

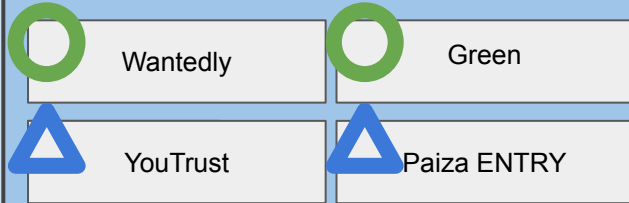
○ 優先して使うべき

△ 次点で使うべき

✕ おすすめしない

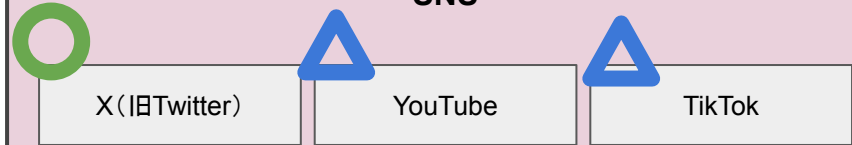
求人サイト

未経験OKの企業があるIT求人サイト



✕ 大手求人サイト
(リクナビ、マイナビ、ビズリーチなど)

SNS



✕ 人材紹介エージェント

求人サイト

○ Wantedly, Green

- Web/IT系にとくに強く、未経験OKの求人も多い
- 求人数が圧倒的に多い(数百万社単位)
- ※数が多いということは一部ハズレ企業もあるので注意

△ YouTrust, Paiza ENTRY

- Wantedly, Greenと属性が近い
- YouTrustはとくに求人数は少ない
- Paiza ENTRYは応募するのにコーディング問題を解かないといけない&年収レンジが全体的に低め

× 大手求人サイト

- 基本的に未経験枠はないため書類落ちになりやすい。レベルアップして大人になったら使おう

SNS

○ X

- エンジニアユーザーが多く、Web,IT企業のアカウントも多い
- 求人目的のツイートをしている人事や社長も多く、直接応募すれば面接までこぎつけやすい可能性
- ただし数は多くはないのであくまでサブ媒体として使うイメージ
- 叩かれやすい媒体なのでブラック企業に当たる確率が低い

△ YouTube, TikTok

- Xと用途は同じ。ただし数は少ない

× 人材エージェント

- 未経験の人に斡旋できるエンジニア求人はない。ヤバい会社しか紹介できない
- あくまで現役エンジニア向けのサービス。大人になったら使おう