

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ КОРПОРАЦИЯ ПО АТОМНОЙ ЭНЕРГИИ
«РОСАТОМ»
(Госкорпорация «Росатом»)**

П Р И К А З

25 янв 2017

Москва

№ 1/52-17

О внесении изменений в Единые отраслевые методические рекомендации
об определении мер воздействия в отношении работников организаций
Госкорпорации «Росатом» за нарушение исполнительской дисциплины

В целях формирования единого подхода к определению и применению мер воздействия в отношении функционально подчиненных работников организаций Госкорпорации «Росатом» за нарушение исполнительской дисциплины

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Единые отраслевые методические рекомендации об определении мер воздействия в отношении работников организаций Госкорпорации «Росатом» за нарушение исполнительской дисциплины, утвержденные приказом Госкорпорации «Росатом» от 05.06.2015 № 1/534-П (далее – Методические рекомендации), дополнив их приложением № 6 согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

2. Руководителям организаций Госкорпорации «Росатом», указанных в приложении № 2 к настоящему приказу, а также организаций в контуре их управления обеспечить принятие локальных нормативных актов организации, предусматривающих обязательность реализации изменений в Методические рекомендации, утвержденных настоящим приказом, в соответствии с регламентом по взаимодействию организации и Госкорпорации «Росатом».

Срок – в течение одного месяца с даты издания настоящего приказа.

3. Рекомендовать руководителям федеральных государственных унитарных предприятий, в отношении которых Госкорпорация «Росатом» осуществляет от имени Российской Федерации полномочия собственника имущества, акционерных обществ, акции которых принадлежат Российской Федерации и в отношении которых Госкорпорация «Росатом» осуществляет полномочия акционера, их дочерних обществ, хозяйственных обществ, акции (доли) которых находятся в собственности Госкорпорации «Росатом», их дочерних обществ, учреждений, созданных Госкорпорацией «Росатом» и вышеуказанными организациями, за исключением организаций Госкорпорации «Росатом», указанных в пункте 2 настоящего приказа,

обеспечить принятие локальных нормативных актов организации, предусматривающих обязательность реализации изменений в Методические рекомендации.

Срок – в течение одного месяца с даты издания настоящего приказа.

4. Признать утратившими силу:

приказ Госкорпорации «Росатом» от 19.05.2011 № 1/417-П «Об утверждении Методических рекомендаций о порядке определения видов нарушений при осуществлении закупочной деятельности Госкорпорацией «Росатом» и организациями Госкорпорации «Росатом» за счет собственных и внебюджетных средств и применения мер ответственности»;

приказ Госкорпорации «Росатом» от 12.03.2013 № 1/241-П «О внесении изменений в приказ Госкорпорации «Росатом» от 19.05.2011 № 1/417-П»;

приказ Госкорпорации «Росатом» от 11.04.2013 № 1/377-П «О внесении изменений в приказ Госкорпорации «Росатом» от 19.05.2011 № 1/417-П, от 12.03.2013 № 1/241-П»;

приказ Госкорпорации «Росатом» от 21.08.2013 № 1/873-П «О внесении изменений в приказ Госкорпорации «Росатом» от 19.05.2011 № 1/417-П (в ред. от 12.03.2013 № 1/241-П, от 11.04.2013 № 1/377-П)»;

приказ Госкорпорации «Росатом» от 14.01.2014 № 1/7-П «О внесении изменений в приказ Госкорпорации «Росатом» от 19.05.2011 № 1/417-П (в ред. от 12.03.2013 № 1/241-П, от 11.04.2013 № 1/377-П, от 21.08.2013 № 1/873-П)»;

приказ Госкорпорации «Росатом» от 23.03.2015 № 1/235-П «О внесении изменений в приказ Госкорпорации «Росатом» от 19.05.2011 № 1/417-П».

Генеральный директор



А.Е. Лихачев

С.П. Усачев
(499) 949-40-46

Приложение № 1
к приказу Госкорпорации «Росатом»
от 25 янв 2017 № 1/52-17

«Приложение № 6
к Методическим рекомендациям*

Классификация возможных мер воздействия при осуществлении закупочной деятельности**

№ п/п	Примерный перечень дисциплинарных проступков (нарушений)	Вид дисциплинарного проступка (нарушения)	Рекомендации по применению дисциплинарных взысканий	Размер возможного уменьшения фактической премии по результатам достижения КПЭ за календарный год
1.	<p>1.1. Установление не предусмотренных Единым отраслевым стандартом закупок (далее – ЕОСЗ) требований к участникам и критериев оценки заявок на участие в конкурентной процедуре и (или) их значимости.</p> <p>1.2. Нарушение предусмотренных ЕОСЗ требований к содержанию и оформлению извещения, документации, процедуры закупки, протоколов, составленных в ходе проведения процедуры закупки.</p> <p>1.3. Непредставление либо несвоевременное представление в контролирующей орган по закупкам атомной отрасли сведений, предусмотренных ЕОСЗ, а равно представление</p>	Серьезное нарушение	Замечание	0 – 5%

	заведомо недостоверных сведений.			
2.	<p>2.1. Незамещение либо несвоевременное размещение на официальном сайте документов, предусмотренных ЕОСЗ.</p> <p>2.2. Невыполнение решений и заключений Центрального арбитражного комитета Корпорации, арбитражного комитета дивизиона, если по результатам рассмотрения жалоб и обращений, внеплановых камеральных проверок выявлены нарушения ЕОСЗ.</p> <p>2.3. Нарушение сроков заключения договора (в случае обязательности его заключения или при отсутствии мотивированного обоснования его задержки), если это привело к отказу лица, с которым должен быть заключен договор по результатам процедуры закупки, от заключения договора по причине истечения срока действия его оферты (заявки, предложения), а равно уклонение от заключения договора (в случае обязательности его заключения или при отсутствии мотивированного обоснования задержки) с победителем или лицом, с которым должен заключаться договор по результатам процедуры закупки.</p> <p>2.4. Необоснованное/неправомерное отклонение участника от участия в конкурентной процедуре закупки или необоснованный/неправомерный допуск участника к участию в конкурентной процедуре закупки.</p>	Серьезное нарушение	Выговор	5 – 25%

	<p>2.5. Непредставление заявки на проведение претензионной работы при неисполнении контрагентом своих обязательств по договору в срок более 20 рабочих дней с даты наступления факта неисполнения обязательств.</p> <p>2.6. Предоставление заключения по технической части заявки участника, без указания ссылок на пункты требований закупочной документации и пункты/части/разделы/главы технического предложения участника.</p> <p>2.7. Принятие решения о проведении закупки продукции, включенной в Перечень специальных товаров, работ услуг для нужд атомной отрасли или Перечень стратегической продукции, в закрытой форме без оснований, установленных Порядком ведения перечня специальных товаров, работ, услуг для нужд атомной отрасли (приложение к ЕОСЗ).</p> <p>2.8. Несоблюдение положений Методики расчета начальных (максимальных) цен при проведении закупок (приложение к ЕОСЗ) для определения стоимости закупаемой продукции при проведении конкурентной процедуры.</p> <p>2.9. Установление в закупочной документации необоснованных сроков исполнения договора.***</p>		
--	--	--	--

3.	<p>3.1. Заключение договора или дополнительного соглашения на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг с единственным поставщиком, подрядчиком, исполнителем по основаниям, не предусмотренным ЕОСЗ, а равно неправомерный выбор основания из предусмотренных ЕОСЗ.</p> <p>3.2. Изменение условий заключенного или заключаемого по результатам закупочной процедуры договора, существенно улучшающего положение поставщика, подрядчика, исполнителя по сравнению с условиями, установленными в закупочной документации, в том числе увеличение сроков выполнения работ, увеличение размеров авансового платежа, уменьшение штрафных санкций, отмены обеспечений исполнения обязательств по договору без соответствующего разрешения/согласования разрешающих органов.</p> <p>3.3. Изменение условий заключенного или заключаемого по результатам закупочной процедуры договора, направленное на увеличение цены договора без изменения объема поставляемых товаров, оказываемых услуг, выполняемых работ, либо увеличение цены единицы продукции по основаниям, не предусмотренным действующим</p>	Недопустимое нарушение	<p>1. Выговор.</p> <p>2. Увольнение¹ по соответствующим основаниям.</p>	25 – 50%
----	--	------------------------	--	----------

¹ При неснятом дисциплинарном взыскании у работника, а в отношении руководителей организации (филиала, представительства), их заместителей дополнительно может быть применено за однократное грубое нарушение своих трудовых обязанностей, при наличии снятого дисциплинарного взыскания в соответствии со статьей 194 Трудового кодекса Российской Федерации.

	<p>законодательством или ЕОСЗ.</p> <p>3.4. Изменение технических условий/технического задания (далее – ТУ/ТЗ) заключенного договора на стадии исполнения, которое привело к увеличению стоимости договора, за исключением случаев, когда изменения ТУ/ТЗ в ходе исполнения договора явились результатом требований органов государственной власти, принятия нормативных актов органов государственной власти и Корпорации, обстоятельств непреодолимой силы.</p> <p>3.5. Принятие решения о проведении закупки продукции, включенной в Перечень специальных товаров, работ услуг для нужд атомной отрасли или Перечень стратегической продукции, у единственного поставщика без оснований, установленных Порядком ведения перечня специальных товаров, работ, услуг для нужд атомной отрасли (приложение к ЕОСЗ).</p> <p>3.6. Несоблюдение положений Методики расчета начальных (максимальных) цен при проведении закупок (приложение к ЕОСЗ) для определения стоимости закупаемой продукции при закупке у единственного поставщика.</p>		
--	--	--	--

4.	<p>4.1. Применение руководителем организации Корпорации особых полномочий при отсутствии объективных обстоятельств либо с нарушением установленного ценового порога, а также нарушения при проведении закупки с применением особых полномочий руководителя организации Корпорации, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> отсутствие распорядительного документа о принятии руководителем решения о проведении закупки; отсутствие в распорядительном документе обоснования принятия решения, причин невозможности проведения закупки по общим правилам ЕОСЗ; ненаправление либо несвоевременное направление копии распорядительного документа в специализированном органе внутреннего контроля (далее – СОВК), подразделении по защите активов (далее – ПЗА) заказчика (при отсутствии – в СОВК, ПЗА управляющей организации); несоблюдение сроков публикации распорядительного документа на официальном сайте <p>4.2. В отчетном году не разработано ни одной</p>	Недопустимое нарушение	<p>1. Выговор. 2. Увольнение² по соответствующим основаниям</p>	25 – 100%
----	--	------------------------	--	-----------

² При неснятом дисциплинарном взыскании у работника, а в отношении руководителей организации (филиала, представительства), их заместителей дополнительно может быть применено за однократное грубое нарушение своих трудовых обязанностей, при наличии снятого дисциплинарного взыскания в соответствии со статьей 194 Трудового кодекса Российской Федерации.

	<p>категорийной стратегии приобретения продукции (только для организаций Корпорации, входящих в периметр категорийного управления материально-технического обеспечения (далее – МТО) согласно соответствующему ЛНА Корпорации).</p> <p>4.3. Самостоятельное приобретение продукции, по которой ЛНА Корпорации принято решение о проведении централизованной закупки (после разработки централизованной категорийной стратегии и выпуска приказа о проведении централизованной закупки), если иной порядок приобретения не установлен в ЕОСЗ, а также разрешен куратором организации в Корпорации или рабочей группой по реализации проекта МТО в Корпорации на основе категорийного управления.</p>			
--	---	--	--	--

*

**

Понятия и термины используются в соответствии с принятыми терминами ЕОСЗ.

Информация о выявленных нарушениях в сфере закупок содержится в:

справках по результатам контрольных проверок, проведенных специализированными органами внутреннего контроля Корпорации и ее организаций, в которые включаются отчеты руководителей структурных подразделений об осуществлении деятельности по требованиям ЕОСЗ;

материалах ревизионных комиссий Корпорации и организаций Корпорации;

решениях и заключениях Центрального арбитражного комитета Корпорации (резолотивная часть публикуется на официальном сайте по закупкам атомной отрасли);

решениях и заключениях арбитражных комитетов дивизионов (резолотивная часть публикуется на официальном сайте по закупкам атомной отрасли);

нарушениях, зафиксированных по отклонениям, выявленным автоматизированной системой Специализированный контрольно-аналитический блок «Партнер» официального сайта по закупкам атомной отрасли по результатам рассмотрения жалоб;

решениях арбитражных судов;

решениях или заключениях, содержащихся в актах государственных органов.

В соответствии с Методическими рекомендациями по проведению проверок объективности установления сроков поставки товаров, выполнения работ, оказания услуг, утвержденными приказом Госкорпорации «Росатом» от 19.02.2014 № 1/152-П.».

Перечень
организаций Госкорпорации «Росатом», с которыми подписаны регламенты
по взаимодействию между акционерным обществом/федеральным
государственным унитарным предприятием и Госкорпорацией «Росатом»

1. АО «Атомредметзолото»
2. АО «Атомэнергомаш»
3. АО ИК «АСЭ»
4. АО «ОТЭК»
5. АО Русатом Энерго Интернешнл
6. АО «Техснабэкспорт»
7. АО «Гринатом»
8. АО «ЦентрАтом»
9. АО «АТА»
10. АО «Наука и инновации»
11. АО ФЦЯРБ
12. АО «Атомкомплект»
13. ФГУП «РФЯЦ-ВНИИЭФ»
14. АО «ТВЭЛ»
15. АО «Концерн Росэнергоатом»
16. ОАО «В/О «Изотоп»
17. ООО «ОИК»
18. АО «Ураниум Уан Груп»
19. АО «Русатом Сервис».