

চাকুরী পরিবর্তনের সাধারণ বিধি



প্রতিষ্ঠান কতৃক অব্যাহতি

বাংলাদেশের শ্রম আইন অনুযায়ী একজন শ্রমিক নিম্নলিখিত কারনে চাকুরী হারাতে পারে-

01

- কর্মক্ষেত্রে যেকোনো ধরণের অসদাচরণ বা অনৈতিক আচরণ করা

- ছুটি না নিয়ে একটানা ৭ দিনের অধিক সময় কর্মক্ষেত্রে অনুপস্থিত থাকলে

02

03

- প্রায়ই কর্মক্ষেত্রে দেহিতে উপস্থিতির কারনে

- সহকর্মীদের প্রতি যৌন নিপীড়নমূলক আচরণ করলে

04

চাকুরী পরিবর্তন করতে চাইলে একজন কর্মীর যা যা করা উচিত



- কর্তৃপক্ষকে ৩০ দিনের
লিখিত নোটিশ প্রদান
করে যৌক্তিক কারণ
দর্শানোর মাধ্যমে
অব্যাহতি পত্র দাখিল
করতে হবে।

- এক মাস (৩০/৩১ দিন)
পূর্বে নোটিশ প্রদান না
করলে এক মাসের
(৩০/৩১ দিন) সমপরিমান
মজুরি প্রতিষ্ঠান কেটে
নিবে।



কখনোই সুপারভাইসরের সাথে
ঝগড়াঝাটি করে সম্পর্ক
খারাপ করে চাকরি ছাড়া
উচিত নয় | এতে সুনাম নষ্ট হয়
এবং পরবর্তীতে চাকরি পেতে
সমস্যা হতে পারে