

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ КОРПОРАЦИЯ ПО АТОМНОЙ ЭНЕРГИИ
«РОСАТОМ»
(Госкорпорация «Росатом»)**

П Р И К А З

04 МАР 2016

№ 1/186-П

Москва

**О внесении изменений в
Единые отраслевые методические рекомендации об определении мер воздействия
в отношении работников организаций Госкорпорации «Росатом» за нарушение
исполнительской дисциплины**

В целях формирования единого подхода к определению и применению мер воздействия в отношении функционально подчиненных работников организаций Госкорпорации «Росатом» за нарушение исполнительской дисциплины

ПРИКАЗЫВАЮ:

Утвердить изменения, которые вносятся в Единые отраслевые методические рекомендации об определении мер воздействия в отношении работников организаций Госкорпорации «Росатом» за нарушение исполнительской дисциплины, утвержденные приказом Госкорпорации «Росатом» от 05.06.2015 № 1/534-П (приложение).

Генеральный директор



С.В. Кириенко

О.Ю. Кахерский
(499) 949-46-04

Приложение
к приказу Госкорпорации «Росатом»
от 04 МАР 2016 № 1/186-П

Изменения,

которые вносятся в Единые отраслевые методические рекомендации об определении мер воздействия в отношении работников организаций Госкорпорации «Росатом» за нарушение исполнительской дисциплины, утвержденные приказом Госкорпорации «Росатом» от 05.06.2015 № 1/534-П

1. Дополнить приложением № 3 в следующей редакции:

«Приложение № 3 к
Методическим рекомендациям

Классификация возможных мер воздействия к нарушителям сроков перечисления средств по погашению задолженности перед организациями Корпорации

Примерный перечень дисциплинарных проступков (нарушений)	Существенность*	Рекомендация по применению дисциплинарных взысканий	Рекомендация по размеру уменьшения годовой премии по результатам достижения КПЭ
Нарушение положений локальных нормативных актов о строгом соблюдении дисциплины по исполнению сроков оплаты и недопустимости нарушения сроков перечисления средств по погашению задолженности по исполненным обязательствам в адрес отраслевого предприятия другого дивизиона более чем на 5 рабочих дней	1 нарушение	замечание	0
	2 нарушения	замечание	от 0 до 20%
	3 нарушения	выговор, увольнение	от 50 - 100%

* Оценивается накопительным итогом в пределах календарного года. Информация о нарушениях доводится до сведения Корпорации финансовым директором организации Корпорации, в отношении которой своевременно не перечислены средства по погашению задолженности по исполненным обязательствам, с приложением документов, подтверждающих возникновение просроченных задолженности по оплате исполненных обязательств по договору (информация об условиях оплаты по договору, копии подписанных с двух сторон актов и т.п.).

».

2. Дополнить:

2.1. Раздел 5 «Нормативные ссылки» пунктом 5.10 в следующей редакции:

«5.10. Приказ Госкорпорации «Росатом» от 27.08.2014 № 1/815-П «Об утверждении Временного единого отраслевого регламента осуществления государственного строительного надзора при строительстве и реконструкции объектов капитального строительства федеральных ядерных организаций Госкорпорации «Росатом»».

2.2. Приложением № 4 в следующей редакции:

«Приложение № 4 к Методическим рекомендациям

Классификация возможных мер воздействия к нарушителям положений предписаний по устранению нарушений, выявленных в процессе осуществления государственного строительного надзора при строительстве и реконструкции объектов капитального строительства федеральных ядерных организаций Корпорации

Примерный перечень дисциплинарных проступков (нарушений)	Вид дисциплинарного проступка (нарушения)	Рекомендация по применению дисциплинарных взысканий	Рекомендация по размеру уменьшения годовой премии по результатам достижения КПЭ
Неисполнение/ненадлежащее исполнение предписаний государственного строительного надзора при строительстве и реконструкции объектов капитального строительства федеральных ядерных организаций Корпорации	Серьезное нарушение	замечание, выговор	от 0 до 50 %
	Недопустимое нарушение	выговор, увольнение	от 50 до 100 %

».