, 2-27, 3-3, 201-2, 206-1



La nueva [Política de Gestión Integrada](#) de Pampa representa una evolución de la anterior Política de Calidad, Seguridad, Medio Ambiente y Salud. Este documento refleja nuestros compromisos con la calidad, confiabilidad, seguridad, salud, medio ambiente y energía, basándose en diez principios de buenas prácticas reconocidas internacionalmente.

En 2022 continuamos avanzando con los programas de gestión en todas nuestras operaciones, promoviendo la política entre colaboradores y otros grupos de interés mediante diversos mecanismos de divulgación, como cursos de e-learning, carteleras digitales y carteles físicos.



## 4.1. Sistema de gestión integrado

Nuestro sistema de gestión integrado, diseñado según la Política de Gestión Integrada, cuenta con las siguientes características clave:

- Es preventivo, guiándonos en la gestión de riesgos y oportunidades.
- Fomenta la mejora continua de procesos y resultados de los negocios.
- Monitorea y permite mejora nuestro desempeño de manera frecuente.
- Cuenta con certificación de organismos externos independientes.
- Fortalece las sinergias entre activos y negocios, respetando sus particularidades.
- Establece parámetros comunes para fijar y seguir objetivos, ejecutar proyectos, planes, programas, capacitaciones, auditorías y evaluaciones en diversos ámbitos de actuación.

## 4.2. Gestión de hallazgos y mejoras

### CONTENIDO GRI 2-25

Como parte de nuestro sistema de gestión integrado, hemos establecido un estándar para la administración de hallazgos y mejoras. Este estándar abarca la planificación, ejecución, control y mejora de los hallazgos e incluye la definición de objetivos y responsabilidades, así como la estructura y funcionalidades del aplicativo informático de soporte. La gestión de hallazgos y mejoras es supervisada por el área corporativa de CSMS en colaboración con [los activos bajo operación](#).

Identificamos hallazgos a través de auditorías, inspecciones, verificaciones, estudios, evaluaciones, simulacros y encuestas. Los hallazgos que pueden resultar en mejoras se denominan "oportunidades de mejora", mientras que aquellos que involucran situaciones no deseadas que resultan o pueden resultar en daños o fallas que afectan a las personas, el medio ambiente o los procesos operativos, son denominados "anomalías".

Los mecanismos para la identificación de hallazgos, su tratamiento y acciones de mejora:

- **Mecanismos preventivos** para identificar y tratar hallazgos, tales como auditorías, inspecciones, evaluaciones y estudios. En todos los casos se establecen planes de acción con el fin de resolver las anomalías identificadas e implementar las oportunidades de mejora.
- **Mecanismo estructurado para tratar las anomalías de mayor gravedad**, donde se establece la conformación de la comisión investigadora, los métodos de análisis y las comunicaciones necesarias durante el proceso para alertar a los líderes y para el aprendizaje. La comisión investigadora debe incluir una parte externa y un gerente general de otro activo dentro del mismo segmento de negocio o con experiencia relevante. Se implementa un plan de acciones correctivas para tratar las causas de la anomalía y su verificación de eficacia.
- **Mecanismo directo** para identificar oportunidades de mejora o anomalías menores y darle tratamiento a través de acciones simples, promoviendo la agilidad en aquellos casos en que no se justifica mayor estudio o investigación.

## 4.3. Calidad de nuestra gestión

Buscamos mejorar continuamente la calidad de nuestra gestión siguiendo normas ISO y el modelo del Premio Nacional de Calidad de Argentina. Aplicamos metodologías como MGR, el ciclo de desempeño en CSMS, administración de sistemas certificados de gestión y la calidad de gestión diaria. Asimismo, implementamos auditorías internas, a cargo de personal calificado de Pampa y contratistas, y recibimos auditorías externas de instituciones reconocidas, como TÜV Rheinland, IRAM y Bureau Veritas.

En 2022 avanzamos en la implementación de la ISO 50001 de gestión de la energía en todas las centrales eléctricas, sumándose a CTGEBA, que certificó en 2021. Prevemos completar las certificaciones en 2023. Asimismo, se completó la migración de OHSAS 18001 hacia la ISO 45001 de seguridad y salud en el trabajo en todos nuestros negocios, que constituye una evolución con mayores exigencias y requisitos en la materia.

CERTIFICACIÓN	E&P	PETROQUÍMICA	GENERACIÓN DE ENERGÍA
<b>ISO 14001 de gestión ambiental</b>	✓	✓	✓
<b>ISO 45001 de seguridad y salud en el trabajo</b>	✓	✓	✓ Todas las centrales con excepción de PEMC, PEPE 2 Y PEPE 3
<b>ISO 9001 de calidad de gestión</b>	✓		✓ Todas las centrales con excepción de PEMC, PEPE 2 y PEPE 3
<b>ISO 50001 de gestión de la energía</b>			✓ Todas las centrales con excepción de PEMC, CPB, CTPP y CTIW
<b>ISO 55001 de gestión de activos</b>			✓ Certificado único global, con alcance a todas las plantas

## Tecnología para la calidad de nuestra gestión diaria

En nuestra gestión diaria utilizamos herramientas informáticas que integran variables sobre prácticas de estándares, gestión de hallazgos y mejoras, observaciones preventivas, cumplimiento legal e indicadores de rendimiento.

En 2022 desarrollamos los aplicativos EPS (Exámenes Preventivos en Salud) y Field Voolks para control en campo. También realizamos mejoras en el aplicativo SIHAM (Sistema Integrado de Hallazgos y Mejoras) y en SALOC de Salud Ocupacional. Asimismo, utilizamos la herramienta TERV para gestionar el cumplimiento legal de los aspectos ambientales, de higiene, salud y seguridad en todos nuestros negocios.

## 4.4. Comités de gestión

Cada activo cuenta con comités de gestión liderados por el respectivo Gerente General y coordinados por el personal de CSMS. Periódicamente, estos comités analizan el desempeño, desarrollan planes de acción y promueven la mejora continua.

### Encuentro anual de referentes de CSMS

Todos los años los referentes de CSMS se reúnen para promover la integración cultural y fortalecer la red. Suelen participar más de 60 personas que comparten análisis, experiencias y actualizaciones sobre la gestión de CSMS en general y temas específicos de sus espacios de trabajo, como tareas de riesgo, circularidad y desafíos renovables, seguridad y campañas de salud, entre otras temáticas.

En 2022 se realizó el sexto encuentro en formato presencial en Bahía Blanca. Durante tres días se definieron los lineamientos estratégicos de CSMS a mediano y largo plazo. Los participantes también interactuaron con colaboradores de los parques eólicos, el Proyecto de expansión en PEPE 4, CPB y CTIW. Allí además se verificaron en campo las prácticas de CSMS y se potenciaron sinergias en la gestión.

## 4.5. Gerenciamiento de riesgos

### CONTENIDO GRI 2-25, 201-2

Contamos con una Política de Gestión de Riesgos del Negocio para la detección y evaluación de riesgos. Utilizamos la Matriz de Gerenciamiento de Riesgos Operativos (MGR) para facilitar a los activos la evaluación integral de los riesgos operativos relacionados con medio ambiente, seguridad, salud, integridad y confiabilidad de los activos y la calidad del producto o servicio. La metodología de evaluación está basada en la medición del grado de implementación de los distintos controles que permiten mantener los riesgos en niveles aceptables.

### La MGR es una metodología preventiva, que facilita la evaluación integral de los riesgos operativos más relevantes y la implementación de planes de mejora

Como parte de nuestro sistema de gestión integrado, durante 2022 continuamos con la implementación del primer ciclo de la MGR, en el que se evalúan las siguientes dimensiones:

- Conformidad legal
- Confiabilidad
- Disciplina operativa
- Idoneidad de la fuerza de trabajo
- Contratistas y comunidad
- Impactos ambientales
- Salud ocupacional
- Higiene industrial
- Contingencia
- Gestión integral de los Principios de la Gestión Integrada

En 2022 se implementó el 76% de los planes de mejora identificados en las evaluaciones de 2020, abordando los riesgos más significativos. Destacamos que en las evaluaciones del 2020 el 82% de los riesgos se consideraron como bajos o moderadamente bajos. Asimismo, en 2022 revisamos y ajustamos el estándar y protocolo de la MGR para alinearla con la Política de Gestión integrada y programamos el 2º ciclo de la MGR para 2023.

En particular, los riesgos y las oportunidades asociados al cambio climático están cada vez más presentes en nuestros negocios y los reconocemos como factores que podrían llegar a generar cambios sustanciales y afectar a las comunidades donde operamos. Dentro de los riesgos ambientales consideramos:

- **Desastres naturales** que ocasionen pérdidas económicas, interrupción de operaciones que deriven en reclamos y demandas por contaminación ambiental.
- **Reclamos y demandas ambientales** por contaminación o imposición de requisitos más estrictos en relación con prácticas ambientales.
- **Riesgos hídricos** derivados de variaciones en los caudales que afecten a las centrales hidroeléctricas.
- **Otros riesgos**, como los riesgos normativos, riesgos tecnológicos o riesgos legales.

En términos financieros, la incertidumbre en la macroeconomía y las regulaciones de la industria dificultan la planificación a mediano y largo plazo de un plan de transición energética. Las dificultades de abordar un proceso de estas características se concentran también en la falta de acceso a financiación y la ausencia de normas aplicables que lo exijan.

Con relación al riesgo tecnológico, las innovaciones buscan mayor eficiencia y transparencia de datos en nuestras operaciones. La mayoría de nuestros activos, instalados desde 2010 en adelante, nos permite mantenernos a la vanguardia tecnológica, respaldados por relaciones sólidas con proveedores de equipamiento.

## 4.6. Cumplimiento y remediación de impactos negativos

**CONTENIDO GRI**  
**2-25, 2-27, 206-1**

En Pampa consideramos significativo cualquier incumplimiento normativo que resulte en una multa superior a los US\$10.000, o su equivalente en moneda argentina. Si supera el 1% del patrimonio neto de la Sociedad, se explicita y provisiona en los EE.FF. de la Compañía.

Contamos con un sistema que identifica y controla los requisitos legales aplicables a nuestros activos, incluyendo una matriz de cumplimiento que incorpora evaluaciones y canales de reclamos:

- Auditorías internas por profesionales independientes que controlan el cumplimiento de las normas.
- Auditoría anual a cargo de una empresa externa.
- Auditorías de autoridades competentes, como el ENRE, para evaluar aspectos ambientales y de seguridad pública.
- Una Línea Ética que permite realizar denuncias anónimas.

Los hallazgos de auditorías y eventos operativos son identificados y tratados adecuadamente. En caso de reclamos o imputaciones de autoridades competentes, se toman acciones para dar cumplimiento al requerimiento en forma oportuna. Para quejas o reclamos a través de la Línea Ética, se sigue un procedimiento establecido. Asimismo,

contamos con procedimientos específicos para abordar impactos ambientales, como derrames y gestión de pasivos, entre otros.

Durante 2022 se registraron multas no significativas por incumplimientos leves, que en total no superaron los US\$10.000. No se reportaron procesos administrativos o judiciales por competencia desleal o prácticas monopólicas. En cuanto a temas ambientales, no se registraron multas o sanciones significativas por incumplimiento de leyes o normativas.

gestión de CSMS. Estas metas surgen del monitoreo sistemático de indicadores en la plataforma QlikView, que permite tomar decisiones en tiempo real y conocer su evolución.

En 2022 mantuvimos la meta de anomalías mayores ambientales y de procesos, redujimos la meta de derrames en suelo y agua y cumplimos la mayoría de las metas estratégicas propuestas:

## 4.7. Indicadores de la gestión integrada

**CONTENIDO GRI**  
**2-25, 2-27**

Con el objetivo de mejorar continuamente nuestros activos y operaciones, establecemos metas anuales para nuestra

META	OBJETIVO	DESEMPEÑO
Anomalías mayores ambientales	Cero	Cero
Anomalías mayores de procesos	8	5
Derrames en suelo y cuerpos hídricos	15,9 m <sup>3</sup>	Siete eventos por un total acumulado de 6,8 m <sup>3</sup>

## 4.8. Planes de acción para la mejora continua

Con el propósito de sostener y optimizar la gestión y el desempeño de nuestras operaciones, designamos equipos de mejora en cada activo, enfocados en eficiencia, productividad, costos, calidad, salud, seguridad y ambiente.

A fines de 2022 establecimos un plan estratégico de CSMS considerando el contexto interno y externo de los negocios y organización. A través de un proceso participativo, priorizamos iniciativas para 2023 y establecimos objetivos a mediano y largo plazo:

- Reducir los riesgos que afectan a las personas, al ambiente y los procesos.
- Gestionar los riesgos mediante un modelo integral.
- Desarrollar talento y *know-how*.
- Consolidar una cultura de gestión preventiva a través del liderazgo visible.

### Encuentro anual de mejora continua de SAMECO

El Encuentro Anual Nacional de Mejora Continua, organizado por la Sociedad Argentina Pro-Mejoramiento Continuo (SAMECO), es un foro de referencia donde compartimos experiencias y conocimientos. Pampa patrocina el evento y selecciona prácticas destacadas en materia de mejoras para compartir.

En 2022 el encuentro se realizó de manera híbrida, presencial y virtual. Presentamos los trabajos “Monitoreo de rendimientos en turbina a gas como herramienta preventiva de fallo, en CTG” y “Oportunidades de mejora en la gestión de emisiones en el negocio de Exploración y Producción”. Además, nuestro director de Producción e Ingeniería, Benjamín Guzman, participó de la mesa “El liderazgo en la transformación digital de las organizaciones”.



# 05 Desempeño ambiental

- 5.1.** La gestión de los recursos naturales
- 5.2.** Energía    **5.3.** Emisiones
- 5.4.** Agua y efluentes    **5.5.** Residuos
- 5.6.** Derrame de hidrocarburos
- 5.7.** Biodiversidad
- 5.8.** Concientización ambiental

## CONTENIDO GRI

2-25, 3-3, 302-1, 302-3, 302-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5, 304-1, 304-2, 304-3, 304-4, 305-1, 305-2, 305-4, 305-5, 305-7, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5, 306-3 (2016)

## OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

<b>6</b> AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO 	<b>7</b> ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE 	<b>8</b> TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO 	<b>9</b> INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA 
<b>12</b> PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES 	<b>13</b> ACCIÓN POR EL CLIMA 	<b>17</b> ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS 	



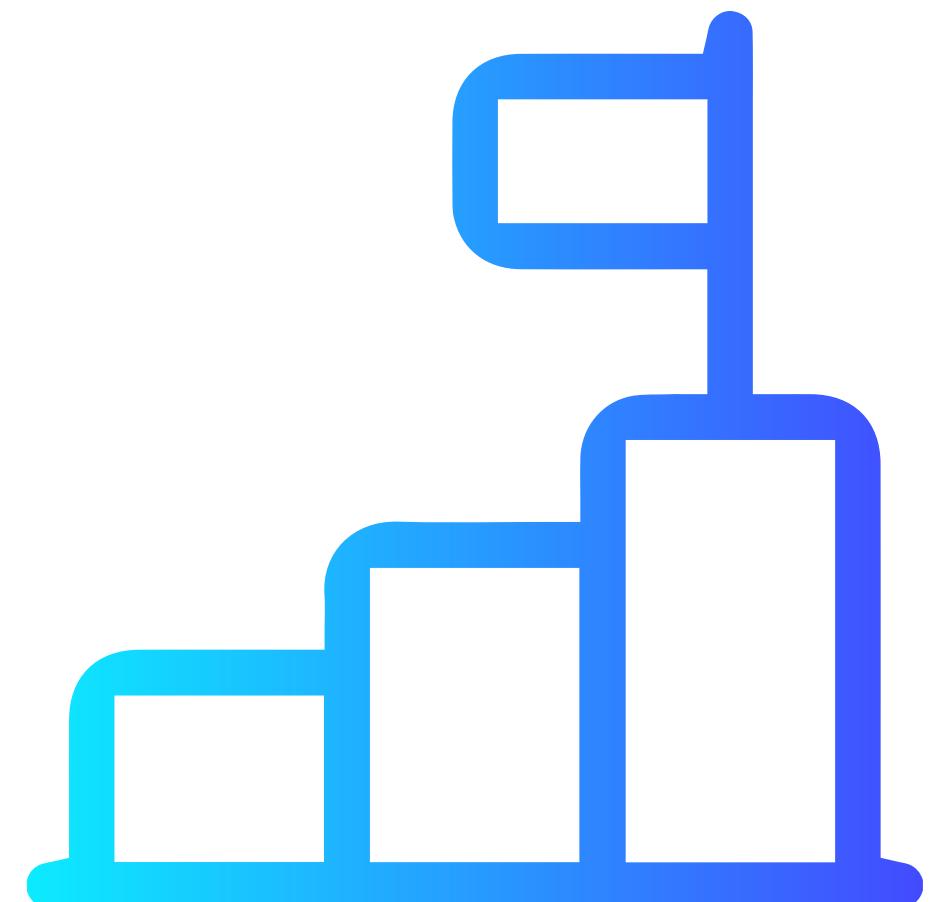
## Comprometidos con la eficiencia y la gestión responsable de impactos

En nuestra misión de preservar los ecosistemas y comunidades asociadas con nuestros activos, fomentamos el uso responsable de los recursos naturales y nos esforzamos por reducir nuestra huella de carbono.

### LOGROS DESTACADOS EN 2022

- ✓ Divulgamos nuestra **nueva Política de Gestión Integrada** entre nuestros colaboradores y otros grupos de interés, promoviendo su aplicación en todas las áreas de nuestra empresa.
- ✓ Avanzamos con el **fortalecimiento de los Principios del Ambiente** en toda la Compañía.
- ✓ En todas nuestras centrales eléctricas, **certificamos ISO 55001 (Gestión de Activos)** y avanzamos en la certificación **ISO 50001 (Gestión de la Energía)**, previendo completarlo en 2023.

✓ Cumplimos la mayoría de las metas fijadas para el 2022.



## 5.1. La gestión de los recursos naturales

### CONTENIDO GRI 2-25, 3-3

Con el objetivo de ser una empresa segura y ecoeficiente, llevamos adelante una gestión ambiental responsable y proactiva en todas nuestras operaciones. Impulsamos seis principios que respaldan un modelo integrado de gestión, fomentan prácticas sostenibles y potencian el desarrollo de nuestro capital humano.

### PRINCIPIOS DEL AMBIENTE



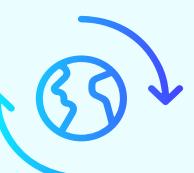
#### Educación ambiental

Gestionar el conocimiento fomentando la concientización y el compromiso con la protección ambiental y el desarrollo sostenible.



#### Protección de la salud ambiental

Preservar la flora, la fauna, el patrimonio natural y cultural, conservando la biodiversidad y promoviendo el bienestar humano.



#### Uso sostenible de recursos

Administrar eficientemente el uso de los recursos, con foco en el desarrollo de la economía circular.



#### Gestión de la energía

Promover la eficiencia energética de nuestras actividades, reduciendo las emisiones a la atmósfera y fomentando el consumo responsable de la energía.



#### Gestión de productos

Garantizar la integridad de las instalaciones, el adecuado almacenamiento, transporte y manipulación de sustancias, para evitar pérdidas y derrames.



#### Gestión de residuos

Fortalecer la gestión adecuada y sostenible, promoviendo la reducción, reutilización y reciclado de residuos.

## Remediación de impactos negativos

Para contrarrestar los impactos negativos de nuestras actividades, implementamos diversos procedimientos detallados en este capítulo, abordando aspectos como derrames, gestión de pasivos y áreas impactadas, entre otros. En particular, adoptamos prácticas enfocadas en una gestión más eficiente de la quema en antorcha y el venteo:

### E&P

La gestión de la quema en antorcha implica la reducción del volumen de gas de barido, controlando pérdidas en las corrientes de gas a la antorcha e implementando tácticas operativas para minimizar quemadas de gas innecesarias. Además, detectamos fugas en válvulas de alivio y válvulas *blown down* mediante ultrasonido, con el objetivo de reducir las emisiones en 2 ton de CO<sub>2</sub>e por millón de m<sup>3</sup> de gas.

En todas las liberaciones de gas aplicamos el método de quema. En el bloque Sierra Chata del negocio de E&P se vende CO<sub>2</sub> durante el proceso de endulzamiento de gas. Actualmente estamos implementando el procedimiento de producción selectiva, priorizando la producción de pozos con bajo contenido de CO<sub>2</sub> en el gas. Gracias a este enfoque, logramos cerrar la planta de aminas desde mediados de febrero hasta principios de mayo, que resultó en una reducción de emisiones de aproximadamente 10.000 ton de CO<sub>2</sub>e por mes.

### Petroquímica

En el complejo PGSM contamos con un sistema que recopila todas las corrientes de gas de proceso para convertirlo en gas combustible, en lugar de quemarlo en antorcha. Asimismo, realizamos mantenimiento predictivo en los sistemas de seguridad por sobrepresión, identificando y corrigiendo fugas no deseadas.

## 5.2. Energía

### CONTENIDO GRI 302-1, 302-3

### Consumo energético

En nuestro enfoque hacia la sostenibilidad, el cálculo preciso del consumo energético es esencial. Utilizamos calculadores específicos para cada sitio, actualizados anualmente, y consolidamos la información a través de la herramienta Módulo de Reporte B6.1. Este sistema de cálculo se basa en el Manual Operativo (MO), donde se incluyen los sistemas de cálculos utilizados y se detalla el procedimiento para realizarlos definiendo metodología, alcances y criterios.

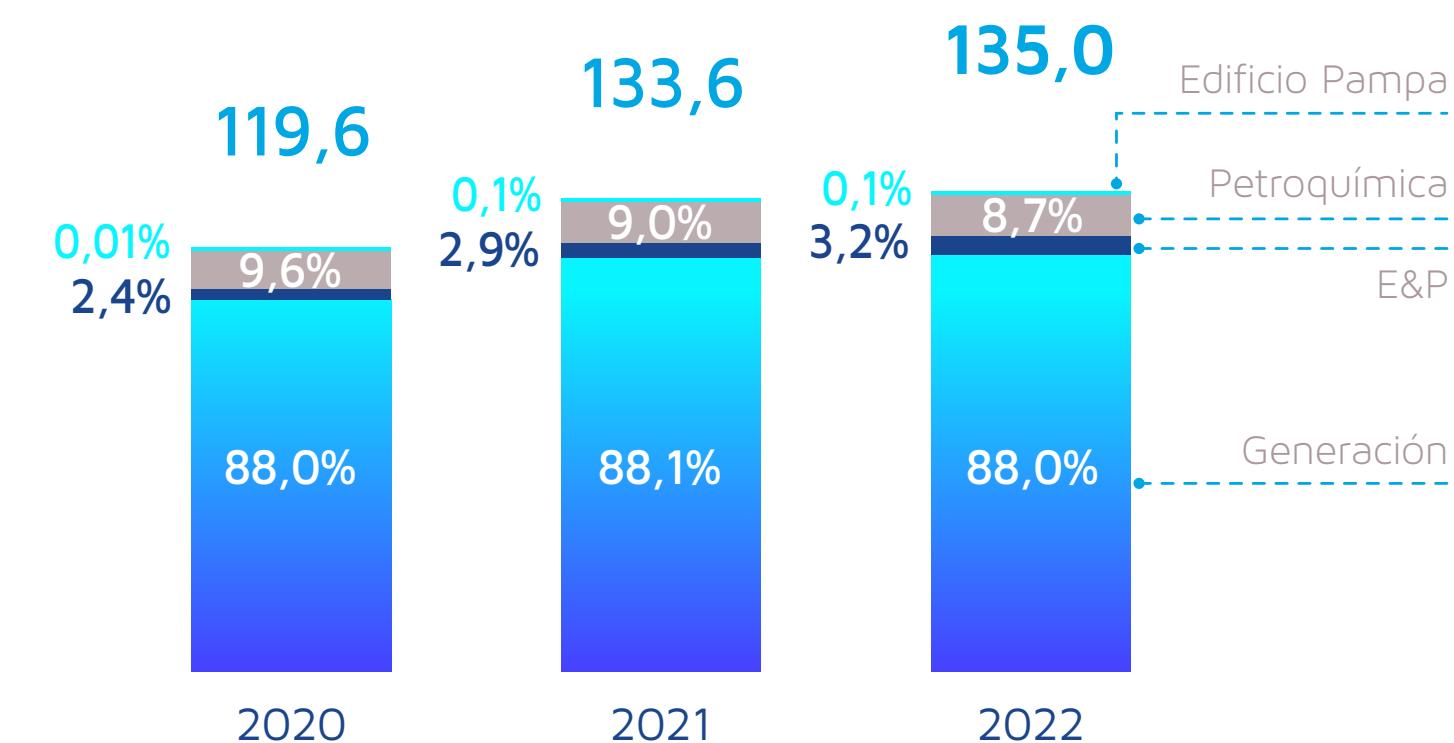
Durante 2022 implementamos mejoras en la cuantificación de emisiones y en la inclusión de nuevas fuentes de emisión y datos de actividad. Estas mejoras robustecieron nuestro inventario y no generaron mayores emisiones reales ni un aumento significativo en el consumo energético real.

A fin del ejercicio, nuestro consumo de combustibles alcanzó los 134.992.824 GJ<sup>20</sup>. El ligero aumento del 1,1% con respecto a 2021 se debe a un mayor consumo de combustibles líquidos por un incremento en la demanda eléctrica térmica. Dicho aumento de despacho térmico no pudo ser abastecido con gas natural, debido

a las limitaciones en la infraestructura de evacuación y producción y la estacionalidad del combustible. CAMMESA es la autoridad que define el tipo de combustible que se debe utilizar para generar energía eléctrica en el SADI. Dichos aumentos fueron parcialmente compensados por menor consumo de gas natural, principalmente en el negocio de generación por las limitaciones antes expuestas, y en menor medida, una disminución del consumo en electricidad por ajustes en la medición de red en todos los activos.

### EVOLUCIÓN DEL CONSUMO ENERGÉTICO

Por negocio, en millones de GJ



20. Corresponde a 18.311 GWh de electricidad vendida. El consumo de combustibles, informado en términos de energía (GJ), consolida el consumo de gas natural, gases de producción, diesel oil, combustibles líquidos especiales de petroquímica, fuel oil y energía de red.

**El gas natural representa el 90% de nuestro consumo de combustibles, contribuyendo a una menor huella de carbono en nuestras operaciones**

FUENTE	CONSUMO ENERGÉTICO						VARIACIÓN	
	2022			2021				
	MÉTRICA ORIGINAL	GJ	%	MÉTRICA ORIGINAL	GJ	%		
Gas natural (millones de m <sup>3</sup> )	3.360	122.071.563	90,4%	3.449	125.808.121	94,2%	-3,0%	
Fuel oil <sup>1</sup> (m <sup>3</sup> )	274.228	10.841.546	8,0%	136.546	5.434.477	4,1%	+99,5%	
Electricidad (MWh)	53.686	193.271	0,1%	198.509	714.426	0,5%	-72,9%	
Gas oil (m <sup>3</sup> )	51.548	1.886.444	1,4%	44.005	1.605.547	1,2%	+17,5%	
<b>Total</b>		<b>134.992.824</b>	<b>100%</b>		<b>133.562.570</b>	<b>100%</b>	<b>+1,1%</b>	

**Nota:** Valores ajustados por redondeo, por lo que el total puede no igualar su suma. <sup>1</sup> Incluye combustibles líquidos especiales utilizados en Petroquímica. Los factores de conversión que se utilizan para el cálculo en GJ de gas natural, fuel oil y gas oil se actualizan periódicamente en función de la composición de los combustibles utilizados. Incluye el equivalente de otros gases. En relación a los consumos de electricidad, se incluyen las operaciones y las oficinas comerciales. 1 MWh = 3,6 GJ. El total de la energía consumida cuyas emisiones son de alcance 1 proviene de fuentes no renovables.

NEGOCIO	CONSUMO ENERGÉTICO, POR SEGMENTO DE NEGOCIO							
	GAS NATURAL		FUEL OIL		DIESEL OIL		ELECTRICIDAD	
	2022	VS. 2021	2022	VS. 2021	2022	VS. 2021	2022	VS. 2021
Generación de energía	87,0%	-3,8%	98,4%	+105,1%	92,4%	+31,9%	73,4%	-78,3%
E&P	3,6%	+16,0%	-	-	0,01%	-99,8%	1,1%	+11,7%
Petroquímica	9,4%	-1,2%	1,6%	-24,1%	4,5%	-4,0%	16,2%	-24,1%
Edificio Pampa	0,002%	-8,1%	-	-	3,1%	-45,2%	9,3%	+3,4%
<b>Total en millones de GJ</b>	<b>122,1</b>	<b>-3,0%</b>	<b>10,8</b>	<b>+99,5%</b>	<b>1,9</b>	<b>+17,5%</b>	<b>0,2</b>	<b>-72,9%</b>

## Intensidad energética

Indicador clave que evalúa la eficiencia energética de nuestras operaciones. Representa la energía consumida en cada segmento (ya sea combustible o electricidad) que se transforma para generar una unidad de producto.

INTENSIDAD ENERGÉTICA					
NEGOCIO	UNIDAD DE MEDIDA	2022	2021	VARIACIÓN	
Generación de energía <sup>1</sup>	GJ/MWh	6,34	6,61	-4,0%	
E&P <sup>2</sup>	GJ/Ton	1,65	1,84	-10,6%	
	GJ/boe	0,23	0,25	-8,0%	
Petroquímica <sup>3</sup>	GJ/Ton	20,63	22,03	-6,4%	
Edificio Pampa	GJ/m <sup>2</sup>	2,59	4,16	-37,8%	

**Nota:** Incluye consumos internos. **1** Se calcula sobre la generación bruta de todas las centrales operadas por Pampa. **2** Se reportan las toneladas producidas por los bloques operados por Pampa de líquido o gaseoso calculadas, utilizando la densidad para equivalencia entre volumen y masa. **3** Se reportan toneladas producidas = ventas del período +/- variación de stock del año.



En 2022 la intensidad energética de nuestro parque de Generación de Energía disminuyó un 4,0%, pasando de 6,61 a 6,34 GJ por MWh de energía bruta. Esta mejora se debe a un incremento del 5,2% interanual en la generación de energía bruta, impulsado de la creciente demanda. El consumo energético de este segmento creció en menor medida que la producción, con un aumento del 1,0% interanual, principalmente debido a ajustes en la medición de consumo de electricidad de red en todas las centrales y a un menor consumo de gas, parcialmente compensado con mayor quema de combustibles líquidos para el despacho térmico.

En el caso de E&P, la disminución interanual del 10,6% responde principalmente a la productividad del negocio, reflejada en el aumento del 26,7% en la producción para cumplir con los compromisos de Plan Gas.Ar. esto se suma a mejoras en la estimación de consumos de gas en los bloques Sierra Chata y El Mangrullo, y a un menor consumo de gasoil en las campañas de perforación y completación. El consumo energético de E&P aumentó un 13,3% interanual.

En Petroquímica, la disminución interanual del 6,4% en el indicador se atribuye a una mejora en la eficiencia energética de los procesos de producción, traduciéndose en un menor consumo del 1,7% interanual de todas las fuentes de combustibles, a pesar del aumento del 5,0% en la producción.

Finalmente, en la gestión del Edificio Pampa se implementaron mejoras y ahorros, que llevaron a una reducción interanual del 37,8% en el consumo de energía.

## Energía renovable

# 12,7% del total de la energía neta generada por la Compañía provino de fuentes limpias en 2022.

Promovemos la convivencia de las energías fósiles no convencionales y las energías renovables, contribuyendo a alcanzar las metas nacionales fijadas en la Ley de Energías Renovables N° 27.191, que prevé porcentajes de la demanda eléctrica nacional abastecida con energía verde. En esta línea, la energía eléctrica consumida de la red interconectada nacional posee el porcentual de generación renovable del Parque de Generación Nacional, lo cual queda

expresado en el coeficiente de emisión de CO<sub>2</sub>e de la red, provisto por CAMMESA.

La generación renovable aumentó un 7% respecto del año anterior. A partir de 2022 comenzamos a utilizar el software Nispera en nuestros parques eólicos. Sumado a la información de los reportes diarios, el nuevo sistema permite maximizar la energía extraíble del recurso eólico mediante la detección de desvíos en los aerogeneradores.

Asimismo, durante el período implementamos el software Solsep en CTGEBA para monitorear los parámetros que intervienen en la generación de energía eléctrica y generar alertas ante desvíos.

TIPO	ENERGÍA GENERADA				VARIACIÓN	
	2022		2021		GWh	%
	GWh	%	GWh	%		
Convencional	15.985	87,3%	15.252	87,5%	+4,8%	-0,2%
Renovable	2.326	12,7%	2.181	12,5%	+6,7%	+1,6%
<b>Total energía neta</b>	<b>18.311</b>	<b>100%</b>	<b>17.433</b>	<b>100%</b>	<b>+5,0%</b>	<b>n.a.</b>

**Nota:** EcoEnergía está incluida en la energía convencional (75 GWh en 2021, 73 GWh en 2022).

## Optimización del consumo energético

La adopción de buenas prácticas de consumo nos ayuda a usar eficientemente los recursos energéticos.

- Parques eólicos:** durante 2022 se avanzó en las obras de PEPE 4, que fue inaugurado gradualmente hasta completarse en junio de 2023. Asimismo, se anunció la construcción de PEPE 6, de 140 MW lindante a PEMC.
- CTGEBA:** Se instalaron termotanques solares en zona de oficinas de taller de mantenimiento, sumándose a los paneles solares y al aerogenerador instalado previamente para aportar energía limpia adicional.
- CTEB:** Durante 2022 se avanzó sustancialmente en las obras de conversión a ciclo combinado, incorporando recuperadores de calor y una turbina de vapor al proceso de generación de energía eléctrica. El proceso de puesta en marcha y operación por *by-pass* culminó en la habilitación comercial del ciclo en febrero 2023.
- PGSM:** Se instalaron calefones solares en vestuarios, reemplazando termotanques eléctricos. Además, comenzamos la instalación de detectores de movimientos para la iluminación y sensores para el encendido y apagado automático de luces viales y de las unidades operativas. También iniciamos el reemplazo de equipos de climatización por unidades con refrigerante ecológico y continuamos con el proyecto de modificaciones en el sistema de termostatos programables, con un avance del 50%.

• **Consumo de energía limpia en el Edificio Pampa:** En 2022 el 37% del consumo eléctrico fue adquirido en el MAT ER, suministrado por nuestros parques eólicos PEPE 2 y PEPE 3.

• **E&P:** Continuamos con la instalación de paneles solares, totalizando 257, lo que favorece la reducción de emisiones y consumo de combustible fósil, además de mejorar las condiciones de seguridad ambiental y del personal.

• Durante 2022 en todos los sitios de Pampa seguimos con el programa de recambio de luminaria a LED, que se reemplazan en función del fin de su vida útil.

ENERGÍA ADQUIRIDA EN EL MAT ER			
CONSUMO RENOVABLE	2022	2021	VARIACIÓN
En MWh	1.829	3.385	-46,0%
% del consumo del Edificio Pampa	36,5%	69,8%	-47,8%
% del consumo de electricidad total	3,4%	1,7%	+99,8%

**La conversión a ciclo combinado de CTEB fue habilitada comercialmente en febrero 2023, posicionándola como una de las centrales de generación más eficientes y grandes del país e incorporando 280 MW sin incrementar el consumo de combustible fósil**

## 5.3. Emisiones

**CONTENIDO GRI**  
302-3, 305-1, 305-2, 305-4, 305-5, 305-7

**CONTENIDOS GRI O&G**  
11.2.4

**INDICADORES SASB**  
IF-EU-110a.1, IF-EU-110a.2, IF-EU-110a.3, IF-EU-120a.1,  
EM-EP-110a.1, EM-EP-110a.2, EM-EP-110a.3, EM-EP-120a.1

### Inventario de emisiones

Con el objetivo de reducir los gases de efecto invernadero (GEI) generados en nuestras operaciones, nos enfocamos en monitorear y cuantificar nuestra huella de carbono. Calculamos las emisiones atmosféricas directas e indirectas de todas nuestras actividades y procesos, consolidando los resultados en el Inventario Anual de Emisiones. Este inventario se realiza con un enfoque de control operativo y la participación accionaria al 51%. Cuantificamos las emisiones de alcance 1 (directas) y alcance 2 (indirectas) mediante el concepto *gate to gate* en cada activo operado o controlado por Pampa.

El cálculo se basa en el registro mensual de cada activo operado, utilizando la metodología y protocolos API 2009 e IPCC, junto con los coeficientes desarrollados por estas entidades. Incluimos GEI como dióxido de carbono ( $\text{CO}_2$ ), metano ( $\text{CH}_4$ ), óxidos de azufre (SO<sub>x</sub>), óxidos de nitrógeno (NO<sub>x</sub>), gases refrigerantes (SAO) y otros gases tales como monóxido de carbono (CO) y material particulado (PM).

Cabe señalar que para las emisiones de alcance 2, solo se considera el  $\text{CO}_2$ . Utilizamos el GHG Protocol como marco general para la cuantificación y reporte de las emisiones de GEI.

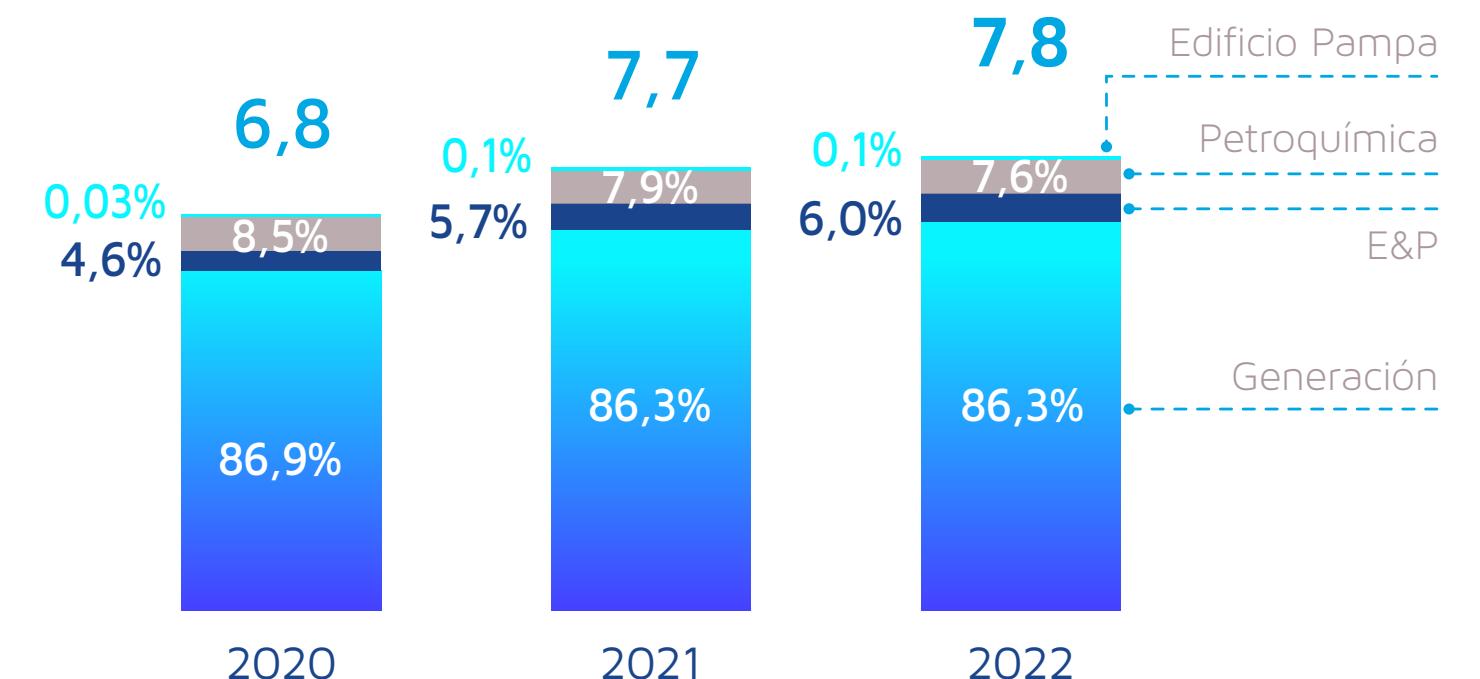
El consumo energético se calcula mediante calculadores a medida para cada sitio, actualizados anualmente. La consolidación de la información se realiza través del Módulo de Reporte B6.1, que permite personalizar informes en un tablero dinámico y filtrar la información según diversas variables. En el mismo se detalla los sistemas de cálculos utilizados y los procedimientos para realizarlos, definiendo metodología, alcances y criterios.

Respecto del factor de emisión de las emisiones directas, utilizamos el potencial de calentamiento global (PCG) para cada gas. Para las emisiones indirectas, obtenemos los valores de la red nacional a partir de publicaciones mensuales de [CAMEESA](#). Aunque aún no calculamos las emisiones indirectas de alcance 3, estamos avanzando en la recolección de información proveniente del transporte.

El año base para los cálculos del Inventario es 2020, cuyas emisiones ascendieron a 6.806.907 tCO<sub>2</sub>e, cuando alcanzamos calidad, confiabilidad, transparencia y representatividad del inventario de emisiones GEI de la Compañía. Al cierre de este Reporte, no se han incluido nuevos cálculos.

### EVOLUCIÓN DE LAS EMISIONES

Por negocio, en millones de ton CO<sub>2</sub>e



**Nota:** Valores ajustados por redondeo, por lo que el total puede no igualar su suma. En el Edificio Pampa, el valor del 2020 se expresa con dos decimales para lograr la transparencia y consistencia del dato.

EMISIONES GEI POR ALCANCE, EN tCO <sub>2</sub> e			
ALCANCE	2022	2021	VARIACIÓN
Alcance 1 (directas)	7.795.253	7.588.333	+2,7%
Alcance 2 (indirectas)	14.640	85.002	-82,8%
<b>Total</b>	<b>7.809.893</b>	<b>7.673.335</b>	<b>+1,8%</b>

**Nota:** Las emisiones de alcance 1 están calculadas en base al potencial de calentamiento de los gases incluidos en el alcance:  $\text{CO}_2$ ,  $\text{CH}_4$ ,  $\text{N}_2\text{O}$  y SAO.

El cálculo de emisiones brutas GEI de alcance 1 y 2 mostró un aumento del 1,8% respecto de 2021, principalmente debido al mayor consumo de combustibles líquidos para la generación eléctrica definido por CAMMESA, que tienen mayor intensidad de carbono. A partir de una medida regulatoria de 2021, los generadores eléctricos no pueden abastecerse de combustible en forma independiente, con lo cual no tenemos control en la optimización del despacho térmico. Asimismo, hemos incluido mejoras en la cuantificación de emisiones y la inclusión de nuevas fuentes de emisión y de datos de actividad que robustecen nuestro inventario, aunque no son materiales al total de emisiones.

NEGOCIO	EMISIONES GEI POR NEGOCIO Y ALCANCE				
	2022		2021		VARIACIÓN
	tCO <sub>2</sub> e	%	tCO <sub>2</sub> e	%	
<b>ALCANCE 1/DIRECTAS</b>					
Generación de energía	6.726.451	86,3%	6.544.768	86,2%	+2,8%
E&P	470.205	6,0%	435.251	5,7%	+8,0%
Petroquímica	593.809	7,6%	599.507	7,9%	-1,0%
Edificio Pampa <sup>1</sup>	4.788	0,1%	8.806	0,1%	-45,6%
<b>Subtotal</b>	<b>7.795.253</b>	<b>100%</b>	<b>7.588.333</b>	<b>100%</b>	<b>+2,7%</b>
<b>ALCANCE 2/INDIRECTAS</b>					
Generación de energía	10.733	73,3%	77.773	91,5%	-86,2%
E&P	156	1,1%	243	0,3%	-35,7%
Petroquímica	2.372	16,2%	4.908	5,8%	-51,7%
Edificio Pampa <sup>1</sup>	1.379	9,4%	2.077	2,4%	-33,6%
<b>Subtotal</b>	<b>14.640</b>	<b>100%</b>	<b>85.002</b>	<b>100%</b>	<b>-82,8%</b>
<b>Total</b>	<b>7.809.893</b>		<b>7.673.335</b>		<b>+1,8%</b>
EMISIONES GEI POR COMBUSTIBLE, ALCANCE 1+2, EN tCO <sub>2</sub> e					
COMBUSTIBLE	2022		2021		VARIACIÓN
Gas natural	6.646.725		6.859.236		-3,1%
Fuel oil	789.171		396.516		+99,0%
Electricidad	14.640		85.002		-82,8%
Gas oil	133.344		112.531		+18,5%
SAO	1.057		1.693		-37,6%
Sin transformación energética	224.955		218.357		+3,0%
<b>Total</b>	<b>7.809.893</b>		<b>7.673.335</b>		<b>+1,8%</b>

EMISIÓNES POR TIPO DE GEI, ALCANCE 1+2					
GEI	GENERACIÓN DE ENERGÍA	E&P	PETROQUÍMICA	EDIFICIO PAMPA	TOTAL EN TON
<b>2022</b>					
CO <sub>2</sub>	6.681.664	400.305	590.891	5.778	<b>7.678.638</b>
CH <sub>4</sub>	565	3.324	21	0,002	<b>3.910</b>
N <sub>2</sub> O	141	1	13	1	<b>155</b>
SAO	0,01	-	1,33	0,04	<b>1,38</b>
SOx <sup>1</sup>	4.116	0,1	43	5	<b>4.165</b>
NOx	11.623	2.245	440	34	<b>14.342</b>
PM	455	0,01	981	2	<b>1.438</b>
CO	5.608	5.181	4.824	7	<b>15.620</b>
<b>2021</b>					
CO <sub>2</sub>	6.563.796	373.899	582.325	10.028	<b>7.530.048</b>
CH <sub>4</sub>	596	2.914	821	0,002	<b>4.331</b>
N <sub>2</sub> O	149	1	12	2	<b>163</b>
SAO	0,06	0,10	3,05	0,09	<b>3,29</b>
SOx <sup>1</sup>	3.991	8	41	10	<b>4.050</b>
NOx	9.960	2.203	402	44	<b>12.609</b>
PM	281	0,01	1.033	3	<b>1.318</b>
CO	5.652	344	5.452	6	<b>11.454</b>

**Nota:** Valores ajustados por redondeo, por lo que el total puede no igualar su suma. Las actividades de Pampa no involucran la generación de emisiones asociadas a compuestos orgánicos persistentes (COPs) e Hidrocarburos aromáticos policíclicos (HAPs). <sup>1</sup> Las emisiones SOx son el resultado de la oxidación del azufre contenido en los combustibles.

A continuación, detallamos las emisiones brutas directas de GEI de alcance 1, por tipo de fuente y el detalle de las emisiones CH<sub>4</sub> por negocio:

FUENTE	EMISIONES GEI, ALCANCE 1, EN tCO <sub>2</sub> e		
	2022	2021	VARIACIÓN
Combustión estacionaria	7.569.241	7.368.283	+2,7%
Fugitivas	47.581	47.584	-0,0%
Proceso	171.659	165.310	+3,8%
Combustión móvil	6.772	7.157	-5,4%
<b>Total</b>	<b>7.795.253</b>	<b>7.588.333</b>	<b>+2,7%</b>

En E&P continuamos ampliando el sistema de gestión de datos a nuevas fuentes de emisiones y afianzando las existentes, incluyendo las emisiones fugitivas. Trabajamos en data control, optimización de consumos, reemplazo de gas de alto contenido de CO<sub>2</sub>, eficiencia energética y reducción de venteos a flare.

También utilizamos gases refrigerantes en sistemas de refrigeración y circuitos frigoríficos industriales. Las emisiones de cada compuesto se exponen a continuación en toneladas y corresponden a fuentes fugitivas.

NEGOCIO	EMISIONES CH <sub>4</sub>					
	2022			2021		
	tCO <sub>2</sub> e	%	% DE GEI 1	tCO <sub>2</sub> e	%	% DE GEI 1
Generación de energía	11.863	14,4%	0,2%	12.518	13,8%	0,2%
E&P	69.801	85,0%	0,9%	61.196	67,3%	0,8%
Petroquímica	441	0,5%	0,01%	17.245	19,0%	0,2%
Edificio Pampa <sup>1</sup>	0,04	<0,1%	<0,01%	0,05	<0,1%	<0,01%
<b>Total</b>	<b>82.105</b>	<b>100%</b>	<b>1,1%</b>	<b>90.959</b>	<b>100%</b>	<b>1,2%</b>

COMPUESTOS SAO, EN TON							
NEGOCIO	R22	R123	R437A	R134A	R410A	SF6	TOTAL
<b>2022</b>							
Generación de energía	0,010	-	-	-	0,002	-	<b>0,01</b>
E&P	-	-	-	-	-	-	-
Petroquímica	0,603	0,726	-	-	-	-	<b>1,33</b>
Edificio Pampa <sup>1</sup>	0,009	-	-	-	0,026	-	<b>0,04</b>
<b>Total</b>	<b>0,622</b>	<b>0,726</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0,028</b>	<b>-</b>	<b>1,38</b>
<b>2021</b>							
Generación de energía	0,033	0,002	-	-	0,024	0,003	<b>0,06</b>
E&P	0,095	-	-	-	-	-	<b>0,10</b>
Petroquímica	0,689	2,361	0,002	-	-	-	<b>3,05</b>
Edificio Pampa <sup>1</sup>	0,085	-	-	-	0,001	-	<b>0,09</b>
<b>Total</b>	<b>0,902</b>	<b>2,362</b>	<b>0,002</b>	<b>-</b>	<b>0,025</b>	<b>0,003</b>	<b>3,29</b>
<b>Variación vs. 2021</b>	<b>-31,1%</b>	<b>-69,3%</b>	<b>-100%</b>	<b>n.a.</b>	<b>+13,1%</b>	<b>-100%</b>	<b>-58,2%</b>

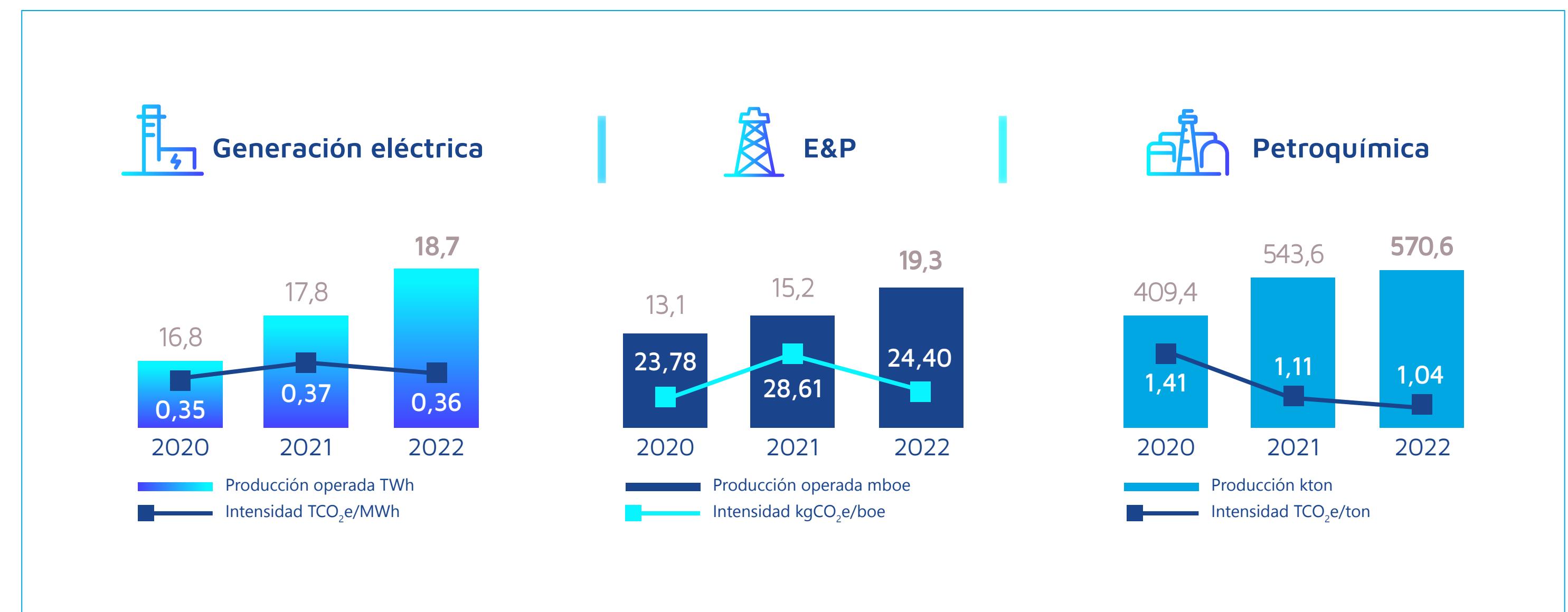
**Nota:** Para el cálculo se aplicó balance de existencias (stock) según la ecuación 6-16 del compendio API 2009. Dicho balance de existencias de gases refrigerantes lo informa cada activo al finalizar el período de reporte.

## Intensidad de carbono

Este indicador mide la huella de carbono de nuestras operaciones. Representa las emisiones de GEI en cada segmento (alcance 1 y 2) que deja cada unidad de producto.

INTENSIDAD DE CARBONO				
NEGOCIO	UNIDAD DE MEDIDA	2022	2021	VARIACIÓN
Generación de energía <sup>1</sup>	tCO <sub>2</sub> e/MWh	0,36	0,37	-3,3%
E&P <sup>2</sup>	tCO <sub>2</sub> e/Ton	0,18	0,21	-14,7%
	kgCO <sub>2</sub> e/boe	24,40	28,61	
Petroquímica <sup>3</sup>	tCO2e/Ton	1,04	1,11	-6,0%
Edificio Pampa <sup>4</sup>	tCO <sub>2</sub> e/m <sup>2</sup>	0,20	0,36	-43,3%

**Nota:** Incluye consumos internos. **1** Se calcula sobre la generación bruta de todas las centrales operadas por Pampa. **2** Se reportan las toneladas producidas por los bloques operados por Pampa de líquido o gaseoso, calculadas utilizando la densidad para equivalencia entre volumen y masa. **3** se reportan toneladas producidas.



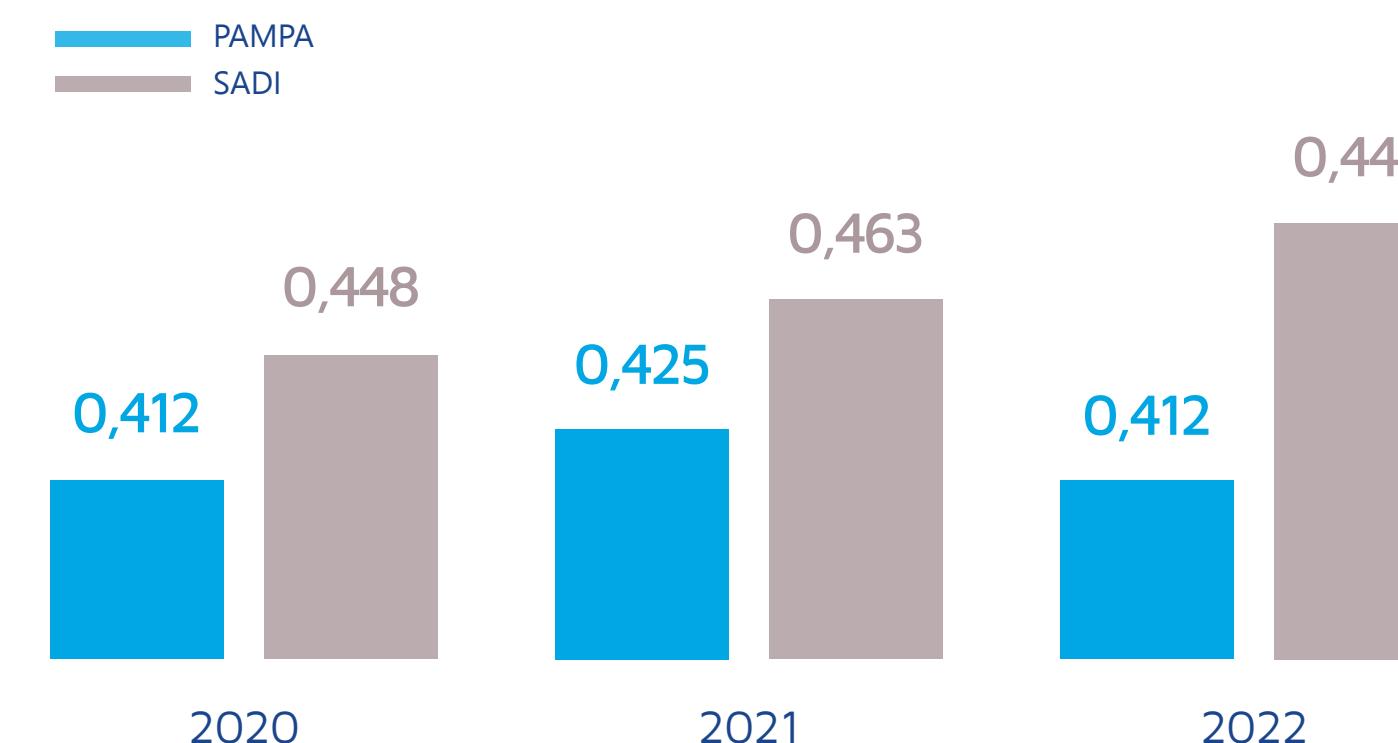
En el ejercicio que reportamos, observamos que las intensidades de carbono de nuestros negocios siguieron la misma tendencia favorable que las intensidades energéticas.

La intensidad de carbono en nuestro parque de generación de energía eléctrica se redujo un 3,3%. Esto responde a diferentes acciones, entre ellas el ajuste en la medición de consumo de energía de red en todos nuestros activos del negocio. A continuación, la huella de carbono por tipo de generación y su comparación con el SADI:

TIPO DE GENERACIÓN	INTENSIDAD DE CARBONO EN GENERACIÓN DE ENERGÍA, EN kgCO <sub>2</sub> e/MWh		
	2022	2021	VARIACIÓN
Térmica	412,3	425,3	-3,1%
Hidroeléctrica	1,0	1,5	-36,0%
Eólico	0,2	6,9	-96,8%
<b>Generación de Pampa</b>	<b>359,6</b>	<b>372,0</b>	<b>-3,3%</b>

### EVOLUCIÓN DE LA INTENSIDAD DE CARBONO DE LA GENERACIÓN TÉRMICA DEL SADI VS. PAMPA

En tCO<sub>2</sub>e/MWh



Para el negocio de E&P, si bien las emisiones netas aumentaron 8,0% respecto del año anterior, se registró una disminución interanual del 14,7% en la intensidad, principalmente por el aumento y eficiencia de la producción para cumplir con los compromisos de Plan Gas.Ar.

En Petroquímica, el indicador de intensidad de emisiones disminuyó un 6%, reflejando una reducción en las emisiones netas y un aumento en la producción.

## Iniciativas para la reducción de huella de carbono

Durante 2022 no se observaron cambios positivos en la situación económica general del país que pudieran contribuir a la asequibilidad y sostenibilidad financiera de la transición energética. Asimismo, no hubo avances significativos en el marco regulatorio y las políticas públicas relacionadas con la fijación de metas de reducción de emisiones *Science-based*. Estas circunstancias normativas y macroeconómicas son fundamentales para que el compromiso de reducción sea realista y sostenible en el contexto de los negocios de Pampa.

Es importante señalar que en el negocio de generación térmica no gestionamos ni optimizamos el uso de combustibles fósiles, ya que está centralizado por CAMMESA, el organismo encargado de regular el mercado eléctrico argentino. Dado que nuestro segmento de generación eléctrica representa el 86% de nuestras emisiones totales y el 88% del consumo de fuentes no renovables, lo que dificulta establecer metas concretas.

## Mitigación y reducción de emisiones

En nuestra búsqueda por promover prácticas más sostenibles, invertimos en [proyectos de eficiencia energética](#) para mejorar los rendimientos,

minimizar los impactos ambientales y continuar promoviendo una gestión sostenible. También ejecutamos proyectos destinados a la reducción de GEI:

- **CTLL:** Desde 2008 cultivamos viñedos en Bodega Loma de la Lata, adyacentes a nuestra central. Allí se producen vinos para regalos institucionales, lo que permite la captura anual de 42 tCO<sub>2</sub> por hectárea/año y la reutilización de efluentes para el riego.
- **Zárate:** En nuestra planta petroquímica ubicada en Zárate, realizamos una evaluación ambiental exhaustiva que condujo a un proyecto para reemplazar el equipamiento de compresión de frío. Este equipo, que utiliza gas refrigerante R22 (freón), será sustituido por un sistema que utiliza amoníaco, actualmente en fase de implementación. Estimamos un ahorro anual de 500 tCO<sub>2</sub>e con esta iniciativa que reduce la cantidad de SAO emitidos a la atmósfera.
- **PGSM:** Se continúa con el servicio de detección y cuantificación de emisiones fugitivas con tecnología IR en bridas, válvulas, juntas, entre otras partes, y realizamos el mantenimiento correspondiente. Capturamos 1.500 tCO<sub>2</sub> mediante forestación.
- **E&P:** Evaluamos medidas para reducir emisiones en E&P, destacando una disminución estimada del 20% en el venteo de CO<sub>2</sub>.

Además, hemos implementado mejoras tecnológicas significativas en nuestras centrales que, junto con la eficiencia en los procesos de generación eléctrica, han permitido reducir las emisiones de GEI.

## Generación de créditos de carbono

En 2013 CTLL obtuvo la aprobación de un proyecto Mecanismo de Desarrollo Limpio de compensación voluntaria, que sigue vigente en la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (UNFCCC). [La iniciativa](#) genera Reducciones Certificadas de Emisión (CERs, de la sigla en inglés), que pueden ser comercializados para compensar emisiones de GEI. La cantidad aproximada de CERs generados es de 2.000.000, habiendo cancelado 800.000 entre 2021 y 2023. En 2020 se cumplió el primer período de acreditación.

Como parte de nuestro compromiso con el ambiente, en 2022 continuamos ofreciendo certificados internacionales de energías renovables (IRECs) a grandes clientes que consumen la energía producida por nuestros parques eólicos PEPE 2 y PEPE 3. Dichos certificados son instrumentos reconocidos internacionalmente, utilizados por empresas con metas de mitigación de emisiones de carbono y que apoyan el desarrollo de la energía renovable. Dependiendo del nivel de despacho de los parques, Pampa puede llegar a emitir unos 500.000 certificados al año, lo que representa el 10% del total emitido en el país. En 2022 se cancelaron y transfirieron un total de 106.000 certificados.

## Oportunidades y riesgos derivados del cambio climático

Dada la posición estratégica de Pampa en el contexto argentino y del sector, la materialización de un riesgo climático podría generar preocupación entre nuestros grupos de interés. Por este motivo, hemos implementado una estructura integral que involucra diferentes niveles de liderazgo en la evaluación y gestión de oportunidades y riesgos del cambio climático. Esta estructura abarca desde nuestro

CEO hasta los directores de las unidades de negocios, el director de Recursos Humanos, el gerente de medio ambiente y el gerente de relación con inversores y sustentabilidad. La coordinación tanto vertical como horizontal asegura un análisis, planificación y diseño de acciones coherentes y efectivas. Algunos aspectos clave de esta estructura incluyen:

- **Dirección de recursos humanos:** incluye la gerencia corporativa de CSMS, responsable de temas relacionados con el impacto del cambio climático. El director de Recursos Humanos reporta aspectos de CSMS al CEO, al Comité Ejecutivo y al Comité Operativo de cada negocio.
- **Directores de negocio (generación eléctrica, petróleo y gas y petroquímica):** consideran en su estrategia la gestión operativa de CSMS, con su propia gerencia y trabaja en coordinación con la gerencia corporativa de CSMS.
- **Gerencia de relación con inversores y sustentabilidad:** colabora con las áreas relevantes en la estrategia de sostenibilidad, relevando temas materiales de los grupos de interés.

El desempeño de estos referentes se evalúa en el marco de los objetivos de la Compañía y las buenas prácticas son presentadas por los equipos de trabajo en diferentes foros nacionales e internacionales.

Aunque no hemos realizado un análisis de vulnerabilidad al cambio climático, planeamos trabajar en escenarios climáticos a corto plazo para identificar riesgos y oportunidades específicas para cada actividad. Mientras tanto, contamos con herramientas como la matriz de gerenciamiento de riesgos operativos (MGR), que nos permite diseñar planes de acción, mitigación y/o remediación con las áreas involucradas.

Entre los riesgos identificados a nuestros activos, destacamos la transición hacia tecnologías de generación térmica más eficientes y, por ende, con menor huella de carbono. Las turbinas que tienen una eficiencia inferior al promedio nacional enfrentan un desafío significativo debido a su mayor costo variable, lo que las hace menos competitivas en el ranking de despacho. Esto podría impactar negativamente en menores ingresos y comprometer los márgenes de ganancia para inversiones de transición energética.

Por esta razón, desde 2017 llevamos a cabo distintas inversiones, sumando 1.300 MW de unidades de alta eficiencia energética y baja en carbono, alcanzando en 2022 los 5.088 MW de capacidad instalada. Durante 2022 avanzamos en las obras de cierre a ciclo combinado en CTEB, inaugurado en febrero de 2023. Asimismo, potenciamos nuestra matriz de generación eólica con la construcción de PEPE 4 y PEPE 6, que adicionan en total 221 MW. PEPE 4 ya está totalmente operativo desde junio de 2023. Estas mejoras tecnológicas contribuyen a la reducción de emisiones GEI y también representan una oportunidad estratégica, al aumentar los ingresos de la Compañía gracias a la mayor capacidad de producción con menos costos operativos.

Como organización participamos en actividades que tienen cierta influencia en políticas públicas sobre el clima:

- **CDP:** signatario de la plataforma de cambio climático.
- **IAPG:** miembro y participación en la comisión de emisiones.
- **CEADS:** miembro y participación en las comisiones de energía y cambio climático.
- **AGEERA:** miembro y participación en la comisión de medio ambiente.
- **CIQYP:** miembro y participación en la comisión de industria.

## 5.4. Agua y efluentes

### CONTENIDO GRI

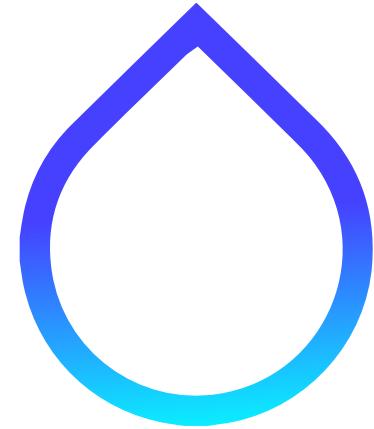
303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5

### INDICADORES SASB

IF-EU-140a.1, IF-EU-140a.3, EM-EP-140a.1, EM-EP 140a.2

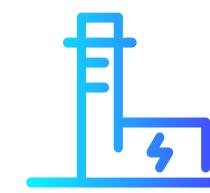
La disponibilidad a largo plazo del agua es fundamental para nuestras operaciones. Este recurso crítico se utiliza en todos nuestros procesos, desde la generación eléctrica y la exploración y producción de gas y petróleo, hasta en la producción petroquímica. En Pampa nos esforzamos por optimizar el consumo de agua para preservar el equilibrio de los ecosistemas y garantizar la sostenibilidad de nuestros negocios. Nuestra gestión se rige por los estándares ambientales de recursos hídricos y aguas y efluentes, estudios ambientales y los requerimientos legales correspondientes.

En 2022 consumimos 15.195.070 m<sup>3</sup>, de acuerdo con el siguiente detalle:



## CARACTERÍSTICAS DE NUESTRO CONSUMO DE AGUA

	CONSUMO NETO DE AGUA, EN m³		
	2022	2021	VARIACIÓN
Agua extraída	183.892.162	99.004.233	+85,7%
Agua producida	298.110	179.000	+66,5%
Menos: Agua vertida	168.542.254	83.020.488	+103,0%
Menos: Agua reutilizada para riego	452.948	449.927	+0,7%
<b>Total</b>	<b>15.195.070</b>	<b>15.712.817</b>	<b>-3,3%</b>
<i>Generación de energía</i>	80,2%	82,8%	-3,1%
<i>E&amp;P</i>	6,5%	2,9%	+128,0%
<i>Petroquímica</i>	13,2%	14,3%	-7,9%
<i>Edificio Pampa</i>	0,1%	0,1%	-



### Generación eléctrica térmica

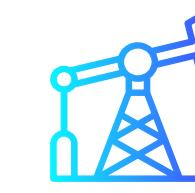
Nuestras centrales captan agua dulce de cuerpos subterráneos y superficiales, a excepción de CPB y CTIW, que utilizan agua marina.

El agua se emplea en procesos de refrigeración y reducción de emisiones. En ciclos combinados, el vapor generado se aprovecha para producir energía.



### Generación hidroeléctrica

En las centrales hidroeléctricas, dependemos del caudal de los ríos Limay, Atuel y Diamante para la generación eléctrica.



### E&P

El agua se obtiene de perforaciones en localidades o ríos cercanos a los yacimientos, como el río Neuquén.

La mayor parte se usa para la perforación y fracturación de pozos no convencionales y, en menor medida, para otros procesos en plantas de tratamiento de gas.



### Petroquímica

PGSM capta agua del río Paraná y nuestras operaciones en Zárate del acuífero Puelche.

Mediante torres de enfriamiento, se genera vapor para el consumo interno y los procesos de intercambio calórico en circuitos cerrados.

En Pampa buscamos adoptar buenas prácticas para una gestión responsable del agua. Como parte de esta visión, implementamos proyectos que optimizan el uso y protegen el recurso hídrico. Un ejemplo destacado es la entrada en operación, a fines de 2022, de un circuito cerrado de agua de refrigeración con torres de enfriamiento en CTEB. Esta iniciativa ha reducido sustancialmente la cantidad de agua consumida para el proceso.

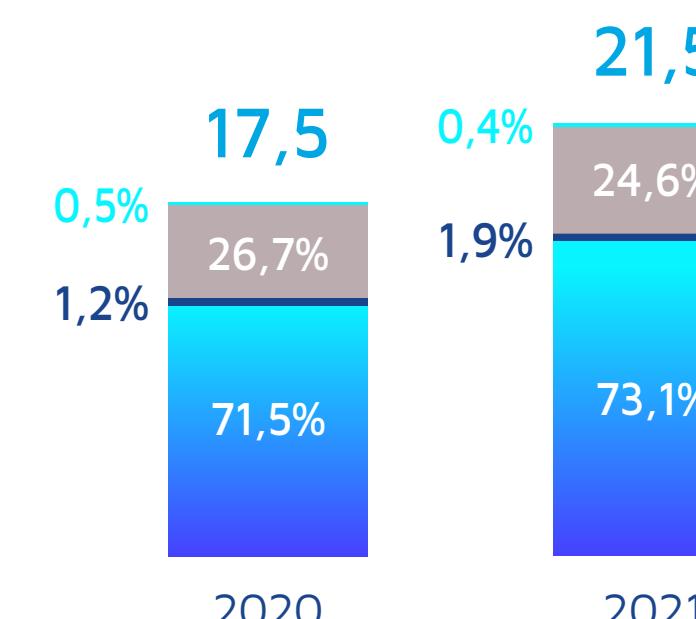
Asimismo, durante 2022, contabilizamos 298 megalitros de agua producida desde los yacimientos de E&P:

NEGOCIO	AGUA PRODUCIDA, EN m³			VARIACIÓN
	2022	2021		
E&P	298.110	179.000		+66,5%
FUENTE	EXTRACCIÓN DE AGUA, EN m³			VARIACIÓN
	2022	2021		
Agua dulce	21.490.365	21.460.233		+0,1%
Agua marina	162.401.798	77.544.000		+109,4%
<b>Total extraído</b>	<b>183.892.162</b>	<b>99.004.233</b>		<b>+85,7%</b>

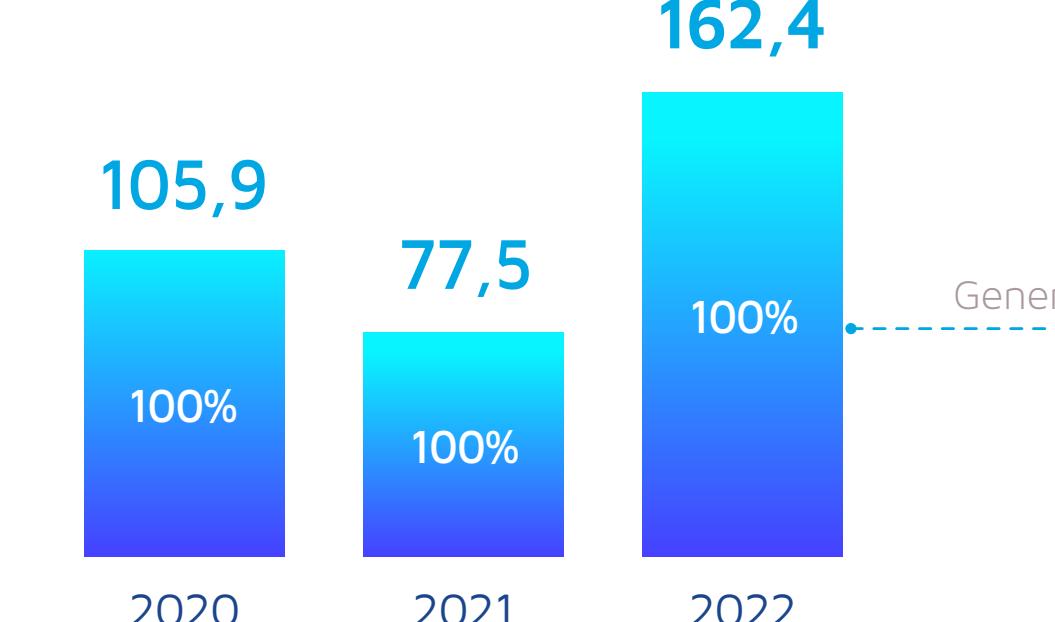
## EVOLUCIÓN DE LA EXTRACCIÓN DE AGUA

Por negocio, en millones de m³ anuales

Agua dulce



Agua de mar



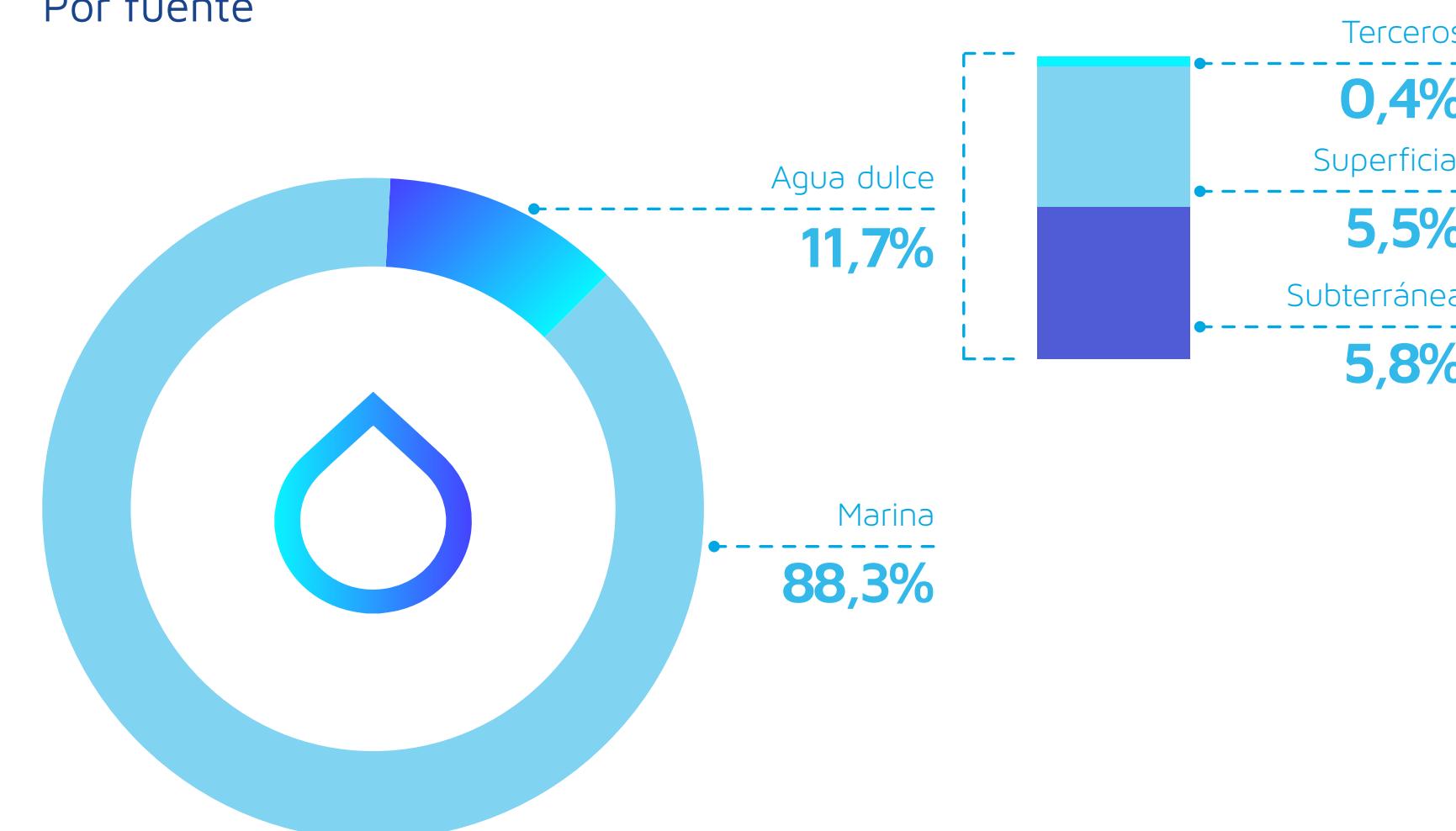
El aumento en la extracción de agua de mar en 2022 se explica por la mayor generación de energía en CPB.

Durante 2022 mantuvimos sin cambios la extracción de agua dulce, a pesar del aumento del 5,2% de producción bruta en generación de energía. En E&P experimentamos un notable aumento del 82,7% interanual, impulsado por la actividad gasífera, parcialmente compensado por una reducción del 6,2% en la extracción de agua dulce en petroquímica, debido a eficiencias en los procesos productivos.

FUENTE	EXTRACCIÓN DE AGUA DULCE, EN $m^3$		
	2022	2021	VARIACIÓN
Subterránea	10.645.870	11.238.128	-5,3%
Superficial	10.044.515	9.780.396	+2,7%
Terceros	799.980	441.708	+81,1%
<b>Total</b>	<b>21.490.365</b>	<b>21.460.233</b>	<b>+0,1%</b>

## EXTRACCIÓN DE AGUA EN 2022

Por fuente



## Riesgo hídrico

Nuestras operaciones se sitúan mayormente en zonas de bajo riesgo hídrico, siendo CTG la única en una zona considerada de alto estrés hídrico<sup>21</sup>. Dependiendo del lugar, el abastecimiento proviene de distintas fuentes hídricas, como acuíferos profundos de cada cuenca y de fuentes superficiales (lagos, ríos y mares) y/o, también, agua de red o provista por terceros. En todos los casos, nos regimos por los límites de captación definidos por las autoridades competentes en materia hídrica de cada región en donde operamos.

## Consumo eficiente del agua

Implementamos proyectos para una gestión responsable del agua. Instalamos caudalímetros en los distintos ramales del Edificio Pampa para mejorar el control y monitoreo del volumen de agua utilizada para riego, alimentación del tanque y torres de enfriamiento. Por su parte, CTEB activó un circuito cerrado de agua de refrigeración, reduciendo significativamente el consumo gracias al proyecto de conversión a ciclo combinado.

EXTRACCIÓN DE AGUA PROVENIENTE DE ZONAS DE ESTRÉS HÍDRICO, EN m³			
CATEGORÍA	2022	2021	VARIACIÓN
Alto	690.820	923.340	-25,2%
Extremadamente alto	-	-	-
<b>Total</b>	<b>690.820</b>	<b>923.340</b>	<b>-25,2%</b>
<i>% sobre total de agua dulce extraída</i>	<i>3,2%</i>	<i>4,3%</i>	<i>-25,3%</i>

**Nota:** Categorización según la clasificación Overall Water Stress, definida por "Aqueduct" (World Resources Institute). El total aplica a agua subterránea.

INTENSIDAD DE AGUA CAPTADA				
NEGOCIO	UNIDAD DE MEDIDA	2022	2021	VARIACIÓN
E&P <sup>2</sup>	m³/MWh	9,51	5,24	+81,5%
	m³/Ton	0,28	0,20	+44,2%
	Miles de m³/boe	39,07	27,09	
Petroquímica <sup>3</sup>	m³/Ton	8,68	9,71	-10,6%
Edificio Pampa	m³/m²	2,76	2,74	+0,7%

21. Sobre la base de la información recopilada y publicada por World Resources Institute (WRI), fuente: [Water Risk Atlas](#).

**Nota:** Incluye consumos internos. <sup>1</sup> Se calcula sobre la generación bruta de todas las centrales operadas por Pampa. <sup>2</sup> Se reportan las toneladas producidas por los bloques operados por Pampa de líquido o gaseoso, calculadas utilizando la densidad para equivalencia entre volumen y masa. <sup>3</sup> Se reportan toneladas producidas = ventas del período +/- variación de stock del año.

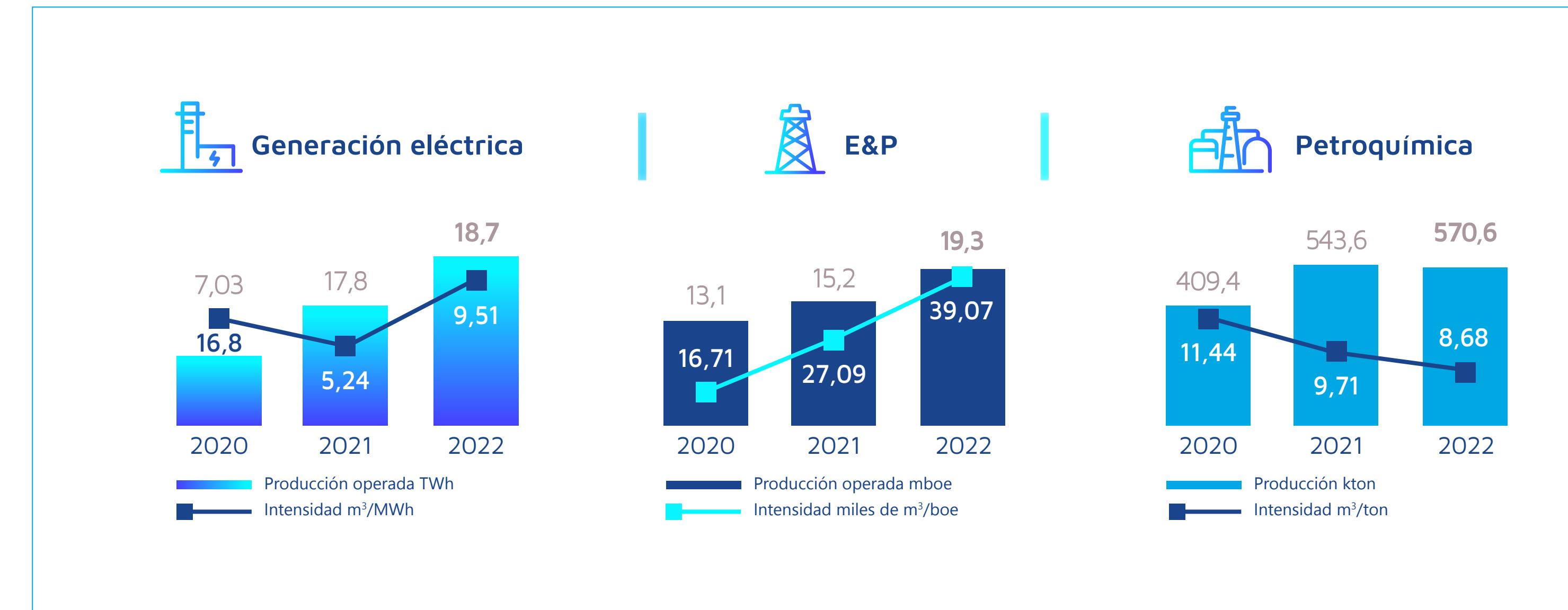
La intensidad de agua captada por nuestro parque de Generación de Energía aumentó un 81,5% en 2022, fundamentalmente debido al mayor despacho en CPB por demanda eléctrica.

En E&P, el indicador de intensidad de agua captada registró un aumento interanual del 44,2%, impulsado por la mayor actividad de perforación y completación de pozos gasíferos para cumplir con los compromisos bajo Plan Gas.Ar.

Gracias a las eficiencias de procesos mencionadas anteriormente, el indicador de Petroquímica bajó un 10,6% respecto de 2021. PGSM provee agua clarificada y filtrada a la ciudad de San Lorenzo, que posteriormente se potabiliza y distribuye en la comunidad.

## Efluentes

Con el objetivo de verificar el cumplimiento de los requisitos regulatorios relacionados con la descarga de vertidos, realizamos análisis de laboratorio de las corrientes internas de efluentes en cada unidad operativa de todos nuestros activos. El sistema de tratamiento en las plantas nos permite controlar los efluentes antes de ser volcados a cuerpos de agua superficiales y redes cloacales, reduciendo impactos en los cuerpos de agua, el hábitat o la ubicación.

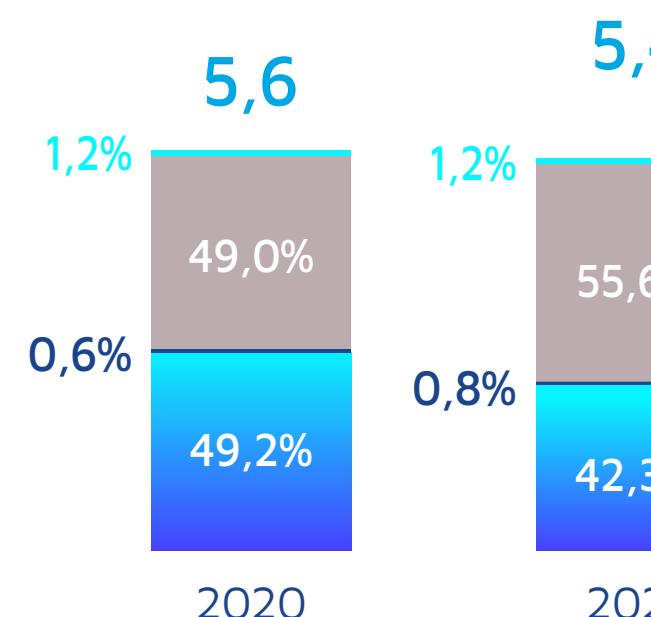


VERTIDOS SOBRE...	EFLUENTES HÍDRICOS, EN m³			VARIACIÓN
	2022	2021		
Cuerpos de agua dulce	6.050.046	5.449.448		+11,0%
Superficial	5.920.538	5.336.472		+10,9%
Subterránea	62.834	46.254		+35,8%
Terceros	66.675	66.722		-0,1%
Superficie salada	162.492.208	77.571.040		+109,5%
<b>Total</b>	<b>168.542.254</b>	<b>83.020.488</b>		<b>+103,0%</b>
<i>En zonas con estrés hídrico</i>	151.685	247.228		-38,6%

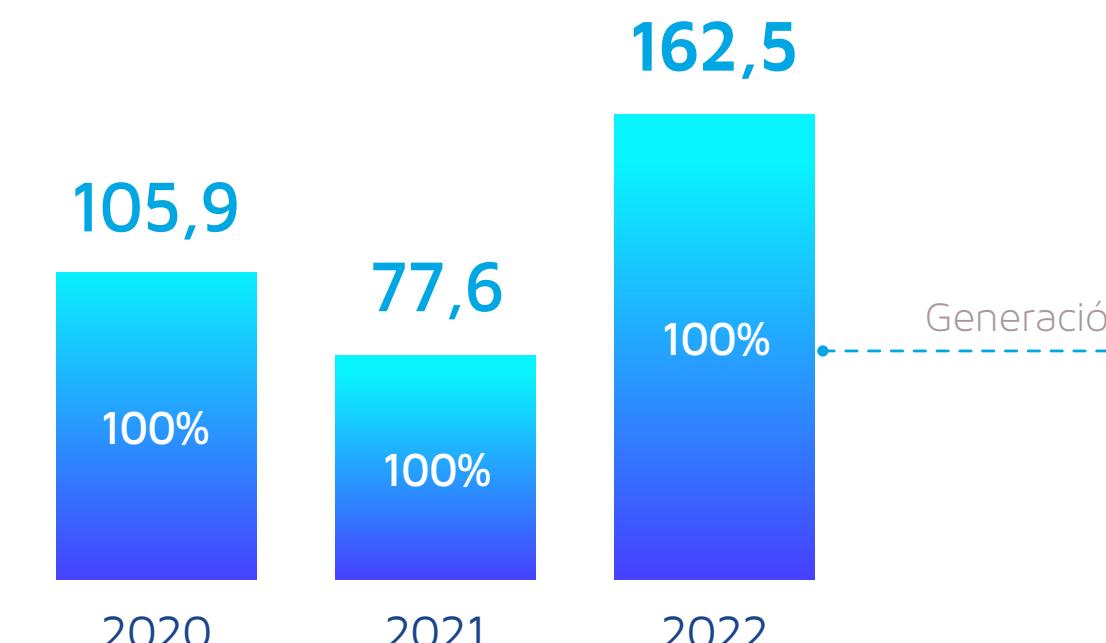
## EVOLUCIÓN DE LOS EFLUENTES

Por fuente, en millones de m<sup>3</sup>

Agua dulce



Agua de mar



**Nota:** Valores ajustados por redondeo, por lo que el total puede no igualar su suma.

### EFLUENTES LÍQUIDOS POR TIPO, EN m<sup>3</sup>

TIPO	2022	2021	VARIACIÓN
Dulce	6.140.456	5.476.488	+12,1%
Industrial	3.053.633	2.339.120	+30,5%
Sanitario	53.616	28.654	+87,1%
Mixto	3.033.207	3.108.714	-2,4%
Salado, industrial	162.401.798	77.544.000	+109,4%
<b>Total</b>	<b>168.542.254</b>	<b>83.020.488</b>	<b>+103,0%</b>

Damos cumplimiento a la normativa vigente en términos de vuelco de cada jurisdicción mediante el control de parámetros y/o sustancias identificadas como prioritarias<sup>22</sup>.

En el área de usina de PGSM, se habilitó la planta de osmosis inversa, reduciendo el uso de los trenes de desmineralización y, por ende, el consumo de soda y ácido, resultando en un menor efluente líquido. Actualmente se lleva a cabo un tratamiento biológico de efluentes líquidos, en el marco de un convenio de colaboración con la Facultad de Química e Ingeniería de la Universidad Católica Argentina (UCA) y el Instituto de Investigación en Ingeniería Ambiental, Química y Biotecnología (INGEBIO).

En CTLL se trabajó en la finalización del montaje de la planta de efluentes cloacales. A través de la misma se verificó la estanqueidad del sistema e implementó la lógica del proceso junto al área de control de la central. También se realizaron pruebas de control para su puesta en marcha, planificada para 2023.

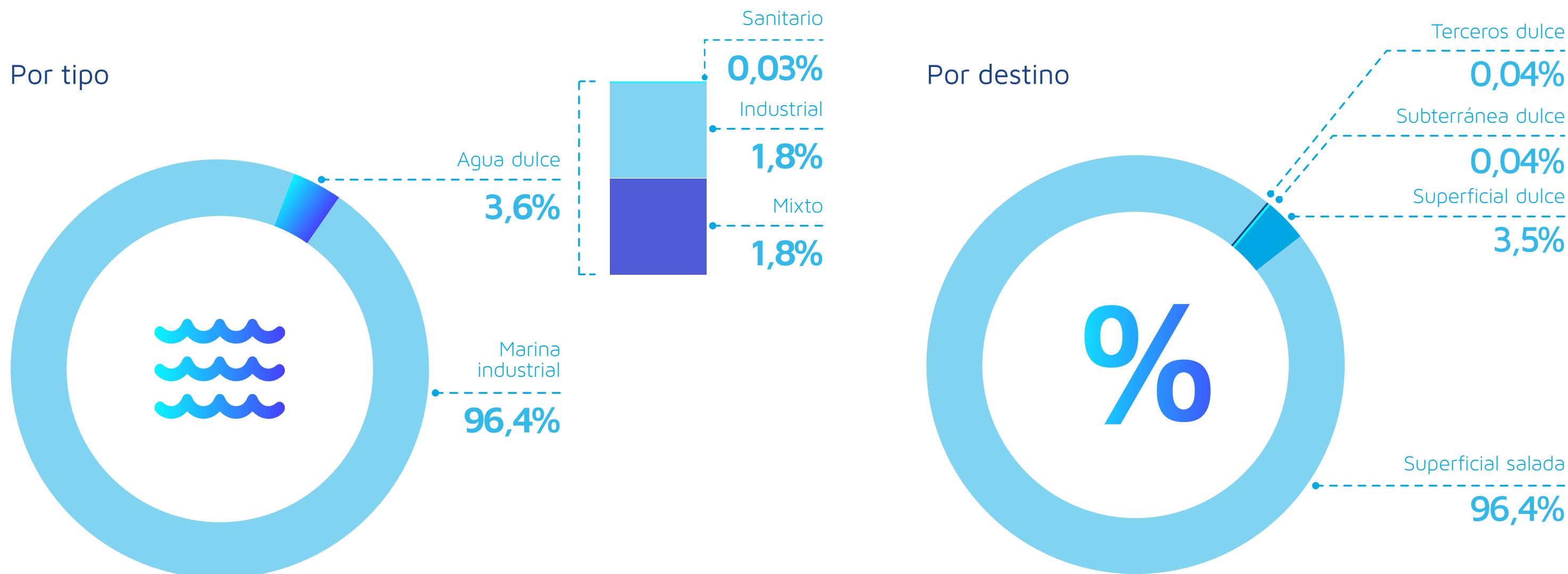
### Acciones para la reutilización de agua dulce

Durante 2022 continuamos con el monitoreo y las evaluaciones de desempeño. Además, seguimos implementando buenas prácticas en nuestros activos, entre las que se destacan:

- **CTLL** reutilizó el 100% del efluente industrial generado entre septiembre y marzo, equivalente a un volumen de 450.600 m<sup>3</sup>, para el riego de nuestro viñedo, evitando la utilización de agua cruda y el vuelco del efluente a un curso de agua superficial.

22. pH, DBO (demanda bioquímica de oxígeno), DQO (demanda química de oxígeno), nitrógeno total, grasas y aceites, fósforo, entre otros.

## EFLUENTES HÍDRICOS EN 2022



- En **HPPL**, el 100% del efluente es reutilizado para riego del área forestada, totalizando 2.348 m<sup>3</sup> en 2022.
- En **E&P**, 298.110 m<sup>3</sup> de agua producida fue reinyectado a las formaciones.
- En **CTGEBA** se estableció en diciembre de 2022 un nuevo programa para el recupero de agua de purga de las torres de enfriamiento. También se optimizó el sistema de filtrado, que permite recuperar aproximadamente 9.600 m<sup>3</sup> en un mes.

+13,5% vs 2021

en la reutilización de agua dulce

453

megalitros de agua para riego

	AGUA REUTILIZADA, EN m <sup>3</sup>		
	2022	2021	VARIACIÓN
CTLL	450.600	350.300	+28,6%
HPPL	2.348	2.268	+3,5%
E&P	-	97.359	-100,0%
<b>Subtotal</b>	<b>452.948</b>	<b>449.927</b>	+0,7%
E&P	298.110	196.325	+51,8%
CPB	-	15.527	-100,0%
<b>Subtotal otros usos</b>	<b>298.110</b>	<b>211.852</b>	+40,7%
<b>Total</b>	<b>751.058</b>	<b>661.778</b>	+13,5%
<i>% de agua dulce captada</i>	<i>3,5%</i>	<i>3,1%</i>	<i>+13,3%</i>

## 5.5. Residuos

### CONTENIDO GRI

306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

Bajo nuestro Principio del Ambiente Gestión de Residuos, promovemos la reducción, reutilización y el reciclado de los residuos. La gestión de residuos depende de los procedimientos de cada activo y negocio, con énfasis en:

- Minimizar la generación desde la fuente.
- Favorecer la reutilización y el reciclado.
- Utilizar las mejores tecnologías de tratamiento disponible, técnica y económicamente viables.

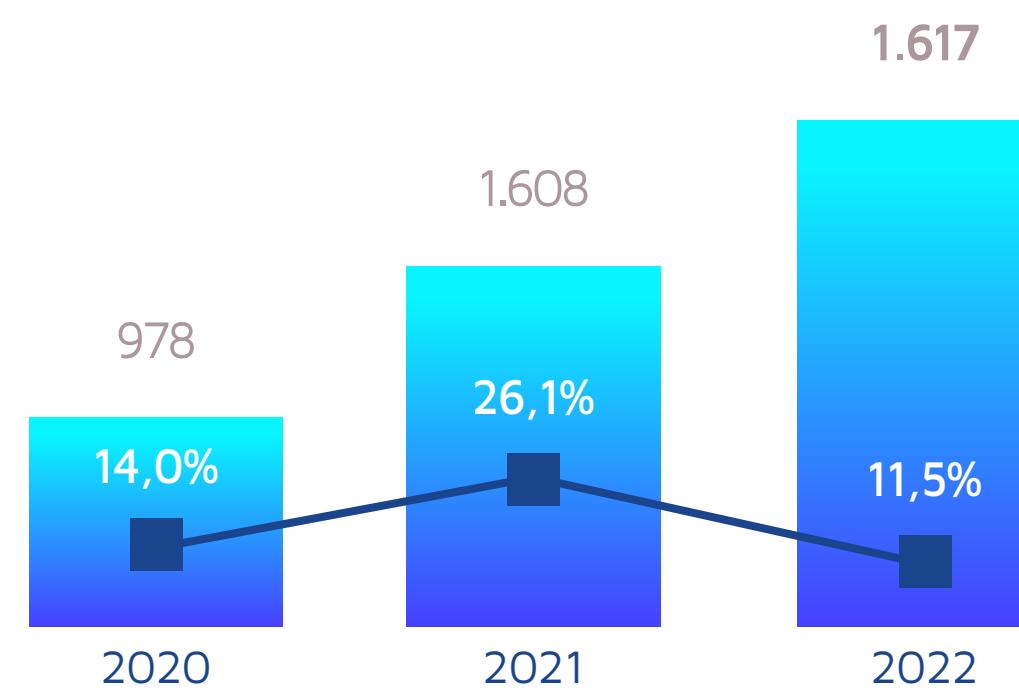
- Adoptar precauciones en todas las fases del proceso para prevenir daños ambientales, garantizar la seguridad y salud, y evitar obligaciones y responsabilidades futuras para la Compañía.
- Incluir en los contratos de provisión de materiales la responsabilidad posconsumo y, cuando sea posible, su devolución al fabricante y/o proveedor, atendiendo a lo establecido por la legislación.

**En 2022 generamos un total de 19.213 ton de residuos y destinamos 19.008 ton a disposición final**

**Tenemos como línea de base la legislación sobre gestión de residuos en todas nuestras operaciones**

### EVOLUCIÓN DE LOS RESIDUOS NO PELIGROSOS

En ton y % reciclado



Para los residuos no peligrosos, seguimos iniciativas de recuperación y reciclado, a partir de la separación de residuos en origen. En particular, el reciclado de plásticos tiene relación con la cadena de valor aguas abajo. Por su parte, los residuos no peligrosos son

reaprovechados en mercados secundarios como materia prima, tales es el caso del *scrap* o subproductos en los procesos de cauchos y poliestireno.

TIPO	RESIDUOS NO PELIGROSOS, EN TON		
	2022	2021	VARIACIÓN
Reciclados/reutilizados <sup>23</sup>	185,8	419,8	-55,7%
Compostados	4,8	5,1	-5,0%
Domiciliarios	1.426,2	1.183,0	+20,6%
<b>Total RNP</b>	<b>1.616,8</b>	<b>1.607,9</b>	<b>+0,6%</b>
<i>% de RNP reciclados/reutilizados</i>	11,5%	26,1%	-56,0%
<i>% no eliminado</i>	11,8%	n.d.	n.a.

23. Dentro de los residuos no peligrosos reciclados/reutilizados, se incluye papel, cartón, plástico, madera y chatarra.

**Nota:** 1 Del desglose de residuos no peligrosos no destinados a eliminación, solo el compost se realiza en nuestras instalaciones. 2 Valores ajustados por redondeo, por lo que el total puede no igualar su suma.  
3 Dentro de los residuos no peligrosos reciclados/reutilizados, se incluye papel, cartón, plástico, madera y chatarra.

RESIDUOS PELIGROSOS, EN TON			
TIPO	2022	2021	VARIACIÓN
Generados	17.596,6	15.967,0	+10,2%
Transportados y tratados	17.581,4	15.883,6	+10,7%
Reaprovechados/con elevado poder calorífico	844,6	780,5	+8,2%
<i>% sobre total de residuos peligrosos generados</i>	<i>4,8%</i>	<i>4,9%</i>	<i>-1,8%</i>

**Nota:** Los residuos peligrosos corresponden a derivados de hidrocarburos y envases de productos químicos, entre otros.

Hemos unificado criterios y mejorado la clasificación y reciclado en 2022, además de implementar acciones para reducir la generación en origen.

OPERACIONES DE ELIMINACIÓN DE RESIDUOS PELIGROSOS TRANSPORTADOS Y TRATADOS, EN TON			
TIPO DE TRATAMIENTO	2022	2021	VARIACIÓN
Otro tratamiento	5.203	9.223	-43,6%
Tratamiento biológico fuera del área	1.388	846	+64,1%
Tratamiento en cementera	30	16	+88,6%
Enviados a incineración en horno de desorción térmica	8.268	1.406	+488,1%
Enviados a incineración en horno pirolítico	2.567	4.337	-40,8%
Enviados a relleno de seguridad	125	56	+123,4%
<b>Total</b>	<b>17.581</b>	<b>15.884</b>	<b>10,7%</b>

En **E&P**, los residuos destinados a eliminación están detallados en un estándar específico, para garantizar el cumplimiento legal. Los residuos líquidos deberán acumularse en recipientes de manera segura hasta su transporte al sitio de tratamiento: productos químicos (Y24), aceites usados de equipos y cocinas (Y7), agua con hidrocarburos (Y8), agua de retorno/Flow back (Y9), lodos de perforación (Y20), entre otros. La gestión se terceriza a proveedores seleccionados mediante un proceso de adjudicación, en cumplimiento de condiciones específicas de CSMS, que incluye la caracterización de residuos peligrosos.

En **PGSM** se continuó el retiro, acondicionamiento y recuperación de baterías de vehículos, trabajando con su proveedor. Los residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE) son tratados y reutilizados para el armado de nuevos aparatos. Los tambores metálicos, de plástico e iso-contenedores vacíos que contuvieron alguna sustancia peligrosa son reaprovechados por un proveedor, evitando su disposición final.

En **CTIW** se mejoró la gestión de residuos líquidos oleosos, tratándolos internamente y evitando así la disposición final de grandes volúmenes por parte de empresas tratadoras externas.

## ECOSELLOS EN EL EDIFICIO PAMPA

**En 2021 nos adherimos al Programa Ecosellos de la Agencia de Protección Ambiental de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, el cual promueve la adopción de procesos y tecnología para armonizar el crecimiento económico y social con la protección del ambiente. Durante 2022 obtuvimos la aprobación de la Propuesta del Plan de Acciones de Sostenibilidad, con metas y acciones a cumplir durante 2023 para la obtención de los correspondientes Ecosellos.**

## Acciones de circularidad de los residuos

- **HPPL** realiza compostaje de los residuos producidos en el comedor y en las oficinas. Durante 2022 se realizaron cambios para un mejor aprovechamiento del resultado final del compostaje y se continúa con la segregación de los residuos sólidos urbanos (compost, papel, cartón y plástico).
- **CTLL** recicla botellas plásticas, que mediante un tercero convierte en nuevos elementos (como bancos, cestos, mobiliario y soluciones para industrias), que a su vez adquieren para realizar donaciones (0,35 toneladas en 2022). Asimismo, durante el período bajo consideración se compraron 4 contenciones de 1.000 litros de plástico reciclado para productos químicos. Se contribuyó con el Programa de Reciclaje de la Fundación Garrahan

(0,9 toneladas de papel y tapitas plásticas). Se entregaron residuos descartables a la Cooperativa Las Emprendedoras, a cargo del Centro de Transferencia de Residuos del Municipio de la Ciudad de Neuquén, donde se segregan los materiales reciclables para comercializar a plantas recicadoras. También se gestionó la entrega a recicladores locales de 9 toneladas de PVC, proveniente del relleno de una de las celdas de la torre de enfriamiento del ciclo combinado. Los aceites de recambio por tareas de mantenimiento son entregados a la empresa tratadora, la cual los reaprovecha y reutiliza en su proceso.

- **CTGEBA** recicla filtros de turbina y de los sistemas de ósmosis inversa a la Cooperativa Reciclando Sueños.
- **CTPP** recolecta tapitas y papel para donar a la Fundación Garrahan.
- **En CTG** se destina el compostaje de los residuos producidos en el comedor y en los espacios verdes a áreas de jardinería de la misma planta, sumando un total de 3.118 kg.
- **CTEB** realiza la segregación de residuos, separando papeles, cartones, maderas y PET, que se entregan a Unión de Cartoneros Platenses.
- **PGSM** continúa con los envíos a tratadores locales habilitados por el Ministerio de Ambiente de la provincia de Santa Fe de baterías agotadas de vehículos, chatarra metálica, pallets, papeles y cartones, botellas y tapitas plásticas, tambores metálicos, plásticos e isocontenedores (175 toneladas en 2022). Además, durante 2022 se implementó la deshidratación de residuos sólidos de fondos de piletas con tecnología de geobolsas, minimizando el envío a tratamiento y disposición final de residuos líquidos.

- En Planta Zárate se donan cartones y pallets y se reciclan botellas PET y tapas a través de la Organización AcercaRSE. También se colaboró con bolsones en desuso para los canastos de las escuelas del programa “Básura Sirve”, del Municipio de Zárate. Además, en 2022 se continuó promoviendo la circularidad del poliestireno mediante el proyecto Reciclado de Poliestireno, que consiste en la creación de kits escolares para su posterior donación.
- En Edificio Pampa se donaron 8.981 kg de papel a la Fundación Garrahan y 4.522 kg de residuos orgánicos secos y cartón, que fueron entregados a recicladores urbanos de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires a lo largo del presente ejercicio.

**Alineada a los Principios del Ambiente de Uso Sostenible de Recursos y Gestión de Residuos, nuestra planta de Zárate desarrolló un proyecto que brinda circularidad al poliestireno posconsumo, promoviendo la sustentabilidad ambiental con la creación de kits geométricos**

**La iniciativa está basada en el concepto de economía circular, utilizando un recurso que ya completó su vida útil, recuperándolo y se transformándolo en un nuevo material**

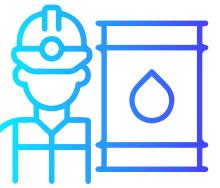
## 5.6. Derrame de hidrocarburos

**CONTENIDO GRI**  
306-3 (2016)

**INDICADORES SASB**  
EM-EP-160a.2, EM-EP-540a.2

En Pampa buscamos garantizar el adecuado tratamiento de las sustancias y la integridad de nuestros activos. Bajo el Principio del Ambiente de Gestión de Productos, llevamos adelante una gestión integral de derrames que incluye capacitación, monitoreo, prevención y tratamiento de los eventos.

Durante 2022 registramos 7 eventos menores en suelo y 10 eventos en estructura de contención, que alcanzan un volumen total de 13,5 m<sup>3</sup>. Las anomalías informadas fueron completamente atendidas, conforme a los procedimientos de gestión de contingencias<sup>24</sup>.

		<b>Simulacros y capacitación</b>		<b>Monitoreo y prevención</b>		<b>Gestión de derrames</b>
	<p>Realizamos periódicamente simulacros de derrames y contingencias ambientales que pudieran ocurrir durante el desarrollo de nuestras operaciones. Estos simulacros incluyen entrenamiento al personal, evaluación de roles y acciones a tomar, y consideración de las comunicaciones relacionadas con diferentes eventos.</p>	<p>En todos nuestros activos monitoreamos y registramos variables como ubicación, volumen y tipo de sustancia.</p> <p>Las instalaciones de construcción de pozos de E&amp;P están equipadas con medidas preventivas para derrames y contenedores de residuos especiales debidamente cerrados.</p>			<p>En caso de derrames, recogemos y enviamos los suelos afectados a un tratador autorizado para su disposición final, mientras se restaura el terreno. Asimismo, comunicamos el evento a la autoridad de aplicación, de acuerdo con la legislación vigente.</p>	

DESTINO	DERRAMES DE HIDROCARBUROS <sup>25</sup>					
	2022		2021		VARIACIÓN	
	EVENTOS	m <sup>3</sup>	EVENTOS	m <sup>3</sup>	EVENTOS	m <sup>3</sup>
En suelos y cuerpos hídricos	7	6,78	2	0,64	+250,0%	+959,4%
En estructuras de contención	10	6,76	5	4,02	+100,0%	+68,3%

24. Incluye todos los derrames ocurridos a nivel corporativo.

25. Los derrames no resultaron materiales para ser publicados en los EEFF del período 2022.

## 5.7. Biodiversidad

**CONTENIDO GRI**  
304-1, 304-2, 304-3, 304-4

**INDICADORES SASB**  
EM-EP-160a.1, EM-EP-160a.3

La conservación de la biodiversidad y de los ecosistemas en donde desarrollamos nuestras operaciones es parte de nuestro compromiso con el cuidado de los recursos naturales, reflejado en la Política de Gestión Integrada aprobada por el Directorio y enmarcado en nuestro Principio del Ambiente de Protección de la Salud Ambiental.

Aunque ninguna de nuestras operaciones está situada en áreas protegidas, estamos atentos a posibles riesgos ambientales debido a la cercanía a territorios de alto valor en biodiversidad. En nuestros Planes de Gestión Ambiental (PGA) incluimos descripciones detalladas de las áreas naturales correspondientes, identificando aspectos y medidas de prevención.

Para identificar áreas con alto valor para la biodiversidad, nos guiamos por diferentes prácticas, estándares y normas de referencia:

- IUCN- Unión Internacional para la conservación de la naturaleza;
- Leyes de conservación y registros del Ministerio de Ambiente de Nación y Administración de Parques Nacionales;
- Normas de desempeño IFC y Banco Mundial;
- Prácticas recomendadas de la industria (IAPG, IPIECA y otros).

En estudios ambientales elaborados por especialistas para cada uno de nuestros proyectos y actividades, se realiza una descripción detallada del entorno físico con información sobre paisaje, fito y zoogeografía, tipo de ecosistemas e identificación de especies. En función de las características del proyecto, la información puede recabarse a partir de datos bibliográficos o mediante relevamiento de campo, identificándose la distribución de especies, su abundancia y su estado de conservación.

Si encontramos alguna especie clasificada dentro de las categorías críticas de conservación (“peligro crítico”, “en peligro” o “vulnerable”), la actividad se considera en un área de alto valor para la biodiversidad, por lo cual incorporaremos medidas específicas de mitigación al Plan de Gestión Ambiental.

Las áreas identificadas con alto valor para la biodiversidad abarcan ecosistemas terrestres y de agua dulce, incluyendo operaciones de exploración y producción de hidrocarburos y de generación de energía hidroeléctrica y eólica, y suman una superficie total de 1.075,52 km<sup>2</sup>, de acuerdo con el siguiente detalle:

ÁREA ALTO VALOR BIODIVERSIDAD				
ACTIVO	LATITUD	LONGITUD	UBICACIÓN	SUPERFICIE ESTIMADA (KM <sup>2</sup> )
HPPL	-40.01264	-69.98382	Piedra del Águila, Neuquén	20
HIDISA - El Tigre	-34.60894	-68.61386	San Rafael, Mendoza	0,3
HIDISA - Agua del Toro	-34.57944	-68.98899	San Rafael, Mendoza	0,28
HIDISA - Los Reyunos	-34.60234	-68.64168	San Rafael, Mendoza	0,38
HINISA - Nihuil 3	-34.88212	-68.57537	San Rafael, Mendoza	0,55
HINISA - Nihuil 2	-34.91194	-68.62369	San Rafael, Mendoza	0,08
HINISA - Nihuil 1	-34.99052	-68.62299	San Rafael, Mendoza	0,16
PEMC	-38.67488	-62.0342	Corti, Buenos Aires	19
PEPE 2	-38.69579	-61.99918	Corti, Buenos Aires	11,74
PEPE 3	-38.75353	-61.7723	Coronel Rosales, Buenos Aires	7,03
Bloque Sierra Chata	-38.09998	-69.31639	Neuquén	862
Bloque El Mangrullo	-38.55115	-69.48133	Neuquén	154

**Nota:** Para los sitios de generación de energía, los valores de superficie fueron estimados en base a las áreas de concesión y los acuerdos con los propietarios de las tierras que corresponden a cada caso.

## Conservación de especies

En nuestros parques eólicos, atendemos especialmente todas las cuestiones relacionadas con el impacto directo e indirecto sobre la biodiversidad. Hemos establecido el Programa de Monitoreo de Aves y Mamíferos Voladores, que releva la línea de base de especies de aves y coleópteros, buscando preservar la integridad de la fauna silvestre en la zona de operaciones y áreas circundantes.

En nuestras operaciones de E&P en la Cuenca Neuquina, no identificamos especies que aparezcan en la Lista Roja de la UICN ni en los listados nacionales de conservación.

En ningún caso identificamos especies invasivas, plagas o patógenos con presencia en la biodiversidad que rodea a nuestros activos y operaciones.

En línea con nuestro Principio del Ambiente de Protección de la Salud Ambiental, en 2022 seguimos aplicando los protocolos para identificar y recuperar la fauna autóctona. Los mismos están basados en las Normas de Desempeño y notas de orientación sobre conservación de la biodiversidad del World Bank Grupo/IFC y lo establecido en la normativa aplicable en la materia.

## Revegetación de áreas intervenidas

Uno de los principales impactos de la actividad hidrocarburífera es el desmonte de cubierta superficial para la construcción de obras. Para mitigar estos efectos, priorizamos la selección de sitios que eviten la intervención de zonas sensibles y optimizamos el diseño de las superficies operativas ocupadas.

Como complemento a los procedimientos de mitigación, nuestras operaciones de E&P cuentan con un plan de restauración, que incluye la técnica de escarificación del suelo afectado. La misma consiste en acondicionar el terreno mediante la descompactación mecánica, a través de herramientas y maquinarias que trabajan en la superficie, nivelando y surcando el terreno.

Este procedimiento busca restituir las condiciones ambientales previas a las tareas de campo. Sus beneficios incluyen el restablecimiento de la vegetación natural mediante el aumento en la tasa de infiltración de agua de lluvia, la disminución del escurrimiento superficial, la generación de micrositios para el establecimiento de la flora y la captura de semillas diseminadas por el viento en las inmediaciones de la locación.

Se realiza un seguimiento al avance de las actividades, sin resultados estadísticos para el período bajo reporte, y se continúa trabajando para la evaluación de los impactos positivos de estas medidas. Durante un relevamiento ambiental para la construcción de un pozo en el yacimiento Sierra Chata del negocio de E&P, hallamos nuevos restos paleontológicos de un dinosaurio saurópodo de aproximadamente 95 millones de años. Con la asistencia de profesionales paleontólogos y arqueólogos, y con el aval de la autoridad de aplicación, se procedió al rescate de los hallazgos, contribuyendo a la conservación de patrimonio cultural y paleontológico de la provincia del Neuquén.

## Estudios de biodiversidad

Durante 2022 continuamos realizando Estudios de Impacto Ambiental (EIA) y otros estudios ambientales, que responden a los requisitos establecidos por la normativa local aplicable a cada jurisdicción. Gestionamos los estudios relacionados con los nuevos proyectos de E&P vinculados al Plan Gas.Ar, obteniendo las habilitaciones correspondientes para el desarrollo de obras destinadas a captar, procesar y evacuar el aumento de la producción de gas.

Además de presentar los Informes Medio Ambientales Anuales (IMAA), en 2022 implementamos mejoras en los yacimientos de E&P, tales como la señalización de locaciones con cartelería correspondiente, la adecuación y nivelación de fosas de quema en sectores adyacentes, y la escarificación de superficies inutilizadas para favorecer el restablecimiento de la vegetación.

En nuestros Parques Eólicos se realizaron los relevamientos de campo para el Monitoreo de Control de Avifauna, así como estudios de líneas de base para PEPE 6.

## ESTUDIOS EN HINISA, HIDISA Y HPPL

**Continuamos con los estudios anuales de biodiversidad en el Embalse El Nihuil, así como de la ictiofauna e ictiopatología en los Embalses El Nihuil, Valle Grande, Agua del Toro y Los Reyunos. Los resultados se mantienen dentro de los valores esperados. Además, se realizó la tradicional siembra de Trucha Arco Iris, Pejerrey Bonaerense y Pejerrey Patagónico en los Embalses de Agua del Toro, Los Reyunos, Valle Grande y Los Nihuiles. Esta iniciativa se realiza junto con la Dirección de Recursos Naturales Renovables de la Provincia de Mendoza y el Club de Pescadores. En 2022 también realizamos estudios de biodiversidad en HPPL, sobre el Río Limay.**

## Relevamiento forestal y cálculo de absorción de CO<sub>2</sub> en PGSM

En agosto de 2022 se realizó un relevamiento de todas las especies arbóreas en las 80 hectáreas fabriles del Complejo PGSM, llevado a cabo por una empresa especializada en espacios verdes. Se relevaron un total 1.832 ejemplares pertenecientes a 47 especies, con predominio de fresnos y casuarinas.

Este relevamiento nos permitió calcular el impacto positivo que generan nuestros árboles en el medio ambiente: se estimó que cada ejemplar en pie retiene 1.500 ton CO<sub>2</sub> al año. Además, los árboles contribuyen a reducir ruidos y emisiones en el vecindario, actúan como reguladores naturales de la temperatura y permiten el desarrollo de la biodiversidad local.

Como segunda etapa, en línea con la Ley Provincial del Árbol N° 13.836 y con el objetivo de descarbonización, trabajaremos en un plan de forestación y preservación de las especies existentes.

## 5.8. Concientización ambiental

En el marco de nuestro Principio del Ambiente de Educación Ambiental, fomentamos el compromiso con la protección ambiental y el desarrollo sostenible. Llevamos adelante diferentes campañas de concientización y capacitaciones para todos los niveles operativos de la Compañía, abordando temas como la gestión de residuos, emisiones y cambio climático, sustentabilidad según ODS y Agenda 2030, y campañas de comunicación interna y en redes para conmemorar los días mundiales de la Tierra, el Agua y el Medio Ambiente.

### DÍA MUNDIAL DEL MEDIO AMBIENTE 5 DE JUNIO

**En 2022 realizamos una serie de charlas con especialistas en ambiente y sustentabilidad. También organizamos una jornada con los principales referentes de medio ambiente de todos los activos, en donde compartimos buenas prácticas de nuestros negocios, alineados con nuestros Principios del Ambiente Pampa.**

### Acciones en el negocio de Generación de energía

- **CTLL:** En colaboración con la Fundación Pampa se realizó en forma presencial el Seminario de Residuos Especiales de la Universidad Nacional del Comahue, donde se explica la gestión integral de los residuos en la central.
- **CTG:** Se realizaron jornadas de *housekeeping* (orden y limpieza) con representantes de todos los sectores de la central. Se realizó una recorrida, recolección y segregación de residuos.
- **CTPP:** Se capacitó al personal en gestión de residuos, manejo seguro de productos químicos y de derrames.
- **HPPL:** Se continuó con el programa de reciclado de residuos sólidos urbanos (metal, papel, cartón, plástico) junto con el Municipio de Piedra del Águila.
- **CTEB:** En el marco de prácticas profesionalizantes con la Fundación Pampa, se realizaron talleres presenciales de carga y descarga de camiones, diagrama anual de turnos rotativos y nueva tecnología de calderas para 15 estudiantes de la Escuela Técnica de Ensenada.
- **HIDISA e HINISA:** Se trabajó en una campaña comunicacional sobre la eficiencia energética a través de las redes y en un canal de televisión abierta, en conjunto con la Empresa Mendocina de Energía (EMESA) y la Empresa Distribuidora de Energía de Mendoza (EDEMSA).

**El 50% de los proyectos realizados por estudiantes de escuelas técnicas en el programa de Prácticas Profesionalizantes de la Fundación Pampa, están vinculados a la preservación y cuidado del medio ambiente en nuestros activos**

### Acciones en el negocio de E&P

Realizamos capacitaciones con modificaciones y revisiones a las matrices de aspectos e impactos. Asimismo, continuamos utilizando planillas de control ambiental relacionadas con los Principios del Ambiente de Protección de la Salud Ambiental, Gestión de Productos y Gestión de Residuos para monitorear y auditar, en forma periódica, los aspectos ambientales del negocio.

### Acciones en el negocio de Petroquímica

En PGSM contamos con un programa de monitoreo continuo de la calidad del aire del cordón industrial bajo la Resolución N° 686/2010. El mismo tiene por objetivo obtener datos y conocimientos científicos sobre la calidad de aire de la zona del Cordón Industrial de San Lorenzo, para incentivar el desarrollo sustentable y asegurar la calidad ambiental. PGSM forma parte activa desde los inicios de su creación.

Desde PGSM también participamos activamente en CIMPAR (Comisión Interempresarial Municipal de Protección Ambiental de Rosario), una iniciativa público-privada de sustentabilidad ambiental. Contribuimos con la concientización en materia ambiental a través del vínculo entre empresas, organismos gubernamentales y entidades como facultades y asociaciones. Desarrollamos encuentros para el público en general y asociados, ofreciendo un espacio para el aprendizaje e intercambio de temas de preocupación actual.

# 06 Nuestros colaboradores

- 6.1.** Gestión estratégica de nuestro capital humano
- 6.2.** Empleo
- 6.3.** Diversidad e igualdad de oportunidades
- 6.4.** Bienestar
- 6.5.** Compensaciones
- 6.6.** Desarrollo profesional
- 6.7.** Libertad de asociación sindical
- 6.8.** Gestión de la salud ocupacional y seguridad industrial

## CONTENIDO GRI

2-7, 2-8, 2-30, 3-3, 401-1, 401-2, 401-3, 402-1, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10, 404-1, 404-2, 405-1, 405-2, 407-1

## CONTENIDO GRI O&G

11.7.2

## OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



## Valoramos el trabajo en equipo

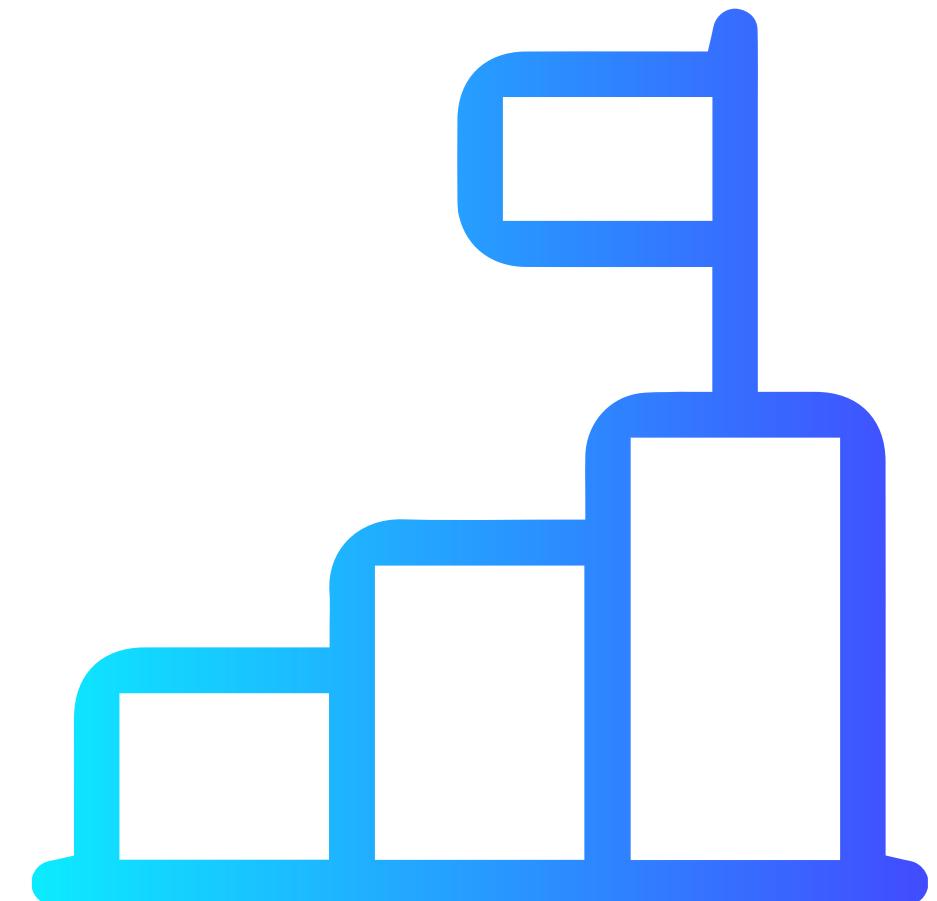
Buscamos mejorar continuamente nuestras prácticas laborales para atender las demandas del mercado y mantenernos como uno de los principales empleadores del país. Nuestra gestión estratégica del capital humano se basa en el respeto por las personas, las normas y el buen clima de trabajo. Nuestro objetivo es seguir creciendo y para lograrlo, valoramos el trabajo en equipo.

### LOGROS DESTACADOS EN 2022

-  **Empleo:** Continuamos promoviendo el empleo en nuestro país, generando nuevos puestos de trabajo en nuestros negocios. Incorporamos nuevo talento y potenciamos la movilidad y el crecimiento internos.
-  **Diversidad e inclusión:** Nos enorgullece formar parte una vez más del Índice de Igualdad de Género de Bloomberg.
-  **Desarrollo de personal:** Continuamos trabajando en el desarrollo de las personas a través de diferentes iniciativas de formación, movimientos internos y participación en proyectos, entre otras oportunidades. Durante este período 53 personas asumieron nuevos desafíos a partir de búsquedas internas.



**Bienestar:** Implementamos nuevas iniciativas para mantener la competitividad de nuestra propuesta general de beneficios, centrándonos en la fidelización del público joven y en el bienestar general de los empleados.



## 6.1. Gestión estratégica de nuestro capital humano

**CONTENIDO GRI**  
2-7, 2-8

**Al cierre de 2022 del período, 2.013 personas formaban parte de Pampa y registrábamos 8.761 contratistas.**

La gestión de nuestro capital humano se centra en potenciar la atracción y el desarrollo del talento. En 2022 definimos la estrategia de la Dirección de Recursos Humanos, basada en tres pilares atravesados por la digitalización:

- Atracción y el desarrollo del **talento**;
- Gestión de la **cultura, el clima y la comunicación**;
- **Eficiencia y gestión**.

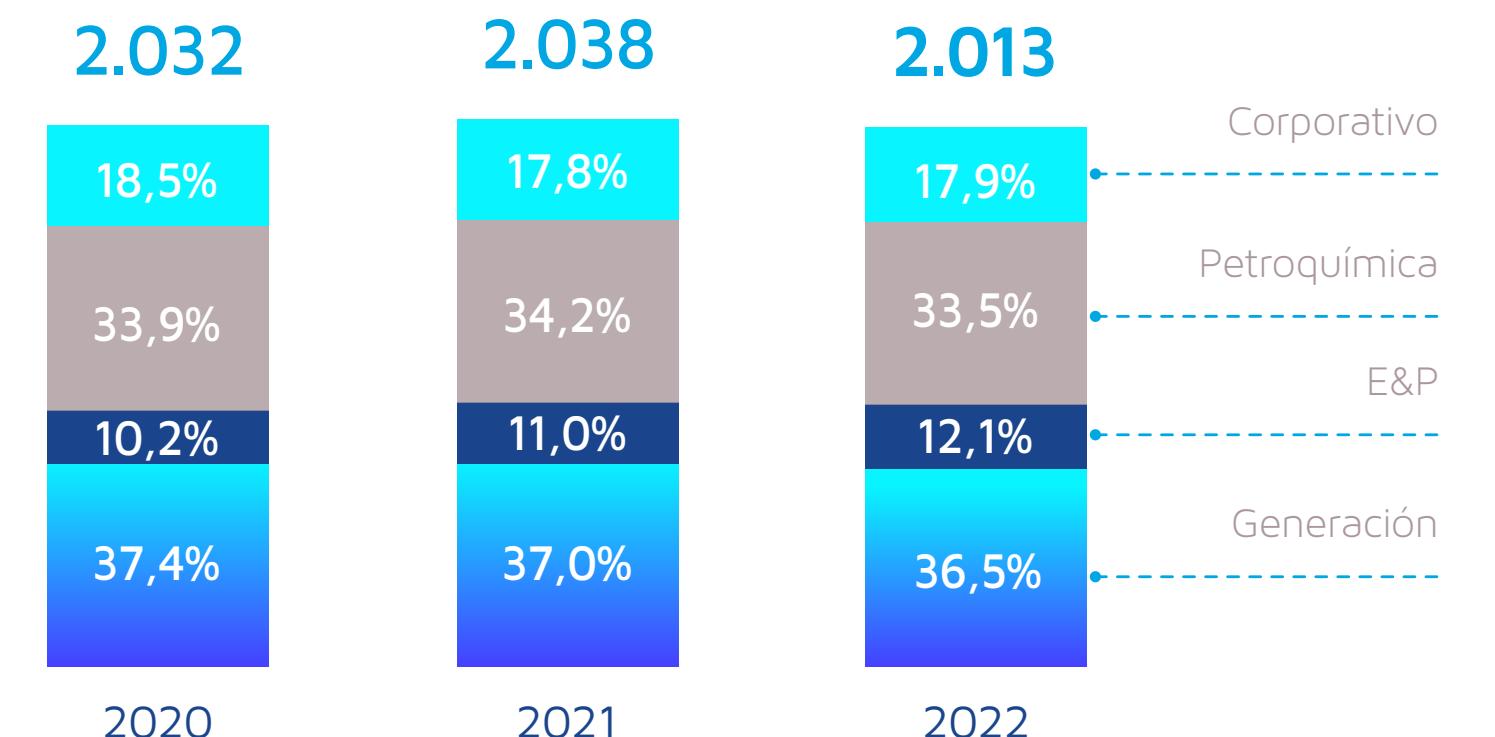
EMPLEADOS	2022 <sup>26</sup>	2021	VARIACIÓN
Directos	2.013	2.038	-1,2%
Contratistas	8.761	6.582	+33,1%

Por tercer año consecutivo la cantidad de colaboradores directos se mantuvo sin cambios significativos, de acuerdo con nuestros reportes de nóminas recopilados por los sistemas de gestión de capital humano, SuccessFactors y SAP.

Las variaciones en la cantidad de contratistas se deben principalmente al crecimiento del negocio de E&P y la ejecución de nuevas obras para mejorar la infraestructura de nuestros activos.

Para recopilar los datos de colaboradores indirectos, desarrollamos un esquema de gestión y control capaz de monitorear el cumplimiento de nuestros contratistas y subcontratistas con la legislación laboral y sus obligaciones legales, fiscales y previsionales, tal como lo requiere la Ley de Contrato de Trabajo. En general, las empresas contratistas realizan obras civiles y servicios de mantenimiento, operación y asesoramiento.

### EVOLUCIÓN DE LA CANTIDAD DE EMPLEADOS Por negocio

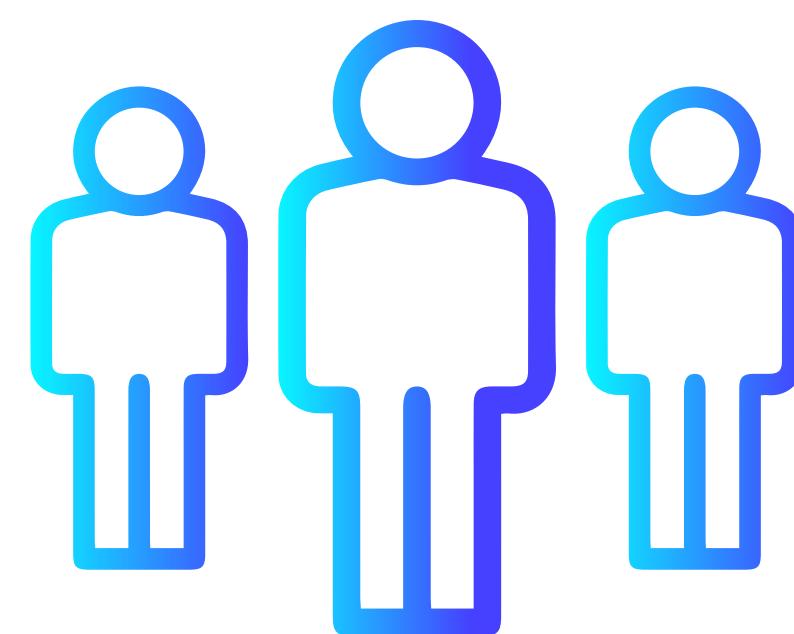


26. Información compilada al 31 de diciembre de 2022.

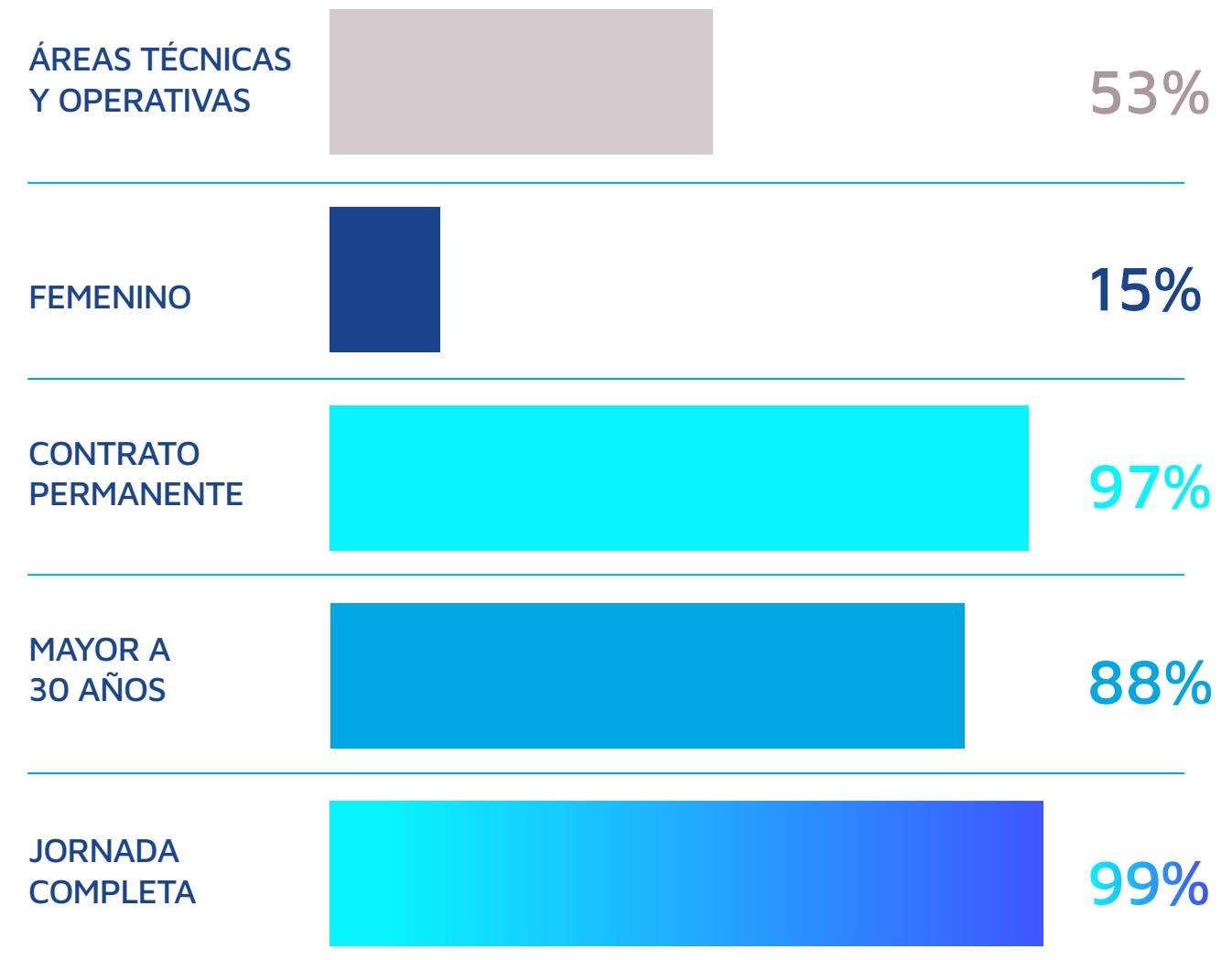


## Principales características de nuestro capital humano

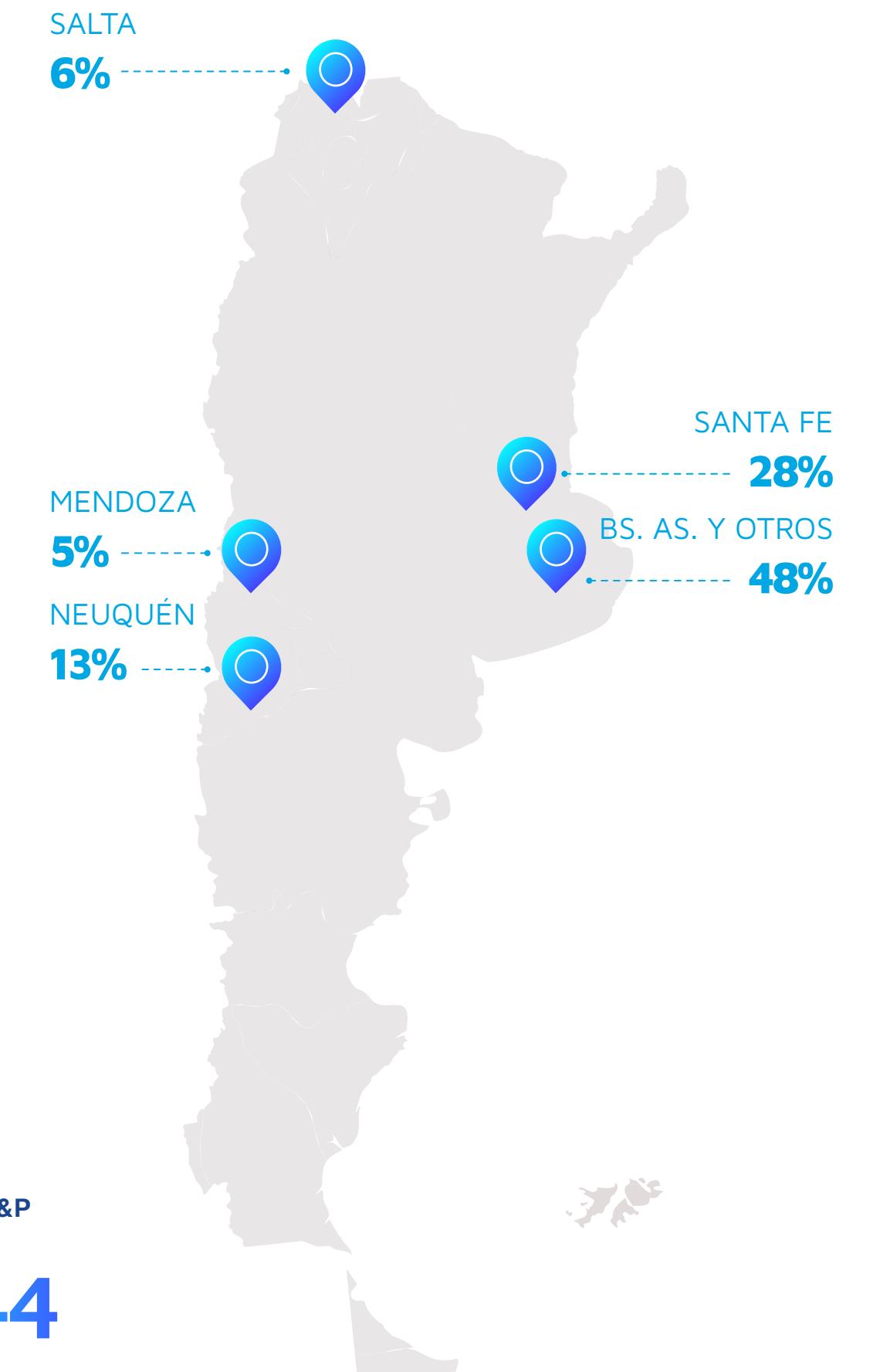
**Pampa concentra los negocios de generación eléctrica, E&P, petroquímica y corporativo.**



**2.013**  
empleados directos y subsidiarias operadas



**43 años edad promedio**



	2022	2021	VARIACIÓN
<b>Empleados directos</b>	<b>2.013</b>	<b>2.038</b>	<b>-1,2%</b>
<b>POR GÉNERO</b>			
Hombres	1.705	1.742	-2,6%
Mujeres	308	296	+4,1%
<b>POR RANGO ETARIO</b>			
Hasta 30 años	249	254	-2,0%
Entre 30 y 45 años	925	945	-2,1%
Más de 45 años	839	839	-
<b>POR UNIDAD DE NEGOCIO</b>			
Generación de energía	735	755	-2,6%
E&P	244	224	+8,9%
Petroquímica	674	697	-3,3%
Corporativo	360	362	-0,6%
<b>POR CATEGORÍA PROFESIONAL</b>			
Personal técnico y de operaciones	1.075	1.123	-4,3%
Profesionales y personal administrativo	525	515	+1,9%
Jefatura y supervisión	268	260	+3,1%
Dirección y gerencia	145	140	+3,6%
<b>POR TIPO DE CONTRATO</b>			
Permanente	1.944	1.944	-
Temporal	58	86	-32,6%
Pasante	11	8	+37,5%

POR REGIÓN Y TIPO DE CONTRATO LABORAL									
	2022			2021			VARIACIÓN		
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL	MUJERES	HOMBRES	TOTAL	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Permanente	227	707	<b>934</b>	219	723	<b>942</b>	+3,7%	-2,2%	<b>-0,8%</b>
Temporal	4	16	<b>20</b>	6	21	<b>27</b>	-33,3%	-23,8%	<b>-25,9%</b>
Pasante	4	5	<b>9</b>	2	5	<b>7</b>	+100,0%	-	<b>+28,6%</b>
<b>BA y otros</b>	<b>235</b>	<b>728</b>	<b>963</b>	<b>227</b>	<b>749</b>	<b>976</b>	+3,5%	-2,8%	<b>-1,3%</b>
Permanente	26	498	<b>524</b>	25	492	<b>517</b>	+4,0%	+1,2%	<b>+1,4%</b>
Temporal	3	30	<b>33</b>	5	52	<b>57</b>	-40,0%	-42,3%	<b>-42,1%</b>
Pasante	-	1	<b>1</b>	-	-	<b>-</b>	-	-	-
<b>Santa Fe</b>	<b>29</b>	<b>529</b>	<b>558</b>	<b>30</b>	<b>544</b>	<b>574</b>	-3,3%	-2,8%	<b>-2,8%</b>
Permanente	27	230	<b>257</b>	22	218	<b>240</b>	+22,7%	+5,5%	<b>+7,1%</b>
Temporal	-	5	<b>5</b>	-	2	<b>2</b>	-	+150,0%	<b>+150,0%</b>
Pasante	-	1	<b>1</b>	-	1	<b>1</b>	-	-	-
<b>Neuquén</b>	<b>27</b>	<b>236</b>	<b>263</b>	<b>22</b>	<b>221</b>	<b>243</b>	+22,7%	+6,8%	<b>+8,2%</b>
<b>Salta</b>	<b>10</b>	<b>105</b>	<b>115</b>	<b>10</b>	<b>118</b>	<b>128</b>	-	-11,0%	<b>-10,2%</b>
<b>Mendoza</b>	<b>7</b>	<b>107</b>	<b>114</b>	<b>7</b>	<b>110</b>	<b>117</b>	-	-2,7%	<b>-2,6%</b>
<b>Total</b>	<b>308</b>	<b>1.705</b>	<b>2.013</b>	<b>296</b>	<b>1.742</b>	<b>2.038</b>	+4,1%	-2,1%	<b>-1,2%</b>
Permanente	297	1.647	1.944	283	1.661	1.944	+4,9%	-0,8%	-
Temporal	7	51	58	11	75	86	-36,4%	-32,0%	-32,6%
Pasante	4	7	11	2	6	8	+100,0%	+16,7%	+37,5%

**Nota:** Salta y Mendoza corresponden a personal permanente.

## 6.2. Empleo

**CONTENIDO GRI**  
401-1

**Buscamos sumar el mejor talento,  
brindar desarrollo, formación  
y una carrera desafiante.**

**Tasa de rotación voluntaria =  
32,1% en 2022 vs. 49,5% en 2021.**

Cuando surge la necesidad de cubrir una posición, priorizamos la rotación y la cobertura interna, centrándonos en dar oportunidades de crecimiento y desarrollo a nuestro capital humano. Durante 2022 tuvimos 154 movimientos internos de personal, que incluyeron promociones, movimientos laterales y cambios de áreas para nuestros equipos.

CONCEPTO	ESTADÍSTICAS DE MOVIMIENTO EN LA DOTACIÓN		
	2022	2021	VARIACIÓN
Tasa de rotación <sup>1</sup>	8,1%	4,7%	+74,5%
Tasa de rotación de nuevas contrataciones <sup>2</sup>	2,4%	3,2%	-23,2%
Tasa de rotación voluntaria <sup>3</sup>	32,1%	49,5%	-35,1%
Vacantes cubiertas con búsquedas internas	53	9	+488,9%

**Nota:** 1 La tasa de rotación de personal incluye las bajas correspondientes al período 31/12/2021 - 30/12/2022. 2 Bajas de contrataciones realizadas dentro del año, analizado sobre el total de bajas (no considera contrataciones temporales). 3 Bajas voluntarias sobre el total de bajas.

El aumento en la tasa de rotación total se explica porque durante 2022 se registraron varios egresos debido a jubilaciones.

APERTURA	CONTRATACIONES Y BAJAS DE PERSONAL						BAJAS	
	2022			2021				
	CONTRATACIONES	BAJAS	CONTRATACIONES	BAJAS	CONTRATACIONES	BAJAS		
<b>POR SEXO</b>								
Mujeres	44	14,3%	32	10,4%	30	10,1%	18	6,1%
Hombres	96	5,6%	133	7,8%	71	4,1%	77	4,4%
<b>POR EDAD</b>								
< 30 años	70	28,1%	36	14,5%	54	21,3%	21	8,3%
30 y 45 años	56	6,1%	59	6,4%	39	4,1%	37	3,9%
> 45 años	14	1,7%	70	8,3%	8	1,0%	37	4,4%
<b>POR REGIÓN</b>								
BA y otros	94	9,8%	107	11,1%	56	5,7%	59	6,0%
Mendoza	3	2,6%	6	5,3%	4	3,4%	8	6,8%
Neuquén	35	13,3%	17	6,5%	23	9,5%	9	3,7%
Salta	-	-	12	10,4%	-	-	8	6,3%
Santa Fe	8	1,4%	23	4,1%	18	3,1%	11	1,9%
<b>Total</b>	<b>140</b>	<b>7,0%</b>	<b>165</b>	<b>8,2%</b>	<b>101</b>	<b>5,0%</b>	<b>95</b>	<b>4,7%</b>

**Nota:** Los porcentajes se calcularon sobre el subtotal de cada grupo, según los requerimientos del estándar GRI (ej.: contrataciones mujeres 2022, 44 contrataciones / 308 total de mujeres = 14,3%; bajas Santa Fe 2022, 23 bajas / 558 total de Santa Fe = 4,1%).

## Pasantías

**En Pampa creemos que invertir en educación es invertir en un futuro mejor.**

Mantenemos nuestro compromiso con el programa de pasantías para estudiantes universitarios de diversas carreras. Este programa incluye la asignación de un tutor para acompañar un proceso de inducción de 90 días, seguido de un plan de acompañamiento para adaptarse a la cultura Pampa.

En 2022 realizamos pasantías en los sectores de Riesgos, E&P, Generación, Petroquímica, Fundación Pampa, Comercialización Eléctrica, Relación con Inversores y Sustentabilidad, entre otros.

## 6.3. Diversidad e igualdad de oportunidades

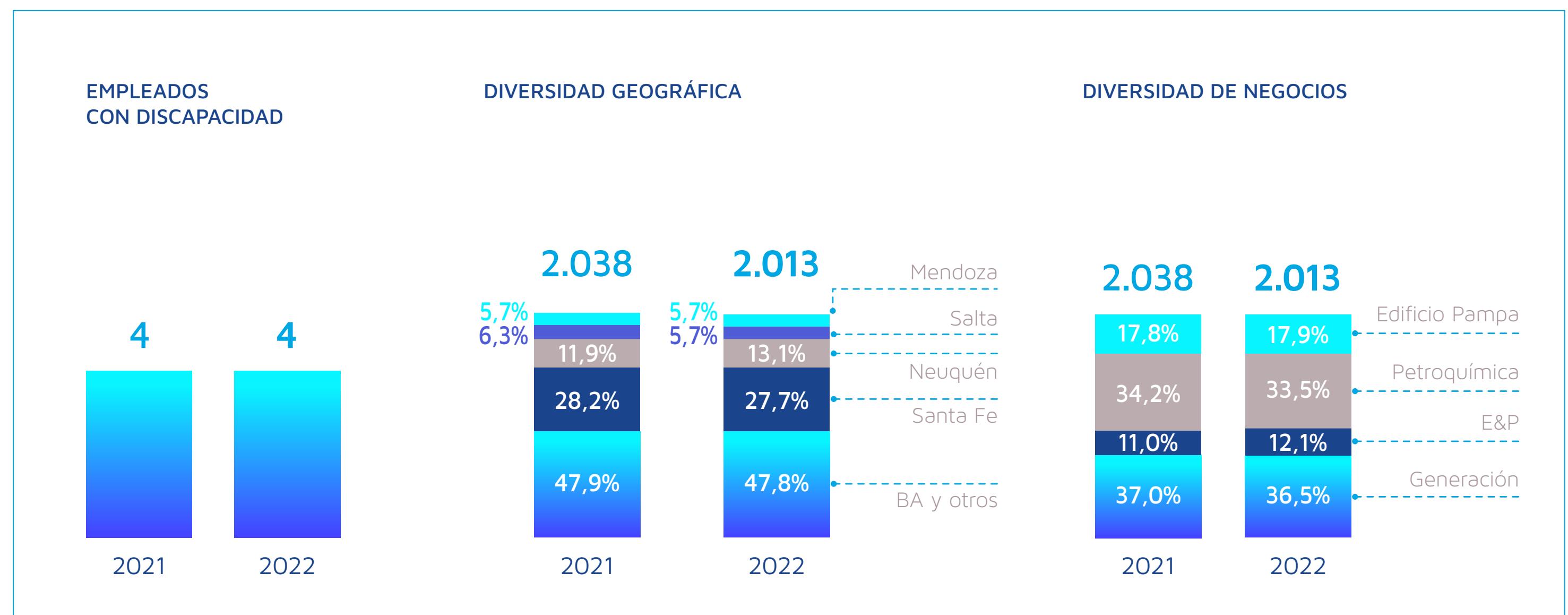
**CONTENIDO GRI**  
401-3, 405-1

**Promovemos el mutuo respeto en nuestros equipos y nos**

**comprometemos con la igualdad y las libertades que le corresponden a cada ser humano.**

Creemos que la diversidad potencia la sinergia entre personas de las diferentes geografías, mejorando el trabajo en equipo y el clima organizacional. Por eso, desarrollamos nuestros negocios en ambientes donde se valora el respeto por todas las personas y se rechaza cualquier actitud de discriminación.

Los principios de equidad e igualdad de oportunidades son fundamentales y forman parte de nuestro [Código de Conducta](#), siendo obligatorios para todos los integrantes de Pampa. Ninguna decisión puede basarse en criterios como el sexo, la edad, el género, la identidad sexual, la etnia, las creencias políticas y/o religiosas y/o gremiales. Asimismo, contamos con la Línea Ética para que nuestros colaboradores puedan reportar cualquier incumplimiento de estos principios de manera confidencial.



En 2022 continuamos con el proceso gradual de inclusión de personas con discapacidad, contando actualmente con cuatro colaboradores (0,2% de la plantilla). También iniciamos acuerdos con ASDRA para incorporar a dos colaboradores en PGSM durante el 2023.

CATEGORÍA PROFESIONAL	GÉNERO	DIVERSIDAD DE GÉNERO			
		2022		2021	
		DOTACIÓN	%	DOTACIÓN	%
<b>Personal técnico y de operaciones</b>	Mujeres	40	3,7%	39	3,5%
	Hombres	1.035	96,3%	1.084	96,5%
	<b>Subtotal</b>	<b>1.075</b>	<b>100%</b>	<b>1.123</b>	<b>100%</b>
<b>Profesionales y personal administrativo</b>	Mujeres	206	39,2%	192	37,3%
	Hombres	319	60,8%	323	62,7%
	<b>Subtotal</b>	<b>525</b>	<b>100%</b>	<b>515</b>	<b>100%</b>
<b>Jefatura y supervisión</b>	Mujeres	40	14,9%	45	17,3%
	Hombres	228	85,1%	215	82,7%
	<b>Subtotal</b>	<b>268</b>	<b>100%</b>	<b>260</b>	<b>100%</b>
<b>Dirección y gerencia</b>	Mujeres	22	15,2%	20	14,3%
	Hombres	123	84,8%	120	85,7%
	<b>Subtotal</b>	<b>145</b>	<b>100%</b>	<b>140</b>	<b>100%</b>
<b>Pampa Energía</b>	Mujeres	308	15,3%	296	14,5%
	Hombres	1.705	84,7%	1.742	85,5%
	<b>Total</b>	<b>2.013</b>	<b>100%</b>	<b>2.038</b>	<b>100%</b>

**Nota:** Los porcentajes se calcularon sobre cada subtotal de cada grupo, según los requerimientos del estándar GRI.

Sobre la diversidad de género por categoría profesional, la mayor concentración de mujeres se encuentra en las áreas corporativas, reflejada en la categoría de profesionales y personal administrativo, representando el 67% del total del personal femenino.

CATEGORÍA PROFESIONAL	RANGO ETARIO	DIVERSIDAD DE EDAD			
		2022		2021	
		DOTACIÓN	%	DOTACIÓN	%
<b>Personal técnico y de operaciones</b>	< 30 años	162	15,1%	170	15,1%
	30 y 45 años	529	49,3%	542	48,3%
	> 45 años	384	35,6%	411	36,6%
	<b>Subtotal</b>	<b>1.075</b>	<b>100%</b>	<b>1.123</b>	<b>100%</b>
<b>Profesionales y personal administrativo</b>	< 30 años	84	16,0%	79	15,3%
	30 y 45 años	240	45,7%	248	48,2%
	> 45 años	201	38,3%	188	36,5%
	<b>Subtotal</b>	<b>525</b>	<b>100%</b>	<b>515</b>	<b>100%</b>
<b>Jefatura y supervisión</b>	< 30 años	2	0,7%	4	1,5%
	30 y 45 años	116	43,3%	108	41,5%
	> 45 años	150	56,0%	148	56,9%
	<b>Subtotal</b>	<b>268</b>	<b>100%</b>	<b>260</b>	<b>100%</b>
<b>Dirección y gerencia</b>	< 30 años	1	0,7%	1	0,7%
	30 y 45 años	40	27,6%	47	33,6%
	> 45 años	104	71,7%	92	65,7%
	<b>Subtotal</b>	<b>145</b>	<b>100%</b>	<b>140</b>	<b>100%</b>
<b>Pampa Energía</b>	< 30 años	249	12,4%	254	12,5%
	30 y 45 años	925	46,0%	945	46,4%
	> 45 años	839	41,7%	839	41,2%
	<b>Total</b>	<b>2.013</b>	<b>100%</b>	<b>2.038</b>	<b>100%</b>

**Nota:** Los porcentajes se calcularon sobre cada subtotal de cada grupo, según los requerimientos del estándar GRI.

En cuanto a la diversidad generacional por categoría profesional, la mayor concentración de personas se encuentra en la categoría de personal técnico y operaciones, en el rango de 30 a 45 años, seguido por el rango de mayores de 45 años. En consecuencia, el 85% del personal técnico y de operaciones tiene más de 30 años.

### Iniciativas integración: Club de Empresas Espartanas

Promovemos la integración con un enfoque transversal en temas de diversidad e inclusión. Participamos en el Club de Empresas Espartanas, que en el marco de las iniciativas de la [Fundación Espartanos](#), impulsa la reinserción sociolaboral de personas que estuvieron privadas de su libertad a través del rugby, la educación y la espiritualidad. Actualmente, 2 personas forman parte del plantel fijo de la Compañía.

### Índice de equidad de género de Bloomberg

## Somos la única empresa argentina incluida en el Índice de Equidad de Género.

Por quinto año consecutivo, formamos parte del [Índice de Igualdad de Género 2022](#), patrocinado por Bloomberg, la mayor proveedora de información financiera del mundo. El índice reunió a 418 empresas, pertenecientes a 11 sectores distintos de 45 países y regiones.

El índice global GEI (por sus siglas en inglés) reconoce el compromiso de las empresas con la promoción de la igualdad de género en el lugar de trabajo y la transparencia en la divulgación de estadísticas afines, en función de cinco parámetros:

CATEGORÍA	APERTURA	DIVERSIDAD EN EL MÁXIMO ÓRGANO DE GOBIERNO			
		AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022		AL 31 DE DICIEMBRE DE 2021	
		MIEMBROS TITULARES	%	MIEMBROS TITULARES	%
Sexo	Mujeres	4	40%	2	20%
	Hombres	6	60%	8	80%
Rango etario	< 30 años	-	-	-	-
	30 y 45 años	2	-	1	10%
	> 45 años	8	100%	9	90%
Total		10	100%	10	100%

Nota: [Link para mayor detalle sobre la composición del Directorio.](#)

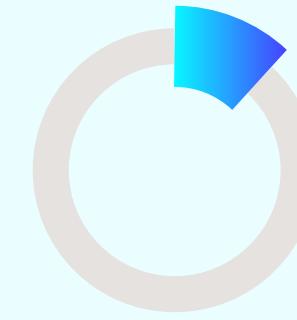
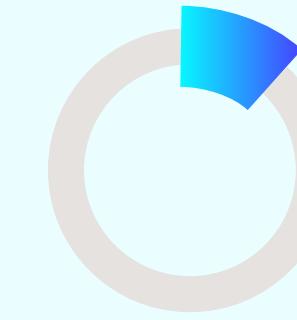
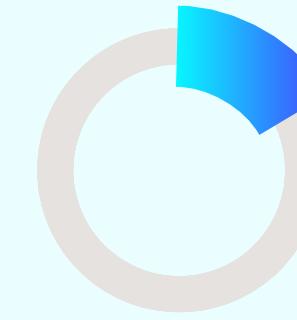
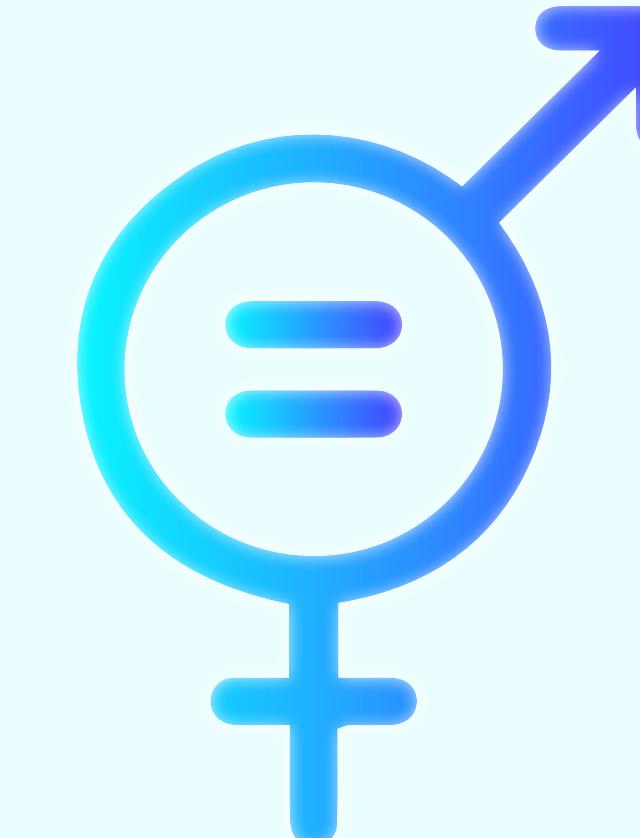
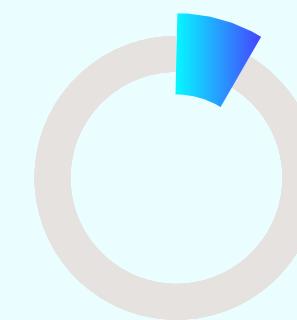
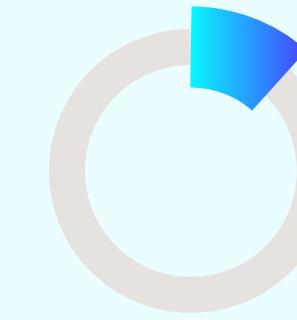
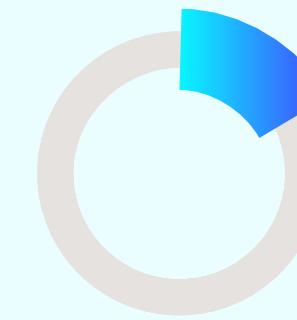
- ✓ Liderazgo femenino y cartera de talentos
- ✓ Igualdad salarial y paridad de género
- ✓ Cultura inclusiva
- ✓ Políticas de prevención del acoso sexual
- ✓ Difusión de una marca promujer

GEI permite evaluar el desempeño en materia de equidad de género y aporta transparencia a las prácticas y a las políticas relacionadas con el género en las empresas que cotizan en bolsa.



## Indicadores sobre equidad de género

## LIDERAZGO FEMENINO Y DESARROLLO DE TALENTO


**12%**100% = **25**  
MÁXIMA GERENCIA**15%**100% = **391**  
GERENCIA MEDIA**23%**100% = **101**  
PROMOCIONES EN 2022**9%**100% = **1.618**  
POSICIONES  
PRODUCTIVAS**13%**100% = **134**  
POSICIONES  
EN INGENIERÍA**22%**100% = **86**  
POSICIONES  
EN SISTEMAS**55%**100% = **87**  
POSICIONES  
JUNIOR

## PROPORCIÓN DE MUJERES EN RANKING DE COMPENSACIÓN ANUAL

PRIMER CUARTIL

21%



79%

SEGUNDO CUARTIL

13%



87%

TERCER CUARTIL

16%



84%

ÚLTIMO CUARTIL

12%

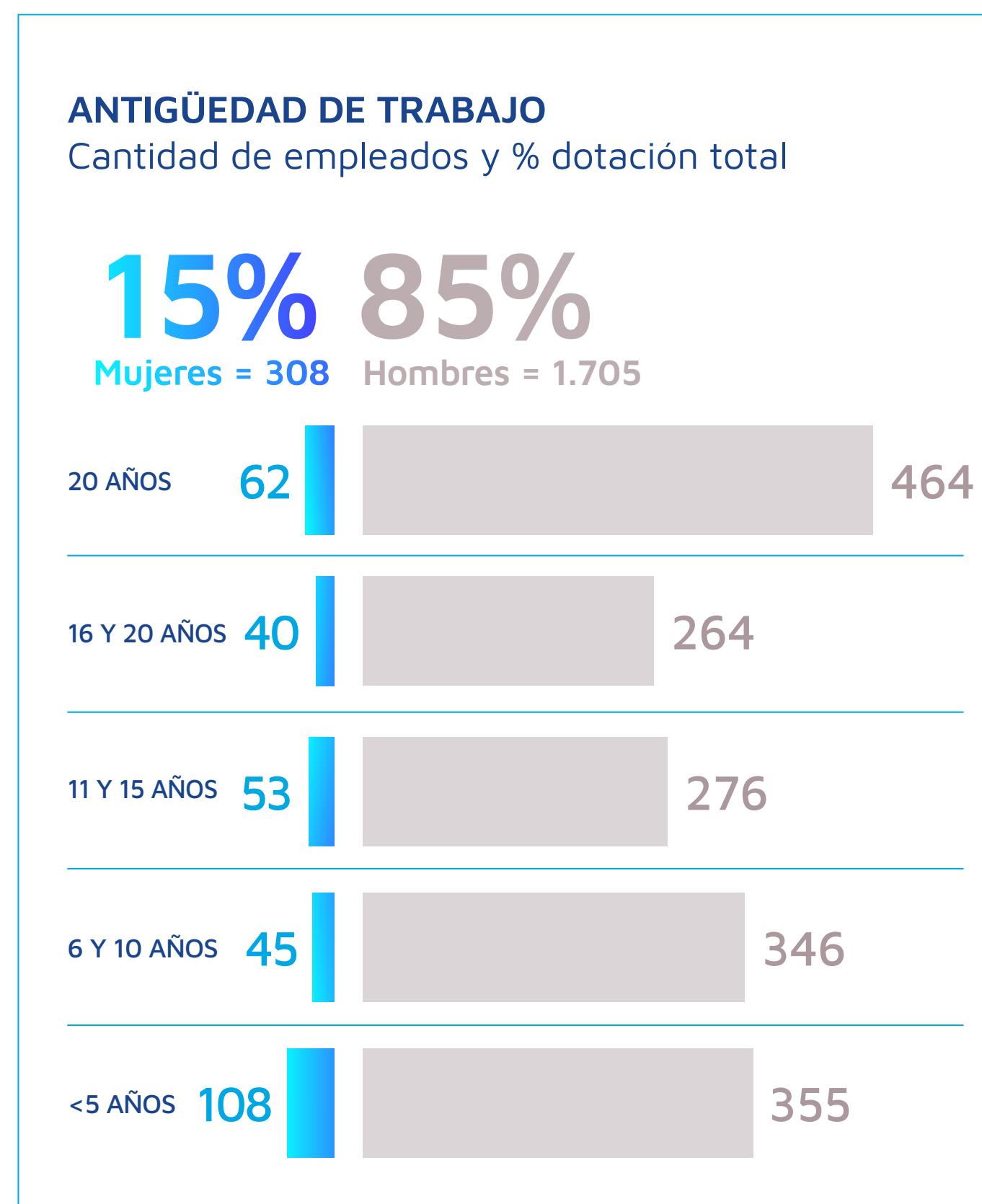


88%

**13%**

Brecha salarial entre compensación anual promedio de mujeres y hombres

Durante 2022 registramos una brecha salarial del 13% en la remuneración anual promedio entre ambos géneros. Esta brecha se debe a la alta antigüedad presentada entre el grupo de hombres, que representa el 85% de la dotación total y ocupa una proporción mayor de posiciones de liderazgo. El 23% de la plantilla del personal son colaboradores hombres con más de 20 años de prestación en la Compañía.



CATEGORÍA LABORAL	RATIO SALARIAL MUJERES VS. HOMBRES		
	DICIEMBRE 2022	DICIEMBRE 2021	VARIACIÓN
Dirección y gerencia	85%	93%	-8,5%
Jefatura y supervisión	119%	116%	+2,8%
Profesionales de la ingeniería y especialistas	86%	50%	+73,1%
Otros profesionales y personal administrativo	82%	89%	-8,0%
Personal técnico y de operaciones	99%	76%	+29,7%
Personal dentro de convenio	71%	100%	-29,3%

**Nota:** En los cálculos del ratio se comparan las medianas en todos los casos. En cuanto al cálculo de los ratios relacionados con el salario base, se considera únicamente el salario básico para los empleados fuera de convenio; para los empleados dentro de convenio, se contemplan conceptos remunerativos adicionales como antigüedad, movilidad, bonificaciones varias, entre otros. Asimismo, en el cálculo del ratio de las remuneraciones se incluye además el bono anual en todos los casos.

## Indicadores sobre licencias y reincorporaciones

**93%**  
fue la tasa de retención durante 2022  
vs. 97% en 2021

El 50% de las colaboradoras que tomaron licencia por maternidad en 2022 retornaron a sus funciones en el mismo año. Asimismo, el 80% de las mujeres que tomaron su licencia en 2021 permaneció en la Compañía durante los 12 meses posteriores.

SEXO	TASA DE RETENCIÓN		
	2022	2021	VARIACIÓN
Mujeres	80%	83%	-4,0%
Hombres	95%	98%	-3,6%
<b>Global</b>	<b>93%</b>	<b>97%</b>	<b>-3,3%</b>

**Nota 1:** Se calcula dividiendo la cantidad de colaboradores que regresaron al trabajo durante el año anterior (después de la licencia por nacimiento iniciada un año antes al año anterior) y permanecieron 12 meses en el empleo, sobre la cantidad de colaboradores que regresaron al trabajo durante el año anterior (después de la licencia por nacimiento iniciada un año antes del año anterior).

## 6.4. Bienestar

### CONTENIDO GRI 401-2

Fomentamos una cultura de trabajo integrado, profesional y ágil, que articula la diversidad e integra nuestras actitudes, prácticas y objetivos. Durante 2022 fortalecimos la cercanía con las personas que integran la Compañía a través de nuevas propuestas de beneficios, comunicación y reconocimiento. Entre las principales iniciativas implementadas, mantuvimos las propuestas del Programa Sumá Bienestar con sus 4 ejes: bienestar físico y emocional, en el trabajo, financiero y en la vida personal.

PERSONAS QUE...	INDICADORES SOBRE LICENCIAS POR NACIMIENTO					
	2022		2021		VARIACIÓN	
	MUJER	HOMBRE	MUJER	HOMBRE	MUJERES	HOMBRE
Tomaron licencia por nacimiento en el año analizado	6	39	8	55	-25,0%	-29,1%
Regresaron en el mismo año	3	39	5	55	-40,0%	-29,1%
<b>Tasa de regreso</b>	<b>50%</b>	<b>100%</b>	<b>63%</b>	<b>100%</b>	<b>-20,0%</b>	-
Iniciaron licencia en el año anterior al analizado	3	-	-	-	-	-
Regresaron en el año analizado	3	-	-	-	-	-
<b>Tasa de regreso</b>	<b>100%</b>	-	-	-	-	-
Regresaron de licencia durante el año anterior	5	55	6	52	-16,7%	+5,8%
Permanecieron 12 meses en el empleo	4	52	5	51	-20,0%	+2,0%
<b>Tasa de retención</b>	<b>80%</b>	<b>95%</b>	<b>83%</b>	<b>98%</b>	<b>-4,0%</b>	<b>-3,6%</b>

**Nota:** Las licencias aplican al 100% del personal, sean a tiempo completo o parcial, fijo o temporal.



En relación con nuestra propuesta general de beneficios, implementamos nuevas iniciativas para mantener su competitividad con foco en la fidelización del público joven y realizamos mediciones para conocer la percepción y valoración de la misma.

## Propuesta de beneficios

### En el trabajo

- Estaciones saludables:** opciones de frutas, barras de cereal, galletas de avena, entre otras, para alimentarnos de manera saludable en los puestos de trabajo.
- Almorzamos juntos:** complemento para gastos de almuerzo o comedor en planta.
- #MODOPAMPA:** actividades de integración y de juegos recreativos con los colaboradores de Edificio Maipú y la oficina de Neuquén CTA.
- Ingreso y egreso flexible:** bandas horarias flexibles laborales para el ingreso, entre las 8 y las 10 horas, o para el egreso, entre las 17 y las 19 horas.
- Estacionamiento cubierto:** según la categoría profesional.
- Estacionamiento para bicicletas:** en la planta baja del Edificio Pampa y otras sedes.
- Vehículo de la Compañía:** según la categoría profesional y de acuerdo con la política correspondiente.
- Traslado seguro:** dependiendo del lugar de trabajo, se cubre el traslado y retorno a domicilio.

### Para las finanzas personales

- Beneficios y descuentos con marcas de primer nivel:** club de beneficios Unilever, Arcor en casa y Cuponstar.
- Seguro de vida:** abonado por Pampa hasta un múltiplo de 40 sueldos, en caso de fallecimiento o incapacidad permanente. Además, el personal puede optar por contratar un seguro adicional a su cargo con una prima diferencial.
- Cliente bancario VIP:** descuentos exclusivos en varias instituciones bancarias.

### Para la vida personal

- ¡A descansar!**: las vacaciones se gozan según los días hábiles disponibles.
- Matrimonio:** tarjeta de regalo en ocasión de matrimonio y cinco días adicionales de licencia a los diez que establece la ley.
- Apoyo para formación universitaria:** monto mensual adicional para fomentar el estudio de carreras afines a la actividad. Licencia de cinco días adicionales a los diez estipulados por ley, en ocasión de exámenes.
- Obsequio por graduación:** reconocimiento a quienes terminen sus estudios de grado y presenten la constancia de título en trámite.
- Sos mamá:** luego del goce de licencia de tres meses correspondiente por ley, se puede optar por regresar a las actividades laborales con reducción de jornada laboral.
- Sos papá:** cinco días corridos adicionales a los dos de la licencia legal por nacimiento o adopción.

- Obsequio por nacimiento:** tarjeta de regalo por nacimiento, guarda o adopción.
- Guardería:** reconocimiento de gastos en el cuidado.
- Día de la niñez:** regalo a infancias hasta los 12 años inclusive.
- Regreso escolar:** tarjeta de regalo para cada hijo o hija en el inicio escolar.
- Hijos acompañados:** subsidio adicional para colaboradores con hijos con discapacidad que replica el monto pagado por ANSES.
- Cuidá a tu familia:** un día hábil de licencia por enfermedad de familiar directo.
- Licencia por mudanza:** dos días corridos para mudanza de vivienda.
- Licencia por fallecimiento:** dos días corridos adicionales a lo que indica la ley por fallecimiento de familiar.
- Felices Fiestas:** entrega de un obsequio con la canasta navideña.

### Para lo físico y emocional

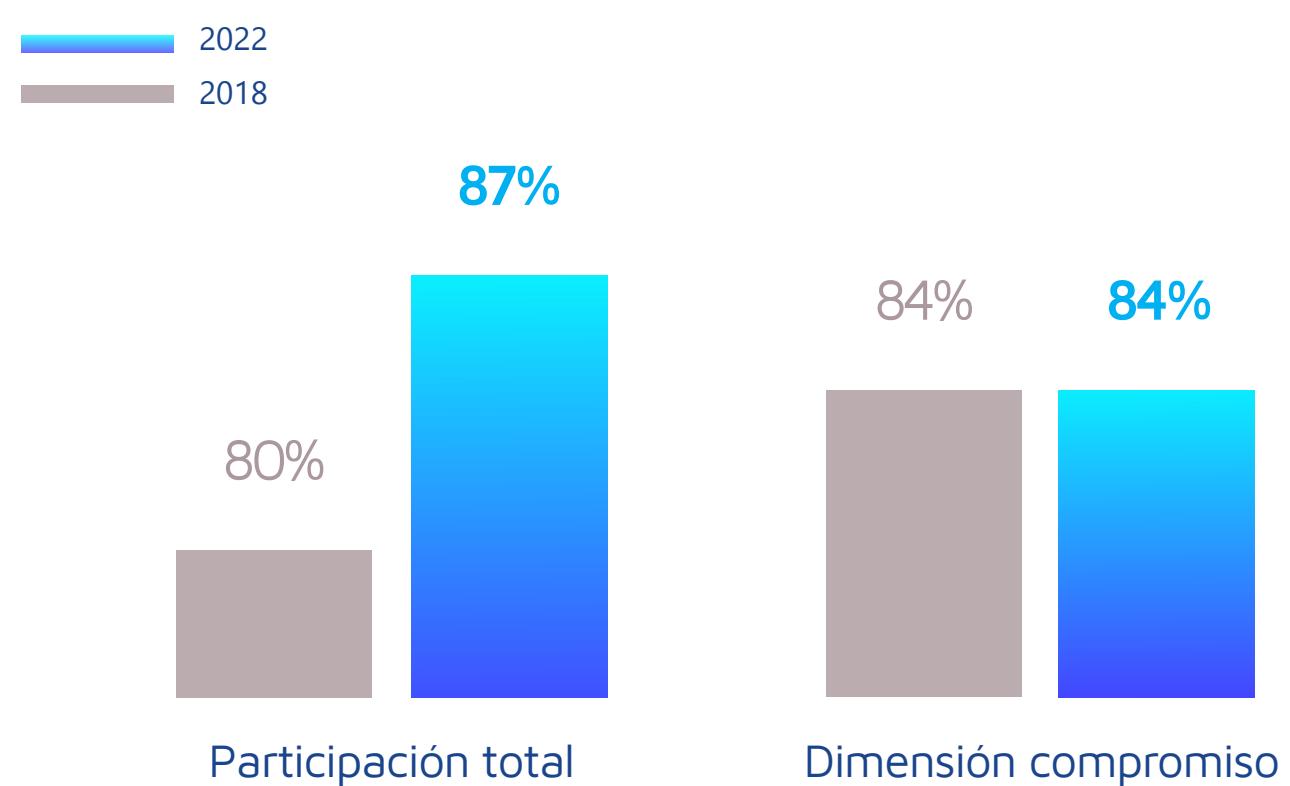
- Gimnasio:** acceso a cadena de gimnasios de Sport Club y red Gympass a precios accesibles para el colaborador y sus familiares directos.
- Vacunación antígrupal:** campaña anual con la opción de vacunación en domicilio para niveles gerenciales, incluyendo a sus familiares.

- Lactario en el Edificio Pampa:** espacio preparado especialmente para que las colaboradoras en etapa de lactancia puedan estar en un ambiente seguro, sano y reservado.
- Estamos cuidados:** plan de cobertura médica de primera línea para el personal y su familia; los hijos están cubiertos hasta los 21 años o hasta los 25 años, si estudian.

## Clima de trabajo

En 2022 realizamos la tercera edición de la Encuesta de Clima, con el propósito de escuchar y medir la motivación y el compromiso de nuestros equipos de trabajo y obtener resultados que nos permitan mejorar nuestra gestión.

### EVOLUCIÓN DE LA ENCUESTA DE CLIMA



## Encuesta Pulso

Realizamos un pulso para medir los canales y los contenidos de la comunicación interna. Los resultados nos permitieron encontrar

oportunidades de mejora, desarrollar planes de acción más efectivos y promover cambios estratégicos.

## Mediciones de valoración y percepción en el ciclo de vida del personal

Para complementar la percepción sobre el clima laboral, realizamos instancias de medición que relevan la valoración de las personas en diferentes instancias de su vida laboral en Pampa. En particular, pusimos foco en quienes ingresaron, quienes fueron promocionados o quienes dejaron la Compañía.



### Participación

**534** respuestas



### Temas de interés

- Novedades y resultados del negocio**



### Satisfacción

**3,86/5**  
promedio



### Canales actuales

- MÁS VALORADOS:** mail y líder
- MENOS VALORADOS:** Kaizala y carteleras físicas

## Comunicación

Seguimos desarrollando nuestro plan de comunicación para brindar a todo el personal mensajes claros y concretos sobre la situación de la Compañía, además de compartir definiciones corporativas, reconocimientos y recomendaciones, conforme a los ejes de cercanía, contención y seguridad.

- Mensajes personales de nuestro CEO** para todo el personal.
- Comunicaciones anticipadas** sobre la situación y las decisiones de la Compañía.
- Refuerzo de nuestros **canales de comunicación**.
- Difusión de nuestras **propuestas e iniciativas de desarrollo**.
- Campañas de comunicación sobre actividades e iniciativas de **bienestar y beneficios**.
- Encuentros virtuales de nuestro CEO** con colaboradores de todas las sedes, donde se conversa sobre la actualidad de cada sector y los principales desafíos de la Compañía. Se realizaron 4 encuentros, de los cuales participaron 37 personas.
- Encuentros con Nuevas Energías**, un espacio donde nuestra directora de Recursos Humanos da la bienvenida a los nuevos ingresos en una charla virtual que repasa las realidades de los distintos negocios, áreas y roles de la Compañía. En 2022 lanzamos los primeros 4 encuentros, con la participación de 29 personas.

## Programa de reconocimiento

Por cuarto año consecutivo, implementamos “¡Un aplauso!”, el Programa de reconocimiento al personal que representa los valores

de Pampa y otras valoraciones, como mantener comportamientos vinculados a la proactividad, la productividad, la flexibilidad, el compromiso y la innovación.

En 2022 reconocimos a más de 70 personas que se suman a más de 360 colaboradores valorados desde el inicio del programa.

Asimismo, para el personal fuera de convenio, el salario fijo se determina considerando la meritocracia, equidad interna y competitividad externa. Otorgamos incrementos salariales por encima del índice de IPC anual, en línea con la política de mérito.

La remuneración variable se basa en los resultados de la evaluación de desempeño al final de cada período. De dicha evaluación se

desprenden los objetivos de cada colaborador, que abarcan los de la Compañía, la Dirección a la cual pertenece y los individuales. El personal clave para la Compañía percibe parte de su remuneración variable a través del [Plan de Compensaciones en acciones de Pampa](#). En este grupo no están considerados los fundadores, ya que su remuneración variable está determinada en los [Acuerdos de Compensación Ejecutiva](#).

## 6.5. Compensaciones

### CONTENIDO GRI 405-2

Nuestra política de remuneraciones tiene como principales objetivos garantizar la competitividad externa y mantener la equidad interna. Para lograrlo, monitoreamos continuamente el mercado a través de encuestas, lo que nos permite ajustar nuestras compensaciones, beneficios y la estructura salarial para el personal fuera de convenio colectivo.

El salario fijo está basado en criterios de meritocracia, equidad interna y competitividad externa. Encargamos a consultoras de trayectoria encuestas específicas en las industrias que operamos. A fines de 2022 observamos que el incremento anual de la compensación total de la persona mejor remunerada de nuestra organización respecto de la media de todos los colaboradores fue del 24%.

Para el personal bajo convenio, negociamos el salario fijo a través de paritarias con los sindicatos correspondientes. En 2022 celebramos paritarias con distintas entidades gremiales que representan al personal bajo diversos encuadramientos en el convenio colectivo.

RATIO DEL SALARIO BASE DE MUJERES FRENTA A HOMBRES POR CATEGORÍA					
CATEGORÍA LABORAL	BUENOS AIRES	MENDOZA	NEUQUÉN	SALTA	SANTA FE
Dirección y gerencia	99%	n.a.	63%	n.a.	90%
Jefatura y supervisión	110%	n.a.	81%	96%	86%
Profesionales de la ingeniería y especialistas	77%	101%	46%	90%	76%
Otros profesionales y personal administrativo	85%	91%	74%	96%	91%
Personal técnico y de operaciones	90%	86%	73%	45%	63%
Personal dentro de convenio base	98%	85%	n.a.	n.a.	80%

RATIO DE LA REMUNERACIÓN DE MUJERES FRENTA A HOMBRES POR CATEGORÍA					
CATEGORÍA LABORAL	BUENOS AIRES	MENDOZA	NEUQUÉN	SALTA	SANTA FE
Dirección y gerencia	88%	n.a.	62%	n.a.	90%
Jefatura y supervisión	112%	n.a.	78%	96%	87%
Profesionales de la ingeniería y especialistas	67%	101%	42%	90%	71%
Otros profesionales y personal administrativo	84%	89%	73%	93%	91%
Personal técnico y de operaciones	88%	86%	77%	39%	63%
Personal dentro de convenio base	96%	96%	n.a.	n.a.	80%

**Nota:** Los cálculos se realizaron para ubicaciones con operaciones significativas, considerando las provincias donde se encuentran nuestros activos de Petroquímica, Generación, E&P y el segmento Corporativo. Para los cálculos del ratio se comparan las medianas en todos los casos. Para el cálculo de los ratios correspondientes al salario base, se considera, para los empleados fuera de convenio, únicamente el salario básico; para los empleados dentro de convenio, se contemplan además conceptos remunerativos como antigüedad, movilidad, bonificaciones varias, entre otros. Para el cálculo del ratio de las remuneraciones, se incluye además el bono anual en todos los casos.

Para simplificar y digitalizar los procesos de recursos humanos, implementamos nuevas funcionalidades en la plataforma de firma digital para políticas y gestión de beneficios. Además, en el Edificio Pampa, se comenzó el modelado de los procesos de *onboarding* y legajo digital, digitalizando los legajos de todos los empleados. Actualmente, estamos trabajando en la tercerización del proceso de gestión de nómina como parte de esta estrategia.

El 58% de nuestro personal participó del proceso de evaluación de desempeño, alcance que se mantiene constante durante los últimos cuatro años. El resto del personal, perteneciente a convenios colectivos, no participa de este proceso.

		EVALUACIONES DE DESEMPEÑO							
		APERTURA		2022		2021		VARIACIÓN	
		DOTACIÓN	ALCANCE	DOTACIÓN	ALCANCE	DOTACIÓN	ALCANCE		
<b>Por sexo</b>	Mujer	246	80%	235	79%	+4,7%	+0,6%		
	Hombre	920	54%	893	51%	+3,0%	+5,3%		
<b>Por categoría profesional</b>	Profesionales y personal adm.	456	87%	444	86%	+2,7%	+0,7%		
	Personal técnico y de operaciones <sup>1</sup>	322	30%	301	27%	+7,0%	+11,8%		
	Jefatura y supervisión	260	97%	254	98%	+2,4%	-0,7%		
	Dirección y gerencia	128	88%	129	92%	-0,8%	-4,2%		
<b>Total</b>		<b>1.166</b>	<b>58%</b>	<b>1.128</b>	<b>55%</b>	<b>+3,4%</b>	<b>+4,7%</b>		

## 6.6. Desarrollo profesional

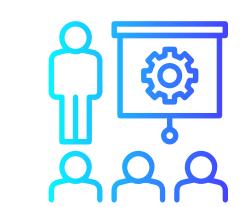
### CONTENIDO GRI 404-1, 404-2

Para respaldar el crecimiento profesional de nuestro talento, diseñamos programas de formación que abarcan tanto en habilidades blandas como competencias técnicas. Estos programas contribuyen al desarrollo continuo de nuestros empleados y al avance de nuestros negocios. En 2022 seguimos invirtiendo en formaciones vinculadas a los negocios de la Compañía, la transformación digital y, especialmente, el liderazgo en Pampa.

En 2022 consolidamos nuestro modelo “Actitud Pampa”, que define las competencias más valiosas de la Compañía. Este modelo está compuesto por 6 actitudes destinadas a todo el personal y los líderes:

- Generamos Energía Positiva
- Vamos para Adelante
- Creamos Valor
- Buscamos Superarnos
- Construimos Colaborativamente
- Inspiramos y Desarrollamos

### Indicadores de desarrollo profesional



**64.589**  
horas de capacitación,



**+32**  
horas por empleado

Durante 2022 empezamos a reintegrar progresivamente espacios presenciales de formación, implementando programas híbridos que combinan modalidades virtuales y presenciales.

## Principales programas de capacitación

Trabajamos con diversos contenidos diseñados para que personal sin gente a cargo pueda seguir la evolución de nuestros negocios. Durante el período que reportamos participaron más de 400 personas, con una inversión aproximada de 1.300 horas.

- Transformación digital
- *Data Storytelling*
- Presentaciones de alto impacto
- ¿Cómo desbloquear creencias para potenciar mi perfil?
- ¿Qué tengo que aprender (o desaprender) para el futuro del trabajo?

## Programa de desarrollo de liderazgo

Con el objetivo de potenciar las capacidades de nuestros líderes, llevamos a cabo un programa de transformación digital con impacto en los negocios, junto a tres consultoras de primer nivel. Trabajamos en la formación para la gestión de equipos de alto desempeño, mediante actividades al aire libre, espacios virtuales, clínicas de casos y prácticas con los equipos. Además, acompañamos a nuestros líderes y sus equipos con procesos de coaching.

Durante 2022 realizamos 3 charlas, algunas abiertas y otras específicamente para líderes:

APERTURA	CAPACITACIONES						VARIACIÓN	
	2022		2021					
	HORAS	HORAS/ EMPLEADO <sup>3</sup>	HORAS	HORAS/ EMPLEADO <sup>3</sup>	HORAS	HORAS/ EMPLEADO <sup>3</sup>		
<b>Por sexo</b>	Mujer	8.861	28,8	9.854	33,3	-10,1%	-13,6%	
	Hombre	55.729	32,7	48.688	27,9	+14,5%	+16,9%	
<b>Por categoría profesional</b>	Profesionales <sup>1</sup>	46.797	29,2	44.223	27,0	+5,8%	+8,3%	
	Líderes <sup>2</sup>	17.792	43,1	14.319	35,8	+24,3%	+20,3%	
<b>Total</b>	<b>64.589</b>	<b>32,1</b>	<b>58.542</b>	<b>28,7</b>	<b>+10,3%</b>	<b>+11,7%</b>		

**Nota:** 1 Incluye personal de operaciones, área técnica, ingeniería y analistas. 2 Considera solamente puestos de supervisión, jefatura y gerencia. 3 Cálculo sobre nómina total.



En junio realizamos un webinar abierto con **LINA ZUBIRIA**, especialista en transformación digital, que nos invitó a repensarnos para poder adoptar una actitud digital. Participaron 300 personas.



En julio, **SEBASTIÁN CAMPANARIO** nos acompañó en el lanzamiento de nuestros programas para líderes, abordando temas de innovación, economía, contexto país, entre otros.



En septiembre, **ALBERTO NAISBERG** compartió una charla para todo el personal sobre cómo el bienestar le permite tener una vida activa, saludable y en pleno desarrollo a sus 97 años.

## Gestión del conocimiento

Seguimos avanzando con la formación de perfiles de conocimiento esperados en posiciones críticas del negocio de Generación y definimos las disciplinas y competencias técnicas necesarias para el negocio de E&P.

## Programa “Conociendo nuestros negocios”

Con el objetivo de que todos nuestros equipos comprendan cómo operan las diferentes partes de la Compañía, el programa brinda una visión integral de todas las operaciones, desde los procesos de producción hasta la comercialización. Se potencian sinergias, se generan espacios de conversación con referentes de cada área y se entrena a los participantes con un simulador de negocio a medida. En 2022 sumamos la mirada financiera de la Compañía a través de una charla abierta y retomamos las visitas presenciales a los activos, en esta oportunidad a CTGEBA.

## Otras capacidades

- Acompañamos la formación académica de 12 colaboradores que cursan maestrías y posgrados.
- Apoyamos con capacitaciones técnicas y participamos en congresos dentro y fuera del país.
- Continuamos con nuestro programa de formación en idiomas. Más de 100 colaboradores asisten a clases de inglés para un mejor desempeño en sus puestos de trabajo.
- Seguimos sumando nuevos contenidos al Campus Virtual, tanto en temas de gestión como técnicos y con diversos materiales derivados de los talleres sincrónicos. Durante 2022

hacemos foco en la generación de contenidos de ciberseguridad, seguridad, salud y medio ambiente y formación en negocios.

## 6.7. Libertad de asociación sindical

### CONTENIDO GRI 2-30, 402-1, 407-1

En nuestro país, el derecho a la organización sindical democrática y libre está asegurado, fundamentalmente, por la Ley de Contrato de Trabajo y la Ley de Asociaciones Sindicales, que garantizan la libertad sindical y el derecho a la negociación colectiva. Como compañía que cotiza en la bolsa de valores, nuestras actividades están alcanzadas por las normas de la CNV.

Dado la diversidad de nuestras operaciones en distintas ramas de la industria, estamos en permanente contacto con las organizaciones gremiales correspondientes. Este diálogo se fundamenta en el respeto y la transparencia, pilares para construir relaciones sólidas que perduren en el tiempo y permitan la búsqueda de intereses comunes. En este marco, los Convenios Colectivos de Trabajo son contratos entre los sindicatos de un sector de actividad específico y el personal, regulando aspectos como jornada laboral, horarios, licencias, capacitación profesional, tareas de riesgo y control, esquemas y regímenes de trabajo, dotaciones mínimas y necesarias, entre otros.

Participamos activamente en cámaras empresariales que llevan a cabo negociaciones paritarias y/o de convenios colectivos por actividad, a nivel regional y nacional. Esto asegura que nuestros

intereses estén debidamente representados en los procesos de negociación. Del mismo modo, monitoreamos las negociaciones de nuestras subsidiarias, con el objetivo de garantizar una representación adecuada de sus intereses.

Cuando debemos comunicar cambios significativos, como la apertura o el cierre de operaciones, seguimos los plazos y modalidades que estipula el marco legal, sus normas internas, y los Convenios Colectivos de Trabajo que suscribimos en forma directa o a través de las cámaras sectoriales a las que formalmente pertenecemos.

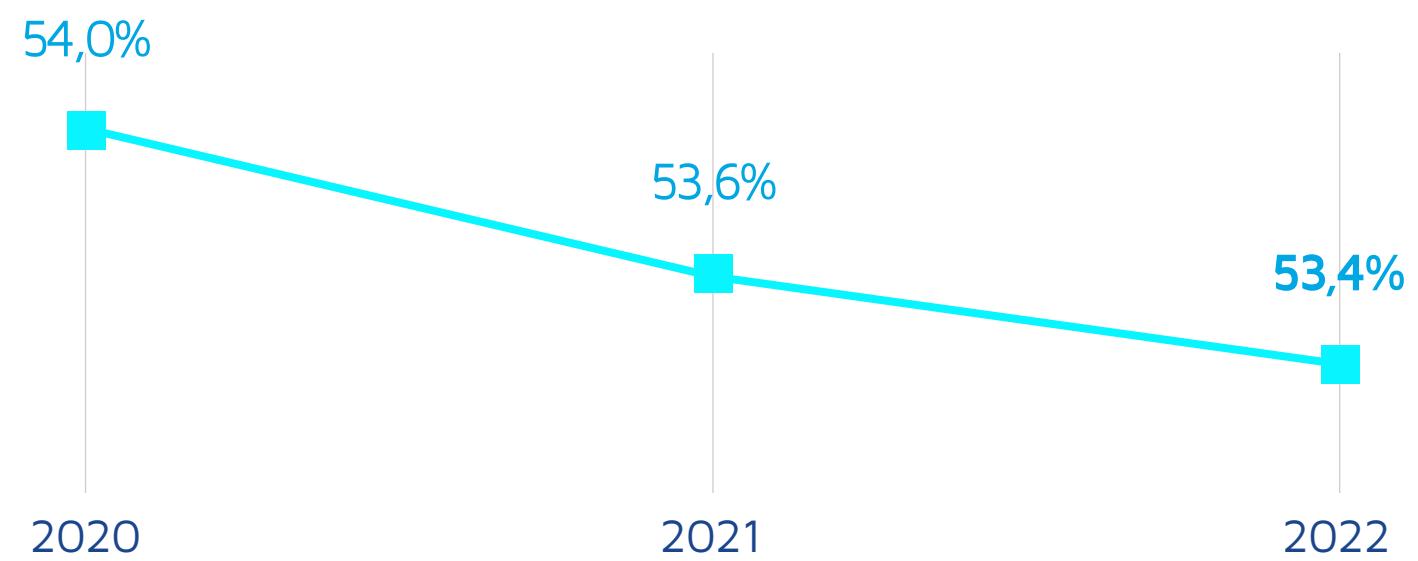
En cuanto a la seguridad e higiene, cumplimos con lo dispuesto por la legislación vigente, estableciendo comisiones mixtas conformadas por representantes de trabajadores y de la empresa. Estas comisiones son espacios regulares y periódicos de consulta y participación en las acciones relacionadas con la prevención de riesgos del trabajo, seguridad e higiene y medio ambiente en la Compañía.

De acuerdo con la Ley de Contrato de Trabajo, contamos con un esquema de gestión y control de contratistas para monitorear el cumplimiento de la legislación laboral y las obligaciones legales, fiscales y previsionales por parte de estas empresas y sus subcontratistas. Este proceso nos permite anticipar posibles desvíos y mantener un mapeo del estado de cumplimiento de estas obligaciones por parte de las empresas contratistas.

En cuanto a la representación sindical, el 53% de nuestro personal directo está afiliado a alguno de los sindicatos vinculados con nuestras actividades y el 81% del personal activo de nuestros contratistas está alcanzado por convenios colectivos de trabajos.

## EVOLUCIÓN DEL PERSONAL SINDICALIZADO DE PAMPA

En porcentaje del total de la dotación



Los sindicatos más representativos, con los que estamos vinculados, son:

- Federación Argentina de Trabajadores de Luz y Fuerza y los sindicatos regionales adheridos donde operamos
- Sindicato de Luz y Fuerza Capital, Ciudad de Buenos Aires
- Asociación del Personal Jerárquico del Agua y Energía
- Asociación de Profesionales Universitarios del Agua y Energía Eléctrica
- Asociación del Personal Superior de Empresas de Energía
- Federación Argentina Sindical de Petróleo, Gas y Biocombustible
- Sindicatos de Petróleo y Gas Privados de Neuquén, Río Negro y La Pampa
- Sindicato del Personal Jerárquico y Profesional del Petróleo y Gas Privado de Neuquén, Río Negro y La Pampa

- Sindicato Obreros y Empleados Petroquímicos Unidos
- Sindicato del Personal de Industrias Químicas y Petroquímicas de Zárate
- Sindicato del Petróleo y Gas de Salta y Jujuy

Gestión. Adicionalmente, en los activos existen los comités mixtos de planta, conformados por representantes de los trabajadores y de la Compañía, donde se tratan temas de seguridad e higiene que son registrados en actas.

## Gestión de la salud

Nuestra gestión de la salud alcanza a todas las áreas corporativas y los activos de nuestros negocios. Seguimos los lineamientos del estándar de Gestión de Salud Ocupacional (GSO), que se enfoca en la prevención, el rastreo y el diagnóstico precoz de los riesgos para la salud relacionados con el trabajo. Asimismo, aplicamos el estándar de gestión de documentación laboral y seguridad social de contratistas, que incluye la aptitud de salud como requisito para realizar las tareas asignadas, entre otras especificaciones.

## 6.8. Gestión de la salud ocupacional y seguridad industrial

### CONTENIDO GRI

[403-1](#), [403-2](#), [403-3](#), [403-4](#), [403-5](#), [403-6](#),  
[403-7](#), [403-8](#), [403-9](#), [403-10](#), [413-1](#)

### INDICADORES SASB

[EM-EP-320a.1](#), [EM-EP-320a.2](#), [IF-EU-320a.1](#)

En Pampa implementamos un Sistema de Gestión de la Salud y la Seguridad en el Trabajo según la norma ISO 45.001. El sistema abarca el 100% de nuestra fuerza laboral, ya sea personal propio (2.013 personas) o contratista (8.761 personas), sometido a auditorías internas y certificaciones de terceros.

Nuestro enfoque se basa en un abordaje integral de las personas que trabajan en nuestros activos y sus familias. Nuestra Política de Gestión Integrada considera no solo la prevención de factores de riesgo, sino también la salud general y el desarrollo del bienestar físico, mental y social.

Nuestro personal puede plantear sus inquietudes directamente a sus líderes o mediante el reporte de anomalías del Sistema de

La GSO se planifica y ejecuta en base a los riesgos identificados en las evaluaciones laborales y epidemiológicas, así como en estudios de salud individuales. Se hace el seguimiento de la salud del personal para otorgar el Apto de Salud Ocupacional (ASO), condición que habilita al desarrollo de las tareas. Los indicadores, metas y actividades de la GSO son determinados por la Gerencia de CSMS Corporativa y los responsables de los negocios, integrándose en programas específicos para el segmento corporativo (PGSOC) y los activos (PGSOA).

Contamos con un área de salud en la Gerencia de CSMS Corporativa, encargada de emitir anualmente el PGSOC y coordinar su cumplimiento. Además, en cada activo contamos con un médico laboral responsable y personal de enfermería.

## COVID-19

La recuperación del impacto del COVID-19 requiere tiempo y esfuerzo por parte de la Compañía y los trabajadores. Hemos implementado estrategias efectivas y prioridades críticas para acompañar a todos nuestros colaboradores:

- **Comunicación** a través de diversos canales (comunicados internos, Kaizala, carteleras y redes sociales, entre otros) para informar las medidas de nuestro Comité Preventivo COVID-19.
- **Capacitación** para la prevención del contagio y ciclos de formación virtual denominados “Potenciándonos en la complejidad”, con el propósito de reflexionar sobre las principales temáticas del contexto.
- **Trabajo híbrido** para que todo el personal que pueda desempeñar sus tareas de manera presencial y a distancia, con el soporte de nuestra área de sistemas.
- **Plan de vacunación** contra el COVID-19 en ciertos activos de la Compañía y en los domicilios de aquellas personas con potencial exposición al virus.
- **Acompañamiento y contención** a través de nuestro servicio de asistencia Wellness, que brinda asistencia legal y psicológica totalmente confidencial, para todo el personal y su grupo conviviente.



## Wellness

### Servicio de asistencia al colaborador

**0800 266 5243**  
24 hs, los 7 días de la semana.

**+549 11 6266 1987**  
Lunes a viernes 10 a 21 hs.

[info@grupowellnesslatina.com](mailto:info@grupowellnesslatina.com)

## Vigilancia de la salud y calidad de vida

Realizamos un monitoreo continuo de la salud de nuestros colaboradores a través de diversos exámenes ocupacionales. Asimismo, a partir de la Política de Gestión Integrada, promovemos el cuidado integral con actividades para un estilo de vida saludable, como ejercicio físico, alimentación saludable, salud bucal, lactancia materna, deshabituación tabáquica, prevención de adicciones, salud sexual, salud mental y salud ambiental, entre otras.

## Campaña de vacunación antigripal y COVID-19

En 2022 la campaña anual de inmunización voluntaria incluyó la vacuna contra el COVID-19, alcanzando a un total de 1.693 personas, superior a 2021. No se registraron factores adversos luego de su colocación.

## Política de alcohol, drogas y sustancias psicoactivas

Alineados con el ODS 3 de la agenda 2030, implementamos acciones del Programa de Prevención Laboral de Adicciones, orientadas hacia la consecución de objetivos de salud y seguridad mediante testeos y capacitaciones a todo nuestro personal.

## Programa de cardio-protección

Nuestro Programa de Promoción y Protección de Salud (PPS) busca disminuir el riesgo de ocurrencia de enfermedad cardiovascular, a través de la detección temprana, adopción de un estilo de vida saludable y garantizar la pronta respuesta ante la emergencia médica, con el equipamiento médico adecuado y capacitación en

RCP y manejo del DEA. Recibimos la certificación de EXPERTA ART como compañía cardio-protégida 2022-2023.

## Programa de deshabituación tabáquica

Pampa está certificada como empresa libre de humo de tabaco. El control del tabaquismo en el lugar del trabajo tiene el doble objetivo de mejorar la salud de fumadores y de proteger la de las personas no fumadoras, expuestas al humo de tabaco.

## Apoyo a la lactancia materna

En el Edificio Pampa contamos con un lactario y un espacio de relajación para nuestras colaboradoras embarazadas.

## Programa de donación voluntaria de sangre

Durante este período, 130 colaboradores asistieron voluntariamente a donar sangre en CTG, CPB, CTA-Neuquén y el Edificio Pampa, habiéndose alcanzado un total de 97 extracciones.

## Gestión de la seguridad industrial

En 2022 continuamos implementando iniciativas para mejorar la gestión y el desempeño en materia de seguridad en cada uno de

nuestros activos. A partir de un análisis crítico de los incidentes, nos enfocamos en la capacitación específica para prevenir impactos en miembros superiores e inferiores y reforzamos la investigación de accidentes para asegurar la calidad de la información recopilada. En esta línea, actualizamos el aplicativo Alertas de CSMS para mejorar la divulgación de las lecciones aprendidas durante la investigación de accidentes.

Adicionalmente, lanzamos dos iniciativas:

- **Control en campo de la gestión de CSMS:** Verificamos en campo diversas prácticas preventivas de CSMS, como reglas de oro, principios del ambiente, estado de instalaciones y cumplimiento legal operativo, entre otras.

- **Gestión de CSMS en la contratación de servicios:** Revisamos los requisitos de CSMS para la contratación de servicios y evaluamos el desempeño de los contratistas, en línea con la Política de Gestión Integrada, procurando su compatibilidad con los estándares de la Compañía.

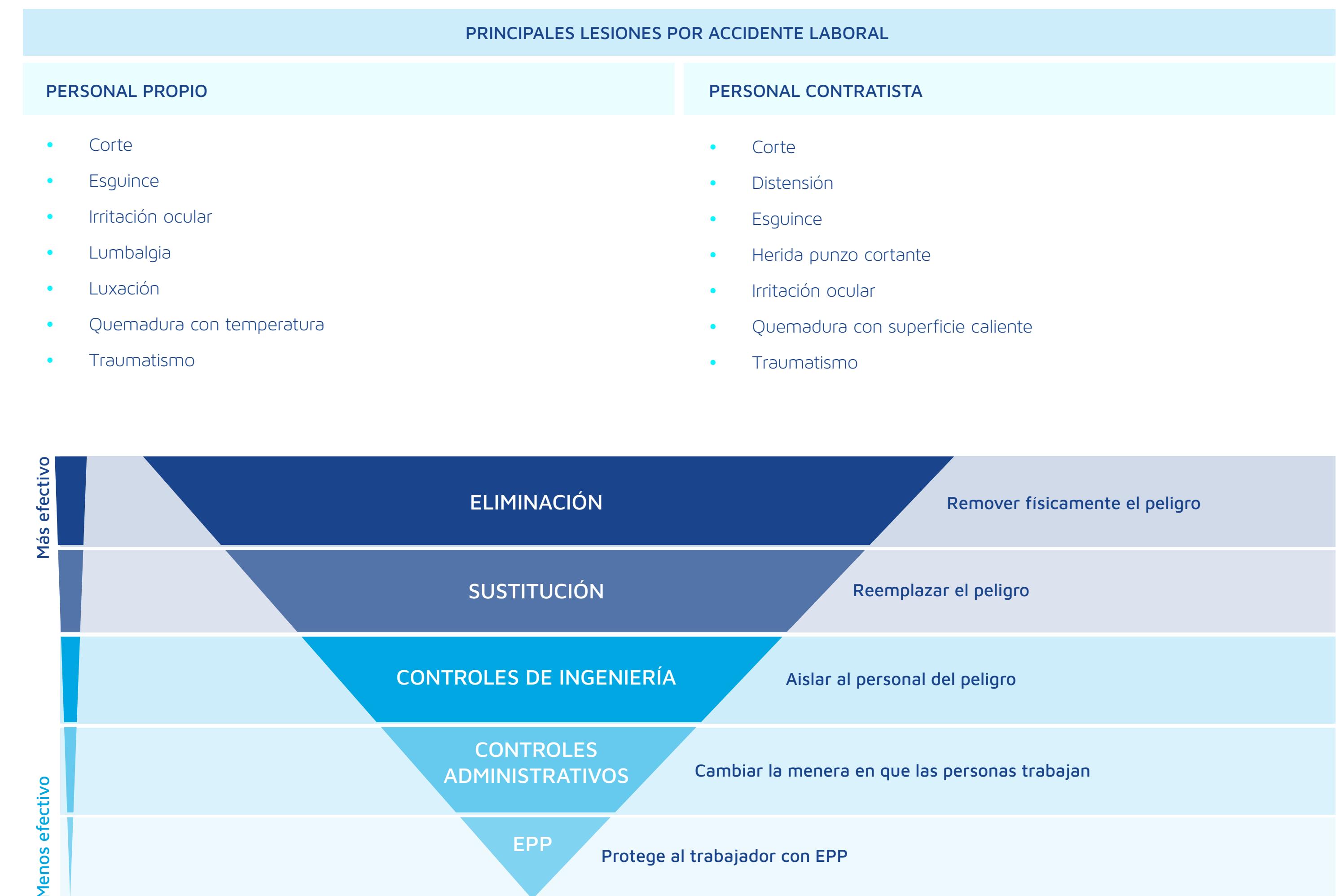
## Identificación y evaluación de riesgos

Los peligros laborales que presentan un riesgo de lesión grave se identifican en las matrices IPER (Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos), vinculadas a las tareas realizadas por los colaboradores. El registro de datos se realiza principalmente en las unidades operativas, en conjunto con Recursos Humanos y el área de Salud. Las operaciones deben registrar y consolidar los datos de los indicadores de Desempeño de Seguridad, Medio Ambiente y Salud hasta el día ocho de cada mes en el aplicativo del Sistema de Indicadores.

Luego se realiza una evaluación de los riesgos en una matriz de doble entrada, considerando la probabilidad de ocurrencia y severidad del daño. La calidad del relevamiento de peligros se verifica mediante auditorías internas y contamos con un proceso de monitoreo denominado "Matriz MGR" que se realiza cada 2 años. Los indicadores resultantes de estos procesos se analizan periódicamente en las reuniones de revisión lideradas por la gerencia de cada activo.

Como base de nuestros cálculos, tomamos 1 millón de horas hombre de exposición al riesgo, equivalente a 500 empleados trabajando 1 año, sin excluir a ningún tipo de trabajador, ya sea propio o contratista.

Si bien durante 2022 no tuvimos eventos graves o con grandes consecuencias, mantenemos una jerarquía de control de riesgos que nos permite tomar medidas para eliminar y mitigar peligros laborales. Ocupamos la mayor jerarquía para eliminar la fuente del peligro y la menor jerarquía para establecer el uso de Equipo de Protección Personal (EPP), mitigando así las consecuencias del evento.



## Reglas de Oro de Seguridad y Salud

Dirigidas a todo el personal que realiza tareas de riesgo, ya sea propio o contratista, estas reglas son fundamentales en el trabajo diario para gestionar los riesgos en todas las actividades. A lo largo del ejercicio, ideamos e implementamos diversas campañas de comunicación y difusión para sensibilizar su importancia, como así también realizamos capacitaciones con temáticas específicas y afines con cada regla de oro.



Las reglas de oro derivan del análisis de situaciones en las que un desvío puede escalar rápidamente a un accidente grave, como se muestra en el siguiente gráfico:



## Sistema de Permisos de Trabajo y Análisis de Tarea Segura (ATS)

Con el propósito de mejorar la gestión y el desempeño en materia de seguridad en cada uno de nuestros activos, en 2022 continuamos desarrollando el Sistema de Permisos de Trabajo, a través de capacitaciones en nuestro Campus Virtual, acompañadas de un ATS dirigido a quienes desempeñan actividades de mantenimiento, incluido el personal contratista.

## Formación y simulacros en salud y seguridad

Cada año los referentes de Recursos Humanos y CSMS de cada activo establecen el plan de capacitación en salud ocupacional activo (PCSOA), en función de los lineamientos establecidos para cada período, que incluyen el relevamiento de peligros en las matrices IPER y en los análisis de tarea segura, como así también el cumplimiento de los requerimientos de la Resolución SRT905/2015 sobre las funciones de los servicios de higiene y seguridad en el trabajo y de medicina del trabajo. El CSMS de cada activo organiza actividades específicas en base a los riesgos particulares de cada entorno. Asimismo, CSMS y el área de Salud Ocupacional de cada activo elaboran en conjunto el programa de simulacros asociados a CSMS, que se llevarán a cabo durante el año. Estos simulacros son esenciales para el aprendizaje de destrezas y conocimientos en situaciones de emergencia.

## Prevención y mitigación de impactos en la salud y seguridad

En Pampa gestionamos proactivamente los riesgos inherentes a nuestras actividades para prevenir eventos indeseables y reducir sus efectos a lo largo de la vida de nuestros proyectos, procesos e instalaciones. El médico responsable de cada activo, el especialista en seguridad e higiene y el referente de CSMS participan en la elaboración del Relevamiento General de Riesgos Laborales (RGRL), presentándolo ante la Aseguradora de Riesgo de Trabajo (ART) al inicio del contrato o cuando se produce alguna modificación en los procesos del trabajo.

Asimismo, elaboramos un Mapa de Riesgo y Relevamiento de Agentes de Riesgo (RAR), que identifica qué puestos de trabajo

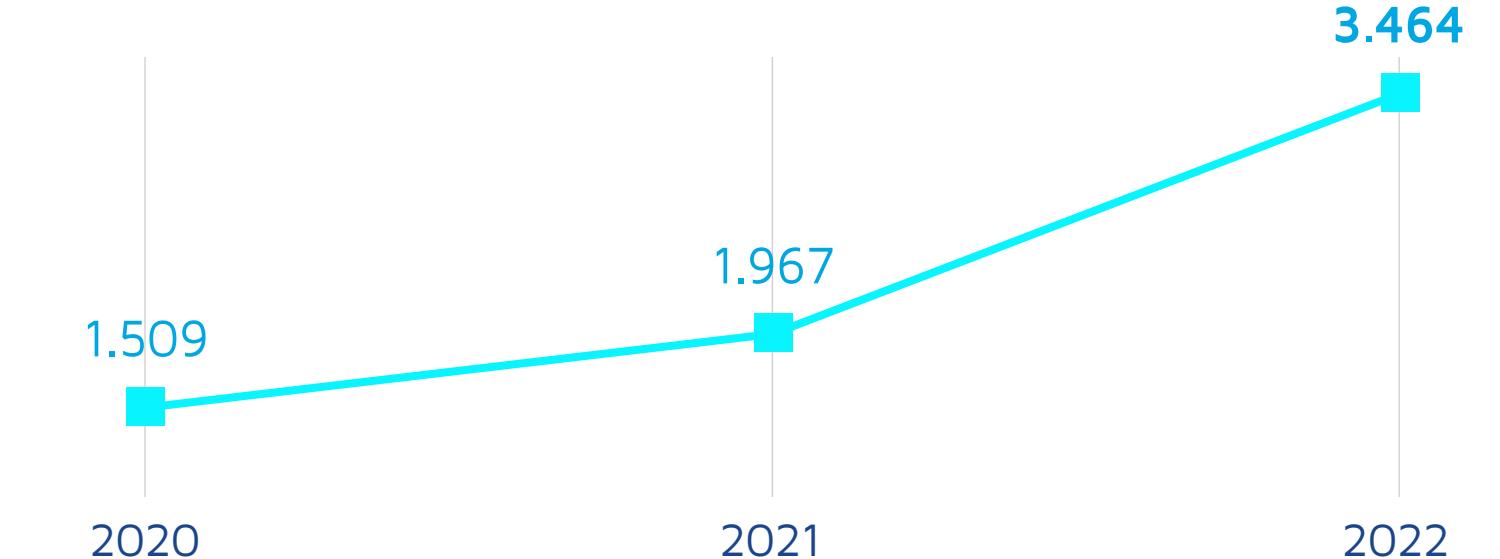
se encuentran expuestos a agentes de riesgo relacionados a las enfermedades profesionales, según la normativa vigente. Los colaboradores expuestos son examinados regularmente, en tanto que el resto del personal se somete a testeos preventivos, de acuerdo con nuestro estándar de Gestión de salud ocupacional.

## Programa de Observaciones Preventivas de Comportamiento

**3.464**  
observaciones realizadas,

**85%**  
más que en 2021

## EVOLUCIÓN DE OBSERVACIONES PREVENTIVAS DE COMPORTAMIENTO



Con el propósito de implementar acciones preventivas que minimicen los posibles riesgos en nuestras operaciones, continuamos trabajando en el **Programa de Observaciones Preventivas de Comportamiento (OPC)** respecto del desempeño de nuestro personal. Los desvíos detectados se corrigen en el momento, un aspecto diferencial que previene futuros accidentes laborales.

### Gestión de higiene industrial

Seguimos robusteciendo los mapas de riesgo en higiene, químicos, físicos y ergonómicos. Durante este período perfeccionamos nuestras mediciones de ambientes de trabajo y dosimetrías personales. Asimismo, continuamos aplicando el Sistema de Vigilancia de Sustancias y Compuestos Cancerígenos, establecido por la Superintendencia de Riesgos del Trabajo, en todos los activos que manejan este tipo de sustancias.

### Proceso de gestión de riesgos y cambios

Seguimos consolidando la práctica Gestión de Cambios en el negocio de generación. Nuestro objetivo es eliminar o mitigar los riesgos e impactos adversos asociados a las modificaciones que puedan ocurrir en los activos. Por eso, en 2022 nos enfocamos en la identificación de cambios temporales que puedan resultar de actividades de mantenimiento, operación, tecnología, proyectos, insumos, repuestos, documentos o servicios.

### Acciones realizadas con transportistas

Continuamos con la implementación de auditorías integrales a transportistas. Cada seis meses, evaluamos 48 ítems que incluyen

controles de velocidad con verificación de discos tacográficos, descansos y páginas del conductor. Durante 2022 realizamos 10 auditorías, con un promedio aceptable de cumplimiento y no registramos accidentes en flota pesada.

Además, desde el Centro de Gestión Logístico desarrollamos acciones de prevención en el área de seguridad vial, como charlas mensuales de concientización, actualización de carteleras en sala de conductores y verificación del estado de las unidades para su circulación por la vía pública.

### Políticas y procesos respecto de situaciones de peligro laboral e incidentes

Si bien en Pampa se realizan las tareas de manera planificada y en cumplimiento de la normativa vigente, puede suceder que algún colaborador evalúe detener una maniobra que considere insegura. En ese caso puede dirigirse a su supervisor para plantearlo, en línea con la práctica de “pare, piense y siga...” que promovemos a través de los diálogos de CSMS.

Cuando ocurre un incidente laboral, nuestro proceso de investigación incluye la identificación de peligros y evaluación de riesgos relacionados para determinar las acciones correctivas mediante la jerarquía de control y para determinar las mejoras necesarias del sistema de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo establecido en el estándar [Gestión de hallazgos y mejoras](#). Una vez concluido el proceso de investigación, se emite un documento denominado “Alerta de CSMS”, una herramienta de difusión proactiva y preventiva para comunicar y establecer acciones que

facilten reforzar los controles en las operaciones y evitar anomalías similares a futuro.

### Indicadores de desempeño

**En 2022 se registró una mejora sustancial en el desempeño  
No hubo fatalidades ni accidentes graves.**

En Pampa gestionamos proactivamente los riesgos inherentes a nuestras actividades para prevenir eventos indeseables y reducir sus efectos a lo largo de la vida de nuestros proyectos, procesos e instalaciones. En 2022, además de no registrar fatalidades por cuarto año consecutivo, el desempeño de casi todos los indicadores tuvo una sustancial mejora con respecto a 2021, por debajo del umbral fijado a comienzos del año.

META	DESEMPEÑO 2022
Fatalidades en personal propio y contratista = 0	✓ No hubo fallecimientos y ni accidentes laborales con grandes consecuencias
Tasa de días perdidos por accidentes ( <u>TDP</u> ) = 89,88	✓ Se registró 61,36
Observaciones preventivas de comportamiento (OPC)	✓ 132% de cumplimiento (905 realizadas vs. 687 planificadas)
Tasa de accidentes con y sin pérdida de días ( <u>TFA</u> ) = 8,50	✓ Se registró 7,07
Tasa de ausentismo laboral en personal propio ( <u>TAL</u> ) = 2,76	✗ Se registró 4,28
Análisis periódicos de salud ocupacional (ASO)	✓ 83% del personal propio

Durante 2022 la tasa de incidentes registrables fue de 1,50 para el personal propio y de 1,36 para el personal contratado. Asimismo, la tasa de frecuencia de cuasi-accidentes fue de 1,50<sup>27</sup>.

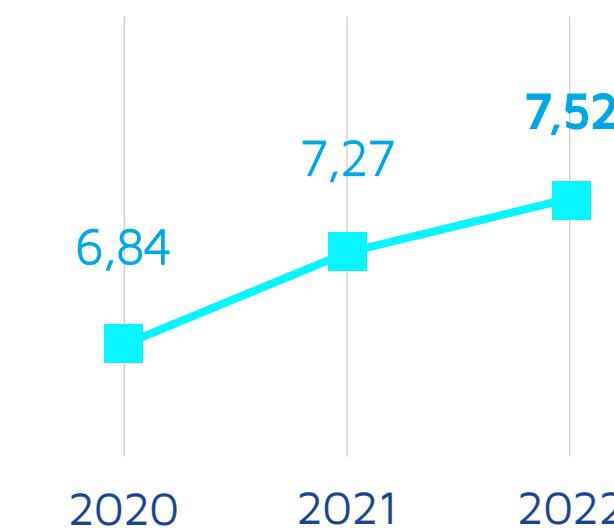
RESUMEN 2022	PERSONAL PROPIO	CONTRATISTAS	TOTAL <sup>28</sup>
<u>TNCP</u> = Tasa de accidentes en el trabajo con pérdida de días laborables	3,62	1,57	<b>2,36</b>
	13 accidentados	9 accidentados	<b>22 accidentados</b>
<u>TFA</u> = Tasa de accidentes en el trabajo con y sin pérdida de días laborables	7,52	6,78	<b>7,07</b>
	27 accidentados	39 accidentados	<b>66 accidentados</b>
<u>TDP</u> = Tasa de días perdidos	97,48	38,80	<b>61,36</b>
	350 días perdidos	223 días perdidos	<b>573 días perdidos</b>
<b>Horas trabajadas</b>	<b>3.590.547</b>	<b>5.748.019</b>	<b>9.338.566</b>

27. Las tasas de incidentes registrables y frecuencia se calculan en base al recuento estadístico x 200.000 / total de horas hombre de exposición al riesgo. Los incidentes registrables abarcan lesiones o enfermedades que ocasionen fallecimiento, días de ausencia laboral, trabajo restringido o traslado a otro trabajo, tratamiento médico posterior a los primeros auxilios o pérdida de la conciencia. En el caso de la tasa de cuasi-accidentes, el recuento estadístico no discrimina entre personal propio y contratista. En 2022 se registraron 70 incidentes.

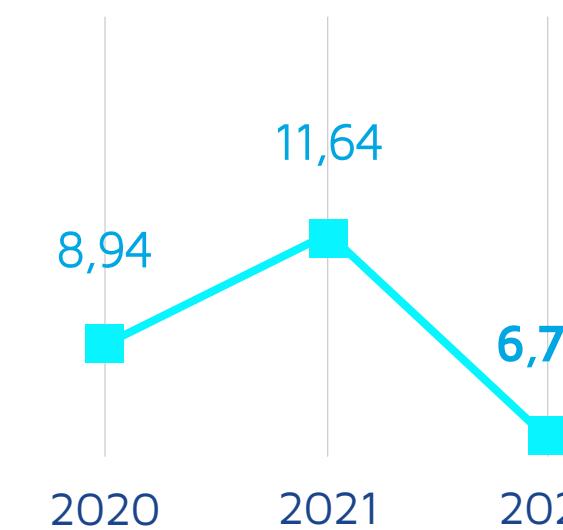
28. El cálculo de tasas incluye estimaciones sobre la cantidad de contratistas y el tiempo de exposición al riesgo de los mismos para las áreas corporativas.

NEGOCIO	TFA								
	PROPIO			CONTRATISTAS			TOTAL		
	2022	2021	VAR.	2022	2021	VAR.	2022	2021	VAR.
Generación	9,98	11,74	-15,0%	6,47	10,54	-38,6%	8,37	11,22	-25,3%
E&P	-	-	-	6,57	10,91	-39,8%	6,04	9,65	-37,4%
Petroquímica	12,18	9,14	+33,3%	10,12	15,07	-32,9%	11,32	11,62	-2,6%
Edificio Pampa	1,06	2,05	-48,0%	-	8,18	-100,0%	0,82	2,73	-69,8%
<b>Total</b>	<b>7,52</b>	<b>7,27</b>	<b>+3,4%</b>	<b>6,78</b>	<b>11,64</b>	<b>-41,7%</b>	<b>7,07</b>	<b>9,59</b>	<b>-26,3%</b>

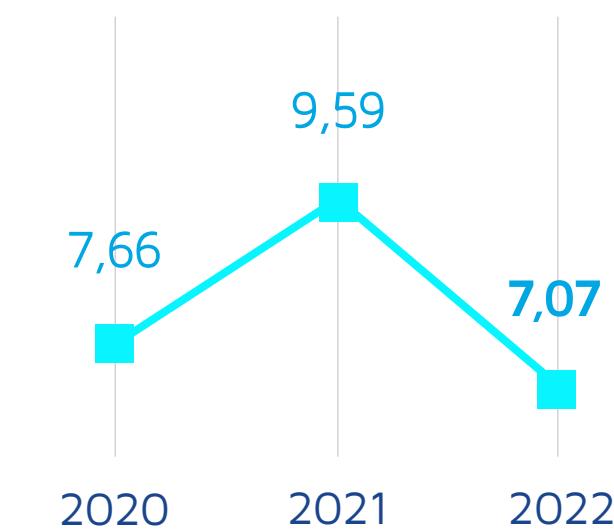
TFA PROPIO



TFA CONTRATISTA



TFA, PROPIO Y CONTRATISTA



En 2022 la TFA, que abarca tanto a personal propio como contratista, registró 7,07 incidentes por millón de horas hombre trabajadas. Esto representa una mejora significativa del 26,3% respecto de 2021 (9,59) y el cumplimiento de la meta de gestión establecida en 8,50. El logro se atribuye principalmente a la reducción de la accidentalidad en el personal contratista (6,78), una disminución del 41,7% con respecto a 2021, resultado de un menor número de incidentes en generación y petroquímica. Esto es especialmente notable dado el aumento del 22,6% en las horas de exposición al riesgo de contratistas, especialmente en E&P por el incremento de actividad por Plan Gas.Ar.

La TFA del personal propio fue de 7,52, con un leve ascenso del 3,4% respecto a 2021, explicado por un mayor número de incidentes registrados en petroquímica.

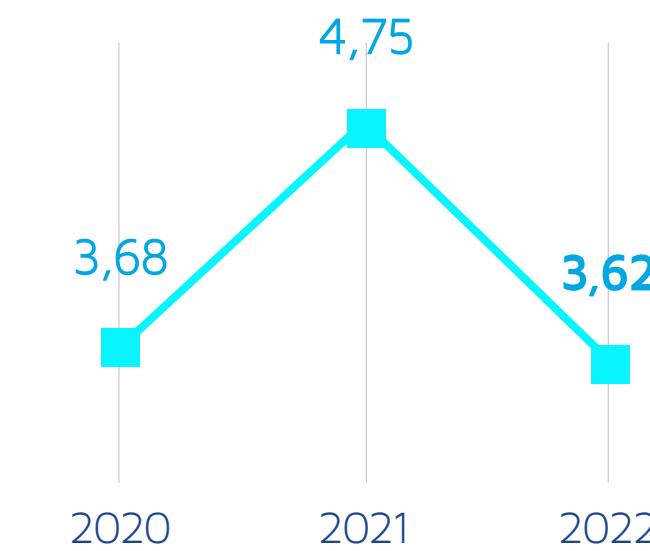
NEGOCIO	HORAS HOMBRE DE EXPOSICIÓN AL RIESGO								
	PROPIO			CONTRATISTAS			TOTAL		
	2022	2021	VAR.	2022	2021	VAR.	2022	2021	VAR.
Generación	1.102.184	1.106.914	-0,4%	927.729	854.147	+8,6%	2.029.913	1.961.061	+3,5%
E&P	316.481	287.251	+10,2%	3.655.504	2.200.313	+66,1%	3.971.985	2.487.564	+59,7%
Petroquímica	1.231.437	1.203.415	+2,3%	889.317	862.446	+3,1%	2.120.754	2.065.861	+2,7%
Edificio Pampa	940.445	977.848	-3,8%	275.469	122.309	+125,2%	1.215.914	1.100.157	+10,5%
<b>Total</b>	<b>3.590.547</b>	<b>3.575.428</b>	<b>+0,4%</b>	<b>5.748.019</b>	<b>4.039.215</b>	<b>+42,3%</b>	<b>9.338.566</b>	<b>7.614.643</b>	<b>+22,6%</b>

NEGOCIO	ACCIDENTES, CON Y SIN PÉRDIDA DE DÍAS LABORABLES								
	PROPIO			CONTRATISTAS			TOTAL		
	2022	2021	VAR.	2022	2021	VAR.	2022	2021	VAR.
Generación	11	13	-15,4%	6	9	-33,3%	17	22	-22,7%
E&P	-	-	-	24	24	-	24	24	-
Petroquímica	15	11	+36,4%	9	13	-30,8%	24	24	-
Edificio Pampa	1	2	-50,0%	-	1	-100,0%	1	3	-66,7%
<b>Total</b>	<b>27</b>	<b>26</b>	<b>+3,8%</b>	<b>39</b>	<b>47</b>	<b>-17,0%</b>	<b>66</b>	<b>73</b>	<b>-9,6%</b>

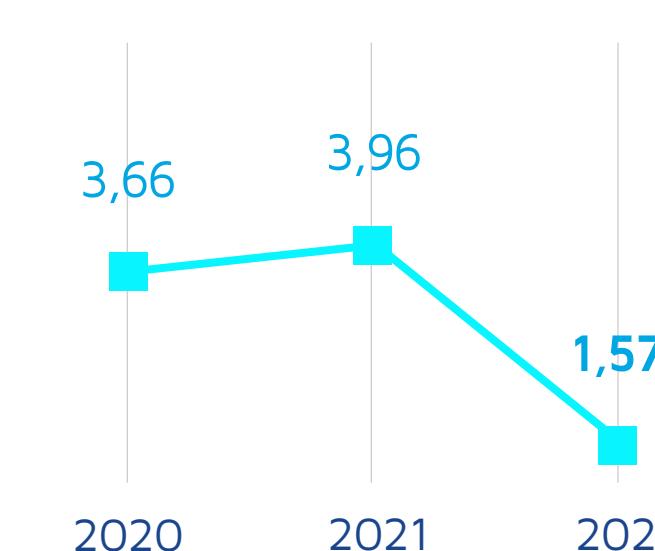
**Nota:** Incluye incidentes con primeros auxilios, dato utilizado para calcular TFA.

NEGOCIO	TNCP								
	PROPIO			CONTRATISTAS			TOTAL		
	2022	2021	VAR.	2022	2021	VAR.	2022	2021	VAR.
Generación	7,26	8,13	-10,7%	6,47	8,20	-21,1%	6,90	8,16	-15,5%
E&P	-	-	-	0,27	0,45	-39,8%	0,25	0,40	-37,4%
Petroquímica	3,25	4,99	-34,9%	2,25	8,12	-72,3%	2,83	6,29	-55,0%
Edificio Pampa	1,06	2,05	-48,0%	-	8,18	-100,0%	0,82	2,73	-69,8%
<b>Total</b>	<b>3,62</b>	<b>4,75</b>	<b>-23,9%</b>	<b>1,57</b>	<b>3,96</b>	<b>-60,5%</b>	<b>2,36</b>	<b>4,33</b>	<b>-45,6%</b>

TNCP PROPIO



TNCP CONTRATISTA



TNCP, PROPIO Y CONTRATISTA

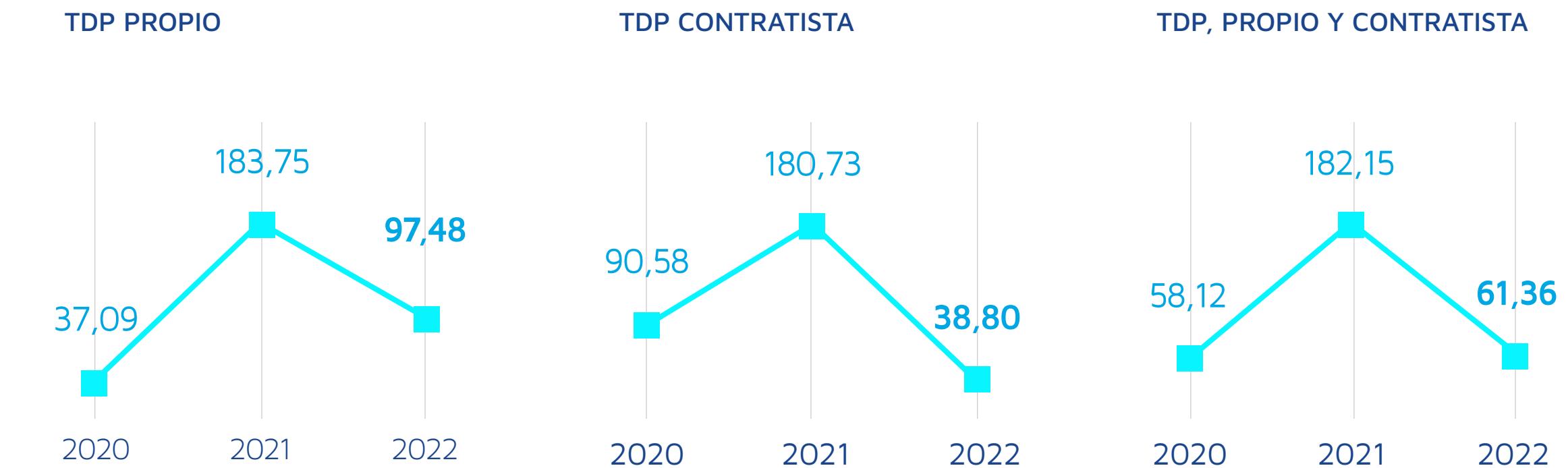


Durante 2022 la TNCP descendió notablemente a 2,36 incidentes con pérdidas de días laborables por millón de horas hombre trabajadas, un 45,6% menos respecto a 2021, gracias a la mejora en la accidentalidad tanto en personal propio como tercerizado. Si bien todos los negocios presentaron menos incidentes, la mejora más sustancial se observó en el negocio petroquímico, con una reducción total del 55%. Cabe destacar que los incidentes con pérdidas de días representaron un tercio del total de accidentes, la mitad en personal propio y casi un cuarto en los contratistas.

La TNCP del personal propio registró una disminución del 23,9% con respecto a 2021, principalmente por la reducción de accidentes con pérdida de tiempo en petroquímica y el Edificio Pampa. La TNCP de contratistas también tuvo una disminución del 60,5% interanual, demostrando mejoras sustanciales en todos los negocios, a pesar del incremento de las horas de exposición explicado anteriormente.

NEGOCIO	ACCIDENTES, CON PÉRDIDA DE DÍAS LABORABLES								
	PROPIO			CONTRATISTAS			TOTAL		
	2022	2021	VAR.	2022	2021	VAR.	2022	2021	VAR.
Generación	8	9	-11,1%	6	7	-14,3%	14	16	-12,5%
E&P	-	-	-	1	1	-	1	1	-
Petroquímica	4	6	-33,3%	2	7	-71,4%	6	13	-53,8%
Edificio Pampa	1	2	-50,0%	-	1	-100,0%	1	3	-66,7%
<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>17</b>	<b>-23,5%</b>	<b>9</b>	<b>16</b>	<b>-43,8%</b>	<b>22</b>	<b>33</b>	<b>-33,3%</b>

NEGOCIO	TDP								
	PROPIO			CONTRATISTAS			TOTAL		
	2022	2021	VAR.	2022	2021	VAR.	2022	2021	VAR.
Generación	94,36	132,80	-28,9%	94,86	108,88	-12,9%	94,59	122,38	-22,7%
E&P	-	-	-	27,08	41,81	-35,2%	24,92	36,98	-32,6%
Petroquímica	177,84	331,56	-46,4%	40,48	618,01	-93,4%	120,24	451,14	-73,3%
Edificio Pampa	28,71	113,51	-74,7%	-	98,11	-100,0%	22,21	111,80	-80,1%
<b>Total</b>	<b>97,48</b>	<b>183,75</b>	<b>-47,0%</b>	<b>38,80</b>	<b>180,73</b>	<b>-78,5%</b>	<b>61,36</b>	<b>182,15</b>	<b>-66,3%</b>



Durante 2022 la TDP registró 61,36 días perdidos por cada millón de horas hombre trabajadas, marcando una mejora del 66,3% en comparación con 2021 (182,15) y cumpliendo la meta establecida en 89,88. La mejora significativa se explica principalmente por la disminución de los accidentes con días perdidos y a una menor gravedad de los mismos en todos los negocios, destacándose especialmente entre los contratistas.

La TDP de empleados de Pampa disminuyó significativamente con respecto a 2021 (-47,0%), al igual que la TDP para tercerizados (-78,5%).

NEGOCIO	PÉRDIDAS DE DÍAS POR ACCIDENTES								
	PROPIO			CONTRATISTAS			TOTAL		
	2022	2021	VAR.	2022	2021	VAR.	2022	2021	VAR.
Generación	104	147	-29,3%	88	93	-5,4%	192	240	-20,0%
E&P	-	-	-	99	92	+7,6%	99	92	+7,6%
Petroquímica	219	399	-45,1%	36	533	-93,2%	255	932	-72,6%
Edificio Pampa	27	111	-75,7%	-	12	-100,0%	27	123	-78,0%
<b>Total</b>	<b>350</b>	<b>657</b>	<b>-46,7%</b>	<b>223</b>	<b>730</b>	<b>-69,5%</b>	<b>573</b>	<b>1.387</b>	<b>-58,7%</b>

En 2022 la tasa de frecuencia de accidentes de tránsito en horario laborable ([TFAT](#)) fue de 0,29 accidentes por millón de km recorridos, indicador que incluye vehículos livianos y pesados, propios y contratistas. Esta estadística representó una reducción significativa del 50,2% en comparación con el registro de 2021 (0,58), principalmente debido a un avance notable en el negocio de E&P, donde se registraron 8 accidentes de tránsito, todos involucrando vehículos livianos.

NEGOCIO	INDICADORES DE SEGURIDAD VIAL								
	# ACCIDENTES			MILLONES DE KM RECORRIDOS			TFAT		
	2022	2021	VAR.	2022	2021	VAR.	2022	2021	VAR.
Generación	-	2	-100,0%	2,3	2,1	+8,9%	-	0,95	-100,0%
E&P	8	13	-38,5%	17,8	14,6	+21,6%	0,45	0,89	-49,4%
Petroquímica	-	-	-	7,0	7,9	-11,3%	-	-	-
Edificio Pampa	-	-	-	0,5	1,1	-56,4%	-	-	-
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>15</b>	<b>-46,7%</b>	<b>27,6</b>	<b>25,8</b>	<b>+7,0%</b>	<b>0,29</b>	<b>0,58</b>	<b>-50,2%</b>

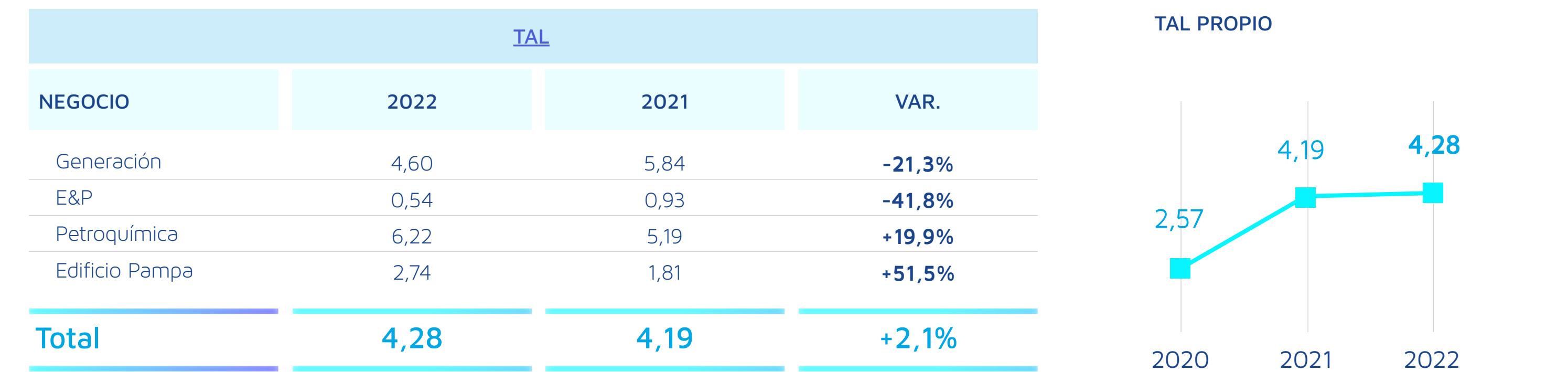
## Dolencias y enfermedades laborales

TIEP	
NEGOCIO	2022
Generación	3,19
E&P	-
Petroquímica	4,86
Edificio Pampa	-
<b>Total</b>	<b>2,63</b>

Las principales dolencias entre nuestros empleados propios se identifican mediante los reportes de la ART (Aseguradora de Riesgos del Trabajo). En 2022 retomamos el cálculo de la [tasa de enfermedades profesionales \(TIEP\)](#), que habíamos discontinuado en 2020 debido al impacto del COVID-19. Durante este año se registraron 10 enfermedades profesionales, con 6 casos en petroquímica y 4 en generación. Las dolencias y enfermedades se concentraron en hipoacusia, inducida principalmente por exposición a ambientes con ruido (6 casos), síndrome cervicobraquial (2 casos) y síndrome del túnel carpiano (2 casos). Por eso, contamos con un programa de conservación auditiva, que sirve para minimizar o eliminar las hipoacusias.

En cuanto al personal contratista, no se lleva el relevamiento de casos por las dificultades que genera su rotación y principalmente porque las enfermedades profesionales se manifiestan a largo plazo por exposición crónica.

La tasa de ausentismo laboral por enfermedades y accidentes ([TAL](#)), indicador que solo se mide entre la dotación propia de Pampa, aumentó levemente a 4,28 horas perdidas por cada hora potencial de trabajo. Esto se atribuye a una caída del 3,2% en el total de horas potenciales, que superó la disminución del 1,2% en las horas perdidas. Éste último descenso se originó en un menor registro de accidentes con días perdidos, compensado por un aumento en las enfermedades inculpables.



# 07 Comunidad

- 7.1.** Compromiso con la inversión social
- 7.2.** Educación
- 7.3.** Empleabilidad
- 7.4.** Inclusión social y comunitaria

**CONTENIDO GRI**  
2-23, 3-3, 203-1, 203-2, 411-1, 413-1

**CONTENIDOS GRI O&G**  
11.15.1, 11.16.1, 11.16.2, 11.17.3, 11.17.4

**INDICADORES SASB**  
EM-EP-210a.3, EM-EP-530a.1, EM-EP-210b.1

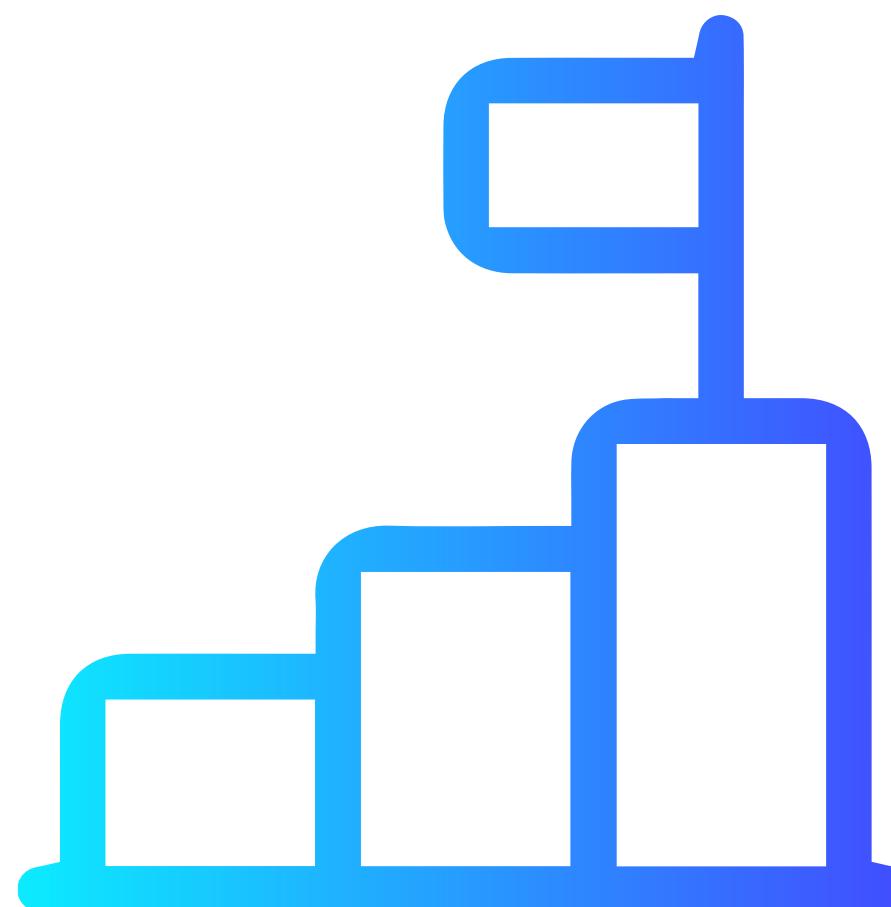
## OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE





## Transformamos realidades

Nuestras acciones de inversión social están cuidadosamente diseñadas en base a nuestra relación con nuestros grupos de interés. Desde nuestra área de RSE y la Fundación Pampa Energía, desarrollamos programas y acciones que se enfocan en mejorar la calidad de vida de las personas, fomentar la educación y fortalecer las capacidades de las instituciones en las comunidades donde operamos.



### LOGROS DESTACADOS EN 2022

- ✓ Se lanzó el **Laboratorio de Articulación Público-Privado**, en asociación con organizaciones especializadas en inversión social privada e innovación pública, llegando a 10 ciudades y generando más de 300 instancias de articulación.
- ✓ Nos sumamos al **Fondo de Desarrollo de Economía Social (FONDES)** para financiar unidades productivas de la sociedad civil, logrando la colocación del 100% de los fondos.
- ✓ Continuamos profundizando el **programa de Compras Inclusivas Responsables (CIR)**, con la incorporación de proveedores de base social en nuestra cadena de valor, añadiendo la variable ambiental en la matriz de selección de proveedores.
- ✓ Finalizamos el **programa de eficiencia energética**, en alianza con MSI en Neuquén y Buenos Aires, que desde 2020 llevamos a cabo más de 3 mil acciones y 154,28 tCO<sub>2</sub>e de emisiones evitadas.
- ✓ Continuamos con las **alianzas para el desarrollo de prácticas profesionales**, para abordar las dificultades que enfrentan los jóvenes para conseguir su primer empleo. En 2022 incorporamos actividades de aproximación al mundo del trabajo y estudios superiores en la ciudad de Buenos Aires.
- ✓ Realizamos y entregamos **30 mil kits de geometría** a escuelas primarias, confeccionados con material recuperado y reciclado, como parte de nuestras iniciativas de economía circular.
- ✓ Continuamos acompañando a la **Comunidad Guaraní de Piquirenda**, mediante el diálogo permanente con la municipalidad y el Cacique para la realización de acciones, programas de donaciones y puesta en valor de los espacios.

## 7.1. Compromiso con la inversión social

### CONTENIDOS GRI

2-23, 203-1, 203-2, 411-1, 413-1

### CONTENIDO GRI O&G

11.16.2; 11.17.3; 11.17.4

### INDICADORES SASB

EM-EP-210a.3, EM-EP-530a.1, EM-EP-210b.1

Nuestros programas y acciones de inversión social se desarrollan bajo un modelo estratégico de relación con nuestros públicos de interés, conducido en conjunto con la Fundación Pampa. Este enfoque se basa en la retroalimentación de la coyuntura nacional, la actividad de las compañías del sector y las necesidades y necesidades de las comunidades donde operamos.

En nuestras unidades de negocio y activos, contamos con referentes de RSE, líderes y 10 Comités de Voluntariado. Éstos actúan como pilares para la planificación, gestión y monitoreo de nuestras acciones con la comunidad, así como para la articulación con grupos de interés. Realizamos diagnósticos para identificar, diseñar e implementar proyectos junto a organizaciones sociales, entidades públicas, especialistas y colaboradores.

Nuestra estrategia de inversión social se centra en tres ejes fundamentales:

- **Educación** como elemento clave para el crecimiento y la autonomía de las personas, siendo una condición necesaria para acceder a una formación profesional y laboral.
- **Empleabilidad**, motor del desarrollo a corto plazo para las personas y a mediano y largo plazo para las comunidades.
- **Inclusión social y comunitaria** acerca oportunidades y recursos a las personas para que participen activamente en las actividades sociales, ambientales, culturales y económicas de su entorno.

El 100% de nuestras operaciones involucran acciones con la comunidad local. Establecemos vínculos institucionales con gobiernos locales y referentes claves en el 100% de las localidades priorizadas como críticas y con el 86% consideradas de alta prioridad.



Nuestra inversión social, abierto por provincia

**El 100% de nuestras operaciones cuenta con programas de desarrollo con participación de las comunidades locales y evaluación de impactos.**

## Resumen 2022

**5 provincias y 30 localidades**

**+91.000 destinatarios**

**Acciones con + 700 organizaciones**

**1.546 becas otorgadas**

**510 prácticas laborales**

**693 voluntarios de Pampa**

**11 cursos de oficio**

**Inversión social total US\$2,6 millones**

### Salta (CTG y CTP)

- 91 becas secundarias
- 62 becas universitarias y terciarias
- 95 directivos y docentes capacitados
- 37 prácticas laborales
- 2 comités RSE / 21 participantes
- 18 voluntariados / 77 participantes / 277 participaciones
- 1 curso de oficio

### Santa Fe (PGSM)

- 80 becas secundarias
- 20 becas universitarias y terciarias
- 161 directivos y docentes capacitados
- 33 prácticas laborales
- 1 comité RSE / 10 participantes / 172 participaciones
- 11 voluntariados / 64 participantes

### Mendoza (HIDISA y HINISA)

- 98 becas secundarias
- 41 becas universitarias y terciarias
- 159 directivos y docentes capacitados
- 28 prácticas laborales
- 1 comité RSE / 20 participantes / 135 participaciones
- 8 voluntariados / 63 participantes

### Buenos Aires (Edificio Pampa, CTPP, CTGEBA, CTEB y Planta Zárate)

- 337 becas secundarias
- 110 becas universitarias y terciarias
- 303 directivos y docentes capacitados
- 219 prácticas laborales
- 4 comité RSE / 43 participantes
- 35 voluntariados / 296 participantes / 687 participaciones
- 2 cursos de oficio

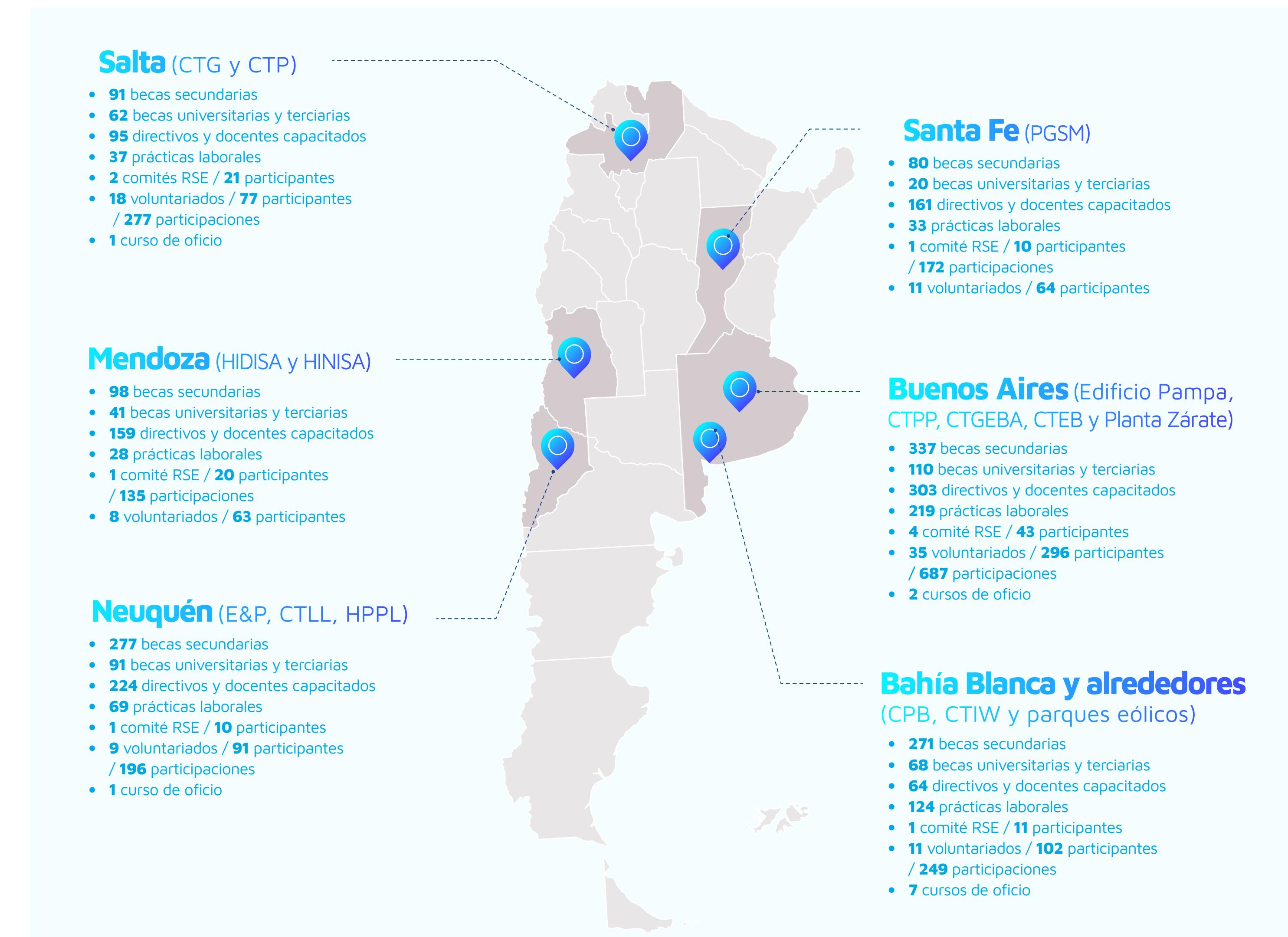
### Neuquén (E&P, CTLL, HPPL)

- 277 becas secundarias
- 91 becas universitarias y terciarias
- 224 directivos y docentes capacitados
- 69 prácticas laborales
- 1 comité RSE / 10 participantes
- 9 voluntariados / 91 participantes / 196 participaciones
- 1 curso de oficio

### Bahía Blanca y alrededores

(CPB, CTIW y parques eólicos)

- 271 becas secundarias
- 68 becas universitarias y terciarias
- 64 directivos y docentes capacitados
- 124 prácticas laborales
- 1 comité RSE / 11 participantes
- 11 voluntariados / 102 participantes / 249 participaciones
- 7 cursos de oficio



## Evaluaciones del impacto social y ambiental

Para evaluar nuestro impacto social, consideramos el análisis de materialidad de la Compañía y participamos activamente en agrupaciones como el Grupo de Fundaciones y Empresas (GDFE) y el Instituto Argentino de Petróleo y Gas (IAPG). También colaboramos en investigaciones para mejorar la toma de decisiones, como [la Hoja de Ruta y la Línea de Base de los ODS](#) para el sector hidrocarburífero o [publicaciones realizadas](#) por GDFE en relación a la inversión social privada.

En 2022, nos convertimos en socios fundadores del [Laboratorio de Articulación Público Privado](#), funcionando en localidades clave para la Compañía como Neuquén, Bahía Blanca y Coronel Rosales. El Laboratorio busca acelerar la colaboración entre gobiernos, sector privado y sociedad civil para desarrollar iniciativas innovadoras y sostenibles, y brindar recursos y asistencia técnica para su implementación a nivel nacional y local.

Junto a Argentinos por la Educación, realizamos un estudio sobre el principal programa desarrollado por la Fundación Pampa, analizando los efectos sobre las trayectorias educativas presentes y futuras de los estudiantes, así como las percepciones de distintos actores relevantes sobre el programa de becas.

En Pampa somos respetuosos de los derechos sobre la tierra y los recursos de las comunidades donde operamos. Analizamos posibles impactos negativos y, cuando es necesario, buscamos soluciones en colaboración con las diferentes áreas involucradas, como legales, CSMS, relaciones institucionales, entre otras, para

mantener el buen vínculo con la comunidad. **Durante 2022 no tuvimos casos de reasentamientos por compra de activos u obras.**

## Grupos beneficiarios y perspectiva de género

Nuestras iniciativas están dirigidas principalmente a las infancias, jóvenes en situación de vulnerabilidad social y económica; personas sin empleo formal, comunidades rurales y aborígenes, con enfoque especial en mujeres jefas de hogar de Piquirenda, personas con discapacidad, trabajadores de la economía social y comunidades con dificultades de acceso a la energía. Nuestros programas no solo asisten las necesidades inmediatas de la comunidad, sino también brindan herramientas a los diferentes destinatarios para lograr el progreso sostenido y la adquisición de aprendizajes.

Fomentamos la participación sin distinción de género y priorizamos la participación de las mujeres en programas específicos. En Piquirenda, Salta, llevamos adelante un programa específico con foco en mujeres de la [comunidad guaraní](#).

También, realizamos encuestas de evaluación con los participantes de los principales programas, para analizar la satisfacción en general y plantear mejoras.

## Contribución a la Agenda 2030

En línea con la Agenda 2030 para el desarrollo sostenible, nuestros programas contribuyen a cinco de los ODS priorizados por la Compañía: ODS 4 - Educación de calidad, ODS 7 - Energía limpia y asequible, ODS 8 - Trabajo decente y crecimiento económico y ODS 12 - Producción y consumo responsables. Para potenciar el impacto, trabajamos con organizaciones de la sociedad civil y

el sector público, reafirmando nuestra contribución al ODS 17 - Alianzas para los objetivos.

Formamos parte de la [Comisión de Sustentabilidad del IAPG](#), donde trabajamos en la elaboración de una [Hoja de Ruta y la Línea de Base de los ODS](#). Esta iniciativa ofrece una visión única y colectiva del sector sobre las oportunidades de impacto y define acciones tangibles que la industria del petróleo y el gas puede realizar para acelerar las transformaciones necesarias en el corto, mediano y largo plazo, de aquí a 2030.

En el marco del fortalecimiento institucional y la transparencia, también participamos del Programa [Conectando empresas con los ODS](#), que promueve la contribución del sector empresario argentino con la Agenda 2030. Los programas de impacto social presentados, implementados por Pampa y Fundación Pampa, fueron:

- Programa de educación y formación para la inserción laboral, alineado al ODS 4 y 8.
- Acompañamiento a las trayectorias educativas, alineado al ODS 4 y 8.
- Investigadores de la energía, alineado al ODS 4 y 12.
- Programa de energía sostenible en nuestra comunidad, alineado al ODS 4 y 7.

## Derechos de los pueblos indígenas

Nuestras operaciones son cercanas a los asentamientos de las comunidades mapuche Kaxipayin, en Neuquén, y Guaraní en Salta. Nuestras instalaciones cuentan con escritura y, por lo tanto, no están alcanzadas por reclamos territoriales.

Cuando llevamos a cabo un nuevo proyecto o actividad, acordamos con las comunidades el siguiente protocolo:

- Se comunica a la comunidad el nuevo proyecto, con una copia de estudios, informes o adendas ambientales.
- Las actividades menores que se realicen fuera de nuestras instalaciones se comunican por correo electrónico y llamada telefónica.
- Por política interna, cuando la comunidad percibe un impacto negativo celebramos un Acuerdo de Paz, que incluye compensaciones económicas.

**Durante 2022 no registramos casos de violaciones a los derechos de los pueblos indígenas, por lo que tampoco necesitamos implementar acciones o planes de reparación de ningún tipo.**

Asimismo, en el marco de nuestro programa Energía Sostenible, evaluamos el impacto social y ambiental de los proyectos detallados en la sección Inclusión social y comunitaria:

- Programa Cocinas eficientes, Piquirenda, Solar Initi
- Programa Eficiencia Energética – Buenos Aires, MSI
- Programa Eficiencia Energética – Neuquén, MSI
- Programa implementación de energías renovables en viviendas sociales, Vivienda Digna
- Programa Instalación de aerogeneradores de baja potencia – Calderón y Las Oscuras

## Diálogo con la comunidad

A través de nuestros referentes de RSE, líderes y Comités de Voluntariado, mantenemos un diálogo cercano con las comunidades donde operamos para comprender sus necesidades y situaciones socioeconómicas. Realizamos diagnósticos para identificar, diseñar e implementar proyectos concretos junto a organizaciones sociales, entidades públicas, especialistas y colaboradores.

Si entendemos que alguna actividad podría afectar a la cotidianidad de nuestros vecinos, trabajamos en la comunicación previa para minimizar inconvenientes. Asimismo, tenemos disponibles diferentes canales de contacto para la recepción de consultas y reclamos que son analizados y respondidos por las áreas correspondientes:

- Casillas de mail: Fundación Pampa y RSE
- Redes sociales: Instagram, Facebook y YouTube
- Instancias de diálogo directo planificadas con diferentes públicos de interés
- Encuestas realizadas a personas destinatarias de programas y acciones
- Encuestas realizadas a públicos de interés priorizados
- Línea ética

## Metodología de mapeo y relacionamiento con las partes interesadas (Iniciativa HP3)

En colaboración con la Dirección de Producción e Ingeniería, diseñamos una matriz para mapear y gestionar nuestras relaciones con las partes interesadas de nuestro negocio de generación. Esta

herramienta nos ayuda a identificar temas clave, fijar objetivos y establecer prioridades de intervención. Con base en estos datos, desarrollamos planes de acción concretos y evaluamos si tienen "altas prioridades" y/o "oportunidades para profundizar".

En 2022, continuamos con los planes iniciados, actualizamos el Mapa de Partes Interesadas de todos los activos de generación e incluimos a la Dirección en este proceso. La matriz de relevamiento se consolidó como una herramienta formal y transversal para el mapeo de grupos de interés. Los principales logros en 2022 fueron:

- **9 mapeos de partes interesadas**, de los cuales se identificaron 4 grupos en Buenos Aires, 2 en Neuquén y 1 en cada localidad de Salta, Mendoza y Bahía Blanca y alrededores.
- **5 talleres de actualización de la matriz**, con la participación de más de 30 líderes y referentes de distintas áreas. Además se trabajó en el desarrollo de nuevas estrategias de vinculación.
- **29 planes de acción para fortalecer nuestras relaciones y compromisos**, dirigidos a la comunidad, proveedores y entidades gubernamentales.
- **Gestión estratégica del 64% de las partes interesadas**, asegurando una conexión efectiva con los actores clave de nuestro entorno.
- Definimos **5 indicadores transversales** para la evaluación y seguimiento a los planes propuestos, para medir de manera el impacto y la efectividad de nuestras acciones.

Asimismo, realizamos una encuesta de expectativas y percepciones, destinada a tres de las partes interesadas consideradas prioritarias, con un impacto transversal en todos nuestros activos, proveedores

estratégicos y locales, gobiernos nacional, provincial y municipal y empresas vecinas. Los principales resultados fueron:

- **75% de “total satisfacción”** entre los encuestados sobre el **vínculo y relación actual**.
- **100% de aprobación sobre los canales de comunicación** con la empresa para expresar sus necesidades, sugerencias e inquietudes.

### Pampa responde

Canalizamos nuestro compromiso con las comunidades, respaldando proyectos de diversas ONG y brindando donaciones puntuales a instituciones públicas e iniciativas independientes. Nuestra meta es alinearnos con las expectativas de las comunidades en consonancia con nuestros ejes de trabajo.

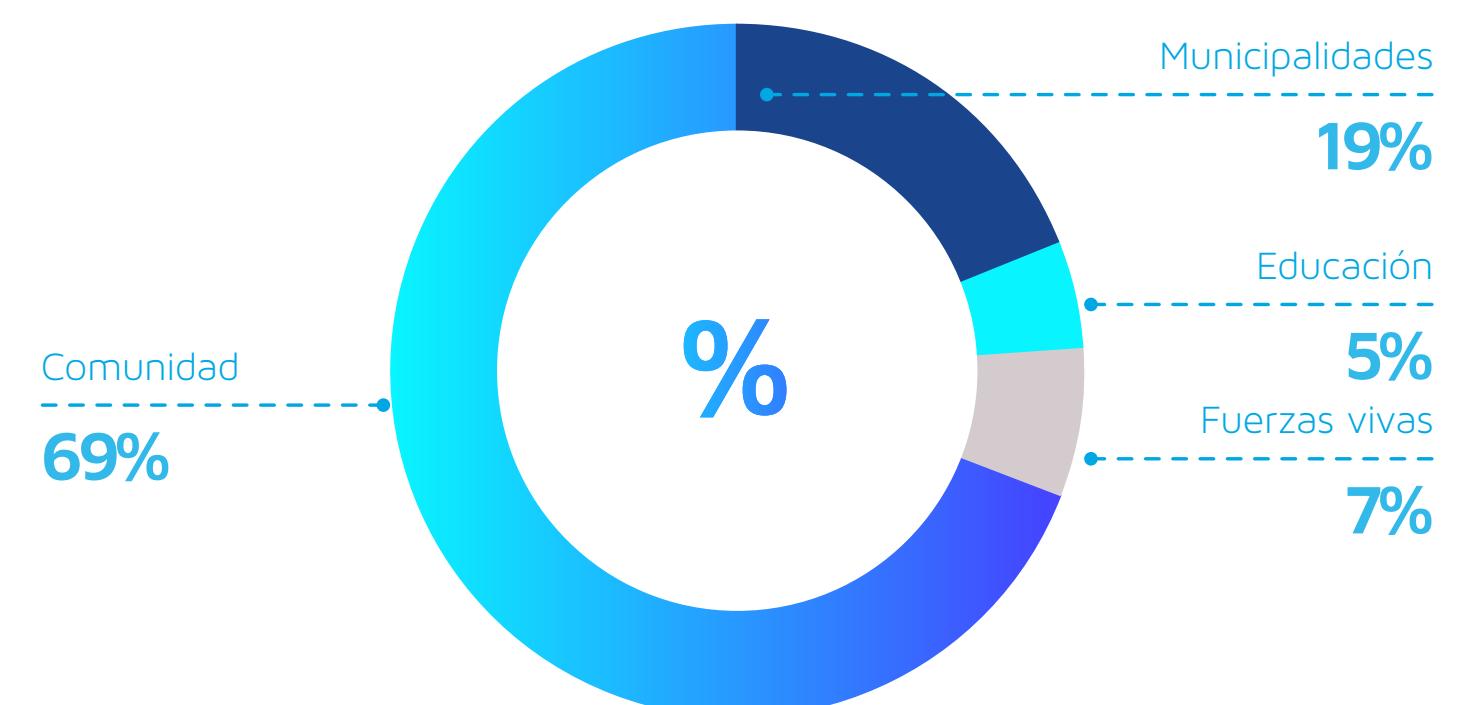
En 2022 realizamos contribuciones por US\$371,2 mil, que se destinaron a:

- **Organizaciones sociales y acción comunitaria:** Apoyamos 32 proyectos y solicitudes de donaciones presentados por varias ONG y organismos públicos que operan en territorio y contribuyen al desarrollo de sus actividades. Los aportes más significativos fueron al Museo del Holocausto, donaciones de alimentos a FOL, suministros para el Taller Protegido Accervil y apoyo al Club Náutico Hacoaj.
- **Instituciones municipales:** Colaboramos con instituciones públicas que atienden a los residentes de las comunidades donde operamos. Destacamos la compra de 50 árboles de plátanos para el municipio de Ensenada, contribuyendo a su plan de forestación. También donamos dos contenedores en desuso para

fines educativos, más de 1.700 muebles de oficina y 4 calefones solares para el proyecto de viviendas sociales y sustentables del Municipio de Godoy Cruz. En Aguilar, donamos dos camionetas Ford Ranger en desuso para realizar relevamientos de campo en comunidades aborígenes de la zona.

- **Fuerzas vivas de la comunidad:** Realizamos aportes a las fuerzas de bomberos, policía y gendarmería, destinados a equipamiento e infraestructura para cuidar del entorno en donde operamos. Donamos indumentaria para los bomberos de Plaza Huincul y mantuvimos los aportes anuales a las fuerzas vivas de las comunidades de San Rafael y Bahía Blanca.
- **Instituciones educativas:** Realizamos refacciones y donaciones de equipamiento para escuelas, universidades y centros de formación en los lugares donde operamos. Un aporte significativo fue la construcción de un tinglado para la Escuela Primaria Virgen de Fátima N° 4137 de Piquirenda, beneficiando a 140 niños y niñas de la comunidad guaraní.
- **Donaciones adicionales** de computadoras y celulares en desuso, mobiliario, contenedores, insumos y material de rezago para más de 60 organizaciones sociales, entidades educativas y de municipios.

### DISTRIBUCIÓN DE APORTES POR DESTINO



DISTRIBUCIÓN DE APORTES				
DESTINO	EN MILES US\$	EN %	VARIACIÓN VS. 2021	
Buenos Aires	106,8	28,8%	n.a.	
Campaña nacional	129,7	34,9%	+332,2%	
E&P	57,3	15,4%	+111,5%	
CTGEBA	17,8	4,8%	-	
CPB	17,6	4,7%	+91,5%	
CTP	16,6	4,5%	+284,5%	
HIDISA & HINISA	13,0	3,5%	+124,4%	
CTEB	7,3	2,0%	+96,5%	
CTLL	3,6	1,0%	+119,6%	
CTPP	1,0	0,3%	-	
CTG	0,7	0,2%	-68,0%	
HPPL	-	-	-100,0%	
PGSM y Zárate	-	-	-100,0%	
<b>Total</b>	<b>371,2</b>	<b>100%</b>	<b>+212,0%</b>	

## RECONOCIMIENTOS Y PARTICIPACIONES EN 2022

### CEADS

Nuestro Programa de Acompañamiento a las Trayectorias Educativas fue reconocido por el Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sostenible (CEADS), en el marco del programa Conectando Empresas con los ODS, gracias a la presentación de cuatro iniciativas que contribuyen con los ODS 4 y 7.

### GOBIERNO DE MENDOZA

Participamos del 1º foro internacional de inclusión social, Camino al Bienestar, convocado por la Secretaría de Gobierno de la Ciudad de Mendoza, en el panel de Liderazgo Social con foco en el fortalecimiento educativo desde la responsabilidad social empresaria.

## 7.2. Educación

En Pampa, nos comprometemos a promover la igualdad de oportunidades para niños, niñas y jóvenes que enfrentan situaciones de vulnerabilidad. Buscamos no solo fortalecer conocimientos, sino también ampliar horizontes mediante programas centrados en la educación y la inclusión social y laboral.

### Acompañamiento a las trayectorias educativas

 **2.752**

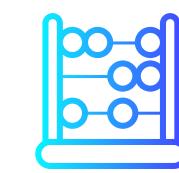
**beneficiarios de acompañamiento,  
becas y actividades complementarias**

 **6.173**

**personas beneficiarias indirectas**

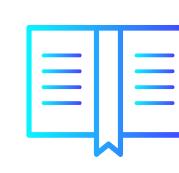
 **87**

**instituciones educativas alcanzadas**



#### Educación inicial y primaria

- Investigadores de la Energía
- Programa Acercarse
- Economía Circular - Kits de geometría



#### Educación secundaria

- Becas secundarias
- Actividades complementarias
- Red de Escuelas Fundación Pampa
- Formación en Eficiencia Energética



#### Educación terciaria y universitaria

- Becas universitarias
- Actividades complementarias

Acompañamos las trayectorias educativas de jóvenes pertenecientes a las comunidades donde operamos. Nuestro programa fomenta la terminalidad en el nivel secundario técnico y la inserción en

la educación universitaria y terciaria, especialmente en carreras afines a nuestros negocios, como ingeniería.

#### SITUACIÓN ECONÓMICA Y SOCIOCULTURAL DE NUESTROS BECARIOS

- El **70%** vive en hogares donde los adultos responsables no alcanzaron los estudios superiores.
- El **76%** se encuentra en situación de pobreza.
- En 2022, los becarios destinaron el **25%** de la beca a la economía familiar y un **23%** a materiales educativos (en pandemia tuvieron que destinar más de un **40%** a la ayuda familiar).

## Aporte económico y seguimiento a estudiantes

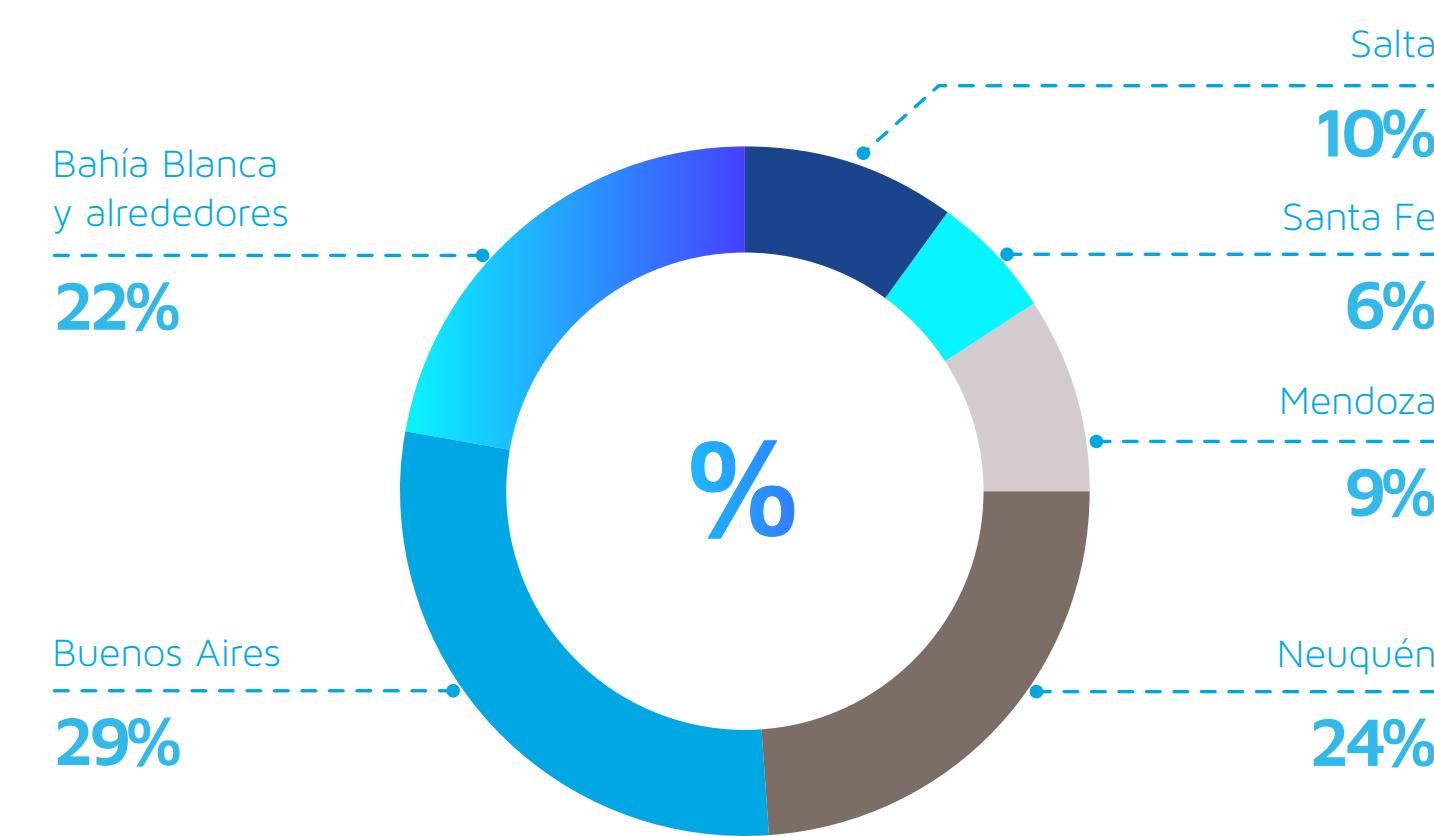
Entre 2016 y 2022, nuestro programa otorgó y renovó 8.518 becas secundarias y universitarias, alcanzando a 3.785 estudiantes.

Durante 2022 incorporamos al programa a 591 estudiantes, tras un proceso de selección con 1.171 postulantes. En total, becamos a 1.154 estudiantes en los últimos tres años de la escuela secundaria técnica y a 392 estudiantes universitarios y terciarios. El programa cuenta con 359 egresados de secundaria y 37 egresados universitarios de carreras afines a nuestros negocios.

**El 91% de los graduados secundarios atribuye su decisión de continuar estudios o ingresar al mercado laboral, gracias al programa de becas**

DETALLE DE BECAS	2022	2021	2021
Mujeres becadas	39%	36%	40%
% de retención en secundario	83%	85%	86%
% de retención en nivel superior	55%	57%	65%
<b>Total de becas otorgadas</b>	<b>1.546</b>	<b>1.573</b>	<b>1.390</b>

### BECAS ENTREGADAS EN 2022



Desde 2016, se graduaron 133 personas en estudios universitarios y terciarios:

- El 31% son mujeres
- El 73% egresaron de la carrera de ingeniería
- El 84% son la primera generación en sus familias en acceder a la educación superior
- El 93% se encuentra trabajando:
  - ✓ 64% en el sector o en grandes empresas
  - ✓ 19% en Pampa Energía o subsidiarias
  - ✓ 25% trabaja en PyMEs o empresas estatales
  - ✓ 4% trabaja de forma independiente, y
  - ✓ 7% no trabaja



## Tutorías, capacitaciones y salidas educativas

 **460**  
talleres de capacitación

 **6.532**  
tutorías individuales

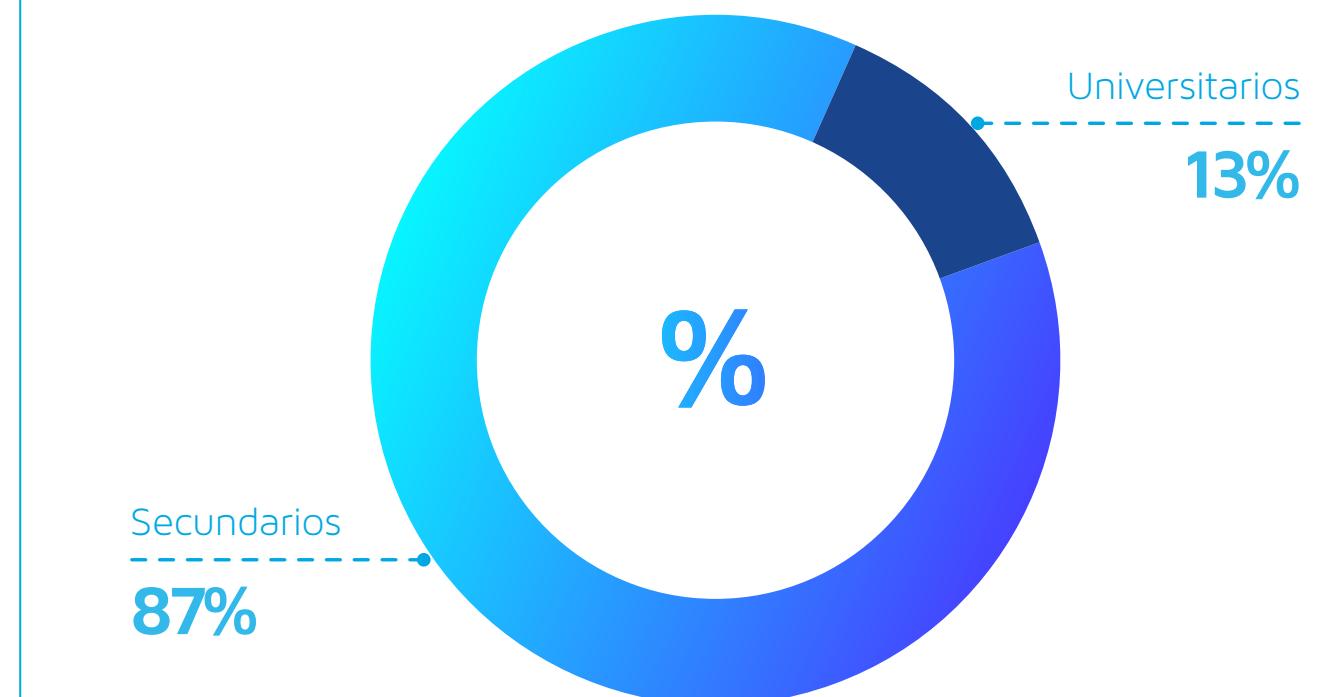
En 2022 realizamos 460 talleres para becarios, abarcando un total de 841 horas de formación en herramientas esenciales para la inserción laboral y el logro de los objetivos académicos, cubriendo temas como habilidades blandas, empleabilidad, orientación vocacional, finanzas personales, comunicación y técnicas de estudio. La distribución de estos talleres se ajustó proporcionalmente a las becas otorgadas por provincia.

También llevamos a cabo 39 reuniones con padres y madres para brindar apoyo en temáticas vinculadas con la adolescencia, la organización familiar, la comunicación y la importancia de la educación en la construcción de proyectos de vida a futuros.

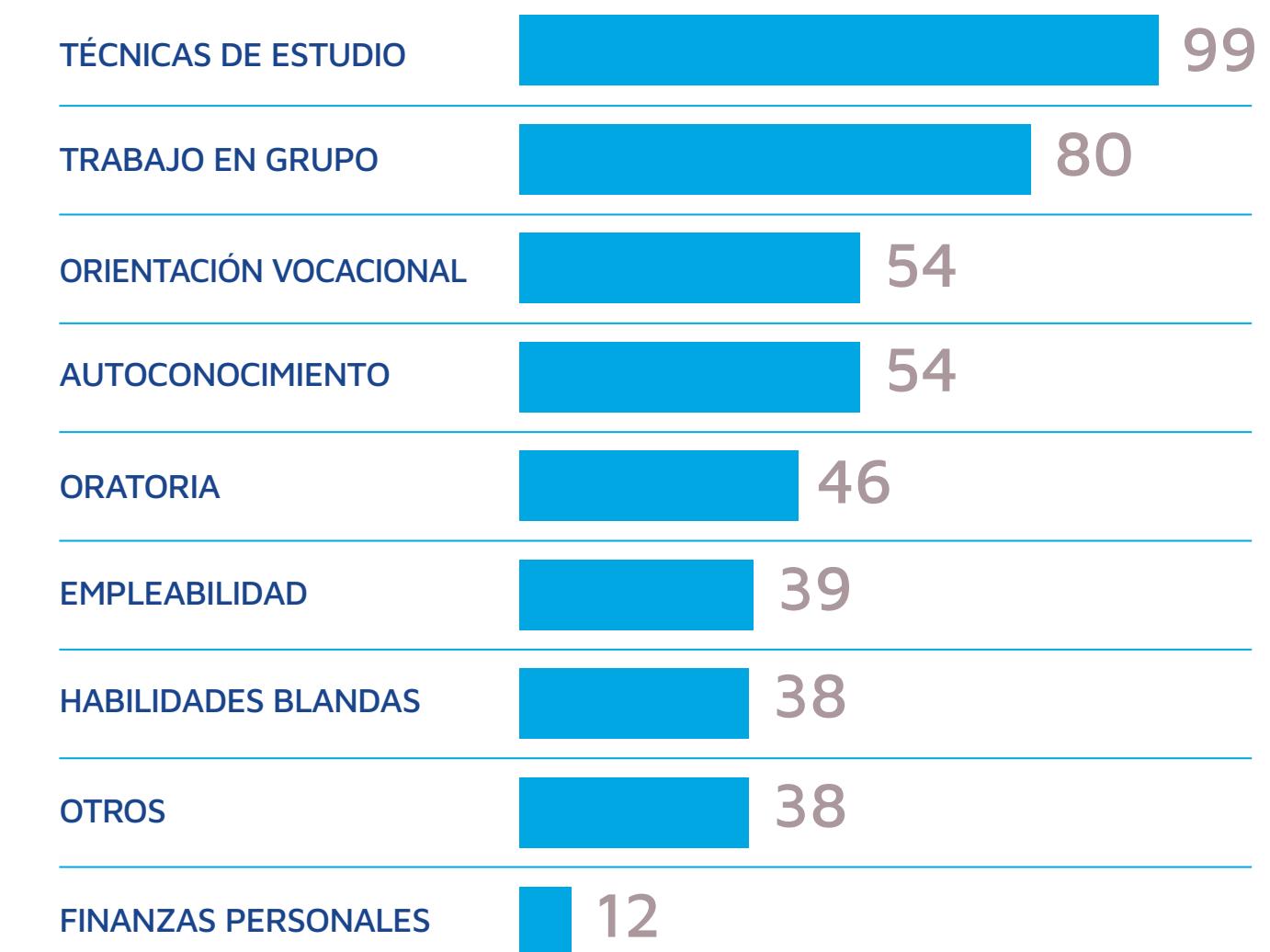
Concretamos también 6.532 entrevistas individuales para seguimiento y tutoría, con un promedio de 4,22 reuniones por estudiante.

### TALLERES DE CAPACITACIÓN REALIZADOS EN 2022

Por nivel de destinatarios



Por temática



## Encuestas de evaluación del Programa de Acompañamiento



## ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS

**En 2022, 1.200 estudiantes participaron en diversas actividades.** Junto con el Instituto Argentino de Petróleo y Gas (IAPG) invitamos a 99 estudiantes becarios universitarios y 1.080 secundarios técnicos a las exposiciones AOG de Buenos Aires y Patagonia, con el objetivo de conocer de cerca los diversos aspectos de la industria y los principales operadores.

También convocamos a más de 100 estudiantes para participar en cursos virtuales ofrecidos por la plataforma de e-learning de PERFIL, con herramientas para la vida profesional. Finalizaron los cursos 27 personas con alto grado de satisfacción en las herramientas brindadas.

## PROYECTO JOVEN 2022

Es una experiencia para promover el espíritu emprendedor en estudiantes universitarios, con iniciativas enfocadas en energía, innovación tecnológica, desarrollo humano y sustentabilidad. Durante 2022, los proyectos seleccionados recibieron un fondo estímulo de AR\$100 mil cada uno y el asesoramiento de especialistas para avanzar de la etapa de ideación a la incubación y/o aceleración.

### FIBROSIS QUÍSTICA

**Universidad Nacional del Sur, Bahía Blanca**

Desarrollo de un prototipo de un antibiótico inhalable para mejorar la calidad de vida y el acceso a quienes padecen esa enfermedad.

### HIDROPLUS

**Universidad del Comahue, Neuquén**

Un polvo granular seguro, biodegradable y no tóxico, que hidrata y nutre las plantas. Al entrar en contacto con el agua, se expande y es capaz de absorber hasta 200 veces su peso en agua.

### DIGMA

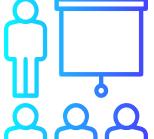
**Universidad de Buenos Aires**

Una laminadora de plástico recuperado que reduce el impacto de los plásticos de un solo uso, reintroduciéndolos a un circuito de producción y transformándolos en lonas plásticas con múltiples posibilidades.

## ENTROPÍA

Programa orientado a estudiantes que cursan el último año del nivel secundario o que ingresan a la UTN. Desarrollado por el Departamento de Aprendizaje Visual de la Secretaría de Cultura y Extensión Universitaria, la Secretaría Académica de la UTN Buenos Aires, el programa propone una transformación y evolución de los procesos tradicionales de enseñanza y aprendizaje en Ciencias Básicas y equivale a la aprobación del curso de ingreso a UTN. En 2022, 57 estudiantes de Gran Buenos Aires, Neuquén, Mendoza y Bahía Blanca se iniciaron en el curso, de los cuales 15 aprobaron.

## Formación docente

 **1.320**

educadores y directivos capacitados en 2022

Impacto en

 **+25.000**

estudiantes

Desde 2017 acercamos propuestas formativas para más de 14.000 educadores, brindando herramientas de capacitación y gestión educativa a las instituciones vinculadas a nuestros programas.

## Investigadores de Energía



**10**  
talleres virtuales

**382**  
docentes inscriptos

**223**  
docentes completaron el curso

Alcance a

**+7.500**  
niños y niñas

Implementado en 2011, este programa está dirigido al segundo ciclo de escuelas primarias, promoviendo la concientización sobre el uso de la energía y fomentando el pensamiento científico a través del aprendizaje por indagación. En 2022 lanzamos un formato híbrido (presencial-virtual) y brindamos 10 ediciones para nivel inicial y primario. El nivel de satisfacción fue excepcional, con una alta valoración sobre la utilidad de las herramientas incorporadas.

## Red de escuelas Fundación Pampa



**27**  
escuelas técnicas alcanzadas

**+1.000**  
docentes y equipos directivos capacitados

Beneficio a

**+17.500**  
estudiantes

Este programa es un espacio orientado al nivel secundario, que busca transformar las maneras de enseñar a través de capacitación docente y provisión de herramientas, y crear una red colaborativa que contribuya a la mejora institucional de las escuelas y al desarrollo de actividades para la mejora de los indicadores educacionales.

Junto a Eutopía, realizamos tres consultorías en 27 escuelas técnicas. Los participantes valoraron la posibilidad de repensar las prácticas, el tiempo dedicado a la transformación escolar, la capacidad de escucha y la mirada federal. En total, 170 educadores finalizaron la formación.

# 99%

pusieron en práctica  
las herramientas aprendidas  
o esperan hacerlo pronto

# 90%

manifestó que la Red les permitió  
contar con nuevas herramientas  
para la transformación escolar

# 70%

de las escuelas afirmó que  
participará en la próxima edición

## Diálogos para la transformación escolar

Brindamos 3 instancias de formación docente abiertas al público, transmitido en vivo por el [canal de YouTube de la Fundación Pampa Energía](#), donde referentes como Diego Golombek, Rebeca Anijovich y Lila Pinto abordaron temas relevantes de la ciencia y la educación para pensar en la transformación escolar. Más de 800 personas asistieron sincrónicamente. El 87,5% de los participantes tuvo una alta valoración del contenido y un 98,7% opinó que les permitieron pensar la práctica educativa desde otra perspectiva.

## Educación ambiental



# 282

escuelas involucradas



# 34

docentes formados en eficiencia  
energética



# +35.000

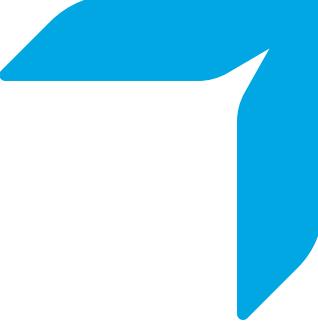
estudiantes beneficiados

En colaboración con nuestro negocio de petroquímica, se crearon casi 30.000 kits de geometría con poliestireno post consumo recuperado y reciclado. Los kits fueron entregados a 258 escuelas primarias, junto con un folleto con material didáctico que invita a trabajar dentro del aula sobre la economía circular.

Junto a las empresas que conforman el grupo AcercaRSE y el Comité Interindustrial de Conservación del Ambiente Campana-Zárate, desde 2009 implementamos “La Basura Sirve”, un programa que promueve el cuidado del ambiente, estimular el compromiso con la higiene de la localidad y un manejo responsable de los residuos.

Durante 2022, en 12 escuelas primarias hicimos obras de circo, centradas en el cuidado del medio ambiente y la relevancia de la economía circular. También se realizó un taller sobre economía circular para alumnos de sexto grado y una jornada de capacitación docente. Participaron 4.700 estudiantes.

Por último, capacitamos en eficiencia energética a 34 docentes de 12 escuelas técnicas en Mendoza, Buenos Aires y Neuquén, para promover el compromiso con el cuidado ambiental y la reducción de la huella de carbono.



## INICIATIVAS Y ALIANZAS PARA EL FOMENTO DE LA INVESTIGACIÓN EN TEMAS DE EDUCACIÓN

Apoyamos al **Observatorio Argentinos por la Educación** en su misión de recopilar y difundir datos sobre el sistema educativo argentino, aportar al debate público y posicionar la educación como tema determinante del siglo XXI.

Como parte del Grupo de Fundaciones y Empresas (GDFE), acompañamos a la Universidad Torcuato Di Tella en la segunda edición de la diplomatura en Políticas Educativas, convocando a diversos actores con decisión de la educación privada a la comprensión de los grandes problemas educativos del país.

También contribuimos al programa de fluidez lectora del Ministerio de Educación de Mendoza, aportando materiales para educadores de cinco escuelas primarias rurales en la zona de nuestras hidroeléctricas.

## 7.3. Empleabilidad

Creemos que el empleo es el motor del desarrollo individual a corto plazo y comunitario a mediano y largo plazo. Con esta visión, buscamos mejorar las condiciones de empleabilidad para los grupos más vulnerables, a través de talleres de primer empleo, prácticas laborales formativas, programas de formación profesional y cursos de oficio.

### Formación para la inserción laboral

 **1.680**

**estudiantes han participado en prácticas profesionalizantes desde 2017**

**142.543**

**horas acumuladas en prácticas**

 **500**

**estudiantes secundarios participaron en 2022, 20% más que en 2021**

Ofrecemos prácticas profesionalizantes, talleres de primer empleo y capacitación para consolidar habilidades y conocimientos en estudiantes de escuelas secundarias. **Desde 2017, 1.680 estudiantes realizaron prácticas profesionalizantes, acumulando 142.543 horas (85 horas promedio por estudiante).**

PROGRAMA DE PRÁCTICAS PROFESIONALES EN ESCUELAS SECUNDARIAS	2022	2021	2020
Estudiantes	500	417	230
Horas de las prácticas	29.656	24.161	21.260
Cantidad de escuelas involucradas	37	34	20
Cantidad de personas voluntarias	208	143	98

En 2022 continuamos con las prácticas en las empresas que componen el Grupo Pampa y en proyectos articulados con otras instituciones. **Incrementamos un 20% los beneficiarios con respecto al 2021.** En cuanto a las realizadas en la Compañía, mantuvimos la modalidad mayormente virtual con instancias presenciales reducidas por protocolo COVID-19, con una carga horaria de hasta 100 horas. Participaron 286 estudiantes de escuelas técnicas de 5 provincias. 49 mentores guiaron en el desarrollo

de sus proyectos mediante la metodología de *design thinking*. Además, recibieron capacitaciones de 134 talleristas, divididos entre globales, locales y optativos, lo que permitió alcanzar 15.926 horas de prácticas.

## Resultados del proceso de evaluación

### De mentores y talleristas

- El 95% de talleristas se siente muy satisfecho con la experiencia.
- El 73% de mentores recomendaría a otro serlo.
- El 88% se sintió muy satisfecho con su experiencia.

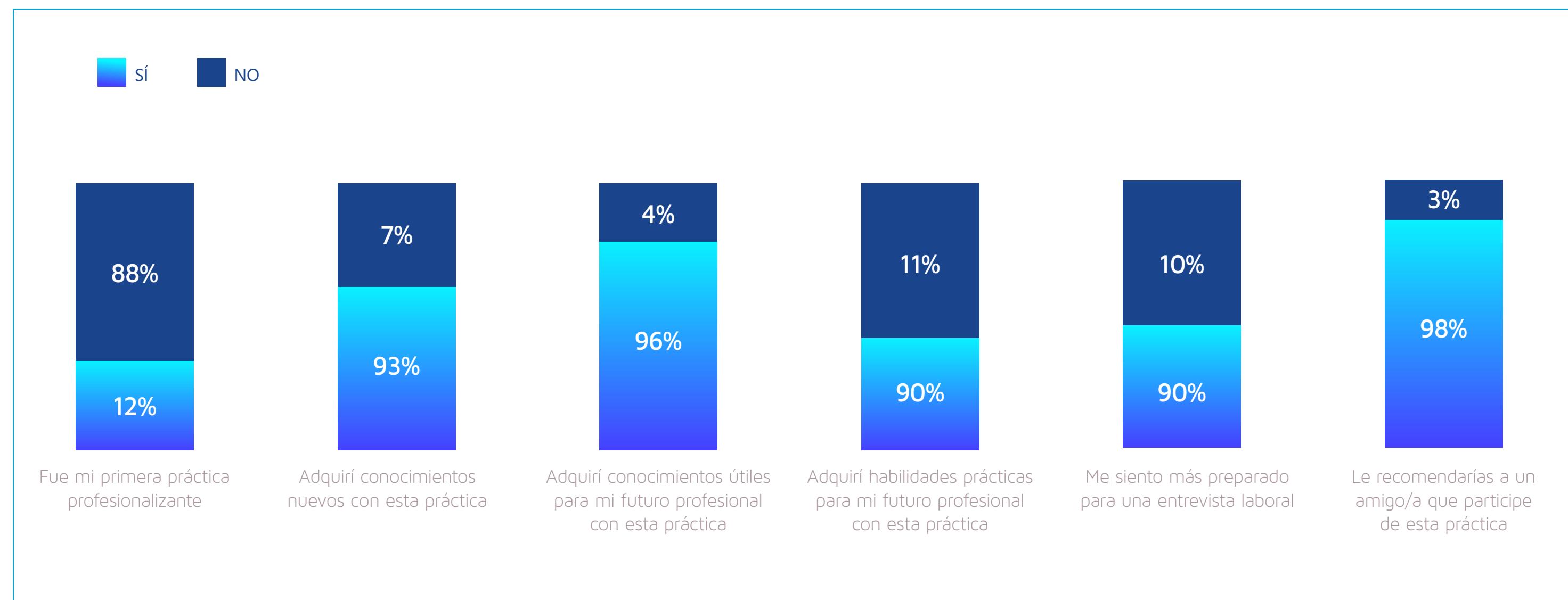
### De estudiantes beneficiarios

- El 79% tuvo una participación destacada o muy satisfactoria.
- El 82% de los estudiantes manifestaron un alto grado de conformidad con la práctica realizada.
- El 76% afirmó que la práctica le influyó en su elección profesional.

### De docentes

- El 100% se mostró totalmente satisfecho con la experiencia de los estudiantes en Pampa.
- El 89% se mostró totalmente o muy satisfecho con los contenidos brindados.

## ENCUESTA A ESTUDIANTES DE LAS PRÁCTICAS PROFESIONALIZANTES



### Alianzas para el desarrollo de prácticas profesionales

Sostuvimos las alianzas que permiten ampliar el alcance de las prácticas a 214 estudiantes del nivel secundario.

### Fundación Siemens

Capacitamos a 135 estudiantes de Buenos Aires, Santa Fe y Neuquén en el uso de los programas Solid Edge y en diseño CAD con certificación

internacional, y una formación en energías renovables de más de 40 horas en modalidad mixta (presencial-virtual). También colaboró 500RPM, una organización experta en dicha temática.

### Actividades de aproximación al mundo del trabajo y a los estudios superiores (ACAP)

Durante el 2022, 79 estudiantes participaron por primera vez de las ACAP, una experiencia pedagógica destinada a acercar a los estudiantes al mundo laboral, cultural y a la formación superior.

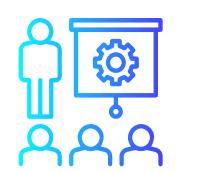
Los estudiantes asistieron al Edificio Pampa, donde completaron entre 50 y 80 horas en capacitaciones específicas del área de tecnología informática (TI) y participación en actividades realizadas por las áreas de Prensa, Servicios Generales, Salud Ocupacional y RSE, para que puedan conocer distintos espacios de desarrollo profesional.

## Prácticas profesionales supervisadas y oportunidades laborales para becarios

En 2022 facilitamos prácticas profesionales supervisadas de 200 horas y pasantías para 10 estudiantes becados de las universidades de Salta, Bahía Blanca y CABA, que fueron acompañados por 5 voluntarios.

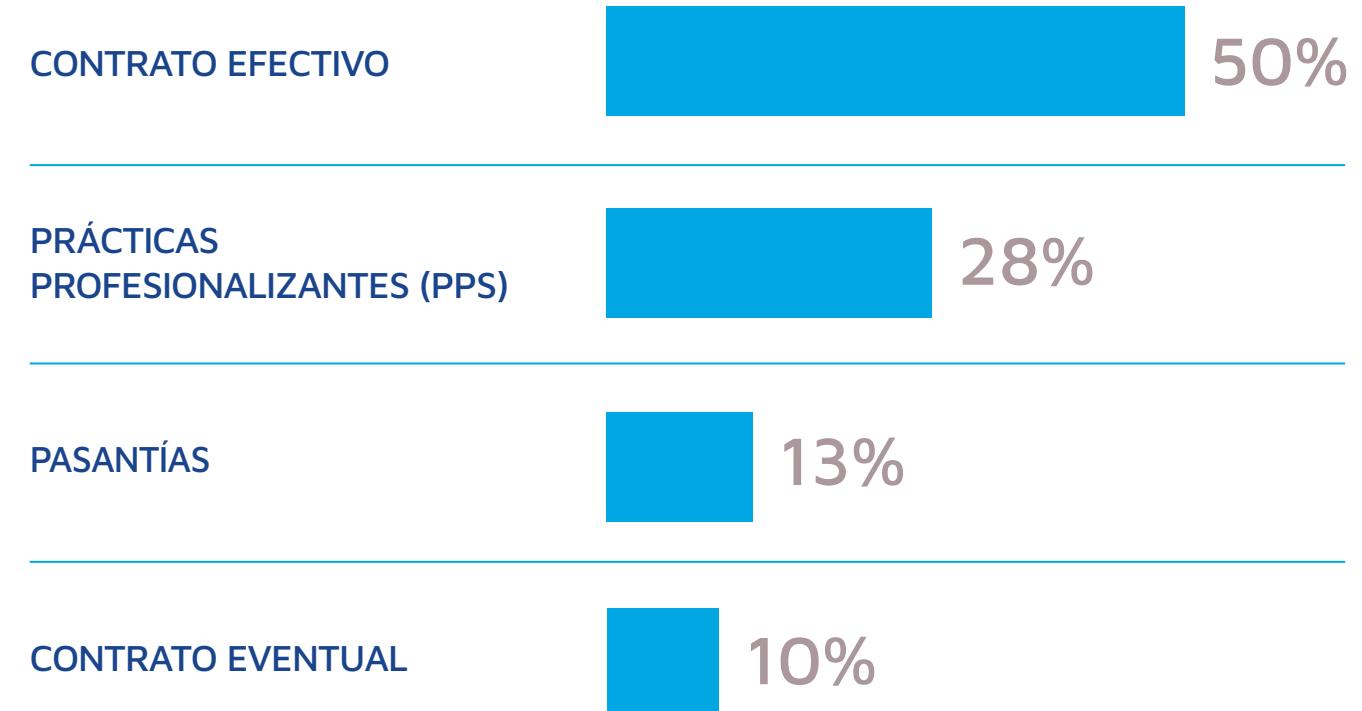
Desde que en 2017 iniciamos este programa, 72 becarios realizaron prácticas, pasantías y/o fueron empleados en diferentes activos y empresas del Grupo Pampa.

## Talleres de primer empleo

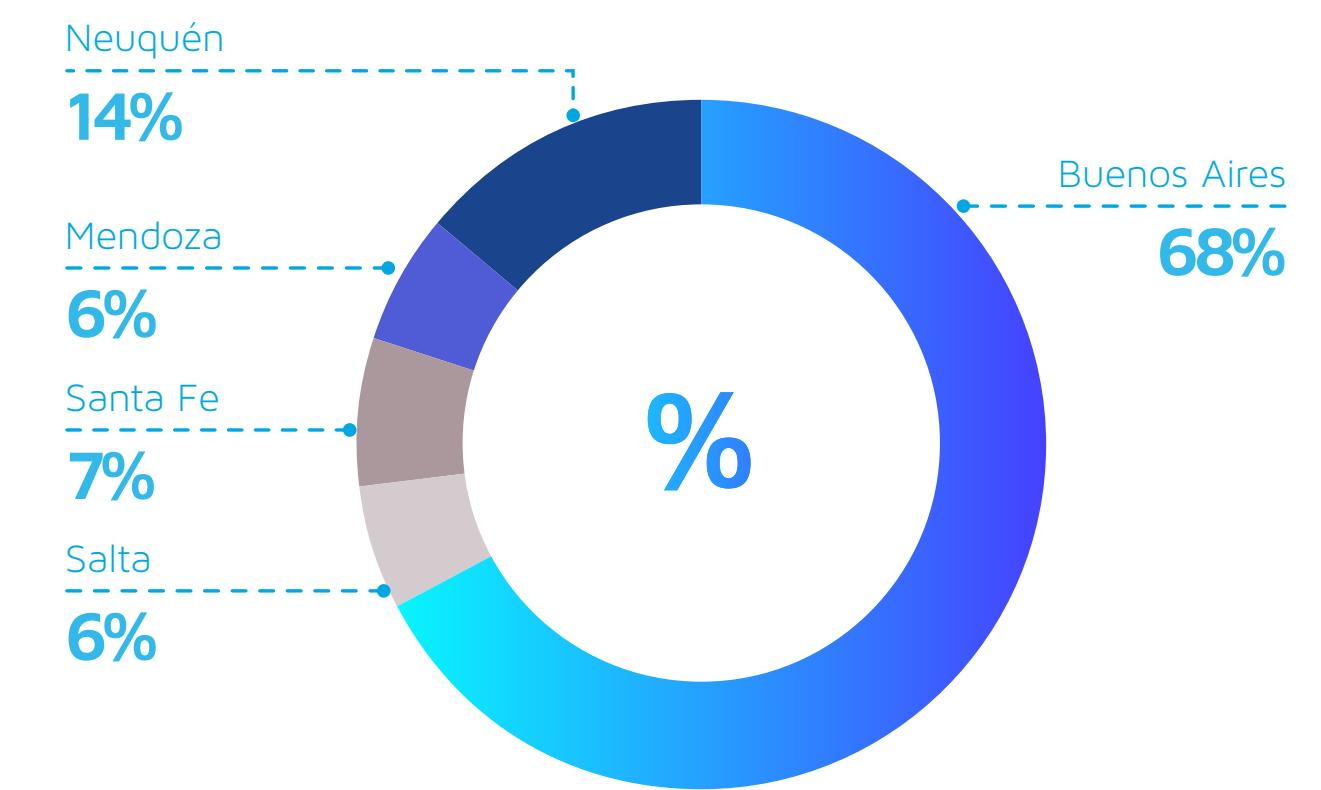
 7  
charlas y talleres

 +800  
estudiantes beneficiados

### EVOLUCIÓN DE LA CARRERA EN PAMPA DE BECARIOS UNIVERSITARIOS



### PRÁCTICAS POR PROVINCIA



Durante 2022, 5 jóvenes profesionales del negocio de E&P brindaron una charla para 72 estudiantes universitarios en Neuquén. Además, para celebrar la semana de la Educación Técnica, impulsamos junto al Ministerio de Educación y Cultura y otras empresas, una jornada sobre empleabilidad en la provincia del Neuquén, donde participaron 250 estudiantes de 6º año de escuelas secundarias técnicas.

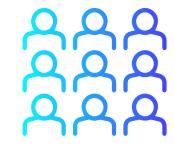
Junto al equipo de Recursos Humanos del Edificio Pampa, CTA y CPB realizamos 5 jornadas de simulacros de entrevista y armado de currículum para 83 estudiantes de Gran Buenos Aires, Neuquén

y Bahía Blanca que participan del programa de acompañamiento universitario.

Como todos los años, junto al grupo AcercaRSE organizamos el "Encuentro Anual del Día del Técnico" para 400 estudiantes de 8 escuelas técnicas de Zárate, Campana y otras localidades vecinas, donde se abordaron temáticas vinculadas al primer empleo y a la prevención de adicciones.

## Capacitación en oficios

 **11**  
cursos

 **283** **78%**  
participantes completó los cursos

 **17%**  
de los egresados no había finalizado la secundaria

 **27%**  
de participantes mujeres

Fomentamos el desarrollo de actividades productivas y la generación de empleo mediante cursos de oficios adaptados a nuestro negocio o demandados por la comunidad, y el apoyo a emprendimientos con beneficio social y/o ambiental.

### Programa Buen Trabajo

En Bahía Blanca ofrecemos cursos gratuitos de oficios demandados por el sector petroquímico y portuario. La iniciativa se realizó junto con Dow, la Municipalidad, la UTN y otras empresas y

organizaciones de la zona, con el objetivo de mejorar las condiciones de empleabilidad para personas sin ocupación formal.

En 2022 se inscribieron más de 1.000 personas a los 7 cursos ofrecidos. 130 estudiantes iniciaron las capacitaciones y finalizaron 129. Fueron 646 horas de formación, que posibilitaron que el 32% de personas desempleadas consiguieran empleo al finalizar el año.

### Programando la inclusión

En colaboración con Fundación Formary Digital House, desarrollamos el curso virtual de programación web, para promover la formación e inserción laboral de personas en situación de vulnerabilidad en el sector IT.

Se postularon 327 personas y quedaron seleccionadas 50 para participar de la formación intensiva en programación web Full Stack, con charlas con profesionales IT, talleres en habilidades para el trabajo e instrucción técnica. El 18,4% de los participantes no habían finalizado el secundario y el 80% tenía empleos informales. 25 estudiantes, entre ellos un 37% mujeres, finalizaron el curso.

### Cursos de la Universidad Nacional de La Plata (UNLP)

Junto con la UNLP y la Municipalidad de Ensenada, dictamos los cursos de cerrajería y auxiliar en Instalaciones sanitarias y de gas, dedicando 240 horas de formación a 27 personas.

### Capacitación en electricidad industrial

En Salta participamos en un curso de formación profesional en electricidad industrial, junto a la Municipalidad de General Güemes

y el Ministerio de Educación. En total, 39 personas finalizaron el curso, tras haber recibido 312 horas de formación cada una.

## Programa de reinserción laboral

 **2**  
personas reintegradas

Continuamos participando del Club de Empresas Espartanas, patrocinado por la [Fundación Espartanos](#), cuyo objetivo es impulsar la reinserción sociolaboral de personas que estuvieron privadas de su libertad y también favorecer la inclusión social a través del rugby, la educación, el trabajo y la espiritualidad.

Gracias a esta alianza, dos personas del programa ingresaron como colaboradores en Pampa. Además, hemos realizado acciones de voluntariado en el Penal de San Martín junto a colaboradores.

### Inclusión laboral de personas con discapacidad

**Más de 70 personas con discapacidad han sido acompañadas desde 2017.**

Las personas con discapacidad son parte de los grupos vulnerables afectados para la inserción laboral. Durante 2022 colaboramos con la Fundación Baccigalupo, becando a 4 estudiantes con discapacidad para recibirse de asistentes deportivos. Desde 2017, hemos acompañado la formación de 28 estudiantes, de los cuales 6 se encuentran trabajando en instituciones deportivas. Asimismo,

continuamos aportando insumos al Taller Protegido Accervil para elaborar productos realizados por 45 trabajadores con discapacidad motora, y la donación de alimentos.

## 7.4. Inclusión social y comunitaria

Consolidamos relaciones con nuestros grupos de interés a través de planes de acción que abarcan comunidad, proveedores y gobiernos locales. Los planes cuentan con indicadores para evaluar y dar seguimiento de su impacto. Asimismo, apoyamos a instituciones en mesas y grupos de trabajo de responsabilidad social y brindamos aportes de fondos.

### Programa de energía sostenible

Desde 2017, promovemos proyectos sociales que facilitan el acceso a la energía mediante fuentes renovables y de la mejora en la eficiencia energética. 4 proyectos en 8 localidades beneficiaron a más de 1.500 personas alcanzadas directamente y 5.000 indirectamente. En los últimos tres años, evitamos 1.978 tCO<sub>2</sub>e de emisiones.

### Construcción de cocinas y hornos ecológicos



**788** árboles nativos sin talar

**146** toneladas de leña sin quemar

**811** tCO<sub>2</sub>e emisiones evitadas en 2022

Trabajamos con Fundación Solar Inti para desarrollar autonomía y emprendedurismo de mujeres de la comunidad aborigen guaraní de Piquirenda. En 2022 beneficiamos a 50 mujeres y sus familias brindando talleres de cocina y habilidades emprendedoras.

Los hogares, compuestos generalmente por jefas de hogar y sus hijos, presentan un alto grado de vulnerabilidad social. Además, como muchas comunidades originarias del norte argentino, no tienen acceso a la red de gas y cocinan con leña que recogen de su propio entorno, lo que acarrea graves consecuencias:

- **En la salud:** respiran el humo equivalente a 40 cigarrillos por comida y suelen comer frituras, ya que la cocción es más rápida.
- **En lo económico:** gastan gran parte de ingresos y de su tiempo porque caminan muchos kilómetros diarios para conseguir combustibles.
- **En el ambiente:** cortan leña de árboles nativos, degradando el ecosistema.

Luego de cinco años de implementación, medimos el impacto positivo en la vida de más de 300 personas y su entorno. Estimamos que se redujo un 75% el humo en las viviendas y un 66% el consumo de garrafas; las mujeres ahorran un 80% de tiempo y un 55% comenzó a emprender.

### Eficiencia energética en la escuela



**84** **11**

estudiantes y docentes certificados como asistentes técnicos para la gestión de la energía

**120**

personas implementaron acciones de eficiencia energética

**184**

kits de eficiencia entregados

**+3.000**

acciones en eficiencia energética elaboradas

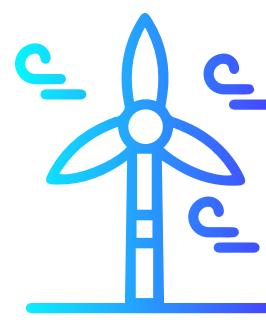
**186** tCO<sub>2</sub>e

de emisiones evitadas desde 2020

Luego de tres años, finalizamos el programa realizado junto a la organización MSI en 7 instituciones educativas de Buenos Aires y Neuquén, con el objetivo de aumentar el compromiso de las nuevas generaciones con el cuidado ambiental y la reducción de la huella de carbono y los costos asociados a la energía. Además de docentes y estudiantes, para lograr resultados con mayor impacto, el proyecto involucra a autoridades y familias.

Durante el último año del programa, los beneficiarios del proyecto redujeron 181,13 MWh de consumo de energía, lo que implica 76,1 ton CO<sub>2</sub>e de emisiones evitadas.

### Fabricación e instalación de aerogeneradores de baja potencia



**3**  
aerogeneradores  
en escuelas  
rurales

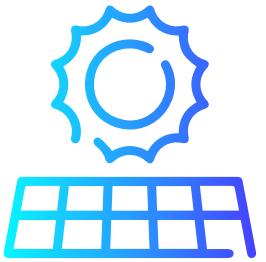
**49**  
jóvenes y  
docentes  
involucrados

En CTGEBA, desarrollamos junto a 15 estudiantes y 5 docentes de escuelas técnicas el proyecto socioeducativo de fabricación e instalación de un aerogenerador de baja potencia Piggott de 350 W y 180mm de diámetro de hélice. El mismo abastecerá a un freezer que consume 1.800W diarios de la Escuela N° 4 de Marcos Paz, donde asisten 120 niños y niñas.

Además, realizamos el mantenimiento de los 2 aerogeneradores de baja potencia, instalados para mejorar el acceso a la energía en 4 escuelas rurales de Coronel Rosales, y convocamos a 29 estudiantes y docentes de la Universidad Provincial del Sudoeste (UPSO) para participar de 2 jornadas de 9 horas cada una.

Con la energía eólica generada, se estima que se evitará el consumo de 2.078 KWh anuales de la red, evitando emisiones de CO<sub>2</sub>e por 0,889 ton anuales.

### Instalación de termotanques solares



**52**  
familias  
beneficiadas

**40%**  
de consumo  
reducido

**1 tCO<sub>2</sub>e**  
de emisiones  
año evitada  
por familia

En Derqui, Pilar, provincia de Buenos Aires. Desde 2020 beneficiamos a 52 familias con termotanques solares, reduciendo su consumo eléctrico en un 40%. Los vecinos no contaban con acceso a gas y, por lo tanto, tenían que usar electricidad para calentar agua, cocinar y calefaccionar sus hogares. En 2022 se finalizó dicho programa.

La experiencia fue presentada en el Congreso de la Nación durante el debate sobre eficiencia energética habitacional, en el marco del proyecto de Ley de Etiquetado de Viviendas.

### Fortalecimiento de las organizaciones locales

A partir de aportes y acompañamiento de proyectos, colaboramos con la mejora en la gestión institucional de las organizaciones.

### Laboratorio Público-Privado

Participamos como socios fundadores del Laboratorio Público-Privado, una iniciativa promovida por organizaciones especializadas en inversión social privada e innovación pública. Su propósito es acelerar el encuentro entre gobiernos, sector privado y sociedad civil con el fin de transformarlos en aliados para el desarrollo.

En 2022, el laboratorio llegó a 10 ciudades y generó más de 300 instancias de articulación, de las que destacamos:

- **Coronel Rosales:** mejoras en el manejo de residuos.
- **Bahía Blanca:** estrategias de fortalecimiento para ONGs y fortalecer redes de articulación locales.
- **Mendoza:** incentivos al primer empleo digital.
- **Neuquén:** mesa de articulación público-privada sobre desarrollo sostenible.

### **Curso de posgrado para organizaciones sociales**

Apoyamos la 6° edición del Curso de Posgrado para Organizaciones Sociales de la Universidad Católica Argentina, a través de becas parciales para formar 7 referentes que alcanzan a más de 4.000 personas, fortaleciendo la gestión institucional y el trabajo comunitario.

### **Programa Buenos Vecinos**

En Neuquén, iniciamos un proyecto de incubación de un emprendimiento económico rural no tradicional en una comunidad vinculada a CTLL. Avanzamos en la definición del emprendimiento sobre la base del análisis de la situación familiar y del entorno.

Además, continuamos apoyando a la Asociación de Fomento Rural Los Chihuidos, contribuyendo con el mantenimiento de los caminos rurales y aportes para familias que viven en la zona del Yacimiento Sierra Chata.

### **APOYO A LA COMUNIDAD GUARANÍ DE PIQUIRENDA**

Cerca de CTP, en Piquirenda, Salta, se encuentra uno de los antiguos asentamientos de la comunidad aborigen guaraní de Piquirenda Viejo. Su principal actividad es la producción agrícola y la ganadería en pequeña escala. Los hogares generalmente están compuestos por jefas de hogar y sus hijos e hijas y, como en muchos hogares de comunidades originarias del norte argentino, están en situación de vulnerabilidad social y económica.

CTP mantiene su vínculo con la comunidad a través del municipio de Aguaray y en diálogo con el Cacique. Se han implementado acciones, donaciones y puesta en valor de los espacios, como becas, cocinas ecológicas, y apoyo a la escuela primaria, cooperativa, sala de salud, fuerzas vivas y otros actores. Un integrante de dicha comunidad es personal de Pampa y participa activo en el Comité de Voluntariado.

Trabajamos con la Fundación Saberes para fortalecer el Programa Promotores de Salud, donde buscamos empoderar a líderes para que puedan detectar cuestiones críticas de salud en la comunidad. En 2022, se realizaron talleres de empoderamiento de líderes, destinados principalmente a las mujeres de la comunidad de Aguaray. Se realizaron 3 encuentros del espacio interinstitucional (salud, educación, municipio, comisaría, etc.) y 5 encuentros con mujeres para trabajar sobre los factores protectores de su salud y la de adolescentes, desde la perspectiva del derecho y género.

### **Consumo responsable y financiamiento 67 organizaciones beneficiadas 16 ferias solidarias.**

Nuestras acciones se orientan a impulsar el consumo responsable y el financiamiento de la producción de emprendimientos de la sociedad civil.

## Programa de Compras Inclusivas Responsables (CIR)

Continuamos profundizando el CIR -incluido en el procedimiento de compras de la Compañía-, con el objetivo de brindar igualdad de oportunidades a proveedores que integran variables de desarrollo social y ambiental en su cadena de valor, esta última agregada en 2022.

En 2022 realizamos 2 talleres de sensibilización a diferentes áreas de la Compañía, y celebramos 3 reuniones institucionales con asociaciones y entidades provinciales para impulsar el programa y potenciar su alcance. Se incluyeron al catálogo social 21 nuevas unidades productivas. A su vez, realizamos 7 ferias presenciales y 9 virtuales en Salta, Mendoza, Santa Fe, Neuquén y Buenos Aires, convocando a 35 emprendimientos sociales.

### Fondes

Nos sumamos al Fondo de Desarrollo de Economía Social (FONDES), en la Ciudad de Buenos Aires. Se trata de un fondo de inversión de impacto cogobernado por inversores públicos y privados para impulsar alternativas de financiamiento a unidades productivas de barrios populares, emprendimientos de la economía social y cooperativas. En 2022 se colocó el 100% de los fondos. Se otorgaron 11 créditos a unidades productivas y a entidades de crédito, alcanzando a más de 770 trabajadores.

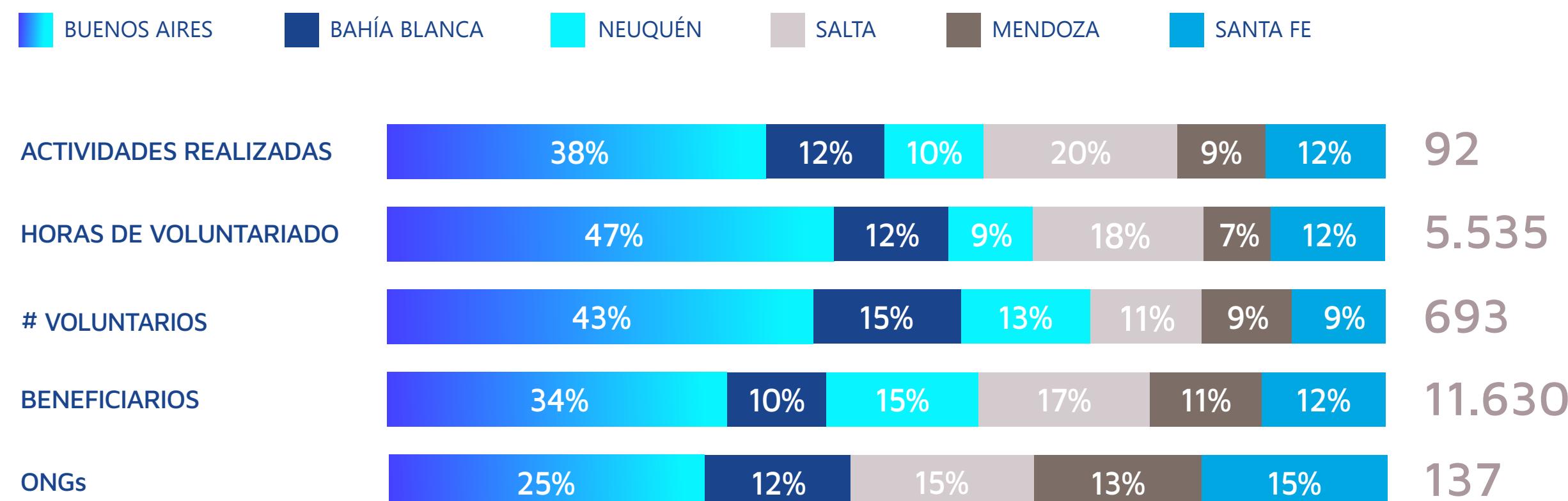
### Voluntariado Pampa

**10 comités activos y 693 voluntarios  
1.716 participaciones.**

Nuestro voluntariado es la base del valor que creamos tanto para nuestras comunidades como para nuestros colaboradores. A través de iniciativas de voluntariado junto a ONGs, buscamos contribuir al desarrollo y a la mejora de la calidad comunitaria y, a la vez, generar un espacio donde nuestro personal pueda poner su energía y su conocimiento al servicio de las demás personas. Durante 2022, alcanzamos a 11.630 personas, implementando 27 campañas y proyectos en colaboración con 137 organizaciones de la sociedad civil.

VOLUNTARIADO PAMPA	2022	2021	VARIACIÓN
Actividades realizadas	92	104	-11%
Horas de voluntariado	5.535	5.934	-7%
Personas voluntarias	693	668	+4%
Beneficiarios	11.630	14.781	-21%
ONG	137	78	+76%

### PRINCIPALES MAGNITUDES DEL VOLUNTARIADO 2022 EN PAMPA



## SER VOLUNTARIO PAMPA

- La mayor motivación es brindar ayuda a otras personas de la comunidad, construir colaborativamente, crear valor y generar energía positiva.
- Compromiso sostenido en el tiempo: +2 años de participación continua en la mayoría de los voluntarios.
- El 75% de los voluntarios siente que su participación es reconocida dentro de su espacio de trabajo.
- El 74% de los voluntarios indicó que la experiencia resultó muy gratificante.
- El 89% recomendaría a otros participar del programa.

 Link al video

## Comités de RSE

Nuestros Comités de RSE y Voluntariado, activos en nuestras unidades de negocio, nos permiten planificar, gestionar y monitorear las acciones y la articulación con los grupos de interés. Los colaboradores organizan reuniones periódicas para presentar

iniciativas que surgen sobre la base de problemáticas sociales identificadas localmente, se define su viabilidad y se establece un plan de acción y seguimiento, junto con su evaluación final. Estas acciones permiten reforzar los vínculos con la comunidad, aportar a su desarrollo socioeconómico y fortalecer el trabajo en equipo y los valores que promovemos como Compañía.

## Proceso de detección de oportunidades de apoyo y su seguimiento



## Puertas Abiertas

Compartimos procesos productivos, instalaciones y formas de trabajo mediante visitas virtuales y presenciales a nuestros activos. En 2022 realizamos 2 visitas virtuales 360° a CTGEBA para 78 estudiantes y docentes y, por primera vez, una visita virtual 360° a PGSM para 35 estudiantes y docentes. Asimismo, repetimos 36 visitas presenciales en 12 activos para 844 jóvenes de 37 organizaciones de la comunidad educativa y docentes en Buenos Aires, Mendoza, Salta, Santa Fe y Neuquén.

En PGSM reanudamos las visitas de Cadena Productiva, un programa de la Cámara de San Lorenzo y alrededores dirigido a estudiantes de primaria para el conocimiento de los sectores productivos en la región. En total, 15 personas voluntarias recibieron a 51 jóvenes de 3 escuelas de la zona.

## Actividades de Aproximación al mundo del trabajo (ACAP)

En el Edificio Pampa, 28 personas voluntarias de TI, salud, responsabilidad social, servicios generales y comunicación digital brindaron conocimientos y experiencias a 79 estudiantes de 3 escuelas de Capital Federal.

## Capacitación en el Penal de San Martín con Fundación Espartanos

Voluntarios del Edificio Pampa llevaron a cabo, junto a Fundación Espartanos, una capacitación sobre planificación de proyectos para 20 jóvenes del penal de San Martín. En 2021 se había trabajado sobre habilidades para la inserción laboral.

## Jornadas y proyectos de impacto socio-comunitario

Aportamos propuestas virtuales o presenciales a establecimientos educativos y sociales en las localidades donde operamos.

## TEA en las escuelas

En General Güemes, continuamos promoviendo la concientización sobre el trastorno del espectro autista junto a la Fundación Pedacito de Cielo. Celebramos un encuentro con 33 docentes y equipos directivos para identificar las necesidades e implementar acciones específicas junto a 12 voluntarios.

## Tejiendo por un sueño

Un grupo de 8 tejedoras del Edificio Pampa entregó 135 tejidos (gorros, sacos, mantas y otras piezas) a dos instituciones que trabajan con niños y niñas en situación de vulnerabilidad: Merendero Melany de Buenos Aires y a la Escuela N° 4347 del Paraje Santa Cruz en Salta.

## Escuelas rurales

En las cercanías a PEMC, 15 voluntariados pintaron y refaccionaron todas las aulas de la Escuela Rural Calderón a la que asisten 11 estudiantes. Además, 9 voluntarios de CPB y el equipo de Vestas instalaron luminarias led de mayor eficiencia y realizaron un mantenimiento general a 2 escuelas rurales de Coronel Rosales.

## Campañas solidarias anuales

Todos los años nuestros voluntarios colaboran con iniciativas para ayudar a diferentes poblaciones en situación de vulnerabilidad.

## Empezamos con todo

En 2022 llevamos adelante nuestra colecta anual de útiles y juguetes, beneficiando a 943 niños, niñas y jóvenes. Se realizaron actividades lúdicas junto a hogares, merenderos y escuelas.

## Hemodonación

Realizamos 4 ediciones de la Campaña de Hemodonación en Capital Federal, Bahía Blanca, Salta y Neuquén, en alianza con organizaciones locales, alcanzando 97 donaciones efectivas que tendrán un impacto en 388 vidas.

## Juntos contra el frío

Durante el invierno, efectuamos una nueva edición de la campaña en Salta, Buenos Aires, Santa Fe y Neuquén. Entregamos las donaciones recaudadas a 6 organizaciones que asisten a personas en situación de vulnerabilidad.

## Mes de la infancia

En agosto celebramos el "Mes de la infancia" junto a 89 voluntarios de Zárate, Bahía Blanca, Capital Federal, Santa Fe, Salta, Mendoza y Neuquén con diversas acciones, como pintura de murales en escuelas y jardines, refacciones en hogares y actividades lúdico-recreativas con niños y niñas, alcanzando a 1.948 destinatarios.

## Nochebuena solidaria

Durante noviembre y diciembre, 351 personas pusieron el corazón para armar 1.300 bolsones con alimentos y obsequios para familias de más de 30 organizaciones de las comunidades donde operamos.

# 08 Glosario



# Glosario

TÉRMINO	DEFINICIÓN
<b>ANSES</b>	Administración Nacional de la Seguridad Social
<b>API</b>	American Petroleum Institute
<b>Art.</b>	Artículo
<b>ASDRA</b>	Asociación Síndrome de Down de la República Argentina
<b>ASG</b>	Ambiental, Social y Gobernanza
<b>Bbl</b>	Barril de petróleo
<b>Boe</b>	Bariles de petróleo equivalente
<b>ByMA</b>	Bolsas y Mercados Argentinos
<b>CAMMESA</b>	Compañía Administradora del Mercado Eléctrico Mayorista
<b>CC</b>	Ciclo combinado
<b>CDP</b>	Carbon Disclosure Project
<b>CEADS</b>	Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sostenible
<b>CNV</b>	Comisión Nacional de Valores
<b>COVID-19</b>	Enfermedad causada por coronavirus
<b>CPB</b>	Central Piedra Buena
<b>CSMS</b>	Calidad, Seguridad, Medio Ambiente y Salud Ocupacional
<b>CTBSA</b>	CT Barragán SA
<b>CTEB</b>	Central Térmica Ensenada Barragán
<b>CTG</b>	Central Térmica Güemes
<b>CTGEBA</b>	Central Térmica Genelba
<b>CTIW</b>	Central Térmica Ingeniero White

TÉRMINO	DEFINICIÓN
<b>CTLL</b>	Central Térmica Loma De La Lata
<b>CTP</b>	Central Térmica Piquirenda
<b>CTPP</b>	Central Térmica Parque Pilar
<b>E&amp;P</b>	Exploración y Producción
<b>EcoEnergía</b>	Central de Co-Generación EcoEnergía
<b>EEFF</b>	Estados Financieros
<b>Fundación</b>	Fundación Pampa Energía
<b>G20</b>	Grupo de los Veinte
<b>GEI</b>	Gases de efecto invernadero
<b>GLP</b>	Gas Licuado del Petróleo
<b>GRI</b>	<i>Global Reporting Initiative</i>
<b>HIDISA</b>	Hidroeléctrica Diamante
<b>HINISA</b>	Hidroeléctrica Los Nihuiles
<b>HPPL</b>	Hidroeléctrica Pichi Picun Leufu
<b>IPCC</b>	Intergovernmental Panel on Climate Change
<b>Kton</b>	Miles de toneladas
<b>KW</b>	Kilowatt
<b>LGN</b>	Líquidos de Gas Natural
<b>M&amp;A</b>	<i>Mergers and acquisitions</i> o fusiones y adquisiciones
<b>m³</b>	Metros cúbicos
<b>MGR</b>	Matriz de Gerenciamiento de Riesgos operativos

<b>MW</b>	Megawatt
<b>MWh</b>	Megawatt hora
<b>NIIF</b>	Normas Internacionales de Información Financiera
<b>NYSE</b>	Bolsa de Valores de New York o <i>New York Stock Exchange</i>
<b>OCDE</b>	Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico
<b>ODS</b>	Objetivos de Desarrollo Sostenible
<b>OldelVal</b>	Oleoductos del Valle S.A.
<b>OMS</b>	Organización Mundial de la Salud
<b>ONG</b>	Organización no gubernamental
<b>ONU</b>	Organización de las Naciones Unidas
<b>Operaciones discontinuadas</b>	Activos en proceso de ser vendidos o desinvertidos
<b>Pampa / Sociedad / Grupo / Compañía</b>	Pampa Energía S.A.
<b>Panel +GC</b>	Panel de Gobierno Corporativo Plus de ByMA
<b>PEMC</b>	Parque Eólico Ingeniero Mario Cebreiro
<b>PEPE</b>	Parque Eólico Pampa Energía
<b>PGSM</b>	Puerto General San Martín
<b>Plan Gas.Ar</b>	Plan de Reaseguro y Potenciación de la Producción Federal de Hidrocarburos, el Autoabastecimiento Interno, las Exportaciones, la Sustitución de Importaciones y la Expansión del Sistema de Transporte para Todas las Cuencas Hidrocarburíferas del País 2023 – 2028 (Decreto PEN N° 730/22) y Plan de Promoción de la Producción del Gas Natural Argentino – Esquema de Oferta y Demanda 2020 – 2024 (DNU N° 892/20 y normas complementarias)
<b>PPA</b>	<i>Power Purchase Agreement</i> o Contratos de Abastecimiento Mayorista de Electricidad
<b>PTQ</b>	Petroquímica
<b>R&amp;D</b>	Refinación y distribución
<b>El Reporte / Informe</b>	Reporte de Sustentabilidad de Pampa Energía
<b>RSE</b>	Responsabilidad social empresaria
<b>SADI</b>	Sistema Argentino de Interconexión

<b>SASB</b>	<i>Sustainability Accounting Standards Board</i>
<b>SEC</b>	<i>Securities and Exchange Commission</i>
<b>TAL</b>	Tasa de ausentismo por accidentes ocupacionales, enfermedades profesionales y enfermedades no inculpables (no ocupacional) = sumatoria de horas perdidas / total de horas disponibles laborables. No contempla horas extras, solo se mide para empleados propios
<b>TCO<sub>2</sub>e</b>	Tonelada métrica de dióxido de carbono equivalente
<b>TDP</b>	Tasa de días perdidos = sumatoria de días perdidos por incidentes en el trabajo / [total de horas hombre de exposición al riesgo / 1.000.000]
<b>TIEP</b>	Tasa de enfermedades profesionales = sumatoria de enfermedades confirmadas / total de horas disponibles laborables. Solo se mide para empleados propios
<b>TFA</b>	Tasa de accidentes en el trabajo con y sin pérdida de días laborables (incluye primeros auxilios) = sumatoria de todas las ocurrencias / [total de horas hombre de exposición al riesgo / 1.000.000]. La base de cálculo 1 millón de horas hombre de exposición al riesgo, equivale a 500 empleados trabajando 1 año
<b>TFAT</b>	Tasa de frecuencia de accidentes de tránsito en horario laborable = sumatoria de los accidentes / [total de kilómetros recorridos / 1.000.000]
<b>TG</b>	Turbina de gas
<b>TV</b>	Turbina de vapor
<b>TGS</b>	Transportista de Gas del Sur SA
<b>TIEP</b>	Tasa de enfermedades profesionales = sumatoria de casos confirmados / [total de horas de exposición al riesgo / 1.000.000]. Solo se mide para personal propio.
<b>TNCP</b>	Tasa de accidentes en el trabajo con pérdida de días laborables = sumatoria de los incidentes con pérdida de tiempo / [total de horas hombre de exposición al riesgo / 1.000.000]
<b>Ton</b>	Tonelada
<b>Transba</b>	Empresa de Transporte de Energía Eléctrica por Distribución Troncal de la Provincia de Buenos Aires Transba SA
<b>Transener</b>	Compañía de Transporte de Energía Eléctrica en Alta Tensión Transener SA
<b>TW/h</b>	Terawatt·hora
<b>VAR</b>	Vientos de Arauco Renovables SAU
<b>YPF</b>	YPF SA

# 09

## Índice de contenidos



## 9.1. Índice de contenidos GRI

### CONTENIDO GRI

2-16

<b>DECLARACIÓN DE USO</b>	Pampa Energía S.A. ha elaborado el presente Reporte conforme a los Estándares GRI para el periodo comprendido entre 01/01/2022 y 31/12/2022.					
<b>GRI 1 UTILIZADO</b>	GRI 1 - Fundamentos 2021					
<b>GRI ESTÁNDAR SECTORIAL APLICADO</b>	GRI 11: Oil and Gas Sector 2021					
ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	RESPUESTA	REQUERIMIENTOS OMITIDOS	OMISIÓN	GRI 11 ESTÁNDAR SECTORIAL "OIL AND GAS"	VERIFICACIÓN EXTERNA
<b>CONTENIDOS GENERALES</b>						
<b>GRI 2: Contenidos Generales</b>						
2-1	Detalles organizacionales	<a href="#">1.1 Perfil de la compañía / 1.2 Nuestros activos y operaciones</a>			-	
2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	<a href="#">Operaciones alcanzadas en el reporte</a>			-	
2-3	Período objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	<a href="#">Acerca de este reporte / Contacto</a>			-	
2-4	Actualización de la información	<a href="#">Acerca de este reporte</a>			-	
2-5	Verificación externa	<a href="#">Acerca de este reporte / 10. Informe de verificación externa</a>			-	

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	RESPUESTA	OMISIÓN			GRI 11 ESTÁNDAR SECTORIAL "OIL AND GAS"	VERIFICACIÓN EXTERNA
			REQUERIMIENTOS OMITIDOS	MOTIVO DE LA OMISIÓN	EXPLICACIÓN DE LA OMISIÓN		
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	<a href="#">1.1 Perfil de la compañía / 1.2 Nuestros activos y operaciones / Nuestros clientes / Nuestros proveedores</a>				-	
2-7	Empleados	<a href="#">6.1 Gestión estratégica de nuestro capital humano</a>				-	
2-8	Trabajadores que no son empleados	<a href="#">6.1 Gestión estratégica de nuestro capital humano</a>				-	
2-9	Estructura de gobernanza y composición	<a href="#">Asamblea de accionistas / El Directorio / Nuestros comités / Comisión Fiscalizadora / Dirección Estratégica</a>				-	
2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	<a href="#">El Directorio</a>				-	
2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	<a href="#">El Directorio / Dirección Estratégica</a>				-	
2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	<a href="#">2.2 Gobierno de sustentabilidad / El Directorio</a>				-	
2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	<a href="#">2.2 Gobierno de sustentabilidad / El Directorio / Nuestros comités / Política de gestión de riesgos del negocio</a>				-	
2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	<a href="#">2.2 Gobierno de sustentabilidad</a>				-	
2-15	Conflictos de interés	<a href="#">El Directorio / Nuestros comités / Código de conducta</a>				-	
2-16	Comunicación de inquietudes críticas	<a href="#">2.2 Gobierno de sustentabilidad / Línea ética / Índice GRI</a>	2-16 b.	Restricciones de confidencialidad	Información considerada de carácter confidencial para su inclusión en el Reporte	-	
2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	<a href="#">El Directorio</a>				-	
2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	<a href="#">El Directorio</a>				-	
2-19	Políticas de remuneración	<a href="#">Política de remuneraciones</a>				-	

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	RESPUESTA	OMISIÓN			GRI 11 ESTÁNDAR SECTORIAL "OIL AND GAS"	VERIFICACIÓN EXTERNA
			REQUERIMIENTOS OMITIDOS	MOTIVO DE LA OMISIÓN	EXPLICACIÓN DE LA OMISIÓN		
2-20	Proceso para determinar la remuneración	<a href="#">Política de remuneraciones</a>				-	
2-21	Ratio de compensación total anual		2-21	Restricciones de confidencialidad	Información considerada de carácter confidencial para su inclusión en el Reporte	-	
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	<a href="#">Mensaje de nuestro CEO</a>				-	
2-23	Compromisos y políticas	<a href="#">2.3 Nuestros grupos interés / Programa de integridad / Código de conducta / 4. Gestión integrada / 7.1 Compromiso con la inversión social</a>				-	
2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	<a href="#">Código de conducta</a>				-	
2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	<a href="#">4.2 Gestión de hallazgos y mejoras / 4.5 Gerenciamiento de riesgos / 4.6 Cumplimiento y remediación de impactos negativos / 4.7 Indicadores de la gestión integrada / 5.1 La gestión de los recursos naturales</a>				-	
2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	<a href="#">Línea ética</a>				-	
2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	<a href="#">4.6 Cumplimiento y remediación de impactos negativos / 4.7 Indicadores de la gestión integrada</a>				-	
2-28	Afiliación a asociaciones	<a href="#">2.5 Iniciativas externas y afiliaciones a asociaciones</a>				-	
2-29	Participación de los grupos de interés	<a href="#">2.3 Nuestros grupos interés</a>				-	
2-30	Convenios de negociación colectiva	<a href="#">6.7 Libertad de asociación sindical</a>				-	

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	RESPUESTA	OMISIÓN			GRI 11 ESTÁNDAR SECTORIAL "OIL AND GAS"	VERIFICACIÓN EXTERNA				
			REQUERIMIENTOS OMITIDOS	MOTIVO DE LA OMISIÓN	EXPLICACIÓN DE LA OMISIÓN						
<b>TEMAS MATERIALES</b>											
<b>GRI 3: Temas Materiales 2021</b>											
3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	<a href="#">Análisis de materialidad</a>									
3-2	Lista de temas materiales	<a href="#">Análisis de materialidad</a>									
<b>DESEMPEÑO ECONÓMICO</b>											
<b>GRI 3: Temas Materiales 2021</b>											
3-3	Gestión de los temas materiales	<a href="#">2. Compromiso con la sustentabilidad / 4. Gestión integrada</a>				11.14.1					
<b>GRI 201: Desempeño económico 2016</b>											
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	<a href="#">2.4 Valor económico directo generado y distribuido</a>				11.14.2 / 11.21.2					
201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	<a href="#">4.5 Gerenciamiento de riesgos</a>				11.2.2					
201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación										
201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	<a href="#">Asistencia financiera</a>				11.21.3					
<b>PRESENCIA EN EL MERCADO</b>											
<b>GRI 3: Temas Materiales 2021</b>											
3-3	Gestión de los temas materiales	<a href="#">3. Gobierno, ética e integridad</a>									
<b>GRI 202: Presencia en el mercado 2016</b>											
202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	<a href="#">1.2 Nuestros activos y operaciones</a>				11.11.2 / 11.14.3					

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	RESPUESTA	OMISIÓN			GRI 11 ESTÁNDAR SECTORIAL "OIL AND GAS"	VERIFICACIÓN EXTERNA				
			REQUERIMIENTOS OMITIDOS	MOTIVO DE LA OMISIÓN	EXPLICACIÓN DE LA OMISIÓN						
<b>IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS</b>											
<b>GRI 3: Temas Materiales 2021</b>											
3-3	Gestión de los temas materiales	<a href="#">7. Comunidad</a>				11.14.1					
<b>GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016</b>											
203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	<a href="#">7.1 Compromiso con la inversión social</a>				11.14.4					
203-2	Impactos económicos indirectos significativos	<a href="#">7.1 Compromiso con la inversión social</a>				11.14.5					
<b>PRÁCTICAS DE ABASTECIMIENTO</b>											
<b>GRI 3: Temas Materiales 2021</b>											
3-3	Gestión de los temas materiales	<a href="#">1. Acerca de Pampa Energía</a>									
<b>GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016</b>											
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	<a href="#">Nuestros proveedores</a>				11.14.6	X				
<b>ANTICORRUPCIÓN</b>											
<b>GRI 3: Temas Materiales 2021</b>											
3-3	Gestión de los temas materiales	<a href="#">3. Gobierno, ética e integridad</a>				11.20.1					
<b>GRI 205: Anticorrupción 2016</b>											
205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	<a href="#">Prevención del fraude, la corrupción y otras irregularidades</a>	205-1b.	Restricciones de confidencialidad	Información considerada de carácter confidencial para su inclusión en el Reporte.	11.20.2					
205-2	Políticas y procedimientos de comunicación y capacitación sobre la lucha contra la corrupción	<a href="#">Formación ética para nuestro personal</a>	205-2c. d. y e.	Restricciones de confidencialidad	Información considerada de carácter confidencial para su inclusión en el Reporte.	11.20.3					

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	RESPUESTA	OMISIÓN			GRI 11 ESTÁNDAR SECTORIAL "OIL AND GAS"	VERIFICACIÓN EXTERNA			
			REQUERIMIENTOS OMITIDOS	MOTIVO DE LA OMISIÓN	EXPLICACIÓN DE LA OMISIÓN					
205-3	Casos confirmados de corrupción y medidas adoptadas		205-3	Restricciones de confidencialidad	Información considerada de carácter confidencial para su inclusión en el Reporte.	11.20.4				
<b>Sectorial adicional: 11.20 Anticorrupción</b>										
11.20	Transparencia en los contratos		11.20.5	Restricciones de confidencialidad	Información considerada de carácter confidencial para su inclusión en el Reporte.	11.20.5				
11.20	Beneficiarios efectivos	<a href="#">Código de conducta</a>				11.20.6				
<b>COMPETENCIA DESLEAL</b>										
<b>GRI 3: Temas Materiales 2021</b>										
3-3	Gestión de los temas materiales		<a href="#">3. Gobierno, ética e integridad / 4. Gestión integrada</a>			11.19.1				
<b>GRI 206: Competencia desleal 2016</b>										
206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia		<a href="#">Código de conducta / 4.6 Cumplimiento y remediación de impactos negativos</a>			11.19.2				
<b>FISCALIDAD</b>										
<b>GRI 3: Temas Materiales 2021</b>										
3-3	Gestión de los temas materiales		<a href="#">3. Gobierno, ética e integridad</a>			11.21.1				
<b>GRI 207: Fiscalidad 2019</b>										
207-1	Enfoque fiscal		<a href="#">Enfoque fiscal</a>			11.21.4				
207-2	Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos		<a href="#">Enfoque fiscal</a>			11.21.5				

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	RESPUESTA	OMISIÓN			GRI 11 ESTÁNDAR SECTORIAL "OIL AND GAS"	VERIFICACIÓN EXTERNA
			REQUERIMIENTOS OMITIDOS	MOTIVO DE LA OMISIÓN	EXPLICACIÓN DE LA OMISIÓN		
207-3	Participación de grupos de interés y gestión de inquietudes en materia fiscal	<a href="#">Enfoque fiscal</a>				11.21.6	
207-4	Presentación de informes país por país	<a href="#">Enfoque fiscal</a> / <a href="#">1.2 Nuestros activos y operaciones</a>				11.21.7	
<b>Sectorial adicional: 11.21 Pagos a los gobiernos</b>							
11.21	Información sobre petróleo y gas comprado al estado		11.21.8	No procede	No proceden para la gestión de la compañía	11.21.8	
<b>ENERGÍA</b>							
<b>GRI 3: Temas Materiales 2021</b>							
3-3	Gestión de los temas materiales	<a href="#">5. Desempeño ambiental</a>				11.1.1	
<b>GRI 302: Energía 2016</b>							
302-1	Consumo energético dentro de la organización	<a href="#">5.2 Energía</a>				11.1.2	X
302-2	Consumo energético fuera de la organización		302-2	Información no disponible o incompleta	En proceso de completar la información requerida para poder incluirla en próximos reportes	11.1.3	
302-3	Intensidad energética	<a href="#">5.2 Energía</a> / <a href="#">5.3 Emisiones</a>				11.1.4	
<b>AGUA Y EFLUENTES</b>							
<b>GRI 3: Temas Materiales 2021</b>							
3-3	Gestión de los temas materiales	<a href="#">5. Desempeño ambiental</a>				11.6.1	

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	RESPUESTA	OMISIÓN			GRI 11 ESTÁNDAR SECTORIAL "OIL AND GAS"	VERIFICACIÓN EXTERNA
			REQUERIMIENTOS OMITIDOS	MOTIVO DE LA OMISIÓN	EXPLICACIÓN DE LA OMISIÓN		
<b>GRI 303: Agua y efluentes 2018</b>							
303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	<a href="#">5.4 Agua y efluentes</a>				11.6.2	
303-2	Gestión de los impactos relacionados con "los vertidos de agua"	<a href="#">5.4 Agua y efluentes</a>				11.6.3	
303-3	Extracción de agua	<a href="#">5.4 Agua y efluentes</a>				11.6.4	X
303-4	Vertido de agua	<a href="#">5.4 Agua y efluentes</a>				11.6.5	X
303-5	Consumo de agua	<a href="#">5.4 Agua y efluentes</a>				11.6.6	
<b>INTEGRIDAD DE ACTIVOS Y GESTIÓN DE LOS INCIDENTES CRÍTICOS</b>							
<b>GRI 3: Temas Materiales 2021</b>							
3-3	Gestión de los temas materiales	<a href="#">5. Desempeño ambiental</a>				11.8.1	
<b>GRI 306: Efluentes y residuos 2016</b>							
306-3	Derrames significativos	<a href="#">5.6 Derrames de hidrocarburos</a>				11.8.2	X
<b>Sectorial adicional: 11.8 Integridad de activos y gestión de los Incidentes críticos</b>							
11.8	Incidentes de seguridad en los procesos	<a href="#">Nuestros proveedores</a>				11.8.3	
11.8	Operaciones de minería de arenas petrolíferas		No procede	El servicio de arena de fractura se gestiona por parte de terceros en instalaciones de ellos y no son proveedores exclusivos de Pampa Energía		11.8.4	

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	RESPUESTA	OMISIÓN			GRI 11 ESTÁNDAR SECTORIAL "OIL AND GAS"	VERIFICACIÓN EXTERNA				
			REQUERIMIENTOS OMITIDOS	MOTIVO DE LA OMISIÓN	EXPLICACIÓN DE LA OMISIÓN						
<b>BIODIVERSIDAD</b>											
<b>GRI 3: Temas Materiales 2021</b>											
3-3	Gestión de los temas materiales	<a href="#">5. Desempeño ambiental</a>				11.4.1					
<b>GRI 304: Biodiversidad 2016</b>											
304-1	Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas.	<a href="#">5.7 Biodiversidad</a>				11.4.2	X.				
304-2	304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad.	<a href="#">5.7 Biodiversidad</a>				11.4.3					
304-3	304-3 Hábitats protegidos o restaurados.	<a href="#">5.7 Biodiversidad</a>				11.4.4	X				
304-4	304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones.	<a href="#">5.7 Biodiversidad</a>				11.4.5					
<b>EMISIONES</b>											
<b>GRI 3: Temas Materiales 2021</b>											
3-3	Gestión de los temas materiales	<a href="#">5. Desempeño ambiental</a>				11.1.1 / 11.3.1					
<b>GRI 305: Emisiones 2016</b>											
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	<a href="#">5.3 Emisiones</a>				11.1.5	X				
305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	<a href="#">5.3 Emisiones</a>				11.1.6	X				
305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)		305-3	Información no disponible o incompleta	En proceso de completar la información requerida para poder incluirla en próximos reportes	11.1.7					

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	RESPUESTA	OMISIÓN			GRI 11 ESTÁNDAR SECTORIAL "OIL AND GAS"	VERIFICACIÓN EXTERNA
			REQUERIMIENTOS OMITIDOS	MOTIVO DE LA OMISIÓN	EXPLICACIÓN DE LA OMISIÓN		
<b>GRI 305: Emisiones 2016</b>							
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	<a href="#">5.3 Emisiones</a>				11.1.8	
305-5	Reducción de las emisiones de GEI	<a href="#">5.3 Emisiones</a>				11.2.3	
305-7	Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire	<a href="#">5.3 Emisiones</a>				11.3.2	
<b>ADAPTACIÓN AL CLIMA, RESILIENCIA Y TRANSICIÓN</b>							
<b>GRI 3: Temas Materiales 2021</b>							
3-3	Gestión de los temas materiales	<a href="#">5. Desempeño ambiental</a>				11.2.1	
<b>Sectorial adicional: 11.2 Adaptación al clima, resiliencia y transición</b>							
11.2	Desarrollo de políticas públicas y el cabildeo sobre el Cambio Climático	<a href="#">5.3 Emisiones</a>				11.2.4	
<b>RESIDUOS</b>							
<b>GRI 3: Temas Materiales 2021</b>							
3-3	Gestión de los temas materiales	<a href="#">5. Desempeño ambiental</a>				11.5.1	
<b>GRI 306: Residuos 2020</b>							
306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	<a href="#">5.5 Residuos</a>				11.5.2	
306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	<a href="#">5.5 Residuos</a>				11.5.3	
306-3	Residuos generados	<a href="#">5.5 Residuos</a>				11.5.4	X
306-4	Residuos no destinados a eliminación	<a href="#">5.5 Residuos</a>				11.5.5	
306-5	Residuos destinados a eliminación	<a href="#">5.5 Residuos</a>				11.5.6	

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	RESPUESTA	OMISIÓN			GRI 11 ESTÁNDAR SECTORIAL "OIL AND GAS"	VERIFICACIÓN EXTERNA				
			REQUERIMIENTOS OMITIDOS	MOTIVO DE LA OMISIÓN	EXPLICACIÓN DE LA OMISIÓN						
<b>EMPLEO</b>											
<b>GRI 3: Temas Materiales 2021</b>											
3-3	Gestión de los temas materiales	<a href="#">6. Nuestros colaboradores</a>				11.10.1					
<b>GRI 401: Empleo 2016</b>											
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	<a href="#">6.2 Empleo</a>				11.10.2	X				
401-2	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	<a href="#">6.4 Bienestar</a>				11.10.3					
401-3	Permiso parental	<a href="#">6.3 Diversidad e igualdad de oportunidades</a>				11.10.4 / 11.11.3					
<b>RELACIONES TRABAJADOR – EMPRESA</b>											
<b>GRI 3: Temas Materiales 2021</b>											
3-3	Gestión de los temas materiales	<a href="#">6. Nuestros colaboradores</a>									
<b>GRI 402: Relaciones trabajador - empresa 2016</b>											
402-1	402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	<a href="#">6.7 Libertad de asociación sindical</a>				11.7.2 / 11.10.5					
<b>SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO</b>											
<b>GRI 3: Temas Materiales 2021</b>											
3-3	Gestión de los temas materiales	<a href="#">6. Nuestros colaboradores</a>				11.9.1					

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	RESPUESTA	OMISIÓN			GRI 11 ESTÁNDAR SECTORIAL "OIL AND GAS"	VERIFICACIÓN EXTERNA
			REQUERIMIENTOS OMITIDOS	MOTIVO DE LA OMISIÓN	EXPLICACIÓN DE LA OMISIÓN		
<b>GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018</b>							
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	<a href="#">Gestión de la salud</a>				11.9.2	
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	<a href="#">Gestión de la seguridad industrial</a>				11.9.3	
403-3	Servicios de salud en el trabajo	<a href="#">Gestión de la salud / Gestión de la seguridad industrial</a>				11.9.4	
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	<a href="#">Gestión de la salud / Gestión de la seguridad industrial</a>				11.9.5	
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	<a href="#">Gestión de la salud / Gestión de la seguridad industrial</a>				11.9.6	
403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	<a href="#">Gestión de la seguridad industrial</a>				11.9.7	
403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	<a href="#">Gestión de la seguridad industrial</a>				11.9.8	
403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	<a href="#">6.8 Gestión de la salud ocupacional y seguridad industrial / Gestión de la salud</a>				11.9.9	
403-9	Lesiones por accidente laboral	<a href="#">Gestión de la seguridad industrial / Indicadores de desempeño</a>				11.9.10	X
403-10	Dolencias y enfermedades laborales	<a href="#">Indicadores de desempeño</a>	Información no disponible o incompleta	No se lleva estadística de este indicador para personal contratado debido a su alta rotación y considerando que las enfermedades profesionales se manifiestan a largo plazo, provocados por una exposición crónica		11.9.11	X

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	RESPUESTA	OMISIÓN			GRI 11 ESTÁNDAR SECTORIAL "OIL AND GAS"	VERIFICACIÓN EXTERNA				
			REQUERIMIENTOS OMITIDOS	MOTIVO DE LA OMISIÓN	EXPLICACIÓN DE LA OMISIÓN						
<b>FORMACIÓN Y EDUCACIÓN</b>											
<b>GRI 3: Temas Materiales 2021</b>											
3-3	Gestión de los temas materiales	<a href="#">6. Nuestros colaboradores</a>									
<b>GRI 404: Formación y educación 2016</b>											
404-1	Media de horas de formación al año por empleado	<a href="#">6.6 Desarrollo profesional</a>				11.10.6 / 11.11.4					
404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	<a href="#">6.6 Desarrollo profesional</a> / No se cuenta con programas de ayuda a la transición				11.7.3 / 11.10.7					
<b>CIERRE Y REHABILITACIÓN</b>											
<b>GRI 3: Temas Materiales 2021</b>											
3-3	Gestión de los temas materiales	<a href="#">5. Desempeño ambiental</a>				11.7.1					
<b>Sectorial adicional: 11.7 Cierre y rehabilitación</b>											
11.7	Sitios operacionales y planes de cierre y rehabilitación	No se reportan para el período objeto del informe				11.7.4					
11.7	Estructuras desmanteladas	No se reportan para el período objeto del informe				11.7.5					
11.7	Previsiones financieras para el cierre y la rehabilitación	No se reportan para el período objeto del informe				11.7.6					
<b>DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES</b>											
<b>GRI 3: Temas Materiales 2021</b>											
3-3	Gestión de los temas materiales	<a href="#">6. Nuestros colaboradores</a>				11.11.1					

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	RESPUESTA	OMISIÓN			GRI 11 ESTÁNDAR SECTORIAL "OIL AND GAS"	VERIFICACIÓN EXTERNA
			REQUERIMIENTOS OMITIDOS	MOTIVO DE LA OMISIÓN	EXPLICACIÓN DE LA OMISIÓN		
<b>GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016</b>							
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	<a href="#">El Directorio / 6.3 Diversidad e igualdad de oportunidades</a>				11.11.5	X
405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	<a href="#">6.5. Compensaciones</a>				11.11.6	X
<b>NO DISCRIMINACIÓN</b>							
<b>GRI 3: Temas Materiales 2021</b>							
3-3	Gestión de los temas materiales	<a href="#">3. Gobierno, ética e integridad</a>					
<b>GRI 406: No discriminación 2016</b>							
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas		406-1	Restricciones de confidencialidad.	Información considerada de carácter confidencial para su inclusión en el Reporte.	11.11.7	
<b>LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA</b>							
<b>GRI 3: Temas Materiales 2021</b>							
3-3	Gestión de los temas materiales	<a href="#">6. Nuestros colaboradores</a>				11.13.1	
<b>GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016</b>							
407-1	Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	<a href="#">6.7 Libertad de asociación sindical</a>				11.13.2	
<b>TRABAJO FORZOSO U OBLIGATORIO</b>							
<b>GRI 3: Temas Materiales 2021</b>							
3-3	Gestión de los temas materiales	<a href="#">1. Acerca de Pampa Energía</a>				11.12.1	

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	RESPUESTA	OMISIÓN			GRI 11 ESTÁNDAR SECTORIAL "OIL AND GAS"	VERIFICACIÓN EXTERNA
			REQUERIMIENTOS OMITIDOS	MOTIVO DE LA OMISIÓN	EXPLICACIÓN DE LA OMISIÓN		
<b>GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016</b>							
409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	<a href="#">Nuestros proveedores</a>				11.12.2	
<b>PRÁCTICAS EN MATERIA DE SEGURIDAD</b>							
<b>GRI 3: Temas Materiales 2021</b>							
3-3	Gestión de los temas materiales	<a href="#">1. Acerca de Pampa Energía</a>				11.18.1	
<b>GRI 410: Prácticas en materia de seguridad 2016</b>							
410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	<a href="#">Nuestros proveedores</a>				11.18.2	
<b>DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS</b>							
<b>GRI 3: Temas Materiales 2021</b>							
3-3	Gestión de los temas materiales	<a href="#">7. Comunidad</a>				11.17.1	
<b>GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2016</b>							
411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	<a href="#">7.1 Compromiso con la inversión social</a>				11.17.2	
<b>Sectorial adicional: 11.17 Derechos de los pueblos indígenas</b>							
11.17	Operaciones y pueblos indígenas	<a href="#">7.1 Compromiso con la inversión social</a>				11.17.3	
11.17	Procesos de CLPI de los pueblos indígenas	<a href="#">7.1 Compromiso con la inversión social</a>				11.17.4	
<b>COMUNIDADES LOCALES</b>							
<b>GRI 3: Temas Materiales 2021</b>							
3-3	Gestión de los temas materiales	<a href="#">6. Nuestros colaboradores / 7. Comunidad</a>				11.15.1	

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	RESPUESTA	OMISIÓN			GRI 11 ESTÁNDAR SECTORIAL "OIL AND GAS"	VERIFICACIÓN EXTERNA
			REQUERIMIENTOS OMITIDOS	MOTIVO DE LA OMISIÓN	EXPLICACIÓN DE LA OMISIÓN		
<b>GRI 413: Comunidades locales 2016</b>							
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	<a href="#">7.1 Compromiso con la inversión social / 6.8 Gestión de la salud ocupacional y seguridad industrial</a>				11.15.2	X
413-2	Operaciones con impactos negativos significativos –reales y potenciales– en las comunidades locales	No se identifican impactos significativos, según las evaluaciones de impacto que se desarrollan para cada proyecto				11.15.3	
<b>Sectorial adicional: 11.15 Comunidades locales</b>							
11.15	Reclamaciones de las comunidades locales		11.15.4	Restricciones de confidencialidad	Información considerada de carácter confidencial para su inclusión en el Reporte	11.15.4	
<b>EVALUACIÓN SOCIAL DE LOS PROVEEDORES</b>							
<b>GRI 3: Temas Materiales 2021</b>							
3-3	Gestión de los temas materiales	<a href="#">1. Acerca de Pampa Energía</a>					
<b>GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016</b>							
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	<a href="#">Nuestros proveedores</a>				11.10.8 / 11.12.3	X
414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	<a href="#">Nuestros proveedores</a>				11.10.9	
<b>POLÍTICA PÚBLICA</b>							
<b>GRI 3: Temas Materiales 2021</b>							
3-3	Gestión de los temas materiales	<a href="#">3. Gobierno, ética e integridad</a>				11.22.1	
<b>GRI 415: Política pública 2016</b>							
415-1	Contribución a partidos y/o representantes políticos	No hubo contribuciones a partidos políticos durante el período del Informe				11.22.2	

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	RESPUESTA	OMISIÓN			GRI 11 ESTÁNDAR SECTORIAL "OIL AND GAS"	VERIFICACIÓN EXTERNA				
			REQUERIMIENTOS OMITIDOS	MOTIVO DE LA OMISIÓN	EXPLICACIÓN DE LA OMISIÓN						
<b>SALUD Y SEGURIDAD DE LOS CLIENTES</b>											
<b>GRI 3: Temas Materiales 2021</b>											
3-3	Gestión de los temas materiales										
<b>GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016</b>											
416-1	Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios		416-1	No procede	No aplica para la gestión de la compañía	11.3.3					
<b>DERECHOS SOBRE LA TIERRA Y LOS RECURSOS</b>											
<b>GRI 3: Temas Materiales 2021</b>											
3-3	Gestión de los temas materiales	<a href="#">7. Comunidad</a>				11.16.1					
<b>Sectorial adicional: 11.16 Derechos sobre la tierra y los recursos</b>											
11.16	Reasentamientos involuntarios	<a href="#">7.1 Compromiso con la inversión social</a>				11.16.2					
<b>OTROS TEMAS MATERIALES</b>											
<b>GRI 3: Temas Materiales 2021</b>											
3-3	Gestión de los temas materiales	<a href="#">3. Gobierno, ética e integridad</a>				11.16.1					
Tema propio	Ciberseguridad	<a href="#">Ciberseguridad</a>									

## 9.2. Índice de contenidos SASB, Petróleo y Gas – Exploración y Producción

CÓDIGO	PARÁMETROS DE CONTABILIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	SECCIÓN/RESPUESTA
<b>Emisiones de gases de efecto invernadero</b>			
EM-EP-110a.1	Emisiones mundiales brutas de alcance 1, porcentaje de metano, porcentaje cubierto por las regulaciones de limitación de las emisiones	Toneladas métricas de CO <sub>2</sub> e (t) Porcentaje (%)	<a href="#">5.3 Emisiones</a>
EM-EP-110a.2	Cantidad de emisiones mundiales brutas de alcance 1 procedentes de: (1) hidrocarburos quemados, (2) otras combustiones, (3) emisiones generadas durante el procesamiento, (4) otras emisiones a la atmósfera y (5) emisiones fugitivas	Toneladas métricas de CO <sub>2</sub> e (t)	<a href="#">5.3 Emisiones</a>
EM-EP-110a.3	Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos	No aplica	<a href="#">5.3 Emisiones</a>
<b>Calidad del aire</b>			
EM-EP-120a.1	Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) NOx (excluyendo N <sub>2</sub> O), (2) SOx, (3) compuestos orgánicos volátiles (COV) y (4) material particulado (PM10)	Toneladas métricas (t)	<a href="#">5.3 Emisiones</a>
<b>Gestión del agua</b>			
EM-EP-140a.1	(1) Total de agua dulce extraída, (2) total de agua dulce consumida, porcentaje de cada una de ellas en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	Mil metros cúbicos (m <sup>3</sup> ) Porcentaje (%)	<a href="#">5.4 Agua y efluentes</a>
EM-EP-140a.2	El volumen de agua extraída y el líquido de retorno generado; porcentaje (1) vertido, (2) inyectado, (3) reciclado; contenido de hidrocarburos en el agua vertida	Mil metros cúbicos (m <sup>3</sup> ) Porcentaje (%) Toneladas métricas (t)	<a href="#">5.4 Agua y efluentes</a>
EM-EP-140a.3	Porcentaje de pozos con fracturas hidráulicas para los que hay una divulgación pública de todas las sustancias químicas de los fluidos de fracturación utilizados	Porcentaje (%)	Sin información
EM-EP-140a.4	Porcentaje de puntos de fractura hidráulica donde la calidad del agua subterránea o superficial se deterioró en comparación con una referencia	Porcentaje (%)	Sin información

CÓDIGO	PARÁMETROS DE CONTABILIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	SECCIÓN/RESPUESTA
<b>Efectos en la biodiversidad</b>			
EM-EP-160a.1	Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental de las instalaciones activas	n/a	<a href="#">5.7 Biodiversidad</a>
EM-EP-160a.2	Número y volumen agregado de los vertidos de hidrocarburos, volumen en el Ártico, volumen que impacte sobre los litorales que tengan un índice de sensibilidad medioambiental (ISMA) de 8 a 10, y volumen recuperado	Número de barriles (bbls)	<a href="#">5.6 Derrames de hidrocarburos</a> No hay operaciones que impacten en el Ártico ni sobre los litorales que tengan un índice de sensibilidad medioambiental (ISMA) de 8 a 10
EM-EP-160a.3	Porcentaje de reservas (1) comprobadas y (2) probables en sitios con estado de conservación protegido o hábitats de especies en peligro de extinción, o cerca de ellos	Porcentaje (%)	<a href="#">E&amp;P Reservas / 5.7 Biodiversidad</a>
<b>Seguridad, derechos humanos y derechos de los pueblos indígenas</b>			
EM-EP-210a.1	Porcentaje de (1) reservas comprobadas y (2) probables en zonas de conflicto o cerca de ellas	Porcentaje (%)	No existen reservas en o cerca de zonas de conflicto
EM-EP-210a.2	Porcentaje de reservas (1) comprobadas y (2) probables en territorios indígenas o cerca de ellos	Porcentaje (%)	No existen reservas en o cerca de territorios indígenas
EM-EP-210a.3	Análisis de los procesos de participación y las prácticas de diligencia debida con respecto a los derechos humanos, los derechos de los pueblos indígenas y las operaciones en zonas de conflicto	No aplica	<a href="#">Nuestros proveedores / 2.1 Compromiso con iniciativas y estándares de sustentabilidad / Código de conducta / 7. Comunidad</a>
<b>Relaciones con la comunidad</b>			
EM-EP-210b.1	Análisis del proceso de gestión de los riesgos y oportunidades relacionados con los derechos e intereses de la comunidad	No aplica	<a href="#">7.1 Compromiso con la inversión social</a>
EM-EP-210b.2	Número y duración de los retrasos no técnicos	Número de días	Sin información

CÓDIGO	PARÁMETROS DE CONTABILIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	SECCIÓN/RESPUESTA
<b>Salud y seguridad de la fuerza laboral</b>			
EM-EP-320a.1	(1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR), (2) tasa de mortalidad, (3) tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR), y (4) promedio de horas de formación en materia de salud, seguridad y respuesta ante las situaciones de emergencia de los (a) empleados a tiempo completo, (b) empleados contratados y (c) empleados de corta duración	Velocidad, horas (h)	(1) y (2) <a href="#">6.8 Gestión de la salud ocupacional y seguridad industrial</a> (3) y (4): sin información
EM-EP-320a.2	Análisis de los sistemas de gestión utilizados para integrar una cultura de seguridad a lo largo del ciclo de vida de la exploración y la producción	No aplica	<a href="#">6.8 Gestión de la salud ocupacional y seguridad industrial</a> / <a href="#">Gestión de la seguridad industrial</a>
<b>Valoración de las reservas e inversiones de capital</b>			
EM-EP-420a.1	Sensibilidad de los niveles de reserva de hidrocarburos a los escenarios de proyección de precios futuros que dan cuenta del precio de las emisiones de dióxido de carbono	Millones de barriles (MMbbls), millones de pies cúbicos estándar (MMscf)	Sin información
EM-EP-420a.2	Estimación de las emisiones de dióxido de carbono integradas en las reservas de hidrocarburos comprobadas	Toneladas métricas (t) de CO <sub>2</sub> e	Sin información
EM-EP-420a.3	Cantidad invertida en energías renovables, ingresos generados por la venta de energías renovables	Moneda	<a href="#">Indicadores de impacto</a> / <a href="#">5.2 Energía</a>
EM-EP-420a.4	Análisis de cómo el precio y la demanda de hidrocarburos o la regulación de aspectos climáticos influyen en la estrategia de inversiones de capital para la exploración, adquisición y desarrollo de activos	No aplica	Sin información
<b>Ética empresarial y transparencia</b>			
EM-EP-510a.1	Porcentaje de (1) reservas probadas y (2) probables en los países que ocupan los 20 puestos más bajos del índice de Percepción de la Corrupción publicado por Transparencia Internacional	%	No poseemos reservas probadas o probables en países que se encuentran posicionados en los últimos 20 puestos del Índice de Percepción de la Corrupción publicado por Transparencia Internacional
EM-EP-510a.2	Descripción del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor	No aplica	<a href="#">3.3 Ética e integridad</a>

CÓDIGO	PARÁMETROS DE CONTABILIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	SECCIÓN/RESPUESTA
<b>Gestión del entorno jurídico y reglamentario</b>			
EM-EP-530a.1	Análisis de la posición corporativa en relación con las reglamentaciones gubernamentales y/o propuestas políticas que aborden los factores ambientales y sociales que afectan al sector	No aplica	<a href="#">2.1 Compromiso con iniciativas y estándares de sustentabilidad / 7.1 Compromiso con la inversión social</a> Formamos parte de la Comisión de Sustentabilidad del IAPG
<b>Gestión del riesgo de incidentes críticos</b>			
EM-EP-540a.1	Índices de eventos de seguridad de procesos (PSE) para la pérdida de contención primaria (LOPC) de mayor consecuencia (nivel 1)	Velocidad	Sin información
EM-EP-540a.2	Descripción de los sistemas de gestión utilizados para identificar y mitigar los riesgos catastróficos y finales	No aplica	<a href="#">5.6 Derrames de hidrocarburos</a>
CÓDIGO	PARÁMETROS DE ACTIVIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	SECCIÓN/RESPUESTA
EM-EP-000.A	Producción de: (1) petróleo, (2) gas natural, (3) petróleo sintético, (4) gas sintético	Miles de barriles por día de crudo y millones de m <sup>3</sup> de gas diarios	(1) y (2) <a href="#">E&amp;P / Producción</a> (3) y (4) no aplica
EM-EP-000.B	Número de instalaciones marítimas	Cantidad	No posee
EM-EP-000.C	Número de instalaciones terrestres	Cantidad	<a href="#">E&amp;P</a>

## 9.3. Índice de contenidos SASB, Compañías Eléctricas y Generadores Eléctricos

CÓDIGO	PARÁMETROS DE CONTABILIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	SECCIÓN/RESPUESTA
<b>Emisiones de gases de efecto invernadero y planificación de los recursos energéticos</b>			
IF-EU-110a.1	(1) Emisiones mundiales brutas de alcance 1, porcentaje cubierto por (2) las regulaciones de limitación de emisiones y (3) las regulaciones de notificación de emisiones	Toneladas métricas (t) de CO <sub>2</sub> e, porcentaje (%)	<a href="#">5.3 Emisiones</a>
IF-EU-110a.2	Emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) asociadas a los suministros de energía	Toneladas métricas (t) de CO <sub>2</sub> e	<a href="#">5.3 Emisiones</a>
IF-EU-110a.3	Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos	No aplica	<a href="#">5.3 Emisiones</a>
IF-EU-110a.4	(1) Número de clientes a los que preste servicio en los mercados sujetos a los estándares sobre las carteras de renovables (RPS) y (2) porcentaje de cumplimiento del objetivo de las RPS, por cada mercado	Número, porcentaje (%)	No aplica
<b>Calidad del aire</b>			
IF-EU-120a.1	Emisiones a la atmósfera de los siguientes contaminantes: (1) NOx (excepto el N2O), (2) SOx, (3) material particulado (PM10), (4) plomo (Pb) y (5) mercurio (Hg); el porcentaje de cada uno de ellos en o cerca de zonas densamente pobladas	Toneladas métricas (t), porcentaje (%)	<a href="#">5.3 Emisiones</a>
<b>Gestión del agua</b>			
IF-EU-140a.1	(1) Total de agua extraída, (2) total de agua consumida, porcentaje de cada una en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	Mil metros cúbicos (m <sup>3</sup> ), porcentaje (%)	<a href="#">5.4 Agua y efluentes</a>
IF-EU-140a.2	Número de incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y reglamentos de cantidad o calidad del agua	Número	No se registraron incidentes de no conformidad
IF-EU-140a.3	Descripción de los riesgos de la gestión del agua y análisis de las estrategias y las prácticas para mitigarlos	No aplica	<a href="#">5.4 Agua y efluentes</a>

CÓDIGO	PARÁMETROS DE CONTABILIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	SECCIÓN/RESPUESTA
<b>Gestión de las cenizas de carbón</b>			
F-EU-150a.1	Cantidad de residuos generados por la combustión del carbón (RCC), porcentaje reciclado	Toneladas métricas (t), porcentaje (%)	No aplica
F-EU-150a.2	Número total de embalses de residuos generados por la combustión del carbón (RCC), desglosado por clasificación del potencial de riesgos y por la evaluación de la integridad estructural	Número	No aplica
<b>Asequibilidad de la energía</b>			
IF-EU-240a.1	Tarifa eléctrica promedio al por menor para clientes (1) residenciales, (2) comerciales y (3) industriales	Velocidad	No aplica
IF-EU-240a.2	Factura típica de electricidad mensual de los clientes residenciales por (1) 500 kWh y (2) 1000 kWh de electricidad suministrada cada mes	Divisa para comunicar	No aplica
IF-EU-240a.3	Número de cortes de suministro eléctrico de los clientes residenciales por falta de pago, porcentaje reconectado antes de 30 días	Número, porcentaje (%)	No aplica
IF-EU-240a.4	Ánalysis del efecto de los factores externos en la asequibilidad de la electricidad para los clientes, incluidas las condiciones económicas del territorio de servicio	n/a	No aplica
<b>Salud y seguridad de la fuerza laboral</b>			
IF-EU-320a.1	(1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR), (2) tasa de mortalidad y (3) tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR)	Velocidad	(1) y (2) <a href="#">Gestión de la seguridad industrial</a> (3) Sin información.
<b>Eficiencia del uso final y demanda</b>			
F-EU-420a.1	F-EU-420a.1 Porcentaje de los ingresos de las empresas de servicios eléctricos que proceden de estructuras tarifarias que (1) están desacopladas y (2) contienen un mecanismo de ajuste por pérdida de ingresos (LRAM)	Porcentaje (%)	No aplica
F-EU-420a.2	F-EU-420a.2 Porcentaje de carga eléctrica suministrada con tecnología de red eléctrica inteligente	Porcentaje (%) por megavatios hora (MWh)	No aplica
F-EU-420a.3	F-EU-420a.3 Ahorro de electricidad por parte de los clientes, gracias a las medidas de eficiencia, por cada mercado	Megavatios hora (MWh)	No aplica

CÓDIGO	PARÁMETROS DE CONTABILIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	SECCIÓN/RESPUESTA
<b>Seguridad nuclear y gestión de las emergencias</b>			
F-EU-540a.1	Número total de unidades de energía nuclear, desglosado por la columna «Matriz de acciones» de la Comisión Reguladora Nuclear de los Estados Unidos (NRC)	Número	No aplica
F-EU-540a.2	Descripción de las iniciativas para gestionar la seguridad nuclear y la preparación ante situaciones de emergencia	n/a	No aplica
<b>Resistencia de la red eléctrica</b>			
F-EU-550a.1	Número de incidentes de no conformidad de los estándares o reglamentos de seguridad física o cibernética	Número	Sin información
IF-EU-550a.2	(1) Índice de duración de la interrupción media del sistema (SAIDI), (2) Índice de frecuencia de la interrupción media del sistema (SAIFI), y (3) Índice de duración de la interrupción media del cliente (CAIDI), que incluye los días en los que se produzcan sucesos graves	Minutos, número	No aplica
CÓDIGO	PARÁMETROS DE ACTIVIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	SECCIÓN/RESPUESTA
<b>Seguridad nuclear y gestión de las emergencias</b>			
IF-EU-000.A	Número de: clientes (1) residenciales, (2) comerciales e (3) industriales atendidos	Número	(1) y (2) no aplica (3) <a href="#">Nuestros clientes</a>
IF-EU-000.B	La electricidad total suministrada a: (1) los clientes residenciales, (2) los clientes comerciales, (3) los clientes industriales, (4) todos los demás clientes minoristas y (5) los clientes mayoristas	Megavatios hora (MWh)	(1), (2) y (4) no aplica (3) y (5) 18.311 GWh en <a href="#">Generación</a> y <a href="#">Indicadores de Impacto</a>
IF-EU-000.C	Longitud de las líneas de transmisión y distribución	Kilómetros (km)	21.697 km de líneas en <a href="#">Transmisión</a>
IF-EU-000.D	Total de electricidad generada, porcentaje por principal fuente de energía, porcentaje en los mercados regulados	Megavatios hora (MWh) Porcentaje (%)	18.311 GWh generados. 87,3% de fuentes convencionales <a href="#">5.2 Energía</a>
IF-EU-000.E	Total de electricidad comprada al por mayor	Megavatios hora (MWh)	1.157 GWh en <a href="#">Generación</a>

# 10 Informe de verificación externa

CONTENIDO GRI  
2-5





## Informe de seguridad limitada independiente sobre el Reporte de Sustentabilidad 2022 de Pampa Energía S.A.

A los señores Presidente y Directores de Pampa Energía S.A.  
Domicilio legal: Maipú 1,  
Ciudad Autónoma de Buenos Aires, Argentina  
CUIT 30-52655265-9

Hemos sido contratados por los directores de Pampa Energía S.A. (en adelante, "la Sociedad") para realizar un encargo de seguridad limitada sobre cierta información contenida en el Reporte de Sustentabilidad 2022 de Pampa Energía S.A. por el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2022 (en adelante, el "Reporte"). Nuestro trabajo fue realizado por un equipo multidisciplinario integrado por contadores públicos, licenciados en administración de empresas, licenciados en gestión ambiental, ingenieros industriales / ambientales, y especialistas en responsabilidad social empresaria.

### Información sujeta a análisis

Nuestro trabajo de seguridad limitada consistió en la revisión de la siguiente información contenida en el Reporte:

- Indicadores claves detallados en el "índice de contenidos GRI", identificados con el símbolo "x".
- La manifestación realizada por el Directorio de Pampa Energía S.A. respecto a que se ha cumplido con los lineamientos del "Global Reporting Initiative" (en adelante "GRI"), versión 2021, opción: "conforme a" los estándares GRI.

El alcance de nuestra revisión incluye solamente la información contenida en la sección del Reporte a la cual se hace referencia en forma precedente, correspondiente al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2022; por lo tanto, no hemos realizado ningún procedimiento con respecto a períodos anteriores o cualquier otra información incluida en el Reporte, no emitiendo una conclusión al respecto.

### Criterios con los cuales fue preparado el Reporte

Los indicadores claves detallados en el "índice de contenidos GRI", identificados con el símbolo "x", y la manifestación realizada por el Directorio de la Sociedad respecto a que se ha cumplido con los lineamientos del GRI, fueron preparados de acuerdo con las recomendaciones y principios incluidos en dicha guía, versión 2021, opción: "conforme a" los Estándares GRI (en adelante, "los Criterios").

### Responsabilidad del Directorio por la información incluida en el Reporte

El Directorio de Pampa Energía S.A. es responsable de la preparación de la información incluida en el Reporte, preparada de acuerdo con los Criterios identificados en forma precedente. Esta responsabilidad incluye el diseño, implementación y mantenimiento del control interno necesario para que dicha información se encuentre libre de errores significativos, ya sea por fraude o error.



### Limitaciones inherentes

La información no financiera está sujeta a limitaciones propias distintas que la información financiera, dada su naturaleza y los métodos utilizados para determinar, calcular, hacer muestritos o estimar valores. Las interpretaciones cualitativas de relevancia, materialidad y exactitud de los datos, están sujetas a suposiciones y criterios individuales.

### Independencia y Gestión de la Calidad

Hemos cumplido con las normas de independencia y otros requisitos éticos incluidos en el Código de Ética Internacional para Contadores Públicos (incluidas las normas de independencia) emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores, que se fundamenta en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia profesional y debido cuidado, confidencialidad y conducta profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Gestión de la Calidad 1, que requiere que la firma diseñe, implemente y opere un sistema de gestión de la calidad que incluya políticas o procedimientos relacionados con el cumplimiento de los requisitos éticos, normas profesionales y los requisitos legales y reglamentarios aplicables.

### Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad consiste en expresar una conclusión de seguridad limitada sobre la información incluida en el Reporte que se detalla en el apartado "Información sujeta a análisis" en función de los procedimientos de revisión que hemos realizado y de la evidencia que hemos obtenido. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de revisión de acuerdo con la Norma Internacional sobre Compromisos de Seguridad (NICS) 3000 emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB por sus siglas en inglés), adoptada en Argentina mediante la Resolución Técnica N° 35 de la Federación Argentina de Consejos Profesionales de Ciencias Económicas (FACPCE), la cual exige que planifiquemos y ejecutemos nuestra tarea con el fin de obtener una seguridad limitada sobre si la información identificada en el apartado "Información sujeta a análisis", se encuentra libre de incorrecciones significativas.

Un trabajo de seguridad limitada implica la evaluación del uso de los Criterios por parte de la Dirección de la Sociedad para la preparación de la información sujeta a análisis identificada en forma precedente, principalmente evaluando los riesgos de incorrecciones significativas en la preparación de dicha información debido a fraude o error y la presentación general de la información sujeta a análisis. Un trabajo de seguridad limitada es sustancialmente menor en alcance que un trabajo de seguridad razonable, tanto en relación con los procedimientos de evaluación de riesgos, el entendimiento del control interno, como en relación a los procedimientos que se realizan en respuesta a los riesgos identificados.

Los procedimientos realizados fueron basados en nuestro juicio profesional e incluyeron indagaciones, observación de los procesos realizados, inspección de documentos, procedimientos analíticos, la evaluación de la idoneidad de los métodos de cuantificación y la evaluación de las políticas de presentación de la información y la concordancia con los registros utilizados.



Nuestro trabajo consistió, entre otros procedimientos, en:

- Realizar entrevistas con la gerencia y altos directivos para evaluar la aplicación de los lineamientos GRI.
- Evaluar el diseño de los procesos clave y controles para monitorear, registrar y reportar la información seleccionada. Nuestro trabajo no incluyó el testeо de la efectividad de los controles operativos para el período bajo análisis.
- Realizar pruebas, sobre bases selectivas, para verificar la información presentada.
- Inspeccionar, sobre bases selectivas, la documentación para corroborar las manifestaciones de la gerencia y altos directivos.
- Revisar la presentación de la información incluida en el Reporte.

Los procedimientos realizados en un trabajo de seguridad limitada varían en naturaleza y oportunidad y son de menor alcance que los efectuados para un trabajo de aseguramiento razonable. En consecuencia, el nivel de aseguramiento obtenido es sustancialmente menor. Por consiguiente, no expresamos una opinión de seguridad razonable sobre si la información de Pampa Energía S.A. incluida en el acápite "Información sujeta a análisis" se ha preparado, en todos los aspectos significativos, de acuerdo con los Criterios.

### Conclusión

Sobre la base del trabajo realizado descrito en el presente informe y la evidencia obtenida, nada llamó nuestra atención que nos hiciera pensar que la información de Pampa Energía S.A. sujeta a análisis, incluida en el acápite "Información sujeta a análisis" por el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2022, no ha sido preparada, en todos sus aspectos significativos, de conformidad con los Criterios identificados.

### Otras cuestiones: uso del presente informe

El presente informe se preparó únicamente para su utilización por parte del Directorio de la Sociedad. Permitimos su difusión solamente a los fines de colaborar con el Directorio en su divulgación de las actividades y el desempeño de la Sociedad en temas de sostenibilidad y, por lo tanto, no aceptamos ni asumimos ninguna responsabilidad ante cualquier otra persona o entidad que no sea dicho Directorio.

Ciudad Autónoma de Buenos Aires, 15 de diciembre de 2023.

PRICE WATERHOUSE & CO. S.R.L.

  
(Socio)

Dr. Diego Hernán López  
Contador Público (UBA)  
C.P.C.E.C.A.B.A. T° 285 F° 44

# 11 Contacto

**PARA MAYOR INFORMACIÓN,  
CONTACTARSE CON:**

**Pampa Energía**

Maipú 1 (C1084AB)  
Ciudad Autónoma de Buenos Aires  
Argentina



+54 11 4344 6000

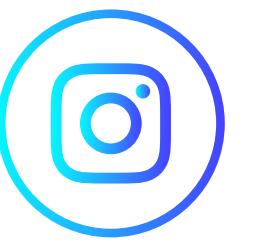


[esg@pampaenergia.com](mailto:esg@pampaenergia.com)



[www.pampaenergia.com/sustentabilidad/](http://www.pampaenergia.com/sustentabilidad/)





pampaenergia.com