

<u>ACTA</u> <u>3° ETAPA</u>: EVALUACIÓN INTEGRAL

CORPORACIÓN DE ASISTENCIA JUDICIAL DE LAS REGIONES DE TARAPACÁ Y ANTOFAGASTA

PROCESO DE SELECCIÓN INTERNO
SECRETARIA/O
DEL
CENTRO DE FAMILIA
REGIÓN DE TARAPACÁ

CÓDIGO: CI-14.2023

I ANTECEDENTES DEL PROCESO. –

La Corporación de Asistencia Judicial de las Regiones de Tarapacá y Antofagasta llamó a un proceso de selección de carácter interno para proveer el cargo de **SECRETARIA/O del Centro de Familia**, conforme a las bases aprobadas por Res. Ex. N°2461/2023.

Corresponde al Comité de Selección en este acto avocarse al estudio de la 3° Etapa: Evaluación Integral.

II ETAPA DE EVALUACIÓN INTEGRAL. -

El Comité de Selección citó a las candidatas a Evaluación Integral a desarrollarse vía telemática a través de plataforma Zoom, el día **06 de noviembre de 2023**, en horario indicado en la respectiva convocatoria.

Esta etapa consiste en una sola Entrevista que consta de dos componentes:

1º Un primer componente (psicolaboral) corresponde a la evaluación objetiva de la aptitud y competencias específicas para desempeñar el cargo requerido, en cuanto a la adecuación psicológica al empleo de acuerdo al perfil establecido, la cual fue efectuada por el profesional psicólogo de CAJTA don Cristian Cortés Reyes, con el siguiente resultado:

CANDIDATA	CALIFICACIÓN	
JENNIFER NICOLE VILLALOBOS CAMPILLAY	Se ajusta con observaciones al perfil del empleo	
ISABEL XIMENA DA SILVA PÉREZ	Se ajusta al perfil del empleo	

2º Un segundo componente (apreciación global) que corresponde a la entrevista personal efectuada por el Comité de Selección al oponente cuyo objetivo es poder establecer si la postulante cumple o no con las exigencias para ejercer adecuadamente el empleo a partir de la información obtenida en la evaluación curricular, tanto personal, como respecto a lo académico y laboral. Asimismo, se podrá efectuar preguntas de conocimientos técnicos a fin de ubicar a la postulante en una situación cercana simulada a la que eventualmente le correspondería enfrentar si llegara a ocupar el cargo concursado, con lo cual se pretende evaluar competencias conductuales para enfrentar situaciones.

Se utiliza la siguiente tabla de ponderación:

FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PJE FINAL	MÁXIMO	MÍNIMO
Evaluación Apreciac Integral Global	Entrevista de	Muy Adecuado	40	40	15
		Adecuado	30		
	Apreciacion Global y Psicolaboral	Adecuado con observaciones	15		
	- 3-3-3-3-0741	No adecuado	0		

III <u>EVALUACIÓN. -</u>

El Comité de Selección procede al análisis y ponderación global obtenido del resultado de la entrevista realizada, expresando el puntaje obtenido, resultando APROBADA o REPROBADA la presente etapa.

CANDIDATA	CRITERIO	PUNTAJE	RESULTADO
JENNIFER NICOLE VILLALOBOS CAMPILLAY	Adecuado con observaciones	15	APROBADA
ISABEL XIMENA DA SILVA PÉREZ	Adecuado	30	APROBADA

IV <u>RESULTADO FINAL DE LA ETAPA 3°</u>. –

Conforme al estudio de los antecedentes el Comité de Selección determina que aprobaron satisfactoriamente la presente Etapa 3°, las siguientes <u>2 candidatas</u>:

CANDIDATA	PJE. ETAPA N°3
JENNIFER NICOLE VILLALOBOS CAMPILLAY	15
ISABEL XIMENA DA SILVA PÉREZ	30

V <u>COMITÉ DE SELECCIÓN</u>. -

NOMBRE	CARGO	FIRMA	FECHA
Sandra Rivas Herrera	Abogada Coordinadora Centro de Familia	ALL SUPPLIES TAGES	06.11.2023
Evelyn Jofré Veliz	Jefa Regional de Administración General y Personas de la Región Tarapacá	ATSABATA ABUNINISTINACION GENERAL ABUNINIS	06.11.2023
Sandra Martínez Llancas	Asesora Jurídica Unidad de Recursos Humanos	A A A	06.11,2023
Cristian Cortés Reyes	Psicólogo de CAJTA (PMA-Tarapacá)	(M).	06.11.2023