

NÚMERO DE AUDITORÍA		FECHA DE AUDITORÍA	
PERÍODO DE AUDITORÍA	Semestral	FECHA DE EVALUACIÓN	
NOMBRE DEL AUDITOR EVALUADO			

ESCALA DE DESEMPEÑO PARA CALIFICACIONES	
ESCALA	CRITERIO
DE 0 A 60 PUNTOS	DESEMPEÑO DEFICIENTE, REEMPLAZAR
DE 61 A 79 PUNTOS	DESEMPEÑO REGULAR, CON DEFICIENCIAS IMPORTANTES, GENERAR PLAN DE ACCIÓN.
DE 80 A 100 PUNTOS	DESEMPEÑO BUENO (ACTITUD POSITIVA Y ASERTIVA) BUSCAR LA MEJORA

PONDERACIONES DE EVALUACIÓN	
CRITERIO	POND.
PROCESOS AUDITADOS POR EL AUDITOR	40%
AUDITOR LÍDER	60%

Instrucciones: Con la finalidad de llevar a cabo la evaluación del desempeño del Auditor para el SGC, le agradecemos contestar las siguientes preguntas, indicando la calificación que le otorga acorde al aspecto evaluado en una escala de 0 a 100 (donde 0 es lo más bajo y 100 lo más alto).

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DEL AUDITOR								
ASPECTOS A EVALUAR POR AUDITADOS								
1.-¿El Auditor ha desarrollado las actividades de acuerdo a lo descrito en el Plan de auditoría ?								
2.-¿Durante el desarrollo de la auditoría considera que las preguntas hechas por el Auditor fueron objetivas, claras y precisas?								
3.-¿El Auditor es diplomático, cuidadoso y da tiempo para contestar las preguntas formuladas?								
4.-¿Cómo califica la revisión y verificación de los documentos, recopilación de evidencia durante la auditoría por parte del Auditor?								
5.-¿Cómo califica la retroalimentación de los hallazgos identificados por el Auditor con los auditados?								
PROMEDIOS			#1DIV/0!	#1DIV/0!	#1DIV/0!	#1DIV/0!	#1DIV/0!	#1DIV/0!
Comentarios de los Auditados			N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NOMBRES DE LOS AUDITADOS		PUESTO	MÓDULO		DISTRITO		FECHA	