



CANADA

CONSOLIDATION

CODIFICATION

## Federal Public Sector Labour Relations Act

## Loi sur les relations de travail dans le secteur public fédéral

S.C. 2003, c. 22, s. 2

L.C. 2003, ch. 22, art. 2

### NOTE

[Enacted by section 2 of chapter 22 of the Statutes of Canada, 2003; preamble, sections 1 to 3 and Part 1, in force April 1, 2005, *see* SI/2005-22; Part 2, other than subparagraph 209(1)(c)(ii), paragraph 211(b) and section 231, in force April 1, 2005, *see* SI/2005-23; Parts 3 and 4 in force April 1, 2005, *see* SI/2005-24; subparagraph 209(1)(c)(ii), paragraph 211(b) and section 231 in force December 31, 2005, *see* SI/2005-123.]

### NOTE

[Édictée par l'article 2 du chapitre 22 des Lois du Canada (2003); préambule, articles 1 à 3 et partie 1, en vigueur le 1<sup>er</sup> avril 2005, *voir* TR/2005-22; partie 2, à l'exception du sous-alinéa 209(1)c)(ii), de l'alinéa 211b) et de l'article 231, en vigueur le 1<sup>er</sup> avril 2005, *voir* TR/2005-23; parties 3 et 4 en vigueur le 1<sup>er</sup> avril 2005, *voir* TR/2005-24; sous-alinéa 209(1)c)(ii), alinéa 211b) et article 231, en vigueur le 31 décembre 2005, *voir* TR/2005-123.]

Current to April 18, 2022

À jour au 18 avril 2022

Last amended on July 29, 2019

Dernière modification le 29 juillet 2019

---

## OFFICIAL STATUS OF CONSOLIDATIONS

Subsections 31(1) and (2) of the *Legislation Revision and Consolidation Act*, in force on June 1, 2009, provide as follows:

### Published consolidation is evidence

**31 (1)** Every copy of a consolidated statute or consolidated regulation published by the Minister under this Act in either print or electronic form is evidence of that statute or regulation and of its contents and every copy purporting to be published by the Minister is deemed to be so published, unless the contrary is shown.

### Inconsistencies in Acts

**(2)** In the event of an inconsistency between a consolidated statute published by the Minister under this Act and the original statute or a subsequent amendment as certified by the Clerk of the Parliaments under the *Publication of Statutes Act*, the original statute or amendment prevails to the extent of the inconsistency.

## LAYOUT

The notes that appeared in the left or right margins are now in boldface text directly above the provisions to which they relate. They form no part of the enactment, but are inserted for convenience of reference only.

## NOTE

This consolidation is current to April 18, 2022. The last amendments came into force on July 29, 2019. Any amendments that were not in force as of April 18, 2022 are set out at the end of this document under the heading “Amendments Not in Force”.

## CARACTÈRE OFFICIEL DES CODIFICATIONS

Les paragraphes 31(1) et (2) de la *Loi sur la révision et la codification des textes législatifs*, en vigueur le 1<sup>er</sup> juin 2009, prévoient ce qui suit :

### Codifications comme élément de preuve

**31 (1)** Tout exemplaire d'une loi codifiée ou d'un règlement codifié, publié par le ministre en vertu de la présente loi sur support papier ou sur support électronique, fait foi de cette loi ou de ce règlement et de son contenu. Tout exemplaire donné comme publié par le ministre est réputé avoir été ainsi publié, sauf preuve contraire.

### Incompatibilité — lois

**(2)** Les dispositions de la loi d'origine avec ses modifications subséquentes par le greffier des Parlements en vertu de la *Loi sur la publication des lois* l'emportent sur les dispositions incompatibles de la loi codifiée publiée par le ministre en vertu de la présente loi.

## MISE EN PAGE

Les notes apparaissant auparavant dans les marges de droite ou de gauche se retrouvent maintenant en caractères gras juste au-dessus de la disposition à laquelle elles se rattachent. Elles ne font pas partie du texte, n'y figurant qu'à titre de repère ou d'information.

## NOTE

Cette codification est à jour au 18 avril 2022. Les dernières modifications sont entrées en vigueur le 29 juillet 2019. Toutes modifications qui n'étaient pas en vigueur au 18 avril 2022 sont énoncées à la fin de ce document sous le titre « Modifications non en vigueur ».

## TABLE OF PROVISIONS

### An Act respecting labour relations in the federal public sector

	Short Title
1	Short title
	Interpretation
2	Definitions
3	Descriptive cross- references
	<b>PART 1</b>
	Labour Relations
	Interpretation
4	Definitions
	<b>DIVISION 1</b>
	Employee Freedoms
5	Employee freedoms
	<b>DIVISION 2</b>
	Management Rights
6	Right of Treasury Board preserved
7	Right of employer preserved
7.1	Right of Commissioner of Royal Canadian Mounted Police preserved
	<b>DIVISION 3</b>
	Consultation Committees and Co-Development
8	Consultation committee
9	Meaning of co-development of workplace improvements
10	Co-development of workplace improvements
11	National Joint Council
	<b>DIVISION 4</b>
	Federal Public Sector Labour Relations and Employment Board
12	Administration of Act
13	Adjudication services
14	Mediation services

## TABLE ANALYTIQUE

### Loi concernant les relations de travail au sein du secteur public fédéral

	Titre abrégé
1	Titre abrégé
	Définitions et interprétation
2	Définitions
3	Renvois descriptifs
	<b>PARTIE 1</b>
	Relations de travail
	Définitions et interprétation
4	Définitions
	<b>SECTION 1</b>
	Liberté du fonctionnaire
5	Liberté du fonctionnaire
	<b>SECTION 2</b>
	Droits de la direction
6	Maintien du droit du Conseil du Trésor
7	Maintien du droit de l'employeur
7.1	Maintien du droit du commissaire de la Gendarmerie royale du Canada
	<b>SECTION 3</b>
	Comité consultatif et amélioration conjointe du milieu de travail
8	Comité consultatif
9	Définition de amélioration conjointe du milieu de travail
10	Amélioration conjointe du milieu de travail
11	Conseil national mixte
	<b>SECTION 4</b>
	Commission des relations de travail et de l'emploi dans le secteur public fédéral
12	Attributions de la Commission
13	Services d'arbitrage
14	Services de médiation

16	Powers
39	Authority to make regulations
42	Scope of orders
43	Review of orders and decisions
	<b>DIVISION 5</b>
	Bargaining Rights
	Certification of Bargaining Agents
	Application for Certification
54	Right to apply
55	Agreements for term of two years or less
56	Continuation of terms and conditions
	Determination of Appropriate Bargaining Units
57	Determination of unit
58	Determination of questions of membership in bargaining units
	Managerial or Confidential Positions
59	Application
60	Copy to employee organization
61	Objection
62	Decision on objection
63	When no objection filed
	Certification
64	Conditions for certification
65	Representation vote
	Where Certification Prohibited
66	Employer participation
	Effect of Certification
67	Effect of certification
68	Termination of existing collective agreement or arbitral award
69	Rights of previous or new bargaining agent
	<b>Changes to Certification</b>
	Review of Bargaining Units
70	Review of structure of bargaining units
	Managerial or Confidential Positions
71	Application
72	Copy to bargaining agent
73	Objection
74	Decision on objection
75	When no objection filed

16	Pouvoirs de la Commission
39	Pouvoir réglementaire de la Commission
42	Portée des ordonnances
43	Révision ou modification des ordonnances
	<b>SECTION 5</b>
	Droits de négociation
	Accréditation des agents négociateurs
	Demande d'accréditation
54	Droit de demander l'accréditation
55	Cas de la convention d'au plus deux ans
56	Maintien des conditions d'emploi
	Détermination des unités habiles à négocier
57	Définition d'une unité
58	Appartenance ou non aux unités de négociation
	Postes de direction ou de confiance
59	Demande
60	Notification
61	Avis d'opposition
62	Décision de la Commission en cas d'opposition
63	Aucun avis d'opposition
	Accréditation
64	Conditions préalables à l'accréditation
65	Scrutin de représentation
	Refus d'accréditation
66	Participation de l'employeur
	Effet de l'accréditation
67	Droits de l'organisation syndicale accréditée
68	Convention collective ou décision arbitrale en vigueur au moment de l'accréditation
69	Droits de l'ancien ou du nouvel agent négociateur
	<b>Modification de l'accréditation</b>
	Révision de la structure des unités de négociation
70	Révision de la structure des unités de négociation
	Postes de direction ou de confiance
71	Demande
72	Notification
73	Avis d'opposition
74	Décision de la Commission en cas d'opposition
75	Aucun avis d'opposition

<b>76</b>	Membership dues
<b>77</b>	Application for revocation of order
<b>78</b>	Decision
	<b>Successor Rights and Obligations</b>
<b>79</b>	Mergers, amalgamations and transfers of jurisdiction
<b>80</b>	Definitions
<b>81</b>	Continuation of collective agreement or arbitral award
<b>82</b>	Parties may amend
<b>83</b>	Application for certification
<b>84</b>	Power of Board
<b>85</b>	Application for leave to give notice to bargain collectively
<b>86</b>	Application for leave to give notice to bargain collectively
<b>87</b>	Notice to bargain given before conversion
<b>88</b>	Duty to observe terms and conditions
<b>89</b>	Application and notice to bargain
<b>90</b>	Inquiry and votes
<b>91</b>	Consideration of employer's classification
<b>92</b>	Determination of questions of membership in bargaining units
<b>93</b>	Employer participation
	<b>Revocation of Certification</b>
<b>94</b>	When employee organization no longer represents employees
<b>95</b>	Taking of representation vote
<b>96</b>	Revocation of certification
<b>97</b>	Certification obtained by fraud
<b>98</b>	Employer participation or discrimination
<b>99</b>	Abandonment of certification
<b>100</b>	Council of employee organizations
<b>101</b>	Effect of revocation
<b>102</b>	Direction
	<b>DIVISION 6</b>
	Choice of Process for Dispute Resolution
<b>103</b>	Choice of process
<b>104</b>	Change of process

<b>76</b>	Cotisations syndicales
<b>77</b>	Demande de révocation par l'agent négociateur
<b>78</b>	Décision
	<b>Droits et obligations du successeur</b>
<b>79</b>	Fusions et transferts de compétence
<b>80</b>	Définitions
<b>81</b>	Maintien de la convention collective ou de la décision arbitrale
<b>82</b>	Modifications permises
<b>83</b>	Demande d'accréditation
<b>84</b>	Pouvoir de la Commission
<b>85</b>	Demande d'autorisation de donner un avis de négocier collectivement
<b>86</b>	Demande d'autorisation de donner un avis de négocier collectivement
<b>87</b>	Caducité de l'avis donné avant la conversion
<b>88</b>	Obligation de respecter les conditions d'emploi
<b>89</b>	Demande et avis de négocier collectivement
<b>90</b>	Enquêtes et scrutin
<b>91</b>	Prise en considération de la classification
<b>92</b>	Appartenance ou non aux unités de négociation
<b>93</b>	Participation de l'employeur
	<b>Révocation de l'accréditation</b>
<b>94</b>	Non-représentativité de l'organisation syndicale
<b>95</b>	Tenue d'un scrutin de représentation
<b>96</b>	Révocation de l'accréditation
<b>97</b>	Accréditation obtenue en fraude
<b>98</b>	Participation de l'employeur ou discrimination
<b>99</b>	Renonciation à l'accréditation
<b>100</b>	Accréditation d'un regroupement
<b>101</b>	Effet de la révocation
<b>102</b>	Directives en cas de révocation
	<b>SECTION 6</b>
	Choix du mode de règlement des différends
<b>103</b>	Choix du mode de règlement des différends
<b>104</b>	Demande de modification du mode de règlement des différends

## DIVISION 7

Collective Bargaining and Collective Agreements

Negotiation of Collective Agreements

Notice to Bargain Collectively

105 Notice to bargain collectively

Effect of Notice

106 Duty to bargain in good faith

107 Duty to observe terms and conditions

Mediation

108 Appointment of mediator

Collective Bargaining for Two or More Units

109 Negotiation of single collective agreement

Two-tier Bargaining

110 Two-tier bargaining

Collective Agreements

Authority to Enter into Agreement

111 Authority of Treasury Board

112 Authority of separate agency

Restriction on Content of Collective Agreement

113 Collective agreement not to require legislative implementation

Duration and Effect

114 Agreement is binding

115 When agreement has effect

116 Minimum duration

117 Duty to implement provisions of the collective agreement

Amendments

118 Parties may amend

## DIVISION 8

Essential Services

119 Application of Division

120 Employer determines levels of service

121 Proportion of duties may vary during strike

122 Obligation to negotiate

123 Application to the Board

124 Coming into force of agreement

125 Duration

126 Notice to negotiate amendment

## SECTION 7

Négociations collectives et conventions collectives

Négociation des conventions collectives

Avis de négocier collectivement

105 Avis de négocier collectivement

Effet de l'avis

106 Obligation de négocier de bonne foi

107 Obligation de respecter les conditions d'emploi

Médiation

108 Nomination de médiateurs

Convention collective cadre

109 Négociations

Négociations à deux niveaux

110 Négociations à deux niveaux

Conventions collectives

Pouvoir de conclure des conventions

111 Pouvoir du Conseil du Trésor

112 Pouvoir d'un organisme distinct

Réserves relatives aux dispositions de la convention collective

113 Réserves

Durée et effet

114 Caractère obligatoire de la convention

115 Entrée en vigueur de la convention

116 Durée minimale d'un an

117 Obligation de mettre en application une convention

Modifications

118 Modifications permises

## SECTION 8

Services essentiels

119 Application

120 Niveau de services par l'employeur

121 Accroissement de certaines fonctions lors d'une grève

122 Obligation de négocier

123 Requête à la Commission

124 Entrée en vigueur de l'entente

125 Durée de l'entente

126 Avis de négociation

127	Application to Board
128	Coming into force of amendment
129	Replacement positions
130	Notification of employees
131	Emergency application
132	Duty to observe terms and conditions
133	Extension of time
134	Filing of essential services agreement
<b>DIVISION 9</b>	
Arbitration	
Application of Division	
135	Application
Request for Arbitration	
136	Request for arbitration
Establishment of Arbitration Board	
137	Establishment
138	Constitution
139	Board with single member
140	Board with three members
141	Eligibility
142	Notification of establishment
143	Death, incapacity or resignation of single member
Referral to Arbitration	
144	Referral to arbitration
Duty and Powers	
145	Assistance to parties
146	Procedure
147	Powers
Making of Arbitral Award	
148	Factors to be considered
149	Making of arbitral award
150	Award not to require legislative implementation
151	Decision of majority
152	Form of award
153	Copy sent to parties
Duration and Operation of Arbitral Award	
154	Binding effect
155	When arbitral award has effect
156	Term of arbitral award

127	Demande à la Commission
128	Entrée en vigueur de la modification
129	Substitution de postes
130	Avis aux fonctionnaires
131	Révision d'urgence de l'entente
132	Obligation de respecter les conditions d'emploi
133	Prorogation
134	Dépôt de l'entente auprès de la Commission
<b>SECTION 9</b>	
Arbitrage	
Application de la section	
135	Application
Demande d'arbitrage	
136	Demande
Établissement du conseil d'arbitrage	
137	Conseil d'arbitrage
138	Composition
139	Conseil formé d'un membre unique
140	Conseil formé de trois membres
141	Admissibilité
142	Avis de l'établissement
143	Décès, empêchement ou démission du membre unique
Renvoi à l'arbitrage	
144	Renvoi
Pouvoirs et obligations	
145	Assistance aux parties
146	Règles de procédure
147	Pouvoirs
Prise des décisions arbitrales	
148	Facteurs à prendre en considération
149	Établissement
150	Réserves
151	Décision en cas de majorité
152	Forme de la décision arbitrale
153	Copies envoyées aux parties
Durée et application de la décision arbitrale	
154	Effet obligatoire
155	Entrée en vigueur
156	Durée de la décision arbitrale

	Implementation
157	Duty to implement provisions of the arbitral award
	Matters Not Dealt With
158	Reference of matters not dealt with
	Amendment
159	Amendment
	<b>DIVISION 10</b>
	Conciliation
	Application of Division
160	Application
	Request for Conciliation
161	Request for conciliation
	Establishment of Public Interest Commission
162	Recommendation to establish
163	Chairperson's initiative
164	Constitution
165	List
166	Commission with single member
167	Commission with three members
168	Eligibility
169	Notification of establishment
170	Death, incapacity or resignation of single member
171	Delivery of notice
	Powers and Functions
172	Assistance to parties
173	Procedure
174	Powers
175	Factors to be considered
	Report
176	Report to Chairperson
177	Report not to require legislative implementation
178	Findings and recommendations of majority
179	Reconsideration of matters contained in report
180	Copy of report to be sent to parties
181	Agreement to be bound
	Alternate Dispute Resolution Process
182	Alternate dispute resolution process

	Mise en oeuvre de la décision arbitrale
157	Obligation de mettre en oeuvre la décision arbitrale
	Questions non tranchées
158	Nouveau renvoi
	Modification de la décision arbitrale
159	Modification
	<b>SECTION 10</b>
	Conciliation
	Application
160	Application
	Demande de conciliation
161	Demande
	Établissement d'une commission de l'intérêt public
162	Recommandation : commission de l'intérêt public
163	Initiative du président
164	Composition
165	Liste
166	Commission formée d'un membre unique
167	Commission formée de trois membres
168	Admissibilité
169	Avis de l'établissement
170	Décès, empêchement ou démission du membre unique
171	Copie de l'avis
	Attributions
172	Assistance aux parties
173	Règles de procédure
174	Pouvoirs
175	Facteurs à prendre en considération
	Rapport
176	Rapport au président
177	Réserves
178	Conclusions et recommandations prises à la majorité
179	Réexamen des questions contenues dans le rapport
180	Communication d'une copie du rapport aux parties
181	Caractère obligatoire des recommandations
	Mode substitutif de règlement des différends
182	Mode substitutif de règlement



	Vote on Employer's Offer
183	Minister may order vote to be held
	<b>DIVISION 11</b>
	Strike Votes
184	Secret ballot vote
	<b>DIVISION 12</b>
	Unfair Labour Practices
185	Meaning of unfair labour practice
186	Unfair labour practices — employer
187	Unfair representation by bargaining agent
188	Unfair labour practices — employee organizations
189	Unfair labour practices — persons
	<b>DIVISION 13</b>
	Complaints
190	Complaints
191	Duty and power of the Board
192	Orders
	<b>DIVISION 14</b>
	Prohibitions and Enforcement
	Acts of Officers and Representatives of Employee Organizations
193	Acts deemed to be those of employee organization
	Prohibitions Relating to Strikes
194	Declaration or authorization of strike prohibited
195	Non-employees
196	Participation prohibited
197	Right to strike limited during period between Parliaments
	Declarations and Orders Relating to Strikes
198	Application for declaration that conduct is unlawful
	Prohibition Relating to Essential Services
199	Obstruction
	Prohibition Relating to Counselling
199.1	Counselling in respect of peace officer duties
	Offences and Punishment
200	Persons
201	Employees

	Scrutin sur les offres de l'employeur
183	Scrutin ordonné par le ministre
	<b>SECTION 11</b>
	Vote de grève
184	Scrutin secret
	<b>SECTION 12</b>
	Pratiques déloyales
185	Définition de pratiques déloyales
186	Pratiques déloyales par l'employeur
187	Représentation inéquitable par l'agent négociateur
188	Pratiques déloyales par les organisations syndicales
189	Pratiques déloyales par quiconque
	<b>SECTION 13</b>
	Plaintes
190	Plaintes à la Commission
191	Fonctions et pouvoirs de la Commission
192	Ordonnances de la Commission
	<b>SECTION 14</b>
	Interdictions et contrôle d'application
	Actes des dirigeants et représentants des organisations syndicales
193	Actes réputés être ceux de l'organisation syndicale
	Interdictions en matière de grève
194	Déclaration ou autorisation de grève
195	Personne autre qu'un fonctionnaire
196	Participation des fonctionnaires à une grève
197	Suspension de la grève
	Déclarations et ordonnances relatives aux grèves
198	Demande de déclaration d'illégalité d'une grève
	Interdiction en matière de services essentiels
199	Obstruction
	Interdiction de conseiller
199.1	Conseils relatifs à l'exercice des fonctions d'agent de la paix
	Infractions et peines
200	Personne
201	Fonctionnaire

<b>202</b>	Employee organizations
<b>203</b>	Officers and representatives of employee organizations
<b>204</b>	Employer
<b>205</b>	Consent to prosecution

## PART 2

### Grievances

#### Interpretation

<b>206</b>	Definitions
	Conflict Management
<b>207</b>	Informal conflict management system
	Individual Grievances
	Presentation
<b>208</b>	Right of employee
	Reference to Adjudication
<b>209</b>	Reference to adjudication
<b>209.1</b>	Reference to adjudication
<b>210</b>	Notice to Canadian Human Rights Commission
<b>210.1</b>	Notice to Accessibility Commissioner
<b>211</b>	Exception
	Representation
<b>212</b>	Right to be represented by employee organization
<b>213</b>	Right to be represented by employee organization
	Binding Effect
<b>214</b>	Decision final and binding
	Group Grievances
	Presentation
<b>215</b>	Right of bargaining agent
	Reference to Adjudication
<b>216</b>	Reference to adjudication
<b>217</b>	Notice to Canadian Human Rights Commission
	Withdrawal from Group Grievance
<b>217.1</b>	Notice to Accessibility Commissioner
<b>218</b>	Right of employee to withdraw
<b>219</b>	Effect of notice

<b>202</b>	Organisation syndicale
<b>203</b>	Dirigeants et représentants
<b>204</b>	Employeur
<b>205</b>	Autorisation des poursuites

## PARTIE 2

### Griefs

#### Définitions et interprétation

<b>206</b>	Définitions
	Gestion des conflits
<b>207</b>	Système de gestion informelle des conflits
	Griefs individuels
	Présentation
<b>208</b>	Droit du fonctionnaire
	Renvoi à l'arbitrage
<b>209</b>	Renvoi d'un grief à l'arbitrage
<b>209.1</b>	Renvoi d'un grief à l'arbitrage
<b>210</b>	Avis à la Commission canadienne des droits de la personne
<b>210.1</b>	Avis au commissaire à l'accessibilité
<b>211</b>	Exclusion
	Représentation
<b>212</b>	Droit d'être représenté par une organisation syndicale
<b>213</b>	Droit d'être représenté par une organisation syndicale
	Décision définitive
<b>214</b>	Décision définitive et obligatoire
	Griefs collectifs
	Présentation
<b>215</b>	Droit de l'agent négociateur
	Renvoi à l'arbitrage
<b>216</b>	Renvoi du grief collectif à l'arbitrage
<b>217</b>	Avis à la Commission canadienne des droits de la personne
	Retrait
<b>217.1</b>	Avis au commissaire à l'accessibilité
<b>218</b>	Droit du fonctionnaire de se retirer du grief collectif
<b>219</b>	Effet de l'avis

	Policy Grievances
	Presentation
220	Right of employer and bargaining agent
	Reference to Adjudication
221	Reference to adjudication
222	Notice to Canadian Human Rights Commission
	Adjudication
	Notice to Board
222.1	Notice to Accessibility Commissioner
223	Notice
	Board of Adjudication
224	Constitution
	Jurisdiction
225	Compliance with procedures
	Powers
226	Powers of adjudicator
	Decision
228	Hearing of grievance
229	Decision requiring amendment
230	Determination of reasonableness of opinion
231	Determination of consent requirement
232	Decision in respect of certain policy grievances
233	No review by court
234	Filing of order in Federal Court
	Expenses of Adjudication
235	Aggrieved employee not represented by agent
	No Right of Action
236	Disputes relating to employment
	Regulations
237	Regulations
238	Regulations

## PART 2.1

### Provisions Unique to the Royal Canadian Mounted Police

#### Interpretation

238.01	Definition of RCMP Commissioner
238.02	Inconsistency with Part 1 or 2

	Grievs de principe
	Présentation
220	Droit de l'employeur et de l'agent négociateur
	Renvoi à l'arbitrage
221	Renvoi du grief de principe à l'arbitrage
222	Avis à la Commission canadienne des droits de la personne
	Arbitrage
	Avis à la Commission
222.1	Avis au commissaire à l'accessibilité
223	Avis
	Conseil d'arbitrage de grief
224	Composition
	Compétence
225	Observation de la procédure
	Pouvoirs
226	Pouvoirs de l'arbitre de grief
	Décision
228	Audition du grief
229	Décision entraînant une modification
230	Décision sur le caractère raisonnable de l'avis
231	Décision sur la nécessité du consentement
232	Portée de la décision sur certains griefs de principe
233	Impossibilité de révision par un tribunal
234	Dépôt à la Cour fédérale
	Frais d'arbitrage
235	Fonctionnaire non représenté par l'agent négociateur
	Absence de droit d'action
236	Différend lié à l'emploi
	Règlements
237	Règlements
238	Règlements

## PARTIE 2.1

### Dispositions particulières — Gendarmerie royale du Canada

#### Définitions et interprétation

238.01	Définition de Commissaire de la GRC
238.02	Incompatibilité

<b>238.03</b>	Employer's right preserved
<b>238.04</b>	Duties preserved
	Unique Role as Police Organization
<b>238.05</b>	Board's additional duty
	<b>DIVISION 1</b>
	Labour Relations
	Adjournment of Proceedings
<b>238.06</b>	Prejudice to ongoing investigations or proceedings
	Law Enforcement, Public Safety and National Security
<b>238.07</b>	Non-disclosure
<b>238.08</b>	Order regarding disclosure
<b>238.09</b>	Protection
<b>238.1</b>	Use of information
<b>238.11</b>	Memorandum of understanding
<b>238.12</b>	Disclosure of information — other legal proceedings
	Certification of Bargaining Agents
<b>238.13</b>	Right to apply
<b>238.14</b>	Determination of unit
<b>238.15</b>	Limitation
<b>238.16</b>	Limitation
	Revocation of Certification
<b>238.17</b>	Mandate or affiliation
	Process for Dispute Resolution
<b>238.18</b>	Arbitration
	Restriction on Content of Collective Agreement
<b>238.19</b>	Restriction
	Essential Services, Conciliation and Strike Votes
<b>238.2</b>	Non-application of Divisions 8, 10 and 11 of Part 1
	Arbitration
<b>238.21</b>	Arbitral award — additional factor
<b>238.22</b>	Arbitral award — limitations
	Regulations
<b>238.23</b>	Regulations

<b>238.03</b>	Maintien des droits
<b>238.04</b>	Maintien des obligations
	Rôle unique de l'organisation policière
<b>238.05</b>	Obligation additionnelle de la Commission
	<b>SECTION 1</b>
	Relations de travail
	Ajournement d'une affaire
<b>238.06</b>	Atteinte à une enquête ou à une poursuite en cours
	Contrôle d'application, sécurité publique ou sécurité nationale
<b>238.07</b>	Opposition à la communication
<b>238.08</b>	Ordonnance portant sur la communication
<b>238.09</b>	Immunité
<b>238.1</b>	Utilisation des renseignements
<b>238.11</b>	Protocole d'entente
<b>238.12</b>	Communication de renseignements — autre procédure judiciaire
	Accréditation des agents négociateurs
<b>238.13</b>	Droit de demander l'accréditation
<b>238.14</b>	Définition de l'unité
<b>238.15</b>	Réserve
<b>238.16</b>	Réserve
	Révocation de l'accréditation
<b>238.17</b>	Mission ou affiliation
	Mode de règlement des différends
<b>238.18</b>	Arbitrage
	Réserves relatives aux dispositions de la convention collective
<b>238.19</b>	Réserves
	Services essentiels, conciliation et vote de grève
<b>238.2</b>	Non-application des sections 8, 10 et 11 de la partie 1
	Arbitrage
<b>238.21</b>	Décisions arbitrales — facteur additionnel
<b>238.22</b>	Limites de la décision arbitrale
	Règlements
<b>238.23</b>	Règlements

## **DIVISION 2**

### Grievances

#### Individual Grievances

**238.24** Limited right to grieve

**238.25** Limited right to refer to adjudication

#### Adjournment of Proceedings

**238.26** Prejudice to ongoing investigations or proceedings

#### Law Enforcement, Public Safety and National Security

**238.27** Non-disclosure

**238.28** Order regarding disclosure

**238.29** Protection

**238.3** Use of information

**238.31** Memorandum of understanding

**238.32** Disclosure of information — other legal proceedings

#### Unique Role as Police Organization

**238.33** Consideration

#### Regulations

**238.34** Regulations

## **PART 3**

### Occupational Health and Safety

#### Interpretation

**239** Meaning of public service

#### Part II of Canada Labour Code

**240** Application to public service

## **PART 4**

### General

#### Defects in Proceedings

**241** Defect in form or irregularity

#### Restriction on Admissibility of Evidence

**242** Admissibility

#### Protection

**243** Evidence respecting information obtained

**244** No disclosure of notes and drafts

**245** Criminal or civil proceedings

## **SECTION 2**

### Griefs

#### Griefs individuels

**238.24** Droit limité de présenter un grief

**238.25** Droit limité de renvoyer un grief à l'arbitrage

#### Ajournement d'une affaire

**238.26** Atteinte à une enquête ou poursuite en cours

#### Contrôle d'application, sécurité publique ou sécurité nationale

**238.27** Opposition à la communication

**238.28** Ordonnance portant sur la communication

**238.29** Immunité

**238.3** Utilisation des renseignements

**238.31** Protocole d'entente

**238.32** Communication de renseignements — autre procédure judiciaire

#### Rôle unique de l'organisation policière

**238.33** Considération : organisation policière

#### Règlements

**238.34** Règlements

## **PARTIE 3**

### Santé et sécurité au travail

#### Définition

**239** Définition de fonction publique

#### Partie II du Code canadien du travail

**240** Application à la fonction publique

## **PARTIE 4**

### Dispositions générales

#### Vice de procédure

**241** Vice de forme ou de procédure

#### Limites à l'admissibilité en preuve

**242** Admissibilité en preuve

#### Immunité

**243** Preuve concernant les renseignements obtenus

**244** Non-communication

**245** Poursuites civiles ou pénales

	Oaths and Solemn Affirmations		Serment ou affirmation solennelle
<b>246</b>	Oath or solemn affirmation	<b>246</b>	Serment ou affirmation solennelle
	Remuneration and Expenses		Rémunération et indemnités
<b>247</b>	Remuneration and expenses	<b>247</b>	Rémunération et indemnités
	Witness Fees		Indemnités des témoins
<b>248</b>	Payment of witness fees	<b>248</b>	Païement des indemnités des témoins
	Provision of Facilities and Human Resources		Installations et ressources humaines
<b>249</b>	Facilities and human resources	<b>249</b>	Installations et ressources humaines
	Application of Safety or Security Provisions		Application des dispositions sur la sécurité
<b>250</b>	Application of safety or security provisions	<b>250</b>	Application des dispositions sur la sécurité
	Five-year Review		Examen quinquennal
<b>252</b>	Review	<b>252</b>	Examen



S.C. 2003, c. 22, s. 2

L.C. 2003, ch. 22, art. 2

## **An Act respecting labour relations in the federal public sector**

## **Loi concernant les relations de travail au sein du secteur public fédéral**

*[Assented to 7th November 2003]*

*[Sanctionnée le 7 novembre 2003]*

### **Preamble**

Recognizing that

the public service labour-management regime must operate in a context where protection of the public interest is paramount;

effective labour-management relations represent a cornerstone of good human resource management and that collaborative efforts between the parties, through communication and sustained dialogue, improve the ability of the public service to serve and protect the public interest;

collective bargaining ensures the expression of diverse views for the purpose of establishing terms and conditions of employment;

the Government of Canada is committed to fair, credible and efficient resolution of matters arising in respect of terms and conditions of employment;

the Government of Canada recognizes that public service bargaining agents represent the interests of employees in collective bargaining and participate in the resolution of workplace issues and rights disputes;

commitment from the employer and bargaining agents to mutual respect and harmonious labour-management relations is essential to a productive and effective public service;

### **Préambule**

Attendu :

que le régime de relations patronales-syndicales de la fonction publique doit s'appliquer dans un environnement où la protection de l'intérêt public revêt une importance primordiale;

que des relations patronales-syndicales fructueuses sont à la base d'une saine gestion des ressources humaines, et que la collaboration, grâce à des communications et à un dialogue soutenu, accroît les capacités de la fonction publique de bien servir et de bien protéger l'intérêt public;

que la négociation collective assure l'expression de divers points de vue dans l'établissement des conditions d'emploi;

que le gouvernement du Canada s'engage à résoudre de façon juste, crédible et efficace les problèmes liés aux conditions d'emploi;

que le gouvernement du Canada reconnaît que les agents négociateurs de la fonction publique représentent les intérêts des fonctionnaires lors des négociations collectives, et qu'ils ont un rôle à jouer dans la résolution des problèmes en milieu de travail et des conflits de droits;

que l'engagement de l'employeur et des agents négociateurs à l'égard du respect mutuel et de l'établissement de relations harmonieuses est un élément indispensable pour ériger une fonction publique performante et productive,

## Short Title

### Short title

**1** This Act may be cited as the *Federal Public Sector Labour Relations Act*.

2003, c. 22, s. 2 “1”; 2017, c. 9, s. 2.

## Interpretation

### Definitions

**2 (1)** The following definitions apply in this Act.

**adjudicator** means a person or board of adjudication to whom a grievance is referred under paragraph 223(2)(a), (b) or (c). (*arbitre de grief*)

**arbitral award** means an award made by an arbitration board in respect of a dispute. (*décision arbitrale*)

**arbitration board** means a board established under Division 9 of Part 1. (*conseil d’arbitrage*)

**bargaining agent** means an employee organization that is certified by the Board as the bargaining agent for the employees in a bargaining unit. (*agent négociateur*)

**bargaining unit** means a group of two or more employees that is determined by the Board to constitute a unit of employees appropriate for collective bargaining. (*unité de négociation*)

**Board** means the Federal Public Sector Labour Relations and Employment Board referred to in subsection 4(1) of the *Federal Public Sector Labour Relations and Employment Board Act*. (*Commission*)

**Chairperson** means the Chairperson of the Board. (*président*)

**collective agreement** means an agreement in writing, entered into under Part 1 between the employer and a bargaining agent, containing provisions respecting terms and conditions of employment and related matters. (*convention collective*)

**core public administration** has the same meaning as in subsection 11(1) of the *Financial Administration Act*. (*administration publique centrale*)

**council of employee organizations** means a council formed by two or more employee organizations within the meaning of paragraph (a) of the definition *employee organization* or by two or more employee organizations

## Titre abrégé

### Titre abrégé

**1** *Loi sur les relations de travail dans le secteur public fédéral*.

2003, ch. 22, art. 2 « 1 »; 2017, ch. 9, art. 2.

## Définitions et interprétation

### Définitions

**2 (1)** Les définitions qui suivent s’appliquent à la présente loi.

**administrateur général** S’entend de l’administrateur général visé à l’un ou l’autre des alinéas a) à c) de la définition de ce terme au paragraphe 11(1) de la *Loi sur la gestion des finances publiques*. (*deputy head*)

**administration publique centrale** S’entend au sens du paragraphe 11(1) de la *Loi sur la gestion des finances publiques*. (*core public administration*)

**agent négociateur** Organisation syndicale accréditée par la Commission et représentant à ce titre une unité de négociation. (*bargaining agent*)

**arbitre de grief** La personne ou le conseil d’arbitrage de grief à qui est renvoyé un grief en application des alinéas 223(2)a), b) ou c). (*adjudicator*)

**commissaire** Membre à temps plein ou à temps partiel de la Commission. (*member*)

**Commission** La Commission des relations de travail et de l’emploi dans le secteur public fédéral visée par le paragraphe 4(1) de la *Loi sur la Commission des relations de travail et de l’emploi dans le secteur public fédéral*. (*Board*)

**conseil d’arbitrage** Conseil établi en application de la section 9 de la partie 1. (*arbitration board*)

**Conseil national mixte** Le Conseil national mixte dont l’établissement a été autorisé par le décret C.P. 3676 du 16 mai 1944. (*National Joint Council*)

**convention collective** Convention écrite conclue en application de la partie 1 entre l’employeur et un agent négociateur donné et renfermant des dispositions relatives aux conditions d’emploi et à des questions connexes. (*collective agreement*)

**cotisations syndicales** Somme que l’employeur des fonctionnaires représentés par l’agent négociateur est



within the meaning of paragraph (b) of that definition. (*regroupement d'organisations syndicales*)

**deputy head** means a deputy head referred to in any of paragraphs (a) to (c) of the definition *deputy head* in subsection 11(1) of the *Financial Administration Act*. (*administrateur général*)

**dispute** means a dispute or difference that arises in connection with the entering into, renewal or revision of a collective agreement and in respect of which arbitration may be requested under subsection 136(1) or conciliation may be requested under subsection 161(1). (*différend*)

**employee**, except in Part 2, means a person employed in the public service, other than

(a) a person appointed by the Governor in Council under an Act of Parliament to a statutory position described in that Act;

(b) a person locally engaged outside Canada;

(c) a person not ordinarily required to work more than one third of the normal period for persons doing similar work;

(d) a person who is an *officer* as defined in subsection 2(1) of the *Royal Canadian Mounted Police Act*;

(e) a person employed in the Canadian Security Intelligence Service who does not perform duties of a clerical or secretarial nature;

(f) a person employed on a casual basis;

(g) a person employed on a term basis, unless the term of employment is for a period of three months or more or the person has been so employed for a period of three months or more;

(h) an employee of the Administrative Tribunals Support Service of Canada who provides any of the following services exclusively to the Board:

(i) mediation and dispute resolution services,

(ii) legal services,

(iii) advisory services relating to the Board's exercise of its powers and performance of its duties and functions;

(i) a person who occupies a managerial or confidential position; or

tenu, aux termes de toute convention collective conclue entre lui et l'agent négociateur, de déduire du salaire des fonctionnaires et de remettre à ce dernier. (*membership dues*)

**décision arbitrale** Décision rendue sur un différend par un conseil d'arbitrage. (*arbitral award*)

**différend** Désaccord qui peut faire l'objet d'une demande d'arbitrage ou de conciliation aux termes, respectivement, des paragraphes 136(1) ou 161(1), survenant à l'occasion de la conclusion, du renouvellement ou de la révision d'une convention collective. (*dispute*)

**employeur** Sa Majesté du chef du Canada, représentée :

a) par le Conseil du Trésor, dans le cas d'un ministère figurant à l'annexe I de la *Loi sur la gestion des finances publiques* ou d'un autre secteur de l'administration publique fédérale figurant à l'annexe IV de cette loi;

b) par l'organisme distinct en cause, dans le cas d'un secteur de l'administration publique fédérale figurant à l'annexe V de la *Loi sur la gestion des finances publiques*. (*employer*)

**fonctionnaire** Sauf à la partie 2, personne employée dans la fonction publique, à l'exclusion de toute personne :

a) nommée par le gouverneur en conseil, en vertu d'une loi fédérale, à un poste prévu par cette loi;

b) recrutée sur place à l'étranger;

c) qui n'est pas ordinairement astreinte à travailler plus du tiers du temps normalement exigé des personnes exécutant des tâches semblables;

d) qui est un *officier*, au sens du paragraphe 2(1) de la *Loi sur la Gendarmerie royale du Canada*;

e) employée par le Service canadien du renseignement de sécurité et n'exerçant pas des fonctions de commis ou de secrétaire;

f) employée à titre occasionnel;

g) employée pour une durée déterminée de moins de trois mois ou ayant travaillé à ce titre pendant moins de trois mois;

h) qui est membre du personnel du Service canadien d'appui aux tribunaux administratifs et fournit, exclusivement à la Commission, l'un ou l'autre des services suivants :

(j) a person who is employed under a program designated by the employer as a student employment program. (*fonctionnaire*)

**employee organization** means

(a) in respect of employees who are not RCMP members or reservists, an organization of employees that has as one of its purposes the regulation of relations between the employer and its employees for the purposes of Parts 1 and 2; and

(b) in respect of employees who are RCMP members or reservists, an organization of those employees that has as one of its purposes the regulation of relations between the employer and its employees for the purposes of Parts 1, 2 and 2.1. (*organisation syndicale*)

**employer** means Her Majesty in right of Canada as represented by

(a) the Treasury Board, in the case of a department named in Schedule I to the *Financial Administration Act* or another portion of the federal public administration named in Schedule IV to that Act; and

(b) the separate agency, in the case of a portion of the federal public administration named in Schedule V to the *Financial Administration Act*. (*employeur*)

**managerial or confidential position** means a position declared to be a managerial or confidential position by an order made by the Board under subsection 62(1), section 63, subsection 74(1) or section 75. (*poste de direction ou de confiance*)

**member** means a member of the Board, whether full-time or part-time. (*commissaire*)

**membership dues**, in respect of employees represented by a bargaining agent, means the amount that the employer is required to deduct from the pay of the employees and remit to the bargaining agent under any collective agreement that is entered into between the employer and the bargaining agent. (*cotisations syndicales*)

**Minister** means the member of the Queen's Privy Council for Canada, other than a member of the Treasury Board, designated by the Governor in Council as the Minister for the purposes of this Act. (*ministre*)

**National Joint Council** means the National Joint Council whose establishment was authorized by Order in Council P.C. 3676, dated May 16, 1944. (*Conseil national mixte*)

(i) des services de médiation ou de résolution de conflits,

(ii) des services juridiques,

(iii) des conseils portant sur l'exercice des attributions de celle-ci;

i) occupant un poste de direction ou de confiance;

j) employée dans le cadre d'un programme désigné par l'employeur comme un programme d'embauche des étudiants. (*employee*)

**fonction publique** Sauf à la partie 3, l'ensemble des postes qui sont compris dans les entités ci-après ou qui en relèvent :

a) les ministères figurant à l'annexe I de la *Loi sur la gestion des finances publiques*;

b) les autres secteurs de l'administration publique fédérale figurant à l'annexe IV de cette loi;

c) les organismes distincts figurant à l'annexe V de la même loi. (*public service*)

**grève** Tout arrêt du travail ou refus de travailler, par des personnes employées dans la fonction publique agissant conjointement, de concert ou de connivence; y sont assimilés le ralentissement du travail ou toute autre activité concertée, de la part de telles personnes, ayant pour objet la diminution ou la limitation du rendement. (*strike*)

**membre de la GRC** Sauf à la section 2 de la partie 2.1, *membre*, au sens du paragraphe 2(1) de la *Loi sur la Gendarmerie royale du Canada*, qui est nommé à un grade. (*RCMP member*)

**ministre** Le membre du Conseil privé de la Reine pour le Canada, à l'exception d'un membre du Conseil du Trésor, chargé par le gouverneur en conseil de l'application de la présente loi. (*Minister*)

**organisation syndicale**

a) S'agissant de fonctionnaires qui ne sont pas des membres de la GRC ni des réservistes, organisation qui les regroupe en vue, notamment, de réglementer les relations entre eux et leur employeur pour l'application des parties 1 et 2;

b) s'agissant de fonctionnaires qui sont des membres de la GRC ou des réservistes, organisation qui les regroupe en vue, notamment, de réglementer les relations entre eux et leur employeur pour l'application des parties 1, 2 et 2.1. (*employee organization*)

**public service**, except in Part 3, means the several positions in or under

- (a) the departments named in Schedule I to the *Financial Administration Act*;
- (b) the other portions of the federal public administration named in Schedule IV to that Act; and
- (c) the separate agencies named in Schedule V to that Act. (*fonction publique*)

**RCMP member**, except in Division 2 of Part 2.1, means a member as defined in subsection 2(1) of the *Royal Canadian Mounted Police Act* who is appointed to a rank. (*membre de la GRC*)

**reservist** means a person who is appointed as a reservist under regulations made under subsection 11(1) of the *Royal Canadian Mounted Police Act*. (*réserviste*)

**separate agency** has the same meaning as in subsection 11(1) of the *Financial Administration Act*. (*organisme distinct*)

**strike** includes a cessation of work or a refusal to work or to continue to work by persons employed in the public service, in combination, in concert or in accordance with a common understanding, and a slow-down of work or any other concerted activity on the part of such persons that is designed to restrict or limit output. (*grève*)

**Vice-Chairperson** means a Vice-Chairperson of the Board. (*vice-président*)

#### Employment status preserved

(2) A person does not cease to be employed in the public service by reason only that the person ceases to work as a result of a strike or by reason only of the termination of the person's employment contrary to this Act or any other Act of Parliament.

#### Persons who are not employees

- (3) For greater certainty, a person is not an employee if
- (a) the person is engaged under section 30 of the *Federal Public Sector Labour Relations and Employment Board Act*; or
  - (b) the person's compensation for the performance of the regular duties of the person's position or office consists of fees of office or is related to the revenue of the office in which the person is employed.

**organisme distinct** S'entend au sens du paragraphe 11(1) de la *Loi sur la gestion des finances publiques*. (*separate agency*)

**poste de direction ou de confiance** Poste déclaré tel par la Commission aux termes du paragraphe 62(1), de l'article 63, du paragraphe 74(1) ou de l'article 75. (*managerial or confidential position*)

**président** Le président de la Commission. (*Chairperson*)

**regroupement d'organisations syndicales** Regroupement résultant de l'union soit de plusieurs organisations syndicales visées à l'alinéa a) de la définition de *organisation syndicale*, soit de plusieurs organisations syndicales visées à l'alinéa b) de cette définition. (*council of employee organizations*)

**réserviste** Personne qui est nommée à titre de réserviste en application des règlements pris en vertu du paragraphe 11(1) de la *Loi sur la Gendarmerie royale du Canada*. (*reservist*)

**unité de négociation** Groupe de fonctionnaires dont la Commission a déclaré qu'il constitue une unité habile à négocier collectivement. (*bargaining unit*)

**vice-président** Un vice-président de la Commission. (*Vice-Chairperson*)

#### Maintien du statut

(2) La personne ne cesse pas d'être employée dans la fonction publique du seul fait qu'elle a cessé d'y travailler par suite d'une grève ou par suite d'un licenciement contraire à la présente loi ou à toute autre loi fédérale.

#### Exclusion

(3) Il est entendu que n'est pas considérée comme un fonctionnaire :

- a) la personne dont les services sont retenus en vertu de l'article 30 de la *Loi sur la Commission des relations de travail et de l'emploi dans le secteur public fédéral*;
- b) la personne dont la rétribution pour l'exercice des fonctions normales de son poste ou de sa charge consiste en honoraires ou dépend des recettes du bureau où elle est employée.

### Casual employment

(4) For the purposes of paragraph (f) of the definition *employee* in subsection (1) and paragraph (e) of the definition *employee* in subsection 206(1), a person employed in the part of the public service to which the Public Service Commission has the exclusive right to make appointments is employed on a casual basis if the person was appointed under section 50 of the *Public Service Employment Act*.

### References to occupants of positions

(5) Every reference to a person who occupies a position, or to the occupant of a position, includes a person who is acting in that position or who has assumed wholly or substantially the duties and responsibilities of that position, and a reference to a person's position includes the position of a person who is acting in that position or who has assumed wholly or substantially the duties and responsibilities of that position.

### Reference to employee organization

(6) Unless the context otherwise requires, a reference to an employee organization includes a reference to a council of employee organizations, and a reference to an employee organization within the meaning of paragraph (a) or (b), as the case may be, of the definition *employee organization* in subsection 2(1) includes a reference to a council formed by two or more employee organizations within the meaning of that paragraph.

2003, c. 22, ss. 2 "2", 243; 2013, c. 40, s. 366; 2014, c. 20, ss. 472, 481; 2017, c. 9, ss. 3, 56.

### Descriptive cross- references

3 If, in any provision of this Act, a reference to another provision of this Act is followed by words in parentheses that are descriptive of the subject-matter of that other provision, the words in parentheses form no part of the provision in which they occur and are deemed to have been inserted for convenience of reference only.

## PART 1

# Labour Relations

## Interpretation

### Definitions

4 (1) The following definitions apply in this Part.

**essential service** means a service, facility or activity of the Government of Canada that is or will be, at any time,

### Emploi à titre occasionnel

(4) Pour l'application de l'alinéa f) de la définition de *fonctionnaire* au paragraphe (1) et de l'alinéa e) de la définition de ce terme au paragraphe 206(1), la personne employée dans la partie de la fonction publique dans laquelle les nominations relèvent exclusivement de la Commission de la fonction publique est une personne employée à titre occasionnel si elle a été nommée en vertu de l'article 50 de la *Loi sur l'emploi dans la fonction publique*.

### Mention des titulaires des postes

(5) La mention du titulaire d'un poste — ainsi que toute mention équivalente — vaut également mention de l'intérimaire ou de toute autre personne qui assume la totalité ou l'essentiel des attributions du poste; de même, la mention d'un poste vaut mention du poste occupé par une telle personne.

### Mention d'organisation syndicale

(6) Sauf indication contraire du contexte, la mention de organisation syndicale vaut mention de regroupement d'organisations syndicales et la mention de organisation syndicale visée à l'alinéa a) ou b), selon le cas, de la définition de ce terme au paragraphe 2(1) vaut mention d'un regroupement résultant de l'union de plusieurs organisations syndicales au sens de cet alinéa.

2003, ch. 22, art. 2 « 2 » et 243; 2013, ch. 40, art. 366; 2014, ch. 20, art. 472 et 481; 2017, ch. 9, art. 3 et 56.

### Renvois descriptifs

3 Les mots entre parenthèses qui, dans un but purement descriptif d'une matière donnée, suivent un renvoi à une disposition de la présente loi ne font pas partie de la disposition où ils apparaissent et sont réputés y avoir été insérés pour la seule commodité de la consultation.

## PARTIE 1

# Relations de travail

## Définitions et interprétation

### Définitions

4 (1) Les définitions qui suivent s'appliquent à la présente partie.

**commission de l'intérêt public** Commission établie en vertu de la section 10. (*public interest commission*)

necessary for the safety or security of the public or a segment of the public. (*services essentiels*)

**essential services agreement** means an agreement between the employer and the bargaining agent for a bargaining unit that identifies

- (a) the types of positions in the bargaining unit that are necessary for the employer to provide essential services;
- (b) the number of those positions that are necessary for that purpose; and
- (c) the specific positions that are necessary for that purpose. (*entente sur les services essentiels*)

**mediator** means a person appointed as a mediator under subsection 108(1). (*médiateur*)

**National Joint Council** [Repealed, 2017, c. 9, s. 4]

**parties**, in relation to collective bargaining, arbitration, conciliation or a dispute, means the employer and the bargaining agent. (*parties*)

**public interest commission** means a commission established under Division 10. (*commission de l'intérêt public*)

#### When position is necessary

(2) A position that is necessary for the employer to provide essential services for the purposes of paragraph (a) of the definition *essential services agreement* in subsection (1) includes a position the occupant of which is required, at any time,

- (a) to perform the duties of the position that relate to the provision of essential services; or
- (b) to be available during his or her off-duty hours to report to work without delay to perform those duties if required to do so by the employer.

2003, c. 22, s. 2 "4"; 2013, c. 40, s. 294; 2017, c. 9, s. 4; 2018, c. 24, s. 1.

## DIVISION 1

### Employee Freedoms

#### Employee freedoms

**5** Every employee is free to join the employee organization of his or her choice and to participate in its lawful activities.

**Conseil national mixte** [Abrogée, 2017, ch. 9, art. 4]

**entente sur les services essentiels** Entente conclue par l'employeur et l'agent négociateur indiquant :

- a) les types de postes compris dans l'unité de négociation représentée par l'agent négociateur qui sont nécessaires pour permettre à l'employeur de fournir les services essentiels;
- b) le nombre de ces postes qui est nécessaire pour permettre à l'employeur de fournir ces services;
- c) les postes en question. (*essential services agreement*)

**médiateur** Personne nommée à ce titre en vertu du paragraphe 108(1). (*mediator*)

**parties** L'employeur et l'agent négociateur, dans le cas de négociations collectives, d'un arbitrage, de la conciliation ou d'un différend. (*parties*)

**services essentiels** Services, installations ou activités de l'État fédéral qui sont ou seront nécessaires à la sécurité de tout ou partie du public. (*essential service*)

#### Caractère nécessaire du poste

(2) Pour l'application de l'alinéa a) de la définition de *entente sur les services essentiels*, au paragraphe (1), un poste est notamment nécessaire pour permettre à l'employeur de fournir les services essentiels si son titulaire est tenu :

- a) soit d'accomplir des fonctions qui sont liées à la fourniture de services essentiels;
- b) soit d'être disponible, pendant ses heures libres, si l'employeur lui demande de se présenter au travail sans délai pour accomplir ces fonctions.

2003, ch. 22, art. 2 « 4 »; 2013, ch. 40, art. 294; 2017, ch. 9, art. 4; 2018, ch. 24, art. 1.

## SECTION 1

### Liberté du fonctionnaire

#### Liberté du fonctionnaire

**5** Le fonctionnaire est libre d'adhérer à l'organisation syndicale de son choix et de participer à toute activité licite de celle-ci.

## DIVISION 2

### Management Rights

#### Right of Treasury Board preserved

**6** Nothing in this Act is to be construed as affecting the right or authority of the Treasury Board under paragraph 7(1)(b) of the *Financial Administration Act*.

#### Right of employer preserved

**7** Nothing in this Act is to be construed as affecting the right or authority of the Treasury Board or a separate agency to determine the organization of those portions of the federal public administration for which it represents Her Majesty in right of Canada as employer or to assign duties to and to classify positions and persons employed in those portions of the federal public administration.

#### Right of Commissioner of Royal Canadian Mounted Police preserved

**7.1** Nothing in this Act is to be construed as affecting the right or authority of the Commissioner of the Royal Canadian Mounted Police under the *Royal Canadian Mounted Police Act* to ensure that police operations are effective.

2017, c. 9, s. 4.1.

## DIVISION 3

### Consultation Committees and Co-Development

#### Consultation committee

**8** Each deputy head must, in consultation with the bargaining agents representing employees in the portion of the federal public administration for which he or she is deputy head, establish a consultation committee consisting of representatives of the deputy head and the bargaining agents for the purpose of exchanging information and obtaining views and advice on issues relating to the workplace that affect those employees, which issues may include, among other things,

- (a) harassment in the workplace; and
- (b) the disclosure of information concerning wrongdoing in the public service and the protection from reprisal of employees who disclose such information.

## SECTION 2

### Droits de la direction

#### Maintien du droit du Conseil du Trésor

**6** La présente loi n'a pas pour effet de porter atteinte au droit ou à l'autorité du Conseil du Trésor conféré par l'alinéa 7(1)b) de la *Loi sur la gestion des finances publiques*.

#### Maintien du droit de l'employeur

**7** La présente loi n'a pas pour effet de porter atteinte au droit ou à l'autorité du Conseil du Trésor ou d'un organisme distinct quant à l'organisation de tout secteur de l'administration publique fédérale à l'égard duquel il représente Sa Majesté du chef du Canada à titre d'employeur, à l'attribution des fonctions aux postes et aux personnes employées dans un tel secteur et à la classification de ces postes et personnes.

#### Maintien du droit du commissaire de la Gendarmerie royale du Canada

**7.1** La présente loi n'a pas pour effet de porter atteinte au droit ou à l'autorité du commissaire de la Gendarmerie royale du Canada qui lui sont conférés sous le régime de la *Loi sur la Gendarmerie royale du Canada* afin d'assurer des opérations policières efficaces.

2017, ch. 9, art. 4.1.

## SECTION 3

### Comité consultatif et amélioration conjointe du milieu de travail

#### Comité consultatif

**8** Chaque administrateur général établit, en collaboration avec les agents négociateurs représentant des fonctionnaires du secteur de l'administration publique fédérale dont il est responsable, un comité consultatif composé de ses représentants et de représentants des agents négociateurs en vue de l'échange d'information et de l'obtention d'opinions et de conseils sur des questions liées au milieu de travail qui touchent les fonctionnaires. Ces questions peuvent notamment porter sur :

- a) le harcèlement en milieu de travail;
- b) la communication de renseignements sur les actes fautifs commis au sein de la fonction publique et la protection des fonctionnaires contre les représailles lorsqu'ils communiquent ces renseignements.

### Meaning of co-development of workplace improvements

**9** For the purpose of this Division, **co-development of workplace improvements** means the consultation between the parties on workplace issues and their participation in the identification of workplace problems and the development and analysis of solutions to those problems with a view to adopting mutually agreed to solutions.

### Co-development of workplace improvements

**10** The employer and a bargaining agent, or a deputy head and a bargaining agent, may engage in co-development of workplace improvements.

### National Joint Council

**11 (1)** Co-development of workplace improvements by the employer and a bargaining agent may take place under the auspices of the National Joint Council or any other body they may agree on.

### Facilities and administrative support

**(2)** The Chief Administrator of the Administrative Tribunals Support Service of Canada is to provide facilities and administrative support to the National Joint Council.

2003, c. 22, s. 2 "11"; 2014, c. 20, s. 481.

## DIVISION 4

# Federal Public Sector Labour Relations and Employment Board

### Administration of Act

**12** The Board administers this Act and it may exercise the powers and perform the duties and functions that are conferred or imposed on it by this Act, or as are incidental to the attainment of the objects of this Act, including the making of orders requiring compliance with this Act, with regulations made under it or with decisions made in respect of a matter coming before the Board.

2003, c. 22, s. 2 "12"; 2013, c. 40, s. 367.

### Adjudication services

**13** The Board is to provide adjudication services that consist of the hearing of applications and complaints made under this Part and Division 1 of Part 2.1, the referral of grievances to adjudication in accordance with Part 2 and Division 2 of Part 2.1 and the hearing of matters brought before the Board under Part 3.

2003, c. 22, s. 2 "13"; 2013, c. 40, ss. 295, 367; 2017, c. 9, s. 5.

### Définition de amélioration conjointe du milieu de travail

**9** Pour l'application de la présente section, **amélioration conjointe du milieu de travail** s'entend de la consultation entre les parties sur les questions liées au milieu de travail et de leur participation à la formulation des problèmes relatifs à celui-ci, et à l'élaboration et à l'étude de solutions en vue de l'adoption de celles dont elles conviennent.

### Amélioration conjointe du milieu de travail

**10** L'employeur et l'agent négociateur, ou l'administrateur général et l'agent négociateur, peuvent travailler à l'amélioration conjointe du milieu de travail.

### Conseil national mixte

**11 (1)** L'employeur et l'agent négociateur peuvent travailler à l'amélioration conjointe du milieu de travail sous l'égide du Conseil national mixte ou de tout autre organisme dont ils conviennent.

### Installations et soutien administratif

**(2)** L'administrateur en chef du Service canadien d'appui aux tribunaux administratifs fournit des installations et des services de soutien administratif au Conseil national mixte.

2003, ch. 22, art. 2 « 11 »; 2014, ch. 20, art. 481.

## SECTION 4

# Commission des relations de travail et de l'emploi dans le secteur public fédéral

### Attributions de la Commission

**12** La Commission met en œuvre la présente loi et exerce les attributions que celle-ci lui confère ou qu'implique la réalisation de ses objets, notamment en rendant des ordonnances qui en exigent l'observation, celle des règlements pris sous son régime ou des décisions qu'elle rend sur les questions dont elle est saisie.

2003, ch. 22, art. 2 « 12 »; 2013, ch. 40, art. 367.

### Services d'arbitrage

**13** La Commission offre des services d'arbitrage comprenant l'audition des demandes et des plaintes au titre de la présente partie et de la section 1 de la partie 2.1, le renvoi des griefs à l'arbitrage au titre de la partie 2 et de la section 2 de la partie 2.1 ainsi que l'instruction des affaires dont elle est saisie au titre de la partie 3.

2003, ch. 22, art. 2 « 13 »; 2013, ch. 40, art. 295 et 367; 2017, ch. 9, art. 5.

## Mediation services

**14** The Board is to provide mediation services that consist of

- (a) assisting parties in the negotiation of collective agreements and their renewal;
- (b) assisting parties in the management of the relations resulting from the implementation of collective agreements;
- (c) mediating in relation to grievances; and
- (d) assisting the Chairperson in discharging his or her responsibilities under this Act.

2003, c. 22, s. 2 "14"; 2013, c. 40, s. 367.

**15** [Repealed, 2014, c. 20, s. 481]

## Powers

**16** The Board has, in relation to any matter before it, the power to

- (a) examine any evidence that is submitted to it respecting membership of employees in an employee organization seeking certification and, in the case of a council of employee organizations seeking certification, in any employee organization forming part of the council;
- (b) examine documents forming or relating to the constitution or articles of association of any employee organization seeking certification and, in the case of a council of employee organizations seeking certification, those of any employee organization forming part of the council;
- (c) require the employer to post and keep posted in appropriate places any notice that the Board considers necessary to bring matters or proceedings before the Board to the attention of employees;
- (d) subject to any limitations that the Governor in Council may establish in the interests of defence or security, enter any premises of the employer where work is being or has been done by employees, inspect and view any work, material, machinery, appliance or article in the premises and require any person in the premises to answer all questions relating to the matter before it;

## Services de médiation

**14** La Commission offre des services de médiation comprenant :

- a) l'appui apporté aux parties dans le cadre de la négociation et du renouvellement des conventions collectives;
- b) l'appui apporté aux parties dans le cadre de la gestion des relations qui découlent de leur mise en œuvre;
- c) la médiation relative aux griefs;
- d) l'appui apporté au président dans le cadre de l'exercice des fonctions que lui confère la présente loi.

2003, ch. 22, art. 2 « 14 »; 2013, ch. 40, art. 367.

**15** [Abrogé, 2014, ch. 20, art. 481]

## Pouvoirs de la Commission

**16** Dans le cadre de toute affaire dont elle est saisie, la Commission peut :

- a) examiner les éléments de preuve qui lui sont présentés sur l'adhésion des fonctionnaires à l'organisation syndicale sollicitant l'accréditation et, dans le cas d'un regroupement d'organisations syndicales sollicitant l'accréditation, à toute organisation syndicale membre du regroupement;
- b) examiner les documents constitutifs ou les statuts de l'organisation syndicale sollicitant l'accréditation et, dans le cas d'un regroupement d'organisations syndicales sollicitant l'accréditation, de toute organisation syndicale membre du regroupement, ainsi que tout document connexe;
- c) exiger de l'employeur qu'il affiche et maintienne affichés aux endroits appropriés les avis qu'elle estime nécessaire de porter à l'attention des fonctionnaires au sujet de toute question ou affaire dont elle est saisie;
- d) sous réserve des restrictions que le gouverneur en conseil peut imposer en matière de défense ou de sécurité, pénétrer dans des locaux ou sur des terrains de l'employeur où des fonctionnaires exécutent ou ont exécuté un travail, procéder à l'examen de tout ouvrage, matériau, outillage, appareil ou objet s'y trouvant, ainsi qu'à celui du travail effectué dans ces lieux, et obliger quiconque à répondre aux questions qu'elle lui pose relativement à l'affaire dont elle est saisie;
- e) sous réserve des restrictions que le gouverneur en conseil peut imposer en matière de défense ou de sécurité, pénétrer dans les locaux ou sur des terrains de



(e) subject to any limitations that the Governor in Council may establish in the interests of defence or security, enter any premises of the employer for the purpose of conducting representation votes during working hours; and

(f) authorize any person to do anything that the Board may do under paragraphs (a) to (e) and require the person to report to it on what the person has done.

2003, c. 22, s. 2 "16"; 2013, c. 40, ss. 296, 367.

**17** [Repealed, 2013, c. 40, s. 367]

**18** [Repealed, 2013, c. 40, s. 367]

**19** [Repealed, 2013, c. 40, s. 367]

**20** [Repealed, 2013, c. 40, s. 367]

**21** [Repealed, 2013, c. 40, s. 367]

**22** [Repealed, 2013, c. 40, s. 367]

**23** [Repealed, 2013, c. 40, s. 367]

**24** [Repealed, 2013, c. 40, s. 367]

**25** [Repealed, 2013, c. 40, s. 367]

**26** [Repealed, 2013, c. 40, s. 367]

**27** [Repealed, 2013, c. 40, s. 367]

**28** [Repealed, 2013, c. 40, s. 367]

**29** [Repealed, 2013, c. 40, s. 367]

**30** [Repealed, 2013, c. 40, s. 367]

**31** [Repealed, 2013, c. 40, s. 367]

**32** [Repealed, 2013, c. 40, s. 367]

**33** [Repealed, 2013, c. 40, s. 367]

**34** [Repealed, 2013, c. 40, s. 367]

**35** [Repealed, 2013, c. 40, s. 367]

**36** [Repealed, 2013, c. 40, s. 367]

**37** [Repealed, 2013, c. 40, s. 367]

**38** [Repealed, 2013, c. 40, s. 367]

#### **Authority to make regulations**

**39** The Board may make regulations concerning

l'employeur pour y tenir des scrutins de représentation pendant les heures de travail;

f) déléguer à quiconque les pouvoirs qu'elle détient en vertu des alinéas a) à e) et exiger éventuellement un rapport sur l'exercice de ces pouvoirs.

2003, ch. 22, art. 2 « 16 »; 2013, ch. 40, art. 296 et 367.

**17** [Abrogé, 2013, ch. 40, art. 367]

**18** [Abrogé, 2013, ch. 40, art. 367]

**19** [Abrogé, 2013, ch. 40, art. 367]

**20** [Abrogé, 2013, ch. 40, art. 367]

**21** [Abrogé, 2013, ch. 40, art. 367]

**22** [Abrogé, 2013, ch. 40, art. 367]

**23** [Abrogé, 2013, ch. 40, art. 367]

**24** [Abrogé, 2013, ch. 40, art. 367]

**25** [Abrogé, 2013, ch. 40, art. 367]

**26** [Abrogé, 2013, ch. 40, art. 367]

**27** [Abrogé, 2013, ch. 40, art. 367]

**28** [Abrogé, 2013, ch. 40, art. 367]

**29** [Abrogé, 2013, ch. 40, art. 367]

**30** [Abrogé, 2013, ch. 40, art. 367]

**31** [Abrogé, 2013, ch. 40, art. 367]

**32** [Abrogé, 2013, ch. 40, art. 367]

**33** [Abrogé, 2013, ch. 40, art. 367]

**34** [Abrogé, 2013, ch. 40, art. 367]

**35** [Abrogé, 2013, ch. 40, art. 367]

**36** [Abrogé, 2013, ch. 40, art. 367]

**37** [Abrogé, 2013, ch. 40, art. 367]

**38** [Abrogé, 2013, ch. 40, art. 367]

#### **Pouvoir réglementaire de la Commission**

**39** La Commission peut prendre des règlements concernant :

**(a)** the certification of bargaining agents for bargaining units;

**(b)** the determination of units appropriate for collective bargaining;

**(c)** the time and manner of making applications under section 59, the provision of copies of those applications and the filing of objections in respect of any positions referred to in those applications;

**(d)** the authority vested in a council of employee organizations that is to be considered the appropriate authority within the meaning of paragraph 64(1)(c);

**(e)** the manner of making applications under sections 71 and 77, the time and manner of providing copies of those applications and the time and manner of the filing of objections in respect of any positions referred to in applications under section 71;

**(f)** the rights, privileges and duties that are acquired or retained by an employee organization in respect of a bargaining unit or any employee included in a bargaining unit when there is a merger, an amalgamation or a transfer of jurisdiction between two or more employee organizations;

**(g)** the revocation of certification of a bargaining agent, including the rights and privileges that have accrued to and are retained by any employee despite the revocation;

**(h)** the manner of giving notices referred to in subsection 103(1), and the form of those notices, and the manner of making applications referred to in subsection 104(1), and the form of those applications;

**(i) to (k)** [Repealed, 2013, c. 40, s. 368]

**(l)** the circumstances in which the following evidence may be received by it as evidence that any employees wish or do not wish to have a particular employee organization represent them as their bargaining agent, and the circumstances in which it must not make public any evidence so received:

**(i)** evidence as to membership of employees in an employee organization,

**(ii)** evidence of objection by employees to certification of an employee organization, and

**(iii)** evidence of signification by employees that they no longer wish to be represented by an employee organization; and

**a)** l'accréditation d'agents négociateurs d'unités de négociation;

**b)** la détermination des unités habiles à négocier collectivement;

**c)** les délais et modalités applicables à la demande mentionnée à l'article 59 et à l'envoi de copies de celle-ci et au dépôt de l'avis d'opposition à l'égard de tout poste visé par celle-ci;

**d)** l'autorité dévolue à tout regroupement d'organisations syndicales ayant valeur d'autorité suffisante au sens de l'alinéa 64(1)c);

**e)** les modalités applicables aux demandes mentionnées aux articles 71 ou 77 et les délais et modalités applicables à l'envoi de copies de celles-ci et au dépôt d'avis d'opposition à l'égard de tout poste visé par la demande mentionnée à l'article 71;

**f)** les droits, privilèges et obligations acquis ou conservés par toute organisation syndicale relativement à toute unité de négociation ou à tout fonctionnaire en faisant partie, dans le cas d'une fusion ou d'un transfert de compétence entre plusieurs organisations syndicales;

**g)** la révocation de l'accréditation de tout agent négociateur, ainsi que les droits et privilèges que le fonctionnaire a acquis et qu'il conserve malgré cette révocation;

**h)** les modalités applicables à l'avis et à la demande prévus respectivement aux paragraphes 103(1) et 104(1);

**i) à k)** [Abrogés, 2013, ch. 40, art. 368]

**l)** les circonstances lui permettant de recevoir les éléments mentionnés ci-après comme preuve de la volonté de fonctionnaires d'être représentés ou non par une organisation syndicale donnée à titre d'agent négociateur, ainsi que les cas où elle ne peut rendre ces éléments publics :

**(i)** la preuve de l'adhésion de fonctionnaires à une organisation syndicale,

**(ii)** la preuve de l'opposition des fonctionnaires à l'accréditation d'une organisation syndicale,

**(iii)** la preuve de l'expression de la volonté de ces fonctionnaires de ne plus être représentés par une organisation syndicale;

**(m)** any other matter that is incidental or conducive to the attainment of the objects of this Part or Division 1 of Part 2.1.

2003, c. 22, s. 2 "39"; 2013, c. 40, ss. 297, 368; 2017, c. 9, s. 6; 2018, c. 24, s. 2.

**40** [Repealed, 2013, c. 40, s. 369]

**41** [Repealed, 2013, c. 40, s. 369]

#### Scope of orders

**42** In making an order or a decision, or doing any other thing in relation to any person under this Act, the Board may do so either generally or in any particular case or class of cases.

#### Review of orders and decisions

**43 (1)** Subject to subsection (2), the Board may review, rescind or amend any of its orders or decisions, or may re-hear any application before making an order in respect of the application.

#### Exception

**(2)** A right that is acquired by virtue of an order or a decision that is reviewed, rescinded or amended by the Board may not be altered or extinguished with effect from a day that is earlier than the day on which the review, rescission or amendment is made.

**44** [Repealed, 2013, c. 40, s. 370, as amended by 2013, c. 40, s. 467]

**45** [Repealed, 2013, c. 40, s. 370, as amended by 2013, c. 40, s. 467]

**46** [Repealed, 2013, c. 40, s. 370, as amended by 2013, c. 40, s. 467]

**47** [Repealed, 2013, c. 40, s. 370, as amended by 2013, c. 40, s. 467]

**48** [Repealed, 2013, c. 40, s. 370, as amended by 2013, c. 40, s. 467]

**49** [Repealed, 2013, c. 40, s. 370, as amended by 2013, c. 40, s. 467]

**50** [Repealed, 2013, c. 40, s. 370, as amended by 2013, c. 40, s. 467]

**51** [Repealed, 2013, c. 40, s. 370, as amended by 2013, c. 40, s. 467]

**52** [Repealed, 2013, c. 40, s. 370, as amended by 2013, c. 40, s. 467]

**53** [Repealed, 2013, c. 40, s. 298]

**m)** toute mesure utile ou connexe à la réalisation des objets de la présente partie ou de la section 1 de la partie 2.1.

2003, ch. 22, art. 2 « 39 »; 2013, ch. 40, art. 297 et 368; 2017, ch. 9, art. 6; 2018, ch. 24, art. 2.

**40** [Abrogé, 2013, ch. 40, art. 369]

**41** [Abrogé, 2013, ch. 40, art. 369]

#### Portée des ordonnances

**42** Les ordonnances, les décisions et les autres actes pris par la Commission à l'égard de toute personne peuvent être de portée générale ou ne viser qu'un cas ou une catégorie de cas.

#### Révision ou modification des ordonnances

**43 (1)** La Commission peut réexaminer, annuler ou modifier ses décisions ou ordonnances ou réentendre toute demande avant de rendre une ordonnance à son sujet.

#### Exception

**(2)** Dans un tel cas, les droits acquis par suite d'une de ces décisions ou ordonnances ne peuvent être modifiés ou abolis qu'à compter de la date du réexamen, de l'annulation ou de la modification de la décision ou de l'ordonnance.

**44** [Abrogé, 2013, ch. 40, art. 370, modifié par 2013, ch. 40, art. 467]

**45** [Abrogé, 2013, ch. 40, art. 370, modifié par 2013, ch. 40, art. 467]

**46** [Abrogé, 2013, ch. 40, art. 370, modifié par 2013, ch. 40, art. 467]

**47** [Abrogé, 2013, ch. 40, art. 370, modifié par 2013, ch. 40, art. 467]

**48** [Abrogé, 2013, ch. 40, art. 370, modifié par 2013, ch. 40, art. 467]

**49** [Abrogé, 2013, ch. 40, art. 370, modifié par 2013, ch. 40, art. 467]

**50** [Abrogé, 2013, ch. 40, art. 370, modifié par 2013, ch. 40, art. 467]

**51** [Abrogé, 2013, ch. 40, art. 370, modifié par 2013, ch. 40, art. 467]

**52** [Abrogé, 2013, ch. 40, art. 370, modifié par 2013, ch. 40, art. 467]

**53** [Abrogé, 2013, ch. 40, art. 298]

## DIVISION 5

### Bargaining Rights

#### Certification of Bargaining Agents

##### Application for Certification

###### Right to apply

**54** Subject to section 55, an employee organization within the meaning of paragraph (a) of the definition *employee organization* in subsection 2(1) that seeks to be certified as bargaining agent for a group of employees that it considers constitutes a unit that is appropriate for collective bargaining may apply to the Board, in accordance with the regulations, for certification as bargaining agent for the proposed bargaining unit. The Board must notify the employer of the application without delay.

2003, c. 22, s. 2 "54"; 2017, c. 9, s. 7.

###### Agreements for term of two years or less

**55 (1)** If a collective agreement, or an arbitral award, with a term of two years or less applies in respect of any employees in the proposed bargaining unit for which an employee organization is seeking to be certified as bargaining agent, the application for certification may be made only after the commencement of the last two months of its term.

###### Agreements for term of more than two years

**(2)** If a collective agreement, or an arbitral award, with a term of more than two years applies in respect of any employees in the proposed bargaining unit for which an employee organization is seeking to be certified as bargaining agent, the application for certification may be made only

**(a)** after the commencement of the twenty-third month of its term and before the commencement of the twenty-fifth month of its term;

**(b)** during the two-month period immediately before the end of each year that the agreement or award continues to be in force after the second year of its term; or

**(c)** after the commencement of the last two months of its term.

###### Agreements for an indefinite term

**(3)** If a collective agreement that applies in respect of any employees in the proposed bargaining unit for which an employee organization is seeking to be certified as

## SECTION 5

### Droits de négociation

#### Accréditation des agents négociateurs

##### Demande d'accréditation

###### Droit de demander l'accréditation

**54** Sous réserve de l'article 55, toute organisation syndicale, au sens de l'alinéa a) de la définition de ce terme au paragraphe 2(1), peut solliciter son accréditation comme agent négociateur pour un groupe de fonctionnaires qui, selon elle, constitue une unité habile à négocier collectivement. Elle doit alors faire la demande à la Commission en conformité avec les règlements et celle-ci avise l'employeur de la demande sans délai.

2003, ch. 22, art. 2 « 54 »; 2017, ch. 9, art. 7.

###### Cas de la convention d'au plus deux ans

**55 (1)** L'organisation syndicale qui veut demander à la Commission de l'accréditer comme agent négociateur d'une unité de négociation comprenant des fonctionnaires déjà régis par une convention collective ou une décision arbitrale d'une durée maximale de deux ans ne peut le faire avant le début de l'avant-dernier mois d'application de l'une ou l'autre.

###### Cas de la convention de plus de deux ans

**(2)** L'organisation syndicale qui veut demander à la Commission de l'accréditer comme agent négociateur d'une unité de négociation comprenant des fonctionnaires déjà régis par une convention collective ou une décision arbitrale d'une durée supérieure à deux ans ne peut le faire que :

**a)** soit entre le début du vingt-troisième mois et celui du vingt-cinquième mois d'application de la convention ou de la décision;

**b)** soit pendant les deux derniers mois de chaque année d'application de la convention ou de la décision, à partir de la troisième année;

**c)** soit après le début de l'avant-dernier mois d'application de la convention ou de la décision.

###### Cas de la convention de durée indéterminée

**(3)** L'organisation syndicale qui veut demander à la Commission de l'accréditer comme agent négociateur d'une unité de négociation comprenant des

bargaining agent provides that it will continue to operate after the term specified in it for a further term or successive terms if either party fails to give to the other a notice of termination or a notice of its desire to bargain with a view to the renewal of the collective agreement, with or without modifications, the application for certification may be made

- (a) at any time permitted by subsection (1) or (2), as the case may be; or
- (b) during the two-month period immediately before the end of each year that the collective agreement continues to operate after the term specified in the collective agreement.

### Continuation of terms and conditions

**56** After being notified of an application for certification made in accordance with this Part or Division 1 of Part 2.1, the employer is not authorized, except under a collective agreement or with the consent of the Board, to alter the terms and conditions of employment that are applicable to the employees in the proposed bargaining unit and that may be included in a collective agreement until

- (a) the application has been withdrawn by the employee organization or dismissed by the Board; or
- (b) 30 days have elapsed after the day on which the Board certifies the employee organization as the bargaining agent for the unit.

2003, c. 22, s. 2 "56"; 2017, c. 9, s. 8.

### Determination of Appropriate Bargaining Units

#### Determination of unit

**57 (1)** When an application for certification is made under section 54, the Board must determine the group of employees that constitutes a unit appropriate for collective bargaining.

#### Consideration of employer's classification

**(2)** In determining whether a group of employees constitutes a unit appropriate for collective bargaining, the Board must have regard to the employer's classification of persons and positions, including the occupational groups or subgroups established by the employer.

#### Unit co-extensive with occupational groups

**(3)** The Board must establish bargaining units that are co-extensive with the occupational groups or subgroups established by the employer, unless doing so would not permit satisfactory representation of the employees to be

fonctionnaires régis par une convention collective prévoyant sa propre prorogation en l'absence d'un avis de dénonciation donné par l'une des parties à l'autre ou de l'intention de l'une d'entre elles d'en négocier le renouvellement, avec ou sans modifications, peut le faire :

- a) soit à tout moment permis par les paragraphes (1) ou (2), selon le cas;
- b) soit pendant la période de deux mois qui termine chacune des années d'application de la convention postérieures au terme originellement fixé.

### Maintien des conditions d'emploi

**56** Après notification d'une demande d'accréditation faite en conformité avec la présente partie ou la section 1 de la partie 2.1, l'employeur ne peut modifier les conditions d'emploi applicables aux fonctionnaires de l'unité de négociation proposée et pouvant figurer dans une convention collective, sauf si les modifications se font conformément à une convention collective ou sont approuvées par la Commission. Cette interdiction s'applique, selon le cas :

- a) jusqu'au retrait de la demande par l'organisation syndicale ou au rejet de celle-ci par la Commission;
- b) jusqu'à l'expiration du délai de trente jours suivant la date d'accréditation de l'organisation syndicale.

2003, ch. 22, art. 2 « 56 »; 2017, ch. 9, art. 8.

### Détermination des unités habiles à négocier

#### Définition d'une unité

**57 (1)** Saisie d'une demande d'accréditation conforme à l'article 54, la Commission définit le groupe de fonctionnaires qui constitue une unité habile à négocier collectivement.

#### Prise en considération de la classification

**(2)** Pour décider si le groupe de fonctionnaires constitue une unité habile à négocier collectivement, la Commission tient compte de la classification des postes établis par l'employeur et des personnes qu'il emploie, notamment des groupes ou sous-groupes professionnels qu'il a établis.

#### Unités correspondant aux groupes professionnels

**(3)** La Commission est tenue de définir des unités correspondant aux groupes et sous-groupes professionnels établis par l'employeur, sauf dans le cas où elles ne constitueraient pas des unités habiles à négocier

included in a particular bargaining unit and, for that reason, such a unit would not be appropriate for collective bargaining.

### Composition of bargaining unit

**(4)** For the purposes of this Part, a unit of employees may be determined by the Board to constitute a unit appropriate for collective bargaining whether or not its composition is identical with the group of employees in respect of which the application for certification was made.

### Determination of questions of membership in bargaining units

**58** On application by the employer or the employee organization affected, the Board must determine every question that arises as to whether any employee or class of employees is included in a bargaining unit determined by the Board to constitute a unit appropriate for collective bargaining, or is included in any other unit.

Managerial or Confidential Positions

### Application

**59 (1)** After being notified of an application for certification made in accordance with this Part or Division 1 of Part 2.1, the employer may apply to the Board for an order declaring that any position of an employee in the proposed bargaining unit is a managerial or confidential position on the grounds that

- (a)** the position is confidential to the Governor General, a Minister of the Crown, a judge of the Supreme Court of Canada, the Federal Court of Appeal, the Federal Court or the Tax Court of Canada, or a deputy head;
- (b)** the position is classified by the employer as being in the executive group, by whatever name called;
- (c)** the occupant of the position provides advice on labour relations, staffing or classification;
- (d)** the occupant of the position has substantial duties and responsibilities in the formulation and determination of any policy or program of the Government of Canada;
- (e)** the occupant of the position has substantial management duties, responsibilities and authority over employees or has duties and responsibilities dealing formally on behalf of the employer with grievances presented in accordance with the grievance process provided for under Part 2 or Division 2 of Part 2.1;

collectivement au motif qu'elles ne permettraient pas une représentation adéquate des fonctionnaires qui en font partie.

### Unité définie et unité visée par la demande d'accréditation

**(4)** L'unité de négociation définie par la Commission ne coïncide pas nécessairement avec le groupe de fonctionnaires visé par la demande d'accréditation.

### Appartenance ou non aux unités de négociation

**58** À la demande de l'employeur ou de l'organisation syndicale concernée, la Commission se prononce sur l'appartenance de tout fonctionnaire ou de toute catégorie de fonctionnaires à une unité de négociation qu'elle a définie, ou sur leur appartenance à toute autre unité.

Postes de direction ou de confiance

### Demande

**59 (1)** Après notification d'une demande d'accréditation faite en conformité avec la présente partie ou la section 1 de la partie 2.1, l'employeur peut présenter une demande à la Commission pour qu'elle déclare, par ordonnance, que l'un ou l'autre des postes visés par la demande d'accréditation est un poste de direction ou de confiance pour le motif qu'il correspond à l'un des postes suivants :

- a)** poste de confiance occupé auprès du gouverneur général, d'un ministre fédéral, d'un juge de la Cour suprême du Canada, de la Cour d'appel fédérale, de la Cour fédérale ou de la Cour canadienne de l'impôt, ou d'un administrateur général;
- b)** poste classé par l'employeur dans le groupe de la direction, quelle qu'en soit la dénomination;
- c)** poste dont le titulaire dispense des avis sur les relations de travail, la dotation en personnel ou la classification;
- d)** poste dont le titulaire a des attributions l'amenant à participer, dans une proportion notable, à l'élaboration d'orientations ou de programmes du gouvernement du Canada;
- e)** poste dont le titulaire exerce, dans une proportion notable, des attributions de gestion à l'égard de fonctionnaires ou des attributions l'amenant à s'occuper officiellement, pour le compte de l'employeur, de

**(f)** the occupant of the position is directly involved in the process of collective bargaining on behalf of the employer;

**(g)** the occupant of the position has duties and responsibilities not otherwise described in this subsection and should not be included in a bargaining unit for reasons of conflict of interest or by reason of the person's duties and responsibilities to the employer; or

**(h)** the occupant of the position has, in relation to labour relations matters, duties and responsibilities confidential to the occupant of a position described in paragraph (b), (c), (d) or (f).

### Content of application

**(2)** The application must set out every position that the employer considers to be a position referred to in any of paragraphs (1)(a) to (h).

2003, c. 22, ss. 2 "59", 275; 2017, c. 9, s. 9.

### Copy to employee organization

**60** The employer must provide the employee organization seeking to be certified with a copy of the application.

### Objection

**61** If the employee organization considers that a particular position in the employer's application is not a position referred to in any of paragraphs 59(1)(a) to (h), it may file an objection in respect of that position with the Board.

### Decision on objection

**62 (1)** If an objection is filed in respect of a particular position included in the application, the Board must, after giving the employer and the employee organization an opportunity to make representations, determine whether the position is a position referred to in any of paragraphs 59(1)(a) to (h) and, if it determines that it is, make an order declaring the position to be a managerial or confidential position.

### Burden of proof on employee organization

**(2)** The burden of proving that a particular position is not a position referred to in any of paragraphs 59(1)(a) to (c) is on the employee organization.

### Burden of proof on employer

**(3)** The burden of proving that a particular position is a position referred to in any of paragraphs 59(1)(d) to (h) is on the employer.

griefs présentés selon la procédure établie en application de la partie 2 ou de la section 2 de la partie 2.1;

**f)** poste dont le titulaire participe directement aux négociations collectives pour le compte de l'employeur;

**g)** poste dont le titulaire, bien que ses attributions ne soient pas mentionnées au présent paragraphe, ne doit pas faire partie d'une unité de négociation pour des raisons de conflits d'intérêts ou en raison de ses fonctions auprès de l'employeur;

**h)** poste de confiance occupé, en matière de relations de travail, auprès des titulaires des postes visés aux alinéas b), c), d) et f).

### Contenu de la demande

**(2)** La demande de l'employeur mentionne tous les postes qu'il considère comme des postes visés à l'un ou l'autre des alinéas (1)a) à h).

2003, ch. 22, art. 2 « 59 » et 275; 2017, ch. 9, art. 9.

### Notification

**60** L'employeur envoie une copie de la demande à l'organisation syndicale sollicitant l'accréditation.

### Avis d'opposition

**61** Si elle estime qu'un poste mentionné dans la demande de l'employeur n'est pas visé à l'un ou l'autre des alinéas 59(1)a) à h), l'organisation syndicale sollicitant l'accréditation peut déposer un avis d'opposition à l'égard de ce poste auprès de la Commission.

### Décision de la Commission en cas d'opposition

**62 (1)** Si l'organisation syndicale dépose un avis d'opposition à l'égard d'un poste donné, la Commission est tenue, après avoir donné à l'employeur et à l'organisation syndicale l'occasion de présenter des observations, de décider s'il s'agit d'un poste visé à l'un des alinéas 59(1)a) à h). Le cas échéant, la Commission rend une ordonnance dans laquelle elle déclare qu'il s'agit d'un poste de direction ou de confiance.

### Charge de la preuve

**(2)** Il revient à l'organisation syndicale d'établir qu'un poste n'est pas visé à l'un ou l'autre des alinéas 59(1)a) à c).

### Charge de la preuve

**(3)** Il revient à l'employeur d'établir qu'un poste est visé à l'un ou l'autre des alinéas 59(1)d) à h).

### When no objection filed

**63** If no objection is filed in respect of a particular position included in the application, the Board must make an order declaring the position to be a managerial or confidential position.

### Certification

#### Conditions for certification

**64 (1)** After having determined the unit appropriate for collective bargaining, the Board must certify the applicant employee organization as the bargaining agent for the bargaining unit if the Board is satisfied

- (a) that a majority of employees in that bargaining unit wish the applicant employee organization to represent them as their bargaining agent;
- (b) that the persons representing the employee organization in the making of the application have been duly authorized to make the application; and
- (c) if the applicant is a council of employee organizations, that each of the employee organizations forming the council has vested appropriate authority in the council to enable it to discharge the duties and responsibilities of a bargaining agent.

**(1.1)** [Repealed, 2017, c. 12, s. 8]

#### Where previous application denied within six months

**(2)** If an application for certification of an employee organization as the bargaining agent for a proposed bargaining unit has been denied by the Board, the Board may not consider a new application for certification from that employee organization in respect of the same or substantially the same proposed bargaining unit until at least six months have elapsed from the day on which the employee organization was last denied certification, unless the Board is satisfied that the previous application was denied by reason only of a technical error or omission made in connection with the application.

#### Membership in council of employee organizations

**(3)** For the purpose of paragraph (1)(a), membership in any employee organization that forms part of a council of employee organizations is deemed to be membership in the council.

2003, c. 22, s. 2 "64"; 2014, c. 40, s. 9; 2017, c. 9, ss. 10, 70, c. 12, s. 8.

### Aucun avis d'opposition

**63** Si l'organisation syndicale ne dépose pas d'avis d'opposition à l'égard d'un poste mentionné par l'employeur dans sa demande, la Commission rend une ordonnance dans laquelle elle déclare qu'il s'agit d'un poste de direction ou de confiance.

### Accréditation

#### Conditions préalables à l'accréditation

**64 (1)** La Commission, après avoir défini l'unité habile à négocier collectivement, accrédite comme agent négociateur de l'unité de négociation l'organisation syndicale qui sollicite l'accréditation si elle est convaincue, à la fois :

- a) que la majorité des fonctionnaires de l'unité de négociation souhaitent que l'organisation syndicale les représente à titre d'agent négociateur;
- b) que les personnes représentant l'organisation syndicale dans la procédure de demande ont été dûment autorisées à déposer celle-ci;
- c) dans le cas de la demande présentée par un regroupement d'organisations syndicales, que chacune des organisations syndicales formant le regroupement a donné à celui-ci l'autorité suffisante pour lui permettre de remplir ses fonctions d'agent négociateur.

**(1.1)** [Abrogé, 2017, ch. 12, art. 8]

#### Refus d'accréditation dans les six mois qui suivent le rejet d'une demande antérieure

**(2)** Lorsque la Commission a refusé la demande d'accréditation d'une organisation syndicale, elle ne peut prendre en considération aucune nouvelle demande d'accréditation de la part de celle-ci à l'égard de la même unité, ou d'une unité essentiellement similaire, sauf si au moins six mois se sont écoulés depuis la date de ce refus ou si elle est convaincue que ce refus a résulté d'une omission ou d'une erreur de procédure au cours de la demande.

#### Adhésion à un regroupement d'organisations syndicales

**(3)** Pour l'application de l'alinéa (1)a), l'adhésion à une organisation syndicale membre d'un regroupement d'organisations syndicales vaut adhésion au regroupement.

2003, ch. 22, art. 2 « 64 »; 2014, ch. 40, art. 9; 2017, ch. 9, art. 10 et 70, ch. 12, art. 8.



### Representation vote

**65 (1)** The Board may order that a representation vote be taken among the employees in the bargaining unit for the purpose of satisfying itself that a majority of them wish the applicant employee organization to represent them as their bargaining agent.

### Arrangements for vote

**(2)** When the Board orders that a representation vote be taken, it must

**(a)** determine the employees who are eligible to vote; and

**(b)** make any arrangements and give any directions that it considers necessary for the proper conduct of the vote, including the preparation of ballots, the method of casting and counting ballots and the custody and sealing of ballot boxes.

2003, c. 22, s. 2 "65"; 2014, c. 40, s. 10; 2017, c. 12, s. 9.

### Where Certification Prohibited

### Employer participation

**66 (1)** The Board may not certify an employee organization as a bargaining agent if it is of the opinion that the employer, or a person acting on behalf of the employer, has participated or is participating in the formation or administration of the employee organization in a manner that impairs its fitness to represent the interests of the employees in the bargaining unit for which it is proposed to be certified.

### Discrimination

**(2)** The Board may not certify an employee organization as a bargaining agent if it discriminates against any employee on a prohibited ground of discrimination within the meaning of the *Canadian Human Rights Act*.

### Effect of Certification

### Effect of certification

**67** Certification of an employee organization as the bargaining agent for a bargaining unit has the following effects:

**(a)** the employee organization has exclusive authority to bargain collectively on behalf of the employees in the bargaining unit;

**(b)** the certification of any employee organization that was previously certified as the bargaining agent for

### Scrutin de représentation

**65 (1)** La Commission peut ordonner la tenue d'un scrutin afin de vérifier si la majorité des fonctionnaires de l'unité de négociation souhaitent être représentés par l'organisation qui sollicite l'accréditation.

### Dispositions à prendre

**(2)** La Commission doit, lorsqu'elle ordonne la tenue d'un scrutin de représentation, prendre les dispositions suivantes :

**a)** elle précise quels sont les fonctionnaires qui ont le droit de voter;

**b)** elle prend les mesures et donne les instructions qui lui semblent nécessaires en vue de la régularité du scrutin de représentation, notamment en ce qui concerne la préparation des bulletins de vote, les modes de scrutin et de dépouillement, et la garde et le scellage des urnes.

2003, ch. 22, art. 2 « 65 »; 2014, ch. 40, art. 10; 2017, ch. 12, art. 9.

### Refus d'accréditation

### Participation de l'employeur

**66 (1)** La Commission n'accorde pas l'accréditation si elle conclut que l'employeur ou toute personne agissant en son nom a participé ou participe à la formation ou à l'administration de l'organisation syndicale, et qu'elle estime que cela compromet l'aptitude de cette organisation à défendre les intérêts des fonctionnaires qui font partie de l'unité de négociation.

### Discrimination

**(2)** La Commission n'accorde pas l'accréditation à l'organisation syndicale qui fait, à l'égard de tout fonctionnaire, des distinctions fondées sur un motif illicite au sens de la *Loi canadienne sur les droits de la personne*.

### Effet de l'accréditation

### Droits de l'organisation syndicale accréditée

**67** L'accréditation de toute organisation syndicale à titre d'agent négociateur emporte :

**a)** droit exclusif de négocier collectivement au nom des fonctionnaires de l'unité de négociation qu'elle représente;

**b)** révocation, en ce qui touche les fonctionnaires de l'unité de négociation, de l'accréditation de toute organisation syndicale antérieurement accréditée;

any employees in the bargaining unit is deemed to be revoked to the extent that the certification relates to those employees;

**(c)** the employee organization is substituted as a party to any collective agreement or arbitral award that affects any employees in the bargaining unit, to the extent that the agreement or award relates to those employees, in the place of the bargaining agent named in the collective agreement or its successor;

**(d)** the employee organization is deemed to be the bargaining agent for the purposes of section 107; and

**(e)** the employee organization is substituted as a party to any essential services agreement that is in force, in the place of the bargaining agent named in the agreement or its successor.

2003, c. 22, s. 2 “67”; 2013, c. 40, s. 299; 2018, c. 24, s. 3.

### **Termination of existing collective agreement or arbitral award**

**68** An employee organization that is certified as the bargaining agent for a bargaining unit may, despite anything contained in any collective agreement or arbitral award that is binding on any employees in the bargaining unit on the day of certification, terminate the agreement or award, in so far as it applies to the employees in the bargaining unit, on two months’ notice to the employer given within one month from the day of certification.

### **Rights of previous or new bargaining agent**

**69** Any question as to any right or duty of the previous bargaining agent or the new bargaining agent arising by reason of the application of paragraph 67(b) or (c) or section 68 must, on application by the employer or the previous or new bargaining agent, be determined by the Board.

## **Changes to Certification**

### **Review of Bargaining Units**

#### **Review of structure of bargaining units**

**70 (1)** If the Board reviews the structure of one or more bargaining units, it must, in determining whether a group of employees constitutes a unit appropriate for collective bargaining, have regard to the employer’s classification of persons and positions, including the occupational groups or subgroups established by the employer.

**c)** substitution de l’organisation syndicale — en qualité de partie à toute convention collective ou décision arbitrale s’appliquant à des fonctionnaires de l’unité de négociation, mais à l’égard de ces fonctionnaires seulement — à l’agent négociateur nommé désigné dans la convention collective ou à tout successeur de celui-ci;

**d)** assimilation de l’organisation syndicale à l’agent négociateur, pour l’application de l’article 107;

**e)** substitution de l’organisation syndicale — en qualité de partie à toute entente sur les services essentiels en vigueur — à l’agent négociateur nommé désigné dans l’entente ou à tout successeur de celui-ci.

2003, ch. 22, art. 2 « 67 »; 2013, ch. 40, art. 299; 2018, ch. 24, art. 3.

### **Convention collective ou décision arbitrale en vigueur au moment de l’accréditation**

**68** L’organisation syndicale qui est accréditée peut, en donnant dans un délai d’un mois à compter de la date de son accréditation un préavis de deux mois à l’employeur, mettre fin — dans la mesure où elle touche les fonctionnaires de l’unité de négociation en cause — à toute convention collective ou décision arbitrale en vigueur au moment de l’accréditation, malgré toute disposition contraire de l’une ou l’autre.

### **Droits de l’ancien ou du nouvel agent négociateur**

**69** Sur demande de l’employeur, de l’ancien agent négociateur ou du nouvel agent négociateur, la Commission tranche toute question portant sur les droits et obligations dévolus à l’un ou l’autre de ces agents consécutivement à l’application des alinéas 67b) ou c) ou de l’article 68.

## **Modification de l’accréditation**

### **Révision de la structure des unités de négociation**

#### **Révision de la structure des unités de négociation**

**70 (1)** Dans les cas où elle révisé la structure des unités de négociation, la Commission tient compte, pour décider si le groupe de fonctionnaires constitue une unité habile à négocier collectivement, de la classification des postes établis par l’employeur et des personnes qu’il emploie, notamment des groupes ou sous-groupes professionnels qu’il a établis.

### Unit co-extensive with occupational groups

**(2)** The Board must establish bargaining units that are co-extensive with the occupational groups or subgroups established by the employer, unless doing so would not permit satisfactory representation of the employees to be included in a particular bargaining unit and, for that reason, such a unit would not be appropriate for collective bargaining.

### Limitation

**(3)** Despite subsection (1), the Board is not permitted to review the structure of the bargaining unit determined under section 238.14.

2003, c. 22, s. 2 "70"; 2017, c. 9, s. 11.

Managerial or Confidential Positions

### Application

**71 (1)** The employer may apply to the Board for an order declaring that any position of an employee in a bargaining unit for which a bargaining agent has been certified by the Board is a managerial or confidential position on the grounds that the position is a position referred to in any of paragraphs 59(1)(a) to (h).

### Content of application

**(2)** The application must set out every position the employer considers to be a position referred to in any of paragraphs 59(1)(a) to (h).

### Copy to bargaining agent

**72** The employer must provide the bargaining agent with a copy of the application.

### Objection

**73** If the bargaining agent considers that a particular position in the employer's application is not a position referred to in any of paragraphs 59(1)(a) to (h), it may file an objection in respect of that position with the Board.

### Decision on objection

**74 (1)** If an objection is filed in respect of a particular position included in the application, the Board must, after giving the employer and the bargaining agent an opportunity to make representations, determine whether the position is a position referred to in any paragraphs 59(1)(a) to (h) and, if it determines that it is, make an order declaring the position to be a managerial or confidential position.

### Unités correspondant aux groupes professionnels

**(2)** La Commission est tenue de définir des unités correspondant aux groupes ou sous-groupes professionnels établis par l'employeur, sauf dans le cas où elles ne constitueraient pas des unités habiles à négocier collectivement au motif qu'elles ne permettraient pas une représentation adéquate des fonctionnaires qui en font partie.

### Réserve

**(3)** Malgré le paragraphe (1), la Commission ne peut réviser la structure de l'unité de négociation définie à l'article 238.14.

2003, ch. 22, art. 2 « 70 »; 2017, ch. 9, art. 11.

Postes de direction ou de confiance

### Demande

**71 (1)** Une fois l'agent négociateur accrédité, l'employeur peut présenter une demande à la Commission pour qu'elle déclare, par ordonnance, que l'un ou l'autre des postes appartenant à l'unité de négociation est un poste de direction ou de confiance pour le motif qu'il correspond à l'un des postes mentionnés aux alinéas 59(1)a) à h).

### Contenu de la demande

**(2)** La demande de l'employeur mentionne tous les postes qu'il considère comme des postes visés à l'un ou l'autre des alinéas 59(1)a) à h).

### Notification

**72** L'employeur envoie une copie de la demande à l'agent négociateur.

### Avis d'opposition

**73** S'il estime qu'un poste mentionné dans la demande de l'employeur n'est pas visé à l'un ou l'autre des alinéas 59(1)a) à h), l'agent négociateur peut déposer un avis d'opposition à l'égard de ce poste auprès de la Commission.

### Décision de la Commission en cas d'opposition

**74 (1)** Si l'agent négociateur dépose un avis d'opposition à l'égard d'un poste, la Commission est tenue, après avoir donné à l'employeur et à l'agent négociateur l'occasion de présenter des observations, de décider s'il s'agit d'un poste visé à l'un des alinéas 59(1)a) à h). Le cas échéant, la Commission rend une ordonnance dans laquelle elle déclare qu'il s'agit d'un poste de direction ou de confiance.

### **Burden of proof on bargaining agent**

**(2)** The burden of proving that a particular position is not a position referred to in any of paragraphs 59(1)(a) to (c) is on the bargaining agent.

### **Burden of proof on employer**

**(3)** The burden of proving that a particular position is a position referred to in any of paragraphs 59(1)(d) to (h) is on the employer.

### **When no objection filed**

**75** If no objection is filed in respect of a particular position included in the application, the Board must make an order declaring the position to be a managerial or confidential position.

### **Membership dues**

**76 (1)** If an objection is filed under section 73, the employer must hold the amount that would otherwise be the membership dues in respect of the occupant of the position to which the objection relates until the Board makes an order declaring the position to be a managerial or confidential position, until it dismisses the application in respect of the position or until the objection is withdrawn, as the case may be.

### **Remission of dues to occupant of position**

**(2)** If the Board makes an order declaring the position to be a managerial or confidential position or the objection is withdrawn, the amount held by the employer under subsection (1) must be remitted to the person to whom it relates.

### **Remission of dues to bargaining agent**

**(3)** If the Board makes an order dismissing the application in respect of the position, the amount held by the employer under subsection (1) must be remitted to the bargaining agent.

### **Application for revocation of order**

**77 (1)** If the bargaining agent considers that a position is no longer a managerial or confidential position, the bargaining agent may apply to the Board for an order revoking the order that declared that position to be a managerial or confidential position.

### **Copy to employer**

**(2)** The bargaining agent must provide the employer with a copy of the application.

### **Charge de la preuve**

**(2)** Il revient à l'agent négociateur d'établir qu'un poste n'est pas visé à l'un ou l'autre des alinéas 59(1)a) à c).

### **Charge de la preuve**

**(3)** Il revient à l'employeur d'établir qu'un poste est visé à l'un ou l'autre des alinéas 59(1)d) à h).

### **Aucun avis d'opposition**

**75** Si l'agent négociateur ne dépose pas d'avis d'opposition à l'égard d'un poste mentionné par l'employeur dans sa demande, la Commission rend une ordonnance dans laquelle elle déclare qu'il s'agit d'un poste de direction ou de confiance.

### **Cotisations syndicales**

**76 (1)** Si un avis d'opposition est déposé auprès de la Commission en vertu de l'article 73, l'employeur conserve le montant de la cotisation syndicale du titulaire du poste qui fait l'objet de l'opposition jusqu'à ce que la Commission statue, par ordonnance, sur la demande à l'égard de ce poste ou, le cas échéant, jusqu'au retrait de l'opposition.

### **Remise de la cotisation au fonctionnaire**

**(2)** Si la Commission déclare, par ordonnance, que le poste est un poste de direction ou de confiance ou si l'opposition est retirée, le montant conservé par l'employeur est remis à la personne visée.

### **Remise de la cotisation à l'agent négociateur**

**(3)** Si la Commission rejette la demande à l'égard du poste, le montant conservé par l'employeur est remis à l'agent négociateur.

### **Demande de révocation par l'agent négociateur**

**77 (1)** S'il estime que le poste n'est plus un poste de direction ou de confiance, l'agent négociateur peut demander à la Commission qu'elle révoque l'ordonnance qu'elle a rendue antérieurement.

### **Notification**

**(2)** L'agent négociateur envoie une copie de la demande à l'employeur.

### Decision

**78 (1)** If an application is made under section 77, the Board must, after giving the employer and the bargaining agent an opportunity to make representations, determine whether the position is still a managerial or confidential position and, if it determines that it is not, make an order revoking the order that declared the position to be a managerial or confidential position.

### Burden of proof on bargaining agent

**(2)** The burden of proving that a particular position is no longer a managerial or confidential position is on the bargaining agent.

## Successor Rights and Obligations

### Mergers, amalgamations and transfers of jurisdiction

**79 (1)** If, by reason of a merger or an amalgamation of employee organizations or a transfer of jurisdiction among employee organizations, other than as a result of a revocation of certification, an employee organization succeeds another one that, at the time of the merger, amalgamation or transfer of jurisdiction, is a bargaining agent, the successor is deemed to have acquired the rights, privileges and duties of its predecessor, whether under a collective agreement, an arbitral award, an essential services agreement or otherwise.

### Board to determine questions

**(2)** If any question arises in respect of a merger, amalgamation or transfer of jurisdiction referred to in subsection (1) concerning the rights, privileges and duties of an employee organization under this Part or Division 1 of Part 2.1 or under a collective agreement, an arbitral award or an essential services agreement in respect of a bargaining unit or an employee in a bargaining unit, the Board, on application by the employer or any person or employee organization concerned, must determine what rights, privileges and duties have been acquired or are retained.

### Inquiry and votes

**(3)** Before making a determination on the application, the Board may make any inquiry or direct that a representation vote be taken among the employees to be affected by the determination. The provisions of subsection 65(2) apply in relation to the taking of the vote.

2003, c. 22, s. 2 "79"; 2013, c. 40, s. 300; 2017, c. 9, s. 12; 2018, c. 24, s. 4.

### Definitions

**80** The following definitions apply in this section and sections 81 to 93.

### Décision

**78 (1)** Sur dépôt de la demande de révocation, la Commission décide, après avoir donné à l'employeur et à l'agent négociateur l'occasion de présenter des observations, si le poste n'est plus un poste de direction ou de confiance et, le cas échéant, elle révoque l'ordonnance qu'elle a rendue antérieurement.

### Charge de la preuve

**(2)** Il revient à l'agent négociateur d'établir qu'un poste n'est plus un poste de direction ou de confiance.

## Droits et obligations du successeur

### Fusions et transferts de compétence

**79 (1)** L'organisation syndicale qui, en raison de la fusion d'organisations syndicales ou du transfert de compétence entre de telles organisations — qui ne sont pas la conséquence d'une révocation d'accréditation —, succède à un agent négociateur donné est réputée en avoir acquis les droits, privilèges et obligations, y compris ceux qui découlent d'une convention collective, d'une décision arbitrale ou d'une entente sur les services essentiels.

### Détermination des droits, privilèges, etc.

**(2)** Dans les cas de tels fusions ou transferts, la Commission, sur demande de l'employeur ou de toute personne ou organisation syndicale intéressée, détermine les droits, privilèges et obligations dévolus à l'organisation syndicale en cause en application de la présente partie ou de la section 1 de la partie 2.1, d'une convention collective, d'une décision arbitrale ou d'une entente sur les services essentiels à l'égard d'une unité de négociation ou d'un fonctionnaire en faisant partie.

### Enquêtes et scrutin

**(3)** La Commission peut, avant de rendre sa décision, faire des enquêtes et ordonner la tenue d'un scrutin de représentation parmi les fonctionnaires concernés. Le paragraphe 65(2) s'applique à la tenue du scrutin.

2003, ch. 22, art. 2 « 79 »; 2013, ch. 40, art. 300; 2017, ch. 9, art. 12; 2018, ch. 24, art. 4.

### Définitions

**80** Les définitions qui suivent s'appliquent au présent article et aux articles 81 à 93.

**conversion** means the establishment as a separate agency, or the integration into a separate agency, of any portion, or part of a portion, of the core public administration. (*conversion*)

**new separate agency** means a separate agency established as a result of a conversion or into which is integrated any portion, or part of a portion, of the core public administration as the result of a conversion. (*nouvel organisme distinct*)

#### **Continuation of collective agreement or arbitral award**

**81** Subject to sections 83 to 93, a collective agreement or arbitral award that applies to employees in any portion, or part of a portion, of the core public administration before its conversion continues in force after the conversion, and binds the new separate agency, until its term expires.

#### **Parties may amend**

**82** Nothing in section 81 prohibits the new separate agency and the bargaining agent from amending any provision of a collective agreement, other than a provision relating to its term.

#### **Application for certification**

**83** An employee organization may apply to the Board for certification as the bargaining agent for the employees bound by a collective agreement or arbitral award that is continued in force by section 81, but it may do so only during the period in which an application for certification is authorized to be made under section 55 in respect of those employees.

#### **Power of Board**

**84 (1)** Whenever a collective agreement or arbitral award is continued in force by section 81, the Board must, by order, on application by the new separate agency or any bargaining agent affected by the conversion,

- (a) determine whether the employees of the new separate agency who are bound by any collective agreement or arbitral award constitute one or more units appropriate for collective bargaining;
- (b) determine which employee organization is to be the bargaining agent for the employees in each such unit; and
- (c) in respect of each collective agreement or arbitral award that binds employees of the new separate agency, determine whether the collective agreement or arbitral award is to remain in force and, if it is to remain

**conversion** La constitution en organisme distinct ou l'intégration à un organisme distinct de tout ou partie d'un secteur de l'administration publique centrale. (*conversion*)

**nouvel organisme distinct** L'organisme distinct créé, ou celui auquel est intégré tout ou partie d'un secteur de l'administration publique centrale, par suite de la conversion. (*new separate agency*)

#### **Maintien de la convention collective ou de la décision arbitrale**

**81** Sous réserve des articles 83 à 93, la convention collective ou la décision arbitrale applicable aux fonctionnaires de tout ou partie d'un secteur de l'administration publique centrale avant la conversion de celui-ci continue d'avoir effet et lie le nouvel organisme distinct jusqu'à la date d'expiration qui y est fixée.

#### **Modifications permises**

**82** L'article 81 n'a pas pour effet d'empêcher la modification, par le nouvel organisme distinct et l'agent négociateur, des dispositions d'une convention collective, exception faite de celle qui en fixe la date d'expiration.

#### **Demande d'accréditation**

**83** Toute organisation syndicale peut demander à la Commission son accréditation à titre d'agent négociateur des fonctionnaires régis par la convention collective ou la décision arbitrale qui continue d'avoir effet au titre de l'article 81; elle ne peut toutefois le faire qu'au cours de la période pendant laquelle il est permis, aux termes de l'article 55, de solliciter l'accréditation à l'égard de ces fonctionnaires.

#### **Pouvoir de la Commission**

**84 (1)** Si une convention collective ou une décision arbitrale donnée continue d'avoir effet au titre de l'article 81, la Commission doit, sur demande du nouvel organisme distinct ou de l'agent négociateur touché par la conversion, rendre une ordonnance par laquelle elle décide :

- a) si les fonctionnaires du nouvel organisme distinct qui sont liés par la convention collective ou la décision arbitrale constituent une ou plusieurs unités habiles à négocier collectivement;
- b) quelle organisation syndicale sera l'agent négociateur des fonctionnaires de chacune de ces unités;
- c) si chacune des conventions collectives ou décisions arbitrales liant ces fonctionnaires restera en vigueur et, dans l'affirmative, si celle-ci le restera jusqu'à la

in force, determine whether it is to remain in force until the expiration of its term or until any earlier date that the Board may fix.

#### **When application may be made**

**(2)** The application may be made only during the period beginning 120 days and ending 150 days after the conversion date.

#### **Application for leave to give notice to bargain collectively**

**85 (1)** Either party to a collective agreement or arbitral award that remains in force by reason of an order made under paragraph 84(1)(c) may apply to the Board for an order granting leave to give to the other party, under section 105, a notice to bargain collectively.

#### **When application may be made**

**(2)** The application must be made within 90 days after the day on which the order is made.

#### **Application for leave to give notice to bargain collectively**

**86 (1)** If no application for an order under subsection 84(1) is made within the period specified in subsection 84(2), the new separate agency or any bargaining agent bound by a collective agreement or arbitral award that is continued in force by section 81 may apply to the Board for an order granting leave to give to the other party, under section 105, a notice to bargain collectively.

#### **When application may be made**

**(2)** The application may be made only during the period beginning 151 days and ending 240 days after the date of the conversion.

#### **Notice to bargain given before conversion**

**87** A notice to bargain collectively that was given before a conversion does not bind the new separate agency and a new notice to bargain collectively may be given only in the circumstances described in paragraph 89(b).

#### **Duty to observe terms and conditions**

**88** If a notice to bargain collectively was given before a conversion, then, unless the new separate agency and the bargaining agent agree otherwise, the terms and conditions of employment continued in force by section 107 are binding on the new separate agency, the bargaining

date d'expiration qui y est fixée ou jusqu'à la date antérieure qu'elle fixe.

#### **Délai de présentation de la demande**

**(2)** La demande ne peut être présentée qu'au cours de la période commençant le cent vingtième jour et se terminant le cent cinquantième jour suivant la date de la conversion.

#### **Demande d'autorisation de donner un avis de négociier collectivement**

**85 (1)** Si, en application de l'alinéa 84(1)c), la Commission décide qu'une convention collective ou une décision arbitrale donnée restera en vigueur, l'une des parties à celle-ci peut lui demander de lui permettre, par ordonnance, de donner à l'autre partie, au titre de l'article 105, un avis de négociier collectivement.

#### **Délai de présentation de la demande**

**(2)** La demande doit être présentée dans les quatre-vingt-dix jours suivant le jour où la décision de la Commission a été rendue.

#### **Demande d'autorisation de donner un avis de négociier collectivement**

**86 (1)** À défaut de présentation de la demande visée au paragraphe 84(1) dans le délai fixé au paragraphe 84(2), le nouvel organisme distinct ou tout agent négociateur lié par une convention collective ou une décision arbitrale qui est maintenue en vigueur aux termes de l'article 81 peut demander à la Commission de lui permettre, par ordonnance, de donner à l'autre partie, au titre de l'article 105, un avis de négociier collectivement.

#### **Délai de présentation de la demande**

**(2)** La demande ne peut être présentée qu'au cours de la période commençant le cent cinquante et unième jour et se terminant le deux cent quarantième jour suivant la date de la conversion.

#### **Caducité de l'avis donné avant la conversion**

**87** Le nouvel organisme distinct n'est pas lié par l'avis de négociier collectivement donné avant la conversion et un nouvel avis ne peut être donné que dans les circonstances prévues à l'alinéa 89b).

#### **Obligation de respecter les conditions d'emploi**

**88** Si un avis de négociier collectivement a été donné avant la conversion, les conditions d'emploi maintenues en vigueur par l'effet de l'article 107 lient le nouvel organisme distinct, l'agent négociateur et les fonctionnaires de l'unité de négociation, sauf entente à l'effet contraire entre le nouvel organisme distinct et l'agent négociateur :

agent for the bargaining unit and the employees in the bargaining unit from the date of the conversion until

(a) the expiry of 150 days following the date of the conversion, if no application is made under paragraph 89(a); or

(b) if such an application is made, the day the notice referred to in paragraph 89(b) is given.

### **Application and notice to bargain**

**89** If a notice to bargain collectively was given before a conversion,

(a) on application by the new separate agency or bargaining agent, made during the period beginning 120 days, and ending 150 days, after the date of the conversion, the Board must make an order determining

(i) whether the employees of the new separate agency who are represented by the bargaining agent constitute one or more units appropriate for collective bargaining, and

(ii) which employee organization is to be the bargaining agent for the employees in each such unit; and

(b) if the Board makes the determinations under paragraph (a), the new separate agency or the bargaining agent may, by notice given under section 105, require the other to commence collective bargaining for the purpose of entering into a collective agreement.

### **Inquiry and votes**

**90** Before making an order under subsection 84(1) or paragraph 89(a), the Board may make any inquiry or direct that a representation vote be taken among the employees to be affected by the order. The provisions of subsection 65(2) apply in relation to the taking of a vote.

### **Consideration of employer's classification**

**91 (1)** For the purposes of paragraphs 84(1)(a) and 89(a), in determining whether a group of employees constitutes a unit appropriate for collective bargaining, the Board must have regard to the employer's classification of persons and positions, including the occupational groups or subgroups established by the employer.

### **Unit co-extensive with occupational groups**

(2) The Board must establish bargaining units that are co-extensive with the occupational groups or subgroups established by the employer, unless doing so would not

a) dans le cas où aucune demande n'a été présentée en vertu de l'alinéa 89a), jusqu'à l'expiration du cent cinquantième jour suivant la date de la conversion;

b) dans le cas contraire, jusqu'à la date où l'avis mentionné à l'alinéa 89b) a été donné.

### **Demande et avis de négociier collectivement**

**89** Si un avis de négociier collectivement a été donné avant la conversion :

a) sur demande du nouvel organisme distinct ou de l'agent négociateur touché par la conversion présentée au moins cent vingt jours et au plus cent cinquante jours après la date de celle-ci, la Commission décide, par ordonnance :

(i) si les fonctionnaires du nouvel organisme distinct qui sont représentés par l'agent négociateur constituent une ou plusieurs unités habiles à négocier collectivement,

(ii) quelle organisation syndicale sera l'agent négociateur des fonctionnaires de chacune de ces unités;

b) dans les cas où la Commission rend une ordonnance dans le cadre de l'alinéa a), le nouvel organisme distinct ou l'agent négociateur peut transmettre à l'autre partie, au titre de l'article 105, un avis de négociier collectivement en vue de la conclusion d'une convention collective.

### **Enquêtes et scrutin**

**90** La Commission peut, avant de rendre sa décision dans le cadre du paragraphe 84(1) ou de l'alinéa 89a), faire enquête et ordonner la tenue d'un scrutin de représentation parmi les fonctionnaires concernés. Le paragraphe 65(2) s'applique à la tenue du scrutin.

### **Prise en considération de la classification**

**91 (1)** Pour l'application des alinéas 84(1)a) et 89a), la Commission tient compte, pour décider si le groupe de fonctionnaires constitue une unité habile à négocier collectivement, de la classification des postes établis par l'employeur et des personnes qu'il emploie, notamment des groupes ou sous-groupes professionnels qu'il a établis.

### **Unités correspondant aux groupes professionnels**

(2) La Commission est tenue de définir des unités correspondant aux groupes ou sous-groupes professionnels établis par l'employeur, sauf dans le cas où elles ne



permit satisfactory representation of the employees to be included in a particular bargaining unit and, for that reason, such a unit would not be appropriate for collective bargaining.

### **Determination of questions of membership in bargaining units**

**92** On application by the new separate agency or the employee organization affected, the Board must determine every question that arises as to whether any employee or class of employees is included in a bargaining unit determined by the Board under paragraph 84(1)(a) or 89(a) to constitute a unit appropriate for collective bargaining, or is included in any other unit.

### **Employer participation**

**93 (1)** The Board may not declare an employee organization to be a bargaining agent under paragraph 84(1)(b) or 89(a) if it is of the opinion that the new separate agency, or a person acting on behalf of the new separate agency, has participated or is participating in the formation or administration of the employee organization in a manner that impairs its fitness to represent the interests of the employees in the bargaining unit.

### **Discrimination**

**(2)** The Board may not declare an employee organization to be a bargaining agent under paragraph 84(1)(b) or 89(a) if it discriminates against any employee on a prohibited ground of discrimination within the meaning of the *Canadian Human Rights Act*.

## **Revocation of Certification**

### **When employee organization no longer represents employees**

**94 (1)** Any person claiming to represent a majority of the employees in a bargaining unit bound by a collective agreement or an arbitral award may apply to the Board for a declaration that the employee organization that is certified as the bargaining agent for the bargaining unit no longer represents a majority of the employees in the bargaining unit.

### **When application may be made**

**(2)** The application may be made only during the period in which an application for certification of an employee organization may be made under section 55 in respect of employees in the bargaining unit.

2003, c. 22, s. 2 “94”; 2014, c. 40, s. 11; 2017, c. 12, s. 10.

constitueraient pas des unités habiles à négocier collectivement au motif qu’elles ne permettraient pas une représentation adéquate des fonctionnaires qui en font partie.

### **Appartenance ou non aux unités de négociation**

**92** À la demande du nouvel organisme distinct ou de l’organisation syndicale concernée, la Commission se prononce sur l’appartenance de tout fonctionnaire ou de toute catégorie de fonctionnaires à une unité de négociation qu’elle a définie en vertu des alinéas 84(1)a) ou 89a), ou sur leur appartenance à toute autre unité.

### **Participation de l’employeur**

**93 (1)** La Commission ne peut décider, en vertu des alinéas 84(1)b) ou 89a), qu’une organisation syndicale donnée sera l’agent négociateur si elle conclut que le nouvel organisme distinct ou toute personne agissant en son nom a participé ou participe à la formation ou à l’administration de l’organisation syndicale, et qu’elle estime que cela compromet l’aptitude de cette organisation à défendre les intérêts des fonctionnaires qui font partie de l’unité de négociation.

### **Discrimination**

**(2)** La Commission ne peut décider, en vertu des alinéas 84(1)b) ou 89a), qu’une organisation syndicale sera l’agent négociateur si celle-ci fait, à l’égard de tout fonctionnaire, des distinctions fondées sur un motif illicite au sens de la *Loi canadienne sur les droits de la personne*.

## **Révocation de l’accreditation**

### **Non-représentativité de l’organisation syndicale**

**94 (1)** Quiconque affirme représenter la majorité des fonctionnaires d’une unité de négociation régie par une convention collective ou une décision arbitrale encore en vigueur peut demander à la Commission de déclarer non représentative l’organisation syndicale accréditée pour cette unité.

### **Dates de présentation de la demande**

**(2)** La demande ne peut être présentée qu’au cours de la période pendant laquelle il est permis, aux termes de l’article 55, de solliciter l’accréditation à l’égard des fonctionnaires de l’unité de négociation.

2003, ch. 22, art. 2 « 94 »; 2014, ch. 40, art. 11; 2017, ch. 12, art. 10.

### Taking of representation vote

**95** After the application is made, the Board may order that a representation vote be taken to determine whether a majority of the employees in the bargaining unit no longer wish to be represented by the employee organization that is the bargaining agent for that bargaining unit. The provisions of subsection 65(2) apply in relation to the taking of the vote.

2003, c. 22, s. 2 «95»; 2014, c. 40, s. 12; 2017, c. 12, s. 11.

### Revocation of certification

**96** If, after hearing the application, the Board is satisfied that a majority of the employees in the bargaining unit no longer wish to be represented by the employee organization, it must revoke the certification of the employee organization as the bargaining agent.

2003, c. 22, s. 2 «96»; 2014, c. 40, s. 12; 2017, c. 12, s. 11.

### Certification obtained by fraud

**97** The Board must revoke the certification of an employee organization if the Board is satisfied that it was obtained by fraud.

### Employer participation or discrimination

**98** The Board must revoke the certification of an employee organization as the bargaining agent for a bargaining unit if the Board, on application by the employer or any employee, determines that

(a) the employer, or a person acting on behalf of the employer, has participated or is participating in the formation or administration of the employee organization in a manner that impairs its fitness to represent the interests of the employees in the bargaining unit; or

(b) the employee organization discriminates against any employee on a prohibited ground of discrimination within the meaning of the *Canadian Human Rights Act*.

### Abandonment of certification

**99** The Board must revoke the certification of an employee organization if the employee organization advises the Board that it wishes to give up or abandon its certification or if the Board, on application by the employer or any employee, determines that the employee organization has ceased to act as bargaining agent.

### Council of employee organizations

**100 (1)** The Board must revoke the certification of a council of employee organizations that has been certified as a bargaining agent if the Board is satisfied, on

### Tenue d'un scrutin de représentation

**95** Saisie de la demande, la Commission peut, en prenant les dispositions prévues au paragraphe 65(2), ordonner la tenue d'un scrutin de représentation, afin d'établir si la majorité des fonctionnaires de l'unité de négociation ne souhaitent plus être représentés par l'organisation syndicale qui en est l'agent négociateur.

2003, ch. 22, art. 2 « 95 »; 2014, ch. 40, art. 12; 2017, ch. 12, art. 11.

### Révocation de l'accréditation

**96** Si, après audition de la demande, la Commission est convaincue du bien-fondé de celle-ci, elle révoque l'accréditation de l'organisation syndicale en cause.

2003, ch. 22, art. 2 « 96 »; 2014, ch. 40, art. 12; 2017, ch. 12, art. 11.

### Accréditation obtenue en fraude

**97** La Commission révoque l'accréditation de l'organisation syndicale si elle est convaincue que celle-ci l'a obtenue frauduleusement.

### Participation de l'employeur ou discrimination

**98** La Commission révoque l'accréditation de l'organisation syndicale comme agent négociateur représentant une unité de négociation si, en réponse à une demande à cet effet de l'employeur ou de tout fonctionnaire, elle décide :

a) que l'employeur, ou toute personne agissant en son nom, a participé ou participe à la formation ou à l'administration de l'organisation syndicale représentant l'unité de négociation en cause et que cela compromet l'aptitude de cette organisation à défendre les intérêts des fonctionnaires qui font partie de l'unité de négociation;

b) que l'organisation fait, à l'égard d'un fonctionnaire, des distinctions fondées sur un motif illicite au sens de la *Loi canadienne sur les droits de la personne*.

### Renonciation à l'accréditation

**99** La Commission révoque l'accréditation de l'organisation syndicale soit sur avis de renonciation de celle-ci, soit si elle conclut, sur demande de l'employeur ou de tout fonctionnaire, à la cessation des fonctions de l'organisation comme agent négociateur.

### Accréditation d'un regroupement

**100 (1)** À la demande de l'employeur ou de toute organisation syndicale faisant ou ayant fait partie d'un regroupement accrédité comme agent négociateur, la

application by the employer or an employee organization that forms or has formed part of the council, that the council no longer meets the condition for certification set out in paragraph 64(1)(c) for a council of employee organizations.

#### **Additional circumstances**

**(2)** The circumstances set out in subsection (1) apply in addition to the circumstances in which a certification may be revoked under sections 94 to 99 and section 238.17.

2003, c. 22, s. 2 "100"; 2017, c. 9, s. 13.

#### **Effect of revocation**

**101 (1)** Revocation of the certification of an employee organization certified as the bargaining agent for a bargaining unit has the following effects:

- (a)** subject to paragraph 67(c), any collective agreement or arbitral award that is binding on the employees in the bargaining unit ceases to be in force;
- (b)** subject to subsection (2), any rights or privileges flowing from the certification are terminated; and
- (c)** subject to paragraph 67(e), any essential services agreement that is in force in respect of positions in the bargaining unit ceases to be in force.

#### **Determination of rights of bargaining agent**

**(2)** If the certification of an employee organization is revoked by the Board under section 96, any of sections 98 to 100 or section 238.17, the Board must, on application by the employee organization or any employee organization that is substituted in the place of a bargaining agent under paragraph 67(c), determine any question as to any right or duty of the employee organization or of the substituted employee organization.

2003, c. 22, s. 2 "101"; 2013, c. 40, s. 301; 2017, c. 9, s. 14; 2018, c. 24, s. 5.

#### **Direction**

**102** If a collective agreement or arbitral award ceases to be in force as a result of the revocation of an employee organization's certification as the bargaining agent for a bargaining unit, the Board must, on application by or on behalf of any employee in the bargaining unit, by order, direct the manner in which any right of the employee is to be recognized and given effect.

Commission révoque l'accréditation de celui-ci si elle arrive à la conclusion qu'il ne remplit plus les conditions d'accréditation fixées par l'alinéa 64(1)c).

#### **Circonstances additionnelles**

**(2)** Les circonstances de révocation prévues aux articles 94 à 99 et 238.17 s'appliquent aussi dans le cas d'un regroupement d'organisations syndicales.

2003, ch. 22, art. 2 « 100 »; 2017, ch. 9, art. 13.

#### **Effet de la révocation**

**101 (1)** La révocation de l'accréditation d'une organisation syndicale donnée comme agent négociateur emporte :

- a)** sous réserve de l'alinéa 67c), cessation d'effet de toute convention collective ou de toute décision arbitrale liant les fonctionnaires de l'unité de négociation en cause;
- b)** sous réserve du paragraphe (2), perte des droits et privilèges qui découlent de l'accréditation;
- c)** sous réserve de l'alinéa 67e), cessation d'effet de toute entente sur les services essentiels à l'égard de postes au sein de l'unité de négociation.

#### **Détermination des droits de l'agent négociateur**

**(2)** Sur demande de l'une ou l'autre des organisations syndicales en cause, la Commission tranche toute question relative aux droits et obligations de l'agent négociateur dont elle vient de révoquer l'accréditation au titre de l'article 96, de l'un des articles 98 à 100 ou de l'article 238.17 ou, le cas échéant, de l'organisation syndicale substituée à l'agent négociateur en vertu de l'alinéa 67c).

2003, ch. 22, art. 2 « 101 »; 2013, ch. 40, art. 301; 2017, ch. 9, art. 14; 2018, ch. 24, art. 5.

#### **Directives en cas de révocation**

**102** Lorsque, par suite de la révocation de l'accréditation d'une organisation syndicale comme agent négociateur représentant une unité de négociation, une convention collective ou une décision arbitrale cesse d'être en vigueur, la Commission, sur demande présentée par ou pour le compte de tout fonctionnaire faisant partie de l'unité de négociation, donne par ordonnance des directives sur la manière dont tout droit de celui-ci doit être reconnu et appliqué.

## DIVISION 6

# Choice of Process for Dispute Resolution

### Choice of process

**103 (1)** A bargaining agent for a bargaining unit must notify the Board, in accordance with the regulations, of the process it has chosen — either arbitration or conciliation — to be the process for the resolution of disputes to which it may be a party.

### Recording of process

**(2)** The Board must record the process chosen by the bargaining agent for the resolution of disputes.

### Period during which process to apply

**(3)** The process recorded by the Board applies to the bargaining unit for the resolution of all disputes from the day on which a notice to bargain collectively in respect of the bargaining unit is given after the process is chosen, and it applies until the process is changed in accordance with section 104.

2003, c. 22, s. 2 “103”; 2013, c. 40, s. 302; 2018, c. 24, s. 6.

### Change of process

**104 (1)** A bargaining agent for a bargaining unit that wishes to change the process for the resolution of a dispute that is applicable to the bargaining unit may apply to the Board, in accordance with the regulations, to record the change.

### Recording of change

**(2)** On receiving the application, the Board must record the change of process.

### Effective date and duration

**(3)** A change in the process for the resolution of a dispute becomes effective on the day that a notice to bargain collectively is given after the change is recorded and remains in force until the process is changed in accordance with this section.

2003, c. 22, s. 2 “104”; 2013, c. 40, s. 302; 2018, c. 24, s. 6.

## SECTION 6

# Choix du mode de règlement des différends

### Choix du mode de règlement des différends

**103 (1)** L’agent négociateur avise la Commission, en conformité avec les règlements, de son choix du mode de règlement — renvoi à l’arbitrage ou renvoi à la conciliation — applicable à tout différend auquel il peut être partie.

### Enregistrement du mode de règlement des différends

**(2)** La Commission enregistre le mode de règlement des différends choisi par l’agent négociateur.

### Durée d’application du mode de règlement des différends

**(3)** Le mode de règlement des différends enregistré par la Commission vaut, jusqu’à sa modification au titre de l’article 104, pour l’unité de négociation concernée à compter du jour où l’avis de négocier collectivement est donné pour la première fois après le choix du mode par l’agent négociateur.

2003, ch. 22, art. 2 « 103 »; 2013, ch. 40, art. 302; 2018, ch. 24, art. 6.

### Demande de modification du mode de règlement des différends

**104 (1)** Tout agent négociateur peut, en conformité avec les règlements, demander à la Commission d’enregistrer une modification du mode de règlement des différends s’appliquant à l’unité de négociation pour laquelle il est accrédité.

### Enregistrement de la modification

**(2)** Sur réception de la demande, la Commission enregistre la modification.

### Date d’application et durée

**(3)** La modification prend effet à la date du premier avis de négocier collectivement qui suit son enregistrement; elle reste en vigueur jusqu’à la modification du mode de règlement des différends conformément au présent article.

2003, ch. 22, art. 2 « 104 »; 2013, ch. 40, art. 302; 2018, ch. 24, art. 6.

## DIVISION 7

# Collective Bargaining and Collective Agreements

## Negotiation of Collective Agreements

### Notice to Bargain Collectively

#### Notice to bargain collectively

**105 (1)** After the Board has certified an employee organization as the bargaining agent for a bargaining unit and the process for the resolution of a dispute applicable to that bargaining unit has been recorded by the Board, the bargaining agent or the employer may, by notice in writing, require the other to commence bargaining collectively with a view to entering into, renewing or revising a collective agreement.

#### When notice may be given

**(2)** The notice to bargain collectively may be given

**(a)** at any time, if no collective agreement or arbitral award is in force and no request for arbitration has been made by either of the parties in accordance with this Part; or

**(b)** if a collective agreement or arbitral award is in force, within the four months before it ceases to be in force.

**(2.1)** [Repealed, 2018, c. 24, s. 7]

#### Copy of notice to Board

**(3)** A party that has given a notice to bargain collectively to another party must send a copy of the notice to the Board.

2003, c. 22, s. 2 "105"; 2013, c. 40, s. 303; 2018, c. 24, s. 7.

### Effect of Notice

#### Duty to bargain in good faith

**106** After the notice to bargain collectively is given, the bargaining agent and the employer must, without delay, and in any case within 20 days after the notice is given unless the parties otherwise agree,

**(a)** meet and commence, or cause authorized representatives on their behalf to meet and commence, to bargain collectively in good faith; and

## SECTION 7

# Négociations collectives et conventions collectives

## Négociation des conventions collectives

### Avis de négocier collectivement

#### Avis de négocier collectivement

**105 (1)** Une fois l'accréditation obtenue par l'organisation syndicale et le mode de règlement des différends enregistré par la Commission, l'agent négociateur ou l'employeur peut, par avis écrit, requérir l'autre partie d'entamer des négociations collectives en vue de la conclusion, du renouvellement ou de la révision d'une convention collective.

#### Date de l'avis

**(2)** L'avis de négocier collectivement peut être donné :

**a)** n'importe quand, si aucune convention collective ni aucune décision arbitrale n'est en vigueur et si aucune des parties n'a présenté de demande d'arbitrage au titre de la présente partie;

**b)** dans les quatre derniers mois d'application de la convention ou de la décision qui est alors en vigueur.

**(2.1)** [Abrogé, 2018, ch. 24, art. 7]

#### Copie à la Commission

**(3)** Copie de l'avis est adressée à la Commission par la partie qui a donné l'avis.

2003, ch. 22, art. 2 « 105 »; 2013, ch. 40, art. 303; 2018, ch. 24, art. 7.

### Effet de l'avis

#### Obligation de négocier de bonne foi

**106** Une fois l'avis de négociation collective donné, l'agent négociateur et l'employeur doivent sans retard et, en tout état de cause, dans les vingt jours qui suivent ou dans le délai éventuellement convenu par les parties :

**a)** se rencontrer et entamer des négociations collectives de bonne foi ou charger leurs représentants autorisés de le faire en leur nom;

**(b)** make every reasonable effort to enter into a collective agreement.

### Duty to observe terms and conditions

**107** Unless the parties otherwise agree, and subject to section 132, after the notice to bargain collectively is given, each term and condition of employment applicable to the employees in the bargaining unit to which the notice relates that may be included in a collective agreement, and that is in force on the day the notice is given, is continued in force and must be observed by the employer, the bargaining agent for the bargaining unit and the employees in the bargaining unit until a collective agreement is entered into in respect of that term or condition or

**(a)** if the process for the resolution of a dispute is arbitration, an arbitral award is rendered; or

**(b)** if the process for the resolution of a dispute is conciliation, a strike could be declared or authorized without contravening subsection 194(1).

2003, c. 22, s. 2 "107"; 2013, c. 40, s. 304; 2018, c. 24, s. 8.

### Mediation

#### Appointment of mediator

**108 (1)** The Chairperson may at any time, if requested to do so or on his or her own initiative, appoint a mediator to confer with the parties to a dispute and to endeavour to assist them in settling the dispute by any means that the mediator considers appropriate, including mediation, facilitation and fact-finding, subject to any direction that the Chairperson may give.

#### Recommendations

**(2)** At the request of the parties or the Chairperson, the mediator may make recommendations for settlement of the dispute.

### Collective Bargaining for Two or More Units

#### Negotiation of single collective agreement

**109 (1)** Despite any other provision of this Part, the employer and one or more bargaining agents may jointly elect to engage in collective bargaining with a view to entering into a single collective agreement binding on two or more bargaining units.

#### Election not changeable

**(2)** If made, the election may not be changed until the single collective agreement is entered into.

**b)** faire tout effort raisonnable pour conclure une convention collective.

### Obligation de respecter les conditions d'emploi

**107** Une fois l'avis de négocier collectivement donné, sauf entente à l'effet contraire entre les parties aux négociations et sous réserve de l'article 132, les parties, y compris les fonctionnaires de l'unité de négociation, sont tenues de respecter chaque condition d'emploi qui peut figurer dans une convention collective et qui est encore en vigueur au moment où l'avis de négocier a été donné, et ce, jusqu'à la conclusion d'une convention collective comportant cette condition ou :

**a)** dans le cas où le mode de règlement des différends est l'arbitrage, jusqu'à ce que la décision arbitrale soit rendue;

**b)** dans le cas où le mode de règlement des différends est le renvoi à la conciliation, jusqu'à ce qu'une grève puisse être déclarée ou autorisée, le cas échéant, sans qu'il y ait contravention au paragraphe 194(1).

2003, ch. 22, art. 2 « 107 »; 2013, ch. 40, art. 304; 2018, ch. 24, art. 8.

### Médiation

#### Nomination de médiateurs

**108 (1)** Sous réserve des directives qu'il estime indiquées, le président peut à tout moment, sur demande ou de sa propre initiative, nommer un médiateur chargé de conférer avec les parties à un différend et de favoriser entre eux un règlement à l'amiable de la façon que le médiateur juge appropriée, notamment au moyen de la médiation, de la facilitation ou d'une enquête.

#### Recommandation

**(2)** À la demande des parties ou du président, le médiateur peut faire des recommandations en vue du règlement du différend.

### Convention collective cadre

#### Négociations

**109 (1)** Par dérogation aux autres dispositions de la présente partie, l'employeur et un ou plusieurs agents négociateurs peuvent décider conjointement d'entamer des négociations collectives en vue de la conclusion d'une convention collective cadre applicable à plusieurs unités de négociation.

#### Effet de la décision

**(2)** Le cas échéant, la décision est irrévocable jusqu'à la conclusion de la convention collective cadre.

## Two-tier Bargaining

### Two-tier bargaining

**110 (1)** Subject to the other provisions of this Part, the employer, the bargaining agent for a bargaining unit and the deputy head for a particular department named in Schedule I to the *Financial Administration Act* or for another portion of the federal public administration named in Schedule IV to that Act may jointly elect to engage in collective bargaining respecting any terms and conditions of employment in respect of any employees in the bargaining unit who are employed in that department or other portion of the federal public administration.

### More than one department or portion

**(2)** Collective bargaining under subsection (1) may relate to more than one department or other portion of the federal public administration if each of the deputy heads concerned elects to engage in the collective bargaining.

### Duty to bargain in good faith

**(3)** The parties who elect to bargain collectively under subsection (1) must, without delay after the election,

- (a)** meet and commence, or cause authorized representatives on their behalf to meet and commence, to bargain collectively in good faith; and
- (b)** make every reasonable effort to reach agreement on the terms and conditions of employment in question.

## Collective Agreements

### Authority to Enter into Agreement

#### Authority of Treasury Board

**111** The Treasury Board may, in the manner that may be provided for by any rules or procedures determined by it under section 5 of the *Financial Administration Act*, enter into a collective agreement with the bargaining agent for a bargaining unit, other than a bargaining unit composed of employees of a separate agency.

#### Authority of separate agency

**112** A separate agency may, with the approval of the Governor in Council, enter into a collective agreement with the bargaining agent for a bargaining unit composed of employees of the separate agency.

## Négociations à deux niveaux

### Négociations à deux niveaux

**110 (1)** Sous réserve des autres dispositions de la présente partie, l'employeur, l'agent négociateur d'une unité de négociation et l'administrateur général responsable d'un ministère figurant à l'annexe I de la *Loi sur la gestion des finances publiques* ou d'un autre secteur de l'administration publique fédérale figurant à l'annexe IV de cette loi peuvent décider conjointement d'entamer des négociations collectives sur toutes conditions d'emploi de tout fonctionnaire de l'unité de négociation employé au sein du ministère ou de l'autre secteur.

### Négociations à l'égard de plusieurs ministères ou autres secteurs

**(2)** Les négociations visées au paragraphe (1) ne peuvent avoir lieu à l'égard de plus d'un ministère ou un autre secteur de l'administration publique fédérale que si chacun des administrateurs généraux concernés a décidé d'y participer.

### Obligation de négocier de bonne foi

**(3)** Les parties qui ont décidé d'entamer des négociations collectives au titre du paragraphe (1) doivent sans retard :

- a)** se rencontrer et entamer des négociations collectives de bonne foi ou charger leurs représentants autorisés de le faire en leur nom;
- b)** faire tout effort raisonnable pour s'entendre sur les conditions d'emploi en cause.

## Conventions collectives

### Pouvoir de conclure des conventions

#### Pouvoir du Conseil du Trésor

**111** Conformément au règlement intérieur établi aux termes de l'article 5 de la *Loi sur la gestion des finances publiques*, le Conseil du Trésor peut conclure une convention collective avec l'agent négociateur d'une unité de négociation composée de fonctionnaires ne travaillant pas pour un organisme distinct.

#### Pouvoir d'un organisme distinct

**112** Avec l'agrément du gouverneur en conseil, tout organisme distinct peut conclure une convention collective avec l'agent négociateur d'une unité de négociation composée de fonctionnaires travaillant pour lui.

## Restriction on Content of Collective Agreement

### Collective agreement not to require legislative implementation

**113** A collective agreement that applies to a bargaining unit — other than a bargaining unit determined under section 238.14 — must not, directly or indirectly, alter or eliminate any existing term or condition of employment or establish any new term or condition of employment if

(a) doing so would require the enactment or amendment of any legislation by Parliament, except for the purpose of appropriating money required for the implementation of the term or condition; or

(b) the term or condition is one that has been or may be established under the *Public Service Employment Act*, the *Public Service Superannuation Act* or the *Government Employees Compensation Act*.

2003, c. 22, s. 2 “113”; 2017, c. 9, s. 15.

## Duration and Effect

### Agreement is binding

**114** Subject to and for the purposes of this Part and Division 1 of Part 2.1, a collective agreement is binding on the employer, the bargaining agent and every employee in the bargaining unit on and after the day on which it has effect. To the extent that the collective agreement deals with matters referred to in section 12 of the *Financial Administration Act*, the collective agreement is also binding, on and after that day, on every deputy head responsible for any portion of the federal public administration that employs employees in the bargaining unit.

2003, c. 22, s. 2 “114”; 2017, c. 9, s. 16.

### When agreement has effect

**115** A collective agreement has effect in respect of a bargaining unit as of

(a) the effective date specified in it; or

(b) if no effective date is specified, the first day of the month after the month in which the agreement is signed.

### Minimum duration

**116** A collective agreement is deemed to have effect for one year, unless a longer period is specified in the collective agreement.

## Réserves relatives aux dispositions de la convention collective

### Réserves

**113** La convention collective qui régit une unité de négociation qui n'est pas définie à l'article 238.14 ne peut pas avoir pour effet direct ou indirect de modifier, de supprimer ou d'établir :

a) une condition d'emploi de manière que cela nécessiterait l'adoption ou la modification d'une loi fédérale, exception faite des lois affectant les crédits nécessaires à son application;

b) une condition d'emploi qui a été ou pourrait être établie sous le régime de la *Loi sur l'emploi dans la fonction publique*, la *Loi sur la pension de la fonction publique* ou la *Loi sur l'indemnisation des agents de l'État*.

2003, ch. 22, art. 2 « 113 »; 2017, ch. 9, art. 15.

## Durée et effet

### Caractère obligatoire de la convention

**114** Pour l'application de la présente partie et de la section 1 de la partie 2.1 et sous réserve des autres dispositions de la présente partie et de cette section, la convention collective lie l'employeur, l'agent négociateur et les fonctionnaires de l'unité de négociation à compter de la date de son entrée en vigueur. Elle lie aussi, à compter de cette date, tout administrateur général responsable d'un secteur de l'administration publique fédérale dont font partie des fonctionnaires de l'unité de négociation, dans la mesure où elle porte sur des questions prévues à l'article 12 de la *Loi sur la gestion des finances publiques*.

2003, ch. 22, art. 2 « 114 »; 2017, ch. 9, art. 16.

### Entrée en vigueur de la convention

**115** La convention collective entre en vigueur à l'égard de l'unité de négociation :

a) à la date d'entrée en vigueur qui y est fixée, le cas échéant;

b) le premier jour du mois qui suit immédiatement celui au cours duquel elle a été signée, dans les autres cas.

### Durée minimale d'un an

**116** La convention collective est en vigueur pendant un an ou la période plus longue qui y est fixée.



### **Duty to implement provisions of the collective agreement**

**117** Subject to the appropriation by or under the authority of Parliament of money that may be required by the employer, the parties must implement the provisions of a collective agreement

- (a)** within the period specified in the collective agreement for that purpose; or
- (b)** if no such period is specified in the collective agreement, within 90 days after the date it is signed or any longer period that the parties may agree to or that the Board, on application by either party, may set.

#### Amendments

#### **Parties may amend**

**118** Nothing in this Part prohibits parties from amending any provision of a collective agreement, other than a provision relating to its term.

## **DIVISION 8**

### **Essential Services**

#### **Application of Division**

**119** This Division applies to the employer and the bargaining agent for a bargaining unit when the process for the resolution of a dispute applicable to the bargaining unit is conciliation.

2003, c. 22, s. 2 "119"; 2013, c. 40, s. 305; 2018, c. 24, s. 9.

#### **Employer determines levels of service**

**120** The employer has the exclusive right to determine the level at which an essential service is to be provided to the public, or a segment of the public, at any time, including the extent to which and the frequency with which the service is to be provided. Nothing in this Division is to be construed as limiting that right.

2003, c. 22, s. 2 "120"; 2013, c. 40, s. 305; 2018, c. 24, s. 9.

#### **Proportion of duties may vary during strike**

**121 (1)** For the purpose of identifying the number of positions that are necessary for the employer to provide an essential service, the employer and the bargaining agent may agree that some employees in the bargaining unit will be required by the employer to perform their duties that relate to the provision of the essential service in a greater proportion during a strike than they do normally.

### **Obligation de mettre en application une convention**

**117** Sous réserve de l'affectation par le Parlement, ou sous son autorité, des crédits dont l'employeur peut avoir besoin à cette fin, les parties à une convention collective commencent à appliquer celle-ci :

- a)** au cours du délai éventuellement prévu à cette fin dans la convention;
- b)** en l'absence de délai de mise en application, dans les quatre-vingt-dix jours suivant la date de la signature de la convention ou dans le délai plus long dont peuvent convenir les parties ou que fixe la Commission sur demande de l'une ou l'autre des parties.

#### Modifications

#### **Modifications permises**

**118** La présente partie n'a pas pour effet d'empêcher la modification, par les parties, des dispositions d'une convention collective, exception faite de celle qui en fixe la date d'expiration.

## **SECTION 8**

### **Services essentiels**

#### **Application**

**119** La présente section s'applique à l'employeur et à l'agent négociateur représentant une unité de négociation dans le cas où le mode de règlement des différends applicable à celle-ci est la conciliation.

2003, ch. 22, art. 2 « 119 »; 2013, ch. 40, art. 305; 2018, ch. 24, art. 9.

#### **Niveau de services par l'employeur**

**120** L'employeur a le droit exclusif de fixer le niveau auquel un service essentiel doit être fourni à tout ou partie du public, notamment dans quelle mesure et selon quelle fréquence il doit être fourni. Aucune disposition de la présente section ne peut être interprétée de façon à porter atteinte à ce droit.

2003, ch. 22, art. 2 « 120 »; 2013, ch. 40, art. 305; 2018, ch. 24, art. 9.

#### **Accroissement de certaines fonctions lors d'une grève**

**121 (1)** Pour le calcul du nombre de postes nécessaires à la fourniture d'un service essentiel, l'employeur et l'agent négociateur peuvent convenir que l'employeur pourra exiger de certains fonctionnaires de l'unité de négociation, lors d'une grève, qu'ils accomplissent leurs fonctions liées à la fourniture d'un service essentiel dans une proportion plus grande qu'à l'habitude.

### Determination of number of necessary employees

**(2)** For the purposes of subsection (1), the number of employees in the bargaining unit that are necessary to provide the essential service is to be determined

**(a)** without regard to the availability of other persons to provide the essential service during a strike; and

**(b)** on the basis that the employer is not required to change, in order to provide the essential service during a strike, the manner in which the employer operates normally, including the normal hours of work, the extent of the employer's use of overtime and the equipment used in the employer's operations.

2003, c. 22, s. 2 "121"; 2013, c. 40, s. 305; 2018, c. 24, s. 9.

### Obligation to negotiate

**122 (1)** If the employer has given to the bargaining agent a notice in writing that the employer considers that employees in the bargaining unit occupy positions that are necessary for the employer to provide essential services, the employer and the bargaining agent must make every reasonable effort to enter into an essential services agreement as soon as feasible.

### Timing

**(2)** The notice may be given at any time but not later than 20 days after the day a notice to bargain collectively is given.

2003, c. 22, s. 2 "122"; 2013, c. 40, s. 305; 2018, c. 24, s. 9.

### Application to the Board

**123 (1)** If the employer and the bargaining agent are unable to enter into an essential services agreement, either of them may apply to the Board to determine any unresolved matter that may be included in an essential services agreement. The application may be made at any time but not later than

**(a)** 15 days after the day a request for conciliation is made by either party; or

**(b)** 15 days after the day the parties are notified by the Chairperson under subsection 163(2) of his or her intention to recommend the establishment of a public interest commission.

### Delay

**(2)** The Board may delay dealing with the application until it is satisfied that the employer and the bargaining agent have made every reasonable effort to enter into an essential services agreement.

### Calcul du nombre de fonctionnaires nécessaires

**(2)** Pour l'application du paragraphe (1), le nombre de fonctionnaires de l'unité de négociation nécessaires à la fourniture d'un service essentiel est calculé :

**a)** compte non tenu de la disponibilité d'autres personnes pour fournir ce service essentiel durant une grève;

**b)** compte tenu du fait que l'employeur n'est pas obligé de changer le cours normal de ses opérations afin de fournir ce service essentiel pendant une grève, notamment en ce qui concerne les heures normales de travail, la mesure dans laquelle l'employeur a recours aux heures supplémentaires et le matériel que celui-ci utilise dans le cadre de ses opérations.

2003, ch. 22, art. 2 « 121 »; 2013, ch. 40, art. 305; 2018, ch. 24, art. 9.

### Obligation de négocier

**122 (1)** Si l'employeur a avisé par écrit l'agent négociateur qu'il estime que des fonctionnaires de l'unité de négociation occupent des postes nécessaires pour lui permettre de fournir des services essentiels, l'agent négociateur et lui font tous les efforts raisonnables pour conclure une entente sur les services essentiels dès que possible.

### Délai

**(2)** L'avis est donné au plus tard vingt jours après la date à laquelle un avis de négociation collective est donné.

2003, ch. 22, art. 2 « 122 »; 2013, ch. 40, art. 305; 2018, ch. 24, art. 9.

### Requête à la Commission

**123 (1)** S'ils ne parviennent pas à conclure une entente sur les services essentiels, l'employeur ou l'agent négociateur peuvent demander à la Commission de statuer sur toute question qu'ils n'ont pas réglée et qui peut figurer dans une telle entente. La demande est présentée au plus tard :

**a)** soit quinze jours après la date de présentation de la demande de conciliation;

**b)** soit quinze jours après la date à laquelle les parties sont avisées par le président de son intention de recommander l'établissement d'une commission de l'intérêt public en application du paragraphe 163(2).

### Report

**(2)** La Commission peut attendre, avant de donner suite à la demande, d'être convaincue que l'employeur et l'agent négociateur ont fait tous les efforts raisonnables pour conclure une entente sur les services essentiels.

### Powers of Board

(3) After considering the application, the Board may determine any matter that the employer and the bargaining agent have not agreed on that may be included in an essential services agreement and make an order

(a) deeming the matter determined by it to be part of an essential services agreement between the employer and the bargaining agent; and

(b) deeming that the employer and the bargaining agent have entered into an essential services agreement.

### Restriction

(4) The order must not require the employer to change the level at which an essential service is to be provided to the public, or a segment of the public, at any time, including the extent to which and the frequency with which the service is to be provided.

### Proportion of duties may vary during strike

(5) The Board may, for the purpose of identifying the number of positions that are necessary for the employer to provide an essential service, take into account that some employees in the bargaining unit may be required by the employer to perform those of their duties that relate to the provision of the essential service in a greater proportion during a strike than they do normally.

### Determination of number of necessary employees

(6) For the purposes of subsection (5), the number of employees in the bargaining unit that are necessary to provide the essential service is to be determined

(a) without regard to the availability of other persons to provide the essential service during a strike; and

(b) on the basis that the employer is not required to change, in order to provide the essential service during a strike, the manner in which the employer operates normally, including the normal hours of work, the extent of the employer's use of overtime and the equipment used in the employer's operations.

### Application relating to specific position

(7) If the application relates to a specific position to be identified in the essential services agreement, the employer's proposal in respect of the position is to prevail, unless the position is determined by the Board not to be

### Pouvoirs de la Commission

(3) Saisie de la demande, la Commission peut statuer sur toute question en litige pouvant figurer dans l'entente et, par ordonnance, prévoir que :

a) sa décision est réputée faire partie de l'entente;

b) les parties sont réputées avoir conclu une entente sur les services essentiels.

### Réserve

(4) L'ordonnance ne peut obliger l'employeur à modifier le niveau auquel un service essentiel doit être fourni à tout ou partie du public, notamment dans quelle mesure et selon quelle fréquence il doit être fourni.

### Facteurs à prendre en compte

(5) Pour le calcul du nombre de postes nécessaires à la fourniture d'un service essentiel, la Commission peut prendre en compte le fait que l'employeur pourra exiger de certains fonctionnaires de l'unité de négociation, lors d'une grève, qu'ils accomplissent leurs fonctions liées à la fourniture d'un service essentiel dans une proportion plus grande qu'à l'habitude.

### Calcul du nombre de fonctionnaires nécessaires

(6) Pour l'application du paragraphe (5), le nombre de fonctionnaires de l'unité de négociation nécessaires à la fourniture du service essentiel est calculé :

a) compte non tenu de la disponibilité d'autres personnes pour fournir ce service essentiel durant une grève;

b) compte tenu du fait que l'employeur n'est pas obligé de changer le cours normal de ses opérations afin de fournir ce service essentiel pendant une grève, notamment en ce qui concerne les heures normales de travail, la mesure dans laquelle l'employeur a recours aux heures supplémentaires et le matériel que celui-ci utilise dans le cadre de ses opérations.

### Demande relative à un poste

(7) Si la demande porte sur un poste en particulier à nommer dans l'entente, la proposition de l'employeur à cet égard l'emporte, sauf si la Commission décide que le

of the type necessary for the employer to provide essential services.

2003, c. 22, s. 2 "123"; 2013, c. 40, s. 305; 2018, c. 24, s. 9.

### Coming into force of agreement

**124** The essential services agreement comes into force on the day it is signed by the parties or, in the case of an essential services agreement that the employer and the bargaining agent are deemed to have entered into by an order made under paragraph 123(3)(b), the day the order was made.

2003, c. 22, s. 2 "124"; 2013, c. 40, s. 305; 2018, c. 24, s. 9.

### Duration

**125** An essential services agreement continues in force until the parties jointly determine that there are no employees in the bargaining unit who occupy positions that are necessary for the employer to provide essential services.

2003, c. 22, s. 2 "125"; 2013, c. 40, s. 305; 2018, c. 24, s. 9.

### Notice to negotiate amendment

**126 (1)** If a party to an essential services agreement gives a notice in writing to the other party that the party giving the notice seeks to amend the essential services agreement, the parties must make every reasonable effort to amend it as soon as feasible.

### Timing

**(2)** If a collective agreement or arbitral award is in force, the notice may be given at any time except that, if a notice to bargain collectively has been given with a view to renewing or revising the collective agreement, the notice may only be given during the 60 days following the day the notice to bargain collectively was given.

2003, c. 22, s. 2 "126"; 2013, c. 40, s. 305; 2018, c. 24, s. 9.

### Application to Board

**127 (1)** If the employer and the bargaining agent are unable to amend the essential services agreement, either of them may apply to the Board to amend the essential services agreement. The application may be made at any time but not later than

**(a)** 15 days after the day a request for conciliation is made by either party; or

**(b)** 15 days after the day the parties are notified by the Chairperson under subsection 163(2) of his or her intention to recommend the establishment of a public interest commission.

poste en question n'est pas du type de ceux qui sont nécessaires pour permettre à l'employeur de fournir les services essentiels.

2003, ch. 22, art. 2 « 123 »; 2013, ch. 40, art. 305; 2018, ch. 24, art. 9.

### Entrée en vigueur de l'entente

**124** L'entente sur les services essentiels entre en vigueur à la date de sa signature par les parties ou, dans le cas où elle est réputée avoir été conclue en vertu d'une ordonnance prise au titre de l'alinéa 123(3)b), à la date de celle-ci.

2003, ch. 22, art. 2 « 124 »; 2013, ch. 40, art. 305; 2018, ch. 24, art. 9.

### Durée de l'entente

**125** L'entente sur les services essentiels demeure en vigueur jusqu'à ce que les parties décident conjointement qu'aucun des fonctionnaires de l'unité de négociation n'occupe un poste nécessaire pour permettre à l'employeur de fournir de tels services.

2003, ch. 22, art. 2 « 125 »; 2013, ch. 40, art. 305; 2018, ch. 24, art. 9.

### Avis de négociation

**126 (1)** Si l'une des parties à l'entente sur les services essentiels avise l'autre par écrit qu'elle entend modifier l'entente, chacune d'elles fait tous les efforts raisonnables pour la modifier dès que possible.

### Délai

**(2)** L'avis est donné au cours de la période de validité d'une convention collective entre les parties ou d'une décision arbitrale ou, si un avis de négociation collective en vue du renouvellement ou de la révision de la convention collective est donné, dans les soixante jours suivant celui-ci.

2003, ch. 22, art. 2 « 126 »; 2013, ch. 40, art. 305; 2018, ch. 24, art. 9.

### Demande à la Commission

**127 (1)** S'ils ne parviennent pas à modifier l'entente sur les services essentiels, l'employeur ou l'agent négociateur peuvent demander à la Commission de la modifier. La demande est présentée au plus tard :

**a)** soit quinze jours après la date de présentation de la demande de conciliation;

**b)** soit quinze jours après la date à laquelle les parties sont avisées par le président de son intention de recommander l'établissement d'une commission de l'intérêt public en application du paragraphe 163(2).

### Delay

(2) The Board may delay dealing with the application until it is satisfied that the employer and the bargaining agent have made every reasonable effort to amend the essential services agreement.

### Amendment by Board

(3) The Board may, by order, amend the essential services agreement if it considers that the amendment is necessary for the employer to provide essential services.

### Restriction

(4) The order must not require the employer to change the level at which an essential service is to be provided to the public, or a segment of the public, at any time, including the extent to which and the frequency with which the service is to be provided.

### Proportion of duties may vary during strike

(5) The Board may, for the purpose of identifying the number of positions that are necessary for the employer to provide an essential service, take into account that some employees in the bargaining unit may be required by the employer to perform their duties that relate to the provision of the essential service in a greater proportion during a strike than they do normally.

### Determination of number of necessary employees

(6) For the purposes of subsection (5), the number of employees in the bargaining unit that are necessary to provide the essential service is to be determined

(a) without regard to the availability of other persons to provide the essential service during a strike; and

(b) on the basis that the employer is not required to change, in order to provide the essential service during a strike, the manner in which the employer operates normally, including the normal hours of work, the extent of the employer's use of overtime and the equipment used in the employer's operations.

### Application relating to specific position

(7) If the application relates to a specific position to be identified in the essential services agreement, the employer's proposal in respect of the position is to prevail, unless the position is determined by the Board not to be of the type necessary for the employer to provide essential services.

2003, c. 22, s. 2 "127"; 2013, c. 40, s. 305; 2018, c. 24, s. 9.

### Report

(2) La Commission peut attendre, avant de donner suite à la demande, d'être convaincue que l'employeur et l'agent négociateur ont fait tous les efforts raisonnables pour modifier l'entente.

### Modification de l'entente

(3) La Commission peut, par ordonnance, modifier l'entente si elle l'estime nécessaire pour permettre à l'employeur de fournir les services essentiels.

### Réserve

(4) L'ordonnance ne peut obliger l'employeur à modifier le niveau auquel un service essentiel doit être fourni à tout ou partie du public, notamment dans quelle mesure et selon quelle fréquence il doit être fourni.

### Facteurs à prendre en compte

(5) Pour le calcul du nombre de postes nécessaires à la fourniture d'un service essentiel, la Commission peut prendre en compte le fait que l'employeur pourra exiger de certains fonctionnaires de l'unité de négociation, lors d'une grève, qu'ils accomplissent leurs fonctions liées à la fourniture d'un service essentiel dans une proportion plus grande qu'à l'habitude.

### Calcul du nombre de fonctionnaires nécessaires

(6) Pour l'application du paragraphe (5), le nombre de fonctionnaires de l'unité de négociation nécessaires à la fourniture du service essentiel est calculé :

a) compte non tenu de la disponibilité d'autres personnes pour fournir ce service essentiel durant une grève;

b) compte tenu du fait que l'employeur n'est pas obligé de changer le cours normal de ses opérations afin de fournir ce service essentiel pendant une grève, notamment en ce qui concerne les heures normales de travail, la mesure dans laquelle l'employeur a recours aux heures supplémentaires et le matériel que celui-ci utilise dans le cadre de ses opérations.

### Demande relative à un poste

(7) Si la demande porte sur un poste en particulier à nommer dans l'entente, la proposition de l'employeur à cet égard l'emporte, sauf si la Commission décide que le poste en question n'est pas du type de ceux qui sont nécessaires pour permettre à l'employeur de fournir les services essentiels.

2003, ch. 22, art. 2 « 127 »; 2013, ch. 40, art. 305; 2018, ch. 24, art. 9.

### Coming into force of amendment

**128** An amendment to an essential services agreement comes into force on the day the agreement containing the amendment is signed by the parties or, in the case of an amendment made by order of the Board under subsection 127(3), the day the order was made.

2003, c. 22, s. 2 "128"; 2013, c. 40, s. 305; 2018, c. 24, s. 9.

### Replacement positions

**129 (1)** If, at any time while an essential services agreement is in force, a position identified in it becomes vacant, the employer may identify a position of the same type as a replacement position. If the employer does so, the employer must file a notice of replacement with the Board and provide a copy to the bargaining agent.

### Effect of notice

**(2)** On the filing of the notice, the replacement position is deemed to be a position identified in the essential services agreement and the position it replaced is deemed to be no longer identified.

2003, c. 22, s. 2 "129"; 2013, c. 40, s. 305; 2018, c. 24, s. 9.

### Notification of employees

**130 (1)** The employer must provide every employee who occupies a position that has been identified in an essential services agreement as being a position that is necessary for the employer to provide essential services with a notice informing the employee that the employee occupies such a position.

### Notification of change

**(2)** A notice given under this section remains valid so long as the employee continues to occupy the position unless the employer notifies the employee that the position occupied by the employee is no longer necessary for the employer to provide essential services.

2003, c. 22, s. 2 "130"; 2013, c. 40, s. 305; 2018, c. 24, s. 9.

### Emergency application

**131** Despite any provision in this Division, if either the employer or the bargaining agent is of the opinion that a temporary amendment to an essential services agreement, or its suspension, is necessary because of an emergency but the parties are unable to agree to do so, either of them may, at any time, apply to the Board for an order temporarily amending, or suspending, the agreement.

2003, c. 22, s. 2 "131"; 2013, c. 40, s. 305; 2018, c. 24, s. 9.

### Entrée en vigueur de la modification

**128** La modification de l'entente sur les services essentiels entre en vigueur à la date de la signature par les parties de l'entente la comportant ou, dans le cas où elle est faite par une ordonnance prise au titre du paragraphe 127(3), à la date de celle-ci.

2003, ch. 22, art. 2 « 128 »; 2013, ch. 40, art. 305; 2018, ch. 24, art. 9.

### Substitution de postes

**129 (1)** Si, pendant la période de validité de l'entente sur les services essentiels, un poste qui y est nommé devient vacant, l'employeur peut y substituer un autre poste du même type. L'employeur envoie alors un avis de substitution à la Commission et une copie de celui-ci à l'agent négociateur.

### Effet de l'avis

**(2)** Une fois l'avis donné, le nouveau poste est réputé être nommé dans l'entente et celui qu'il remplace ne plus l'y être.

2003, ch. 22, art. 2 « 129 »; 2013, ch. 40, art. 305; 2018, ch. 24, art. 9.

### Avis aux fonctionnaires

**130 (1)** L'employeur donne un avis aux fonctionnaires qui, aux termes de l'entente sur les services essentiels, occupent un poste nécessaire à la fourniture par l'employeur de ces services.

### Révocation de l'avis

**(2)** L'avis donné au titre du présent article demeure en vigueur tant que le fonctionnaire occupe le poste, sauf révocation de l'avis par avis subséquent donné à celui-ci par l'employeur et précisant que son poste n'est plus nécessaire à la fourniture par l'employeur des services essentiels.

2003, ch. 22, art. 2 « 130 »; 2013, ch. 40, art. 305; 2018, ch. 24, art. 9.

### Révision d'urgence de l'entente

**131** Malgré les autres dispositions de la présente section, si l'une des parties — employeur ou agent négociateur — estime qu'il est nécessaire, en raison d'une situation d'urgence, de modifier temporairement ou de suspendre l'entente sur les services essentiels mais qu'il leur est impossible de s'entendre à ce sujet, l'une ou l'autre de celles-ci peut à tout moment demander à la Commission de modifier temporairement ou de suspendre l'entente par ordonnance.

2003, ch. 22, art. 2 « 131 »; 2013, ch. 40, art. 305; 2018, ch. 24, art. 9.

### Duty to observe terms and conditions

**132** Unless the parties otherwise agree, every term and condition of employment applicable to employees in a bargaining unit in respect of which a notice to bargain collectively is given that may be included in a collective agreement and that is in force on the day the notice is given remains in force in respect of any employee who occupies a position that is identified in an essential services agreement and must be observed by the employer, the bargaining agent for the bargaining unit and the employee until a collective agreement is entered into.

2003, c. 22, s. 2 "132"; 2013, c. 40, s. 305; 2018, c. 24, s. 9.

### Extension of time

**133** The Board may, on the application of either party, extend any period referred to in this Division.

2003, c. 22, s. 2 "133"; 2013, c. 40, s. 305; 2018, c. 24, s. 9.

### Filing of essential services agreement

**134** Either party to an essential services agreement may file a copy of it with the Board. When filed, it has the same effect as an order of the Board.

2003, c. 22, s. 2 "134"; 2013, c. 40, s. 305; 2018, c. 24, s. 9.

## DIVISION 9

### Arbitration

#### Application of Division

##### Application

**135** This Division applies to the employer and the bargaining agent for a bargaining unit whenever

- (a) the process for the resolution of a dispute applicable to the bargaining unit is arbitration; and
- (b) the parties have bargained in good faith with a view to entering into a collective agreement but are unable to reach agreement on a term or condition of employment that may be included in an arbitral award.

2003, c. 22, s. 2 "135"; 2013, c. 40, s. 306(F).

### Request for Arbitration

#### Request for arbitration

**136 (1)** Either party may, by notice in writing to the Chairperson, request arbitration in respect of any term or condition of employment that may be included in an arbitral award.

### Obligation de respecter les conditions d'emploi

**132** Sauf entente à l'effet contraire entre les parties, toute condition d'emploi qui peut figurer dans une convention collective et qui est encore en vigueur au moment où l'avis de négociier a été donné continue de s'appliquer aux fonctionnaires qui occupent un poste nécessaire, aux termes de l'entente sur les services essentiels, pour permettre à l'employeur de fournir ces services et lie les parties, y compris les fonctionnaires en question, jusqu'à la conclusion d'une convention collective.

2003, ch. 22, art. 2 « 132 »; 2013, ch. 40, art. 305; 2018, ch. 24, art. 9.

### Prorogation

**133** La Commission peut, sur demande de l'une ou l'autre partie, proroger tout délai prévu par la présente section.

2003, ch. 22, art. 2 « 133 »; 2013, ch. 40, art. 305; 2018, ch. 24, art. 9.

### Dépôt de l'entente auprès de la Commission

**134** L'une ou l'autre partie à l'entente sur les services essentiels peut en déposer une copie auprès de la Commission. L'entente, une fois déposée, est assimilée à une ordonnance de celle-ci.

2003, ch. 22, art. 2 « 134 »; 2013, ch. 40, art. 305; 2018, ch. 24, art. 9.

## SECTION 9

### Arbitrage

#### Application de la section

##### Application

**135** La présente section s'applique à l'employeur et à l'agent négociateur représentant une unité de négociation dans le cas où :

- a) d'une part, le mode de règlement des différends applicable à l'unité de négociation est l'arbitrage;
- b) d'autre part, les parties ont négocié de bonne foi en vue de conclure une convention collective, mais n'ont pu s'entendre sur une condition d'emploi qui peut figurer dans une décision arbitrale.

2003, ch. 22, art. 2 « 135 »; 2013, ch. 40, art. 306(F).

### Demande d'arbitrage

#### Demande

**136 (1)** L'une ou l'autre partie peut, par avis écrit adressé au président, demander le renvoi à l'arbitrage d'un différend sur une condition d'emploi qui peut figurer dans une décision arbitrale.

### When request may be made

#### (2) The request may be made

- (a) at any time, if the parties have not entered into a collective agreement and no request for arbitration has been made by either party since the commencement of the bargaining; or
- (b) not later than seven days after a collective agreement is entered into by the parties, in any other case.

### Contents of notice

#### (3) The party requesting arbitration must

- (a) specify in the notice every term or condition of employment in respect of which it requests arbitration and its proposals concerning the award to be made in respect of that term or condition; and
- (b) annex to the notice a copy of the most recent collective agreement entered into by the parties.

### Notice to other party

#### (4) On receiving the notice, the Chairperson must send a copy to the other party.

### Request for arbitration of additional matters

#### (5) The other party may, within seven days after receiving the copy, by notice in writing to the Chairperson, request arbitration in respect of any other term or condition of employment that may be included in an arbitral award and that remained in dispute when the first request for arbitration was made.

### Notice to include proposal

#### (6) The party making the request under subsection (5) must specify in the notice its proposal concerning the award to be made in respect of every term or condition of employment in respect of which it requests arbitration.

## Establishment of Arbitration Board

### Establishment

#### 137 (1) On receiving a request for arbitration, the Chairperson must establish an arbitration board for arbitration of the matters in dispute.

### Delay

#### (2) The Chairperson may delay establishing an arbitration board until he or she is satisfied that the party making the request has bargained sufficiently and seriously with respect to the matters in dispute.

### Moment de la demande

#### (2) La demande d'arbitrage peut intervenir :

- a) à tout moment dans le cas où aucune convention collective n'a été conclue et aucune autre demande d'arbitrage n'a été présentée par l'une ou l'autre partie depuis le début des négociations;
- b) au plus tard sept jours après la conclusion d'une convention collective dans les autres cas.

### Avis à donner

#### (3) La partie qui demande l'arbitrage :

- a) précise dans l'avis la condition d'emploi à l'égard de laquelle elle demande l'arbitrage et ses propositions quant à la décision arbitrale qui doit être rendue en l'espèce;
- b) annexe à l'avis une copie de la dernière convention collective conclue par les parties.

### Avis à l'autre partie

#### (4) Sur réception de l'avis, le président envoie copie à l'autre partie.

### Demande connexe

#### (5) Le destinataire de cette copie peut, dans les sept jours suivant sa réception, par avis adressé au président, demander l'arbitrage à l'égard de toute autre condition d'emploi qui peut figurer dans une décision arbitrale et qui restait en litige au moment où la demande d'arbitrage mentionnée au paragraphe (1) a été faite.

### Propositions de décision

#### (6) La partie qui demande l'arbitrage au titre du paragraphe (5) précise, dans l'avis, ses propositions quant à la décision qui doit être rendue en l'espèce.

## Établissement du conseil d'arbitrage

### Conseil d'arbitrage

#### 137 (1) Sur réception de la demande d'arbitrage, le président établit un conseil chargé de l'arbitrage du différend.

### Report

#### (2) Le président peut attendre, avant de donner suite à la demande d'arbitrage, d'être convaincu que le demandeur a négocié suffisamment et sérieusement en ce qui touche le différend visé par celle-ci.



## Constitution

**138** The arbitration board consists of either a single member or three members, appointed in accordance with section 139 or 140, as the case may be.

### Board with single member

**139** If the parties jointly recommend the appointment of a person to be an arbitration board consisting of a single member, the Chairperson must appoint the person to be the arbitration board.

### Board with three members

**140 (1)** If either party requests that an arbitration board consisting of three members be established, the Chairperson must, by notice, require each of the parties, within seven days after receipt of the notice, to nominate a person to be a member of the arbitration board, and on receipt of the nominations, the Chairperson must appoint the nominated persons as members of the arbitration board.

### Failure to nominate

**(2)** If a party fails to nominate a person within the time provided for in subsection (1) or nominates a person who is not eligible for appointment, the Chairperson must appoint as a member of the arbitration board a person whom he or she considers suitable, and that person is deemed to have been appointed on the nomination of that party.

### Appointment of chairperson nominated by parties

**(3)** Within five days after the day on which the second member is appointed, the two members must nominate a third person who is eligible for appointment and ready and willing to act, to be chairperson and third member of the arbitration board, and the Chairperson must appoint that person as the chairperson and third member of the arbitration board.

### Failure to nominate

**(4)** If the two members fail to make a nomination under subsection (3) or they nominate a person who is not eligible for appointment, the Chairperson must, without delay, appoint as the chairperson and third member of the arbitration board a person whom he or she considers suitable.

## Eligibility

**141** No person may act as a member of an arbitration board in respect of a matter referred to arbitration if the person has, at any time during the six months before the person's date of appointment, acted in respect of any

## Composition

**138** Le conseil d'arbitrage se compose d'un ou de trois membres nommés conformément aux articles 139 ou 140, selon le cas.

### Conseil formé d'un membre unique

**139** Si les parties recommandent conjointement la nomination d'une personne à titre de membre unique d'un conseil d'arbitrage, le président nomme la personne ainsi recommandée.

### Conseil formé de trois membres

**140 (1)** Si l'une ou l'autre partie demande que le conseil d'arbitrage soit formé de trois membres, le président adresse à chacune des parties un avis lui demandant de proposer, dans les sept jours suivant la réception de l'avis, un candidat pour le conseil; il nomme les personnes ainsi proposées.

### Nomination des membres par le président

**(2)** Si l'une des parties omet de proposer un candidat dans le délai prévu au paragraphe (1) ou si elle propose la nomination d'une personne non admissible, le président nomme la personne qu'il estime compétente. Cette personne est alors réputée avoir été nommée sur proposition de cette partie.

### Nomination du président proposé par les membres

**(3)** Dans les cinq jours qui suivent la date de nomination de la deuxième personne, les deux personnes nommées proposent, pour le poste de membre et président du conseil d'arbitrage, le nom d'une troisième personne admissible et disposée à agir en cette qualité. Le président entérine leur choix en nommant cette personne président du conseil.

### Nomination du président du conseil d'arbitrage par le président

**(4)** Faute de candidature proposée aux termes du paragraphe (3), ou si le nom d'une personne non admissible a été proposé, le président nomme sans délai comme membre et président du conseil d'arbitrage la personne qu'il estime compétente.

## Admissibilité

**141** Ne peut être nommée à titre de membre d'un conseil d'arbitrage la personne qui, dans les six mois précédant la nomination, a fait fonction de conseiller juridique ou de mandataire de l'employeur ou de toute

matter concerning employer-employee relations as counsel or agent of the employer or of any employee organization that has an interest in the matter referred to arbitration.

### Notification of establishment

**142 (1)** The Chairperson must, without delay, notify the parties of the establishment of the arbitration board and of the name or names of its member or members, as the case may be.

### Effect of notification

**(2)** The notification constitutes conclusive proof that the arbitration board has been established in accordance with this Part and, after it is given, no order may be made or process entered into, and no proceedings may be taken in any court, to question the establishment of the board or to review, prohibit or restrain any of its proceedings.

### Death, incapacity or resignation of single member

**143 (1)** In the event of the death, incapacity or resignation of the member of an arbitration board that consists of a single member before the arbitration board makes an arbitral award, the Chairperson must appoint another person in accordance with section 139. That person must recommence the arbitration proceedings from the beginning.

### Vacancy — board with three members

**(2)** If a vacancy occurs in the membership of an arbitration board that consists of three members before the arbitration board makes an arbitral award, the vacancy must be filled by the Chairperson by appointment in the manner provided in section 140 for the selection of the person in respect of whom the vacancy arose.

## Referral to Arbitration

### Referral to arbitration

**144 (1)** Subject to sections 150 and 238.22, after establishing the arbitration board, the Chairperson must without delay refer the matters in dispute to the board.

### Subsequent agreement

**(2)** If, before an arbitral award is made, the parties reach agreement on any matter in dispute that is referred to arbitration and enter into a collective agreement in respect of that matter, that matter is deemed not to have been referred to the arbitration board and no arbitral award may be made in respect of it.

2003, c. 22, s. 2 "144"; 2017, c. 9, s. 17.

organisation syndicale intéressée en matière de relations de travail.

### Avis de l'établissement

**142 (1)** Le président avise sans délai les parties de l'établissement du conseil d'arbitrage et leur communique le nom du ou des membres.

### Effet de cet avis

**(2)** L'avis du président constitue une preuve concluante de la conformité de l'établissement du conseil d'arbitrage avec la présente partie. Une fois l'avis donné, aucune ordonnance ne peut être rendue ni aucun recours porté devant un tribunal tant pour contester l'établissement du conseil d'arbitrage que pour en examiner, empêcher ou restreindre l'activité.

### Décès, empêchement ou démission du membre unique

**143 (1)** En cas de décès, d'empêchement ou de démission du membre unique formant le conseil d'arbitrage avant le prononcé de la décision, le président nomme une nouvelle personne conformément à l'article 139. Le nouveau membre unique recommence la procédure d'arbitrage.

### Vacance d'un des trois membres

**(2)** S'il se produit une vacance parmi les trois membres formant le conseil d'arbitrage avant que celui-ci n'ait rendu sa décision, le président y pourvoit en procédant à une nomination de la manière prévue à l'article 140 pour le choix du titulaire du poste vacant.

## Renvoi à l'arbitrage

### Renvoi

**144 (1)** Sous réserve des articles 150 et 238.22, dès la constitution du conseil d'arbitrage, le président lui renvoie les questions en litige.

### Entente ultérieure

**(2)** Toute question renvoyée à l'arbitrage est réputée ne pas l'avoir été et ne peut faire l'objet de la décision arbitrale dans le cas où, avant qu'une telle décision n'ait été rendue, les parties arrivent à s'entendre et concluent une convention collective réglant la question.

2003, ch. 22, art. 2 « 144 »; 2017, ch. 9, art. 17.

## Duty and Powers

### Assistance to parties

**145** As soon as possible after being established, the arbitration board must endeavour to assist the parties to the dispute in entering into or revising a collective agreement.

### Procedure

**146 (1)** Except as otherwise provided in this Part, the arbitration board may determine its own procedure, including the date, time and place of its proceedings, but both parties must be given a full opportunity to present evidence and make representations.

### Quorum and absence of members

**(2)** The chairperson of the arbitration board and one other member constitute a quorum in the case of an arbitration board consisting of three members but, in the absence of a member at any proceedings of the board, the other members may not proceed unless the absent member has been given reasonable notice of the proceedings.

### Powers

**147 (1)** The arbitration board has all the powers of the Board set out in paragraphs 16(c) and (d) of this Act and paragraphs 20(a) and (d) to (f) of the *Federal Public Sector Labour Relations and Employment Board Act*.

### Delegation

**(2)** The arbitration board may authorize any person to exercise any of its powers set out in paragraphs 16(c) and (d) of this Act and paragraphs 20(d) and (e) of the *Federal Public Sector Labour Relations and Employment Board Act*, and require that person to report to it on the exercise of those powers.

2003, c. 22, s. 2 "147"; 2013, c. 40, s. 371; 2017, c. 9, s. 56.

## Making of Arbitral Award

### Factors to be considered

**148** In the conduct of its proceedings and in making an arbitral award, the arbitration board must take into account the following factors, in addition to any other factors that it considers relevant:

**(a)** the necessity of attracting competent persons to, and retaining them in, the public service in order to meet the needs of Canadians;

**(b)** the necessity of offering compensation and other terms and conditions of employment in the public

## Pouvoirs et obligations

### Assistance aux parties

**145** Le conseil d'arbitrage met tout en œuvre, dans les meilleurs délais, pour que les parties au différend parviennent à conclure ou à réviser la convention collective.

### Règles de procédure

**146 (1)** Sauf disposition contraire de la présente partie, le conseil d'arbitrage peut fixer ses modalités de fonctionnement, notamment la date, l'heure et le lieu de ses séances, en donnant toutefois aux parties l'occasion de présenter leurs éléments de preuve et leurs observations.

### Quorum et absences

**(2)** Si le conseil d'arbitrage est formé de trois membres, le quorum est constitué par le président du conseil et un autre membre, à condition toutefois que le membre absent ait été averti raisonnablement à l'avance de la tenue de la séance.

### Pouvoirs

**147 (1)** Le conseil d'arbitrage est investi de tous les pouvoirs de la Commission prévus aux alinéas 16c) et d) de la présente loi et aux alinéas 20a) et d) à f) de la *Loi sur la Commission des relations de travail et de l'emploi dans le secteur public fédéral*.

### Délégation

**(2)** Le conseil d'arbitrage peut déléguer les pouvoirs prévus aux alinéas 16c) et d) de la présente loi et aux alinéas 20d) et e) de la *Loi sur la Commission des relations de travail et de l'emploi dans le secteur public fédéral* et assortir ou non cette délégation d'une obligation de faire rapport.

2003, ch. 22, art. 2 « 147 »; 2013, ch. 40, art. 371; 2017, ch. 9, art. 56.

## Prise des décisions arbitrales

### Facteurs à prendre en considération

**148** Dans la conduite de ses séances et dans la prise de ses décisions, le conseil d'arbitrage prend en considération les facteurs qui, à son avis, sont pertinents et notamment :

**a)** la nécessité d'attirer au sein de la fonction publique des personnes ayant les compétences voulues et de les y maintenir afin de répondre aux besoins des Canadiens;

service that are comparable to those of employees in similar occupations in the private and public sectors, including any geographic, industrial or other variations that the arbitration board considers relevant;

(c) the need to maintain appropriate relationships with respect to compensation and other terms and conditions of employment as between different classification levels within an occupation and as between occupations in the public service;

(d) the need to establish compensation and other terms and conditions of employment that are fair and reasonable in relation to the qualifications required, the work performed, the responsibility assumed and the nature of the services rendered; and

(e) the state of the Canadian economy and the Government of Canada's fiscal circumstances.

2003, c. 22, s. 2 "148"; 2013, c. 40, s. 307; 2018, c. 24, s. 10.

### Making of arbitral award

**149 (1)** The arbitration board must make an arbitral award as soon as feasible in respect of all the matters in dispute that are referred to it.

**(1.1)** [Repealed, 2018, c. 24, s. 11]

### Award to be signed

**(2)** The arbitral award must be signed by the chairperson of the arbitration board, or by the single member, as the case may be, and a copy must be sent to the Chairperson.

2003, c. 22, s. 2 "149"; 2013, c. 40, s. 309; 2018, c. 24, s. 11.

### Award not to require legislative implementation

**150 (1)** An arbitral award that applies to a bargaining unit — other than a bargaining unit determined under section 238.14 — must not, directly or indirectly, alter or eliminate any existing term or condition of employment, or establish any new term or condition of employment, if

(a) doing so would require the enactment or amendment of any legislation by Parliament, except for the purpose of appropriating money required for the implementation of the term or condition;

(b) the term or condition is one that has been or may be established under the *Public Service Employment Act*, the *Public Service Superannuation Act* or the *Government Employees Compensation Act*;

(c) the term or condition relates to standards, procedures or processes governing the appointment,

b) la nécessité d'offrir au sein de la fonction publique une rémunération et d'autres conditions d'emploi comparables à celles des personnes qui occupent des postes analogues dans les secteurs privé et public, notamment les différences d'ordre géographique, industriel et autre qu'il juge importantes;

c) la nécessité de maintenir des rapports convenables, quant à la rémunération et aux autres conditions d'emploi, entre les divers échelons au sein d'une même profession et entre les diverses professions au sein de la fonction publique;

d) la nécessité d'établir une rémunération et d'autres conditions d'emploi justes et raisonnables compte tenu des qualifications requises, du travail accompli, de la responsabilité assumée et de la nature des services rendus;

e) l'état de l'économie canadienne et la situation fiscale de l'État fédéral.

2003, ch. 22, art. 2 « 148 »; 2013, ch. 40, art. 307; 2018, ch. 24, art. 10.

### Établissement

**149 (1)** Le conseil d'arbitrage rend sa décision sur les questions en litige dès que possible.

**(1.1)** [Abrogé, 2018, ch. 24, art. 11]

### Signature

**(2)** La décision arbitrale est signée par le président du conseil d'arbitrage ou par le membre unique, selon le cas; un exemplaire en est transmis au président de la Commission.

2003, ch. 22, art. 2 « 149 »; 2013, ch. 40, art. 309; 2018, ch. 24, art. 11.

### Réserves

**150 (1)** La décision arbitrale qui régit une unité de négociation qui n'est pas définie à l'article 238.14 ne peut pas avoir pour effet direct ou indirect de modifier, de supprimer ou d'établir une condition d'emploi :

a) soit de manière à nécessiter ou entraîner l'adoption ou la modification d'une loi fédérale, exception faite des lois affectant les crédits nécessaires à son application;

b) soit qui a été ou pourrait être établie sous le régime de la *Loi sur l'emploi dans la fonction publique*, la *Loi sur la pension de la fonction publique* ou la *Loi sur l'indemnisation des agents de l'État*;

appraisal, promotion, deployment, rejection on probation or lay-off of employees;

**(d)** in the case of a separate agency, the term or condition relates to termination of employment, other than termination of employment for a breach of discipline or misconduct; or

**(e)** doing so would affect the organization of the public service or the assignment of duties to, and the classification of, positions and persons employed in the public service.

### Matters not negotiated

**(2)** The arbitral award may not deal with a term or condition of employment that was not the subject of negotiation between the parties during the period before arbitration was requested.

2003, c. 22, s. 2 "150"; 2017, c. 9, s. 18.

### Decision of majority

**151 (1)** If the arbitration board consists of three members, a decision of a majority of the members in respect of the matters in dispute is a decision of the board on those matters and is the arbitral award in respect of those matters.

### Decision where majority cannot agree

**(2)** If a majority of members of the arbitration board cannot agree in respect of the matters in dispute, the decision of the chairperson of the board is the arbitral award in respect of those matters.

### Form of award

**152** The form of the arbitral award must, wherever possible, permit the award to be

**(a)** read and interpreted with, or annexed to and published with, a collective agreement dealing with other terms and conditions of employment of the employees in the bargaining unit in respect of which the arbitral award applies; and

**(b)** incorporated into and implemented by any instrument that may be required to be made by the employer or the relevant bargaining agent in respect of the arbitral award.

### Copy sent to parties

**153** On receipt of a copy of the arbitral award, the Chairperson must, without delay, send a copy to the parties and may cause the award to be published in any manner that the Chairperson considers appropriate.

**c)** soit qui porte sur des normes, procédures ou méthodes régissant la nomination, l'évaluation, l'avancement, la mutation, le renvoi en cours de stage ou la mise en disponibilité des fonctionnaires;

**d)** soit, dans le cas d'un organisme distinct, qui porte sur le licenciement, sauf le licenciement imposé pour manquement à la discipline ou inconduite;

**e)** soit de manière que cela aurait une incidence sur l'organisation de la fonction publique, l'attribution de fonctions aux postes et aux personnes employées au sein de celle-ci et leur classification.

### Questions exclues

**(2)** Sont exclues du champ de la décision arbitrale les conditions d'emploi n'ayant pas fait l'objet de négociations entre les parties avant que ne soit demandé l'arbitrage.

2003, ch. 22, art. 2 « 150 »; 2017, ch. 9, art. 18.

### Décision en cas de majorité

**151 (1)** Si le conseil d'arbitrage est formé de trois membres, la décision prise à la majorité des membres sur les questions en litige constitue la décision arbitrale du conseil sur ces questions.

### Décision en cas de partage

**(2)** Lorsqu'il n'y a pas de majorité, la décision du président du conseil d'arbitrage constitue la décision arbitrale.

### Forme de la décision arbitrale

**152** La décision arbitrale est rédigée, dans la mesure du possible, de façon à :

**a)** pouvoir être lue et interprétée par rapport à toute convention collective statuant sur d'autres conditions d'emploi des fonctionnaires de l'unité de négociation à laquelle elle s'applique, ou être jointe à une telle convention et publiée en même temps;

**b)** permettre son incorporation dans les documents que l'employeur ou l'agent négociateur compétent peuvent être tenus d'établir à son égard, ainsi que sa mise en œuvre au moyen de ceux-ci.

### Copies envoyées aux parties

**153** Dès la réception de sa copie de la décision arbitrale, le président en envoie une copie aux parties; il peut ensuite la faire publier de la manière qu'il estime indiquée.

## Duration and Operation of Arbitral Award

### Binding effect

**154** Subject to and for the purposes of this Part and Division 1 of Part 2.1, as of the day on which it is made, the arbitral award binds the employer and the bargaining agent that are parties to it and the employees in the bargaining unit in respect of which the bargaining agent has been certified. To the extent that it deals with matters referred to in section 12 of the *Financial Administration Act*, the arbitral award is also binding, on and after that day, on every deputy head responsible for any portion of the federal public administration that employs employees in the bargaining unit.

2003, c. 22, s. 2 “154”; 2017, c. 9, s. 19.

### When arbitral award has effect

**155 (1)** The arbitral award has effect as of the day on which it is made or, subject to subsection (2), any earlier or later day that the arbitration board may determine.

### Limitation on retroactive effect

**(2)** The arbitral award or any of its parts may be given retroactive effect, but not earlier than the day notice to bargain collectively was given.

### Effect on previous collective agreement or award

**(3)** If a provision of an arbitral award is to have retroactive effect, the provision displaces, for the retroactive period specified in the arbitral award, any term or condition of any previous collective agreement or arbitral award with which it is in conflict.

### Term of arbitral award

**156 (1)** The arbitration board must determine the term of the arbitral award and set it out in the arbitral award.

### Factors

**(2)** In determining the term of an arbitral award, the arbitration board must take the following into account:

- (a)** if a collective agreement applicable to the bargaining unit is in force or has been entered into but is not yet in force, the term of that collective agreement; or
- (b)** if no collective agreement applying to the bargaining unit has been entered into,
  - (i)** the term of any previous collective agreement that applied to the bargaining unit, or

## Durée et application de la décision arbitrale

### Effet obligatoire

**154** Dans le cadre de la présente partie et de la section 1 de la partie 2.1, la décision arbitrale lie l'employeur et l'agent négociateur qui y sont parties, ainsi que les fonctionnaires de l'unité de négociation à l'égard de laquelle l'agent négociateur a été accrédité, à compter de la date à laquelle elle a été rendue. Elle lie aussi, à compter de cette date, tout administrateur général responsable d'un secteur de l'administration publique fédérale dont font partie des fonctionnaires de l'unité de négociation, dans la mesure où elle porte sur des questions prévues à l'article 12 de la *Loi sur la gestion des finances publiques*.

2003, ch. 22, art. 2 « 154 »; 2017, ch. 9, art. 19.

### Entrée en vigueur

**155 (1)** La décision arbitrale entre en vigueur le jour où elle est rendue ou, sous réserve du paragraphe (2), à toute autre date que le conseil d'arbitrage peut fixer.

### Effet rétroactif

**(2)** Tout ou partie de la décision arbitrale peut avoir un effet rétroactif jusqu'à la date à laquelle l'avis de négocier collectivement a été donné.

### Effet sur une convention ou une décision arbitrale antérieure

**(3)** Les dispositions de la décision arbitrale qui ont un effet rétroactif l'emportent, pour la période fixée, sur les dispositions incompatibles de toute convention collective ou de toute autre décision arbitrale alors en vigueur.

### Durée de la décision arbitrale

**156 (1)** Le conseil d'arbitrage établit la durée d'application de chaque décision arbitrale et l'indique dans le texte de celle-ci.

### Facteurs

**(2)** Pour établir cette durée, il tient compte :

- a)** de la durée de la convention collective applicable à l'unité de négociation, qu'elle soit déjà en vigueur ou seulement conclue;
- b)** si aucune convention collective n'a été conclue :
  - (i)** soit de la durée de toute convention collective antérieure qui s'appliquait à cette unité de négociation,

(ii) the term of any other collective agreement that it considers relevant.

### Limitation on term

(3) An arbitral award may not be for a term of less than one year or more than two years from the day on which it becomes binding on the parties, unless the arbitration board determines otherwise in any case where paragraph (2)(a) or (b) applies.

## Implementation

### Duty to implement provisions of the arbitral award

**157** Subject to the appropriation by or under the authority of Parliament of any money that may be required by the employer, the parties must implement the provisions of the arbitral award within 90 days after the day on which the award becomes binding on them or within any longer period that the parties may agree to or that the Board, on application by either party, may set.

## Matters Not Dealt With

### Reference of matters not dealt with

**158** Any party that considers that the arbitration board has failed to deal with a matter in dispute that was referred to arbitration may, within seven days after the day on which the arbitral award is made, refer the matter back to the arbitration board which must then deal with it.

**158.1** [Repealed, 2018, c. 24, s. 12]

## Amendment

### Amendment

**159** The Board may, on the joint application of both parties to whom an arbitral award applies, amend any provision of the arbitral award if it considers that the amendment is warranted having regard to circumstances that have arisen since the making of the arbitral award, or of which the arbitration board did not have notice when the award was made, or to any other circumstances that the Board considers relevant.

(ii) soit de la durée de toute autre convention collective qu'il estime pertinente.

### Limitation de la durée d'une décision arbitrale

(3) La décision arbitrale ne peut avoir une durée inférieure à un an ou supérieure à deux ans à compter du moment où elle lie les parties, à moins que le conseil arbitral ne juge qu'une autre durée est appropriée dans les cas d'application des alinéas (2)a) et b).

## Mise en œuvre de la décision arbitrale

### Obligation de mettre en œuvre la décision arbitrale

**157** Sous réserve de l'affectation, par le Parlement ou sous son autorité, des crédits dont l'employeur peut avoir besoin à cette fin, les parties commencent à appliquer les conditions d'emploi sur lesquelles statue la décision arbitrale dans les quatre-vingt-dix jours suivant la date à compter de laquelle la décision arbitrale lie les parties ou dans le délai plus long dont celles-ci peuvent convenir ou que la Commission peut, sur demande de l'une d'elles, accorder.

## Questions non tranchées

### Nouveau renvoi

**158** La partie qui estime que le conseil d'arbitrage n'a pas réussi à régler une question en litige peut, dans les sept jours suivant la décision arbitrale, lui renvoyer la question et celui-ci doit alors l'examiner.

**158.1** [Abrogé, 2018, ch. 24, art. 12]

## Modification de la décision arbitrale

### Modification

**159** Sur demande conjointe des deux parties visées par la décision arbitrale, la Commission peut modifier toute disposition de celle-ci si elle estime que la modification est justifiée par les circonstances, notamment celles survenues depuis que la décision a été rendue ou dont le conseil d'arbitrage n'avait pas eu connaissance à ce moment.

## DIVISION 10

### Conciliation

#### Application of Division

##### Application

**160** This Division applies to the employer and the bargaining agent for a bargaining unit whenever

- (a) the process for the resolution of a dispute applicable to the bargaining unit is conciliation; and
- (b) the parties have bargained in good faith with a view to entering into a collective agreement, but are unable to reach agreement on a term or condition of employment that may be included in a collective agreement.

2003, c. 22, s. 2 "160"; 2013, c. 40, s. 311(F).

#### Request for Conciliation

##### Request for conciliation

**161 (1)** Either party may, by notice in writing to the Chairperson, request conciliation in respect of any term or condition of employment that may be included in a collective agreement.

##### Contents of notice

**(2)** The party requesting conciliation must

- (a) specify in the notice the terms or conditions of employment in respect of which it requests conciliation, and its proposals concerning the report to be made in respect of that term or condition; and
- (b) annex to the notice a copy of the most recent collective agreement entered into by the parties.

##### Notice to other party

**(3)** On receiving the notice, the Chairperson must send a copy to the other party.

##### Request for conciliation of additional matters

**(4)** The other party may, within seven days after receiving the copy, by notice in writing to the Chairperson, request conciliation in respect of any other term or condition of employment that may be included in a collective agreement and that remained in dispute when the first request for conciliation was made.

## SECTION 10

### Conciliation

#### Application

##### Application

**160** La présente section s'applique à l'employeur et à l'agent négociateur représentant une unité de négociation dans le cas où :

- a) d'une part, le mode de règlement des différends applicable à l'unité de négociation est la conciliation;
- b) d'autre part, les parties ont négocié de bonne foi en vue de conclure une convention collective, mais n'ont pu s'entendre sur une condition d'emploi pouvant figurer dans une convention collective.

2003, ch. 22, art. 2 « 160 »; 2013, ch. 40, art. 311(F).

#### Demande de conciliation

##### Demande

**161 (1)** L'une ou l'autre des parties peut, par avis écrit adressé au président, demander le renvoi à la conciliation d'un différend sur toute condition d'emploi qui peut figurer dans une convention collective.

##### Avis à donner

**(2)** La partie qui demande la conciliation :

- a) précise dans l'avis la condition d'emploi à l'égard de laquelle elle demande la conciliation et ses propositions quant au rapport qui doit être fait en l'espèce;
- b) annexe à l'avis une copie de la dernière convention collective conclue par les parties.

##### Avis à l'autre partie

**(3)** Sur réception de l'avis, le président envoie copie à l'autre partie.

##### Demande connexe

**(4)** Le destinataire de cette copie peut, dans les sept jours suivant sa réception, par avis adressé au président, demander la conciliation à l'égard de toute autre condition d'emploi qui peut figurer dans une convention collective et qui restait en litige au moment où la demande de conciliation mentionnée au paragraphe (1) a été faite.



### Notice to include proposal

**(5)** The party making the request under subsection (4) must specify in the notice its proposal concerning the report to be made in respect of the term or condition of employment in respect of which it requests conciliation.

## Establishment of Public Interest Commission

### Recommendation to establish

**162 (1)** Subject to subsection (3), on receiving a request for conciliation, the Chairperson must recommend to the Minister that a public interest commission be established for conciliation of the matters in dispute.

### Delay

**(2)** The Chairperson may delay recommending the establishment of a public interest commission until satisfied that the party making the request has bargained sufficiently and seriously with respect to the matters in dispute.

### Refusal

**(3)** If the Chairperson considers, after consultation with each of the parties, that the establishment of a public interest commission is unlikely to assist them in reaching agreement, the Chairperson must, without delay, notify the parties in writing that he or she will not recommend the establishment of such a commission.

### Chairperson's initiative

**163 (1)** The Chairperson may, on his or her own initiative, recommend to the Minister that a public interest commission be established for the conciliation of a dispute if he or she considers that establishing one might assist the parties in reaching agreement and that the parties are unlikely to reach agreement otherwise.

### Notice

**(2)** Before acting under subsection (1), the Chairperson must notify the parties of his or her intention to do so.

### Constitution

**164 (1)** The public interest commission consists of either a single member appointed in accordance with section 166 or, subject to subsection (2), three members, appointed in accordance with section 167.

### Propositions de décision

**(5)** La partie qui demande la conciliation au titre du paragraphe (4) précise, dans l'avis, ses propositions quant au rapport qui doit être fait en l'espèce.

## Établissement d'une commission de l'intérêt public

### Recommandation : commission de l'intérêt public

**162 (1)** Sous réserve du paragraphe (3), sur réception de la demande de conciliation, le président recommande au ministre l'établissement d'une commission de l'intérêt public chargée de la conciliation du différend.

### Report

**(2)** Le président peut attendre, avant de donner suite à la demande de conciliation, d'être convaincu que le demandeur a négocié suffisamment et sérieusement en ce qui touche le différend visé par celle-ci.

### Refus de la demande

**(3)** Le président ne recommande pas l'établissement d'une commission de l'intérêt public s'il conclut, après consultation de chacune des parties, qu'il est improbable que cela les aide à s'entendre. Le cas échéant, il communique aussitôt sa décision par écrit aux parties.

### Initiative du président

**163 (1)** Le président peut, de sa propre initiative, recommander au ministre l'établissement d'une commission de l'intérêt public s'il estime que cela peut aider les parties à s'entendre et que sans cela il est peu probable que celles-ci parviennent à un accord.

### Avis préalable

**(2)** Le président doit toutefois aviser préalablement les parties de son intention de recommander l'établissement d'une commission de l'intérêt public en application du paragraphe (1).

### Composition

**164 (1)** La commission de l'intérêt public se compose d'un membre unique ou, sous réserve du paragraphe (2), de trois membres nommés conformément aux articles 166 ou 167, selon le cas.

### Request for commission of three members

**(2)** The public interest commission is to consist of three members only if one of the parties requests it.

2003, c. 22, s. 2 "164"; 2013, c. 40, s. 312; 2018, c. 24, s. 13.

### List

**165 (1)** For the purposes of sections 166 and 167, the Chairperson must, after consultation with the parties, prepare a list of names of persons who could be selected to act as a public interest commission that consists of a single member, or as the chairperson of a public interest commission that consists of three members.

### Contents

**(2)** The list must set out

**(a)** the names of all eligible persons jointly recommended by the parties; and

**(b)** if the Chairperson is of the opinion that the parties have not jointly recommended a sufficient number of persons, the names of any other eligible persons whom the Chairperson considers suitable.

2003, c. 22, s. 2 "165"; 2013, c. 40, s. 313; 2018, c. 24, s. 14.

### Commission with single member

**166 (1)** If the public interest commission is to consist of a single member, the Chairperson must submit to the Minister the list prepared under subsection 165(1). The Chairperson may, at his or her discretion, also recommend the appointment of a particular person named in the list.

### Appointment

**(2)** After receiving the list, the Minister must, without delay, appoint a person named in the list.

2003, c. 22, s. 2 "166"; 2013, c. 40, s. 313; 2018, c. 24, s. 14.

### Commission with three members

**167 (1)** If either party requests that the public interest commission consist of three members, the Chairperson must, by notice, require each of the parties, within seven days of its receipt, to nominate a person to be a member of the commission, and on receipt of the nominations, the Chairperson must recommend to the Minister the appointment of the nominated persons as members of the commission. The Minister must appoint those persons without delay.

### Failure to nominate

**(2)** If a party fails to nominate a person within the time provided for in subsection (1) or nominates a person who is not eligible for appointment, the Chairperson must recommend to the Minister the appointment as a

### Trois membres à la demande des parties

**(2)** La commission se compose de trois membres si une des parties en fait la demande.

2003, ch. 22, art. 2 « 164 »; 2013, ch. 40, art. 312; 2018, ch. 24, art. 13.

### Liste

**165 (1)** Pour l'application des articles 166 et 167, le président établit, après consultation des parties, une liste de noms de personnes en vue de l'établissement d'une commission de l'intérêt public formée d'un membre unique ou de la nomination du président d'une telle commission formée de trois membres.

### Contenu de la liste

**(2)** La liste contient :

**a)** les noms des personnes admissibles recommandées conjointement par les parties;

**b)** si le président estime que les parties n'ont pas conjointement recommandé un nombre suffisant de personnes, les noms d'autres personnes admissibles que le président estime compétentes.

2003, ch. 22, art. 2 « 165 »; 2013, ch. 40, art. 313; 2018, ch. 24, art. 14.

### Commission formée d'un membre unique

**166 (1)** Si la commission de l'intérêt public doit être formée d'un membre unique, le président remet au ministre la liste établie conformément au paragraphe 165(1). Le président peut recommander la nomination de toute personne dont le nom figure sur la liste.

### Nomination par le ministre

**(2)** Dès qu'il reçoit la liste, le ministre nomme une personne dont le nom y figure.

2003, ch. 22, art. 2 « 166 »; 2013, ch. 40, art. 313; 2018, ch. 24, art. 14.

### Commission formée de trois membres

**167 (1)** Si l'une ou l'autre des parties demande que la commission de l'intérêt public soit formée de trois membres, le président adresse à chacune des parties un avis lui demandant de proposer, dans les sept jours suivant sa réception, un candidat; il recommande ensuite au ministre de nommer les personnes ainsi proposées, ce que ce dernier fait sans délai.

### Nomination des membres par le président

**(2)** Si l'une des parties omet de proposer un candidat dans le délai prévu au paragraphe (1) ou propose la nomination d'une personne non admissible, le président recommande au ministre la nomination d'une personne

member of the public interest commission of a person whom he or she considers suitable. The Minister must appoint the person without delay and that person is deemed to have been appointed on the nomination of that party.

#### **Appointment of chairperson nominated by parties**

**(3)** Within five days after the day on which the second member is appointed, the two members must nominate to be chairperson and third member of the public interest commission a person from the list prepared under subsection 165(1), and the Chairperson must recommend to the Minister the appointment of that person. The Minister must appoint the person without delay as chairperson and third member of the commission.

#### **Failure to nominate**

**(4)** If the two members fail to make a nomination under subsection (3), the Chairperson must, without delay, submit to the Minister the list prepared under subsection 165(1). The Chairperson may, at his or her discretion, also recommend to the Minister the appointment of a particular person named in the list as the chairperson and third member of the public interest commission.

#### **Appointment**

**(5)** After receiving the list, the Minister must, without delay, appoint a person named in the list as the chairperson and third member of the public interest commission.

2003, c. 22, s. 2 "167"; 2013, c. 40, s. 314; 2018, c. 24, s. 15.

#### **Eligibility**

**168** No person may act as a member of the public interest commission in respect of a matter referred to conciliation if the person has, at any time during the six months before their date of appointment, acted in respect of any matter concerning employer-employee relations as counsel or agent of the employer or of any employee organization that has an interest in the matter referred to conciliation.

#### **Notification of establishment**

**169 (1)** The Chairperson must, without delay, notify the parties of the establishment of the public interest commission and of the name or names of its member or members, as the case may be.

#### **Effect of notification**

**(2)** The notification constitutes conclusive proof that the public interest commission has been established in accordance with this Part and, after it is given, no order may be made or process entered into, and no proceedings may be taken in any court, to question the establishment

qu'il estime compétente. Le ministre nomme sans délai la personne recommandée et celle-ci est alors réputée avoir été nommée sur proposition de cette partie.

#### **Nomination du président proposé par les membres**

**(3)** Dans les cinq jours qui suivent la date de nomination de la deuxième personne, les deux personnes nommées proposent, pour le poste de membre et président de la commission de l'intérêt public, le nom d'une personne figurant sur la liste établie conformément au paragraphe 165(1). Le président recommande ensuite au ministre de nommer la personne ainsi proposée, ce que ce dernier fait sans délai.

#### **Absence de candidature**

**(4)** Faute de candidature proposée aux termes du paragraphe (3), le président remet immédiatement au ministre la liste établie conformément au paragraphe 165(1). Il peut lui recommander de nommer au poste de président de la commission de l'intérêt public toute personne dont le nom figure sur la liste.

#### **Nomination par le ministre**

**(5)** Dès qu'il reçoit la liste, le ministre nomme une personne dont le nom y figure.

2003, ch. 22, art. 2 « 167 »; 2013, ch. 40, art. 314; 2018, ch. 24, art. 15.

#### **Admissibilité**

**168** Ne peut être nommée à titre de membre d'une commission de l'intérêt public la personne qui, dans les six mois précédant la nomination, a fait fonction de conseiller juridique ou de mandataire de l'employeur ou de toute organisation syndicale intéressée en matière de relations de travail.

#### **Avis de l'établissement**

**169 (1)** Le président avise sans délai les parties de l'établissement de la commission de l'intérêt public et leur communique le nom du ou des membres.

#### **Effet de cet avis**

**(2)** L'avis du président constitue une preuve concluante de la conformité de l'établissement de la commission de l'intérêt public avec la présente partie. Une fois l'avis donné, aucune ordonnance ne peut être rendue ni aucun recours porté devant un tribunal, tant pour contester

of the commission or to review, prohibit or restrain any of its proceedings.

### **Death, incapacity or resignation of single member**

**170 (1)** In the event of the death, incapacity or resignation of the member of a public interest commission that consists of a single member before the commission makes a report to the Chairperson, the Chairperson must recommend to the Minister the appointment of another person from the list submitted under section 166 and the Minister must, without delay, appoint that person or another person on the list. That person must recommence the conciliation proceedings from the beginning.

### **Vacancy — commission with three members**

**(2)** If a vacancy occurs in the membership of a public interest commission that consists of three members before the commission makes a report to the Chairperson, the vacancy must be filled by the Minister, on the recommendation of the Chairperson, by appointment in the manner provided for in section 167 for the selection of the person in respect of whom the vacancy arose.

2003, c. 22, s. 2 "170"; 2013, c. 40, s. 315; 2018, c. 24, s. 16.

### **Delivery of notice**

**171** After a public interest commission is established, the Chairperson must, without delay, deliver to it a copy of the notice given under subsection 161(1), if one was given.

## **Powers and Functions**

### **Assistance to parties**

**172** As soon as possible after being established, the public interest commission must endeavour to assist the parties to the dispute in entering into or revising a collective agreement.

### **Procedure**

**173 (1)** Except as otherwise provided in this Part, the public interest commission may determine its own procedure, including the date, time and place of its proceedings, but both parties must be given a full opportunity to present evidence and make representations.

### **Quorum and absence of members**

**(2)** The chairperson of the public interest commission and one other member constitute a quorum in the case of a commission consisting of three members but, in the absence of a member at any proceedings of the commission, the other members may not proceed unless the absent

l'établissement de la commission que pour en examiner, empêcher ou restreindre l'activité.

### **Décès, empêchement ou démission du membre unique**

**170 (1)** En cas de décès, d'empêchement ou de démission du membre unique formant la commission de l'intérêt public avant la présentation du rapport au président, celui-ci recommande au ministre de nommer un nouveau membre unique parmi les autres personnes dont les noms figurent sur la liste visée à l'article 166; le ministre nomme sans délai la personne recommandée ou toute autre personne dont le nom figure sur la liste. Le nouveau membre unique recommence la procédure de conciliation.

### **Vacance d'un des trois membres**

**(2)** S'il se produit une vacance parmi les trois membres formant la commission de l'intérêt public avant que celle-ci n'ait rendu sa décision, le ministre, sur la recommandation du président, y pourvoit en procédant à une nomination de la manière prévue à l'article 167 pour le choix du titulaire du poste vacant.

2003, ch. 22, art. 2 « 170 »; 2013, ch. 40, art. 315; 2018, ch. 24, art. 16.

### **Copie de l'avis**

**171** Dès l'établissement d'une commission de l'intérêt public, le président remet à celle-ci une copie de l'avis donné au titre du paragraphe 161(1), le cas échéant.

## **Attributions**

### **Assistance aux parties**

**172** La commission de l'intérêt public s'efforce, dans les meilleurs délais, d'aider les parties au différend à conclure ou à réviser la convention collective.

### **Règles de procédure**

**173 (1)** Sauf disposition contraire de la présente partie, la commission de l'intérêt public peut fixer ses modalités de fonctionnement, notamment la date, l'heure et le lieu de ses séances, en donnant toutefois aux parties l'occasion de présenter leurs éléments de preuve et leurs observations.

### **Quorum et absences**

**(2)** Si la commission de l'intérêt public est formée de trois membres, le quorum est constitué par le président de la commission et un autre membre, à condition toutefois que le membre absent ait été averti raisonnablement à l'avance de la tenue de la séance.

member has been given reasonable notice of the proceedings.

### Powers

**174 (1)** The public interest commission has all the powers of the Board set out in paragraphs 16(c) and (d) of this Act and paragraphs 20(a) and (d) to (f) of the *Federal Public Sector Labour Relations and Employment Board Act*.

### Delegation

**(2)** The public interest commission may authorize any person to exercise any of its powers set out in paragraphs 16(c) and (d) of this Act and paragraphs 20(d) and (e) of the *Federal Public Sector Labour Relations and Employment Board Act*, and require that person to report to it on the exercise of those powers.

2003, c. 22, s. 2 "174"; 2013, c. 40, s. 372; 2017, c. 9, s. 56.

### Factors to be considered

**175** In the conduct of its proceedings and in making a report to the Chairperson, the public interest commission must take into account the following factors, in addition to any other factors that it considers relevant:

- (a)** the necessity of attracting competent persons to, and retaining them in, the public service in order to meet the needs of Canadians;
- (b)** the necessity of offering compensation and other terms and conditions of employment in the public service that are comparable to those of employees in similar occupations in the private and public sectors, including any geographic, industrial or other variations that the public interest commission considers relevant;
- (c)** the need to maintain appropriate relationships with respect to compensation and other terms and conditions of employment as between different classification levels within an occupation and as between occupations in the public service;
- (d)** the need to establish compensation and other terms and conditions of employment that are fair and reasonable in relation to the qualifications required, the work performed, the responsibility assumed and the nature of the services rendered; and
- (e)** the state of the Canadian economy and the Government of Canada's fiscal circumstances.

2003, c. 22, s. 2 "175"; 2013, c. 40, s. 316; 2018, c. 24, s. 17.

### Pouvoirs

**174 (1)** La commission de l'intérêt public est investie de tous les pouvoirs de la Commission prévus aux alinéas 16c) et d) de la présente loi et aux alinéas 20a) et d) à f) de la *Loi sur la Commission des relations de travail et de l'emploi dans le secteur public fédéral*.

### Délégation

**(2)** La commission de l'intérêt public peut déléguer les pouvoirs prévus aux alinéas 16c) et d) de la présente loi et aux alinéas 20d) et e) de la *Loi sur la Commission des relations de travail et de l'emploi dans le secteur public fédéral* et assortir ou non cette délégation d'une obligation de faire rapport.

2003, ch. 22, art. 2 « 174 »; 2013, ch. 40, art. 372; 2017, ch. 9, art. 56.

### Facteurs à prendre en considération

**175** Dans la conduite de ses séances et l'établissement de son rapport, la commission de l'intérêt public prend en considération les facteurs qui, à son avis, sont pertinents et notamment :

- a)** la nécessité d'attirer au sein de la fonction publique des personnes ayant les compétences voulues et de les y maintenir afin de répondre aux besoins des Canadiens;
- b)** la nécessité d'offrir au sein de la fonction publique une rémunération et d'autres conditions d'emploi comparables à celles des personnes qui occupent des postes analogues dans les secteurs privé et public, notamment les différences d'ordre géographique, industriel et autre qu'elle juge importantes;
- c)** la nécessité de maintenir des rapports convenables, quant à la rémunération et aux autres conditions d'emploi, entre les divers échelons au sein d'une même profession et entre les diverses professions au sein de la fonction publique;
- d)** la nécessité d'établir une rémunération et d'autres conditions d'emploi justes et raisonnables, compte tenu des qualifications requises, du travail accompli, de la responsabilité assumée et de la nature des services rendus;
- e)** l'état de l'économie canadienne et la situation fiscale de l'État fédéral.

2003, ch. 22, art. 2 « 175 »; 2013, ch. 40, art. 316; 2018, ch. 24, art. 17.

## Report

### Report to Chairperson

**176 (1)** The public interest commission must submit a report to the Chairperson as to its success or failure in assisting the parties to the dispute and as to its findings and recommendations within 30 days after it is established, or within any longer period that may be agreed on by the parties or determined by the Chairperson.

**(1.1) and (1.2)** [Repealed, 2018, c. 24, s. 18]

### Report to be signed

**(2)** The report must be signed by the chairperson of the public interest commission, or by the single member, as the case may be.

2003, c. 22, s. 2 "176"; 2013, c. 40, s. 317; 2018, c. 24, s. 18.

### Report not to require legislative implementation

**177 (1)** The report may not, directly or indirectly, recommend the alteration or elimination of any existing term or condition of employment, or the establishment of any new term or condition of employment, if

**(a)** the alteration, elimination or establishment would require the enactment or amendment of any legislation by Parliament, except for the purpose of appropriating money required for implementation;

**(b)** the term or condition is one that has been or may be established under the *Public Service Employment Act*, the *Public Service Superannuation Act* or the *Government Employees Compensation Act*;

**(c)** the term or condition relates to standards, procedures or processes governing the appointment, appraisal, promotion, deployment, rejection on probation or lay-off of employees; or

**(d)** in the case of a separate agency, the term or condition relates to termination of employment, other than termination of employment for a breach of discipline or misconduct.

### Matters not negotiated

**(2)** The report of the public interest commission may not deal with a term or condition of employment that was not the subject of negotiation between the parties during the period before conciliation was requested.

### Findings and recommendations of majority

**178 (1)** If the public interest commission consists of three members, the findings and recommendations of a

## Rapport

### Rapport au président

**176 (1)** Dans les trente jours qui suivent la date de son établissement, ou dans le délai plus long convenu entre les parties ou fixé par le président, la commission de l'intérêt public présente à ce dernier un rapport exposant les résultats de son intervention ainsi que ses conclusions et recommandations.

**(1.1) et (1.2)** [Abrogés, 2018, ch. 24, art. 18]

### Signature

**(2)** Le rapport est signé par le président de la commission de l'intérêt public ou par le membre unique, selon le cas.

2003, ch. 22, art. 2 « 176 »; 2013, ch. 40, art. 317; 2018, ch. 24, art. 18.

### Réserves

**177 (1)** Le rapport ne peut directement ou indirectement recommander la modification, la suppression ou l'établissement d'une condition d'emploi :

**a)** soit de manière à nécessiter ou entraîner l'adoption ou la modification d'une loi fédérale, exception faite des lois affectant les crédits nécessaires à son application;

**b)** soit qui a été ou pourrait être établie sous le régime de la *Loi sur l'emploi dans la fonction publique*, la *Loi sur la pension de la fonction publique* ou la *Loi sur l'indemnisation des agents de l'État*;

**c)** soit qui porte sur des normes, règles ou méthodes régissant la nomination, l'évaluation, l'avancement, la mutation, le renvoi en cours de stage ou la mise en disponibilité des fonctionnaires;

**d)** soit, dans le cas d'un organisme distinct, qui porte sur le licenciement, sauf le licenciement imposé pour manquement à la discipline ou inconduite.

### Questions exclues

**(2)** Sont exclues du champ du rapport les conditions d'emploi n'ayant pas fait l'objet de négociations entre les parties avant que ne soit demandée la conciliation.

### Conclusions et recommandations prises à la majorité

**178 (1)** Si la commission de l'intérêt public est formée de trois membres, les conclusions et les recommandations de la majorité sur les questions en litige sont

majority of the members in respect of the matters in dispute are deemed to be those of the commission.

### **Findings and recommendations when majority cannot agree**

**(2)** If a majority of members of the public interest commission cannot agree in respect of the commission's findings and recommendations, the findings and recommendations of the chairperson of the commission in respect of the matters in dispute are deemed to be those of the commission.

### **Reconsideration of matters contained in report**

**179** The Chairperson may direct the public interest commission to reconsider and clarify or amplify its report or any part of the report.

2003, c. 22, s. 2 "179"; 2013, c. 40, s. 318; 2018, c. 24, s. 19.

### **Copy of report to be sent to parties**

**180** The Chairperson must, as soon as possible after receiving the report or, if the Chairperson makes a direction under section 179, as soon as possible after receiving the reconsidered report, send a copy to the parties and cause the report, or the reconsidered report, as the case may be, to be published in any manner that he or she considers appropriate.

### **Agreement to be bound**

**181** If, before the public interest commission submits its report to the Chairperson, the parties agree in writing that one or more recommendations to be made by the public interest commission in the report are to be binding on them, each such recommendation, once made, is binding on them and must be given effect.

## **Alternate Dispute Resolution Process**

### **Alternate dispute resolution process**

**182 (1)** Despite any other provision of this Part, the employer and the bargaining agent for a bargaining unit may, at any time in the negotiation of a collective agreement, agree to refer any term or condition of employment of employees in the bargaining unit that may be included in a collective agreement to any eligible person for final and binding determination by whatever process the employer and the bargaining agent agree to.

### **Alternate process applicable only to terms referred to it**

**(2)** If a term or condition is referred to a person for final and binding determination, the process for resolution of

réputées constituer celles de la commission sur ces questions.

### **Conclusions et recommandations en cas de partage**

**(2)** Lorsqu'il n'y a pas de majorité, les conclusions et les recommandations du président de la commission de l'intérêt public sont réputées constituer celles de la commission.

### **Réexamen des questions contenues dans le rapport**

**179** Le président peut ordonner à la commission de l'intérêt public de réexaminer et de clarifier ou de développer tout ou partie de son rapport.

2003, ch. 22, art. 2 « 179 »; 2013, ch. 40, art. 318; 2018, ch. 24, art. 19.

### **Communication d'une copie du rapport aux parties**

**180** Dans les meilleurs délais suivant la réception du rapport de la commission de l'intérêt public ou, si le président donne l'ordre visé à l'article 179, du rapport ayant fait l'objet d'un réexamen, le président en fait adresser une copie aux parties et il le fait ensuite publier de la manière qu'il estime indiquée.

### **Caractère obligatoire des recommandations**

**181** Toute recommandation de la commission de l'intérêt public lie les parties dans les cas où celles-ci en sont ainsi convenues par écrit préalablement au dépôt du rapport auprès du président et devient par le fait même exécutoire.

## **Mode substitutif de règlement des différends**

### **Mode substitutif de règlement**

**182 (1)** Malgré les autres dispositions de la présente partie, l'employeur et l'agent négociateur représentant une unité de négociation peuvent, à toute étape des négociations collectives, convenir de renvoyer à toute personne admissible, pour décision définitive et sans appel conformément au mode de règlement convenu entre eux, toute question concernant les conditions d'emploi des fonctionnaires de l'unité pouvant figurer dans une convention collective.

### **Maintien du mode normal de règlement**

**(2)** Le mode de règlement des différends applicable à toute condition d'emploi non renvoyée à la personne en

a dispute concerning any other term or condition continues to be conciliation.

### **Agreement not unilaterally changeable**

**(3)** Unless both parties agree, the referral of a term or condition to a person for final and binding determination remains in force until the determination is made.

### **Form of determination**

**(4)** The form of the final and binding determination must, wherever possible, permit the determination to be

**(a)** read and interpreted with, or annexed to and published with, a collective agreement dealing with other terms and conditions of employment of the employees in the bargaining unit in respect of which the determination applies; and

**(b)** incorporated into and implemented by any instrument that may be required to be made by the employer or the relevant bargaining agent in respect of the determination.

### **Binding effect**

**(5)** The determination is binding on the employer, the bargaining agent and the employees in the bargaining unit and is deemed to be incorporated into any collective agreement binding on the employees in the bargaining unit in respect of which the determination applies or, if there is no such agreement, is deemed to be such an agreement.

### **Eligibility**

**(6)** A person is not eligible to be appointed as a person who makes a final and binding determination under this section if the person has, at any time during the six months before their date of appointment, acted in respect of any matter concerning employer-employee relations as solicitor, counsel or agent of the employer or of any employee organization that has an interest in the term or condition referred for final and binding determination.

2003, c. 22, s. 2 "182"; 2013, c. 40, s. 319; 2018, c. 24, s. 20.

## **Vote on Employer's Offer**

### **Minister may order vote to be held**

**183 (1)** If the Minister is of the opinion that it is in the public interest that the employees in a bargaining unit be given the opportunity to accept or reject the offer of the employer last received by the bargaining agent in respect of all matters remaining in dispute between the parties, the Minister may

question pour décision définitive et sans appel demeure la conciliation.

### **Effet du choix**

**(3)** Sauf accord des parties, le choix fait au titre du paragraphe (1) est irrévocable jusqu'au règlement du différend.

### **Forme de la décision**

**(4)** La décision visée au paragraphe (1) est rédigée, dans la mesure du possible, de façon à :

**a)** pouvoir être lue et interprétée par rapport à toute convention collective statuant sur d'autres conditions d'emploi des fonctionnaires de l'unité de négociation à laquelle elle s'applique, ou être jointe à une telle convention et publiée en même temps;

**b)** permettre son incorporation dans les documents que l'employeur ou l'agent négociateur compétent peuvent être tenus d'établir à son égard, ainsi que sa mise en œuvre au moyen de ceux-ci.

### **Obligation des parties**

**(5)** La décision visée au paragraphe (1) lie l'employeur, l'agent négociateur et les fonctionnaires de l'unité concernée et est réputée faire partie de la convention collective régissant ces derniers. À défaut d'une telle convention, la décision est réputée en tenir lieu.

### **Admissibilité**

**(6)** Ne peut être saisie d'un renvoi au mode substitutif de règlement des différends la personne qui, dans les six mois précédant la nomination, a fait fonction de conseiller juridique ou de mandataire de l'employeur ou de toute organisation syndicale intéressée en matière de relations de travail.

2003, ch. 22, art. 2 « 182 »; 2013, ch. 40, art. 319; 2018, ch. 24, art. 20.

## **Scrutin sur les offres de l'employeur**

### **Scrutin ordonné par le ministre**

**183 (1)** Le ministre peut, s'il estime d'intérêt public de donner aux fonctionnaires qui font partie de l'unité de négociation en cause l'occasion d'accepter ou de rejeter les dernières offres que l'employeur a faites à l'agent négociateur sur toutes les questions faisant toujours l'objet d'un différend entre les parties :



**(a)** on any terms and conditions that the Minister considers appropriate, direct that a vote to accept or reject the offer be held by secret ballot as soon as possible among all of the employees in the bargaining unit; and

**(b)** designate the Board, or any other person or body, to be in charge of conducting that vote.

#### **Vote does not delay right**

**(2)** The direction that a vote be held, or the holding of that vote, does not prevent the declaration or authorization of a strike if the employee organization that is certified as the bargaining agent is not otherwise prohibited from making the declaration or authorization, nor does it prevent the participation in a strike by an employee if the employee is not otherwise prohibited from participating in the strike.

#### **Consequences of favourable vote**

**(3)** If a majority of the employees participating in the vote accept the employer's last offer,

**(a)** the parties are bound by that offer and must, without delay, enter into a collective agreement that incorporates the terms of that offer; and

**(b)** any strike that is in progress when the Board or other person or body in charge of conducting the vote notifies the parties in writing of the employees' acceptance must cease immediately, and the employees must return to work as soon as the employer determines that it is practicable for them to do so.

#### **Powers respecting vote**

**(4)** The Board or other person or body in charge of conducting the vote must determine any question that arises under this section, including any question relating to the conduct of the vote or the determination of its result.

### **DIVISION 11**

## **Strike Votes**

#### **Secret ballot vote**

**184 (1)** In order to obtain approval to declare or authorize a strike, an employee organization must hold a vote by secret ballot among all of the employees in the bargaining unit conducted in a manner that ensures that the employees are given a reasonable opportunity to participate in the vote and be informed of the results.

**a)** ordonner la tenue sur les offres, dans les meilleurs délais et en conformité avec les modalités qu'il estime indiquées, d'un vote au scrutin secret auprès de tous les fonctionnaires de l'unité de négociation;

**b)** charger la Commission — ou la personne ou organisme qu'il désigne — de la tenue du scrutin.

#### **Droits non touchés par le scrutin**

**(2)** Ni l'ordre de tenir un scrutin ni la tenue du scrutin n'ont pour effet d'empêcher la déclaration ou l'autorisation d'une grève s'il n'est pas interdit par ailleurs à l'organisation syndicale accréditée comme agent négociateur de la déclarer ou de l'autoriser, ou d'empêcher la participation à une grève s'il n'est pas interdit par ailleurs au fonctionnaire d'y participer.

#### **Conséquence d'un vote favorable**

**(3)** En cas de vote favorable de la majorité des fonctionnaires ayant participé au scrutin, les parties sont liées par les dernières offres de l'employeur et sont tenues de conclure sans délai une convention collective incorporant celles-ci; de plus, toute grève en cours lorsque la Commission — ou la personne ou organisme chargé de la tenue du scrutin — informe les parties par écrit de l'acceptation des fonctionnaires se termine immédiatement, la reprise du travail se faisant sans délai en conformité avec les directives de l'employeur.

#### **Pouvoirs à l'égard du scrutin**

**(4)** La Commission — ou la personne ou organisme chargé de la tenue du scrutin — tranche toute question qui se pose dans le cadre du présent article, notamment à l'égard de la tenue du scrutin et de la détermination de son résultat.

### **SECTION 11**

## **Vote de grève**

#### **Scrutin secret**

**184 (1)** L'organisation syndicale doit, pour obtenir l'approbation de déclarer ou d'autoriser une grève, tenir un vote au scrutin secret auprès de tous les fonctionnaires de l'unité de négociation, de façon que tous les fonctionnaires aient la possibilité d'y participer et d'être informés des résultats.

### Application to have vote declared invalid

(2) An employee who is a member of a bargaining unit for which a vote referred to in subsection (1) was held and who alleges that there were irregularities in the conduct of the vote may, no later than 10 days after the day the results of the vote are announced, make an application to the Board to have the vote declared invalid.

### Dismissal of application

(3) The Board may summarily dismiss the application if it is satisfied that, even if the alleged irregularities did occur, the outcome of the vote would not have been different.

### New vote

(4) If the Board declares the vote invalid, it may order that a new vote be held in accordance with the conditions it specifies in the order.

## DIVISION 12

# Unfair Labour Practices

### Meaning of *unfair labour practice*

**185** In this Division, *unfair labour practice* means anything that is prohibited by subsection 186(1) or (2), section 187 or 188 or subsection 189(1).

### Unfair labour practices — employer

**186 (1)** No employer, and, whether or not they are acting on the employer's behalf, no person who occupies a managerial or confidential position and no person who is an *officer* as defined in subsection 2(1) of the *Royal Canadian Mounted Police Act* or who occupies a position held by such an officer, shall

(a) participate in or interfere with the formation or administration of an employee organization or the representation of employees by an employee organization; or

(b) discriminate against an employee organization.

### Unfair labour practices — employer

(2) No employer, no person acting on the employer's behalf, and, whether or not they are acting on the employer's behalf, no person who occupies a managerial or confidential position and no person who is an *officer* as defined in subsection 2(1) of the *Royal Canadian Mounted Police Act* or who occupies a position held by such an officer, shall

### Demande de déclaration d'invalidité du vote

(2) Le fonctionnaire de l'unité de négociation visée par un vote de grève qui affirme que le déroulement du scrutin a été entaché d'irrégularités peut, dans les dix jours suivant la date à laquelle les résultats sont annoncés, demander à la Commission de déclarer le vote invalide.

### Rejet de la demande

(3) La Commission peut rejeter de façon sommaire la demande de déclaration d'invalidité du vote si elle est convaincue que les irrégularités soulevées n'auraient eu aucune incidence sur le résultat du vote.

### Nouveau vote

(4) Si elle prononce l'invalidité du vote, la Commission peut ordonner la tenue d'un nouveau vote en conformité avec les modalités qu'elle fixe dans l'ordonnance.

## SECTION 12

# Pratiques déloyales

### Définition de *pratiques déloyales*

**185** Dans la présente section, *pratiques déloyales* s'entend de tout ce qui est interdit par les paragraphes 186(1) et (2), les articles 187 et 188 et le paragraphe 189(1).

### Pratiques déloyales par l'employeur

**186 (1)** Il est interdit à l'employeur ainsi qu'au titulaire d'un poste de direction ou de confiance, à l'*officier*, au sens du paragraphe 2(1) de la *Loi sur la Gendarmerie royale du Canada*, ou à la personne qui occupe un poste détenu par un tel officier, qu'ils agissent ou non pour le compte de l'employeur :

a) de participer à la formation ou à l'administration d'une organisation syndicale ou d'intervenir dans l'une ou l'autre ou dans la représentation des fonctionnaires par celle-ci;

b) de faire des distinctions illicites à l'égard de toute organisation syndicale.

### Pratiques déloyales par l'employeur

(2) Il est interdit à l'employeur, à la personne qui agit pour le compte de celui-ci ainsi qu'au titulaire d'un poste de direction ou de confiance, à l'*officier*, au sens du paragraphe 2(1) de la *Loi sur la Gendarmerie royale du Canada* ou à la personne qui occupe un poste détenu par un tel officier, qu'ils agissent ou non pour le compte de l'employeur :

**(a)** refuse to employ or to continue to employ, or suspend, lay off, discharge for the promotion of economy and efficiency in the Royal Canadian Mounted Police or otherwise discriminate against any person with respect to employment, pay or any other term or condition of employment, or intimidate, threaten or otherwise discipline any person, because the person

**(i)** is or proposes to become, or seeks to induce any other person to become, a member, officer or representative of an employee organization, or participates in the promotion, formation or administration of an employee organization,

**(ii)** has testified or otherwise participated, or may testify or otherwise participate, in a proceeding under this Part or Part 2 or 2.1,

**(iii)** has made an application or filed a complaint under this Part or Division 1 of Part 2.1 or presented a grievance under Part 2 or Division 2 of Part 2.1, or

**(iv)** has exercised any right under this Part or Part 2 or 2.1;

**(b)** impose, or propose the imposition of, any condition on an appointment, or in an employee's terms and conditions of employment, that seeks to restrain an employee or a person seeking employment from becoming a member of an employee organization or exercising any right under this Part or Part 2 or 2.1; or

**(c)** seek, by intimidation, threat of dismissal or any other kind of threat, by the imposition of a financial or other penalty or by any other means, to compel a person to refrain from becoming or to cease to be a member, officer or representative of an employee organization or to refrain from

**(i)** testifying or otherwise participating in a proceeding under this Part or Part 2 or 2.1,

**(ii)** making a disclosure that the person may be required to make in a proceeding under this Part or Part 2 or 2.1, or

**(iii)** making an application or filing a complaint under this Part or Division 1 of Part 2.1 or presenting a grievance under Part 2 or Division 2 of Part 2.1.

**a)** de refuser d'employer ou de continuer à employer une personne donnée, ou encore de la suspendre, de la mettre en disponibilité, de la licencier par mesure d'économie ou d'efficacité à la Gendarmerie royale du Canada ou de faire à son égard des distinctions illicites en matière d'emploi, de salaire ou d'autres conditions d'emploi, de l'intimider, de la menacer ou de prendre d'autres mesures disciplinaires à son égard pour l'un ou l'autre des motifs suivants :

**(i)** elle adhère à une organisation syndicale ou en est un dirigeant ou représentant — ou se propose de le faire ou de le devenir, ou incite une autre personne à le faire ou à le devenir —, ou contribue à la formation, la promotion ou l'administration d'une telle organisation,

**(ii)** elle a participé, à titre de témoin ou autrement, à toute procédure prévue par la présente partie ou les parties 2 ou 2.1, ou pourrait le faire,

**(iii)** elle a soit présenté une demande ou déposé une plainte sous le régime de la présente partie ou de la section 1 de la partie 2.1, soit déposé un grief sous le régime de la partie 2 ou de la section 2 de la partie 2.1,

**(iv)** elle a exercé tout droit prévu par la présente partie ou les parties 2 ou 2.1;

**b)** d'imposer — ou de proposer d'imposer —, à l'occasion d'une nomination ou relativement aux conditions d'emploi, une condition visant à empêcher le fonctionnaire ou la personne cherchant un emploi d'adhérer à une organisation syndicale ou d'exercer tout droit que lui accorde la présente partie ou les parties 2 ou 2.1;

**c)** de chercher, notamment par intimidation, par menace de congédiement ou par l'imposition de sanctions pécuniaires ou autres, à obliger une personne soit à s'abstenir ou à cesser d'adhérer à une organisation syndicale ou d'occuper un poste de dirigeant ou de représentant syndical, soit à s'abstenir :

**(i)** de participer, à titre de témoin ou autrement, à une procédure prévue par la présente partie ou les parties 2 ou 2.1,

**(ii)** de révéler des renseignements qu'elle peut être requise de communiquer dans le cadre d'une procédure prévue par la présente partie ou les parties 2 ou 2.1,

**(iii)** de présenter une demande ou de déposer une plainte sous le régime de la présente partie ou de la section 1 de la partie 2.1 ou de déposer un grief sous

le régime de la partie 2 ou de la section 2 de la partie 2.1.

### Exception

(3) The employer or a person does not commit an unfair labour practice under paragraph (1)(a) by reason only of

(a) permitting an employee or a representative of an employee organization that is a bargaining agent to confer with the employer or person, as the case may be, during hours of work or to attend to the business of the employee organization during hours of work without any deduction from wages or any deduction of time worked for the employer; or

(b) permitting an employee organization that is a bargaining agent to use the employer's premises for the purposes of the employee organization.

### Exception

(4) The employer or a person does not commit an unfair labour practice under paragraph (1)(b)

(a) if the employer or person is acting in accordance with this Part or Division 1 of Part 2.1, or a regulation, a collective agreement or an arbitral award; or

(b) by reason only of receiving representations from, or holding discussions with, representatives of an employee organization.

### Exception

(5) The employer or a person does not commit an unfair labour practice under paragraph (1)(a) or (b) by reason only that the employer or person expresses their point of view, so long as they do not use coercion, intimidation, threats, promises or undue influence.

### Exception

(6) The employer or a person does not commit an unfair labour practice under any of paragraphs (1)(a) or (b) or (2)(a) to (c) by reason only of any act or thing done or omitted in relation to a person who occupies, or is proposed to occupy, a managerial or confidential position or to a person who is an *officer* as defined in subsection 2(1) of the *Royal Canadian Mounted Police Act* or who occupies a position held by such an officer.

2003, c. 22, s. 2 "186"; 2017, c. 9, s. 21.

### Unfair representation by bargaining agent

**187** No employee organization that is certified as the bargaining agent for a bargaining unit, and none of its

### Exception

(3) Ne constitue pas une violation de l'alinéa (1)a) le seul fait pour l'employeur ou le titulaire d'un poste de direction ou de confiance de prendre l'une ou l'autre des mesures ci-après en faveur d'une organisation syndicale qui est l'agent négociateur d'une unité de négociation groupant ou comprenant des fonctionnaires travaillant pour lui :

a) permettre à un fonctionnaire ou représentant syndical de conférer avec l'employeur ou la personne, selon le cas, ou de s'occuper des affaires de l'organisation syndicale pendant les heures de travail, sans retenue sur le salaire ni réduction du temps de travail effectué pour lui;

b) permettre l'utilisation de ses locaux pour les besoins de l'organisation syndicale.

### Exception

(4) L'employeur ou le titulaire d'un poste de direction ou de confiance n'enfreint pas l'alinéa (1)b) dans le cas où :

a) il agit en conformité avec la présente partie ou la section 1 de la partie 2.1, un règlement, une convention collective ou une décision arbitrale;

b) il ne fait que recevoir les observations des représentants d'une organisation syndicale ou qu'avoir des discussions avec eux.

### Exception

(5) L'employeur ou le titulaire d'un poste de direction ou de confiance n'enfreint pas les alinéas (1)a) ou b) du seul fait qu'il exprime son point de vue, pourvu qu'il n'ait pas indûment usé de son influence, fait des promesses ou recouru à la coercition, à l'intimidation ou à la menace.

### Exception

(6) Aucune action ou omission ne saurait constituer un manquement à l'un des alinéas (1)a) et b) et (2)a) à c) si elle vise le titulaire d'un poste de direction ou de confiance, la personne proposée pour un tel poste, l'*officier*, au sens du paragraphe 2(1) de la *Loi sur la Gendarmerie royale du Canada*, ou la personne qui occupe un poste détenu par un tel officier.

2003, ch. 22, art. 2 « 186 »; 2017, ch. 9, art. 21.

### Représentation inéquitable par l'agent négociateur

**187** Il est interdit à l'organisation syndicale, ainsi qu'à ses dirigeants et représentants, d'agir de manière

officers and representatives, shall act in a manner that is arbitrary or discriminatory or that is in bad faith in the representation of any employee in the bargaining unit.

### **Unfair labour practices — employee organizations**

**188** No employee organization and no officer or representative of an employee organization or other person acting on behalf of an employee organization shall

(a) except with the consent of the employer, attempt, at an employee's place of employment during the employee's working hours, to persuade the employee to become, to refrain from becoming, to continue to be or to cease to be a member of an employee organization;

(b) expel or suspend an employee from membership in the employee organization or deny an employee membership in the employee organization by applying its membership rules to the employee in a discriminatory manner;

(c) take disciplinary action against or impose any form of penalty on an employee by applying the employee organization's standards of discipline to that employee in a discriminatory manner;

(d) expel or suspend an employee from membership in the employee organization, or take disciplinary action against, or impose any form of penalty on, an employee by reason of that employee having exercised any right under this Part or Part 2 or 2.1 or having refused to perform an act that is contrary to this Part or Division 1 of Part 2.1; or

(e) discriminate against a person with respect to membership in an employee organization, or intimidate or coerce a person or impose a financial or other penalty on a person, because that person has

(i) testified or otherwise participated or may testify or otherwise participate in a proceeding under this Part or Part 2 or 2.1,

(ii) made an application or filed a complaint under this Part or Division 1 of Part 2.1 or presented a grievance under Part 2 or Division 2 of Part 2.1, or

(iii) exercised any right under this Part or Part 2 or 2.1.

2003, c. 22, s. 2 "188"; 2017, c. 9, s. 22.

arbitraire ou discriminatoire ou de mauvaise foi en matière de représentation de tout fonctionnaire qui fait partie de l'unité dont elle est l'agent négociateur.

### **Pratiques déloyales par les organisations syndicales**

**188** Il est interdit à l'organisation syndicale, à ses dirigeants ou représentants ainsi qu'aux autres personnes agissant pour son compte :

a) sans consentement de l'employeur, de tenter, sur le lieu de travail d'un fonctionnaire et pendant les heures de travail de celui-ci, de l'amener à adhérer ou continuer d'adhérer, ou à s'abstenir ou cesser d'adhérer à une organisation syndicale;

b) d'expulser un fonctionnaire de l'organisation syndicale ou de le suspendre, ou de lui refuser l'adhésion, en appliquant d'une manière discriminatoire les règles de l'organisation syndicale relatives à l'adhésion;

c) de prendre des mesures disciplinaires contre un fonctionnaire ou de lui imposer une sanction quelconque en appliquant d'une manière discriminatoire les normes de discipline de l'organisation syndicale;

d) d'expulser un fonctionnaire de l'organisation syndicale, de le suspendre, de prendre contre lui des mesures disciplinaires ou de lui imposer une sanction quelconque parce qu'il a exercé un droit prévu par la présente partie ou les parties 2 ou 2.1 ou qu'il a refusé d'accomplir un acte contraire à la présente partie ou à la section 1 de la partie 2.1;

e) de faire des distinctions illicites à l'égard d'une personne en matière d'adhésion à une organisation syndicale, d'user de menaces ou de coercition à son égard ou de lui imposer une sanction, pécuniaire ou autre, pour l'un ou l'autre des motifs suivants :

(i) elle a participé, à titre de témoin ou autrement, à une procédure prévue par la présente partie ou les parties 2 ou 2.1, ou pourrait le faire,

(ii) elle a soit présenté une demande ou déposé une plainte sous le régime de la présente partie ou de la section 1 de la partie 2.1, soit déposé un grief sous le régime de la partie 2 ou de la section 2 de la partie 2.1,

(iii) elle a exercé un droit prévu par la présente partie ou les parties 2 ou 2.1.

2003, ch. 22, art. 2 « 188 »; 2017, ch. 9, art. 22.

### Unfair labour practices — persons

**189 (1)** Subject to subsection (2), no person shall seek by intimidation or coercion to compel an employee

(a) to become, refrain from becoming or cease to be, or, except as otherwise provided in a collective agreement, to continue to be, a member of an employee organization; or

(b) to refrain from exercising any other right under this Part or Part 2 or 2.1.

#### Exception

(2) A person does not commit an unfair labour practice referred to in subsection (1) by reason of any act or thing done or omitted in relation to a person who occupies, or who is proposed to occupy, a managerial or confidential position or to a person who is an *officer* as defined in subsection 2(1) of the *Royal Canadian Mounted Police Act* or who occupies a position held by such an officer.

2003, c. 22, s. 2 “189”; 2017, c. 9, s. 23.

## DIVISION 13

### Complaints

#### Complaints

**190 (1)** The Board must examine and inquire into any complaint made to it that

(a) the employer has failed to comply with section 56 (duty to observe terms and conditions);

(b) the employer or a bargaining agent has failed to comply with section 106 (duty to bargain in good faith);

(c) the employer, a bargaining agent or an employee has failed to comply with section 107 (duty to observe terms and conditions);

(d) the employer, a bargaining agent or a deputy head has failed to comply with subsection 110(3) (duty to bargain in good faith);

(e) the employer or an employee organization has failed to comply with section 117 (duty to implement provisions of the collective agreement) or 157 (duty to implement provisions of the arbitral award);

(f) the employer, a bargaining agent or an employee has failed to comply with section 132 (duty to observe terms and conditions); or

### Pratiques déloyales par quiconque

**189 (1)** Sous réserve du paragraphe (2), il est interdit à quiconque de chercher, par menace ou mesures coercitives, à obliger un fonctionnaire :

a) à adhérer ou à s'abstenir ou cesser d'adhérer à une organisation syndicale, ou encore, sauf disposition contraire dans une convention collective, à continuer d'y adhérer;

b) à s'abstenir d'exercer tout autre droit qu'accorde la présente partie ou les parties 2 ou 2.1.

#### Exception

(2) Aucune action ou omission ne saurait constituer une pratique déloyale visée au paragraphe (1) si elle vise le titulaire d'un poste de direction ou de confiance, la personne proposée pour un tel poste, l'*officier*, au sens du paragraphe 2(1) de la *Loi sur la Gendarmerie royale du Canada*, ou la personne qui occupe un poste détenu par un tel officier.

2003, ch. 22, art. 2 « 189 »; 2017, ch. 9, art. 23.

## SECTION 13

### Plaintes

#### Plaintes à la Commission

**190 (1)** La Commission instruit toute plainte dont elle est saisie et selon laquelle :

a) l'employeur a contrevenu à l'article 56 (obligation de respecter les conditions d'emploi);

b) l'employeur ou l'agent négociateur a contrevenu à l'article 106 (obligation de négocier de bonne foi);

c) l'employeur, l'agent négociateur ou le fonctionnaire a contrevenu à l'article 107 (obligation de respecter les conditions d'emploi);

d) l'employeur, l'agent négociateur ou l'administrateur général a contrevenu au paragraphe 110(3) (obligation de négocier de bonne foi);

e) l'employeur ou l'organisation syndicale a contrevenu aux articles 117 (obligation de mettre en application une convention) ou 157 (obligation de mettre en œuvre la décision arbitrale);

f) l'employeur, l'agent négociateur ou le fonctionnaire a contrevenu à l'article 132 (obligation de respecter les conditions d'emploi);

(g) the employer, an employee organization or any person has committed an unfair labour practice within the meaning of section 185.

#### Time for making complaint

(2) Subject to subsections (3) and (4), a complaint under subsection (1) must be made to the Board not later than 90 days after the date on which the complainant knew, or in the Board's opinion ought to have known, of the action or circumstances giving rise to the complaint.

#### Limitation on complaints against employee organizations

(3) Subject to subsection (4), no complaint may be made to the Board under subsection (1) on the ground that an employee organization or any person acting on behalf of one has failed to comply with paragraph 188(b) or (c) unless

(a) the complainant has presented a grievance or appeal in accordance with any procedure that has been established by the employee organization and to which the complainant has been given ready access;

(b) the employee organization

(i) has dealt with the grievance or appeal of the complainant in a manner unsatisfactory to the complainant, or

(ii) has not, within six months after the date on which the complainant first presented their grievance or appeal under paragraph (a), dealt with the grievance or appeal; and

(c) the complaint is made to the Board not later than 90 days after the first day on which the complainant could, in accordance with paragraphs (a) and (b), make the complaint.

#### Exception

(4) The Board may, on application to it by a complainant, determine a complaint in respect of an alleged failure by an employee organization to comply with paragraph 188(b) or (c) that has not been presented as a grievance or appeal to the employee organization, if the Board is satisfied that

(a) the action or circumstance giving rise to the complaint is such that the complaint should be dealt with without delay; or

g) l'employeur, l'organisation syndicale ou toute personne s'est livré à une pratique déloyale au sens de l'article 185.

#### Délai de présentation

(2) Sous réserve des paragraphes (3) et (4), les plaintes prévues au paragraphe (1) doivent être présentées dans les quatre-vingt-dix jours qui suivent la date à laquelle le plaignant a eu — ou, selon la Commission, aurait dû avoir — connaissance des mesures ou des circonstances y ayant donné lieu.

#### Restriction relative aux plaintes contre une organisation syndicale

(3) Sous réserve du paragraphe (4), la plainte reprochant à l'organisation syndicale ou à toute personne agissant pour son compte d'avoir contrevenu aux alinéas 188b) ou c) ne peut être présentée que si les conditions suivantes ont été remplies :

a) le plaignant a suivi la procédure en matière de présentation de grief ou d'appel établie par l'organisation syndicale et à laquelle il a pu facilement recourir;

b) l'organisation syndicale a :

(i) soit statué sur le grief ou l'appel, selon le cas, d'une manière que le plaignant estime inacceptable,

(ii) soit omis de statuer sur le grief ou l'appel, selon le cas, dans les six mois qui suivent la date de première présentation de celui-ci;

c) la plainte est adressée à la Commission dans les quatre-vingt-dix jours suivant la date à partir de laquelle le plaignant était habilité à le faire aux termes des alinéas a) et b).

#### Exception

(4) La Commission peut, sur demande, statuer sur la plainte visée au paragraphe (3) bien que celle-ci n'ait pas fait l'objet d'un grief ou d'un appel si elle est convaincue :

a) soit que les faits donnant lieu à la plainte sont tels qu'il devrait être statué sans délai sur celle-ci;

b) soit que l'organisation syndicale n'a pas donné au plaignant la possibilité de recourir facilement à une procédure de grief ou d'appel.

2003, ch. 22, art. 2 « 190 »; 2013, ch. 40, art. 320; 2018, ch. 24, art. 21.

**(b)** the employee organization has not given the complainant ready access to a grievance or appeal procedure.

2003, c. 22, s. 2 “190”; 2013, c. 40, s. 320; 2018, c. 24, s. 21.

### Duty and power of the Board

**191 (1)** Subject to subsection (3), on receipt of a complaint made under subsection 190(1), the Board may assist the parties to the complaint to settle the complaint. If it decides not to do so or if the complaint is not settled within a period that the Board considers to be reasonable in the circumstances, it must determine the complaint.

### Refusal to determine complaint involving collective agreement

**(2)** The Board may refuse to determine a complaint made under subsection 190(1) in respect of a matter that, in the Board’s opinion, could be referred to adjudication under Part 2 or Division 2 of Part 2.1 by the complainant.

### Burden of proof

**(3)** If a complaint is made in writing under subsection 190(1) in respect of an alleged failure by the employer or any person acting on behalf of the employer to comply with subsection 186(2), the written complaint is itself evidence that the failure actually occurred and, if any party to the complaint proceedings alleges that the failure did not occur, the burden of proving that it did not is on that party.

2003, c. 22, s. 2 “191”; 2017, c. 9, s. 24.

### Orders

**192 (1)** If the Board determines that a complaint referred to in subsection 190(1) is well founded, the Board may make any order that it considers necessary in the circumstances against the party complained of, including any of the following orders:

**(a)** if the employer has failed to comply with section 107 or 132, an order requiring the employer to pay to any employee compensation that is not more than the amount that, in the Board’s opinion, is equivalent to the remuneration that would, but for that failure, have been paid by the employer to the employee;

**(b)** if the employer has failed to comply with paragraph 186(2)(a), an order requiring the employer to

**(i)** employ, continue to employ or permit to return to the duties of their employment any person whom the employer or any person acting on the employer’s behalf has refused to employ or continue to employ, has suspended, transferred, laid off, discharged for the promotion of economy and

### Fonctions et pouvoirs de la Commission

**191 (1)** Sous réserve du paragraphe (3), la Commission peut, sur réception de toute plainte présentée au titre du paragraphe 190(1), aider les parties à régler le point en litige; si elle décide de ne pas le faire ou si les parties ne sont pas parvenues à régler l’affaire dans le délai qu’elle juge raisonnable dans les circonstances, elle statue elle-même sur la plainte.

### Refus de statuer sur certaines plaintes

**(2)** La Commission peut refuser de statuer sur la plainte si elle estime que le plaignant pourrait renvoyer l’affaire à l’arbitrage sous le régime de la partie 2 ou de la section 2 de la partie 2.1.

### Charge de la preuve

**(3)** La présentation par écrit, au titre du paragraphe 190(1), de toute plainte faisant état d’une contravention, par l’employeur ou la personne agissant pour son compte, du paragraphe 186(2), constitue une preuve de la contravention; il incombe dès lors à la partie qui nie celle-ci de prouver le contraire.

2003, ch. 22, art. 2 « 191 »; 2017, ch. 9, art. 24.

### Ordonnances de la Commission

**192 (1)** Si elle décide que la plainte présentée au titre du paragraphe 190(1) est fondée, la Commission peut, par ordonnance, rendre à l’égard de la partie visée par la plainte toute ordonnance qu’elle estime indiquée dans les circonstances et, notamment :

**a)** en cas de contravention par l’employeur des articles 107 ou 132, lui enjoindre de payer à un fonctionnaire donné une indemnité équivalant au plus, à son avis, à la rémunération qui aurait été payée par l’employeur au fonctionnaire s’il n’y avait pas eu contravention;

**b)** en cas de contravention par l’employeur de l’alinéa 186(2)a), lui enjoindre :

**(i)** d’engager, de continuer à employer ou de reprendre à son service le fonctionnaire ou toute autre personne, selon le cas, qui a fait l’objet d’une mesure interdite par cet alinéa,



efficiency in the Royal Canadian Mounted Police or otherwise discriminated against, or discharged contrary to that paragraph,

**(ii)** pay to any person affected by that failure compensation in an amount that is not more than, in the Board's opinion, the remuneration that would, but for that failure, have been paid by the employer to that person, and

**(iii)** rescind any disciplinary action taken in respect of any person affected by that failure and pay compensation in an amount that is not more than, in the Board's opinion, any financial or other penalty imposed on the person by the employer;

**(c)** if the employer has failed to comply with paragraph 186(2)(c), an order requiring the employer to rescind any action taken in respect of any employee affected by the failure and pay compensation in an amount that is not more than, in the Board's opinion, any financial or other penalty imposed on the employee by the employer;

**(d)** if an employee organization has failed to comply with section 187, an order requiring the employee organization to take and carry on on behalf of any employee affected by the failure or to assist any such employee to take and carry on any proceeding that the Board considers that the employee organization ought to have taken and carried on on the employee's behalf or ought to have assisted the employee to take and carry on;

**(e)** if an employee organization has failed to comply with paragraph 188(b) or (d), an order requiring the employee organization to reinstate or admit an employee as one of its members; and

**(f)** if an employee organization has failed to comply with paragraph 188(c), (d) or (e), an order requiring the employee organization to rescind any disciplinary action taken in respect of any employee affected by the failure and pay compensation in an amount that is not more than, in the Board's opinion, any financial or other penalty imposed on the employee by the employee organization.

#### **Person acting on behalf of employer**

**(2)** If the order is directed to a person who has acted or purported to act on behalf of the employer, the order must also be directed to the Secretary of the Treasury Board in the case of the core public administration and, in the case of a separate agency, to its deputy head.

**(ii)** de payer à toute personne touchée par la contravention une indemnité équivalant au plus, à son avis, à la rémunération qui lui aurait été payée par l'employeur s'il n'y avait pas eu contravention,

**(iii)** d'annuler toute mesure disciplinaire prise et de payer au fonctionnaire touché une indemnité équivalant au plus, à son avis, à toute sanction pécuniaire ou autre imposée au fonctionnaire par l'employeur;

**c)** en cas de contravention par l'employeur de l'alinéa 186(2)c), lui enjoindre d'annuler toute mesure prise et de payer au fonctionnaire touché une indemnité équivalant au plus, à son avis, à toute sanction pécuniaire ou autre imposée au fonctionnaire par l'employeur;

**d)** en cas de contravention par une organisation syndicale de l'article 187, lui enjoindre d'exercer, au nom du fonctionnaire, les droits et recours que, selon elle, il aurait dû exercer ou d'aider le fonctionnaire à les exercer lui-même dans les cas où il aurait dû le faire;

**e)** en cas de contravention par l'organisation syndicale des alinéas 188b) ou d), lui enjoindre d'admettre ou de réadmettre le fonctionnaire;

**f)** en cas de contravention par l'organisation syndicale de l'un des alinéas 188c), d) et e), lui enjoindre d'annuler toute mesure disciplinaire prise et de payer au fonctionnaire touché une indemnité équivalant au plus, à son avis, à toute sanction pécuniaire ou autre imposée au fonctionnaire par l'organisation syndicale.

#### **Personne agissant pour le compte de l'employeur**

**(2)** Lorsqu'elle vise une personne qui a agi ou prétendu agir pour le compte de l'employeur, l'ordonnance est en outre adressée au secrétaire du Conseil du Trésor, dans le cas de l'administration publique centrale, et à l'administrateur général, dans le cas d'un organisme distinct.

### Person acting on behalf of employee organization

**(3)** If the order is directed to a person who has acted or purported to act on behalf of an employee organization, the order must also be directed to the chief officer of that employee organization.

2003, c. 22, s. 2 “192”; 2013, c. 40, s. 321; 2017, c. 9, s. 25(E); 2018, c. 24, s. 22.

## DIVISION 14

### Prohibitions and Enforcement

#### Acts of Officers and Representatives of Employee Organizations

##### Acts deemed to be those of employee organization

**193** For the purposes of this Part, an act or thing done or omitted by an officer or representative of an employee organization within the scope of that person’s authority to act on the employee organization’s behalf is deemed to be an act or thing done or omitted by the employee organization.

### Prohibitions Relating to Strikes

#### Declaration or authorization of strike prohibited

**194 (1)** No employee organization shall declare or authorize a strike in respect of a bargaining unit, and no officer or representative of an employee organization shall counsel or procure the declaration or authorization of a strike in respect of a bargaining unit or the participation of employees in such a strike, if

- (a)** the employee organization has not been certified by the Board as the bargaining agent for the bargaining unit;
- (b)** a collective agreement applying to the bargaining unit is in force;
- (c)** no collective agreement is in force, and no notice to bargain collectively has been given, in respect of the bargaining unit;
- (d)** no collective agreement is in force, and a notice to bargain collectively has been given, in respect of the bargaining unit, and no request for conciliation has been made under section 161;
- (e)** the process for resolution of a dispute applicable to the bargaining unit is arbitration;

### Personne agissant pour le compte d’une organisation syndicale

**(3)** Lorsqu’elle vise une personne qui a agi ou prétendu agir pour le compte d’une organisation syndicale, l’ordonnance est en outre adressée au dirigeant attitré de l’organisation.

2003, ch. 22, art. 2 « 192 »; 2013, ch. 40, art. 321; 2017, ch. 9, art. 25(A); 2018, ch. 24, art. 22.

## SECTION 14

### Interdictions et contrôle d’application

#### Actes des dirigeants et représentants des organisations syndicales

##### Actes réputés être ceux de l’organisation syndicale

**193** Pour l’application de la présente partie, tout fait — acte ou omission — commis par le dirigeant ou le représentant d’une organisation syndicale dans le cadre de son pouvoir d’agir au nom de l’organisation est imputable à celle-ci.

### Interdictions en matière de grève

#### Déclaration ou autorisation de grève

**194 (1)** Il est interdit à toute organisation syndicale de déclarer ou d’autoriser une grève à l’égard d’une unité de négociation donnée, et à tout dirigeant ou représentant de l’organisation de conseiller ou susciter la déclaration ou l’autorisation d’une telle grève, ou encore la participation de fonctionnaires à une telle grève :

- a)** si l’organisation syndicale n’est pas l’agent négociateur de cette unité de négociation;
- b)** si une convention collective est en vigueur pour l’unité de négociation;
- c)** si aucune convention collective n’est en vigueur pour l’unité de négociation et qu’aucun avis de négociateur collectivement n’a été donné;
- d)** si aucune convention collective n’est en vigueur pour l’unité de négociation, qu’un avis de négociateur collectivement a été donné et qu’aucune demande de renvoi à la conciliation n’a été faite au titre de l’article 161;
- e)** si le mode de règlement des différends applicable à l’égard de l’unité de négociation est l’arbitrage;

**(f)** the process for resolution of a dispute applicable to the bargaining unit is conciliation and a notice to enter into an essential services agreement has been given under section 122 by the employer or the employee organization, as bargaining agent for the bargaining unit, and no essential services agreement is in force in respect of the bargaining unit;

**(g)** the process for resolution of a dispute in respect of the bargaining unit is conciliation and a notice to amend an essential services agreement has been given under section 126 by the employer or the employee organization, as bargaining agent for the bargaining unit, and

**(i)** the essential services agreement has not been amended as a result of that notice, or

**(ii)** if an application referred to in subsection 127(1) was made by the employer or the employee organization, the application has not been finally disposed of by the Board;

**(h)** the process for resolution of a dispute in respect of the bargaining unit is conciliation and less than 30 clear days have elapsed since

**(i)** the date an essential services agreement came into force in respect of the bargaining unit, or

**(ii)** the date an application referred to in subsection 123(1) made by the employer or the employee organization as bargaining agent for the bargaining unit was finally disposed of by the Board, if such an application was made;

**(i)** the process for resolution of a dispute in respect of the bargaining unit is conciliation and the employer or the employee organization, as bargaining agent for the bargaining unit, has given a notice to amend an essential services agreement and less than 30 clear days have elapsed since

**(i)** the date of the coming into force of the amendment to the essential services agreement as a result of that notice, or

**(ii)** the date the application referred to in subsection 127(1) made by the employer or the employee organization was finally disposed of by the Board, if such an application was made;

**(j)** an essential services agreement binding on the employee organization and the employer has been suspended by order under section 131;

**f)** si le mode de règlement des différends applicable à l'égard de l'unité de négociation est la conciliation, que l'employeur ou l'organisation syndicale, à titre d'agent négociateur de l'unité de négociation, a donné l'avis au titre de l'article 122 en vue de la conclusion d'une entente sur les services essentiels et qu'aucune entente de ce genre n'est en vigueur;

**g)** si le mode de règlement des différends applicable à l'égard de l'unité de négociation est la conciliation, que l'employeur ou l'organisation syndicale, à titre d'agent négociateur de l'unité de négociation, a donné l'avis au titre de l'article 126 en vue de la modification d'une entente sur les services essentiels et que l'entente n'a pas été modifiée par suite de l'avis ou, en cas de présentation de la demande visée au paragraphe 127(1), que la Commission n'a pas rendu de décision définitive à son égard;

**h)** si le mode de règlement des différends applicable à l'égard de l'unité de négociation est la conciliation et que moins de trente jours francs se sont écoulés depuis la date à laquelle :

**(i)** soit une entente sur les services essentiels est entrée en vigueur à l'égard de l'unité de négociation,

**(ii)** soit, en cas de présentation de la demande visée au paragraphe 123(1) par l'employeur ou l'organisation syndicale, à titre d'agent négociateur de l'unité de négociation, la Commission a rendu une décision définitive à son égard;

**i)** si le mode de règlement des différends applicable à l'égard de l'unité de négociation est la conciliation, que l'employeur ou l'organisation syndicale, à titre d'agent négociateur de l'unité de négociation, a donné l'avis en vue de la modification de l'entente sur les services essentiels et que moins de trente jours francs se sont écoulés depuis la date à laquelle :

**(i)** soit la modification visée par l'avis est entrée en vigueur,

**(ii)** soit, en cas de présentation de la demande visée au paragraphe 127(1) par l'employeur ou l'organisation syndicale, la Commission a rendu une décision définitive à son égard;

**j)** si une entente sur les services essentiels liant l'organisation syndicale et l'employeur a été suspendue par ordonnance rendue en vertu de l'article 131;

**k)** si le mode de règlement des différends applicable à l'égard de l'unité de négociation est la conciliation et

**(k)** the process for resolution of a dispute in respect of the bargaining unit is conciliation and a public interest commission has not been established to assist the employer and the employee organization, as bargaining agent for the bargaining unit, to enter into or revise a collective agreement, unless the employee organization has been notified under subsection 162(3) that a public interest commission will not be established;

**(l)** the employee organization, as bargaining agent for the bargaining unit, has been notified under subsection 162(3) that a public interest commission will not be established to assist the employer and the employee organization to enter into or revise a collective agreement and less than seven clear days have elapsed since the date the notice was given under that subsection;

**(m)** a public interest commission has been established to assist the employer and the employee organization, as bargaining agent for the bargaining unit, to enter into or revise a collective agreement and the Chairperson has not yet sent the commission's report or reconsidered report, as the case may be, to the parties, or, if it has been sent, less than seven clear days have elapsed since it was sent;

**(n)** the employee organization, as bargaining agent for the bargaining unit, has agreed with the employer to be bound as described in section 181 in respect of all terms and conditions in dispute;

**(o)** the employee organization, as bargaining agent for the bargaining unit, has agreed with the employer to refer, under subsection 182(1), all terms and conditions in dispute to final and binding determination;

**(p)** a vote has been held under subsection 183(1) and a majority of employees participating in the vote have accepted the employer's last offer;

**(q)** the employee organization has failed to conduct a secret ballot vote in accordance with section 184; or

**(r)** the employee organization has conducted a secret ballot vote in accordance with section 184 and

**(i)** it has not received the approval of a majority of the employees who voted, or

**(ii)** if it has received the approval of a majority of the employees who voted, more than 60 clear days, or any longer period that may be agreed to in writing by the employee organization and the employer, have elapsed since the vote was held.

qu'aucune commission de l'intérêt public n'a été établie pour aider l'employeur et l'organisation syndicale, à titre d'agent négociateur de l'unité de négociation, à conclure ou à réviser la convention collective, sauf si l'organisation syndicale a été avisée conformément au paragraphe 162(3) qu'une telle commission ne serait pas établie;

**l)** si l'organisation syndicale, à titre d'agent négociateur de l'unité de négociation, a été avisée conformément au paragraphe 162(3) qu'aucune commission de l'intérêt public ne serait établie pour aider l'employeur et l'organisation syndicale, à titre d'agent négociateur de l'unité de négociation, à conclure ou à réviser la convention collective et que moins de sept jours francs se sont écoulés depuis la date d'envoi de l'avis;

**m)** si une commission de l'intérêt public a été établie pour aider l'employeur et l'organisation syndicale, à titre d'agent négociateur de l'unité de négociation, à conclure ou à réviser la convention collective et que, soit le président n'a pas encore envoyé aux parties le rapport — ou le rapport ayant fait l'objet d'un réexamen — de la commission, soit moins de sept jours francs se sont écoulés depuis la date d'envoi de celui-ci;

**n)** si l'organisation syndicale, à titre d'agent négociateur de l'unité de négociation, a convenu avec l'employeur, conformément à l'article 181, qu'ils étaient liés en ce qui touche toutes les questions en litige;

**o)** si l'organisation syndicale, à titre d'agent négociateur de l'unité de négociation, a convenu avec l'employeur de renvoyer au mode substitutif de règlement visé au paragraphe 182(1) toutes les questions en litige;

**p)** si un vote a été tenu en vertu du paragraphe 183(1) et que la majorité des fonctionnaires y ayant participé se sont exprimés favorablement à l'égard des dernières offres de l'employeur;

**q)** si l'organisation syndicale n'a pas tenu le vote au scrutin secret en conformité avec l'article 184;

**r)** si l'organisation syndicale a tenu le vote au scrutin secret en conformité avec l'article 184 et que :

**(i)** soit la grève n'a pas été approuvée par la majorité des votants,

**(ii)** soit la grève a été approuvée par la majorité des votants et plus de soixante jours francs se sont écoulés depuis la tenue du vote ou, si l'organisation syndicale et l'employeur se sont entendus par écrit

sur une période plus longue, la période en question s'est écoulée.

### Essential services

**(2)** No employee organization shall declare or authorize a strike the effect of which is or would be to involve the participation of any employee who occupies a position that is necessary under an essential services agreement for the employer to provide essential services, and no officer or representative of an employee organization shall counsel or procure the participation of those employees in a strike.

2003, c. 22, s. 2 "194"; 2013, c. 40, s. 322; 2018, c. 24, s. 23.

### Non-employees

**195** No person employed in the public service shall participate in a strike if the person is not an employee.

### Participation prohibited

**196** No employee shall participate in a strike if the employee

- (a)** is not included in a bargaining unit for which a bargaining agent has been certified by the Board;
- (b)** is included in a bargaining unit in respect of which a collective agreement is in force;
- (c)** is included in a bargaining unit in respect of which no collective agreement is in force and for which no notice to bargain collectively has been given;
- (d)** is included in a bargaining unit in respect of which no collective agreement is in force and for which a notice to bargain collectively has been given and in respect of which no request for conciliation has been made under section 161;
- (e)** is included in a bargaining unit for which the process for resolution of a dispute is arbitration;
- (f)** is included in a bargaining unit for which the process for resolution of a dispute is conciliation and in respect of which a notice to enter into an essential services agreement has been given under section 122 by the employer or the bargaining agent for the bargaining unit, and no essential services agreement is in force in respect of the bargaining unit;
- (g)** is included in a bargaining unit for which the process for resolution of a dispute is conciliation and in respect of which a notice to amend an essential services agreement has been given under section 126 by

### Services essentiels

**(2)** Il est interdit à toute organisation syndicale de déclarer ou d'autoriser une grève à l'égard d'une unité de négociation donnée, et à tout dirigeant ou représentant d'une telle organisation de conseiller ou susciter la déclaration ou l'autorisation d'une telle grève, ou encore la participation de fonctionnaires à une telle grève, quand celle-ci a ou aurait pour effet d'y faire participer tout fonctionnaire qui occupe un poste nécessaire, aux termes d'une entente sur les services essentiels, pour permettre à l'employeur de fournir ces services.

2003, ch. 22, art. 2 « 194 »; 2013, ch. 40, art. 322; 2018, ch. 24, art. 23.

### Personne autre qu'un fonctionnaire

**195** Il est interdit à toute personne employée dans la fonction publique de participer à une grève si elle n'est pas un fonctionnaire.

### Participation des fonctionnaires à une grève

**196** Il est interdit au fonctionnaire de participer à une grève :

- a)** s'il ne fait pas partie d'une unité de négociation pour laquelle un agent négociateur a été accrédité;
- b)** si une convention collective est en vigueur pour l'unité de négociation dont il fait partie;
- c)** si aucune convention collective n'est en vigueur pour l'unité de négociation dont il fait partie et qu'aucun avis de négocier collectivement n'a été donné;
- d)** si aucune convention collective n'est en vigueur pour l'unité de négociation dont il fait partie et qu'un avis de négocier collectivement a été donné et qu'aucune demande de renvoi à la conciliation n'a été faite au titre de l'article 161;
- e)** s'il appartient à une unité de négociation pour laquelle le mode de règlement des différends est l'arbitrage;
- f)** s'il appartient à une unité de négociation pour laquelle le mode de règlement des différends est la conciliation, que l'employeur ou l'agent négociateur de l'unité de négociation a donné l'avis au titre de l'article 122 en vue de la conclusion d'une entente sur les services essentiels et qu'aucune entente de ce genre n'est en vigueur à l'égard de cette unité de négociation;
- g)** s'il appartient à une unité de négociation pour laquelle le mode de règlement des différends est la conciliation, que l'employeur ou l'agent négociateur de

the employer or the bargaining agent for the bargaining unit, and

(i) the essential services agreement has not been amended as a result of that notice, or

(ii) if an application referred to in subsection 127(1) was made by the employer or the bargaining agent, the application has not been finally disposed of by the Board;

(h) is included in a bargaining unit for which the process for resolution of a dispute is conciliation and less than 30 clear days have elapsed since

(i) the date an essential services agreement came into force in respect of the bargaining unit, or

(ii) the date an application referred to in subsection 123(1) made by the employer or the bargaining agent for the bargaining unit was finally disposed of by the Board, if such an application was made;

(i) is included in a bargaining unit for which the process for resolution of a dispute is conciliation and in respect of which the employer or the bargaining agent for the bargaining unit has given a notice to amend an essential services agreement and less than 30 clear days have elapsed since

(i) the date of the coming into force of the amendment to the essential services agreement as a result of that notice, or

(ii) the date the application referred to in subsection 127(1) made by the employer or the employee organization was finally disposed of by the Board, if such an application was made;

(j) occupies a position that is necessary under an essential services agreement for the employer to provide essential services;

(k) is included in a bargaining unit in respect of which an essential services agreement binding on the bargaining agent for the bargaining unit and the employer has been suspended by order under section 131;

(l) is included in a bargaining unit for which the process for resolution of a dispute is conciliation and in respect of which a public interest commission has not been established to assist the employer and the bargaining agent for the bargaining unit to enter into or revise a collective agreement, unless the bargaining agent has been notified under subsection 162(3) that a public interest commission will not be established;

l'unité de négociation a donné l'avis au titre de l'article 126 en vue de la modification d'une entente sur les services essentiels et que l'entente n'a pas été modifiée par suite de l'avis ou, en cas de présentation de la demande visée au paragraphe 127(1), que la Commission n'a pas rendu de décision définitive à son égard;

h) s'il appartient à une unité de négociation pour laquelle le mode de règlement des différends est la conciliation et que moins de trente jours francs se sont écoulés depuis la date à laquelle :

(i) soit une entente sur les services essentiels est entrée en vigueur à l'égard de l'unité de négociation,

(ii) soit, en cas de présentation de la demande visée au paragraphe 123(1) par l'employeur ou l'agent négociateur de l'unité de négociation, la Commission a rendu une décision définitive à son égard;

i) s'il appartient à une unité de négociation pour laquelle le mode de règlement des différends est la conciliation, que l'employeur ou l'agent négociateur de l'unité de négociation a donné l'avis en vue de la modification de l'entente sur les services essentiels et que moins de trente jours francs se sont écoulés depuis la date à laquelle :

(i) soit la modification visée par l'avis est entrée en vigueur,

(ii) soit, en cas de présentation de la demande visée au paragraphe 127(1) par l'employeur ou l'agent négociateur, la Commission a rendu une décision définitive à son égard;

j) s'il occupe un poste nécessaire, aux termes d'une entente sur les services essentiels, pour permettre à l'employeur de fournir ces services;

k) s'il appartient à une unité de négociation à l'égard de laquelle une entente sur les services essentiels liant l'agent négociateur de l'unité de négociation et l'employeur a été suspendue par ordonnance rendue en vertu de l'article 131;

l) s'il appartient à une unité de négociation pour laquelle le mode de règlement des différends est la conciliation et à l'égard de laquelle aucune commission de l'intérêt public n'a été établie pour aider l'employeur et l'agent négociateur de l'unité de négociation à conclure ou à réviser la convention collective, sauf si l'agent négociateur a été avisé conformément au paragraphe 162(3) qu'aucune commission ne serait établie;

**(m)** is included in a bargaining unit in respect of which the bargaining agent for the bargaining unit has been notified under subsection 162(3) that a public interest commission will not be established to assist the employer and the bargaining agent to enter into or revise a collective agreement and less than seven clear days have elapsed from the date the notice was given under that subsection;

**(n)** is included in a bargaining unit in respect of which a public interest commission has been established to assist the employer and the bargaining agent for the bargaining unit to enter into or revise a collective agreement, and the Chairperson has not yet sent the commission's report or reconsidered report, as the case may be, to the parties, or, if it has been sent, less than seven clear days have elapsed since it was sent;

**(o)** is included in a bargaining unit whose bargaining agent has agreed with the employer to be bound as described in section 181 in respect of all terms and conditions in dispute;

**(p)** is included in a bargaining unit whose bargaining agent has agreed with the employer to refer, under subsection 182(1), all terms and conditions in dispute to final and binding determination;

**(q)** is included in a bargaining unit in respect of which a vote has been held under subsection 183(1) and a majority of employees participating in the vote have accepted the employer's last offer;

**(r)** is included in a bargaining unit whose bargaining agent has failed to conduct a secret ballot vote in accordance with section 184; or

**(s)** is included in a bargaining unit whose bargaining agent has conducted a secret ballot vote in accordance with section 184 and

**(i)** the bargaining agent has not received the approval of a majority of the employees who voted, or

**(ii)** if the bargaining agent has received the approval of a majority of the employees who voted and the bargaining agent has declared or authorized the strike after 60 clear days have elapsed, or after any longer period that may be agreed to in writing by the bargaining agent and the employer has elapsed, since the day the vote was held.

2003, c. 22, s. 2 "196"; 2013, c. 40, s. 323; 2018, c. 24, s. 24.

**m)** s'il appartient à une unité de négociation à l'égard de laquelle l'agent négociateur de l'unité de négociation a été avisé conformément au paragraphe 162(3) qu'aucune commission de l'intérêt public ne serait établie pour aider l'employeur et l'agent négociateur à conclure ou à réviser la convention collective et que moins de sept jours francs se sont écoulés depuis la date d'envoi de l'avis;

**n)** s'il appartient à une unité de négociation à l'égard de laquelle une commission de l'intérêt public a été établie pour aider l'employeur et l'agent négociateur de l'unité de négociation à conclure ou à réviser la convention collective et que soit le président n'a pas encore envoyé aux parties le rapport — ou le rapport ayant fait l'objet d'un réexamen — de la commission, soit moins de sept jours francs se sont écoulés depuis la date d'envoi de celui-ci;

**o)** s'il appartient à une unité de négociation dont l'agent négociateur a convenu avec l'employeur, conformément à l'article 181, qu'ils étaient liés en ce qui touche toutes les questions en litige;

**p)** s'il appartient à une unité de négociation dont l'agent négociateur a convenu avec l'employeur de renvoyer au mode substitutif de règlement visé au paragraphe 182(1) toutes les questions en litige;

**q)** s'il appartient à une unité de négociation à l'égard de laquelle un vote a été tenu en vertu du paragraphe 183(1) et que la majorité des fonctionnaires y ayant participé se sont exprimés favorablement à l'égard des dernières offres de l'employeur;

**r)** s'il appartient à une unité de négociation à l'égard de laquelle l'agent négociateur n'a pas tenu le vote au scrutin secret en conformité avec l'article 184;

**s)** s'il appartient à une unité de négociation à l'égard de laquelle l'agent négociateur a tenu le vote au scrutin secret en conformité avec l'article 184 et que :

**(i)** soit la grève n'a pas été approuvée par la majorité des votants,

**(ii)** soit la grève a été approuvée par la majorité des votants et elle a été déclarée ou autorisée par l'agent négociateur plus de soixante jours francs après la tenue du vote ou, si l'agent négociateur et l'employeur se sont entendus par écrit sur une période plus longue, après l'expiration de celle-ci.

2003, ch. 22, art. 2 « 196 »; 2013, ch. 40, art. 323; 2018, ch. 24, art. 24.

### **Right to strike limited during period between Parliaments**

**197 (1)** If a strike occurs or may occur during the period beginning on the date of a dissolution of Parliament and ending on the date fixed for the return of the writs at the next following general election and, in the opinion of the Governor in Council, the strike adversely affects or would adversely affect the national interest, the Governor in Council may during that period make an order deferring the strike during the period beginning on the day on which the order is made and ending on the twenty-first day following the date fixed for the return of the writs.

### **Tabling in Parliament**

**(2)** The Minister must cause a report giving the reasons for the order to be tabled in each House of Parliament within the first 10 days on which that House is sitting after the order is made.

### **Declaration or authorization of strike prohibited during deferred period**

**(3)** No employee organization shall declare or authorize, and no officer or representative of an employee organization shall counsel or procure the declaration or authorization of, a strike in respect of a bargaining unit in the period during which the strike is deferred by an order made under subsection (1).

### **Participation prohibited during deferred period**

**(4)** No employee shall participate in a strike in the period during which the strike is deferred by an order made under subsection (1).

## **Declarations and Orders Relating to Strikes**

### **Application for declaration that conduct is unlawful**

**198 (1)** If the employer considers that an employee organization or any officer or representative of one has contravened subsection 194(1) or (2) or 197(3), or that a person has contravened section 195, or that an employee has contravened section 196 or subsection 197(4), the employer may apply to the Board for a declaration that the conduct giving rise to the contravention is unlawful.

### **Declaration that strike unlawful and strike prohibited**

**(2)** After affording the employee organization, officer, representative, person or employee referred to in subsection (1) an opportunity to make representations on the application, the Board may declare that the conduct is unlawful and, if the employer so requests, may make an order

### **Suspension de la grève**

**197 (1)** S'il estime qu'une grève qui a été déclenchée ou risque de l'être au cours de l'intervalle qui sépare la date de dissolution du Parlement et celle fixée pour le retour des brefs lors des élections générales consécutives est préjudiciable à l'intérêt national ou le serait, le gouverneur en conseil peut, par décret pris pendant cet intervalle, empêcher son déclenchement au cours de la période commençant à la date du décret et se terminant le vingt et unième jour suivant la fin de l'intervalle.

### **Rapport au Parlement**

**(2)** Le ministre fait déposer devant chaque chambre du Parlement un rapport exposant les motifs pour lesquels un tel décret a été pris, dans les dix premiers jours de séance suivant sa prise.

### **Participation à la grève interdite**

**(3)** Il est interdit à toute organisation syndicale de déclarer ou d'autoriser une grève à l'égard d'une unité de négociation donnée, et à tout dirigeant ou représentant d'une telle organisation de conseiller ou susciter la déclaration ou l'autorisation d'une telle grève, pendant la période visée par le décret pris au titre du paragraphe (1).

### **Participation à la grève interdite**

**(4)** Il est interdit à tout fonctionnaire de participer à une grève pendant la période visée par le décret pris au titre du paragraphe (1).

## **Déclarations et ordonnances relatives aux grèves**

### **Demande de déclaration d'illégalité d'une grève**

**198 (1)** S'il estime qu'une organisation syndicale ou un dirigeant ou représentant de celle-ci a contrevenu aux paragraphes 194(1) ou (2) ou 197(3), qu'une personne a contrevenu à l'article 195 ou qu'un fonctionnaire a contrevenu à l'article 196 ou au paragraphe 197(4), l'employeur peut demander à la Commission de déclarer que l'activité ayant donné lieu à la contravention est illégale.

### **Déclaration d'illégalité et interdiction**

**(2)** Saisie de la demande visée au paragraphe (1), la Commission peut, après avoir donné à l'organisation syndicale, au dirigeant, au représentant, à la personne ou au fonctionnaire en cause la possibilité de présenter des observations, déclarer l'activité illégale et, sur demande de l'employeur, rendre une ordonnance pour :



**(a)** requiring the employee organization to revoke the declaration or authorization of a strike and to give notice immediately of its revocation to the employees to whom it was directed;

**(b)** enjoining the officer or representative from counselling or procuring the declaration or authorization of a strike or the participation of employees in a strike;

**(c)** enjoining the employee from participating in the strike;

**(d)** requiring the employee to perform the duties of his or her employment; or

**(e)** requiring any employee organization, of which any employee with respect to whom an order is made under paragraph (c) or (d) is a member, and any officer or representative of that employee organization, to immediately give notice of any order made under one of those paragraphs to the employee.

#### Terms and duration of order

**(3)** An order made under subsection (2)

**(a)** must be in terms that the Board considers necessary and sufficient to meet the circumstances of the case; and

**(b)** subject to subsection (4), has effect for the time specified in the order.

#### Continuation or revocation of order

**(4)** On application by the employer or employee organization or any employee or other person affected by an order made under subsection (2), notice of which has been given to the parties named in the order, the Board may, by supplementary order,

**(a)** continue the order, with or without modification, for the period stated in the supplementary order; or

**(b)** revoke the order.

### Prohibition Relating to Essential Services

#### Obstruction

**199** No person shall impede or prevent or attempt to impede or prevent an employee from entering or leaving the employee's place of work if the employee occupies a

**a)** enjoindre à l'organisation syndicale d'annuler sa décision de déclarer ou d'autoriser la grève, et d'informer immédiatement de l'annulation les fonctionnaires concernés;

**b)** interdire au dirigeant ou au représentant en cause de conseiller ou susciter la déclaration ou l'autorisation de la grève ou encore la participation de fonctionnaires à celle-ci;

**c)** interdire à tout fonctionnaire de participer à la grève;

**d)** enjoindre à tout fonctionnaire qui participe à la grève de reprendre son travail;

**e)** sommer l'organisation syndicale dont fait partie tout fonctionnaire touché par l'ordonnance visée aux alinéas c) ou d), ainsi que les dirigeants ou les représentants de l'organisation syndicale, de porter immédiatement cette ordonnance à la connaissance du fonctionnaire.

#### Teneur et durée des ordonnances

**(3)** Les ordonnances rendues en application du paragraphe (2) :

**a)** renferment les dispositions que la Commission juge indiquées en l'occurrence;

**b)** sous réserve du paragraphe (4), sont en vigueur pour la durée qui y est fixée.

#### Prorogation ou révocation des ordonnances

**(4)** À la demande de l'employeur ou de tout autre intéressé — notamment toute organisation syndicale ou fonctionnaire — et à condition qu'un avis de présentation de la demande ait été donné aux parties nommées dans l'ordonnance, la Commission peut, par une ordonnance supplémentaire :

**a)** soit proroger la première ordonnance pour la période précisée, sous une forme modifiée s'il y a lieu;

**b)** soit la révoquer.

### Interdiction en matière de services essentiels

#### Obstruction

**199** Il est interdit d'empêcher ou de tenter d'empêcher un fonctionnaire donné d'entrer dans son lieu de travail ou d'en sortir lorsque celui-ci occupe un poste nécessaire,

position that is necessary under an essential services agreement for the employer to provide essential services.

2003, c. 22, s. 2 "199"; 2013, c. 40, s. 324; 2018, c. 24, s. 25.

## Prohibition Relating to Counselling

### Counselling in respect of peace officer duties

**199.1** No employee organization and no officer or representative of an employee organization shall counsel any RCMP member or reservist not to carry out their duties as a peace officer.

2017, c. 9, s. 26.

## Offences and Punishment

### Persons

**200** Every person who contravenes subsection 186(1) or (2), section 188, subsection 189(1) or section 195 or 199 is guilty of an offence and liable on summary conviction to a fine of not more than \$1,000.

### Employees

**201** Every employee who contravenes section 196 or subsection 197(4) is guilty of an offence and liable on summary conviction to a fine of not more than \$1,000.

### Employee organizations

**202 (1)** Every employee organization that contravenes, and every officer or representative of one who contravenes, section 187 or 188 is guilty of an offence and liable on summary conviction to a fine of not more than \$1,000.

### Employee organizations

**(2)** Every employee organization that contravenes subsection 194(1) or (2) or 197(3) is guilty of an offence and liable on summary conviction to a fine not more than \$1,000 for each day that any strike declared or authorized by it in contravention of that subsection is in effect.

### Employee organization

**(3)** Every employee organization that contravenes section 199.1 is guilty of an offence and liable on summary conviction to a fine of not more than \$10,000.

### Prosecution of employee organization

**(4)** A prosecution for an offence under any of subsections (1) to (3) may be brought against an employee

au titre d'une entente sur les services essentiels, pour permettre à l'employeur de fournir de tels services.

2003, ch. 22, art. 2 « 199 »; 2013, ch. 40, art. 324; 2018, ch. 24, art. 25.

## Interdiction de conseiller

### Conseils relatifs à l'exercice des fonctions d'agent de la paix

**199.1** Il est interdit à toute organisation syndicale ainsi qu'à leurs dirigeants ou représentants de conseiller aux membres de la GRC ou aux réservistes de ne pas exercer leurs fonctions d'agent de la paix.

2017, ch. 9, art. 26.

## Infractions et peines

### Personne

**200** La personne qui contrevient aux paragraphes 186(1) ou (2), à l'article 188, au paragraphe 189(1) ou aux articles 195 ou 199 commet une infraction et encourt, sur déclaration de culpabilité par procédure sommaire, une amende maximale de mille dollars.

### Fonctionnaire

**201** Le fonctionnaire qui contrevient à l'article 196 ou au paragraphe 197(4) commet une infraction et encourt, sur déclaration de culpabilité par procédure sommaire, une amende maximale de mille dollars.

### Organisation syndicale

**202 (1)** L'organisation syndicale ou chacun de ses dirigeants et représentants qui contrevient aux articles 187 ou 188 commet une infraction et encourt, sur déclaration de culpabilité par procédure sommaire, une amende maximale de mille dollars.

### Organisation syndicale

**(2)** L'organisation syndicale qui contrevient aux paragraphes 194(1) ou (2) ou 197(3) commet une infraction et encourt, sur déclaration de culpabilité par procédure sommaire, une amende maximale de mille dollars pour chaque jour de grève.

### Organisation syndicale

**(3)** L'organisation syndicale qui contrevient à l'article 199.1 commet une infraction et encourt, sur déclaration de culpabilité par procédure sommaire, une amende maximale de dix mille dollars.

### Poursuite d'une organisation syndicale

**(4)** L'organisation syndicale peut être poursuivie sous son nom pour une infraction visée à l'un des paragraphes

organization and in the name of that organization and, for the purposes of the prosecution, the employee organization is deemed to be a person.

2003, c. 22, s. 2 "202"; 2017, c. 9, s. 27.

### Officers and representatives of employee organizations

**203** Every officer or representative of an employee organization who contravenes subsection 194(1) or section 199.1 is guilty of an offence and liable on summary conviction to a fine of not more than \$10,000.

2003, c. 22, s. 2 "203"; 2017, c. 9, s. 28.

### Employer

**204** If the employer contravenes subsection 186(1) or (2), the employer is guilty of an offence and liable on summary conviction to a fine of not more than \$10,000.

### Consent to prosecution

**205** A prosecution for an offence under this Division may be instituted only with the consent of the Board.

## PART 2

# Grievances

## Interpretation

### Definitions

**206 (1)** The following definitions apply in this Part.

**employee** means a person employed in the public service, other than

(a) a person appointed by the Governor in Council under an Act of Parliament to a statutory position described in that Act;

(b) a person locally engaged outside Canada;

(c) a person not ordinarily required to work more than one third of the normal period for persons doing similar work;

(d) a person who is an *officer* as defined in subsection 2(1) of the *Royal Canadian Mounted Police Act*;

(e) a person employed on a casual basis;

(f) a person employed on a term basis, unless the term of employment is for a period of three months or more

(1) à (3). Le cas échéant, elle est réputée être une personne.

2003, ch. 22, art. 2 « 202 »; 2017, ch. 9, art. 27.

### Dirigeants et représentants

**203** Le dirigeant ou représentant d'une organisation syndicale qui contrevient au paragraphe 194(1) ou à l'article 199.1 commet une infraction et encourt, sur déclaration de culpabilité par procédure sommaire, une amende maximale de dix mille dollars.

2003, ch. 22, art. 2 « 203 »; 2017, ch. 9, art. 28.

### Employeur

**204** L'employeur qui contrevient aux paragraphes 186(1) ou (2) commet une infraction et encourt, sur déclaration de culpabilité par procédure sommaire, une amende maximale de dix mille dollars.

### Autorisation des poursuites

**205** Il ne peut être intenté de poursuite pour infraction prévue dans la présente section sans le consentement de la Commission.

## PARTIE 2

# Griefs

## Définitions et interprétation

### Définitions

**206 (1)** Les définitions qui suivent s'appliquent à la présente partie.

**fonctionnaire** Personne employée dans la fonction publique, à l'exclusion de toute personne :

a) nommée par le gouverneur en conseil, en vertu d'une loi fédérale, à un poste prévu par cette loi;

b) recrutée sur place à l'étranger;

c) qui n'est pas ordinairement astreinte à travailler plus du tiers du temps normalement exigé des personnes exécutant des tâches semblables;

d) qui est un *officier*, au sens du paragraphe 2(1) de la *Loi sur la Gendarmerie royale du Canada*;

e) employée à titre occasionnel;

or the person has been so employed for a period of three months or more;

(g) a *member* as defined in subsection 2(1) of the *Royal Canadian Mounted Police Act* who occupies a managerial or confidential position; or

(h) a person who is employed under a program designated by the employer as a student employment program. (*fonctionnaire*)

**group grievance** means a grievance presented in accordance with section 215. (*grief collectif*)

**individual grievance** means a grievance presented in accordance with section 208 or 238.24. (*grief individuel*)

**policy grievance** means a grievance presented in accordance with section 220. (*grief de principe*)

### Former employees

(2) Every reference in this Part to an **employee** includes a former employee for the purposes of any provisions of this Part respecting grievances with respect to

(a) any disciplinary action resulting in suspension, or any termination of employment, under paragraph 12(1)(c), (d) or (e) of the *Financial Administration Act*; or

(b) in the case of a separate agency, any disciplinary action resulting in suspension, or any termination of employment, under paragraph 12(2)(c) or (d) of the *Financial Administration Act* or under any provision of any Act of Parliament, or any regulation, order or other instrument made under the authority of an Act of Parliament, respecting the powers or functions of the separate agency.

2003, c. 22, s. 2 "206"; 2014, c. 20, s. 481; 2017, c. 9, s. 29.

## Conflict Management

### Informal conflict management system

**207** Subject to any policies established by the employer or any directives issued by it, every deputy head in the core public administration must, in consultation with bargaining agents representing employees in the portion of the core public administration for which he or she is deputy head, establish an informal conflict management system and inform the employees in that portion of its availability.

f) employée pour une durée déterminée de moins de trois mois ou ayant travaillé à ce titre pendant moins de trois mois;

g) qui est un *membre*, au sens du paragraphe 2(1) de la *Loi sur la Gendarmerie royale du Canada*, et qui occupe un poste de direction ou de confiance;

h) employée dans le cadre d'un programme désigné par l'employeur comme un programme d'embauche des étudiants. (*employee*)

**grief collectif** Grief déposé conformément à l'article 215. (*group grievance*)

**grief de principe** Grief déposé conformément à l'article 220. (*policy grievance*)

**grief individuel** Grief déposé conformément à l'article 208 ou 238.24. (*individual grievance*)

### Application aux anciens fonctionnaires

(2) Les dispositions de la présente partie relatives aux griefs s'appliquent par ailleurs aux anciens fonctionnaires en ce qui concerne :

a) les mesures disciplinaires portant suspension, ou les licenciements, visés aux alinéas 12(1)c, d) ou e) de la *Loi sur la gestion des finances publiques*;

b) dans le cas d'un organisme distinct, les mesures disciplinaires portant suspension, ou les licenciements, visés aux alinéas 12(2)c) ou d) de cette loi ou à toute loi fédérale ou à tout texte d'application de celle-ci, concernant les attributions de l'organisme.

2003, ch. 22, art. 2 « 206 »; 2014, ch. 20, art. 481; 2017, ch. 9, art. 29.

## Gestion des conflits

### Système de gestion informelle des conflits

**207** Sous réserve des lignes directrices ou des directives élaborées par l'employeur, chacun des administrateurs généraux de l'administration publique centrale établit, en collaboration avec les agents négociateurs représentant des fonctionnaires dans le secteur de l'administration publique centrale dont il est responsable, un système de gestion informelle des conflits et avise les fonctionnaires de la disponibilité de celui-ci.

## Individual Grievances

### Presentation

#### Right of employee

**208 (1)** Subject to subsections (2) to (7), an employee is entitled to present an individual grievance if he or she feels aggrieved

(a) by the interpretation or application, in respect of the employee, of

(i) a provision of a statute or regulation, or of a direction or other instrument made or issued by the employer, that deals with terms and conditions of employment, or

(ii) a provision of a collective agreement or an arbitral award; or

(b) as a result of any occurrence or matter affecting his or her terms and conditions of employment.

#### Limitation

(2) An employee may not present an individual grievance in respect of which an administrative procedure for redress is provided under any Act of Parliament, other than the *Canadian Human Rights Act*.

#### Limitation

(3) Despite subsection (2), an employee may not present an individual grievance in respect of the right to equal pay for work of equal value.

#### Limitation

(4) An employee may not present an individual grievance relating to the interpretation or application, in respect of the employee, of a provision of a collective agreement or an arbitral award unless the employee has the approval of and is represented by the bargaining agent for the bargaining unit to which the collective agreement or arbitral award applies.

#### Limitation

(5) An employee who, in respect of any matter, avails himself or herself of a complaint procedure established by a policy of the employer may not present an individual grievance in respect of that matter if the policy expressly provides that an employee who avails himself or herself of the complaint procedure is precluded from presenting an individual grievance under this Act.

## Griefs individuels

### Présentation

#### Droit du fonctionnaire

**208 (1)** Sous réserve des paragraphes (2) à (7), le fonctionnaire a le droit de présenter un grief individuel lorsqu'il s'estime lésé :

a) par l'interprétation ou l'application à son égard :

(i) soit de toute disposition d'une loi ou d'un règlement, ou de toute directive ou de tout autre document de l'employeur concernant les conditions d'emploi,

(ii) soit de toute disposition d'une convention collective ou d'une décision arbitrale;

b) par suite de tout fait portant atteinte à ses conditions d'emploi.

#### Réserve

(2) Le fonctionnaire ne peut présenter de grief individuel si un recours administratif de réparation lui est ouvert sous le régime d'une autre loi fédérale, à l'exception de la *Loi canadienne sur les droits de la personne*.

#### Réserve

(3) Par dérogation au paragraphe (2), le fonctionnaire ne peut présenter de grief individuel relativement au droit à la parité salariale pour l'exécution de fonctions équivalentes.

#### Réserve

(4) Le fonctionnaire ne peut présenter de grief individuel portant sur l'interprétation ou l'application à son égard de toute disposition d'une convention collective ou d'une décision arbitrale qu'à condition d'avoir obtenu l'approbation de l'agent négociateur de l'unité de négociation à laquelle s'applique la convention collective ou la décision arbitrale et d'être représenté par cet agent.

#### Réserve

(5) Le fonctionnaire qui choisit, pour une question donnée, de se prévaloir de la procédure de plainte instituée par une ligne directrice de l'employeur ne peut présenter de grief individuel à l'égard de cette question sous le régime de la présente loi si la ligne directrice prévoit expressément cette impossibilité.

### Limitation

**(6)** An employee may not present an individual grievance relating to any action taken under any instruction, direction or regulation given or made by or on behalf of the Government of Canada in the interest of the safety or security of Canada or any state allied or associated with Canada.

### Order to be conclusive proof

**(7)** For the purposes of subsection (6), an order made by the Governor in Council is conclusive proof of the matters stated in the order in relation to the giving or making of an instruction, a direction or a regulation by or on behalf of the Government of Canada in the interest of the safety or security of Canada or any state allied or associated with Canada.

## Reference to Adjudication

### Reference to adjudication

**209 (1)** An employee who is not a *member* as defined in subsection 2(1) of the *Royal Canadian Mounted Police Act* may refer to adjudication an individual grievance that has been presented up to and including the final level in the grievance process and that has not been dealt with to the employee's satisfaction if the grievance is related to

**(a)** the interpretation or application in respect of the employee of a provision of a collective agreement or an arbitral award;

**(b)** a disciplinary action resulting in termination, demotion, suspension or financial penalty;

**(c)** in the case of an employee in the core public administration,

**(i)** demotion or termination under paragraph 12(1)(d) of the *Financial Administration Act* for unsatisfactory performance or under paragraph 12(1)(e) of that Act for any other reason that does not relate to a breach of discipline or misconduct, or

**(ii)** deployment under the *Public Service Employment Act* without the employee's consent where consent is required; or

**(d)** in the case of an employee of a separate agency designated under subsection (3), demotion or termination for any reason that does not relate to a breach of discipline or misconduct.

### Réserve

**(6)** Le fonctionnaire ne peut présenter de grief individuel portant sur une mesure prise en vertu d'une instruction, d'une directive ou d'un règlement établis par le gouvernement du Canada, ou au nom de celui-ci, dans l'intérêt de la sécurité du pays ou de tout État allié ou associé au Canada.

### Force probante absolue du décret

**(7)** Pour l'application du paragraphe (6), tout décret du gouverneur en conseil constitue une preuve concluante de ce qui y est énoncé au sujet des instructions, directives ou règlements établis par le gouvernement du Canada, ou au nom de celui-ci, dans l'intérêt de la sécurité du pays ou de tout État allié ou associé au Canada.

## Renvoi à l'arbitrage

### Renvoi d'un grief à l'arbitrage

**209 (1)** Après l'avoir porté jusqu'au dernier palier de la procédure applicable sans avoir obtenu satisfaction, le fonctionnaire qui n'est pas un *membre*, au sens du paragraphe 2(1) de la *Loi sur la Gendarmerie royale du Canada*, peut renvoyer à l'arbitrage tout grief individuel portant sur :

**a)** soit l'interprétation ou l'application, à son égard, de toute disposition d'une convention collective ou d'une décision arbitrale;

**b)** soit une mesure disciplinaire entraînant le licenciement, la rétrogradation, la suspension ou une sanction pécuniaire;

**c)** soit, s'il est un fonctionnaire de l'administration publique centrale :

**(i)** la rétrogradation ou le licenciement imposé sous le régime soit de l'alinéa 12(1)d) de la *Loi sur la gestion des finances publiques* pour rendement insuffisant, soit de l'alinéa 12(1)e) de cette loi pour toute raison autre que l'insuffisance du rendement, un manquement à la discipline ou une inconduite,

**(ii)** la mutation sous le régime de la *Loi sur l'emploi dans la fonction publique* sans son consentement alors que celui-ci était nécessaire;

**d)** soit la rétrogradation ou le licenciement imposé pour toute raison autre qu'un manquement à la discipline ou une inconduite, s'il est un fonctionnaire d'un organisme distinct désigné au titre du paragraphe (3).

### Application of paragraph (1)(a)

(2) Before referring an individual grievance related to matters referred to in paragraph (1)(a), the employee must obtain the approval of his or her bargaining agent to represent him or her in the adjudication proceedings.

### Designation

(3) The Governor in Council may, by order, designate any separate agency for the purposes of paragraph (1)(d).

2003, c. 22, s. 2 “209”; 2017, c. 9, s. 30.

### Reference to adjudication

**209.1** In addition to his or her rights under section 209, an employee, other than an employee who occupies a managerial or confidential position or who is not otherwise represented by a bargaining agent, may refer to adjudication an individual grievance that has been presented up to and including the final level in the grievance process and that has not been dealt with to the employee's satisfaction if the employee has suffered physical or psychological harm, property damage or economic loss as the result of — or has otherwise been adversely affected by — the contravention of a provision of regulations made under subsection 117(1) of the *Accessible Canada Act*, and the grievance is related to that contravention.

2019, c. 10, s. 184.

### Notice to Canadian Human Rights Commission

**210 (1)** When an individual grievance has been referred to adjudication and a party to the grievance raises an issue involving the interpretation or application of the *Canadian Human Rights Act*, that party must, in accordance with the regulations, give notice of the issue to the Canadian Human Rights Commission.

### Standing of Commission

(2) The Canadian Human Rights Commission has standing in adjudication proceedings for the purpose of making submissions regarding an issue referred to in subsection (1).

### Notice to Accessibility Commissioner

**210.1 (1)** When an individual grievance has been referred to adjudication and a party to the grievance raises an issue involving the contravention of a provision of regulations made under subsection 117(1) of the *Accessible Canada Act*, that party must, in accordance with the regulations, give notice of the issue to the *Accessibility Commissioner*, as defined in section 2 of that Act.

### Application de l'alinéa (1)a)

(2) Pour que le fonctionnaire puisse renvoyer à l'arbitrage un grief individuel du type visé à l'alinéa (1)a), il faut que son agent négociateur accepte de le représenter dans la procédure d'arbitrage.

### Désignation

(3) Le gouverneur en conseil peut par décret désigner, pour l'application de l'alinéa (1)d), tout organisme distinct.

2003, ch. 22, art. 2 « 209 »; 2017, ch. 9, art. 30.

### Renvoi d'un grief à l'arbitrage

**209.1** Outre les droits qui lui sont accordés au titre de l'article 209, le fonctionnaire qui n'occupe pas un poste de direction ou de confiance ou qui n'est pas autrement représenté par un agent négociateur peut, après l'avoir porté jusqu'au dernier palier de la procédure applicable sans avoir obtenu satisfaction, renvoyer à l'arbitrage tout grief individuel s'il a subi des préjudices physiques ou psychologiques, des dommages matériels ou des pertes économiques — ou a été autrement lésé — par suite d'une contravention à une disposition des règlements pris en vertu du paragraphe 117(1) de la *Loi canadienne sur l'accessibilité* et que le grief est relatif à cette contravention.

2019, ch. 10, art. 184.

### Avis à la Commission canadienne des droits de la personne

**210 (1)** La partie qui soulève une question liée à l'interprétation ou à l'application de la *Loi canadienne sur les droits de la personne* dans le cadre du renvoi à l'arbitrage d'un grief individuel en donne avis à la Commission canadienne des droits de la personne conformément aux règlements.

### Observations de la Commission

(2) La Commission canadienne des droits de la personne peut, dans le cadre de l'arbitrage, présenter ses observations relativement à la question soulevée.

### Avis au commissaire à l'accessibilité

**210.1 (1)** La partie qui soulève une question liée à une contravention à une disposition des règlements pris en vertu du paragraphe 117(1) de la *Loi canadienne sur l'accessibilité* dans le cadre du renvoi à l'arbitrage d'un grief individuel en donne avis au *commissaire à l'accessibilité*, au sens de l'article 2 de cette loi, conformément aux règlements.

### Standing of Accessibility Commissioner

**(2)** The Accessibility Commissioner has standing in adjudication proceedings for the purpose of making submissions regarding an issue referred to in subsection (1).

2019, c. 10, s. 185.

### Exception

**211** Nothing in section 209 or 209.1 is to be construed or applied as permitting the referral to adjudication of an individual grievance with respect to

**(a)** any termination of employment under the *Public Service Employment Act*; or

**(b)** any deployment under the *Public Service Employment Act*, other than the deployment of the employee who presented the grievance.

2003, c. 22, s. 2 "211"; 2019, c. 10, s. 186.

## Representation

### Right to be represented by employee organization

**212** An employee who is not included in a bargaining unit for which an employee organization has been certified as bargaining agent may seek the assistance of, and, if the employee chooses, may be represented by, any employee organization in the presentation or reference to adjudication of an individual grievance.

### Right to be represented by employee organization

**213** No employee who is included in a bargaining unit for which an employee organization has been certified as bargaining agent may be represented by any other employee organization in the presentation or reference to adjudication of an individual grievance.

## Binding Effect

### Decision final and binding

**214** If an individual grievance has been presented up to and including the final level in the grievance process and it is not one that under section 209, 209.1 or 238.25 may be referred to adjudication, the decision on the grievance taken at the final level in the grievance process is final and binding for all purposes of this Act and no further action under this Act may be taken on it.

2003, c. 22, s. 2 "214"; 2017, c. 9, s. 31; 2019, c. 10, s. 187.

### Observations du Commissaire

**(2)** Le commissaire à l'accessibilité peut, dans le cadre de l'arbitrage, présenter ses observations relativement à la question soulevée.

2019, ch. 10, art. 185.

### Exclusion

**211** Les articles 209 et 209.1 n'ont pas pour effet de permettre le renvoi à l'arbitrage d'un grief individuel portant sur :

**a)** soit tout licenciement prévu sous le régime de la *Loi sur l'emploi dans la fonction publique*;

**b)** soit toute mutation effectuée sous le régime de cette loi, sauf celle du fonctionnaire qui a présenté le grief.

2003, ch. 22, art. 2 « 211 »; 2019, ch. 10, art. 186.

## Représentation

### Droit d'être représenté par une organisation syndicale

**212** Le fonctionnaire ne faisant pas partie d'une unité de négociation pour laquelle une organisation syndicale a été accréditée peut demander l'aide de n'importe quelle organisation syndicale et, s'il le désire, être représenté par l'organisation de son choix à l'occasion de la présentation d'un grief individuel ou du renvoi d'un tel grief à l'arbitrage.

### Droit d'être représenté par une organisation syndicale

**213** Le fonctionnaire faisant partie d'une unité de négociation pour laquelle une organisation syndicale a été accréditée ne peut être représenté par une autre organisation syndicale à l'occasion de la présentation d'un grief individuel ou du renvoi d'un tel grief à l'arbitrage.

## Décision définitive

### Décision définitive et obligatoire

**214** Sauf dans le cas du grief individuel qui peut être renvoyé à l'arbitrage au titre des articles 209, 209.1 ou 238.25, la décision rendue au dernier palier de la procédure applicable en la matière est définitive et obligatoire et aucune autre mesure ne peut être prise sous le régime de la présente loi à l'égard du grief en cause.

2003, ch. 22, art. 2 « 214 »; 2017, ch. 9, art. 31; 2019, ch. 10, art. 187.



## Group Grievances

### Presentation

#### Right of bargaining agent

**215 (1)** The bargaining agent for a bargaining unit may present to the employer a group grievance on behalf of employees in the bargaining unit who feel aggrieved by the interpretation or application, common in respect of those employees, of a provision of a collective agreement or an arbitral award.

#### Consent required

**(2)** In order to present the grievance, the bargaining agent must first obtain the consent of each of the employees concerned in the form provided for by the regulations. The consent of an employee is valid only in respect of the particular group grievance for which it is obtained.

#### Single portion

**(3)** The group grievance must relate to employees in a single portion of the federal public administration.

#### Limitation

**(4)** A bargaining agent may not present a group grievance in respect of which an administrative procedure for redress is provided under any Act of Parliament, other than the *Canadian Human Rights Act*.

#### Limitation

**(5)** Despite subsection (4), a bargaining agent may not present a group grievance in respect of the right to equal pay for work of equal value.

#### Limitation

**(6)** If an employee has, in respect of any matter, availed himself or herself of a complaint procedure established by a policy of the employer, the bargaining agent may not include that employee as one on whose behalf it presents a group grievance in respect of that matter if the policy expressly provides that an employee who avails himself or herself of the complaint procedure is precluded from participating in a group grievance under this Act.

#### Limitation

**(7)** A bargaining agent may not present a group grievance relating to any action taken under any instruction, direction or regulation given or made by or on behalf of the Government of Canada in the interest of the

## Griefs collectifs

### Présentation

#### Droit de l'agent négociateur

**215 (1)** L'agent négociateur d'une unité de négociation peut présenter un grief collectif à l'employeur au nom des fonctionnaires de cette unité qui s'estiment lésés par la même interprétation ou application à leur égard de toute disposition d'une convention collective ou d'une décision arbitrale.

#### Consentement

**(2)** La présentation du grief collectif est subordonnée à l'obtention au préalable par l'agent négociateur du consentement — en la forme prévue par les règlements — de chacun des intéressés. Le consentement ne vaut qu'à l'égard du grief en question.

#### Même secteur

**(3)** Le grief collectif ne peut concerner que les fonctionnaires d'un même secteur de l'administration publique fédérale.

#### Réserve

**(4)** L'agent négociateur ne peut présenter de grief collectif si un recours administratif de réparation lui est ouvert sous le régime d'une autre loi fédérale, à l'exception de la *Loi canadienne sur les droits de la personne*.

#### Réserve

**(5)** Par dérogation au paragraphe (4), l'agent négociateur ne peut présenter de grief collectif relativement au droit à la parité salariale pour l'exécution de fonctions équivalentes.

#### Réserve

**(6)** Si le fonctionnaire choisit, pour une question donnée, de se prévaloir de la procédure de plainte instituée par une ligne directrice de l'employeur, l'agent négociateur ne peut inclure ce fonctionnaire parmi ceux au nom desquels il présente un grief collectif à l'égard de cette question si la ligne directrice en question prévoit expressément que le fait de se prévaloir de la procédure rend impossible la présentation d'un grief sous le régime de la présente loi.

#### Réserve

**(7)** L'agent négociateur ne peut présenter de grief collectif portant sur une mesure prise en vertu d'une instruction, d'une directive ou d'un règlement établis par le gouvernement du Canada, ou au nom de celui-ci, dans

safety or security of Canada or any state allied or associated with Canada.

### Order to be conclusive proof

**(8)** For the purposes of subsection (7), an order made by the Governor in Council is conclusive proof of the matters stated in the order in relation to the giving or making of an instruction, a direction or a regulation by or on behalf of the Government of Canada in the interest of the safety or security of Canada or any state allied or associated with Canada.

## Reference to Adjudication

### Reference to adjudication

**216** The bargaining agent may refer to adjudication any group grievance that has been presented up to and including the final level in the grievance process and that has not been dealt with to its satisfaction.

### Notice to Canadian Human Rights Commission

**217 (1)** When a group grievance has been referred to adjudication and a party to the grievance raises an issue involving the interpretation or application of the *Canadian Human Rights Act*, that party must, in accordance with the regulations, give notice of the issue to the Canadian Human Rights Commission.

### Standing of Commission

**(2)** The Canadian Human Rights Commission has standing in adjudication proceedings for the purpose of making submissions regarding an issue referred to in subsection (1).

## Withdrawal from Group Grievance

### Notice to Accessibility Commissioner

**217.1 (1)** When a group grievance has been referred to adjudication and a party to the grievance raises an issue involving the contravention of a provision of regulations made under subsection 117(1) of the *Accessible Canada Act*, that party must, in accordance with the regulations, give notice of the issue to the *Accessibility Commissioner*, as defined in section 2 of that Act.

### Standing of Accessibility Commissioner

**(2)** The Accessibility Commissioner has standing in adjudication proceedings for the purpose of making submissions regarding an issue referred to in subsection (1).

2019, c. 10, s. 188.

l'intérêt de la sécurité du pays ou de tout État allié ou associé au Canada.

### Force probante absolue du décret

**(8)** Pour l'application du paragraphe (7), tout décret du gouverneur en conseil constitue une preuve concluante de ce qui y est énoncé au sujet des instructions, directives ou règlements établis par le gouvernement du Canada, ou au nom de celui-ci, dans l'intérêt de la sécurité du pays ou de tout État allié ou associé au Canada.

## Renvoi à l'arbitrage

### Renvoi du grief collectif à l'arbitrage

**216** Après l'avoir porté jusqu'au dernier palier de la procédure applicable sans avoir obtenu satisfaction, l'agent négociateur peut renvoyer le grief collectif à l'arbitrage.

### Avis à la Commission canadienne des droits de la personne

**217 (1)** La partie qui soulève une question liée à l'interprétation ou à l'application de la *Loi canadienne sur les droits de la personne* dans le cadre du renvoi à l'arbitrage d'un grief collectif en donne avis à la Commission canadienne des droits de la personne conformément aux règlements.

### Observations de la Commission

**(2)** La Commission canadienne des droits de la personne peut, dans le cadre de l'arbitrage, présenter ses observations relativement à la question soulevée.

## Retrait

### Avis au commissaire à l'accessibilité

**217.1 (1)** La partie qui soulève une question liée à une contravention à une disposition des règlements pris en vertu du paragraphe 117(1) de la *Loi canadienne sur l'accessibilité* dans le cadre du renvoi à l'arbitrage d'un grief collectif en donne avis au *commissaire à l'accessibilité*, au sens de l'article 2 de cette loi, conformément aux règlements.

### Observations du Commissaire

**(2)** Le commissaire à l'accessibilité peut, dans le cadre de l'arbitrage, présenter ses observations relativement à la question soulevée.

2019, ch. 10, art. 188.

### Right of employee to withdraw

**218** An employee in respect of whom a group grievance has been presented may, at any time before a final decision is made in respect of the grievance, notify the bargaining agent that the employee no longer wishes to be involved in the group grievance.

### Effect of notice

**219** After receiving the notice, the bargaining agent may not pursue the grievance in respect of the employee.

## Policy Grievances

### Presentation

#### Right of employer and bargaining agent

**220 (1)** If the employer and a bargaining agent are bound by an arbitral award or have entered into a collective agreement, either of them may present a policy grievance to the other in respect of the interpretation or application of the collective agreement or arbitral award as it relates to either of them or to the bargaining unit generally.

#### Limitation

**(2)** Neither the employer nor a bargaining agent may present a policy grievance in respect of which an administrative procedure for redress is provided under any other Act of Parliament, other than the *Canadian Human Rights Act*.

#### Limitation

**(3)** Despite subsection (2), neither the employer nor a bargaining agent may present a policy grievance in respect of the right to equal pay for work of equal value.

#### Limitation

**(4)** A bargaining agent may not present a policy grievance relating to any action taken under any instruction, direction or regulation given or made by or on behalf of the Government of Canada in the interest of the safety or security of Canada or any state allied or associated with Canada.

#### Order to be conclusive proof

**(5)** For the purposes of subsection (4), an order made by the Governor in Council is conclusive proof of the matters stated in the order in relation to the giving or making of an instruction, a direction or a regulation by or on behalf of the Government of Canada in the interest of the

### Droit du fonctionnaire de se retirer du grief collectif

**218** Tout fonctionnaire visé par le grief collectif peut, avant le prononcé de la décision définitive à l'égard de celui-ci, aviser l'agent négociateur qu'il ne désire plus y souscrire.

### Effet de l'avis

**219** Une fois l'avis reçu par l'agent négociateur, celui-ci ne peut plus continuer le grief à l'égard du fonctionnaire.

## Griefs de principe

### Présentation

#### Droit de l'employeur et de l'agent négociateur

**220 (1)** Si l'employeur et l'agent négociateur sont liés par une convention collective ou une décision arbitrale, l'un peut présenter à l'autre un grief de principe portant sur l'interprétation ou l'application d'une disposition de la convention ou de la décision relativement à l'un ou l'autre ou à l'unité de négociation de façon générale.

#### Réserve

**(2)** L'employeur ou l'agent négociateur ne peut présenter de grief de principe si un recours administratif de réparation lui est ouvert sous le régime d'une autre loi fédérale, à l'exception de la *Loi canadienne sur les droits de la personne*.

#### Réserve

**(3)** Par dérogation au paragraphe (2), l'employeur ou l'agent négociateur ne peut présenter de grief de principe relativement au droit à la parité salariale pour l'exécution de fonctions équivalentes.

#### Réserve

**(4)** L'agent négociateur ne peut présenter de grief de principe portant sur une mesure prise en vertu d'une instruction, d'une directive ou d'un règlement établis par le gouvernement du Canada, ou au nom de celui-ci, dans l'intérêt de la sécurité du pays ou de tout État allié ou associé au Canada.

#### Force probante absolue du décret

**(5)** Pour l'application du paragraphe (4), tout décret du gouverneur en conseil constitue une preuve concluante de ce qui y est énoncé au sujet des instructions, directives ou règlements établis par le gouvernement du Canada, ou au nom de celui-ci, dans l'intérêt de la sécurité du pays ou de tout État allié ou associé au Canada.

safety or security of Canada or any state allied or associated with Canada.

## Reference to Adjudication

### Reference to adjudication

**221** A party that presents a policy grievance may refer it to adjudication.

### Notice to Canadian Human Rights Commission

**222 (1)** When a policy grievance has been referred to adjudication and a party to the grievance raises an issue involving the interpretation or application of the *Canadian Human Rights Act*, that party must, in accordance with the regulations, give notice of the issue to the Canadian Human Rights Commission.

### Standing of Commission

**(2)** The Canadian Human Rights Commission has standing in adjudication proceedings for the purpose of making submissions regarding an issue referred to in subsection (1).

## Adjudication

### Notice to Board

#### Notice to Accessibility Commissioner

**222.1 (1)** When a policy grievance has been referred to adjudication and a party to the grievance raises an issue involving the contravention of a provision of regulations made under subsection 117(1) of the *Accessible Canada Act*, that party must, in accordance with the regulations, give notice of the issue to the *Accessibility Commissioner*, as defined in section 2 of that Act.

#### Standing of Accessibility Commissioner

**(2)** The Accessibility Commissioner has standing in adjudication proceedings for the purpose of making submissions regarding an issue referred to in subsection (1).

2019, c. 10, s. 189.

### Notice

**223 (1)** A party who refers a grievance to adjudication must, in accordance with the regulations, give notice of the reference to the Board.

### Action to be taken by Chairperson

**(2)** If the party specifies in the notice that an adjudicator is named in an applicable collective agreement, that an adjudicator has otherwise been selected by the parties or,

## Renvoi à l'arbitrage

### Renvoi du grief de principe à l'arbitrage

**221** La partie qui présente un grief de principe peut le renvoyer à l'arbitrage.

### Avis à la Commission canadienne des droits de la personne

**222 (1)** La partie qui soulève une question liée à l'interprétation ou à l'application de la *Loi canadienne sur les droits de la personne* dans le cadre du renvoi à l'arbitrage d'un grief de principe en donne avis à la Commission canadienne des droits de la personne conformément aux règlements.

### Observations de la Commission

**(2)** La Commission canadienne des droits de la personne peut, dans le cadre de l'arbitrage, présenter ses observations relativement à la question soulevée.

## Arbitrage

### Avis à la Commission

#### Avis au commissaire à l'accessibilité

**222.1 (1)** La partie qui soulève une question liée à une contravention à une disposition des règlements pris en vertu du paragraphe 117(1) de la *Loi canadienne sur l'accessibilité* dans le cadre du renvoi à l'arbitrage d'un grief de principe en donne avis au *commissaire à l'accessibilité*, au sens de l'article 2 de cette loi, conformément aux règlements.

#### Observations du Commissaire

**(2)** Le commissaire à l'accessibilité peut, dans le cadre de l'arbitrage, présenter ses observations relativement à la question soulevée.

2019, ch. 10, art. 189.

### Avis

**223 (1)** La partie qui a renvoyé un grief à l'arbitrage en avise la Commission en conformité avec les règlements.

### Mesure à prendre par le président

**(2)** Si la partie précise dans son avis qu'un arbitre de grief particulier est déjà désigné dans la convention collective applicable ou a été autrement choisi par les

if no adjudicator is so named or has been selected, that the party requests the establishment of a board of adjudication, then the Chairperson must, on receipt of the notice by the Board,

- (a)** if the grievance is one arising out of a collective agreement and an adjudicator is named in the agreement, refer the matter to the adjudicator;
- (b)** if the parties have selected an adjudicator, refer the matter to the adjudicator; and
- (c)** if a board of adjudication has been requested and the other party has not objected in the time provided for in the regulations, establish the board and refer the matter to it.

### Board seized of grievance

**(2.1)** If the notice does not specify any of the things described in subsection (2), or if a board of adjudication has been requested and the other party has objected in the time provided for in the regulations, the Board is seized of the grievance.

### Conference

**(3)** The Chairperson may, at any time after receipt of the notice, direct the parties to attend a conference in order to attempt to settle or simplify the issues in dispute.

2003, c. 22, s. 2 “223”; 2013, c. 40, s. 374.

## Board of Adjudication

### Constitution

**224 (1)** A board of adjudication consists of one member of the Board designated by the Chairperson, who is the chairperson of the board of adjudication, and two other persons, each of whom is nominated by one of the parties.

### Ineligibility

**(2)** A person is not eligible to be a member of a board of adjudication if the person has any direct interest in or connection with the grievance referred to the board of adjudication, its handling or its disposition.

## Jurisdiction

### Compliance with procedures

**225** No grievance may be referred to adjudication until the grievance has been presented at all required levels in accordance with the applicable grievance process.

2003, c. 22, s. 2 “225”; 2013, c. 40, s. 375.

parties, ou, à défaut, si elle demande l'établissement d'un conseil d'arbitrage de grief, le président, sur réception de l'avis par la Commission :

- a)** soit renvoie l'affaire à l'arbitre de grief désigné dans la convention collective au titre de laquelle le grief est présenté;
- b)** soit, dans le cas où les parties ont choisi un arbitre de grief, renvoie l'affaire à celui-ci;
- c)** soit établit, sur demande d'une partie et à condition que l'autre ne s'y oppose pas dans le délai éventuellement fixé par règlement, un conseil d'arbitrage de grief auquel il renvoie le grief.

### Commission saisie du grief

**(2.1)** À défaut de précisions dans l'avis ou en cas d'opposition par une partie à la demande d'établissement d'un conseil d'arbitrage de grief, la Commission est saisie du grief.

### Réunion

**(3)** Après réception de l'avis, le président peut ordonner aux parties de participer à une réunion en vue de régler ou de simplifier les questions en litige.

2003, ch. 22, art. 2 « 223 »; 2013, ch. 40, art. 374.

## Conseil d'arbitrage de grief

### Composition

**224 (1)** Le conseil d'arbitrage de grief se compose d'un commissaire choisi par le président et de deux autres personnes choisies respectivement par l'une et l'autre parties. Le commissaire assume la présidence du conseil d'arbitrage.

### Incompatibilité

**(2)** L'appartenance au conseil est incompatible avec tout intérêt, direct ou indirect, à l'égard du grief renvoyé à l'arbitrage, de son instruction ou de son règlement.

## Compétence

### Observation de la procédure

**225** Le renvoi d'un grief à l'arbitrage ne peut avoir lieu qu'après la présentation du grief à tous les paliers requis conformément à la procédure applicable.

2003, ch. 22, art. 2 « 225 »; 2013, ch. 40, art. 375.

## Powers

### Powers of adjudicator

**226 (1)** An adjudicator may, in relation to any matter referred to adjudication, exercise any of the powers set out in paragraph 16(d) of this Act and sections 20 to 23 of the *Federal Public Sector Labour Relations and Employment Board Act*.

### Powers of adjudicator and Board

**(2)** An adjudicator or the Board may, in relation to any matter referred to adjudication,

(a) interpret and apply the *Canadian Human Rights Act* and any other Act of Parliament relating to employment matters, other than the provisions of the *Canadian Human Rights Act* that are related to the right to equal pay for work of equal value, whether or not there is a conflict between the Act being interpreted and applied and the collective agreement, if any;

(a.1) interpret and apply the *Accessible Canada Act*;

(b) give relief in accordance with paragraph 53(2)(e) or subsection 53(3) of the *Canadian Human Rights Act*;

(b.1) give relief in accordance with section 102 of the *Accessible Canada Act*; and

(c) award interest in the case of grievances involving termination, demotion, suspension or financial penalty at a rate and for a period that the adjudicator or the Board, as the case may be, considers appropriate.

2003, c. 22, s. 2 "226"; 2013, c. 40, s. 376; 2017, c. 9, s. 56; 2019, c. 10, s. 190.

**227** [Repealed, 2013, c. 40, s. 376]

## Decision

### Hearing of grievance

**228 (1)** If a grievance is referred to adjudication, the adjudicator or the Board, as the case may be, must give both parties to the grievance an opportunity to be heard.

### Decision on grievance

**(2)** After considering the grievance, the adjudicator or the Board, as the case may be, must render a decision, make the order that the adjudicator or the Board consider appropriate in the circumstances, and then send a copy of the order — and, if there are written reasons for the decision, a copy of the reasons — to each party, to the representative of each party and to the bargaining agent, if any, for the bargaining unit to which the

## Pouvoirs

### Pouvoirs de l'arbitre de grief

**226 (1)** Pour instruire toute affaire dont il est saisi, l'arbitre de grief peut exercer les pouvoirs prévus à l'alinéa 16d) de la présente loi et aux articles 20 à 23 de la *Loi sur la Commission des relations de travail et de l'emploi dans le secteur public fédéral*.

### Pouvoirs de l'arbitre de grief et de la Commission

**(2)** L'arbitre de grief et la Commission peuvent, pour instruire toute affaire dont ils sont saisis :

a) interpréter et appliquer la *Loi canadienne sur les droits de la personne*, sauf les dispositions de cette loi sur le droit à la parité salariale pour l'exécution de fonctions équivalentes, ainsi que toute autre loi fédérale relative à l'emploi, même si la loi en cause entre en conflit avec une convention collective;

a.1) interpréter et appliquer la *Loi canadienne sur l'accessibilité*;

b) rendre les ordonnances prévues à l'alinéa 53(2)e) ou au paragraphe 53(3) de la *Loi canadienne sur les droits de la personne*;

b.1) rendre les ordonnances prévues à l'article 102 de la *Loi canadienne sur l'accessibilité*;

c) dans le cas du grief portant sur le licenciement, la rétrogradation, la suspension ou une sanction pécuniaire, adjuger des intérêts au taux et pour la période qu'ils estiment justifiés.

2003, ch. 22, art. 2 « 226 »; 2013, ch. 40, art. 376; 2017, ch. 9, art. 56; 2019, ch. 10, art. 190.

**227** [Abrogé, 2013, ch. 40, art. 376]

## Décision

### Audition du grief

**228 (1)** L'arbitre de grief ou la Commission, selon le cas, donne à chaque partie au grief l'occasion de se faire entendre.

### Décision au sujet du grief

**(2)** Après étude du grief, l'arbitre de grief ou la Commission, selon le cas, tranche celui-ci par l'ordonnance qu'il juge indiquée. Il transmet copie de l'ordonnance et, le cas échéant, des motifs de la décision à chaque partie et à son représentant ainsi que, s'il y a lieu, à l'agent négociateur de l'unité de négociation à laquelle appartient le fonctionnaire qui a présenté le grief. L'arbitre de grief doit en outre transmettre copie de ces documents au président.

employee whose grievance it is belongs. The adjudicator must also deposit a copy of the order and, if there are written reasons for the decision, a copy of the reasons, with the Chairperson.

#### **Decision of board of adjudication**

**(3)** In the case of a board of adjudication, a decision of a majority of the members on a grievance is deemed to be a decision of the board in respect of the grievance, and the decision must be signed by the chairperson of the board.

#### **Decision where majority cannot agree**

**(4)** If a majority of members of the board of adjudication cannot agree on the making of a decision, the decision of the chairperson of the board is deemed to be the decision of the board.

2003, c. 22, s. 2 "228"; 2013, c. 40, s. 378.

#### **Decision requiring amendment**

**229** An adjudicator's or the Board's decision may not have the effect of requiring the amendment of a collective agreement or an arbitral award.

2003, c. 22, s. 2 "229"; 2013, c. 40, s. 379.

#### **Determination of reasonableness of opinion**

**230** In the case of an employee in the core public administration or an employee of a separate agency designated under subsection 209(3), in making a decision in respect of an employee's individual grievance relating to a termination of employment or demotion for unsatisfactory performance, an adjudicator or the Board, as the case may be, must determine the termination or demotion to have been for cause if the opinion of the deputy head that the employee's performance was unsatisfactory is determined by the adjudicator or the Board to have been reasonable.

2003, c. 22, s. 2 "230"; 2013, c. 40, s. 379.

#### **Determination of consent requirement**

**231** An adjudicator or the Board, when seized of a grievance referred to in subparagraph 209(1)(c)(ii), may determine any question relating to whether

**(a)** consent to being deployed was a condition of the employee's employment; or

**(b)** the employee harassed another person in the course of the employee's employment.

2003, c. 22, s. 2 "231"; 2013, c. 40, s. 380.

#### **Decision in respect of certain policy grievances**

**232** If a policy grievance relates to a matter that was or could have been the subject of an individual grievance or a group grievance, an adjudicator's or the Board's

#### **Décision du conseil d'arbitrage de grief**

**(3)** La décision de la majorité des membres d'un conseil d'arbitrage de grief au sujet d'un grief constitue la décision du conseil. Elle est signée par le président du conseil.

#### **Décision en cas de partage**

**(4)** Lorsqu'il n'y a pas de majorité, la décision du président du conseil constitue la décision du conseil.

2003, ch. 22, art. 2 « 228 »; 2013, ch. 40, art. 378.

#### **Décision entraînant une modification**

**229** La décision de l'arbitre de grief ou de la Commission ne peut avoir pour effet d'exiger la modification d'une convention collective ou d'une décision arbitrale.

2003, ch. 22, art. 2 « 229 »; 2013, ch. 40, art. 379.

#### **Décision sur le caractère raisonnable de l'avis**

**230** Saisi d'un grief individuel portant sur le licenciement ou la rétrogradation pour rendement insuffisant d'un fonctionnaire de l'administration publique centrale ou d'un organisme distinct désigné au titre du paragraphe 209(3), l'arbitre de grief ou la Commission, selon le cas, doit décider que le licenciement ou la rétrogradation étaient motivés s'il conclut qu'il était raisonnable que l'administrateur général estime le rendement du fonctionnaire insuffisant.

2003, ch. 22, art. 2 « 230 »; 2013, ch. 40, art. 379.

#### **Décision sur la nécessité du consentement**

**231** Saisi du grief mentionné au sous-alinéa 209(1)(c)(ii), l'arbitre de grief ou la Commission peut décider de la question de savoir si :

**a)** soit l'acceptation d'être muté faisait partie des conditions d'emploi du poste du fonctionnaire;

**b)** soit le fonctionnaire a harcelé une autre personne dans l'exercice de ses fonctions.

2003, ch. 22, art. 2 « 231 »; 2013, ch. 40, art. 380.

#### **Portée de la décision sur certains griefs de principe**

**232** Dans sa décision sur un grief de principe qui porte sur une question qui a fait ou aurait pu faire l'objet d'un grief individuel ou d'un grief collectif, l'arbitre de grief ou

decision in respect of the policy grievance is limited to one or more of the following:

- (a) declaring the correct interpretation, application or administration of a collective agreement or an arbitral award;
- (b) declaring that the collective agreement or arbitral award has been contravened; and
- (c) requiring the employer or bargaining agent, as the case may be, to interpret, apply or administer the collective agreement or arbitral award in a specified manner.

2003, c. 22, s. 2 "232"; 2013, c. 40, s. 381.

### No review by court

**233** Subsections 34(1) and (3) of the *Federal Public Sector Labour Relations and Employment Board Act* apply, with any necessary modifications, to an adjudicator's orders and decisions.

2003, c. 22, s. 2 "233"; 2013, c. 40, s. 382; 2017, c. 9, s. 56.

### Filing of order in Federal Court

**234 (1)** The Board must, on the request in writing of any person who was a party to the proceedings that resulted in an order of an adjudicator or the Board, as the case may be, file a certified copy of the order, exclusive of the reasons for it, in the Federal Court, unless, in the opinion of the Board,

- (a) there is no indication, or likelihood, of failure to comply with the order; or
- (b) there is another good reason why the filing of the order in the Federal Court would serve no useful purpose.

### Non-application

**(2)** Section 35 of the *Federal Public Sector Labour Relations and Employment Board Act* does not apply to an order of the Board referred to in subsection (1).

### Effect of filing

**(3)** An order of an adjudicator or the Board becomes an order of the Federal Court when a certified copy of it is filed in that court, and it may subsequently be enforced as such.

2003, c. 22, s. 2 "234"; 2013, c. 40, s. 382; 2017, c. 9, s. 56.

la Commission ne peut prendre que les mesures suivantes :

- a) donner l'interprétation ou l'application exacte de la convention collective ou de la décision arbitrale;
- b) conclure qu'il a été contrevenu à la convention collective ou à la décision arbitrale;
- c) enjoindre à l'employeur ou à l'agent négociateur, selon le cas, d'interpréter ou d'appliquer la convention collective ou la décision arbitrale selon les modalités qu'il fixe.

2003, ch. 22, art. 2 « 232 »; 2013, ch. 40, art. 381.

### Impossibilité de révision par un tribunal

**233** Les paragraphes 34(1) et (3) de la *Loi sur la Commission des relations de travail et de l'emploi dans le secteur public fédéral* s'appliquent, avec les adaptations nécessaires, à la décision ou à l'ordonnance de l'arbitre de grief.

2003, ch. 22, art. 2 « 233 »; 2013, ch. 40, art. 382; 2017, ch. 9, art. 56.

### Dépôt à la Cour fédérale

**234 (1)** Sur demande écrite de toute partie à l'affaire qui a donné lieu à l'ordonnance, la Commission dépose à la Cour fédérale une copie certifiée conforme du dispositif de son ordonnance ou de l'ordonnance de l'arbitre de grief, selon le cas, sauf si, à son avis :

- a) ou bien rien ne laisse croire que l'ordonnance n'a pas été exécutée ou ne le sera pas;
- b) ou bien, pour d'autres motifs valables, le dépôt ne serait d'aucune utilité.

### Non-application

**(2)** L'article 35 de la *Loi sur la Commission des relations de travail et de l'emploi dans le secteur public fédéral* ne s'applique pas aux ordonnances de la Commission visées au paragraphe (1).

### Effet de l'enregistrement

**(3)** En vue de son exécution, l'ordonnance, dès le dépôt à la Cour fédérale de la copie certifiée conforme, est assimilée à une ordonnance rendue par celle-ci.

2003, ch. 22, art. 2 « 234 »; 2013, ch. 40, art. 382; 2017, ch. 9, art. 56.



## Expenses of Adjudication

### Aggrieved employee not represented by agent

**235 (1)** If an aggrieved employee is not represented in the adjudication by a bargaining agent, the costs of the adjudication are to be borne by the Board.

### Aggrieved employee represented by agent

**(2)** If an aggrieved employee is represented in the adjudication by a bargaining agent, the bargaining agent is liable to pay and must remit to the Board any part of the costs of the adjudication that may be determined by the Chairperson with the Board's approval.

### Recovery

**(3)** Any amount that by subsection (2) is payable to the Board by a bargaining agent may be recovered as a debt due to Her Majesty in right of Canada. The bargaining agent is deemed to be a person for the purposes of this subsection.

2003, c. 22, s. 2 "235"; 2013, c. 40, s. 383.

## No Right of Action

### Disputes relating to employment

**236 (1)** The right of an employee to seek redress by way of grievance for any dispute relating to his or her terms or conditions of employment is in lieu of any right of action that the employee may have in relation to any act or omission giving rise to the dispute.

### Application

**(2)** Subsection (1) applies whether or not the employee avails himself or herself of the right to present a grievance in any particular case and whether or not the grievance could be referred to adjudication.

### Exception

**(3)** Subsection (1) does not apply in respect of an employee of a separate agency that has not been designated under subsection 209(3) if the dispute relates to his or her termination of employment for any reason that does not relate to a breach of discipline or misconduct.

## Regulations

### Regulations

**237 (1)** The Board may make regulations respecting the processes for dealing with grievances, including regulations concerning

## Frais d'arbitrage

### Fonctionnaire non représenté par l'agent négociateur

**235 (1)** Si le fonctionnaire ayant présenté le grief n'est pas représenté dans le cadre de la procédure d'arbitrage par un agent négociateur, la Commission supporte les frais d'arbitrage.

### Fonctionnaire représenté par l'agent négociateur

**(2)** Dans le cas contraire, l'agent négociateur est tenu de payer à la Commission la partie des frais d'arbitrage déterminée par le président avec l'approbation de celle-ci.

### Recouvrement

**(3)** Toute somme que l'agent négociateur est tenu de payer à la Commission aux termes du paragraphe (2) constitue une créance de Sa Majesté du chef du Canada et peut être recouvrée à ce titre. L'agent négociateur est réputé être une personne pour l'application du présent paragraphe.

2003, ch. 22, art. 2 « 235 »; 2013, ch. 40, art. 383.

## Absence de droit d'action

### Différend lié à l'emploi

**236 (1)** Le droit de recours du fonctionnaire par voie de grief relativement à tout différend lié à ses conditions d'emploi remplace ses droits d'action en justice relativement aux faits — actions ou omissions — à l'origine du différend.

### Application

**(2)** Le paragraphe (1) s'applique que le fonctionnaire se prévale ou non de son droit de présenter un grief et qu'il soit possible ou non de soumettre le grief à l'arbitrage.

### Exception

**(3)** Le paragraphe (1) ne s'applique pas au fonctionnaire d'un organisme distinct qui n'a pas été désigné au titre du paragraphe 209(3) si le différend porte sur le licenciement du fonctionnaire pour toute raison autre qu'un manquement à la discipline ou une inconduite.

## Règlements

### Règlements

**237 (1)** La Commission peut prendre des règlements relatifs à la procédure applicable aux griefs, notamment en ce qui concerne :

- (a)** the manner and form of presenting a grievance and, in the case of group grievances, the form of the consent of the employees concerned;
- (b)** the maximum number of levels in each grievance process;
- (c)** the manner in which employees are to be advised of the names of the persons whose decision on a grievance constitutes a level in the grievance process, including the final level;
- (d)** the time within which a grievance may be presented at any level in a grievance process;
- (e)** the circumstances in which any level below the final level in a grievance process may be eliminated;
- (f)** the manner in which and the time within which a grievance may be referred to adjudication after it has been presented up to and including the final level in the grievance process;
- (f.1)** the manner of giving notice of an issue to the Accessibility Commissioner under this Part;
- (g)** the establishment of rules of procedure for the hearing of a grievance;
- (h)** the specification of the time within which and the persons to whom notices and other documents must be sent or given under this Part or Division 2 of Part 2.1, and when the notices are deemed to have been sent, given or received; and
- (i)** the manner of giving notice of an issue to the Canadian Human Rights Commission under this Part.

### Application of regulations

**(2)** Regulations made under subsection (1) respecting individual, group or policy grievances do not apply in respect of employees included in a bargaining unit for which a bargaining agent has been certified by the Board to the extent that the regulations are inconsistent with any provisions contained in a collective agreement entered into by the bargaining agent and the employer applicable to those employees.

2003, c. 22, s. 2 "237"; 2017, c. 9, s. 32; 2019, c. 10, s. 191.

### Regulations

**238** The Board may make regulations respecting

- a)** leurs mode et formalités de présentation, ainsi que, dans le cas des griefs collectifs, la forme du consentement des fonctionnaires concernés;
- b)** le nombre maximal de paliers auxquels ils peuvent être présentés dans le cadre de la procédure applicable;
- c)** la façon dont les fonctionnaires sont avisés du nom des personnes dont la décision en matière de grief constitue un palier de la procédure applicable, y compris le dernier;
- d)** leur délai de présentation pour chaque palier de la procédure applicable;
- e)** les circonstances permettant d'éliminer, pour leur présentation, tel ou tel palier inférieur ou intermédiaire;
- f)** le mode et le délai de leur renvoi à l'arbitrage après leur présentation jusqu'au dernier palier inclusive-ment;
- f.1)** les modalités applicables aux avis donnés au commissaire à l'accessibilité sous le régime de la présente partie;
- g)** l'établissement de règles de procédure pour leur audition;
- h)** le délai d'envoi des avis et autres documents au titre de la présente partie ou de la section 2 de la partie 2.1, ainsi que leurs destinataires et la date où ils sont réputés avoir été donnés et reçus;
- i)** les modalités applicables aux avis donnés à la Commission canadienne des droits de la personne sous le régime de la présente partie.

### Restriction à l'application des règlements

**(2)** Les clauses d'une convention collective conclue à l'égard des fonctionnaires d'une unité de négociation par l'agent négociateur accrédité pour celle-ci et par l'employeur l'emportent sur les dispositions incompatibles des règlements pris en vertu du paragraphe (1) au sujet des griefs individuels, collectifs ou de principe.

2003, ch. 22, art. 2 « 237 »; 2017, ch. 9, art. 32; 2019, ch. 10, art. 191.

### Règlements

**238** La Commission peut, par règlement :

(a) the manner of giving notice under subsection 223(1) and the time for making objections under paragraph 223(2)(c); and

(b) the manner in which and the time within which boards of adjudication are to be established.

## PART 2.1

# Provisions Unique to the Royal Canadian Mounted Police

## Interpretation

### Definition of *RCMP Commissioner*

**238.01 (1)** In this Part, *RCMP Commissioner* means the Commissioner of the Royal Canadian Mounted Police.

### Definition of *RCMP member*

(2) In Division 2 of this Part, *RCMP member* has the meaning assigned by the definition *member* in subsection 2(1) of the *Royal Canadian Mounted Police Act*.

2017, c. 9, s. 33.

### Inconsistency with Part 1 or 2

**238.02 (1)** In the event of an inconsistency between a provision of this Part and a provision of Part 1 or 2, the provision of this Part prevails to the extent of the inconsistency.

### Inconsistency — clarification

(2) Without limiting the generality of subsection (1), section 58, subsections 208(1) and 209(1) and (2) and section 209.1 are inconsistent with this Part.

### Clarification

(3) For greater certainty,

(a) the provisions of Part 1, in so far as they are applicable, apply to employees who are *RCMP members* or reservists unless there is an indication to the contrary; and

(b) the provisions of Part 2, in so far as they are applicable, apply to employees who are *RCMP members*, as defined in subsection 238.01(2), or reservists unless there is an indication to the contrary.

2017, c. 9, s. 33; 2019, c. 10, s. 192.

a) régir les modalités applicables à l'envoi de l'avis prévu au paragraphe 223(1) et le délai applicable à l'opposition prévue à l'alinéa 223(2)c);

b) le mode et le délai d'établissement des conseils d'arbitrage.

## PARTIE 2.1

# Dispositions particulières — Gendarmerie royale du Canada

## Définitions et interprétation

### Définition de *Commissaire de la GRC*

**238.01 (1)** Dans la présente partie, *Commissaire de la GRC* s'entend du commissaire de la Gendarmerie royale du Canada.

### Définition de *membre de la GRC*

(2) À la section 2 de la présente partie, *membre de la GRC* s'entend d'un *membre* au sens du paragraphe 2(1) de la *Loi sur la Gendarmerie royale du Canada*.

2017, ch. 9, art. 33.

### Incompatibilité

**238.02 (1)** Les dispositions de la présente partie l'emportent sur les dispositions incompatibles des parties 1 et 2.

### Précision sur l'incompatibilité

(2) Pour l'application du paragraphe (1), sont notamment incompatibles avec la présente partie, l'article 58, les paragraphes 208(1) et 209(1) et (2) et l'article 209.1.

### Précision

(3) Il est entendu que :

a) les dispositions de la partie 1, dans la mesure où elles sont applicables, s'appliquent aux fonctionnaires qui sont des membres de la GRC ou des réservistes, à moins d'indication contraire;

b) les dispositions de la partie 2, dans la mesure où elles sont applicables, s'appliquent aux fonctionnaires qui sont des *membres de la GRC*, au sens du paragraphe 238.01(2), ou des réservistes, à moins d'indication contraire.

2017, ch. 9, art. 33; 2019, ch. 10, art. 192.

### Employer's right preserved

**238.03** Nothing in this Act is to be construed as affecting the right or authority of the Treasury Board to determine categories of *members* as defined in subsection 2(1) of the *Royal Canadian Mounted Police Act*.

2017, c. 9, s. 33.

### Duties preserved

**238.04** Nothing in this Act is to be construed as affecting any duties of *members* as defined in subsection 2(1) of the *Royal Canadian Mounted Police Act* who are peace officers, or any duties of reservists who are peace officers, including duties imposed under that Act.

2017, c. 9, s. 33.

## Unique Role as Police Organization

### Board's additional duty

**238.05** In administering this Act and in exercising the powers and performing the duties and functions that are conferred or imposed on it by this Act, or as are incidental to the attainment of the objects of this Act, including the making of orders requiring compliance with this Act, with regulations made under it or with decisions made in respect of a matter coming before the Board, the Board must, in matters concerning RCMP members and reservists, take into account the unique role of the Royal Canadian Mounted Police as a police organization in protecting public safety and national security and its need to deploy its members and reservists as it sees fit.

2017, c. 9, s. 33.

## DIVISION 1

### Labour Relations

### Adjournment of Proceedings

#### Prejudice to ongoing investigations or proceedings

**238.06 (1)** The Board must, on the request of the RCMP Commissioner or the employer, adjourn all proceedings in relation to any matter before the Board under this Division or Part 1 that concerns a person who is or was an RCMP member or a reservist if the Board is satisfied that to continue those proceedings would prejudice an ongoing criminal investigation or an ongoing criminal or civil proceeding.

### Maintien des droits

**238.03** La présente loi n'a pas pour effet de porter atteinte au droit ou à l'autorité du Conseil du Trésor quant à la détermination des catégories de *membres*, au sens du paragraphe 2(1) de la *Loi sur la Gendarmerie royale du Canada*.

2017, ch. 9, art. 33.

### Maintien des obligations

**238.04** La présente loi n'a pas pour effet de porter atteinte aux obligations des *membres*, au sens du paragraphe 2(1) de la *Loi sur la Gendarmerie royale du Canada*, ou des réservistes, qui ont qualité d'agent de la paix, notamment celles qui leur incombent sous le régime de cette loi.

2017, ch. 9, art. 33.

## Rôle unique de l'organisation policière

### Obligation additionnelle de la Commission

**238.05** Lorsqu'elle met en œuvre la présente loi et exerce les attributions que celle-ci lui confère ou qu'implique la réalisation de ses objets, notamment en rendant des ordonnances qui en exigent l'observation, celle des règlements pris sous son régime ou des décisions qu'elle rend sur les questions dont elle est saisie, la Commission doit, en ce qui touche les questions concernant les membres de la GRC et les réservistes, tenir compte, d'une part, du rôle unique de la Gendarmerie royale du Canada en tant qu'organisation policière à l'égard de la protection de la sécurité publique et de la sécurité nationale et, d'autre part, du besoin de celle-ci de procéder à des mutations de ses membres et de ses réservistes lorsqu'elle l'estime indiqué.

2017, ch. 9, art. 33.

## SECTION 1

### Relations de travail

### Ajournement d'une affaire

#### Atteinte à une enquête ou à une poursuite en cours

**238.06 (1)** Sur demande du Commissaire de la GRC ou de l'employeur, la Commission ajourne toute affaire concernant une personne qui est ou était un membre de la GRC ou un réserviste et dont elle est saisie au titre de la présente section ou de la partie 1 si elle est convaincue que la poursuite de l'instruction porterait atteinte à toute enquête pénale ou à toute poursuite pénale ou civile en cours.

### Maximum period of adjournment

**(2)** No adjournment may be for a period of more than 90 days. However, the RCMP Commissioner or the employer may request more than one adjournment in relation to a matter.

2017, c. 9, s. 33.

## Law Enforcement, Public Safety and National Security

### Non-disclosure

**238.07 (1)** The RCMP Commissioner may, in connection with any matter or proceeding before the Board under this Division or Part 1 that concerns a person who is or was an RCMP member or a reservist, object to the disclosure to the Board or to a party of any information whose disclosure would, in that Commissioner's opinion, be injurious to law enforcement, public safety or national security.

### Notice of objection

**(2)** If the RCMP Commissioner objects to the disclosure of information under subsection (1), he or she must, as soon as feasible, give written notice of the objection and the reasons for it to the Board and to the parties.

### Other provisions do not apply

**(3)** The RCMP Commissioner may object to the disclosure of information under subsection (1) despite any provision of this Act or the *Federal Public Sector Labour Relations and Employment Board Act* that would otherwise permit the Board to require that the information be disclosed.

### Former judge

**(4)** If the RCMP Commissioner objects to the disclosure of information under subsection (1), the Minister must, at the written request of the Board or a party, appoint a former judge of a superior court of a province or the Federal Court to review the information and to make an order under section 238.08.

### Oath of secrecy

**(5)** In order to be appointed, the former judge must obtain a security clearance from the Government of Canada and take the oath of secrecy prescribed by regulation.

### Notice of appointment

**(6)** The Minister must provide notice to the Board, to the parties and to the RCMP Commissioner when a former judge has been appointed in accordance with subsection

### Durée maximale de l'ajournement

**(2)** L'ajournement est d'une durée maximale de quatre-vingt-dix jours. Toutefois, le Commissaire de la GRC ou l'employeur peut demander plus d'un ajournement pour une même affaire.

2017, ch. 9, art. 33.

## Contrôle d'application, sécurité publique ou sécurité nationale

### Opposition à la communication

**238.07 (1)** Le Commissaire de la GRC peut, dans le cadre de toute question ou affaire dont la Commission est saisie au titre de la présente section ou de la partie 1 et qui concerne une personne qui est ou était un membre de la GRC ou un réserviste, s'opposer à la communication à la Commission ou à une partie de renseignements dont la communication, à son avis, aurait pour conséquence d'entraver le contrôle d'application des lois ou de porter atteinte à la sécurité publique ou à la sécurité nationale.

### Avis d'opposition

**(2)** S'il s'oppose à la communication de renseignements au titre du paragraphe (1), il donne dans les meilleurs délais à la Commission et aux parties, un avis écrit motivé de son opposition.

### Non-application de certaines dispositions

**(3)** Il peut s'opposer à la communication de renseignements au titre du paragraphe (1) malgré toute disposition de la présente loi ou de la *Loi sur la Commission des relations de travail et de l'emploi dans le secteur public fédéral* qui permettrait autrement à la Commission d'exiger la communication.

### Ancien juge

**(4)** Lorsque le Commissaire de la GRC s'oppose à la communication de renseignements au titre du paragraphe (1), le ministre, sur demande écrite de la Commission ou d'une partie, nomme un ancien juge de la cour supérieure d'une province ou de la Cour fédérale pour examiner ces renseignements et rendre une ordonnance en vertu de l'article 238.08.

### Serment du secret

**(5)** L'ancien juge doit, à sa nomination, avoir une habilitation de sécurité délivrée par le gouvernement fédéral et prêter le serment du secret prévu par règlement.

### Avis de nomination

**(6)** Lorsqu'un ancien juge est nommé au titre du paragraphe (4), le ministre en avise la Commission, les parties et le Commissaire de la GRC. Ceux-ci disposent d'un

(4). The Board, the parties and the RCMP Commissioner may make their representations to the former judge only within 30 days after the day on which the notice is sent or any longer period, not more than 60 days after the day on which the notice is sent, that the former judge may permit.

#### **Former judge to have access**

(7) The former judge is to have access to the information about which an objection is made under subsection (1) for the purposes of the review.

2017, c. 9, s. 33.

#### **Order regarding disclosure**

**238.08 (1)** Unless the former judge concludes that the disclosure of the information about which an objection is made under subsection 238.07(1) would be injurious to law enforcement, public safety or national security, the former judge must order that the RCMP Commissioner's objection under section 238.07 to the disclosure of that information be dismissed.

#### **Disclosure required**

(2) If the former judge concludes that the disclosure of all or part of that information would be injurious to law enforcement, public safety or national security but that the public interest in disclosure outweighs in importance the public interest in non-disclosure, the former judge, after considering the public interest in disclosure, must order the RCMP Commissioner to disclose to the Board or to the party, as the case may be, all or that part of that information, a summary of that information or a written admission of facts relating to that information.

#### **No disclosure required**

(3) If the former judge does not make an order under subsection (1) or order disclosure under subsection (2), they must make an order upholding the RCMP Commissioner's objection to the disclosure.

#### **Time limit**

(4) The order of the former judge must be made within 30 days after the day on which the period referred to in subsection 238.07(6) expires or within any longer period, not more than 60 days after the day on which the period referred to in that subsection expires, that the Minister permits.

#### **Prohibition**

(5) The former judge must not include in their order any information that reveals information that they conclude

délai de trente jours suivant l'envoi de l'avis pour présenter leurs observations à l'ancien juge ou d'un délai prolongé d'au plus trente jours accordé par celui-ci.

#### **Droit d'accès de l'ancien juge**

(7) Aux fins d'examen, l'ancien juge a accès aux renseignements qui font l'objet d'une opposition au titre du paragraphe (1).

2017, ch. 9, art. 33.

#### **Ordonnance portant sur la communication**

**238.08 (1)** Sauf s'il conclut que la communication des renseignements qui font l'objet de l'opposition au titre du paragraphe 238.07(1) entraverait le contrôle d'application des lois ou porterait atteinte à la sécurité publique ou à la sécurité nationale, l'ancien juge ordonne le rejet de l'opposition du Commissaire de la GRC au titre de l'article 238.07 à la communication de ces renseignements.

#### **Communication**

(2) Lorsqu'il conclut que la communication de tout ou partie de ces renseignements entraverait le contrôle d'application des lois ou porterait atteinte à la sécurité publique ou à la sécurité nationale, mais que les raisons d'intérêt public qui justifient la communication l'emportent sur les raisons d'intérêt public qui justifient la non-communication, l'ancien juge ordonne au Commissaire de la GRC, compte tenu des raisons d'intérêt public qui justifient la communication, de communiquer ces renseignements à la Commission ou à la partie, selon le cas, ou un résumé des renseignements ou un aveu écrit des faits qui y sont liés.

#### **Confirmation du bien-fondé de l'opposition**

(3) Dans le cas où l'ancien juge ne rend pas d'ordonnance au titre du paragraphe (1) ou n'ordonne pas la communication au titre du paragraphe (2), il rend une ordonnance confirmant le bien-fondé de l'opposition du Commissaire de la GRC à la communication.

#### **Délai**

(4) L'ancien juge rend son ordonnance dans les trente jours suivant l'expiration du délai prévu au paragraphe 238.07(6) ou dans un délai prolongé d'au plus trente jours accordé par le ministre.

#### **Interdiction**

(5) Lorsqu'il rend son ordonnance, l'ancien juge ne peut formuler celle-ci d'une manière qui révèle ou permettrait

must not be disclosed, or any information from which that information may be inferred.

### Order final

**(6)** The former judge's order is final and binding.

### Review

**(7)** The RCMP Commissioner's objection is not subject to review except to the extent and in the manner provided under this section.

2017, c. 9, s. 33.

### Protection

**238.09 (1)** No criminal, civil or administrative action or proceeding lies against a former judge, or any person acting on their behalf or under their direction, for anything done, reported or said in good faith in the exercise or purported exercise of any power, or the performance or purported performance of any duty or function, of the former judge under sections 238.07 and 238.08.

### No summons

**(2)** The former judge, or any person acting on their behalf or under their direction, is not, in respect of any matter coming to the knowledge of the former judge or that person as a result of exercising a power or performing a duty or function of the former judge, a competent or compellable witness in any proceeding other than a prosecution for an offence under this Act, the *Security of Information Act* or section 132 or 136 of the *Criminal Code*.

2017, c. 9, s. 33.

### Use of information

**238.1** Information about which an objection is made under subsection 238.07(1) that is disclosed by the RCMP Commissioner to the Board or to a party in connection with the matter or proceeding that gave rise to the objection may be used only in connection with that matter or proceeding.

2017, c. 9, s. 33.

### Memorandum of understanding

**238.11** The Chairperson and the RCMP Commissioner may enter into a memorandum of understanding setting out principles and procedures respecting the disclosure of information referred to in subsection 238.07(1) and the protection of that information if it is disclosed.

2017, c. 9, s. 33.

de découvrir un renseignement qui ne peut pas être communiqué aux termes de ses conclusions.

### Caractère définitif de l'ordonnance

**(6)** L'ordonnance de l'ancien juge est définitive et exécutoire.

### Révision

**(7)** L'objection du Commissaire de la GRC n'est susceptible de révision que dans la mesure et selon les modalités prévues au présent article.

2017, ch. 9, art. 33.

### Immunité

**238.09 (1)** L'ancien juge et les personnes agissant pour son compte ou sous sa direction bénéficient de l'immunité en matière pénale, civile et administrative pour les actes accomplis, les rapports ou comptes rendus établis et les paroles prononcées de bonne foi dans l'exercice effectif ou censé tel des pouvoirs et fonctions conférés à celui-ci par les articles 238.07 et 238.08.

### Non-assignation

**(2)** En ce qui concerne les questions portées à leur connaissance dans l'exercice des pouvoirs et fonctions conférés à l'ancien juge, celui-ci et les personnes agissant pour son compte ou sous sa direction ne peuvent être contraints à témoigner et ne sont des témoins compétents que dans le cadre des poursuites intentées pour une infraction prévue par la présente loi ou par la *Loi sur la protection de l'information* ou dans celles intentées sur le fondement des articles 132 ou 136 du *Code criminel*.

2017, ch. 9, art. 33.

### Utilisation des renseignements

**238.1** Les renseignements qui ont fait l'objet d'une opposition au titre du paragraphe 238.07(1) et qui sont communiqués par le Commissaire de la GRC à la Commission ou à une partie dans le cadre de la question ou de l'affaire pour laquelle l'objection a été soulevée ne peuvent être utilisés qu'à l'égard de cette question ou de cette affaire.

2017, ch. 9, art. 33.

### Protocole d'entente

**238.11** Le président et le Commissaire de la GRC peuvent conclure un protocole d'entente qui établit les principes et la procédure relatifs à la communication de renseignements visés au paragraphe 238.07(1) et à leur protection en cas de communication.

2017, ch. 9, art. 33.

## Disclosure of information — other legal proceedings

**238.12 (1)** If the RCMP Commissioner discloses information about which an objection is made under subsection 238.07(1) to the Board or to a party in connection with the matter or proceeding that gave rise to the objection, the Board or that party is not to be required, in connection with any other criminal, civil or administrative action or proceeding, to give or produce evidence relating to that information.

### Application

**(2)** Except as provided by any other Act of Parliament that expressly refers to it, this section applies despite any other Act of Parliament, other than the *Access to Information Act* and the *Privacy Act*.

### Section prevails

**(3)** This section applies despite subsection 13(1) of the *Auditor General Act* and subsection 79.3(1) of the *Parliament of Canada Act*.

2017, c. 9, s. 33.

## Certification of Bargaining Agents

### Right to apply

**238.13 (1)** Subject to section 55, an employee organization within the meaning of paragraph (b) of the definition *employee organization* in subsection 2(1) that seeks to be certified as the bargaining agent for the group that consists exclusively of all the employees who are RCMP members and all the employees who are reservists may apply to the Board, in accordance with the regulations, for certification as bargaining agent for that group. The Board must notify the employer of the application without delay.

### Requirements for certification

**(2)** The Board may certify an employee organization referred to in subsection (1) as the bargaining agent for the group only if it determines that the employee organization — and, in the case of a council of employee organizations, each employee organization forming the council — meets the following requirements:

- (a)** it has as its primary mandate the representation of employees who are RCMP members;
- (b)** it is not affiliated with a bargaining agent or other association that does not have as its primary mandate the representation of police officers; and

## Communication de renseignements — autre procédure judiciaire

**238.12 (1)** Ni la Commission ni la partie ne peut être contrainte, dans le cadre d'une autre procédure ou d'une autre action pénale, civile ou administrative, à témoigner ou à produire quoi que ce soit relativement aux renseignements qui ont fait l'objet d'une opposition au titre du paragraphe 238.07(1) et qui lui ont été communiqués par le Commissaire de la GRC dans le cadre de la question ou de l'affaire pour laquelle l'objection a été soulevée.

### Application

**(2)** Sous réserve de toute autre loi fédérale qui y renvoie expressément, le présent article s'applique malgré toute autre loi fédérale, à l'exception de la *Loi sur l'accès à l'information* et de la *Loi sur la protection des renseignements personnels*.

### Application prévalente

**(3)** Le présent article s'applique malgré le paragraphe 13(1) de la *Loi sur le vérificateur général* et le paragraphe 79.3(1) de la *Loi sur le Parlement du Canada*.

2017, ch. 9, art. 33.

## Accréditation des agents négociateurs

### Droit de demander l'accréditation

**238.13 (1)** Sous réserve de l'article 55, toute organisation syndicale visée à l'alinéa b) de la définition de ce terme au paragraphe 2(1) peut solliciter son accréditation comme agent négociateur pour le groupe composé exclusivement de l'ensemble des fonctionnaires qui sont des membres de la GRC et des fonctionnaires qui sont des réservistes. Elle doit alors en faire la demande à la Commission en conformité avec les règlements et celle-ci avise sans délai l'employeur de la demande.

### Conditions d'accréditation

**(2)** La Commission peut accorder l'accréditation seulement si elle conclut que l'organisation syndicale — et, dans le cas d'un regroupement d'organisations syndicales, chacune de celles-ci — remplit les conditions suivantes :

- a)** avoir pour mission principale de représenter les fonctionnaires qui sont des membres de la GRC;
- b)** ne pas être affiliée à un agent négociateur ou à une autre association n'ayant pas pour mission principale de représenter des policiers;



(c) it is not certified as bargaining agent for any other group of employees.

### Clarification

(3) For greater certainty,

(a) for the purposes of subsection (2), participation by an employee organization in the National Joint Council is not considered to be an affiliation with a bargaining agent or other association that does not have as its primary mandate the representation of police officers; and

(b) no application is permitted to be made under section 54 in respect of employees who are RCMP members or reservists.

2017, c. 9, s. 33.

### Determination of unit

**238.14** If an application for certification is made under subsection 238.13(1), the Board must determine that the group that consists exclusively of all the employees who are RCMP members and all the employees who are reservists constitutes the single, national bargaining unit that is appropriate for collective bargaining.

2017, c. 9, s. 33.

### Limitation

**238.15** An employee organization that is certified as the bargaining agent for the bargaining unit determined under section 238.14 is not entitled to seek to be certified as bargaining agent for any other group of employees.

2017, c. 9, s. 33.

### Limitation

**238.16** Despite section 58, the Board does not have jurisdiction to determine that an employee who is not an RCMP member or a reservist is included in the bargaining unit determined under section 238.14.

2017, c. 9, s. 33.

## Revocation of Certification

### Mandate or affiliation

**238.17 (1)** The Board must revoke the certification of an employee organization as the bargaining agent for the bargaining unit determined under section 238.14 if the Board, on application by the employer or any employee in that bargaining unit, determines that the employee organization — or, in the case of a council of employee organizations, any employee organization forming part of the council — no longer has as its primary mandate the representation of employees who are RCMP members or

c) n'être accréditée comme agent négociateur pour aucun autre groupe de fonctionnaires.

### Précision

(3) Il est entendu que :

a) pour l'application du paragraphe (2), la participation d'une organisation syndicale au Conseil national mixte n'est pas considérée comme une affiliation à un agent négociateur ou à une autre association n'ayant pas pour mission principale de représenter des policiers;

b) une demande d'accréditation au titre de l'article 54 ne peut être faite à l'égard des fonctionnaires qui sont des membres de la GRC ou des réservistes.

2017, ch. 9, art. 33.

### Définition de l'unité

**238.14** Saisie d'une demande d'accréditation conforme au paragraphe 238.13(1), la Commission définit l'unique unité nationale habile à négocier collectivement comme étant le groupe composé exclusivement de l'ensemble des fonctionnaires qui sont des membres de la GRC et des fonctionnaires qui sont des réservistes.

2017, ch. 9, art. 33.

### Réserve

**238.15** L'organisation syndicale accréditée comme agent négociateur pour l'unité de négociation définie à l'article 238.14 ne peut solliciter l'accréditation pour aucun autre groupe de fonctionnaires.

2017, ch. 9, art. 33.

### Réserve

**238.16** Malgré l'article 58, la Commission n'a pas la compétence pour se prononcer sur l'appartenance de tout fonctionnaire qui n'est pas un membre de la GRC ou un réserviste à l'unité de négociation définie à l'article 238.14.

2017, ch. 9, art. 33.

## Révocation de l'accréditation

### Mission ou affiliation

**238.17 (1)** La Commission révoque l'accréditation de l'organisation syndicale comme agent négociateur représentant l'unité de négociation définie à l'article 238.14 si, en réponse à une demande à cet effet de l'employeur ou d'un fonctionnaire de cette unité de négociation, elle conclut que l'organisation syndicale — ou, dans le cas d'un regroupement d'organisations syndicales, l'une d'elles — n'a plus comme mission principale de représenter des fonctionnaires qui sont des membres de la GRC

that it is affiliated with a bargaining agent or other association that does not have as its primary mandate the representation of police officers.

### Clarification

(2) For greater certainty,

(a) for the purposes of subsection (1), participation by an employee organization in the National Joint Council is not considered to be an affiliation with a bargaining agent or other association that does not have as its primary mandate the representation of police officers; and

(b) the circumstances set out in subsection (1) apply in addition to the circumstances in which a certification may be revoked under sections 94 to 100.

2017, c. 9, s. 33.

## Process for Dispute Resolution

### Arbitration

**238.18** Sections 103 and 104 do not apply to disputes between the employer and the bargaining agent for the bargaining unit determined under section 238.14. The process for the resolution of those disputes is arbitration.

2017, c. 9, s. 33.

## Restriction on Content of Collective Agreement

### Restriction

**238.19** A collective agreement that applies to the bargaining unit determined under section 238.14 must not, directly or indirectly, alter or eliminate any existing term or condition of employment or establish any new term or condition of employment if

(a) doing so would require the enactment or amendment of any legislation by Parliament, except for the purpose of appropriating money required for the implementation of the term or condition; or

(b) the term or condition is one that has been or may be established under the *Royal Canadian Mounted Police Superannuation Act*, the *Royal Canadian Mounted Police Pension Continuation Act*, the *Public Service Employment Act*, the *Public Service Superannuation Act* or the *Government Employees Compensation Act*.

2017, c. 9, s. 33.

ou qu'elle est affiliée à un agent négociateur ou à une autre association n'ayant pas pour mission principale de représenter des policiers.

### Précision

(2) Il est entendu que :

a) pour l'application du paragraphe (1), la participation d'une organisation syndicale au Conseil national mixte n'est pas considérée comme une affiliation à un agent négociateur ou à une autre association n'ayant pas pour mission principale de représenter des policiers;

b) les circonstances de révocation prévues au paragraphe (1) s'ajoutent à celles prévues aux articles 94 à 100.

2017, ch. 9, art. 33.

## Mode de règlement des différends

### Arbitrage

**238.18** Les articles 103 et 104 ne s'appliquent pas aux différends entre l'employeur et l'agent négociateur de l'unité de négociation définie à l'article 238.14. Le mode de règlement de tels différends est l'arbitrage.

2017, ch. 9, art. 33.

## Réserves relatives aux dispositions de la convention collective

### Réserves

**238.19** La convention collective qui régit l'unité de négociation définie à l'article 238.14 ne peut pas avoir pour effet direct ou indirect de modifier, de supprimer ou d'établir une condition d'emploi :

a) soit de manière à nécessiter l'adoption ou la modification d'une loi fédérale, exception faite des lois affectant les crédits nécessaires à son application;

b) soit qui a été ou pourrait être établie sous le régime de la *Loi sur la pension de retraite de la Gendarmerie royale du Canada*, de la *Loi sur la continuation des pensions de la Gendarmerie royale du Canada*, de la *Loi sur l'emploi dans la fonction publique*, de la *Loi sur la pension de la fonction publique* ou de la *Loi sur l'indemnisation des agents de l'État*.

2017, ch. 9, art. 33.

## Essential Services, Conciliation and Strike Votes

### Non-application of Divisions 8, 10 and 11 of Part 1

**238.2** Divisions 8, 10 and 11 of Part 1 do not apply in respect of the bargaining unit determined under section 238.14.

2017, c. 9, s. 33.

## Arbitration

### Arbitral award — additional factor

**238.21** In addition to the factors set out in section 148, the arbitration board may, if relevant to making a determination under that section in regards to a collective agreement that applies to the bargaining unit determined under section 238.14, take into account the impact of the determination on the operational effectiveness of the Royal Canadian Mounted Police.

2017, c. 9, s. 33; 2018, c. 24, s. 26.

### Arbitral award — limitations

**238.22 (1)** The arbitral award that applies to the bargaining unit determined under section 238.14 must not, directly or indirectly, alter or eliminate any existing term or condition of employment, or establish any new term or condition of employment, if

(a) doing so would require the enactment or amendment of any legislation by Parliament, except for the purpose of appropriating money required for the implementation of the term or condition;

(b) the term or condition is one that has been or may be established under the *Royal Canadian Mounted Police Superannuation Act*, the *Royal Canadian Mounted Police Pension Continuation Act*, the *Public Service Employment Act*, the *Public Service Superannuation Act* or the *Government Employees Compensation Act*; or

(c) doing so would affect either of the following:

(i) the organization of the public service, the categories of members as defined in subsection 2(1) of the *Royal Canadian Mounted Police Act* or the assignment of duties to, and the classification of, positions and persons employed in the public service, or

(ii) the right or authority of the Commissioner of the Royal Canadian Mounted Police under the *Royal Canadian Mounted Police Act* to ensure that police operations are effective.

## Services essentiels, conciliation et vote de grève

### Non-application des sections 8, 10 et 11 de la partie 1

**238.2** Les sections 8, 10 et 11 de la partie 1 ne s'appliquent pas à l'unité de négociation définie à l'article 238.14.

2017, ch. 9, art. 33.

## Arbitrage

### Décisions arbitrales — facteur additionnel

**238.21** Si cela est pertinent pour la prise de ses décisions visées à l'article 148 à l'égard de la convention collective qui régit l'unité de négociation définie à l'article 238.14, le conseil d'arbitrage peut prendre en compte, en plus des facteurs prévus à l'article 148, les conséquences de la décision sur l'efficacité opérationnelle de la Gendarmerie royale du Canada.

2017, ch. 9, art. 33; 2018, ch. 24, art. 26.

### Limites de la décision arbitrale

**238.22 (1)** La décision arbitrale qui régit l'unité de négociation définie à l'article 238.14 ne peut pas avoir pour effet direct ou indirect de modifier, de supprimer ou d'établir une condition d'emploi :

a) soit de manière à nécessiter ou entraîner l'adoption ou la modification d'une loi fédérale, exception faite des lois affectant les crédits nécessaires à son application;

b) soit qui a été ou pourrait être établie sous le régime de la *Loi sur la pension de retraite de la Gendarmerie royale du Canada*, de la *Loi sur la continuation des pensions de la Gendarmerie royale du Canada*, de la *Loi sur l'emploi dans la fonction publique*, de la *Loi sur la pension de la fonction publique* ou de la *Loi sur l'indemnisation des agents de l'État*;

c) soit d'une manière qui, selon le cas :

(i) aurait une incidence sur l'organisation de la fonction publique, les catégories de membres, au sens du paragraphe 2(1) de la *Loi sur la Gendarmerie royale du Canada*, l'attribution de fonctions aux postes et aux personnes employées au sein de la fonction publique et leur classification,

(ii) porterait atteinte au droit ou à l'autorité du commissaire de la Gendarmerie royale du Canada qui lui sont conférés sous le régime de la *Loi sur la Gendarmerie royale du Canada* afin d'assurer des opérations policières efficaces.

### Clarification

**(2)** For greater certainty, subsection 150(2) applies in respect of the arbitral award.

2017, c. 9, s. 33.

## Regulations

### Regulations

**238.23** The Governor in Council may make regulations

**(a)** prescribing the oath of secrecy referred to in subsection 238.07(5); and

**(b)** respecting the measures that are to be taken by the Board or a party to protect the information referred to in subsection 238.07(1) that the Board or the party has received from the RCMP Commissioner in connection with any matter or proceeding before the Board under this Division or Part 1 that concerns a person who is or was an RCMP member or a reservist, and respecting the disclosure of that information by the Board or the party to other persons or entities.

2017, c. 9, s. 33.

## DIVISION 2

## Grievances

### Individual Grievances

#### Limited right to grieve

**238.24** Subject to subsections 208(2) to (7), an employee who is an RCMP member is entitled to present an individual grievance only if they feel aggrieved by the interpretation or application, in respect of the employee, of a provision of a collective agreement or arbitral award.

2017, c. 9, s. 33.

#### Limited right to refer to adjudication

**238.25 (1)** An employee who is an RCMP member may refer to adjudication an individual grievance that has been presented up to and including the final level in the grievance process and that has not been dealt with to the employee's satisfaction only if the grievance is related to the interpretation or application, in respect of the employee, of a provision of a collective agreement or arbitral award.

### Précision

**(2)** Il est entendu que le paragraphe 150(2) s'applique à la décision arbitrale.

2017, ch. 9, art. 33.

## Règlements

### Règlements

**238.23** Le gouverneur en conseil peut, par règlement, prévoir :

**a)** le serment du secret visé au paragraphe 238.07(5);

**b)** les mesures qui doivent être prises par la Commission ou une partie pour protéger les renseignements visés au paragraphe 238.07(1) reçus du Commissaire de la GRC dans le cadre de toute question ou affaire dont la Commission est saisie au titre de la présente section ou de la partie 1 et qui concerne une personne qui est ou était un membre de la GRC ou un réserviste, et régir la communication de ces renseignements par la Commission ou la partie à d'autres personnes ou entités.

2017, ch. 9, art. 33.

## SECTION 2

## Griefs

### Griefs individuels

#### Droit limité de présenter un grief

**238.24** Sous réserve des paragraphes 208(2) à (7), le fonctionnaire membre de la GRC a le droit de présenter un grief individuel seulement lorsqu'il s'estime lésé par l'interprétation ou l'application à son égard de toute disposition d'une convention collective ou d'une décision arbitrale.

2017, ch. 9, art. 33.

#### Droit limité de renvoyer un grief à l'arbitrage

**238.25 (1)** Le fonctionnaire membre de la GRC peut, après l'avoir porté jusqu'au dernier palier de la procédure applicable sans avoir obtenu satisfaction, renvoyer un grief individuel à l'arbitrage seulement si celui-ci porte sur l'interprétation ou l'application à son égard de toute disposition d'une convention collective ou d'une décision arbitrale.

### Agreement required

**(2)** Before referring an individual grievance to adjudication, the employee must obtain the approval of their bargaining agent to represent the employee in the adjudication proceedings.

### Grievance related to accessibility

**(3)** If a grievance referred to in subsection (1) is related to the contravention of a provision of regulations made under subsection 117(1) of the *Accessible Canada Act*, an employee who is an RCMP member may refer the grievance to adjudication only if the employee has suffered physical or psychological harm, property damage or economic loss as a result of — or has otherwise been adversely affected by — the contravention.

2017, c. 9, s. 33; 2019, c. 10, s. 193.

## Adjournment of Proceedings

### Prejudice to ongoing investigations or proceedings

**238.26 (1)** An adjudicator or the Board must, on the request of the RCMP Commissioner or the employer, adjourn all proceedings in relation to any matter before the adjudicator or the Board under this Division or Part 2 that concerns a person who is or was an RCMP member or a reservist, if the adjudicator or the Board is satisfied that to continue those proceedings would prejudice an ongoing criminal investigation or an ongoing criminal or civil proceeding.

### Maximum period of adjournment

**(2)** No adjournment may be for a period of more than 90 days. However, the RCMP Commissioner or the employer may request more than one adjournment in relation to a matter.

2017, c. 9, s. 33.

## Law Enforcement, Public Safety and National Security

### Non-disclosure

**238.27 (1)** The RCMP Commissioner may, in connection with any matter or proceeding before an adjudicator or the Board under this Division or Part 2 that concerns a person who is or was an RCMP member or a reservist, object to the disclosure to the adjudicator or the Board, as the case may be, or to a party of any information whose disclosure would, in that Commissioner's opinion, be injurious to law enforcement, public safety or national security.

### Approbation requise

**(2)** Pour que le fonctionnaire puisse renvoyer à l'arbitrage le grief individuel, il faut que son agent négociateur accepte de le représenter dans la procédure d'arbitrage.

### Grief relatif à l'accessibilité

**(3)** Si le grief visé au paragraphe (1) est relatif à une contravention à une disposition des règlements pris en vertu du paragraphe 117(1) de la *Loi canadienne sur l'accessibilité*, le fonctionnaire membre de la GRC peut seulement le renvoyer à l'arbitrage que s'il a subi des préjudices physiques ou psychologiques, des dommages matériels ou des pertes économiques — ou a été autrement lésé — par suite de cette contravention.

2017, ch. 9, art. 33; 2019, ch. 10, art. 193.

## Ajournement d'une affaire

### Atteinte à une enquête ou poursuite en cours

**238.26 (1)** Sur demande du Commissaire de la GRC ou de l'employeur, l'arbitre de grief ou la Commission ajourne toute affaire concernant une personne qui est ou était un membre de la GRC ou un réserviste et dont il est saisi au titre de la présente section ou de la partie 2 s'il est convaincu que la poursuite de l'instruction porterait atteinte à toute enquête pénale ou à toute poursuite pénale ou civile en cours.

### Durée maximale de l'ajournement

**(2)** L'ajournement est d'une durée maximale de quatre-vingt-dix jours. Toutefois, le Commissaire de la GRC ou l'employeur peut demander plus d'un ajournement pour une même affaire.

2017, ch. 9, art. 33.

## Contrôle d'application, sécurité publique ou sécurité nationale

### Opposition à la communication

**238.27 (1)** Le Commissaire de la GRC peut, dans le cadre de toute question ou affaire dont l'arbitre de grief ou la Commission est saisi au titre de la présente section ou de la partie 2 et qui concerne une personne qui est ou était un membre de la GRC ou un réserviste, s'opposer à la communication à l'arbitre de grief ou à la Commission, selon le cas, ou à une partie, de renseignements dont la communication, à son avis, aurait pour conséquence d'entraver le contrôle d'application des lois ou de porter atteinte à la sécurité publique ou à la sécurité nationale.

### Notice of objection

**(2)** If the RCMP Commissioner objects to the disclosure of information under subsection (1), he or she must, as soon as feasible, give written notice of the objection and the reasons for it to the adjudicator or the Board, as the case may be, and to the parties.

### Other provisions do not apply

**(3)** The RCMP Commissioner may object to the disclosure of information under subsection (1) despite any provision of this Act or the *Federal Public Sector Labour Relations and Employment Board Act* that would otherwise permit the adjudicator or the Board, as the case may be, to require that the information be disclosed.

### Former judge

**(4)** If the RCMP Commissioner objects to the disclosure of information under subsection (1), the Minister must, at the written request of the adjudicator or the Board, as the case may be, or a party, appoint a former judge of a superior court of a province or the Federal Court to review the information and to make an order under section 238.28.

### Oath of secrecy

**(5)** In order to be appointed, the former judge must obtain a security clearance from the Government of Canada and take the oath of secrecy prescribed by regulation.

### Notice of appointment

**(6)** The Minister must provide notice to the adjudicator or the Board, as the case may be, to the parties and to the RCMP Commissioner when a former judge has been appointed in accordance with subsection (4). The adjudicator or the Board, as the case may be, the parties and the RCMP Commissioner may make their representations to the former judge only within 30 days after the day on which the notice is sent or any longer period, not more than 60 days after the day on which the notice is sent, that the former judge may permit.

### Former judge to have access

**(7)** The former judge is to have access to the information about which an objection is made under subsection (1) for the purposes of the review.

2017, c. 9, s. 33.

### Order regarding disclosure

**238.28 (1)** Unless the former judge concludes that the disclosure of the information about which an objection is made under subsection 238.27(1) would be injurious to

### Avis d'opposition

**(2)** S'il s'oppose à la communication de renseignements au titre du paragraphe (1), il donne dans les meilleurs délais à l'arbitre de grief ou à la Commission, selon le cas, et aux parties, un avis écrit motivé de son opposition.

### Non-application de certaines dispositions

**(3)** Il peut s'opposer à la communication de renseignements au titre du paragraphe (1) malgré toute disposition de la présente loi ou de la *Loi sur la Commission des relations de travail et de l'emploi dans le secteur public fédéral* qui permettrait autrement à l'arbitre de grief ou à la Commission, selon le cas, d'en exiger la communication.

### Ancien juge

**(4)** Lorsque le Commissaire de la GRC s'oppose à la communication de renseignements au titre du paragraphe (1), le ministre, sur demande écrite de l'arbitre de grief ou de la Commission, selon le cas, ou d'une partie, nomme un ancien juge de la cour supérieure d'une province ou de la Cour fédérale pour examiner ces renseignements et rendre une ordonnance en vertu de l'article 238.28.

### Serment du secret

**(5)** L'ancien juge doit, à sa nomination, avoir une habilitation de sécurité délivrée par le gouvernement fédéral et prêter le serment du secret prévu par règlement.

### Avis de nomination

**(6)** Lorsqu'un ancien juge est nommé au titre du paragraphe (4), le ministre en avise l'arbitre de grief ou la Commission, selon le cas, les parties et le Commissaire de la GRC. Ceux-ci disposent d'un délai de trente jours suivant l'envoi de l'avis pour présenter leurs observations à l'ancien juge ou d'un délai prolongé d'au plus trente jours accordé par celui-ci.

### Droit d'accès de l'ancien juge

**(7)** Aux fins d'examen, l'ancien juge a accès aux renseignements qui font l'objet d'une opposition au titre du paragraphe (1).

2017, ch. 9, art. 33.

### Ordonnance portant sur la communication

**238.28 (1)** Sauf s'il conclut que la communication des renseignements qui font l'objet de l'opposition au titre du paragraphe 238.27(1) entraverait le contrôle d'application

law enforcement, public safety or national security, the former judge must order that the RCMP Commissioner's objection under section 238.27 to the disclosure of that information be dismissed.

### **Disclosure required**

**(2)** If the former judge concludes that the disclosure of all or part of that information would be injurious to law enforcement, public safety or national security but that the public interest in disclosure outweighs in importance the public interest in non-disclosure, the former judge, after considering the public interest in disclosure, must order the RCMP Commissioner to disclose to the adjudicator, to the Board or to the party, as the case may be, all or that part of that information, a summary of that information or a written admission of facts relating to that information.

### **No disclosure required**

**(3)** If the former judge does not make an order under subsection (1) or order disclosure under subsection (2), they must make an order upholding the RCMP Commissioner's objection to the disclosure.

### **Time limit**

**(4)** The order of the former judge must be made within 30 days after the day on which the period referred to in subsection 238.27(6) expires or within any longer period, not more than 60 days after the day on which the period referred to in that subsection expires, that the Minister permits.

### **Prohibition**

**(5)** The former judge must not include in their order any information that reveals information that they conclude must not be disclosed, or any information from which that information may be inferred.

### **Order final**

**(6)** The former judge's order is final and binding.

### **Review**

**(7)** The RCMP Commissioner's objection is not subject to review except to the extent and in the manner provided under this section.

2017, c. 9, s. 33.

### **Protection**

**238.29 (1)** No criminal, civil or administrative action or proceeding lies against a former judge, or any person

des lois ou porterait atteinte à la sécurité publique ou à la sécurité nationale, l'ancien juge ordonne le rejet de l'opposition du Commissaire de la GRC au titre de l'article 238.27 à la communication de ces renseignements.

### **Communication**

**(2)** Lorsqu'il conclut que la communication de tout ou partie de ces renseignements entraverait le contrôle d'application des lois ou porterait atteinte à la sécurité publique ou à la sécurité nationale, mais que les raisons d'intérêt public qui justifient la communication l'emportent sur les raisons d'intérêt public qui justifient la non-communication, l'ancien juge ordonne au Commissaire de la GRC, compte tenu des raisons d'intérêt public qui justifient la communication, de communiquer ces renseignements à l'arbitre de grief, à la Commission ou à la partie, selon le cas, ou un résumé des renseignements ou un aveu écrit des faits qui y sont liés.

### **Confirmation du bien-fondé de l'opposition**

**(3)** Dans le cas où l'ancien juge ne rend pas d'ordonnance au titre du paragraphe (1) ou n'ordonne pas la communication au titre du paragraphe (2), il rend une ordonnance confirmant le bien-fondé de l'opposition du Commissaire de la GRC à la communication.

### **Délai**

**(4)** L'ancien juge rend son ordonnance dans les trente jours suivant l'expiration du délai prévu au paragraphe 238.27(6) ou dans un délai prolongé d'au plus trente jours accordé par le ministre.

### **Interdiction**

**(5)** Lorsqu'il rend son ordonnance, l'ancien juge ne peut formuler celle-ci d'une manière qui révèle ou permettrait de découvrir un renseignement qui ne peut pas être communiqué aux termes de ses conclusions.

### **Caractère définitif de l'ordonnance**

**(6)** L'ordonnance de l'ancien juge est définitive et exécutoire.

### **Révision**

**(7)** L'objection du Commissaire de la GRC n'est susceptible de révision que dans la mesure et selon les modalités prévues au présent article.

2017, ch. 9, art. 33.

### **Immunité**

**238.29 (1)** L'ancien juge et les personnes agissant pour son compte ou sous sa direction bénéficient de

acting on their behalf or under their direction, for anything done, reported or said in good faith in the exercise or purported exercise of any power, or the performance or purported performance of any duty or function, of the former judge under sections 238.27 and 238.28.

### No summons

**(2)** The former judge, or any person acting on their behalf or under their direction, is not, in respect of any matter coming to the knowledge of the former judge or that person as a result of exercising a power or performing a duty or function of the former judge, a competent or compellable witness in any proceeding other than a prosecution for an offence under this Act, the *Security of Information Act* or section 132 or 136 of the *Criminal Code*.

2017, c. 9, s. 33.

### Use of information

**238.3** Information about which an objection is made under subsection 238.27(1) that is disclosed by the RCMP Commissioner to an adjudicator or the Board, as the case may be, or to a party in connection with the matter or proceeding that gave rise to the objection may be used only in connection with that matter or proceeding.

2017, c. 9, s. 33.

### Memorandum of understanding

**238.31** The Chairperson and the RCMP Commissioner may enter into a memorandum of understanding setting out principles and procedures respecting the disclosure of information referred to in subsection 238.27(1) and the protection of that information if it is disclosed.

2017, c. 9, s. 33.

### Disclosure of information — other legal proceedings

**238.32 (1)** If the RCMP Commissioner discloses information about which an objection is made under subsection 238.27(1) to an adjudicator or the Board, as the case may be, or to a party in connection with the matter or proceeding that gave rise to the objection, the adjudicator, the Board or that party is not to be required, in connection with any other criminal, civil or administrative action or proceeding, to give or produce evidence relating to that information.

### Application

**(2)** Except as provided by any other Act of Parliament that expressly refers to it, this section applies despite any other Act of Parliament, other than the *Access to Information Act* and the *Privacy Act*.

l'immunité en matière pénale, civile et administrative pour les actes accomplis, les rapports ou comptes rendus établis et les paroles prononcées de bonne foi dans l'exercice effectif ou censé tel des pouvoirs et fonctions conférés à celui-ci par les articles 238.27 et 238.28.

### Non-assignation

**(2)** En ce qui concerne les questions portées à leur connaissance dans l'exercice des pouvoirs et fonctions conférés à l'ancien juge, celui-ci et les personnes agissant pour son compte ou sous sa direction ne peuvent être contraints à témoigner et ne sont des témoins compétents que dans le cadre des poursuites intentées pour une infraction prévue par la présente loi ou par la *Loi sur la protection de l'information* ou dans celles intentées sur le fondement des articles 132 ou 136 du *Code criminel*.

2017, ch. 9, art. 33.

### Utilisation des renseignements

**238.3** Les renseignements qui ont fait l'objet d'une opposition au titre du paragraphe 238.27(1) et qui sont communiqués par le Commissaire de la GRC à l'arbitre de grief ou à la Commission, selon le cas, ou à une partie, dans le cadre de la question ou de l'affaire pour laquelle l'objection a été soulevée ne peuvent être utilisés qu'à l'égard de cette question ou de cette affaire.

2017, ch. 9, art. 33.

### Protocole d'entente

**238.31** Le président et le Commissaire de la GRC peuvent conclure un protocole d'entente qui établit les principes et la procédure relatifs à la communication de renseignements visés au paragraphe 238.27(1) et à leur protection en cas de communication.

2017, ch. 9, art. 33.

### Communication de renseignements — autre procédure judiciaire

**238.32 (1)** Ni l'arbitre de grief ou la Commission, ni la partie ne peut être contraint, dans le cadre d'une autre procédure ou d'une autre action pénale, civile ou administrative, à témoigner ou à produire quoi que ce soit relativement aux renseignements qui ont fait l'objet d'une opposition au titre du paragraphe 238.27(1) et qui lui ont été communiqués par le Commissaire de la GRC dans le cadre de la question ou de l'affaire pour laquelle l'objection a été soulevée.

### Application

**(2)** Sous réserve de toute autre loi fédérale qui y renvoie expressément, le présent article s'applique malgré toute autre loi fédérale, à l'exception de la *Loi sur l'accès à l'information* et de la *Loi sur la protection des renseignements personnels*.



### Section prevails

**(3)** This section applies despite subsection 13(1) of the *Auditor General Act* and subsection 79.3(1) of the *Parliament of Canada Act*.

2017, c. 9, s. 33.

## Unique Role as Police Organization

### Consideration

**238.33** In considering a grievance that concerns an employee who is an RCMP member or a reservist, the adjudicator or the Board, as the case may be, must take into account the unique role of the Royal Canadian Mounted Police as a police organization in protecting public safety and national security and its need to deploy its members and reservists as it sees fit.

2017, c. 9, s. 33.

## Regulations

### Regulations

**238.34** The Governor in Council may make regulations

**(a)** prescribing the oath of secrecy referred to in subsection 238.27(5); and

**(b)** respecting the measures that are to be taken by an adjudicator or the Board, as the case may be, or a party to protect the information referred to in subsection 238.27(1) that the adjudicator, the Board or the party has received from the RCMP Commissioner in connection with any matter or proceeding before the adjudicator or the Board under this Division or Part 2 that concerns a person who is or was an RCMP member or a reservist, and respecting the disclosure of that information by the adjudicator, the Board or the party to other persons or entities.

2017, c. 9, s. 33.

### PART 3

## Occupational Health and Safety

### Interpretation

#### Meaning of public service

**239** In this Part, **public service** has the same meaning as in subsection 11(1) of the *Financial Administration Act*.

### Application prévalente

**(3)** Le présent article s'applique malgré le paragraphe 13(1) de la *Loi sur le vérificateur général* et le paragraphe 79.3(1) de la *Loi sur le Parlement du Canada*.

2017, ch. 9, art. 33.

## Rôle unique de l'organisation policière

### Considération : organisation policière

**238.33** Lors de l'étude d'un grief concernant un fonctionnaire qui est un membre de la GRC ou un réserviste, l'arbitre de grief ou la Commission, selon le cas, tient compte, d'une part, du rôle unique de la Gendarmerie royale du Canada en tant qu'organisation policière à l'égard de la protection de la sécurité publique et de la sécurité nationale et, d'autre part, du besoin de celle-ci de procéder à des mutations de ses membres ou de ses réservistes lorsqu'elle l'estime indiqué.

2017, ch. 9, art. 33.

## Règlements

### Règlements

**238.34** Le gouverneur en conseil peut, par règlement, prévoir :

**a)** le serment du secret visé au paragraphe 238.27(5);

**b)** les mesures qui doivent être prises par l'arbitre de grief ou la Commission, selon le cas, ou une partie pour protéger les renseignements visés au paragraphe 238.27(1) reçus du Commissaire dans le cadre de toute question ou affaire dont l'arbitre de grief ou la Commission est saisi au titre de la présente section ou de la partie 2 et qui concerne une personne qui est ou était un membre de la GRC ou un réserviste, et régir la communication de ces renseignements par l'arbitre de grief, la Commission ou la partie à d'autres personnes ou entités.

2017, ch. 9, art. 33.

### PARTIE 3

## Santé et sécurité au travail

### Définition

#### Définition de fonction publique

**239** Pour l'application de la présente partie, **fonction publique** s'entend au sens du paragraphe 11(1) de la *Loi sur la gestion des finances publiques*.

## Part II of Canada Labour Code

### Application to public service

**240** Part II of the *Canada Labour Code* applies to and in respect of the public service and persons employed in it as if the public service were a federal work, undertaking or business referred to in that Part except that, for the purpose of that application,

(a) any reference in that Part to

(i) “arbitration” is to be read as a reference to adjudication under Part 2 or Division 2 of Part 2.1,

(ii) for the purposes of sections 133 and 134 of the *Canada Labour Code*, *Board* is to be read as a reference to the Public Service Labour Relations and Employment Board,

(iii) a “collective agreement” is to be read as a reference to a collective agreement within the meaning of subsection 2(1),

(iv) “employee” is to be read as a reference to a person employed in the public service, and

(v) a “trade union” is to be read as a reference to an employee organization within the meaning of subsection 2(1) and includes, unless the context otherwise requires, a council of employee organizations within the meaning of that subsection;

(b) [Repealed, 2017, c. 20, s. 396]

(c) the provisions of this Act apply, with any necessary modifications, in respect of matters brought before the Federal Public Sector Labour Relations and Employment Board.

2003, c. 22, s. 2 “240”; 2013, c. 40, s. 384; 2017, c. 9, ss. 34, 57; 2017, c. 20, s. 396.

### PART 4

## General

### Defects in Proceedings

#### Defect in form or irregularity

**241 (1)** No proceeding under this Act is invalid by reason only of a defect in form or a technical irregularity.

## Partie II du Code canadien du travail

### Application à la fonction publique

**240** La partie II du *Code canadien du travail* s’applique à la fonction publique et aux personnes qui y sont employées comme si la fonction publique était une entreprise fédérale visée par cette partie, sous réserve de ce qui suit :

a) en ce qui concerne la terminologie :

(i) « arbitrage » renvoie à l’arbitrage des griefs sous le régime de la partie 2 ou de la section 2 de la partie 2.1,

(ii) pour l’application des articles 133 et 134 du *Code canadien du travail*, *Conseil* s’entend de la Commission des relations de travail et de l’emploi dans la fonction publique,

(iii) « convention collective » s’entend au sens du paragraphe 2(1),

(iv) « employé » s’entend d’une personne employée dans la fonction publique,

(v) « syndicat » s’entend de l’organisation syndicale au sens du paragraphe 2(1) et s’entend en outre, sauf indication contraire du contexte, de tout regroupement d’organisations syndicales au sens de ce paragraphe;

b) [Abrogé, 2017, ch. 20, art. 396]

c) les dispositions de la présente loi s’appliquent, avec les adaptations nécessaires, aux affaires instruites par la Commission des relations de travail et de l’emploi dans le secteur public fédéral.

2003, ch. 22, art. 2 « 240 »; 2013, ch. 40, art. 384; 2017, ch. 9, art. 34 et 57; 2017, ch. 20, art. 396.

### PARTIE 4

## Dispositions générales

### Vice de procédure

#### Vice de forme ou de procédure

**241 (1)** Les procédures prévues par la présente partie ne sont pas susceptibles d’invalidation pour vice de forme ou de procédure.

### Grievance process

**(2)** The failure to present a grievance at all required levels in accordance with the applicable grievance process is not a defect in form or a technical irregularity for the purposes of subsection (1).

## Restriction on Admissibility of Evidence

### Admissibility

**242** Except in the case of a prosecution for perjury,

**(a)** testimony or proceedings before an arbitration board are not admissible in evidence in any court in Canada; and

**(b)** reports of a public interest commission, and testimony or proceedings before a public interest commission, are not admissible in evidence in any court in Canada.

## Protection

### Evidence respecting information obtained

**243** Members of arbitration boards, members of public interest commissions, mediators, adjudicators and persons seized of referrals under subsection 182(1) are not competent or compellable to appear as witnesses in any civil action, suit or other proceeding respecting information obtained in the discharge of their functions under this Act.

2003, c. 22, s. 2 "243"; 2013, c. 40, s. 385.

### No disclosure of notes and drafts

**244** The following may not be disclosed without the consent of the person who made them:

**(a)** notes or draft orders or decisions of an adjudicator;

**(b)** notes or draft reports of a mediator, a public interest commission or a person authorized or designated by the Board to assist in resolving a complaint or issue in dispute before the Board; and

**(c)** notes or a draft arbitral award of an arbitration board.

2003, c. 22, s. 2 "244"; 2013, c. 40, s. 386.

### Procédure de grief

**(2)** Pour l'application du paragraphe (1), l'omission de présenter le grief à tous les paliers requis conformément à la procédure applicable ne constitue pas un vice de forme ou de procédure.

## Limites à l'admissibilité en preuve

### Admissibilité en preuve

**242** Sauf en cas de poursuite pour parjure :

**a)** les témoignages que le conseil d'arbitrage recueille et les comptes rendus de ses séances ne sont pas admissibles en preuve devant les tribunaux du Canada;

**b)** les rapports des commissions de l'intérêt public ne sont pas admissibles en preuve devant les tribunaux du Canada, non plus que les témoignages que ces commissions recueillent et les comptes rendus des séances qu'elles tiennent.

## Immunité

### Preuve concernant les renseignements obtenus

**243** Les membres d'une commission de l'intérêt public ou d'un conseil d'arbitrage, les arbitres de grief, les médiateurs et les personnes saisies d'un renvoi en vertu du paragraphe 182(1) ne sont pas habiles à témoigner ni contraignables au civil relativement à des renseignements obtenus dans l'accomplissement des fonctions que leur confère la présente loi.

2003, ch. 22, art. 2 « 243 »; 2013, ch. 40, art. 385.

### Non-communication

**244** Les documents ci-après ne peuvent être communiqués sans le consentement de leur auteur :

**a)** les notes ou les avant-projets d'ordonnance ou de décision de tout arbitre de grief;

**b)** les notes ou les avant-projets de rapport de tout médiateur, de toute commission de l'intérêt public ou de toute personne autorisée ou désignée par la Commission pour aider à régler des plaintes ou des questions en litige devant la Commission;

**c)** les notes ou les avant-projets de décision arbitrale d'un conseil d'arbitrage.

2003, ch. 22, art. 2 « 244 »; 2013, ch. 40, art. 386.

### Criminal or civil proceedings

**245** No criminal or civil proceedings lie against a member of an arbitration board, a member of a public interest commission, a mediator, an adjudicator or a person seized of a referral under subsection 182(1) for anything done — or omitted to be done — or reported or said in good faith in the course of the exercise or performance or purported exercise or performance of any power, duty or function under this Act.

2003, c. 22, s. 2 “245”; 2013, c. 40, s. 387.

## Oaths and Solemn Affirmations

### Oath or solemn affirmation

**246** Before commencing his or her functions, a person appointed under this Act must take an oath or make a solemn affirmation in the following form before a commissioner of oaths or other person having authority to administer oaths or solemn affirmations:

I, ....., do swear (or solemnly affirm) that I will faithfully, truly and impartially, to the best of my judgment, skill and ability, execute and perform the office of .....

## Remuneration and Expenses

### Remuneration and expenses

**247 (1)** Members of arbitration boards, mediators, adjudicators and persons seized of referrals under subsection 182(1) are entitled to be paid the remuneration and expenses that may be fixed by the Governor in Council.

### Remuneration and expenses

**(2)** Members of public interest commissions are entitled to be paid the remuneration and expenses that may be fixed by the Minister.

### Party to pay

**(3)** If a public interest commission consists of three members, the remuneration and expenses to be paid to the member of the commission nominated, or deemed to be nominated, by a party is to be paid by that party.

2003, c. 22, s. 2 “247”; 2013, c. 40, s. 337.

## Witness Fees

### Payment of witness fees

**248** A person who is summoned by an arbitration board, a public interest commission or an adjudicator to attend as a witness at any proceeding under this Act is entitled

### Poursuites civiles ou pénales

**245** Les membres d’une commission de l’intérêt public ou d’un conseil d’arbitrage, les arbitres de grief, les médiateurs et les personnes saisies d’un renvoi en vertu du paragraphe 182(1) bénéficient de l’immunité civile ou pénale pour les actes accomplis ou omis, les rapports ou comptes rendus établis et les paroles prononcées de bonne foi dans l’exercice effectif ou censé tel de leurs attributions.

2003, ch. 22, art. 2 « 245 »; 2013, ch. 40, art. 387.

## Serment ou affirmation solennelle

### Serment ou affirmation solennelle

**246** Avant leur entrée en fonctions, les personnes nommées au titre de la présente loi prêtent ou font, selon le cas, le serment ou l’affirmation solennelle ci-après devant un commissaire aux serments ou toute autre personne autorisée à recevoir les serments ou affirmations solennelles :

Moi, ....., je jure (ou j’affirme solennellement) que j’exercerai de mon mieux, fidèlement, sincèrement et impartialement, les fonctions de .....

## Rémunération et indemnités

### Rémunération et indemnités

**247 (1)** Les membres d’un conseil d’arbitrage, les médiateurs, les arbitres de grief et les personnes saisies d’un renvoi au titre du paragraphe 182(1) ont droit à la rémunération et aux indemnités que peut fixer le gouverneur en conseil.

### Rémunération et indemnités

**(2)** Les membres d’une commission de l’intérêt public ont droit à la rémunération et aux indemnités que peut fixer le ministre.

### Rémunération et indemnités à payer par la partie

**(3)** Si la commission de l’intérêt public se compose de trois membres, la rémunération et les indemnités à payer aux membres dont la nomination a été faite sur proposition d’une partie, ou réputée ainsi faite, le sont par cette partie.

2003, ch. 22, art. 2 « 247 »; 2013, ch. 40, art. 337.

## Indemnités des témoins

### Païement des indemnités des témoins

**248** Quiconque est assigné devant l’arbitre de grief, le conseil d’arbitrage ou la commission de l’intérêt public, dans le cadre de toute instance entamée sous le régime

to receive fees and allowances for so attending that are equal to those to which the person would be entitled if summoned to attend before the Federal Court.

2003, c. 22, s. 2 “248”; 2013, c. 40, s. 389.

## Provision of Facilities and Human Resources

### Facilities and human resources

**249** The Chief Administrator of the Administrative Tribunals Support Service of Canada must provide members of arbitration boards, members of public interest commissions, mediators, adjudicators and persons seized of referrals under subsection 182(1) with the facilities and human resources necessary to enable them to carry out their functions under this Act.

2003, c. 22, s. 2 “249”; 2014, c. 20, s. 481.

## Application of Safety or Security Provisions

### Application of safety or security provisions

**250 (1)** Nothing in this Act or any other Act is to be construed as requiring the employer to do or refrain from doing anything that is contrary to any instruction, direction or regulation given or made by or on behalf of the Government of Canada in the interest of the safety or security of Canada or of any state allied or associated with Canada.

### Order is conclusive proof

**(2)** For the purposes of subsection (1), an order made by the Governor in Council is conclusive proof of the matters stated in it in relation to the giving or making of any instruction, direction or regulation by or on behalf of the Government of Canada in the interest of the safety or security of Canada or any state allied or associated with Canada.

**251** [Repealed, 2013, c. 40, s. 390]

## Five-year Review

### Review

**252** Five years after the day on which this section comes into force, the minister designated by the Governor in Council for the purposes of this section must cause a review of this Act and its administration and operation to be conducted, and cause a report on the review to be laid before each House of Parliament on any of the first 15

de la présente loi, a droit pour sa comparution aux frais et indemnités accordés aux témoins assignés devant la Cour fédérale.

2003, ch. 22, art. 2 « 248 »; 2013, ch. 40, art. 389.

## Installations et ressources humaines

### Installations et ressources humaines

**249** L'administrateur en chef du Service canadien d'appui aux tribunaux administratifs fournit aux commissions de l'intérêt public, aux conseils d'arbitrage, aux arbitres de griefs, aux médiateurs et aux personnes saisies d'un renvoi aux termes du paragraphe 182(1) les installations et les ressources humaines qui sont nécessaires à l'accomplissement de leurs fonctions en application de la présente loi.

2003, ch. 22, art. 2 « 249 »; 2014, ch. 20, art. 481.

## Application des dispositions sur la sécurité

### Application des dispositions sur la sécurité

**250 (1)** Ni la présente loi ni aucune autre loi n'a pour effet d'imposer à l'employeur l'obligation de faire ou de s'abstenir de faire quoi que ce soit de contraire à quelque instruction, directive ou règlement établis par le gouvernement du Canada, ou au nom de celui-ci, dans l'intérêt de la sécurité du pays ou de tout État allié ou associé au Canada.

### Force probante absolue du décret

**(2)** Pour l'application du paragraphe (1), tout décret du gouverneur en conseil constitue une preuve concluante de ce qui y est énoncé au sujet des instructions, directives ou règlements établis par le gouvernement du Canada, ou au nom de celui-ci, dans l'intérêt de la sécurité du pays ou de tout État allié ou associé au Canada.

**251** [Abrogé, 2013, ch. 40, art. 390]

## Examen quinquennal

### Examen

**252** Cinq ans après la date d'entrée en vigueur du présent article, le ministre désigné par le gouverneur en conseil pour l'application du présent article veille à ce que la présente loi et son application fassent l'objet d'un examen et fait déposer un rapport de l'examen devant chaque chambre du Parlement dans les quinze premiers jours de séance de celle-ci suivant la fin de l'examen.

days on which that House is sitting after the review is completed.

## RELATED PROVISIONS

— 2003, c. 22, s. 36

### Definitions

**36 (1)** The following definitions apply in this Division.

**Chairperson** means the Chairperson of the new Board. (*président*)

**former Act** means the *Public Service Staff Relations Act*, being chapter P-35 of the Revised Statutes of Canada, 1985. (*ancienne loi*)

**former Board** means the Public Service Staff Relations Board established by section 11 of the former Act. (*ancienne Commission*)

**new Act** means the *Public Service Labour Relations Act*, enacted by section 2 of this Act. (*nouvelle loi*)

**new Board** means the Public Service Labour Relations Board established by section 12 of the new Act. (*nouvelle Commission*)

### Meaning of other words

**(2)** Words and expressions used in this Division have the same meaning as in the former Act or the new Act, as the context requires.

— 2003, c. 22, s. 37

### Certain members continue

**37** Each member of the former Board, other than the Deputy Chairpersons, holding office immediately before the day on which section 12 of the new Act comes into force continues to hold office and is deemed to have been appointed under that section to hold office for the remainder of the term for which he or she had been appointed before the coming into force of that section.

— 2003, c. 22, s. 38

### Deputy Chairpersons

**38** The Deputy Chairpersons of the former Board cease to hold office on the day on which section 12 of the new Act comes into force.

## DISPOSITIONS CONNEXES

— 2003, ch. 22, art. 36

### Définitions

**36 (1)** Les définitions qui suivent s'appliquent à la présente section.

**ancienne Commission** La Commission des relations de travail dans la fonction publique constituée en vertu de l'article 11 de l'ancienne loi. (*former Board*)

**ancienne loi** La *Loi sur les relations de travail dans la fonction publique*, chapitre P-35 des Lois révisées du Canada (1985). (*former Act*)

**nouvelle Commission** La Commission des relations de travail dans la fonction publique créée par l'article 12 de la nouvelle loi. (*new Board*)

**nouvelle loi** La *Loi sur les relations de travail dans la fonction publique* édictée par l'article 2 de la présente loi. (*new Act*)

**président** Le président de la nouvelle Commission. (*Chairperson*)

### Terminologie

**(2)** Sauf indication contraire, les termes de la présente section s'entendent au sens de l'ancienne ou de la nouvelle loi, selon le cas.

— 2003, ch. 22, art. 37

### Maintien en poste

**37** Les membres de l'ancienne Commission, à l'exception des présidents suppléants, qui sont en fonctions à l'entrée en vigueur de l'article 12 de la nouvelle loi continuent d'exercer leur charge jusqu'à l'expiration de leur mandat comme s'ils avaient été nommés en vertu de cet article.

— 2003, ch. 22, art. 38

### Cessation de fonctions

**38** Les présidents suppléants de l'ancienne Commission cessent d'occuper leurs fonctions à la date d'entrée en vigueur de l'article 12 de la nouvelle loi.

— 2003, c. 22, s. 39

### Transfer of proceedings

**39 (1)** Subject to this Division, any proceeding that the former Board was seized of immediately before the day on which section 12 of the new Act comes into force is transferred to the new Board to be disposed of in accordance with the new Act.

### Continuing jurisdiction of Deputy Chairperson

**(2)** A Deputy Chairperson of the former Board may, at the request of the Chairperson, continue to hear, consider or decide any matter that was before the Deputy Chairperson before the day on which section 12 of the new Act comes into force and in respect of which there was any proceeding in which he or she participated.

### Powers

**(3)** For the purposes of subsection (2), a Deputy Chairperson may exercise any of the powers of a panel of the new Board.

### Refusal to complete duties

**(4)** If a Deputy Chairperson who was a member of a panel refuses to continue to hear, consider or decide any matter referred to in subsection (2), the chairperson of the panel may continue to hear, consider or decide the matter or the Chairperson may remove that matter from the panel and hear, consider or decide that matter or assign a Vice-Chairperson or a panel of the new Board to do so on any terms and conditions that the Chairperson may specify for the protection and preservation of the rights and interests of the parties.

### Supervision by Chairperson

**(5)** The Chairperson has supervision over and direction of the work of any Deputy Chairperson who continues to hear, consider or decide a matter under subsection (2).

— 2003, c. 22, s. 40

### Fees and expenses

**40** A Deputy Chairperson of the former Board who continues to hear, consider or decide a matter under subsection 39(2)

**(a)** is to be paid the fees for his or her services that may be fixed by the Governor in Council; and

**(b)** is entitled to be paid reasonable travel and living expenses incurred in the course of providing services during any period of absence from his or her ordinary place of residence.

— 2003, ch. 22, art. 39

### Transfert des pouvoirs de l'ancienne Commission

**39 (1)** Sous réserve des autres dispositions de la présente section, les affaires dont l'ancienne Commission était saisie à l'entrée en vigueur de l'article 12 de la nouvelle loi se poursuivent devant la nouvelle Commission qui en décide conformément à la nouvelle loi.

### Conclusion des causes en instance

**(2)** Un président suppléant de l'ancienne Commission peut, à la demande du président, continuer l'instruction de toute affaire qui lui a été soumise avant la date d'entrée en vigueur de l'article 12 de la nouvelle loi et a déjà fait l'objet d'une procédure à laquelle il a participé.

### Pouvoirs

**(3)** Pour l'application du paragraphe (2), le président suppléant de l'ancienne Commission jouit des pouvoirs d'une formation de la nouvelle Commission.

### Dessaisissement

**(4)** En cas de refus d'un président suppléant membre d'une formation de continuer l'instruction d'une affaire visée au paragraphe (2), le président de la formation peut la continuer seul ou en dessaisir la formation et s'en charger lui-même ou la confier à un vice-président ou à une formation de la nouvelle Commission selon les modalités et aux conditions qu'il fixe dans l'intérêt des parties.

### Autorité du président

**(5)** Le président suppléant qui continue l'instruction d'une affaire au titre du paragraphe (2) agit sous l'autorité du président de la nouvelle Commission.

— 2003, ch. 22, art. 40

### Honoraires

**40** Le président suppléant de l'ancienne Commission a droit, pour l'instruction des affaires visées au paragraphe 39(2) :

**a)** aux honoraires que peut fixer le gouverneur en conseil;

**b)** aux frais de déplacement et de séjour entraînés par l'accomplissement de ses fonctions hors de son lieu habituel de résidence.



— 2003, c. 22, s. 41

#### **Limitation period**

**41** The Chairperson may withdraw from a Deputy Chairperson of the former Board any matter referred to in subsection 39(2) that is not disposed of within one year after the day on which section 12 of the new Act comes into force and determine the matter or assign it to a panel of the new Board on any terms and conditions that the Chairperson may specify for the protection and preservation of the rights and interests of the parties.

— 2003, c. 22, s. 42

#### **Secretary of former Board**

**42 (1)** The person who, immediately before the day on which section 48 of the new Act comes into force, held the office of secretary of the former Board is deemed to have been appointed to the office of Executive Director of the new Board, without prejudice to any salary and benefits he or she may receive by virtue of having held that office before that day.

#### **Officers and employees**

**(2)** Nothing in the new Act affects the status of any person who was an officer or employee of the former Board immediately before the day on which section 49 of the new Act comes into force, except that, as of that day, the person is an officer or employee, as the case may be, of the new Board.

— 2003, c. 22, s. 43

#### **Rights and obligations transferred**

**43** All rights and property held by or in the name of or in trust for the former Board and all obligations and liabilities of the former Board are deemed to be rights, property, obligations and liabilities of the new Board.

— 2003, c. 22, s. 44

#### **References**

**44** Every reference to the former Board in a deed, contract or other document executed by the former Board in its own name is to be read as a reference to the new Board, unless the context otherwise requires.

— 2003, c. 22, s. 45

#### **Transfer of appropriations**

**45** Any amount appropriated, for the fiscal year that includes the day on which section 12 of the new Act comes into force, by an appropriation Act based on the

— 2003, ch. 22, art. 41

#### **Date limite**

**41** Le président peut dessaisir un président suppléant de l'ancienne Commission de toute affaire visée au paragraphe 39(2) qui n'est pas réglée dans l'année qui suit la date d'entrée en vigueur de l'article 12 de la nouvelle loi et se charger lui-même de son instruction ou la confier à une formation de la nouvelle Commission selon les modalités et aux conditions qu'il fixe dans l'intérêt des parties.

— 2003, ch. 22, art. 42

#### **Maintien en poste : secrétaire**

**42 (1)** La personne qui, à l'entrée en vigueur de l'article 48 de la nouvelle loi, exerce la charge de secrétaire de l'ancienne Commission est maintenue en poste sous le titre de directeur général de la nouvelle Commission sans que soient touchés la rémunération et les avantages qui découlent de l'exercice de sa charge avant cette entrée en vigueur.

#### **Maintien en poste : dirigeants et employés**

**(2)** La nouvelle loi ne change rien à la situation des personnes qui sont dirigeants ou employés de l'ancienne Commission à l'entrée en vigueur de son article 49, à la différence près que, à compter de cette entrée en vigueur, ils sont dirigeants ou employés de la nouvelle Commission.

— 2003, ch. 22, art. 43

#### **Transfert des droits et obligations**

**43** Les droits et biens de l'ancienne Commission, ceux qui sont détenus en son nom ou en fiducie pour elle, ainsi que ses obligations et engagements, sont réputés être ceux de la nouvelle Commission.

— 2003, ch. 22, art. 44

#### **Renvois**

**44** Sauf indication contraire du contexte, dans tous les contrats, actes et documents signés par l'ancienne Commission sous son nom, les renvois à celle-ci valent renvois à la nouvelle Commission.

— 2003, ch. 22, art. 45

#### **Transfert de crédits**

**45** Les sommes affectées — et non engagées —, pour l'exercice en cours à la date d'entrée en vigueur de l'article 12 de la nouvelle loi, par toute loi de crédits

Estimates for that year for defraying the charges and expenses of the public service of Canada for the former Board and that, on that day, is unexpended is deemed, on that day, to be an amount appropriated for defraying the charges and expenses of the public service of Canada for the new Board.

— 2003, c. 22, s. 46

#### **Continuation of legal proceedings**

**46** Any action, suit or other proceeding, to which the former Board is a party, that is pending in any court on the day on which section 12 of the new Act comes into force may be continued by or against the new Board in the like manner and to the same extent as it could have been continued by or against the former Board.

— 2003, c. 22, s. 47

#### **Decisions, etc., continued**

**47** Every decision, order, determination and declaration made by the former Board is deemed to have been made by the new Board and may be enforced as such.

— 2003, c. 22, s. 48

#### **Certification continued**

**48 (1)** Each employee organization that, immediately before the day on which section 64 of the new Act comes into force, was certified as the bargaining agent for a bargaining unit continues to be certified as the bargaining agent for the bargaining unit.

#### **Effects of certification**

**(2)** Section 67 of the new Act applies as though the employee organization had been certified under the new Act.

— 2003, c. 22, s. 49

#### **Legal officers**

**49 (1)** For the purposes of the new Act, including any application under section 58 of the new Act, an employee who, on or after the day on which the definition *managerial or confidential position* in subsection 2(1) of that Act comes into force, is employed as a legal officer in the Department of Justice or the Canada Customs and Revenue Agency is deemed not to be included in any unit determined, in accordance with the former Act, to constitute a unit of employees appropriate for collective bargaining.

consécutive aux prévisions budgétaires de cet exercice, aux frais et dépenses de l'administration publique fédérale à l'égard de l'ancienne Commission sont réputées être affectées aux dépenses de celle-ci à l'égard de la nouvelle Commission.

— 2003, ch. 22, art. 46

#### **Procédures judiciaires en cours**

**46** La nouvelle Commission prend la suite de l'ancienne Commission, au même titre et dans les mêmes conditions que celle-ci, comme partie aux procédures judiciaires en cours à la date d'entrée en vigueur de l'article 12 de la nouvelle loi.

— 2003, ch. 22, art. 47

#### **Maintien des décisions**

**47** Les décisions — notamment les ordonnances, déterminations ou déclarations — rendues par l'ancienne Commission sont réputées l'avoir été par la nouvelle Commission, notamment pour ce qui est de leur exécution.

— 2003, ch. 22, art. 48

#### **Accréditation**

**48 (1)** Toute organisation syndicale qui, à l'entrée en vigueur de l'article 64 de la nouvelle loi, était accréditée comme agent négociateur pour une unité de négociation continue d'être accréditée comme agent négociateur pour cette unité de négociation.

#### **Effets de l'accréditation**

**(2)** L'article 67 de la nouvelle loi s'applique comme si l'organisation syndicale avait été accréditée sous le régime de la nouvelle loi.

— 2003, ch. 22, art. 49

#### **Conseillers juridiques**

**49 (1)** Pour l'application de la nouvelle loi, notamment l'article 58 de celle-ci, le fonctionnaire qui, à la date d'entrée en vigueur de la définition de *poste de direction ou de confiance* au paragraphe 2(1) de cette loi, ou par la suite, occupe un poste de conseiller juridique du ministère de la Justice ou de l'Agence des douanes et du revenu du Canada est réputé ne pas faire partie d'une unité dont il a été déclaré, sous le régime de l'ancienne loi, qu'elle constitue une unité habile à négocier collectivement.

### **New application required**

**(2)** For greater certainty, any employee organization that wishes to represent employees in a bargaining unit that includes one or more employees referred to in subsection (1) must proceed by way of an application under section 54 of the new Act.

— 2003, c. 22, s. 50

### **Certain positions continued**

**50** Every position that was a position referred to in any of paragraphs (a), (b), (e), (f) and (g) of the definition *managerial or confidential position* in subsection 2(1) of the former Act immediately before the day on which the definition *managerial or confidential position* in subsection 2(1) of the new Act comes into force is deemed, as of that day, to be a managerial or confidential position within the meaning of subsection 2(1) of the new Act.

— 2003, c. 22, s. 51

### **Process for resolution of disputes**

**51** The process for resolution of a dispute specified by a bargaining agent for a bargaining unit and recorded by the former Board continues to be the process applicable to that bargaining unit until it is changed in accordance with the new Act.

— 2003, c. 22, s. 52

### **Collective agreements**

**52** Every collective agreement entered into under the former Act that is in force immediately before the day on which the definition *collective agreement* in subsection 2(1) of the new Act comes into force is deemed to be a collective agreement entered into under the new Act and continues in force until its term expires.

— 2003, c. 22, s. 53

### **Arbitral awards**

**53** Every arbitral award made under the former Act that is in force immediately before the day on which the definition *arbitral award* in subsection 2(1) of the new Act comes into force is deemed to be an arbitral award made under the new Act and continues in force until its term expires.

### **Nouvelle demande obligatoire**

**(2)** Il est entendu que l'organisation syndicale qui entend représenter des fonctionnaires d'une unité de négociation qui comprend un ou plusieurs fonctionnaires visés au paragraphe (1) doit présenter la demande prévue à l'article 54 de la nouvelle loi.

— 2003, ch. 22, art. 50

### **Maintien de certains postes de direction ou de confiance**

**50** Tout poste qui, à l'entrée en vigueur de la définition de *poste de direction ou de confiance* au paragraphe 2(1) de la nouvelle loi, était un poste visé à l'un des alinéas a), b), e), f) et g) de la définition de *poste de direction ou de confiance* au paragraphe 2(1) de l'ancienne loi est réputé, à compter de cette entrée en vigueur, être un poste de direction ou de confiance au sens de la définition de ce terme au paragraphe 2(1) de la nouvelle loi.

— 2003, ch. 22, art. 51

### **Mode de règlement des différends**

**51** Le mode de règlement des différends enregistré par l'ancienne Commission vaut, jusqu'à sa modification en conformité avec la nouvelle loi, pour l'unité de négociation concernée.

— 2003, ch. 22, art. 52

### **Maintien en vigueur des conventions collectives**

**52** La convention collective conclue sous le régime de l'ancienne loi, si elle est en vigueur à l'entrée en vigueur de la définition de *convention collective*, au paragraphe 2(1) de la nouvelle loi, est réputée avoir été conclue sous le régime de celle-ci et demeure en vigueur jusqu'à la date prévue pour son expiration.

— 2003, ch. 22, art. 53

### **Maintien en vigueur des décisions arbitrales**

**53** La décision arbitrale rendue sous le régime de l'ancienne loi, si elle est en vigueur à l'entrée en vigueur de la définition de *décision arbitrale*, au paragraphe 2(1) de la nouvelle loi, est réputée avoir été rendue sous le régime de celle-ci et demeure en vigueur jusqu'à la date prévue pour son expiration.

— 2003, c. 22, s. 54

### Conciliators

**54** Every person appointed as a conciliator under section 53 of the former Act before the day on which that section is repealed may continue to act after that day in accordance with that section and section 54 of the former Act, as those sections read immediately before that day, except that the references to “Chairperson” in section 54 of the former Act are to be read as references to the Chairperson of the new Board.

— 2003, c. 22, s. 55

### Fact finders

**55** Every person appointed as a fact finder under section 54.1 of the former Act before the day on which that section is repealed may continue to act after that day in accordance with section 54.4 of the former Act, as that section read immediately before that day and sections 54.1 to 54.6 of the former Act, as those sections read immediately before that day, apply after that day to the parties being assisted by the fact finder, except that the references in those sections to

(a) “Board” are to be read as references to the new Board; and

(b) “Chairperson” are to be read as references to the Chairperson of the new Board.

— 2003, c. 22, s. 56

### Section 61 of the former Act

**56** Every person to whom terms and conditions were referred under section 61 of the former Act before the day on which that section is repealed may continue to act after that day in accordance with the provisions of the former Act as they read immediately before that day.

— 2003, c. 22, s. 57

### Arbitration

**57 (1)** The following rules apply to requests for arbitration made before the day on which section 136 of the new Act comes into force and for which no arbitral award had been made before that day:

(a) if no arbitration board had been established or arbitrator appointed before that day, the request is to be dealt with as though it had been made under section 136 of the new Act;

(b) if an arbitrator had been appointed before that day, the arbitrator is deemed to be an arbitration

— 2003, ch. 22, art. 54

### Conciliateur

**54** La personne nommée conciliateur en vertu de l'article 53 de l'ancienne loi avant la date d'abrogation de celui-ci peut, après cette date, continuer d'agir à ce titre conformément à cet article et à l'article 54 de l'ancienne loi, dans leur version antérieure à cette date, la mention de « président » à l'article 54 valant toutefois mention du président de la nouvelle Commission.

— 2003, ch. 22, art. 55

### Enquêteur

**55** La personne nommée enquêteur en vertu de l'article 54.1 de l'ancienne loi avant la date d'abrogation de celui-ci peut, après cette date, continuer d'agir à ce titre conformément à l'article 54.4 de cette loi, dans sa version antérieure à cette date. Les articles 54.1 à 54.6 de l'ancienne loi s'appliquent alors à l'enquête, la mention de « Commission » et de « président » dans ces articles valant toutefois respectivement mention de la nouvelle Commission et du président de celle-ci.

— 2003, ch. 22, art. 56

### Application de l'article 61 de l'ancienne loi

**56** La personne à qui est renvoyée une question aux termes de l'article 61 de l'ancienne loi avant la date d'abrogation de celui-ci peut statuer sur la question après cette date conformément à cette loi, dans sa version antérieure à cette date.

— 2003, ch. 22, art. 57

### Arbitrage

**57 (1)** Les règles ci-après s'appliquent aux demandes d'arbitrage présentées avant la date d'entrée en vigueur de l'article 136 de la nouvelle loi et qui n'ont fait l'objet d'aucune décision arbitrale :

a) si aucun conseil d'arbitrage n'a été créé ni aucun arbitre nommé avant cette date, il est décidé de la demande comme si elle avait été présentée en vertu de cet article;

b) si un arbitre a été nommé avant cette date, celui-ci est réputé être un conseil d'arbitrage à membre unique

board consisting of a single member established under section 139 of the new Act and the arbitration is to continue in accordance with Division 9 of Part 1 of the new Act; and

(c) if an arbitration board had been established before that day, the arbitration board is deemed to be an arbitration board consisting of three members established under section 140 of the new Act and the arbitration is to continue in accordance with Division 9 of Part 1 of the new Act.

### Restriction

(2) For greater certainty, an arbitral award may be made under subsection (1) only in respect of a term or condition of employment that could have been embodied in an arbitral award made under the former Act as it read immediately before the day on which section 140 of the new Act comes into force.

— 2003, c. 22, s. 58

### Provisions of former Act apply

**58 (1)** If, before the day on which section 105 of the new Act comes into force, a notice to bargain collectively was given under the former Act in respect of a bargaining unit for which the process for resolution of a dispute is conciliation and no collective agreement was entered into before that day as a result of the notice, paragraphs (a) to (c) apply to the employer, the bargaining agent for the bargaining unit and every employee in the bargaining unit until a collective agreement is entered into:

(a) sections 76 to 90.1 and sections 102 to 107 of the former Act, as those sections read immediately before that day, apply on and after that day, except that references in those sections to

(i) “Board” are to be read as references to the new Board,

(ii) “Chairperson” are to be read as references to the Chairperson of the new Board, and

(iii) “Minister” are to be read as references to the Minister within the meaning of subsection 2(1) of the new Act;

(b) a designation review panel established before that day may continue to act on and after that day; and

(c) a conciliation commissioner appointed or a conciliation board established before that day may continue to act on and after that day.

créé aux termes de l'article 139 de la nouvelle loi et il est décidé de la demande conformément à la section 9 de la partie 1 de cette loi;

c) si un conseil d'arbitrage a été créé avant cette date, celui-ci est réputé être un conseil d'arbitrage de trois membres créé aux termes de l'article 140 de la nouvelle loi et il est décidé de la demande conformément à la section 9 de la partie 1 de cette loi.

### Restriction

(2) Il est entendu que la décision arbitrale rendue au titre du paragraphe (1) ne peut porter que sur une condition d'emploi susceptible d'être incluse dans une décision arbitrale rendue au titre de l'ancienne loi, dans sa version antérieure à la date d'entrée en vigueur de l'article 140 de la nouvelle loi.

— 2003, ch. 22, art. 58

### Application de dispositions de l'ancienne loi

**58 (1)** Si, avant la date d'entrée en vigueur de l'article 105 de la nouvelle loi, un avis de négociation collective a été donné sous le régime de l'ancienne loi à l'égard d'une unité de négociation qui a choisi la conciliation comme mode de règlement des différends mais qu'une convention collective n'a pas été conclue avant cette date, les alinéas ci-après s'appliquent à l'employeur, à l'agent négociateur de l'unité de négociation et aux fonctionnaires de celle-ci jusqu'à la conclusion de la convention collective :

a) les articles 76 à 90.1 et les articles 102 à 107 de l'ancienne loi, dans leur version antérieure à cette date, s'appliquent à compter de cette date, sauf que les mentions dans ces articles de « Commission », de « président » et de « ministre » valent respectivement mention de la nouvelle Commission, du président de celle-ci et du ministre au sens de la définition de *ministre*, au paragraphe 2(1) de la nouvelle loi;

b) le comité d'examen constitué avant cette date peut continuer ses travaux à compter de celle-ci;

c) le commissaire-conciliateur nommé avant cette date ou le bureau de conciliation établi avant cette date peut continuer ses travaux à compter de celle-ci.

### Non-application

(2) For greater certainty, if subsection (1) applies to the employer, the bargaining agent for the bargaining unit and every employee in the bargaining unit, Divisions 8, 10, 11 and 14 of Part 1 of the new Act do not apply to them until a collective agreement is entered into.

— 2003, c. 22, s. 59

### Complaints referred to in par. 23(1)(b) of former Act

59 Every complaint referred to in paragraph 23(1)(b) of the former Act that was not finally disposed of by the former Board before the day on which section 221 of the new Act comes into force is deemed, for the purpose of the new Act, to be a policy grievance that has been referred to adjudication and, if a panel of the former Board had commenced to hear the complaint, that panel is, subject to section 39, deemed to be an adjudicator or a board of adjudication, as the case may be.

— 2003, c. 22, s. 60

### Complaints referred to in par. 23(1)(c) of former Act

60 Complaints referred to in paragraph 23(1)(c) of the former Act that were not finally disposed of by the former Board before the day on which section 234 of the new Act comes into force are deemed to have been withdrawn immediately before that day.

— 2003, c. 22, s. 61

### Former Act applies

61 (1) Subject to subsection (5), every grievance presented in accordance with the former Act that was not finally dealt with before the day on which section 208 of the new Act comes into force is to be dealt with on and after that day in accordance with the provisions of the former Act, as they read immediately before that day.

### Adjudicators

(2) For the purposes of subsection (1), an adjudicator under the former Act may continue to hear, consider or decide any grievance referred to him or her before the day on which section 209 of the new Act comes into force, except that if the adjudicator was a member of the former Board, he or she may do so only if requested to do so by the Chairperson.

### Supervision by Chairperson

(3) The Chairperson has supervision over and direction of the work of any member of the former Board who continues to hear, consider or decide a grievance under subsection (2).

### Non-application

(2) Il est entendu que, s'ils sont assujettis au paragraphe (1), l'employeur, l'agent négociateur de l'unité de négociation et les fonctionnaires de celle-ci ne sont pas assujettis aux sections 8, 10, 11 et 14 de la partie 1 de la nouvelle loi jusqu'à la conclusion de la convention collective.

— 2003, ch. 22, art. 59

### Plaintes visées à l'alinéa 23(1)(b) de l'ancienne loi

59 Les plaintes visées à l'alinéa 23(1)(b) de l'ancienne loi qui sont pendantes devant l'ancienne Commission à l'entrée en vigueur de l'article 221 de la nouvelle loi sont réputées, pour l'application de cette loi, être des griefs de principe renvoyés à l'arbitrage et, dans le cas où une formation de l'ancienne Commission avait commencé à instruire la plainte, la formation est réputée, sous réserve de l'article 39, être un arbitre de grief ou un conseil d'arbitrage de grief, selon le cas.

— 2003, ch. 22, art. 60

### Plaintes visées à l'alinéa 23(1)(c) de l'ancienne loi

60 Les plaintes visées à l'alinéa 23(1) c) de l'ancienne loi qui sont pendantes devant l'ancienne Commission à l'entrée en vigueur de l'article 234 de la nouvelle loi sont réputées, pour l'application de cette loi, avoir été retirées à cette entrée en vigueur.

— 2003, ch. 22, art. 61

### Application de l'ancienne loi

61 (1) Sous réserve du paragraphe (5), il est statué conformément à l'ancienne loi, dans sa version antérieure à la date d'entrée en vigueur de l'article 208 de la nouvelle loi, sur les griefs présentés sous le régime de l'ancienne loi s'ils n'ont pas encore fait l'objet d'une décision définitive à cette date.

### Arbitres de grief

(2) Pour l'application du paragraphe (1), l'arbitre de grief choisi sous le régime de l'ancienne loi et saisi d'un grief avant l'entrée en vigueur de l'article 209 de la nouvelle loi, peut continuer l'instruction de celui-ci. Si l'arbitre est un membre de l'ancienne Commission, il ne peut continuer l'instruction du grief que si le président le lui demande.

### Autorité du président

(3) Le membre de l'ancienne Commission qui continue l'instruction d'un grief au titre du paragraphe (2) agit sous l'autorité du président.

### Refusal to complete duties

**(4)** If an adjudicator under the former Act refuses to continue to hear, consider or decide a grievance referred to in subsection (2), the Chairperson may, on any terms and conditions that the Chairperson may specify for the protection and preservation of the rights and interests of the parties, refer the grievance to a member of the new Board.

### Appointment after commencement day

**(5)** If a grievance referred to in subsection (1) is referred to adjudication after the day on which section 209 of the new Act comes into force, the provisions of the new Act apply with respect to the appointment of the adjudicator.

### Powers

**(6)** For the purposes of subsections (2) and (5), the adjudicator may exercise any of the powers an adjudicator under the former Act could have exercised under that Act.

— 2003, c. 22, s. 62

### Fees and expenses

**62** Each adjudicator under the former Act who continues to hear, consider or decide a grievance under subsection 61(2) who, at the time of his or her appointment, was a member of the former Board or an adjudicator referred to in paragraph 95(2)(a.1) of the former Act

**(a)** is to be paid the fees that may be fixed by the Governor in Council; and

**(b)** is entitled to be paid reasonable travel and living expenses incurred while doing so during any period of absence from his or her ordinary place of residence.

— 2003, c. 22, s. 63

### Limitation period

**63** The Chairperson may withdraw from any member of the former Board any grievance referred to in subsection 61(2) that is not disposed of within one year after the day on which section 209 of the new Act comes into force and the Chairperson may, on any terms and conditions that he or she may specify for the protection and preservation of the rights and interests of the parties, refer the matter to a member of the new Board.

— 2003, c. 22, s. 64

### Events giving rise to individual grievances

**64** Subject to regulations made under section 237 of the new Act or any applicable collective agreement or arbitral

### Dessaisissement

**(4)** En cas de refus d'un arbitre de grief de continuer l'instruction d'un grief au titre du paragraphe (2), le président peut renvoyer le grief à un membre de la nouvelle Commission selon les modalités et aux conditions qu'il fixe dans l'intérêt des parties.

### Arbitrage postérieur à la date de référence

**(5)** Si le grief visé au paragraphe (1) est renvoyé à l'arbitrage après la date d'entrée en vigueur de l'article 209 de la nouvelle loi, l'arbitre de grief qui en est saisi est choisi conformément à la nouvelle loi.

### Pouvoirs

**(6)** Pour l'application des paragraphes (2) et (5), l'arbitre de grief jouit des pouvoirs dont disposait un arbitre de grief sous le régime de l'ancienne loi.

— 2003, ch. 22, art. 62

### Honoraires

**62** Pour l'instruction d'un grief au titre du paragraphe 61(2), l'arbitre de grief choisi sous le régime de l'ancienne loi qui, au moment où il a été choisi, était un membre de l'ancienne Commission ou un arbitre visé à l'alinéa 95(2) a.1) de l'ancienne loi a droit :

**a)** aux honoraires que peut fixer le gouverneur en conseil;

**b)** aux frais de déplacement et de séjour entraînés par l'accomplissement de ses fonctions hors de son lieu habituel de résidence.

— 2003, ch. 22, art. 63

### Date limite

**63** Le président peut dessaisir tout membre de l'ancienne Commission de tout grief visé au paragraphe 61(2) qui n'est pas tranché dans l'année qui suit la date d'entrée en vigueur de l'article 209 de la nouvelle loi et renvoyer le grief à un membre de la nouvelle Commission selon les modalités et aux conditions qu'il fixe dans l'intérêt des parties.

— 2003, ch. 22, art. 64

### Faits antérieurs — griefs individuels

**64** Sous réserve des règlements pris en vertu de l'article 237 de la nouvelle loi et de toute convention collective ou

award, an individual grievance may be presented on or after the day on which section 208 of the new Act comes into force in respect of any event that occurred before that day and that would have given rise to a right to grieve under section 91 of the former Act, as that section read immediately before that day.

— 2003, c. 22, s. 65

#### Events giving rise to policy grievances

**65** Subject to regulations made under section 237 of the new Act or any applicable collective agreement or arbitral award, a policy grievance may be presented on or after the day on which section 220 of the new Act comes into force in respect of any event that occurred before that day if the matter could have been referred to the former Board under section 99 of the former Act, as that section read immediately before that day.

— 2003, c. 22, s. 66

#### Former adjudication orders

**66** Every order made by an adjudicator under the former Act is deemed to be an order made by an adjudicator under the new Act and may be enforced as such.

— 2009, c. 2, s. 396(3), as amended by 2018, c. 27, s. 431(2)

#### Powers of Board

**396 (3)** The Board has, in relation to a complaint referred to it, in addition to the powers conferred on it under the *Federal Public Sector Labour Relations Act*, the power to interpret and apply sections 7, 10 and 11 of the *Canadian Human Rights Act*, and the *Equal Wages Guidelines, 1986*, in respect of employees, even after the coming into force of subsection 425(1) of the *Budget Implementation Act 2018, No. 2*.

— 2013, c. 40, s. 338, as amended by 2014, c. 20, s. 309

#### Definitions

**338 (1)** The following definitions apply in this section.

**commencement day** means the day on which this Act receives royal assent. (*date de référence*)

**the Act** means the *Public Service Labour Relations Act*. (*Loi*)

décision arbitrale applicable, un grief individuel peut être présenté à la date d'entrée en vigueur de l'article 208 de la nouvelle loi ou par la suite, à l'égard de faits survenus avant cette date et qui auraient pu donner lieu à un grief au titre de l'article 91 de l'ancienne loi, dans sa version antérieure à cette date.

— 2003, ch. 22, art. 65

#### Faits antérieurs — griefs de principe

**65** Sous réserve des règlements pris sous le régime de l'article 237 de la nouvelle loi et de toute convention collective ou décision arbitrale applicable, un grief de principe peut être présenté à la date d'entrée en vigueur de l'article 220 de la nouvelle loi ou par la suite, à l'égard de faits survenus avant cette date dans le cas où l'affaire aurait pu être renvoyée à l'ancienne Commission au titre de l'article 99 de l'ancienne loi, dans sa version antérieure à cette date.

— 2003, ch. 22, art. 66

#### Anciennes décisions arbitrales

**66** Les décisions rendues par les arbitres de grief sous le régime de l'ancienne loi sont réputées avoir été rendues par des arbitres de grief sous le régime de la nouvelle loi, notamment pour ce qui est de leur exécution.

— 2009, ch. 2, par. 396(3), modifié par 2018, ch. 27, par. 431(2)

#### Pouvoirs de la Commission

**(3)** La Commission dispose, pour statuer sur les plaintes, en plus des pouvoirs que lui confère la *Loi sur les relations de travail dans le secteur public fédéral*, du pouvoir d'interpréter et d'appliquer les articles 7, 10 et 11 de la *Loi canadienne sur les droits de la personne* et l'*Ordonnance de 1986 sur la parité salariale*, même après l'entrée en vigueur du paragraphe 425(1) de la *Loi n° 2 d'exécution du budget de 2018*.

— 2013, ch. 40, art. 338, modifié par 2014, ch. 20, art. 309

#### Définitions

**338 (1)** Les définitions qui suivent s'appliquent au présent article.

**date de référence** Date à laquelle la présente loi reçoit la sanction royale. (*commencement day*)

**Loi** La *Loi sur les relations de travail dans la fonction publique*. (*the Act*)



### Words and expressions

(2) Unless the context otherwise requires, words and expressions used in this section have the same meaning as in the Act.

### Application of provisions enacted by this Act

(3) Subject to subsections (4) to (7), the provisions of the Act, as enacted by sections 294 to 306, subsection 307(1), sections 308 to 314, subsection 316(1) and sections 317 to 324 also apply in respect of the following bargaining units:

- (a) a bargaining unit in respect of which a notice to commence bargaining collectively with a view to entering into, renewing or revising a collective agreement has been given before the commencement day;
- (b) a bargaining unit that is bound by a collective agreement or arbitral award that is in force on the commencement day and that expires on that day or at any time after that day, and in respect of which no notice to bargain collectively has been given before the commencement day; and
- (c) a bargaining unit in respect of which no notice to bargain collectively for the purpose of entering into a first collective agreement has been given before the commencement day.

### Arbitration board established

(4) Subject to subsections (6) and (7), the provisions of the Act, as they read immediately before the commencement day, continue to apply in respect of a bargaining unit that is referred to in paragraph (3)(a) until an arbitral award is made in respect of the bargaining unit if, before the commencement day,

- (a) a request for arbitration was made by the employer or the bargaining agent for the bargaining unit; and
- (b) the Chairperson had notified the parties of the establishment of an arbitration board.

### Public interest commission established

(5) Subject to subsections (6) and (7), the provisions of the Act, as they read immediately before the commencement day, continue to apply in respect of a bargaining unit that is referred to in paragraph (3)(a) until a collective agreement is entered into by parties if, before the commencement day,

- (a) a request for conciliation was made by the employer or the bargaining agent for the bargaining unit; and

### Terminologie

(2) Sauf indication contraire du contexte, les termes du présent article s'entendent au sens de la Loi.

### Application des dispositions édictées par la présente loi

(3) Sous réserve des paragraphes (4) à (7), les dispositions de la Loi édictées par les articles 294 à 306, le paragraphe 307(1), les articles 308 à 314, le paragraphe 316(1) et les articles 317 à 324 s'appliquent également à toute unité de négociation :

- a) à l'égard de laquelle un avis de négocier collectivement en vue de la conclusion, du renouvellement ou de la révision d'une convention collective a été donné avant la date de référence;
- b) qui est liée par une convention collective ou une décision arbitrale en vigueur à la date de référence — laquelle convention ou décision expire à cette date ou après celle-ci — et à l'égard de laquelle aucun avis de négocier collectivement n'a été donné avant la date de référence;
- c) à l'égard de laquelle aucun avis de négocier collectivement pour la conclusion d'une première convention collective n'a été donné avant la date de référence.

### Établissement du conseil d'arbitrage

(4) Sous réserve des paragraphes (6) et (7), les dispositions de la Loi, dans leur version antérieure à la date de référence, continuent de s'appliquer à toute unité de négociation visée à l'alinéa (3)a) jusqu'à ce qu'une décision arbitrale soit rendue à son égard, si les conditions ci-après sont réunies avant cette date :

- a) une demande d'arbitrage a été présentée par l'employeur ou l'agent négociateur représentant l'unité de négociation;
- b) le président a avisé les parties de l'établissement d'un conseil d'arbitrage.

### Établissement de la commission de l'intérêt public

(5) Sous réserve des paragraphes (6) et (7), les dispositions de la Loi, dans leur version antérieure à la date de référence, continuent de s'appliquer à toute unité de négociation visée à l'alinéa (3)a) jusqu'à ce qu'une convention collective soit conclue par les parties, si les conditions ci-après sont réunies avant cette date :

**(b)** the Chairperson had notified the parties of the establishment of a public interest commission.

#### No essential services agreement

**(6)** Despite subsections (4) and (5), if, before the commencement day, arbitration or conciliation has been chosen by the bargaining agent representing a bargaining unit that is referred to in paragraph (3)(a) or (b) as the process for the resolution of disputes to which it may be a party and if, before that day, no essential services agreement has been entered into by the employer and the bargaining agent in relation to that bargaining unit, then,

**(a)** if no notification referred to in paragraph (4)(b) or (5)(b) had been given before December 12, 2013, the process for the resolution of disputes is conciliation; and

**(b)** sections 120 and 121 of the Act, as enacted by section 305, apply except that, despite subsection 121(3) of the Act, as enacted by section 305, the notice that is referred to in subsection 121(1) of the Act, as enacted by section 305, must be given not later than 12 months after the commencement day.

#### Essential services agreement entered into

**(7)** Despite subsections (4) and (5), if, before the commencement day, arbitration or conciliation has been chosen by the bargaining agent representing a bargaining unit that is referred to in paragraph (3)(a) or (b) as the process for the resolution of disputes to which it may be a party and if, before that day, an essential services agreement has been entered into by the employer and the bargaining agent in relation to that bargaining unit, then, the process for the resolution of disputes is

**(a)** arbitration, if 80% or more of the positions in the bargaining unit were, immediately before the commencement day, necessary for the employer to provide an essential service; and

**(b)** conciliation, if less than 80% of the positions in the bargaining unit were, immediately before the commencement day, necessary for the employer to provide an essential service.

#### Non-application

**(7.1)** Subsection (7) does not apply if the notification referred to in paragraph (4)(b) or (5)(b) had been given before December 12, 2013.

**a)** une demande de conciliation a été faite par l'employeur ou l'agent négociateur représentant l'unité de négociation;

**b)** le président a avisé les parties de l'établissement d'une commission de l'intérêt public.

#### Aucune entente sur les services essentiels

**(6)** Malgré les paragraphes (4) et (5), si, avant la date de référence, l'arbitrage ou la conciliation a été choisi par l'agent négociateur représentant une unité de négociation visée aux alinéas (3)a) ou b) comme mode de règlement des différends applicable à tout différend auquel il peut être partie, mais qu'aucune entente sur les services essentiels n'a été conclue entre celui-ci et l'employeur à l'égard de l'unité de négociation, alors :

**a)** si, avant le 12 décembre 2013, aucun avis visé aux alinéas (4)b) ou (5)b) n'a été donné, le mode de règlement des différends est la conciliation;

**b)** les articles 120 et 121 de la Loi, édictés par l'article 305, s'appliquent sauf que, malgré le paragraphe 121(3) de la Loi, édicté par l'article 305, l'employeur a douze mois après la date de référence pour donner l'avis visé au paragraphe 121(1) de la Loi, édicté par cet article 305.

#### Entente sur les services essentiels en vigueur

**(7)** Malgré les paragraphes (4) et (5), si, avant la date de référence, l'arbitrage ou la conciliation a été choisi par l'agent négociateur représentant une unité de négociation visée aux alinéas (3)a) ou b) comme mode de règlement des différends applicable à tout différend auquel il peut être partie et qu'une entente sur les services essentiels a été conclue entre celui-ci et l'employeur à l'égard de l'unité de négociation, le mode de règlement applicable à celle-ci est :

**a)** l'arbitrage, si au moins quatre-vingts pour cent des postes de l'unité de négociation étaient, avant la date de référence, nécessaires à la fourniture d'un service essentiel;

**b)** la conciliation, si ce pourcentage était de moins de quatre-vingts pour cent.

#### Précision

**(7.1)** Le paragraphe (7) ne s'applique pas si l'avis visé aux alinéas (4)b) ou (5)b) a été donné avant le 12 décembre 2013.

### Application of subsection 105(2)

(8) Subsection 105(2) of the Act, as that subsection read immediately before the commencement day, continues to apply in respect of a bargaining unit referred to in paragraph (3)(b) until an arbitral award is made or a collective agreement is entered into in respect of a bargaining unit.

### Positions — essential services agreement

(9) Despite subsections (4) and (5), if a bargaining unit is bound by an essential services agreement immediately before the commencement day,

(a) sections 120 and 121 of the Act, as enacted by section 305, apply except that, despite subsection 121(3) of the Act, as enacted by section 305, the notice that is referred to in subsection 121(1) of the Act, as enacted by section 305, must be given not later than 12 months after the commencement day; and

(b) every position that is identified in the agreement as being necessary for the employer to provide essential services is deemed to be a position designated by the employer under section 120 of the Act, as enacted by section 305.

For greater certainty, subsection 124(1) of the Act, as enacted by section 305, does not apply in respect of any position referred to in paragraph (b).

### For greater certainty

(10) For greater certainty,

(a) every essential services agreement between the employer and a bargaining agent that is in force immediately before the commencement day is deemed to have ceased to have effect on the commencement day; and

(b) every essential services agreement that is entered into by the employer and a bargaining agent after the commencement day ceases to apply on the day on which a collective agreement is entered into by the employer and the bargaining agent.

— 2013, c. 40, s. 391

### Definitions

**391** The following definitions apply in sections 392 to 402.

**former Board** means the Public Service Labour Relations Board that is established by section 12 of the *Public*

### Application du paragraphe 105(2)

(8) Le paragraphe 105(2) de la Loi, dans sa version antérieure à la date de référence, continue de s'appliquer à l'unité de négociation visée à l'alinéa (3)b) jusqu'à ce qu'une décision arbitrale ait été rendue ou qu'une convention collective ait été conclue à son égard.

### Postes — entente sur les services essentiels

(9) Malgré les paragraphes (4) et (5), si une unité de négociation est liée par une entente sur les services essentiels avant la date de référence :

a) les articles 120 et 121 de la Loi, édictés par l'article 305, s'appliquent sauf que, malgré le paragraphe 121(3) de la Loi, édicté par l'article 305, l'employeur a douze mois après la date de référence pour donner l'avis visé au paragraphe 121(1) de la Loi, édicté par cet article 305;

b) les postes qui y sont précisés comme étant nécessaires pour permettre à l'employeur de fournir les services essentiels sont réputés des postes désignés en vertu de l'article 120 de la Loi, édicté par l'article 305.

Il est entendu que le paragraphe 124(1) de la Loi, édicté par l'article 305, ne s'applique pas aux postes visés à l'alinéa b).

### Précision

(10) Il est entendu que :

a) les ententes sur les services essentiels conclues entre l'employeur et un agent négociateur et en vigueur avant la date de référence sont réputées avoir cessé d'avoir effet à cette date;

b) les ententes sur les services essentiels conclues entre l'employeur et un agent négociateur après la date de référence cessent de s'appliquer dès qu'une convention collective est conclue entre eux.

— 2013, ch. 40, art. 391

### Définitions

**391** Les définitions qui suivent s'appliquent aux articles 392 à 402.

**ancienne Commission** La Commission des relations de travail dans la fonction publique, créée par l'article 12 de la *Loi sur les relations de travail dans la fonction publique*, dans sa version antérieure à la date d'entrée en

*Service Labour Relations Act*, as that Act read immediately before the day on which subsection 366(1) of this Act comes into force. (*ancienne Commission*)

**new Board** means the Public Service Labour Relations and Employment Board that is established by subsection 4(1) of the *Public Service Labour Relations and Employment Board Act*. (*nouvelle Commission*)

— 2013, c. 40, s. 392

#### Appointments terminated

**392 (1)** Members of the former Board cease to hold office on the day on which subsection 366(1) of this Act comes into force.

#### No compensation

**(2)** Despite the provisions of any contract, agreement or order, no person who was appointed to hold office as a part-time member of the former Board has any right to claim or receive any compensation, damages, indemnity or other form of relief from Her Majesty in right of Canada or from any employee or agent of Her Majesty for ceasing to hold that office or for the abolition of that office by the operation of this Division.

— 2013, c. 40, s. 393

#### Continuation of proceedings

**393** Subject to section 394, every proceeding commenced under the *Public Service Labour Relations Act* before the day on which subsection 366(1) of this Act comes into force is to be taken up and continued under and in conformity with that Act, as it is amended by this Division.

— 2013, c. 40, s. 394

#### Persons employed by Public Service Staffing Tribunal

**394** Every proceeding commenced under Part 1 or 2 of the *Public Service Labour Relations Act* before the day on which subsection 366(1) of this Act comes into force that relates to a person who is employed by the Public Service Staffing Tribunal — continued by subsection 88(1) of the *Public Service Employment Act*, as that Act read immediately before the day on which subsection 366(1) of this Act comes into force — and that was not finally disposed of by the former Board before that day is deemed to have been discontinued immediately before that day.

vigueur du paragraphe 366(1) de la présente loi. (*former Board*)

**nouvelle Commission** La Commission des relations de travail et de l'emploi dans la fonction publique, créée par le paragraphe 4(1) de la *Loi sur la Commission des relations de travail et de l'emploi dans la fonction publique*. (*new Board*)

— 2013, ch. 40, art. 392

#### Fin des mandats

**392 (1)** Le mandat des commissaires de l'ancienne Commission prend fin à la date d'entrée en vigueur du paragraphe 366(1) de la présente loi.

#### Absence de droit à réclamation

**(2)** Malgré les dispositions de tout contrat, accord ou décret, les personnes nommées commissaires à temps partiel de l'ancienne Commission n'ont aucun droit de réclamer ou de recevoir une compensation, des dommages-intérêts, une indemnité ou toute autre forme de dédommagement de Sa Majesté du chef du Canada ou de ses employés ou mandataires parce que leur mandat a pris fin ou en raison de l'abolition de leur poste par application de la présente section.

— 2013, ch. 40, art. 393

#### Poursuite des instances

**393** Sous réserve de l'article 394, toute instance engagée au titre de la *Loi sur les relations de travail dans la fonction publique* avant la date d'entrée en vigueur du paragraphe 366(1) de la présente loi se poursuit sans autres formalités en conformité avec cette loi, dans sa forme modifiée par la présente section.

— 2013, ch. 40, art. 394

#### Personnel du Tribunal de la dotation de la fonction publique

**394** Toute instance engagée au titre des parties 1 ou 2 de la *Loi sur les relations de travail dans la fonction publique* avant la date d'entrée en vigueur du paragraphe 366(1) de la présente loi, qui concerne un membre du personnel du Tribunal de la dotation de la fonction publique — maintenu par le paragraphe 88(1) de la *Loi sur l'emploi dans la fonction publique*, dans sa version antérieure à cette date — et qui est en cours devant l'ancienne Commission à cette date est réputée avoir été retirée à cette date.

— 2013, c. 40, s. 395

#### Continuation — members of former Board

**395 (1)** A member of the former Board — other than an adjudicator referred to in paragraph 223(2)(d) of the *Public Service Labour Relations Act*, as that Act read immediately before the day on which subsection 366(1) of this Act comes into force — may, at the request of the Chairperson of the new Board, continue to hear and decide any matter that was before the member before that day.

#### Powers

**(2)** For the purposes of subsection (1), a member of the former Board exercises the same powers, and performs the same duties and functions, as a panel of the new Board.

#### Refusal to complete duties

**(3)** If a member of the former Board refuses to continue to hear or decide any matter referred to in subsection (1), the Chairperson of the new Board may assign it to a panel of the new Board in accordance with section 37 of the *Public Service Labour Relations and Employment Board Act* on any terms and conditions that the Chairperson may specify for the protection and preservation of the rights and interests of the parties.

#### Supervision by Chairperson of new Board

**(4)** The Chairperson of the new Board has supervision over and direction of the work of any member of the former Board who continues to hear and decide a matter referred to in subsection (1).

#### Remuneration and expenses

**(5)** A member of the former Board who continues to hear and decide a matter referred to in subsection (1)

**(a)** is to be paid the remuneration for their services that may be fixed by the Governor in Council; and

**(b)** is entitled to be paid reasonable travel and living expenses incurred in the course of providing services during any period of absence from their ordinary place of residence.

#### Limitation

**(6)** The Chairperson of the new Board may withdraw from a member of the former Board a matter referred to in subsection (1) that is not disposed of within one year after the day on which subsection 366(1) of this Act comes into force and assign it to a panel of the new Board in accordance with section 37 of the *Public Service*

— 2013, ch. 40, art. 395

#### Conclusion des affaires en instance — anciens commissaires

**395 (1)** Tout commissaire de l'ancienne Commission — autre que l'arbitre de grief visé à l'alinéa 223(2)d) de la *Loi sur les relations de travail dans la fonction publique*, dans sa version antérieure à la date d'entrée en vigueur du paragraphe 366(1) de la présente loi — peut, à la demande du président de la nouvelle Commission, continuer à entendre et trancher toute affaire dont il a été saisi avant cette date.

#### Attributions

**(2)** Pour l'application du paragraphe (1), le commissaire de l'ancienne Commission a les mêmes attributions qu'une formation de la nouvelle Commission.

#### Refus

**(3)** En cas de refus du commissaire de l'ancienne Commission de continuer à entendre ou trancher une affaire visée au paragraphe (1), le président de la nouvelle Commission peut la confier, au titre de l'article 37 de la *Loi sur la Commission des relations de travail et de l'emploi dans la fonction publique*, à une formation de la nouvelle Commission selon les modalités et aux conditions qu'il fixe dans l'intérêt des parties.

#### Autorité du président

**(4)** Le commissaire de l'ancienne Commission qui continue à entendre et trancher une affaire au titre du paragraphe (1) agit sous l'autorité du président de la nouvelle Commission.

#### Rémunération

**(5)** Le commissaire de l'ancienne Commission a droit, pour entendre et trancher une affaire visée au paragraphe (1) :

**a)** à la rémunération que peut fixer le gouverneur en conseil;

**b)** aux frais de déplacement et de séjour entraînés par l'accomplissement de ses fonctions hors de son lieu habituel de résidence.

#### Date limite

**(6)** Le président de la nouvelle Commission peut dessaisir un commissaire de l'ancienne Commission de toute affaire visée au paragraphe (1) qui n'est pas réglée dans l'année suivant la date d'entrée en vigueur du paragraphe 366(1) de la présente loi et la confier, au titre de l'article 37 de la *Loi sur la Commission des relations de travail et*

*Labour Relations and Employment Board Act* on any terms and conditions that the Chairperson of the new Board may specify for the protection and preservation of the rights and interests of the parties.

— 2013, c. 40, s. 396

#### **Continuation — former Board member adjudicators**

**396 (1)** An adjudicator referred to in paragraph 223(2)(d) of the *Public Service Labour Relations Act*, as that Act read immediately before the day on which subsection 366(1) of this Act comes into force, may, at the request of the Chairperson of the new Board, continue to hear and decide any grievance that was before the adjudicator before that day.

#### **Powers**

**(2)** For the purposes of subsection (1), the adjudicator exercises the same powers as an adjudicator under the *Public Service Labour Relations Act*, as that Act read immediately before the day on which subsection 366(1) of this Act comes into force.

#### **Refusal to complete duties**

**(3)** If an adjudicator refuses to continue to hear or decide a grievance referred to in subsection (1), the new Board is seized of the grievance.

#### **Supervision by Chairperson of new Board**

**(4)** The Chairperson of the new Board has supervision over and direction of the work of any adjudicator who continues to hear and decide a grievance referred to in subsection (1).

#### **Remuneration and expenses**

**(5)** An adjudicator who continues to hear and decide a grievance referred to in subsection (1)

**(a)** is to be paid the remuneration for their services that may be fixed by the Governor in Council; and

**(b)** is entitled to be paid reasonable travel and living expenses incurred in the course of providing services during any period of absence from their ordinary place of residence.

#### **Limitation**

**(6)** The Chairperson of the new Board may withdraw from an adjudicator a grievance referred to in subsection (1) that is not disposed of within one year after the day on which subsection 366(1) of this Act comes into force.

*de l'emploi dans la fonction publique*, à une formation de la nouvelle Commission selon les modalités et aux conditions qu'il fixe dans l'intérêt des parties.

— 2013, ch. 40, art. 396

#### **Conclusion des affaires en instance — anciens arbitres de grief**

**396 (1)** Tout arbitre de grief visé à l'alinéa 223(2)d) de la *Loi sur les relations de travail dans la fonction publique*, dans sa version antérieure à la date d'entrée en vigueur du paragraphe 366(1) de la présente loi, peut, à la demande du président de la nouvelle Commission, continuer à entendre et trancher tout grief dont il a été saisi avant cette date.

#### **Attributions**

**(2)** Pour l'application du paragraphe (1), l'arbitre de grief jouit des pouvoirs dont disposait un arbitre de grief sous le régime de la *Loi sur les relations de travail dans la fonction publique*, dans sa version antérieure à la date d'entrée en vigueur du paragraphe 366(1) de la présente loi.

#### **Refus**

**(3)** En cas de refus de l'arbitre de grief de continuer à entendre ou trancher un grief visé au paragraphe (1), la nouvelle Commission s'en saisit.

#### **Autorité du président**

**(4)** L'arbitre de grief qui continue à entendre et trancher un grief au titre du paragraphe (1) agit sous l'autorité du président de la nouvelle Commission.

#### **Rémunération**

**(5)** L'arbitre de grief a droit, pour entendre et trancher un grief visé au paragraphe (1) :

**a)** à la rémunération que peut fixer le gouverneur en conseil;

**b)** aux frais de déplacement et de séjour entraînés par l'accomplissement de ses fonctions hors de son lieu habituel de résidence.

#### **Date limite**

**(6)** Le président de la nouvelle Commission peut dessaisir un arbitre de grief de tout grief visé au paragraphe (1) qui n'est pas réglé dans l'année suivant la date d'entrée en vigueur du paragraphe 366(1) de la présente loi. Le cas échéant, la nouvelle Commission s'en saisit.

If the Chairperson of the new Board withdraws the grievance, the new Board becomes seized of it.

— 2013, c. 40, s. 397

#### **Persons employed by former Board**

**397** Nothing in this Division affects the status of any person who was employed by the former Board immediately before the day on which subsection 366(1) of this Act comes into force, except that, as of that day, the person is employed by the new Board.

— 2013, c. 40, s. 398

#### **Rights and obligations transferred**

**398** All rights and property held by or in the name of or in trust for the former Board and all obligations and liabilities of the former Board are deemed to be rights, property, obligations and liabilities of the new Board.

— 2013, c. 40, s. 399

#### **References**

**399** Every reference to the former Board in a deed, contract or other document executed or, in Quebec, signed by the former Board in its own name is to be read as a reference to the new Board, unless the context requires otherwise.

— 2013, c. 40, s. 400

#### **Continuation of legal proceedings**

**400** Any action, suit or other proceeding to which the former Board is a party that is pending in any court on the day on which subsection 366(1) of this Act comes into force may be continued by or against the new Board in the same manner and to the same extent as it could have been continued by or against the former Board.

— 2013, c. 40, s. 401

#### **Commencement of legal proceedings**

**401** Any action, suit or other legal proceeding in respect of an obligation or liability incurred by the former Board may be brought against the new Board in any court that would have had jurisdiction if the action, suit or other legal proceeding had been brought against the former Board.

— 2013, ch. 40, art. 397

#### **Personnel de l'ancienne Commission**

**397** La présente section ne change rien à la situation des membres du personnel de l'ancienne Commission à la date d'entrée en vigueur du paragraphe 366(1) de la présente loi, à la différence près que, à compter de cette date, ils sont membres du personnel de la nouvelle Commission.

— 2013, ch. 40, art. 398

#### **Transfert des droits et obligations**

**398** Les droits et biens de l'ancienne Commission, ceux qui sont détenus en son nom ou en fiducie ou en fidéicommiss pour elle ainsi que ses obligations et engagements sont réputés être ceux de la nouvelle Commission.

— 2013, ch. 40, art. 399

#### **Renvois**

**399** Sauf indication contraire du contexte, dans tous les contrats, actes et documents passés ou signés en conformité avec toutes les formalités requises par l'ancienne Commission sous son nom, les renvois à celle-ci valent renvois à la nouvelle Commission.

— 2013, ch. 40, art. 400

#### **Procédures judiciaires en cours**

**400** La nouvelle Commission prend la suite de l'ancienne Commission, au même titre et dans les mêmes conditions que celle-ci, comme partie aux procédures judiciaires en cours à la date d'entrée en vigueur du paragraphe 366(1) de la présente loi.

— 2013, ch. 40, art. 401

#### **Nouvelles poursuites judiciaires**

**401** Les poursuites judiciaires relatives aux obligations ou aux engagements de l'ancienne Commission peuvent être intentées contre la nouvelle Commission devant tout tribunal qui aurait eu compétence pour en être saisi si elles avaient été intentées contre l'ancienne Commission.

— 2013, c. 40, s. 402

### Orders and decisions continued

**402** Every order or decision made by the former Board is deemed to have been made by the new Board and may be enforced as such.

— 2017, c. 9, s. 61

### Definitions

**61 (1)** The following definitions apply in this section and sections 62 to 64.

**former Act** means the *Public Service Labour Relations Act*, as it read immediately before the coming into force of section 2. (*ancienne loi*)

**member** has the same meaning as in subsection 2(1) of the *Royal Canadian Mounted Police Act*. (*membre*)

**reservist** means a person who is appointed as a reservist under regulations made under subsection 11(1) of the *Royal Canadian Mounted Police Act*. (*réserviste*)

### Same meaning

**(2)** Unless the context requires otherwise, words and expressions used in sections 62 to 64 have the same meaning as in subsection 2(1) of the former Act.

— 2017, c. 9, s. 62

### Individual grievances

**62 (1)** Any individual grievance presented by a member under subsection 208(1) of the former Act, before the day on which section 238.24 of the *Federal Public Sector Labour Relations Act*, as enacted by section 33, comes into force, that is not related to the interpretation or application, in respect of the member, of a provision of a collective agreement or arbitral award, is deemed never to have been presented, and any decision made in respect of such a grievance or any decision made on a review of the decision is deemed never to have had effect.

### Extension of limitation period

**(2)** For the purpose of presenting a grievance or taking any other process of redress under the *Royal Canadian Mounted Police Act*, and despite any provision of that Act, if an individual grievance has been deemed under subsection (1) never to have been presented, or if any decision on such a grievance has been deemed under that subsection never to have had effect, the member who presented the individual grievance has, if the subject

— 2013, ch. 40, art. 402

### Maintien des décisions et ordonnances

**402** Les décisions ou ordonnances rendues par l'ancienne Commission sont réputées l'avoir été par la nouvelle Commission, notamment pour ce qui est de leur exécution.

— 2017, ch. 9, art. 61

### Définitions

**61 (1)** Les définitions qui suivent s'appliquent aux articles 62 à 64.

**ancienne loi** La *Loi sur les relations de travail dans la fonction publique* dans sa version avant l'entrée en vigueur de l'article 2. (*former Act*)

**membre** Membre au sens du paragraphe 2(1) de la *Loi sur la Gendarmerie royale du Canada*. (*member*)

**réserviste** Personne nommée à titre de réserviste en application des règlements pris en vertu du paragraphe 11(1) de la *Loi sur la Gendarmerie royale du Canada*. (*reservist*)

### Interprétation

**(2)** Sauf indication contraire du contexte, les termes figurant aux articles 62 à 64 s'entendent au sens du paragraphe 2(1) de l'ancienne loi.

— 2017, ch. 9, art. 62

### Griefs individuels

**62 (1)** Tout grief individuel présenté par un membre au titre du paragraphe 208(1) de l'ancienne loi, avant la date d'entrée en vigueur de l'article 238.24 de la *Loi sur les relations de travail dans le secteur public fédéral*, édicté par l'article 33, qui ne vise pas l'interprétation ou l'application à l'égard de ce membre de toute disposition d'une convention collective ou d'une décision arbitrale, est réputé n'avoir jamais été présenté, et toute décision qui en découle ou qui découle de sa révision est réputée n'avoir jamais pris effet.

### Délai de présentation prorogé

**(2)** Si, aux termes du paragraphe (1), un grief individuel est réputé n'avoir jamais été présenté ou une décision qui découle de ce grief est réputée n'avoir jamais pris effet, le membre qui a présenté le grief individuel a, malgré toute disposition contraire de la *Loi sur la Gendarmerie royale du Canada*, trente jours à compter de la date d'entrée en vigueur de l'article 33 pour présenter le grief ou engager toute autre procédure pour réparer le préjudice sous le



matter of the grievance or other redress is the same as the subject matter of the individual grievance, 30 days from the day on which section 33 comes into force to present that grievance or to take that other process of redress.

### Limitation

**(3)** Subsection (2) applies only in the case of an individual grievance that, if it had been presented under the *Royal Canadian Mounted Police Act* or if another process of redress under that Act had been taken, would have been presented within the time established under that Act to present the grievance or take the other process of redress.

— 2017, c. 9, s. 63

### Existing applications for certification

**63 (1)** If, before the day on which section 238.13 of the *Federal Public Sector Labour Relations Act*, as enacted by section 33, comes into force, an employee organization makes an application under section 54 of the former Act to be certified as bargaining agent for a group of employees that includes employees who are members appointed to a rank, or employees who are reservists, the employee organization must not be certified as bargaining agent for the group, unless

**(a)** the group consists exclusively of all the employees who are members appointed to a rank, other than *officers* as defined in subsection 2(1) of the *Royal Canadian Mounted Police Act*, and all the employees who are reservists; and

**(b)** the employee organization — and, in the case of a council of employee organizations, each employee organization forming the council — meets the following requirements:

**(i)** it has as its primary mandate the representation of employees who are members appointed to a rank, other than *officers* as defined in subsection 2(1) of the *Royal Canadian Mounted Police Act*,

**(ii)** it is not affiliated with a bargaining agent or other association that does not have as its primary mandate the representation of police officers, and

**(iii)** it is not certified as the bargaining agent for any other group of employees.

### Clarification

**(2)** For greater certainty, for the purposes of subsection (1), participation by an employee organization in the National Joint Council is not considered to be an affiliation

régime de cette loi, à la condition que le grief ou la procédure porte sur les mêmes faits que le grief individuel.

### Réserve

**(3)** Le paragraphe (2) s'applique dans le seul cas où le grief individuel aurait, s'il avait été présenté ou si une autre procédure pour réparer le préjudice avait été engagée sous le régime de la *Loi sur la Gendarmerie royale du Canada*, été présenté dans le délai établi sous le régime de cette loi pour présenter le grief ou pour engager la procédure en cause.

— 2017, ch. 9, art. 63

### Demande d'accréditation en cours

**63 (1)** Lorsqu'avant la date d'entrée en vigueur de l'article 238.13 de la *Loi sur les relations de travail dans le secteur public fédéral*, édicté par l'article 33, une organisation syndicale sollicite son accréditation en vertu de l'article 54 de l'ancienne loi comme agent négociateur pour un groupe composé notamment de fonctionnaires qui sont des membres nommés à un grade ou qui sont des réservistes, l'accréditation de l'organisation ne peut être accordée sauf si, à la fois :

**a)** le groupe est composé exclusivement de l'ensemble des fonctionnaires qui sont des membres nommés à un grade, à l'exclusion des *officiers* au sens du paragraphe 2(1) de la *Loi sur la Gendarmerie royale du Canada*, et des fonctionnaires qui sont des réservistes;

**b)** cette organisation syndicale — et, dans le cas d'un regroupement d'organisations syndicales, chacune de celles-ci — remplit les conditions suivantes :

**(i)** avoir pour mission principale de représenter les fonctionnaires qui sont des membres nommés à un grade, à l'exclusion des *officiers*, au sens du paragraphe 2(1) de la *Loi sur la Gendarmerie royale du Canada*,

**(ii)** ne pas être affiliée à un agent négociateur ou à une autre association n'ayant pas pour mission principale de représenter des policiers,

**(iii)** n'être accréditée comme agent négociateur pour aucun autre groupe de fonctionnaires.

### Précision

**(2)** Il est entendu que, pour l'application du paragraphe (1), la participation d'une organisation syndicale au Conseil national mixte n'est pas considérée comme une

with a bargaining agent or other association that does not have as its primary mandate the representation of police officers.

#### **Certification of no effect**

**(3)** If an employee organization is certified as the bargaining agent for a bargaining unit contrary to subsection (1), that decision or any decision made on a review of the decision is deemed never to have had effect.

#### **Certification in respect of any other group**

**(4)** If, before the day on which section 33 comes into force, an employee organization that meets the requirements set out in paragraph (1)(b) is certified as the bargaining agent for the group described in paragraph (1)(a), any decision made before that day in respect of an application made by that employee organization to be certified as bargaining agent for any other group of employees is deemed never to have had effect.

#### **Existing application for certification**

**(5)** If, before the day on which section 33 comes into force, an employee organization that meets the requirements set out in paragraph (1)(b) is certified as the bargaining agent for the bargaining unit composed of the group described in paragraph (1)(a), on that day, the employee organization's application for certification made under section 54 of the former Act is deemed to have been an application for certification made under subsection 238.13(1) of the *Federal Public Sector Labour Relations Act*, as enacted by section 33, instead of under that section 54, and that bargaining unit is deemed to have been determined under section 238.14 of the *Federal Public Sector Labour Relations Act*.

#### **Existing application for certification**

**(6)** If, on or after the day on which section 33 comes into force, an employee organization that meets the requirements set out in paragraph (1)(b) is certified as the bargaining agent for the bargaining unit composed of the group described in paragraph (1)(a), and the employee organization made the application for certification under section 54 of the former Act, on being so certified the employee organization's application for certification is deemed to have been an application for certification made under subsection 238.13(1) of the *Federal Public Sector Labour Relations Act*, as enacted by section 33, instead of under that section 54, and that bargaining unit is deemed to have been determined under section 238.14 of the *Federal Public Sector Labour Relations Act*.

affiliation à un agent négociateur ou à une autre association n'ayant pas pour mission principale de représenter des policiers.

#### **Accréditation sans effet**

**(3)** Dans le cas où l'organisation syndicale a été accréditée comme agent négociateur d'une unité de négociation contrairement au paragraphe (1), cette décision ou celle qui découle de sa révision est réputée n'avoir jamais pris effet.

#### **Accréditation de tout autre groupe**

**(4)** Si, avant la date d'entrée en vigueur de l'article 33, une organisation syndicale qui remplit les conditions énumérées à l'alinéa (1)b) est accréditée comme agent négociateur pour le groupe visé à l'alinéa (1)a), toute décision rendue avant cette date à l'égard d'une demande d'accréditation comme agent négociateur pour tout autre groupe de fonctionnaires de la part de cette organisation est réputée n'avoir jamais pris effet.

#### **Demande d'accréditation en cours**

**(5)** Si, avant la date d'entrée en vigueur de l'article 33, une organisation syndicale qui remplit les conditions énumérées à l'alinéa (1)b) est accréditée comme agent négociateur pour l'unité de négociation composée du groupe visé à l'alinéa (1)a), la demande d'accréditation de l'organisation syndicale faite en vertu de l'article 54 de l'ancienne loi est, à cette date, réputée avoir été faite en vertu du paragraphe 238.13(1) de la *Loi sur les relations de travail dans le secteur public fédéral*, édicté par l'article 33, plutôt qu'en vertu de cet article 54 et l'unité de négociation est réputée avoir été définie au titre de l'article 238.14 de cette dernière loi.

#### **Demande d'accréditation en cours**

**(6)** Si, à compter de la date d'entrée en vigueur de l'article 33, une organisation syndicale qui remplit les conditions prévues à l'alinéa (1)b) est accréditée comme agent négociateur pour l'unité de négociation composée du groupe visé à l'alinéa (1)a), la demande d'accréditation de l'organisation syndicale faite en vertu de l'article 54 de l'ancienne loi est, lorsqu'elle est accordée, réputée avoir été faite en vertu du paragraphe 238.13(1) de la *Loi sur les relations de travail dans le secteur public fédéral*, édicté par l'article 33, plutôt qu'en vertu de cet article 54 et l'unité de négociation est réputée avoir été définie au titre de l'article 238.14 de cette dernière loi.

— 2017, c. 9, s. 64

**Membership in bargaining unit — members and reservists**

**64 (1)** Any application that is made under section 58 of the former Act before the day on which section 238.16 of the *Federal Public Sector Labour Relations Act*, as enacted by section 33, comes into force, in regards to whether members appointed to a rank or reservists are included in a bargaining unit, other than a bargaining unit composed of the group described in paragraph 63(1)(a), is deemed never to have been made, and any decision made in respect of the application or on any review of the decision is deemed never to have had effect.

**Membership in bargaining unit — other employees**

**(2)** Any application that is made under section 58 of the former Act before the day on which section 238.16 of the *Federal Public Sector Labour Relations Act*, as enacted by section 33, comes into force, in regards to whether any employee other than a member appointed to a rank or a reservist is included in a bargaining unit composed of the group described in paragraph 63(1)(a) for which an employee organization that meets the requirements set out in paragraph 63(1)(b) is certified as the bargaining agent, is deemed never to have been made, and any decision made in respect of the application or on any review of the decision is deemed never to have had effect.

— 2017, c. 9, s. 65

**Published date**

**65** As of the date published by the Treasury Board in the *Canada Gazette* under subsection 86(1) of the *Enhancing Royal Canadian Mounted Police Accountability Act*, a reference in subsections 63(1) and 64(1) and (2) to a member appointed to a rank is to be read as a reference to a member.

— 2017, c. 12, s. 16

**Public Service Labour Relations Act — existing applications**

**16** If the Public Service Labour Relations and Employment Board has, during the period beginning on June 16, 2015 and ending immediately before the day on which section 8 comes into force, received an application for certification referred to in paragraph 64(1.1)(a) of the *Public Service Labour Relations Act* or an application for a declaration made under subsection 94(1) of that Act, and the application has not been finally disposed of before that coming into force, that application is to be dealt

— 2017, ch. 9, art. 64

**Appartenance à une unité de négociation — membre et réserviste**

**64 (1)** Toute demande présentée en vertu de l'article 58 de l'ancienne loi, avant la date d'entrée en vigueur de l'article 238.16 de la *Loi sur les relations de travail dans le secteur public fédéral*, édicté par l'article 33, portant sur l'appartenance de tout membre nommé à un grade ou de tout réserviste à une unité de négociation autre qu'une unité de négociation composée du groupe visé à l'alinéa 63(1)a est réputée n'avoir jamais été présentée et toute décision qui découle de la demande ou qui découle de sa révision est réputée n'avoir jamais pris effet.

**Appartenance à une unité de négociation — autre fonctionnaire**

**(2)** Toute demande présentée en vertu de l'article 58 de l'ancienne loi, avant la date d'entrée en vigueur de l'article 238.16 de la *Loi sur les relations de travail dans le secteur public fédéral*, édicté par l'article 33, portant sur l'appartenance de tout fonctionnaire, autre qu'un membre nommé à un grade ou qu'un réserviste, à une unité de négociation composée du groupe visé à l'alinéa 63(1)a pour lequel est accréditée l'organisation syndicale qui remplit les conditions énumérées à l'alinéa 63(1)b est réputée n'avoir jamais été présentée et toute décision qui découle de la demande ou qui découle de sa révision est réputée n'avoir jamais pris effet.

— 2017, ch. 9, art. 65

**Date publiée**

**65** À compter de la date publiée par le Conseil du Trésor dans la *Gazette du Canada* en vertu du paragraphe 86(1) de la *Loi visant à accroître la responsabilité de la Gendarmerie royale du Canada*, la mention de membre nommé à un grade aux paragraphes 63(1) ou 64(1) ou (2) vaut mention de membre.

— 2017, ch. 12, art. 16

**Loi sur les relations de travail dans la fonction publique — demandes en instance**

**16** Est régie par la *Loi sur les relations de travail dans la fonction publique* dans sa version antérieure à la date d'entrée en vigueur de l'article 8 toute demande prévue à l'alinéa 64(1.1)a) de cette loi ou présentée en vertu du paragraphe 94(1) de celle-ci dont la Commission des relations de travail et de l'emploi dans la fonction publique est saisie pendant la période qui commence le 16 juin 2015 et qui se termine à l'expiration du jour précédant cette date d'entrée en vigueur et dont il n'a pas été décidé définitivement avant cette date d'entrée en vigueur.

with and disposed of in accordance with that Act as it read immediately before that coming into force.

— 2018, c. 24, s. 27

### Definitions

**27 (1)** The following definitions apply in this section.

**commencement day** means the day on which this Act receives royal assent. (*date de référence*)

**the Act** means the *Federal Public Sector Labour Relations Act*. (*Loi*)

### Words and expressions

**(2)** Unless the context requires otherwise, words and expressions used in this section have the same meaning as in the Act.

**(3)** If, before the commencement day, the employer or a bargaining agent representing a bargaining unit has filed a notice to bargain and neither party has requested arbitration by a notice made under subsection 136(1) of the Act or conciliation by a request made under subsection 162(1) of the Act, the provisions of the Act, as amended from time to time on or after the commencement day, apply.

**(4)** If, before the commencement day, the employer or a bargaining agent representing a bargaining unit has given a notice to bargain collectively and either party has requested arbitration by a notice made under subsection 136(1) of the Act and no proceedings referred to in subsection 146(1) of the Act have taken place before the commencement day, the provisions of the Act, as amended from time to time on or after the commencement day, apply.

**(5)** If, before the commencement day, the employer or a bargaining agent representing a bargaining unit has given a notice to bargain collectively and either party has requested conciliation by request made under subsection 162(1) of the Act and no proceedings referred to in subsection 173(1) of the Act have taken place before the commencement day, the provisions of the Act, as amended from time to time on or after the commencement day, apply.

**(6)** If, before the commencement day, the employer or a bargaining agent representing a bargaining unit has given a notice to bargain and either party has requested arbitration by a notice made under subsection 136(1) of the Act and any proceedings referred to in subsection 146(1) of the Act have taken place before the commencement

— 2018, ch. 24, art. 27

### Définitions

**27 (1)** Les définitions qui suivent s'appliquent au présent article.

**date de référence** Date à laquelle la présente loi reçoit la sanction royale. (*commencement day*)

**Loi** La *Loi sur les relations de travail dans le secteur public fédéral*. (*the Act*)

### Terminologie

**(2)** Sauf indication contraire du contexte, les termes du présent article s'entendent au sens de la Loi.

**(3)** Si, avant la date de référence, l'employeur ou l'agent négociateur représentant une unité de négociation a donné un avis de négocier collectivement et qu'aucune des parties n'a demandé le renvoi à l'arbitrage par un avis donné aux termes du paragraphe 136(1) de la Loi ou à la conciliation par une demande visée au paragraphe 162(1) de la Loi, les dispositions de la Loi dans leurs versions modifiées à la date de référence ou postérieurement s'appliquent.

**(4)** Si, avant la date de référence, l'employeur ou l'agent négociateur représentant une unité de négociation a donné un avis de négocier collectivement, qu'une des parties a demandé l'arbitrage par un avis donné aux termes du paragraphe 136(1) de la Loi et qu'aucune séance visée au paragraphe 146(1) de la Loi n'a été tenue, les dispositions de la Loi dans leurs versions modifiées à la date de référence ou postérieurement s'appliquent.

**(5)** Si, avant la date de référence, l'employeur ou l'agent négociateur représentant une unité de négociation a donné un avis de négocier collectivement, qu'une des parties a demandé la conciliation aux termes du paragraphe 162(1) de la Loi et qu'aucune séance visée au paragraphe 173(1) de la Loi n'a été tenue, les dispositions de la Loi dans leurs versions modifiées à la date de référence ou postérieurement s'appliquent.

**(6)** Si, avant la date de référence, l'employeur ou l'agent négociateur représentant une unité de négociation a donné un avis de négocier collectivement, qu'une des parties a demandé l'arbitrage par un avis donné aux termes du paragraphe 136(1) de la Loi et qu'une séance visée au paragraphe 146(1) de la Loi a été tenue, les dispositions de

day, the provisions of the Act, as they read immediately before the commencement day, apply.

**(7)** If, before the commencement day, the employer or a bargaining agent representing a bargaining unit has given a notice to bargain and either party has requested conciliation by request made under subsection 162(1) of the Act and any proceedings referred to in subsection 173(1) of the Act have taken place before the commencement day, the provisions of the Act, as they read immediately before the commencement day, together with subsection 194(2) of the Act, as amended by subsection 23(2) of this Act, apply.

la Loi dans sa version antérieure à la date de référence s'appliquent.

**(7)** Si, avant la date de référence, l'employeur ou l'agent négociateur représentant une unité de négociation a donné un avis de négocier collectivement, qu'une des parties a demandé le renvoi à la conciliation aux termes du paragraphe 162(1) de la Loi et qu'une séance visée au paragraphe 173(1) de la Loi a été tenue, les dispositions de la Loi dans sa version antérieure à la date de référence ainsi que le paragraphe 194(2) de la Loi, dans sa version modifiée par le paragraphe 23(2) de la présente loi, s'appliquent.

## AMENDMENTS NOT IN FORCE

— 2009, c. 2, s. 401, as amended by 2017, c. 9, par. 66(1)(a)

**401 Subsection 208(3) of the *Federal Public Sector Labour Relations Act* is replaced by the following:**

### Limitation

**(3)** An employee may not present an individual grievance in respect of any matter related to equal pay for work of equal value or any other matter referred to in the *Public Sector Equitable Compensation Act*.

— 2009, c. 2, s. 402, as amended by 2017, c. 9, par. 66(1)(a)

**402 Subsection 215(5) of the *Federal Public Sector Labour Relations Act* is replaced by the following:**

### Limitation

**(5)** A bargaining agent may not present a group grievance in respect of any matter related to equal pay for work of equal value or any other matter referred to in the *Public Sector Equitable Compensation Act*.

— 2009, c. 2, s. 403, as amended by 2017, c. 9, par. 66(1)(a)

**403 Subsection 220(3) of the *Federal Public Sector Labour Relations Act* is replaced by the following:**

### Limitation

**(3)** Neither the employer nor a bargaining agent may present a policy grievance in respect of any matter related to equal pay for work of equal value or any other matter referred to in the *Public Sector Equitable Compensation Act*.

— 2009, c. 2, s. 404, as amended by 2013, c. 40, s. 469(6), 2014, c. 39, s. 385 and 2017, c. 9, par. 66(1)(a)

**404 Paragraph 226(2)(a) of the *Federal Public Sector Labour Relations Act* is replaced by the following:**

## MODIFICATIONS NON EN VIGUEUR

— 2009, ch. 2, art. 401, modifié par 2017, ch. 9, al. 66(1)a)

**401 Le paragraphe 208(3) de la *Loi sur les relations de travail dans le secteur public fédéral* est remplacé par ce qui suit :**

### Réserve

**(3)** Le fonctionnaire ne peut présenter de grief individuel relativement à toute question liée à la parité salariale pour l'exécution de fonctions équivalentes ou à toute autre question mentionnée dans la *Loi sur l'équité dans la rémunération du secteur public*.

— 2009, ch. 2, art. 402, modifié par 2017, ch. 9, al. 66(1)a)

**402 Le paragraphe 215(5) de la *Loi sur les relations de travail dans le secteur public fédéral* est remplacé par ce qui suit :**

### Réserve

**(5)** L'agent négociateur ne peut présenter de grief collectif relativement à toute question liée à la parité salariale pour l'exécution de fonctions équivalentes ou à toute autre question mentionnée dans la *Loi sur l'équité dans la rémunération du secteur public*.

— 2009, ch. 2, art. 403, modifié par 2017, ch. 9, al. 66(1)a)

**403 Le paragraphe 220(3) de la *Loi sur les relations de travail dans le secteur public fédéral* est remplacé par ce qui suit :**

### Réserve

**(3)** L'employeur ou l'agent négociateur ne peut présenter de grief de principe relativement à toute question liée à la parité salariale pour l'exécution de fonctions équivalentes ou à toute autre question mentionnée dans la *Loi sur l'équité dans la rémunération du secteur public*.

— 2009, ch. 2, art. 404, modifié par 2013, ch. 40, par. 469(6), 2014, ch. 39, art. 385 et 2017, ch. 9, al. 66(1)a)

**404 L'alinéa 226(2)a) de la *Loi sur les relations de travail dans le secteur public fédéral* est remplacé par ce qui suit :**

(a) interpret and apply the *Canadian Human Rights Act* and any other Act of Parliament relating to employment matters, other than the provisions of the *Canadian Human Rights Act* that are related to the right to equal pay for work of equal value and the *Public Sector Equitable Compensation Act*, whether or not there is a conflict between the Act being interpreted and applied and the collective agreement, if any;

— 2013, c. 40, s. 469(1), par. (2)(b), as amended by 2017, c. 9, s. 69(7)

2009, c. 2.

**469 (1) In this section, *other Act* means the *Budget Implementation Act*, 2009.**

**(2) If section 367 of this Act comes into force before section 400 of the other Act, then**

**(b) on the day on which the *Public Sector Equitable Compensation Act* comes into force, sections 13 and 14 of the second Act are replaced by the following:**

#### Adjudication services

**13** The Board is to provide adjudication services that consist of the hearing of applications and complaints made under this Part and Division 1 of Part 2.1, the referral of grievances to adjudication in accordance with Part 2 and Division 2 of Part 2.1 and the hearing of matters brought before the Board under Part 3. The Board is also to provide adjudication services in accordance with the *Public Sector Equitable Compensation Act*.

#### Mediation services

**14** The Board is to provide mediation services that consist of

- (a) assisting parties in the negotiation of collective agreements and their renewal;
- (b) assisting parties in the management of the relations resulting from the implementation of collective agreements;
- (c) mediating in relation to grievances; and
- (d) assisting the Chairperson in discharging his or her responsibilities under this Act.

The Board is also to provide mediation services in accordance with the *Public Sector Equitable Compensation Act*.

a) interpréter et appliquer la *Loi canadienne sur les droits de la personne*, sauf les dispositions de cette loi sur le droit à la parité salariale pour l'exécution de fonctions équivalentes, ainsi que toute autre loi fédérale relative à l'emploi, à l'exception de la *Loi sur l'équité dans la rémunération du secteur public*, même si la loi en cause entre en conflit avec une convention collective;

— 2013, ch. 40, par. 469(1) et al. (2)b), modifié par 2017, ch. 9, par. 69(7)

2009, ch. 2.

**469 (1) Au présent article, « autre loi » s'entend de la *Loi d'exécution du budget de 2009*.**

**(2) Si l'article 367 de la présente loi entre en vigueur avant l'article 400 de l'autre loi :**

**b) à la date d'entrée en vigueur de la *Loi sur l'équité dans la rémunération du secteur public*, les articles 13 et 14 de la deuxième loi sont remplacés par ce qui suit :**

#### Services d'arbitrage

**13** La Commission offre des services d'arbitrage comprenant l'audition des demandes et des plaintes au titre de la présente partie et de la section 1 de la partie 2.1, le renvoi des griefs à l'arbitrage au titre de la partie 2 et de la section 2 de la partie 2.1 ainsi que l'instruction des affaires dont elle est saisie au titre de la partie 3. Elle offre également des services d'arbitrage en conformité avec la *Loi sur l'équité dans la rémunération du secteur public*.

#### Services de médiation

**14** La Commission offre des services de médiation comprenant :

- a) l'appui apporté aux parties dans le cadre de la négociation et du renouvellement des conventions collectives;
- b) l'appui apporté aux parties dans le cadre de la gestion des relations qui découlent de leur mise en œuvre;
- c) la médiation relative aux griefs;
- d) l'appui apporté au président dans le cadre de l'exercice des fonctions que lui confère la présente loi.

Elle offre également des services de médiation en conformité avec la *Loi sur l'équité dans la rémunération du secteur public*.

— 2017, c. 9, ss. 67(1), (2)

2013, c. 18.

**67 (1) The following definitions apply in this section.**

***other Act*** means the Act enacted by section 2 of chapter 22 of the Statutes of Canada, 2003, as amended from time to time. (*autre loi*)

***published date*** means the date published by the Treasury Board in the *Canada Gazette* under subsection 86(1) of the *Enhancing Royal Canadian Mounted Police Accountability Act*. (*date publiée*)

**(2) If subsection 3(3) and section 30 of this Act come into force before the published date, then, on the published date,**

**(a) the definition *RCMP member* in subsection 2(1) of the other Act is replaced by the following:**

***RCMP member*** has the meaning assigned by the definition *member* in subsection 2(1) of the *Royal Canadian Mounted Police Act*. (*membre de la GRC*)

**(b) the portion of subsection 209(1) of the other Act before paragraph (a) is replaced by the following:**

#### Reference to adjudication

**209 (1)** An employee who is not an RCMP member may refer to adjudication an individual grievance that has been presented up to and including the final level in the grievance process and that has not been dealt with to the employee's satisfaction if the grievance is related to

**(c) section 238.01 of the other Act is replaced by the following:**

#### Definition of *RCMP Commissioner*

**238.01** In this Part, ***RCMP Commissioner*** means the Commissioner of the Royal Canadian Mounted Police.

**(d) subsection 238.02(3) of the other Act is replaced by the following:**

#### Clarification

**(3)** For greater certainty, the provisions of Parts 1 and 2, in so far as they are applicable, apply to employees who are RCMP members or reservists unless there is an indication to the contrary.

— 2017, ch. 9, par. 67(1) et (2)

2013, ch. 18.

**67 (1) Les définitions qui suivent s'appliquent au présent article.**

***autre loi*** La loi édictée par l'article 2 du chapitre 22 des Lois du Canada (2003), avec ses modifications successives. (*other Act*)

***date publiée*** Date publiée par le Conseil du Trésor dans la *Gazette du Canada* en vertu du paragraphe 86(1) de la *Loi visant à accroître la responsabilité de la Gendarmerie royale du Canada*. (*published date*)

**(2) Si la date d'entrée en vigueur du paragraphe 3(3) et de l'article 30 de la présente loi précède la date publiée, à la date publiée :**

**a) la définition de *membre de la GRC*, au paragraphe 2(1) de l'autre loi, est remplacée par ce qui suit :**

***membre de la GRC*** Membre, au sens du paragraphe 2(1) de la *Loi sur la Gendarmerie royale du Canada*. (*RCMP member*)

**b) le passage du paragraphe 209(1) de l'autre loi précédant l'alinéa a) est remplacé par ce qui suit :**

#### Renvoi d'un grief à l'arbitrage

**209 (1)** Après l'avoir porté jusqu'au dernier palier de la procédure applicable sans avoir obtenu satisfaction, le fonctionnaire qui n'est pas un membre de la GRC peut renvoyer à l'arbitrage tout grief individuel portant sur :

**c) l'article 238.01 de l'autre loi est remplacé par ce qui suit :**

#### Définition de *Commissaire de la GRC*

**238.01** Dans la présente partie, ***Commissaire de la GRC*** s'entend du commissaire de la Gendarmerie royale du Canada.

**d) le paragraphe 238.02(3) de l'autre loi est remplacé par ce qui suit :**

#### Précision

**(3)** Il est entendu que les dispositions des parties 1 et 2, dans la mesure où elles sont applicables, s'appliquent aux fonctionnaires qui sont des membres de la GRC ou des réservistes, à moins d'indication contraire.



— 2018, c. 27, s. 431(4)

**431 (4) Section 396 of the Act is repealed.**

— 2018, ch. 27, par. 431(4)

**431 (4) L'article 396 de la même loi est abrogé.**