



사람인 인성검사 결과

응시자
유준영

희망직무
IT·인터넷

검사일자
2024.03.21

종합 결과

* 본 검사는 응답을 토대로 작성되었으며, 본인의 직무 적합도를 확인할 수 있습니다.

직무적합(IT·인터넷) : 보통

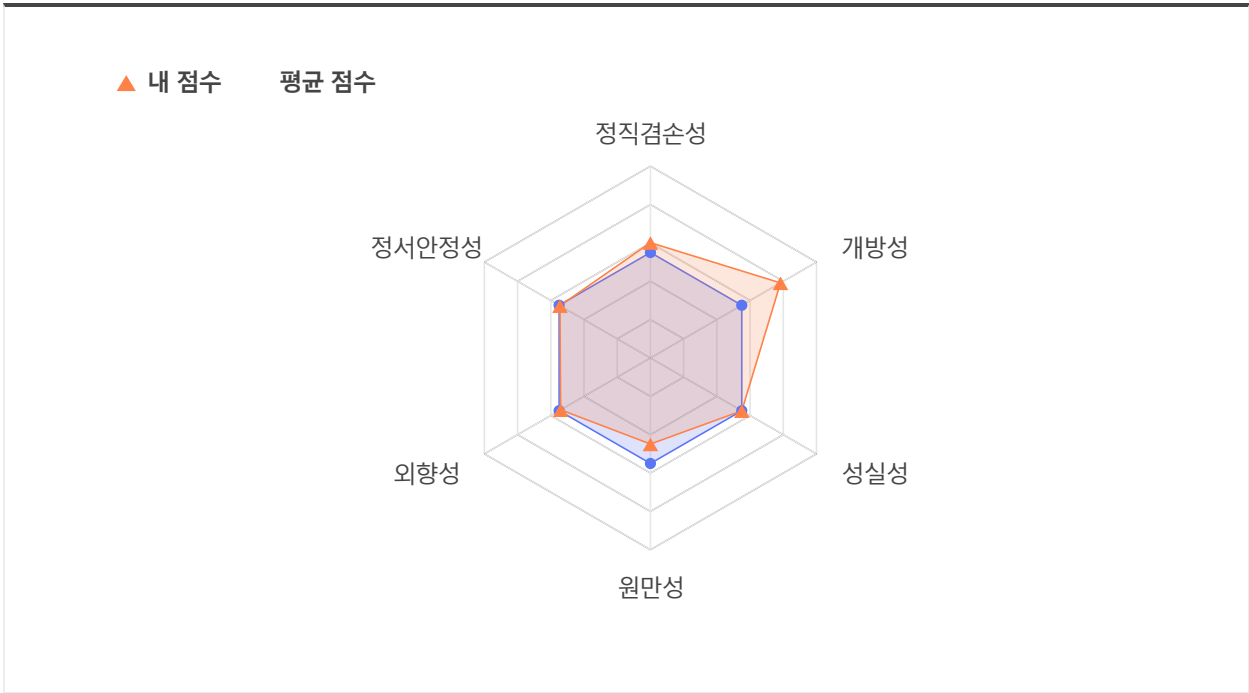
IT·인터넷직에서는 작은 것도 놓치지 않는 세밀함, 논리적이고 체계적인 사고력 및 업무적으로 타인에게 신뢰감을 심어줄 수 있는 자세, 주도적인 태도로 새롭거나 대안적인 방안을 제시하려는 자세가 요구됩니다.

유준영님은 해당 직무에 대한 적합도가 높아 주어진 직무 상황에 잘 적응하며, 역량을 발휘할 가능성이 높습니다.

표준점수	백분위	응답신뢰도
57 점	62 %	높음

표준점수	인성검사 응시자 집단에서 나의 상대적인 위치를 나타내기 위해 산출하는 점수
백분위	나보다 낮은 점수를 받은 사람을 백분율로 표기 예) 점수가 95%라면 내 점수보다 낮은 사람이 95% 있다는 것을 의미
응답신뢰도	일관적인 답변을 하지 않았거나 실제 자신의 성향보다 더 긍정적인 방향으로 응답하면 신뢰도가 낮아질 수 있음

인성 요인 비교



요인별 평가

인성 요인	등급	점수
정직겸손성	보통	60

내점수 60

평균점수 55

낮음 보통 높음

일을 할 때 가급적이면 정해진 원칙을 따르려하며, 규정이나 규범을 지킬 것으로 판단됩니다. 또한 이견이 있을 경우에도 비교적 양측의 입장을 두루 고려하려는 태도를 보일 가능성이 높습니다. 다만 자신이 잘 알지 못하는 일을 처리할 경우 평소 신뢰하던 지인의 이야기에 더 중점을 두고 일을 처리하려는 경향을 보일 수도 있습니다.

경제적으로 안정적인 삶을 살기 위해 어느 정도의 재산이나 부가 필요하다는 인식을 지니고 있으며, 이는 보통의 사람들의 인식 수준과 크게 다르지 않은 것으로 분석되었습니다. 자신의 이익을 높이는데 관심이 있지만 이를 위해 부당 이익을 취하거나 다른 사람의 것을 착취하려 할 가능성은 낮을 것으로 판단됩니다.

상대방이 거부감을 느끼지 않는 선에서 자신의 존재나 성과를 적절히 어필할 수 있습니다. 다른 사람이 알아주지 않아도 개의치 않지만 자신을 칭찬하거나 알아주는 사람이 있을 경우 더 적극적으로 어필하려는 모습을 보일 가능성이 있습니다. 다른 사람에게 도움을 청할 때 적절히 자신을 낮출 수 있으며, 부담스럽지 않은 태도로 적절한 도움을 이끌어낼 가능성이 높습니다.

정직겸손성

자신에게 유리한 방향으로 의사 결정하거나 사람들을 조정하지 않고, 물질적인 것에 과하게 욕심을 내지 않으며 겸손해 할 줄 아는 성향

인성 요인	등급	점수
정서안정성	보통	54

내점수 54

평균점수 55

낮음 보통 높음

평소에 침착한 모습을 보이며, 감정 기복도 크지 않을 것으로 분석되었습니다. 하지만 한번 화를 내기 시작하면 그동안 억눌러 왔던 감정들이 터져나와 스스로 감정을 주체하지 못하는 모습을 보일 가능성이 있습니다. 친구나 동료들 사이에 갈등이나 다툼이 발생할 경우 스트레스를 받지만 그것 때문에 자신이 해야 할 일에 집중하지 못할 정도는 아닙니다.

미래 상황이나 결과에 대해 어느 정도 낙관적인 태도를 보이는 편입니다. 다만 상황이 나빠지거나 좋지 않은 결과가 발생할 경우 평소와 달리 많이 의기소침해 하는 모습을 보일 수도 있습니다. 마냥 미래를 낙관하지도 않고 비관하지도 않기 때문에 객관적으로 상황을 직시할 수 있는 현실주의자로 평가 받을 가능성이 있습니다.

일을 처리하거나 의사결정을 내릴 때 자신의 가치관이나 기준뿐만 아니라 다른 사람들의 가치관이나 기준도 두루 고려할 수 있을 것으로 보입니다. 하지만 중요한 의사결정을 내릴 때는 주변 사람들의 의견을 구하

거나 동의를 얻으려 할 가능성이 높습니다. 혼자서 일을 추진할 경우 다소 부담을 느끼기는 하지만 잘 해내고 싶다는 의지가 더 강한 편입니다.		
정서안정성	미래에 대한 긍정적 인식과 자신에 대한 믿음을 바탕으로 타인과 관계를 구축해 나가며 예상치 못한 상황에 처하더라도 심리적 안정을 유지할 수 있는 성향	

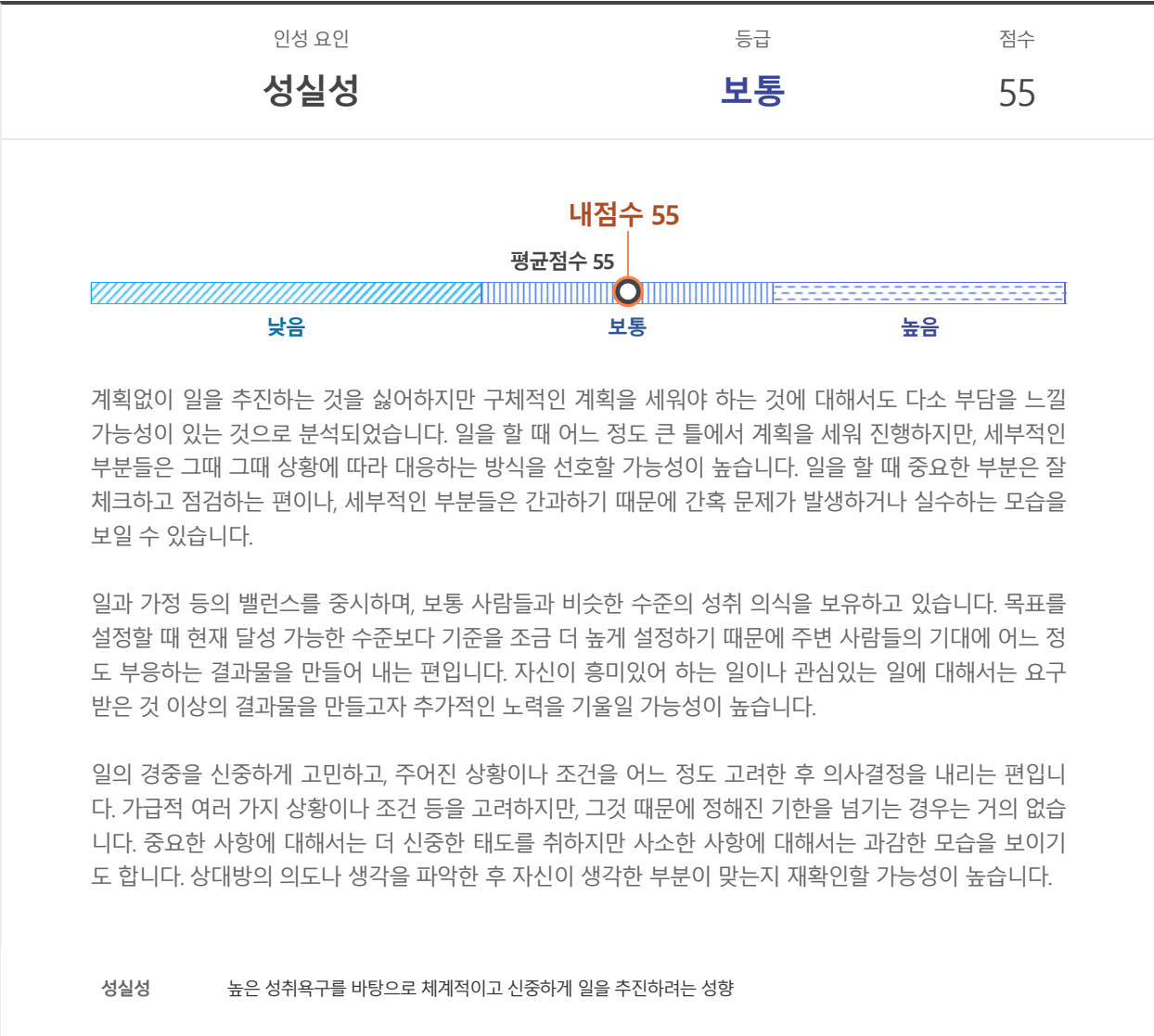
인성 요인	등급	점수
외향성	보통	54
<div><div><div>내점수 54</div><div>평균점수 55</div></div><div><div>낮음</div><div>보통</div><div>높음</div></div></div> <p>낯선 사람을 만나는 것보다 잘 알고 지내는 사람과의 만남을 더 선호하는 경향이 있습니다. 하지만 스스로 필요하다고 인식할 경우 언제든지 새로운 사람과의 관계를 형성할 수 있다는 자신감을 가지고 있습니다. 회식이나 친목 모임에 참여하는 것을 꺼려하지 않으며, 모임에서 대화를 주도하지는 않더라도 분위기를 깨지 않기 위해 노력하는 모습을 보일 것입니다.</p> <p>일상적인 업무를 수행하는데 무리없는 수준의 활력성을 지니고 있습니다. 체력 소모가 많은 일을 장시간 할 경우 이를 회복하는데 다소 시간이 걸릴 수 있지만, 잠을 자거나 휴식을 취하고 나면 추후 활동을 무리없이 수행할 수 있습니다. 스트레스를 받더라도 에너지가 급격하게 감소하거나 피로감을 느끼지는 않는 편입니다.</p> <p>항상 주도적으로 나서지는 않지만, 자신이 주도성을 발휘해야 할 상황이라고 판단할 경우 책임감을 가지고 그 상황을 이끌어가려고 노력합니다. 사람들을 관리하거나 방향을 제시해야 하는 것에 부담감을 느끼지만 그런 역할이 주어질 경우 기꺼이 그 역할을 수행하기 위해 최선을 다할 것입니다. 업무 추진 중 불편함이나 의문점이 생길 경우 이를 해결하기 위해 자신의 의사를 적극적으로 표현할 가능성이 있습니다.</p> <div><div>외향성</div><div>사람들과 어울리는 것을 선호하고 에너지 넘치며, 리더십 있고 과감하게 일을 추진하려는 성향</div></div>		

인성 요인	등급	점수
원만성	보통	44
<div><div><div>내점수 44</div><div>평균점수 55</div></div><div><div>낮음</div><div>보통</div><div>높음</div></div></div> <p>자신과 가까운 사람이나 이해관계가 얽혀있는 사람에게 요청을 받으면 적극적으로 도움을 제공하려 합니다. 연민이 느껴지는 사람들의 이야기를 들으면 슬퍼하거나 눈물을 흘리기도 하지만 이들을 돕기 위해 적극적인 행동을 취할 가능성은 높지 않습니다. 친한 사람들의 사생활이나 개인적인 문제에는 관심을 가지기 때문에 간혹 지나치게 감정이입을 하거나 합리적이지 못한 선택을 할 가능성도 있습니다.</p> <p>자신과 가까운 사람들을 잘 배려해주며, 타인의 충고 및 자신과 다른 견해도 어느 정도 수용 가능한 것으로 분석되었습니다. 하지만 스스로 납득이 되지 않을 경우 상대방의 이야기를 무시하거나 자신의 생각을 강하</p>		

게 피력하는 모습을 보일 수도 있습니다. 자신과 다른 배경이나 문화를 지닌 사람들의 생각도 존중해주는 편이지만 누군가에게 편견이 생기게 되면 다소 거리를 두는 모습을 보일 수도 있습니다.

평소 상대방에게 도움을 요청하지 않고 스스로 해결하려는 편이지만 혼자서 해결이 어렵다고 판단할 경우 시의적절하게 도움을 요청할 가능성이 높습니다. 다른 사람으로부터 큰 도움을 받을 경우 고마움을 느끼고 감사를 표현하는 편입니다. 협업이 필요한 경우 적절하게 도움을 주고 받으면서 원만하게 업무를 추진해 나갈 수 있을 것입니다.

원만성 타인을 돕는 것에서 기쁨을 느끼고, 타인의 사고방식이나 행동을 존중하고 수용하며, 업무 상황에서 적절히 협조하거나 필요한 협력을 이끌어내려는 성향



	<p>미적인 가치를 굉장히 중요시 여겨 평소 물건을 구매할 경우 비용이 들더라도 이왕이면 예쁘고 멋진 제품을 구입하는 경향이 있습니다. 실용적인 것보다 미적인 부분에 중점을 두는 성향으로, 일을 할 때 간혹 내용보다 겉으로 보여지는 모습에 더욱 집중하게 될 가능성이 있습니다. 시각적인 변화를 민감하게 인식할 수 있는 능력이 있으며, 시각적 차별화 포인트의 중요성을 중시합니다.</p> <p>주변 사물에 대한 호기심 많고, 추상적인 개념에 대해 생각하거나 철학적인 개념에 대해 논쟁하는 것을 매우 즐기는 편입니다. 새로운 제품이 나오면 주변 사람들보다 먼저 사용해보거나 관련 정보를 먼저 습득하는 편입니다. 자신이 관심 가지는 분야의 새로운 지식을 익히거나 배우는데 관심이 매우 많으며, 궁금한 것이 생기면 관련 정보를 적극적으로 찾아 궁금증을 해소하려 합니다.</p> <p>급진적인 방식을 좋아하며, 조직 내에서 건설적인 변화나 혁신적인 일을 추진하는데 핵심적인 역할을 담당할 가능성이 높습니다. 일을 할 때 새로운 시도를 하는 것에 거리낌이 없고, 충분히 검증되지 않은 방식이라 하더라도 주변 사람들보다 먼저 적용해보는 경향이 있습니다. 상사에게도 궁금한 것을 직설적으로 물어보거나 기존 방식에 대해 적극적으로 이의제기하는 모습을 보일 수도 있습니다.</p>
개방성	시각적 흥미를 유발하는 것을 포함하여 새로운 것이나 방식에 관심을 갖고 깊이 탐구하며, 이를 업무 장면에 시도하고 적용하는데 거리낌이 없는 성향