

## 인성역량검사 결과

### 참고사항 및 종합적성

#### 결과 확인시 참고사항

본 결과지에서는 성격/흥미/역량검사에 따른 각각의 관련 적성과 추천 직업에 대해 제시하고 있습니다. 또한 직업 선택과 만족도에 있어서 중요한 역할을 하는 자신의 가치관과 진로성숙도에 대해서도 점검해 볼 수 있습니다. 각각의 검사영역에서 추천되는 직업군을 잘 살펴보고, 그 중에서 자신의 가치관과 부합하는 직업을 취업에 염두에 둔다면, 혹은 각 영역에 따른 추천 직업군 중 자주 언급되거나 겹치는 분야에 대해서 관심을 가지고 준비한다면 보다 만족도 높은 진로개발이 가능할 수 있습니다.

#### 결과지 구성

종합 적성 및 안내 (현재 페이지)		결과 확인시 참고해야 할 사항과 종합 적성에 대한 결과를 알려 줍니다.
인성 역량 검사	Part1. 성격 검사	본인의 성격적 성향 및 특성을 이해하고 이에 맞는 적성을 파악하는데 도움을 줍니다.
	Part2. 흥미 검사	어떤 분야에 흥미가 있는지 알아보고, 그에 맞는 직업을 찾도록 도움을 줍니다.
	Part3. 역량 검사	업무 수행에 필요한 능력을 측정하여 개인이 잘할 수 있는 영역의 직업을 찾도록 도움을 줍니다.
	Part4. 가치관 검사	직업 선택에 있어, 자신의 가치관을 파악하는 것은 매우 중요하며, 이에 부합하는 직업을 선택할 수 있도록 도움을 줍니다.
	Part5. 진로성숙도 검사	자신의 진로에 대한 탐색 및 준비가 어느 정도 이루어졌는가를 확인할 수 있습니다.

#### 취득 점수란?

각 개인의 점수를 비교하기 쉽도록 표준화한 점수입니다. 예를 들어 취득점수 70점이면, 전체 인구를 100명으로 보았을 때, 69명의 사람들이 이 점수보다 낮은 점수를 얻은 것으로, 100명 중 30등에 해당하는 점수라고 볼 수 있습니다. 취득점수를 이용하면 자신의 위치가 전체 성인 인구 중 어느 정도에 위치하는지 가늠해 볼 수 있습니다.

#### 종합 적성

종합 적성	추천 업무	추천 직업
제1 적성	외교분야, 기획분야	로비스트, 신문 방송기자, PD, 무역관련 사무직
제2 적성	자연과학연구분야, 인문과학연구분야	자연과학자(환경학, 생태학 등), 인문사회과학자(행정학, 심리학 등)

역량 검사 강한 요인 ↑

글로벌 역량

흥미 검사 강한 요인 ↑

현실형

※ 종합 적성은 역량검사와 흥미검사의 결과를 바탕으로 산출하였으며, 본인의 적성에 대한 보다 입체적인 결과를 얻기 위해서는 성격검사 및 가치관검사의 결과를 종합적으로 확인해 주시기 바랍니다.

# 인성역량검사 결과

**Part1. 성격 검사:** 본인의 성격적 성향 및 특성을 이해하고 이에 맞는 적성을 파악하는데 도움을 줍니다.

## 1 성격 검사 결과

측정영역	성격차원 취득점수	성향	← 강함 약함 강함 →					성향	성격차원 취득점수
			100	50	0	50	100		
활동성	외향형 80.7	- 폭넓은 대인관계 유지 - 사교적, 정열적 - 활동적, 말로 표현	↑				↓	- 깊이있는 대인관계 유지 - 차분, 신중함 - 이해한 후 경험, 글로 표현	내향형 50.88
문제해결	분석형 100	- 실제 경험 중시 - 현재 초점 정확 철저 - 사실 및 자료 중심	↑				↓	- 육감 및 영감 의존 - 미래지향적, 가능성과 의 미 추구 - 신속, 비약적 일처리	직감형 15.79
의사결정	사고형 100	- 진실과 사실에 관심 - 논리적, 분석적 - 객관적 판단 - 맞다, 틀리다	↑				↓	- 사람 관계에 주 관심 - 우호적 관계 중시 - 조화로운 관계 인정 - 좋다, 나쁘다	감정형 15.79

강함 ↑ 외향형/분석형/사고형

약함 ↓ 내향형/직감형/감정형

## 2 성격유형 및 특성



**조조**  
(추진력 있는 리더)

제갈량	유비	관우	장비	조조	주유	순욱	노숙
<p>'조조(추진력 있는 리더)형'을 가장 잘 설명해 줄 수 있는 말은 '실용'과 '논리'입니다. 이 유형은 다양한 사람들과 함께 하는 것을 좋아하며, 구체적이고 체계적인 업무를 선호하는 실용주의자입니다. 자신이 해본 경험이나 수치상으로 분명하게 드러난 자료를 바탕으로 진행되는 일을 선호하며 현실적으로 필요하거나 유용성을 지닌 일에 종사할 때 보람을 느낍니다. 예측하기 어렵거나 가능성을 보고 해야 하는 장기적인 일보다는 해야 할 일이 정해져 있고 미리 준비를 해서 수행할 때 결과가 좋은 일을 선호합니다. 객관적인 자료를 통해 결론을 내리기 때문에 예측 가능하고 신뢰로운 사람이라는 평가를 받을 가능성이 높습니다. 또한 자신의 논리가 명확하고 의사표현이 분명하기 때문에 리더로서의 자질도 갖추고 있으며, 일을 주도적으로 추진해가는 일도 잘 해낼 수 있습니다. 원칙이 분명하고 실용적인 일을 추구하는 편이라서 소규모의 자유로운 그룹보다는 일정 규모를 갖춘 조직에서 일할 때 최대한의 잠재력을 발휘할 수 있습니다. 이러한 다양한 장점과 강점을 가진 반면, 창의성이 필요하거나 멀리 내다보는 통찰력이 필요한 일에서는 성취가 낮을 수 있습니다. 분명하게 정해진 절차나 노력에 따라서 결정된 일을 하는 것을 선호하기 때문에 예상치 못한 장애물이나 위기 상황에서는 적절한 대응을 하는데 어려움을 겪을 수 있습니다. 또한 자신의 논리가 강하다 보니, 타인에 대한 배려나 자신의 행동이 타인에게 미칠 수 있는 영향력을 간과하여 대인관계에서 갈등을 경험할 수 있습니다. 따라서 일의 성과가 인맥이나 개인적 관계에 의해 좌우되는 상황에는 적응하기 어려울 가능성이 있습니다.</p>							

**JOBKOREA**

Copyright © 2010-, (주)잡코리아 All Rights Reserved.

인성역량검사 결과




Part1. 성격 검사: 본인의 성격적 성향 및 특성을 이해하고 이에 맞는 적성을 파악하는데 도움을 줍니다.

3 성격 검사 결과 해석

측정영역	성격차원 (강한요인)	취득점수	설명
활동성	외향형	80.7	외향형에 가까운 사람은 다양한 사람들, 다양한 환경에 대한 관심이 높은 성향이 있습니다. 따라서 자연스럽게 여러 사람들과 어울리고, 경험해 보지 못한 새로운 환경이나 일을 하는 것을 선호합니다. 이러한 유형의 사람들은 미리 준비하고 생각하여 행동하기 보다는 일단 해보고 그 과정에서 '아! 이 일은 이렇게 해야 하는 거구나'라고 깨닫는 경향이 있습니다. 이로 인해 일을 하면서 배우는 지식, 즉 경험으로부터 얻는 지식이 책을 보거나 강의를 들으면서 배우는 지식보다 더 많고, 이를 활용하여 일하는 것을 좋아하며 더욱 편안해 할 수 있습니다. 업무와 관련된 대인관계에서도 매번 같은 사람들과 일하는 것 보다는 다양한 사람들을 새롭게 만나면서 일할 때 생활의 활력을 얻는 모습을 보일 수 있습니다.
문제해결	분석형	100	분석형에 가까운 사람은 정보를 얻을 때, 분명하고 명확한 것을 선호합니다. 즉, 앞으로의 전망이나 가능성보다는 통계적인 결과치, 눈앞에 보이는 사실, 현실 등을 중요시합니다. 이러한 객관적인 수치를 가지고 앞으로의 일을 전망하는 일을 할 수도 있기는 하지만, 객관적인 증거 없이 경험이나 막연한 느낌만으로 일을 처리하거나 전망하는 것은 선호하지 않습니다. 예를 들어, 기업에서 신제품을 출시하기 위해 현재 시장에 나와있는 제품의 종류와 기능을 분석하라는 업무가 주어지면 잘 할 수 있으나, 이를 바탕으로 신제품과 관련된 아이디어나 5년 후에 시장에서 인정받을 수 있는 아이디어를 내라고 한다면 어려워할 수 있습니다. 업무가 주어지면 현재까지 밝혀진 사실이나 자료를 중심으로 정보를 빠르게 분석해서 해결하는 일에 보다 강합니다. 따라서 미래 지향적이거나 장기적인 안목이 필요한 업무보다는 현재에 정확한 분석과 빠른 대처가 필요한 업무에서 적응이 빠를 수 있습니다.
의사결정	사고형	100	사고형에 가까운 사람은 어떤 일에 대해서 판단을 내릴 때 알고 있는 분명한 사실, 책, 대중매체 등 공식적인 자료를 기준으로 결정합니다. 따라서 누구나 인정할 수 있는 객관적인 자료를 기초로 해서 원리·원칙적으로 판단을 내리는 것을 선호하고 편안해 합니다. 예를 들어, 운전을 할 때 옆에 앉은 사람이 이야기해주는 지름길 보다는 지도를 직접보고 찾아가는 경향이 있습니다. 일을 할 때에도 분명한 자료를 기반으로 하여 판단을 내리려고 하며 그러한 일을 더욱 쉽게 할 수 있습니다. 원리·원칙적으로 일하기 때문에 정확하고 꼼꼼한 업무 스타일을 보일 수 있습니다. 이러한 스타일 때문에 상대방의 사정이나 감정에 신경 쓰지 않고 자료에 근거하여 일하거나 원리·원칙적으로 일하는 환경, 즉 자기 일만 제대로 처리하면 문제가 없는 환경에서 일할 때 본인이 편안하게 느끼며, 주변에서의 평가 역시 좋을 수 있습니다.

# 인성역량검사 결과

**Part1. 성격 검사:** 본인의 성격적 성향 및 특성을 이해하고 이에 맞는 적성을 파악하는데 도움을 줍니다.

 성격으로 본 적성	여러 사람을 대할 수 있으면서도 규칙적이고 예측 가능한 업무
 추천 직업	게임기획자, 데이터베이스 관리자, 연구개발원, 발명가, 영화평론가, 전문비서, 입법 공무원, 형사, 시스템 컨설턴트, 전문교사, 회계사, 학자(인문사회과학, 심리학, 인류학, 언어학, 철학, 정치학 등), 공무원, 로비스트, 기자, 변호사, 칼럼니스트, 헤드헌터, 투자상담사
 성격 검사 이해시 유의사항	인성검사를 이해할 때 같은 직업일지라도 조직의 규모나, 전문 분야에 따른 다양한 종류의 세부직업으로 나뉘므로 이러한 점을 고려하여, 요구되는 직무의 세부사항에 대해서 점검하고 준비하는 것이 효과적일 수 있습니다.

인성역량검사 결과

Part2. 역량 검사: 업무 수행에 필요한 능력을 측정하여 개인이 잘할 수 있는 영역의 직업을 찾도록 도움을 줍니다.

1 역량 검사 결과

측정영역	취득 점수	본인내 순위	수준	부진 0	평균이하 25	평균 50	우수 75	최우수 100	강함	약함
도덕성	29.82	6위	평균이하	<div></div>					글로벌 역량	창의력
고객지향성	52.63	4위	평균	<div></div>						
책임감	64.91	2위	평균	<div></div>						
글로벌역량	87.72	1위	우수	<div></div>						
협동심	50.88	5위	평균	<div></div>						
열정	52.63	3위	평균	<div></div>						
창의력	22.81	7위	부진	<div></div>						
총점	51.43		평균	<div></div>						

2 역량 검사 결과 해석




역량 구분	취득점수	설명
도덕성	29.82	도덕성은 행동과 판단에 있어서 양심적인 태도를 유지하는 것을 의미하며 '평균이하' 수준입니다. 교통 질서나 규칙과 같이 간단하고 분명한 원칙에서부터 대인관계에서의 약속, 윤리적 행동 등의 대의적 수준까지 상대적으로 불투명하고 상황에 따라 다른 모습을 보일 가능성이 높습니다. 이러한 성향이 강할 경우, 조직생활에서 대외비밀 유지의 원칙 등 높은 수준의 윤리를 요구하는 직장에 적응하는데 어려움을 경험할 가능성이 높습니다.
고객 지향	52.63	고객지향성이란 좋은 인상과 상대방을 이해하고자 하는 노력을 뜻하며, 업무 환경에서 내부 및 외부 고객 만족을 추구하는데 기본이 되는 역량으로 '평균' 수준입니다. 이 영역에는 상대방에 대한 긍정적인 태도, 배려, 경청 등이 포함되어 있어 언어적, 비언어적으로 상대방에게 긍정적인 인상을 줄 가능성을 가지고 있습니다. 즉, 상대방이 의도하는 바를 이해하고 배려할 수 있는 기본 자질을 가지고 있기 때문에 노력을 기울이면 사소한 문제가 감정싸움으로 비약하여 복잡한 문제가 되는 일을 미연에 방지할 수 있습니다. 이는 긍정적이고 우호적인 대인관계의 기초가 됩니다.
책임감	64.91	책임감은 자신에게 주어진 일을 성실하게 끝마치는 역량으로 '평균' 수준입니다. 자신에게 주어진 일은 책임감을 가지고 해내지만, 그와 관련된 일까지도 점검하고 매끄럽게 해결되도록 노력하는 모습은 자주 나타나지 않습니다. 따라서 예상치 못한 난관에 부딪혔을 경우 이를 제대로 끝마치기 위한 책임감은 부족한 상태이므로 책임감 역량의 증대가 필요한 상태입니다.
글로벌 역량	87.72	글로벌역량은 다양한 문화와 언어에 대한 관심과 수용도, 그리고 변화된 환경에 적응할 수 있는 능력을 말하며 '우수' 수준입니다. 외국 문화에 대해 열린 생각을 가지고 관심을 보이며 이에 적응하기 위한 노력할 가능성이 높습니다. 따라서 타 문화에 대한 이해와 적응이 빠르며 국내외에서 고루 쓰일 수 있는 아이디어를 제시하는 능력을 보일 수 있습니다. 즉, 변화하는 상황에서의 유연한 대처, 타협 등에 능할 수 있습니다.

인성역량검사 결과

Part2. 역량 검사: 업무 수행에 필요한 능력을 측정하여 개인이 잘할 수 있는 영역의 직업을 찾도록 도움을 줍니다.

2 역량 검사 결과 해석

역량 구분	취득점수	설명
협동심	50.88	협동심은 여러 사람들과 협동작업을 할 때 적응하고 능력을 발휘할 수 있는 역량으로 '평균' 수준입니다. 여러 사람들과 함께 일하는데 적절히 적응하며 협조할 수 있으나 때로는 갈등을 경험하기도 합니다. 팀 내에서 서로를 존중하고 배려하여 팀원들 사이의 갈등을 유발하는 일은 많지 않습니다. 팀 활동에 대한 기대가 중립적인 수준이기 때문에 대부분의 팀 활동에 적응하는데 무리가 없습니다.
열정	52.63	열정은 목표를 세우고 이에 몰두하는 에너지를 말하며 '평균' 수준입니다. 목표를 세운 이후에 방향하거나 중간에 포기하는 경우도 있지만 대부분의 경우에 장애물을 극복하고 목표 달성을 위해 노력하는 자세를 가지고 있습니다. 일을 마칠 때까지 적정 수준의 동기가 유지되며, 어려운 목표라 할지라도 포기하지 않는 모습을 보일 가능성이 있어 짧은 시간 내에 높은 성과를 이루어내야 하는 업무에도 비교적 잘 적응할 수 있습니다.
창의	22.81	창의력은 다른 사람들이 생각하지 못한 새로운 아이디어를 내거나, 다른 시각으로 상황을 판단할 수 있는 능력을 말하며 '부진' 수준입니다. 따라서 혁신적이고 창의적으로 새로운 방식과 결과를 모색해야 하는 과제에서 쉽게 한계를 느끼고 결과물을 만들어 내기 어려워할 수 있습니다. 이런 경우 전통적이고 보수적인 방식으로 처리할 수 있는 업무를 선호할 가능성이 높습니다.

 역량으로 본 적성	외교업무, 상품개발업무, 예술관련 및 활용 전문직, 무역업무, 기획업무
 추천 직업	기술영업, 경영컨설팅, 방송업무국회의원, 고위정부공무원, 로비스트, 기업 고위임원, 정부정책 기획 및 집행 행정 전문가, 신문 방송기자, 기업진단 전문컨설턴트, 헤드헌터, 투자상담사, 국제회의 전문가, 외환딜러
 역량 검사 이해시 유의사항	역량 검사에서 추천되는 직업은 해당 역량이 필수적으로 높은 수준이어야 능력발휘가 가능한 직업입니다. 따라서 제시된 직업 중에서 본인이 가진 능력과 흥미 등을 고려하여 가장 부합하는 면이 많은 직업에 대해서 관심을 가져보는 것이 필요합니다. 또한 낮은 점수가 낮은 역량에 대해서는 증진시키는 방안에 대해서 모색해 보는 것도 필요합니다.

인성역량검사 결과

Part3. 흥미 검사: 어떤 분야에 흥미가 있는지 알아보고, 그에 맞는 직업을 찾도록 도움을 줍니다.

1 흥미 검사 결과

흥미분야	사회형	예술형	현실형	탐구형	진취형	관습형	주성준님의 흥미 코드는!
취득점수	8.77	8.93	80.7	75.44	43.86	56.14	
본인내 순위	6위	5위	1위	2위	4위	3위	

➡




현실형

2 흥미 검사 결과 해석

흥미 분야	취득점수	설명
사회형	8.77	사회형은 사람들의 복지를 향상시키는데 관심이 많아 치료, 교육과 관련된 일을 의미 있게 생각합니다. 따라서 사람들을 다루고 상호작용이 많은 일을 선호하는데 이러한 업무는 특성상 분명하게 과정이 정해져 있지 않고, 일의 진행하는 방법도 다양할 수 있으며 개인의 개성을 존중해서 처리해야 하는 경우가 많습니다. 이에 반해서 규칙적이고 복잡한 기계를 조작하는 등의 일에 대해서는 관심이 낮을 수 있습니다. 사회형이 업무에서 잘 기능을 발휘하기 위해서는 감수성과 자신을 표현하는 능력, 타인을 이해하는 능력 등이 뒷받침되어야 합니다.
예술형	8.93	예술형은 창의적이고, 자신을 표현할 수 있는 자유로운 활동을 선호합니다. 이에 반해서 반복적이고 규칙적이며 이미 정해진 대로 수행해야 하는 업무에는 무관심한 모습을 보여, 기본적인 사무업무를 기피하는 경향이 있습니다. 예술형이 자신의 흥미 영역에서 잘 기능하기 위해서는 감수성과 창의력, 자기 표현 능력, 불규칙한 업무 과정을 견뎌낼 수 있는 능력이 뒷받침 되어야 합니다.
현실형	80.7	현실형은 직접 몸을 움직이고, 손에 잡히는 구체적인 물건, 작품 등을 만들고 수리하여 결과물을 내는 활동을 선호합니다. 질서 있고 규칙적이며 체계적인 조작을 필요로 하는 작업들, 즉 기계나 도구를 사용하고 수리하는 일 등을 선호합니다. 이에 반해서, 눈에 보이지 않는 기술과 결과물을 만들어 내는 사람을 다루는 기술이 필요한 치료적이거나 교육적인 활동에 대한 선호도는 낮습니다.
탐구형	75.44	탐구형은 호기심이 많고 사물의 원리에 대해서 연구하고 분석하는 작업을 선호합니다. 과학적, 문학적 현상 같은 상징적이고 추상적인 주제에 대해서 논리적으로 정리하고 이해하고자하는 호기심이 강하고 이에 대한 연구 활동을 선호합니다. 예를 들어, 새로운 기술을 개발하거나 동물의 생태에 대한 연구를 하는 등 자신의 호기심을 채워줄 수 있는 깊이 있는 활동을 좋아합니다. 이에 반해, 사람들을 다루는 일과 관련된 업무나 단순 반복적인 일에 대해서는 낮은 흥미도를 보일 수 있습니다. 탐구형에 맞는 업무에서 능력발휘를 하기 위해서는 분석적인 능력과 언어적인 능력이 잘 조합되어 있어야 합니다.
진취형	43.86	진취형은 조직적인 목표, 경제적인 이익 등을 위해서 사람을 설득하고 이끄는 행위를 선호합니다. 경제적, 사회적 목표나 얻을 수 있는 이익이 분명한 일을 선호합니다. 이에 반해 분석적이거나 상징적인 활동, 반복적이며 사무적인 활동에 대해서는 무관심한 모습을 보일 수 있습니다. 진취형이 자신의 흥미 영역에서 잘 기능하기 위해서는 리더십, 책임감, 모험심 등 성취지향적이고 외향적인 능력이 뒷받침 되어야 합니다.
관습형	56.14	관습형은 구조적이고 규칙적이며 예상 가능한 사무적인 일을 선호합니다. 주어진 일의 성격과 책임 등이 명확하고 결과물 역시 분명하게 드러나는 일을 좋아합니다. 이에 반해서 결과와 과정을 예상하기 어려운 일, 예술적 감성을 필요로 하는 일에 대해서는 다소 무관심한 모습을 보일 수 있습니다. 관습형이 자신의 흥미 영역에서 잘 기능하기 위해서는 성실성, 책임감, 정확한 일 처리 능력 등의 사무적인 능력이 뒷받침 되어야 합니다.

# 인성역량검사 결과

Part3. 흥미 검사: 어떤 분야에 흥미가 있는지 알아보고, 그에 맞는 직업을 찾도록 도움을 줍니다.

 흥미로 본 적성	기술직, 행정관리직
 추천 직업	생산관리, 공정관리, 설비관리, 품질관리, 자재관리, 안전관리, 영업관리, 건축공사감리, 건물유지 관리, 자동화 시스템 유지 보수, 금형설계, 일반기계설계, 전산응용설계, 산업기사, 회계사, 경찰관, 변리사, 의사, 치과의사, 한의사, 의과대학 교수, 이공계 대학교수, 기술사, 과학기술부 정책전문가
 흥미 검사 이해시 유의사항	흥미 검사 결과를 이해할 때는 평소 자신이 흥미를 가졌던 영역과 검사 결과가 잘 부합하고 있는지를 살펴보는 것이 필요합니다. 또한 자신이 가진 능력과 성격에 잘 부합하는지를 살펴보는 것도 필요합니다. 추천된 직업 중에서 자신의 능력이나 성격에서 추천된 직업, 또는 성격이나 능력에서 나타난 능력을 발휘할 수 있는 분야를 관심있게 살펴보는 것도 도움이 될 것입니다.



## 인성역량검사 결과

**Part4. 가치관 검사 :** 직업 선택에 있어, 자신의 가치관을 파악하는 것은 매우 중요하며, 이에 부합하는 직업을 선택할 수 있도록 도움을 줍니다.

### 1 가치관 검사 결과


측정 영역	취득 점수	본인내 순위	0 낮음	25	보통 50	75	100 높음	높음 ↑	낮음 ↓
현실	52.63	3위	<div><div></div></div>					사회적성 공	유희
자아실현	38.6	5위	<div><div></div></div>						
사회적성공	77.19	1위	<div><div></div></div>						
명예	54.39	2위	<div><div></div></div>						
독립/자유	22.81	7위	<div><div></div></div>						
유희	19.3	8위	<div><div></div></div>						
봉사	24.56	6위	<div><div></div></div>						
친밀	46.43	4위	<div><div></div></div>						

### 2 가치관 검사 결과 해석

측정 영역	취득 점수	설명
현실	52.63	안정적인 직장과의 이를 기반으로 한 경제적 안정이 중요한 욕구입니다. 경제적으로 여유로울 수 있는 업무에 대한 가치를 높게 평가하며, 이러한 욕구를 충족시켜줄 수 있는 직업을 선택하였을 때 만족도가 높을 수 있습니다.
자아실현	38.6	자신의 전문 분야에서의 성취, 자기 표현과 관련된 가치를 중요하게 여기며 이러한 가치에 부합하는 직업을 선택하였을 때 만족도가 높을 수 있습니다.
사회적성공	77.19	타인에 대한 영향력, 사회적인 권력 등 사회적인 성공과 관련된 가치를 중요하게 여기며 이와 관련된 직업을 선택하였을 때 만족도가 높을 수 있습니다.
명예	54.39	명예와 같이 주변 사람들의 인정과 지지를 받을 수 있는 가치를 중요하게 생각하며 이와 관련된 직업을 선택했을 때 만족도가 높을 수 있습니다.
독립/자유	22.81	독립성과 자율성에 대한 가치를 중요하게 생각하며 이러한 가치에 부합하는 업무일 때 만족도가 높을 수 있습니다. 따라서 여러 사람들과 어울리기 보다는 혼자만의 시간과 공간을 가지고 자신의 리듬에 따라 일하는 것을 선호합니다.
유희	19.3	인생을 즐길 수 있는 몸과 마음의 여유와 관련된 가치를 중요하게 생각하며 이에 부합하는 업무일 때 만족도가 높을 수 있습니다. 따라서 본인이 즐길 수 있고 자유시간을 많이 가질 수 있는 직업을 선호할 수 있습니다.
봉사	24.56	공동체의 안위 및 복지와 관련된 가치를 중요하게 생각하며 봉사를 하거나 지역사회에 공헌할 수 있는 직무를 선택했을 때 만족도가 높을 수 있습니다.
친밀	46.43	사람 사이에서의 친밀감과 안정된 관계에 대한 가치를 중요하게 여기며 이와 부합하는 업무일 때 만족도가 높을 수 있습니다. 또한 일과 가정 사이의 균형을 잘 잡을 수 있는 직업을 선호할 수 있습니다.

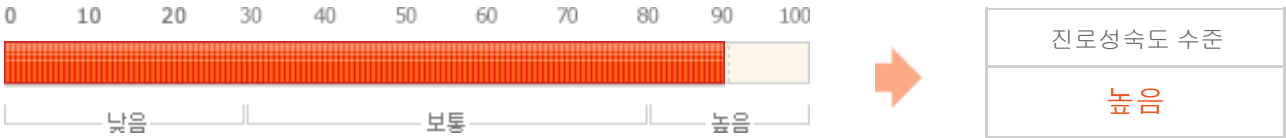
## 인성역량검사 결과


**Part4. 가치관 검사 :** 직업 선택에 있어, 자신의 가치관을 파악하는 것은 매우 중요하며, 이에 부합하는 직업을 선택할 수 있도록 도움을 줍니다.

<div></div> <div>가치관 검사 이해시 유의사항</div>	직업 선택에 있어서 자신의 가치관/욕구, 그리고 진로 성숙도를 파악하는 것은 매우 중요합니다. 자신의 흥미와 성격과 더불어 자신이 중요시하는 가치관에 부합되는 직무를 선택하는 것이 취업의 만족도를 높일 수 있는 방법입니다. 자신이 염두에 두고 있는 직업 중에서 자신의 가치관에 가장 잘 부합하는 직업, 혹은 기업 중에서 기업문화 및 지향점이 자신의 가치관과 가장 잘 맞는 회사를 선택한다면 취업의 만족도를 높일 수 있습니다. 반면에 자신이 가장 낮은 점수를 받은 영역을 살펴보고, 그 영역의 비중이 크지 않은 직업을 선택하는 것도 필요합니다.
---	---

## 인성역량검사 결과

**Part5. 진로성숙도 검사 :** 자신의 진로에 대한 탐색 및 준비가 어느 정도 이루어 졌는가를 확인할 수 있습니다.



취득점수	설명
89.47	진로성숙도는 진로를 독립적으로 결정하고 준비하는 정도를 뜻하며 [높음] 수준입니다. 직업을 가지고 독립된 경제적 주체로서 생활하기 위해서는 다양한 취업정보를 얻고, 이에 필요한 역량을 준비하며, 자신이 원하는 방향에 대한 확고한 결정이 있어야 효율적인 대처가 가능합니다.
<div></div> <div>진로성숙도 검사 이해시 유의사항</div>	진로성숙도는 자신이 진로에 대한 탐색 및 준비가 어느 정도 이루어졌는지를 평가하는 영역입니다. 자신의 성향과 적성을 파악했다면 진로성숙도를 고려하여, 준비를 보완하거나 혹은 자신의 성향 파악을 다시금 되돌아 보는 것이 필요합니다.