

Sector constructor aumenta su dinamismo en la generación de empleo del país

La construcción fue uno de los sectores más dinámicos en el registro de vacantes, demostrando una tendencia de crecimiento al pasar de 716 vacantes registradas en abril en el Servicio de Empleo, a 3 mil 739 durante el mes de mayo.

Bogotá, junio 16/15. Con un incremento de alrededor de 3.000 vacantes en relación con el mes inmediatamente anterior, el sector de la construcción refleja un comportamiento dinámico en el mercado de trabajo del país y se suma a los tres grandes sectores líderes con la generación de empleo. En su orden, Servicios sigue liderando la participación con un total de 55 mil 760 oportunidades de trabajo, principalmente para cargos de vendedores, conductores, médicos y personal de call center.

Por su parte, Comercio alcanza la cifra de 35 mil 246 vacantes con ocupaciones para asesores comerciales, asesores de punto de venta y coordinadores comerciales; e Industria cuenta con 15 mil 421 para cargos operativos en producción, confección y máquina plana, con un aporte considerable de vacantes en los subsectores de alimentos, automotriz y manufactura.

“En mayo, los sectores Servicios, Comercio e Industria ratificaron su buen momento con una tendencia activa de oferta y demanda, sin embargo la novedad es que la construcción también está jalonando el empleo en Colombia como resultado de los grandes proyectos de infraestructura del Gobierno Nacional”, señaló Claudia Camacho Corzo, directora del Servicio de Empleo.

Ingeniero civil, ayudante de construcción y ayudante de obra son los perfiles más demandados por los empresarios de la construcción, dando muestras de la gran apuesta del sector público y privado para lograr la ocupación de personas de todos los niveles educativos. ***“El dinamismo en el registro de vacantes en el sector construcción es una noticia muy importante para los trabajadores del país, debido a que tradicionalmente este sector se caracteriza por vincular personal de manera informal. Estas cifras hoy nos demuestran que los empresarios del sector cada vez más utilizan canales formales de búsqueda de trabajadores como el Servicio de Empleo para la contratación de su personal”,*** puntualizó Camacho Corzo.

La funcionaria agregó que Bogotá, Medellín y Cali continúan liderando el registro de vacantes en todos los grandes sectores, salvo en el de construcción, donde Barranquilla tiene una participación relevante. En general, Bogotá, Medellín y Cali contribuyen con el 81% del total de vacantes registradas.

Principales vacantes demandadas por ciudades:

- **Bogotá, Cali y Medellín ofrecen**
9.294 vacantes para **asesores comerciales y vendedores**
2.211 vacantes para **auxiliar contable**

- **Bogotá y Pereira** tienen 3.355 vacantes **para personal de call center**
- **Bogotá, Barranquilla y Cartagena** 1.658 vacantes para **conductores**
- **Cali, Bucaramanga, Pereira, Ibagué y Neiva**, ofrecen 1.389 vacantes para **Médicos**

“Adicionalmente, el análisis realizado nos permite identificar que los empresarios a la hora de buscar trabajadores requieren personal con excelentes relaciones interpersonales, gran capacidad de ejecución, responsabilidad y compromiso, entre otras habilidades que consideran indispensables para el buen desempeño laboral”, dijo Camacho Corzo.

El nivel educativo es un factor determinante para acceder a una oportunidad de trabajo. Para los estudiantes de primaria o bachillerato hay vacantes en los cargos de vendedor, conductor, asesor comercial y auxiliar de bodega; para los técnicos o tecnólogos las vacantes están dirigidas a puestos como auxiliares contables o personal de call center, y por último, las más demandas en este informe están destinadas para quienes tienen una carrera universitaria como médicos, enfermeras e ingenieros de sistemas.

La entrega del boletín se realizó en el marco de la apertura de un nuevo Centro de Empleo de la Agencia de Empleo de CAFAM ubicado en la Calle 166 No. 20-13, el cual responde al proceso de ampliación de cobertura del Servicio de Empleo, completando con éste 318 Centros de Empleo en el país. Esto permitirá que los buscadores tengan más lugares a donde acudir para buscar más y mejores oportunidades de trabajo, y los empleadores más posibilidades de encontrar talento humano idóneo para las actividades de su empresa.

Mayores Informes:

Andrea Ustman Bolaños

Jefe de Comunicaciones Servicio Público de Empleo

Celular: 313 8281258

e- mail: andrea.ustman@serviciodeempleo.gov.co

Yurani Flórez Aristizábal

Comunicadora Social

Celular: 300 6138971

e- mail: [yflorez.ext@serviciodeempleo.gov.co](mailto:yflores.ext@serviciodeempleo.gov.co)

Para usuarios:

Desde cualquier celular llame al 120

Ingresa a www.serviciodeempleo.gov.co/puntosdeatencion