

CONSOLIDATION

**CODIFICATION** 

# Railway Running-Trades Employees Hours of Work Regulations

Règlement sur la durée du travail des employés des services roulants dans les chemins de fer

C.R.C., c. 991

C.R.C., ch. 991

Current to September 11, 2021

À jour au 11 septembre 2021

# OFFICIAL STATUS OF CONSOLIDATIONS

Subsections 31(1) and (3) of the *Legislation Revision and Consolidation Act*, in force on June 1, 2009, provide as follows:

#### Published consolidation is evidence

**31 (1)** Every copy of a consolidated statute or consolidated regulation published by the Minister under this Act in either print or electronic form is evidence of that statute or regulation and of its contents and every copy purporting to be published by the Minister is deemed to be so published, unless the contrary is shown.

...

#### Inconsistencies in regulations

(3) In the event of an inconsistency between a consolidated regulation published by the Minister under this Act and the original regulation or a subsequent amendment as registered by the Clerk of the Privy Council under the *Statutory Instruments Act*, the original regulation or amendment prevails to the extent of the inconsistency.

### **LAYOUT**

The notes that appeared in the left or right margins are now in boldface text directly above the provisions to which they relate. They form no part of the enactment, but are inserted for convenience of reference only.

#### **NOTE**

This consolidation is current to September 11, 2021. Any amendments that were not in force as of September 11, 2021 are set out at the end of this document under the heading "Amendments Not in Force".

# CARACTÈRE OFFICIEL DES CODIFICATIONS

Les paragraphes 31(1) et (3) de la *Loi sur la révision et la codification des textes législatifs*, en vigueur le 1<sup>er</sup> juin 2009, prévoient ce qui suit :

#### Codifications comme élément de preuve

**31 (1)** Tout exemplaire d'une loi codifiée ou d'un règlement codifié, publié par le ministre en vertu de la présente loi sur support papier ou sur support électronique, fait foi de cette loi ou de ce règlement et de son contenu. Tout exemplaire donné comme publié par le ministre est réputé avoir été ainsi publié, sauf preuve contraire.

[...]

#### Incompatibilité - règlements

(3) Les dispositions du règlement d'origine avec ses modifications subséquentes enregistrées par le greffier du Conseil privé en vertu de la *Loi sur les textes réglementaires* l'emportent sur les dispositions incompatibles du règlement codifié publié par le ministre en vertu de la présente loi.

### **MISE EN PAGE**

Les notes apparaissant auparavant dans les marges de droite ou de gauche se retrouvent maintenant en caractères gras juste au-dessus de la disposition à laquelle elles se rattachent. Elles ne font pas partie du texte, n'y figurant qu'à titre de repère ou d'information.

#### NOTE

Cette codification est à jour au 11 septembre 2021. Toutes modifications qui n'étaient pas en vigueur au 11 septembre 2021 sont énoncées à la fin de ce document sous le titre « Modifications non en vigueur ».

Current to September 11, 2021 À jour au 11 septembre 2021

### **TABLE OF PROVISIONS**

Regulations Respecting Hours of Work of Employees Engaged in the Running-Trades in the Railway Industry in Canada

- Short Title
- <sup>2</sup> Interpretation
- 3 Exemption
- <sup>4</sup> Scheduling Hours of Work

### **TABLE ANALYTIQUE**

Règlement concernant la durée du travail des employés des services roulants dans l'industrie des chemins de fer au Canada

- <sup>1</sup> Titre abrégé
- <sup>2</sup> Interprétation
- 3 Exemption
- <sup>4</sup> Répartition de la durée du travail

#### **CHAPTER 991**

#### CANADA LABOUR CODE

Railway Running-Trades Employees Hours of Work Regulations

Regulations Respecting Hours of Work of Employees Engaged in the Running-Trades in the Railway Industry in Canada

### **Short Title**

**1** These Regulations may be cited as the *Railway Running-Trades Employees Hours of Work Regulations*.

### Interpretation

**2** In these Regulations, "Act" means Part III of the *Canada Labour Code*.

# Exemption

**3** The following classes of employees, that is to say, yard-masters, assistant yardmasters, locomotive engineers, locomotive firemen (helpers), hostlers, train conductors, train baggagemen, brakemen, yard foremen, yardmen, switch tenders and car retarder operators in those railroads that are within the legislative authority of Parliament are exempted from the application of sections 169 and 171 of the Act.

SOR/92-594, s. 2.

# Scheduling Hours of Work

**4** For the purposes of these Regulations, hours of work may be scheduled and actually worked without regard to section 173 of the Act.

SOR/92-594, s. 2.

#### **CHAPITRE 991**

### CODE CANADIEN DU TRAVAIL

Règlement sur la durée du travail des employés des services roulants dans les chemins de fer

Règlement concernant la durée du travail des employés des services roulants dans l'industrie des chemins de fer au Canada

# Titre abrégé

**1** Le présent règlement peut être cité sous le titre : *Règlement sur la durée du travail des employés des services roulants dans les chemins de fer.* 

# Interprétation

**2** Dans le présent règlement, «Loi» désigne la Partie III du *Code canadien du travail*.

### Exemption

**3** Les catégories d'employés suivantes, à savoir les chefs de gare de triage, les chefs adjoints de gare de triage, les mécaniciens de locomotive, les chauffeurs de locomotive (aides), les remiseurs de locomotive, les chefs de train, les bagagistes de train, les serre-freins, les contremaîtres de gare de triage, les agents de gare de triage, les aiguilleurs et les préposés de rails-freins des compagnies de chemins de fer relevant de la compétence législative du Parlement sont soustraites à l'application des articles 169 et 171 de la Loi.

DORS/92-594, art. 2.

# Répartition de la durée du travail

**4** Pour l'application du présent règlement, l'horaire de travail peut être établi sans égard à l'article 173 de la Loi. DORS/92-594. art. 2.

Current to September 11, 2021 1 À jour au 11 septembre 2021