

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К ТРУДОВОМУ ДОГОВОРУ О ДИСТАНЦИОННОЙ РАБОТЕ
№ 181494А от 6 мая 2021 г.**

г. Нижний Новгород

2 сентября 2024 г.

Публичное акционерное общество РОСБАНК, именуемый в дальнейшем «Работодатель», в лице главного специалиста Рабочее место в г. Нижний Новгород Отдел кадрового администрирования и охраны труда МОСКВА Управление сопровождения персонала Банка и охраны труда Центр управления человеческими ресурсами (Департамент) Никифоровой Марины Николаевны, с одной стороны, и г-н (г-жа) Ерофеев Сергей Геннадьевич, именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящее Дополнительное соглашение (далее – «Дополнительное соглашение») к Трудовому Договору № 181494А от 6 мая 2021 г. (далее – «Трудовой договор») о нижеследующем.

1. Изложить подпункты 1.1 – 1.3 раздела «Предмет договора. Оплата труда» пункта 1 Трудового Договора в следующей редакции:

«1.1. Работник принимается к Работодателю на условиях дистанционной работы на должность главный специалист с местом работы в подразделении Дистанционная работа РК 1.15 СН 0 Центр компетенций развития порталных решений Департамент ИТ-поддержки пользователей и клиентов цифровых сервисов с должностным окладом в размере 213044 (двести тринадцать тысяч сорок четыре) рублей в месяц.

1.2. Работодателем могут выплачиваться Работнику по результатам его труда премии и иные начисления стимулирующего характера в соответствии с действующими у Работодателя локальными нормативными актами (по итогам и/или результатам деятельности Работодателя, по результатам продаж, за выполнение проектов, обеспечивших развитие бизнеса Работодателя, за реализацию конкретных программ, значительным образом повлиявших на совершенствование систем управления и технологий деятельности Работодателя, за выполнение особо важных заданий и поручений руководства Работодателя).

1.3. Труд Работника оплачивается с применением районного коэффициента 1.15, порядок применения которого для расчета заработной платы устанавливается в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.»

2. Изложить подпункт 1.10 раздела «Предмет договора. Оплата труда» пункта 1 Трудового Договора в следующей редакции:

«1.10. Заработная плата выплачивается Работнику путем перечисления на банковский счет, открытый на имя Работника в ПАО РОСБАНК либо в сторонней кредитной организации, в соответствии с заявлением Работника, не реже чем каждые полмесяца в порядке и в сроки, установленные локальными нормативными актами Работодателя.»

3. Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Трудового договора, составлено и подписано в двух идентичных экземплярах – по одному для Работника и Работодателя.

4. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его заключения Сторонами и действует до его отмены.

Реквизиты Сторон:

Работник

Гр. Ерофеев Сергей Геннадьевич

Адрес регистрации: 623700, Свердловская обл, г. Березовский, ул Коммунаров, д. 2

Паспорт: 65 11 № 139805, выдан 17.11.2011

Отделением УФМС России по Свердловской области в городе Березовском

Страховой номер: 097-220-594 79

Номер мобильного телефона: +7(982)644-73-30

Местность выполнения трудовой функции:
Екатеринбург

Работодатель

ПАО РОСБАНК

Адрес: 107078, Москва, Маши
Порываевой ул, д. 34, Телефон: +7 (495)
956-21-34

ИНН: 7730060164

Подписи Сторон:

Работник:

(подпись)

Работодатель:

(подпись)

Дополнительное соглашение получено _____ (дата) _____ (подпись)