13. RİSK ANALİZİ VE DEĞERLENDİRME RAPORU

Risk Analizi ve Değerlendirme Raporu Ek – 1 'de verilmiştir.

EK

RİSK ANALİZİ ve DEĞERLENDİRME RAPORU



14.06.2022 - 14.06.2028

tsveren/isveren is grivenilgi uzm. İş yeri hekimi Destek elemanı Çalışan temsilcisi vekilli Destek elemanı Destek elemanı Çalışan temsilcisi vekilli Destek elemanı Destek eleman

Sayfa 22 / 66



AKYOL DENİM TEKSTİL SAN. TİC. LTD. ŞTİ. RİSK ANALİZİ ve DEĞERLENDİRME **RAPORU**

İş yerinin ünvanı

: AKYOL DENIM TEKSTIL SAN. TIC. LTD. STI.

İşyerinin Adresi

: ŞEMSİBEY OSB MAH. AHTAMAR CAD. NO:17 TUŞBA/VAN

İşyeri Sgk Sicil No

:2 1613 01 01 1045 403 065 14 32 000

İş Kolu/Teh.sınıfı

: Tekstil Ürünleri Üretimi / Az Tehlikeli

Tel/Fax

: 0533 740 7363

Çalışan sayısı

: Erkek:

147

Kadın: Hükümlü: O Engelli: 5Toplam:

121

Risk değerlendirme ekibi:

EFENDÍ AYDIN İş Güvenliği Uzmanı

MEHMET EMIN LAYIK İsyeri Hekimi

Uzm.Dr.Mehmet Emin LAYIK Dip.Tes.No:149504 İşyeri Hekimliği Sertifik:

Destek Elemanı

Calısan Temsilcisi

Conon Gyrel

GECERLILIK TARIHI 14.06.2022-14.06.2028

<u>içindekiler</u>

	ÖNSÖZ	3
1-	RİSK DEĞERLENDİRME EKİBİ	4
2-	AMAÇ	5
3-	KAPSAM	5
4-	DAYANAK	5
5-	GEÇERLİLİK SÜRESİ	5
6-	RİSK DEĞERLENDİRMESİ TEMEL KAVRAMLAR	6
7-	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KONUSUNDA İŞVERENİN GÖREV VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ	7
8-	YÖNETİMİN TABİ OLDUĞU YASAL MEVZUAT LİSTESİ	7
9-	AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZ. BAKANLIĞI İŞ MÜFETTİŞİ DENETİMLERİNDE İSTENİLEN EVRAKLAR .:	11
10-	RISK DEĞERLENDİRME METODU	13
11-	YÖNETİM TARAFINDAN YÜRÜTÜLECEK İŞLEMLER	19
12-	YETKİ BELGELERİ	21
13-	RİSK ANALİZİ VE DEĞERLENDİRME RAPORU- EK-1	23

i weren/işveren iş giren iş yerinekim vekili.

Destek elemani Englike Aksoy

Çalışan temsilcisi

Sayfa 2 / 66

05.2022-14.06.2022 tarihled brasında AKYOL DENİM TEKSTİL ŞM. İC. LTD. ŞTİ. çalsına alanı içerisinde yapılan iş güvenliği denetimleri sonucunda hazırlanan olu isk değerlendirme raporu toplam 66 sayfadan oluşmaktarolup, İSVEREN'in yazılı onayı olmadan kısmen veya tamamen çoğaltılamaz. İmzasız ve mühürsüz raporlar geçersizdir.

ÖNSÖZ

Bu rapor AKYOL DENİM TEKSTİL SAN. TİC. LTD. ŞTİ. ŞEMSİBEY OSB MAH. AHTAMAR CAD. NO:17 TUŞBA/VAN adresi için İş Sağlığı ve Güvenliği faaliyetleri kapsamında, Risk Değerlendirme çalışmasını içermektedir. İş sürekliliği açısından mevzuat kapsamında çalışma ortamına yönelik her türlü teknik, pratik ve uygulama aşamalarının incelendiği rapor, lokasyon için özel çalışma olması açısından önem teşkil etmektedir.

Bu çalışmada olabildiğince objektif davranarak işyerindeki tüm tehlike kaynaklarını ve riskleri deşifre etmek ve 'tehlikeleri kaynağında tespit ve bertaraf ederek riskleri kabul edilebilir düzeye çekebilmek' olası iş kazası ve meslek hastalıklarını önlemek, sağlıklı bir iş ortamı sağlamaya katkıda bulunmak hedeflenmektedir.

Bu Risk Değerlendirme raporu çalışması; AKYOL DENİM TEKSTİL SAN. TİC. LTD. ŞTİ. ŞEMSİBEY OSB MAH. AHTAMAR CAD. NO:17 TUŞBA/VAN adresi için, "6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği" kapsamında, AKYOL DENİM TEKSTİL SAN. TİC. LTD. ŞTİ. Risk değerlendirme ekibi tarafından yapılmış olup işveren tarafından yapılan görevlendirme ile B Sınıfı İş Güvenliği EFENDİ AYDIN tarafından düzenlenmiştir.

Bu çalışmanın, İş sağlığı ve güvenliği kültürünün etkin ve yaygın hale gelmesi için gösterilen çabalarının önünü açmasını ve faydalı olmasını diliyoruz.

Kazasız ve sağlıklı bir çalışma ortamını birlikte sürdürmek dileğiyle...

Gösterdiğiniz ilgi ve güven için teşekkür ederiz.

EFENDÍ AYDIN B Sınıfı İş güvenliği Uzmanı

s yeri hekimi

Destek elemanı

Çalışan temsilcisi

Sayfa 3 /

66

AKYOL DENÎM TEKSTÎL SAN. TÎC. LTD. ŞTÎ. çalış alanı içerisinde yapılan iş değerlendirme raporu toplam ot sayfadan oluşmakta olup, İŞVEREN'in yazılı onayı olmadan kısmen veya tamamen çoğaltılamaz. İmzasız ve mühürsüz raporlar

1. RİSK DEĞERLENDİRME EKİBİ

HAZIRLAYAN:		AKYOL DENİM TEKSTİL SAN. TİC. LTD. ŞTİ RİSK DEĞERLENDİRME EKİBİ			
RİSK ANALİZİ YAPILAN YER: AKYOL DE		AKYOL DEN	NİM TEKSTİL SAN. TİC. LTD. ŞTİ OFİS		
RİSK ANALİZİ VE DEĞERLENI YAPILAN ADRES:		NDİRMESİ	ŞEMSİBEY OSB MAH. AHTAMAR CAD. NO:17 TUŞBA/VAN		
	iş veren/işveren vekili): iş Güvenliği Uzmanı :		Adı /Soyadı Görevi	İşveren	
			Adı Soyadı Unvan/ Belge No	EFENDİ AYDIN B sınıfı İgu- 154690	
RISK DEĞERLENDİRME	İşyeri Hekimi:		Adı Soyadı Unvan/ Belge No	MEHMET EMİN LAYIK İşyeri hekimi-	
ЕКІ́ВІ́	Çalışan Temsilci	si:	Adı Soyadı Görevi	Çalışan Temsilcisi	
	Destek I	Elemanı:	Adı Soyadı Görevi	Sosyal Uygunluk Personeli	

lsveren isveren vekliv

İş güvenliği uzm.

is were hekimen

Destek elemanı

Copen Care

Sayfa 4 / 66

02 14.06.2022 tarihlen arasında AKYOL DENİM TEKNİL SAN. TİC. LTD. ŞTİ. çalışma alam içerisinde yapılan iş gövenliği denetimleri sonucunda hazırlanan bu rişk neğerlendirme raporu toplam 66 sayfadan oluşmakta olup, İŞVEREN'in yazılı onayı olmadan kısmen veya tamamen çoğaltılamaz. İmzasız ve mühürsüz raporlar geçersizdir.

2. AMAÇ

Bu raporun hazırlanış amacı; **AKYOL DENİM TEKSTİL SAN. TİC. LTD. ŞTİ.** işyerinde, "20/6/2012 tarihli ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu" ve "29.12.2012 tarihli RG: 28512 İş Sağlığı Ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği" kapsamında işyeri ve bu işyerinde çalışma koşullarından(makine-ekipman, tesisat, insan, organizasyonel hatalar vb.) kaynaklanacak, insan ve çevre güvenliğini ve sağlığını etkileyecek her türlü tehlikenin ve bunlara bağlı risklerinin belirlenmesi, belirlenen tehlikelerin bertaraf edilmesi ve gerekli önlemler alınması ile beklenen ve olası risklerin kontrol altına alınması, risklerin kabul edilebilir düzeye çekilmesini sağlamaya ilişkin yöntem ve kuralların sistematik bir şekilde tanımlanmasını böylelikle İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi'nin disiplin altına alınması ve yönetim metotlarının belirlenmesidir.

Bu kapsamda,

AKYOL DENÍM TEKSTÍL SAN. TÍC. LTD. STÍ. yönetimi;

- İşyerinin, mevcut İş sağlığı ve Güvenliği mevzuatına uygunluğu,
- İşyerinde bulunan her türlü tehlike ve riskler ile eksikliklerin tespiti,
- Söz konusu tehlike ve riskler ile eksikliklerin giderilmesi için yapılması gerekenler ve alınacak önlemler hakkında bilgi sahibi olacaktır.

3. KAPSAM

Bu rapor, **AKYOL DENİM TEKSTİL SAN. TİC. LTD. ŞTİ. ŞEMSİBEY OSB MAH. AHTAMAR CAD. NO:17 TUŞBA/VAN** işyerinde yapılan gözlemlere göre hazırlanmış olup tüm çalışan(daimi, part time, stajyer vb.), ziyaretçi, müşteri, alt yüklenici firmaları, işyerine ait mal ve malzemeleri kapsamaktadır.

4. DAYANAK

Bu çalışma, 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği'ne dayanılarak hazırlanmıştır.

5. GEÇERLİK SÜRESİ

Bu risk değerlendirmesi "6 yılda bir" yenilenir. Ancak, aşağıda belirtilen durumlarda ortaya çıkabilecek yeni risklerin, işyerinin tamamını veya bir bölümünü etkiliyor olması göz önünde bulundurularak risk değerlendirmesi tamamen veya kısmen yenilenir.

- İşyerinin taşınması veya binalarda değişiklik yapılması,
- İşyerinde uygulanan teknoloji, kullanılan madde ve ekipmanlarda değişiklikler meydana gelmesi,
- Üretim yöneteminde değişiklikler olması durumunda
- İş kazası, meslek hastalığı veya ramak kala olay meydana gelmesi.
- Çalışma ortamına ait sınır değerlere ilişkin bir mevzuat değişikliği olması,
- Çalışma ortamı ölçümü ve sağlık gözetim sonuçlarına göre gerekli görülmesi,
- İşyeri dışından kaynaklanan ve işyerini etkileyebilecek yeni bir tehlikenin ortaya çıkması.

isvelet/isveren iş güvenliği üzm. İş yeri hekimi Destek elemanı Çalışan temsilcisi Calışa

6. RISK DEĞERLENDİRMESİ TEMEL KAVRAMLAR

İş Güvenliği Uzmanı: Usul ve esasları yönetmelikle belirlenen, iş sağlığı ve güvenliği alanında görev yapmak üzere Bakanlıkça yetkilendirilmiş, iş güvenliği uzmanlığı belgesine sahip, Bakanlık ve ilgili kuruluşlarında çalışma hayatını denetleyen müfettişler ile mühendislik veya mimarlık eğitimi veren fakültelerin mezunları ile teknik elemanı ifade eder.

İşyeri Hekimi: İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinde görevlendirilmek üzere Bakanlıkça belgelendirilmiş hekimdir.

Çalışan: Kendi özel kanunlarındaki statülerine bakılmaksızın kamu veya özel işyerlerinde istihdam edilen gerçek kişiyi ifade eder.

Çalışan Temsilcisi: İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalara katılma, çalışmaları izleme, tedbir alınmasını isteme, tekliflerde bulunma ve benzeri konularda çalışanları temsil etmeye yetkili çalışanı ifade eder.

Destek Elemanı: Asli görevinin yanında iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili önleme, koruma, tahliye, yangınla mücadele, ilk yardım ve benzeri konularda özel olarak görevlendirilmiş uygun donanım ve yeterli eğitime sahip kişiyi ifade eder.

Kabul edilebilir risk seviyesi: Yasal yükümlülüklere ve işyerinin önleme politikasına uygun, kayıp veya yaralanma oluşturmayacak risk seviyesini,

Önleme: İşyerinde yürütülen işlerin bütün safhalarında iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili riskleri ortadan kaldırmak veya azaltmak için planlanan ve alınan tedbirlerin tümünü,

Ramak kala olay: İşyerinde meydana gelen; çalışan, işyeri ya da iş ekipmanını zarara uğratma potansiyeli olduğu halde zarara uğratmayan olayı,

Tehlike: İşyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek, çalışanı veya işyerini etkileyebilecek zarar veya hasar verme potansiyelini,

Risk: Tehlikeden kaynaklanacak kayıp, yaralanma ya da başka zararlı sonuç meydana gelme ihtimalini,

Risk değerlendirmesi: İşyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek tehlikelerin belirlenmesi, bu tehlikelerin riske dönüşmesine yol açan faktörler ile tehlikelerden kaynaklanan risklerin analiz edilerek derecelendirilmesi ve kontrol tedbirlerinin kararlaştırılması amacıyla yapılması gerekli çalışmaları,

Sağlığın bozulması: Bir iş faaliyetinin veya işle ilgili durumun yol açtığı ve/veya kötüleştirdiği belirlenebilir, olumsuz fiziksel veya ruhsal durum.

Etkilenecek Kişi veya Grup: Risklerle karşılaşabilecek kişi veya kişilerdir.

Maruz Kalan Kişi: Tamamen veya kısmen tehlikeli bölgede bulunan kişi.(İş Ekipmanlarının Kullanılmasında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği)

Düzeltici ve Önleyici Kontrol Tedbiri: İşyerinde yürütülen işlerin bütün safhalarında iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili riskleri ortadan kaldırmak veya azaltmak için planlanan ve alınan tedbirlerin tümüdür. **İş Kazası:** İşyerinde veya işin yürütümü nedeniyle meydana gelen, ölüme sebebiyet veren veya vücut bütünlüğünü ruhen ya da bedenen özre uğratan olayı tanımlamaktadır.

Meslek Hastalığı: Mesleki risklere maruziyet sonucu ortaya çıkan hastalıktır.

Acil Durum: İşyerinin tamamında veya bir kısmında meydana gelebilecek yangın, patlama, tehlikeli kimyasal maddelerden kaynaklanan yayılım, doğal afet gibi acil müdahale, mücadele, ilkyardım veya tahliye gerektiren olaylardır.

Tehlike Sınıfı: İş sağlığı ve güvenliği açısından, yapılan işin özelliği, işin her safhasında kullanılan veya ortaya çıkan maddeler,iş ekipmanı,üretim yöntem ve şekilleri, çalışma ortam ve şartları ile ilgili diğer hususlar dikkate alınarak işyeri için belirlenen tehlike grubudur.

işveren//sveren

üvenliği uzm

İş yeri hekim

Destek elemanı

Çalışan temsilcisi

Sayfa 6 /

66

\$22-14.06.2022 taxifiler arasında AKYOL DENIM TEKSTIK SAN TIC. LTD. ŞTİ. çalışma danı içerisinde yapılan şeğiyenliği denetimleri sonucunda hazırlanan keğerlendirme raporu toplam 66 sayfadan oluşmakta olup, İŞVEREN'in yazılı onayı olmadan kısmen veya tamamen çoğaltılamaz. İmzasız ve mühürsüz raporlar kizdir.

7. İSG KONUSUNDA İŞVERENİN GÖREVİ VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ

İşveren, çalışanların işle ilgili sağlık ve güvenliğini sağlamakla yükümlü olup bu çerçevede;

- a) Mesleki risklerin önlenmesi, eğitim ve bilgi verilmesi dâhil her türlü tedbirin alınması, organizasyonun yapılması, gerekli araç ve gereçlerin sağlanması, sağlık ve güvenlik tedbirlerinin değişen şartlara uygun hale getirilmesi ve mevcut durumun iyileştirilmesi için çalışmalar yapar.
- b) İşyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerine uyulup uyulmadığını izler, denetler ve uygunsuzlukların giderilmesini sağlar.
- c) Risk değerlendirmesi yapar veya yaptırır.
- ç) Çalışana görev verirken, çalışanın sağlık ve güvenlik yönünden işe uygunluğunu göz önüne alır.
- d) Yeterli bilgi ve talimat verilenler dışındaki çalışanların hayati ve özel tehlike bulunan yerlere girmemesi için gerekli tedbirleri alır.
- (2) İşyeri dışındaki uzman kişi ve kuruluşlardan hizmet alınması, işverenin sorumluluklarını ortadan kaldırmaz.
- (3) Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği alanındaki yükümlülükleri, işverenin sorumluluklarını etkilemez.
- (4) İşveren, iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerinin maliyetini çalışanlara yansıtamaz.

Ayrıca, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun 5.maddesine göre işveren, mevcut önlemlerle yetinemeyeceği, günün ve teknolojinin getireceği yenilikleri de takip ederek, bunların işyerlerinde uygulanmasını da sağlamak zorundadır.

İş Kanunu kapsamında olan bir işyerinde alınacak önlem, bilim, teknik ve deneyimin ulaştığı ve yazılı teknik literatürde yer alan şekil ve düzeyde olmalıdır. Olayın meydana geldiği sırada, bilim ve tekniğin ulaştığı düzey, meydana gelebilecek iş kazasını önleyebilecek tedbir ve olanaklara sahip ise, işveren gereken önlemleri almamış sayılmaktadır.

8. YÖNETİMİN TABİ OLDUĞU YASAL MEVZUAT LİSTESİ

AKYOL DENİM TEKSTİL SAN. TİC. LTD. ŞTİ. yönetimini ilgilendiren İSG ile ilgili mevcut kanun ve yönetmeliklerin bir kısmı aşağıda belirtildiği gibidir.

8.1. Yasalar:

- Türkiye Cumhuriyeti Anayasası
- 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu
- 4857 sayılı İş Kanunu
- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu
- 5502 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Kanunu
- 1593 savılı Umumi Hıfzısıhha Kanunu

8.2. Yönetmelik & Tebliğler:

Kanun No/Madde	Yönetmelik/Tebliğ Adı (Mevzuat Bilgi Sistemi Linki.)	Resmi Gazete Tarihi	Resmi Gazete Numarasi
5331/30	Asbestle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında	25.01.2013	28539
3146/12	Yönetmelik	Değ.16.01.2014	Değ.28884
4857/30	Engelli ve Eski Hükümlü Çalıştırmayan İşverenlerden Tahsil Edilen İdari Para Cezalarını Kullanmaya Yetkili Komisyona Dair Yönetmelik	09.01.2014	28877
6331, 2872	Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin	30.12.2013	68867
544, 5902	Azaltılması Hakkında Yönetmelik		Mükerrer

Sayfa 7 /

İş yeri hekim Destek elemanı Çalışan temsilcisi Çal

132, 635, 1705	TS 11939 Sıvılaştırılmış Petrol Gazları (LPG) - İkmal İstasyonu — Karayolu Taşıtları İçin - Emniyet Kuralları İle İlgili Tebliğ	26.12.2013	28863
5331/7	İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Desteklenmesi Hakkında Yönetmelik	24.12.2013	28861
5356/57	Toplu İş Sözleşmesinde Arabulucuya ve Hakeme Başvurma Yönetmeliği	07.12.2013	28844
5331/30	Tozla Mücadele Yönetmeliği	05.11.2013	28812
1857/71	Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik	06.04.2004 Değ:21.02.2013 Değ.25.10.2013	25425 Değ:28566 Değ.28802
5331/3,30 3146/2,12	İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik	29.12.2012 Değ.31.01.2013 Değ.11.10.2013 Değ.30.04.2015	28512 Değ.28545 Değ.28792 Değ.29342
6356/42,61	Toplu İş Sözleşmesi Yetki Tespiti İle Grev Oylaması Hakkında Yönetmelik	11.10.2013 Değ.14.06.2015	28792 29386
5331/30	Yapı İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği	05.10.2013	28786
6331/30	Maden İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği	19.09.2013 Değ.24.09.2014 Değ.10.03.2015	28770 29129 29291
5331/30	Sağlık ve Güvenlik İşaretleri Yönetmeliği	11.09.2013	28762
5331/30	İş Sağlığı ve Güvenliği ile İlgili Çalışan Temsilcisinin Nitelikleri ve Seçilme Usul ve Esaslarına İlişkin Tebliğ	29.08.2013	28750
6331/30	Geçici veya Belirli Süreli İşlerde İş Sağlığı ve Güvenliği Hakkında Yönetmelik	23.08.2013	28744
6331/30	Çalışanların Titreşimle İlgili Risklerden Korunmalarına Dair Yönetmelik	22.08.2013	28743
6331/10, 30, 31	İş Hijyeni Ölçüm, Test ve Analizi Yapan Laboratuvarlar Hakkında Yönetmelik	20.08.2013	28741
6331/30	Balıkçı Gemilerinde Yapılan Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik	20.08.2013	28741
6331/30	Gebe veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmelik	16.08.2013	28737
4857/91, 6331/24-3	Askerî İşyerleri ile Yurt Güvenliği İçin Gerekli Maddeler Üretilen İşyerlerinin Denetimi, Teftişi ve Bu İşyerlerinde İşin Durdurulması Hakkında Yönetmelik	16.08.2013 Değ.04.02.2014	28737 28903
3146/12,34, KKD Yön.	Kişisel Koruyucu Donanımlar Teknik Komitesinin Oluşumu ve Görevlerine Dair Tebliğ	15.08.2013	28736
6331/30	Kimyasal Maddelerle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik	12.08.2013	28733
6331/30	Kanserojen veya Mutajen Maddelerle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik	06.08.2013	28730
6331/30			28721
4857/69	Kadın Çalışanların Gece Postalarında Çalıştırılma Koşulları Hakkında Yönetmelik	24.07.2013	28717
6331/30	Elle Taşıma İşleri Yönetmeliği	24.07.2013	28717
6331/30 3146/2,12	İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik	20.07.2013 Değ.18.12.2014	28713 29209
6331/30	İşyeri Bina ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık ve Güvenlik Önlemlerine İlişkin Yönetmelik	17.07.2013	28710
6331730	Sağlık Kuralları Bakımından Günde Azami Yedi Buçuk Saat veya Daha Az Çalışılı) ası Gereken İşler Hakkında Yönetmelik	16.07.2013	28709

Canon Girel 14.06.2022 tarihleri arasında AKYOL DENİM TEKST alanı içerisinde yapılan iş geverliği denetimleri sonucunda hazırlanan bik isk değerlendirme raporu toplam 66 sayfadan oluşmakta olup işveren'in yazılı onayı olunadan kısmen veya tamamen çoğaltılamaz. İmzasız ve mühürsüz raporlar geçersizdir.

Sayfa 8 /

66

6331/17, 30	Tehlikeli ve Çok Tehlikeli Sınıfta Yer Alan İşlerde Çalıştırılacakların Mesleki Eğitimlerine Dair Yönetmelik	13.07.2013 Düz.25.07.2013	28706 28718 Mü
1593/127	Hijyen Eğitimi Yönetmeliği	05.07.2013	28698
6331/30	Kişisel Koruyucu Donanımların İşyerlerinde Kullanılması Hakkında Yönetmelik	02.07.2013	28695
6331/30	Asbest Sökümü İle İlgili Eğitim Programlarına İlişkin Tebliğ	29.06.2013	28692
6331/11, 12, 30	İşyerlerinde Acil Durumlar Hakkında Yönetmelik	18.06.2013	28681
6331/30	Biyolojik Etkenlere Maruziyet Risklerinin Önlenmesi HY.	15.06.2013	28678
6331/16,17, 18,30	Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik	15.05.2013	28648
6331/30	Çalışanların Patlayıcı Ortamların Tehlikelerinden Korunması HY.	30.04.2013	28633
6331/30,31	İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları	25.04.2013	28628
3146/2,12	Yönetmeliği	Değ.02.05.2014	28988
		23.07.2016	29779
6331/30 3146/12	Ekranlı Araçlarla Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik	16.04.2013	28620
6331/25,30	İşyerlerinde İşin Durdurulmasına Dair Yönetmelik	30.03.2013	28603
6331/9	İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliği	26.12.2012	28509
		Değ:29.03.2013	Değ:28602
		Değ.18.04.2014	28976
		Değ.19.02.2015	29272
5331/21	Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi Yönetmeliği	05.02.2013	28550
6331/6,8,30	İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği	29.12.2012	28512
3146/2,12	a solution of the solution of	Değ.31.01.2013	Değ.28545
		Değ.18.12.14	29209
6331/22,30	İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları H.Y.	18.01.2013	28532
6331/10,30	İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği	29.12.2012	28512
2872, 4856,	Büyük Endüstriyel Kazaların Kontrolü Hakkında Yönetmelik	18.08.2010	27676
4847, 3146,	,	Değ.31.07.2012	Değ.28370
6269	6269 Sayılı Kanunun 6 Ncı Maddesinin Uygulanması İle İlgili	19.09.1964	11811
	Yönetmelik	Değ.20.06.1966	12327
3143, 1705,	Akaryakıt İstasyonları-Emniyet Gerekleri ile İlgili Tebliğ (TS	20.05.2007	26527
132	12820)(Tebliğ No: MSG-MS-2012/17)	Değ.11.07.2012	28350
4857/3	Alt İşverenlik Yönetmeliği	27.09.2008	27010
4703	Asansör Yönetmeliği	31.01.2007	26420
		Değ.14.08.2009	27319
4857/39	Asgari Ücret Yönetmeliği	01.08.2004	25540
*		Değ.07.07.2012	Değ.25540
		Değ.19.04.2014	28977
1703	Basınçlı Ekipmanlar Yönetmeliği	22.01.2007	26411
1703	Basit Basınçlı Kaplar Yönetmeliği	30.12.2006	26392
7126/Ek-9	Binaların Yangından Korunması Hakkında Yönetmelik	19.12.2007	26735
**	O TOTAL TOTA	Değ.10.08.2009	15316
		Değ.16.03.2015	7401 K.
5510/107	Çalışma Gücü ve Meslekte Kazanma Gücü KaybıOranı Tespit	11.10.2008	27021
	İşlemleri yön.	Değ.22.01.2011	Değ.27823
1857/114	Çalışma Hayatına İlişkin Üçlü Danışma Kurulunun Çalışma Usul	04.04.2004	25423
	ve Esasları Hakkında Yönetmelik	Değ.15.05.2004	Değ.25463
3146/5,15	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Teftiş Kurulu	31.10.2012	28453
, -, -	Yönetmeliği	51.10.2012	20433
1857/71	Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında	06.04.2004	25425

Destek elemani

Çalışan temsilcisi

Sayfa 9 / 66

5176/3,7	Denetim Görevlilerinin Uyacakları Meslekî Etik Davranış İlkeleri	14.09.2010	27699
7200/2	Hakkında Yönetmelik	00.02.2007	26454
7269/3	Deprem Bölgelerinde Yapılacak Binalar Hakkında Yönetmelik	06.03.2007 Değ.03.05.2007	26454 26511
3194/44, 3542/3	Elektrik İç Tesisleri Yönetmeliği	04.11.1984	18565
3194/44	Elektrik İle İlgili Fen Adamlarının Yetki Görev ve Sorumlulukları Hakkında Yönetmelik	11.11.1989	20339
3154/28	Elektrik Kuvvetli Akım Tesisleri Yönetmeliği	30.11.2000	24246
.,	and the state of t	Değ.08.02.2007	26428
3154/28	Elektrik Tesislerinde Topraklamalar Yönetmeliği	21.08.2001	24500
7201/7-a	Elektronik Tebligat Yönetmeliği	19.01.2013	28533
4857/78	Sağlık ve Güvenlik İşaretleri Yönetmeliği	23.12.2003	25325
A. S. C. M. C. S. C.	3	Değ.11.09.2013	28762
2872/8,11,1	Hafriyat Toprağı, İnşaat ve Yıkıntı Atıklarının Kontrolü	18.03.2004	25406
2	Yönetmeliği	Değ.26.03.2010	27533
4857/76	Haftalık İş Günlerine Bölünemeyen Çalışma Süreleri Y.	06.04.2004	25425
4857/70	Hazırlama, Tamamlama ve Temizleme İşleri Yönetmeliği	28.04.2004	25446
3359/9	İlkyardım Yönetmeliği	29.07.2015	29429
181/9,43	Control page School Control Control		
1593/179			
4857/63	İş Kanununa İlişkin Çalışma Süreleri Yönetmeliği	06.04.2004	25425
4857/41	İş Kanununa İlişkin Fazla Çalışma ve Fazla Sürelerle Çalışma Y.	06.04.2004	25425
1857/38	İşçi Ücretlerinden Ceza Olarak Kesilen Paraları Kullanmaya	05.03.2004	25393
	Yetkili Kurulun Teşekkülü ve Çalışma Esasları Hakkında	Değ.14.06.2007	26552
	Yönetmelik	Değ.17.07.2008	26939
6356/4	İşkolları Yönetmeliği	19.12.2012	28502
		Değ.26.07.2013	D.28719
5510/11,12,	İşveren Uygulama Tebliği	01.09.2012	28398
80,86,88,90	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	Değ.28.11.2013	28835
		Değ.26.03.2014	28953
1593,2559,	İşyeri Açma ve Çalışma Ruhsatlarına İlişkin Yönetmelik	10.08.2005	25902
3572,4562,		Değ.10.11.2014	7002 K.
5216,5302,			
5393			
4857/79	İşyerlerinde İşin Durdurulmasına Dair Yönetmelik	30.03.2013	28603
5176/3,7	Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve	13.04.2005	25785
	Esasları Hakkında Yönetmelik		
1447/Ek-2	Kısa Çalışma ve Kısa Çalışma Ödeneği Hakkında Yönetmelik	30.04.2011	27920
5510/107	Kısa Vadeli Sigorta Kolları Uygulama Tebliği	28.09.2008	27011
1703	Kişisel Koruyucu Donanım Yönetmeliği	29.11.2006	26361
	Kişisel Koruyucu Donanımların Kategorizasyon Rehberine Dair Tebliğ	11.03.2012	28230
-	Kişisel Koruyucu Donanımlarla İlgili Uyumlaştırılmış Ulusal Standartlara Dair Tebliğ	11.06.2015	29383
1857/110	Konut Kapıcıları Yönetmeliği	03.03.2004	25391
1703	Makina Emniyeti Yönetmeliği	03.03.2009	27158
		Değ.28.09.2014	29133
1739, 3797,	Mesleki ve Teknik Eğitim Yönetmeliği	03.07.2002	24804
3308, 2547		Değ.04.10.2012	Değ.28431
5544	Mesleki Yeterlilik Sınav ve Belgelendirme Yönetmeliği	30.12.2008	27096
1703	Muhtemel Patlayıcı Ortamlarda Kullanılan Teçhizat ve Koruyucu	30.12.2006	26392(4.Mi
Lite	Sistemler ile ilgiti Yönetmelik	50.12.2000	k)
5188	Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanunun Uygulanmasına İlişkin	07.10.2004	25606
	Yönetmelik	J. I.ZUIZUUT	25500

Sayfa 10 / 66

Değ.11.09.2011 28051

Iş gürenliği uzm. İş yeri hekimi Destlek elemanı Çalışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilcisi

Calışan temsilc