

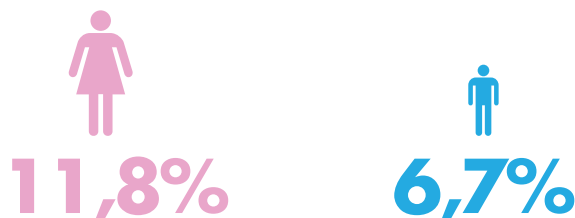
# Mujeres

en el mercado laboral colombiano

## PANORAMA GENERAL

### DESEMPLEO

Las mujeres son más vulnerables al desempleo que los hombres



La tasa de desempleo en las mujeres es casi el doble en comparación con la de los hombres.

En particular las mujeres jóvenes presentan la mayor vulnerabilidad y alcanzan una tasa de desempleo del 20,5%.

Bucaramanga es la ciudad con menor desempleo femenino del país y la única por debajo de los dos dígitos (9,2%). En cambio, las mujeres en Quibdó (19,9%), Armenia (18,2%) y Cúcuta (17%) se ven más afectadas por esta problemática.

### Ciudades con mayores brechas de desempleo entre hombres y mujeres

Las mayores brechas de desempleo entre hombres y mujeres se ubican principalmente en las ciudades de la Costa Caribe.

Ciudad	Hombres	Mujeres
Santa Marta	5,3%	13,8%
Sincelejo	5,5%	13,0%
Montería	5,0%	10,4%
Barranquilla	5,9%	12,0%
Valledupar	6,6%	13,4%

### DURACIÓN DE BÚSQUEDA DE TRABAJO

las mujeres tardan más tiempo buscando un empleo que los hombres



tiempo promedio para encontrar empleo

En general, las mujeres tardan 5 meses en obtener un empleo (un mes más que los hombres). Al examinar por nivel educativo encontramos que las mujeres requieren más tiempo para encontrar empleo, exceptuando las mujeres con formación universitaria y posgrado que requieren 2,4 semanas menos frente a los hombres con la misma educación.

## PARTICIPACIÓN

Las mujeres participan menos en el mercado de trabajo



**5 de cada 10**

mujeres en edad de trabajar,  
están trabajando o están  
buscando empleo



**8 de cada 10**

hombres en edad de trabajar,  
están trabajando o están  
buscando empleo

Las mujeres entre los 29 y 44 años, así como las mujeres que han accedido a niveles de educación superior son los grupos que tienen las mayores participaciones en el mercado laboral, con tasas del 76,4% y 85,4% de participación, respectivamente.

Por su parte las mujeres mayores de 45 años y con niveles de educación primaria son las que menos participan en el mercado laboral, con tasas de participación de 49,1% y 45,4%, respectivamente.

## OCUPACIÓN

Las mujeres logran ocuparse en el mercado laboral en menor medida que los hombres



**5 de cada 10**

mujeres en edad de trabajar,  
se encuentran ocupadas



**7 de cada 10**

hombres en edad de trabajar,  
se encuentran ocupados

Las mujeres jóvenes presentan la menor tasa de ocupación (40%).

Las mujeres con niveles de educación superior y en especial con posgrado presentan las mayores tasas de ocupación (85%)

## SECTORES

En Colombia hay 9,5 millones de mujeres que cuentan con un empleo. La mayoría de las mujeres se emplean en actividades relacionadas con servicios personales y comercio



Los sectores que más mujeres contratan respecto al número de hombres son: servicios comunales, sociales y personales; intermediación financiera; y comercio, hoteles y restaurantes.

### Distribución de los ocupados por actividad económica según sexo

Actividad económica	Mujeres	Hombres
Comercio, hoteles y restaurantes	52,2%	47,8%
Servicios de educación, salud y otros servicios sociales	67,0%	33,0%
Industria manufacturera	43,5%	56,5%
Actividades de empresas de arquitectura, jurídicas, de contabilidad, ingeniería y otras	47,4%	52,6%
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	18,1%	81,9%
Transporte y comunicaciones	16,2%	83,8%
Sector bancario y de seguros	55,9%	44,1%
Construcción	4,4%	95,6%
Minería e hidrocarburos	16,2%	83,8%
Suministro de electricidad, gas y agua	22,0%	78,0%

## INFORMALIDAD LABORAL

La informalidad también afecta a las mujeres, principalmente a las:



**7 de cada 10**

se encuentran en la informalidad



**9 de cada 10**

se encuentran en la informalidad

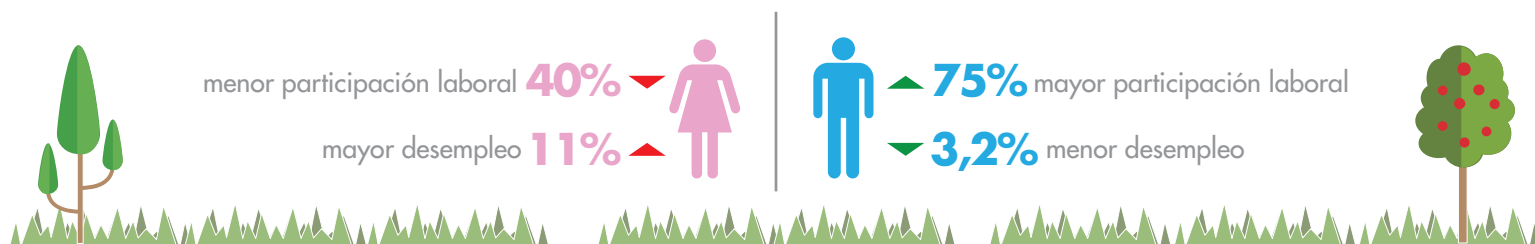


**8 de cada 10**

se encuentran en la informalidad

## EMPLEO RURAL

Baja participación y altas tasas de desempleo de las mujeres en el mercado laboral rural



Su mayor dedicación a actividades no remuneradas y de cuidado de su familia le impide una mayor participación laboral.

## NINIs (ni estudia, ni trabaja)



mujeres entre 18 y 28 años colombianas no estudian ni trabajan

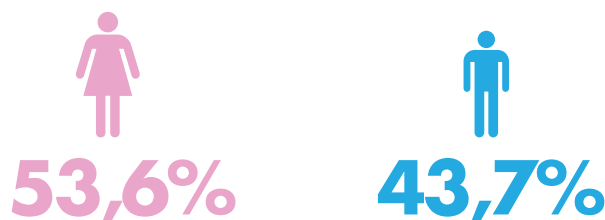
Lo anterior es importante porque estas mujeres pierden la oportunidad de educarse y desarrollarse laboralmente, lo que las hace más vulnerables a condiciones de pobreza y riesgo de exclusión laboral.

## MUJERES EN EL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO

(Según datos de registrados en el sistema de información de SPE)

Más de **170 mil mujeres** han encontrado un trabajo gracias a la gestión del **Servicio Público de Empleo** en el último año.

### CARACTERÍSTICAS DE LAS MUJERES ATENDIDAS EN LAS AGENCIAS DE EMPLEO



La mayoría de las personas que acuden a los Centros de Empleo públicos del país son mujeres.

En 4 de cada 10 casos las mujeres atendidas por el Servicio Público de Empleo son mujeres cabeza de familia.

#### Edad



#### Ubicación



El 65,8% de las mujeres se ubica en los departamentos de Bogotá, Antioquia, Valle del Cauca y Cundinamarca

Adicionalmente, sobresalen los departamentos del Meta y Sucre, que si bien cuentan con menor densidad poblacional, sobresalen por el número de mujeres que buscan desempeñarse en alguna actividad laboral.

## Educación



De los inscritos en el SPE, el 61,8% han alcanzado niveles de formación técnica, tecnológica, universitaria o posgrado.

A pesar de que las mujeres tengan, en promedio, mayores niveles educativos que los hombres, la tendencia mundial muestra que las mujeres con altos niveles educativos desempeñan funciones gerenciales principalmente en áreas de **recursos humanos, relaciones públicas y comunicaciones, finanzas y administración** y, por lo tanto, solo pueden ascender hasta un cierto punto en la jerarquía organizacional (Techo de Cristal).

## Sectores

Las áreas de conocimiento en las que se desempeñan las mujeres registradas en el Servicio Público de Empleo con educación superior son:



## VACANTES DISPONIBLES PARA MUJERES

(Según datos registrados en el SPE)

En el Servicio Público de Empleo, 4 de cada 100 vacantes registradas son exclusivamente para mujeres, principalmente para ocupar cargos como:



Auxiliares administrativas  
Vendedoras  
Auxiliares contables  
Asesoras comerciales  
Mercaderistas

Sin embargo, en el 96% de las vacantes restantes los empresarios no especifican su género por lo que cualquier mujer puede acceder a esta.