



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Settembre 2022

NEWSLETTER

Vol. 3

TSEMY – Training for Sustainable Employment of Youth and Young Adults

EDITORIALE

La globalizzazione, l'economia della conoscenza, le nuove esigenze dell'economia post-industriale e la diffusione dell'istruzione superiore hanno portato a grandi cambiamenti nel rapporto tra istruzione superiore e società. Da un lato, l'istruzione superiore di massa è meno redditizia dell'istruzione superiore (cioè gli studenti devono pagare tasse universitarie più alte e competere in un mercato molto più affollato e competitivo per il lavoro qualificato dopo la laurea). Dall'altro lato, i rapidi cambiamenti nei mercati del lavoro globalizzato creano incertezza sul tipo di lavoro che i laureati troveranno dopo la laurea. Nella maggior parte dei settori, le prospettive di occupazione per i laureati non sono più chiare. La sicurezza del lavoro sta gradualmente scomparendo. L'occupabilità dei laureati è diventata uno dei principali motori dell'istruzione superiore, indipendentemente dalla sua base istituzionale.

Per molte persone, una carriera a vita non è più un'opzione. La maggior parte delle persone lavora in diverse aziende e passa da un settore all'altro nel corso della propria vita lavorativa. Pertanto, tutti noi dobbiamo essere disposti a cambiare lavoro o settore se riteniamo che ci siano migliori opportunità altrove.

Per farlo, dobbiamo capire che tutti noi abbiamo una serie di competenze trasferibili o occupabili. Si tratta di competenze che non sono legate solo a un particolare percorso di carriera, ma sono utili in tutti i settori della vita lavorativa. I datori di lavoro sono spesso alla ricerca di competenze che vadano oltre le qualifiche e l'esperienza.

Potenziamento dell'occupabilità dei giovani

L'istruzione e l'esperienza possono qualificarvi per fare domanda di lavoro, ma per avere successo nella maggior parte dei lavori avete bisogno di competenze che probabilmente acquisirete nel tempo. Alcune di queste sono specifiche per le professioni, ma la maggior parte sono le cosiddette "soft skills" che possono essere utilizzate in qualsiasi lavoro o settore. Queste soft skills sono "competenze di occupabilità": sono le competenze che rendono una persona occupabile.

Sebbene l'occupabilità sia diventata un concetto familiare nel contesto dell'istruzione superiore, non sembra esistere una definizione comune. Tuttavia, l'approccio prevalente al miglioramento dell'occupabilità dei laureati si basa spesso sul presupposto che l'occupabilità sia definita come la capacità di acquisire le abilità e le competenze necessarie per trovare e mantenere un lavoro e, se necessario, per ottenerne uno nuovo.

Per aiutare i giovani a trovare la loro strada nel labirinto dell'occupazione, abbiamo preparato un programma di formazione che rafforza le loro competenze necessarie per avere successo nel mercato del lavoro.

TSEMY: Curriculum formativo

POTENZIARE L'OCCUPABILITÀ DEI GIOVANI

Il curriculum si basa su informazioni raccolte nelle fasi precedenti del progetto TSEMY, in particolare:

- politiche e contesti nazionali dei Paesi partner del progetto;
- Temi e argomenti che sono stati selezionati e valutati come critici per definire e costruire una nuova educazione differenziata che promuova maggiori competenze, conoscenze e l'empowerment dei giovani con un'istruzione accademica superiore nel mercato del lavoro.

Il programma di formazione ha una relazione diretta tra il contenuto della formazione da impartire e le esigenze dei datori di lavoro. Copre le conoscenze, le abilità e le competenze che sono percepite dalle aziende come le più importanti nel processo di integrazione e responsabilizzazione professionale dei nuovi assunti.

Il contenuto effettivo del programma di formazione risponde alle reali esigenze dei datori di lavoro, riflettendosi come un mix di autoapprendimento, formazione, formazione tutoriale e formazione sul posto di lavoro.

Il contenuto della formazione è suddiviso in sei moduli, uno per ogni competenza critica definita nel quadro:

1. Flessibilità, Inclusività, Diversità e Benessere
2. Innovazione e gestione della conoscenza
3. Mobilitazione delle risorse umane
4. Orientamento internazionale
5. Imprenditorialità
6. Presentazione



TSEMY: Piattaforma digitale

PIATTAFORMA DIGITALE ONLINE PER L'E-LEARNING

La piattaforma digitale consente la formazione in formato e-learning, fornendo accesso e conoscenza di tutti i contenuti, i moduli e le risorse formative. Attraverso un approccio interattivo, dinamico e digitale, i corsisti hanno accesso a tutti i materiali di formazione e orientamento. La piattaforma integra un contesto digitale che consente il contatto tra i partner del progetto, con un registro dell'evoluzione e dello sviluppo del progetto e con informazioni su eventi, seminari e iniziative nel contesto del progetto.

Sulla piattaforma di formazione sono disponibili tutti i principali risultati del progetto:

- Curriculum formativo
- Programma di formazione (moduli e unità formative)
- Guida per i formatori
- Guida per gli studenti

Visitateci: www.tsemy.org

The screenshot displays the TSEMY website interface. At the top, there is a navigation bar with links: TSEMY PLATFORM, PARTNERS & STAKEHOLDERS, and RESULTS. On the right, it states 'Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union' with the EU flag. Below the navigation bar, there is a header section with logos of partner institutions and the text 'Titulní stránka'. The main content area features a large image of a graduation cap and the title 'Training for Sustainable Employment of Youth and Young Adults'. The text describes the project's funding by the European Commission, its aim to reduce youth unemployment, and its methodology. On the right side of the main content, there is a large yellow lightbulb logo with the text 'TSEMY Training for Sustainable Employment of Youth and Young Adults' and a photo of three smiling young people.

Per ulteriori informazioni, visitare il sito



Riunione transnazionale del progetto a Lisbona, Portogallo

1 - 2 giugno 2022

Il team del progetto si è riunito nuovamente per lavorare alla finalizzazione del curriculum e dei materiali di formazione e ha discusso la strategia migliore per implementare tutti i materiali nella piattaforma di formazione. Una valutazione approfondita dei materiali sarà effettuata durante i mesi estivi prima di completare il lavoro.



Restate sintonizzati: torneremo molto presto con la versione finale dei risultati del progetto. Tutti i materiali saranno disponibili nel novembre 2022 come open source.