



## CHARTRE ETHIQUE

## GÉNÉRALITÉS

Professionnels de la montagne et du ski depuis 30 ans, nous avons suivi beaucoup d'évolutions du secteur, tant en termes de matériel et de technologies qu'en matière de transformation plus générale de l'écosystème.

Depuis 5 ans, la prise de conscience du changement climatique et des nécessaires stratégies à engager pour réduire l'empreinte carbone et plus largement pour protéger l'environnement a fait son chemin. Nous nous sommes penchés sur notre métier et, comme nos principaux clients (les plus grandes domaines skiables européens), avons mené une réflexion complète sur nos pratiques : conception des produits, sourcing, fabrication, logistique et cycle de vie.

Cette approche technique s'accompagne également d'une vigilance accrue en matière de durabilité, de droits humains et de responsabilité sociale de l'entreprise.

TRICOLOR se positionne comme une marque premium en qualité globale et entend tenir une ligne de conduite exemplaire concernant toutes ses activités et implication de ces activités dans les domaines du commerce et au delà, dans ceux extérieurs à l'entreprise.



Respect des  
Droits humains



Non au travail  
des enfants



Protection de  
l'environnement



Santé  
au travail

## Respect des droits humains, travail des enfants

Le respect des droits humains et la lutte contre le travail des enfants sont essentiels chez TRICOLOR.

### Interdiction du travail des enfants

TRICOLOR adopte une politique de tolérance zéro à l'égard du travail des enfants. L'entreprise s'assure qu'aucun enfant ne soit employé, directement ou indirectement, dans les opérations de l'entreprise ou dans sa chaîne d'approvisionnement.

### Audit des fournisseurs

TRICOLOR collabore avec des fournisseurs dont la réputation est reconnue dans le secteur du textile et pour une très large majorité, européens. TRICOLOR s'assure de leur respect du droit du travail et des droits humains.

### Conditions de travail décentes

TRICOLOR garantit que tous les salarié(e)s, dans et hors de l'entreprise quel que soit leur statut, bénéficient de conditions de travail décentes. Cela implique des horaires de travail raisonnables, des salaires équitables, des normes de sécurité et de santé au travail, ainsi que la liberté d'association et le droit à la négociation collective.

## Éthique environnementale

TRICOLOR a fixé des priorités quant à l'éthique environnementale.

### Utilisation de matériaux durables

TRICOLOR privilégie l'utilisation de matériaux durables et respectueux de l'environnement dans la conception et la fabrication de ses produits. Cela inclut l'utilisation de fibres organiques, de matériaux recyclés, de sources renouvelables et de fournisseurs les plus locaux possibles.

### Réduction de l'empreinte environnementale

TRICOLOR a mis en place des mesures pour réduire son empreinte environnementale, notamment en limitant la consommation d'eau, d'énergie et de ressources naturelles tout au long de son processus de production. Cela implique l'adoption de technologies plus efficaces, l'optimisation des processus et la gestion responsable des déchets et des chutes.

### Gestion responsable des produits chimiques

TRICOLOR veille à ce que l'utilisation de produits chimiques dans ses processus de production soit minimisée et réglementée. Les substances sélectionnées sont majoritairement non toxiques, afin de s'assurer de la conformité aux normes environnementales et de sécurité.

.../...

.../...

#### **Promotion de la durabilité des produits**

TRICOLOR encourage la durabilité des produits en concevant des produits durables, de haute qualité et à longue durée de vie. Cela comprend des programmes de réparation, réutilisation, recyclage ou la mise en place de programmes de récupération des produits en fin de vie. TRICOLOR, via le fond de solidarité FULL SOCIAL JACKET, participe à la redistribution gratuite de tenues de ski à des populations nécessiteuses à travers le monde.

#### **Sensibilisation et éducation**

L'entreprise est en mesure de sensibiliser ses employés, ses clients et ses partenaires commerciaux aux enjeux environnementaux et à l'importance de l'éthique environnementale. Cela peut se faire par le biais de campagnes de sensibilisation, de formations internes et la diffusion d'informations pertinentes sur demande.

#### **Collaboration avec des partenaires responsables**

TRICOLOR sélectionne des partenaires commerciaux, fournisseurs et fabricants qui partagent ses valeurs environnementales. L'entreprise travaille avec des acteurs engagés dans des pratiques durables et respectueuses de l'environnement.

#### **Mesure de l'impact environnemental**

TRICOLOR a mis en place des mécanismes de suivi et de mesure de son impact environnemental avec des prestataires indépendants. À travers la collecte de données, l'évaluation de la performance environnementale et la mise en œuvre de plans d'amélioration continue, TRICOLOR a fixé un objectif de réduction détaillé, disponible sur demande.

## **Santé du personnel**

TRICOLOR veille à la santé de l'ensemble du personnel.

#### **Ergonomie au travail**

TRICOLOR s'assure que les postes de travail sont ergonomiquement conçus pour réduire les risques de blessures musculo-squelettiques et de troubles liés au travail. Cela implique l'ajustement des équipements, des meubles et des outils de manière à favoriser une posture correcte et à réduire les tensions physiques.

#### **Gestion du stress**

TRICOLOR a mis en place des mesures pour aider les employés à faire face au stress lié au travail. Cela comprend une politique de soutien aux employés et la promotion d'un équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle.

#### **Climat de soutien et de bienveillance**

TRICOLOR promeut un climat de travail basé sur le respect, la collaboration et le soutien mutuel. L'entreprise veille à créer un environnement où les employé(e)s se sentent valorisé(e)s et soutenu(e)s afin de contribuer au bien-être et à la santé globale de toutes et tous dans l'entreprise.



## Règles de conduite

Tous les salarié(e)s de TRICOLOR doivent accepter la responsabilité personnelle qui leur incombe de respecter le code d'éthique et de conduite de l'entreprise.

Ils doivent tout particulièrement :

- s'acquitter de leurs tâches avec honnêteté, soin, diligence, professionnalisme, impartialité et éthique,
- traiter leurs collègues et le public de manière professionnelle et avec courtoisie,
- agir de manière impartiale et ne pas accorder de traitement préférentiel à tout organisme privé ou individu quel qu'il soit,
- ne pas divulguer ni utiliser des informations non publiques dont ils ont connaissance dans le cadre de leurs tâches officielles, afin d'en bénéficier eux-mêmes et/ou d'en faire bénéficier d'autres personnes ;
- promouvoir la transparence en fournissant des informations claires, précises et complètes aux parties concernées,
- éviter les situations où leurs intérêts personnels pourraient entrer en conflit avec ceux de l'entreprise. Ils doivent prendre des décisions professionnelles objectives, en mettant de côté leurs intérêts personnels,
- suivre les politiques de l'entreprise en matière de réduction de la consommation d'énergie, d'eau et de ressources, ainsi que la gestion responsable des déchets,
- s'impliquer dans les initiatives de responsabilité sociale et contribuer positivement à la vie communautaire de l'entreprise.



## CONTACTS

**JONAS HERRY - +33(0)6 30 43 49 48**  
**BERTRAND ROY - +33(0)6 16 82 51 78**

TRICOLOR est une marque distribuée par :  
**Zone Alpine Pro** 800 Rue de l'Énergie, ZAC du Château, F-73540 La Bathie