



Mayor contratación de empleados de acuerdo a su nivel educativo, la vacante del mes y las limitantes que impiden a empleadores y empleados llegar a un acuerdo contractual, son algunos de los temas que podrán encontrar en este tercer Boletín “Así van las Oportunidades de Trabajo” del Servicio Público de Empleo.

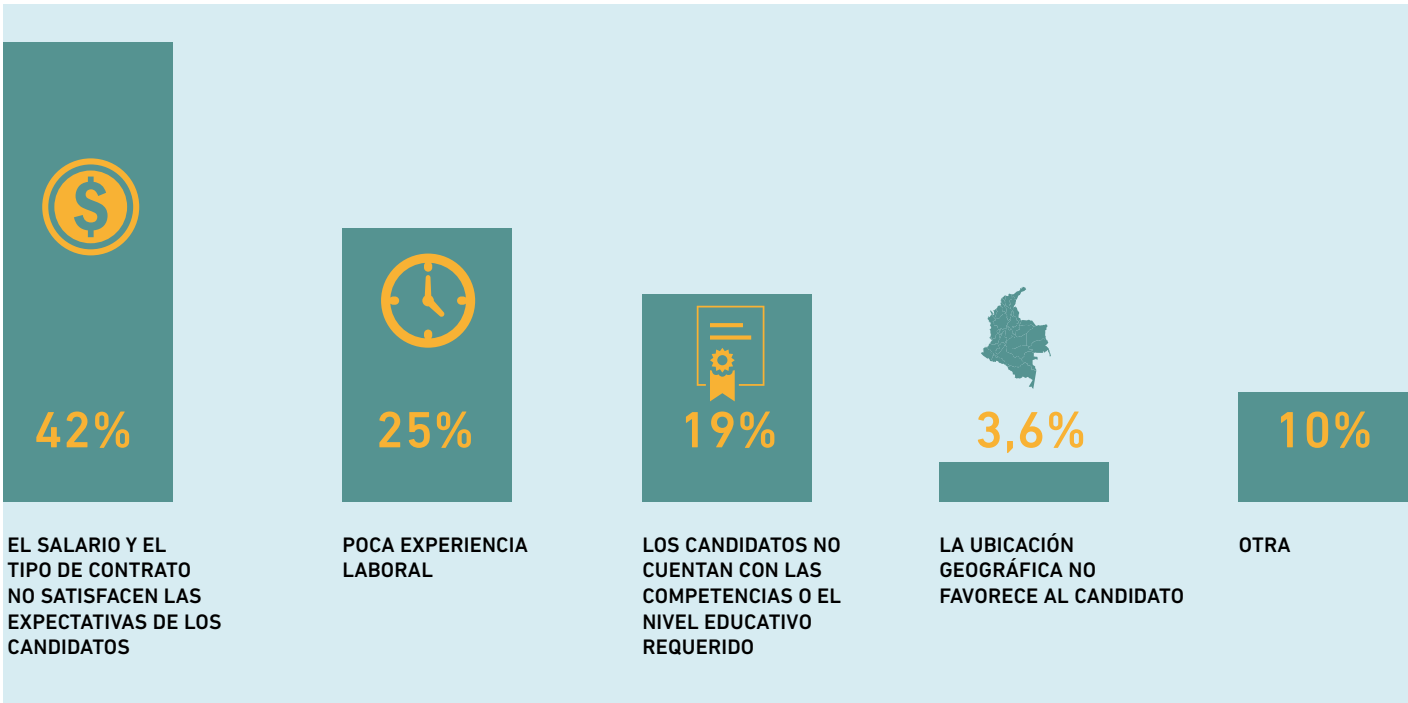
CON UN INCREMENTO DEL 15% RESPECTO AL MES DE AGOSTO, EL NIVEL OPERATIVO FUE EL MÁS SOLICITADO POR LOS EMPRESARIOS



Los empleadores colombianos incrementaron sus ofertas para vacantes en el nivel operativo en un 15%. En este mes, los empresarios realizaron ofertas más flexibles que no exigen títulos en educación técnica o superior sino habilidades, destrezas y competencias que se adquieren en procesos de formación para el trabajo, acumulación de experiencia laboral o mediante certificaciones de competencias laborales. Este grupo de vacantes representó el 33,2% del total, comparado con el 18,3% respecto al mes anterior. Siendo las más representativas las de asesores comerciales, auxiliares operativos, conductores, ayudantes de obra y auxiliares de bodega.

EL SALARIO Y EL TIPO DE CONTRATO, PRINCIPAL RAZÓN PARA QUE TRABAJADORES NO ACEPTEN OFERTAS DE EMPLEO

Los tres principales motivos que se identifican como limitantes para que los buscadores y empleadores lleguen a un acuerdo contractual son: 1) la expectativa económica del buscador es mayor a la que ofrece el empleador; 2) los buscadores no cuentan con la experiencia laboral; 3) los buscadores carecen de las competencias laborales requeridas. Otra razón que se evidencia, en menor medida, es que la ubicación geográfica del puesto de trabajo se convierte en limitante para los buscadores.



MÁS DE 10 MIL ASESORES COMERCIALES REQUERIDOS A TRAVÉS DEL SPE

Hoy por hoy, el asesor comercial es el puente entre el cliente y la empresa; éste es quien tiene a cargo los procesos de comercialización de los productos y servicios ofrecidos por las compañías, conquista clientes potenciales y fideliza a los clientes antiguos. En el mes de agosto se reportaron **10.704** vacantes para asesores comerciales, es decir, un **12,7%** de las vacantes registradas para este perfil, que más que un título busca el fortalecimiento en habilidades blandas.

RANGO SALARIAL PARA ASESORES COMERCIALES



\$616.000
salario mínimo

1'000.000 3'000.000 5'000.000 7'000.000
2'000.000 4'000.000 6'000.000

\$8'000.000
según desempeño y capacidad de venta

¿Qué habilidades debe tener un asesor comercial?

Este cargo lo ocupan personas con nivel educativo desde secundaria hasta profesionales universitarios. Sin embargo, todos deben compartir estas cualidades:

- Habilidades de venta
- Actitud positiva
- Dinámico
- Auto-disciplinado
- Empático
- Extrovertido
- Tolerante al fracaso
- Entusiasta



¿QUÉ PERFILES NO ENCUENTRAN LAS EMPRESAS EN EL SPE?

Las vacantes más difíciles de cubrir en los últimos meses han sido las que corresponden a **médicos, auxiliares contables y soldadores**. Es decir, hay una notable oferta para estos perfiles pero los profesionales en estas áreas no se registran.

Los profesionales de la medicina no usan el SPE como su principal medio de búsqueda de empleo. Hay vacantes pero los prestadores cuentan con muy pocas hojas de vida para hacer una adecuada preselección; y en algunos casos, el sector de la salud exige médicos especialistas, perfiles escasos en el mercado. Los auxiliares contables no se consiguen fácilmente porque las empresas requieren para este perfil auxiliares que conozcan las Normas Internacionales de Información Financiera –NIIF, y el uso de paquetes contables como Helisa y SIIGO. Por su parte, las vacantes en las que se requieren soldadores no son fáciles de gestionar debido a que las empresas generalmente exigen certificados en soldadura por una entidad competente.



MÉDICOS



**AUXILIARES
CONTABLES**

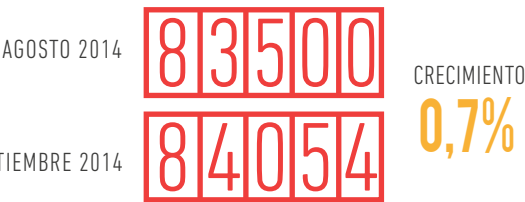


SOLDADORES

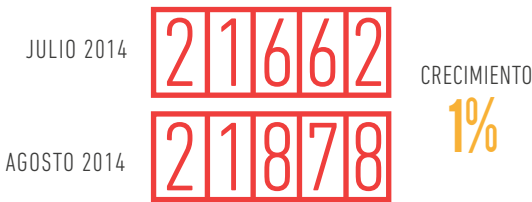
¿CÓMO VA EL REGISTRO DE VACANTES EN COLOMBIA?

Para el mes de septiembre, los empleadores colombianos registraron 84.054 vacantes, un crecimiento leve comparado con el mes de agosto. Para el caso de las personas que encontraron trabajo, incrementó en 1% respecto al mes anterior.

VACANTES INSCRITAS



PERSONAS QUE ENCONTRARON TRABAJO



Reporte de vacantes del mes de agosto de los 120 prestadores del Servicio Público de Empleo entre públicos y prestadores privados. Adicionalmente, esta cifra corresponde a vacantes registradas únicas, se ha estimado y eliminado el efecto de duplicidad de vacantes.