

AKYOL DENİM TEKSTİL	YILLIK İZİN POLİTİKASI	Doküman No:	AKYOL-1
		Yayın Tarihi:	14.06.2022
		Revizyon No:	
		Revizyon Tarihi:	
		Sayfa No:	Sayfa 1 / 2

YILLIK İZİN POLİTİKASI

AKYOL DENİM TEKSTİL SAN. TİC. LTD. ŞTİ. 4857 iş kanunu ve “Yıllık Ücretli İzin Yönetmeliği” mevzuatına bağlı kalarak işyerinde kesintisiz 1 yılını dolduran her çalışana yine mevzuatta belirtilen süreler doğrultusunda yıllık ücretli izin verir.

Yıllık ücretli izin kullanılacak dönemler yıllık izin kurulu veya işveren/işveren vekili ve çalışan temsilcisi ile birlikte yapılan çalışma sonrası, işyerinde yürütülen işlerin nitelik ve özelliklerine göre belirlenerek, her yılın belli bir döneminde veya dönemlerinde kullandırılacağına karar verir ve ilan eder.

Yıllık ücretli izinlerin kanunda belirtilen sürelerde ve sürekli bir şekilde verilmesi esastır. Ancak çalışanın talebi üzerine yıllık ücretli iznin bir bölümü on günden az olmamak üzere en çok üçe bölünerek kullandırılır.

Yıl içinde verilmiş bulunan diğer ücretli ve ücretsiz izinler veya dinlenme ve hastalık izinleri yıllık izne mahsup edilmez.

Yıllık ücretli izin günlerinin hesabında izin süresine rastlayan ulusal bayram, hafta tatili ve genel tatil günleri izin süresinden sayılmaz.

Yıllık ücretli izinleri işyerinin kurulu bulunduğu yerden başka bir yerde geçirecek olanlara istemde bulunmaları ve bu hususu belgelemeleri koşulu ile gidiş ve dönüşlerinde yolda geçecek süreleri karşılamak üzere işveren toplam dört güne kadar ücretsiz yol izni verir.

AKYOL DENİM TEKSTİL SAN. TİC. LTD. ŞTİ. tarafından iş sözleşmesinin feshedilmesi halinde İş Kanununun 17. maddesinde belirtilen bildirim süresi ile 27.maddesi gereğince işçiye verilmesi zorunlu yeni iş arama izinleri, yıllık ücretli izin süreleri ile iç içe giremez.

AKYOL DENİM TEKSTİL SAN. TİC. LTD. ŞTİ. işyerinde çalışan işçilerin yıllık ücretli izinlerini gösterir izin kayıt belgesi tutulur.

Çalışanlar, hak ettiği yıllık ücretli iznini, kullanmak istediği zamandan en az bir ay önce işverene yazılı olarak bildirmek zorundadır.

Yıllık izin talebi, Yıllık izin başvuru dilekçesi ile yapılır.

Çalışanlara verilecek yıllık ücretli izin süresi, hizmet süresi aşağıdaki gibidir;

- a) Bir yıldan beş yıla kadar (beş yıl dahil) olanlara 14 gün,
- b) Beş yıldan fazla onbeş yıldan az olanlara 20 gün,
- c) Onbeş yıl (dahil) ve daha fazla olanlara 26 gün,

Ancak, 18 ve daha küçük yaştaki işçilerle 50 ve daha yukarı yaştaki işçilere verilecek yıllık ücretli izin süresi 20 gündür.

Çalışan sayısının yüzden fazla olması durumunda **AKYOL DENİM TEKSTİL SAN. TİC. LTD. ŞTİ.** yıllık izin kurulu kurar. Yıllık izin kurulu, işveren veya işveren vekilini temsilen bir, işçileri temsilen iki kişi olmak üzere toplam üç kişiden oluşur.

<p>Düzenleyen Sosyal Güvenlik Sorumlusu</p> <p><i>EFENDİ ADIN</i> B Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı ÇSGB Sertifikalı</p>	<p>AKYOL DENİM TEKSTİL SAN. TİC. LTD. ŞTİ. Firma Sahibi</p> <p>Semsibey OSB / An. Ahtamar Cad. No: 17 Tuşba/VAN Tel: 0533 77 73 68 - Van V.D.No: 872 062 79 45 Mersis No: 0872 0627 9450 0002</p>
---	--