

La Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo con la finalidad de fortalecer los servicios de orientación ocupacional y de preselección de la Red de Prestadores, durante los últimos años suscribió los contratos N. 290 de 2015; N. 108 de 2018 y N. 64 de 2019 con el proveedor 4 Beyond SAS quien puso a disposición una plataforma online de su prueba Performance, a través de la cual se identificaban fortalezas y debilidades en los buscadores de empleo.

Teniendo en cuenta que el último contrato finalizó, la Unidad del SPE presenta un aplicativo que le permitirá a la Red de Prestadores consultar los resultados de las pruebas que fueron aplicadas a los buscadores de empleo. Esta búsqueda la podrán realizar con el número del documento de identificación y/o el correo electrónico que la persona usó en la inscripción a la prueba.

LUISA FERNANDA LOPEZ BEDOYA

C.C. 1093216079

Prestador: COMFAMILIAR RISARALDA_PEREIRA COMFAMILIAR RISARALDA

Fecha de la prueba: 2017-12-11

Performance es una herramienta donde podrá identificar su Neurofortaleza, es decir saber dónde están las cosas que hace mejor, aquello en lo que naturalmente es bueno y que está asociado con sus fortalezas, así como identificar cuál es su Neurodebilidad, es decir dónde están las tareas que se le dificultan.

Primera sección

A continuación, podrá ver los 4 estilos de pensamiento y las características que definen cada estilo. Es importante recordar que un estilo de pensamiento no es mejor que otro, lo más importante es poder entender en dónde se influye con mayor naturalidad, identificando las tareas que se le facilitan y le gustan.

Analítico

Lógico
Analítico
Confrontador
Toma de Decisiones
Orientado a resultados



Creativo

Visionario
Innovador
Metafórico
Toma Riesgos

Eficiente

Ordenado
Procedimental
Productivo
Cauteloso
Eficiente

Empático

Sentido de Pertenencia
Armonizador
Conciliador
Sensitivo
Empático

La tabla de resultados le permitirá ver cuál es su estilo más usado según las siguientes categorías: tiempo libre, laboral, autopercepción, joven y adulto. Siempre los puntajes más altos están asociados a su modo de pensamiento preferido o usado en esas situaciones.

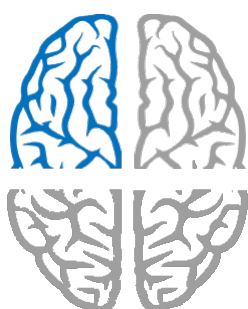
Competencias Analítico EI Eficiente AI Empático AD Creativo ED

Joven	52	116	40	80
Adulto	74	72	67	98
Tiempo Libre	16	16	19	26
Laboral	33	43	28	40
Autopercepción	25	13	20	32

Segunda sección

Se define cuál es su NEUROFORTALEZA, es decir en qué estilo de pensamiento están las cosas que se le facilitan. Hay una descripción de las características asociadas a este estilo de pensamiento. También se describen las características y tareas asociadas a su NEURODEBILIDAD, es decir el estilo de pensamiento donde están las cosas que se le dificultan.

NEUROFORTALEZA: EI



Analiza información, datos, situaciones y personas, y aplica la lógica para tomar decisiones. Es objetivo y calmado. Si no tiene suficiente información, busca hasta quedar satisfecho con lo que ha encontrado. Se caracteriza por su pensamiento lógico, matemático o cuantitativo, analítico, estructural y con habilidades para el análisis de causas de un problema y la elaboración de diagnósticos. Cuenta con una alta capacidad para enfocarse en la solución de problemas y en la toma de decisiones soportadas en el análisis de hechos y datos con exactitud. Se destaca por comparar realidades diferentes para realizar una recomendación o tomar una decisión, se le facilitará la clasificación de información y establecer diferentes opciones de solución. Toda tarea que implique el establecimiento de prioridades será una buena oportunidad para analizar, categorizar, agrupar y evaluar. Hará un adecuado uso de la información disponible, para la toma de decisiones, será visto como alguien supremamente exigente consigo mismo y con su entorno, además de competitivo y orientado a resultados. En su toma de decisiones será percibido como un interlocutor crítico y confrontador.

Descriptor General: reorganizador, conductor de proyectos, competitivo, exigente consigo mismo y con los demás.

Adjetivos que lo describen: enérgico, directo, exigente, dominante, competitivo.

Toma de decisión: opinión fuerte, confrontador, decide rápido, toma decisiones difíciles y nuevas.



NEURODEBILIDAD: AD

Hará mayor esfuerzo cada vez que tenga que abstenerse de confrontar ideas o planteamientos opuestos a su criterio, por conservar la armonía en las relaciones. Se le dificultará crear mecanismos motivacionales que permitan establecer conexión con otros, al igual que en la toma de decisiones, involucrar aspectos de tipo emocional o subjetivos, más valorados por otros que por usted mismo. Entender el lenguaje no verbal que permita acceder a mecanismos empáticos y por ende argumentar sobre aspectos ausentes de lógica, hechos y datos.

Tercera sección

Aquí se presentará el perfil de competencias que se refiere a las tareas y/o acciones que se le facilita y las características de la persona de acuerdo con las competencias desarrolladas; representa el comportamiento o forma de actuar hoy. Se presenta también un diagrama de barras con las ponderaciones por cada uno de los estilos de pensamiento según su perfil de competencia.

PERFIL DE COMPETENCIAS: Estratégico Derecho



Percibe el mundo por medio de las posibilidades y las relaciones, lee entre líneas, interpreta señales, busca significados y se concentra en lo que puede ser. Mira los problemas viejos de una forma nueva y creativa. Se caracteriza por su capacidad imaginativa y creativa la cual le permite producir soluciones novedosas que posiblemente no hayan sido probadas con anterioridad. La intuición que le brinda esta capacidad imaginativa le estimula a seguir el riesgo de inventar e involucrarse con experiencias novedosas, al igual que el expresar sus pensamientos con expresiones metafóricas. Tiene un permanente interés por generar cambios, lo que le lleva a asumir múltiples tareas que ponen a prueba su máxima capacidad creativa. Sus nuevas ideas siempre serán fuente de inspiración de otros, aunque en algunos casos también puedan verse como arriesgadas o fuera de lo común. Tenderá a centrarse en la generalidad y en aspectos globales más que en el detalle, razón por lo cual su intuición y visión de futuro predominarán en su toma de decisiones.

