



CANADA

CONSOLIDATION

**Order Transferring from the
Privy Council Office to the Public
Service Human Resources
Management Agency of Canada
the Control and Supervision of
the Office of the Senior Advisor
Responsible for Diversity and
Special Projects**

SI/2006-101

Current to April 18, 2022

CODIFICATION

**Décret transférant du Bureau du
Conseil privé à l'Agence de
gestion des ressources
humaines de la fonction
publique du Canada la
responsabilité à l'égard du
Bureau du conseiller supérieur
responsable pour la diversité et
les projets spéciaux**

TR/2006-101

À jour au 18 avril 2022

OFFICIAL STATUS OF CONSOLIDATIONS

Subsections 31(1) and (3) of the *Legislation Revision and Consolidation Act*, in force on June 1, 2009, provide as follows:

Published consolidation is evidence

31 (1) Every copy of a consolidated statute or consolidated regulation published by the Minister under this Act in either print or electronic form is evidence of that statute or regulation and of its contents and every copy purporting to be published by the Minister is deemed to be so published, unless the contrary is shown.

...

Inconsistencies in regulations

(3) In the event of an inconsistency between a consolidated regulation published by the Minister under this Act and the original regulation or a subsequent amendment as registered by the Clerk of the Privy Council under the *Statutory Instruments Act*, the original regulation or amendment prevails to the extent of the inconsistency.

LAYOUT

The notes that appeared in the left or right margins are now in boldface text directly above the provisions to which they relate. They form no part of the enactment, but are inserted for convenience of reference only.

NOTE

This consolidation is current to April 18, 2022. Any amendments that were not in force as of April 18, 2022 are set out at the end of this document under the heading "Amendments Not in Force".

CARACTÈRE OFFICIEL DES CODIFICATIONS

Les paragraphes 31(1) et (3) de la *Loi sur la révision et la codification des textes législatifs*, en vigueur le 1^{er} juin 2009, prévoient ce qui suit :

Codifications comme élément de preuve

31 (1) Tout exemplaire d'une loi codifiée ou d'un règlement codifié, publié par le ministre en vertu de la présente loi sur support papier ou sur support électronique, fait foi de cette loi ou de ce règlement et de son contenu. Tout exemplaire donné comme publié par le ministre est réputé avoir été ainsi publié, sauf preuve contraire.

[...]

Incompatibilité — règlements

(3) Les dispositions du règlement d'origine avec ses modifications subséquentes enregistrées par le greffier du Conseil privé en vertu de la *Loi sur les textes réglementaires* l'emportent sur les dispositions incompatibles du règlement codifié publié par le ministre en vertu de la présente loi.

MISE EN PAGE

Les notes apparaissant auparavant dans les marges de droite ou de gauche se retrouvent maintenant en caractères gras juste au-dessus de la disposition à laquelle elles se rattachent. Elles ne font pas partie du texte, n'y figurant qu'à titre de repère ou d'information.

NOTE

Cette codification est à jour au 18 avril 2022. Toutes modifications qui n'étaient pas en vigueur au 18 avril 2022 sont énoncées à la fin de ce document sous le titre « Modifications non en vigueur ».

TABLE OF PROVISIONS

Order Transferring from the Privy Council Office to the Public Service Human Resources Management Agency of Canada the Control and Supervision of the Office of the Senior Advisor Responsible for Diversity and Special Projects

TABLE ANALYTIQUE

Décret transférant du Bureau du Conseil privé à l'Agence de gestion des ressources humaines de la fonction publique du Canada la responsabilité à l'égard du Bureau du conseiller supérieur responsable pour la diversité et les projets spéciaux

Registration
SI/2006-101 July 12, 2006

PUBLIC SERVICE REARRANGEMENT AND
TRANSFER OF DUTIES ACT

**Order Transferring from the Privy Council Office to
the Public Service Human Resources Management
Agency of Canada the Control and Supervision of the
Office of the Senior Advisor Responsible for Diversity
and Special Projects**

P.C. 2006-695 June 28, 2006

Her Excellency the Governor General in Council, on the recommendation of the Prime Minister, pursuant to paragraph 2(a)^a of the *Public Service Rearrangement and Transfer of Duties Act*, hereby transfers from the Privy Council Office to the Public Service Human Resources Management Agency of Canada the control and supervision of the portion of the federal public administration within the Privy Council Office known as the Office of the Senior Advisor Responsible for Diversity and Special Projects, effective August 1, 2006.

Enregistrement
TR/2006-101 Le 12 juillet 2006

LOI SUR LES RESTRUCTURATIONS ET LES
TRANSFERTS D'ATTRIBUTIONS DANS
L'ADMINISTRATION PUBLIQUE

**Décret transférant du Bureau du Conseil privé à
l'Agence de gestion des ressources humaines de la
fonction publique du Canada la responsabilité à
l'égard du Bureau du conseiller supérieur
responsable pour la diversité et les projets spéciaux**

C.P. 2006-695 Le 28 juin 2006

Sur recommandation du premier ministre et en vertu de l'alinéa 2a)^a de la *Loi sur les restructurations et les transferts d'attributions dans l'administration publique*, Son Excellence la Gouverneure générale en conseil transfère, du Bureau du Conseil privé à l'Agence de gestion des ressources humaines de la fonction publique du Canada, la responsabilité à l'égard du secteur de l'administration publique fédérale qui, au sein du Bureau du Conseil privé, est connu sous le nom de Bureau du conseiller supérieur responsable pour la diversité et les projets spéciaux. Cette mesure prend effet le 1^{er} août 2006.

^a S.C. 2003, c. 22, s. 207

^a L.C. 2003, ch. 22, art. 207