

REGISTRO DE ACCIDENTES DE TRABAJO

Código: PR01 FR 02 01

	K											Fe	cha Emis	ión:	15/01/2018	
N°	REGI	STRO									CHA:					
RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL				RUC		DOMICILIO (D				to, TIPC	TIPO DE ACTIVIDAD ECONÓMICA			Nº TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL		
TOTAL FACILITY N	ЛANA	GEMENT S.A.C.	206	01405661	Av.	Juan de Aliaga	N° 425 In Mar	nt. 601, Magd	dalena	del				1	0	
			COMF	PLETAR SÓLO	EN C	ASO QUE LAS		ADES DEL	EMPL	EADOR SEAN CO	NSIDERADAS DE	ALTO	RIESGO			
N° TRABAJADORES AFILIADOS AL SCTR				N° TRABA. NO AFILIADO						NO	NOMBRE DE LA ASEGURAD					
ompletar sólo si co	ntrata	servicios de interm	ediación	o tercerización	:											
											IBCONTRATISTA,	OTRO	OS:			
RAZÓN DENOMINA				RUC		DOMICILIO (D	irección, o provincia		rtamen		O DE ACTIVIDAD CONÓMICA		EI	Nº TRABA N EL CENTF	JADORES RO LABORAL	
			COMPL	ETAR SÓLO I	EN CA	SO QUE LAS	ACTIVIDA	DES DEL E	MPLE	ADOR SEAN CON	SIDERADAS DE A	LTO R	RIESGO			
N° TRABAJADORES AFILIADOS AL SCTR				N° TRABA. NO AFILIADO			NOMBRE DE LA ASEGURADORA									
								DATOS DEL	TRAE	SAJADOR:						
		APELLIDOS Y N	NOMBRE	S DEL TRABA	JADOI	R ACCIDENTAL	00:				Nº DNI/CE			ED	AD	
	ÁREA PUESTO DE TRABAJO									TIEMPO DE			<u> </u>			
ÁREA			ANTIGÜEDAD EN EL EMPLEO			XO /M TURNO D/T/N		IPO DE NTRATO		PERIENCIA EN EL STO DE TRABAJO	N° HORAS TRA		BAJADAS EN LA JORNADA LABORA (Antes del accidente)		ADA LABORAL	
						Brink			1 0.	OTO DE TIVIDAD						
			_		<u> </u>	INVESTIG	ACIÓN D	EL ACCIDEN	NTF D	F TRABAJO		_	_	_		
FI	ECH <i>A</i>	Y HORA		FECHA	DE IN	IICIO DE LA	ACION D	LL ACCIDEI	NIL D							
	NCIA	DEL ACCIDENTE		INVES	STIGA					LUGAR EXA	CTO DONDE OCU	RRIO I	EL ACCIDEN	IE		
DÍA	M	ES AÑO	HORA	DÍA MES		AÑO										
	MAG	CAR CON (X) GRA	WEDAD.				MA	DCAD CON	(V) CE	ADO DEL ACCIDE	NITE				Nº DE	
		ACCIDENTE DE T								DE SER EL CASO			Nº DÍA DESCANSO		TRABAJADORES AFECTADOS	
ACCIDENTE LEVE		ACCIDENTE INCAPACITANTE		MORTAL		TOTAL TEMPORAL	PARCIAL TEMPORAL PE		PARCIAL PERMANENTE	TOTAL PERMANENTE	TOTAL PERMANENTE					
			BIR PAR	TE DEL CUER	POLE	SIONADO (De	ser el cas						TIPO DE	LESION		
100		A2I					ráneo			Pulmón	Contusion			Frac		
A2D A3D	\mathcal{I}	A3I	<u> </u>	()			rente lostro			Costillas Abdomen	Estirami Esguinc				utación rmedad	
B3D B3D	Ł	A5	A0	\rightarrow $<$)jo Iariz			Espalda superior Espalda media	Abrasión Lacerac			Otro	s (Especificar)	
B4D		B1 B4I	<i>/</i>		В	В	oca			Espalda inferior Nalga	Perforac Cuerpo		ňo			
B6D A		B61		\wedge	В		arbilla/ Me uello	entón		Pelvis Ingle	Quemad	lura Térmica Iura Química				
B <u>7D</u>	_	B13 B5I B7I	-17 {			B14 C	lavícula			Pierna				ONTACTO		
B8D B9D		B8I B9I	1			В	lombro razo			Cadera Rodilla	Golpead Golpead	o cont	_		. Tóxicas	
B10D B11D B12D		B12I B10I	B <u>151</u>	$\langle \rangle$	B15D		odo ntebrazo			Pantorrilla Tobillo	Atrapad Atrapad		_	Obje extra		
C <u>ID</u> C2D		C1I C2I	,				luñeca Iano			Pierna Dedos pie	Atrapad Resbaló		9			
C3D) (7	C3I					ulgar 1 edo 2			Otros (especificar)			lesnivel el inferior			
C4D C5D C11D	K	CSI		MM	_		edo 3 edo 4				Sobre e	sfuerzo				
C10D // C9D // C8D C7	D C7I	C10I			C6D		edo 5				Tempera	aturas	extremas			
			C <u>6I</u>			P	echo				Acústico	S / ACI	idos			
								DA ESTIMAD	JA (S/.)							
l		< 1000		1000 Hasta 10	000		10000 Ha	asta 100000		100000 H	asta M		> 1 M			
						DESCRI	PCIÓN DE	L ACCIDEN	ITE DE	TRABAJO						
						Se a	djunta la	siguiente	inforr	nación						
Declarac	ión A	fectado/Testigo			Croc	quis / Planos				Registro de entr	enamiento		Instru	ıcción inicia	al / Formal	
Permiso		abajo				edimientos / I	Planes			Registro de Mar	tenimiento		Repo	rte Médico		
Fotografi	ias				Otro	s especificar										

ACENTEC O EL EMENTA	OC MATERIAL EC DEL	ACCIDENT			
AGENTES O ELEMENTO FUENTE O ACTIVIDAD DURANTE EL ACCIDENTE	DS MATERIALES DEL	ACCIDEN		S DEL TIPO DE	CONTACTO
Operación de maquinaria				ido contra	
Operación de herramienta o equipo manual				ado con	
Trabajos de armadura o montaje			Chocad		
Trabajos de revisión, mantenimiento y reparación					s sin movimiento
Tránsito de domicilio al trabajo Tránsito del trabajo al domicilio				de un nivel inte	
Comisión de servicios				a un mismo ni ón y caída	vei
Trabajos de oficina			Volcars		
Trabajos de supervisión				do puntos de d	compresión
Otras actividades no clasificadas				do puntos de a	apriete
Trabajos de vigilancia			Cogido		
Otros (Especificar)	_		Agarra		
			Colgad Cogido		
				to con electric	idad
				to con calor	
				to con frío	
				to con radiacio	
				to con product to con product	
				to con exposic	
				sfuerzo físico	,
			Sobree	sfuerzo de tra	bajo
				sfuerzo menta	ıl
			Otros (especificar)	
ANA	LISIS CAUSAL				
CAUS	AS INMEDIATAS				
Acto Subestandar			Cond	ición Subesta	<u>andar</u>
Operar un equipo sin autorización/ Entrenamiento			Protect	ción v barreras	s inadecuadas
Falla al advertir				adecuado e im	
Falla al asegurar					o / Materiales defectuosos
Operar a velocidad inadecuada					encia inadecuado
Hacer inoperables los dispositivos de seguridad					e poblada/ Restringida
Remover dispositivos de seguridad Uso de equipo defectuoso				de explosión y limpieza defi	
Uso de equipo inapropiado				medioambien	
Falla al usar EPP				ción a ruido	
Descarga inadecuada					aturas extremas
Almacenamiento inadecuado				ción a radiació	
Posición de tarea inadecuado					da o excesiva
Mantenimiento de equipo en operación Bromas				ción inadecuad <i>(especificar)</i>	oa e e e e e e e e e e e e e e e e e e e
			101103 (
No sequir los procedimientos				, ,	
No seguir los procedimientos Otros (especificar)			<u> </u>	,	
Otros (especificar)					
Otros (especificar)	ISAS BASICAS				
Otros (especificar)	ISAS BASICAS		Fac	tores de Trab	<u>vajo</u>
Otros (especificar) CAU Factores Personales Capacidad física/ Fisiológica inadecuada	ISAS BASICAS		Lideraz	tores de Trab	ón inadecuada
Otros (especificar) CAU Factores Personales Capacidad física/ Fisiológica inadecuada Capacidad mental/ Psicológica inadecuada	ISAS BASICAS		Lideraz Ingenie	tores de Trab	ón inadecuada a
Otros (especificar) CAL Factores Personales Capacidad física/ Fisiológica inadecuada Capacidad mental/ Psicológica inadecuada Tensión física o fisiológica	ISAS BASICAS		Lideraz Ingenie Adquis	tores de Trab go/ Supervisió ería inadecuad ición inadecua	ón inadecuada a da
Otros (especificar) Factores Personales Capacidad física/ Fisiológica inadecuada Capacidad mental/ Psicológica inadecuada Tensión física o fisiológica Tensión mental o psicológica	ISAS BASICAS		Lideraz Ingenie Adquis Manter	tores de Trab go/ Supervisió ería inadecuad ición inadecua nimiento inadec	ón inadecuada a da cuado
Otros (especificar) Factores Personales Capacidad física/ Fisiológica inadecuada Capacidad mental/ Psicológica inadecuada Tensión física o fisiológica Tensión mental o psicológica Falta de conocimiento	ISAS BASICAS		Lideraz Ingenie Adquis Manter Herran	tores de Trab go/ Supervisio ría inadecuad ición inadecua imiento inade nientas/ Equipo	ón inadecuada a da cuado os inadecuados
Otros (especificar) Factores Personales Capacidad física/ Fisiológica inadecuada Capacidad mental/ Psicológica inadecuada Tensión física o fisiológica Tensión mental o psicológica	ISAS BASICAS		Lideraz Ingenie Adquis Manter Herran Estánd	tores de Trab go/ Supervisio ría inadecuad ición inadecua imiento inade nientas/ Equipo	ón inadecuada a da cuado os inadecuados o inadecuados
Otros (especificar) Factores Personales Capacidad física/ Fisiológica inadecuada Capacidad mental/ Psicológica inadecuada Tensión física o fisiológica Tensión mental o psicológica Falta de conocimiento Falta de habilidad	ISAS BASICAS		Lideraz Ingenie Adquis Manter Herran Estánd Uso o o Abuso	tores de Trab togo/ Supervisió ría inadecuad ición inadecua imiento inadecua imientas/ Equipr ares de trabaj desgaste exce o maltrato	ón inadecuada a da cuado os inadecuados o inadecuados ssivo
Otros (especificar) Factores Personales Capacidad física/ Fisiológica inadecuada Capacidad mental/ Psicológica inadecuada Tensión física o fisiológica Tensión mental o psicológica Falta de conocimiento Falta de habilidad Motivación inadecuada	ISAS BASICAS		Lideraz Ingenie Adquis Manter Herran Estánd Uso o o Abuso Diseño	tores de Trab go/ Supervisió ría inadecuad ición inadecua nimiento inader nientas/ Equipo ares de trabaj desgaste exce o maltrato ergonómico ir	ón inadecuada a da cuado os inadecuados o inadecuados ssivo
Otros (especificar) Factores Personales Capacidad física/ Fisiológica inadecuada Capacidad mental/ Psicológica inadecuada Tensión física o fisiológica Tensión mental o psicológica Falta de conocimiento Falta de habilidad Motivación inadecuada	ISAS BASICAS		Lideraz Ingenie Adquis Manter Herran Estánd Uso o o Abuso Diseño	tores de Trab togo/ Supervisió ría inadecuad ición inadecua imiento inadecua imientas/ Equipr ares de trabaj desgaste exce o maltrato	ón inadecuada a da cuado os inadecuados o inadecuados ssivo
CAL Factores Personales Capacidad física/ Fisiológica inadecuada Capacidad mental/ Psicológica inadecuada Tensión física o fisiológica Tensión mental o psicológica Falta de conocimiento Falta de habilidad Motivación inadecuada Otros (especificar)		CIDENTE	Lideraz Ingenie Adquis Manter Herram Estánd Uso o o Abuso Diseño Otros (tores de Trab go/ Supervisió ría inadecuad ición inadecua imiento inadec inientas/ Equipo ares de trabaj desgaste exce o maltrato ergonómico in específicar)	ón inadecuada a da cuado os inadecuados o inadecuados ssivo
CAL Factores Personales Capacidad física/ Fisiológica inadecuada Capacidad mental/ Psicológica inadecuada Tensión física o fisiológica Tensión mental o psicológica Tensión mental o psicológica Falta de conocimiento Falta de habilidad Motivación inadecuada Otros (especificar) DESCRIPCIÓN DE LAS CAUSAS QU	E ORIGINARON EL AC		Lideraz Ingenie Adquis Manter Herram Estánd Uso o o Abuso Diseño Otros (tores de Trab togo/ Supervisió ría inadecuad ición inadecuad imiento inadecuad imiento; Equipia ares de trabaj desgaste exce o maltrato ergonómico in especificar)	ón inadecuada a da cuado os inadecuados o inadecuados ssivo nadecuado
CAL Factores Personales Capacidad física/ Fisiológica inadecuada Capacidad mental/ Psicológica inadecuada Tensión física o fisiológica Tensión mental o psicológica Falta de conocimiento Falta de habilidad Motivación inadecuada Otros (especificar)	E ORIGINARON EL AC		Lideraz Ingenie Adquis Manter Herram Estánd Uso o o Abuso Diseño Otros (tores de Trab togo/ Supervisió ría inadecuad ición inadecuad imiento inadecuad imiento; Equipia ares de trabaj desgaste exce o maltrato ergonómico in especificar)	ón inadecuada a da cuado os inadecuados o inadecuados ssivo nadecuado
CAL Factores Personales Capacidad física/ Fisiológica inadecuada Capacidad mental/ Psicológica inadecuada Tensión física o fisiológica Tensión mental o psicológica Tensión mental o psicológica Falta de conocimiento Falta de habilidad Motivación inadecuada Otros (especificar) DESCRIPCIÓN DE LAS CAUSAS QUE Cada empresa o entidad pública o privada, puede adoptar el modelo de determinación de causas, que	E ORIGINARON EL AC		Lideraz Ingenie Adquis Manter Herram Estánd Uso o o Abuso Diseño Otros (tores de Trab togo/ Supervisió ría inadecuad ición inadecuad imiento inadecuad imiento; Equipia ares de trabaj desgaste exce o maltrato ergonómico in especificar)	ón inadecuada a da cuado os inadecuados o inadecuados ssivo nadecuado
CAL Factores Personales Capacidad física/ Fisiológica inadecuada Capacidad mental/ Psicológica inadecuada Tensión física o fisiológica Tensión mental o psicológica Tensión mental o psicológica Falta de conocimiento Falta de habilidad Motivación inadecuada Otros (especificar) DESCRIPCIÓN DE LAS CAUSAS QU	E ORIGINARON EL AC		Lideraz Ingenie Adquis Manter Herram Estánd Uso o o Abuso Diseño Otros (tores de Trab togo/ Supervisió ría inadecuad ición inadecuad imiento inadecuad imiento; Equipia ares de trabaj desgaste exce o maltrato ergonómico in especificar)	ón inadecuada a da cuado os inadecuados o inadecuados ssivo nadecuado
CAL Factores Personales Capacidad física/ Fisiológica inadecuada Capacidad mental/ Psicológica inadecuada Tensión física o fisiológica Tensión mental o psicológica Tensión mental o psicológica Falta de conocimiento Falta de habilidad Motivación inadecuada Otros (especificar) DESCRIPCIÓN DE LAS CAUSAS QUE Cada empresa o entidad pública o privada, puede adoptar el modelo de determinación de causas, que	E ORIGINARON EL AC		Lideraz Ingenie Adquis Manter Herram Estánd Uso o o Abuso Diseño Otros (tores de Trab togo/ Supervisió ría inadecuad ición inadecuad imiento inadecuad imiento; Equipia ares de trabaj desgaste exce o maltrato ergonómico in especificar)	ón inadecuada a da cuado os inadecuados o inadecuados ssivo nadecuado
CAL Factores Personales Capacidad física/ Fisiológica inadecuada Capacidad mental/ Psicológica inadecuada Tensión física o físiológica Tensión mental o psicológica Falta de conocimiento Falta de habilidad Motivación inadecuada Otros (especificar) DESCRIPCIÓN DE LAS CAUSAS QU Cada empresa o entidad pública o privada, puede adoptar el modelo de determinación de causas, qu 1	E ORIGINARON EL AC		Lideraz Ingenie Adquis Manter Herram Estánd Uso o o Abuso Diseño Otros (tores de Trab togo/ Supervisió ría inadecuad ición inadecuad imiento inadecuad imiento; Equipia ares de trabaj desgaste exce o maltrato ergonómico in especificar)	ón inadecuada a da cuado os inadecuados o inadecuados ssivo nadecuado
CAL Factores Personales Capacidad física/ Fisiológica inadecuada Capacidad mental/ Psicológica inadecuada Tensión física o físiológica Tensión mental o psicológica Falta de conocimiento Falta de habilidad Motivación inadecuada Otros (especificar) DESCRIPCIÓN DE LAS CAUSAS QU Cada empresa o entidad pública o privada, puede adoptar el modelo de determinación de causas, qu 1	E ORIGINARON EL AC		Lideraz Ingenie Adquis Manter Herram Estánd Uso o o Abuso Diseño Otros (tores de Trab togo/ Supervisió ría inadecuad ición inadecuad imiento inadecuad imiento; Equipia ares de trabaj desgaste exce o maltrato ergonómico in especificar)	ón inadecuada a da cuado os inadecuados o inadecuados ssivo nadecuado
CAL Factores Personales Capacidad física/ Fisiológica inadecuada Capacidad mental/ Psicológica inadecuada Tensión física o fisiológica Tensión mental o psicológica Falta de conocimiento Falta de habilidad Motivación inadecuada Otros (especificar) DESCRIPCIÓN DE LAS CAUSAS QU Cada empresa o entidad pública o privada, puede adoptar el modelo de determinación de causas, qu 1 2 3	E ORIGINARON EL AC		Lideraz Ingenie Adquis Manter Herram Estánd Uso o o Abuso Diseño Otros (tores de Trab togo/ Supervisió ría inadecuad ición inadecuad imiento inadecuad imiento; Equipia ares de trabaj desgaste exce o maltrato ergonómico in especificar)	ón inadecuada a da cuado os inadecuados o inadecuados ssivo nadecuado
CAL Factores Personales Capacidad física/ Fisiológica inadecuada Capacidad mental/ Psicológica inadecuada Tensión física o fisiológica Tensión mental o psicológica Falta de conocimiento Falta de habilidad Motivación inadecuada Otros (especificar) DESCRIPCIÓN DE LAS CAUSAS QU Cada empresa o entidad pública o privada, puede adoptar el modelo de determinación de causas, qu 1 2	E ORIGINARON EL AC		Lideraz Ingenie Adquis Manter Herram Estánd Uso o o Abuso Diseño Otros (tores de Trab togo/ Supervisió ría inadecuad ición inadecuad imiento inadecuad imiento; Equipia ares de trabaj desgaste exce o maltrato ergonómico in especificar)	ón inadecuada a da cuado os inadecuados o inadecuados ssivo nadecuado
CAL Factores Personales Capacidad física/ Fisiológica inadecuada Capacidad mental/ Psicológica inadecuada Tensión física o fisiológica Tensión mental o psicológica Falta de conocimiento Falta de habilidad Motivación inadecuada Otros (especificar) DESCRIPCIÓN DE LAS CAUSAS QU Cada empresa o entidad pública o privada, puede adoptar el modelo de determinación de causas, qu 1 2 3	E ORIGINARON EL AC		Lideraz Ingenie Adquis Manter Herram Estánd Uso o o Abuso Diseño Otros (tores de Trab togo/ Supervisió ría inadecuad ición inadecuad imiento inadecuad imiento; Equipia ares de trabaj desgaste exce o maltrato ergonómico in especificar)	ón inadecuada a da cuado os inadecuados o inadecuados ssivo nadecuado
CAL Factores Personales Capacidad física/ Fisiológica inadecuada Capacidad mental/ Psicológica inadecuada Tensión física o fisiológica Tensión mental o psicológica Falta de conocimiento Falta de habilidad Motivación inadecuada Otros (especificar) DESCRIPCIÓN DE LAS CAUSAS QUE Cada empresa o entidad pública o privada, puede adoptar el modelo de determinación de causas, que 1 2 3 4 5	E ORIGINARON EL AC e mejor se adapte a sus		Lideraz Ingenie Adquis Manter Herram Estánd Uso o o Abuso Diseño Otros (tores de Trab togo/ Supervisió ría inadecuad ición inadecuad imiento inadecuad imiento; Equipia ares de trabaj desgaste exce o maltrato ergonómico in especificar)	ón inadecuada a da cuado os inadecuados o inadecuados ssivo nadecuado
CAL Factores Personales Capacidad física/ Fisiológica inadecuada Capacidad mental/ Psicológica inadecuada Tensión física o fisiológica Tensión mental o psicológica Falta de conocimiento Falta de habilidad Motivación inadecuada Otros (especificar) DESCRIPCIÓN DE LAS CAUSAS QUE Cada empresa o entidad pública o privada, puede adoptar el modelo de determinación de causas, que 1 2 3 4 5	E ORIGINARON EL AC	caracteris	Lideraz Ingenie Adquis Manter Herram Estánd Uso o d Abuso Diseño Otros (tores de Trab rgo/ Supervisió ría inadecuad ición inadecua imiento inadecia ientas/ Equipri desgaste exce o maltrato ergonómico in especificar) O	on inadecuada a da cuado os inadecuados o inadecuados esivo nadecuado ————————————————————————————————————
CAL Factores Personales Capacidad física/ Fisiológica inadecuada Capacidad mental/ Psicológica inadecuada Tensión física o físiológica Tensión mental o psicológica Falta de conocimiento Falta de habilidad Motivación inadecuada Otros (especificar) DESCRIPCIÓN DE LAS CAUSAS QU Cada empresa o entidad pública o privada, puede adoptar el modelo de determinación de causas, qu 1 2 3 4 5	E ORIGINARON EL AC e mejor se adapte a sus	caracteris	Lideraz Ingenie Adquis Manter Herram Estánd Uso o o Abuso Diseño Otros (tores de Trab rgo/ Supervisió ría inadecuad ición inadecua imiento inadecia ientas/ Equipri desgaste exce o maltrato ergonómico in especificar) O	ón inadecuada a da cuado oso inadecuados o inadecuados sisivo nadecuado ente formato el desarrollo de la misma. Completar ESTADO de la implementación de
CAL Factores Personales Capacidad física/ Fisiológica inadecuada Capacidad mental/ Psicológica inadecuada Tensión física o fisiológica Tensión mental o psicológica Falta de conocimiento Falta de habilidad Motivación inadecuada Otros (especificar) DESCRIPCIÓN DE LAS CAUSAS QUE Cada empresa o entidad pública o privada, puede adoptar el modelo de determinación de causas, que 1 2 3 4 5	E ORIGINARON EL AC e mejor se adapte a sus	caracteris	Lideraz Ingenie Adquis Manter Herram Estánd Uso o d Abuso Diseño Otros (tores de Trab rgo/ Supervisió ría inadecuad ición inadecua imiento inadecia ientas/ Equipri desgaste exce o maltrato ergonómico in especificar) O	on inadecuada a da cuado os inadecuados o inadecuados esivo nadecuado ————————————————————————————————————
CAL Factores Personales Capacidad física/ Fisiológica inadecuada Capacidad mental/ Psicológica inadecuada Tensión física o físiológica Tensión mental o psicológica Falta de conocimiento Falta de habilidad Motivación inadecuada Otros (especificar) DESCRIPCIÓN DE LAS CAUSAS QU Cada empresa o entidad pública o privada, puede adoptar el modelo de determinación de causas, qu 1 2 3 4 5	E ORIGINARON EL AC e mejor se adapte a sus	caracterís	Lideraz Ingenie Adquis Manter Herram Estánd Uso o o Abuso Otros (DE TRABAJ sticas y debe a	tores de Trab. go/ Supervisió ría inadecuad ición inadecua imiento inadecua imiento inadecua imiento feripe ares de trabaj desgaste exce o maltrato ergonómico ir (especificar) O adjuntar al prese	con inadecuada a da cuado oso inadecuados o inadecuados osivo nadecuado ente formato el desarrollo de la misma. Completar ESTADO de la implementación de medida correctiva (realizada, pendiente, en
CAL Factores Personales Capacidad física/ Fisiológica inadecuada Capacidad mental/ Psicológica inadecuada Tensión física o físiológica Tensión mental o psicológica Falta de conocimiento Falta de habilidad Motivación inadecuada Otros (especificar) DESCRIPCIÓN DE LAS CAUSAS QU Cada empresa o entidad pública o privada, puede adoptar el modelo de determinación de causas, qu 1 2 3 4 5	E ORIGINARON EL AC e mejor se adapte a sus	caracterís	Lideraz Ingenie Adquis Manter Herram Estánd Uso o o Abuso Otros (DE TRABAJ sticas y debe a	tores de Trab. go/ Supervisió ría inadecuad ición inadecua imiento inadecua imiento inadecua imiento feripe ares de trabaj desgaste exce o maltrato ergonómico ir (especificar) O adjuntar al prese	con inadecuada a da cuado oso inadecuados o inadecuados osivo nadecuado ente formato el desarrollo de la misma. Completar ESTADO de la implementación de medida correctiva (realizada, pendiente, en
CAL Factores Personales Capacidad física/ Fisiológica inadecuada Capacidad mental/ Psicológica inadecuada Tensión física o físiológica Tensión mental o psicológica Falta de conocimiento Falta de habilidad Motivación inadecuada Otros (especificar) DESCRIPCIÓN DE LAS CAUSAS QU 1 2 3 4 5 MEDID. DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA CORRECTIVA	E ORIGINARON EL AC e mejor se adapte a sus	caracterís	Lideraz Ingenie Adquis Manter Herram Estánd Uso o o Abuso Otros (DE TRABAJ sticas y debe a	tores de Trab. go/ Supervisió ría inadecuad ición inadecua imiento inadecua imiento inadecua imiento feripe ares de trabaj desgaste exce o maltrato ergonómico ir (especificar) O adjuntar al prese	con inadecuada a da cuado oso inadecuados o inadecuados osivo nadecuado ente formato el desarrollo de la misma. Completar ESTADO de la implementación de medida correctiva (realizada, pendiente, en
CAL Factores Personales Capacidad física/ Fisiológica inadecuada Capacidad mental/ Psicológica inadecuada Tensión física o físiológica Tensión mental o psicológica Falta de conocimiento Falta de habilidad Motivación inadecuada Otros (especificar) DESCRIPCIÓN DE LAS CAUSAS QU 1 2 3 4 5 MEDID. DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA CORRECTIVA	E ORIGINARON EL AC e mejor se adapte a sus	caracterís	Lideraz Ingenie Adquis Manter Herram Estánd Uso o o Abuso Otros (DE TRABAJ sticas y debe a	tores de Trab. go/ Supervisió ría inadecuad ición inadecua imiento inadecua imiento inadecua imiento feripe ares de trabaj desgaste exce o maltrato ergonómico ir (especificar) O adjuntar al prese	con inadecuada a da cuado oso inadecuados o inadecuados osivo nadecuado ente formato el desarrollo de la misma. Completar ESTADO de la implementación de medida correctiva (realizada, pendiente, en
CAL Factores Personales Capacidad física/ Fisiológica inadecuada Capacidad mental/ Psicológica inadecuada Tensión física o fisiológica Tensión mental o psicológica Falta de conocimiento Falta de habilidad Motivación inadecuada Otros (especificar) DESCRIPCIÓN DE LAS CAUSAS QU 1 2 3 4 5 MEDID. DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA CORRECTIVA	E ORIGINARON EL AC e mejor se adapte a sus	caracterís	Lideraz Ingenie Adquis Manter Herram Estánd Uso o o Abuso Otros (DE TRABAJ sticas y debe a	tores de Trab. go/ Supervisió ría inadecuad ición inadecua imiento inadecua imiento inadecua imiento feripe ares de trabaj desgaste exce o maltrato ergonómico ir (especificar) O adjuntar al prese	con inadecuada a da cuado oso inadecuados o inadecuados osivo nadecuado ente formato el desarrollo de la misma. Completar ESTADO de la implementación de medida correctiva (realizada, pendiente, en
CAL Factores Personales Capacidad física/ Fisiológica inadecuada Capacidad mental/ Psicológica inadecuada Tensión física o fisiológica Tensión mental o psicológica Falta de conocimiento Falta de habilidad Motivación inadecuada Otros (especificar) DESCRIPCIÓN DE LAS CAUSAS QU 1 2 3 4 5 MEDID. DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA CORRECTIVA	E ORIGINARON EL AC e mejor se adapte a sus	caracterís	Lideraz Ingenie Adquis Manter Herram Estánd Uso o o Abuso Otros (DE TRABAJ sticas y debe a	tores de Trab. go/ Supervisió ría inadecuad ición inadecua imiento inadecua imiento inadecua imiento feripe ares de trabaj desgaste exce o maltrato ergonómico ir (especificar) O adjuntar al prese	con inadecuada a da cuado oso inadecuados o inadecuados osivo nadecuado ente formato el desarrollo de la misma. Completar ESTADO de la implementación de medida correctiva (realizada, pendiente, en
CAL Factores Personales Capacidad física/ Físiológica inadecuada Capacidad mental/ Psicológica inadecuada Tensión física o físiológica Tensión mental o psicológica Falta de conocimiento Falta de habilidad Motivación inadecuada Otros (especificar) DESCRIPCIÓN DE LAS CAUSAS QU 1 2 3 4 5 MEDID DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA CORRECTIVA 1 2 3 1 2 3	E ORIGINARON EL AC e mejor se adapte a sus	caracterís	Lideraz Ingenie Adquis Manter Herram Estánd Uso o o Abuso Otros (DE TRABAJ sticas y debe a	tores de Trab. go/ Supervisió ría inadecuad ición inadecua imiento inadecua imiento inadecua imiento feripe ares de trabaj desgaste exce o maltrato ergonómico ir (especificar) O adjuntar al prese	con inadecuada a da cuado oso inadecuados o inadecuados osivo nadecuado ente formato el desarrollo de la misma. Completar ESTADO de la implementación de medida correctiva (realizada, pendiente, en
CAL Factores Personales Capacidad física/ Fisiológica inadecuada Capacidad mental/ Psicológica inadecuada Tensión física o físiológica Tensión mental o psicológica Falta de conocimiento Falta de habilidad Motivación inadecuada Otros (especificar) DESCRIPCIÓN DE LAS CAUSAS QUE Cada empresa o entidad pública o privada, puede adoptar el modelo de determinación de causas, que 1 2 3 4 5 MEDID. DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA CORRECTIVA 1 2 2 3 4 5	E ORIGINARON EL AC e mejor se adapte a sus	caracterís	Lideraz Ingenie Adquis Manter Herram Estánd Uso o o Abuso Otros (DE TRABAJ sticas y debe a	tores de Trab. go/ Supervisió ría inadecuad ición inadecua imiento inadecua imiento inadecua imiento feripe ares de trabaj desgaste exce o maltrato ergonómico ir (especificar) O adjuntar al prese	con inadecuada a da cuado oso inadecuados o inadecuados osivo nadecuado ente formato el desarrollo de la misma. Completar ESTADO de la implementación de medida correctiva (realizada, pendiente, en
Categorificary Factores Personales Capacidad física/ Fisiológica inadecuada Capacidad mental/ Psicológica inadecuada Tensión física o físiológica Tensión mental o psicológica Falta de conocimiento Falta de habilidad Motivación inadecuada Otros (especificar) DESCRIPCIÓN DE LAS CAUSAS QU Cada empresa o entidad pública o privada, puede adoptar el modelo de determinación de causas, qu 1 2 3 4 5 MEDID. DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA CORRECTIVA 1 2 3 4 4 5	E ORIGINARON EL AC e mejor se adapte a sus	caracterís	Lideraz Ingenie Adquis Manter Herram Estánd Uso o o Abuso Otros (DE TRABAJ sticas y debe a	tores de Trab. go/ Supervisió ría inadecuad ición inadecua imiento inadecua imiento inadecua imiento feripe ares de trabaj desgaste exce o maltrato ergonómico ir (especificar) O adjuntar al prese	con inadecuada a da cuado oso inadecuados o inadecuados osivo nadecuado ente formato el desarrollo de la misma. Completar ESTADO de la implementación de medida correctiva (realizada, pendiente, en
CAL Factores Personales Capacidad física/ Físiológica inadecuada Capacidad mental/ Psicológica inadecuada Tensión física o físiológica Tensión mental o psicológica Falta de conocimiento Falta de habilidad Motivación inadecuada Otros (especificar) DESCRIPCIÓN DE LAS CAUSAS QU 1 2 3 4 5 MEDID DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA CORRECTIVA 1 2 3 1 2 3	E ORIGINARON EL AC e mejor se adapte a sus	caracterís	Lideraz Ingenie Adquis Manter Herram Estánd Uso o o Abuso Otros (DE TRABAJ sticas y debe a	tores de Trab. go/ Supervisió ría inadecuad ición inadecua imiento inadecua imiento inadecua imiento feripe ares de trabaj desgaste exce o maltrato ergonómico ir (especificar) O adjuntar al prese	con inadecuada a da cuado oso inadecuados o inadecuados osivo nadecuado ente formato el desarrollo de la misma. Completar ESTADO de la implementación de medida correctiva (realizada, pendiente, en
Categorificary Factores Personales Capacidad física/ Fisiológica inadecuada Capacidad mental/ Psicológica inadecuada Tensión física o físiológica Tensión mental o psicológica Falta de conocimiento Falta de habilidad Motivación inadecuada Otros (especificar) DESCRIPCIÓN DE LAS CAUSAS QU Cada empresa o entidad pública o privada, puede adoptar el modelo de determinación de causas, qu 1 2 3 4 5 MEDID. DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA CORRECTIVA 1 2 3 4 4 5	E ORIGINARON EL AC e mejor se adapte a sus AS CORRECTIVAS RESPONSABLE	FE DÍA	Lideraz Ingenie Adquis Manter Herram Estánd Uso o o Abuso Otros (DE TRABAJ titicas y debe a	tores de Trab. go/ Supervisió ría inadecuad ición inadecua imiento inadecua imiento inadecua imiento feripe ares de trabaj desgaste exce o maltrato ergonómico ir (especificar) O adjuntar al prese	con inadecuada a da cuado oso inadecuados o inadecuados osivo nadecuado ente formato el desarrollo de la misma. Completar ESTADO de la implementación de medida correctiva (realizada, pendiente, en
CAL Factores Personales Capacidad física/ Fisiológica inadecuada Capacidad mental/ Psicológica inadecuada Tensión física o físiológica Tensión mental o psicológica Falta de conocimiento Falta de habilidad Motivación inadecuada Otros (especificar) DESCRIPCIÓN DE LAS CAUSAS QU Cada empresa o entidad pública o privada, puede adoptar el modelo de determinación de causas, qu 1 2 3 4 5 MEDID. DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA CORRECTIVA 1 2 3 4 5	E ORIGINARON EL AC e mejor se adapte a sus AS CORRECTIVAS RESPONSABLE	FE DÍA	Lideraz Ingenie Adquis Manter Herram Estánd Uso o o Abuso Otros (DE TRABAJ titicas y debe a	tores de Trab. go/ Supervisió ría inadecuad ición inadecua imiento inadecua imiento inadecua imiento feripe ares de trabaj desgaste exce o maltrato ergonómico ir (especificar) O adjuntar al prese	con inadecuada a da cuado oso inadecuados o inadecuados osivo nadecuado ente formato el desarrollo de la misma. Completar ESTADO de la implementación de medida correctiva (realizada, pendiente, en