



## VERIFICATION OF TRANSLATION ACCURACY

As a faculty member of the Minhaj University Lahore and thus, by my affiliation with the College of Shariah & Islamic Sciences, my qualification as PhD in the Arabic language and my competence in both English and Arabic, I, Asst. Prof. Dr. Faizullah Baghdadi, hereby certify that the attached English document (5 pages) is a true and complete translation of the attached Arabic document (5 pages); in witness whereof, I have affixed my signature to all pages of both documents.

A handwritten signature in black ink.

Asst. Prof. Dr. Faizullah Baghdadi, PhD Arabic  
Department of BS Arabic  
College of Shariah & Islamic Sciences, Minhaj University Lahore

Subscribed and sworn to before me on this 31<sup>st</sup> day of May 2016 at Lahore, Punjab, Pakistan by Asst. Prof. Dr. Faizullah Baghdadi, PhD Arabic and proved to me on the basis of satisfactory evidence to be the person who appeared before me.

**ATTESTED**  
**NOTARY PUBLIC**  
District Court Lahore  
NO. 175 5-12-02  
SHER SAMAND KHAN

Notary Public



In the name of God, the Most Gracious, the Most Merciful

Kingdom of Saudi Arabia

## Job Performance Evaluation Form for Healthcare Workers (Doctors)

## First: General Information

System	Hospital or Health Centre		Department		Region		City or Village	
	Prince Abdulaziz Bin Musa'ad Hospital		Neurosurgery		Northern Borders		Ar'ar	
Full Name	Job Title	Scale	Job No.	Grade	Date of start of contract	Start of Service	Citizenship	
Syed Shabber Hussain	Neurosurgeon	Resident	4609214 11328/86		26-11-1432 [corresp. Oct. 24, 2011 CE]*	26-11-1432 [corresp. Oct. 24, 2011 CE]*	Pakistani	
Latest Qualification	Speciality	Latest Training Program		Last Performance Report Obtained				
				Evaluation	Issue Date			

## Second: Items for Evaluation

[SIGNED BY HEAD OF DEPARTMENT:  
STAMP: Dr. Muhammad Dazaf  
Consultant Neurosurgeon]

## Professional Performance

Items	Highest Grade		Grade Given
	A**	B	
Capacity for academic and practical supervision	7	NA	NA
Capacity to implement a number of medical & educational research programs	7	NA	NA
Capacity to conduct educational & academic training programs	6	NA	NA
Capacity to assist therapeutic management	6	NA	NA
Capacity to develop & implement work plans	5	NA	NA
Capacity for technical & administrative supervision & guidance	5	NA	NA
Skills in diagnosing illnesses & dispensing appropriate management	5	6	6
Safeguarding hours of work	5	6	6
Knowledge regarding various prevailing endemic diseases	4	6	6
Keeping track with developments in the area of specialty	4	6	4
Potential for carrying out higher responsibilities	4	6	6
Recognizing goals of the system	4	4	4
Ability to establish effective communication	4	4	4
Knowledge about systems & work procedures	3	5	5
Adherence to professional attire	3	3	3
Ability to review patients upon admission	NA	7	6
Ability to collect patient data from past records	NA	7	6
Reviewing laboratory results & follow up examinations	NA	6	6
Capacity to meet requirements of ambulatory rotations	NA	6	6
	Total	72	72

[SIGNED BY HEAD OF DEPARTMENT:  
STAMP: Dr. Muhammad Dazaf  
Consultant Neurosurgeon]

## Personal Qualities

AB	Good conduct	4	4	4
AB	Accept guidance & prepare for implementation	4	4	4
AB	Acceptable to new ideas	4	4	3
AB	Geniality & good manners	3	3	3
	Total	15	15	14

[SIGNED BY HEAD OF DEPARTMENT:  
STAMP: Dr. Muhammad Dazaf  
Consultant Neurosurgeon]

## Professional Relations

AB	Reviewers (Patients)	4	4	4
AB	Supervisors	3	3	2
AB	Peers	3	3	2
AB	Subordinates	3	3	2
	Total	13	13	10

Category (A) For Consultants & Specialist Doctors  
Category (B) For Resident Doctors

## Third: Total Grade &amp; Assessment

Job Performance Grade	Grading For Personal Character	Grade for Public Dealings	Grand Total (Final Grade)
Excellent (90-100)	Very Good (80-89)	Good (70-79)	Satisfactory (60-69) Unsatisfactory Less than 60

## Fourth: General Notes

Additional Important Strengths & Weaknesses	
Strengths: (Achievements & Other Activities Characteristic of this but not included in the Preceding Items)	
..... .....	
Weaknesses: (Negative Aspects That Affect His Work, Not included In the Preceding Items)	
..... .....	
General Guidelines & Recommendations for the Development of His Abilities: (If Any)	
..... .....	
Author's Opinion Who Prepared the Report	
..... .....	
Name: Signature:	Position: Date:
Remarks from the Endorser of this Report	
..... .....	
Name: Signature:	Position: Date:

## Translator's Notes:

\* Date in Gregorian calendar (CE) converted from the given date in Hijri calendar (AH). A year in Hijri is between 10 and 12 days shorter, therefore the discrepancy. Moreover, there is a small probability of 1-day error in the conversion.

\*\* Category 'A' (Column 'A') is applicable for consultant and specialist doctors only, therefore it does not apply.

Kingdom of Saudi Arabia

## Job Performance Evaluation Form for Healthcare Workers (Doctors)

## First: General Information

System	Hospital or Health Centre		Department		Region		City or Village	
	Ar'ar Central Hospital		Accident & Emergency		Northern Borders		Ar'ar	
Full Name	Job Title	Scale	Job No.	Grade	Date of start of contract	Start of Service	Citizenship	
Syed Shabber Hussain Zaidi	General Practitioner		4609214 11328/86		26-11-1432 [corresp. Oct. 24, 2011 CE]*	26-11-1432 [corresp. Oct. 24, 2011 CE]*	Pakistani	
Latest Qualification	Specialty	Latest Training Program		Last Performance Report Obtained				
MBBS	General Practice			Evaluation	Issue Date			

## Second: Items for Evaluation

Professional Performance	Items	Highest Grade		Grade Given		
		A**	B			
[STAMP: 'Doctor Assam Al Hussain Neurosurgeon']	Capacity for academic and practical supervision	7	NA	NA		
	Capacity to implement a number of medical & educational research programs	7	NA	NA		
	Capacity to conduct educational & academic training programs	6	NA	NA		
	Ability to audit therapeutic management	6	NA	NA		
	Capacity to develop & implement work plans	5	NA	NA		
	Capacity for technical & administrative supervision & guidance	5	NA	NA		
	Skills in diagnosing illnesses & dispensing appropriate management	5	6	[ENTRY MISSING]		
	Safeguarding hours of work	5	6	5		
	Knowledge regarding various prevailing endemic diseases	4	6	5		
	Keeping track with developments in the area of specialty	4	6	5		
	Potential for carrying out higher responsibilities	4	6	5		
	Recognizing goals of the system	4	4	4		
	Ability to establish effective communication	4	4	4		
	Knowledge about systems & work procedures	3	5	5		
	Adherence to professional attire	3	3	3		
	Ability to review patients upon admission	NA	7	6		
	Ability to collect patient data from past records	NA	7	6		
	Reviewing laboratory results & follow up examinations	NA	6	5		
Capacity to meet requirements of ambulatory rotations	NA	6	5			
[SIGNED BY HEAD OF DEPARTMENT]	Total	72	72	58		
[STAMP: 'Doctor Assam Al Hussain Neurosurgeon']	Good conduct	4	4	4		
	Accept guidance & prepare for implementation	4	4	4		
	Acceptable to new ideas	4	4	4		
	Geniality & good manners	3	3	3		
	[SIGNED BY HEAD OF DEPARTMENT]	Total	15	15	15	
	[STAMP: 'Doctor Assam Al Hussain Neurosurgeon']	Reviewers (Patients)	4	4	4	
		Supervisors	3	3	3	
		Peers	3	3	3	
		Subordinates	3	3	3	
		[SIGNED BY HEAD OF DEPARTMENT]	Total	13	13	13

Category (A) For Consultants & Specialist Doctors  
Category (B) For Resident Doctors

## Third: Total Grade &amp; Assessment

Job Performance Grade	Grading For Personal Character	Grade for Public Dealings	Grand Total (Final Grade)	
58	15	13	86	
Excellent (90-100)	Very Good (80-89)	Good (70-79)	Satisfactory (60-69)	Unsatisfactory Less than 60

## Fourth: General Notes

Additional Important Strengths & Weaknesses Strengths: (Achievements & Other Activities Characteristic of this but not included in the Preceding Items)	
[SIGNED BY HEAD OF DEPARTMENT; STAMP: 'Doctor Assam Al Hussain Neurosurgeon']	
Weaknesses: (Negative Aspects That Affect His Work, Not Included in the Preceding Items)	
.....	
General Guidelines & Recommendations for the Development of His Abilities: (If Any)	
[SIGNED BY HEAD OF DEPARTMENT; STAMP: 'Doctor Assam Al Hussain Neurosurgeon']	
Head of Emergency Department	
Author's Opinion Who Prepared the Report	
Director of Medical Services	
Name: Dr. Muhammed Shamsuddin	Position: Director of Medical Services
Signature: [SIGNED]	
Date: 21/4/1434 [corresp. Mar 3, 2013 CE]*	
Remarks from the Endorser of this Report	
.....	
Name: Mr. Muhammed Mattar	
Position: Administrator of Ar'ar Central Hospital	
Signature: [SIGNED]	
Date: 21/4/1434 [corresp. Mar 3, 2013 CE]*	

## Translator's Notes:

\* Date in Gregorian calendar (CE) converted from the given date in Hijri calendar (AH). A year in Hijri is between 10 and 12 days shorter, therefore the discrepancy.

Moreover, there is a small probability of 1-day error in the conversion.

\*\* Category 'A' (Column 'A') is applicable for consultant and specialist doctors only, therefore it does not apply.

\*\*\* Data is erroneously missing. Total marks shown are less than what actual is, as missing marks cannot be added to the final result.



In the name of God, the Most Gracious, the Most Merciful

Kingdom of Saudi Arabia

## Job Performance Evaluation Form for Healthcare Workers (Doctors)

## First: General Information

System	Hospital or Health Centre	Department	Region	City or Village
Directorate of Health Affairs	Ar'ar Central Hospital	Accident & Emergency	Northern Borders	Ar'ar
Full Name	Job Title	Scale	Job No.	Grade
Syed Shabber Hussain Zaidi	General Practitioner	Resident	4609214 11328/86	
26-11-1432 [corresp. Oct. 24, 2011 CE]*	26-11-1432 [corresp. Oct. 24, 2011 CE]*			Citizenship
Latest Qualification	Speciality	Latest Training Program	Last Performance Report Obtained	
SCHS - General Practice	General Practice	BLS/CPR	Evaluation	Issue Date

## Second: Items for Evaluation

	Items	Highest Grade		Grade Given
		A**	B	
A	Capacity for academic & practical supervision	7	NA	NA
A	Capacity to implement a number of medical & educational research programs	7	NA	NA
A	Capacity to conduct educational & academic training programs	6	NA	NA
A	Capacity to audit therapeutic management	6	NA	NA
A	Capacity to develop & implement work plans	5	NA	NA
A	Capacity for technical & administrative supervision & guidance	5	NA	NA
AB	Skills in diagnosing illnesses & dispensing appropriate management	5	6	5
AB	Safeguarding hours of work	5	6	5
AB	Knowledge regarding various prevailing endemic diseases	4	6	5
AB	Keeping track with developments in the area of specialty	4	6	5
AB	Potential for carrying out higher responsibilities	4	6	4
AB	Recognizing goals of the system	4	4	4
AB	Ability to establish effective communication	4	4	4
AB	Knowledge about systems & work procedures	3	5	4
AB	Adherence to professional attire	3	3	3
B	Ability to review patients upon admission	NA	7	5
B	Ability to collect patient data from past records	NA	7	5
B	Reviewing laboratory results & follow up examinations	NA	6	5
B	Capacity to meet requirements of ambulatory rotations	NA	6	5
[SIGNED BY HEAD OF DEPARTMENT]		Total	72	59
[SIGNED BY HEAD OF DEPARTMENT]		Total	15	15
[SIGNED BY HEAD OF DEPARTMENT]		Total	13	13

[STAMP: Doctor Assem Al Hussain Neurosurgeon]

[STAMP: Doctor Assem Al Hussain Neurosurgeon]

[STAMP: Doctor Assem Al Hussain Neurosurgeon]

Category (A) For Consultants & Specialist Doctors  
Category (B) For Resident Doctors

## Third: Total Grade &amp; Assessment

Job Performance Grade	Grading For Personal Character	Grade for Public Dealings	Grand Total (Final Grade)
59	12	12	83
Excellent (80-100)	Very Good (80-89)	Good (70-79)	Satisfactory (60-69)
			Unsatisfactory (Less than 60)

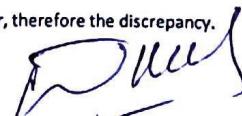
## Fourth: General Notes

Additional Important Strengths & Weaknesses Strengths: (Achievements & Other Activities Characteristic of this but not included in the Preceding Items)	
..... .....	
Weaknesses: (Negative Aspects That Affect His Work, Not Included In the Preceding Items)	
..... .....	
General Guidelines & Recommendations for the Development of His Abilities: (If Any)	
..... .....	
Author's Opinion Who Prepared the Report	
..... .....	
Name: Dr. Muhammed Shamsuddin Position: Medical Director Signature: [SIGNED] Date: 12/8/1435 [corresp. June 10, 2014 CE]*	
Remarks from the Endorser of this Report	
..... .....	
Name: Mr. Muhammed Matar Position: [HOSPITAL ADMINISTRATOR] Signature: [SIGNED] Date:	

## Translator's Notes:

\* Date in Gregorian calendar (CE) converted from the given date in Hijri calendar (AH). A year in Hijri is between 10 and 12 days shorter, therefore the discrepancy. Moreover, there is a small probability of 1-day error in the conversion.

\*\* Category 'A' (Column 'A') is applicable for consultant and specialist doctors only, therefore it does not apply.



Kingdom of Saudi Arabia  
 Ministry of Health  
 Directorate of Health  
 Affairs in the Northern  
 Borders  
 Prince Abdulaziz Bin

[HOSPITAL LOGO; TAGLINES: "Prince Abdulaziz  
 Bin Mussad Hospital", "PAMH", "Prince Abdulaziz  
 Bin Mussad Hospital"]

Kingdom of Saudi Arabia  
 Ministry of Health  
 Directorate of Health  
 Affairs in the Northern  
 Borders  
 Prince Abdulaziz Bin

(2) Administrative Affairs  
 Administrative Affairs

Job performance evaluation form (additional)  
 Job performance evalurion [sic] form (additional)

Name:\ Shabber Hussain

Job (Number):\

Specialty:\ .....

Date of start of contract:\ 26-11-1432 AH  
 [corresp. October 24, 2011 CE]\*

DEPARTMENT	RATINGS					HEAD OF THE DEPARTMENT
Continuing Medical Education CME	Regularly attends (conferences)					[SIGNED BY CME DIRECTOR] 5/9/1433 AH [corresp. July 24, 2012 CE]*
Quality Management QM		Excellent	Very Good	Good	Average	[SIGNED BY HEAD OF QUALITY MANAGEMENT]
	Activity Section	[x]				
Legal Affairs LA	NA					[NO ENTRY/NO ENTRIES]
Operations OR [OPERATION ROOM]	Number of aesthetic operations section = Number of operations performed by the doctor = NA					[NO ENTRY/NO ENTRIES]

Head of the Department:\ .....

Administrator Prince Abdulaziz Bin Musaad Hospital  
 \ Ahmed Bin Ali Al Shabrami

Translator's Notes:

\* Date in Gregorian calendar (CE) converted from the given date in Hijri calendar (AH). A year in Hijri is between 10 and 12 days shorter, therefore the discrepancy. Moreover, there is a small probability of 1-day error in the conversion.

Kingdom of Saudi Arabia  
 Ministry of Health  
 Directorate of Health Affairs in the Northern  
 Borders  
 The Ar'ar Central Hospital

[MINISTRY OF HEALTH LOGO;  
 TAGLINES: "Ministry of Health",  
 "Ministry of Health"]

No.: .....  
 Date: .....  
 Attachments:  
 .....

Name: Syed Shabber Hussain Zaidi

Job (Number): 4609214  
 11328/86

Specialty: General Practitioner

Date of start of contract: 26-11-1432 AH [corresp.  
 October 24, 2011 CE]\*

DEPARTMENT	RATINGS	HEAD OF THE DEPARTMENT
Quality Management QM	Excellent [SIGNED]	[SIGNED BY HEAD OF QUALITY MANAGEMENT]
	Very Good [x]	
Continuing Medical Education CME	Participates in cases/academic programs  [SIGNED] [STAMP: "TESSIE RITA N. SALAZAR, BSN, RN CME COORDINATOR 10-R-N-0314355"]  [STAMP: "Kingdom of Saudi Arabia The Ar'ar Central Hospital Training and Continuing Medical Education"]	[SIGNED] [STAMP: "AYED SHEHAB AL ANIZI CME DIRECTOR"]
Infection Control Infection Control	Dr. Ahmed Qureshi OK	[SIGNED BY HEAD OF INFECTION CONTROL]
Violation Cases	Follow-up LA [LEGAL AFFAIRS]	There are no complaints
	Contractors Contractees [sic]	There are no complaints
Operations OR [OPERATION ROOM]	Number of aesthetic operations section = Number of operations performed by the doctor =	[SIGNED BY HEAD OF DEPARTMENT] [STAMP: "Doctor Assam Al Hussain Neurosurgeon"] 15/4/1434 AH [corresp. February 25, 2013 CE]*

Translator's Notes:

\* Date in Gregorian calendar (CE) converted from the given date in Hijri calendar (AH). A year in Hijri is between 10 and 12 days shorter, therefore the discrepancy. Moreover, there is a small probability of 1-day error in the conversion.



بسم الله الرحمن الرحيم

المملكة العربية السعودية

نموذج تقويم الأداء الوظيفي لشاغلي الوظائف الصحبة  
(الأطباء)

## الأول: معلومات عامة

الجهاز	المدينة أو القرية	المدخلة	الاسم	المستشفى أو المركز المعتمد
جامعة أم القرى	جدة	جسر احتشام واعمار	حروف الماء	مستشفى أميمة لمبران
الجنسية	بداية الخدمة	تاريخ كلها	الدرجة	مسى الوظيفة
جراحي متخصص	٢٦-١١-١٤٣٢	٢٩-٦-١٤٣٢	٤٦٥٩٢٤	جراحي متخصص
آخر مؤهل علمي	التخصص	نهاية آخر تقييم أداء حصل عليه	آخر ب Diploma	
الاعداد	العنوان	تاريخ الإعداد		

## الثالث: مجموع الدرجات والتقدير

المجموع الكلي	درجات المعلمات	درجات المعلمات	درجات الأداء	الوظيفي
الدرجة	الصالات	الصالات	الشخصية	الوظيفي
غير مرضي	مرضى	جيء	جيء جداً	معنار
(الآن)	(الآن)	(٢٠-٢١)	(٨٩-٩٠)	(١٠٠-١٠١)
٩٣				

## الرابع: ملحوظات عامة

مواطن لوة ومواطن ضفت روى أهفية إضافتها
مواطن أهوة (إيجازات أو نساطات أخرى يشتهر بها وتم تضمينها على إضافتها).
التجاهلات والتوصيات العامة لتطوير الدوارة (إن وجدت)
رأي بعد التقييم
الاسم: _____ التاريخ: _____
الوظيفة: _____ التاريخ: _____

## الثاني: عناصر التقويم

الكتلة	النصر	الحد الأعلى للدرجات	الدرجة المسألة	الكتلة
١		٧		١
٢		٧		٢
٣		٦		٣
٤		٥		٤
٥		٥		٥
٦		٦		٦
٧		٥		٧
٨		٦		٨
٩		٤		٩
١٠		٤		١٠
١١		٣		١١
١٢		٣		١٢
١٣		٢		١٣
١٤		٤		١٤
١٥	المجموع	١٥	١٥	١٥
١٦		٤		١٦
١٧		٤		١٧
١٨		٤		١٨
١٩		٣		١٩
٢٠		٣		٢٠
٢١		٣		٢١
٢٢	المجموع	٢٢	٢٢	٢٢

لذ (أ) لخص الأنشاء الإنتاجيين والأخصالين.  
لذ (ب) لخص الأطباء المتخصصين.

نموذج تقويم الأداء الوظيفي لشاغلى الوظائف الصحية  
(الأطباء)

الأول : معلومات عامة

المنطقة	البلدة أو القرية	القسم	المستشفى أو المركز العيادة	الجهة
جوده الشاليم	عمر عمر	الطوارئ	مستشفى عزير المركزي	الجهاز
الجنسية	نيلية الخدمة	التاريخ	الرقم	الاسم والعنوان
باشستان	26-11-1432	٤٦٠٩٢١٤	طبيب عام	سيد شبير حسن (زيري) طبيب عام
تشهيد انتر تغير لاده حصل عليه	لغير بونص تغير	الشخص	لكرمه عليه	الصفحة
العنوان	التاريخ	التفصيل	التاريخ	٢٥٣٨

الثالث : مجموع الدرجات والتقدير

مجموع على فرج وفهم	درجات المدن	درجات فنون الشخصية	درجات الامان وظيفي
٨٦	١٣	١٥	٥٨
غير مرضي	جيد جداً	جيد جا	مقبول
(قل من ١٠%)	(٧٢٠)	(٨٤٠)	(١٠١٠)

الرابع : ملحوظات عامة

مواعين قوة ومواعين ضفت ترى امية اضافتها  
مواعين قوة: (اجمل) سرت شكلت لغوي، يفضل بهارام شغل لها المكتبه

مواعين ضفت (واعي بـ لغوي اضافي وقوف على ماهون ان يكون ملحوظات التفسير ملحوظات

الترجمات والتفسير المثلثة: تطوير قدراته: (إن وجدت)

رسالة من فضلك رأى بعد التفريح

الاسم: د. محمد عبد الرحيم العبدلي: مستشفى طباعة (الطباطبائي)  
العنوان: شارع طباعة المكتبة، التلفون: ٠٢٤٢٢٢٠٢٢

ملحوظات معتقد التفريح

الاسم: محمد عبد الرحيم العبدلي: مستشفى طباعة (الطباطبائي)  
العنوان: شارع طباعة المكتبة، التلفون: ٠٢٤٢٢٢٠٢٢

الثاني : عناصر التقويم

النقطة	التصنيف	الدرجة	النقطة
١	القدرة على الاتraction الاكاديمis والمعلم	٧	
٢	المهارة في الإحداد لبرامج الابحاث العلمية والتقويمية	٧	
٣	المهارة في تنفيذ برامج التدريب على الأكاديمis	٦	
٤	القدرة على تقديم طرق العلاج المستخدمة	٦	
٥	القدرة على تطوير وتنمية العمل	٥	
٦	المهارة في النتابة والتوجيه لها ودورها	٥	
٧	آداب الممارسة في تشخيص المرض وتحديد العلاج الملائم	٥	
٨	آداب الممارسة على ارائك العمل	٥	
٩	آداب الممارسة بالبرامج الامراليس المتقدمة في البيئة المعملية	٤	
١٠	آداب متقدمة ما يستند في مجال التشخيص	٤	
١١	آداب إمكانية تعلم مستويات أعلى	٤	
١٢	آداب للتفريح لأحدث المجهود	٤	
١٣	آداب للقدرة على للاتصالات فعلة مع الآخرين	٤	
١٤	آداب الإسلام بنظم وجودارات العمل	٣	
١٥	آداب للتغدو بالذري الشخصي بالعمل	٢	
١٦	آداب التفريح على مهاراته المرضي حتى النضج	٢	
١٧	آداب قدرة على انتلاع الميزات من المرضي وكون حلائم	٢	
١٨	آداب ثقافية للتحاق المخبرة والدراسات الطبية	١	
١٩	آداب العقل بمتطلبات الدالبات الإنسانية	١	
٢٠	المجموع	٧٧	
٢١	آداب عدم الصرف	٤	
٢٢	آداب نقل الترميمات والاستحداث لتقويمها	٤	
٢٣	آداب تعلم الائر ال الجديد	٤	
٢٤	آداب الشفافة وحسن الننان	٢	
٢٥	المجموع	١٥	
٢٦	آداب الراجون (المرضى)	٤	
٢٧	آداب الروحاء	٢	
٢٨	آداب الرؤمه	٢	
٢٩	آداب المرشدون	٢	
٣٠	المجموع	١٢	

تمام بـ (٣) نسخة الأداء المستشرية والأشخاص  
تمام بـ (٣) نسخة الأداء المستشرية والأشخاص

٢٠١٦

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

المملكة العربية السعودية

## نموذج تقويم الأداء الوظيفي لشاغلي الوظائف الصحية (الأطباء)

الأول : معلومات عامة

الجهاز	الستوكات	المخازن	المكتبات	المطبخ	المطبعة والزناد	
صريح بـ <u>لستون</u> الصحبة	المسلسلي <u>عم مرتضى</u>	الصحف و الطوارئ	حدود التسلیم	عمر	ام	العنوان
اسمي الوشندة	العنوان	الدروج	الرقم	التاريخ	العنوان	العنوان
سيد متبر حسین زیادی	طیب عام	مقدم	46092/4	1432-11-26	11328/86	بالکستانی
آخر مواعظ الصلوة	التعذيب	آخر زواج	آخر زواج	آخر زواج	آخر زواج	آخر زواج
20.	دور العداد	التدبر	BLS / CPR	الطب العام	SCHS-General Practice	

الثالث : مجموع الدرجات والتقدير

الثاني: عناصر التقويم

٨٣	١٢	١٢	٥٩
الجمع على المرأة البالغة	النحوت المثلثات	نحوت المثلثات	نحوت المثلثات
(العنوان)	(العنوان)	(العنوان)	(العنوان)

النسبة المئوية	العدد الإجمالي	النسبة المئوية	العدد الإجمالي	النسبة المئوية	العدد الإجمالي
١١	٢	٦٣	٧٠	٦٣	٧٠
١١	٢	٦٣	٧٠	٦٣	٧٠
١١	٦	٦٣	٧٠	٦٣	٧٠
١١	٦	٦٣	٧٠	٦٣	٧٠
١١	٥	٦٣	٧٠	٦٣	٧٠
١١	٥	٦٣	٧٠	٦٣	٧٠
٥	٦	٦٣	٧٠	٦٣	٧٠
٥	٥	٦٣	٧٠	٦٣	٧٠
٥	٤	٦٣	٧٠	٦٣	٧٠
٥	٤	٦٣	٧٠	٦٣	٧٠
٤	٦	٦٣	٧٠	٦٣	٧٠
٤	٤	٦٣	٧٠	٦٣	٧٠
٤	٤	٦٣	٧٠	٦٣	٧٠
٤	٥	٦٣	٧٠	٦٣	٧٠
٣	٢	٦٣	٧٠	٦٣	٧٠
٣	٢	٦٣	٧٠	٦٣	٧٠
٣	٢	٦٣	٧٠	٦٣	٧٠
٣	٢	٦٣	٧٠	٦٣	٧٠
١٢	٢٢	٦٣	٧٠	٦٣	٧٠
٣	٤	٦٣	٧٠	٦٣	٧٠
٣	٤	٦٣	٧٠	٦٣	٧٠
٣	٤	٦٣	٧٠	٦٣	٧٠
٣	٢	٦٣	٧٠	٦٣	٧٠
١٢	١٥	٦٣	٧٠	٦٣	٧٠
٣	٤	٦٣	٧٠	٦٣	٧٠
٣	٣	٦٣	٧٠	٦٣	٧٠
٣	٣	٦٣	٧٠	٦٣	٧٠
١٢	١٢	٦٣	٧٠	٦٣	٧٠

للة (أ) لخس الأطماء الاستشاريين والأخماليين  
للة (ب) لخس الأطماء المتعهمين

Kingdom of Saudi Arabia  
Ministry of Health  
Directorate of Health Affairs  
At Northern Border Arar  
Prince Abdulaziz Bin Musaad Hospital



المملكة العربية السعودية  
وزارة الصحة  
المديرية العامة للشؤون الصحية  
بمنطقة الحدود الشمالية عرعر  
مستشفى الأمير عبدالعزيز بن مساعد

## ( 2 ) المدون الإدارية

Administrative Affairs

نموذج تقييم الأداء الوظيفي (الإضافي)

## Job performance evalurion form (additional)

الوظيفة: .....  
*دكتور حسين*الاسم: .....  
*دكتور حسين*

تاريخ بداية العقد: ٢٦/١١/١٤٣٢

التخصص: .....  
*جراحة*

رئيس القسم	الإفادة						القسم
<i>دكتور الرادي</i>	<i>محمد بن سعيد</i>						التعليم المستمر CME
<i>دكتور</i>	شريف	ضعيف	متوسط	جيد	ممتاز		ادارة الجودة QM
				<input checked="" type="checkbox"/>		نشاط القسم	
						مشاركة الطبيب	
<i>NA</i>						الشئون القانونية LA	
						العمليات OR	
						رئيس القسم: ..... <i>دكتور الرادي</i>	
						مدير مستشفى الأمير عبدالعزيز بن مساعد / أحمد بن علي الشبرمي	

الرقم: .....  
 التاريخ: .....  
 المشفوّعات: .....



الإمارة الـ ١٢ (الـ ٣٠) تاريخ إصداره ٢٠١٤/١٢/٢٥  
 وزارة الصحة  
 مديرية الشؤون الصحية بالحدود الشمالية  
**مستشفى عور عور المركزي**

4609214  
11328/86 الوظيفة:

تاریخ بدایة العقد: ١٤٣٢/١١/٢٦ هـ

الاسم: سير شبر حسين زيلاني

التخصص: طبيب عام

رئيس القسم	ادارة	الإفة	القسم
	متوسط	جيد جداً	ممتاز
			نشاط القسم
			مشاركة الطبيب
AYEED SHEHAB AL ANZI CME DIRECTOR 	Dr AYEEED SHEHAB AL ANZI Academic Ref.. TESSIE RITA H. SALAZAR, BSN, RN CME COORDINATOR 10-R-N-0314356 	Dr Ahmed Qureshi OK	التعليم المستمر CME
	Dr Ahmed Qureshi OK		مكافحة الدوى Infection Control
	سر توجيه دى ملائم		المتابعة LA
	د توجيه دى ملائم		ال الحالات والقضايا المتعاقدين contractees
	- عدد العمليات الإجمالي للقسم - عدد العمليات التي أجرتها الطبيب		العمليات OR