



éthic étapes

nous hébergeons vos passions
havens for your passions

étapes échos

L'HEBDO DU RÉSEAU ÉTHIC ÉTAPES

vendredi 6 janvier 2012 - n°250

édito

L'initiative de nos amis de la Résidence Internationale de Paris qui nous ont proposé une carte commune pour adresser nos vœux à nos partenaires, nos hôtes, nos administrateurs, notre personnel, tous ceux que nous côtoyons dans notre sphère professionnelle, a été un signe de plus venant souligner le désir de partage qui nous anime. Après le film mettant en animation notre mascotte Rhéa parti depuis Lyon et l'action pour les Restaurants sans Frontières née à Angers, fourmillent une multitude d'idées portées par nos équipes qui montre leur investissement de plus en plus croissant dans un réseau humain, porteur de valeurs où l'Autre, avec ses différences (culturelles, d'origine, de langue, de convictions politiques ou religieuses, intellectuelles ...), devient le centre d'intérêt.

A l'aube de cette année supplémentaire ajoutée à l'échelle du temps je vous souhaite le meilleur pour vous tous et vous propose une citation de Winston Churchill :

« Avant que le changement ne nous prenne à la gorge, mieux vaut l'accompagner en lui donnant la main »

Belle année à tous !

Rose-Marie Manogil, vice-présidente

... cette semaine...

- > actions Marketing mutualisées 2012
- > Carte Avantages éthic étapes 2012
- > Et si la France n'aimait pas ses jeunes ?
- > Veille juridique : quand la réglementation rejoint la responsabilité sociale de l'entreprise.
- > Éthic étapes Clair Matin

>> Inscrivez-vous aux actions Marketing mutualisées 2012

Ce mercredi, l'ensemble des éthic étapes ont reçu le plan d'action Marketing et communication 2012 du réseau. Un certain nombre de ces actions sont proposées à la mutualisation et vous permettent donc de participer directement pour bénéficier d'une visibilité directe de votre établissement sur l'action. Parmi les évolutions appor-

tées cette année, notons la participation du réseau au salon destination nature (en non mutualisé) suite aux préconisations effectuées par les éthic étapes qui y avaient participé l'année passée et le renforcement des actions d'e marketing, doublé d'une nouvelle organisation qui permettra de donner davantage de visibilité aux éthic étapes parti-

cipants aux emailings mutualisés.

Tous les éthic étapes sont donc invités à retourner au siège la fiche d'inscription aux actions de leur choix avant le 16 janvier. Le respect de ce délai est important car il correspond à des échéances de validation de certaines actions.

>> Carte Avantages éthic étapes 2012

Les responsables des éthic étapes ont reçu mardi dernier le dossier de préparation des Cartes Avantages 2012. Il convient donc pour chacun de faire part des conditions privilégiées qu'il accorde aux salariés

des éthic étapes, avant le 13 janvier. Une fois l'ensemble des offres collectées, les éthic étapes recevront les cartes 2012 qui devront être remises aux salariés de chaque établissement qui pourront ainsi

bénéficier des conditions qui leur sont accordées dans l'ensemble du réseau, dans le cadre de déplacements professionnels comme personnels.

>> Et si la France n'aimait pas ses jeunes ?

C'est le titre d'un article paru dans le Monde il y a quelques semaines suite à un sondage IPSOS concernant les perceptions de la population française en ce qui concerne sa jeunesse. Les jeunes sont majoritairement perçus comme intolérants, paresseux, égoïstes et pas engagés, y compris par eux même d'ailleurs, ceci témoignant de l'image dégradée d'eux même qu'ils peuvent véhiculer.

Parallèlement, à la question « la vie des jeunes est elle

plus facile aujourd'hui ? », les sondés ont répondu « oui » en ce qui concerne l'accès aux loisirs et les relations amoureuses, et « non » en ce qui concerne la formation, le pouvoir d'achat, le logement et l'emploi.

Ce regard négatif porté sur la jeunesse inquiète (est ce que la société vieillit et se fracture un peu plus ? n'est ce pas un signe patent d'échec de notre société de ne pas réussir à intégrer mieux les nouvelles générations ?...) et présente un

double risque : désespérer de notre jeunesse et désespérer notre jeunesse.

Pourtant force est de constater que quotidiennement nous rencontrons dans nos établissements des jeunes ouverts, travailleurs, altruistes et engagés, bien loin de ces perceptions négatives. Voilà une nouvelle occasion de se réinterroger sur nos politiques en direction de la jeunesse et de réfléchir comment nos éthic étapes peuvent persister à constituer un pont entre générations.

agenda

23 au 26 janvier - Assemblée générale) I (éthique étapes de Mittelwihr

en cours...

- > **Mise en ligne des tarifs 2012**, pour ceux qui ne l'ont pas encore fait
- > Inscription à l'AG
- > Statistiques 'en Bref'
- > Carte avantages
- > Inscription aux actions mutualisées
- > Auto évaluation Charte et développement

> Erratum

Dans l'étapes échos du 16 décembre, une erreur s'est glissée dans l'article concernant l'offre spéciale Takatrouver. Le tarif pour une insertion de 15 mois est de 245 euros HT et non 12 euros

>> Veille juridique : quand la réglementation rejoint la responsabilité sociale de l'entreprise.

A compter du 1^{er} janvier 2012, les entreprises de plus de 50 salariés seront tenues de produire et de diffuser un accord ou un plan unilatéral sur l'égalité professionnelle Homme / Femme comportant des indicateurs chiffrés.

Cette mesure constitue un des éléments de la loi du 9 novembre 2010 sur les retraites et vise à ce que les employeurs objectivent un état des lieux de ses pratiques et de ses progrès en matière d'égalité Homme / Femme dans les domaines de l'égalité salariale, de la mixité et de la progression de carrière. Elle induit également un impératif de transparence et de diffusion des données à destination des salariés.

Rappelons les obligations réglementaires en matière d'égalité professionnelle H/F

la rédaction d'un rapport de situation comparée (RSC) permettant de comparer au moyen de différents indicateurs (sont visés l'emploi, les rémunérations, la formation, les conditions de travail, l'articulation activité prof / vie familiale...) les situations entre hommes et femmes dans l'entreprise. (Ref : art R.2323-12 & 9 du code du travail – circulaire du 28/10/2011

La mise en place d'un accord ou d'un plan unilatéral permettant de vérifier la réalisation des objectifs que l'entreprise s'est fixée grâce à au moins deux indicateurs chiffrés (embauche, formation, promotion, qualification, conditions de travail, articulation vie privée et vie professionnelle). (Ref : art L2242-5-1 et L.2323-57 & 47 – décret N° 2011-822 du 7 juillet 2011)

La diffusion d'une synthèse des indicateurs réglementaires auprès des instances représentatives et de des salariés sur au moins trois indicateurs relatifs (salaire médian ou moyen, durée moyenne entre deux promotions, exercice de fonction d'encadrement.

Bien évidemment, les entreprises peuvent aller au-delà à travers des politiques innovantes permettant de garantir de réelles conditions d'égalité.

L'ÉTAPE DE LA SEMAINE...

>> éthique étapes Clair Matin, Saint Ours les Roches



Des nouvelles du petit dernier auvergnat !

En juillet dernier un nouveau centre ouvrait ses portes en Auvergne, éthique étapes Clair Matin. De juillet à décembre, cinq mois se sont écoulés, les premiers clients ont pris possession des lieux. Pendant l'été, c'est entre amis ou en famille que l'on est venu séjourner à Saint-Ours-les-Roches. Des séjours courts, pantacourt, chaussures de marche et sac à dos, avec comme dominante la visite de Vulcania, le parc européen du Volcanisme et les traditionnelles randonnées sur les Volcans : Puy de la Vache, de Lassolas ou bien sur Puy de Pariou. Chacun trouve chaussures à son pied !

L'automne arrive avec ses premiers bus, ses premiers groupes scolaires.

Au programme ? Les volcans bien entendu ! Le volcan de Lemptégy pour aborder le volcanisme de manière ludique et pédagogique in situ.

Avantage de taille apprécié par tous les groupes, éthique étapes Clair Matin se situe au cœur des volcans. L'esthétique de l'établissement est appréciée, l'accueil et les prestations également et rapidement au détour des échanges sur la terrasse... « quand est-ce que l'on revient... » « j'ai une idée de projet, on pourrait... »

Plusieurs événements locaux ont permis d'accueillir des publics très variés et de tester la pertinence de l'établissement. Des lycées agricoles avec le sommet de l'élevage à l'automne, des motards avec le rallye des volcans cet été ou encore des acteurs et son équipe technique venus tourner un court métrage dans la région, sans oublier une association spécialisée dans les séjours adaptés venue passer les fêtes de fin d'année en Auvergne. Cinq mois sont donc passés qui auront permis à Ethic étapes Clair Matin de faire ses premiers pas, et ainsi de trouver ses marques en vue de 2012.

2012 sera l'année du premier rush avec les classes découvertes avec un premier semestre au-delà des prévisions budgétaires. L'établissement a reçu pour Noël son agrément de l'Inspection Académique pour accueillir 140 enfants et leurs enseignants.

Nouvelle année et nouveaux projets puisque toute l'équipe travaille sur des séjours enfants pour les vacances... Mais ça, c'est à suivre très prochainement !

Au plaisir de vous y accueillir prochainement !

Sophie Delhayé

tout étapes échos sur l'espace membre du site

éthique étapes

27 rue de Turbigo - 75002 Paris

T 01 40 26 57 64 - F 01 40 26 58 20

E info@ethic-etapes.fr