

# **Cahier des charges**

Élaboration d'un Portfolio

# Sommaire

1. Présentation du projet
2. Enjeux et objectifs
3. Équipe projet
4. Spécifications ergonomiques
5. Spécifications fonctionnelles
6. Spécifications techniques
7. Contraintes techniques et réglementaires
8. Qualité et performance
9. Rétroplanning
10. Devis

# Présentation du projet

- Ce projet consiste à élaborer un **Portfolio réflexif et visuel** destiné à démontrer la capacité du candidat à se positionner comme **consultant Data Analyst**.
- Le portfolio servira de support à la sélection et à l'entretien, en mettant en valeur les compétences techniques, la posture de conseil et les soft skills du futur Chef de projet Data.

# Enjeux et objectifs -1

- Répondre à la problématique Data d'Aéroworld : gestion, valorisation et sécurisation de données massives.
- Mettre en avant les compétences attendues : cadrage de besoin, analyse, gestion de projet, communication.
- Assurer la transparence du recrutement en demandant des livrables concrets.
- Valoriser la posture de consultant : savoir challenger un besoin, vulgariser, conseiller.

# Enjeux et objectifs - 2

- Objectifs SMART d'élaboration d'un portfolio
- S (Spécifique) : Le projet consiste à créer un portfolio visuel et structuré démontrant la capacité du candidat à répondre aux enjeux data d'Aéroworld.
- M (Mesurable) : Le livrable doit contenir six sections clés et être présenté en 20 minutes maximum devant un jury défini.
- A (Atteignable) : Le candidat dispose des outils standards (Power BI, PowerPoint) et du support de l'ESN pour réussir la mission.
- R (Réaliste) : Le projet prend en compte les contraintes de confidentialité, de RGPD et de temps de préparation limité.
- T (Temporellement défini) : Le cadrage se fait en semaine 1, la conception en semaines 2-3 et la soutenance en semaine 4.

# Équipe projet

- Responsable projet : Chef de mission ESN.
- Encadrant client : Responsable Data & Innovation Aéroworld.
- Candidat : Data Analyst Chef de projet (auteur du portfolio).
- Jury évaluation : Représentants RH, technique et opérationnel.

# Spécifications ergonomiques

- Format visuel et interactif (Power BI, PowerPoint ou PDF dynamique).
- Navigation fluide, lisibilité renforcée.
- Présentation claire et professionnelle, adaptée à un public mixte (technique et non technique).

# Spécifications fonctionnelles

- Présentation du profil et de l'expérience.
- Analyse du besoin client
- Cadrage et proposition de solutions.
- Gestion de projet illustrée (planification, Gantt, organisation).
- Exemples d'analyses Data (mockups, études de cas, KPI, visualisations)
- Mise en avant des soft skills (communication, vulgarisation, posture de conseil).



# Contraintes et spécificités techniques

- Outils autorisés : Power BI, Excel, PowerPoint, Canva, ou équivalents.
- Format attendu : PDF ou support interactif exportable.
- Durée de présentation : Optimiser la durée
- Langue : français (option anglais technique).

# Contraintes réglementaires

- Respect de la confidentialité des données (pas de données réelles sensibles).
- Conformité RGPD si utilisation de données fictives proches de la réalité.
- Respect des chartes graphiques Aéroworld/ESN si fournies.

# Qualité et performance (1)

- Clarté et cohérence du contenu.
- Rigueur dans la structuration des informations.
- Mise en avant de la valeur ajoutée du candidat.
- Capacité à convaincre en peu de temps (impact visuel + argumentaire).

# Qualité et performance – KPI

**Coûts** : Respect du budget prévisionnel :  $(\text{Coût réel} / \text{Coût prévu}) \times 100 \rightarrow \text{objectif} \leq 100 \%$ .




**Délais** : Respect du planning :  $(\text{Nombre de jalons respectés} / \text{Nombre total de jalons}) \times 100 \rightarrow \text{objectif} \geq 90 \%$ .

**Qualité** : Taux de conformité du livrable :  $(\text{Nombre de critères validés} / \text{Nombre total de critères du cahier des charges}) \times 100 \rightarrow \text{objectif} \geq 95 \%$ .

**Efficacité & avancement du projet** **Taux d'avancement** :  $(\text{Tâches réalisées} / \text{Tâches planifiées}) \times 100 \rightarrow \text{suivi hebdomadaire, objectif} \geq 90 \%$  à chaque étape.

# Gantt Aéroworld

**Période à mettre en évidence** 2

 Durée du plan
  Début réel
  % accompli

[illegible]

# Devis

- Conception du portfolio par le candidat : inclus dans le processus de recrutement.
- Encadrement ESN (cadrage, suivi, jury) : **5 jours/homme → 4 000 € HT.**
- Organisation des soutenances et logistique : **1 000 € HT.**
- **Total estimatif : 5 000 € HT.**