

# 北京电子科技学院

院发〔2021〕5号

---

## 北京电子科技学院 2021年春季学期开学工作方案

为贯彻落实中办、北京市关于疫情防控的决策部署，按照北京教育系统疫情防控工作领导小组关于全市高校2021年春季学期开学工作的有关要求，切实做好学院春季学期开学各项工作，维护校园正常教学生活秩序，特制定本方案。

### 一、开学总体安排

（一）教职员工返校安排。全体教职员工定于2月24日（周三）到校上班，做好春季学期开学前的各项准备工作；教师按照教学工作安排，做好教学准备工作。寒假离京的教职员工，应根据疫情形势的变化及时作出返京安排，避免旅居地因疫情风险等级变更不能正常返京，影响教育教学工作的正常开展。

（二）学生返校报到安排。2017、2018、2020级本科生及全体

研究生共 1613 人于 2 月 26 日（周五）返校报到，2019 级本科生共 428 人于 3 月 12 日（周五）返校报到。所有学生均应按规定时间报到，不得提前到校。

（三）返校报到条件。京外低风险地区师生员工须持 3 日内核酸检测阴性证明和健康绿码返京返校，并实行 14 天健康监测，满 7 天、满 14 天各开展一次核酸检测，其间不得参加各类集体活动，不聚餐、不聚集。开学时，旅居地动态调整为中高风险地区及全域实行封闭管理的师生员工，应推迟返校，待疫情好转后按学院通知要求返校。本人或共同居住的家庭成员为确诊病例、疑似病例、无症状感染者及密接的，暂不返校。所有师生员工返校前，均应提前向学院如实报告本人身体健康状况。如有发热、咳嗽等症状，应及时就医并推迟返校，待治疗无症状并报学院批准后方可返校报到。

## 二、开学准备工作

（一）完善防控工作体系。压实“四方责任”，细化完善疫情防控的“两案九制”，做到制度明确，责任到人。加强值班值守，坚持领导带班值班制度。加强人员调配，强化物资保障，确保春季开学期间疫情防控、教育教学、科研工作等有序运转。加强与上级疫情防控部门联系，与属地卫生健康部门、疾控机构、就近医疗机构联系，与属地派出所联系，及时通报情况、接受指导、争取支持。

（二）强化重点部位防控。定期对教室、食堂、图书馆、宿舍、卫生所、隔离观察点等人员集中区域和重点部位进行环境采样，坚决落实好日常消杀要求，做到不留盲区、不留死角。抓好食堂食品

食材特别是冷链食品食材的检测，加强食品安全的全过程监管。

（三）严格临时健康观察点管理。学院共设临时健康观察点23个（校内7个，校外16个）。临时健康观察点明确各项管理制度和运行流程，实行封闭式管理，安排专人负责临时健康观察者进行管理，门口设置专人值守，未经批准任何人不得随意出入。对临时健康观察者每日进行3次体温检测并做好记录，符合隔离解除条件的，报院防控部门批准后解除隔离。

（四）严格重点人群管控。严格执行“零报告”、“日报告”制度和晨午晚检制度，动态掌握国内中高风险地区变更情况，坚持“一对一”、“点对点”动态摸排，师生员工旅居地动态调整为中高风险地区的，应按照当地疫情防控相关要求落实防控措施，并及时报告。建立食堂、安保、物业等后勤服务人员定期核酸检测排查机制，确保校园安全。严格做好食品采购人员防护，规范操作行为，实施预防性全面消毒处理，做到人物同检。

（五）做好卫生清洁和消毒工作。对所有场所进行彻底的卫生清洁，对所有教室、办公室、实验室、图书馆、阅览室等办公和学习场所开窗通风，物体表面进行预防性消毒处理；重点对食堂、宿舍、公共卫生间、电梯间等公共场所按相关规定和标准进行消毒；加强地下空间清理保洁和消毒通风。

（六）物资采购储备工作。制订“疫情防控物资计划表”，提前足量储备卫生消毒设备物品、防控应急物品药品等防控物资。开学后，一次性医用口罩定期定量为在校师生员工配发。其他防疫物

资按需为有关部门教职工、医务人员、保洁人员、门卫人员配发。严格履行防疫物资进库、出库的审批登记，避免过度防护、滥用和浪费。

（七）提高应急处置能力。完善应对突发疫情工作机制，明确职责任务，针对应急工作流程、信息报送、舆情管控等环节进行培训。制定教育教学应急预案，保证线上线下教学能够及时有效衔接。统筹谋划学生科研、实习、毕业、就业、离校等安排，细化各项工作预案。开学前开展一次疫情防控全流程、全要素演练，检验查补工作漏洞，切实提高应急处置能力。

（八）做好自查自评。开学前，全面开展校园安全检查，排查整治安全隐患，确保各项工作符合开学要求。

### 三、开学后常态化疫情防控工作

（一）强化校门管理。所有进校人员必须进行身份核验登记和体温检测。在校学生坚持“非必要不出校”，教职员工家属及校外无关人员禁止入校。离校期间学生应做好个人防护，主动向系里报告行动轨迹。加强校园快递管理，在校园东北门设置快递取送物品专架，与相关快递公司对接，尽量固定专人专车按固定线路取送快递，禁止外卖进入校园。全力做好校园周边秩序维护工作，避免形成人员聚集。

（二）实行校内闭环管理。学生在校园内以系部、班级、宿舍为单位实行分区域单元管理，错时错峰安排其在校学习生活。利用信息化手段，合理控制图书馆、实验室等场所的人流量，在人员集

中区域和重点部位安装自动测温设备，实时监控师生员工体温状况。利用校园监控系统，确保学生校园生活轨迹全过程可追溯。严控校内会议、讲座、比赛等聚集性活动，尽可能以部门、系部、班级等最小群体为单位开展相关活动。室内参加活动人员规模原则上不超过100人，并要认真落实体温检测、会场通风、佩戴口罩、一米间距等疫情防控要求。

（三）严格人员管理。强化“学院—各部门—教职员工”、“学院—各系—学生”、“学院—编外人员部门—编外员工”三级校内人员管控体系和紧急突发情况报告机制，严格落实“日报告”“零报告”制度和晨午晚检制度，全面掌握师生员工及其共同居住家庭成员身体健康和出京返京情况，坚持每日做好相关信息统计报送工作，做好每日缺勤、早退、请假记录，对缺勤师生员工进行电话随访，出现紧急突发情况须第一时间报告学院。

（四）加强日常就餐管理。学生就餐可选择打包或堂食，堂食严格控制座位数和人员密度，按照1人1桌形式提供400个餐位，坐满后须打包带回宿舍用餐，避免扎堆就餐、面对面就餐。外聘员工用餐时间为早餐6:00—6:30、午餐11:00—11:30、晚餐17:00—17:30；学生用餐时间为早餐6:30—8:00、午餐11:30—13:30、晚餐17:30—19:30。教工食堂午餐按管理部门、教学部门划分错峰就餐，管理部门就餐时间为11:15—11:50，教学部门就餐时间为11:50—12:30。

（五）做好生活服务保障。超市、文印室、理发室、浴室等服

务单位要保障正常服务，满足师生员工日常生活需要。超市入口安排专人负责顾客体温检测和人员流量控制，超市内人数控制在15人以内；理发室采取预约理发服务，每次只允许接待1名顾客，做好顾客信息登记；文印室实行自助打印办理，每次只允许进入1人，文印室工作人员负责做好机器设备维护，减少不必要的接触；浴室每天16:00—22:00开放，在使用前和使用后各消毒1次，安排专人做好进入人员的体温检测和浴室人员流量控制。

（六）加强相关场所的清洁消毒。办公场所保持清洁通风，楼梯扶手、电梯按钮等公共设施要每日消毒。每日办公前应对包括地面、过道、门把手、电梯等区域使用含氯消毒剂喷洒或擦拭消毒，消毒后保证开门开窗通风30分钟。工作期间，办公室每日通风不少于3次，每次不少于30分钟，通风时注意保暖。办公室座机电话每日用75%乙醇擦拭消毒2次。办公区域须配置洗手设施和消毒用品。教室、自习室、实验室、体育场馆和图书馆等公共教学区域和学生公寓公共区域地面每日使用含氯消毒液喷洒或擦拭消毒2次。学生宿舍室内地面每日使用含氯消毒液喷洒或擦拭消毒1次，门把手、桌面等公共区域每日用医用消毒棉片擦拭消毒3次。经常开窗通风换气，保持空气流通、新鲜，每次通风时间不少于30分钟，每日不少于3次。实验室除常规消毒外增加每日1次设施内外过氧乙酸等消毒剂喷洒消毒。食堂每日晨午晚开启紫外线灯进行环境消毒，每次不少于30分钟。每日开餐前、开餐后对后场区域地面使用含氯消毒剂消毒，并开门开窗通风30分钟。餐盘、碗筷应于每餐后立即清洗

消毒并妥善存放，防止再污染。对餐厅内部设施设备每日喷洒消毒1次，确保食品及生产安全。做好校园环境定点采样监测工作。

（七）加强个人卫生管理。师生员工应遵守《北京日常防疫指引》、《首都市民卫生健康公约》、《健康北京行动（2020—2030年）》，勤洗手、常通风、不聚集，保持社交距离，倡导自带餐具，带头做好垃圾分类。在校期间坚持佩戴口罩，在教室上课时须佩戴口罩。严格落实师生员工手卫生措施，餐前餐后、便前便后、接触垃圾、外出归来、使用体育器材、电脑等公用物品后、接触动物后、触摸眼睛等“易感”部位之前，接触污染物品之后，均应洗手。出行尽量不乘坐公共交通工具，尽量不去人员密集、空间狭小、环境封闭、通风不良的场所。

（八）深入开展新时代爱国卫生运动。定期开展全院卫生大检查活动，督促师生员工对办公室、教室、食堂、宿舍以及校园内环境等进行一次全面清理。主动与属地社区卫生服务部门联系，组织师生员工做好预防季节性流感的服药工作。定期与院学生会联合开展“学生食堂安全周”、“艾滋病、结核病宣传周”等爱国卫生社会实践活动。实行“半军事化”管理，每晚按时熄灯就寝，督促其养成健康的生活方式，努力营造讲卫生、改陋习，履公约、要健康，讲文明、见行动的爱国卫生氛围。

（九）加强舆情信息管控。压紧压实意识形态工作责任制，始终坚持底线思维，警惕“黑天鹅”，防范“灰犀牛”。要重点加强网络舆论引导，严格校内信息发布程序和渠道，教育和引导广大师

生员工管理好自媒体平台，严防传播不实信息和谣言的行为，自觉做到不信谣、不传谣、不造谣，坚决维护校园稳定和政治安全。

（十）关注师生员工心理健康。掌握师生员工的心理健康状况，完善心理健康教育指导服务体系，学院心理咨询部门和团队及时提供心理健康咨询服务。建立完善心理预警机制，高度警惕学生因学业、就业、亲子关系等产生的心理问题，有效预防和减少极端行为发生。加强对学生的思想引导、学业就业指导、心理疏导和人文关怀，做好受疫情影响较大群体的对口帮扶，防范个体、群体性安全事件。