



MINHAJ
university
Lahore

VERIFICATION OF TRANSLATION ACCURACY

As a faculty member of the Minhaj University Lahore and thus, by my affiliation with the College of Shariah & Islamic Sciences, my qualification as PhD in the Arabic language and my competence in both English and Arabic, I, Asst. Prof. Dr. Faizullah Baghdadi, hereby certify that the attached English document (5 pages) is a true and complete translation of the attached Arabic document (5 pages); in witness whereof, I have affixed my signature to all pages of both documents.

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Faizullah Baghdadi".

Asst. Prof. Dr. Faizullah Baghdadi, PhD Arabic
Department of BS Arabic
College of Shariah & Islamic Sciences, Minhaj University Lahore

Subscribed and sworn to before me on this 31st day of May 2016 at Lahore, Punjab, Pakistan by Asst. Prof. Dr. Faizullah Baghdadi, PhD Arabic and proved to me on the basis of satisfactory evidence to be the person who appeared before me.

ATTESTED
NOTARY PUBLIC
District Court Lahore
NO. NIV 5-12-02
SHER SAMAND KHAN

, Notary Public



In the name of God, the Most Gracious, the Most Merciful

Kingdom of Saudi Arabia

Job Performance Evaluation Form for Healthcare Workers (Doctors)

First: General Information

System	Hospital or Health Centre	Department	Region	City or Village			
	Prince Abdulaziz Bin Musa'ad Hospital	Neurosurgery	Northern Borders	Ar'ar			
Full Name	Job Title	Scale	Job No.	Grade	Date of start of contract	Start of Service	Citizenship
Syed Shabber Hussain	Neurosurgeon	Resident	4609214 11328/86		26-11-1432 [corresp. Oct. 24, 2011 CE]*	26-11-1432 [corresp. Oct. 24, 2011 CE]*	Pakistani
Latest Qualification	Speciality	Latest Training Program	Last Performance Report Obtained				
			Evaluation			Issue Date	

Second: Items for Evaluation

[SIGNED BY HEAD OF DEPARTMENT:
 STAMP: Dr. Muhammad Qazafi
 Consultant Neurosurgeon]

Professional Performance

	Items	Highest Grade		Grade Given
		A++	B	
A	Capacity for academic and practical supervision	7	NA	NA
A	Capacity to implement a number of medical & educational research programs	7	NA	NA
A	Capacity to conduct educational & academic training programs	6	NA	NA
A	Capacity to audit therapeutic management	6	NA	NA
A	Capacity to develop & implement work plans	5	NA	NA
A	Capacity for technical & administrative supervision & guidance	5	NA	NA
AB	Skills in diagnosing illnesses & dispensing appropriate management	5	6	6
AB	Safeguarding hours of work	5	6	6
AB	Knowledge regarding various prevailing endemic diseases	4	6	6
AB	Keeping track with developments in the area of specialty	4	6	4
AB	Potential for carrying out higher responsibilities	4	6	6
AB	Recognizing goals of the system	4	4	4
AB	Ability to establish effective communication	4	4	4
AB	Knowledge about systems & work procedures	3	5	5
AB	Adherence to professional attire	3	3	3
B	Ability to review patients upon admission	NA	7	6
B	Ability to collect patient data from past records	NA	7	6
B	Reviewing laboratory results & follow up examinations	NA	6	6
B	Capacity to meet requirements of ambulatory rotations	NA	6	6
	Total	72	72	68
AB	Good conduct	4	4	4
AB	Accept guidance & prepare for implementation	4	4	4
AB	Acceptable to new ideas	4	4	3
AB	Generosity & good manners	3	3	3
	Total	15	15	14
AB	Reviewers (Patients)	4	4	4
AB	Supervisors	3	3	2
AB	Peers	3	3	2
AB	Subordinates	3	3	2
	Total	13	13	10

Category (A) For Consultants & Specialist Doctors
Category (B) For Resident Doctors

[SIGNED BY HEAD OF DEPARTMENT:
 STAMP: Dr. Muhammad Qazafi
 Consultant Neurosurgeon]

Personal Qualities

Job Performance Grade	Grading For Personal Character	Grade for Public Dealings	Grand Total (Final Grade)
Excellent (90-100)	Very Good (80-89)	Good (70-79)	Satisfactory (60-69)
92			Unsatisfactory Less than 60

Third: Total Grade & Assessment

Job Performance Grade	Grading For Personal Character	Grade for Public Dealings	Grand Total (Final Grade)
Excellent (90-100)	Very Good (80-89)	Good (70-79)	Satisfactory (60-69)

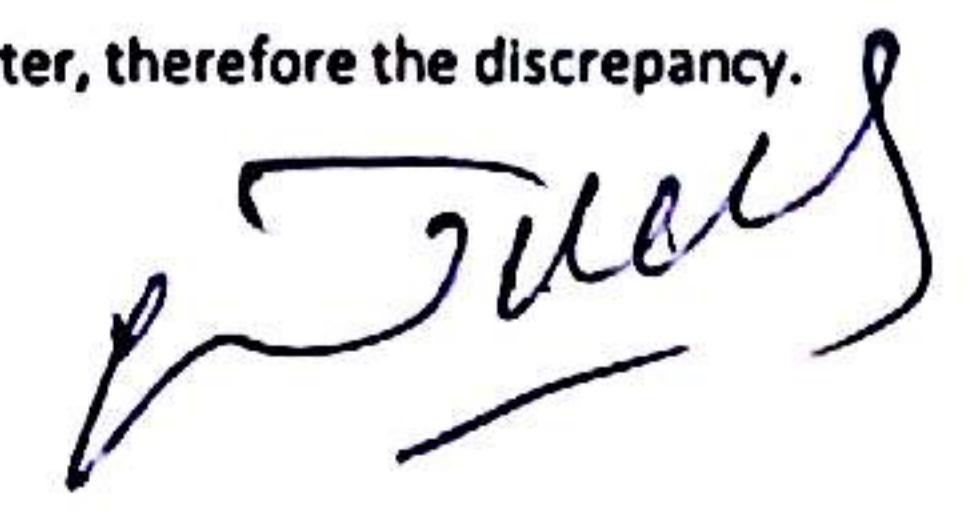
Fourth: General Notes

Additional Important Strengths & Weaknesses Strengths: (Achievements & Other Activities Characteristic of this but not Included in the Preceding Items)
Weaknesses: (Negative Aspects That Affect His Work, Not Included In the Preceding Items)
General Guidelines & Recommendations for the Development of His Abilities: (If Any)
Author's Opinion Who Prepared the Report:	
Name: _____	Position: _____
Signature: _____	Date: _____
Remarks from the Endorser of this Report	
.....	
.....	
Name: _____	Position: _____
Signature: _____	Date: _____

Translator's Notes:

* Date in Gregorian calendar (CE) converted from the given date in Hijri calendar (AH). A year in Hijri is between 10 and 12 days shorter, therefore the discrepancy. Moreover, there is a small probability of 1-day error in the conversion.

** Category 'A' (Column 'A') is applicable for consultant and specialist doctors only, therefore it does not apply.



Kingdom of Saudi Arabia

Job Performance Evaluation Form for Healthcare Workers (Doctors)

First: General Information

System	Hospital or Health Centre		Department		Region		City or Village	
	Ar'ar Central Hospital		Accident & Emergency		Northern Borders		Ar'ar	
Full Name	Job Title	Scale	Job No.	Grade	Date of start of contract	Start of Service	Citizenship	
Syed Shabber Hussain Zaidi	General Practitioner		4609214 11328/86		26-11-1432 [corresp. Oct. 24, 2011 CE]*	26-11-1432 [corresp. Oct. 24, 2011 CE]*	Pakistani	
Latest Qualification	Speciality	Latest Training Program		Last Performance Report Obtained				
MBBS	General Practice			Evaluation	Issue Date			

Second: Items for Evaluation

	Items	Highest Grade		Grade Given
		A**	B	
A	Capacity for academic and practical supervision	7	NA	NA
A	Capacity to implement a number of medical & educational research programs	7	NA	NA
A	Capacity to conduct educational & academic training programs	6	NA	NA
A	Capacity to audit therapeutic management	6	NA	NA
A	Capacity to develop & implement work plans	5	NA	NA
A	Capacity for technical & administrative supervision & guidance	5	NA	NA
AB	Skills in diagnosing illnesses & dispensing appropriate management	5	6	5
AB	Safeguarding hours of work	5	6	5
AB	Knowledge regarding various prevailing endemic diseases	4	6	5
AB	Keeping track with developments in the area of specialty	4	6	4
AB	Potential for carrying out higher responsibilities	4	6	4
AB	Recognizing goals of the system	4	4	5
AB	Ability to establish effective communication	4	4	4
AB	Knowledge about systems & work procedures	3	5	5
AB	Adherence to professional attire	3	3	3
B	Ability to review patients upon admission	NA	7	6
B	Ability to collect patient data from past records	NA	7	6
B	Reviewing laboratory results & follow up examinations	NA	6	5
B	Capacity to meet requirements of ambulatory rotations	NA	6	5
[SIGNED BY HEAD OF DEPARTMENT]		Total	72	72
Professional Performance				
AB	Good conduct	4	4	3
AB	Accept guidance & prepare for implementation	4	4	3
AB	Acceptable to new ideas	4	4	3
AB	Geniality & good manners	3	3	3
[SIGNED BY HEAD OF DEPARTMENT]		Total	15	15
Personal Qualities				
AB	Reviewers (Patients)	4	4	3
AB	Supervisors	3	3	3
AB	Peers	3	3	3
AB	Subordinates	3	3	3
[SIGNED BY HEAD OF DEPARTMENT]		Total	13	13
Professional Relations				

[STAMP: Doctor
Assam Al Hussain
Neurosurgeon][STAMP: Doctor
Assam Al Hussain
Neurosurgeon][STAMP: Doctor
Assam Al Hussain
Neurosurgeon]Category (A) For Consultants & Specialist Doctors
Category (B) For Resident Doctors

Third: Total Grade & Assessment

21/4/1434 [corresp. Mar 3, 2013 CE]*

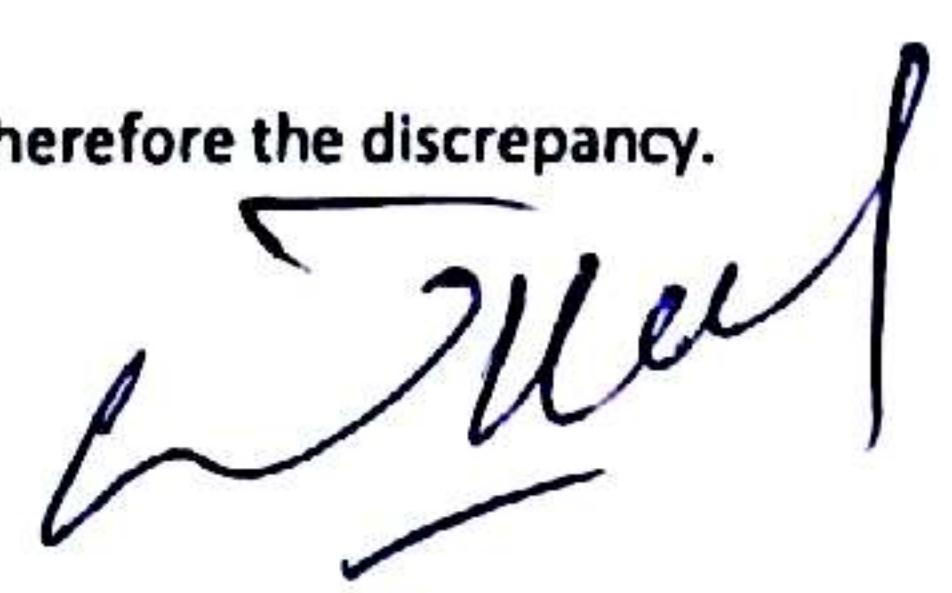
Job Performance Grade	Grading For Personal Character	Grade for Public Dealings	Grand Total (Final Grade)
58	15	13	86
Excellent (90-100)	Very Good (80-89)	Good (70-79)	Satisfactory (60-69)
<input checked="" type="checkbox"/>			Unsatisfactory Less than 60

Fourth: General Notes

Additional Important Strengths & Weaknesses Strengths: (Achievements & Other Activities Characteristic of this but not included in the Preceding Items)	
[SIGNED BY HEAD OF DEPARTMENT; STAMP: Doctor Assam Al Hussain Neurosurgeon]	
Weaknesses: (Negative Aspects That Affect His Work, Not Included in the Preceding Items)	
.....	
General Guidelines & Recommendations for the Development of His Abilities: (If Any)	
[SIGNED BY HEAD OF DEPARTMENT; STAMP: Doctor Assam Al Hussain Head of Emergency Department Neurosurgeon]	
Author's Opinion Who Prepared the Report	
Director of Medical Services Name: Dr. Muhammed Shamsuddin Position: Director of Medical Services Signature: [SIGNED] Date: 21/4/1434 [corresp. Mar 3, 2013 CE]*	
Remarks from the Endorser of this Report	
..... Name: Mr. Muhammed Mattar Position: Administrator of Ar'ar Central Hospital Signature: [SIGNED] Date: 21/4/1434 [corresp. Mar 3, 2013 CE]*	

Translator's Notes:

- * Date in Gregorian calendar (CE) converted from the given date in Hijri calendar (AH). A year in Hijri is between 10 and 12 days shorter, therefore the discrepancy. Moreover, there is a small probability of 1-day error in the conversion.
- ** Category 'A' (Column 'A') is applicable for consultant and specialist doctors only, therefore it does not apply.
- *** Data is erroneously missing. Total marks shown are less than what actual is, as missing marks cannot be added to the final result.



In the name of God, the Most Gracious, the Most Merciful

Kingdom of Saudi Arabia

Job Performance Evaluation Form for Healthcare Workers (Doctors)

First: General Information

System	Hospital or Health Centre	Department	Region	City or Village			
Directorate of Health Affairs	Ar'ar Central Hospital	Accident & Emergency	Northern Borders	Ar'ar			
Full Name	Job Title	Scale	Job No.	Grade	Date of start of contract	Start of Service	Citizenship
Syed Shabber Hussain Zaidi	General Practitioner	Resident	4609214 11328/86		26-11-1432 [corresp. Oct. 24, 2011 CE]*	26-11-1432 [corresp. Oct. 24, 2011 CE]*	Pakistani
Latest Qualification	Speciality	Latest Training Program			Last Performance Report Obtained		
SCHS - General Practice	General Practice	BLS/CPR			Evaluation	Issue Date	

Second: Items for Evaluation

	Items	Highest Grade		Grade Given
		A**	B	
A	Capacity for academic and practical supervision	7	NA	NA
A	Capacity to implement a number of medical & educational research programs	7	NA	NA
A	Capacity to conduct educational & academic training programs	6	NA	NA
A	Capacity to audit therapeutic management	6	NA	NA
A	Capacity to develop & implement work plans	5	NA	NA
A	Capacity for technical & administrative supervision & guidance	5	NA	NA
AB	Skills in diagnosing illnesses & dispensing appropriate management	5	6	5
AB	Safeguarding hours of work	5	6	5
AB	Knowledge regarding various prevailing endemic diseases	4	6	5
AB	Keeping track with developments in the area of specialty	4	6	5
AB	Potential for carrying out higher responsibilities	4	6	4
AB	Recognizing goals of the system	4	4	4
AB	Ability to establish effective communication	4	4	4
AB	Knowledge about systems & work procedures	3	5	4
AB	Adherence to professional attire	3	3	3
B	Ability to review patients upon admission	NA	7	5
B	Ability to collect patient data from past records	NA	7	5
B	Reviewing laboratory results & follow up examinations	NA	6	5
B	Capacity to meet requirements of ambulatory rotations	NA	6	5
[SIGNED BY HEAD OF DEPARTMENT]		Total	72	59
AB	Good conduct	4	4	3
AB	Accept guidance & prepare for implementation	4	4	3
AB	Acceptable to new ideas	4	4	3
AB	Geniality & good manners	3	3	3
[SIGNED BY HEAD OF DEPARTMENT]		Total	15	15
AB	Reviewers (Patients)	4	4	3
AB	Supervisors	3	3	3
AB	Peers	3	3	3
AB	Subordinates	3	3	3
[SIGNED BY HEAD OF DEPARTMENT]		Total	13	13

Category (A) For Consultants & Specialist Doctors
Category (B) For Resident Doctors

Third: Total Grade & Assessment

Job Performance Grade	Grading For Personal Character	Grade for Public Dealings	Grand Total (Final Grade)
59	12	12	83
Excellent (90-100)	Very Good (80-89)	Good (70-79)	Satisfactory (60-69)
	✓		Unsatisfactory Less than 60

Fourth: General Notes

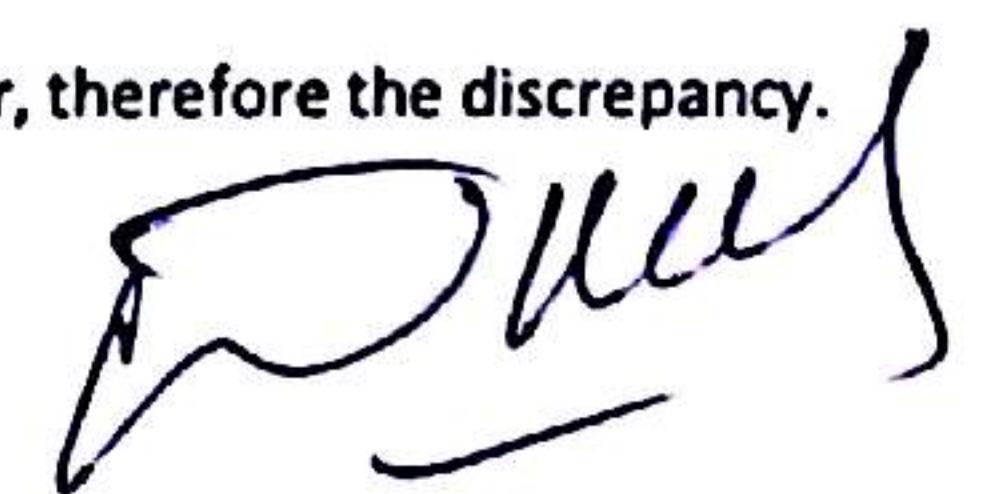
Additional Important Strengths & Weaknesses Strengths: (Achievements & Other Activities Characteristic of this but not included in the Preceding Items)	
.....	
Weaknesses: (Negative Aspects That Affect His Work, Not Included In the Preceding Items)	
.....	
General Guidelines & Recommendations for the Development of His Abilities. (If Any)	
.....	
Author's Opinion Who Prepared the Report	
.....	
Name: Dr. Muhammed Shamsuddin Signature: [SIGNED]	Position: Medical Director Date: 12/8/1435 [corresp. June 10, 2014 CE]*
Remarks from the Endorser of this Report	
.....	
Name: Mr. Muhammed Mattar Signature: [SIGNED] Position: [HOSPITAL ADMINISTRATOR] Date:	

[STAMP: Doctor
Assam Al Hussain
Neurosurgeon][STAMP: Doctor
Assam Al Hussain
Neurosurgeon][STAMP: Doctor
Assam Al Hussain
Neurosurgeon]

Translator's Notes:

* Date in Gregorian calendar (CE) converted from the given date in Hijri calendar (AH). A year in Hijri is between 10 and 12 days shorter, therefore the discrepancy. Moreover, there is a small probability of 1-day error in the conversion.

** Category 'A' (Column 'A') is applicable for consultant and specialist doctors only, therefore it does not apply.



Kingdom of Saudi Arabia
 Ministry of Health
 Directorate of Health
 Affairs in the Northern
 Borders
 Prince Abdulaziz Bin

[HOSPITAL LOGO; TAGLINES: "Prince Abdulaziz
 Bin Mussad Hospital", "PAMH", "Prince Abdulaziz
 Bin Mussad Hospital"]

Kingdom of Saudi Arabia
 Ministry of Health
 Directorate of Health
 Affairs in the Northern
 Borders
 Prince Abdulaziz Bin

(2) Administrative Affairs
Administrative Affairs

Job performance evaluation form (additional)
Job performance evalurion [sic] form (additional)

Name:\ Shabber Hussain

Job (Number):\

Specialty:\

Date of start of contract:\ 26-11-1432 AH
 [corresp. October 24, 2011 CE]*

DEPARTMENT	RATINGS					HEAD OF THE DEPARTMENT
Continuing Medical Education CME	Regularly attends (conferences)					[SIGNED BY CME DIRECTOR] 5/9/1433 AH [corresp. July 24, 2012 CE]*
Quality Management QM		Excellent	Very Good	Good	Average	[SIGNED BY HEAD OF QUALITY MANAGEMENT]
	Activity Section	[x]				
Legal Affairs LA	NA					[NO ENTRY/NO ENTRIES]
Operations OR [OPERATION ROOM]	Number of aesthetic operations section = Number of operations performed by the doctor = NA					[NO ENTRY/NO ENTRIES]

Head of the Department:\

Administrator Prince Abdulaziz Bin Musaad Hospital
 \ Ahmed Bin Ali Al Shabrami

Translator's Notes:

* Date in Gregorian calendar (CE) converted from the given date in Hijri calendar (AH). A year in Hijri is between 10 and 12 days shorter, therefore the discrepancy. Moreover, there is a small probability of 1-day error in the conversion.

Kingdom of Saudi Arabia
 Ministry of Health
 Directorate of Health Affairs in the Northern
 Borders
 The Ar'ar Central Hospital

[MINISTRY OF HEALTH LOGO;
 TAGLINES: "Ministry of Health",
 "Ministry of Health"]

No.:

Date:

Attachments:

.....

Name: Syed Shabber Hussain Zaidi

Job (Number): 4609214
 11328/86

Specialty: General Practitioner

Date of start of contract: 26-11-1432 AH [corresp.
 October 24, 2011 CE]*

DEPARTMENT	RATINGS	HEAD OF THE DEPARTMENT	
Quality Management QM	Excellent	[SIGNED BY HEAD OF QUALITY MANAGEMENT]	
	Very Good		
	Good		
Continuing Medical Education CME	Average		
	Participates in cases/academic programs [SIGNED] [STAMP: "TESSIE RITA N. SALAZAR, BSN, RN CME COORDINATOR 10-R-N-0314355"]		
	[STAMP: "Kingdom of Saudi Arabia The Ar'ar Central Hospital Training and Continuing Medical Education"]		
Infection Control Infection Control	Dr. Ahmed Qureshi OK	[SIGNED BY HEAD OF INFECTION CONTROL]	
Violation Cases	Follow-up LA [LEGAL AFFAIRS]	There are no complaints	
	Contractors Contractees [sic]	There are no complaints	
Operations OR [OPERATION ROOM]	Number of aesthetic operations section = Number of operations performed by the doctor =	[SIGNED BY HEAD OF DEPARTMENT] [STAMP: "Doctor Assam Al Hussain Neurosurgeon"] 15/4/1434 AH [corresp. February 25, 2013 CE]*	

Translator's Notes:

* Date in Gregorian calendar (CE) converted from the given date in Hijri calendar (AH). A year in Hijri is between 10 and 12 days shorter, therefore the discrepancy. Moreover, there is a small probability of 1-day error in the conversion.

بسم الله الرحمن الرحيم

الملكة العربية السعودية

نموذج تقويم الأداء الوظيفي لشاملة الوظائف الصحية (الأطباء)

الأول : معلومات عامة

الجهاز	الستاني او البركيز المصحح	الاسم	المدنية او القرية	المنطقة	المحافظة
ستاني ابراهيم المبروك	جراحتي متحدا عاصما	جراحتي متحدا عاصما	الجهار	الجهار	الجهار
الجنسية	الجنسية	تاريخ ولادها	بدأ في الخدمة	الدرجة	الرتبة
سدير سليمان حبيب	سدير سليمان حبيب	٢٦-١١-١٤٣٢	٢٦-١١-١٤٣٢	٤٦٥٩٢٦	٢٦٥٩٢٦
آخر مؤهل علمي	التحصص	آخر برنامج دراسي	لتحدة آخر ترقى اداء حصل عليه		
تاريخ الاعداد	التذكرة				

الثالث : مجموع الدرجات والتقدير

الثاني : عناصر التقويم

درجات الأداء الوظيفي	درجات العدالة الشخصية	درجات العدالة العلائقية	درجات المرضي غير مرضي
ممتاز (١٠٠-٩٥)	جيد جداً (٨٥-٨٠)	جيده (٧٦-٧٠)	مرضى (٦١-٥٥)

الدرجة المطلقة	الحد الأعلى للدرجات	النضر	الدرجة المطلقة
٦	٦	القدرة على الإشراف الأكاديمي والعلمي، المهارة في الإعداد لبرامج الأبحاث العلمية والتعليمية، المهارة في تطبيق برامج التدريب العلمي والأكاديمي، القدرة على تقييم طريق العلاج المستخدمة، القدرة على تحفيظ وتطوير العمل، المهارة في المتابعة والتوجيه لنهاية وأدارتها، أن المهارة في تشخيص العرض وتحديد العلاج المناسب، أن الصعوبة بأنواع الأمراض العقائدية في البيئة المعيشية، أن متابعة ما يتبع في مجال التخصص، أن امتنانية تحمل مسؤوليات أعلى، أن التفهم لأهداف العيادة، القدرة على إقامة اتصالات فعالة مع الآخرين، الإمام ينتهي وأجراءات العمل، التقدب بالزى الخاص بالعمل، القدرة على معاينة العرض في عند الدخلون، القدرة على إثبات العطوب عن المرض، وتبيين حالاتهم، المتابعة للنتائج المخبرية والفحوص، الطبية، القيام بمتطلبات المناوبات الإسعافية، المجموع	٦
٥	٤	١٧	٣
٤	٤	١٢	٣
٣	٣	٩	٣
٢	٢	٦	٢
١	٢	٣	٢
٠	٢	٣	٢
٨	٢٢	٢٢	٣
٧	٢	٢	٣
٦	٢	٢	٣
٥	٢	٢	٣
٤	٢	٢	٣
٣	٢	٢	٣
٢	٢	٢	٣
١	٢	٢	٣
٠	٢	٢	٣
١٠	١٢	١٢	٣
١١	٢٢	٢٢	٣
١٢	٢٢	٢٢	٣
١٣	٢٢	٢٢	٣
١٤	٢٢	٢٢	٣
١٥	٢٢	٢٢	٣
١٦	٢٢	٢٢	٣
١٧	٢٢	٢٢	٣
١٨	٢٢	٢٢	٣
١٩	٢٢	٢٢	٣
٢٠	٢٢	٢٢	٣
٢١	٢٢	٢٢	٣
٢٢	٢٢	٢٢	٣
٢٣	٢٢	٢٢	٣
٢٤	٢٢	٢٢	٣
٢٥	٢٢	٢٢	٣
٢٦	٢٢	٢٢	٣
٢٧	٢٢	٢٢	٣
٢٨	٢٢	٢٢	٣
٢٩	٢٢	٢٢	٣
٣٠	٢٢	٢٢	٣
٣١	٢٢	٢٢	٣
٣٢	٢٢	٢٢	٣
٣٣	٢٢	٢٢	٣
٣٤	٢٢	٢٢	٣
٣٥	٢٢	٢٢	٣
٣٦	٢٢	٢٢	٣
٣٧	٢٢	٢٢	٣
٣٨	٢٢	٢٢	٣
٣٩	٢٢	٢٢	٣
٤٠	٢٢	٢٢	٣
٤١	٢٢	٢٢	٣
٤٢	٢٢	٢٢	٣
٤٣	٢٢	٢٢	٣
٤٤	٢٢	٢٢	٣
٤٥	٢٢	٢٢	٣
٤٦	٢٢	٢٢	٣
٤٧	٢٢	٢٢	٣
٤٨	٢٢	٢٢	٣
٤٩	٢٢	٢٢	٣
٥٠	٢٢	٢٢	٣
٥١	٢٢	٢٢	٣
٥٢	٢٢	٢٢	٣
٥٣	٢٢	٢٢	٣
٥٤	٢٢	٢٢	٣
٥٥	٢٢	٢٢	٣
٥٦	٢٢	٢٢	٣
٥٧	٢٢	٢٢	٣
٥٨	٢٢	٢٢	٣
٥٩	٢٢	٢٢	٣
٦٠	٢٢	٢٢	٣
٦١	٢٢	٢٢	٣
٦٢	٢٢	٢٢	٣
٦٣	٢٢	٢٢	٣
٦٤	٢٢	٢٢	٣
٦٥	٢٢	٢٢	٣
٦٦	٢٢	٢٢	٣
٦٧	٢٢	٢٢	٣
٦٨	٢٢	٢٢	٣
٦٩	٢٢	٢٢	٣
٧٠	٢٢	٢٢	٣
٧١	٢٢	٢٢	٣
٧٢	٢٢	٢٢	٣
٧٣	٢٢	٢٢	٣
٧٤	٢٢	٢٢	٣
٧٥	٢٢	٢٢	٣
٧٦	٢٢	٢٢	٣
٧٧	٢٢	٢٢	٣
٧٨	٢٢	٢٢	٣
٧٩	٢٢	٢٢	٣
٨٠	٢٢	٢٢	٣
٨١	٢٢	٢٢	٣
٨٢	٢٢	٢٢	٣
٨٣	٢٢	٢٢	٣
٨٤	٢٢	٢٢	٣
٨٥	٢٢	٢٢	٣
٨٦	٢٢	٢٢	٣
٨٧	٢٢	٢٢	٣
٨٨	٢٢	٢٢	٣
٨٩	٢٢	٢٢	٣
٩٠	٢٢	٢٢	٣
٩١	٢٢	٢٢	٣
٩٢	٢٢	٢٢	٣
٩٣	٢٢	٢٢	٣
٩٤	٢٢	٢٢	٣
٩٥	٢٢	٢٢	٣
٩٦	٢٢	٢٢	٣
٩٧	٢٢	٢٢	٣
٩٨	٢٢	٢٢	٣
٩٩	٢٢	٢٢	٣
١٠٠	٢٢	٢٢	٣
١٠١	٢٢	٢٢	٣
١٠٢	٢٢	٢٢	٣
١٠٣	٢٢	٢٢	٣
١٠٤	٢٢	٢٢	٣
١٠٥	٢٢	٢٢	٣
١٠٦	٢٢	٢٢	٣
١٠٧	٢٢	٢٢	٣
١٠٨	٢٢	٢٢	٣
١٠٩	٢٢	٢٢	٣
١١٠	٢٢	٢٢	٣
١١١	٢٢	٢٢	٣
١١٢	٢٢	٢٢	٣
١١٣	٢٢	٢٢	٣
١١٤	٢٢	٢٢	٣
١١٥	٢٢	٢٢	٣
١١٦	٢٢	٢٢	٣
١١٧	٢٢	٢٢	٣
١١٨	٢٢	٢٢	٣
١١٩	٢٢	٢٢	٣
١٢٠	٢٢	٢٢	٣
١٢١	٢٢	٢٢	٣
١٢٢	٢٢	٢٢	٣
١٢٣	٢٢	٢٢	٣
١٢٤	٢٢	٢٢	٣
١٢٥	٢٢	٢٢	٣
١٢٦	٢٢	٢٢	٣
١٢٧	٢٢	٢٢	٣
١٢٨	٢٢	٢٢	٣
١٢٩	٢٢	٢٢	٣
١٣٠	٢٢	٢٢	٣
١٣١	٢٢	٢٢	٣
١٣٢	٢٢	٢٢	٣
١٣٣	٢٢	٢٢	٣
١٣٤	٢٢	٢٢	٣
١٣٥	٢٢	٢٢	٣
١٣٦	٢٢	٢٢	٣
١٣٧	٢٢	٢٢	٣
١٣٨	٢٢	٢٢	٣
١٣٩	٢٢	٢٢	٣
١٤٠	٢٢	٢٢	٣
١٤١	٢٢	٢٢	٣
١٤٢	٢٢	٢٢	٣
١٤٣	٢٢	٢٢	٣
١٤٤	٢٢	٢٢	٣
١٤٥	٢٢	٢٢	٣
١٤٦	٢٢	٢٢	٣
١٤٧	٢٢	٢٢	٣
١٤٨	٢٢	٢٢	٣
١٤٩	٢٢	٢٢	٣
١٥٠	٢٢	٢٢	٣
١٥١	٢٢	٢٢	٣
١٥٢	٢٢	٢٢	٣
١٥٣	٢٢	٢٢	٣
١٥٤	٢٢	٢٢	٣
١٥٥	٢٢	٢٢	٣
١٥٦	٢٢	٢٢	٣
١٥٧	٢٢	٢٢	٣
١٥٨	٢٢	٢٢	٣
١٥٩	٢٢	٢٢	٣
١٦٠	٢٢	٢٢	٣
١٦١	٢٢	٢٢	٣
١٦٢	٢٢	٢٢	٣
١٦٣	٢٢	٢٢	٣
١٦٤	٢٢	٢٢	٣
١٦٥	٢٢	٢٢	٣
١٦٦	٢٢	٢٢	٣
١٦٧	٢٢	٢٢	٣
١٦٨	٢٢	٢٢	٣
١٦٩	٢٢	٢٢	٣
١٧٠	٢٢	٢٢	٣
١٧١	٢٢	٢٢	٣
١٧٢	٢٢	٢٢	٣
١٧٣	٢٢	٢٢	٣
١٧٤	٢٢	٢٢	٣
١٧٥	٢٢	٢٢	٣
١٧٦	٢٢	٢٢	٣
١٧٧	٢٢	٢٢	٣
١٧٨	٢٢	٢٢	٣
١٧٩	٢٢	٢٢	٣
١٨٠	٢٢	٢٢	٣
١٨١	٢٢	٢٢	٣
١٨٢	٢٢	٢٢	٣
١٨٣	٢٢	٢٢	٣
١٨٤</td			

نموذج تقويم الأداء الوظيفي لشاغلى الوظائف الصحية
(الأطباء)

الأول : معلومات علية

العنوان	المنطقة	القسم	المستوى لو الرزق الصحي	نوعها
جروود الشاليه	الطوارئ	مستشفی عزرا المركزي	مستوى لو الرزق الصحي	غير رسم
الاسم ولها	مسى الوظيفة	الستوى	رقم	الدرجة
سید شیر حسین زیدی	طبيب عام	4609214	١٤٣٢ - ٢٦ - ١١ - ١٤٣٢	بدلة الخدمة بالاستاذ
الشهادة آخر تعيير لاه حصل عليه	آخر برنامج تدريسي	التخصص	لآخر معلم طبي	الثاني : علاصر التقويم
الشهادة آخر تعيير لاه حصل عليه	آخر تعيير	التخصص	الصياغة	٧٨٨٥
الشهادة آخر تعيير لاه حصل عليه	آخر تعيير	التخصص	الصياغة	٧٨٨٥

الثالث : مجموع الدرجات والتقدير

مجموع على الدرجة فيه	درجات الى ذلك	درجات الى ذلك	درجات الماء الوظيفي
٨٦	١٣	١٥	٥٨
غير مرضي (الى من ٣٠)	مرضى (٢٩-٢٠)	مild جا (١٩-١٠)	ممتاز (٨٢-٨٠)
		✓	

الرابع : ملحوظات عامة

مواطن فرة ومواطن صفت ترى أهمية إضافتها
بيانات فرة: (بيانات كل شبلات آخر يتدرب بها ولم تقبل عليها المعاشر لبيانها)
موافق لتصديق (وهي ملحة بفضلها وفقط على مطابقتها يمكن هذه تكرار الخصوصية)
التجدد والتوصيات المطلوبة قدراته: (إن وجدت)
رسالة طلب ملحوظات معاشر
رسالة طلب ملحوظات معاشر
رسالة طلب ملحوظات معاشر
الاسم: سید شیر حسین زیدی الرطبة: صدر صدر عزرا المركزي التاريخ: ٢٠١٤/١١/٢٦
ملحوظات معاشر تعيير
الاسم: سید شیر حسین زیدی الرطبة: صدر صدر عزرا المركزي التاريخ: ٢٠١٤/١١/٢٦

الدرجة	الدوري	النمر	النقطة
٠	٤	٥	١
٠	٤	٦	١
٠	٤	٦	١
٠	٤	٦	١
٤	٤	٦	١
٤	٤	٦	١
٥	٣	٣	١
٣	٢	٢	١
٦	٧	٣	٢
٦	٧	٣	٢
٥	٦	٣	٢
٣	٢	٣	٢
٥٨	٧٢	٧٣	٢
٤	٤	٤	٣
٤	٤	٤	٣
٤	٤	٤	٣
٣	٢	٢	٣
١٥	١٥	١٥	٣
٤	٤	٤	٤
٣	٢	٢	٤
٣	٢	٢	٤
١٣	١٢	١٢	٤

ملاحظة (أ) نفس الأطباء المستقلين والأخلاقيين
ملاحظة (ب) نفس الأطباء العاملين

تم التدوين

بسم الله الرحمن الرحيم

المنطقة العربية السعودية

نموذج تقويم الأداء الوظيفي لشاغلي الوظائف الصحية (الأطباء)

الأول : معلومات عامة

العنوان	العنوان	العنوان	العنوان	العنوان	العنوان
العنوان	العنوان	العنوان	العنوان	العنوان	العنوان
العنوان	العنوان	العنوان	العنوان	العنوان	العنوان
العنوان	العنوان	العنوان	العنوان	العنوان	العنوان
العنوان	العنوان	العنوان	العنوان	العنوان	العنوان

الثالث : مجموع الدرجات والتقدير

الثاني : عناصر النقوش

الجمع بين الماء والملح (الدرجة الثالثة)	ذرة ماء	درجات الصفر	درجات الازدحام
٢٣	١٤	١٢	٥٩

لـ (أ) لغص الأطباء الاستشاريين والآخرين
لـ (ب) لغص الأطباء المتقهفين.

Kingdom of Saudi Arabia
Ministry of Health
Directorate of Health Affairs
At Northern Border Arar
Prince Abdulaziz Bin Musaad Hospital



المملكة العربية السعودية
وزارة الصحة
المديرية العامة للشؤون الصحية
بمنطقة الحدود الشمالية عمر
مستشفى الأمير عبدالعزيز بن مساعد

(2) العنوان الإدارية

Administrative Affairs

نموذج تقييم الأداء الوظيفي (الإضافي)

Job performance evaluation form (additional)

الوظيفة:
.....

الاسم:
.....

تاريخ بدء العقد: ٢٦/١١/١٤٣٢

التخصص:
.....

رئيس القسم	الإفادة	القسم															
د. رحيم الرانج	محترف - مولع بالابتكار	التعليم المستمر CME															
.....	<table border="1"> <tr> <td>ضعيف</td> <td>متوسط</td> <td>جيد</td> <td>متاز</td> <td>شاطئ القسم</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td>✓</td> <td>مشاركة الطبيب</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td>✓</td> <td></td> </tr> </table>	ضعيف	متوسط	جيد	متاز	شاطئ القسم				✓	مشاركة الطبيب				✓		ادارة الجودة QM
ضعيف	متوسط	جيد	متاز	شاطئ القسم													
			✓	مشاركة الطبيب													
			✓														
	NA	الشئون التأهيلية LA															
	عدد العمليات الإجمالي للقسم = NA	العمليات OR															
	عدد العمليات التي أجرتها الطبيب = NA																

رئيس القسم/.....

مدير مستشفى الأمير عبدالعزيز بن مساعد

/ أحمد بن علي الشبرمي

.....
.....

الرقم: :
التاريخ :
المشفوعات :



الإماراتية للبرلمانية والدبلوماسية
دبي لـ دلائل سفارة دامت
وزارة الصداقة
مديرية الشؤون الصادقة بالحدود الشمالية
مستشفى عربى المركزي

4609214
الوظيفة: 11328 / 86

٢٦ / ١١ / ١٤٣٢ تاریخ بدایة العقد:

الاسم: سيد شير حسین نیلی

التخصص: طبيب عام

القسم	الإفادة	رئيس القسم
QM	نطاق العمل	إدارة الجودة
CME	مشاركة الطبيب	التعليم المستمر
Infection Control	Dr Ahmed Quresh: OK	مكافحة العدوى
LA	لا توجد أي حالات مخالط	المتابعة
contractees	لا توجد أي ملامح مخالط	المتأذين والقضايا
OR	<ul style="list-style-type: none"> - عدد العمليات الإجمالي للقسم = عدد العمليات التي أجرتها الطبيب 	العمليات