

Video 1: Introduction

صور توضيحية	وصف الشاشة	الرواية الصوتية
 	<p>- يكون الـ facilitator فقط على الشاشة ويعرض الشكل المقابل، بحيث تكون الخلفية مكتب عمل لمدير</p> <p>- بالتزامن مع نطق "خطة"، تظهر الصورة المقابلة جهة اليمين (أي يسار الـ speaker)، ثم تختفى بانتهاء نطق باقي الجملة</p> <p>- بالتزامن مع نطق "المواهب" تظهر جهة اليسار صورة كرتونية ترتدي بدلة داخل gear، ومع نطق "الوقت" يظهر بجانبه gear آخر بداخله ساعة يرتبط مع السابق، ومع نطق "المكان" يظهر gear ثالث بداخله صورة مكتب عليه لابتوب ويرتبط بالسابقين من أسفل، ليشكل الـ 3 تروس مثلث مترابط، ثم يختفى الشكل كاملاً مع نطق "البيزنس"</p>	<p>- حوالي 10000 من قادة الشركات اللى عندهم خبرة بيتقاعدوا عن العمل كل يوم. وأكثر من نص الشركات العامة والخاصة معندهاش خطط لخلافة الـ CEOs أو المديرين التنفيذيين. ومعظم الشركات مش بيكون عندها خطة عشان تستفيد من موظفيها الاستفادة القصوى.</p> <p>- امتلاك المواهب المناسبة فى الوقت المناسب والمكان المناسب هو مفتاح النجاح فى الـ Upper Management، وطريق تحقيق ده هو الـ SWP</p>
 	<p>- يظهر جهة اليسار النص (Strategic Workforce Planning) مع مراعاة تمييز الحرف الأول من كل كلمة</p> <p>- بالتزامن مع نطق "فى الكورس" تظهر الصورة المقابلة بحيث يظهر الترس فى المنتصف ثم باقى التروس تباعاً مع نطق باقى الجملة</p> <p>- بالتزامن مع نطق "environmental" تظهر صورة مجموعة شخصيات كرتونية، ثم مع نطق "Demand" تظهر عدسة تنتقى بعض الأشخاص الموجودين</p> <p>- بالتزامن مع نطق "succession" تظهر الصورة المقابلة بحيث يتحرك الشخص لأعلى ويتغير لونه، ثم تختفى مع نطق "الصغيرة"</p>	<p>- أهلاً بيكم فى كورس strategic workforce planning أو التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة</p> <p>- فى الكورس ده هنعرف ليه الـ SWP مهم وضروري، وازاي نقوم بيه</p> <p>- وهنتكلم عن الـ environmental standing، وازاي نتنبأ بالـ Workforce demand أو طلب القوى العاملة</p> <p>- وهناقش الـ succession planning فى الشركات الكبيرة والصغيرة، وهنعرف ازاي نـ manage الـ SWP فى أي شركة</p>



- بالتزامن مع نطق "خطوات عملية" تظهر صورة يد ترسم درجات سلم بشكل سريع. ويظهر النص مع رسم كل درجة ليصبح الشكل كما بالصورة المقابلة

- ف سواء كنت جزء من startup جديد، أو من شركة multinational: فكل موضوع في الكورس ده هيقدم خطوات عملية تقوم بيها عشان تحقق أقصى استفادة


Video 2: What is SWP?

صور توضيحية	وصف الشاشة	الرواية الصوتية
	<p>- بالتزامن مع نطق "مستشفى" "بنك" "شركة تصنيع" تظهر صورة لكل مؤسسة بالتزامن مع نطق اسمها بحيث تختفى الثلاث صور مع نطق "فالمشكلة"</p> <p>- يصبح الـ facilitator جهة اليمين ليظهر الآتي جهة اليسار</p> <ul style="list-style-type: none"> • يظهر النص (Talent, Abilities, Skills) • بحيث تظهر عدسة وتتحرك على كل كلمة مع نطق الكلمة المقابلة لها بالعربية ثم تختفى العدسة • يظهر تأثير حركي وصوتي على كلمة (Talent) مع نطق "مواهب" • مع نطق "تقدم" يختفى النص السابق وتظهر الصورة المقابلة بحيث يرسم السهم من جهة اليسار مع صوت تأثير ينتهي بانتهاء رسمه • مع نطق "يأثر" تختفى الصورة السابقة بحيث يبدأ اختفاؤها من أعلى لأسفل <p>- يعود الـ facilitator لمنتصف الشاشة مع التركيز على نبرة الصوت</p>	<p>- بغض النظر عن نوع المؤسسة التي بتشغل فيها، سواء كانت مستشفى أو بنك أو شركة تصنيع، فالمشكلة المستمرة هي الاستخدام الأمثل للمواهب</p> <p>- ومن الأسئلة المهمة جدا الى الشركات محتاجه تجاوب عليها:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ايه هيا المواهب والقدرات والمهارات الموجودة في الشركة حاليا؟ • هل فيه مجموعة مواهب نقدر نعتمد عليها في المستقبل؟ • مع تقدم الشركة، ايه هيا مجموعة المواهب والقدرات والمهارات التي هنكون محتاجينها؟ • ازاى العرض والطلب على المواهب ممكن يآثر على نمو الشركة؟ <p>- مهم جدا الشركات تجاوب على الأسئلة دي، لأنها بتأثر على قدرتها على تنفيذ خطط أعمالها، وعلى المنافسة في سوق العمل</p>

  Business + Talent strategy =	<p>-يظهر النص الآتي جهة اليسار مع نطقه (Strategic Workforce Planning)</p> <p>ثم مع نطق السؤال وجه شخص متسائل مع اضافة thought bubble تخرج من راسه ويظهر فيها علامة استفهام</p> <p>-تختفى الصورة السابقة ومع نطق "SWPJI" يتغير لون الحروف الأولى من كل كلمة بالنص (Strategic Workforce Planning)</p> <p>لتكون كلمة (SWP) ويختفى باقى النص -بالتزامن مع المقطع الصوتي تظهر 3 مجموعات من الأشخاص، كل مجموعة محاطة بدائرة يكون بداخلها 3 أشخاص، ثم مع نطق "المعظم متفق" تختفى الثلاث مجموعات وتظهر الصورة المقابلة</p> <p>-تظهر المصطلحات المنطوقة بالانجليزية بالتزامن مع نطقها كما بالصورة المقابلة، بحيث تظهر صورة الأشخاص مع نطق "الأشخاص المناسبين"</p>	<p>-فى الفيديو ده هنعرف ازاى نعالج المشاكل دي بطريقة عملية، والطريقة دي معروفة علميا بال strategic workforce planning أوالتخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة، لكن ايه هو ال SWP ده؟</p> <p>-ال SWP هو نظام للتنبؤ بالمتطلبات التجارية والبيئية فى المستقبل، وازاي المؤسسة هتلبى المتطلبات دي</p> <p>-وال SWP له معاني مختلفة وتعريف حسب كل مجموعة من الناس، ولكن المعظم متفق ان الهدف النهائي منه هو The most effective use of scarce or abundant talent. يعنى أفضل استثمار للمواهب النادرة وبرضه المواهب غير النادرة</p> <p>-والتخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة يربط ما بين ال business strategy وال talent strategy ، ويضمن ان الشركة عندها الأشخاص المناسبين فى الوقت والمكان المناسب، وبرضه بالتكلفة المناسبة</p>
--	--	--

	<p>مع نطق "نظام ال SWP" يتحرك ال facilitator جهة اليمين، ويظهر ترس 1</p> <p>-بالتزامن مع نطق كل مصطلح من المصطلحات الانجليزية الملونة باللون الأخضر في الراوية الصوتية يظهر الترس الخاص به، مع مراعاة أن تتحرك التروس الموجودة على الشاشة لمدة نطق المصطلح ثم تتوقف أي عند نطق اول مصطلح يتحرك ترس 1، وترس 2 لمدة نطق المصطلح ومع نطق النصطح الثاني تتحرك التروس 1,2,3 لمدة نطق المصطلح الثاني، وهكذا مع المصطلح الثالث ثم الرابع</p>	<p>-وبنظرة عامة فال SWP يحتوي على بعض الأنشطة المختلفة، والى مع بعضها بتكون نظام ال SWP</p> <ul style="list-style-type: none"> • Talent inventory ، وده عن طريق تحليل وتقييم المهارات والقدرات الحالية عند الموظفين، يعني هو ببساطة عملية جرد للمواهب الموجودة فى الشركة • Workforce forecasts، للتنبؤ بمتطلبات المواهب المستقبلية • Action Plans، ودي عشان ننمي مهارات الأفراد ويكونوا qualified • Control and evaluation، وده عشان نعرف مدي تحقيق الشركة لل goals وال objectives الخاصة بيها
	<p>-بالتزامن مع "عايز...الحالية" تظهر صورة مبنى لشركة فى دائرة ثم تتفرع منها 3 أفرع لأسفل تحتوي على شركات تحمل نفس الاسم</p> <p>-بالتزامن مع نطق "الموظفين الحاليين" يدور الاطار الخارجي لدائرة الشركة الرئيسية ثم يتوقف وتدور الاطارات الخارجية للثلاث الشركات الأخرى (الأفرع الجديدة)</p> <p>-يختفى الشكل السابق، ويكون ال Facilitator فى منتصف الشاشة</p>	<p>-فمثلا لو عايز تفتح 3 فروع ثانية لشركتك الحالية، فمحتاج تعرف ايه مزيج المهارات اللى انت محتاجها؟ هل تقدر تاخذ من الموظفين الحاليين بحيث يكونوا فى الفروع الجديدة، ولا هتجيب موظفين من سوق العمل الخارجي؟ وهتختار مين يدير كل فرع جديد؟ وأخيرا، ايه الاجراءات اللى هتاخذها عشان تأهل الموظفين ويكونوا qualified</p> <p>-فال strategic workforce planning بييجبر ال decision-makers انهم يجاوبوا على أسئلة من النوع ده عشان يقدرنا يستخدموا المواهب المتاحة أفضل استخدام</p>

Video 13: Leadership succession: The concept of workforce readiness

صور توضيحية	وصف الشاشة	الرواية الصوتية
	<p>- بالتزامن مع نطق "leadership succession" تظهر الصورة المقابلة بحيث تتحرك العدسة حتى تستقر في الموضع التي هيا عليه ويتغير رأس الشخص</p> <p>- يظهر النص "Workforce Readiness" بالتزامن مع نطقه</p>	<p>- في الشركات التي تقوم بال strategic workforce planning، ومعظم الشركات العامة والخاصة تعتبر عملية ال leadership succession أو بالمعنى البسيط تسليم راية القيادة من أهم العمليات وأكثرها انتشاراً والتي بتعرض لبعض العقبات والمشاكل تمنع من تسليمها بشكل صحيح.</p> <p>- في الفيديو ده هنعرف مفهوم جديد بتستخدمه بعض الشركات عشان تسهل ال leadership succession، والمفهوم ده اسمه workforce readiness</p>
	<p>- مع نطق "استبدال الأشخاص" تظهر الصورة المقابلة</p> <p>- بالتزامن مع نطق "استراتيجية العمل" يختفي ال facilitator وتظهر صورة الهيكل المقابل ، ثم مع نطق "مين الكفاءات" يظهر جهة اليسار صورة عدد من الشخصيات، ثم مع نطق "تحدد المرشحين لكل position" يتغير لون 7 شخصيات منهم، ثم تتحرك الأشخاص الملونة لتملأ الهيكل التنظيمي وتختفي الشخصيتين الاخريتين</p>	<p>- الأسلوب التقليدي لل leadership succession بياخد في الاعتبار استبدال الأشخاص في حالة لما حد يطلع معاش أو لما position معين يفضى، وعشان تخطط بالنظام ده محتاج تفهم استراتيجية العمل الموجودة في الشركة، وتقيم الاداء الحالي وتشوف مين الكفاءات المترشحين للترقيات، ومنهم تحدد المرشحين لكل position هيكون فاضي، وده طبعا مع مراعاة توافق الأهداف المهنية للأشخاص مع أهداف الشركة. الهدف بيجو انك تستغل المواهب المتاحة معاك، وتوظفها في المكان المناسب بحيث تضمن وتتغلب على أي تغيرات مستقبلية أو حتى تغيرات حالية</p>

	<p>-</p> <p>بالتزامن مع "فرص للتطور والترقيات" تظهر الصورة المقابلة</p> <p>يظهر النص الآتي على الشاشة بالتزامن مع نطقه أو نطق المقابل له بالعربية</p> <p>Workforce Readiness</p> <ul style="list-style-type: none"> Identify pivotal positions Identify high-potentials Give opportunities for professional growth move hi-pos into pivotal positions 	<p>لكن زي ما قلنا ان العالم بيتغير ويطور من حولنا، فال business models بتتغير بالاضافة لل multiple generation الى بقت موجودة فى مكان عمل واحد، فلزام تاخذ فى الاعتبار ال workforce readiness</p> <p>والفكرة من ال model ده انك توفر فرص للتطور والترقيات لل high-potential employee</p> <p>وعشان تطبق ال workforce readiness ، فأنت محتاج</p> <ul style="list-style-type: none"> تحدد الوظائف الرئيسية والمحورية الى بيحصل فيها تعاقب دائما تحدد الأفراد ال high-potential أو ال hi-pos الى أدائهم عالى والمرشحين للوظائف دي اديهم مساحة وفرص كتير انهم يطوروا من نفسهم، ويكتسبوا خبرات فى وظائف مختلفة ولما ظروف العمل تتغير انقل ال hi-pos دول فى الوظائف المحورية الى حددتها فى اول خطوة
	<p>بالتزامن مع نطق "وثيقة تأمين" تظهر الصورة المقابلة</p>	<p>فكر فى الموضوع، لأن يستحق فعلا، فأخر حاجة ممكن تتوقعها الشركة ان ال CEO يتوفى زي ما حصل لـ American Express فى 2015 أو ميبقاش فيها CEO منتظر زي ما حصل لـ ديزني 2016</p> <p>فكر فى الموضوع كأنه ضمان أو وثيقة تأمين لما تحصل أزمة فى الشركة. ضمان للإدارة والموظفين وكمان المستثمرين، وبالتالي فهو ضمان نجاح واستمرارية البيزنس نفسه</p>