

PLAN ANTICORRUPCIÓN Y ATENCIÓN AL CIUDADANO - UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO -2014

				Periodo ejecus	ción (DD/MM/AA)	Responsable										
Politica de Desarrollo Administrativo	Componentes / Subsistemas	Actividades	Entregable	Fecha Inicio	Fecha Finalización	Equipo de trabajo/Área	Observaciones	ENTREGABLES/ PROGRAMACION TRIMESTRAL				ENTREGABLES/ SEGUIMIENTO TRIMESTRAL (reportar en porcentaje)				
Transparencial, Perfocación y Servico al Cludadaro	Metodología para la identificación de riesgos de corrupción y acciones para su manejo.	Identificar las debilidades y las amenazas que pueden influir en los procesos de mayor vulnerabilidad frente a hechos de corrupción.	Matriz de debilidades y amenazas de los procesos más vulnerables	01/02/2014	30/04/2014	Subdirectores	NO	67%	33%	0%	0%	0%	0%	0%	01	x
		Hacer una descripción de los	Documento que contiene la descripción clara del riesgo.	01/03/2014	31/05/2014	Subdirectores	NO	34%	66%	0%	0%	0%	0%	0%	01	×
		Elaborar y aprobar el mapa de riesgos junto con sus medidas de mitigación	Mapas de riesgos aprobado y publicado	01/05/2014	30/07/2014	Subdirectores	NO	34%	66%	0%	0%	ONC.	096	006	01	
		Socializar el mapa de riesgos al interior de la entidad	Correos con la socialización y carteleras	30/06/2014	30/08/2014	Subdirectores	NO	34%	66%	0%	0%	0%	0%	0%	05	
	Participación Cludedima en la Gestión	Hacer una caracterización de los actores que se relacionan con la Unidad para identificar sus intereses necesidades y expectativas.	Actores identificados y caracterizados	15/02/2014	30/04/2014	Dependencial- Responsable SIG Responsable Persecutor- Responsable comunicaciones.	SI: Memorias Encuentro Cartagena con Red de Prestadores, doc 1, y 2. (diálogo entablado, establecimiento de lazos de confianza)	60%	40%	0%	0%	30%	20%	50%	97	
		Uso de los medios electrónicos y presenciales en el proceso de elaboración de normatividad.	Registro de los medios utilizados	01/02/2014	31/12/2014		St. Coordinación de Rades Sociales (Recepción de PQRS por comeo electrónico y por via teléforica como base para procesos de mejoramiento continuo)	19%	27%	27%	27%	19%	27%	27%	27	Archivo Excel de registro de solicitudes de si ciudadanía
		Uso de los medios electrónicos y presenciales en el proceso de planeación y formulación de políticas de la entidad	Registro de los medios utilizados	01/05/2014	31/12/2014		Si. Recepción de PQRS por correo electrónico y por vía telefónica como base para procesos de mejoramiento continuo	0%	25%	37,5%	37,5%	0%	25%	38%	385	
	Rendición de cuentas a la cudadenía	Identificar las necesidades de información de la población objetivo de la entidad	Definir y desarrollar una encuesta presencial y virtual	01/01/2014	31/12/2014	Subdirectores	PQRS? (Procesos de auditoria con Red de Prestadores?)	25%	25%	25%	25,0%	13%	13%	13%	139	Auditoria/ Admon y % Seguimiento
		Desarrollar acciones de Información a través de la utilización de medios de comunicación masivos, regionales y locales o comunitarios para facilitar el acceso a la misma	Piezas comunicativas para socializar	01/03/2014	31/12/2014	Responsable Planeación / Responsable comunicaciones	St: ABC portal web SPE, boletines (presencia en medios, repoentoriada en Boletines mensuales "Así nos ven los medios")	10%	30%	30%	30,0%	10%	30%	30%	3.01	s
		Desarrollar acciones de Información por medio de la utilización de tecnologías de la información y comunicación para facilitar el acceso a ésta	Canales definidos e implementados Contenidos elaborados	01/04/2014	31/12/2014		St: Coordinación Redes Sociales, portal web SPE (twitter oficial del Director del SPE)	0%	33,4%	33,3%	33,3%	0%	33%	33%	339	8
		Realizar la Convocatoria a eventos definidos	Soportes de convocatoria	01/04/2014	31/12/2014	Responsable comunicaciones	Invitaciones (Encuentro Red de Prestadores, Encuentro con Cajas de Compensación)	0%	33%	33%	33%	0%	33%	33%	349	s
		Elaborar y publicar las memorias de los eventos de rendición de cuentas	Documentos de memorias publicado	01/06/2014	31/12/2014		Memorias colgadas en portal web SPE (encuentro Cartagens, publicación?)	0%	14,3%	42,9%	42,8%	0%	0%	67%	339	16
	Politica de Servicio al Cludadero	Implementar un Sistema de Atención al Culadano con canales de atención tales como: virtual (pag Web, chat, redes sociales y PQR), telefónica (cal center) y escrito.	implementación	01/04/2014	31/05/2014	Secretaria General	St: Afención de PQRS por medio virtual	0%	100%	0%	0,0%	0%	100%	0%	0	Informe MinTrabajo de PQR call center, Reporte % mensual PQR
			Seguimiento al cumplimiento del cronograma	31/06/2014	31/12/2014		cronograma?	0%	0%	50%	50,0%	0%	0%	0%	05	
		Diseñar e implementar estrategias de comunicación para socializar en los canales de atención al ciudadano.	Estrategias y campañas	01/07/2014	31/12/2014			0%	0%	50%	50,0%	0%	0%	0%		
		Atender, orientar y direccionar a los ciudadanos que acuden a solicitar información de manera telefónica o virtual sobre temas de competencia de la entidad.	. If it is a second con	01/06/2014	31/12/2014		Reporte/ registro de atención a PQRS	0%	14%	42,9%	42,9%	?	?	?	?	Reporte mensual PQR
		implementar un canal de atención telefónico a través del Call Center.	Informe semestral con estadísticas de atención	01/06/2014	31/12/2014		Call Center linea 120 de MinTrabajo, redireccionando consultas y PORS hacia servicios del SPE	0,0%	14,3%	42,9%	42,9%	7	?	?	?	Informe MinTrabajo de PQR call center
	Racionalización de Trámites	Realizar una identificación de los trámites objeto de racionalización	Documento con la información de los tramites identificados para ser racionalizados	15/02/2014	30/06/2014	Subdirectores Responsable TIC - Responsable Planeación - Secretaria General	Ventarilla Única de Soluciones para el Trabajo	33,4%	66,6%	0,0%	0,0%	?	7	7	7	PENDIENTE: archivo plantillas de respuesta a PQR, (en proceso de validación)
		Elaborar formularios para descarga o tramite en línea.	Formularios desarrollados e implementados	01/07/2014	31/12/2014		Buscador de Vacantes en linea; servicio de Registro de HV en linea	0,0%	0,0%	50,0%	50,0%	?	?	?	?	