Pascal FROGER 5 allée verte 49120 CHEMILLE

2: 02 41 30 85 96 - 06 08 93 69 00

Courriel: valeriepascal.froger@wanadoo.fr

Né le 22 mai 1961 Marié, 4 enfants

DOMAINES DE COMPETENCES

DIRECTION D'EQUIPES

- Suivi et contrôle des délégations
- Recrutements
- Rémunérations
- Formations
- Organisation du travail
- Information communication
- Suivi des instances de représentants du personnel

GESTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE

- Réalisation budget global et analytique
- Suivi des comptes
- Validation annuelle compte d'exploitation et bilan
- Suivi comptes bancaires et placements
- Suivi salaires et charges
- Réalisation dossiers subventions, prestations, contrats...

GESTION DE PROJETS

- Suivi des projets des différents services par délégation
- Développement d'actions partenariales
- Animation de la structure de direction
- Gestion d'équipement : sécurité, aménagements, investissements, travaux divers, fonctionnalité, accueil du public
- Organisation programmation culturelle

ANIMATION / COORDINATION

- Conduite de réunion
- Mobilisation des acteurs
- Réalisation diagnostics
- Evaluation des projets
- Développement d'initiatives novatrices et concertées
- Coordination vie associative et dynamique sociale
- Animation enfance / jeunesse / adultes familles / 3^{ème} âge

QUELQUES REALISATIONS

- Gestion équipes de 20 à 30 salariés
- Recrutement de personnes compétentes ayant fortement contribué à la dynamique du projet – équipes stables et motivées
- Mise en place du développement personnel des salariés (tutorat, formation, coaching, analyse de pratiques...)
- Efficience des équipes
- Gestion des conflits
- Création d'outils informatiques de suivi budgétaire
- Présentation annuelle des bilans et comptes d'exploitation auprès des financeurs et partenaires
- Collaboration étroite avec le Commissaire aux Comptes
- Recherche subventions adaptées au développement de projets
- Maîtrise de la gestion des budgets
- Suivi services enfance, jeunesse, familles, insertion sociale et professionnelle
- Gestion directe accompagnement adultes isolés, programmation culturelle, projet jeunesse expérimental
- Accueil de qualité et implication des usagers
- Gestion salle de spectacle 300 places
- Mobilisation et accompagnement des acteurs, pilotage projet centre social, coordination de manifestations, valorisation des initiatives partenariales
- Organisation de l'animation des instances législatives, réalisation diagnostic social de territoire et rapport d'activités annuel
- Création CLSH
- Réseau partenarial très développé
- Réalisation diagnostic du système de management de l'ADEME (mission spécifique de 6 mois pour une gestion des ressources humaines plus partagée et un fonctionnement plus performant du management des équipes)

PARCOURS PROFESSIONNEL

Déc 95 à ce jour	Directeur centre social et socioculturel (20 ETP – Budget 1,2 M€ – 1500 usagers/semaine) MPT Monplaisir ANGERS (49)
Oct 90 – Jan 94	Directeur centre social et socioculturel (9 ETP – Budget 0,5 M€ – 1200 usagers/semaine) MPT « les amonts », LES ULIS (91)
Avr 89 - Août 90	Animateur Socio-Educatif Foyer Moissons Nouvelles PARIS, auprès d'enfants et jeunes sous protection judiciaire
Sept 87 - Mars 89	Animateur socioculturel - MJC EVRY, services culturel et jeunesse (91)
Sept 86 - Août 87	Animateur socioculturel - Mairie des ULIS, service culturel (91)
Sept 83 - Sept 85	Responsable de service - Centres de Loisirs Maternels Mairie de BAGNOLET (93)
Sept 81 - juin 83	Animateur socioculturel (stagiaire) - Maison de Quartier, MERIGNAC (33)
Janv 80 - juil 80	Ouvrier viticole - Château de la Soucherie, BEAULIEU (49) Taille des vignes, dégrafage, effeuillage, mise en bouteille, livraisons

AUTRES EXPERIENCES

Stagiaire Master 2 responsable d'une mission d'audit sur le management - ADEME (siège national) - ANGERS (49) - service ressources humaines - septembre 2004 à juin 2005

Voyage : découverte de l'EUROPE et du MAGHREB de septembre 1985 à septembre 1986

Responsable associatif:

de 1987 à 1995 : Culture et Liberté, au niveau départemental (Président) et national (membre du bureau et du Conseil d'Administration)

de 1991 à 1993 : Fédération des centres socioculturels, au niveau départemental (coordonnateur Essonne) et régional (membre du Conseil d'Administration Ile de France)

de 1996 à 2002 : Fédération des centres sociaux du Maine et Loire (membre du Conseil d'Administration et responsable commission jeunesse)

Formateur occasionnel : interventions sur l'animation, sur les dispositifs en cours, sur le fonctionnement d'une maison de quartier, sur le rôle d'une fédération... - membre de jurys DEFA et BEJEPS

Divers CVL et CLSH de 1978 à 1983 (animateur et directeur)

FORMATIONS DIPLOMANTES

MASTER 2 (DESS) Ingénierie des Ressources Humaines IPSA Angers - 2005

DU sciences sociales appliquées aux ressources humaines IPSA Angers - 2005

DHEPS 1ère année Développement Local Collège coopératif de Montrouge - 1994-95

DEFA Direction équipements socioculturels

DDJS Essonne - 1990

BAFD option découverte de l'environnement 1985

DUT CARRIERES SOCIALES option animation socioculturelle IUT Talence - 1983

FORMATION CONTINUE

Coaching individuel (60 heures)

SPECIFIC Nantes - 2000-2001 — Objectif : soutien individuel dans l'apprentissage du règlement de difficultés au sein d'une équipe de salariés

Formations 101 et 202 d'initiation à l'Analyse Transactionnelle

ALTERNANCE Moutier/Argenton – 2001-2009

Formation didactique et supervision en Analyse Transactionnelle (200 heures)

ALTERNANCE Moutier/Argenton – 2002-2003-2004-2010 – Objectif: renforcer mes compétences à manager les relations humaines dans un cadre professionnel

Formation au coaching (12 heures)

Module animé par Jacques DEKOENINK (Académie Belge) – 2005

Communication, Négociation et Management (40 heures) Module animé par PROPULS' – 2006

Sensibilisation à la thérapie sociale (30 heures)

Module animé par Charles Rojzman – 2007