

Comportamento Organizacional

Sérgio Santos

7 de Abril de 2020

ROQ

- 1 Introduction
- 2 Organização
- 3 Modelo Ogbonna & Haris
 - shit
- 4 Cultura Organizacional
- 5 Conclusões

S. Roque



1979-1983

Sr. Manuel Sá se estabeleceu por conta própria, ocupando a garagem de uma habitação de um familiar, no Lugar de S.Roque (Freguesia de Riba de Ave, Concelho de Vila Nova de Famalicão), deu início a uma empresa vocacionada para a prestação de todo o tipo de serviços relativos à serralharia mecânica. Centrou desde logo a sua atividade nas empresas têxteis da região, onde a manutenção dos equipamentos, quase na sua totalidade importados, proporcionavam um mercado de trabalho com inúmeras oportunidades.

1983-1984

Entrada do Sr. Joaquim Sá é constituída uma sociedade por quotas, com capital social de 1 milhão de escudos e dois postos de trabalho, sendo atribuída a denominação de Serralharia Mecânica S.Roque, Lda.

1984-2001

A empresa criou a sua primeira máquina automática de estampar artigos têxteis com formato circular. Desde então dedicou-se à criação do fabrico destas máquinas, marcando definitivamente a evolução da empresa. Na mesma época também iniciou o fabrico de Estufas de Termofixação e de Rámulas. O seu crescimento levou ano após ano a um aumento progressivo do número de colaboradores, bem como à necessidade de a empresa procurar um espaço mais adequado à nova realidade.

No início da década de noventa a S.Roque muda de instalações, para Oliveira S. Mateus no mesmo concelho. Não descurando a evolução dos seus equipamentos para a estamperia, cria uma nova linha de produtos, máquinas para automatização do setor da embalagem. Simultaneamente, na procura de novos mercados, a empresa inicia a promoção dos seus equipamentos através da sua participação em exposições.

2001-2004

Surge a divisão do laser, com a designação de "Roqlaser" cujo objectivo é o fabrico de peças metálicas, através da utilização de tecnologia de vanguarda na área do corte a laser, quinagem e soldadura.

2004 até Hoje

S.Roque tem vindo a ter uma evolução acentuada a nível financeiro, tecnológico e humano, para poder atuar num mercado cada vez mais competitivo. Investiu na construção de novos pavilhões, aquisição de novas máquinas e contratação de mão-de-obra profissional, de modo a poder continuar a acompanhar um mercado cada vez mais exigente.

ROQ

- 1 Introduction
- 2 Organização
- 3 Modelo Ogbonna & Haris
 - shit
- 4 Cultura Organizacional
- 5 Conclusões

dah dah dah

asdfsdfghfhfd

Theorem

lei de ohm this is the theorem block

Definition

definition

Example

example

o que é
da

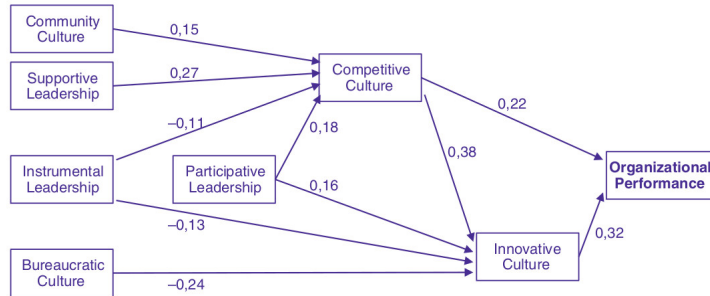
ROQ

- 1 Introduction
- 2 Organização
- 3 Modelo Ogbonna & Haris
 - shit
- 4 Cultura Organizacional
- 5 Conclusões

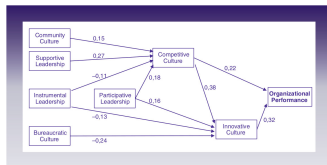
asdfasdf

something

Images in Beamer



columns



sdafdgfhghserhregsregsegsfdg

ROQ

- 1 Introduction
- 2 Organização
- 3 Modelo Ogbonna & Haris
 - shit
- 4 Cultura Organizacional**
- 5 Conclusões

uygyujyujuhg trdhrdhf dtrdhtrdg

ROQ

- 1 Introduction
- 2 Organização
- 3 Modelo Ogbonna & Haris
 - shit
- 4 Cultura Organizacional
- 5 Conclusões

uygyujyuhg trdhrdhf dtrdhtrdg