

ETUDE DE CAS- LICENCE 3 - MRH

Dossier 1 : Questions diverses

- 1- Après avoir défini la GRH, donnez ses principaux objectifs
- 2- Citez et explicitez trois (03) politiques de la fonction RH de votre choix
- 3- Quels sont les objectifs de la GPEC ?

Dossier 2 : Effectifs

Le registre du personnel de l'entreprise **ZÉDÉMÈDÈDÈ** comportait 11 salariés au 31 -12-2001

Noms	Date d'entrée	Date de sortie
Gasman	6-6-78	
Cossi	13 -11- 74	15-06-2001
Yakouza	2-10 - 2001	
Bako	25- 9- 2000	
Akpakoun	8 -9 -89	
Toto	5 -5- 87	
Takou	2 -6- 78	17 -12- 2001
Raimi	9 -7 -99	
Mapong	12- 4 -76	23 -9 -99
Ismael	20 -3 -98	
Hubert	15- 8- 2001	

Akpakoun a fait son service militaire et n'a pas été payé ; il est rentré le 1-6- 2002

Bako a été malade et absent ; il est rentré le 17 -1- 2002. Il a été payé pendant sa maladie.

Gasman a été en congé et est rentré le 30 –6 –2001, il a été payé.

Ismael a été malade et non payé pendant cette maladie ; il est rentré le 1-2-2001.

Toto a été en congé et est rentré le 13- 3- 2001. Il n'a pas été payé.

Raimi a été en congé payé et est rentré le 7 – 4- 2001

Travail à faire :

A partir d'un tableau, définissez les différentes notions d'effectif, vous les calculerez tout en indiquant les noms des salariés concernés au 31-12-2001 pour le compte de **ZÉDÉMÈDÈDÈ**

Dossier 3 - GPEC

En tant qu'assistant, vous devez aider le DRH de ZÉDÉMÈDÈDÈ, à élaborer un plan d'effectif pour le 31 -12-2012. Il vous donne les informations suivantes :

	Cadres	TAM	Employés	Ouvriers	Total
Effectif au 31/12/2009	20	36	34	30	120

Les hypothèses faites sur les composantes de l'évolution démographique sont :

Eléments	Pourcentage ou nombre
Départs négocié	2 %
Retraites	2 personnes par catégorie
Licenciements	1/8
Décès	Une personne dans chaque catégorie sauf pour les employés
Démission et abandon	2 parmi les employés et les ouvriers seulement

S'agissant des promotions, on note que

7% des TAM vont passer vers les cadres

6 Employés deviendront TAM

5,5% d'ouvriers seront rehaussés au rang des employés

Les besoins prévisionnels de 2012 sont les suivants :

Cadres	TAM	Employés	Ouvriers	Total
17	23	25	30	95

TAF :

- 1- Elaborez un plan d'effectif aussi complet que possible pour le 31-12-2012 et pour chaque catégorie de personnel
- 2- Indiquez les principales mesures correctives que les dirigeants de la société devront prendre pour remodeler leur politique de personnel.

Dossier 4 : Rémunération

M Amavi est agent commercial de l'entreprise **ZÉDÉMÈDÈDÈ** ; marié et père de 4 enfants, il a effectué les heures ci-après pour le compte du mois de Mai 2009 :

1^{ère} semaine : 49h dont 2h de nuit un jour férié et 3 h la nuit du dimanche

2^{ème} semaine : 54h15mn dont une heure de nuit le jeudi

3^{ème} semaine : 44h dont 2h de jour le samedi et 1h de jour, un jour férié

4^{ème} semaine : 50h.

5^{ème} semaine : 8h

Sachant qu'il a perçu une avance de 27000F, qu'il a bénéficié d'une prime d'objectifs de 13000, et que son salaire de base est de 154 400 F, établissez sa fiche de paie.

NB : M. Koffi a acquis depuis Février 2009 une moto à crédit à 278000 F, qu'il doit rembourser par mensualité constante sur 11 mois.

Le salaire de M. Amavi en Décembre 2009 est de 167389 F ;

En 2010, il y a eu trois augmentations à savoir : 1,6% en Mars ; 0,75% en juin ; 1,8% en Décembre.

1. Quelle est l'évolution du niveau nominal des salaires de 2010 ?
2. Calculez la masse salariale de 2010
3. Calculez l'effet de masse
4. Calculez l'effet de report