

Sectores Servicios y Comercio, con mayor demanda laboral para mujeres

A propósito del Día Internacional de la Mujer, el Servicio Público de Empleo, SPE, dio a conocer el informe “Mujeres en el mercado laboral”, donde se explica detalladamente el panorama de empleo de la población femenina, sus niveles de ocupación frente a los hombres y los sectores que más les generan oportunidades de trabajo.

Bogotá, Marzo 08 de 2016. Cada vez más las mujeres colombianas se ganan un espacio importante dentro de los requerimientos de los empresarios en el mercado laboral. Actualmente la red de prestadores autorizados del SPE tiene activas 12 mil vacantes exclusivas para mujeres para ocupar cargos como auxiliares administrativas, vendedoras, auxiliares contables, asesoras comerciales y mercaderistas. Sin embargo, existen más vacantes en donde los empresarios no especifican su género y a las cuales pueden acceder las mujeres.

Así quedó establecido en el más reciente informe de la entidad, “Mujeres en el mercado laboral”, que presenta una perspectiva de la situación actual de las mujeres cuando de empleabilidad se trata. El documento reseña por ejemplo que los sectores educación, salud, financiero y de seguros, comercio, hoteles y restaurantes son los que más mujeres contratan frente al número de hombres. Además, el 22% del total de las vacantes destinadas para esta población ofrecen un salario superior al millón de pesos.

En el estudio se destacan hechos relevantes como el tiempo de búsqueda de un empleo en el que ellas tardan en promedio entre seis y siete meses para encontrar trabajo, aproximadamente un mes más frente a los hombres; y tan solo 5 de cada 10 están ocupadas, diferente a lo que sucede con ellos donde 7 de cada 10 se encuentran trabajando. Los sectores que menos las contratan son construcción, explotación de minas y canteras, transporte, almacenamiento y comunicaciones, en cuyas actividades predomina el trabajo masculino. La informalidad sigue siendo una opción para la generación de ingresos de las mujeres, donde 7 de cada 10 son mayores de 45 años y 9 de cada 10 solo cuentan con estudios de primaria.

Mientras tanto, en el campo colombiano se observa que los hombres casi duplican a las mujeres en participación laboral con un 75% comparado con un 40%, debido a factores como el cuidado de su familia y una mayor dedicación a actividades no remuneradas

“La apuesta para este año es aumentar el nivel de participación de las mujeres en el mercado laboral y esto solo es posible si llegamos a sectores empresariales que por años han priorizado la vinculación de hombres. Buscamos que la inclusión laboral sea un tema para tener en cuenta en los procesos de contratación y por eso debemos trabajar de la mano con empresarios e instituciones aliadas para superar las barreras de acceso a un empleo”, señaló la directora del Servicio de Empleo, Claudia Camacho Corzo,

La funcionaria dijo que Bucaramanga es la ciudad con menor desempleo femenino y la única por debajo de los dos dígitos con un 9.2%, por lo que hizo énfasis en estrategias especiales que adelantan algunos Centros de Empleo del país para facilitar la inserción de dicha población al mundo laboral. ***“Por ejemplo, en la capital santandereana, el Centro de Empleo de la Caja de Compensación Familiar CAJASAN trabaja en alianza con el Centro Integral de la Mujer para facilitar el acceso a oportunidades de trabajo a la población femenina víctima del maltrato intrafamiliar. A ellas se les hace la ruta de empleabilidad correspondiente, donde predominan las jornadas de capacitación y beneficios como la validación de estudios”.***

Señaló además que el 53.6% del total de personas que acuden a los Centros de Empleo son mujeres y que 4 de cada 10 de las inscritas en el Servicio de Empleo son madres cabeza de hogar. En el caso de Atlántico, la agencia de empleo Combarranquilla puso en marcha el programa “Empodérate” dirigido a esta población, donde la formación es una prioridad para generarles conciencia sobre la importancia de desarrollar su parte laboral y donde también se les brinda apoyo para sus proyectos de emprendimiento.

El SPE continuará apostándole a la empleabilidad de las mujeres en el 2016, y es por eso que mediante la firma de un acuerdo con el PNUD se trabaja en el cierre de brechas para las mujeres en el mercado laboral mediante cuatro líneas de trabajo: Generación de vacantes para mujeres en espacios no tradicionales para ellas; mejoramiento de las condiciones de trabajos exclusivos para población femenina, como es el caso de manicuristas, empleadas domésticas y empacadoras de flores; capacitación a los funcionarios de los Centros de Empleo en calidad de atención, equidad de género y gestión empresarial; y por último, servicios diferenciales para atender las necesidades de la mujeres y facilitar su inserción laboral.

Mayores Informes:

Andrea Ustman Bolaños

Jefe de Comunicaciones Servicio de Empleo

Celular: 313 8281258

e- mail: andrea.ustman@serviciodeempleo.gov.co

Yurani Flórez Aristizábal

Comunicaciones Servicio de Empleo

Celular: 300 6138971

e- mail: yflorez.ext@serviciodeempleo.gov.co

Para usuarios:

Desde cualquier celular llame al 120

Ingresa a www.serviciodeempleo.gov.co/puntosdeatencion