



CANADA

CONSOLIDATION

CODIFICATION

## Prince Rupert Grain Handling Operations Act

## Loi sur la manutention des grains à Prince Rupert

S.C. 1988, c. 1

L.C. 1988, ch. 1

Current to September 11, 2021

À jour au 11 septembre 2021

Published by the Minister of Justice at the following address:  
<http://laws-lois.justice.gc.ca>

Publié par le ministre de la Justice à l'adresse suivante :  
<http://lois-laws.justice.gc.ca>

---

## OFFICIAL STATUS OF CONSOLIDATIONS

Subsections 31(1) and (2) of the *Legislation Revision and Consolidation Act*, in force on June 1, 2009, provide as follows:

### Published consolidation is evidence

**31 (1)** Every copy of a consolidated statute or consolidated regulation published by the Minister under this Act in either print or electronic form is evidence of that statute or regulation and of its contents and every copy purporting to be published by the Minister is deemed to be so published, unless the contrary is shown.

### Inconsistencies in Acts

**(2)** In the event of an inconsistency between a consolidated statute published by the Minister under this Act and the original statute or a subsequent amendment as certified by the Clerk of the Parliaments under the *Publication of Statutes Act*, the original statute or amendment prevails to the extent of the inconsistency.

## LAYOUT

The notes that appeared in the left or right margins are now in boldface text directly above the provisions to which they relate. They form no part of the enactment, but are inserted for convenience of reference only.

## NOTE

This consolidation is current to September 11, 2021. Any amendments that were not in force as of September 11, 2021 are set out at the end of this document under the heading “Amendments Not in Force”.

## CARACTÈRE OFFICIEL DES CODIFICATIONS

Les paragraphes 31(1) et (2) de la *Loi sur la révision et la codification des textes législatifs*, en vigueur le 1<sup>er</sup> juin 2009, prévoient ce qui suit :

### Codifications comme élément de preuve

**31 (1)** Tout exemplaire d'une loi codifiée ou d'un règlement codifié, publié par le ministre en vertu de la présente loi sur support papier ou sur support électronique, fait foi de cette loi ou de ce règlement et de son contenu. Tout exemplaire donné comme publié par le ministre est réputé avoir été ainsi publié, sauf preuve contraire.

### Incompatibilité — lois

**(2)** Les dispositions de la loi d'origine avec ses modifications subséquentes par le greffier des Parlements en vertu de la *Loi sur la publication des lois* l'emportent sur les dispositions incompatibles de la loi codifiée publiée par le ministre en vertu de la présente loi.

## MISE EN PAGE

Les notes apparaissant auparavant dans les marges de droite ou de gauche se retrouvent maintenant en caractères gras juste au-dessus de la disposition à laquelle elles se rattachent. Elles ne font pas partie du texte, n'y figurant qu'à titre de repère ou d'information.

## NOTE

Cette codification est à jour au 11 septembre 2021. Toutes modifications qui n'étaient pas en vigueur au 11 septembre 2021 sont énoncées à la fin de ce document sous le titre « Modifications non en vigueur ».

## TABLE OF PROVISIONS

### **An Act to provide for the resumption of grain handling operations at the port of Prince Rupert, British Columbia**

	Short Title
1	Short title
	Interpretation
2	Definitions
	Grain Handling Operations
*3	Resumption of grain handling operations
*4	Obligations of union
5	Extension of collective agreement
6	Strikes and lockouts prohibited
	Arbitration
7	Arbitration
8	Collective agreement amended
	Amendment of Collective Agreement
9	Parties may amend collective agreement
	Enforcement
10	Offence by individuals
11	Presumption
	Coming into Force
*12	Coming into force

## TABLE ANALYTIQUE

### **Loi portant reprise des opérations de manutention des grains dans le port de Prince Rupert en Colombie-Britannique**

	Titre abrégé
1	Titre abrégé
	Définitions
2	Définitions
	Manutention des grains
*3	Reprise des opérations
*4	Obligations du syndicat
5	Prolongation de la convention collective
6	Interdiction de déclarer une grève ou un lock-out
	Arbitrage
7	Arbitrage
8	Incorporation à la convention collective
	Modification de la convention collective
9	Modification par les parties
	Infractions
10	Individus
11	Présomption
	Entrée en vigueur
*12	Entrée en vigueur



S.C. 1988, c. 1

L.C. 1988, ch. 1

## An Act to provide for the resumption of grain handling operations at the port of Prince Rupert, British Columbia

[Assented to 20th January 1988]

Her Majesty, by and with the advice and consent of the Senate and House of Commons of Canada, enacts as follows:

### Short Title

#### Short title

**1** This Act may be cited as the *Prince Rupert Grain Handling Operations Act*.

### Interpretation

#### Definitions

**2 (1)** In this Act,

**arbitrator** means the arbitrator appointed pursuant to subsection 7(1); (*arbitre*)

**collective agreement** means the collective agreement between the employer and the union that expired on December 31, 1983; (*convention collective*)

**employee** means a person employed by the employer who is bound by the collective agreement; (*employé*)

**employer** means the Prince Rupert Grain Ltd.; (*employeur*)

**union** means the Grain Workers' Union, Local 333. (*syndicat*)

## Loi portant reprise des opérations de manutention des grains dans le port de Prince Rupert en Colombie-Britannique

[Sanctionnée le 20 janvier 1988]

Sa Majesté, sur l'avis et avec le consentement du Sénat et de la Chambre des communes du Canada, édicte :

### Titre abrégé

#### Titre abrégé

**1** *Loi sur la manutention des grains à Prince Rupert.*

### Définitions

#### Définitions

**2 (1)** Les définitions qui suivent s'appliquent à la présente loi.

**arbitre** L'arbitre nommé conformément au paragraphe 7(1). (*arbitrator*)

**convention collective** La convention collective intervenue entre l'employeur et le syndicat et expirée le 31 décembre 1983. (*collective agreement*)

**employé** Employé de l'employeur lié par la convention collective. (*employee*)

**employeur** La Prince Rupert Grain Ltd. (*employer*)

**syndicat** Le Grain Workers' Union (Section 333). (*union*)

## Words and expressions

(2) Unless otherwise provided, words and expressions used in this Act have the same meaning as in Part V of the *Canada Labour Code*.

# Grain Handling Operations

## Resumption of grain handling operations

\*3 On the coming into force of this Act,

(a) the employer shall forthwith resume grain handling operations at the grain terminal located on Ridley Island in the port of Prince Rupert, British Columbia; and

(b) every employee shall, when so required, forthwith resume the duties of that employee's employment.

\* [Note: Act in force on the day immediately after the day on which this Act is assented to (assent date being January 20, 1988), but not before the twelfth hour after the time at which this Act is assented to, *see* section 12.]

## Obligations of union

\*4 (1) The union and each officer and representative of the union shall

(a) forthwith on the coming into force of this Act, give notice to the employees that, by reason of that coming into force, grain handling operations are forthwith to be resumed at the grain terminal located on Ridley Island in the port of Prince Rupert, British Columbia and the employees, when so required, are forthwith to resume the duties of their employment;

(b) take all reasonable steps to ensure that employees comply with paragraph 3(b); and

(c) refrain from any conduct that may encourage employees not to comply with paragraph 3(b).

\* [Note: Act in force on the day immediately after the day on which this Act is assented to (assent date being January 20, 1988), but not before the twelfth hour after the time at which this Act is assented to, *see* section 12.]

## Obligations of employer

\*(2) Neither the employer nor any officer or representative of the employer shall

(a) in any manner impede any employee from complying with paragraph 3(b); or

## Terminologie

(2) Sauf disposition contraire, les termes de la présente loi s'entendent au sens de la partie V du *Code canadien du travail*.

# Manutention des grains

## Reprise des opérations

\*3 Dès l'entrée en vigueur de la présente loi :

a) l'employeur est tenu de reprendre immédiatement les opérations de manutention des grains au terminal céréalier situé sur l'île Ridley dans le port de Prince Rupert en Colombie-Britannique;

b) les employés sont tenus de reprendre immédiatement leur travail lorsqu'on le leur demande.

\* [Note: Loi en vigueur le lendemain du jour de sa sanction (date de la sanction le 20 janvier 1988) mais au plus tôt douze heures après sa sanction, *voir* article 12.]

## Obligations du syndicat

\*4 (1) Le syndicat et ses dirigeants et représentants sont tenus :

a) d'informer, dès l'entrée en vigueur de la présente loi, les employés qu'en raison de cette entrée en vigueur les opérations de manutention des grains doivent reprendre immédiatement au terminal céréalier situé sur l'île Ridley dans le port de Prince Rupert en Colombie-Britannique et que ceux-ci doivent reprendre immédiatement leur travail lorsqu'on le leur demande;

b) de prendre toutes les mesures raisonnables pour garantir le respect de l'alinéa 3b) par les employés;

c) de s'abstenir de toute conduite pouvant encourager les employés à désobéir à l'alinéa 3b).

\* [Note: Loi en vigueur le lendemain du jour de sa sanction (date de la sanction le 20 janvier 1988) mais au plus tôt douze heures après sa sanction, *voir* article 12.]

## Obligations de l'employeur

\*(2) Il est interdit à l'employeur, ainsi qu'à ses dirigeants et représentants :

a) d'empêcher un employé de se conformer à l'alinéa 3b);

b) de renvoyer un employé, de prendre des sanctions disciplinaires à son égard ou d'ordonner ou de permettre de le renvoyer ou de prendre de telles sanctions

(b) discharge or in any other manner discipline, or authorize or direct the discharge or discipline of, any employee by reason of that employee's having been on strike before the coming into force of this Act.

\* [Note: Act in force on the day immediately after the day on which this Act is assented to (assent date being January 20, 1988), but not before the twelfth hour after the time at which this Act is assented to, see section 12.]

### Extension of collective agreement

**5 (1)** The term of the collective agreement is extended to include the period beginning on January 1, 1984 and ending on December 31, 1989.

### Collective agreement amended

**(2)** On the coming into force of this Act, the collective agreement shall be deemed to be amended by the incorporation therein of the terms and conditions of the collective agreement between the B.C. Terminal Elevator Operators' Association and the union and in effect for the period beginning on January 1, 1987 and ending on December 31, 1989, other than any terms and conditions relating to the matters referred to the arbitrator pursuant to subsection 7(1).

\* [Note: Act in force on the day immediately after the day on which this Act is assented to (assent date being January 20, 1988), but not before the twelfth hour after the time at which this Act is assented to, see section 12.]

### Collective agreement binding for extended term

**(3)** The collective agreement, as amended by or pursuant to this Act, is effective and binding on the parties thereto for the period for which the agreement is extended by subsection (1) notwithstanding anything in Part V of the *Canada Labour Code* or in the agreement, and

(a) Part V of the *Canada Labour Code* applies in respect of the agreement, as so amended, as if that period were the term of the agreement; and

(b) the agreement, as so amended, shall, for the purposes of any Act of Parliament, be deemed to be an agreement between the employer and each of its employees on all matters relating to their employment.

### Strikes and lockouts prohibited

**6** During the term of the collective agreement, as extended by subsection 5(1),

(a) the employer shall not declare or cause a lockout against the union;

(b) no officer or representative of the union shall declare or authorize a strike against the employer; and

du fait que cet employé a participé à une grève avant l'entrée en vigueur de la présente loi.

\* [Note: Loi en vigueur le lendemain du jour de sa sanction (date de la sanction le 20 janvier 1988) mais au plus tôt douze heures après sa sanction, voir article 12.]

### Prolongation de la convention collective

**5 (1)** La durée de la convention collective est prolongée à compter du 1<sup>er</sup> janvier 1984 jusqu'au 31 décembre 1989.

### Modification de la convention collective

**(2)** Dès l'entrée en vigueur de la présente loi, la convention collective est réputée modifiée par adjonction des dispositions de la convention collective intervenue entre la *B.C. Terminal Elevator Operators' Association* et le syndicat et en vigueur pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 1987 au 31 décembre 1989, à l'exception des dispositions qui visent les questions soumises à l'arbitre en conformité avec le paragraphe 7(1).

\* [Note: Loi en vigueur le lendemain du jour de sa sanction (date de la sanction le 20 janvier 1988) mais au plus tôt douze heures après sa sanction, voir article 12.]

### Présomption

**(3)** La convention collective modifiée par la présente loi ou en vertu de celle-ci est en vigueur et lie les parties pour la durée mentionnée au paragraphe (1) par dérogation à la partie V du *Code canadien du travail* ou aux autres dispositions de la convention collective; cependant :

a) la partie V du *Code canadien du travail* s'applique à la convention ainsi modifiée comme si la prolongation de la convention en vertu de la présente loi en constituait la durée;

b) la convention ainsi modifiée est, pour l'application de toute autre loi fédérale, réputée constituer une entente entre l'employeur et chacun de ses employés sur toutes les questions qui concernent leur emploi.

### Interdiction de déclarer une grève ou un lock-out

**6** Pendant la durée de la convention collective prolongée par le paragraphe 5(1) :

a) il est interdit à l'employeur de déclarer ou de causer un lock-out à l'égard du syndicat;

(c) no employee shall participate in a strike against the employer.

b) il est interdit aux dirigeants ou aux représentants du syndicat de déclarer ou de causer une grève à l'égard de l'employeur;

c) il est interdit aux employés de participer à une grève à l'égard de l'employeur.

## Arbitration

### Arbitration

**7 (1)** The Minister shall appoint an arbitrator and refer to the arbitrator all matters relating to staffing at the Grain Centre, job classification and security personnel that, at the time of the appointment, are in dispute between the employer and the union.

### Powers of arbitrator

**(2)** The arbitrator has, with such modifications as the circumstances require, all the powers and duties of an arbitrator under section 157 of the *Canada Labour Code*.

### Duties of arbitrator

**(3)** The arbitrator shall decide all matters referred to the arbitrator pursuant to subsection (1) within forty-five days after the arbitrator's appointment or such longer period as the employer and union may agree upon.

### Form of decision

**(4)** The arbitrator shall set out the decision on the matters referred to the arbitrator in such form as will enable the decision to be incorporated into the collective agreement in accordance with section 8.

### Collective agreement amended

**8** When the arbitrator has decided all matters referred to the arbitrator pursuant to subsection 7(1), the collective agreement shall be deemed to be amended by the incorporation therein of the decision of the arbitrator and of such other amendments as may have been agreed upon by the parties thereto prior to that decision.

## Amendment of Collective Agreement

### Parties may amend collective agreement

**9** Nothing in this Act shall be construed so as to limit the rights of the parties to the collective agreement to agree to amend any provision of the agreement as amended by or pursuant to this Act, other than a provision relating to the term of the agreement, and to give effect thereto.

## Arbitrage

### Arbitrage

**7 (1)** Le ministre doit nommer un arbitre et lui soumettre toutes les questions relatives aux effectifs du centre céréalier, à la classification des postes et au personnel de sécurité qui font, au moment de la nomination de celui-ci, l'objet d'un différend entre l'employeur et le syndicat.

### Pouvoirs de l'arbitre

**(2)** L'arbitre a, compte tenu des adaptations de circonstance, les pouvoirs d'un arbitre visé à l'article 157 du *Code canadien du travail*.

### Mandat

**(3)** Dans les quarante-cinq jours qui suivent sa nomination, ou dans le délai supérieur sur lequel l'employeur et le syndicat peuvent s'entendre, l'arbitre rend une décision à l'égard des questions qui lui ont été soumises en application du paragraphe (1).

### Forme des décisions

**(4)** La décision de l'arbitre doit être rédigée de façon à permettre son incorporation à la convention collective en conformité avec l'article 8.

### Incorporation à la convention collective

**8** Lorsque l'arbitre a pris une décision sur les questions qui lui ont été soumises en application du paragraphe 7(1), la convention collective est réputée modifiée par l'incorporation tant de la décision arbitrale que des modifications que les parties ont pu apporter avant cette dernière.

## Modification de la convention collective

### Modification par les parties

**9** La présente loi n'a pas pour effet de restreindre le droit des parties à la convention collective de s'entendre pour en modifier toute disposition déjà modifiée par elle — ou en vertu de celle-ci —, à l'exception de celle qui porte sur sa durée, et de donner effet à la modification.

## Enforcement

### Offence by individuals

**10 (1)** An individual who contravenes any provision of this Act is guilty of an offence punishable on summary conviction and is liable, for each day or part of a day during which the offence continues, to a fine

(a) of not less than \$10,000 or more than \$50,000, where the individual was acting in the capacity of an officer or representative of the employer or the union when the offence was committed; or

(b) of not less than \$500 or more than \$1,000, in any other case.

### Offence by employer or union

**(2)** Where the employer or the union contravenes any provision of this Act, it is guilty of an offence punishable on summary conviction and is liable, for each day or part of a day during which the offence continues, to a fine of not less than \$20,000 or more than \$100,000.

### Presumption

**11** For the purposes of enforcement proceedings under this Act, the union is deemed to be a person.

## Coming into Force

### Coming into force

**\*12** This Act shall come into force on the day immediately after the day on which it is assented to, but not before the twelfth hour after the time at which it is assented to.

\* [Note: Act assented to January 20, 1988.]

## Infractions

### Individus

**10 (1)** L'individu qui contrevient à la présente loi est coupable d'une infraction punissable par procédure sommaire et encourt, pour chacun des jours au cours desquels se commet ou se continue l'infraction :

a) une amende de 10 000 \$ à 50 000 \$, dans le cas d'un dirigeant ou d'un représentant de l'employeur, ou d'un dirigeant ou d'un représentant du syndicat qui agit dans l'exercice de ses fonctions au moment de la perpétration;

b) une amende de 500 \$ à 1 000 \$ dans les autres cas.

### Employeur ou syndicat

**(2)** L'employeur ou le syndicat, s'il contrevient à la présente loi, est coupable d'une infraction punissable par procédure sommaire et encourt, pour chacun des jours au cours desquels se commet ou se continue l'infraction, une amende de 20 000 \$ à 100 000 \$.

### Présomption

**11** Dans le cadre des procédures d'exécution de la présente loi, le syndicat est réputé être une personne.

## Entrée en vigueur

### Entrée en vigueur

**\*12** La présente loi entre en vigueur le lendemain du jour de sa sanction mais au plus tôt douze heures après celle-ci.

\* [Note : Loi sanctionnée le 20 janvier 1988.]