



**Servicio
de Empleo**

**EXPANSIÓN DE LA RED Y
FORTALECIMIENTO DE SERVICIOS**

- ☐ **CONTEXTO**
- ☐ **PRIORIZACIÓN DE TERRITORIOS PARA LA COBERTURA DEL SPE**
- ☐ **MESAS TÉCNICAS**
- ☐ **ESTUDIO DE SUFICIENCIA**
- ☐ **AUMENTO DE COBERTURA Y PRESENCIA**
- ☐ **INTEGRACIÓN PROGRAMA 4G**
- ☐ **TALLER: FORTALECIMIENTO DE SERVICIOS E INTEGRACIÓN DE RED**

Metas del Gobierno (2014-2018): 500 Centros de Empleo en 250 municipios.

El SPE cuenta con **362 puntos de atención** en **75 municipios** del país.

Se hace presencia en el **72% de los municipios** del país con más de 100 mil habitantes.

Desde el 2013, se ha avanzado en cuanto a **presencia y cobertura** en especial en ciudades grandes y con un considerable desarrollo urbano.

La **capacidad del SPE** en la actualidad es **insuficiente** para atender la potencial población beneficiaria (alrededor de **5 millones de personas**).

ES NECESARIO AUMENTAR LA COBERTURA DEL SPE EN EL PAÍS

PRIORIZACIÓN DE TERRITORIOS PARA LA COBERTURA DEL SPE

A partir de la Circular 50 de 2014, del Ministerio del Trabajo, la Unidad del SPE expidió su **Circular 11 de 2014** en la cual se expone la estrategia para la **priorización de los territorios para la ampliación de cobertura del SPE**, con los prestadores que cuentan con recursos del FOSFEC (*Fondo de Solidaridad de Fomento al Empleo y Protección al Cesante*), teniendo en cuenta los siguientes criterios :

Análisis de la **eficiencia en la ejecución** de los recursos del FOSFEC, en 2014, en la prestación de servicios de gestión y colocación.

Comportamiento de **indicadores de producto y de gestión** de los Centros de Empleo en funcionamiento.

Actividades básicas y complementarias desarrolladas.

Cobertura geográfica y poblacional de los prestadores, asimismo la dinámica productiva y del mercado del trabajo del territorio y otras que se consideren.

Se crearon las **MESAS TÉCNICAS** como espacios de **discusión y retroalimentación** para acordar un plan de acción con dichos prestadores, que conlleve a **ampliar la cobertura** del Servicio Público de Empleo en el territorio nacional y **fortalecer los servicios** que ofrecen. En su desarrollo se realizan 2 actividades centrales:

☐ **Evaluación del Prestador** por parte de la Unidad en términos de:

La **gestión financiera** (ejecución del FOSFEC) y de **operación** (indicadores de la prestación).

La **prestación del servicio** de los Centros de Empleo en términos de un análisis cualitativo de la misma.

☐ **Concertación del plan de expansión y fortalecimiento de servicios** entre la Unidad y la Agencia para 2014 y 2015, basada en:

El **estudio de suficiencia** realizado por la Unidad que detalla los potenciales centros de empleo a crearse, de acuerdo a la información de la población y del tejido empresarial.

El **plan de expansión del prestador**, el cual debe tener en cuentas criterios de viabilidad, contexto local, infraestructura disponible, el tipo de centro y la capacidad de atención que podría tener.



La metodología se dividió en tres secciones:

- Oferta Laboral
- Demanda Laboral
- Cruce entre la oferta y demanda laboral

Oferta Laboral (Fuente: GEIH y Censo)

- Identificar la principal problemática que debe atender y/o contribuir a solucionar el Servicio Público de Empleo: **desempleo y subempleo objetivo**.
- Calcular el **potencial máximo** de personas beneficiarias (desempleados y subempleados objetivos) para cada uno de los municipios del país.
- A partir del potencial de beneficiarios identificados se establecen las ciudades que podrían albergar, como mínimo, un centro de atención del SPE.



Demanda Laboral (Fuente: Censo y Registro de CCF)

- Identifica el **número de empleos potenciales** para cada municipio del país a partir de la información del censo de establecimientos económicos (*información validada con los registros de las CCF*)
- Calcula el **número de personas empleadas** por rangos de tamaño de empresa.
- Establece un ponderador que otorgue **mayor participación** a las empresas a medida que sean más grandes (son estas las que más utilizan el SPE).
- Identifica el número de potenciales empleos del SPE y el rango de vacantes gestionadas anualmente por un centro de atención y se establece el número de municipios que tendrían la capacidad para albergar centros de atención del SPE



Cruce entre oferta y demanda laboral

- Se cruzan los resultados de oferta y demanda para determinar los municipios que deberían tener centros de empleo del SPE.
- Con base en el listado de municipios potenciales se establece el número de centros a partir de dos criterios:
 - Potencial de usuarios derivado del ejercicio de oferta.
 - Capacidad de atención de los centros de empleo (3 tipos de centros)
- A partir de la base de datos de puntos de atención autorizados de la UAESPE (incluidos puntos del SENA en convenio con alcaldías), se identifica el número de centros de atención que actualmente tiene cada municipio del país y **de esta forma se establece un balance (exceso o déficit) sobre el número potencial de centros de atención.**

AUMENTO DE COBERTURA

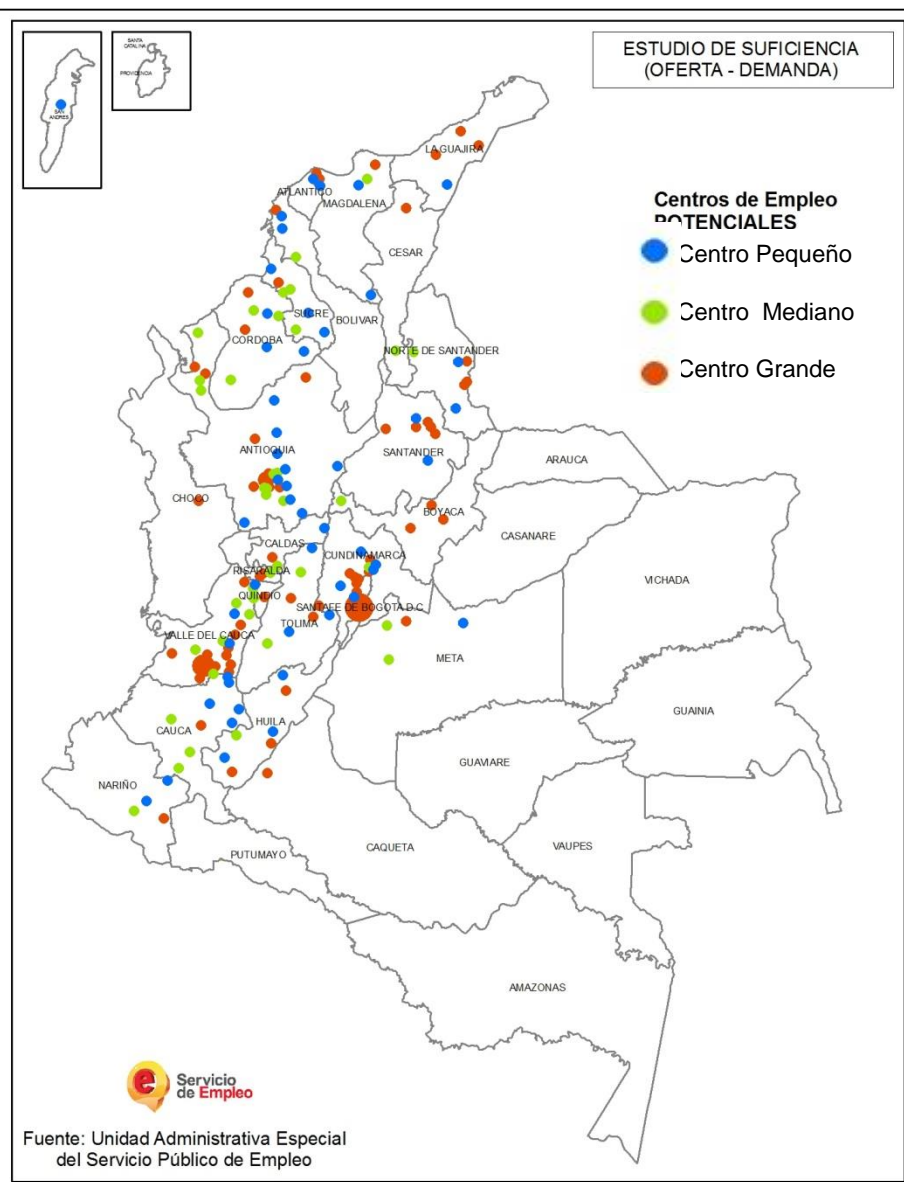
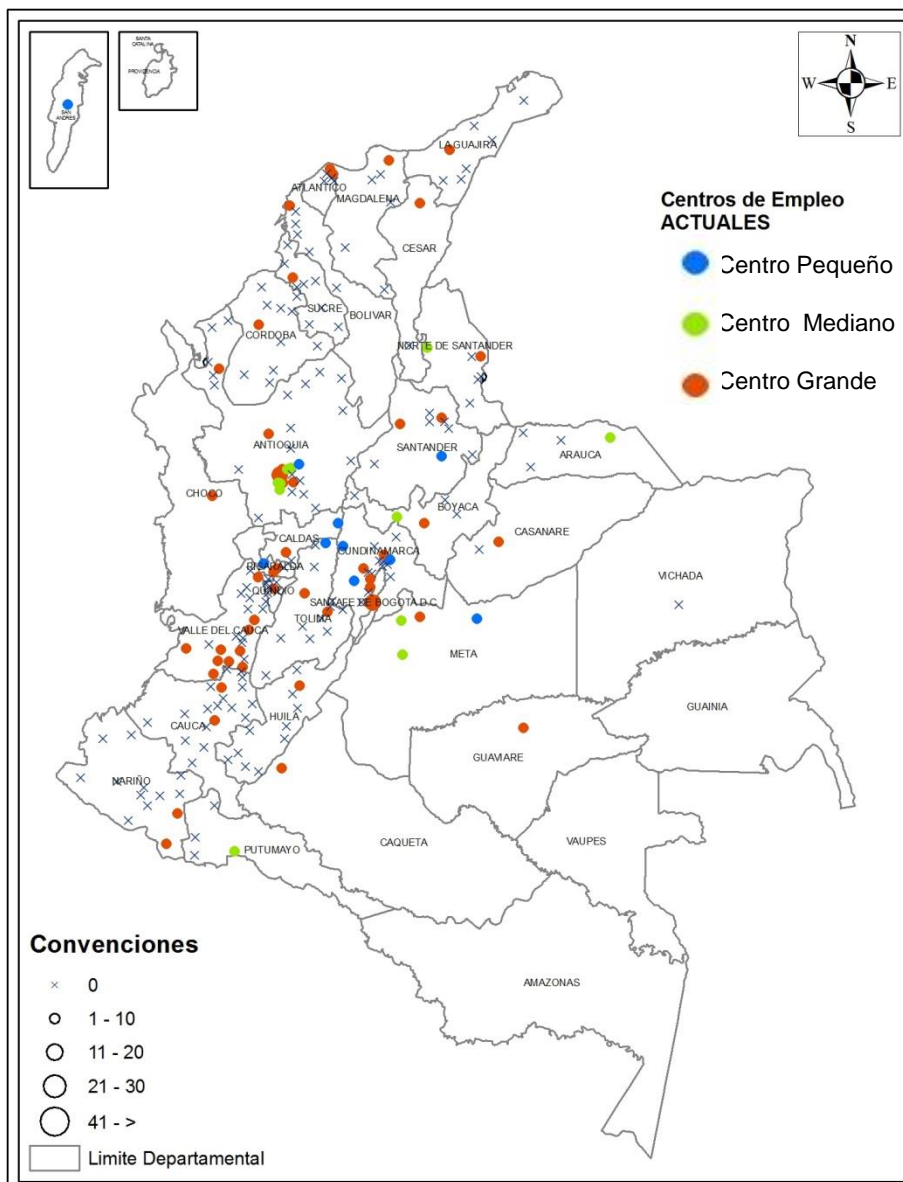
Centros de Empleo Grandes: 19 ciudades y municipios

Departamento	Municipio	Departamento	Municipio
Bogotá, D.C.	Bogotá, D.C.	Risaralda	Pereira
	Cali		Dosquebradas
Valle del Cauca	Buenaventura	Norte de Santander	Cúcuta
	Palmira	Tolima	Ibagué
	Medellín	Huila	Neiva
Antioquia	Bello	Córdoba	Montería
	Envigado e Itagüí	Caldas	Manizales
Atlántico	Soledad	Nariño	Pasto
Cundinamarca	Soacha	Santander	Bucaramanga

Región	Departamento	MUNICIPIO	CE-G	CE-M	CE-P
REGIÓN ANDINA	ANTIOQUIA	Turbo; Caucasia	X		
		Chigorodó; Necoclí; Carepa;		X	
		Marinilla; Guarne; Yarumal; El Carmen de Viboral; Puerto Berrío; Andes; Tarazá; Santa Rosa de Osos.			X
	BOYACÁ	Sogamoso; Duitama	X		
		Puerto Boyacá		X	
	CALDAS	Villamaría		X	
	CUNDINAMARCA	Chía; Girardot; Madrid; Funza	X		
		Cajicá		X	
		Sibaté; Pacho; Sopó			X
	NORTE DE SANTANDER	Villa del Rosario; Los Patios	X		
		Pamplona; El Zulia			X
	QUINDÍO	Calarcá	X		
		La Tebaida; Quimbaya		X	
	RISARALDA	Santa Rosa de Cabal		X	
	HUILA	Pitalito; Garzón	X		
		La Plata		X	
		Gigante; Isnos; Aipe			X
	SANTANDER	Floridablanca; Piedecuesta; Lebrija	X		
	TOLIMA	Chaparral; Líbano		X	
		Melgar; Ortega			X



REGIÓN	DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	CE-G	CE-M	CE-P
REGIÓN CARIBE	ATLÁNTICO	Malambo;	X		
		Galapa; Sabanagrande			X
	BOLÍVAR	El Carmen de Bolívar		X	
		Arjona; Turbaco			X
	CESAR	Aguachica		X	
	CÓRDOBA	Lorica	X		
		Tierralta; Cereté; Sahagún		X	
		Planeta Rica; Ciénaga de Oro; Ayapel			X
	GUAJIRA	Maicao; Manaure	X		
		Fonseca			X
	MAGDALENA	Ciénaga		X	
		Zona Bananera; El Banco			X
REGIÓN PACÍFICA	CAUCA	Corozal; San Marcos; Sampués		X	
		Majagual; Santiago de Tolú; San Benito Abad			X
		El Tambo; Puerto Tejada; La Vega; Bolívar		X	
	NARIÑO	Miranda; Paez; Caldono; Corinto; Inzá			X
		Túquerres		X	
		La Unión; Sandoná			X
	VALLE DEL CAUCA	El Cerrito; Pradera	X		
		San Marcos; Zarzal; La Unión; Dagua; Guacarí		X	
		Bugalagrande; Alcalá; Ginebra			X



INTEGRACIÓN CON EL PROGRAMA 4G

Objetivo del SPE

- Contribuir a la colocación efectiva y oportuna del personal requerido por cada una de las Concesiones 4G, a través de la **Red de Prestadores del Servicio Publico de Empleo**, mediante un proceso de articulación con los demás actores involucrados

¿Por qué trabajar en Alianza?

- Porque proporcionar la mano de obra completa, de calidad, y en forma **oportuna y pertinente** a los proyectos de las **Vías 4G**, implicará desafíos de una complejidad, un tamaño, y con costos que muy probablemente ninguna Agencia de Empleo pueda abordar de manera individual y aislada en forma exitosa.

¡TRABAJANDO EN RED, CONSTRUÍMOS CAMINOS Y PAIS!



PROYECTOS ESTRATÉGICOS 2015

CON EL PROGRAMA 4G

Alianza Concesión Girardot-Honda-Puerto Salgar

Departamentos:
Cundinamarca, Caldas y Tolima

Empleos directos:
8710

Convocados:

Cajas de Compensación

1. Comfamiliares Caldas
2. Cafasur
3. Comfatolima
4. Comfenalco Tolima
5. Compensar

SENA

Regional Caldas, C/marca y Tolima

Alcaldías

Facatativá y Tocancipá

Alianza Concesión Cartagena-Barranquilla

Departamentos: **Atlántico y Bolívar**

Empleos directos:
8755

Convocados:

Cajas de Compensación

1. Comfamiliares Atlántico y Bolívar
2. Cajacopi
3. Combarranquilla
4. Comfenalco

SENA

Regional Atlántico y Bolívar

Alcaldías

Barranquilla y Soledad

Alianza Concesión Conexión Pacífico 3

Departamentos :
Antioquia, Caldas y Risaralda

Empleos directos:
7118

Convocados:

Cajas de Compensación

1. Comfamiliares Caldas y 2. Risaralda
3. Comfama
4. Comfenalco Antioquia

SENA

Regional Caldas, Antioquia y Risaralda

Alcaldías

Medellín



TALLER: FORTALECIMIENTO DE SERVICIOS E INTEGRACIÓN DE RED

OBJETIVOS

- Definir las **líneas de acción estratégicas y compromisos** por tipo de prestador para la vigencia 2015, dirigidos al **fortalecimiento de los servicios y la integración en Red**.
- Identificar las **dificultades de la implementación** de los compromisos junto a las **propuestas de articulación** de la Unidad para mitigarlas.

METODOLOGÍA

- Discusión por tipo de Prestador, en subgrupos con preguntas orientadoras.
- Socialización y conclusiones en la mesa respectiva.
- Consolidación de estrategias a implementar y articulación de la Unidad.
- **DESPUÉS DEL EVENTO:** Envío de informes a los prestadores con los compromisos del Taller.



TALLER: LÍNEAS ESTRATÉGICAS

AGENCIAS DE GESTIÓN Y COLOCACIÓN PÚBLICAS Y DE LAS CAJAS DE COMPENSACIÓN FAMILIAR

FORTALECIMIENTO DE SERVICIOS

Mejora de empleabilidad

Gestión empresarial

Principio de Enfoque diferencial

Implementación de políticas activas de empleo en el territorio

INTEGRACIÓN DE LA RED DE PRESTADORES DEL SPE

AGENCIAS PRIVADAS DE GESTIÓN Y COLOCACIÓN DE EMPLEO

FORTALECIMIENTO DE SERVICIOS

Atención al buscador de empleo

Nuevos servicios

INTEGRACIÓN DE LA RED DE PRESTADORES DEL SPE

BOLSAS DE EMPLEO

FORTALECIMIENTO DE SERVICIOS

Ampliación a todos los servicios básicos

INTEGRACIÓN DE LA RED DE PRESTADORES DEL SPE

PARA TODOS LOS PRESTADORES

DIFICULTADES para la implementación

ARTICULACIÓN de la Unidad

EDNA MEDINA ROBAYO
Subdirectora de Promoción
edna.medina@serviciodeempleo.gov.co



Unidad del Servicio Público de Empleo
Carrera 69 No 25B - 44 Piso 3. Bogotá D.C, Colombia
PBX: +57 1 756 0009

www.redempleo.gov.co
www.buscadordeempleo.gov.co



MinTrabajo
República de Colombia

**PROSPERIDAD
PARA TODOS**

EL TRABAJO COMO DEBE SER