

EXPRESSO

MATINAL

Gestão de Pessoas





REDE RH
ESTRATÉGICO

CONHECENDO A SUGESP

DIRETORIA CENTRAL DE GESTÃO DO
DESEMPENHO E DESENVOLVIMENTO
DCGDD

AGENDA

1. Equipe DCGDD

2. Atuação

3. Produtos

- Política de Desenvolvimento (SPOILER EVENTO 06/09);
- Capacitação à distância;
- Prêmio Inova Minas Gerais – 8ª Edição;
- Convênios não onerosos com profissionais e empresas;
- Programa de Qualidade de vida no trabalho;
- Outros eventos realizados pela DCGDD.

5. Onde encontrar informações

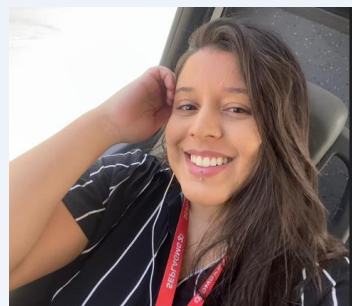
6. Encerramento



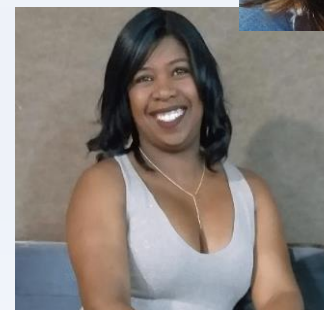
Equipe

Quem são? De onde vem? Do que se alimentam? Em que frente atuam?
Hoje, na DCGDD repórter!

Frente Desenvolvimento



Frente Desempenho



Atuação da DCGDD - Frente Desenvolvimento:

FORMULAR, PLANEJAR E COORDENAR A IMPLEMENTAÇÃO DA POLÍTICA DE DESENVOLVIMENTO – Decreto 48.872 de 02/08/2024

PROPOR E ORIENTAR A APLICAÇÃO DE NORMAS

PROPOR E COORDENAR A IMPLEMENTAÇÃO DOS MODELOS E METODOLOGIAS

PROMOVER E ESTIMULAR A REALIZAÇÃO DAS AÇÕES DE CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO

ANALISAR E EMITIR MANIFESTAÇÃO SOBRE SOLICITAÇÕES DE AFASTAMENTO PARA ESTUDO OU APERFEIÇOAMENTO PROFISSIONAL



**Política de Desenvolvimento
dos Servidores Públicos do
Estado de Minas Gerais**

**Evento de lançamento
06.09.2024**

PROPOR E IMPLEMENTAR ESTRATÉGIAS, AÇÕES E PARCERIAS QUE PROMOVAM A VALORIZAÇÃO, A QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO E O RECONHECIMENTO DOS SERVIDORES

ESTIMULAR E RECONHECER A IMPLEMENTAÇÃO DE INICIATIVAS DE SUCESSO E A GERAÇÃO DE IDEIAS INOVADORAS QUE CONTRIBUAM PARA A MELHORIA DO SERVIÇO PÚBLICO

GERIR OS SISTEMAS INFORMATIZADOS ABRANGIDOS EM SUAS COMPETÊNCIAS

1. Capacitação à distância



SEPLAG - Desempenho e Desenvolvimento do Servidor



Português - Brasil (pt_br)

Raquel Soares Otoni



Buscar cursos



Início

Sobre Nós

Cursos e Trilhas

Ementas

Agenda e Comunicados

Dúvidas



Ocultar blocos



Tela cheia

AVISOS

Cursos

Trilha de aprendizagem: Liderança de equipes

Trilha de aprendizagem: Recursos Humanos

Trilha de aprendizagem: Compras Públicas

Trilha de aprendizagem: Convênios

Trilhas de aprendizagem: Competências essenciais

Trilhas de aprendizagem: Competências essenciais

VOCÊ ESTÁ PREPARADO PARA SER UM CONSTANTE APRENDIZ E SE DESTACAR NA SUA CARREIRA?

A Seplag te ajuda a dar o primeiro passo: conheça o compilado de ações de desenvolvimento on-line, totalmente gratuitas, para o seu aprendizado contínuo em diferentes temáticas!



Gestão dos cursos, trilhas e certificados

Construção e oferta de cursos e trilhas de aprendizagem com objetivo de alinhar os processos organizacionais promovendo a interação das áreas centrais com as unidades setoriais executoras.

O programa também proporciona a valorização dos talentos internos, com disseminação de seu conhecimento e expertise nas diversas áreas.

35.010 usuários no moodle

10,2 mil inscritos no youtube



Cursos livres

Temáticas comuns e centrais de interesse a todos os servidores

17 cursos (e já temos outros no forno!!!)

Autoinscrição

Período de inscrição livre

Período de realização - 60 dias

Incentivo à autonomia e autoaprendizagem

Capacitação e desenvolvimento é trabalho

**+ de 20.431 agentes
públicos certificados**

Categorias de Cursos: Capacitar / Cursos livres

Buscar cursos

- Curso Básico de Power Automate Desktop
- Aprendizagem autodirigida
- Capacitação ETP
- Comunicação e Feedback em tempo de teletrabalho
- Elaboração de mapas temáticos: Qgis básico
- Ética e Regime Disciplinar
- Formação de Pregoeiro (Lei 10.520/2002)
- Formação de Conteudista para cursos virtuais
- Gestão de Processos
- Governo Digital
- Introdução a Linguagem de Programação Python
- Linguagem de Programação R
- Prevenção e enfrentamento à prática de Assédio Moral no trabalho - módulo servidor
- Prevenção e enfrentamento à prática de Assédio Moral no trabalho_módulo Comissão de conciliação
- Prevenção e enfrentamento à prática de Assédio Moral no trabalho_módulo Gestores de equipes
- Programa de Preparação para Aposentadoria - PPA
- Screen Recorder

Cursos com chave de inscrição

Público alvo específico e/ou tutoria

4 cursos, sendo que 3 fazem parte da Trilha temática de RH

Inscrição realizada a partir de aprovação da área especialista do curso

Período de inscrição livre

Período de realização - a depender do curso

**+ de 50 servidores
públicos certificados**

Categorias de Cursos: Capacitar / Cursos com chave de inscrição

Buscar cursos


Vai

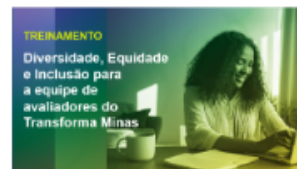
 Transferegov.br



Professor: João Coelho Brasil

Professor: Gislene Silva Santos

 Diversidade, equidade e inclusão para a equipe de avaliadores do Transforma Minas



Professor: Equipe Transforma Minas

NOVO!!!

Treinamento – com chave de inscrição

Público alvo específico e/ou tutoria

Sipemso.MG

1. Gestão;
2. Coordenador medico;
3. Biopsicossocial;
4. Administrativo central
5. Administrativo 1;
6. Administrativo 2;
7. Médico Perito.

**+ de 80 servidores
públicos
certificados**



Trilhas de Aprendizagem

1. Trilha Lideranças de Equipes (acesso livre)

Capacitação básica em;

- Gestão do Desempenho;
- Direitos e Deveres do servidor;
- Perícia Médica e Saúde Ocupacional.

**112 líderes
certificados**



2. Trilha Compras Públicas (acesso livre)

- Sistema de registro de preços;
- Pregão e concorrência;
- Nova Lei de Licitações e Contratos (NLLC);
- Bens de luxo;
- Dispensa e inexorabilidade;
- Termo de referencia;
- Pesquisa de preços;
- Agentes públicos;
- Catálogo de materiais e serviços;
- Normas ABNT, ABNT ISO e Mercosul;
- Empresas estatais.

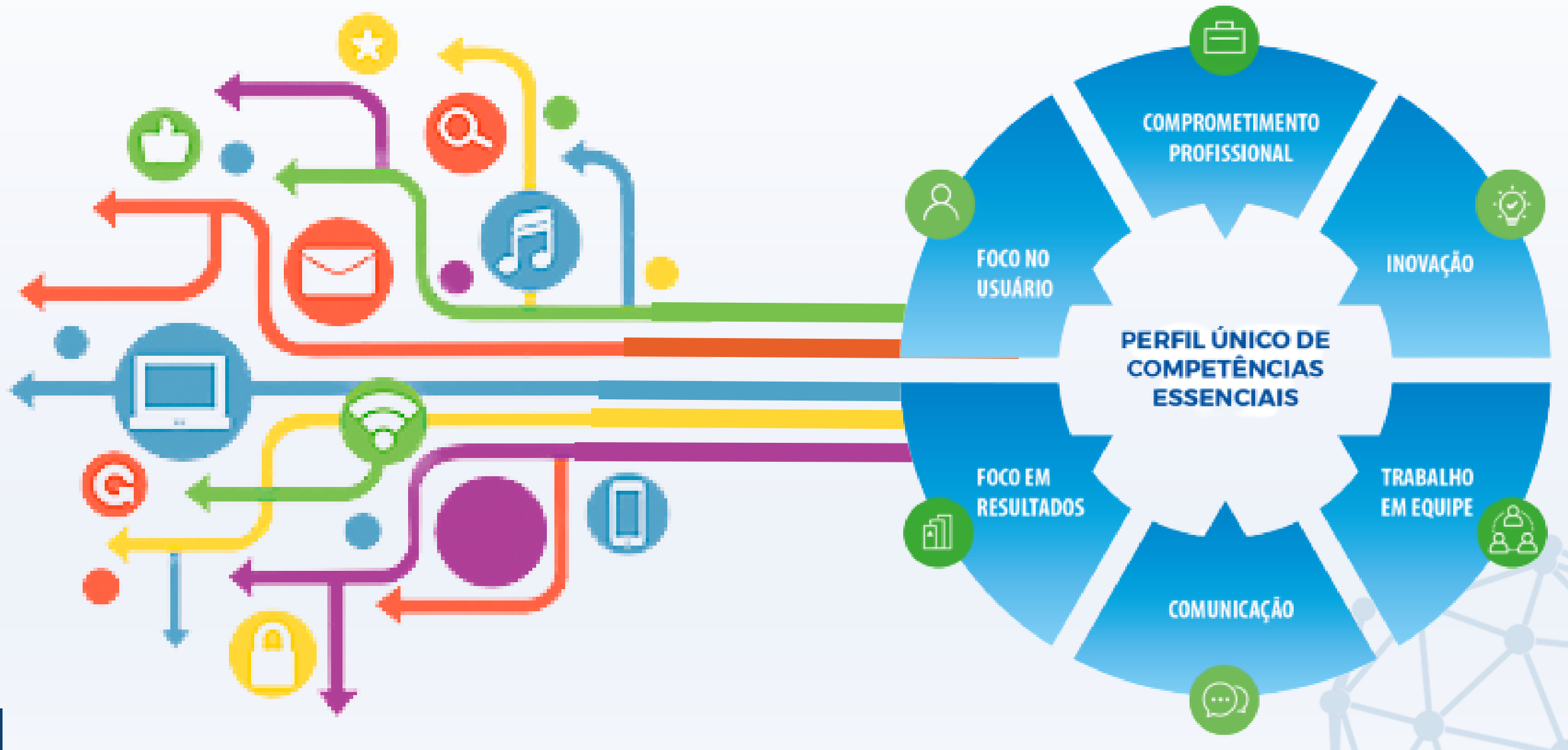
- Trilha sem certificação: 2.026

- Trilha com certificação: 272



3. Trilhas de Competências (acesso livre)

Oportunidades informais de conhecimento: 341 agentes públicos inscritos



COMUNICAÇÃO

COMUNICAÇÃO VERBAL

Recuperando dados. Aguarde alguns segundos e tente cortar ou copiar novamente.

COMUNICAÇÃO ESCRITA

Elabora documentos oficiais, de forma coesa e coerente, utilizando-se da língua culta e revisando os textos anteriormente ao encaminhamento.

ADAPTAÇÃO DA COMUNICAÇÃO

Adapta o conteúdo e o estilo da comunicação, em relação às especificidades e necessidades do público-alvo, de forma flexível e criativa, utilizando-se de ferramentas de trabalho que possam ampliar a efetividade da comunicação.

ESCUA ATIVA

Escuta ativamente as partes envolvidas na comunicação, de forma concentrada, respeitosa e empática, sem interrupções ou julgamentos.

SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

Mantém a discrição e o sigilo diante das situações de trabalho em que as informações devem ser preservadas.

REGISTRO E DISPONIBILIZAÇÃO DE DADOS, INFORMAÇÃO E CONHECIMENTO

Registra e disponibiliza dados, informações e conhecimentos, de maneira organizada e didática, facilitando o acesso aos demais interessados.

CONSOLIDAÇÃO E ANÁLISE DE DADOS

Consolida e/ou analisa os dados referentes ao trabalho, gerando informações estruturadas para subsidiar a tomada de decisão.



Comunicação verbal



Comunicação escrita



Adaptação da comunicação



Escuta ativa



Segurança da informação



Registros e disponibilização de dados, informações e conhecimentos



Consolidação e análise de dados



Conheça também!

As **ideias centrais** e os **comportamentos esperados** são a base para a busca de oportunidades de aprendizagem e a indicação de sua utilização no PGDI



Escuta ativa



Você já teve a sensação de que não é compreendido? Já se sentiu desentendido quando tentou falar sobre determinado assunto?

A situação pode piorar: Já tentou falar e foi totalmente ignorado naquilo que estava falando? Sabemos, é horrível esse sentimento!

Mas você já conheceu também pessoas com as quais você adora conversar e elas passam mais credibilidade e mais carinho para você. Existem pessoas que sabem te ouvir de verdade

Elas sabem escutar ativamente.

Esta competência tem como comportamento esperado a escuta atenciosa das partes envolvidas na comunicação, de forma concentrada, respeitosa e empática, sem interrupções ou julgamentos.



Você sabe escutar? Faça o teste aqui!



ARTIGO | O que é escuta ativa? Entenda como ela é capaz de mudar as relações



VÍDEO | A diferença entre ouvir e escutar



Responda as perguntas deste fórum e participe da construção dessa trilha!



Dados e Monitoramento

- Acompanhamento mensal: número de inscritos x certificados;
- Acompanhamento semestral: número de inscritos x certificados por curso e por órgão e entidade;
- Prover os RHs de dados e informações para monitoramento e atuação junto às chefias e aos servidores para conscientizar quanto à importância da capacitação e desenvolvimento;
- Acompanhamento de indicador pela assessoria de estatística da SUGESP - Nível de satisfação dos servidores capacitados nos cursos ofertados pelo Capacitar.



Produtos

2. Prêmio Inova Minas Gerais

Em números	1º Prêmio 2016	2º Prêmio 2017	3º Prêmio 2018	4º Prêmio 2019	5º Prêmio 2020	6º Prêmio 2021	7º Prêmio 2022
Trabalhos inscritos	234	210	159	201	197	118	165
Trabalhos validos	189	186	143	186	177	114	117
Ideias Inovadoras Implementáveis	142	120	77	124	90	55	60
Iniciativas Implementadas de sucesso	47	66	66	62	87 (55 PO e 31 PP)	59 (34 PO e 25 PP)	57 (33 PO e 24 PP)

CATEGORIAS

1. Ideias Inovadoras

2. Iniciativas

Implementadas



8º Prêmio Inova Minas Gerais



Publicação do edital

25/07/2024



Definição de Avaliadores



1ª etapa: Banco de Talentos

3ª etapa: convite à especialistas



Período de inscrições

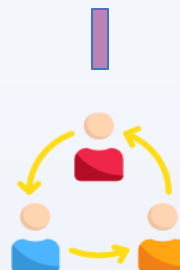
**11/09
até 10/10**



1ª etapa de avaliação
(eliminatória e classificatória)



Validação dos finalistas
(eliminatória)



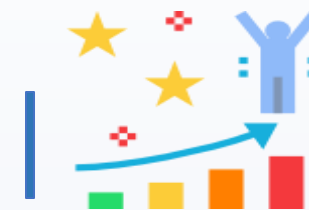
1. Público alvo válido;
2. Trab. não vencedores em outras edições.



Votação popular
“Selo o Estado sabe ouvir”



2ª etapa de avaliação - Pitch
(classificatória)



Evento de encerramento
(anúncio e premiação dos vencedores)

Produtos

3. Convênios não onerosos



07 convênios vigentes

06 processos em andamento



Edital de chamamento – simplificação na celebração de convênios não onerosos;



Atração de futuros parceiros (aumento do quantitativo de conveniados);



Atualização das informações para a celebração de parceria;



Ampliação das informações sobre o benefício.



Produtos

4. Programa Qualidade de Vida no Trabalho



Qualidade de vida no trabalho é um índice de satisfação do servidor no trabalho, no entanto é importante dizer que **não está relacionada apenas ao clima organizacional!**

Abordagens:

- **Preventiva:** identificar fatores de riscos e elaborar alternativas para minimizar estes riscos,
- **Educativa:** Conscientizar os trabalhadores dos possíveis efeitos psíquicos e sociais advindos da pandemia,
- **Valorização do Servidor:** tornar cada servidor agente ativo na construção e tomada de decisões.

Seu objetivo é tornar o trabalho mais humanizado, com foco na Promoção do bem-estar, cuidado e desenvolvimento dos trabalhadores, oferecendo uma abordagem interdisciplinar para as questões do trabalho e das organizações, e consequentemente, melhores entregas e aumento da produtividade.

AÇÕES JÁ REALIZADAS

1. PREVENÇÃO E COMBATE DA VIOLÊNCIA CONTRA A MULHER

Evento presencial e transmitido pelo
youtube
64 certificações e 213 participantes no
YouTube

2. HOMENAGEM AO DIA DAS MÃES

Evento presencial na CA

3. WEBINÁRIO "SAÚDE E BEM ESTAR DO SERVIDOR"

Evento transmitido pelo youtube
122 certificações



PRÓXIMAS AÇÕES (EM PLANEJAMENTO)

WEBINÁRIO: VALORIZAÇÃO DA
VIDA E PREVENÇÃO AO SUÍCIDIO
(SETEMBRO)

HOMENAGEM AO SERVIDOR
PÚBLICO
(OUTUBRO)

SARAU NATALINO
(DEZEMBRO)

5. Outros eventos realizados pela DCGDD

1. Seminário de prevenção e enfrentamento ao assédio moral no trabalho – parceria entre SEPLAG (DCGDD e DCCCR) OGE e CGE

Evento presencial e transmitido pelo youtube
265 certificações presenciais e 343 certificações virtuais

2. Ciclo de palestras

- Conversas que conectam: Explorando emoções e palavras;
- Dominando o tempo: Estratégias eficazes para o dia a dia; e
- Criando laços: A cultura de encontro

Evento transmitido pelo youtube
1º dia: 295 certificações;
2º dia: 292 certificações; e
3º dia: 202 certificações

SPOILER – VEM AÍ



SEMANA DO SERVIDOR 2024!!!



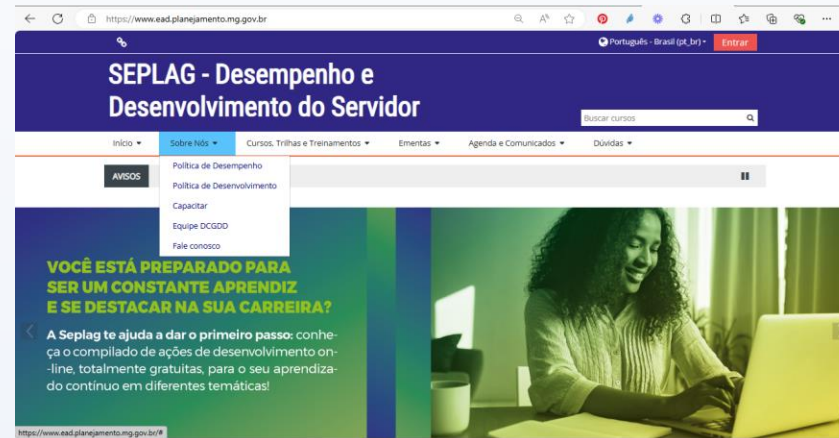
Onde buscar e encontrar informações sobre os assuntos relacionados às atribuições e produtos da DCGDD – Frente Desenvolvimento?



Site da SEPLAG



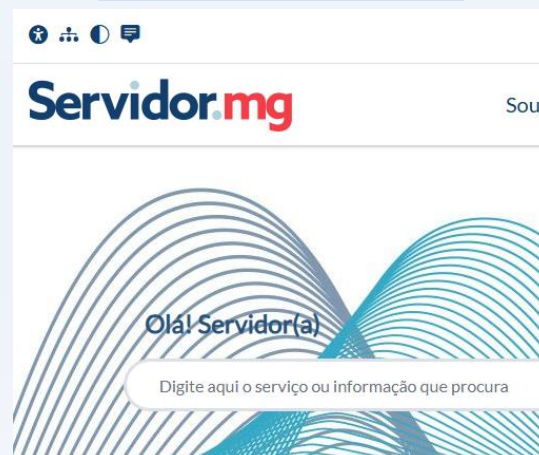
Moodle SEPLAG



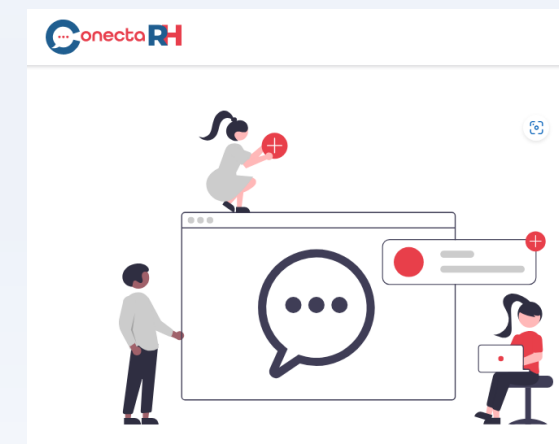
Site da Prêmio Inova Minas Gerais



Portal do servidor



Conecta RH



Youtube



IMPORTANTE!!!

A primeira coisa à entender quando falamos da Política de Desenvolvimento do servidor é que **a construção não é estanque!**

É um **organismo vivo** e a todo momento podemos disponibilizar materiais e dividir momentos que tenham como objetivo desenvolver conhecimentos, habilidades, e em algumas vezes, desenvolver atitudes, que vão ao encontro das necessidades das organizações, bem como as dos agentes públicos.



Obrigada!!!

Estamos ansiosos para
mais momentos como este!

capacitacao@planejamento.mg.gov.br