

Cultura Organizacional

Nome: Paulo Campos

1	2	3	4	5	6	7	
A afirmação não se aplica rigorosamente à minha organização	Não se aplica.	Aplica-se muito pouco	Aplica-se alguma coisa	Aplica-se bastante	Aplica-se muito	A afirmação aplica-se completamente à minha organização	
							Avaliação [1 – 7]
1.	A organização preocupa-se com o crescimento e a aquisição de novos recursos, e procura responder a novos desafios.						7
2.	A organização é dinâmica e empreendedora. As pessoas estão dispostas a correr riscos.						6
3.	Existe um elevado empenho na inovação e no desenvolvimento. Procuramos ser os primeiros.						6
4.	Consideram-se os melhores gestores os que são empreendedores, Inovadores e tomadores de riscos.						5
5.	Existe uma elevada ênfase nas tarefas e no alcance de objetivos.						6
6.	Considera-se que os melhores gestores são produtores e técnicos.						7
7.	A organização valoriza as ações competitivas, o sucesso e o alcance de objetivos mensuráveis.						5
8.	A organização é orientada para a produção. Uma das maiores preocupações é fazer o que tem que ser feito. Os empregados não estão muito envolvidos do ponto de vista pessoal.						6
9.	A organização valoriza muito as regras e as políticas formais.						5
10.	A organização é muito formalizada e estruturada. Os procedimentos estabelecidos orientam o que as pessoas devem fazer.						6
11.	Os melhores gestores são considerados os que são coordenadores ou organizadores.						5
12.	Na organização valoriza-se a permanência, a estabilidade e a eficiência.						6
13.	Valoriza-se muito a lealdade, a tradição e o empenhamento na organização.						7
14.	A organização é uma espécie de grande família.						4
15.	Valoriza-se muito a coesão e os recursos humanos.						5
16.	Considera-se que os melhores gestores são os que atuam como mentores, sábios ou figuras paternais/maternais.						5