

**Name:** Insolvenzgeld

**IDLB:** B100019\_LB\_576848

**Addressee:** Lebenslagen für Bürgerinnen und Bürger; Geschäftslagen für Unternehmen

**Legal basis:** §§ 323 bis 324 Sozialgesetzbuch Drittes Buch (SGB III); § 316 Sozialgesetzbuch Drittes Buch (SGB III); § 327 Sozialgesetzbuch Drittes Buch (SGB III); §§ 165 bis 172 Sozialgesetzbuch Drittes Buch (SGB III); § 175 Sozialgesetzbuch Drittes Buch (SGB III); § 314 Sozialgesetzbuch Drittes Buch (SGB III)

**Description:**

Ist Ihr Arbeitgeber zahlungsunfähig und kann Ihren Lohn nicht mehr bezahlen, können Sie Insolvenzgeld beantragen.

**Requirements text:**

Damit Sie Insolvenzgeld bekommen können, müssen bestimmte Voraussetzungen erfüllt sein:

- Es liegt ein Insolvenzereignis vor, wenn
  - Eröffnung eines Insolvenzverfahrens über das Vermögen Ihres Arbeitgebers oder
  - Insolvenzantrag wird mangels Masse abgewiesen oder
  - Betriebstätigkeit wird bei offensichtlicher Masselosigkeit vollständig eingestellt.
- Vor dem Insolvenzereignis wurde Ihnen bis zu 3 Monate lang kein Arbeitsentgelt gezahlt.
- Als Arbeitnehmerin oder Arbeitnehmer sind Sie
  - innerhalb Deutschlands beschäftigt oder
  - vorübergehend ins Ausland unter Beibehaltung der Sozialversicherungspflicht in Deutschland entsandt worden.
- Sie müssen durch Bescheid der Clearingstelle der Deutschen Rentenversicherung (Statusfeststellungsverfahren) nachweisen, dass Sie rechtlich als Arbeitnehmerin oder Arbeitnehmer gelten, wenn Sie beispielsweise
  - geschäftsführender Gesellschafter,
  - Gesellschafterin oder Gesellschafter einer GmbH oder
  - Angehörige beziehungsweise Angehöriger des Arbeitgebers sind.
- Weitere Informationen finden Sie auf der Internetseite der Bundesagentur für Arbeit.

**Requirements decomposition:**

1. An insolvency event occurred, i.e.
  - insolvency proceedings are opened against the employer's assets OR (G)
  - insolvency application is rejected for lack of assets OR (G)

- business activity is completely discontinued AND there is an obvious lack of assets (G)
- 2. User wage was cut within 3 months before the insolvency event (G)
- 3. User is
  - employed in Germany OR (G)
  - employed abroad AND subject to social security in Germany (G) AND posting abroad is temporary (R: can be presumed if user is subject to social security in Germany, see [1])
- 4. User is an employee by law (G for most users, Y if notice from clearing office is needed)

[1] SGB 4 §4: [https://www.gesetze-im-internet.de/sgb\\_4/\\_\\_\\_4.html](https://www.gesetze-im-internet.de/sgb_4/___4.html)