

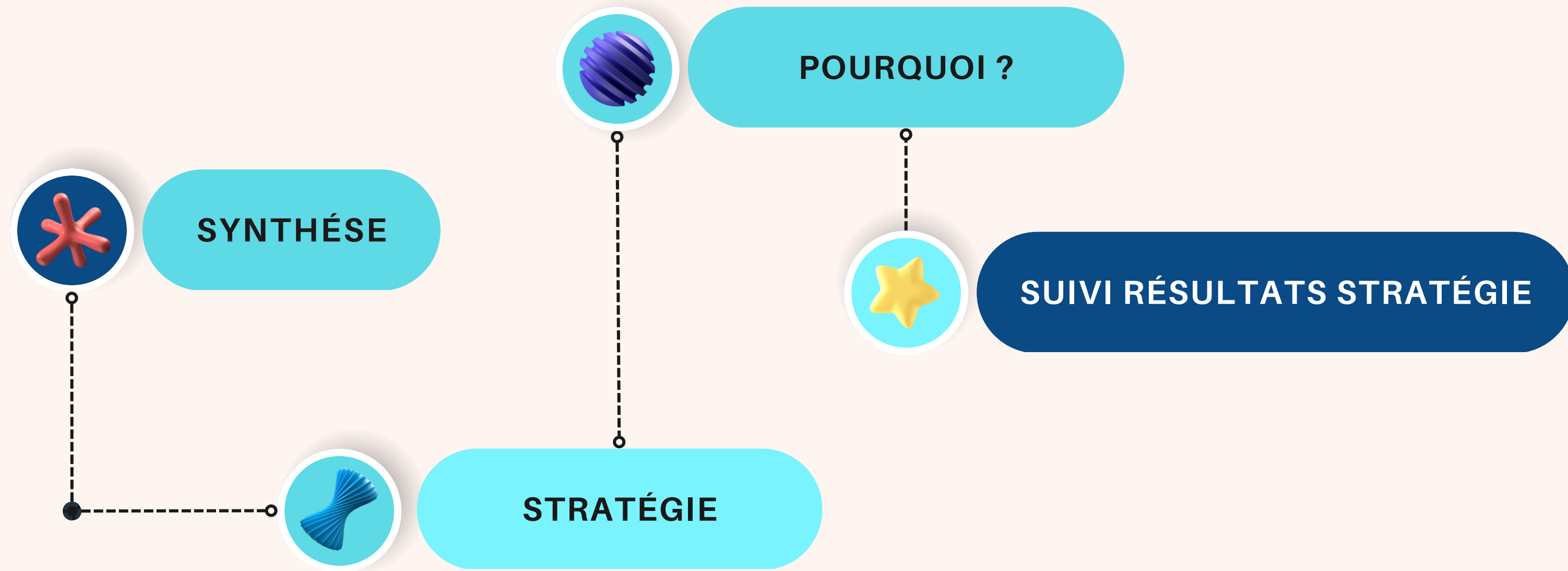


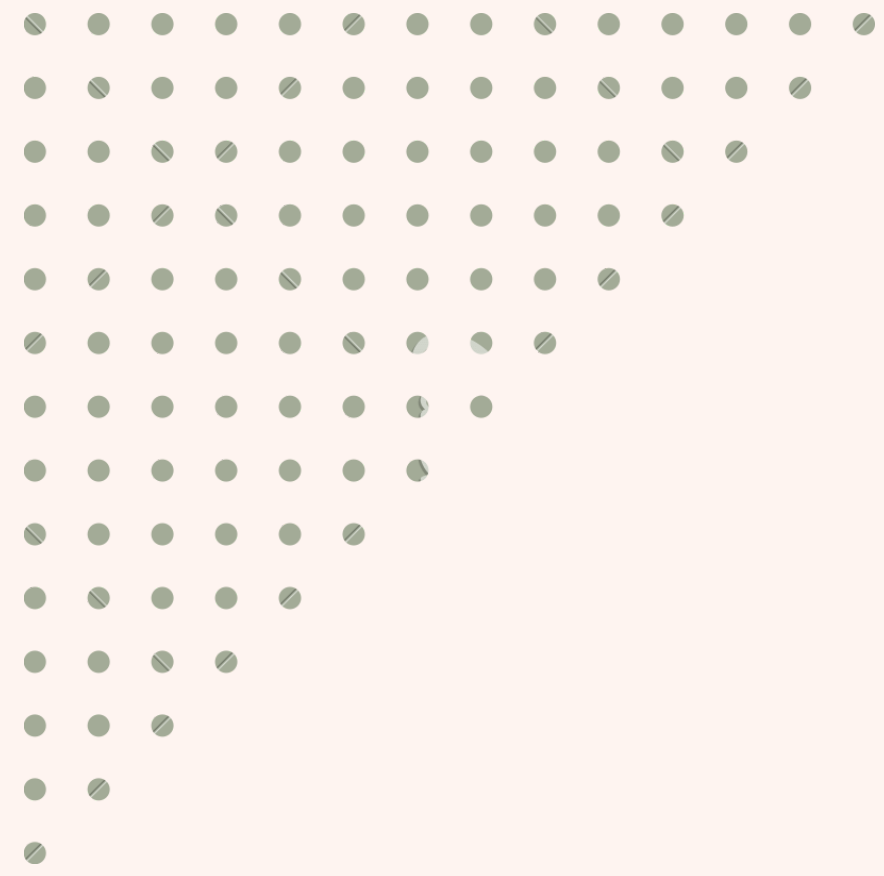
ADKAR METHOD

KEYNOTE

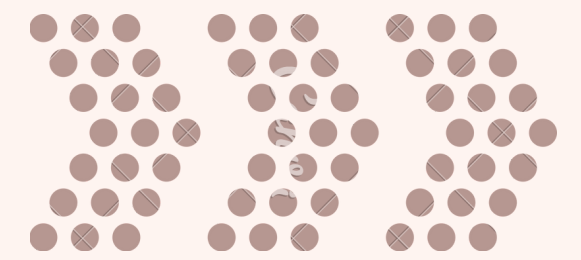


PLAN





SYNTHÉSE



*FLUIDIFIER LE PROCESSUS
DE CHANGEMENT*

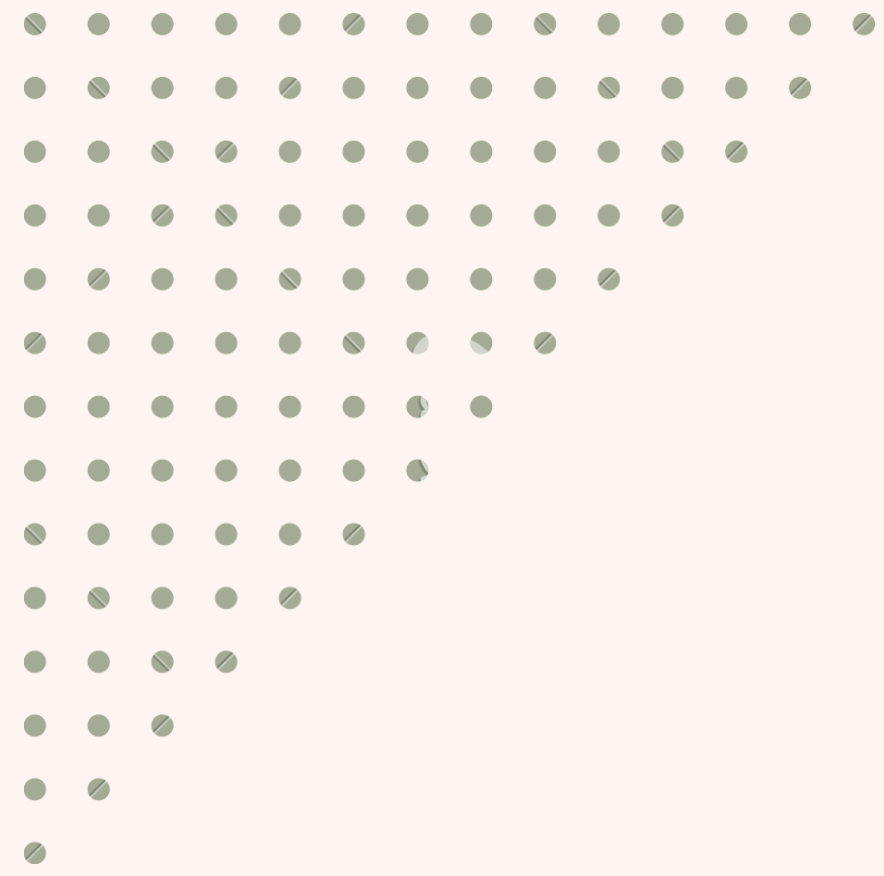


*PROCESSUS POUR UN BON
AMORCAGE DU CHANGEMENT*

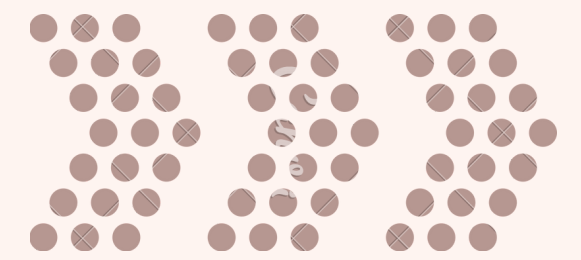


ATTÉNUER LES PROBLÈMES





STRATÉGIE





Awareness

AVOIR CONSCIENCE
DU CHANGEMENT DE
BESOIN

Desire

LE DÉSIR DE
SOUTENIR LE
CHANGEMENT

Knowledge

SAVOIR COMMENT
CHANGER

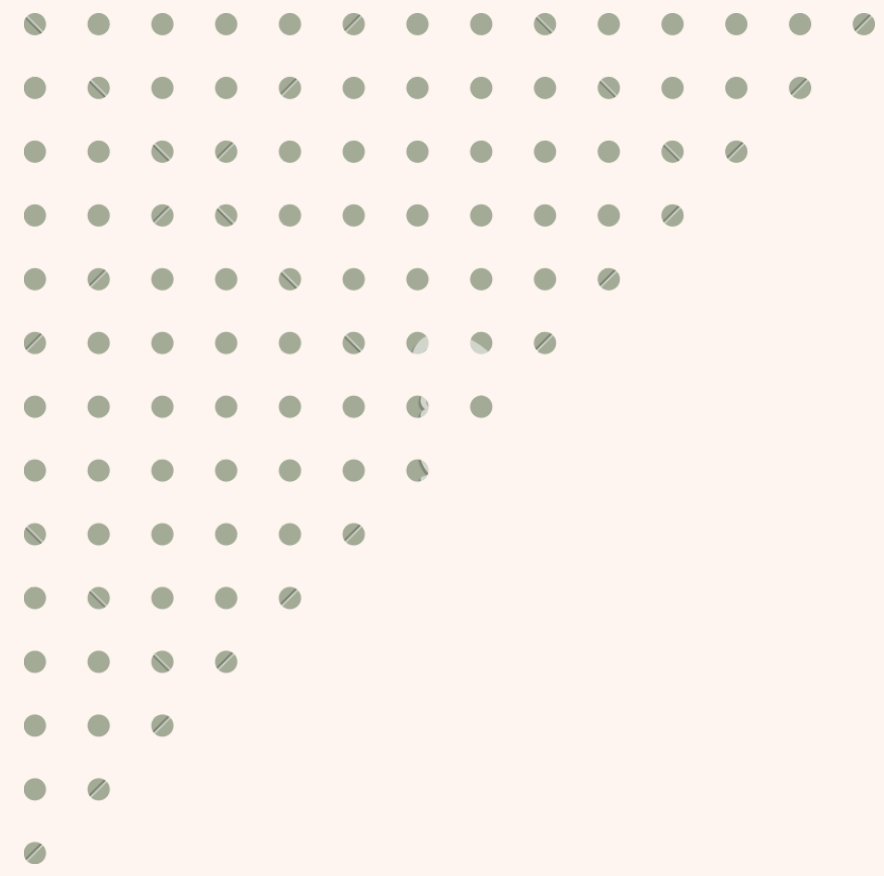
Ability

CAPACITÉ À
DÉMONTRER LES
COMPÉTENCES ET
LES
COMPORTEMENTS

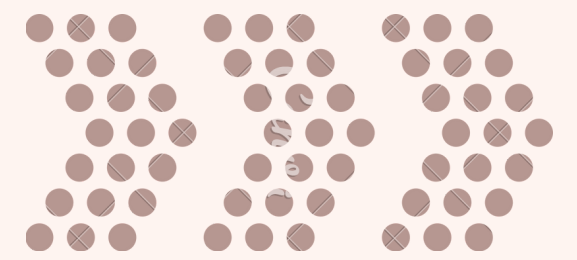
Reinforcement

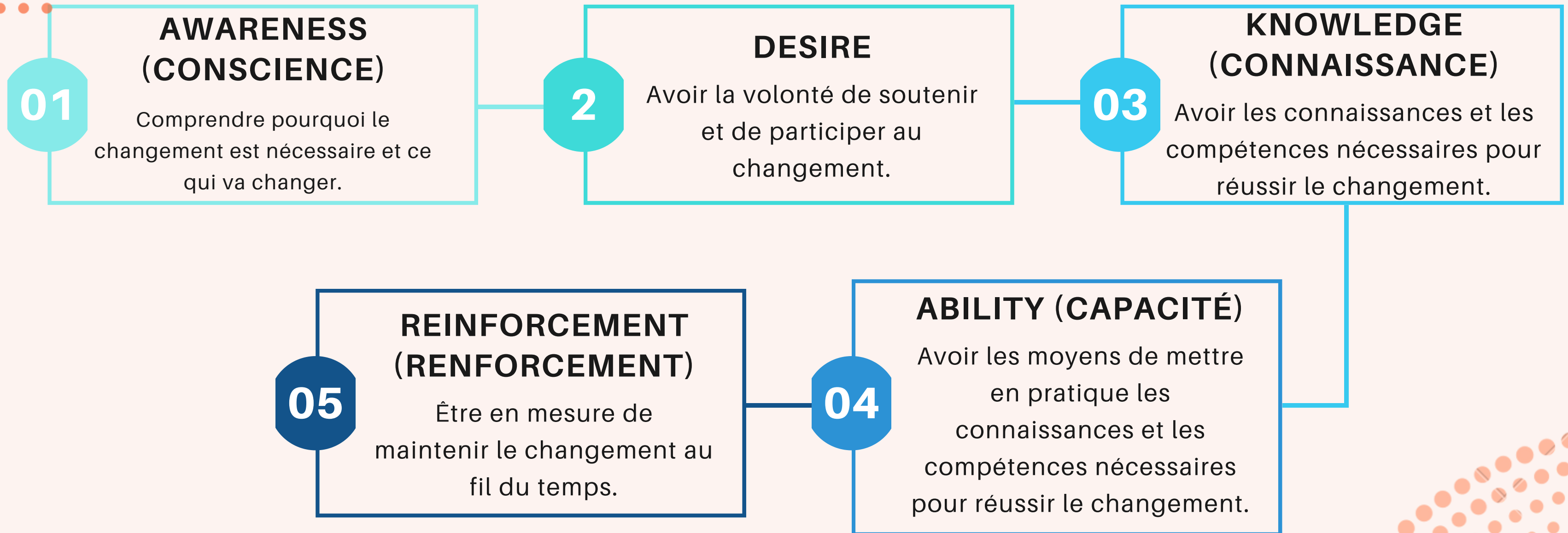
LE RENFORCEMENT
POUR QUE LE
CHANGEMENT
TIENNE

**Method John
P. Kotter !**



POURQUOI ?





La méthode ADKAR est utile car elle fournit un cadre pour comprendre les facteurs qui contribuent au succès ou à l'échec d'un changement. Elle permet également de se concentrer sur les besoins individuels et d'aider les personnes à comprendre comment elles peuvent contribuer au changement. En fin de compte, cela peut aider les organisations à réussir le changement et à minimiser les perturbations ou la résistance.



La méthode ADKAR présente plusieurs avantages par rapport à d'autres approches de gestion du changement. Voici quelques-uns des avantages de la méthode ADKAR :

Se concentre sur les individus : L'un des avantages clés de la méthode ADKAR est qu'elle se concentre sur les besoins individuels en matière de changement. Elle permet aux personnes de comprendre pourquoi le changement est nécessaire, ce qu'il implique pour eux, et comment ils peuvent y contribuer. Cette approche peut aider à motiver les individus et à réduire la résistance au changement.

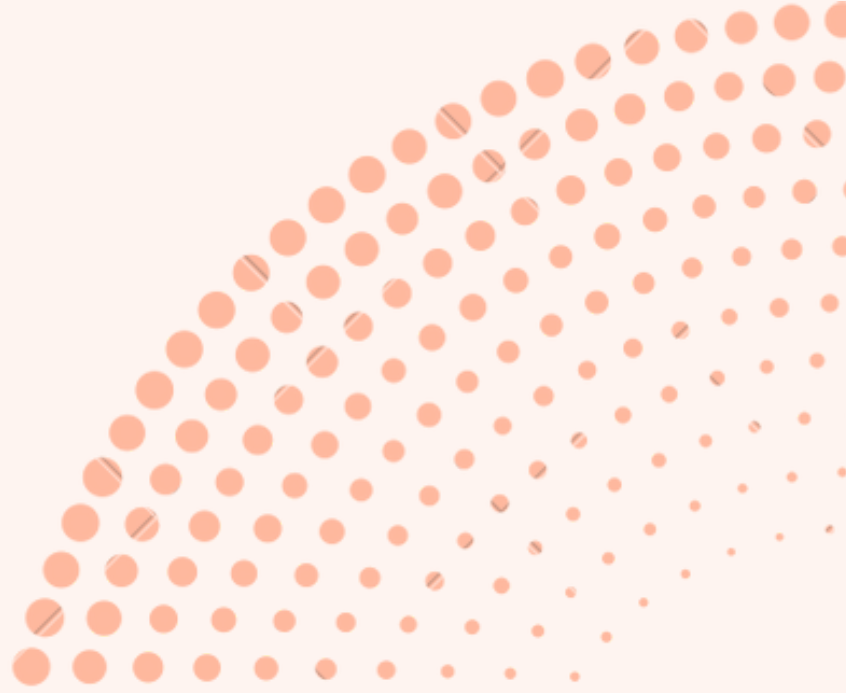
Fournit un cadre clair : La méthode ADKAR fournit un cadre clair et facile à comprendre pour les individus et les organisations qui cherchent à réussir un changement. Elle définit les étapes clés du changement et fournit des directives pour chaque étape. Cela peut aider à maintenir le changement sur la bonne voie et à assurer le succès du projet.


S'applique à tout type de changement : La méthode ADKAR peut être appliquée à tout type de changement, qu'il s'agisse de changements organisationnels ou personnels. Elle est également applicable à des changements de petite ou de grande envergure.

Complémentaire à d'autres méthodes : La méthode ADKAR peut être utilisée en combinaison avec d'autres approches de gestion du changement, comme la méthodologie Agile ou la gestion de projet traditionnelle. Elle peut également être intégrée à d'autres frameworks de gestion du changement, tels que le modèle de Kotter.

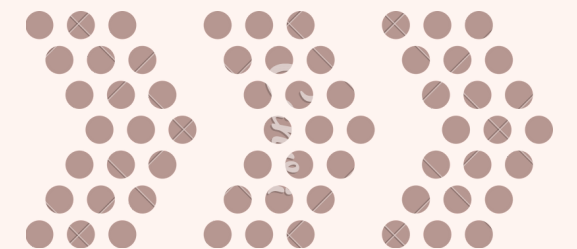
Aide à maintenir le changement : La méthode ADKAR peut aider à maintenir le changement sur le long terme en fournissant des directives pour le renforcement et le suivi. Elle encourage les organisations à mettre en place des mécanismes de soutien pour aider les individus à maintenir le changement et à en tirer parti sur le long terme.

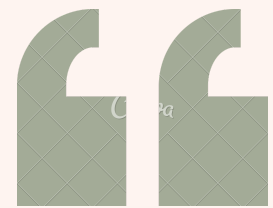
En résumé, la méthode ADKAR est une approche efficace de gestion du changement qui se concentre sur les besoins individuels en matière de changement. Elle fournit un cadre clair et facile à comprendre pour réussir tout type de changement, et peut être utilisée en combinaison avec d'autres approches de gestion du changement. Elle peut également aider à maintenir le changement sur le long terme en fournissant des directives pour le renforcement et le suivi.



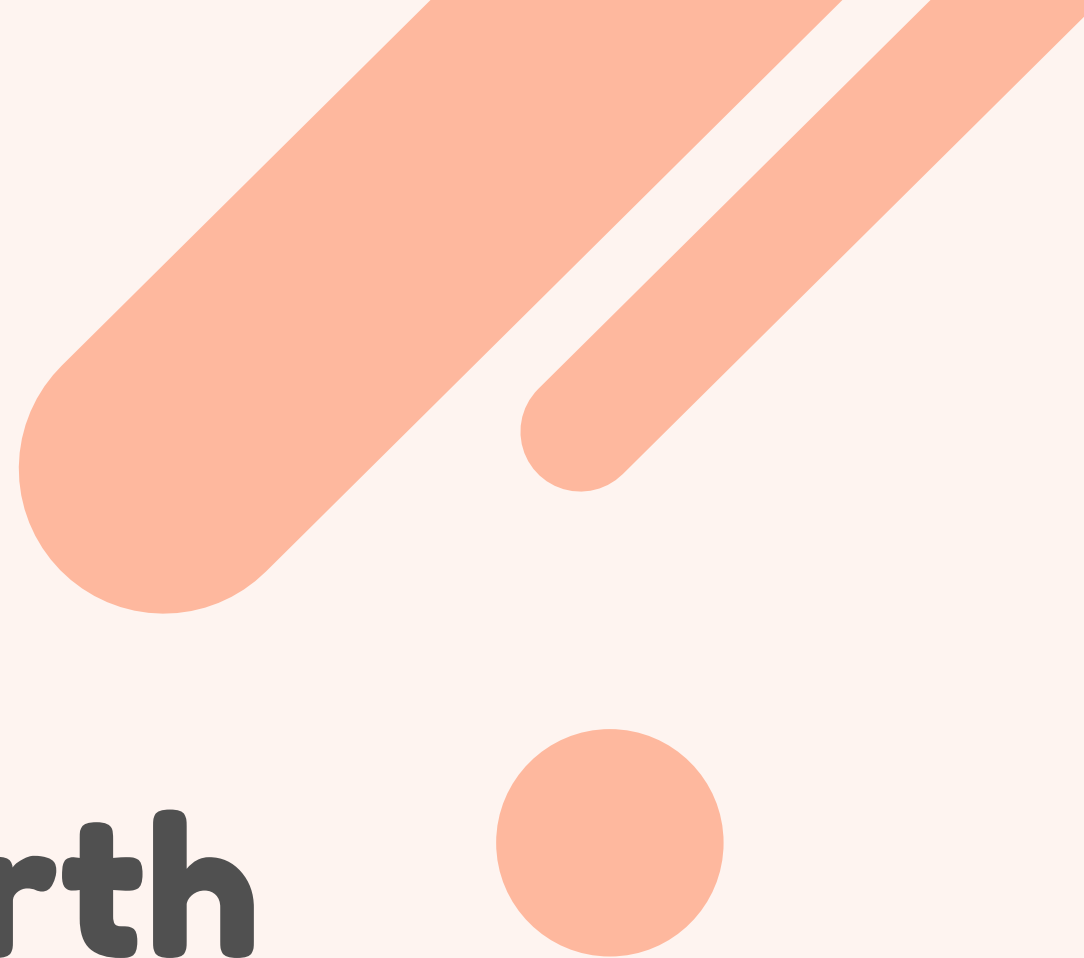


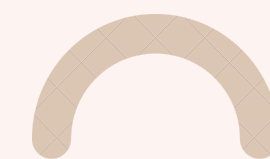
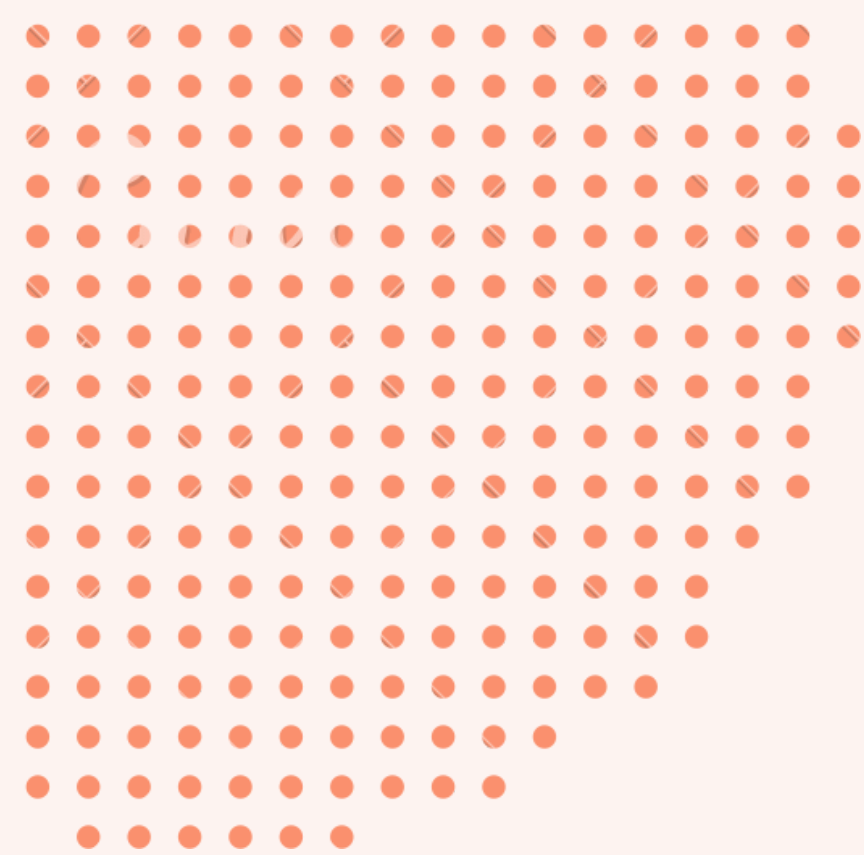
SUIVI RÉSULTATS STRATÉGIE



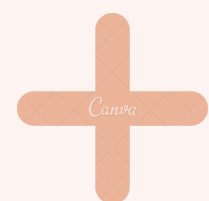


**Anything worth
having takes
time.**





Thank you for participating!



HAVE A GREAT DAY AHEAD.

