0000员工本职工作：根据岗位职责的要求，完成岗位应承担的日常工作任务，以及上级、部门安排的临时性工作。

本职工作成果（员工填写）：（可填写背景/目标、行动、结果）

从11月8号入职以来，在上级安排的培训学习项目中去了解AugularJs和NodeJs以及mongodb的使用之后，就开始大量的旧POMS页面迁移到新POMS，到目前为此，所迁移的POMS页面有40多个，在迁移过程中主要处理三个重要事项：

1. 根据版本问题调整和优化部分代码。
2. 在调用功能接口时必须要新增异常处理，在异常报错捕捉时要对loading做处理。
3. 在迁移页面的过程中，顺便了解需求业务，代码逻辑，编写提测单等。
4. 针对性对历史遗留bug做修复，不懂的并及时和上级和同事做沟通，保证流程正确。

除了做POMS迁移，还有编写PHP脚本，用脚本收集walmart十几种分类属性，导出xlsx文档，并交给上级。

在经过上级交给我的任务，我顺利通过培训学习项目的演讲，并快速的投入工作，在迁移POMS页面过程中，也和很多同事做了沟通，比如搭建环境，了解接口端口对应的项目，了解项目所用的primeng框架，mongodb的语句查询，自测和提测单的流程。也对测试所提出的历史遗留bug做修复，也对所走业务流程和同事做了沟通等。至于PHP脚本,也全部把文档交给了上级处理。

工作收获/建议（员工填写）：（工作收获/建议/难处/需要的帮助）

本期工作收获了很多，至少让我学会了AugularJs和NodeJs的运用，以及mongodb的运用。在工作的过程中，也加深了业务流程和代码逻辑的认识度，更让我知道了许多同事，代码开发不懂的就问，不能拖，要及时上报进度。测试流程不懂的也问，从开发到提测到上线，这一系列流程一气呵成，都已经了解了。到目前为此也没什么太大的难度，有些困难已经在和同事的沟通下解决了。

模式建设/模式学习：参与到公司和部门的运营模式设计和建设中，或者积极主动学习相关知识。

模式建设工作/模式学习成果（员工填写）：（可填写背景/目标、行动、结果）

在本期工作开发过程中，因为涉及到大量的POMS页面迁移，开发是在docker项目环境下运行的，我自己是有一点docker基础的，所以融入的很快，项目的部署和配置，也是积极和同事沟通，确保快速开发。同时也要做一些前端知识，学习AugularJs，NodeJs，mongodb等知识，随着页面的迁移，我对公司的POMS业务都有了部分了解，在代码上对有些历史bug都做修复，对特别慢的页面做代码优化。除了POMS迁移，还有写PHP脚本做资料导出，这些都还是比较简单的。

开发完毕一个需求和任务后，还要有做代码分支处理，公司的功能上线流程，从开发、自测、提测、上线部署申请、上线验证，整个流程都要学习并且记住。一天工作下来，还要记录任务工时，任务创建要有对应的需求或者自定义，任务创建要在当前迭代上开发。

这就是我在本期的工作流程和学习成果。

工作d获/建议（员工填写）：（工作收获/建议/难处/需要的帮助）

在工作的过程中，因为是新接触的东西，所以在实战的磨练下，融入的很快，现在对AugularJs的基础开发都有了解；在每天的日常工作下，随着接触的公司POMS业务越来越多，也越来越熟悉，对代码的管理，开发的流程，优化处理什么的都有做认识。一开始学习开发流程的时候，还是有一些困难的，就是开发文档感觉有点落后了，文档需要更新，这样有利于新人更快融入公司开发业务，不过好在有同事帮忙指导，我也慢慢的就会操作了。

团队互动：团队内或跨团队之间的协作、沟通、人员管理等事项。

团队互动工作情况（员工填写）：（可填写背景/目标、行动、结果）

在本期工作中，我认识了很多同事，因为刚开发一个功能需求，对AugularJs和NodeJs以及mongodb都不是很了解，特别是搭建环境，所以我经常问身边的同事。什么时候需要开发分支权限，就找我的上级；电脑系统坏了就找运维；搭建环境和debug就找架构；测试提测就找测试；任务需求就找给需求的人；图书借阅就找行政；业务不熟的，代码不懂的，有疑问的，求助的，有时候直接找人，有时候去群里讨论讨论。除了工作，下班的时候偶尔和同事沟通一下，增加趣味，开放思维，学习更多的东西。

工作收获/建议（员工填写）：（工作收获/建议/难处/需要的帮助）

团体越来越融洽，现在产品运营部的基本上都认识几个，随着业务开发的加深，我发现任务也越来越复杂，这让我更加加深了和同事的合作和沟通。可以说每个同事都有各自的能力，自己多学习的也有很多，特别是nodejs和业务方面。在这方面我还要多和同事沟通交流。