* + - * 1. 成长

A.管理序列

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 初始  岗位 | 入职培训 （3个月内） | 文化培训 （6个月内） | 入职带教（Ⅰ）  （6个月内） | 里程碑 | 在职培训  （18个月内） | 里程碑 | 文化回炉/反思  （24个月内） | 晋升带教（Ⅱ）  （36个月内） | | 目标  岗位 |
| 实践实战  （32个月内） | 知识分享及外训  （36个月内） |
| 职员(E1-S6) | 1.一级导向、二级安全、三级岗位培训  2.考核合格 | 1.员工入模子  2.筛选优秀 | 1.带教老师评价  2.岗位业务实战 | 1.转正  2．羽林卫大名单 | 1.战狼 （员工）  2.海豹 （主管及副职） | 羽林卫 | 文化回炉 | 1.BU总经理带教  2.部门1+3+1成功实践1项  3.年度考核优秀 | 1.参加2次  2.分享贡献1次 | 二级单位负责人 |
| 经理 (M1-M5) | 1.新入职，同上三级（干部版），考核合格  2.晋升免修 | 1.干部入模子  2.遴选优秀 | 1.带教老师评价  2.岗位业务实战及管理实践项目达成 | 1.转正  2.锦衣卫大名单 | 子衿培训 | 锦衣卫 | 文化回炉 | 1.VP带教  2.事业部1+3+1成功实践1项  3.年度考核优秀 | 1.参加2次  2.分享贡献1次  3.外训1次 | 一级单位负责人 |
| 总经理 (G1-G4) | 1.新入职，同上三级（干部版），考核合格  2.晋升免修 | 1.干部入模子  2.甄选优秀 | 1.带教老师评价  2.岗位业务实战及管理实践项目达成 | 1.转正  2.金吾卫大名单 | 菁英培训 | 金吾卫 | 文化反思 | 1.CEO带教（SVP）  2.板块1+3+1成功实践1项  3.年度考核优秀 | 1.参加1次  2.分享贡献2次  3.外训3次 | VP |
| VP（V1-V3）/ CEO计划 | 1.新入职，同上三级（干部版），考核合格  2.晋升免修 | 1.干部入模子  2.淘汰平庸 | 1.导师及带教老师评价；  2.岗位业务实战 | 预淘汰 | 1.子衿受训  2.参与子衿培训导师 | 第一次淘汰 | 文化反思 | 1.董事长带教（SVP）  2.集团1+3+1成功实践1项  3.年度考核优秀 | 1.分享贡献2次  2.外训3次 | SVP/CEO |

B.销售序列、技术序列、匠人序列

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 初始  岗位 | 入职培训 （3个月内） | 文化培训 （6个月内） | 入职带教（Ⅰ）  （6个月内） | 里程碑 | 在职培训  （18个月内） | 里程碑 | 文化回炉/反思  （24个月内） | 晋升带教（Ⅱ）  （36个月内） | | 初始  岗位 |
| 实践实战  （32个月内） | 知识分享及外训 |
| 销售助理 | 1.一级导向、二级安全、三级岗位培训  2.合格 | 1.员工入模子  2.筛选优秀 | 1.带教老师评价  2.岗位业务实战 | 1.转正  2.销售经理/战略客户助理 | 1.战狼 （员工）  2.海豹 （主管及副职） | 销售总监/战略客户经理 | 文化回炉 | 1.销售BU总经理/战略客户总监带教  2.新客户开发（至少1家重点客户）、准备会、磋商会  3.年度考核优秀 | 1.参加2次  2.分享贡献1次  3.外训1次 | 战略客户总监 |
| 职员  程序员  技术员  安全员 | 1.一级导向、二级安全、三级岗位培训  2.合格 | 1.员工入模子  2.筛选优秀 | 1.带教老师评价  2.岗位业务实战 | 1.转正  2.内训师/工程师 | 1.战狼  2.海豹 | 高级内训师  高级工程师 | 文化回炉 | 1.BU总经理带教  2.事业部1+3+1成功实践1项  3.年度考核优秀 | 1.参加2次  2.分享贡献1次  3.外训1次 | 一级军士长  专家 |