



Work Visa تأشيرة عمل

للتأكد من سلامة إصدار
هذا التصريح، يرجى
مراجعة موقعنا
الإلكتروني أو الاتصال
بمركز خدمات الزبائن
على الرقم المبين أدناه

To Verify the
validity of this
work permit
please visit our
website or contact
LMRA Call
Centre as listed
below

www.lmra.bh

Work Visa Details

Work Visa No.	11700891
Issue Date	25-12-2019
Expiry Date	25-01-2020
Permit Period (Months)	12

بيانات تأشيرة العمل

رقم تأشيرة العمل
تاريخ الاصدار
تاريخ الانتهاء
مدة تصريح العمل (بالأشهر)

Expatriate's Details

Expatriate's Name	SAFDAR ALI MANSHA
Personal No.	830680403
Occupation	DRIVER
Nationality	PAKISTAN
Gender	Male
Date Of Birth	03-06-1983
Passport No.	AY0715053
Issue Date	27-12-2018
Expiry Date	25-12-2028
Place of Issue	PAKISTAN

بيانات الوافد

اسم الوافد
الرقم الشخصي
الوظيفة
الجنسية
الجنس
تاريخ الميلاد
رقم الجواز
تاريخ الاصدار
تاريخ الانتهاء
مكان الاصدار

Employer Details

Employer's Name	Best way Document Clearance, Cleaning and Real Estate Services
Employer's No.	10273802

بيانات صاحب العمل

اسم صاحب العمل
رقم صاحب العمل

Fee Receipt No.

رقم إيصال تحصيل الرسوم

Administrative Fix
Charges

رسوم إدارية ثابتة

لا يسمح لصاحب التأشيرة بدخول البلاد في حالة عدم تطابق بياناته مع جواز السفر
Person will be denied entry if there is mismatch between the passport
data and the NOC

شروط تصريح العمل المرفقة جزء لا يتجزأ من هذا التصريح
The work visa rules attached and conditions are a part of this work
visa



Tel: (+973) 17506055
Fax: (+973) 17554682
P.O.Box: 18333, Manama – Kingdom of Bahrain
Labour Market Regulatory Authority

هاتف: (+973) 17506055
فاكس: (+973) 17554682
صندوق بريد رقم: 18333، المنامة – مملكة البحرين
هيئة تنظيم سوق العمل

The conditions of the Work Visa

First: The employer:

1. Employ the foreign employee for the same occupation mentioned in the work visa.
2. Employ the foreign employee for the same workplace mentioned in the work visa or any branches that have the same activities.

Second: The foreign employee:

1. Do not engage in any work not mentioned in the work visa.
2. Avoid absenting from work without the excuses stipulated by the law or without the permission or consent of the employer for more than fifteen days.
3. Only work in the workplace mentioned in the work visa or in any branches that have the same activities.

شروط تصريح العمل

أولاً: بالنسبة لصاحب العمل:

1. استخدام العامل الأجنبي لأداء ذات العمل المنصوص عليه في تصريح العمل.
2. استخدام العامل لمزاولة العمل في المقر المبين في التصريح، أو في فروع صاحب العمل التي تزاوّل ذات النشاط.

ثانياً: بالنسبة للعامل الأجنبي:

1. عدم مزاولة أي عمل غير منصوص عليه في تصريح العمل.
2. عدم ترك العمل في غير الأحوال التي ينص عليها القانون، أو بدون إذن أو موافقة صاحب العمل مدة تزيد على خمسة عشر يوماً متصلة.
3. مزاولة العمل في مقر العمل المبين في التصريح، أو في فروع صاحب العمل التي تزاوّل ذات النشاط.