



**agustín  
BURGOS**

**CT DERECHO**

**TRAZAREMOS EN DERECHO UN**

**NUEVO AMANECER**



# CUMPLIR CONTIGO

Sabemos que las campañas suelen estar llenas de promesas que luego se olvidan. Por eso, desde el primer día queremos dejar claro que **nuestra prioridad es cumplir con lo que te proponemos.**

Para lograrlo, **hicimos una página web interactiva donde podrás seguir en tiempo real los logros de esta consejería territorial**, con una barra de progreso del programa que muestre qué medidas ya se implementaron y cuáles siguen en camino.

Además, como consejero territorial, **publicaré en esta plataforma mis votos en el COFEUC y en el Consejo Ejecutivo, siempre acompañado de su justificación.** Así tendrás la certeza de que lo que hacemos y decidimos no ocurre a puertas cerradas, sino con total transparencia hacia ti y toda la comunidad.

En la misma plataforma encontrarás también un **calendario interactivo con todas las actividades planificadas para la facultad**, para que puedas participar, involucrarte y ver que las cosas suceden en los plazos comprometidos.

**Vamos a cumplir y tú tendrás cómo comprobarlo**

# 25 MEDIDAS CONCRETAS

## NO + DISCRIMINACIÓN EN NUESTRA COMUNIDAD:

1. NI FLAITES, NI IND@S, NI VENEC@S, NI HUAS@S, NI COMUNACH@S, NI CANUT@S, NI MARAC@S: SOMOS TOD@S PERSONAS El compromiso es claro: no más tolerancia frente a prácticas discriminatorias. Queremos que Derecho UC sea un espacio donde todas y todos se sientan reconocidos como personas y parte de una comunidad diversa. Este proyecto comenzará durante la campaña con la instalación de afiches en la facultad que exhiban testimonios reales de estudiantes de Derecho UC que han sido discriminados por su origen, situación socioeconómica, lugar de residencia, identidad, apariencia o creencias. Al asumir la consejería, se motivará a todas las dirigencias estudiantiles de Derecho UC —delegados políticos y académicos, centro de estudiantes y demás CTs— para firmar una carta dirigida al Decano de NO + DISCRIMINACIÓN, en la que se expongan estas situaciones y se solicite la creación de una mesa tripartita con trabajadores, directivos y representantes estudiantiles. Esta propuesta de mesa tendrá un plazo fijo para definir y decretar medidas concretas que prevengan la discriminación y promuevan una cultura de inclusión en la facultad.

## SALUD Y BIENESTAR

2. GYM PARA CASA CENTRAL: Impulsar una petición formal para la instalación de un gimnasio en Casa Central. Se convocará a los CT y a los centros de estudiantes del campus para, en conjunto con la FEUC, exigir al Rector el inicio del proceso de instalación, demostrando la unidad del estudiantado en esta demanda que busca mitigar problemas de sedentarismo y salud mental en nuestra facultad.

3. BAILEMOS: Realizar clases de baile en Casa Central por las tardes. Los estilos se definirán en un formulario y se harán dos ciclos al año (uno por semestre), cada uno con 4 clases en un mes. El financiamiento se obtendrá mediante rifas semestrales. Si la participación es alta, el proyecto podrá extenderse en duración o repetirse.



4. **PREVENCIÓN DE ETS:** Contactar a una fundación experta en prevención de enfermedades de transmisión sexual para coordinar la entrega gratuita de preservativos en la facultad, al menos una vez por semestre.

5. **ACTUEMOS A TIEMPO:** Buscaremos el apoyo de la DAE para crear material audiovisual claro y atractivo que enseñe protocolos de primeros auxilios físicos, primeros auxilios psicológicos y prevención del suicidio, con el fin de entregar al estudiantado herramientas prácticas para actuar en situaciones de emergencia. Crear un repertorio sobre ayuda en temas de salud mental tanto a nivel UC como a nivel nacional. Además, proponemos que los ayudantes tengan capacitaciones obligatorias entorno a la salud mental.

6. **VOCES DE SALUD MENTAL:** Realizar periódicamente una recolección de experiencias en salud mental de estudiantes, presentadas de forma anónima en la facultad, para visibilizar estas realidades y generar conciencia en la comunidad.

## **FEMINISMO**

7. **MARZO FEMINISTA:** Con motivo de la conmemoración del 8 de marzo, impulsaremos la conformación de un grupo de mujeres de la facultad para que, con el respaldo de esta consejería, puedan organizar las actividades que estimen pertinentes. El objetivo es que este liderazgo no recaiga en decisiones individuales de un hombre, sino que se exprese de manera colectiva y autónoma por mujeres. Al mismo tiempo queremos que este grupo funcione durante todo el periodo para la iniciativa y ejecución de medidas feministas y aportar perspectiva de género a esta consejería y sus decisiones. Como equipo, ponemos a disposición algunas propuestas que este grupo podrá considerar si lo estima conveniente:

- Radioteatro feminista: adaptar cuentos u obras cortas de feminismo y difundirlas en formato radioteatro en redes sociales para generar conciencia.
- Catálogo de derechos: elaborar un documento con derechos de las mujeres que suelen pasar desapercibidos y distribuirlo en la marcha del 8M.
- Revista digital feminista: reunir literatura, columnas de opinión, testimonios y cartas al director sobre feminismo en un formato digital de libre acceso.

8. **EL DERECHO ES CON NOSOTRAS PRESENTES:** Durante el periodo de la consejería territorial se impulsará la organización de tres actividades junto a las mujeres de la facultad que quieran participar en su diseño y ejecución. Estas instancias incluirán conversatorios y paneles enfocados en visibilizar los espacios de trabajo de las abogadas donde las mujeres han sido históricamente invisibilizadas, generando propuestas y aprendizajes colectivos sobre cómo revertir esa realidad.

9. **LAS MUJERES SE TOMAN LA CONSEJERÍA:** Se abrirá un espacio dentro de la consejería para que mujeres de la facultad creen contenido audiovisual destinado a redes sociales, visibilizando machismos y micromachismos presentes en la vida universitaria y cotidiana. El objetivo es generar conciencia y aprendizaje para la comunidad en especial para los hombres.

## MEMORIA, DEMOCRACIA Y DDHH

10. **SEPTIEMBRE ES MEMORIA:** Realizar un evento conmemorativo en un día de septiembre, que reunirá intervenciones artísticas de: música, teatro, artes visuales y cueca sola. La actividad contará con la participación de estudiantes de distintas carreras, generando un espacio interdisciplinario de memoria y expresión colectiva.

11. **PUENTES DE VISIONES:** Realizaremos cuatro diálogos entre estudiantes con distintas posturas para dialogar sobre temas de democracia y derechos humanos, tanto nacionales como internacionales. Cada encuentro contará con un moderador y concluirá en la redacción de un documento común que refleje los puntos de acuerdo, el cual será expuesto como resultado del diálogo democrático.

12. **DEFENDAMOS LA GRATUIDAD:** Se creará un espacio seguro para estudiantes que quieran organizarse en defensa de la gratuidad universitaria. Este espacio contará con un panel de formación abierto, charlas entre estudiantes y debates enfocados en cómo mejorar el sistema de acceso a la educación superior. Además, se impulsará la creación de contenido integral — audiovisual y escrito— para difundir esta defensa dentro y fuera de la facultad.

## DISIDENCIA

13. **ACADEMIA DISIDENTE:** Formar un grupo de estudio y discusión para difundir la filosofía queer, las ideologías que sustentan el movimiento LGBTQ+ y su desarrollo en el ámbito jurídico. Se organizarán clases de formación, instancias de debate y espacios de promoción de lo aprendido, con el objetivo de abrir visiones diversas, fortalecer la tolerancia y enriquecer la vida académica de la facultad.

14. **VOCES DEL ORGULLO:** Durante mayo se recopilarán, mediante un formulario anónimo, relatos de estudiantes de Derecho UC que hayan sufrido discriminación por ser parte de la comunidad LGBTIQ+. En junio, Mes del Orgullo, se publicará un testimonio diario en redes sociales y, al cierre del mes, se realizará un conversatorio entre estudiantes para reflexionar sobre los relatos más significativos y proponer cómo avanzar hacia una facultad más inclusiva.

15. **CHARLAS PARA JUNIO:** Durante junio se realizarán cuatro charlas temáticas en la facultad para conmemorar el Mes del Orgullo. La primera abordará los avances legales para la comunidad LGBTIQ+, la segunda tratará sobre liderazgos disidentes, la tercera se enfocará en el combate a los discursos de odio y la cuarta en la memoria disidente.

## QUE NO FALTE PATIO

16. **DESTACA:** Instalar una caja de destacadores comunitarios disponible para todo el estudiantado. Los destacadores podrán usarse y luego devolverse en cajas ubicadas en las zonas de estudio. El material se repondrá cada dos meses con aportes voluntarios.

17. **ALMORCEMOS:** Organizar almuerzos mensuales en Derecho UC para que estudiantes de distintos años y realidades puedan conocerse. Se financiarán con una cuota voluntaria vía formulario o QR, aunque cada persona puede llevar su propio almuerzo. Podrán ser temáticos para fomentar la participación.

## **ROMPAMOS LA BURBUJA**

18. **RECOLECCIÓN DE JUGUETES:** Durante el segundo semestre de 2025<sup>6</sup> se realizará en la facultad y fuera de ella una campaña de recolección de juguetes. Quienes se motiven podrán ayudar en la selección y entrega de los regalos a jardines vulnerables en fechas cercanas a Navidad.

19. **DERECHO EN TU PLAZA:** En el primer semestre y segundo de 2026 se organizarán equipos de estudiantes con formación previa para realizar jornadas de orientación jurídica en una plaza, entregando apoyo gratuito y cercano a la comunidad.

## **ACADEMIA**

20. **PODCAST ACADÉMICO:** Realizar entrevistas grabadas con profesoras y profesores en formato podcast, donde compartan sus experiencias sobre la academia: por qué eligieron ese camino, cómo llegar ahí y cuánto tardaron, entre otros temas.

21. **AMANECER DEL AÑO:** Al inicio del año se realizará una feria de libros, códigos y una venta solidaria de trajes para recaudar fondos para sortear gift cards de librerías jurídicas.

## **MEDIOAMBIENTE**

22. **RECICLAJE DE APUNTES:** Organizaremos colectas periódicas de apuntes en papel (una vez al mes o cada dos meses) para darles un uso responsable y evitar que terminen en la basura. Todo lo recolectado será entregado en puntos de reciclaje especializados. Para incentivar la participación, premiaremos a quienes más aporten en cada jornada.

23. **PATIO VIVO:** Dar a conocer la biodiversidad de los patios de Derecho UC, mostrando qué plantas, aves y especies habitan en ellos y por qué son importantes. Se elaborará material simple y visual para difundir esta información y generar conciencia sobre el cuidado de nuestros espacios comunes.

24. **MANUAL EXPRESS DE SOBREVIVENCIA:** Elaborar un documento con consejos, datos prácticos y tips para los novatos 2026, pensado como una guía rápida que les ayude a enfrentar con mayor facilidad su primer año.

25. **YO ESTUDIO Y TRABAJO:** Realizar un catastro para conocer las realidades de quienes estudian y trabajan en la facultad. A partir de esos resultados, habilitaremos un espacio de acompañamiento con intercambio de materiales, apuntes y consejos de organización académica

*“¿Preferiría ser temido o amado? Fácil. Ambas cosas. Quiero que la gente tenga miedo de cuánto me aman.”*

**Michael Scott**