

## REFERENCIAL DE CURSO

<b>Nome do Curso</b>	<b>Direct leadership</b>		
<b>Duração</b>	20 Horas		
<b>Horário</b>	Horário Pós Laboral (19h00 às 23h00) - Sábados (09h00 - 13h00 e 14h00 - 17h00)		
<b>Local</b>	SEMET – Vila Nova de Famalicão		
<b>Destinatários</b>	Esta Acção de Formação destina -se Chefias de diferentes níveis da pirâmide organizacional.		
<b>Processo de Selecção dos Formandos</b>	As inscrições serão consideradas por ordem de chegada, depois de devidamente formalizadas e pagas, percurso profissional e acções de formação frequentadas.		
<b>Forma de Organização</b>	Formação em Sala	<b>Modalidade de Formação</b>	Continua/ Atualização
<b>Área de Formação</b>	Formação de Professores e/ou Formadores		
<b>Informações Adicionais</b>	Aos participantes será entregue documentação de apoio e Certificado de Formação Profissional, em caso de Aprovação e frequência de 95% das horas da acção.		
<b>Descrição/Objectivos Gerais</b>	<p>1. Identificar e reconhecer uma sólida referência para a prática eficaz da liderança do dia-a-dia.</p> <p>2. Obter mais e melhores resultados no seu desempenho enquanto Líder.</p> <p>3. Distinguir os 7 estilos e 4 papéis e enquadrá-los nas suas funções de gestão dos colaboradores.</p> <p>4. Encontrar a melhor combinação de estilos/papéis para aplicar nas situações do dia-a-dia com os colaboradores.</p>		

<b>Módulos</b>	<b>Conteúdo Programático</b>	<b>Objectivos Específicos</b>	<b>Carga Horária</b>
<b>Módulo I</b>	Introdução e conceito do modelo Direct Leadership	No final deste módulo pretendesse que os formandos possuam conhecimentos gerais acerca do modelo Direct Leadership.	<b>2</b>
<b>Módulo II</b>	Objectivos pessoas de desenvolvimento	No final deste módulo pretendesse que os formandos possuam conhecimentos dos Objectivos pessoas de desenvolvimento.	<b>2</b>
<b>Módulo III</b>	DIRECT LEADERSHIP™ - abordagem geral	No final deste módulo pretendesse que os formandos possuam conhecimentos da abordagem geral de DIRECT LEADERSHIP™	<b>2</b>
<b>Módulo IV</b>	Os 7 papéis	No final deste módulo pretendesse que os formandos possuam conhecimentos dos 7 papéis.	<b>2</b>
<b>Módulo V</b>	Os 4 estilos	No final deste módulo pretendesse que os formandos possuam conhecimentos dos 4 estilos.	<b>2</b>

<b>Módulo VI</b>	O discurso, a escuta e a presença	No final deste módulo pretendesse que os formandos possuam conhecimentos acerca do discurso, escuta e presença.	<b>2</b>
<b>Módulo VII</b>	O estilo CAPTADOR O estilo INICIADOR O estilo COACH O estilo ÁRBITRO	No final deste módulo pretendesse que os formandos possuam conhecimentos acerca de diferentes estilos de liderança.	<b>2</b>
<b>Módulo VIII</b>	Plano Pessoal de Desenvolvimento	No final deste módulo pretendesse que os formandos desenvolvam um plano pessoal de desenvolvimento.	<b>3</b>
<b>Módulo IX</b>	Implementar o modelo DIRECT LEADERSHIP™	No final deste módulo pretendesse que os formandos implementem o modelo apreendido.	<b>3</b>