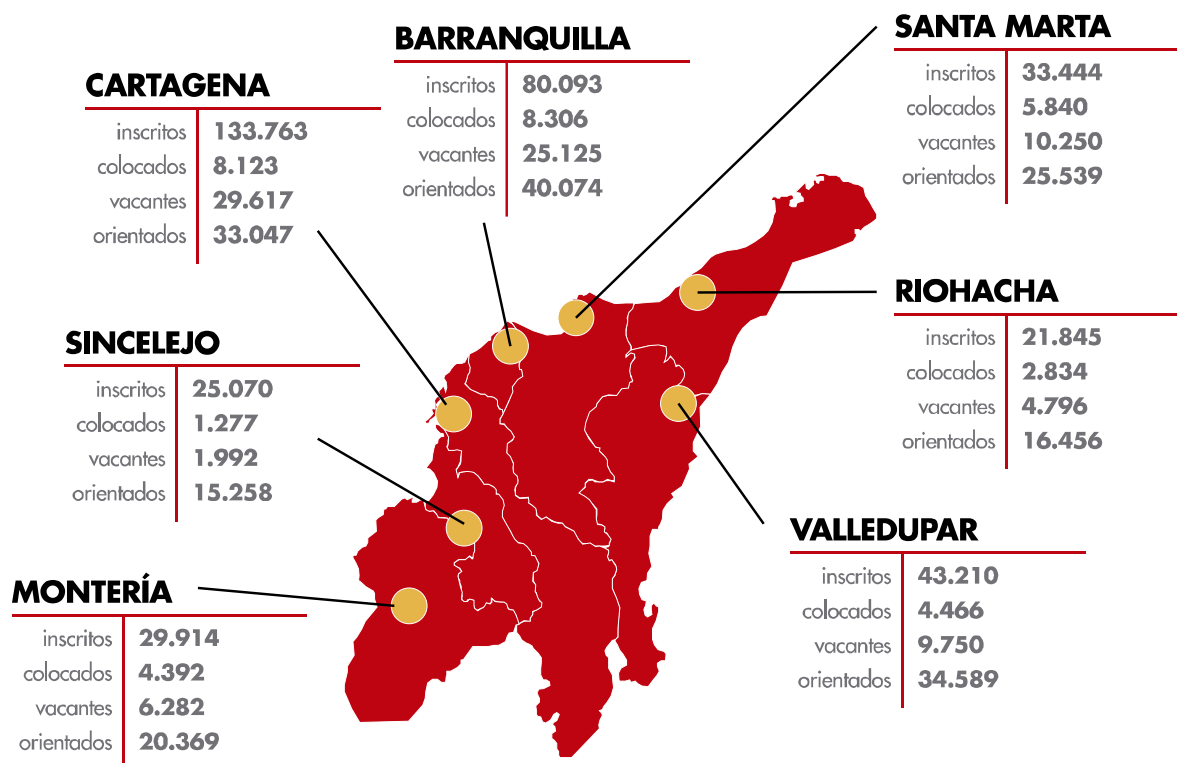


## PANORAMA LABORAL DE LA REGIÓN CARIBE

En esta entrega del Boletín de Coyuntura Laboral Regional, la Unidad del Servicio Público de Empleo – SPE, priorizó el análisis del comportamiento del mercado laboral para las ciudades de la Región Caribe, buscando que el público en general pueda acceder a información pertinente que le permita conocer las dinámicas que caracterizan dichos mercados laborales, con el objetivo de facilitar la toma de decisiones y generar una mejor focalización de los servicios ofrecidos. Este boletín cuenta con cuatro secciones: en la primera se lleva a cabo una caracterización del Servicio Público de Empleo en la Región Caribe, en la segunda se realiza un análisis de la situación del mercado laboral de la región, en la tercera se presenta una descriptiva a nivel nacional de la educación superior y el mercado de trabajo, y en la última sección se incluye un cuadro con las principales variables del mercado laboral de las 23 ciudades y áreas metropolitanas.

### 1. El SPE en la Región Caribe (enero-diciembre 2015)



Fuente: UAESPE. Incluye la información de las Agencias de empleo del SENA, las Cajas de Compensación Familiar y los Entes Territoriales



A finales de 2015, el Servicio Público de Empleo hacía presencia en la Región Caribe en 16 municipios con 41 puntos de atención públicos de los cuales 37 son Centros de Empleo. Durante este periodo, se registraron 367.339 personas, se gestionaron 87.812 vacantes y se alcanzaron 35.238 colocaciones.

Las ciudades con el mayor número de colocados fueron Barranquilla y Cartagena.

Adicionalmente, la mayoría de los inscritos en el SPE son jóvenes (43,1%) y se encuentran ubicados principalmente en los departamentos de Atlántico, Bolívar y Sucre (73,9%).

## 2. El mercado laboral en la Región Caribe

### Principales indicadores de mercado laboral Región Caribe

Concepto	Región Caribe						
	Barranquilla	Cartagena	Montería	Riohacha	Santa Marta	Sincelejo	Valledupar
Variables de mercado laboral (periodo noviembre 2015 - enero 2016) <sup>1</sup>							
Tasa de desempleo	8,7	8,6	9,1	11,7	9,2	9,4	11,3
Tasa de ocupación	60,2	54,3	58,0	56,4	56,6	58,8	52,7
Tasa de informalidad*	54,5	55,5	61,1	63,5	62,3	65,5	61,4
Ocupados	882.913	418.921	157.637	88.015	203.793	120.926	158.676
Desocupados	83.857	39.259	15.808	11.669	20.634	12.495	20.278
Variables de mercado laboral (periodo diciembre 2014 - noviembre 2015) <sup>2</sup>							
Semanas de búsqueda de trabajo	22,7	21,0	14,7	20,5	27,9	13,1	20,1
Tasa de desempleo hombres	5,6	7,1	4,8	8,3	5,5	5,7	6,5
Tasa de desempleo mujeres	11,7	10,4	10,3	14,0	14,1	13,0	13,4
Tasa de desempleo 14-28 años	17,0	17,0	13,9	17,2	17,0	16,4	16,4
Tasa de desempleo 29-44 años	6,6	7,7	6,5	9,1	8,1	7,6	8,7
Tasa de desempleo más de 44 años	3,4	3,3	2,8	6,9	4,2	3,9	4,5

\* Los datos de informalidad corresponden al periodo octubre-diciembre 2015.

<sup>1</sup> Fuente: DANE

<sup>2</sup> Fuente: DANE. Cálculos: UAESPE

• **Aumentan la ocupación y el desempleo en la Región Caribe.** De acuerdo con los resultados presentados por el DANE, durante el trimestre móvil noviembre de 2015- enero de 2016, la población ocupada en la Región Caribe se incrementó en 0,8%, para un total de 2'030.881 personas ocupadas. No obstante, la tasa de desempleo aumentó en seis de las ciudades de la región. Las tasas más altas se presentaron en Riohacha (11,7%) y Valledupar (11,3%) mientras que en Cartagena (8,6%) y Barranquilla (8,7%) se

observaron las tasas más bajas. A nivel poblacional, los mayores niveles de desempleo se encuentran en los jóvenes y las personas con estudios técnicos y tecnológicos.

• **Barranquilla es la ciudad con mejor desempeño en la Región Caribe.** Barranquilla presenta el escenario más favorable en el mercado laboral regional, reflejándose en una tasa de desempleo inferior a un dígito (8,7%) y la tasa de ocupación más alta (60,2%). Sin embargo la tasa de informalidad aun es alta (54,5%). Por el contrario, Valledupar se



encuentra rezagada con respecto a las demás ciudades de la región, debido a la presencia de altas tasas de desempleo (11,3%) e informalidad (61,4%) y una tasa de ocupación baja (52,7%).

• **Empleo femenino, el reto de la región Caribe.** Entre diciembre de 2014 y noviembre de 2015<sup>1</sup>, las mujeres de la región Caribe presentaron una tasa de desempleo superior en 6,2 puntos porcentuales a la registrada por los hombres, la brecha más grande por regiones del país. En concreto, Santa Marta y Riohacha son las ciudades con las mayores tasas de desempleo femenino de la región (14,1% y 14% respectivamente). Así mismo, Sincelejo y Santa Marta, son las ciudades que presentan una mayor diferencia entre el desempleo masculino y el femenino.

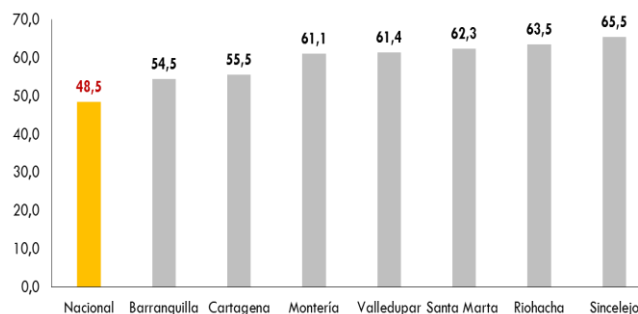
## LA TASA DE DESEMPLEO DE LAS MUJERES EN LA REGIÓN, SUPERA EN 6,2 PUNTOS PORCENTUALES LA TASA DE LOS HOMBRES

• **Santa Marta y Barranquilla son las ciudades con mayor tiempo de búsqueda de empleo.** Para el período de diciembre 2014-noviembre 2015, los buscadores se demoran en promedio 21,4 semanas en vincularse a un trabajo en la Región Caribe, por encima del promedio de las 23 ciudades principales que es de 18,9 semanas. Las ciudades con los mayores tiempos de búsqueda en la región son Santa Marta con un promedio de 27,9 semanas y Barranquilla con 22,7 semanas. Así mismo, se evidenció que las mujeres se demoran más tiempo para acceder a un puesto de trabajo, con una duración promedio de 21,7 semanas mientras que para los hombres fue de 19 semanas.

<sup>1</sup> Los datos suministrados para el período diciembre 2014-noviembre de 2015, provienen de cálculos de la Unidad del

• **Informalidad disminuye en la Región Caribe, sin embargo se mantiene en niveles altos frente al resto del país.** Con respecto a la calidad del empleo, entre diciembre de 2014 y noviembre de 2015, se presentó una reducción de la tasa de informalidad en cinco ciudades: Barranquilla, Cartagena, Valledupar, Riohacha, y Sincelejo. No obstante, a pesar de la disminución presentada durante el último año, Sincelejo y Riohacha se mantienen como las ciudades con las tasas más altas (65,5% y 63,5% respectivamente). En particular sobresalen las altas tasas de informalidad de los bachilleres en la región. En Sincelejo y Riohacha, los índices de informalidad de esta población superan el 72%, debido a que esta población posee menores posibilidades para acceder a empleos de buena calidad, lo que genera una mayor propensión a aceptar ocupaciones usualmente relacionadas con menores niveles de exigencia en competencias laborales y baja remuneración.

Tasa de informalidad Oct-Dic 2015



Fuente: DANE- GEIH

• **La región debe trabajar por la generación y visibilización de oportunidades laborales para mujeres y jóvenes.** Se debe continuar en la implementación de una atención diferencial en los Centros de Empleo que responda a las necesidades de estas poblaciones. Dado que

Servicio Público de Empleo con base en la información de la Gran Encuesta Integrada de Hogares del DANE.



una de las principales barreras en el caso de las mujeres son las actividades del hogar, se requiere diseñar estrategias que faciliten la conciliación de las responsabilidades laborales con las familiares, priorizando en las actividades del cuidado de terceros, como por ejemplo beneficios de guarderías y jardines infantiles para las madres trabajadoras. Por su parte, en el caso de los jóvenes, se debe fomentar la realización de pasantías, prácticas empresariales, contratos de aprendizaje, proyectos de investigación, etc., como mecanismos para garantizar la primera experiencia laboral de dicha población.



### 3. La Educación superior y el mercado laboral en Colombia



**4'698.910**

OCUPADOS CON EDUCACIÓN  
SUPERIOR EN COLOMBIA

**50,8%**

TÉCNICOS/  
TECNÓLOGOS

**33,9%**

UNIVERSITARIOS

**15,3%**

POSTGRADO

**Mercado laboral colombiano.** Entre diciembre de 2014 y noviembre de 2015, del total de ocupados en el país, 4'698.910 registraron estudios de educación superior, es decir el 21,4% de la población. El 50,8% de los ocupados con educación superior eran técnicos o tecnólogos, el 33,9% eran universitarios y el 15,3% presentaba estudios de postgrado.

Con respecto al total de desempleados, el 22,5% tenía estudios de educación superior, con una tasa de desempleo del 8,2% y una tasa de informalidad del 23,1%, cifras inferiores al promedio nacional.

El 53% de los desocupados con educación superior son mujeres. Este grupo poblacional tiene la mayor tasa de desempleo según sexo (9,2%) y una tasa de informalidad más alta (24,6%). Con respecto a la población joven, se observó que 1 de cada 2 desocupados con educación superior es joven. Así mismo, la tasa de desempleo de los jóvenes con educación superior es significativamente superior al promedio nacional, ubicándose en 13,9%.

**LA TASA DE DESEMPLEO DE  
LAS PERSONAS CON  
EDUCACIÓN SUPERIOR ES  
INFERIOR AL PROMEDIO  
NACIONAL**



Con respecto a la informalidad, los jóvenes con educación superior registran una tasa de informalidad del 21,5% inferior al promedio de personas con educación superior (23,1%).

Si bien los jóvenes con educación superior no son muy susceptibles al fenómeno de la informalidad como otras poblaciones, si presentan barreras de acceso para vincularse efectivamente en el mercado de trabajo, como la dificultad para acreditar los niveles mínimos de experiencia solicitados por los empleadores, entre otros.

El tiempo promedio de búsqueda de empleo de las personas con educación superior es de 23 semanas, mientras que a nivel nacional es de 19 semanas. Este fenómeno se relaciona con las altas expectativas que poseen los desempleados más educados para encontrar trabajo de buena calidad, y con las bajas oportunidades laborales que los mercados laborales ofrecen para satisfacer sus expectativas.

Tiempo promedio de búsqueda de empleo de las personas con educación superior



**TIEMPO PROMEDIO DE BÚSQUEDA DE EMPLEO: 23 SEMANAS**

Fuente: SPE

**Oferta laboral en el SPE.** Con base en la información de los buscadores registrados en el Servicio Público de Empleo, se observa que 6 de cada 10 inscritos presenta estudios de educación superior. La mayoría de estas personas corresponde a mujeres (60,0%) y jóvenes (47,3%).

Inscritos en el SPE con educación superior



**60%**

**Mujeres**



**47,3%**

**Jóvenes**

Fuente: SPE

Armenia, Bucaramanga, Cartagena y Valledupar son las ciudades en donde una mayor proporción de personas con educación superior acceden a los servicios de gestión y colocación prestados por el SPE.

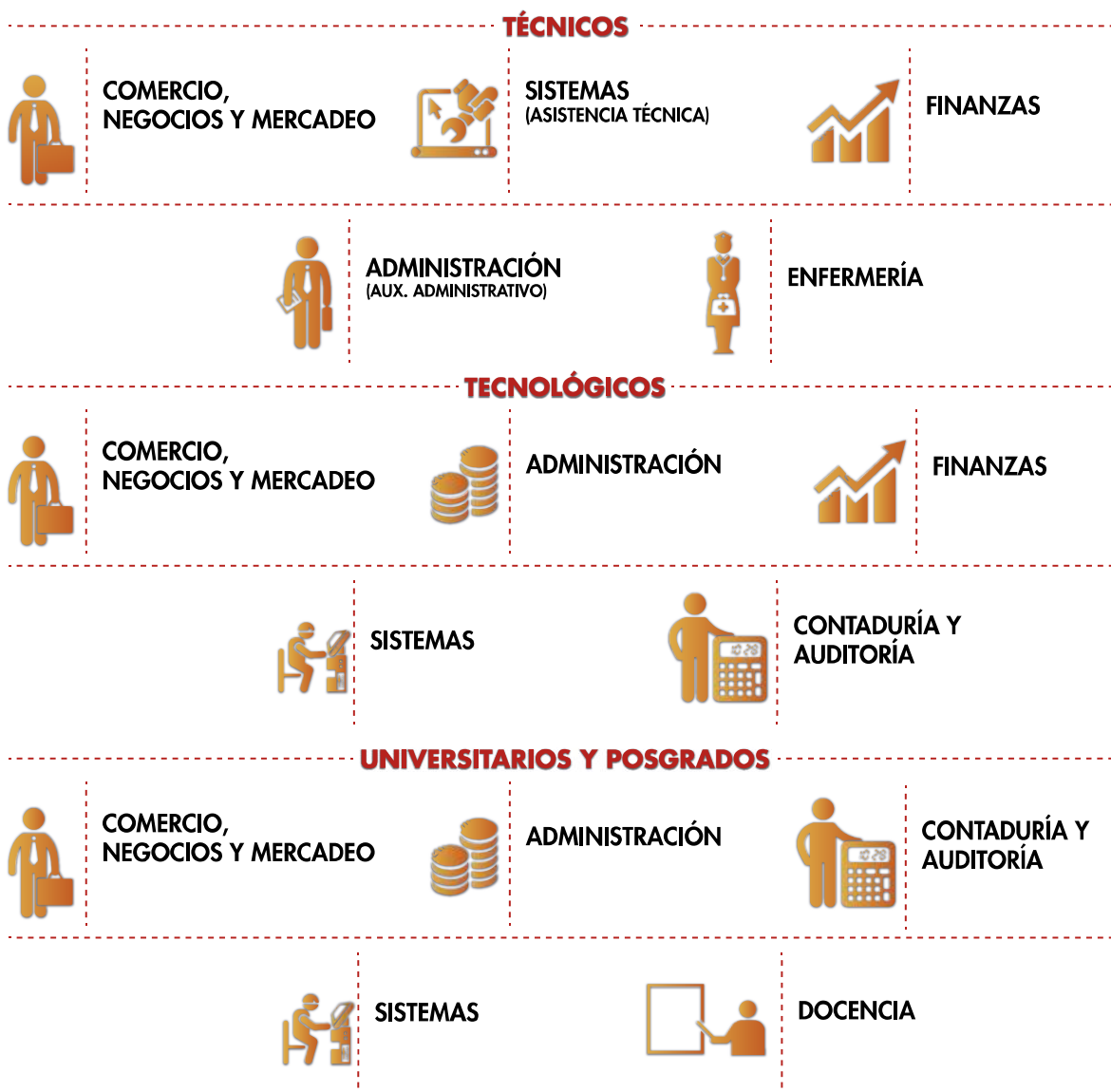
Las personas con estudios de educación superior representan menos de una cuarta parte del total de desempleados del país, no obstante utilizan en mayor medida los servicios del SPE. Esto sugiere una mayor inclinación de esta población por la utilización de mecanismos formales para la búsqueda de empleo, porque dada su formación acceden más a medios de comunicación y tecnologías de la información.

Por núcleo básico de conocimiento, la mayoría de las personas con educación superior registradas en el SPE presenta estudios relacionados con las ciencias económicas y administrativas (38,5%), ingenierías y afines (28,1%) y ciencias sociales y humanas (12,5%).

**Vacantes en el SPE para educación superior.**

Del total de vacantes registradas en el SPE en 2015, 453.667 se encontraban dirigidas a personas con estudios de educación superior.

Profesiones más demandadas por los empresarios en el SPE



Fuente: SPE





## 4. Anexo estadístico nacional

### Principales indicadores de mercado laboral

Ciudad	Tasa de Desempleo			Tasa de Ocupación			Tasa Global de Participación			Tasa de informalidad		
	Nov 14 - Ene 15	Nov 15 - Ene 16	Variación	Nov 14 - Ene 15	Nov 15 - Ene 16	Variación	Nov 14 - Ene 15	Nov 15 - Ene 16	Variación	Oct 14 - Dic 14	Oct 15 - Dic 15	Variación
Quibdó	13,0	16,1	↑	50,1	49,4	↓	57,5	58,9	↑	64,2	62,9	↓
Cúcuta AM	14,5	15,3	↑	54,2	54,3	↑	63,5	64,2	↑	70,8	69,1	↓
Ibagué	13,3	14,9	↑	58,4	59,7	↑	67,4	70,1	↑	57,1	56,6	↓
Armenia	14,4	14,1	↓	55,3	54,7	↓	64,6	63,7	↓	55,6	58,7	↑
Popayán	12,7	12,2	↓	52,7	53,2	↑	60,4	60,5	↑	58,9	57,4	↓
Pereira AM	13,6	11,8	↓	57,4	58,8	↑	66,4	66,7	↑	48,4	47,7	↓
Riohacha	11,3	11,7	↑	58,6	56,4	↓	66,0	63,9	↓	62,7	63,5	↑
Neiva	10,9	11,6	↑	58,8	61,1	↑	66,0	69,0	↑	58,4	57,2	↓
Cali AM	12,4	11,4	↓	59,5	61,0	↑	67,9	68,9	↑	46,0	48,0	↑
Medellín AM	11,3	11,4	↑	58,7	58,0	↓	66,2	65,5	↓	43,9	41,4	↓
Pasto	11,0	11,4	↑	61,3	61,3	=	68,9	69,2	↑	60,4	57,6	↓
Valledupar	10,1	11,3	↑	55,2	52,7	↓	61,3	59,4	↓	60,4	61,4	↑
Tunja	12,1	11,3	↓	57,5	56,2	↓	65,4	63,4	↓	48,5	45,5	↓
Villavicencio	11,0	11,1	↑	58,5	59,2	↑	65,7	66,5	↑	57,5	55,8	↓
Florencia	13,6	11,0	↓	56,6	54,5	↓	65,5	61,3	↓	64,0	63,1	↓
<b>TOTAL 23 CIUDADES</b>	<b>10,1</b>	<b>10,7</b>	<b>↑</b>	<b>61,0</b>	<b>60,3</b>	<b>↓</b>	<b>67,8</b>	<b>67,5</b>	<b>↓</b>	<b>49,4</b>	<b>48,5</b>	<b>↓</b>
Bogotá D.C.	8,7	10,4	↑	66,0	64,0	↓	72,3	71,4	↓	43,8	42,2	↓
Manizales AM	9,6	9,5	↓	54,4	54,9	↑	60,2	60,7	↑	44,3	43,2	↓
Sincelejo	9,0	9,4	↑	59,2	58,8	↓	65,1	64,9	↓	65,5	65,5	=
Santa Marta	10,9	9,2	↓	55,4	56,6	↑	62,1	62,3	↑	67,9	62,3	↓
Montería	6,9	9,1	↑	60,1	58,0	↓	64,6	63,8	↓	63,3	61,1	↓
Barranquilla AM	6,9	8,7	↑	60,3	60,2	↓	64,8	65,9	↑	54,4	54,5	↑
Cartagena	7,9	8,6	↑	55,5	54,3	↓	60,3	59,3	↓	53,7	55,5	↑
Bucaramanga AM	9,4	7,6	↓	64,4	63,7	↓	71,1	68,9	↓	56,7	56,2	↓

Fuente: DANE- GEIH



Servicio  
de Empleo



Servicio  
de Empleo

**Claudia Ximena Camacho Corzo**

DIRECTORA DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO

**Eduard Augusto Arias León**

SUBDIRECTOR DE ADMINISTRACIÓN Y SEGUIMIENTO - SPE

**Jose María Roldán Restrepo**

COORDINADOR DE ESTUDIOS E INVESTIGACIÓN DEL MERCADO LABORAL - SPE

**Hanan H. Sofan Ovalle**

**Sergio Fernando Sánchez Delgado**

GRUPO DE ESTUDIOS E INVESTIGACIÓN DEL MERCADO LABORAL

**Hanan H. Sofan Ovalle**

**Jose Juan Pablo Tamayo Bernal**

DISEÑO Y DIAGRAMACIÓN

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO



---

**COYUNTURA LABORAL REGIONAL**