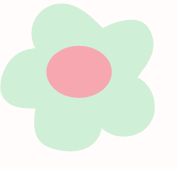


চাকুরীর প্রাথমিক বিষয় সমূহ



বেতন-ভাতা এবং মজুরী

কর্মক্ষেত্রে ঢোকান
আগে বেতন-ভাতা
এবং মজুরী সম্বন্ধে
জানা প্রত্যেক
কর্মীর অধিকার।

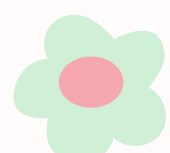
নিয়োগকর্তা কর্তৃক
প্রদেয় নির্ধারিত পারিশ্রামিকই বেতন বা
মজুরী। ঘণ্টায়, সাপ্তাহিক, মাসিক বা পিস
রেট হিসাবে শ্রমের বিনিময়ে
প্রদেয় অর্থই হচ্ছে মজুরী। বাংলাদেশে
শ্রম আইন অনুসারে নূন্যতম মজুরী এবং
শিল্প ভেদে আলাদা মজুরী করা আছে।



ওভার টাইম কি?



কোন কারখানায় কোন
শ্রমিক এক দিনে ৯
ঘণ্টার বেশি বা সপ্তাহে
৪৮ ঘণ্টার বেশি কাজ
করলে উক্ত অতিরিক্ত
কাজের জন্য তিনি
ওভারটাইম ভাতা
পাবেন।

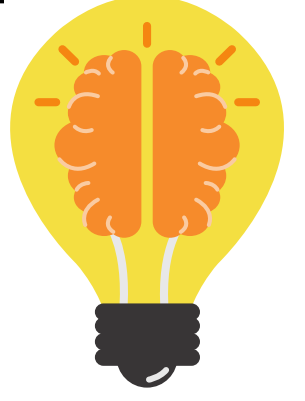


সাপ্তাহিক বন্ধ এবং ছুটি



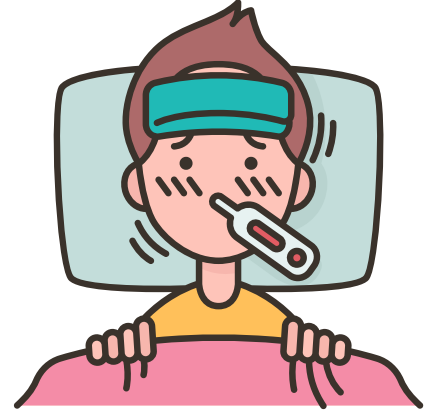
একজন শ্রমিক সপ্তাহে ছয়দিন
কাজের পর একদিন যে ছুটি পাবে
সেটা সাপ্তাহিক ছুটি

বিভিন্ন জাতীয় দিবস বা উৎসবের
জন্য যে ছুটি প্রদান করা হয় তাই
হচ্ছে জাতীয় ছুটি। বছরের
শুরুতেই নিয়োগকর্তা জাতীয়
ছুটির তালিকা প্রকাশ করে

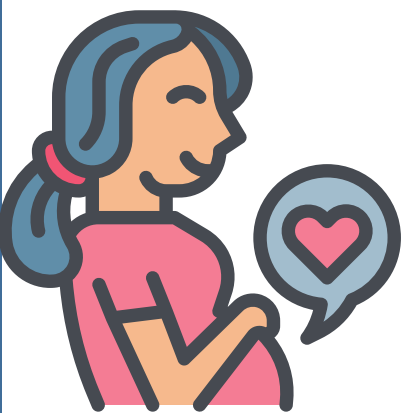


একজন শ্রমিকের জন্য বছরের
নির্দিষ্ট কিছু দিন ছুটি নেবার
নৈমিত্তিক অধিকার। এইসব
ছুটিকে নৈমিত্তিক ছুটি বলে

বছরে অসুস্থতাজনিত বরাদ্দ
নির্দিষ্ট ছুটির দিনগুলি কে
অসুস্থতাজনিত ছুটি বলা হয়।
টানা ২ দিনের বেশি এই ছুটি
নিলে ডাক্তাররের সনদপত্র
কর্মক্ষেত্রে দেখানো প্রয়োজন



শিল্পকারখানা ভেদে একজন
শ্রমিক বছরে নির্দিষ্ট কিছু দিন
বার্ষিক ছুটির অধিকারি



একজন নারী কর্মী সন্তান
জন্মের পূর্বে এবং পরবর্তীতে
মাতৃত্বকালীন ছুটি ভোগ করতে
পারে। শিল্পকারখানা ভেদে
মাতৃত্বকালীন ছুটির সময়সীমা
থাকে

ছুটি নেওয়ার পদ্ধতি

১.



ছুটি নেবার পূর্বে
সুপারভাইসরকে
জানানো এবং তার
অনুমতি সাপেক্ষে
প্রয়োজনীয় পদক্ষেপ
নেয়া যাতে আপনার
অনুপস্থিতির কারণে
কাজে কোনো ক্ষতি না
হয়



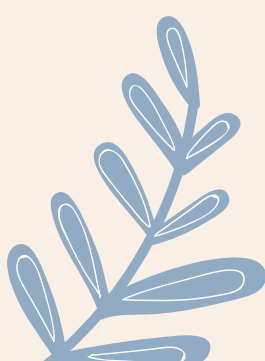
২.



ছুটির কারণ এবং
ধরনের বিবরণ দিয়ে
যথাযথ কর্তৃপক্ষের
কাছে আবেদন পত্র
দেয়া

৩.

যদি কোন কারণে
কর্মীকে ছুটির সময়সীমা
বাড়াতে হয় তাহলে ছুটি
শেষ হবার পূর্বেই
সুপারভাইসরকে জানাতে
হবে এবং পুনরায় ছুটির
আবেদন করতে হবে



চাকুরী পরিবর্তনের সাধারণ বিধি



প্রতিষ্ঠান কতৃক অব্যাহতি

বাংলাদেশের শ্রম আইন অনুযায়ী একজন শ্রমিক নিম্নলিখিত কারনে চাকুরী হারাতে পারে-

01

- কর্মক্ষেত্রে যেকোনো ধরণের অসদাচরণ বা অনৈতিক আচরণ করা

- ছুটি না নিয়ে একটানা ৭ দিনের অধিক সময় কর্মক্ষেত্রে অনুপস্থিত থাকলে

02

03

- প্রায়ই কর্মক্ষেত্রে দেহিতে উপস্থিতির কারনে

- সহকর্মীদের প্রতি যৌন নিপীড়নমূলক আচরণ করলে

04

চাকুরী পরিবর্তন করতে চাইলে একজন কর্মীর যা যা করা উচিত



- কর্তৃপক্ষকে ৩০ দিনের
লিখিত নোটিশ প্রদান
করে যৌক্তিক কারণ
দর্শানোর মাধ্যমে
অব্যাহতি পত্র দাখিল
করতে হবে।

- এক মাস (৩০/৩১ দিন)
পূর্বে নোটিশ প্রদান না
করলে এক মাসের
(৩০/৩১ দিন) সমপরিমান
মজুরি প্রতিষ্ঠান কেটে
নিবে।



কখনোই সুপারভাইসরের সাথে
ঝগড়াঝাটি করে সম্পর্ক
খারাপ করে চাকরি ছাড়া
উচিত নয় | এতে সুনাম নষ্ট হয়
এবং পরবর্তীতে চাকরি পেতে
সমস্যা হতে পারে

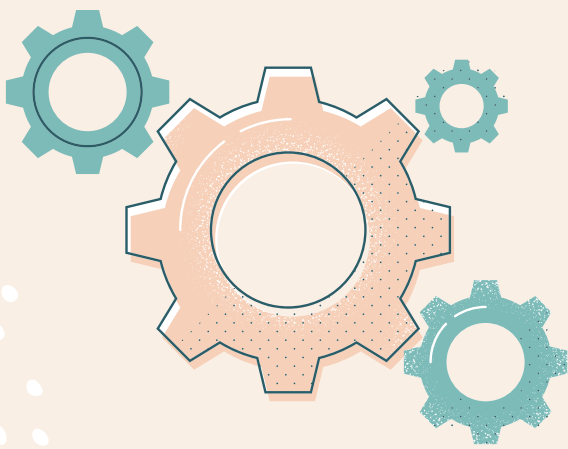
চাকুরীতে পদোন্নতির উপায়

পদোন্নতি পেতে কি করবেন



কর্মক্ষেত্রে সুপারভাইসরের
থেকে কাজ বুঝে নিয়ে
কাজ করা এবং সময় মত
কাজ শেষ করা

যার দক্ষতা বেশি, তার
দ্রুত পদোন্নতি হয়।
এছাড়া নতুন নতুন কাজে
দক্ষ হয়ে উঠলে চাকরিতে
সফলতা অর্জন করা
সহজ হয়



পেশাদারী মনোভাব
পদোন্নতির ক্ষেত্রে যথেষ্ট
গুরুত্বপূর্ণ

যে কোনও দলগত কাজে
অংশ নিলে দক্ষতার
পরিচয় দেয়া যায়। অনেক
সময় দক্ষ নেতৃত্বের
মাধ্যমে পদোন্নতি অর্জন
করা যায়।



যে সব আচরণ পদোন্নতির পথে বাঁধা হতে পারে

১

কর্মক্ষেত্রে কাঙ্ক্ষিত কাজ না
করে পদোন্নতির আশা করা

২

কোন মতে কাজ শেষ করে
কাজের মান খারাপ করা

৩

দক্ষতা বৃদ্ধির চেষ্টা না করা

৪

ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা না করে
কাজ করা

৫

কর্মক্ষেত্রে কাজের সময় সহকর্মী
অথবা সুপারভাইসরের সাথে
আড্ডা বা গল্প করা

চাকরীর সাধারণ বিষয়সমূহ



কারখানার নিয়ম
নীতি মেনে চলা

স্বাস্থ্য ও সুরক্ষা মেনে
চলা



নিয়োগপত্র ভাল মতে পড়ে
নেওয়া। কোন প্রশ্ন থাকলে
আগে থেকেই সে বিষয়ে
সংশ্লিষ্ট কর্তৃপক্ষের থেকে
জেনে নেওয়া

শ্রম আইন সম্পর্কে
জানা এবং মেনে চলা



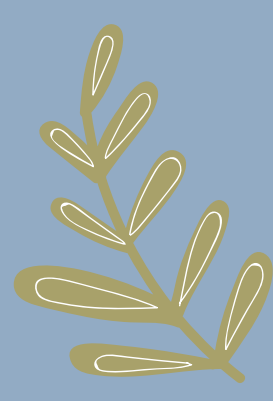
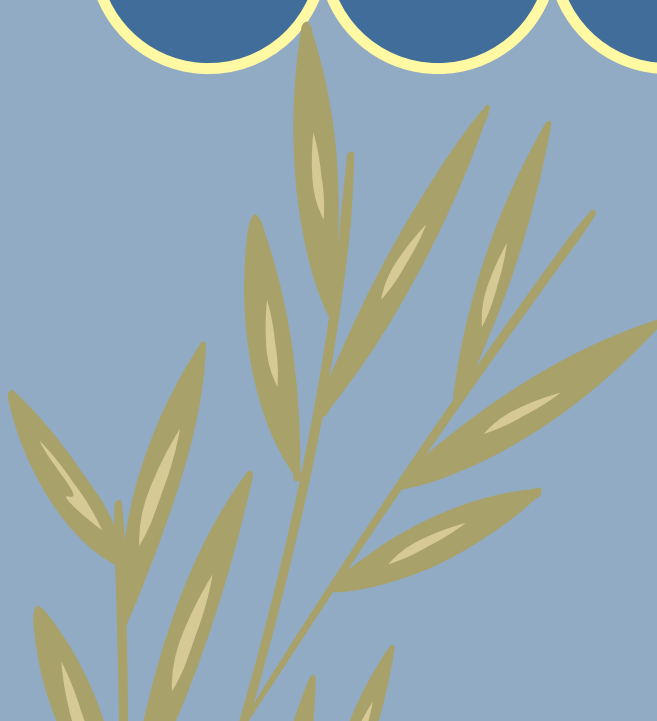
ক্ষতিপূরণ সংক্রান্ত নিয়ম



কর্মরত অবস্থায়
দুর্ঘটনার কারনে
কোন শ্রমিকের
মৃত্যু বা অঙ্গহানি

ঘটলে শ্রম আইন অনুযায়ী উক্ত
ব্যক্তি ক্ষতিপূরণ পাবে। তবে
প্রমানিত হতে হবে যে, প্রাতিষ্ঠানিক
অবহেলার কারনে দুর্ঘটনা সংঘটিত
হয়েছে

- শ্রমিকের
অবহেলার কারনে
দুর্ঘটনা সংঘটিত
হলে শ্রমিক কোন
প্রকার ক্ষতিপূরণ
নাও পেতে পারে





অন্যান্য সুযোগ সুবিধা

উৎসব ভাতা

শিল্প কারখানা ভেদে
কর্মীদেরকে বছরে ২ বার
উৎসব ভাতা প্রদান করা হয়



খাদ্য ভাতা

কর্মীদের খাবারের খরচ বাবদ
প্রতিষ্ঠান থেকে একটি অংশ বহন
করা হয়। একেই খাদ্য ভাতা বলে



বাসস্থান

কিছু কিছু শিল্প কারখানায়
কর্মীদের থাকার জন্য বাসস্থানের
ব্যবস্থা থাকে। এ ব্যাপারে আগে
থেকেই জেনে নিতে হবে



যাতায়াত

চাকুরিতে নিয়োগের পরে
কর্তৃপক্ষের থেকে যাতায়াত
বাবদ কোন সুবিধা আছে কিনা
তা জেনে নিতে হবে



চিকিৎসা

শিল্প কারখানা ভেদে চিকিৎসা
বাবদ খরচ প্রদান করা হয়।
এছাড়া বড় কোন দুর্ঘটনা ঘটলে
ক্ষতিপূরণ কারখানা থেকে প্রদান
করা হয়

