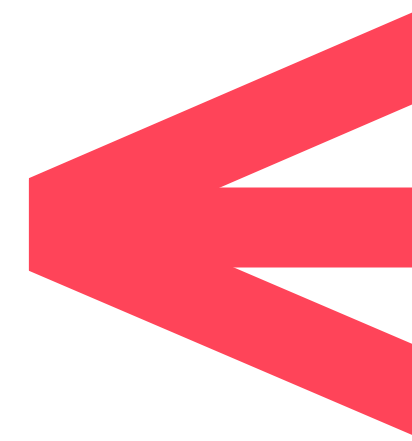




РОССИЯ –
СТРАНА
ВОЗМОЖНОСТЕЙ



РАЗРАБОТКА ДОРОЖНОЙ КАРТЫ ДЛЯ РЕГИОНА ПО “УДЕРЖАНИЮ” МОЛОДЫХ IT-СПЕЦИАЛИСТОВ

Хакатон

Образование. Развитие кадров



Кейс-партнер



Министерство цифрового развития и связи Саратовской области

<https://saratov.gov.ru/gov/auth/mininform/>

Кейс:

Разработка дорожной карты для региона по "удержанию" молодых IT-специалистов

Особенности кейса:

→ Управленческий кейс. Цифровая трансформация

Всесторонняя поддержка и консультация профильного органа исполнительной власти при внедрении

Сфера деятельности организации

Министерство цифрового развития и связи Саратовской области является органом исполнительной власти и образуется постановлением Правительства области, осуществляющим разработку и реализацию единой государственной политики органов исполнительной власти, направленной на обеспечение устойчивого цифрового развития, а также координацию деятельности органов исполнительной власти области и подведомственных им учреждений по вопросам цифрового развития

Описание кейса



Талантливые выпускники многих школ в регионах «уезжают в столицы» и уже и не возвращаются туда, где родились и выросли. Эту проблему могли бы решить региональные вузы и тем самым остановить отток молодежи из регионов, но для этого нужно создать условия обучения в региональных образовательных учреждениях, где в настоящий момент с трудом осуществляется поиск молодых преподавателей. У них ощущается острое нежелание связать свою жизнь с преподаванием, что служит причиной нехватки молодых специалистов в региональных вузах, а в будущем динамика прироста таких кадров имеет сильно отрицательную тенденцию. Особенно остро стоит проблема со специалистами технической направленности. Серьезно стоит вопрос мотивации, как у молодежи в выборе будущей профессии, так и у преподавателей из IT-сферы. В частности, в Саратове в целом стоит проблема удержания молодых кадров в IT-отрасли: либо покидают регион, либо работают в формате удалённой работы и многие в зарубежных компаниях. Похожая проблема — и в органах исполнительной власти, и в бюджетных организациях региона.

Описание кейса

Как правило, уровень заработной платы преподавателя намного ниже, чем у специалиста в IT-сфере. Кроме того, в сфере IT проблема усугубляется: найти специалиста–преподавателя в высшее или среднее специальное образовательное учреждение среди молодых людей крайне тяжело, еще сложнее удержать на невысокой заработной плате.

Недостаточный «приток» молодых высококвалифицированных специалистов в образовательные учреждения усиливает данную ситуацию на рынке труда в сфере IT. Средний возраст профессорско-преподавательского состава увеличивается с каждым годом. Особо остро стоит вопрос подготовки IT-специалистов и удержания талантливой молодежи в образовательной среде вуза. Низкая оплата труда работников образования и как следствие непопулярность профессии, непривлекательность рабочих мест. Необходимо решение проблемы нехватки специалистов в образовательных учреждениях высшего и среднего профессионального образования региона, дефицита, нехватки преподавательских и управленческих кадров необходимой квалификации, в частности проблемы для специалистов технической направленности.

Диагностика проблемы

Основная проблема:

- Отсутствие достаточного количества молодых специалистов, нехватка преподавательских и управленческих кадров необходимой квалификации, в частности специалистов технической направленности, специалистов для реализации проектов цифровой экономики в регионе.

Второстепенные проблемы:

- Утечка хороших молодых специалистов в зарубежные компании или в столицы.
- Отсутствие у молодежи мотивации к выбору в качестве будущей профессии направления в образовании для технических специалистов.
- Отсутствие достаточного количества специалистов в общеобразовательных учреждениях региона для хорошей математической подготовки абитуриентов.
- Непопулярность профессии преподавателя высшего или средне-специального образовательного учреждения.

Входные данные для решения кейса

- Количество выпускников вузов.
- Количество вузов и выпускников-специалистов и направлений для IT-сферы.
- Количество IT-компаний.

<https://disk.yandex.ru/d/b3BE4qe2ZaFwmA?w=1>

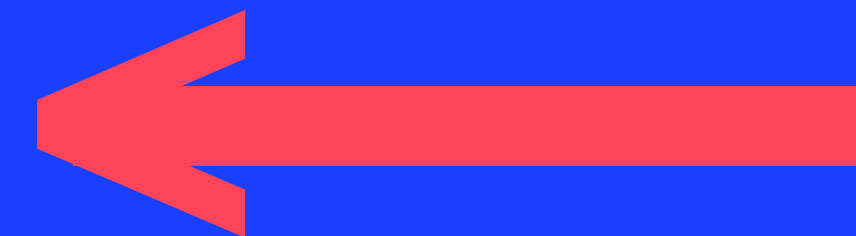
Сценарий использования результата

Взаимодействие органов государственной власти, вузов и бизнеса позволит не только решить кадровые вопросы в условиях цифровизации экономики, но и позволит обеспечить устойчивое развитие экономики региона в целом.

Требование к результату:

- Концепция
- Дорожная карта

Должна быть разработана программа, перечень мероприятий или дорожная карта по удержанию специалистов на местах в области IT и стимулированию к развитию собственных компаний.



Масштабное внедрение и дальнейшее взаимодействие

Внедрение

- Регион
- Запуск пилотной версии - **сентябрь 2021 года по июнь 2022 года.**
- Дальнейшая работа по результатам пилотной версии - **с 2023-2024 годы.**

Дальнейшее взаимодействие

При обоюдном согласии с командами-победителями:

- Готовы предложить участникам команд-победителей трудоустройство
- Готовы привлечь команду в качестве подрядчика // консультанта // исполнителя
- Готовы к другим условиям сотрудничества: совместная рабочая группа // другое

Защита решений

Потоковые защиты проходят онлайн в Zoom. Ссылка на переход в комнату потоковой защиты по кейсу появится в вашем ЛК участника во вкладке «хакатон»

Каждой команде выделяется 10 минут:

1 минута	техническое подключение
5 минут	выступление с презентацией
3 минуты	ответы на вопросы жюри
1 минута	проставление оценок жюри и техническое отключение

ВАЖНО

- Время потоковой защиты индивидуально для каждой команды, пожалуйста, проверьте время вашей защиты в ЛК
- ПОДКЛЮЧИТЬСЯ К ПОТОКОВОЙ ЗАЩИТЕ НЕОБХОДИМО ЗА 10 МИНУТ ДО НАЗНАЧЕННОГО ВРЕМЕНИ!
- Пожалуйста, установите приложение Zoom заранее и протестируйте его работу с участниками вашей команды. Проверьте звук и видео с вашего ПК
- Во время потоковых защит команда может презентовать свое решение голосом (с презентацией), либо включить заранее подготовленное видео, либо включить запись демо. Главное — быть в тайминге.

КРИТИЧЕСКИ ВАЖНО

- Все готовые решения передаются организаторам до 10:00 МСК 18 апреля 2021 года.
- После 2 чек-поинта вам необходимо прикрепить ссылку на репозиторий в ЛК
- После 3 чек-поинта и СТРОГО ДО 10:00 МСК 18 апреля 2021 года вам необходимо прикрепить в ЛК:

ссылку на
репозиторийтизер
решенияссылку на ДЕМО
(при наличии демо)презентацию
решения (до 10 мб)

Структура презентации

Прототип // демонстрация работы решения

Проблематика // какие из заявленных
и выявленных проблем решены, как/за счет
какого функционала решены проблемы

Информация о реализации решения
(сроки/стоимость/порядок внедрения) //
экономический эффект для партнера

Новаторские идеи // фишки проекта

Аналитика // какие данные и как
использовали // чем руководствовались
при выборе решения // провели
ли собственный анализ данных

*рекомендуемый набор элементов презентации

Пример тизера для ЛК:

Пример 1

1. Создана методология по решению выявленных проблем.
 2. Разработаны инструменты расчета серверных мощностей под ТЗ и форма контроля подрядчика.
- Организация контроля добросовестности ИТ подрядчика учитывающая особенности постановки ТЗ по ФЗ-44.

Пример 2

1. Методика проведения закупок позволяющая выбирать наиболее оптимальное программное решение и экономить на серверных мощностях без дополнительных трудозатрат.
2. Технические особенности отсутствуют.
3. Решение поставленной задачи без написания ПО.

Расписание чек-поинтов

Время МСК

16 апреля

19:00 -
СТАРТ 1 ЧЕК-ПОИНТА

17 апреля

10:00 -
СТАРТ 2 ЧЕК-ПОИНТА

17:00 -
СТАРТ 3 ЧЕК-ПОИНТА

18 апреля

10:00 -
СТОП-КОДИНГ

12:00 -
ПОТОКОВЫЕ ЗАЩИТЫ

**! до 10:00 МСК в ЛК должны
быть прикреплены:**

- ссылка на репозиторий
- тизер решения
- ссылку на ДЕМО (при наличии демо)
- презентацию решения (до 10 мб)

Механика чек-поинтов

Чтобы ваша команда эффективно продвигалась в работе над решением, вам необходимо работать с трекерами и экспертами, посещая чек-поинты по расписанию.

! У КАЖДОЙ КОМАНДЫ 3 ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ЧЕК-ПОИНТА

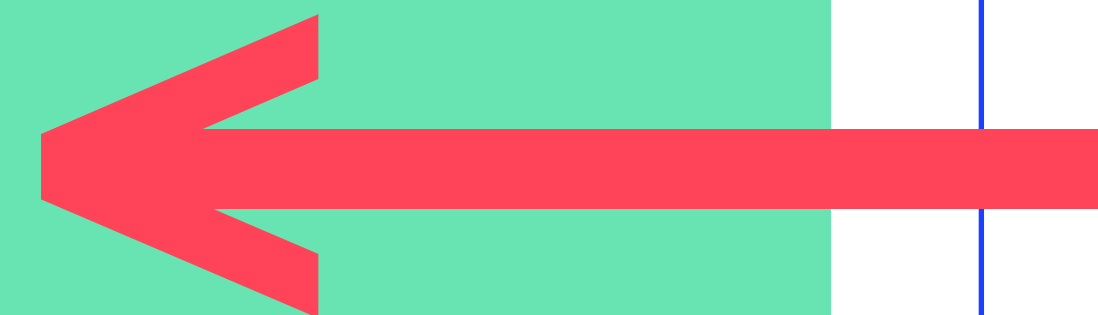
! РАСПИСАНИЕ ЧЕК-ПОИНТОВ БУДЕТ ДОСТУПНО В ЛИЧНОМ КАБИНЕТЕ

Важно:

- Прогул одного чек-пойнта засчитывается как оценка 0 от экспертов и трекеров
- Прогул двух чек-поинтов ведет к дисквалификации команды из Конкурса
- Команда обязана прийти в полном составе как минимум на один чек-пойнт

Ваши цели во время чек-пойнта:

- Максимально понять кейс и его суть, задать все вопросы
- Заинтересовать экспертов и трекеров своим решением
- Продемонстрировать все свои достижения по реализации кейса на момент чек-пойнта, включая прогресс по технической реализации решения



Обязательное ПО для Хакатона



**Чат
по кейсу**



**Канал
хакатона**



**Защита
решений**



**Чек-
поинты**