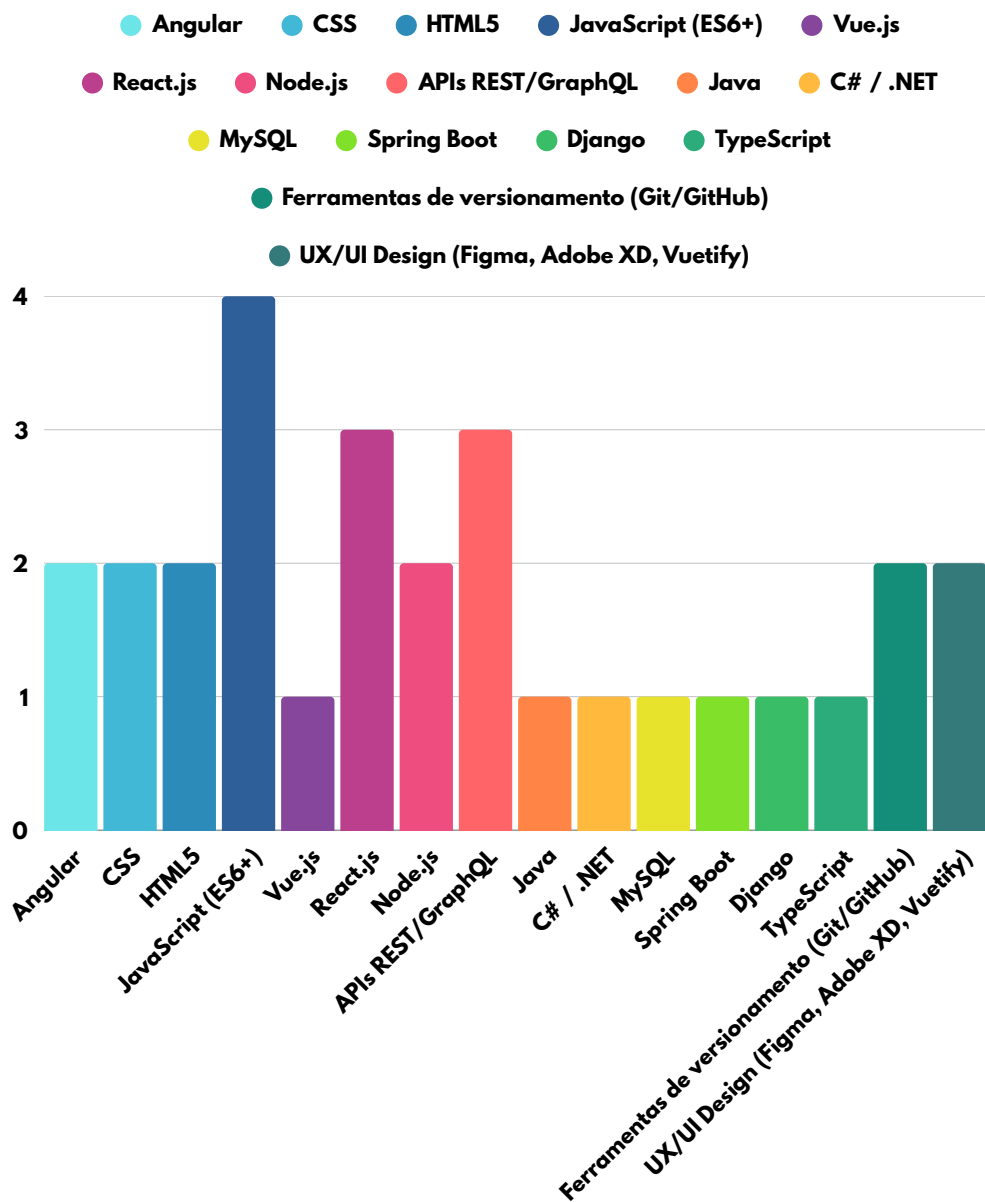


RELATÓRIO DE ANÁLISE – DESENVOLVEDOR FRONT-END (SP)

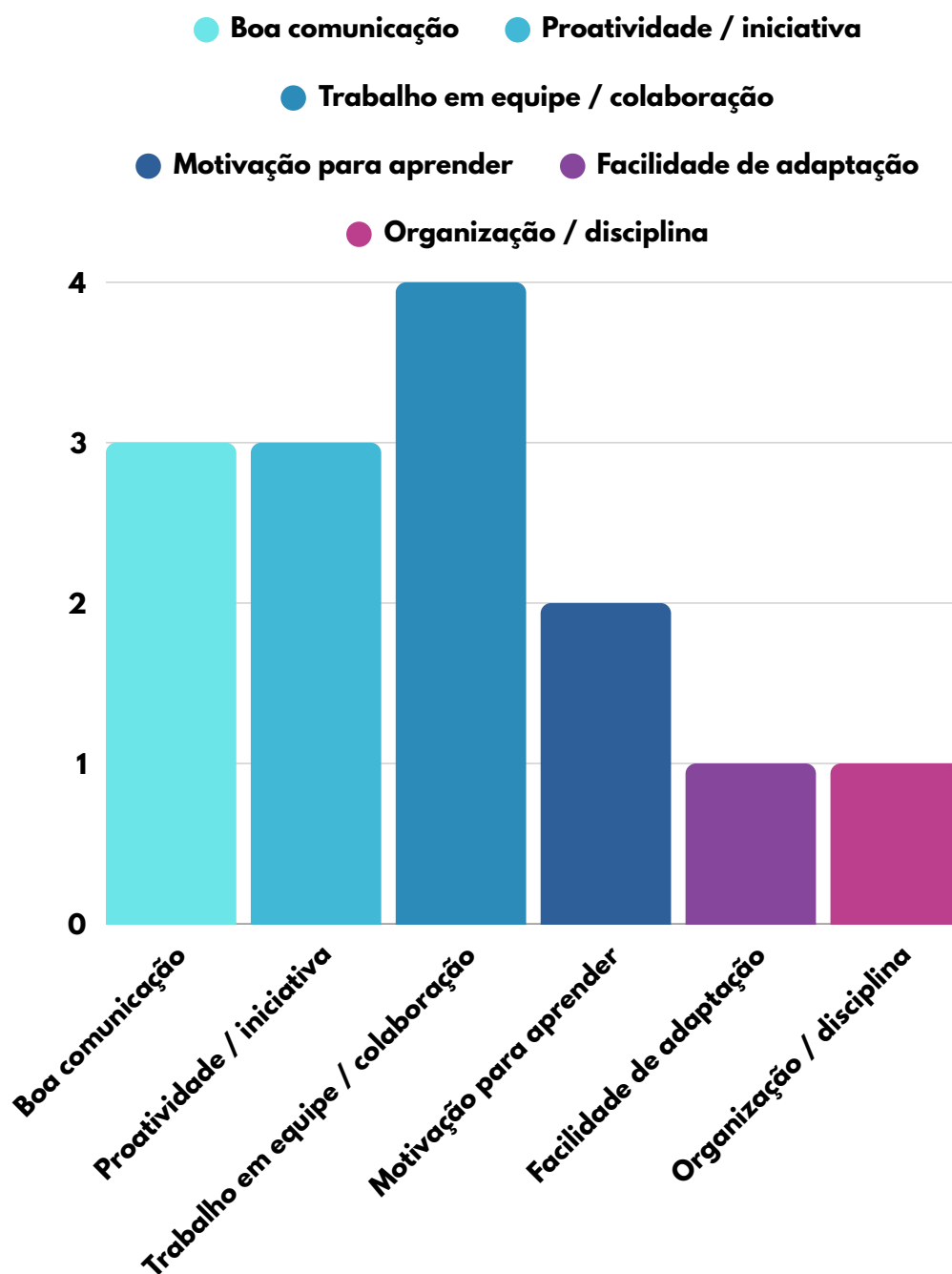
NÍVEL: JÚNIOR

ANÁLISE DE COMPETÊNCIAS

HARD SKILLS MAIS REQUISITADAS



SOFT SKILLS MAIS CITADAS



ANÁLISE SALARIAL

EMPRESA	NÍVEL	SALÁRIO BASE
GRUPO MOOVEN	Júnior	R\$ 3.000
PJC RH	Júnior	R\$ 3.000
INNOLEVELS	Júnior	R\$ 3.000
LOGSUP LOGÍSTICA	Júnior	R\$ 4.000
PLURIS MÍDIA	Júnior	R\$ 5.000

ANÁLISE DE TENDÊNCIAS

Frameworks mais requisitados: React.js, Angular e Vue.js aparecem em quase todas as vagas, mostrando que são as tecnologias mais demandadas no mercado Front-End atual.

Backend / APIs: Conhecimento em Node.js, Java, C#/.NET, Django e manipulação de APIs REST/GraphQL é valorizado mesmo para desenvolvedores focados em Front-End.

Soft Skills: Comunicação, proatividade e colaboração são habilidades fundamentais para trabalhar em times ágeis e em empresas de tecnologia.

Novidades / diferenciais: Algumas vagas destacam UX/UI e ferramentas de design, indicando que a integração entre design e desenvolvimento é um diferencial competitivo.

Modelo de trabalho: Híbrido e remoto estão se consolidando como padrão, mas vagas presenciais ainda existem.

PLANO DE AÇÃO (6 MESES)

Hard Skill 1: React.js – dominar componentes, hooks, gerenciamento de estado e integração com APIs REST.

Hard Skill 2: Angular – aprender estrutura de projetos, serviços, diretivas e comunicação entre componentes.

Soft Skill: Comunicação e trabalho em equipe – praticar feedback, colaboração em projetos de grupo e apresentação de soluções Front-End.

CONCLUSÃO DA PESQUISA

A análise das 5 vagas selecionadas mostra que o mercado de Front-End Júnior em São Paulo valoriza fortemente o domínio em JavaScript e frameworks modernos como React.js, Angular e Vue.js. Além disso, UX/UI e experiência do usuário aparecem como diferenciais importantes, indicando a valorização de profissionais que entendem design e interface.

Em termos de soft skills, observa-se grande ênfase em trabalho em equipe, proatividade e boa comunicação, reforçando que habilidades interpessoais são essenciais para atuar em equipes ágeis e colaborativas.

Os salários para desenvolvedores júnior variam entre R\$3.000 e R\$5.000, com média estimada em R\$3.750, dependendo da empresa, do framework exigido e do modelo de trabalho (presencial, híbrido ou remoto).

Modelo de trabalho: Híbrido e remoto estão se consolidando como padrão, mas vagas presenciais ainda existem.