

Чернівецький національний університет імені Юрія Федьковича

(повне найменування закладу вищої освіти)

Відокремлений структурний підрозділ «Фаховий коледж

Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича»

(повна назва відокремленого структурного підрозділу)

Циклова комісія правничих дисциплін
(назва циклової комісії)

“ПОГОДЖЕНО”

Завідувач
Юридичного відділення

“ЗАТВЕРДЖУЮ”

Заступник директора
з навчально-методичної роботи

(підпис) С.Л.Флорескул-Світова
(ініціали та прізвище)

(підпис) М.Я.Дерев'янчук
(ініціали та прізвище)

“ ____ ” _____ 20 ____ року

“ ____ ” _____ 20 ____ року

СИЛАБУС

навчальної дисципліни

«Трудове право»

(вказіть назву навчальної дисципліни (іноземною, якщо дисципліна викладається іноземною мовою))

обов'язкова

(вказати: обов'язкова/вибіркова)

Освітньо-професійна програма

«Право»

(назва освітньо-професійної програми)

Спеціальність

081 «Право»

(код і назва спеціальності)

Галузь знань

08 «Право»

(код і назва галузей знань)

Освітньо-професійний ступінь

фаховий молодший бакалавр

(назва освітнього рівня)

Мова навчання

українська

(вказати: на якій мові читається предмет)

Чернівці, 2020 рік

Силабус навчальної дисципліни

«Трудове право»

(назва навчальної дисципліни)

складений відповідно до освітньо-професійної програми

«Право»

(назва освітньо-професійної програми)

затвердженої Вченою радою Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича (Протокол № 5 від «25» травня 2020 року) та введеної в дію наказом ректора № 142 від «27» травня 2020 року.

Розробники: (вказати авторів, їхні посади, наукові ступені та вчені (педагогічні) звання)

викладач вищої кваліфікаційної категорії, д.п.н., доц. Докаш О.Ю.

Профайл викладача (-ів)	http://college-chnu.cv.ua/article/5f881b83d6f28212d7d8b02f
E-mail	o.dokash@chnu.edu.ua
Сторінка курсу в Moodle	https://moodle.chnu.edu.ua/course/view.php?id=299
Консультації	четвер з 14:30 до 16:30

Силабус навчальної дисципліни обговорено та узгоджено на засіданні циклової комісії

правничих дисциплін

Протокол № _____ від “ _____ ” _____ 20__ року

Голова циклової комісії

_____ (підпис)

Н.С. Попельницька

_____ (ініціали та прізвище)

Схвалено Методичною радою ВСП «Фаховий коледж ЧНУ імені Юрія Федьковича»

Протокол № _____ від “ _____ ” _____ 20__ року

Голова методичної ради

_____ (підпис)

О.Я. Білокрила

_____ (ініціали та прізвище)

ПЕРЕЗАТВЕРДЖЕНО

Протокол № _____ від _____, 20__ р.

_____ (підпис)

_____ (ініціали та прізвище голови ЦК)

Протокол № _____ від _____, 20__ р.

_____ (підпис)

_____ (ініціали та прізвище голови ЦК)

Протокол № _____ від _____, 20__ р.

_____ (підпис)

_____ (ініціали та прізвище голови ЦК)

1. Загальні відомості про дисципліну

Анотація. Навчальна дисципліна «Трудове право» є невід'ємною складовою загальної теорії національного права України, враховуючи водночас, що трудове право України у цій системі займає провідне місце, виступає фундаментальною галуззю публічно-приватного права та однією з навчальних профільюючих дисциплін. За своєю специфікою та змістом норм вона має будівничий характер, оскільки головна її мета полягає у створенні матеріальних, культурних, духовних та інших цінностей.

Норми трудового права покликані відіграти суттєву роль у формуванні нових соціально-економічних відносин, адекватних до ринкової економіки. Знання трудового права необхідне громадянам для вибору власної моделі поведінки, організаторам виробництва — для виконання функції управління, підприємцям — для встановлення взаємин із найманими працівниками, студентам — для майбутньої професійної діяльності. Сучасне законодавство про працю ще не повною мірою відповідає реаліям, потребам практики, чимало його інститутів підлягають ряду змін, що значно ускладнює процес його вивчення.

Реформування трудового законодавства України зумовлює необхідність глибокого і всебічного аналізу системи нормативно-правового забезпечення трудових відносин найманої праці на шляху до сталої ринкової економіки. Держава тепер, як відомо, законодавчо встановлює лише необхідний рівень захисту трудових прав учасників цих відносин та здійснює нагляд і контроль за дотриманням законодавства про працю.

Мета вивчення дисципліни «Трудове право» полягає в отриманні студентами теоретичних знань у сфері правового регулювання трудових та тісно пов'язаних з ними відносин; набутті практичних навичок застосування правових норм, що регламентують ці відносини; формуванні правосвідомості і правової культури у майбутніх юристів.

Завданнями вивчення дисципліни є:

вивчення студентами основних понять, принципів та інститутів трудового права, визначення напрямків правового регулювання трудових відносин; набуття навичок роботи з нормативними актами, вміння вирішувати практичні ситуації у сфері правового регулювання трудових правовідносин.

Пререквізити: дисципліна враховує набуті студентами знання під час опанування положень навчальних дисциплін «Теорія держави і права», «Конституційне право України», «Цивільне та сімейне право», «Кримінальне

право». Водночас вивчення трудового права стане основою для опанування студентами таких навчальних дисциплін як «Право соціального захисту» та «Фінансове право».

Результати навчання.

Після вивчення дисципліни студент набуває:

Загальні компетентності (ЗК):

- здатність застосовувати знання в професійній діяльності у стандартних та окремих нестандартних ситуаціях;
- уміння планувати та організовувати свою професійну діяльність;
- навички збору і аналізу інформації з національних і міжнародних джерел, оцінка її достовірності, використання сучасних інформаційних технологій і баз даних;
- здатність до проведення досліджень, уміння грамотно і точно формулювати та висловлювати свої позиції, належним чином їх обґрунтовувати, брати участь в аргументованій професійній дискусії;
- вміння працювати самостійно, проявляти добросовісність, дисциплінованість, пунктуальність та відповідальність, а також працювати в команді колег за фахом.

Фахові компетентності спеціальності (ФК):

- знання засад і доктрин національного права, а також змісту правових інститутів таких фундаментальних галузей права, як: конституційне право, адміністративне право і адміністративне процесуальне право, цивільне право, сімейне, трудове право, кримінальне право;
- навички реалізації та застосування норм матеріального і процесуального права;
- уміння застосовувати знання у практичній діяльності при моделюванні правових ситуацій;
- здатність аналізувати правові проблеми та формувати правові позиції;
- навички самостійної підготовки проектів актів правозастосування.

Програмні результати навчання:

- давати короткий висновок щодо окремих проблем з достатньою обґрунтованістю;
- узгоджувати план власного дослідження і самостійно формувати матеріали за визначеними джерелами;
- використовувати різноманітні інформаційні джерела для засвоєння

складних питань з певної теми;

- викладати матеріал з певної проблематики таким чином, щоб розкрити зміст основних питань;
- вільно використовувати для професійної діяльності доступні інформаційні технології і бази даних;
- демонструвати необхідні знання та розуміння суті та змісту основних правових інститутів та норм фундаментальних галузей права;
- застосовувати набуті знання у різних правових ситуаціях, виокремлювати юридично значущі факти і формувати обґрунтовані правові висновки.

Після опанування дисципліни студент повинен *знати*:

• основні положення доктрини та джерел трудового права, а саме Конституції України, Кодексу законів про працю України, рішень Конституційного Суду України, постанов Пленуму Верховного Суду України з питань застосування трудового законодавства, стан судової практики;

• предмет, метод, систему і принципи трудового права;

• зміст основних інститутів трудового права;

• коло суспільних відносин, що належать до сфери регулювання трудового права; головну мету норм трудового законодавства;

• правовий статус суб'єктів трудового права;

• сферу дії законодавства про працю та тенденції його розвитку в умовах ринкової економіки;

• мати чітке уявлення про місце і роль трудового права в регулюванні суспільно-трудових відносин, виробничі, соціальні, захисні та інші функції трудового права, його взаємозв'язок з іншими галузями права;

• підстави виникнення, зміни та припинення трудових правовідносин, їх форму та зміст;

• порядок укладання, зміст, підстави зміни та припинення трудового договору.

• порядок та особливості укладення колективного договору, його сторони та зміст;

• основні принципи державної політики зайнятості населення;

• поняття «робочий час» та «час відпочинку»;

• особливості правового регулювання оплати праці;

• порядок та умови притягнення до дисциплінарної відповідальності;

- підстави застосування матеріальної відповідальності;
- особливості організації охорони праці на підприємстві.

вміти:

• володіти понятійно-категоріальним апаратом трудового права; використовувати різноманітні інформаційні джерела для засвоєння складних питань з певної теми; відрізняти відносини, що регулюються трудовим правом, і відносини, які є предметом регулювання інших галузей права; правильно визначати характер і зміст правовідносин у сфері праці;

• давати короткий висновок щодо окремих проблем з достатньою обґрунтованістю, оцінювати недоліки і переваги аргументів; правильно застосовувати норми трудового права до конкретних правових відносин;

• тлумачити чинне трудове законодавство;

• складати правові документи з питань трудових відносин;

• аналізувати тенденції юридичної практики та оцінювати їх з точки зору відповідності законодавству;

• застосовувати чинне трудове законодавство в професійній юридичній діяльності; обґрунтовано вирішувати питання реалізації норм трудового права на практиці.

2. Опис навчальної дисципліни

2.1. Загальна інформація

Назва навчальної дисципліни <i>«Трудове право»</i>						
Форма навчання	Рік підготовки	Семестр	Кількість			Вид підсумкового контролю
			Кредитів	Годин	Модулів	
Денна	3	6	6	180	3	ІСПИТ

2.2. Дидактична карта навчальної дисципліни

№ за/п	Назви модулів і тем	Кількість годин						
		УСЬОГО	денна форма					
			у тому числі:					
			лекції	семінари	практичні	лабораторні	інд.	с.р.
Модуль 1								
Загальні положення трудового права.								
Колективно-договірне регулювання соціально-трудових відносин								
1	Тема 1-2. Предмет, метод, система, джерела та функції трудового права	12,5	4	4	0,5			4
2	Тема 3. Принципи трудового права	10	4	2				4
3	Тема 4. Суб'єкти трудового права	10,5	4	2	0,5			4
4	Тема 5. Трудові правовідносини	7	2	1				4
5	Тема 6. Колективні договори та угоди	8,5	2	2	0,5			4
6	Тема 7. Правове регулювання зайнятості та працевлаштування громадян	10,5	4	2	0,5			4
Разом за модулем 1		59	20	13	2			24
Модуль 2								
Трудовий договір. робочий час, час відпочинку, оплата та охорона праці								
7	Тема 8. Поняття, зміст, форма та строк трудового договору	10	3	2	1			4
8	Тема 9. Порядок укладення трудового договору	10	3	2	1			4
9	Тема 10. Припинення трудового договору	12	4	2	2			4
10	Тема 11. Поняття та види робочого часу. Облік робочого часу. Час відпочинку та його види	10	3	2	1			4

11	Тема 12. Поняття, функції, принципи та системи оплати праці	10	3	2				5
12	Тема 13. Поняття охорони праці. Розслідування нещасних випадків на виробництві	12	4	2	1			5
Разом за модулем 2		64	20	12	6			26
<p align="center">Модуль 3 Трудова дисципліна та матеріальна відповідальність сторін трудового договору. Трудові спори</p>								
13	Тема 14-15. Поняття трудової дисципліни та методи її забезпечення. Дисциплінарна відповідальність, її підстава, види та порядок притягнення	12	4	2	1			5
14	Тема 16. Поняття, підстава, умови та види матеріальної відповідальності сторін трудового договору	12	4	2	1			5
15	Тема 17. Поняття та види трудових спорів, порядок їх розгляду	13	4	2				5
16	Тема 18. Нагляд і контроль за дотриманням законодавства про працю	10	4	1	2			5
17	Тема 19. Міжнародно-правове регулювання праці	10	4	1				5
Разом за модулем 3		57	20	8	4			25
Усього за курс		180	60	33	12			75

2.2.1. Теми лекційних занять

№	Назва теми
1	<p>Тема 1-2. Предмет, метод, система, джерела та функції трудового права</p> <p>План</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Поняття і предмет трудового права. 2. Методи і функції трудового права. 3. Система трудового права України. Місце трудового права в загальній системі права. 4. Поняття та види джерел трудового права. <p>Література: Основна: 1-10. Допоміжна: 8-11,18,90.</p>
2	<p>План</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Конституція України як основне джерело трудового права. 2. Кодекс законів про працю України та інші законодавчі акти, що регулюють трудові правовідносини. 3. Підзаконні нормативні акти як джерела трудового права. 4. Місце актів судової влади в системі джерел трудового права. 5. Дія нормативних актів у часі, у просторі й за колом осіб. <p>Література: Основна: 1-10. Допоміжна: 1-94.</p>
3	<p>Тема 3. Принципи трудового права</p> <p>План</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Поняття і значення принципів трудового права. 2. Класифікація принципів трудового права. 3. Зміст і конкретизація основних принципів трудового права. <p>Література: Основна: 1-10. Допоміжна: 9, 12-18,20,90.</p>
4	<p>Тема 4. Суб'єкти трудового права</p> <p>План</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Поняття та класифікація суб'єктів трудового права. 2. Працівник як суб'єкт трудового права. 3. Правовий статус роботодавця як суб'єкта трудового права. 4. Професійні спілки як суб'єкт трудового права. 5. Статус трудового колективу у трудовому праві. 6. Державні органи як суб'єкти трудового права. <p>Література: Основна: 1-10. Допоміжна: 9,18,48,60,69,75,83,90.</p>
5	<p>Тема 5. Трудові правовідносини</p> <p>План</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Поняття та ознаки трудових правовідносин. 2. Класифікація правовідносин, що складають предмет трудового права. 3. Умови й підстави виникнення, зміни та припинення трудових правовідносин. 4. Зміст трудових правовідносин. <p>Література: Основна: 1-10. Допоміжна: 9,18,90.</p>

6	<p style="text-align: center;">Тема 6. Колективні договори та угоди</p> <p style="text-align: center;">План</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Поняття, сторони та зміст соціального партнерства. 2. Поняття, сторони та зміст колективних угод. 3. Поняття та сторони колективних договорів. 4. Порядок укладення колективного договору. 5. Зміст колективного договору. Контроль за виконанням умов колективного договору та відповідальність сторін. <p>Література: Основна: 1-10. Допоміжна: 9,18,60,61,76,90.</p>
7	<p style="text-align: center;">Тема 7. Правове регулювання зайнятості та працевлаштування громадян</p> <p style="text-align: center;">План</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Поняття зайнятості населення, її види. 2. Державна служба зайнятості, її структура та повноваження. 3. Поняття працевлаштування, його правові форми. 4. Правовий статус безробітного. Правовий захист працівників при втраті роботи. <p>Література: Основна: 1-10. Допоміжна: 3,9,15,17-19,26,38,41,53,70,90.</p>
8	<p style="text-align: center;">Тема 8. Поняття, зміст, форма та строк трудового договору</p> <p style="text-align: center;">План</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Поняття, ознаки та сторони трудового договору. 2. Зміст трудового договору. 3. Відмінність трудових договорів від цивільно-правових угод. 4. Форма трудового договору. <p>Література: Основна: 1-10. Допоміжна: 6,9,18,32,42,43,88,90.</p>
9	<p style="text-align: center;">Тема 9. Порядок укладення трудового договору</p> <p style="text-align: center;">План</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Загальний порядок укладення трудового договору. 2. Правові гарантії працівників при прийнятті на роботу. 3. Особливості укладення окремих видів трудових договорів. 4. Контракт як особлива форма трудового договору. 5. Зміна умов трудового договору. <p>Література: Основна: 1-10. Допоміжна: 6,9,17,18,27,32,33,35,42,43,82,85,88,90,91,94.</p>

10	<p style="text-align: center;">Тема 10. Порядок припинення трудового договору</p> <p style="text-align: center;">План</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Загальні підстави припинення трудового договору. 2. Розірвання трудового договору з ініціативи працівника. 3. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця за загальними підставами. 4. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця за додатковими підставами. 5. Розірвання трудового договору з ініціативи третіх осіб. 6. Відсторонення від роботи. 7. Оформлення звільнення з роботи та проведення розрахунку. <p>Література: Основна: 1-10. Допоміжна: 6,7,9,18,20,26,27,31,52,64,88,90.</p>
11	<p style="text-align: center;">Тема 11. Поняття та види робочого часу. Облік робочого часу.</p> <p style="text-align: center;">Час відпочинку та його види</p> <p style="text-align: center;">План</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Поняття та види робочого часу. 2. Надурочні роботи та інші види робочого часу. 3. Режим та облік робочого часу. 4. Поняття та види часу відпочинку. 5. Поняття відпусток та їх види. Порядок надання окремих видів відпусток. 6. Оплата відпусток. <p>Література: Основна: 1-10. Допоміжна: 7,9,18,30,44,45,50,51,56,90.</p>
12	<p style="text-align: center;">Тема 12. Поняття, функції, принципи та системи оплати праці</p> <p style="text-align: center;">План</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Поняття і структура заробітної плати. 2. Державне та договірне регулювання оплати праці. Правова основа та порядок обчислення середньої заробітної плати. 3. Нормування праці. 4. Системи оплати праці. Тарифна система в оплаті праці. Оплата праці при відхиленні від нормальних умов роботи. 5. Гарантійні виплати та доплати. Компенсаційні виплати та їх види. <p>Література: Основна: 1-10. Допоміжна: 1,4,7,9,13,18,22-25, 44,58,63,67,68,77,80,89,90.</p>
13	<p style="text-align: center;">Тема 13. Поняття охорони праці.</p> <p style="text-align: center;">Розслідування нещасних випадків на виробництві</p> <p style="text-align: center;">План</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Поняття охорони праці та державна політика в цій сфері. 2. Організація охорони праці на виробництві. 3. Розслідування та облік нещасних випадків на виробництві, професійних захворювань та аварій. Спеціальне розслідування нещасних випадків. <p>Література: Основна: 1-10. Допоміжна: 1,5,8,9,12,18,20,21,37,40,45,54,55,71,74,90.</p>

14	<p>Тема 14-15. Поняття трудової дисципліни та методи її забезпечення. Дисциплінарна відповідальність, її підстава, види та порядок притягнення План</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Поняття трудової дисципліни та методи її забезпечення. 2. Правове регулювання внутрішнього трудового розпорядку. 3. Система заходів заохочення працівників у трудовому праві. 4. Поняття та види дисциплінарної відповідальності за трудовим правом. Підстави дисциплінарної відповідальності. 5. Дисциплінарне стягнення: порядок накладення, оскарження та зняття. <p>Література: Основна: 1-10. Допоміжна: 8-10,18,29,36,47,57,62,65,66,72,81,90.</p>
15	<p>Тема 16. Поняття, підстава, умови та види матеріальної відповідальності сторін трудового договору План</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Поняття, підстави , умови та ознаки матеріальної відповідальності працівників. 2. Особливості матеріальної відповідальності працівника. 3. Види матеріальної відповідальності працівників за шкоду, заподіяну ними підприємству. 4. Визначення розміру шкоди, заподіяної працівником підприємству, та порядок її покриття. 5. Матеріальна відповідальність роботодавців за шкоду, заподіяну працівникам у зв'язку з виконанням ними трудових обов'язків. <p>Література: Основна: 1-10. Допоміжна: 8,9,16,18,28,46,49,87,90.</p>
16	<p>Тема 17. Поняття та види трудових спорів, порядок їх розгляду План</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Поняття, ознаки та види трудових спорів. 2. Вирішення індивідуального трудового спору у КТС. 3. Вирішення індивідуального трудового спору в суді. 4. Вирішення колективного трудового спору. 5. Порядок проведення страйку. <p>Література: Основна: 1-10. Допоміжна: 8-11,14,16,18,20,76,78,79,90.</p>
17	<p>Тема 18. Нагляд і контроль за дотриманням законодавства про працю План</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Поняття та зміст нагляду і контролю за дотриманням законодавства про працю. 2. Державний нагляд і контроль за дотриманням законодавства про працю та охорону праці. 3. Повноваження профспілкових органів при здійсненні ними контролю за дотриманням законодавства про працю. 4. Юридична відповідальність за порушення законодавства про працю й охорону праці. <p>Література: Основна: 1-10. Допоміжна: 2,8,9-11,18,20,48,73-75,90.</p>

18	<p style="text-align: center;">Тема 19. Міжнародно-правове регулювання праці</p> <p style="text-align: center;">План</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Поняття міжнародно-правового регулювання праці та його зміст. 2. Міжнародна організація праці, її структура, завдання та роль в удосконаленні правового регулювання відносин у сфері праці. 3. Джерела міжнародно-правового регулювання праці. 4. Загальна характеристика трудового законодавства зарубіжних країн. <p>Література: Основна: 1-10. Допоміжна: 9,12-18,59,90.</p>
-----------	--

2.2.2. Теми семінарських занять

№	Назва теми
1	<p style="text-align: center;">Тема 1-2. Предмет, метод, система, джерела та функції трудового права</p> <p style="text-align: center;">План</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Трудове право України як самостійна галузь права: поняття і предмет. 2. Метод трудового права, його особливості. Співвідношення імперативних та диспозитивних елементів у структурі методу трудового права. 3. Функції трудового права. 4. Система трудового права як галузі права і науки. Загальна й Особлива частини, їх співвідношення. 5. Місце трудового права в загальній системі права. <p>Література: Основна: 1-10. Допоміжна: 8-11,18,90.</p>
2	<p style="text-align: center;">План</p> <ol style="list-style-type: none"> 6. Поняття та види джерел трудового права. 7. Конституція України як основне джерело трудового права. 8. Кодекс законів про працю України та інші законодавчі акти як джерела трудового права. 9. Локальні нормативно-правові акти: поняття, види, особливості. 10. Значення рішень Конституційного Суду України та керівних роз'яснень Пленуму Верховного Суду України. 11. Дія нормативних актів у часі, у просторі й за колом осіб. 12. Єдність і диференціація норм трудового законодавства. <p>Література: Основна: 1-10. Допоміжна: 1-94.</p>
3	<p style="text-align: center;">Тема 3. Принципи трудового права</p> <p style="text-align: center;">План</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Поняття і значення принципів трудового права. 2. Класифікація принципів трудового права. 3. Принципи правового регулювання індивідуальних трудових відносин. 4. Принципи правового регулювання колективних трудових відносин. 5. Зміст і конкретизація основних принципів трудового права. <p>Література: Основна: 1-10. Допоміжна: 9, 12-18,20,90.</p>

4	<p style="text-align: center;">Тема 4. Суб'єкти трудового права План</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Поняття та класифікація суб'єктів трудового права. 2. Працівник як суб'єкт трудового права. 3. Право роботодавців на об'єднання. Порядок створення та припинення діяльності організацій роботодавців. 4. Повноваження роботодавців та їх організацій у колективно-договірному регулюванні та щодо захисту прав своїх членів. 5. Професійні спілки як суб'єкт трудового права. Порядок утворення, легалізація та припинення діяльності профспілок. 6. Трудовий колектив як суб'єкт трудового права. Основні функції та повноваження трудових колективів. 7. Державні органи як суб'єкти трудового права. <p>Література: Основна: 1-10. Допоміжна: 9,18,48,60,69,75,83,90.</p>
5	<p style="text-align: center;">Тема 5. Трудові правовідносини План</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Поняття та ознаки трудових правовідносин. 2. Відмінність трудових правовідносин від інших відносин, пов'язаних із працею. 3. Класифікація правовідносин, що складають предмет трудового права. 4. Сторони та зміст трудових правовідносин. 5. Умови й підстави виникнення, зміни та припинення трудових правовідносин. <p>Література: Основна: 1-10. Допоміжна: 9,18,90.</p>
6	<p style="text-align: center;">Тема 6. Колективні договори та угоди План</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Поняття, сторони та зміст соціального партнерства. 2. Поняття, сторони та зміст колективних угод. 3. Порядок укладення, зміни угод і контроль за їх виконанням. 4. Поняття та сфера дії колективного договору. 5. Сторони та зміст колективного договору. 6. Порядок укладення колективного договору, його реєстрація. 7. Контроль за виконанням колективного договору і види відповідальності за порушення його зобов'язань. <p>Література: Основна: 1-10. Допоміжна: 9,18,60,61,76,90.</p>

7	<p align="center">Тема 7. Правове регулювання зайнятості та працевлаштування громадян</p> <p align="center">План</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Загальна характеристика законодавства про зайнятість населення. 2. Поняття зайнятості населення, її види. Державна політика в сфері зайнятості. 3. Державна служба зайнятості, її структура та повноваження. Правові відносини органів державної служби зайнятості з підприємствами. 4. Правове регулювання працевлаштування громадян України. 5. Правовий статус безробітного. Порядок реєстрації та ведення обліку безробітних. 6. Компенсації при втраті роботи. Умови виплати допомоги в разі безробіття. 7. Порядок працевлаштування окремих категорій громадян. 8. Відповідальність за порушення законодавства з питань зайнятості населення. <p>Література: Основна: 1-10. Допоміжна: 3,9,15,17-19,26,38,41,53,70,90.</p>
8	<p align="center">Тема 8. Поняття, зміст, форма та строк трудового договору</p> <p align="center">План</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Поняття, і сторони значення трудового договору. 2. Основні ознаки та засади трудового договору. 3. Відмінність трудового договору від суміжних цивільно-правових договорів, пов'язаних із працею. 4. Зміст трудового договору. 5. Форма трудового договору. <p>Література: Основна: 1-10. Допоміжна: 6,9,18,32,42,43,88,90.</p>
9	<p align="center">Тема 9. Порядок укладення трудового договору</p> <p align="center">План</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Загальний порядок укладення трудового договору. 2. Правові гарантії працівників при прийнятті на роботу. 3. Особливості укладення окремих видів трудових договорів. <ul style="list-style-type: none"> - строковий та безстроковий трудовий договір, трудові договори з неповнолітніми; - трудові договори з роботодавцем-фізичною особою, з працівником-іноземцем, на державну службу; - трудові договори на виконання сезонних робіт та з тимчасовими працівниками; - трудовий договір про сумісництво професій (посад), відмінність сумісництва від суміщення; 4. Контракт як особлива форма трудового договору. 5. Зміна умов трудового договору. <p>Література: Основна: 1-10. Допоміжна: 6,9,17,18,27,32,33,35,42,43,82,85,88,90,91,94.</p>

10	<p style="text-align: center;">Тема 10. Порядок припинення трудового договору</p> <p style="text-align: center;">План</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Загальні підстави припинення трудового договору. 2. Розірвання трудового договору з ініціативи працівника. 3. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця за загальними підставами. 4. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця за додатковими підставами. 5. Розірвання трудового договору з ініціативи третіх осіб. 6. Відсторонення від роботи. 7. Оформлення звільнення з роботи та проведення розрахунку. <p>Література: Основна: 1-10. Допоміжна: 6,7,9,18,20,26,27,31,52,64,88,90.</p>
11	<p style="text-align: center;">Тема 11. Поняття та види робочого часу. Облік робочого часу.</p> <p style="text-align: center;">Час відпочинку та його види</p> <p style="text-align: center;">План</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Поняття та види робочого часу. Відмінності скороченого робочого часу від неповного. 2. Надурочні роботи та інші види робочого часу. 3. Режим та облік робочого часу та порядок його встановлення. 4. Поняття та види часу відпочинку. 5. Поняття відпусток та їх види. 6. Порядок надання окремих видів відпусток: <ul style="list-style-type: none"> • щорічна основна відпустка; • щорічні додаткові відпустки; • додаткові відпустки у зв'язку з навчанням, творчі відпустки; • соціальні відпустки; • відпустки без збереження заробітної плати і порядок їх надання. 7. Оплата відпусток. <p>Література: Основна: 1-10. Допоміжна: 7,9,18,30,44,45,50,51,56,90.</p>
12	<p style="text-align: center;">Тема 12. Поняття, функції, принципи та системи оплати праці</p> <p style="text-align: center;">План</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Поняття, структура та особливості заробітної плати. 2. Методи регулювання оплати праці. 3. Правова основа та порядок обчислення середньої заробітної плати. 4. Форми, строки, періодичність і місце виплати заробітної плати. 5. Нормування праці. 6. Тарифна система в оплаті праці. Системи оплати праці. 7. Оплата праці при відхиленні від нормальних умов роботи. 8. Гарантійні виплати та доплати, їх розмір. 9. Компенсаційні виплати та їх види. <p>Література: Основна: 1-10. Допоміжна: 1,4,7,9,13,18,22-25, 44,58,63,67,68,77,80,89,90.</p>

13	<p style="text-align: center;">Тема 13. Поняття охорони праці. Розслідування нещасних випадків на виробництві План</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Охорона праці як інститут трудового права та державна політика в цій сфері. 2. Правове регулювання організації охорони праці на виробництві. 3. Навчання з техніки безпеки. Види інструктажу. Обов'язкові медичні огляди працівників певних категорій. 4. Розслідування та облік нещасних випадків на виробництві. 5. Спеціальне розслідування нещасних випадків. 6. Розслідування та облік аварій. 7. Правовий захист і охорона праці жінок, неповнолітніх та осіб зі зниженою працездатністю. 8. Поняття та загальна характеристика пільг для працівників, що навчаються. <p>Література: Основна: 1-10. Допоміжна: 1,5,8,9,12,18,20,21,37,40,45,54,55,71,74,90.</p>
14	<p style="text-align: center;">Тема 14-15. Поняття трудової дисципліни та методи її забезпечення. Дисциплінарна відповідальність, її підстава, види та порядок притягнення План</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Поняття трудової дисципліни та методи її забезпечення. 2. Правове регулювання внутрішнього трудового розпорядку. 3. Поняття, підстави, види заохочень і порядок їх застосування. 4. Поняття і види дисциплінарної відповідальності працівників. 5. Дисциплінарний проступок як підстава для дисциплінарної відповідальності. 6. Стягнення за порушення трудової дисципліни: види і порядок застосування. <p>Заходи громадського впливу, що застосовуються в разі порушення трудової дисципліни.</p> <p>Література: Основна: 1-10. Допоміжна: 8-10,18,29,36,47,57,62,65,66,72,81,90.</p>
15	<p style="text-align: center;">Тема 16. Поняття, підстава, умови та види матеріальної відповідальності сторін трудового договору План</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Поняття, значення і функції матеріальної відповідальності у трудовому праві. Її відмінності від цивільно-правової відповідальності. 2. Підстава та умови матеріальної відповідальності працівників. 3. Види матеріальної відповідальності працівників за шкоду, заподіяну ними підприємству. 4. Випадки, що виключають матеріальну відповідальність. 5. Зміст і порядок укладення договору про повну матеріальну відповідальність. 6. Визначення розміру шкоди, заподіяної працівником підприємству, та порядок її покриття. 7. Матеріальна відповідальність роботодавців за шкоду, заподіяну працівникам у зв'язку з виконанням ними трудових обов'язків. 8. Відшкодування моральної шкоди у трудових відносинах. <p>Література: Основна: 1-10. Допоміжна: 8,9,16,18,28,46,49,87,90.</p>

16	<p style="text-align: center;">Тема 17. Поняття та види трудових спорів, порядок їх розгляду План</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Поняття і види трудових спорів, причини їх виникнення. 2. Принципи розгляду індивідуальних трудових спорів. Організація комісії по трудових спорах, її компетенція. Порядок виконання рішень КТС. 3. Розгляд індивідуальних трудових спорів у суді. Особливості розгляду трудових спорів деяких категорій працівників. 4. Колективні трудові спори: предмет, сторони, момент виникнення. 5. Органи та порядок вирішення колективних трудових спорів. 6. Поняття страйку та порядок його проведення. 7. Національна служба посередництва і примирення. Її роль у вирішенні колективних трудових спорів. <p>Література: Основна: 1-10. Допоміжна: 8-11,14,16,18,20,76,78,79,90.</p>
17	<p style="text-align: center;">Тема 18. Нагляд і контроль за дотриманням законодавства про працю План</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Поняття та зміст нагляду і контролю за дотриманням законодавства про працю, їх відмінності. 2. Державний нагляд і контроль за дотриманням законодавства про працю та охорону праці. 3. Система органів, що здійснюють державний нагляд і контроль за дотриманням законодавства про працю та охорону праці на виробництві. 4. Громадський контроль за дотриманням законодавства про працю. Повноваження профспілкових органів при здійсненні ними контролю за дотриманням законодавства про працю. 5. Юридична відповідальність за порушення законодавства про працю й охорону праці. <p>Література: Основна: 1-10. Допоміжна: 2,8,9-11,18,20,48,73-75,90.</p>
18	<p style="text-align: center;">Тема 19. Міжнародно-правове регулювання праці План</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Поняття міжнародно-правового регулювання праці та способи впливу міжнародних норм на національне трудове законодавство. 2. Міжнародна організація праці (МОП): мета створення, завдання, структура та компетенція. 3. Форми правових актів, які приймаються МОП. 4. Засоби імплементації міжнародних трудових норм у трудове право України. 5. Загальна характеристика трудового законодавства зарубіжних країн. <p>Література: Основна: 1-10. Допоміжна: 9,12-18,59,90.</p>

2.2.3. Теми практичних занять

№	Назва теми
1	Предмет, метод, система, джерела та функції трудового права - розв'язування завдань та ситуаційних вправ
2	Суб'єкти трудового права - розв'язування завдань та ситуаційних вправ
3	Колективні договори та угоди - розв'язування завдань та ситуаційних вправ
4	Правове регулювання зайнятості та працевлаштування громадян - розв'язування завдань та ситуаційних вправ
5	Поняття, зміст, форма та строк трудового договору - розв'язування завдань та ситуаційних вправ
6	Порядок укладення трудового договору - розв'язування завдань та ситуаційних вправ
7	Припинення трудового договору - розв'язування завдань та ситуаційних вправ
8	Поняття та види робочого часу. Облік робочого часу. Час відпочинку та його види - розв'язування завдань та ситуаційних вправ
9	Поняття охорони праці. Розслідування нещасних випадків на виробництві - розв'язування завдань та ситуаційних вправ
10	Поняття трудової дисципліни та методи її забезпечення. Дисциплінарна відповідальність, її підстава, види та порядок притягнення - розв'язування завдань та ситуаційних вправ
11	Поняття, підстава, умови та види матеріальної відповідальності сторін трудового договору - розв'язування завдань та ситуаційних вправ
12	Поняття та види трудових спорів, порядок їх розгляду - розв'язування завдань та ситуаційних вправ

2.2.4. Самостійна робота

№	Назва теми
1	<p>Тема 1-2. Предмет, метод, система, джерела та функції трудового права</p> <p>План</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Становлення і розвиток трудового права. 2. Відмежування трудових правовідносин від цивільних, адміністративних, соціально-забезпечувальних правовідносин. Сфера дії норм трудового права. 3. Система науки трудового права і система навчальної дисципліни. Єдність і диференціація трудового права. 4. Тенденції розвитку трудового права у сучасних умовах. Адаптація трудового законодавства України до принципів міжнародного та європейського трудового права. 5. Систематизація трудового законодавства України. 6. Основні напрями реформування трудового законодавства. <p>Література: Основна: 1-10. Допоміжна: 8-11,18,90.</p>

2	<p style="text-align: center;">Тема 3. Принципи трудового права</p> <p style="text-align: center;">План</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Принципи трудового права, закріплені в Кодексі законів про працю України та в інших законодавчих актах про працю. 2. Принципи правового регулювання індивідуальних трудових відносин: свобода праці й заборона примусової праці; заборона дискримінації у сфері праці; принцип не погіршення становища працівників порівняно з чинним законодавством; право на справедливі й безпечні умови праці; право на справедливую заробітну плату. 3. Принципи правового регулювання колективних трудових відносин: свобода об'єднання; реальне визнання права на колективні переговори; соціальне партнерство; забезпечення права на вирішення колективних трудових спорів, включаючи право на страйк. <p>Література: Основна: 1-10. Допоміжна: 9, 12-18,20,90.</p>
3	<p style="text-align: center;">Тема 4. Суб'єкти трудового права</p> <p style="text-align: center;">План</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Трудова правосуб'єктність працівника: виникнення, зміст і припинення, випадки обмеження. 2. Порядок утворення, легалізація та припинення діяльності профспілок. 3. Права, гарантії та обов'язки профспілок, їх об'єднань відповідно Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії їх діяльності». Повноваження виборного органу первинної профспілкової організації на підприємстві. Відповідальність профспілок. 4. Принципи створення та діяльності організацій роботодавців та їх об'єднань. 5. Порядок створення та припинення діяльності організацій роботодавців. Повноваження роботодавців та їх організацій у колективно-договірному регулюванні. 6. Права та обов'язки роботодавців та їхніх об'єднань щодо захисту прав своїх членів. <p>Література: Основна: 1-10. Допоміжна: 9,18,48,60,69,75,83,90.</p>
4	<p style="text-align: center;">Тема 5. Трудові правовідносини</p> <p style="text-align: center;">План</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Поняття та особливості індивідуальних трудових правовідносин, їх структура та види. Правовий статус суб'єктів індивідуальних трудових правовідносин. 2. Поняття і особливості колективних трудових правовідносин, їх співвідношення з індивідуальними трудовими правовідносинами. 3. Види колективних трудових правовідносин. 4. Структура колективних трудових правовідносин. 5. Представництво у колективних трудових правовідносинах. <p>Література: Основна: 1-10. Допоміжна: 9,18,90.</p>

5	<p style="text-align: center;">Тема 6. Колективні договори та угоди</p> <p style="text-align: center;">План</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Соціальний діалог як механізм реалізації соціального партнерства. Законодавство України про соціальний діалог. 2. Основні принципи соціального діалогу. Рівні та сторони соціального діалогу. Форми здійснення соціального діалогу. 3. Національна тристороння соціально-економічна рада: завдання, функції. права, склад, порядок створення та організація діяльності. 4. Територіальні, галузеві (міжгалузеві) тристоронні (двосторонні) соціально-економічні ради, інші тристоронні органи соціального діалогу (комітети, комісії тощо): повноваження та організація роботи. 5. Правові засади розробки, укладання та виконання колективних договорів і угод. 6. Колективні переговори: предмет, порядок ведення, учасники, їх гарантії. 7. Вирішення розбіжностей під час колективних переговорів. 8. Генеральні, галузеві та регіональні угоди, сфера їхньої дії та зміст. <p>Література: Основна: 1-10. Допоміжна: 9,18,60,61,76,90.</p>
6	<p style="text-align: center;">Тема 7. Правове регулювання зайнятості та працевлаштування громадян</p> <p style="text-align: center;">План</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Участь підприємств, установ і організацій у реалізації державної політики зайнятості. 2. Заходи щодо сприяння зайнятості населення, їх зміст. Професійна орієнтація та професійне навчання незайнятих громадян. 3. Стимулювання діяльності роботодавців, спрямованої на створення нових робочих місць та працевлаштування безробітних. 4. Створення умов для самозайнятості населення та підтримка підприємницької ініціативи. 5. Особливі гарантії працівникам, які втратили роботу у зв'язку зі змінами в організації виробництва і праці. 6. Порядок працевлаштування окремих категорій громадян (молоді, осіб, яких звільнено з лав Збройних Сил України або з альтернативної (невійськової) служби, вивільнених працівників, інвалідів та ін.). 7. Працевлаштування випускників вищих навчальних закладів. 8. Сприяння забезпеченню молоді першим робочим місцем та запровадження стимулів для стажування молоді, яка навчається. 9. Сприяння зайнятості інвалідів. 10. Забезпечення участі безробітних у громадських роботах та інших роботах тимчасового характеру. <p>Література: Основна: 1-10. Допоміжна: 3,9,15,17-19,26,38,41,53,70,90.</p>

7	<p style="text-align: center;">Тема 8. Поняття, зміст, форма та строк трудового договору</p> <p style="text-align: center;">План</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Відмінність трудового договору від суміжних цивільно-правових договорів, які пов'язані з працею (підряду, доручення, авторського та ін.). 2. Необхідні та факультативні умови трудового договору. 3. Недійсність умов трудового договору, які погіршують становище працівників порівняно з вимогами чинного законодавства про працю. Строк трудового договору. 4. Юридичні гарантії при прийнятті на роботу. Обмеження при прийнятті на роботу. <p>Література: Основна: 1-10. Допоміжна: 6,9,18,32,42,43,88,90.</p>
8	<p style="text-align: center;">Тема 9. Порядок укладення трудового договору</p> <p style="text-align: center;">План</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Документи, що надаються при укладенні трудового договору. Загальні вимоги при обробці персональних даних працівника і гарантії їхнього захисту. Трудова книжка працівника. 2. Випробування при прийнятті на роботу. Строк випробування. Результати випробування. 3. Трудовий договір про тимчасове заступництво керівника підприємства. 4. Трудовий договір з працівником про тимчасове виконання обов'язків за вакантною посадою. 5. Трудовий договір про надомну роботу. Трудовий договір з молодим спеціалістом. 6. Трудовий договір з державним службовцем. 7. Трудовий договір працівника, що приймається за конкурсом. 8. Атестація працівників: поняття, значення її проведення; коло працівників, що проходять атестацію; правові наслідки атестації. <p>Література: Основна: 1-10. Допоміжна: 6,9,17,18,27,32,33,35,42,43,82,85,88,90,91,94.</p>
9	<p style="text-align: center;">Тема 10. Припинення трудового договору</p> <p style="text-align: center;">План</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Припинення трудового договору за підставами, у яких присутня взаємна воля сторін. 2. Припинення трудового договору у зв'язку з порушенням правил прийняття на роботу. 3. Розірвання трудового договору з ініціативи органів, які не є сторонами трудового договору. 4. Правові наслідки незаконного переведення та звільнення працівників. Поняття та випадки відсторонення від роботи. Відмінність між відстороненням від роботи та припиненням трудового договору. 5. Проведення розрахунку. Вихідна допомога. <p>Література: Основна: 1-10. Допоміжна: 6,7,9,18,20,26,27,31,52,64,88,90.</p>

10	<p align="center">Тема 11. Поняття та види робочого часу. Облік робочого часу. Час відпочинку та його види</p> <p align="center">План</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Правові нормативи робочого часу. Поняття та види робочого дня, робочої зміни та робочого тижня. 2. Нормальна тривалість робочого часу. Скорочений робочий час для окремих категорій працівників. 3. Тривалість роботи напередодні святкових, вихідних і неробочих днів. Тривалість роботи в нічний час. 4. Неповний робочий час. Робота понад встановлену тривалість. 5. Обмеження надурочних робіт і заборона залучення до них окремих категорій працюючих. Граничні норми застосування надурочних робіт. Порядок одержання дозволу для проведення надурочних робіт. 6. Поняття чергування та порядок його застосування відповідно до вимог трудового права. 7. Вахтовий метод організації робіт. Гнучкий графік роботи. Режим роботи з розподілом робочого часу на частини (роздроблений робочий день). 8. Режим ненормованого робочого дня. 9. Перерви протягом робочого дня, зміни. Вихідні дні. Особливості встановлення вихідних днів на безперервно діючих підприємствах і в організаціях, що займаються обслуговуванням населення. Святкові та неробочі дні. 10. Порядок надання відпусток. 11. Грошова компенсація за невикористані щорічні відпустки. 12. Додаткові відпустки у зв'язку з навчанням. Творча відпустка: поняття, особливості та порядок надання. Соціальні відпустки. <p>Література: Основна: 1-10. Допоміжна: 7,9,18,30,44,45,50,51,56,90.</p>
11	<p align="center">Тема 12. Поняття, функції, принципи та системи оплати праці</p> <p align="center">План</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Поняття, функції і принципи оплати праці. 2. Методи правового регулювання оплати праці. 3. Мінімальна заробітна плата: поняття, функції, умови визначення її розміру. Порядок встановлення і перегляду розміру мінімальної заробітної плати. Відмінність заробітної плати від винагород за цивільно-правовими договорами, гарантійних і компенсаційних виплат. 4. Сфери регулювання заробітної плати. Тарифна система оплати праці та її елементи: тарифні сітки, тарифні ставки, схеми посадових окладів, тарифно-кваліфікаційні характеристики (довідники). 5. Відрядна система оплати праці. Погодинна система оплати праці. Оплата праці при відхиленні від умов, передбачених тарифами. 6. Надбавки і доплати до заробітної плати. Преміювання працівників. Винагорода за результатами роботи за рік. 7. Оплата праці при відхиленні від нормальних умов роботи: при виконанні робіт різної кваліфікації; при суміщенні професій (посад) і виконанні обов'язків тимчасово відсутнього працівника; при виконанні надурочних робіт; при роботі у святкові та неробочі дні; у нічний час та ін. 8. Організація оплати праці на підприємстві. Індexсація заробітної плати. <p>Література: Основна: 1-10. Допоміжна: 1,4,7,9,13,18,22-25, 44,58,63,67,68,77,80,89,90.</p>

12	<p style="text-align: center;">Тема 13. Поняття охорони праці. Розслідування нещасних випадків на виробництві</p> <p style="text-align: center;">План</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Конституційне право працівників на належні, безпечні й здорові умови праці. Гарантії прав громадян на охорону праці під час укладання трудового договору та під час роботи. 2. Нормативно-правові акти з охорони праці. Обов'язки роботодавця щодо забезпечення функціонування системи управління охороною праці на підприємстві. 3. Спеціальні правила охорони праці на важких, небезпечних і шкідливих роботах. 4. Обмеження та заборони при використанні праці жінок. Особливості використання праці жінок, стан яких пов'язаний з материнством, охорона материнства в Україні. 5. Правове регулювання праці молоді. Поняття та охорона праці осіб зі зниженою працездатністю (інвалідів, пенсіонерів, ветеранів війни та праці). Працевлаштування інвалідів, умови праці та робочі місця для інвалідів. Правові питання організації виробничого навчання, перекваліфікації або навчання інших професій. Підготовка і підвищення кваліфікації кадрів безпосередньо на виробництві. 6. Пільги для працівників, які навчаються без відриву від виробництва в середніх, професійно-технічних, вищих навчальних закладах та аспірантурі. Пільги працівникам, допущеним до вступних іспитів у вищі навчальні заклади. <p>Література: Основна: 1-10. Допоміжна: 1,5,8,9,12,18,20,21,37,40,45,54,55,71,74,90.</p>
13	<p style="text-align: center;">Тема 14-15. Поняття трудової дисципліни та методи її забезпечення. Дисциплінарна відповідальність, її підстава, види та порядок притягнення</p> <p style="text-align: center;">План</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Правила внутрішнього трудового розпорядку: типові, галузеві, локальні. 2. Структура та зміст правил внутрішнього трудового розпорядку. 3. Статuti і положення про дисципліну. 4. Основні трудові обов'язки сторін трудового договору. 5. Система стимулювання праці за трудовим правом. Заохочення за особливим трудовим заслуги. Державні нагороди. 6. Юридична відповідальність за порушення трудової дисципліни та її види. Загальна та спеціальна дисциплінарна відповідальність. Критерії розмежування загальної та спеціальної дисциплінарної відповідальності. Порядок застосування дисциплінарних стягнень. 7. Додаткові заходи впливу на порушників трудової дисципліни та їх застосування. Заходи громадського впливу. 8. Повноваження трудових колективів, профспілкових комітетів у забезпеченні трудової дисципліни. <p>Література: Основна: 1-10. Допоміжна: 8-10,18,29,36,47,57,62,65,66,72,81,90.</p>

14	<p>Тема 16. Поняття, підстава, умови та види матеріальної відповідальності сторін трудового договору</p> <p>План</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Правова природа матеріальної відповідальності, її відмінність від цивільно-правової відповідальності. 2. Трудове майнове правопорушення як підстава матеріальної відповідальності та його елементи. Випадки, що виключають матеріальну відповідальність працівників. 3. Обмежена матеріальна відповідальність працівників. 4. Повна матеріальна відповідальність працівників. 5. Колективна (бригадна) матеріальна відповідальність. 6. Кратна матеріальна відповідальність працівників за трудовим правом. 7. Інші випадки матеріальної відповідальності роботодавця за шкоду, заподіяну працівникові (за неправильне і несвоєчасне оформлення документів про роботу та заробітну плату, за незабезпечення схоронності особистих речей працівника під час роботи та ін.). 8. Відшкодування роботодавцем моральної шкоди у трудових правовідносинах. <p>Література: Основна: 1-10. Допоміжна: 8,9,16,18,28,46,49,87,90.</p>
15	<p>Тема 17. Поняття та види трудових спорів, порядок їх розгляду</p> <p>План</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Принципи розгляду трудових спорів. Порядок і строки розгляду трудового спору в комісії по трудових спорах. 2. Судовий порядок розгляду індивідуальних трудових спорів. 3. Особливості розгляду трудових спорів деяких категорій працівників (суддів, прокурорсько-слідчих працівників). 4. Виконання судових рішень у трудових спорах. Порядок поновлення працівника на роботі. 5. Порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів) примирною комісією, за участю незалежного посередника. 6. Порядок вирішення колективного трудового спору (конфлікту) трудовим арбітражем. 7. Страйк як крайній засіб вирішення колективних трудових спорів (конфліктів). 8. Судовий розгляд колективного трудового спору. 9. Національна служба посередництва і примирення: функції, повноваження. Правовий статус незалежного посередника. <p>Література: Основна: 1-10. Допоміжна: 8-11,14,16,18,20,76,78,79,90.</p>

16	<p style="text-align: center;">Тема 18. Нагляд і контроль за дотриманням законодавства про працю План</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Поняття та основні види нагляду і контролю за додержанням законодавства про працю. 2. Повноваження Державної служби України з питань праці. 3. Державний комітет України з нагляду за охороною праці: основні завдання, повноваження. 4. Державна інспекція ядерного регулювання України. 5. Органи державного пожежного нагляду. 6. Державне агентство з енергоефективності та енергозбереження України. 7. Органи та установи санітарно-епідеміологічної служби Міністерства охорони здоров'я України. 8. Роль органів прокуратури у надгляді за додержанням законодавства про працю та про охорону праці. 9. Громадський контроль за додержанням законодавства про працю. Повноваження місцевих органів виконавчої влади і органів місцевого самоврядування щодо здійснення контролю за додержанням законодавства про працю. <p>Література: Основна: 1-10. Допоміжна: 2,8,9-11,18,20,48,73-75,90.</p>
17	<p style="text-align: center;">Тема 19. Міжнародно-правове регулювання праці План</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Поняття міжнародно-правового регулювання праці, його суб'єкти. Універсальні та регіональні джерела міжнародно-правового регулювання: класифікація й загальна характеристика. 2. Декларації ООН у сфері забезпечення трудових прав людини (ООН, 1966 р.), Декларація тисячоліття (ООН, 2000 р.). Конвенції і рекомендації Міжнародної організації праці. 3. Європейські міжнародні стандарти праці. 4. Двосторонні договори України з іншими державами про працевлаштування і соціальний захист працівників. 5. Вплив міжнародного та європейського трудового права на розвиток трудового права України. 6. Засоби імплементації міжнародних трудових норм у трудове право України. <p>Література: Основна: 1-10. Допоміжна: 9,12-18,59,90.</p>

3. Система контролю та оцінювання

3.1. Види та форми контролю

Формами контролю знань є усне опитування, заслуховування доповідей та показ презентацій, перевірка письмових робіт, тестування.

Формою підсумкового контролю є іспит.

3.2. Засоби оцінювання

Засобами оцінювання та демонстрування результатів навчання можуть бути:

- проміжні та підсумкові контрольні роботи;
- стандартизовані тести;
- реферати;
- есе;
- презентації результатів виконаних завдань та досліджень;
- студентські презентації та виступи на наукових заходах;
- інші види індивідуальних та групових завдань.

Поточний контроль здійснюють під час проведення кожного семінарського та практичного заняття. Він передбачає оцінювання: теоретичної підготовленості студента до проведення занять із зазначеної теми (у тому числі й самостійно опрацьованого матеріалу); виконання завдань практичної роботи; виступу на семінарських заняттях.

Модульні контрольні роботи складаються з декількох варіантів, які включають тестові завдання за темами модулю.

Принцип розв'язання тестових завдань полягає у наступному: із запропонованих відповідей необхідно вибрати єдиний правильний варіант.

Тестові завдання закритої форми, що пропонуються студентам, являють собою питання з відповідями, серед яких необхідно вказати правильну. Слід мати на увазі, що правильною може бути тільки одна відповідь, оскільки для перевірки повноти знань і умінь використовується тип тестового завдання «множинний вибір – єдина відповідь», яку і необхідно відмітити будь-якою позначкою.

Модульна контрольна робота студентів максимально оцінюється у 5 балів.

5 балів — студент має глибокі, міцні і систематичні знання всіх положень змістового модуля дисципліни, може не тільки вільно сформулювати, але й

самостійно пояснити застосування норм законодавства в тій чи іншій ситуації. Письмова відповідь студента відрізняється точністю формулювань, логікою, достатній рівень узагальненості знань. Тестові завдання виконані та обґрунтовані правильно.

3-4 бали — студент знає і може самостійно сформулювати основні положення, навести приклади їх застосування в практичній діяльності, але не завжди може самостійно довести їх. Письмова відповідь логічна, але розуміння не є узагальненим. Тестові завдання виконані правильно, але відсутнє повне обґрунтування.

2 бали — на якому студентом здійснюється репродуктивна дія (копія) шляхом самостійного відтворення і застосування інформації про раніш засвоєну основу для виконання відомої дії у типовій ситуації. Правильно виконано одне тестове завдання, однак відсутнє обґрунтування.

1 бал — на якому студент розпізнає та відтворює окремі факти, елементи об'єктів при повторному сприйнятті раніше засвоєної інформації про них, або дій з ними. Тестові завдання не виконано.

3.3. Розподіл балів, які отримують студенти

Поточне оцінювання (аудиторна та самостійна робота)														
Модуль 1														
ЗМ 1				ЗМ 2										
T1	T2	T3	T4	T5		T6		T7						
2	2	2	2	2		2		2						
Модульна контрольна робота 1 – 5 балів														
Модуль 2						Модуль 3								
ЗМ 3			ЗМ 4			ЗМ 5			ЗМ 6					
T8	T9	T10		T11	T12	T13	T14-15		T16		T17	T18	T19	
2	2	2		2	2	2	2		2		2	2	1	
Модульна контрольна робота 2 – 5 балів						Модульна контрольна робота 2 – 5 балів								
Підсумковий тест (іспит)						50								
Сума						100								

3.4. Шкала оцінювання: національна та ЄКТС

Сума балів за всі види навчальної діяльності	Оцінка ЄКТС	Оцінка за національною шкалою
90-100	A	5 (відмінно)
80-89	B	4 (добре)
70-79	C	
60-69	D	3 (задовільно)
50-59	E	
35-49	FX	2 (незадовільно) з можливістю повторного складання
0-34	F	2 (незадовільно) з обов'язковим повторним вивченням дисципліни

3.5. Критерії оцінювання підсумкової форми контролю (іспит)

Підсумковий семестровий контроль – це підсумкове оцінювання результатів навчання студента за семестр, що здійснюється з вищезазначеної дисципліни у формі іспиту.

На підсумковий семестровий контроль виносяться питання, що передбачають перевірку розуміння студентами програмного матеріалу дисципліни в цілому та рівня сформованості відповідних компетентностей після опанування курсу у термінах компетентностей як результатів навчання.

45-50 балів – ставиться у випадках, коли студент має систематичні та глибокі знання навчального матеріалу, вміє без помилок виконувати тестові завдання, передбачені програмою дисципліни, засвоїв основну та ознайомився з додатковою літературою, викладає матеріал у логічній послідовності, робить узагальнення і висновки, наводить практичні приклади у контексті тематичного теоретичного матеріалу.

36-44 балів – ставиться, якщо студент повністю засвоїв навчальний матеріал, знає основну літературу, вміє виконувати тестові завдання, викладає матеріал у логічній послідовності, але не наводить практичних прикладів у контексті тематичного теоретичного матеріалу або допускається незначних помилок у формулюванні термінів, категорій, розв'язанні тестових завдань.

31-35 балів – ставиться, якщо студент володіє навчальним матеріалом, передбаченим програмою, дає відповіді на поставлені запитання, але не вміє робити певні узагальнення і висновки, нечітко формулює поняття і допускається помилок у розв'язанні тестових завдань.

25-30 – ставиться у випадках, коли студент засвоїв матеріал не у повному обсязі, дає неповну відповідь на поставлені теоретичні запитання, не вміє чітко узагальнити опрацьований матеріал, допустився помилок у розв'язанні тестових завдань.

18-24 – ставиться у випадках, якщо студент не засвоїв матеріал і має лише фрагментарні знання матеріалу навчальної дисципліни, допускається значної кількості помилок у розв'язанні тестових завдань.

1-17 балів – ставиться студенту, який не засвоїв навчальний матеріал, дає неправильні відповіді на поставлені теоретичні запитання, не вміє або неправильно виконує тестові завдання.

4. Перелік питань для підсумкового контролю (іспит)

1. Трудове право України як самостійна галузь права: предмет, метод, функції та система трудового права.
2. Поняття та види джерел трудового права. Конституція України як основне джерело трудового права.
3. Кодекс законів про працю України та інші законодавчі акти як джерела трудового права. Підзаконні нормативні акти як джерела трудового права.
4. Місце актів судової влади в системі джерел трудового права. Дія нормативних актів у часі, у просторі й за колом осіб.
5. Поняття і класифікація принципів трудового права.
6. Зміст і конкретизація основних принципів трудового права.
7. Поняття та класифікація суб'єктів трудового права.
8. Працівник як суб'єкт трудового права.
9. Правовий статус роботодавця як суб'єкта трудового права. Порядок створення та припинення діяльності організацій роботодавців.
10. Професійні спілки як суб'єкт трудового права. Трудовий колектив як суб'єкт трудового права.
11. Поняття та ознаки трудових правовідносин. Класифікація правовідносин, що складають предмет трудового права.
12. Умови й підстави виникнення, зміни та припинення трудових правовідносин. Зміст трудових правовідносин.
13. Поняття, сторони та зміст колективних угод. Порядок укладення, зміни угод і контроль за їх виконанням.
14. Поняття та сторони колективних договорів. Порядок укладення колективного договору.
15. Зміст колективного договору. Контроль за виконанням умов колективного договору та відповідальність сторін.
16. Поняття зайнятості населення, її види. Державна політика в сфері зайнятості. Державна служба зайнятості, її структура та повноваження.
17. Правове регулювання працевлаштування громадян України. Порядок працевлаштування окремих категорій громадян.
18. Правовий статус безробітного. Правовий захист працівників при втраті роботи.
19. Поняття, ознаки та сторони трудового договору.
20. Зміст трудового договору.
21. Форма і строк трудового договору. Відмінність трудових договорів від цивільно-правових угод.
22. Порядок укладення трудового договору. Правові гарантії працівників при прийнятті на роботу.
23. Особливості укладення окремих видів трудових договорів.
24. Контракт як особлива форма трудового договору. Зміна умов трудового договору.
25. Загальні підстави припинення трудового договору. Розірвання трудового договору з ініціативи працівника.
26. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця за загальними підставами.
27. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця за додатковими підставами. Розірвання трудового договору з ініціативи третіх осіб.
28. Відсторонення від роботи. Оформлення звільнення з роботи та проведення розрахунку.

29. Поняття та види робочого часу.
30. Надурочні роботи та інші види робочого часу. Режим та облік робочого часу.
31. Поняття та види часу відпочинку.
32. Поняття відпусток та їх види.
33. Порядок надання окремих видів відпусток: щорічна основна відпустка; щорічні додаткові відпустки; додаткові відпустки у зв'язку з навчанням, творчі відпустки; соціальні відпустки; відпустки без збереження заробітної плати і порядок їх надання.
34. Оплата відпусток.
35. Поняття і структура заробітної плати.
36. Державне та договірне регулювання оплати праці. Правова основа та порядок обчислення середньої заробітної плати.
37. Нормування праці.
38. Системи оплати праці. Тарифна система в оплаті праці. Оплата праці при відхиленні від нормальних умов роботи.
39. Гарантійні виплати та доплати. Компенсаційні виплати та їх види.
40. Поняття охорони праці та державна політика в цій сфері. Організація охорони праці на виробництві.
41. Розслідування та облік нещасних випадків на виробництві.
42. Спеціальне розслідування нещасних випадків.
43. Розслідування та облік аварій.
44. Правовий захист і охорона праці жінок, неповнолітніх та осіб зі зниженою працездатністю.
45. Поняття та загальна характеристика пільг для працівників, що навчаються.
46. Поняття трудової дисципліни та методи її забезпечення. Правове регулювання внутрішнього трудового розпорядку.
47. Поняття, підстави, види заохочень і порядок їх застосування.
48. Поняття і види дисциплінарної відповідальності працівників. Дисциплінарний проступок як підстава для дисциплінарної відповідальності.
49. Поняття, підстави, умови та ознаки матеріальної відповідальності працівників.
50. Особливості матеріальної відповідальності працівника.
51. Види матеріальної відповідальності працівників за шкоду, заподіяну ними підприємству.
52. Визначення розміру шкоди, заподіяної працівником підприємству, та порядок її покриття.
53. Матеріальна відповідальність роботодавців за шкоду, заподіяну працівникам у зв'язку з виконанням ними трудових обов'язків.
54. Поняття, ознаки та види трудових спорів.
55. Вирішення індивідуального трудового спору у КТС.
56. Вирішення індивідуального трудового спору в суді.
57. Вирішення колективного трудового спору.
58. Поняття страйку та порядок його проведення. Національна служба посередництва і примирення. Її роль у вирішенні колективних трудових спорів.
59. Державний нагляд і контроль за дотриманням законодавства про працю та охорону праці: поняття та система. Юридична відповідальність за порушення законодавства про працю й охорону праці.
60. Міжнародна організація праці (МОП): мета створення, завдання, структура та компетенція. Форми правових актів, які приймаються МОП.

5. Рекомендована література

5.1. Основна (базова)

1. Бойко М.Д. Трудове право України. Навч. посібник. Рекомендовано МОН України. К.: ЦУЛ, 2017. 400 с.
2. Іванов Ю.Ф. Трудове право України. Навч. посібник. К.: ЦУЛ, 2016. 224 с.
3. Корнєєв Ю.В. Трудове право України: Навч. посіб. К.: ЦУЛ, 2019. 112 с.
4. Трудове право України (Загальна частина): навч. посіб. / Н.Д. Гетьманцева, І.Г. Козуб; Чернів. нац. ун-т ім. Юрія Федьковича. Чернівці: Рута, 2013. 311 с.
5. Трудове право України (Особлива частина): навч. посіб. / Н.Д. Гетьманцева, І.Г. Козуб; Чернів. нац. ун-т ім. Юрія Федьковича. Чернівці: Рута, 2014. 503 с.
6. Трудове право України: академ. курс: підруч. для студ. вищ. навч. закл. / за ред. д-ра юрид. наук, проф. П.Д. Пилипенка; Львів. нац. ун-т ім. Івана Франка. 5-те вид., переробл. та допов. К.: Ін Юре, 2014. 548 с.
7. Трудове право України: підруч. для студентів юрид. спец. вищ. навч. закл. / С.М. Прилипко та ін. 5-те вид., допов. Харків: Право, 2014. 757 с.
8. Трудове право України : підручник / за заг. ред. М.І. Іншина, В.Л. Костюка, В.П. Мельника; Нац. ун-т «Києво-Могилян. акад.», Ф-т правн. наук, Нац. ун-т «Остроз. акад.», Ін-т права ім. І. Малиновського, Київ. ін-т Нац. ун-ту «Одес. юрид. акад.». Київ: Леся, 2015. 531 с.
9. Трудове право України: підручник / За заг. ред. М.І. Іншина, В.Л. Костюка, В.П. Мельника. Вид. 2-ге, перероб. і доп. Київ: ЦУЛ, 2016. 472 с.
10. Трудове право : підручник / О.М. Ярошенко, С.М. Прилипко, А.М. Слюсар та ін.; за заг. ред. О.М. Ярошенка. 3-тє вид., перероб. і допов. Харків: Право, 2019. 544 с.

5.2. Допоміжна:

Законодавчі та нормативні матеріали

1. Бюджетний кодекс України від 08.07.2010 р. № 2456-VI // База даних «Законодавство України». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2456-17>
2. Господарський кодекс України від 16.01.2003 р. № 436-IV // База даних «Законодавство України». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/436-15>
3. Деякі питання державного управління у сфері зайнятості населення: постанова Кабінету Міністрів України від 5.03.2014 р. № 90 // База даних «Законодавство України». URL: <http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/90-2014>
4. Деякі питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери: постанова Кабінету Міністрів України від 23.11.2016 р. № 840 // База даних «Законодавство України». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/840-2016-p>
5. Інструкція про застосування переліку професійних захворювань: наказ МОЗ України, НАМН України, Мінпраці та соцполітики України від 29.12.2000 р. №374/68/338 // База даних «Законодавство України». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0068-01>
6. Інструкція про порядок ведення трудових книжок на підприємствах, в установах і організаціях: наказ Мінпраці, Мін'юсту та Мінсоцзахисту України від 29.07.1993 р. № 58 // База даних «Законодавство України». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/z0110-93>
7. Інструкція про порядок видачі документів, що засвідчують тимчасову непридатність громадян: наказ МОЗ України від 13.11.2001 р. № 455 // База даних «Законодавство України». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z1005-01>
8. Кодекс адміністративного судочинства України від 06.07.2005 р. № 2747-IV // База даних «Законодавство України». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2747-15>

9. Кодекс законів про працю України від 10.12.1971 р. № 322-VIII // База даних «Законодавство України». URL: <http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08>
10. Кодекс України про адміністративні правопорушення від 07.12.1984 р. № 8073-X // База даних «Законодавство України». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/80731-10>
11. Кодекс цивільного захисту України від 02.10.2012 № 5403-VI // База даних «Законодавство України». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5403-17>
12. Конвенція про безпеку й гігієну праці та виробниче середовище № 155 від 22.06.1981 р.: ратифікована Законом України від 02.11.2011 р. № 3988-VI // База даних «Законодавство України». URL: http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_050
13. Конвенція про встановлення мінімальної заробітної плати з особливим урахуванням країн, що розвиваються від 22.06.1970 р. № 131 // База даних «Законодавство України». URL: http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/993_149
14. Конвенція про захист прав представників працівників на підприємстві та можливості, що їм надаються 23.06.1971 р. № 135 // База даних «Законодавство України». URL: http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/993_186
15. Конвенція про основні цілі та норми соціальної політики № 117 від 22.06.1962 р.: ратифікована Законом України від 16.09.2015 р. № 692-VIII : // База даних «Законодавство України». URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_016
16. Конвенція про захист вимог працівників у випадку неплатоспроможності роботодавця від 23.06.1992 р. № 173 // База даних «Законодавство України». URL: http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_286
17. Конвенція про рівне ставлення й рівні можливості для трудящих чоловіків і жінок: трудящі із сімейними обов'язками від 23.06.1981 р. № 156 // База даних «Законодавство України». URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_010
18. Конституція України: офіц. текст: прийнята на п'ятій сесії Верховної Ради України 28 червня 1996 р. № 254к/96-ВР // База даних «Законодавство України». URL: <http://www.zakon3.rada.gov.ua/laws/show/254к/96-вр>
19. Концепція професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації незайнятого населення: постанова Кабінету Міністрів України від 01.02.1996 р. № 150 // База даних «Законодавство України». URL: <http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/150-96-п>
20. Кримінальний кодекс України від 05.04.2001 р. № 2341-III // База даних «Законодавство України». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2341-14>
21. Основи законодавства України про загальнообов'язкове державне соціальне страхування від 14 січня 1998 року № 16/98-ВР // База даних «Законодавство України». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/16/98-вр>
22. Питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери: постанова Кабінету Міністрів України від 11.05.2011 р. № 524 // База даних «Законодавство України». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/524-2011-п>
23. Питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери: постанова Кабінету Міністрів України від 25.03.2014 р. № 110 // База даних «Законодавство України». URL: <http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/110-2014-п>
24. Порядок обчислення середньої заробітної плати: постанова Кабінету Міністрів України від 08.02.1995 р. № 100 // База даних «Законодавство України». URL: <http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/100-95-п>
25. Порядок оплати перших п'яти днів тимчасової непрацездатності внаслідок захворювання або травми, не пов'язаної з нещасним випадком на виробництві, за рахунок коштів роботодавця: постанова Кабінету Міністрів України від 26.06.2015 р.

- № 440 // База даних «Законодавство України». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/440-2015-p>
26. Порядок утворення спеціальних комісій для вжиття заходів щодо запобігання різкому зростанню безробіття під час масового вивільнення працівників: постанова Кабінету Міністрів України від 22.04.2013 р. № 305 // База даних «Законодавство України». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/305-2013-p>
27. Про вивчення та узагальнення практики розгляду адміністративними судами спорів з приводу прийняття громадян на публічну службу, її проходження, звільнення з публічної служби: Аналітична довідка, Вищий Адміністративний Суд України від 01.02.2009 р. // База даних «Законодавство України». URL: <http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/n0006760-09>
28. Про визначення розміру збитків, завданих підприємству, установі, організації розкраданням, знищенням (псуванням), недостатчею або втратою дорогоцінних металів, дорогоцінного каміння та валютних цінностей : Закон України від 06.06.1995 р. № 217/95-ВР // База даних «Законодавство України». URL: <http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/217/95>
29. Про вищу освіту: Закон України від 01.07.2014 р. № 1556-VII // База даних «Законодавство України». URL: <http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1556-18>
30. Про відпустки: Закон України від 15 листопада 1996 р. № 504/96-ВР // База даних «Законодавство України». URL: <http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/504/96>
31. Про військовий обов'язок і військову службу: Закон України: від 25.03.1992 р. № 2232-XII // База даних «Законодавство України». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2232-12>
32. Про впорядкування застосування контрактної форми трудового договору: постанова Кабінету Міністрів України від 19.03.1994 р. № 170 // База даних «Законодавство України». URL: <http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/170-94>
33. Про встановлення письмової форми трудових договорів з працівниками, діяльність яких пов'язана з державною таємницею: постанова Кабінету Міністрів України від 16.11.1994 р. № 779 // База даних «Законодавство України». URL: <http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/779-94>
34. Про громадські об'єднання: Закон України від 22.03.2012 р. № 4572-VI // База даних «Законодавство України». URL: <http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/4572-17>
35. Про державну службу: Закон України від 10.12. 2015 р. № 889-VIII // База даних «Законодавство України». URL: <http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/889-19>
36. Про Дисциплінарний статут органів внутрішніх справ України: Закон України від 22.02.2006 р. № 3460-IV // База даних «Законодавство України». URL: <http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3460-15>
37. Про забезпечення санітарного та епідемічного благополуччя населення: Закон України від 24.02.1994 р. № 4004-XII // База даних «Законодавство України». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/4004-12>
38. Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття: Закон України від 02.03.2000 р. № 1533-III // База даних «Законодавство України». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1533-14>
39. Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування: Закон України від 09.07.2003 р. № 1058-IV // База даних «Законодавство України». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1058-15>
40. Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування: Закон України від 23.09.1999 р. № 1105-XIV // База даних «Законодавство України». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1105-14>
41. Про зайнятість населення: Закон України від 05.07.2012 р. № 5067-VI // База даних «Законодавство України». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5067-17>

42. Про запобігання корупції: Закон України від 14.10.2014 р. № 1700-VII // База даних «Законодавство України». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1700-18>
43. Про застосування контрактної форми трудового договору з керівником підприємства, що є у державній формі власності: постанова Кабінету Міністрів України від 19.03.1993 р. № 203 // База даних «Законодавство України». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/203-93-п>
44. Про затвердження норм робочого часу для працівників закладів та установ охорони здоров'я: Наказ Міністерства охорони здоров'я України від 25.05.2006 р. № 319 // База даних «Законодавство України». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0696-06>
45. Про затвердження Переліку важких робіт і робіт із шкідливими і небезпечними умовами праці, на яких забороняється застосування праці неповнолітніх: Наказ Міністерства охорони здоров'я України ВІД 31.03.1994 р. № 46 // База даних «Законодавство України». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0176-94>
46. Про затвердження переліку робіт, при виконанні яких може запроваджуватися колективна (бригадна) матеріальна відповідальність, умови її застосування і Типового договору про колективну (бригадну) матеріальну відповідальність: наказ Міністерства праці України від 12.05.1996 р. № 43 // База даних «Законодавство України». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0286-96>
47. Про затвердження Положення про дисципліну працівників гірничих підприємств: постанова Кабінету Міністрів України від 13.03.2002 р. № 294 // База даних «Законодавство України». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/294-2002-п>
48. Про затвердження Положення про Державну службу України з питань праці: постанова Кабінету Міністрів України від 11.02.2015 р. № 96 // База даних «Законодавство України». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/96-2015-п>
49. Про затвердження Порядку визначення розміру збитків від розкрадання, нестачі, знищення (псування) матеріальних цінностей: постанова Кабінету Міністрів України від 22.01.1996 р. № 116 // База даних «Законодавство України». URL: <http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/116-96-п>
50. Про затвердження Порядку застосування Переліку виробництв, цехів, професій і посад із шкідливими умовами праці, робота в яких дає право на скорочену тривалість робочого тижня: наказ Міністерства праці та соціальної політики України від 23.03.2001 р. № 122 // База даних «Законодавство України». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0304-01>
51. Про затвердження Порядку надання щорічної основної відпустки тривалістю до 56 календарних днів керівним працівникам навчальних закладів та установ освіти, навчальних (педагогічних) частин (підрозділів) інших установ і закладів, педагогічним, науково-педагогічним працівникам та науковим працівникам: постанова Кабінету Міністрів України від 14.04.1997 р. № 346 // База даних «Законодавство України». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/346-97-п>
52. Про затвердження Порядку проведення службового розслідування стосовно осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, та осіб, які для цілей Закону України «Про запобігання корупції» прирівнюються до осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування: постанова Кабінету Міністрів України від 13.06.2000 р. // База даних «Законодавство України». URL: <http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/950-2000-п>
53. Про затвердження Порядку реєстрації, перереєстрації безробітних та ведення обліку осіб, які шукають роботу: постанова Кабінету Міністрів України від 19.09.2018 р. № 792 // База даних «Законодавство України». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/792-2018-п>
54. Про затвердження Порядку розслідування та обліку нещасних випадків невиробничого характеру: постанова Кабінету Міністрів України від 22.03.2001 р.

- № 270 // База даних «Законодавство України». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/270-2001-п>
55. Про затвердження Порядку розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві: Постанова Кабінету Міністрів України від 17.04.2019 р. № 337 // База даних «Законодавство України». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/337-2019-п>
56. Про затвердження Списків виробництв, робіт, цехів, професій і посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці: постанова Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 р. № 1290 // База даних «Законодавство України». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1290-97-п>
57. Про затвердження Типових правил внутрішнього трудового розпорядку для робітників і службовців підприємств, установ, організацій: постанова Держкомпраці СРСР за погодженням з ВЦПС від 20.07.1984 р. № 213 // База даних «Законодавство України». URL: <http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/v0213400-84>
58. Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування: Закон України від 08.07.2010 р. № 24-64-VI // База даних «Законодавство України». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2464-17>
59. Про зовнішню трудову міграцію: Закон України від 05.11.2015 р. № 761-VIII // База даних «Законодавство України». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/761-VIII>
60. Про Кабінет Міністрів України: Закон України від 27.02.2014 р. № 794-VII // База даних «Законодавство України». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/794-18>
61. Про колективні договори і угоди : Закон України від 01.07.1993 р. № 3356-XII // База даних «Законодавство України». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3356-12>
62. Про Конституційний Суд України: Закон України від 13.07.2017 р. № 2136-VIII // База даних «Законодавство України». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2136-19>
63. Про Концепцію дальшого реформування оплати праці в Україні: Указ Президента України від 25.12.2000 р. № 1375/2000 // База даних «Законодавство України». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1375/2000>
64. Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію: Закон України від 21.10.1993 р. № 3543-XII // База даних «Законодавство України». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3543-12>
65. Про наукову і науково-технічну діяльність: Закон України: від 26.11.2015 р. №848-VIII // База даних «Законодавство України». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/848-19>
66. Про Національну поліцію: Закон України: від 02.07.2015 р. № 580-VIII // База даних «Законодавство України». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/580-19>
67. Про оплату праці : Закон України від 24.03.1995 р. № 108/95-ВР // База даних «Законодавство України». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/108/95-вр>
68. Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери: постанова Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 р. № 1298 // База даних «Законодавство України». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1298-2002-п>
69. Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності : Закон України від 22 червня 2012 р. № 5026-VI // База даних «Законодавство України». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5026-17>
70. Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні: Закон України від 21 березня 1991 року № 875-XII // База даних «Законодавство України». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/875-12>
71. Про охорону праці : Закон України від 14 жовтня 1992 р. № 2694-XII // База даних «Законодавство України». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2694-12>

72. Про Положення про дисципліну працівників залізничного транспорту: постанова Кабінету Міністрів України від 26.01.1993 р. № 55 // База даних «Законодавство України». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/55-93-п>
73. Про Положення про Державну інспекцію ядерного регулювання України: Указ Президента України від 06.04.2011 р. № 403/2011 р. // База даних «Законодавство України». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/403/2011>
74. Про затвердження Положення про організацію та здійснення державного гірничого нагляду, державного нагляду (контролю) у сфері промислової безпеки та охорони праці в Держгірпромнагляду України та уніфікованої форми Акта перевірки суб'єкта господарювання (виробничого об'єкта): наказ МНС України від 11.08.2011 р. №826 // База даних «Законодавство України». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z1531-11>
75. Про затвердження Положення про Міністерство соціальної політики України: постанова Кабінету міністрів України від 17.06.2015 р. № 423 // База даних «Законодавство України». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/423-2015-п>
76. Про порядок розв'язання колективних трудових спорів (конфліктів) : Закон України від 03.03.1998 р. № 137/98-ВР // База даних «Законодавство України». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/137/98-вр>
77. Про практику застосування судами законодавства про оплату праці: Постанова Пленуму Верховного Суду України від 24.12.1999 року № 13 // База даних «Законодавство України». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/v0013700-99>
78. Про практику розгляду судами корпоративних спорів: Постанова Пленуму Верховного Суду України від 24.10.2008 р. № 13 // База даних «Законодавство України». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/v0013700-08>
79. Про практику розгляду судами трудових спорів: Постанова Пленуму Верховного Суду України від 06.11.1992 р. № 9 // База даних «Законодавство України». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/v0009700-92>
80. Про прожитковий мінімум: Закон України від 15.07.1999 р. № 966-XIV в редакції від 20.01.2018 р. // База даних «Законодавство України». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/966-14>
81. Про прокуратуру: Закон України від 14.10.2014 р. № 1697-VII // База даних «Законодавство України». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1697-18>
82. Про професійний розвиток працівників: Закон України від 12.01.2012 р. № 4312-VI в редакції від 27.12.2019 р. // База даних «Законодавство України». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/4312-17>
83. Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності: Закон України від 15 вересня 1999 року № 1045-XIV // База даних «Законодавство України». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1045-14>
84. Про професійну (професійно-технічну) освіту: Закон України від 10.02.1998 р. № 103/98-ВР // База даних «Законодавство України». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/103/98->
85. Про роботу за сумісництвом працівників державних підприємств, установ, організацій : Постанова Кабінету Міністрів України від 03.04.1993 р. № 245 // База даних «Законодавство України». URL: <http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/245-93-п>
86. Про статус і соціальний захист осіб, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи: Закон України від 28.02.1991 р. № 796-XII // База даних «Законодавство України». URL: <http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/796-12>
87. Про судову практику в справах про відшкодування шкоди, заподіяної підприємствам, установам, організаціям їх працівниками: Постанова Пленуму Верховного Суду України від 29.12.1992 р. № 14 // База даних «Законодавство України». URL: <http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/v0014700-92>

88. Про трудові книжки працівників: Постанова Кабінету Міністрів України від 27.04.1993 р. № 301 // База даних «Законодавство України». URL: <http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/301-93>
89. Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів: Постанова Кабінету Міністрів України від 09.03.2006 р. № 268 // База даних «Законодавство України». URL: <http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/268-2006>
90. Проект Трудового кодексу України. URL: http://w1.c1.rada.gov.ua/pls/zweb2/webproc4_1?pf3511=53221
91. Трудовий договір та його види: Роз'яснення Міністерства юстиції України від 20.12.2011 р. // База даних «Законодавство України». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/ru/n0075323-11>
92. Цивільний кодекс України від 16.01.2003 р. № 435-IV // База даних «Законодавство України». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/435-15>
93. Цивільний процесуальний кодекс України від 18.03.2004 р. №1618-IV // База даних «Законодавство України». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1618-15>
94. Щодо контрактної форми трудового договору та переліку законів, якими дозволено її застосування: лист Міністерства праці та соціальної політики України від 06.05.2000 р. № 06/2-4/66 // База даних «Законодавство України». URL: https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/v4_66_203-00

6. Інформаційні ресурси

1. Єдиний державний реєстр судових рішень. URL: <http://www.reyestr.court.gov.ua/>
2. Офіційне інтернет-представництво Президента України. URL: <http://www.president.gov.ua>
3. Офіційний веб-портал Верховної Ради України. URL: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws>
4. Офіційний сайт загальнодержавного науково-практичного фахового видання «Бюлетень Міністерства юстиції України». URL: <http://www.ovu.com.ua/pages/bmu>
5. Офіційний сайт загальнодержавного періодичного видання «Вісник Верховного Суду України». URL: [http://www.court.gov.ua/clients/vs.nsf/\(firstview\)/vis.html](http://www.court.gov.ua/clients/vs.nsf/(firstview)/vis.html)
6. Офіційний сайт загальнонаціонального науково-практичного юридичного журналу «Право України». URL: <http://www.pravoua.com.ua/ua>
7. Офіційний сайт Кабінету Міністрів України. URL: <http://www.kmu.gov.ua>
8. Офіційний сайт юридичного науково-теоретичного щоквартальника «Часопис Київського університету права». URL: <http://www.kul.kiev.ua/gurnal-chasopis-kup-/chasopis-kijivskogo-universitetu-prava.html>
9. Портал Ліга Закон. URL: <http://www.ligazakon.ua>
10. Професійна юридична система Мега-НАУ. URL: <http://www.nau.kiev.ua>
11. Сайт Державної науково-технічної бібліотеки України. URL: <http://www.gntb.gov.ua/ua>
12. Сайт Національної бібліотеки України ім. В. І. Вернадського. URL: <http://www.nbuv.gov.ua/>
13. Сайт Національної парламентської бібліотеки України. URL: <http://nplu.org/>
14. Сайт Центру політико-правових реформ. URL: www.pravo.org.ua
15. Юридический портал Pravotoday. URL: <http://pravotoday.in.ua>