

استفاده از شکل‌های خبرگی در بازیابی خبره

ارائه‌دهنده: سپیده انتظاری ملکی

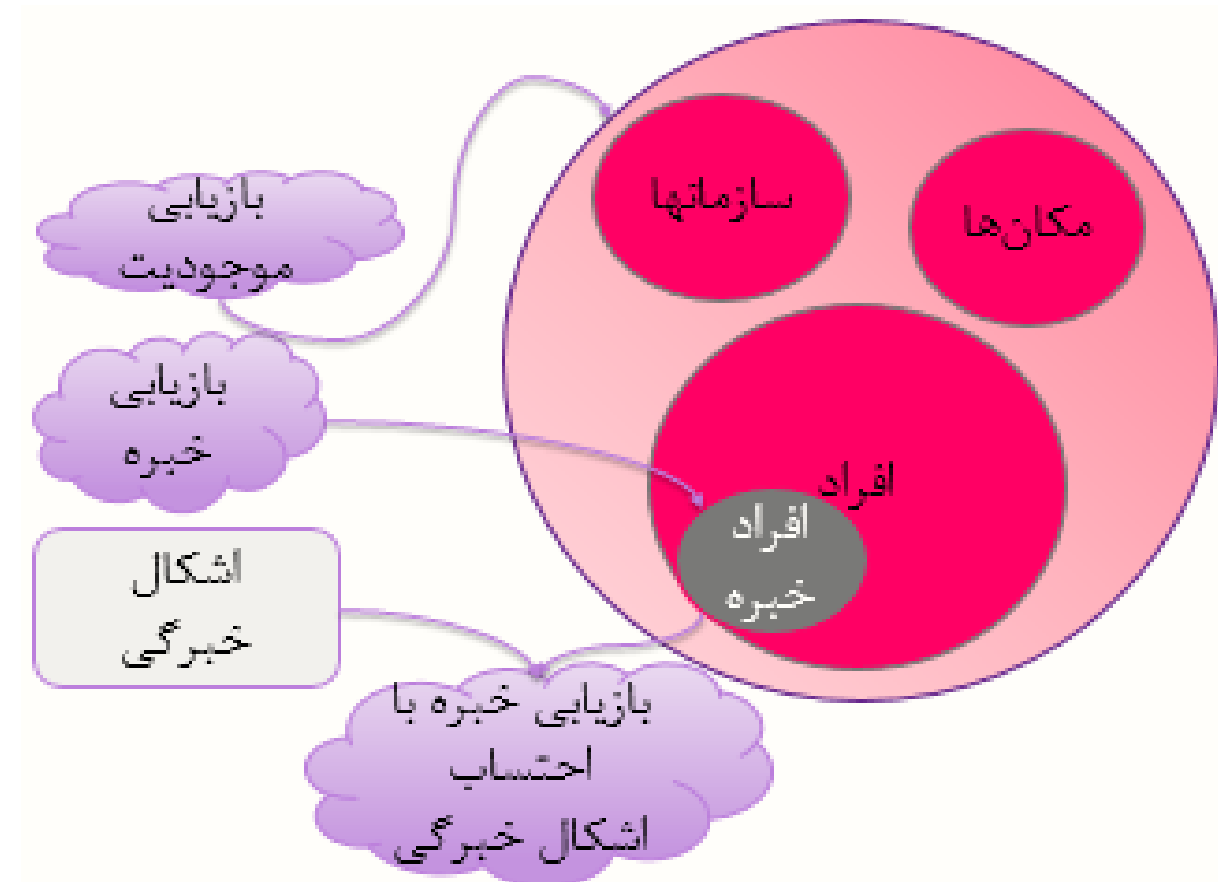
استاد راهنما: دکتر محمود نشاطی

دانشکده علوم و مهندسی کامپیوتر دانشگاه شهید بهشتی



طرح مساله

بازیابی خبره یک زیر حوزه از بازیابی موجودیت شناخته می‌شود. در این نوع از سیستم‌ها به دنبال استخراج افرادی هستیم که در حوزه خاصی خبره باشند.



یافتن افراد خبره

- در مساله بازیابی خبره، برای یک پرسوجو، افراد براساس میزان خبره بودن در آن موضوع بازیابی می‌شدند، درحالی‌که افراد دارای انواع شکل‌های خبرگی هستند که براساس نیاز اطلاعاتی در خبره یابی ممکن است هر یک از افراد با شکل خبرگی خاص برای پاسخ به آن نیاز اطلاعاتی باشد.

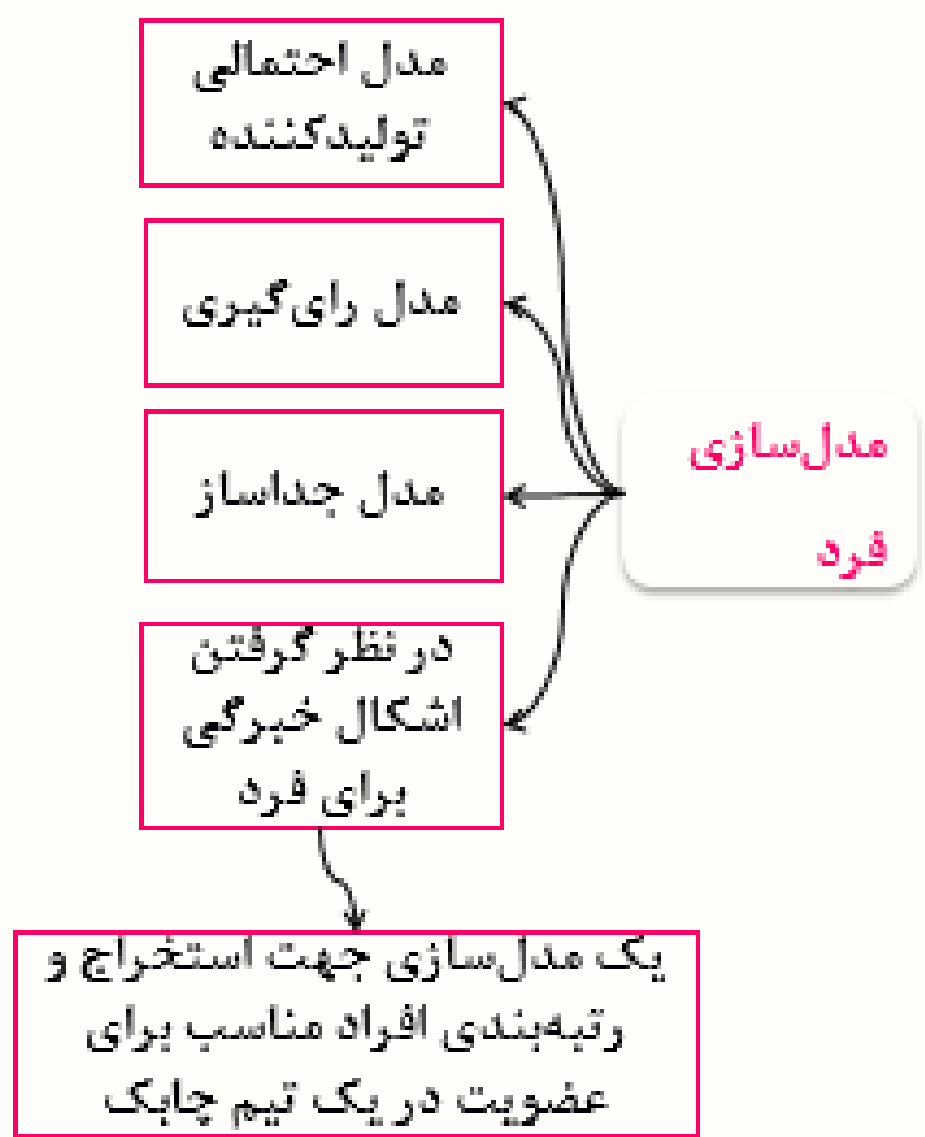
- متن جهت پر کردن فضا
- متن جهت پر کردن فضا

ادبیات پژوهش

- مساله بازیابی خبره دارای دو بعد کلی استخراج شواهد خبرگی و مدل‌سازی است.
- شواهد خبرگی، اطلاعات در مورد افراد از یک یا چند دامنه، که خبرگی فرد را در حوزه یا حوزه‌هایی نشان دهد.
- مدل‌سازی، رویکرد و روش استخراج افراد خبره برای یک موضوع داده شده، از شواهد خبرگی است
- متن جهت پر کردن فضا
- متن جهت پر کردن فضا
- متن جهت پر کردن فضا
- متن جهت پر کردن فضا

مرور کارهای انجام‌شده

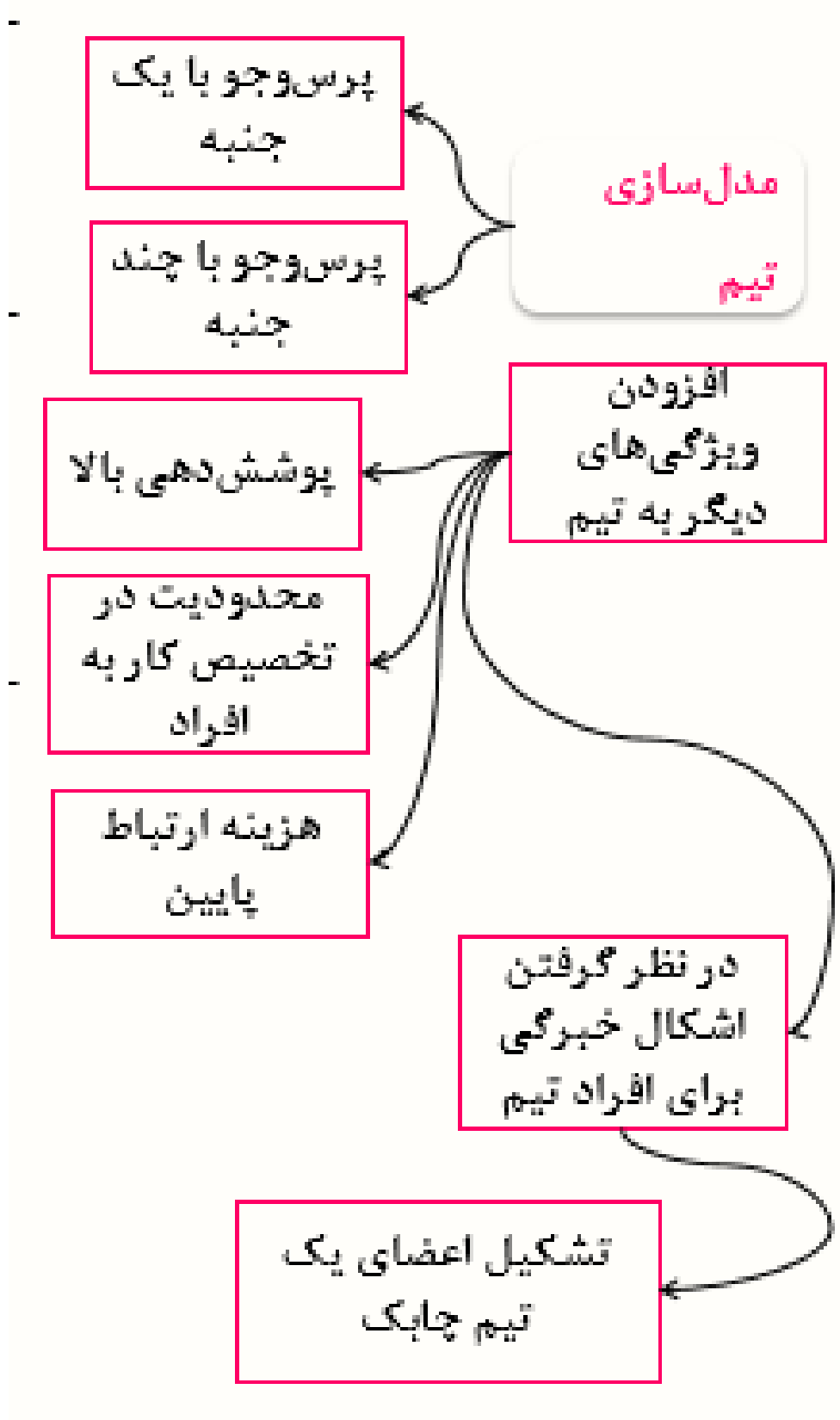
- در مدل‌سازی بازیابی خبره هدف یافتن ارتباط بین فرد و پرسوجو داده شده است



مدل‌سازی فرد

- مدل احتمالی تولیدکننده رابطه بین فرد و پرسوجو را براساس تخمین اینکه یک فرد چگونه تولید می‌شود، تخمین می‌زند.
- مدل رای‌گیری رابطه بین فرد و پرسوجو را با انجام یک فرآیند رای‌گیری انجام می‌دهد. در این روش اسناد رتبه‌بندی شده با وزن‌های متفاوت از بازیابی برای پرسوجو داده شده، به افراد مرتبط به خودش رای می‌دهند.
- مدل جداساز احتمال شرطی مرتبط بودن یا نبودن فرد و پرسوجو را تخمین می‌زند.
- متن جهت پر کردن فضا
- متن جهت پر کردن فضا
- متن جهت پر کردن فضا
- متن جهت پر کردن فضا
- متن جهت پر کردن فضا
- متن جهت پر کردن فضا
- متن جهت پر کردن فضا
- متن جهت پر کردن فضا
- متن جهت پر کردن فضا

مرور کارهای انجام‌شده



مدل‌سازی تیم

- تیم‌سازی به دو صورت انجام می‌شود:

- پرس‌وجو با یک جنبه : در تیم‌سازی با پرس‌وجو یک جنبه، هدف یافتن گروهی از افراد خبره برای یک پرس‌وجو داده شده است. در این روش جنبه‌های مختلف یک کار و نیازهای اطلاعاتی در نظر گرفته نمی‌شود.
- پرس‌وجو با چند جنبه: در تیم‌سازی با پرس‌وجو چند جنبه، پرس‌وجو داده شده دارای جنبه‌های مختلف است و هدف یافتن افرادی است که با همکاری یکدیگر بتوانند تمام بخش‌های پرس‌وجو را پوشش دهند. (ویژگی پوشش‌دهی بالا)

- متن جهت پر کردن فضا
- متن جهت پر کردن فضا
- متن جهت پر کردن فضا
- متن جهت پر کردن فضا
- متن جهت پر کردن فضا
- متن جهت پر کردن فضا
- متن جهت پر کردن فضا
- متن جهت پر کردن فضا
- متن جهت پر کردن فضا
- متن جهت پر کردن فضا
- متن جهت پر کردن فضا

نتیجه‌گیری

نتیجه‌گیری

- عملکرد روش‌های رای‌گیری از روش‌های تولیدکننده بالاتر است.
- نتیجه‌گیری ۲
- نتیجه‌گیری ۳
- نتیجه‌گیری ۴

کارهای آتی

- بازیابی مدیر پروژه یا رهبر تیم چابک
- کارهای آتی ۲
- کارهای آتی ۳
- کارهای آتی ۴

مراجع

[1] Sepideh Entezari Maleki. reference. reference.,

[2] reference2