

**UNIVERSITAS ISLAM KALIMANTAN (UNISKA)**  
**MUHAMMAD ARSYAD AL BANJARI**  
**B A N J A R M A S I N**

**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK**  
**PROGRAM STUDI :ADMINISTRASI PUBLIK**

**UJIAN AKHIR SEMESTER (UAS)**

MATA KULIAH	: <b>PERILAKU ORGANISASI</b>
KELAS	: EKSTENSI (NON REGULER)
SKS	: 3
SIFAT	: TAKE HOME
PENGAMPU	: DR. M. SAYUTI ENGGOK, MP

**KETENTUAN :**

1. Jawablah seluruh soal berikut dengan cara ditik di atas format kertas ukuran A4.
2. Tuliskan identitas : Nama, NPM, dan Kelas dibagian atas sebelah kanan lembar pertama
3. Jawaban dikirimkan ke **WA 085107116002** paling lambat hari **Senin 8 Juli 2024 Pukul 18.00 Wita**

**SOAL :**

1. Dalam membahas perilaku organisasi maka kata kunci-nya ada pada Organisasi.. Organisasi dapat dipandang sebagai sesuatu yang dinamis (bergerak dan berubah) atau statis (tetap, kaku dan struktur). Saudara diminta untuk menguraikan dan menjelaskan pengertian organisasi yang bersifat dinamis dan organisasi yang bersifat statis.
2. Elemen kunci dalam perilaku organisasi terdiri dari : **orang,, struktur, teknologi dan lingkungan**. Saudara diminta untuk menjelaskan ke empat elemen kunci tersebut kemudian hubungkan keempat elemen tersebut dengan perilaku organisasi.
3. Analisis perilaku organisasi dapat dimulai dari analisis tingkatan **individu, kelompok dan organisasi**.. Saudara diminta untuk menguraikan dan menjelaskan komponen analisis perilaku organisasi mulai dari tingkatan individu, kelompok sampai pada tingkatan organisasi tersebut.
4. Secara konseptual, perilaku organisasi itu meliputi tentang hakekat orang dan hakekat organisasi. Uraikan dan jelaskan kedua hakekat tersebut yaitu hakikat orang dan hakikat organisasi dalam konsepsi dasar perilaku organisasi.

5. Ada empat konsep psikologis yang berkontribusi terhadap perilaku organisasi yaitu **sikap (attitudes), kepribadian (personality), persepsi (perception) dan pembelajaran (learning)**. Saudara diminta untuk menguraikan dan menjelaskan maksud ke empat konsep psikologis tersebut.
6. Ada empat dimensi kepuasan kerja meliputi : tantangan, penghargaan, kondisi kerja dan rekan kerja. Uraikan dan jelaskan ke empat dimensi tersebut dan dampaknya terhadap kepuasan kerja maupun produktivitas atau kinerja organisasi.
7. Kepuasan kerja merupakan perwujudan sikap yang secara umum ditunjukkan oleh individu atau perorangan terhadap pekerjaannya. Ada yang puas karena perlakuan yang baik (good treatment) sebaliknya ada yang tidak puas karena diperlakukan dengan tidak baik (bad treatment). Saudara diminta untuk menguraikan dan menjelaskan bagaimana seharusnya perlakuan organisasi terhadap seseorang sehingga bisa membuat seseorang tersebut mencapai kepuasan kerja yang pada akhirnya menghasilkan kinerja (produktivitas) bagi organisasi.

SELAMAT BEKERJA, SEMOGA SUKSES