

Percepções sobre Planos de Progressão de Carreira

Perceptions on Career Progression Plans

Esta consulta visa a avaliar a percepção sobre o Plano de Progressão Carreira no contexto atual (2020+). Se você solicitar através de um email para sobreppc@gmail.com (<mailto:sobreppc@gmail.com>), você receberá o resultado da pesquisa e o artigo referente a ela, quando estiverem concluídos. Não importa de que área você seja, sua resposta é importante! Por favor contribua. Obrigado.

This survey aims to assess the perception about the Career Progression Plan in the present context (2020+). **All questions are translated to English.** If you request through email to sobreppc@gmail.com (<mailto:sobreppc@gmail.com>), you will receive the result of the survey and the article related to it (in English), when they are completed. Note: No matter what professional area you are from, your answer matters! Please contribute. Thank you.

* Required

1. **No contexto desta pesquisa**, o *Plano de Progressão de Carreira* é uma ferramenta organizacional que detalha os meios, critérios e condicionantes pelos quais o funcionário avançará em sua carreira dentro da empresa, seja horizontalmente, seja verticalmente.

In the context of this research, the *Career Progression Plan* is an organizational tool that details the means, criteria and conditions by which the employee will advance his career within the company, either vertically or horizontally.

*

Por favor, ao responder as perguntas abaixo desconsidere possíveis definições alternativas, e considere a definição acima como válida no presente contexto.

When answering the questions below, please disregard possible alternative definitions, and consider the above definition as valid in the present context.

☐ Estou ciente / I'm aware

2. Na escala abaixo, 0 equivale a "*nenhuma importância*" e 4 equivale a "*extremamente importante*". Atribua o grau de importância, **segundo a sua opinião**, de um Plano de Progressão de Carreira como **ferramenta** para empresas com o objetivo de retenção de pessoas / In the scale below, 0 means "*no importance*" and 4 means "*extremely important*". Assign the level of importance, **according to your opinion**, of a Career Progression Plan as a **tool** for companies with the objective of people retention.

*

Obs.: por "**ferramenta**", considere algo que você vê como um diferencial positivo para a empresa, mantidas todas as demais variáveis de comparação iguais (i.e.: *ceteris paribus*).

Note: for "**tool**", consider something that you see as a positive differential for the company, keeping all other comparing variables equal (i.e.: *ceteris paribus*).

	0	1	2	3	4
Importância / Importance	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

3. Opcional: Se você quiser explicar a resposta acima, escreva abaixo a sua explicação.

Optional: if you want to explain the above answer, write below your explanation.

4. Escolha uma das opções abaixo **segundo a sua opinião**.

Choose one option below **according to your opinion**:

*

Obs.: Mesmo que você não tenha ainda vivenciado benefícios ou malefícios de um Plano de Progressão de Carreira, opine com base na sua intuição, experiência, conhecimento, etc.

Even if you haven't yet experienced the benefits or drawbacks of a Career Progression Plan, give your opinion based on your intuition, experience, knowledge, etc.

- ☐ A existência de um Plano de Progressão de Carreira traz mais benefícios que malefícios para uma empresa / The existence of a Career Progression Plan brings more benefits than harm to a company
- ☐ A existência de um Plano de Progressão de Carreira não traz nem benefícios nem malefícios para uma empresa / The existence of a Career Progression Plan brings neither benefits nor harm to a company
- ☐ A existência de um Plano de Progressão de Carreira traz mais malefícios que benefícios para uma empresa / The existence of a Career Progression Plan brings more harm than benefits to a company

5. **Na sua opinião**, esses benefícios valem mesmo para áreas dinâmicas, como a de Tecnologia (Ciências Exatas) ?

In your opinion, those benefits are valid even for dynamic areas, such as Technology (Exact Sciences) ?

*

- ☐ NÃO / NO
- ☐ SIM / YES

6. Opcional: Se você quiser explicar a resposta acima, escreva abaixo a sua explicação.

Optional: if you want to explain the above answer, write below your explanation.

7. As respostas acima foram dadas com base em

The above answers were given based on *

- ☐ Minha própria experiência / My own experience
- ☐ Minha intuição / My intuition
- ☐ Minhas aspirações / My aspirations
- ☐ Meu conhecimento teórico / My theoretical knowledge
- ☐ Nenhum dos critérios acima / None of the above criteria

8. Opcional: Se você quiser explicar a resposta acima, escreva abaixo a sua explicação.

Optional: if you want to explain the above answer, write below your explanation.

9. Qual a sua área profissional?

What is your professional area? *

- ☐ Tecnologia (ciências exatas) / Technology (exact sciences)
- ☐ Ciências Humanas / Humanities
- ☐ Recursos Humanos / Human Resources
- ☐ Tecnologia da Informação / Information Technology
- ☐ Outra área / Other area

10. Você é dono/sócio ou gestor de uma empresa?

Are you a business owner/associate or manager? *

- ☐ SIM / YES
- ☐ NÃO / NO

11. Em qual país você mora?

In which country are you living? *

12. Anos de experiência profissional

Years of professional experience *

- ☐ 0-5
- ☐ 6-10
- ☐ 11-15
- ☐ 16-20
- ☐ 21-25
- ☐ Mais de 25 / More than 25

13. Maior nível de estudo

Maximum educational level *

- ☐ Segundo grau / High School
- ☐ Curso superior / Undergraduate
- ☐ MBA
- ☐ Mestrado / Master's degree
- ☐ Doutorado / PhD or equivalent
- ☐ Pós-Doc / Post-Doc

14. **Código de honra:** *Para o benefício de minha consciência e desta pesquisa científica, declaro que não respondi esta consulta anteriormente.*

Honor code: *For the benefit of both – my conscience and this scientific research –, I declare that I have not answered this survey previously.*

*

- ☐ Estou cumprindo este código de honra / I'm complying with this honor code

