



TOUT CE QU'IL FAUT SAVOIR POUR FAIRE LA DIFFÉRENCE AUPRÈS DES RECRUTEURS

PRÉSENTÉ PAR:

NOUHA ABIDI

22/09/2024



AU PROGRAMME

- Bien préparer son CV
- Personal Branding sur LinkedIn
- L'impact de la communication dans le processus de recrutement
- Réussir son entretien d'embauche



Qu'est ce que vous proposez de plus?

FLASH BACK

Dernières expériences
d'entretien d'embauche



PRÉPARER SON CV

- *Titre/Poste
- *Objectif de carrière/Résumé/ Bio
- *Renseignements personnels
- *Parcours Professionnel/ Expérience Professionnelle
- *Parcours Académique/ Formation ou études
- *Compétences reliées au poste
- *Activités extra : Vie associative..



Créer votre portfolio

Préparer votre CV vidéo

La phrase 'accroche'

Développeur web

Développeur web freelance, avec 8 ans d'expérience dans le développement d'applications web autour des technologies JAVA pour des PME. Un véritable garant de la qualité et de la performance, je sais me surpasser au quotidien pour optimiser le produit final de mes clients. En 2018, j'ai gagné le premier prix au French Tech Hackathon, en développant un système de messagerie interne pour le groupe Total.

Designer graphiste

Jeune artiste spécialisé dans le motion design, j'interviens essentiellement dans les domaines de l'image digitale (2D et 3D) pour site web et réseaux sociaux, de la prise de vue réelle et de la typographie. J'ai 5 ans d'expérience dans l'industrie du jeu vidéo et j'enseigne le motion design à l'école de Multimédia. Créatif et passionné de nouvelles technologies, je cherche sans cesse à repousser mes limites et à innover.

La phrase 'accroche'

Jeune diplômé

Diplômé de l'école d'ingénieurs en informatique de Sfax , je dispose d'une expérience de 6 mois dans une société de services en ingénierie informatique (SSII). Je me passionne pour le développement d'applications mobiles et suis compétent en plusieurs langages et systèmes embarqués. La dernière App que j'ai développée pour l'enseigne B&B a été téléchargée plus de 20 000 fois. Flexible, je suis capable de travailler aussi bien en équipe que de manière indépendante.

Reconversion professionnelle

Après avoir occupé un poste de Directeur de Clientèle dans une agence de communication pendant 10 ans, j'ai décidé de devenir responsable RH. J'ai donc suivi une formation certifiante en Ressources Humaines auprès de l'université Centrale et ai réalisé, en janvier, un stage de 6 mois dans le département RH d'Air Liquide. Aujourd'hui, je souhaite mettre mes connaissances et mon expérience commerciale au service du département RH d'une entreprise opérant dans le secteur pétrolier.

La phrase ‘accroche’

Ingénieur dans X domaine depuis Y années, je souhaite aujourd’hui trouver un emploi dans ce même domaine afin d’affiner mon expérience et ma connaissance du secteur. Rigoureux et dynamique, je serais sans aucun doute un élément moteur de votre équipe. Ingénieur dans le domaine de X, avec une expérience de terrain de plus de Y années et une grande connaissance de mon secteur. Je souhaite rejoindre une entreprise innovante afin de mettre mes compétences au service d’une équipe dynamique.

Expert en Com et en optimisation sur les réseaux sociaux, j’apporte aux entreprises des solutions innovantes, permettant l’augmentation du trafic sur leurs sites et l’amélioration de leurs résultats. Je suis aujourd’hui à la recherche de nouvelles opportunités dans le Marketing digital. Après X années d’expérience dans le community management, je souhaite aujourd’hui étendre mes compétences dans le marketing et participer à la stratégie digitale globale d’une entreprise. Mon sens critique et ma connaissance fine du web feront de moi un atout pour votre entreprise.

Loïs Rivière
+33 98 75 47 52
lois.riviere@gmail.com
33000 Bordeaux

Serveur en restauration haut de gamme

Profil

Serveur expérimenté doté de 5 années d'expérience au sein d'un restaurant culinaire haut de gamme de La Rochelle (Coutanceau). D'une présentation impeccable et d'une courtoisie à toute épreuve. Je suis organisé et j'ai une excellente mémoire pour un travail rigoureux, rapide et précis. Jovial et calme, je suis capable de m'adapter à toute équipe et rythme de travail. La pression exercée par mon métier n'a que des effets positifs sur mon service.

Expérience professionnelle

06/2015 - 10/2020

Restaurant Coutanceau, La Rochelle

Serveur senior

Accueillir et orienter les clients dans la salle à manger. Présenter la carte et recommander vins et menus. Tenir la caisse et gérer le carnet des rendez-vous. Veiller à la tenue de la salle et au strict respect des règles sanitaires. Gérer les serveurs en contrats d'apprentissage et temporaires.

Formation

2015

BTS Management en hôtellerie

Lycée Jean Dautet

2013

Baccalauréat STG

Lycée Jean Dautet

Compétences et savoir-être

- Présentation soignée
- Politesse, sourire, discrétion
- Sens du service
- Organisation de salle
- Excellente condition physique
- Rapidité d'exécution
- Tenue de caisse
- Esprit de leadership

Langues

- Anglais : avancé (C1)
- Allemand : intermédiaire (B2)

Activités

- Marathonien
- Voyages

Jeanne Castex

Chef de projet numérique



Informations Personnelles

Adresse

75000 Paris

Téléphone

+33 6 57 01 28 91

e-mail

jeanne.castex@gmail.com

Compétences

- Scrum master
- Pilotage de projets
- Organisation
- Respect des délais
- Encouragement des équipes
- Réactivité
- Créativité

Langues

Anglais

courant (C2)

Espagnol

avancé (C1)

Chinois

intermédiaire (B1)

Manager de projet avec 8 ans d'expérience dans le domaine du numérique et des télécommunications. Apté à gérer des projets complexes sur du long terme, comme sur du court terme. Dotée d'une capacité d'adaptation et capable d'anticiper tous les scénarios, je peux mener vos équipes avec aisance et planifier vos projets pour qu'ils soient complétés et rentables en temps et en heure.

Expérience Professionnelle

2015-11 -

2020-08

Chef de projet numérique

StoryApps, Paris

- Planifier et piloter les projets (budget, capacités, besoins RH, objectifs).
- Gérer une équipe de 15 employés en utilisant la méthode Agile.
- Conduire les études de marché pour découvrir de nouveaux projets.

2012-08 -

2014-09

Chef de projet en télécommunications

Com&Go, Paris

- Mettre en place la communication et l'image de marque de l'entreprise.
- Imaginer et créer les campagnes publicitaires.
- Faire évoluer le catalogue des prestations.

2012-02 -

2012-07

Stage en gestion de projet

Com&Go, Paris

- Stage de 6 mois de fin d'études ayant débouché sur un CDI au même poste.

Formation

2010-09 -

2012-06

Master marketing digital et data management

Institut supérieur du commerce, Paris

- Obtenu avec mention très bien

2007-09 -

2010-06

Licence communication et marketing

ECV Digital, Paris

- Obtenue avec mention AB

2007

Bac ES

Lycée Fénélon, Paris

Informatique

Logiciels de gestion de projet et d'équipe (productivité)

Outils d'analyse des performances SEO/SEM et e-commerce

Outils d'informatique en usage collaboratifs

Centres d'intérêt

Passion pour les animaux et la nature

Plongée et natation

Internet et réseaux sociaux

Profil LinkedIn et Personal Branding



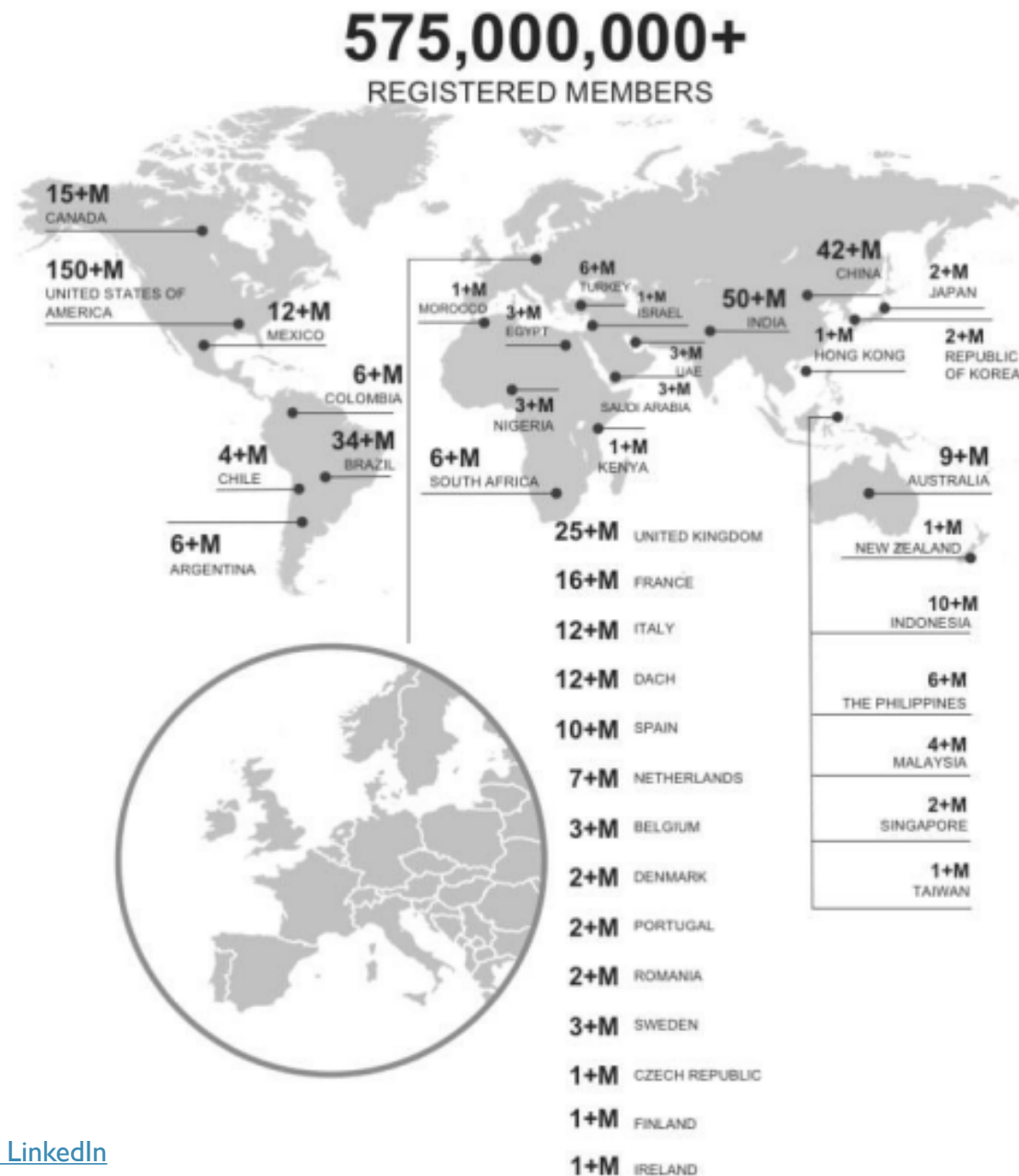
LinkedIn

dans le monde

LinkedIn compte plus de 575 millions d'utilisateurs, avec plus de 260 millions d'utilisateurs actifs par mois.

58 millions d'entreprises présentes sur le réseau, 2 millions de TPE et 120.000 écoles et universités.

- *Influenceurs : 180 millions*
- *Décideurs : 63 M*
- *Cadres dirigeants : 10 M*
- *Leaders d'opinions : 17 M*
- *Décideurs dans les technologies de l'information : 6 M*
- *Diplômés de Master : 3 M*
- *Étudiants : 46 M*



LinkedIn Indispensable pour attirer des Talents

- 40 millions de personnes utilisent LinkedIn pour rechercher des emplois chaque semaine
- Il y a 3 personnes embauchées chaque minute sur LinkedIn.
- Il y a 100 millions de demandes d'emploi sur LinkedIn chaque mois.
- Plus de 95 % des recruteurs utilisent régulièrement LinkedIn.
- 84 % des candidats disent que la réputation d'un employeur influence leur décision

Développer son réseau

Trouver des opportunités
(collaboration/job/Events)

Participer à des groupes




Influencer son réseau/ communauté

Tendances et best practices liées à votre métier

Crée et partager du contenu

Garantir une veille active sur votre environnement.




IMSET Tunisie

Financière


Ariana, Gouvernorat Ariana, Tunisie · [Coordonnées](#)

439 relations

 Melek BEN AISSIA, Sami Ben Mansour, CRHA, SHRM-CP et 110 relations en commun

[Se connecter](#) [Message](#) [Plus](#)

L'essentiel

 1 groupe en commun

Nesrine et vous faites tou(te)s les deux partie de RSE - Responsabilité Sociétale des Organisations - ESG Corporate Social Responsibility - ESG Connect

Activité

445 abonnés


Nesrine El hazmi a commenté un post · 3 mois

Je suis intéressée



Nesrine El hazmi a commenté un post · 4 mois

Je confirme

Afficher tous les commentaires →





2e


Software Engineer | Full Stack  | Tech Lead | Java  11 Certified ✓ | CKAD Certified ✓ | Scrum Master Certified ✓

Gouvernorat Ben Arous, Tunisie · [Coordonnées](#)

Plus de 500 relations

 Tarek Messadi, Ikbel NACCACHE  et 455 relations en commun

[Se connecter](#) [Message](#) [Plus](#)

 National Institute of Applied Sciences & Technology...

Ajouter un commentaire...



• 1er
Spécialiste En Acquisition Des Talents (À La Recherche Active)
4j •

... الله المستعان DZ TN بسم الله ماشاء الله ، تبارك الرحمن ...
" رب إني محتاج وفقير لما أعطيتني من خيرك ورحمتك " (القصص 24)

Afficher la traduction



Matoussi Nour et 16 autres personnes

3 commentaires



J'aime

Commenter

Republier

Envoyer

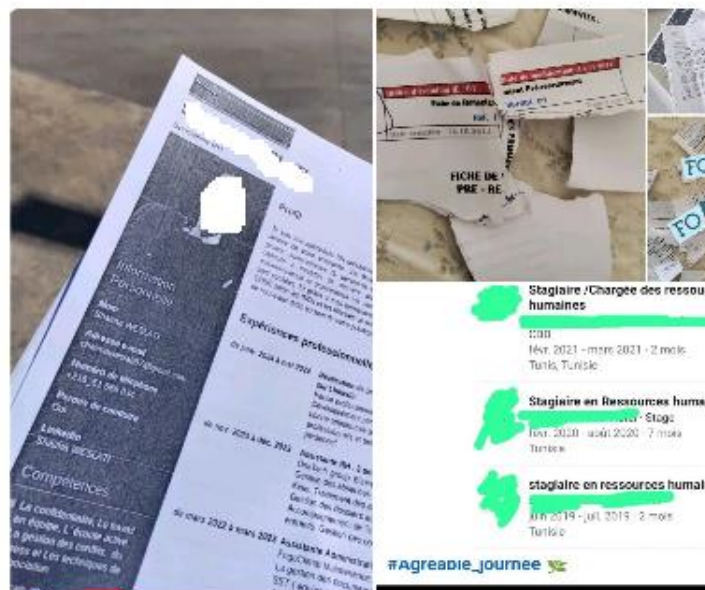


• 1er
Spécialiste En Acquisition Des Talents (À La Recherche Active)
2 sem. • Modifié •

Bon d'après les statistiques , j'ai constaté que le nombre de la visibilité est réduit pour #cette #semaine.
Mais reste motivant ! Machae Allah 🤔

Jamais je ne masquerai ce que je suis juste pour plaire ☐

Cordialement



720

38 comment

J'aime

Commenter

Repub

67 721 impressions



• 1er
Spécialiste En Acquisition Des Talents (À La Recherche Active)
4 sem. • Modifié •

Allez les champions 🚀

Le #syndicalisme d'aujourd'hui est t'il un régulateur social ?

Que pensez-vous ? 🤔

Le syndicat d'aujourd'hui est t'il un régulateur social ?

L'auteur peut voir votre vote. [En savoir plus](#)

oui

24%

non

76%

45 votes • Sondage fermé

3

J'aime

Commenter

Republier

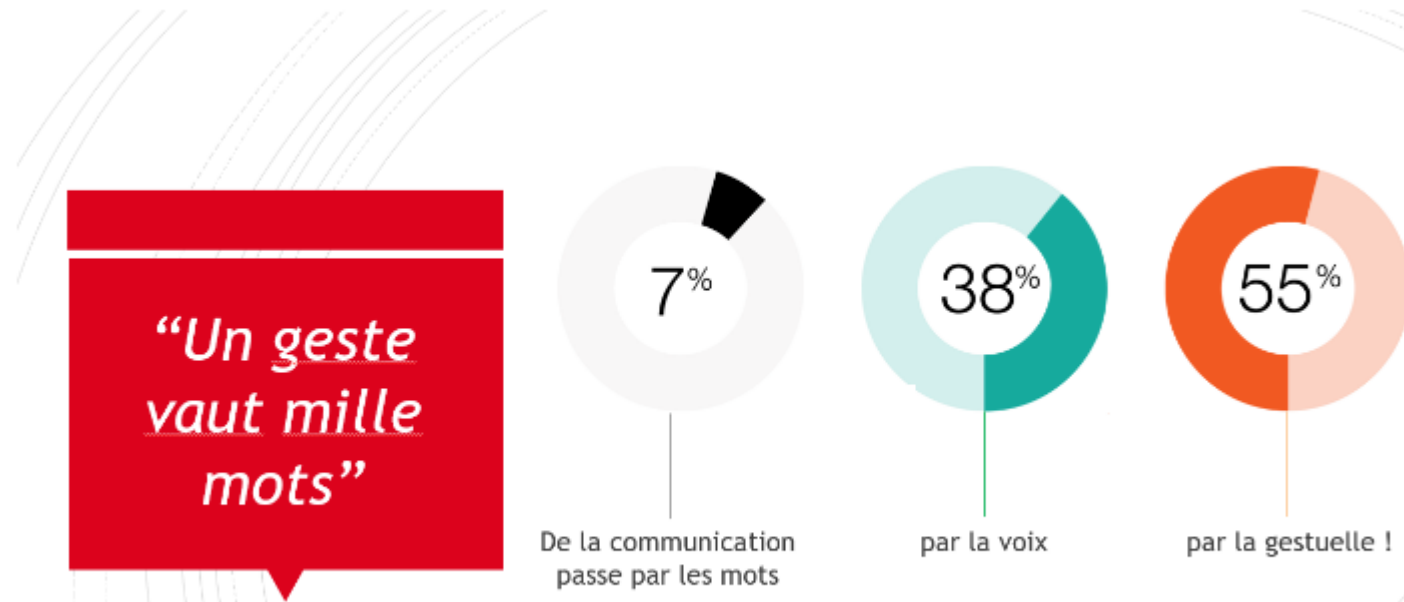
Envoyer

Perfectionnez votre profil sur LinkedIn

- Commencez par votre photo: N'oubliez pas qu'il s'agit de LinkedIn, un réseau professionnel.
- Vous devez également optimiser votre photo de couverture (La bannière).
- La prochaine chose que vous voudrez optimiser est votre titre principal.
- Mettez votre profil (**public**) pour qu'il soit plus visible sur les moteurs de recherche.
- Soyez précis quant à votre bio, et mettez en évidence les réalisations évidentes et mesurables.
- Elargissez, augmentez votre réseau, et personnalisez vos messages de demande de connexion.
- Choisissez des contenus « pro » et impactants, qui génèrent des conversations.
- Rejoignez des groupes et abonnez vous à des entreprises/Magazines/blogs..
- Enfin, demandez aux personnes avec lesquelles vous avez travaillé de vous recommander.



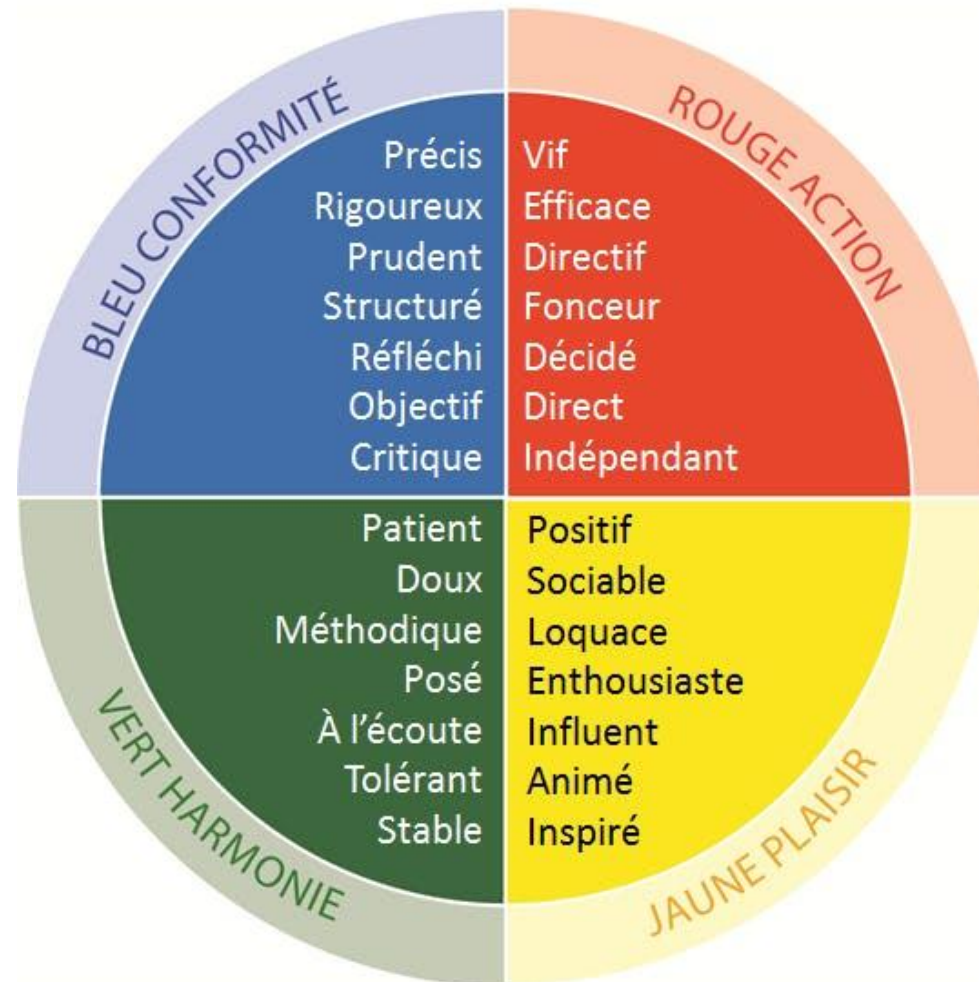
LA COMMUNICATION: VERBALE & NON VERBALE



Selon l'étude de Mehrabian :

- Le sens des mots ne pèse que 7 %.
 - La manière de prononcer ces mots (voix, débit, rythme, intonations...) représente 38%.
 - Le langage corporel et vestimentaire pèse 55%.
- (soit 7% de la communication verbale contre 93% de la communication non verbale)

LA COMMUNICATION: LES STYLES DE COMPORTEMENT



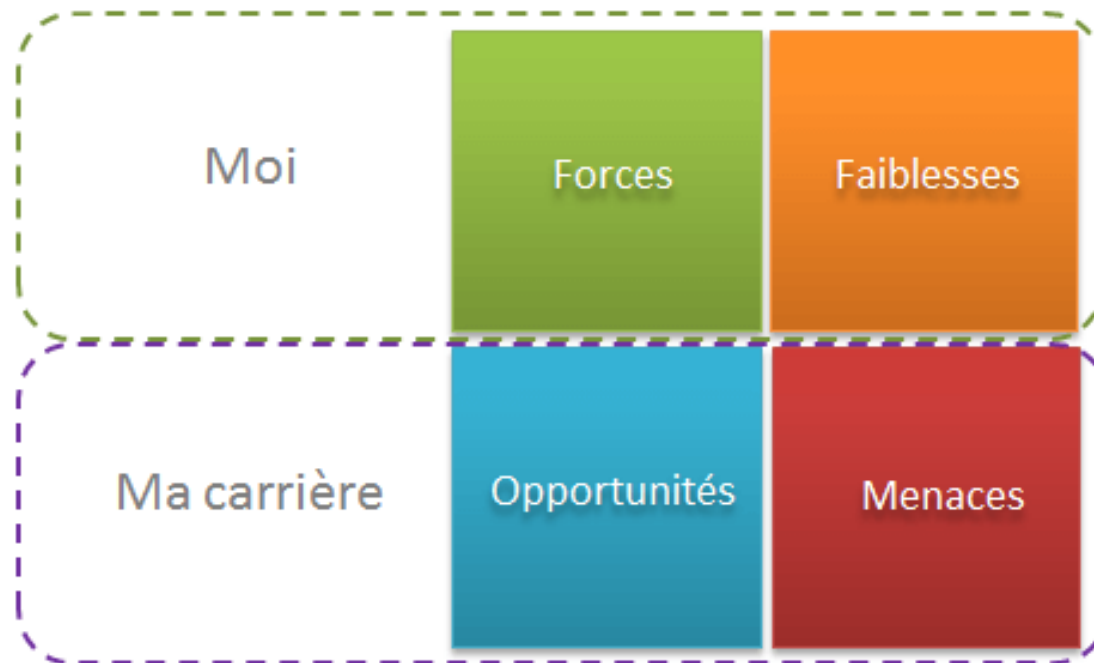
PRÉPARER SON PITCH

- * Une maîtrise du sujet.
- * Un fil conducteur de votre discours: message organisé, structuré et clair.
- * Une voix claire et confiante. (respirez)
- * Soyez le plus naturel possible
- * Un regard dans les yeux.
- * Souriez, parlez calmement (Ça réduit votre stress).
- * Ancré physiquement, ne bougez pas trop.

**Ne pas apprendre par cœur
Répétez , entraînez vous**

QUI SUIS-JE ? MONTRER SA BONNE CONNAISSANCE DE SOI

Analyse SWOT personnel



ANALYSE SWOT : FORCES/FAIBLES

- vos compétences
 - votre expérience
 - vos atouts
 - vos motivations
 - vos qualités
 - vos valeurs, etc
- Vos traits de caractères inadaptés
 - Vos carences matérielles
 - vos limites,
 - Vos contraintes familiales,
 - Les compétences à acquérir, etc

ANALYSE SWOT : OPPORTUNITÉS/ MENACES

- Un environnement favorable (économique, géographique, local...),
- Un réseau facile à mobiliser.
- Un besoin non-couvert, auquel vos compétences vous permettraient de répondre,
- Une forte demande dans votre domaine de compétence.
- Des éléments extérieurs non-maîtrisables.
- Des obstacles potentiels à votre projet personnel ou professionnel.
- La concurrence d'autres personnes.
- Des évolutions techniques ou technologiques que vous ne maîtriseriez pas...

Analyse SWOT personnel



Exemple de bilan SWOT personnel

Amal, une mère de 2 filles. Elle travaille dans un restaurant traditionnel, elle y assure le service et les encaissements ainsi que quelques extras en cuisine en semaine.

Elle rêve de créer sa propre activité en se lançant avec un projet de Healthy food . Elle a un budget limité pour investir dans son activité et des frais de vie courante, (loyer, charges...). elle souhaite implanter son entreprise. Elle se demande si ce projet est envisageable.

- *le sens de l'organisation,
- *la patience,
- *l'expérience dans le domaine de la vente,
- *L'expérience en cuisine,
- *une forte motivation,
- *une connaissance du secteur de la restauration

- *Des contraintes financières,
- *Des contraintes familiales,
- *Un apport financier de départ insuffisant,
- *Des connaissances à acquérir en gestion d'entreprise,
- *Des contraintes de temps.

- *Projet novateur,
- *Potentiel touristique à proximité de l'implantation
- *Forte densité de clientèle potentielle sur les périodes de vacances,
- *Possibilité de se former gratuitement pour acquérir les compétences et connaissances manquantes,
- *Possibilité de demander des financements (prêts bancaires, etc.),
- *Aide familiale pour la garde de son enfant.
- *Aides pour les femmes créatrices d'entreprise, accompagnement à la création d'entreprise

- *Projet soumis à la saisonnalité,
- *Forte demande d'alimentation traditionnelle dans la région,
- *la réglementation sanitaire,
- *la réglementation d'implantation,
- *la cadence de travail en pleine saison

ENTRETIEN D'EMBAUCHE

Détecter le candidat qui a plus de chance de réussir dans l'entreprise

1

La motivation

L'estime de soi
L'analyse des problèmes
et la prise de décision
Gestion de temps et organisation
Maîtrise de soi

2

Le travail d'équipe

3

L'habilité à être managé

L'ESTIME DE SOI :

- Le recruteur est à la recherche du candidat qui a confiance en lui et en sa capacité à être performant
- Quelles sont vos qualités personnelles que vous pensez nécessaires pour réussir dans ce poste?
- Qu'est ce que vous pensez de votre progrès professionnel jusqu'à aujourd'hui?
- Est-ce que vous pensez que vous avez réussi? Quelles sont vos qualités qui ont contribué à ce succès
- Quelles sont vos réalisations dont vous êtes le plus fier?

ANALYSE DES PROBLÈMES ET PRISE DE DÉCISION

- Le recruteur est à la recherche du candidat qui, face à une situation difficile va pouvoir analyser le problème et prendre des décisions.
- Comment vous gérez les problèmes complexes dans votre travail?
- Donnez moi un exemple que vous avez pu gérer.
- Quelles sont les décisions les plus difficiles à prendre pour vous? Donnez moi un exemple.

CAPACITÉ D'ORGANISATION ET GESTION DE TEMPS

- Le recruteur est à la recherche du candidat capable de planifier un projet et son budget, gérer le timing et d'avoir l'énergie suffisante pour le faire aboutir
- Comment vous planifiez votre journée?
- Parlez moi d'un projet réalisé, Comment vous avez procédé pour le planifier et le gérer?
- Est-ce que vous arrivez toujours à réaliser vos objectifs?
- A quel moment vous arrivez à vous saturer?
- Comment vous vous organisez pour réaliser vos tâches quotidiennes?

MAITRISE DE SOI

- Le recruteur est à la recherche du candidat capable de gérer son stress à résister à la pression et à se maîtriser face aux situations difficiles.
- Parlez moi d'une situation urgente qui vous a poussé à changer votre planning.
- Parlez moi d'une situation ou votre performance était en dessous de vos attentes.
- Décrivez moi une situation ou vous avez été appelé à reprendre un projet qui a échoué. Comment vous avez fait pour rebondir?

TRAVAIL D'EQUIPE

- Le recruteur est à la recherche du candidat capable de travailler en équipe.
- Parlez moi d'un projet où vous deviez interagir avec des personnes de différents niveaux hiérarchiques dans l'entreprise.
- Avec qui vous étiez le plus à l'aise?
- Quels sont les départements avec qui vous étiez en contact?
- Quels types de personnes avec qui vous vous entendez le plus? Le moins?

HABILITÉ À ETRE MANAGÉ

- Le recruteur est à la recherche du candidat capable de travailler et être productif sous la responsabilité d'un manager.
- Vous dépendiez de qui dans votre dernier poste?
- Décrivez le meilleur manager avec qui vous avez travaillé. Pourquoi?
- Qu'est ce que vous pensez de la dernière évaluation faite par votre manager?
- Quels seraient les conseils que vous donnez à votre ancien manager?

**Comment répondre
aux questions posées
lors d'un entretien
d'embauche ?**



PARLEZ-MOI DE VOUS

le recruteur veut savoir si votre personnalité convient à l'entreprise, mais ce qu'il veut surtout savoir, c'est si vous êtes capable de faire le travail.

Vous devriez pointer le projecteur sur **vos expériences professionnelles** et **vos intérêts** qui démontrent que vous êtes **LE candidat** pour le poste. Ce n'est pas pour autant le moment de commencer à réciter votre CV.

Parler de soi avec sincérité

- Apprenez à parler de vous, de votre parcours de manière NON linéaire.
- Mettez vous en valeur .
- Mettez en avant vos expériences les plus marquantes.
- Expliquez vos choix et ce que vous avez retiré à chaque fois (Humain/ professionnel).

POURQUOI ÊTES-VOUS INTÉRESSÉ PAR CET EMPLOI?

Ils veulent avoir l'assurance que vous êtes vraiment intéressé par leur entreprise. Ils veulent voir que vous avez fait vos recherches, que vous les connaissez. Cela démontre votre intérêt, en plus de témoigner d'un haut niveau de préparation et de professionnalisme.

Exemple de ce que vous devriez dire:

Je suis intéressé à travailler chez Crococoder . Je suis passionné par la technologie et l'innovation, et ce poste me permettrait de conjuguer ma passion et mon expérience de travail. En plus de travailler pour une entreprise en laquelle je crois vraiment.

OÙ VOUS VOYEZ-VOUS DANS 5 ANS?

Cela montre aux recruteurs que vous êtes ambitieux, que vous savez où vous allez, et que vous cherchez à monter les échelons professionnels

J'aurai plus de 15 ans d'expérience en communication . Je serai donc prêt pour un poste plus stratégique, où je pourrai utiliser mon expérience pour diriger une équipe.



POURQUOI VOUS?

Vous êtes la personne de la situation

POURQUOI VOUS ?

- **Eviter de jouer l'égo, car je suis le meilleur**
- **Par ce que je suis le plus motivé**
- Marquer votre différence .
- Le recruteur veut voir la confiance en vous, veut voir quelle est votre touche personnelle dans ce poste.
- Trouver un exemple concret: des résultats concrets obtenus dans un poste précédent.
- Jeune programmeur, vous avez créé des jeux vidéos et passionné par l'informatique.

Les erreurs à ne pas commettre

- ☐ Se présenter tard à l'entretien
- ☐ Porter des vêtements trop décontractés, ou bien, froissés, transparents, tâchés ou déchirés , chaussures inappropriés
- ☐ Dire du mal de votre ancien employeur
- ☐ Parler du négatif de vos expériences et /ou études
- ☐ Ne pas poser des questions
- ☐ Parler des problèmes familiaux
- ☐ Divulguer des informations confidentielles
- ☐ Oublier de dire ce que vous pouvez apporter à l'entreprise

Avant l'entretien

- ❖ S'informer
- ❖ Se Connaitre
- ❖ S'estimer
- ❖ Arriver dans de bonnes conditions

Pendant l'entretien

- ❖ Activités
- ❖ Etudes
- ❖ Compétences (Métier)
- ❖ Soft Skills (Personnalité)
- ❖ Motivations
- ❖ Salaire

Fin/ Après l'entretien

- ❖ Reformulez ce que vous avez compris
- ❖ Qui prendra contact et dans quel délai?
- ❖ Quand l'employeur prendra sa décision?
- ❖ Comment vous serez prévenu?

- ❖ Faire l'analyse de votre entretien
- ❖ Envoyer un mot de remerciement
- ❖ Relancer le recruteur si vous n'avez pas eu de feedback dans les délais

"Une des clés du succès est la confiance en soi. Une des clés de la confiance en soi est la préparation."

- Arthur Ashe -