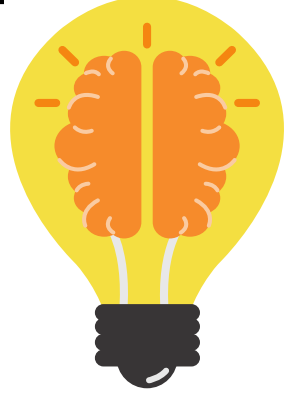


# সাপ্তাহিক বন্ধ এবং ছুটি



একজন শ্রমিক সপ্তাহে ছয়দিন  
কাজের পর একদিন যে ছুটি পাবে  
সেটা সাপ্তাহিক ছুটি

বিভিন্ন জাতীয় দিবস বা উৎসবের  
জন্য যে ছুটি প্রদান করা হয় তাই  
হচ্ছে জাতীয় ছুটি। বছরের  
শুরুতেই নিয়োগকর্তা জাতীয়  
ছুটির তালিকা প্রকাশ করে

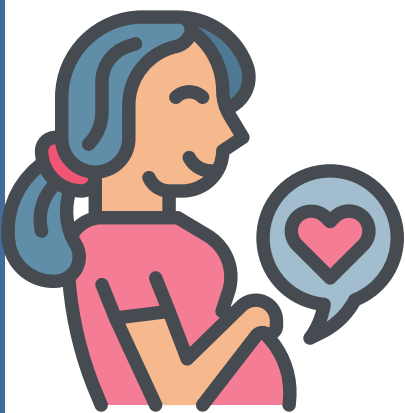


একজন শ্রমিকের জন্য বছরের  
নির্দিষ্ট কিছু দিন ছুটি নেবার  
নৈমিত্তিক অধিকার। এইসব  
ছুটিকে নৈমিত্তিক ছুটি বলে

বছরে অসুস্থতাজনিত বরাদ্দ  
নির্দিষ্ট ছুটির দিনগুলি কে  
অসুস্থতাজনিত ছুটি বলা হয়।  
টানা ২ দিনের বেশি এই ছুটি  
নিলে ডাক্তাররের সনদপত্র  
কর্মক্ষেত্রে দেখানো প্রয়োজন



শিল্পকারখানা ভেদে একজন  
শ্রমিক বছরে নির্দিষ্ট কিছু দিন  
বার্ষিক ছুটির অধিকারি



একজন নারী কর্মী সন্তান  
জন্মের পূর্বে এবং পরবর্তীতে  
মাতৃত্বকালীন ছুটি ভোগ করতে  
পারে। শিল্পকারখানা ভেদে  
মাতৃত্বকালীন ছুটির সময়সীমা  
থাকে

# ছুটি নেওয়ার পদ্ধতি

১.



ছুটি নেবার পূর্বে  
সুপারভাইসরকে  
জানানো এবং তার  
অনুমতি সাপেক্ষে  
প্রয়োজনীয় পদক্ষেপ  
নেয়া যাতে আপনার  
অনুপস্থিতির কারণে  
কাজে কোনো ক্ষতি না  
হয়



২.



ছুটির কারণ এবং  
ধরনের বিবরণ দিয়ে  
যথাযথ কর্তৃপক্ষের  
কাছে আবেদন পত্র  
দেয়া

৩.

যদি কোন কারণে  
কর্মীকে ছুটির সময়সীমা  
বাড়াতে হয় তাহলে ছুটি  
শেষ হবার পূর্বেই  
সুপারভাইসরকে জানাতে  
হবে এবং পুনরায় ছুটির  
আবেদন করতে হবে

