

Bogotá. Julio 29 de 2013.

Desde la Oficina de Proyectos de la OIT en Colombia, durante los meses de junio y julio, se lograron importantes avances de cada uno de los proyectos que funcionan actualmente.

Se realizó, en conjunto con la Dirección de Inspección, Vigilancia, Control, y Gestión Territorial del Ministerio del Trabajo (IVC), el diseño de cuatro guías prácticas como herramientas jurídicas que permiten facilitar el desarrollo de las actividades a cargo de los Inspectores de Trabajo, estandarizar sus procesos y así lograr ser más eficientes y eficaces:



1. Guía práctica de cómo establecer criterios para la graduación de las sanciones (*aprobado por la Dirección de IVC*).
2. Guía práctica de cómo adelantar un proceso sancionatorio administrativo laboral, bajo la óptica relevante del nuevo Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo (*aprobado por la Dirección de IVC*).
3. Guía práctica de cómo adelantar un proceso sancionatorio administrativo laboral sobre las conductas atentatorias contra el derecho de asociación (*en proceso de consulta tripartita*).
4. Guía práctica de cómo adelantar un proceso sancionatorio administrativo laboral sobre los temas relacionados con ambiguas y disfrazados relaciones laborales (*en proceso de consulta tripartita*).



Se han capacitado, 21 Direcciones Territoriales de Atlántico, Cesar, Guajira, San Andrés, Magdalena, Bolívar, Sucre, Córdoba, Caldas, Risaralda, Quindío, Antioquia, Choco, Urabá, Cundinamarca, Arauca, Amazonas, Boyacá, Tolima, Huila, Vaupés, Caquetá, Vichada, Guainía, Guaviare, Casanare,

Putumayo y Meta, con un total **de 263 funcionarios**, con el apoyo de la Dirección de IVC, en el Módulo 1 denominado Procedimiento Administrativo Laboral del *Programa de Capacitación para el fortalecimiento de la inspección del trabajo en Colombia*.

La oficina participó en la reunión de la **Comisión Permanente de Concertación de Políticas Salariales y Laborales**, donde se socializaron los avances generales de los Proyectos.



Se firmó el acuerdo de **cooperación técnica con el Gobierno de Noruega** para el fortalecimiento de las organizaciones sindicales en Colombia, el cual contó con el consenso de las centrales obreras CTC, CUT y CGT.



En conjunto con el Programa Presidencial de Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario se realizó el proceso de capacitación en materia de **investigación, juzgamiento y sanción de casos de violaciones a los derechos humanos e infracciones al DIH**, en la ciudad de Medellín. Dirigido a Funcionarios de la Fiscalía General de la Nación, Procuraduría General de la Nación, Instituto Nacional de Medicina Legal y

Ciencias Forenses, Defensoría Pública, Rama Judicial, DIAN, INPEC, Escuela de Investigación Criminal de la Policía Nacional y Justicia Penal Militar, participaron 55 funcionarios.

El 22 de julio en la ciudad de Bogotá, se dio inicio al **Programa de Formación a Investigadores, Fiscales y Jueces**, con el objetivo de desarrollar un proceso de formación especializada en materia de prevención, investigación y juzgamiento de las violaciones a los Derechos Humanos, donde las víctimas sean líderes sindicales y trabajadores sindicalizados.



Como parte del plan, para el diseño e implementación de políticas activas de empleo, se hizo entrega oficial del primer **“Plan de Empleo Juvenil en Colombia”** para el departamento del Magdalena, con el fin de favorecer los jóvenes de las cinco subregiones del departamento, en este evento participaron la Directora de la oficina de la OIT para los Países Andinos, el Viceministro de Empleo y Pensiones, Director del programa Presidencial de Colombia Joven, Alcaldía Municipal, Gobernación del Departamento y Autoridades Locales.



Del 26 al 29 de junio, se contó con la visita de una delegación tripartita Boliviana la cual fue liderada por Carmen Moreno, Directora de la Oficina de la OIT para los Países Andinos, con el fin de conocer experiencias de cooperación entre empleadores y trabajadores en el lugar de trabajo a partir de la metodología SCORE y su implementación en Colombia.

Como parte del plan, para la implementación de políticas de trabajo decente, se realizó el evento de **“Fortalecimiento Regional sobre Trabajo Decente”** para el Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina, donde asistieron delegados de las tres centrales sindicales, la ANDI, el SENA y los Observatorios Regionales del PNUD del departamento. Al término del evento se firmó el Pacto por el Trabajo Decente.



Actualmente se está fortaleciendo la participación tripartita de los Observatorios de mercado de trabajo liderados por el Ministerio del Trabajo, DPS y PNUD así mismo la articulación con las Subcomisiones Departamentales de Concertación de Políticas, Salariales y Laborales con el fin de brindar insumos para el diseño de políticas públicas. Se han realizado dos encuentros, el 9 de mayo con las subcomisiones del Magdalena, Valle del Cauca, Nariño, Antioquia y Santander; y el 11 de junio con la Subcomisión del Magdalena.

Se está apoyando el funcionamiento del **Comité Especial de Tratamiento de Conflictos** (CETCOIT), con un árbitro neutral escogido por consenso por empleadores, trabajadores y gobierno, el cual es financiado por la OIT. En los últimos 14 meses se han conocido 67 casos tratados, de los cuales 37 han obtenido un acuerdo de solución.

Finalizó la Primera Fase de SCORE en Colombia en la cual se estableció una red de alianzas público privadas para promover prácticas responsables en el lugar de trabajo y aumentar la productividad de las PYMES en Colombia. Benefició a 35 PYMES y sus 4.318 colaboradores, sectores floricultor y textil. En la segunda fase continuaremos con el sector floricultor, textil y estamos de consulta para los sectores de minas y petróleo.



Prevención y erradicación del trabajo infantil

Con la asistencia técnica de la OIT, el Comité Interinstitucional para la Erradicación del Trabajo Infantil y la Protección del Joven Trabajador reportó:

Para **30.632** casos de niños y niñas identificados en trabajo infantil por el Ministerio del Trabajo, el ICBF inició el trámite de atención.

Con ocasión del día mundial contra el trabajo infantil, que se celebra el 12 de junio 2013, la OIT promovió una movilización con los siguientes resultados:

Más de **15.000** rescates virtuales de niños y niñas del trabajo infantil doméstico se registraron en el aplicativo virtual (*Ver www.oitcolombia.org/trabajo-infantil/juego-oit/*).

MT, MEN, MINMINAS, ICBF, DNP, ANDI, CGT y FEDECAJAS incluyeron la campaña en las páginas web.

1.650.000 personas fue la teleaudiencia durante la emisión del video MT-OIT, “Cero Tolerancia contra el Trabajo Infantil” (*Ver <http://www.youtube.com/watch?v=Ot6rMR5BQVI>*).

412.260 personas que se vincularon a la campaña a través de facebook.

50 Comités se movilizaron en la jornada.

Informe completo: <http://oitcolombia.org/trabajo-infantil/informe-campana-12-de-junio-2013/>

Cooperación técnica financiada por el Ministerio del Trabajo

Se dio inicio en el mes de julio de 2013 al programa de Promoción del trabajo decente a través del diálogo social a nivel local en Colombia, el cual es financiado por el Gobierno de Colombia a través de la Carta Acuerdo 207 de 2013.

Su objetivo principal es el fortalecimiento del diálogo social a través de las Subcomisiones Departamentales, en estrecha coordinación con sus miembros tripartitos, particularmente en Córdoba,

Nariño, Quindío, San Andrés y Tolima, buscando mejorar su capacidad para incidir en la inclusión del contenido del trabajo decente en las políticas públicas a nivel local.

En Julio de 2013 se dio inicio al Programa de fortalecimiento institucional para la promoción del empleo decente en Colombia, el cual brinda asistencia técnica para el Diseño, análisis, evaluación y realización de estudios, monitoreo y fortalecimiento de políticas de trabajo decente que fomenten la generación de ingresos y empleo a nivel nacional y regional, así como el fortalecimiento de la capacidad institucional para producir y analizar la información sobre el mercado de trabajo del país, haciendo énfasis en la población rural y vulnerable, además de sensibilizar, capacitar y prestar asistencia técnica a los diferentes actores del mercado laboral en los beneficios de la legislación laboral para lograr la formalización, buscando generar un impacto en los sectores Minero, Agricultura, Textil-Confecciones y Transporte. Así mismo, se busca analizar el Sistema de Subsidio Familiar.

Carmen Moreno
Directora de la oficina de la OIT para los Países Andinos

Para información general:

Teléfono: 6237414



Consejera Técnica Principal; Valkyrie Hanson, vhanson@oit.org.co
Coordinador de Dialogo Social; Beethoven Herrera Valencia, bherrera@oit.org.co
Coordinadora Lucha contra la Impunidad; Melva Díaz Better, mdiaz@oit.org.co
Coordinadora Nacional SCORE; Carolina Trevesi, ctrevisi@oit.org.co
Coordinadora Nacional IPEC; Liliana Obregón, obregon@oit.org.co
Coordinadora Nacional Promoción del Trabajo Decente; Beatriz Osorio, bosorio@oit.org.co
Coordinadora Nacional Formalización del Empleo; Diana Hernández, dhernandez@oit.org.co