

La Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo con la finalidad de fortalecer los servicios de orientación ocupacional y de preselección de la Red de Prestadores, durante los últimos años suscribió los contratos N. 290 de 2015; N. 108 de 2018 y N. 64 de 2019 con el proveedor 4 Beyond SAS quien puso a disposición una plataforma online de su prueba Performance, a través de la cual se identificaban fortalezas y debilidades en los buscadores de empleo.

Teniendo en cuenta que el último contrato finalizó, la Unidad del SPE presenta un aplicativo que le permitirá a la Red de Prestadores consultar los resultados de las pruebas que fueron aplicadas a los buscadores de empleo. Esta búsqueda la podrán realizar con el número del documento de identificación y/o el correo electrónico que la persona usó en la inscripción a la prueba.

NATHALIA BARRIOS BARRERA

C.C. 52898176

Prestador: SPE Coordinación Diseño

Fecha de la prueba: 2017-12-11

Performance es una herramienta donde podrá identificar su Neurofortaleza, es decir saber dónde están las cosas que hace mejor, aquello en lo que naturalmente es bueno y que está asociado con sus fortalezas, así como identificar cuál es su Neurodebilidad, es decir dónde están las tareas que se le dificultan.

Primera sección

A continuación, podrá ver los 4 estilos de pensamiento y las características que definen cada estilo. Es importante recordar que un estilo de pensamiento no es mejor que otro, lo más importante es poder entender en dónde se influye con mayor naturalidad, identificando las tareas que se le facilitan y le gustan.

Analítico

Lógico
Analítico
Confrontador
Toma de Decisiones
Orientado a resultados



Creativo

Visionario
Innovador
Metafórico
Toma Riesgos

Eficiente

Ordenado
Procedimental
Productivo
Cauteloso
Eficiente

Empático

Sentido de Pertenencia
Armonizador
Conciliador
Sensitivo
Empático

La tabla de resultados le permitirá ver cuál es su estilo más usado según las siguientes categorías: tiempo libre, laboral, autopercepción, joven y adulto. Siempre los puntajes más altos están asociados a su modo de pensamiento preferido o usado en esas situaciones.

Competencias Analítico EI Eficiente AI Empático AD Creativo ED

Joven	44	24	52	128
Adulto	71	82	90	69
Tiempo Libre	16	19	26	17
Laboral	39	41	29	35
Autopercepción	16	22	35	17

Segunda sección

Se define cuál es su NEUROFORTALEZA, es decir en qué estilo de pensamiento están las cosas que se le facilitan. Hay una descripción de las características asociadas a este estilo de pensamiento. También se describen las características y tareas asociadas a su NEURODEBILIDAD, es decir el estilo de pensamiento donde están las cosas que se le dificultan.

NEUROFORTALEZA: AD

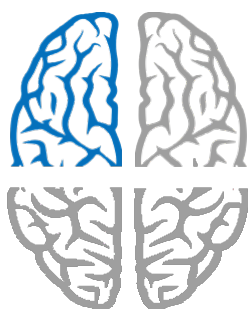


Es subjetivo, perceptivo y empático. Busca alternativas y examina evidencia para tener una visión personal. Toma la evidencia circunstancial como extremadamente importante. Utiliza con frecuencia la frase "depende" para explicar decisiones. Se caracterizará por su alta capacidad de generar armonía tanto en las relaciones como en los ambientes, en promover la conciliación y las buenas relaciones asegurando su durabilidad en el tiempo. Cuenta con la posibilidad de leer los sentimientos y las emociones de otros a través de su comunicación no verbal, lo que le permite tener percepciones cualitativas y predecir comportamientos. Sus motivaciones primordiales se entran en la posibilidad de contribuir positivamente con las personas y los grupos sociales que le rodean, lo que favorece su amplia capacidad de escucha y su capacidad natural para ofrecer apoyo emocional. Se interesa por motivar y ser motivado desde el ámbito emocional y se preocupa por generar sentido de filiación o pertenencia en los grupos con los cuales interactúa en su vida personal, familiar y social.

Descriptor General: estable, empático, trabajador incansable, escucha.

Adjetivos que lo describen: confiable, amable, paciente, estable, buen escucha, gentil.

Toma de decisión: cauteloso en situaciones nuevas, evita riesgos, piensa en antecedentes, desea revisar dos veces, concilia.



NEURODEBILIDAD: EI

Tendrá que hacer esfuerzos cuando tenga que exponerse a situaciones de confrontación en donde se le exijan altos niveles de análisis, y en donde primen las argumentaciones de tipo lógico ausentes de emoción o de calificativos cualitativos. Deberá comprender que frente a situaciones de alta presión y confrontación con interlocutores con Neurofortaleza en Estratégico Izquierdo, sus planteamientos deberán alejarse de aspectos de tipo emocional y propender por aquellos que puedan ser medidos cuantitativamente.

Tercera sección

Aquí se presentará el perfil de competencias que se refiere a las tareas y/o acciones que se le facilita y las características de la persona de acuerdo con las competencias desarrolladas; representa el comportamiento o forma de actuar hoy. Se presenta también un diagrama de barras con las ponderaciones por cada uno de los estilos de pensamiento según su perfil de competencia.



PERFIL DE COMPETENCIAS: Práctico (AI-AD)

Es práctico, operativo, se le facilitará el seguimiento de procedimientos que le lleven a la optimización de tiempos y recursos, la experiencia que conlleve con otros. Predominarán sus emociones sobre las de otros. Son altamente idealistas, les gusta aprender, enseñar y vivir en armonía. Se caracterizan por ser ordenados, estructurados y metódicos, no disfrutan del cambio constante o sin razón, su fortaleza está en el conocimiento del proceso, procedimientos, son eficientes y muy confiables.

