



Instituto Politécnico Nacional  
Escuela Superior de Cómputo  
Academia de Ingeniería de Software



## Análisis del Proyecto

# **Buscador de Oferta Laboral TI**

M. en C. Tanibet Pérez de los Santos Mondragón

Primer Parcial

### **Integrantes**

David Hernández Muñoz

Luis Gerardo Heras Hernández

Alberto Xavier Gómez Ponce

Sergio Guerra Vega

### **Grupo**

3CV7

## Índice

<b>1. Introducción</b>	<b>4</b>
1.1. Marco Teórico . . . . .	4
1.2. ¿Qué es el comercio electrónico? . . . . .	4
<b>2. Problemática</b>	<b>5</b>
2.1. Propuesta de solución . . . . .	5
2.2. Descripción del funcionamiento del sistema . . . . .	5
<b>3. Diagrama de Casos de Uso</b>	<b>6</b>
3.1. Caso de Uso 1: Registrarse . . . . .	7
3.2. Caso de Uso 2 : Iniciar Sesión . . . . .	8
3.3. Caso de Uso 3 : Crear Perfil . . . . .	9
3.4. Caso de Uso 4 : Ver Empleos Sugeridos . . . . .	10
3.5. Caso de Uso 5 : Cerrar Cuenta . . . . .	11
3.6. Caso de Uso 6 : Registro de empresa . . . . .	12
3.7. Caso de Uso 7 : Registro vacante . . . . .	13
3.8. Caso de Uso 8 : Ver aplicantes . . . . .	14
3.9. Caso de Uso 9 : Ignorar o contactar . . . . .	15
3.10. Caso de Uso 10 : Administrar cuentas . . . . .	16
<b>4. Diagrama de Actividades</b>	<b>17</b>
<b>5. Diagrama de Clases</b>	<b>18</b>
<b>6. Diagrama Entidad-Relacion</b>	<b>19</b>
<b>7. Look &amp; Feel</b>	<b>20</b>
<b>8. Bibliografía</b>	<b>31</b>

## Índice de figuras

1. Diagrama de Casos Usos . . . . .	6
2. Diagrama de Actividades . . . . .	17
3. Diagrama de Clases . . . . .	18
4. Ventana Registrar . . . . .	20
5. Ventana Principi . . . . .	21
6. Alerta perfil creado con exitos . . . . .	22
7. Alerta Borrar . . . . .	22
8. Alerta Cuenta Cerrada . . . . .	22
9. Iniciar Sesión . . . . .	23
10. Crear Perfils . . . . .	24
11. Empleos Sugeridos . . . . .	25
12. Cerrar Cuenta . . . . .	26
13. Registro empresa . . . . .	27
14. Registro vacante . . . . .	28
15. Postulantes . . . . .	29
16. Cuentas . . . . .	30

<b>Web Application Development</b>	<b>Análisis del Proyecto</b>
<b>Fecha</b>	<b>22 de octubre de 2013</b>
<b>Buscador de Oferta Laboral TI</b>	

## Índice de cuadros

1.	CU Registrar . . . . .	7
2.	CU Iniciar Sesión . . . . .	8
3.	CU Crear Perfil . . . . .	9
4.	CU Ver Empleos Sugeridos . . . . .	10
5.	CU Cerrar Cuenta . . . . .	11
6.	CU Registro de empresa . . . . .	12
7.	CU Registro vacante . . . . .	13
8.	CU Ver aplicantes . . . . .	14
9.	CU Ignorar o contactar . . . . .	15
10.	CU Administrar cuentas . . . . .	16

Web Application Development	Análisis del Proyecto
Fecha	22 de octubre de 2013
Buscador de Oferta Laboral TI	

## 1. Introducción

Encontrar un trabajo ya no se limita a enviar CV por correo ni a completar solicitudes de empleo en papel. Gracias a Internet, ahora se puede buscar trabajo en línea.

### 1.1. Marco Teórico

- **Empleo** es el trabajo realizado en virtud de un contrato formal o de hecho, individual o colectivo, por el que se recibe una remuneración o salario. Al trabajador contratado se le denomina empleado y a la persona contratante empleador. [1]
- **Empleado** es una persona que desempeña un cargo o trabajo y que a cambio de ello recibe un sueldo.[2]
- **Empleador** es, en un contrato de trabajo, la parte que provee un puesto de trabajo a una persona física para que preste un servicio personal bajo su dependencia, a cambio del pago de una remuneración o salario. La otra parte del contrato se denomina trabajador o empleado.[3]

### 1.2. ¿Qué es el comercio electrónico?

El comercio electrónico es definido por los estudios de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) como el proceso de compra, venta o intercambio de bienes, servicios e información a través de las redes de comunicación. Representa una gran variedad de posibilidades para adquirir bienes o servicios ofrecidos por proveedores en diversas partes del mundo. Las compras de artículos y servicios por internet o en línea pueden resultar atractivas por la facilidad para realizarlas, sin embargo, es importante que los ciberconsumidores tomen precauciones para evitar ser víctimas de prácticas comerciales fraudulentas. [1]

<b>Web Application Development</b>	Análisis del Proyecto
<b>Fecha</b>	22 de octubre de 2013
<b>Buscador de Oferta Laboral TI</b>	

## 2. Problemática

Las búsquedas de empleo por Internet pueden ser una pérdida de tiempo si no se cuenta con las herramientas adecuadas, además de que la mayoría de las vacantes que se presentan no son actuales o bien pueden tratarse de estafas.

### 2.1. Propuesta de solución

Seremos un intermediario que ayudará a los Empleadores y Empleados a iniciar el contacto, nuestro sistema será capaz de realizar una vinculación por medio información clave como lo es: la profesión, áreas de interés y especialización, experiencia laboral y expectativas económicas. Somos una alternativa a la búsqueda de empleo tradicional, las búsquedas electrónicas actualmente facilitan muchas de las actividades cotidianas, buscar empleo no es la excepción, "Buscador de Oferta Laboral TI" será un sistema de fácil uso pero de gran potencia para la vinculación Empleado-Empleador.

### 2.2. Descripción del funcionamiento del sistema

1. Las empresas podrán crear perfiles y así mismo vacantes para que los aplicantes puedan solicitar el puesto que más les interese. Además las empresas podrán conocer a los aplicantes, sus capacidades y su CV, y así decidir por el que más les convenza.
2. El administrador del sistema podrá administrar a las empresas y a los aplicantes que se hayan registrado en el sistema, y después de investigarlos, darlos de baja del sistema si es que se trata de una empresa que no exista o de algún aplicante que no sea real.
3. El sistema determinara que vacantes y en que empresas esta más capacitado el aplicante dependiendo sus aptitudes y habilidades.
4. Los aplicantes podrán ver los vacantes en la página principal del sistema de las empresas que se hayan registrado y si los aplicantes ya se encuentra registrados podrán contactar con la empresa y andarle su CV para que estas los revisen.

### 3. Diagrama de Casos de Uso

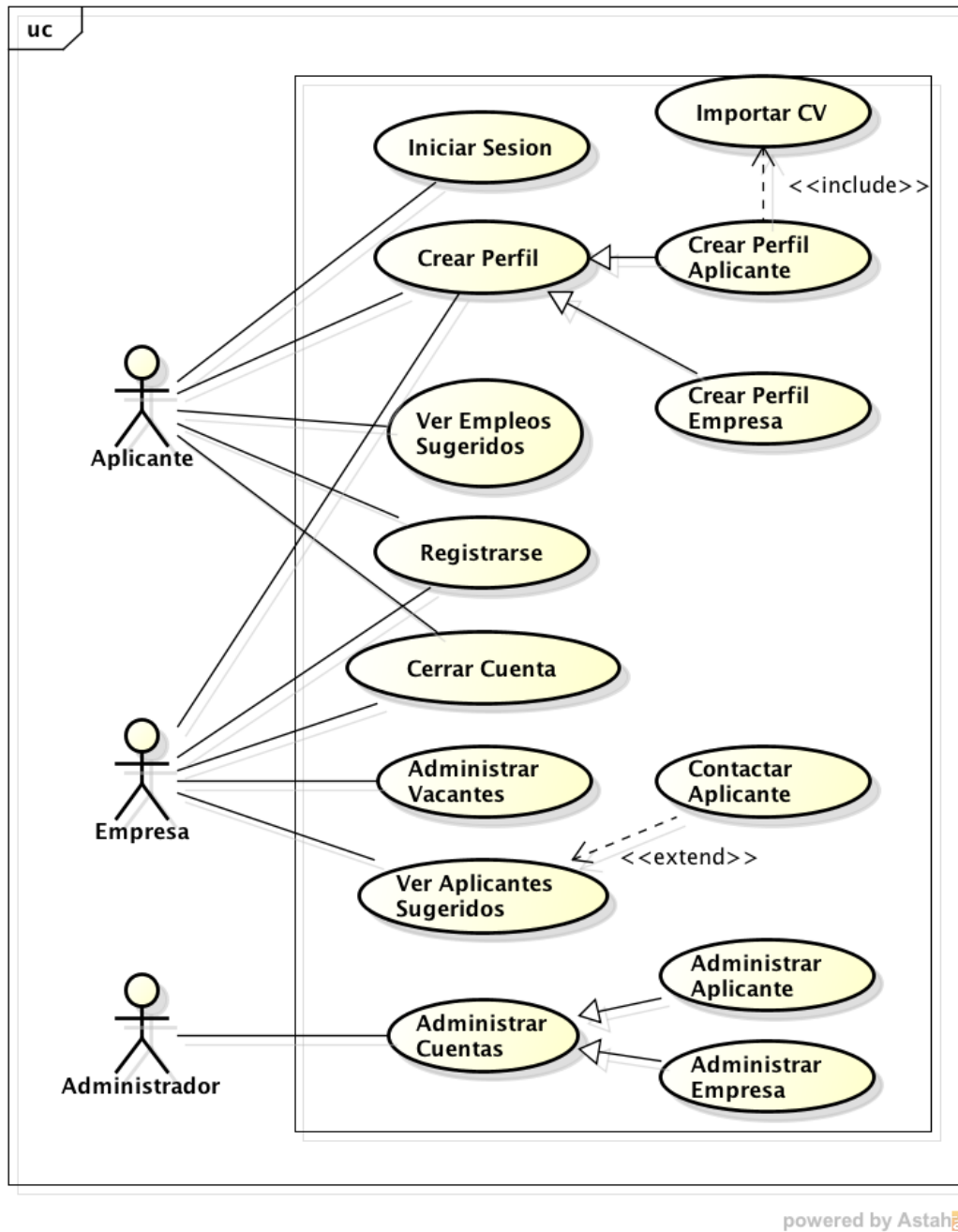


Figura 1: Diagrama de Casos Usos

### 3.1. Caso de Uso 1: Registrarse

#### DESCRIPCIÓN COMPLETA

En este caso de uso el actor proporcionara la información básica para la apertura de una cuenta, la cual le permitirá proporcionar los datos necesarios al sistema para la vinculación Empleado-Empleador.

#### ATRIBUTOS IMPORTANTES:

Nombre del caso de uso	Registrarse.
Versión	1
Actor(es)	Aplicante, Empresa.
Propósito	Crear una cuenta para comenzar a utilizar el sistema.
Resumen	Los actores proporcionarán un correo electronico y una contraseña para que el sistema genere una cuenta.
Entradas	o Nombre. o Tipo de usuario o Correo electronico. o Contraseña.
Salidas	Mensaje de confirmación de su registro.
Precondiciones	No estar registrado en el sistema.
Post condiciones	No aplica.
Autor	David Hernández Muñoz.
Tipo	Primario.

Cuadro 1: CU Registrar

#### TRAYECTORIA PRINCIPAL

1. **User:** Ingresa a la página del sistema.
  2. **System:** Muestra la pantalla principal del sistema.
  3. **User:** Da click la sección de “Registrarse”.
  4. **System:** Muestra pantalla con el formulario correspondiente al registro.
  5. **User:** Seleccionar que tipo de usuario se registrará (Aplicante/Empresa).
  6. **User:** Ingresa en el formulario un nombre, correo electrónico y contraseña.
  7. **User:** Presiona el boton de “Registrar”.
  8. **System:** Muestra mensaje de registro exitoso.
  9. **System:** Redirecciona a la pantalla de inicio de sesión.
- Fin de la trayectoria.

### 3.2. Caso de Uso 2 : Iniciar Sesión

#### DESCRIPCIÓN COMPLETA

Para que el usuario pueda gestionar su información y realizar posibles contactos, debe iniciar sesión.

#### ATRIBUTOS IMPORTANTES:

Nombre del caso de uso	Iniciar Sesión.
Versión	1
Actor(es)	Aplicante.
Propósito	Iniciar sesión en el sistema para hacer uso de los servicios proporcionados.
Resumen	El usuario se identificará ingresando nombre de usuario y contraseña.
Entradas	Nombre de Usuario y Contraseña.
Salidas	Llave de sesión, mensaje de éxito al iniciar sesión y redirección a la pantalla de inicio.
Precondiciones	Estar registrado en el sistema.
Post condiciones	No aplica.
Autor	David Hernández Muñoz
Tipo	Primario.

Cuadro 2: CU Iniciar Sesión

#### TRAYECTORIA PRINCIPAL

1. **User:** Ingresa a la pagina del sistema.
2. **User:** Da click la sección de “Iniciar sesión”.
3. **System:** Muestra pantalla con el formulario correspondiente al inicio de sesión.
4. **User:** Ingresa: nombre de usuario y contraseña.
5. **User:** Presiona el boton de “iniciar Sesión”.
6. **System:** Muestra la pantalla principal del sistema.

—Fin de la trayectoria.



### 3.3. Caso de Uso 3 : Crear Perfil

#### DESCRIPCIÓN COMPLETA

Después de que el usuario concluya su registro en el sistema, procederá a crear su perfil el cual consiste en proporcionar al sistema información relevante para el Empleado y el Empleador.

#### ATRIBUTOS IMPORTANTES:

Nombre del caso de uso	Crear Perfil.
Versión	1
Actor(es)	Aplicante, Empresa.
Propósito	Registrar los datos del actor según sea el caso para su procesamiento en el sistema.
Resumen	El usuario ingresará información clave según sus características, para que el sistema pueda organizarlo y relacionarlo según sea el caso: con los contratantes o clientes potenciales.
Entradas	Aplicante: o Nombre. o Edad. o Dirección. o Profesión. o Habilidades o aptitudes o Curriculum Vitae (PDF). o Contacto Empresa: o Nombre. o Razón Social. o Dirección. o Telefono. o Contacto. o Descripción de actividades.
Salidas	Mensaje: Registro exitoso
Precondiciones	1. Estar registrado. 2. Haber iniciado sesión.
Post condiciones	No aplica.
Autor	David Hernández Muñoz
Tipo	Primario.

Cuadro 3: CU Crear Perfil

#### TRAYECTORIA PRINCIPAL

1. **User:** Seguimiento del Caso de Uso "Iniciar sesión".
2. **User:** Da click en la sección de "Crear Perfil".
3. **System:** Muestra pantalla con el formulario correspondiente al registro.
4. **User:** Ingresa los datos del formulario.
5. **User:** Presiona el botón de "Crear Perfil".
6. **System:** Muestra mensaje: "Perfil creado con éxito".
7. **System:** Muestra la pantalla principal del sistema.

—Fin de la trayectoria.

### 3.4. Caso de Uso 4 : Ver Empleos Sugeridos

#### DESCRIPCIÓN COMPLETA

En esta parte el Apicante podra visualizar una lista que el sistema generará según las características y conveniencias del mismo. De esta forma el sistema será un facilitador para la búsqueda del empleo.

#### ATRIBUTOS IMPORTANTES:

Nombre del caso de uso	Ver Empleos Sugeridos.
Versión	1
Actor(es)	Apicante.
Propósito	Que el aplicante pueda ver los empleos según sus actitudes, aptitudes y conveniencias.
Resumen	Cuando el aplicante seleccione la sección de “Ver Empleos Sugeridos” se le desplegará en pantalla los empleos con los que el sistema lo allá relacionado.
Entradas	Llave de sesión
Salidas	Listado de empresas con las que tenga relación.
Precondiciones	1. Estar registrado en el sistema. 2. Haber iniciado sesión.
Post condiciones	
Autor	David Hernández Muñoz
Tipo	Primario.

Cuadro 4: CU Ver Empleos Sugeridos

#### TRAYECTORIA PRINCIPAL

1. **User:** Seguimeinto del Caso de Uso “Iniciar sesión”.
2. **User:** Da click en la sección de “Empleos Sugeridos”.
3. **System:** Muestra una lista de los empleos especificos para el usuario.

—Fin de la trayectoria.

### 3.5. Caso de Uso 5 : Cerrar Cuenta

#### DESCRIPCIÓN COMPLETA

Cuando el Apicante o Empresa decidan precindir de los servicios ofrecidos, bastará con ingresar en la sección “Cerrar Cuenta”, en la cual se le informa que sus datos serán borrados del sistema y que la vinculación Empleado-Empleador ofrecida por medio de nuestro sistema se perderá.

#### ATRIBUTOS IMPORTANTES:

Nombre del caso de uso	Cerrar Cuenta.
Versión	1
Actor(es)	Empresa, Apicante.
Propósito	Que el actor se de de baja en el sistema y desvincular sus datos con el posible solicitante o empleador.
Resumen	El actor derminará que la información que proporcione al sistema no se encuentre disponible para su vinculación y visualización. Los datos seran borrados del sistema de almacenamiento.
Entradas	Llave de sesión
Salidas	Mensaje de confirmación de “Cuenta Cerrada”.
Precondiciones	1. Estar registrado. 2. Haber iniciado sesión.
Post condiciones	El usuario no podrá ingresar al sistema.
Autor	David Hernández Muñoz
Tipo	Primario.

Cuadro 5: CU Cerrar Cuenta

#### TRAYECTORIA PRINCIPAL

1. **User:** Seguimeinto del Caso de Uso “Iniciar sesión”.
  2. **System:** Muestra pantalla con el formulario correspondiente para cerrar una cuenta.
  3. **User:** Ingresa contraseña
  4. **User:** Ingresa la justificación del cierre de la cuenta.
  5. **User:** Presiona el boton “Cerrar cuenta”.
  6. **System:** Muestra mensaje: “Los datos y vinculaciones serán borrados.¿Desea Continuar? ”.
  7. **User:** Presiona el boton “Sí”.
  8. **System:** Muestra mensaje: “Cuenta cerrada satisfactoriamente”.
  9. **System:** Redirecciona a la pagina princial.
- Fin de la trayectoria.

### 3.6. Caso de Uso 6 : Registro de empresa

#### DESCRIPCIÓN COMPLETA

En esta parte podremos revisar los distintos tipos de vista que el usuario podrá ver al hacer la página

#### ATRIBUTOS IMPORTANTES:

Nombre del caso de uso	Crear empresa
Versión	1
Actor(es)	Empresa, Administrador
Propósito	Crear un nuevo perfil de una empresa para registrar vacantes
Resumen	Cada que una nueva empresa quiera postular vacantes en el sitio web deberá crear un perfil de la empresa especificando datos solicitados la empresa deberá ser validada por un administrador para evitar fraudes
Entradas	o Nombre o Dirección o Teléfono o Rubro o Nombre y teléfono del representante legal
Salidas	Mensaje de solicitud en tramite
Precondiciones	Que la empresa que solicita no esté ya previamente registrada
Post condiciones	Ninguna
Autor	Gómez Ponce Alberto Xavier
Tipo	Primario

Cuadro 6: CU Registro de empresa

#### TRAYECTORIA PRINCIPAL

1. **System:** Ingresar al sistema y a la pantalla PRINCIPAL
2. **User:** Registrar: Empresa, datos.
3. **System:** Muestra mensaje de solicitud enviada.
4. **System:** Procesa los datos de la solicitud.
5. **User:** Aprueba la solicitud.

—Fin de la trayectoria.

### 3.7. Caso de Uso 7 : Registro vacante

#### DESCRIPCIÓN COMPLETA

Las empresas registradas tienen la opción de crear vacantes y las características de los mismos

#### ATRIBUTOS IMPORTANTES:

Nombre del caso de uso	Registro de vacante
Versión	1
Actor(es)	Empresa
Propósito	Crear una nueva vacante para ser vista por los aspirantes
Resumen	Se deberá crear un perfil de una vacante con especificaciones de las funciones que deben realizarse además de las áreas de oportunidad, horas a trabajar y el sueldo a pretender por parte de los aspirantes
Entradas	Requerimientos de los aspirantes o Empleo de vacante (Seleccionado de una lista) o Salario a pagar por el empleo o Horario o Habilidades o aptitudes (Seleccionadas y agregadas de una lista)
Salidas	Mensaje de postulación exitosa
Precondiciones	Que la vacante no exista previamente
Post condiciones	Que pueda ser visualizada por los interesados
Autor	Gómez Ponce Alberto Xavier
Tipo	Primario

Cuadro 7: CU Registro vacante

#### TRAYECTORIA PRINCIPAL

1. **System:** Ingresar al sistema y a la pantalla REGISTRO DE VACANTE
2. **User:** Seleccionar: Nueva vacante
3. **System:** Muestra formulario con campos de entrada
4. **User:** Llenar los campos y presionar aceptar
5. **System:** Muestra postulación exitosa

—Fin de la trayectoria.

Web Application Development	Análisis del Proyecto
Fecha	22 de octubre de 2013
Buscador de Oferta Laboral TI	

### 3.8. Caso de Uso 8 : Ver aplicantes

#### DESCRIPCIÓN COMPLETA

Las empresas podran conocer a los aplicantes mas capacitados para sus vacantes

#### ATRIBUTOS IMPORTANTES:

Nombre del caso de uso	Visualizar aplicantes
Versión	1
Actor(es)	Empresa
Propósito	Permitir a la empresa conocer a los mejores candidatos
Resumen	Una vez que la empresa genere una vacante el sistema automáticamente le mostrara una lista de posibles candidatos a las vacantes que ellos postulan
Entradas	
Salidas	Mostrará los perfiles de los aspirantes
Precondiciones	Que existan perfiles de aspirantes previamente en el sistema
Post condiciones	Ninguna
Autor	Gómez Ponce Alberto Xavier
Tipo	Primario

Cuadro 8: CU Ver aplicantes

#### TRAYECTORIA PRINCIPAL

1. **System:** Ingresar al sistema y a la pantalla POSTULANTES
2. **User:** Seleccionar: Ver aspirantes
3. **System:** Muestra los aspirantes con perfiles similares a lo que la empresa solicita

—Fin de la trayectoria.

### 3.9. Caso de Uso 9 : Ignorar o contactar

#### DESCRIPCIÓN COMPLETA

Las empresas podran conocer a los aplicantes mas capacitados para sus vacantes

#### ATRIBUTOS IMPORTANTES:

Nombre del caso de uso	Ignorar o contactar
Versión	1
Actor(es)	Empresa
Propósito	Ignorar o contactar a los postulados
Resumen	Una vez que los postulados aparezcan en la pantalla de la vacante la empresa podrá elegir si desea contactar o ignorar a los postulados de las vacantes
Entradas	Llave de sesión
Salidas	Correo de contacto
Precondiciones	Que existan postulados en la vacante
Post condiciones	Ninguna
Autor	Gómez Ponce Alberto Xavier
Tipo	Secundario

Cuadro 9: CU Ignorar o contactar

#### TRAYECTORIA PRINCIPAL

1. **System:** Ingresar al sistema y a la pantalla POSTULANTES
2. **User:** Seleccionar: IGNORAR o CONTACTAR según sea el caso
3. **System:** Muestra o ignora contacto exitoso

—Fin de la trayectoria.

### 3.10. Caso de Uso 10 : Administrar cuentas

#### DESCRIPCIÓN COMPLETA

El administrador del sistema podra dar de baja cuentas de empresas o aplicantes

#### ATRIBUTOS IMPORTANTES: TRAYECTORIA PRINCIPAL

Nombre del caso de uso	Administrar cuentas
Versión	1
Actor(es)	Administrador
Propósito	Verificar la validez de las cuentas que se ingresen al sistema
Resumen	Cada que una cuenta de una empresa es abierta por primera vez el administrador debe verificar la validez de esta para evitar fraudes así mismo verificar que tanto como empresas o aplicantes sigan los lineamientos del sitio
Entradas	Llave de sesión
Salidas	Respuesta de validez
Precondiciones	Que existan cuentas de empresas o aplicantes
Post condiciones	Ninguna
Autor	Gómez Ponce Alberto Xavier
Tipo	Primario

Cuadro 10: CU Administrar cuentas

1. **System:** Ingresar al sistema y a la pantalla CUENTAS
2. **User:** : Seleccionar: Empresas o aplicantes
3. **System:** Muestra Empresa o aplicante
4. **User:** Selecciona: Empresa da click en verificar cuenta o cerrar cuenta
5. **System:** Verifica o cierra cuenta y muestra mensaje

—Fin de la trayectoria.



## 4. Diagrama de Actividades

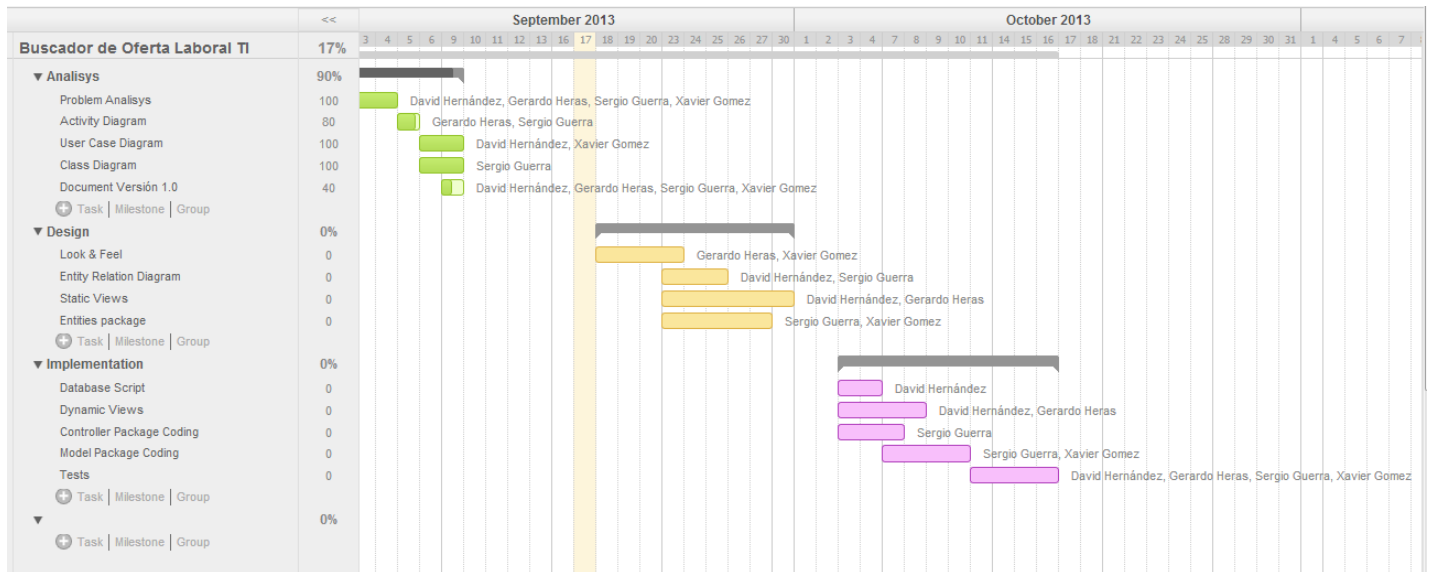


Figura 2: Diagrama de Actividades

## 5. Diagrama de Clases

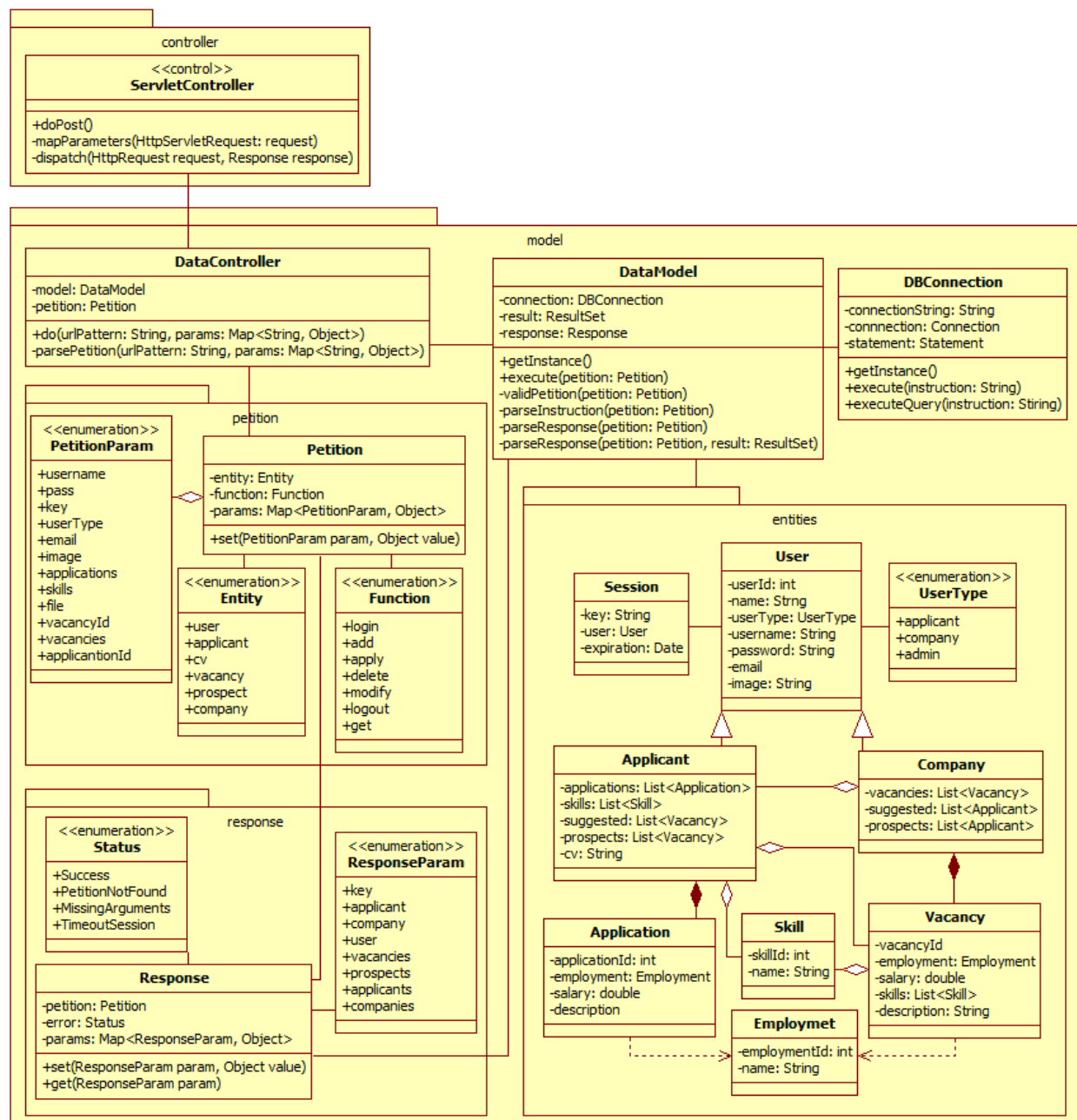
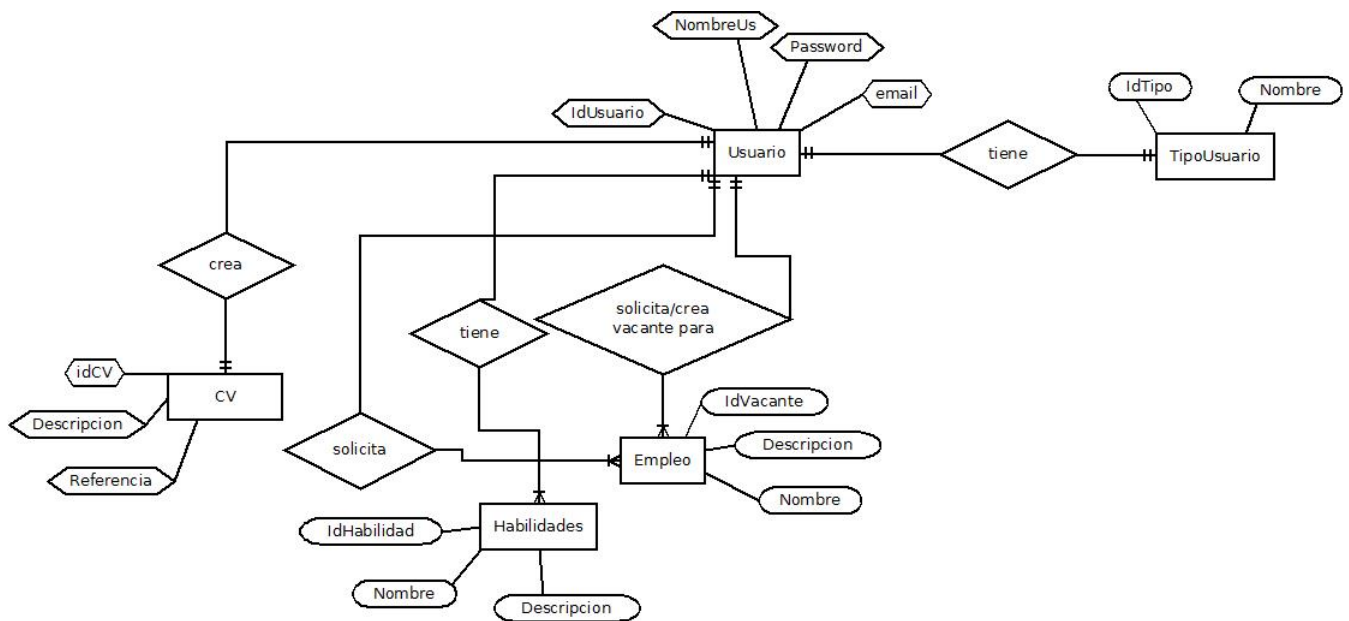


Figura 3: Diagrama de Clases

## 6. Diagrama Entidad-Relacion



## 7. Look & Feel

Registrarse

# Buscador de Oferta Laboral TI

Nuestro Sitio:  
El Buscador de Oferta Laboral es la puerta de acceso al mercado de trabajo en internet.  
¡Encuentre trabajo ya! Consulte nuestro directorio de empresas, y tenga acceso on-line a nuestra bolsa de trabajo con las mejores ofertas de empleo

Registrarse

Nombre

Usuario

Correo Electronico

Contraseña

Tipo de Usuario  


Empresa
Aplicante

Figura 4: Ventana Registrar

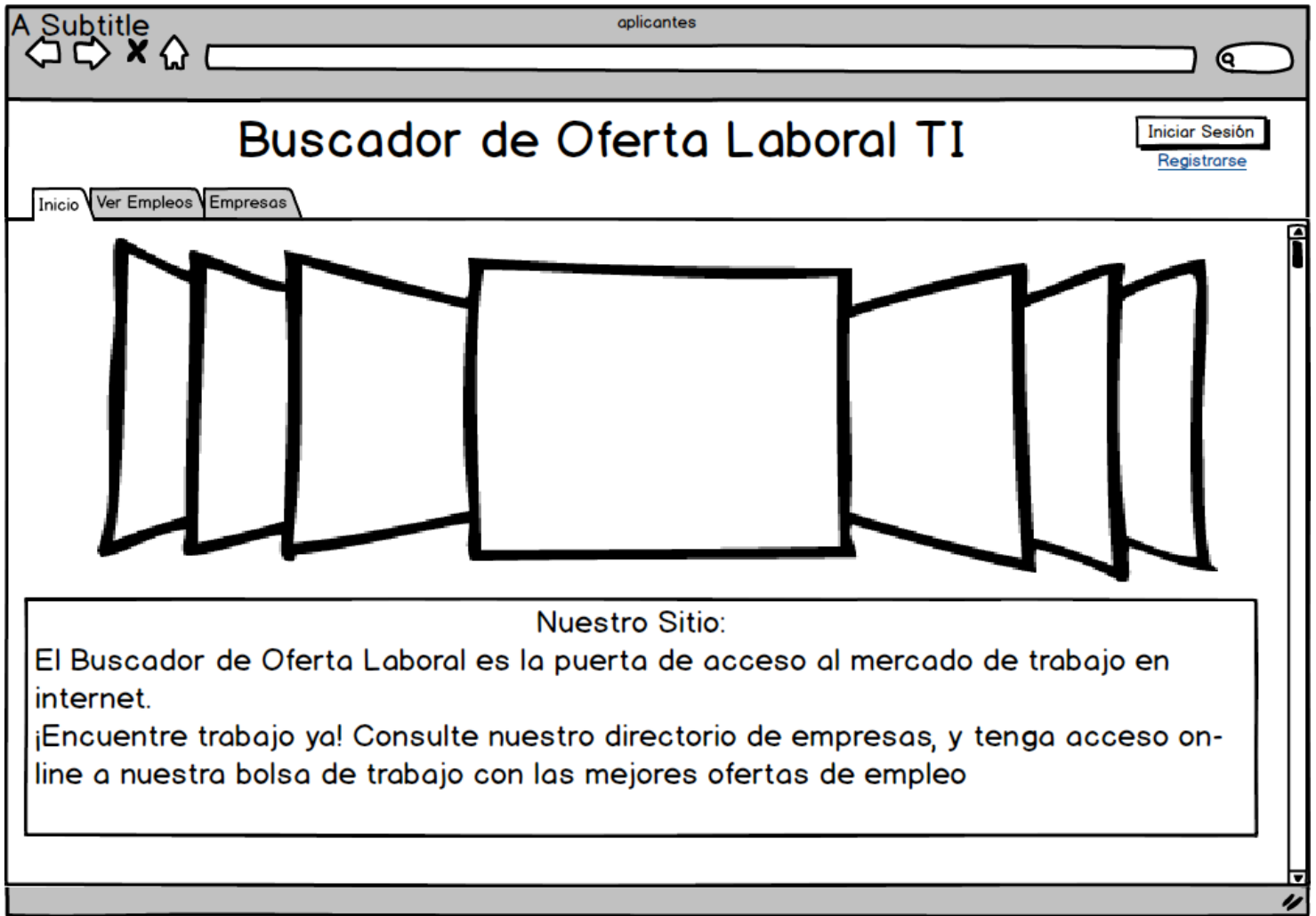


Figura 5: Ventana Principi



Figura 6: Alerta perfil creado con exitos

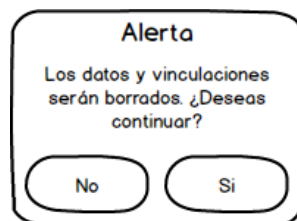


Figura 7: Alerta Borrar

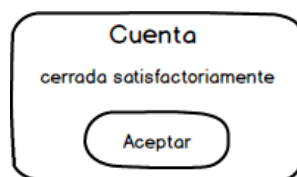


Figura 8: Alerta Cuenta Cerrada

aplicantes

## Buscador de Oferta Laboral TI

Nuestro Sitio:  
El Buscador de Oferta Laboral es la puerta de acceso al mercado de trabajo en internet.  
¡Encuentre trabajo ya! Consulte nuestro directorio de empresas, y tenga acceso on-line a nuestra bolsa de trabajo con las mejores ofertas de empleo

### Iniciar Sesión

Usuario

Contraseña

Iniciar Sesión

[Registrarse](#)

Figura 9: Iniciar Sesión

The screenshot shows a web browser window with the address bar displaying 'aplicantes'. The page title is 'Buscador de Oferta Laboral TI' and there is a 'Bienvenido Usuario' link in the top right. A navigation bar contains links: 'Inicio', 'Ver Empleos', 'Empresas', and 'Crear\_Perfil'. The main content area is divided into two columns. The left column is titled 'Aplicante' and contains a form with fields for 'Nombre', 'Edad', 'Dirección', 'Profesión', 'Habilidades o aptitudes', 'Contacto', and 'CV', followed by a 'Crear Perfil' button. The right column is titled 'Empresa' and contains a form with fields for 'Nombre', 'Razón Social', 'Dirección', 'Teléfono', 'Descripción Actividades', and 'Contacto', followed by a 'Crear Perfil' button. A vertical scrollbar is visible on the right side of the page.

Figura 10: Crear Perfiles



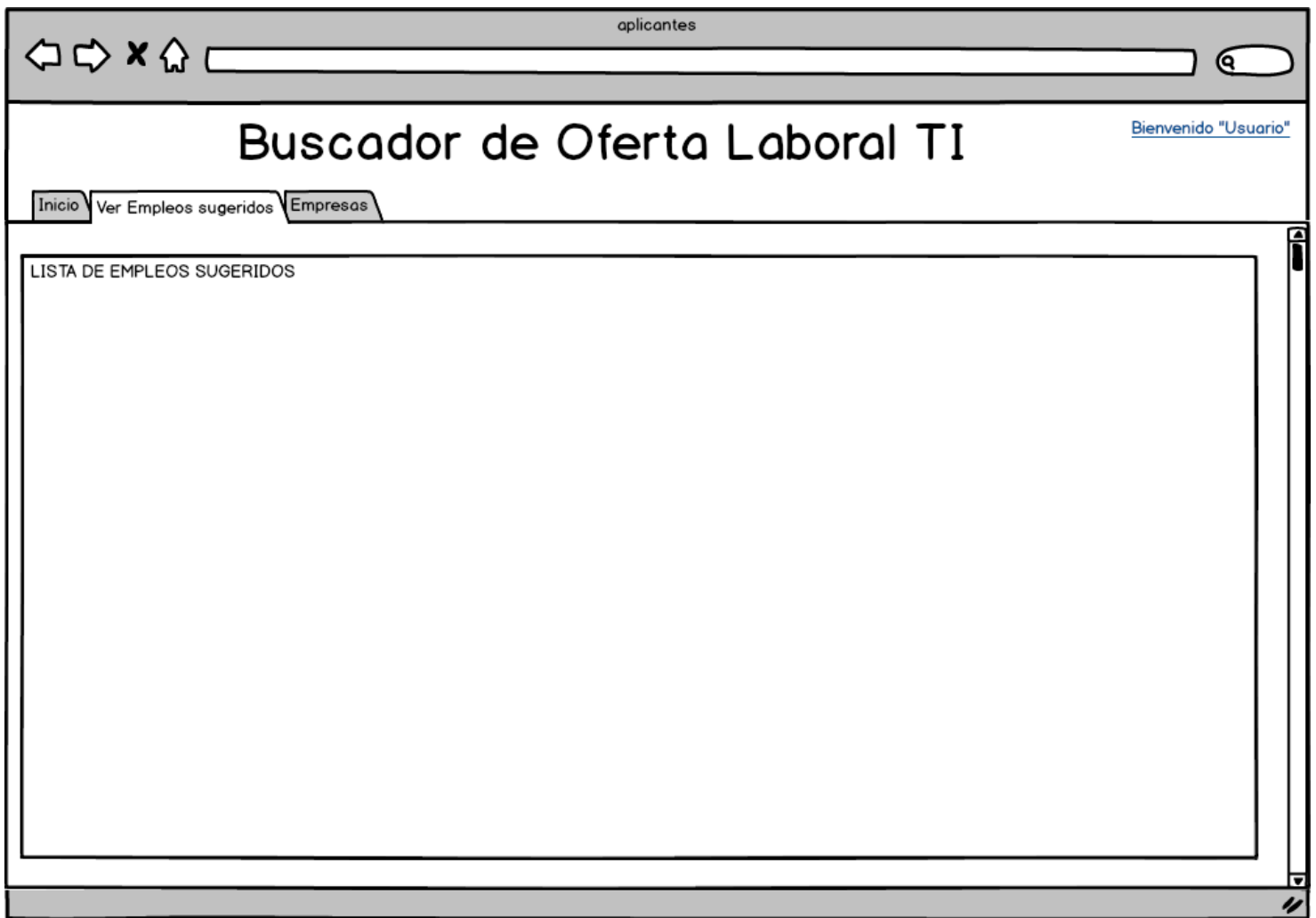


Figura 11: Empleos Sugeridos

The image shows a web browser window with the title 'Cerrar cuenta'. The address bar is empty. The main content area displays the title 'Buscador de Oferta Laboral TI' at the top. Below it is a form titled 'Cerrar Cuenta'. The form contains three main sections: a 'Contraseña' (Password) field, a 'Justificación del cierre de la cuenta' (Justification for closing the account) text area, and a 'Cerrar cuenta' (Close account) button at the bottom.

Contraseña

Justificación del cierre de la cuenta

Cerrar cuenta

Figura 12: Cerrar Cuenta

Registro de empresa

## Buscador de Oferta Laboral TI

Registrarse

Nombre

Dirección

Rubro

Teléfono

Nombre y teléfono del representante legal

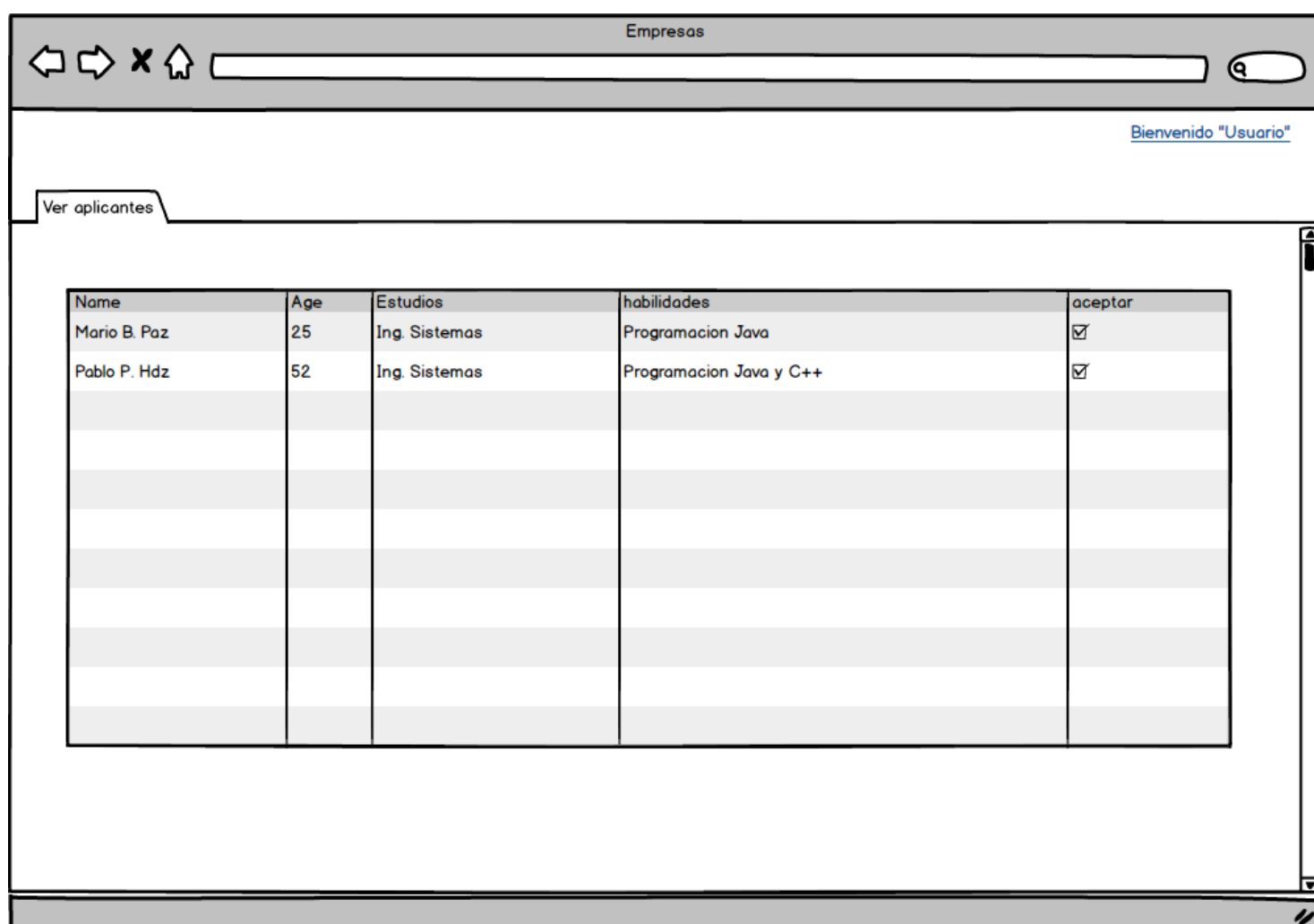
Registrar

Figura 13: Registro empresa

The screenshot shows a web browser window titled "Empresas". The address bar is empty. The page content includes a welcome message "Bienvenido 'Usuario'" in the top right corner. On the left, there is a tab labeled "Crear vacante". The main area contains four form fields for creating a vacancy:

- Empleo de vacantes:** A text input field.
- Salario a pagar:** A text input field.
- Horario a pagar por el empleo:** A text input field.
- Habilidades o aptitudes:** A dropdown menu currently showing "ComboBox".

Figura 14: Registro vacante



Empresas

Bienvenido "Usuario"

Ver aplicantes

Name	Age	Estudios	habilidades	aceptar
Mario B. Paz	25	Ing. Sistemas	Programacion Java	<input checked="" type="checkbox"/>
Pablo P. Hdz	52	Ing. Sistemas	Programacion Java y C++	<input checked="" type="checkbox"/>

Figura 15: Postulantes

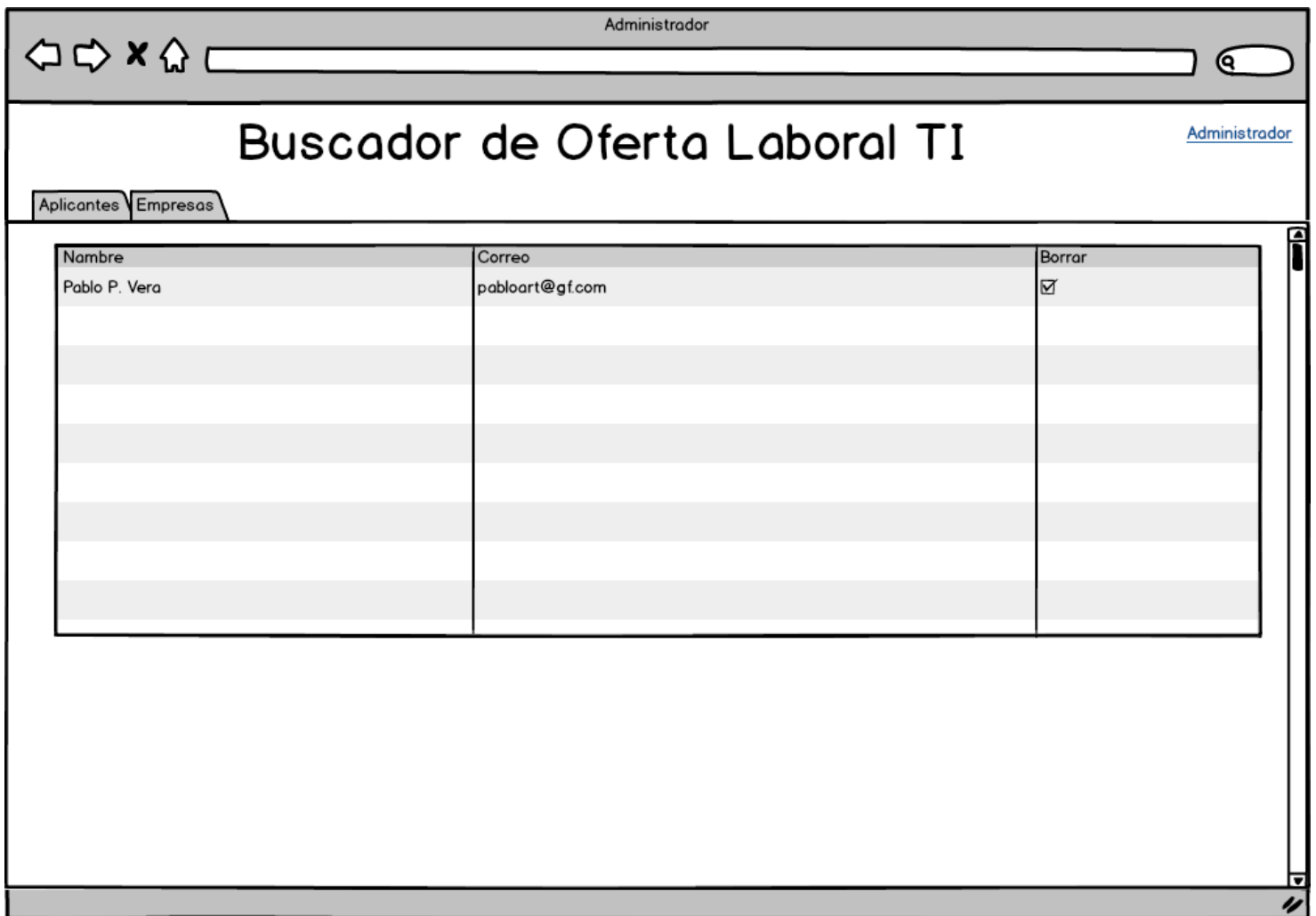


Figura 16: Cuentas

Web Application Development	Análisis del Proyecto
Fecha	22 de octubre de 2013
Buscador de Oferta Laboral TI	

## 8. Bibliografía

- [1] **Empleo y Desempleo: Un análisis Socio-Psicológico**, Marie Ahoda. 1992, Ed. Morata 1986.
- [2] **WordReference.com:: Empleado**, 02 de Septiembre de 2013  
<http://www.wordreference.com/definicion/empleado>
- [3] **Profeco.gob.mx:: Comercio Electrónico**, 02 de Septiembre de 2013  
<http://www.profeco.gob.mx/internacionales/com-elec.asp>