

AKYOL DENİM TEKSTİL	GENÇ İŞÇİ POLİTİKASI	Doküman No:	AKYOL-1
		Yayın Tarihi:	14.06.2022
		Revizyon No:	
		Revizyon Tarihi:	
		Sayfa No:	Sayfa 1 / 2

## GENÇ İŞÇİ POLİTİKASI

**AKYOL DENİM TEKSTİL SAN. TİC. LTD. ŞTİ.**'de 16 yaşından küçük işçi çalıştırılmaz.

Çalıştırılan genç işçilerin ise sağlık ve güvenlik koşulları gözetilmektedir. Sağlık kuruluşları ve iş yeri hekimlerimiz tarafından sağlık durum ve takibi düzenli olarak yapılmaktadır.

Genç çalışanlarımız 18 yaşını dolduruncaya dek her 6ay'da bir sağlık gözetiminden geçirilmesi sağlanmaktadır.

### Çalışma Süreleri

Çalışma koşullarına ilişkin genç çalışanlara uygun işler verilmektedir. Genç çalışanlarımızın çalışma saatleri günlük en fazla 8 saat, haftalık ise en fazla 40 saattir.

### Hafta Tatili

Genç işçilerin hafta tatili izinleri kesintisiz kırk saatten az olamaz. Ayrıca hafta tatili ücreti bir iş karşılığı olmaksızın ödenir.

### Ulusal Bayram ve Genel Tatil

Genç işçiler, ulusal bayram ve genel tatil günlerinde çalıştırılmazlar.

### Yıllık Ücretli İzin Kullandırılması

Genç işçilere verilecek yıllık ücretli izin süresi 20 gündür. Yıllık ücretli izinleri kesintisiz kullandırılır. Ancak, yararına olduğu durumlarda genç işçinin isteği üzerine en fazla ikiye bölünerek kullandırılır. Okula veya eğitime devam eden genç işçilere yıllık ücretli izinleri okulların tatil olduğu, kursa ve diğer eğitim programlarına devam edilmediği dönemlerde verilir.

### İş Sözleşmesi ve Belge Yükümlülüğü

- Genç işçinin velisi veya vasisine, genç işçinin çalıştırılacağı iş, karşılaşılabileceği riskler ve alınan önlemler hakkında bilgi verilir.
- Okula devam eden genç işçiden çalıştırmaya başlamadan önce, öğrenci olduğuna dair belge istenilir. Bu belge özlük dosyasında muhafaza edilir.
- Genç işçinin velisi veya vasisi ile yazılı iş sözleşmesi yapılır.

### İşverenin Eğitim ve Diğer Yükümlülükleri

Genç işçilere, çalıştırmaya başlamadan önce işyerindeki riskler, işe uyum ve kanuni hakları ile işin niteliğine göre gerekli iş başı eğitimlerini verilir.

Genç işçinin işe başlamasından önce veya çalışma esnasında, çalışma koşullarında değişiklik olması gerektiği hallerde, bu değişikliği yapabilmesi için aşağıdaki hususlar göz önünde bulundurulur.

- a) İşyeri ve işin yapıldığı yerin uygunluğu ve tanzimi,
- b) Kullanılan iş ekipmanlarının şekli, sırası ve bunların kullanılış biçimleri,
- c) İş organizasyonları,
- d) Genç işçilere verilen eğitimin ve talimatların düzeyi.

Değerlendirmeye göre Genç işçilerin fiziki veya zihinsel gelişmeleri ile güvenlikleri yönünden risk tespit edilirse, en kısa sürede gerekli tıbbi kontrollerin yapılır.

Genç çalışanlar için belirlenen koşullar dahilinde uygun işlerde çalıştırılması sağlanıp tüm hakları firmamız tarafından korunmaktadır.

Düzenleyen  
Sosyal Uygunluk Sorumlusu

EFENDİ YILMAZ  
B Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı  
ÇSGB Senfika No: 154001

Onaylayan  
Firma Sahibi  
AKYOL DENİM TEKSTİL  
SAN. VE TİC. A.Ş. Tİ.  
Şemsibey OSB Mah. Akkaya Cad. No: 17 Tuzba/VAN  
Tel: 0503 774 73 68 - Van V.D. No: 672 062 79 45  
Mersis No: 0672 0627 9400 0012