

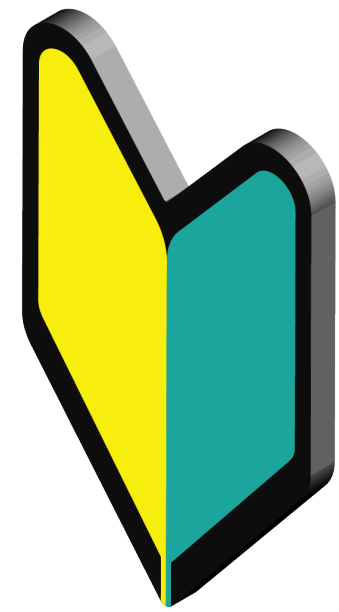
【はじめに】

求人サイトやエージェントを
闇雲に利用するのはNG

ターゲットやビジネスモデルが様々で数が多いため
それぞれの性質を知ったうえで使い分けるのがベスト

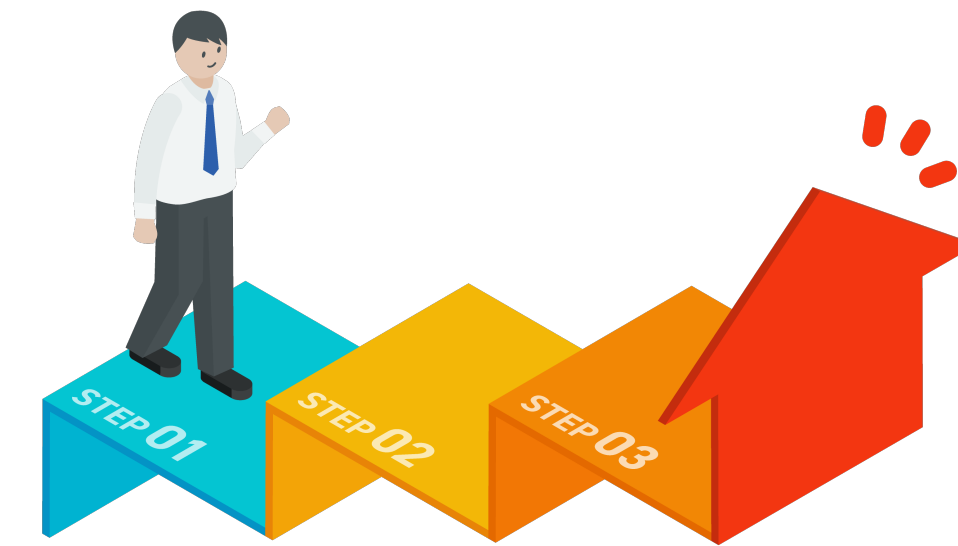


利用すべき求人媒体は2つ



未経験者
の求人がある

or



若手向け
の求人サイト

求人媒体で確認すべきポイント





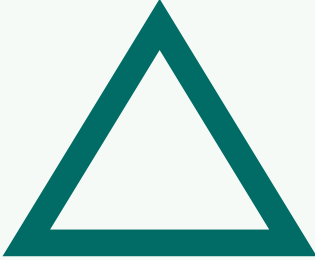









性質

- IT業界に強く、他の業界はカバーしていない
- 新卒に特化した求人を掲載している
- 地方エリアに特化した求人を掲載している

ビジネス モデル

- 某求人サイト
掲載料が安い代わりに若手、未経験者が集まりやすい
- 人材エージェント
報酬が高い代わりにハイレイヤー人材を早く採用できる

おすすめ度別求人媒体

	求人サイト	SNS	人材紹介エージェント
<div><p>おすすめ</p></div>	<div><p>Wantedly</p></div> <div></div>	<div><p>X (旧Twitter)</p></div>	<div>—</div>
<div><p>ややおすすめ</p></div>	<div><p>EN:TRY PRODUCED BY paiza</p></div> <div></div> <div><p>YouTrust</p></div>	<div><p>TikTok</p></div> <div><p>YouTube</p></div>	<div>—</div>
<div><p>おすすめしない</p></div>	<div><p>マイナビ</p></div> <div><p>リクナビ</p></div> <div><p>BIZREACH ビズリーチ</p></div>	<div>—</div>	<div>すべて</div>

おすすめ度別求人媒体

	求人サイト	SNS	人材紹介エージェント
 おすすめ	 Wantedly <hr/> 	  (旧Twitter)	—
 ややおすすめ	  <hr/>  YouTrust	 TikTok <hr/>  YouTube	—
 おすすめしない	 マイナビ  リクナビ  BIZREACH ビズリーチ	—	すべて

Wantedly / Green

■ Web/IT系にとくに強く、未経験OKも多い

■ 求人数が圧倒的に多い（数百万社単位）

■ 求人の数が多いということは
一部ハズレ企業もあるので注意が必要







[Wantedly](#) 

Green

[Green](#) 

おすすめ度別求人媒体

	求人サイト	SNS	人材紹介エージェント
 おすすめ	 Wantedly <hr/> 	  (旧Twitter)	—
 ややおすすめ	 Paiza PRODUCED BY  ENTRY <hr/>  YouTrust	 TikTok <hr/>  YouTube	—
 おすすめしない	 マイナビ  リクナビ  BIZREACH ビズリーチ	—	すべて

Paiza ENTRY / YouTrust

- Wantedly, Greenと属性に近い
- 求人数は少ない&手間がかかることが難点
- YouTrustは「友人・知人づてに転職しよう」というコンセプトのため応募できる企業数が必然的に少ないが、確度は高い
- Paiza ENTRYは応募するのにコーディング問題を解かないといけない&年収レンジが低め



EN:TRY
PRODUCED BY paiza

[Paiza ENTRY](#)



[YouTrust](#)

おすすめ度別求人媒体

	求人サイト	SNS	人材紹介エージェント
 おすすめ	 Wantedly <hr/> 	  (旧Twitter)	—
 ややおすすめ	  <hr/>  YouTrust	 TikTok <hr/>  YouTube	—
 おすすめしない	 マイナビ  リクナビ  BIZREACH ビズリーチ	—	すべて

リクナビ / マイナビ / ビズリーチなど

■ 未経験OKのエンジニア求人がないサイト














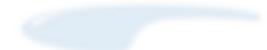
■ 基本的に未経験枠はないため書類落ちになりやすい。



■ レベルアップして即戦力人材になってから使おう



おすすめ度別求人媒体

	求人サイト	SNS	人材紹介エージェント
 おすすめ	 Wantedly <hr/> 	 X (旧Twitter)	—
 ややおすすめ	 Paiza ENTRY <hr/>  YouTrust	 TikTok <hr/>  YouTube	—
 おすすめしない	 マイナビ  BIZREACH ビズリーチ	—	すべて

X (旧Twitter)



- エンジニアユーザーが多く、Web,IT企業のアカウントも多い
- 求人目的のツイートをしている人事や社長も多く、
直接応募すれば面接までこぎつけやすい可能性あり
- 数は多くはないのであくまでサブ媒体として使うイメージ
- 叩かれやすい媒体なのでブラック企業に当たる確率が低い

おすすめ度別求人媒体

	求人サイト	SNS	人材紹介エージェント
 おすすめ	 <u>Wantedly</u> <hr/> 	  (旧Twitter)	—
 ややおすすめ	 PRODUCED BY epaiza  <hr/>  YouTrust	  <hr/>  	—
 おすすめしない	 マイナビ  リクナビ  BIZREACH ビズリーチ	—	すべて

Tik Tok / YouTube

- Xと用途は同じ。
ただし数は少ない



おすすめ度別求人媒体

	求人サイト	SNS	人材紹介エージェント
 おすすめ	 Wantedly <hr/> 	 X (旧Twitter)	—
 ややおすすめ	 Paiza ENTRY <hr/>  YouTrust	 TikTok <hr/>  YouTube	—
 おすすめしない	 マイナビ  BIZREACH ビズリーチ	—	すべて

すべての人材紹介エージェント

- 未経験の人に斡旋できるエンジニア求人はない。
- ヤバい会社しか紹介できないエージェントばかり
- あくまで現役エンジニア向けのサービス。
大人になったら使おう。

