

Questionário da Cultura Organizacional

Nome:

1	2	3	4	5	6	7
A afirmação não se aplica rigorosamente nada à minha organização	Não se aplica.	Aplica-se muito pouco	Aplica-se alguma coisa	Aplica-se bastante	Aplica-se muito	A afirmação aplica-se completamente à minha organização
						Avaliação [1 – 7]
1.	A organização preocupa-se com o crescimento e a aquisição de novos recursos, e procura responder a novos desafios.					
2.	A organização é dinâmica e empreendedora. As pessoas estão dispostas a correr riscos.					
3.	Existe um elevado empenho na inovação e no desenvolvimento. Procuramos ser os primeiros.					
4.	Consideram-se os melhores gestores os que são empreendedores, Inovadores e tomadores de riscos.					
5.	Existe uma elevada ênfase nas tarefas e no alcance de objetivos.					
6.	Considera-se que os melhores gestores são produtores e técnicos.					
7.	A organização valoriza as ações competitivas, o sucesso e o alcance de objetivos mensuráveis.					
8.	A organização é orientada para a produção. Uma das maiores preocupações é fazer o que tem que ser feito. Os empregados não estão muito envolvidos do ponto de vista pessoal.					
9.	A organização valoriza muito as regras e as políticas formais.					
10.	A organização é muito formalizada e estruturada. Os procedimentos estabelecidos orientam o que as pessoas devem fazer.					
11.	Os melhores gestores são considerados os que são coordenadores ou organizadores.					
12.	Na organização valoriza-se a permanência, a estabilidade e a eficiência.					
13.	Valoriza-se muito a lealdade, a tradição e o empenhamento na organização.					
14.	A organização é uma espécie de grande família.					
15.	Valoriza-se muito a coesão e os recursos humanos.					
16.	Considera-se que os melhores gestores são os que atuam como mentores, sábios ou figuras paternos/maternos.					

Questionário da Cultura Organizacional

Nome:

1	2	3	4	5	6	7	
A afirmação não se aplica rigorosamente e nada à minha organização	Não se aplica.	Aplica-se muito pouco	Aplica-se alguma coisa	Aplica-se bastante	Aplica-se muito	A afirmação aplica-se completamente à minha organização	
							Avaliação [1 – 7]
1.	A organização preocupa-se com o crescimento e a aquisição de novos recursos, e procura responder a novos desafios.						
2.	A organização é dinâmica e empreendedora. As pessoas estão dispostas a correr riscos.						
3.	Existe um elevado empenho na inovação e no desenvolvimento. Procuramos ser os primeiros.						
4.	Consideram-se os melhores gestores os que são empreendedores, Inovadores e tomadores de riscos.						
5.	Existe uma elevada ênfase nas tarefas e no alcance de objetivos.						
6.	Considera-se que os melhores gestores são produtores e técnicos.						
7.	A organização valoriza as ações competitivas, o sucesso e o alcance de objetivos mensuráveis.						
8.	A organização é orientada para a produção. Uma das maiores preocupações é fazer o que tem que ser feito. Os empregados não estão muito envolvidos do ponto de vista pessoal.						
9.	A organização valoriza muito as regras e as políticas formais.						
10.	A organização é muito formalizada e estruturada. Os procedimentos estabelecidos orientam o que as pessoas devem fazer.						
11.	Os melhores gestores são considerados os que são coordenadores ou organizadores.						
12.	Na organização valoriza-se a permanência, a estabilidade e a eficiência.						
13.	Valoriza-se muito a lealdade, a tradição e o empenhamento na organização.						
14.	A organização é uma espécie de grande família.						
15.	Valoriza-se muito a coesão e os recursos humanos.						
16.	Considera-se que os melhores gestores são os que atuam como mentores, sábios ou figuras paternos/maternos.						

Questionário da Cultura Organizacional

Nome:

1	2	3	4	5	6	7	
A afirmação não se aplica rigorosamente e nada à minha organização	Não se aplica.	Aplica-se muito pouco	Aplica-se alguma coisa	Aplica-se bastante	Aplica-se muito	A afirmação aplica-se completamente à minha organização	
							Avaliação [1 – 7]
1.	A organização preocupa-se com o crescimento e a aquisição de novos recursos, e procura responder a novos desafios.						
2.	A organização é dinâmica e empreendedora. As pessoas estão dispostas a correr riscos.						
3.	Existe um elevado empenho na inovação e no desenvolvimento. Procuramos ser os primeiros.						
4.	Consideram-se os melhores gestores os que são empreendedores, Inovadores e tomadores de riscos.						
5.	Existe uma elevada ênfase nas tarefas e no alcance de objetivos.						
6.	Considera-se que os melhores gestores são produtores e técnicos.						
7.	A organização valoriza as ações competitivas, o sucesso e o alcance de objetivos mensuráveis.						
8.	A organização é orientada para a produção. Uma das maiores preocupações é fazer o que tem que ser feito. Os empregados não estão muito envolvidos do ponto de vista pessoal.						
9.	A organização valoriza muito as regras e as políticas formais.						
10.	A organização é muito formalizada e estruturada. Os procedimentos estabelecidos orientam o que as pessoas devem fazer.						
11.	Os melhores gestores são considerados os que são coordenadores ou organizadores.						
12.	Na organização valoriza-se a permanência, a estabilidade e a eficiência.						
13.	Valoriza-se muito a lealdade, a tradição e o empenhamento na organização.						
14.	A organização é uma espécie de grande família.						
15.	Valoriza-se muito a coesão e os recursos humanos.						
16.	Considera-se que os melhores gestores são os que atuam como mentores, sábios ou figuras paternos/maternos.						

Questionário da Cultura Organizacional

Nome:

1	2	3	4	5	6	7	
A afirmação não se aplica rigorosamente e nada à minha organização	Não se aplica.	Aplica-se muito pouco	Aplica-se alguma coisa	Aplica-se bastante	Aplica-se muito	A afirmação aplica-se completamente à minha organização	
							Avaliação [1 – 7]
1.	A organização preocupa-se com o crescimento e a aquisição de novos recursos, e procura responder a novos desafios.						
2.	A organização é dinâmica e empreendedora. As pessoas estão dispostas a correr riscos.						
3.	Existe um elevado empenho na inovação e no desenvolvimento. Procuramos ser os primeiros.						
4.	Consideram-se os melhores gestores os que são empreendedores, Inovadores e tomadores de riscos.						
5.	Existe uma elevada ênfase nas tarefas e no alcance de objetivos.						
6.	Considera-se que os melhores gestores são produtores e técnicos.						
7.	A organização valoriza as ações competitivas, o sucesso e o alcance de objetivos mensuráveis.						
8.	A organização é orientada para a produção. Uma das maiores preocupações é fazer o que tem que ser feito. Os empregados não estão muito envolvidos do ponto de vista pessoal.						
9.	A organização valoriza muito as regras e as políticas formais.						
10.	A organização é muito formalizada e estruturada. Os procedimentos estabelecidos orientam o que as pessoas devem fazer.						
11.	Os melhores gestores são considerados os que são coordenadores ou organizadores.						
12.	Na organização valoriza-se a permanência, a estabilidade e a eficiência.						
13.	Valoriza-se muito a lealdade, a tradição e o empenhamento na organização.						
14.	A organização é uma espécie de grande família.						
15.	Valoriza-se muito a coesão e os recursos humanos.						
16.	Considera-se que os melhores gestores são os que atuam como mentores, sábios ou figuras paternos/maternos.						

Questionário da Cultura Organizacional

Nome:

1	2	3	4	5	6	7	
A afirmação não se aplica rigorosamente e nada à minha organização	Não se aplica.	Aplica-se muito pouco	Aplica-se alguma coisa	Aplica-se bastante	Aplica-se muito	A afirmação aplica-se completamente à minha organização	
							Avaliação [1 – 7]
1.	A organização preocupa-se com o crescimento e a aquisição de novos recursos, e procura responder a novos desafios.						
2.	A organização é dinâmica e empreendedora. As pessoas estão dispostas a correr riscos.						
3.	Existe um elevado empenho na inovação e no desenvolvimento. Procuramos ser os primeiros.						
4.	Consideram-se os melhores gestores os que são empreendedores, Inovadores e tomadores de riscos.						
5.	Existe uma elevada ênfase nas tarefas e no alcance de objetivos.						
6.	Considera-se que os melhores gestores são produtores e técnicos.						
7.	A organização valoriza as ações competitivas, o sucesso e o alcance de objetivos mensuráveis.						
8.	A organização é orientada para a produção. Uma das maiores preocupações é fazer o que tem que ser feito. Os empregados não estão muito envolvidos do ponto de vista pessoal.						
9.	A organização valoriza muito as regras e as políticas formais.						
10.	A organização é muito formalizada e estruturada. Os procedimentos estabelecidos orientam o que as pessoas devem fazer.						
11.	Os melhores gestores são considerados os que são coordenadores ou organizadores.						
12.	Na organização valoriza-se a permanência, a estabilidade e a eficiência.						
13.	Valoriza-se muito a lealdade, a tradição e o empenhamento na organização.						
14.	A organização é uma espécie de grande família.						
15.	Valoriza-se muito a coesão e os recursos humanos.						
16.	Considera-se que os melhores gestores são os que atuam como mentores, sábios ou figuras paternos/maternos.						

Questionário da Cultura Organizacional

Nome:

1	2	3	4	5	6	7	
A afirmação não se aplica rigorosamente e nada à minha organização	Não se aplica.	Aplica-se muito pouco	Aplica-se alguma coisa	Aplica-se bastante	Aplica-se muito	A afirmação aplica-se completamente à minha organização	
							Avaliação [1 – 7]
1.	A organização preocupa-se com o crescimento e a aquisição de novos recursos, e procura responder a novos desafios.						
2.	A organização é dinâmica e empreendedora. As pessoas estão dispostas a correr riscos.						
3.	Existe um elevado empenho na inovação e no desenvolvimento. Procuramos ser os primeiros.						
4.	Consideram-se os melhores gestores os que são empreendedores, Inovadores e tomadores de riscos.						
5.	Existe uma elevada ênfase nas tarefas e no alcance de objetivos.						
6.	Considera-se que os melhores gestores são produtores e técnicos.						
7.	A organização valoriza as ações competitivas, o sucesso e o alcance de objetivos mensuráveis.						
8.	A organização é orientada para a produção. Uma das maiores preocupações é fazer o que tem que ser feito. Os empregados não estão muito envolvidos do ponto de vista pessoal.						
9.	A organização valoriza muito as regras e as políticas formais.						
10.	A organização é muito formalizada e estruturada. Os procedimentos estabelecidos orientam o que as pessoas devem fazer.						
11.	Os melhores gestores são considerados os que são coordenadores ou organizadores.						
12.	Na organização valoriza-se a permanência, a estabilidade e a eficiência.						
13.	Valoriza-se muito a lealdade, a tradição e o empenhamento na organização.						
14.	A organização é uma espécie de grande família.						
15.	Valoriza-se muito a coesão e os recursos humanos.						
16.	Considera-se que os melhores gestores são os que atuam como mentores, sábios ou figuras paternos/maternos.						

Numeração de cada Resposta.

1	2	3	4
A afirmação não se aplica rigorosamente nada à minha organização	Não se aplica.	Aplica-se muito pouco	Aplica-se alguma coisa

5	6	7
Aplica-se bastante	Aplica-se muito	A afirmação aplica-se completamente à minha organização

Colaborador

Questão	1	2	3	4	5	6
1.						
2.						
3.						
4.						
5.						
6.						
7.						
8.						
9.						
10.						
11.						
12.						
13.						
14.						
15.						
16.						