



Resumen de Cobertura del Plan de Salud SIMNSA y Otras Prestaciones

Para Compañeros de Equipo Pagados por Hora
Vigente el 1 de Enero de 2018

Este Resumen de Cobertura contiene solo los aspectos más destacados de los planes de prestaciones de bienestar que están disponibles a ciertos compañeros de equipo pagados por hora, y no está hecho para interpretar o ampliar o de ninguna manera cambiar las provisiones de los documentos que rigen estos planes. Este documento es solo un resumen y por lo tanto no se intenta cubrir todos los detalles de cada plan de prestaciones para el empleado, ni todas las condiciones, límites y exclusiones aplicables a la provisión de prestaciones bajo estos planes.

Elegibilidad para el Plan de Salud SIMNSA

Los compañeros de equipo que trabajen a tiempo completo son elegibles para participar el primer día del mes después de haber completado cincuenta y nueve (59) días de empleo.

Costo

El costo de la cobertura del Plan de Salud SIMNSA es compartido por Tyson Foods y sus compañeros de equipo.



Se pueden encontrar las deducciones semanales a su cheque de pago en el sistema de inscripciones, en la intranet de Prestaciones de Tyson, o en su Consejero de Prestaciones en Tyson Foods.

Nos Preocupamos por Usted.

Inscripción y Fecha de Efectividad

Tiene dos opciones para inscribirse:



Opción 1: Llame al Centro de Inscripciones de Tyson Foods al **877-561-0240**



Opción 2: Visite benefitsquest.com/tyson/

También puede inscribir a sus dependientes que sean elegibles:

- Su cónyuge legalmente casado
- Compañero doméstico registrado
- Hijos menores de 26 años de edad.
 - Hijos Naturales
 - Hijos adoptados legalmente
 - Hijos de los cuales la custodia legal puede ser comprobada
 - Hijastros
 - Dependientes incapacitados que se incapacitaron mientras eran dependientes cubiertos, con documentación aprobada

La cobertura empezará el primer día del mes después de cumplir cincuenta y nueve (59) días de empleo continuo a tiempo completo.

Información Importante de la Cobertura

1. Es su responsabilidad inscribir a tiempo a cualquier dependiente elegible. Se requiere documentación para inscribir dependientes (por ejemplo, acta de matrimonio, actas de nacimiento legales, actual declaración de impuestos Federal o Estatal, papeles de custodia legal, etc.) se requieren Números de Seguro Social o ITIN para todos los dependientes que residan en los Estados Unidos. Debe entregar su documentación y la hoja de portada al Centro de Procesamiento de Documentos a más tardar el día 15 del mes previo a la fecha de efecto de sus prestaciones (mostrado en el documento titulado Cómo Inscribirse).
2. Es su responsabilidad inscribirse llamando al centro de inscripciones o por el sistema de inscripciones en línea. **Si no lo hace, usted será inscrito automáticamente en el plan Médico Tradicional PPO con cobertura para el Compañero de Equipo Solo.** Consulte el Resumen de Cobertura del PPO Tradicional para detalles.
3. Puede renunciar a la cobertura en el Plan de Salud SIMNSA si usted está cubierto bajo otro plan de salud, Tricare, cobertura del Departamento de Asuntos de Veteranos (Veterans Affairs), Medicaid, o Medicare Parte A y B; y si entrega la Forma completa de Verificación de Cobertura Médica Colectiva (Verification of Group Health Coverage Form) u otras pruebas apropiadas de que tiene otra cobertura. La otra cobertura debe cumplir con los estándares de "cobertura mínima esencial" para poder renunciar a la cobertura del Plan SIMNSA.
4. Si usted y su cónyuge trabajan para Tyson Foods:
 - Cada uno se puede inscribir en la cobertura Solo para el Compañero de Equipo, O
 - Uno puede inscribirse en la cobertura Compañero de Equipo + Cónyuge, y el otro se puede inscribir como un cónyuge cubierto.

Cambios de Estatus

Ya registrado en el Plan de Salud SIMNSA, no podrá cambiar su cobertura a menos que tenga un evento de Cambio de Estatus o durante el siguiente periodo de inscripción abierta.

Cambios de Estatus incluyen:

- Matrimonio o divorcio
- Muerte de un dependiente
- Nacimiento, custodia legal, o adopción de un hijo/a
- Dependiente elegible pierde o gana cobertura
- Cambiar de medio tiempo a tiempo completo (se aplica un periodo de espera) o de tiempo completo a medio tiempo
- Otros eventos definidos por la ley

Los eventos de Cambio de Estatus están sujetos a las regulaciones del IRS. Estas regulaciones delimitan lo que es considerado un Cambio de Estatus, requiere que notifique el cambio a tiempo, y requiere que el cambio que se haga concuerde con el Cambio de Estatus. Basándose en estas reglas, las fechas de efectividad variarán dependiendo del tipo de evento (fecha del evento, primer día del mes siguiente a la fecha del evento). Es importante que haga la notificación lo más pronto posible, lo que consiste en presentar un formulario de inscripción firmado y la documentación aprobada.

Debe hacer la notificación por escrito dentro de los 31 días siguientes al Cambio de Estatus.

Las Ventajas de la Red

SIMNSA HMO

La Red de SIMNSA está en México. Todos los servicios de rutina deben ser proporcionados por los proveedores de SIMNSA en México. La cobertura de SIMNSA en los Estados Unidos es limitada a servicios de emergencia y urgentes hechos de buena fe.

Utilizando Proveedores de la Red

Ingresa a www.simnsa.com o llame al (800) 424-4652 o (619) 407-4082 (en los Estados Unidos) o 683 29 02 (en México) para obtener una lista de los proveedores participantes. También recibirá un directorio de proveedores que contiene todos los Médicos de nivel básico que participan en este programa. Usted tiene la libertad de escoger cualquiera de estos Médicos Participantes para todas sus necesidades de atención médica.

Su directorio de proveedores, muestra solo los médicos de atención básica. La lista de médicos de atención básica incluye pediatras, obstetras, ginecólogos, médicos familiares y generales y especialistas de medicina interna. Si se necesita un médico de otra especialidad su médico de cabecera lo referirá a uno.

Utilizando Proveedores Fuera de la Red

No se cubrirán servicios si usted decide usar médicos que no estén en la red.

Tarjetas de Identificación del Plan de Salud

Después de que usted es elegible y se inscribe, recibirá nuevas tarjetas de identificación para la cobertura médica, dental y de medicinas recetadas. Las tarjetas de identificación incluirán información importante como su número de identificación, fechas de efectividad de la cobertura e instrucciones para presentar cobros.

La tarjeta de identificación se debe presentar a los proveedores antes de recibir atención médica y dental o recetas médicas. Se pueden solicitar tarjetas adicionales o de reemplazo con su Consejero de Prestaciones.

Puntos Importantes Sobre la Cobertura Médica, Recetas Médicas y Atención Dental

Cobertura Médica

Consulte el Resumen de Prestaciones y Cobertura.

Cobertura de Recetas Médicas

Medicamento Genérico, de Marca Preferida y medicinas Especializadas: \$15 de copago por receta.

Para más información acerca de la cobertura para recetas médicas llame al 683 29 02 (en México) o (619) 407-4082 (en los Estados Unidos).

Cobertura de Atención Dental

Usted es elegible para escoger el Plan Dental si usted elige el Plan Médico antes de la fecha de efecto de sus prestaciones. La red dental de Unident es una red exclusiva. Esto significa que debe usar proveedores dentales listados de Tijuana o Mexicali para que los servicios estén cubiertos bajo el plan. Los proveedores de Unident no le cobrarán por la diferencia entre los costos facturados y la cantidad de su copago.

Refiérase a su documento de Evidencia de Cobertura.

Cuentas de Gasto Flexible

Las cuentas de Tyson Foods para gastos de Atención Médica y de Cuidado de Dependientes permiten a los compañeros de equipo que son elegibles pagar por sus gastos calificados de atención médica y de cuidado de dependientes con dinero libre de impuestos. Usted puede contribuir una cantidad fija de su cheque de pago a ambas cuentas, la de gastos médicos y la de cuidado de dependientes, pero no puede compartir o transferir dinero entre las dos cuentas.

Puede inscribirse en las Cuentas de Gasto Flexible como recién empleado en la fecha de efecto de sus prestaciones, o durante la inscripción abierta de cada año. Debido a regulaciones del IRS, debe re-inscribirse en el plan cada año. Todos los compañeros de equipo que son considerados altamente compensados no son elegibles para inscribirse en una cuenta de gastos Flexible de Cuidado de Dependientes. Todos los cobros son administrados por la compañía WageWorks.



Cuenta para Gastos de Atención Médica

Aun teniendo su cobertura con el Plan de Salud SIMNSA, tendrá que pagar algunos gastos de su propia bolsa, como los deducibles, copagos o gastos que el Plan de Salud SIMNSA no cubre. La Cuenta para Gastos de Atención Médica le permite apartar dinero libre de impuestos de su cheque de pago para reembolsarse a usted mismo por estos gastos.

¿Cuánto Contribuir?

Aunque sus contribuciones se deducen de cada cheque de pago, cuando se inscriba necesita elegir una cantidad anual. **Puede contribuir una cantidad mínima de \$500 hasta el límite anual establecido por el IRS.** La cantidad anual está disponible en la fecha de efecto de sus prestaciones.

Gastos Elegibles

Los gastos elegibles incluyen deducibles, copagos, coseguro, gastos médicos, dentales o de visión no cubiertos, y otros gastos para el cuidado de la salud que se consideran deducibles de impuestos por el IRS.

Reembolso

- 1. Reembolso Manual** – Debe presentar cobros a WageWorks en www.wageworks.com, o con la aplicación móvil de WageWorks, por sus gastos elegibles. Se requieren cobros manuales para servicios médicos, dentales, de visión, materiales médicos, medicinas que no requieren receta y medicinas recetadas (si no utiliza su tarjeta para medicinas recetadas). Si los necesita hay formularios de cobros disponibles en la sección de formularios de la intranet de Prestaciones de Tyson o en www.wageworks.com.
- 2. Tarjeta para Recetas Médicas** – Una tarjeta se otorga a todos los participantes para pagar por medicamentos recetados elegibles en cualquier farmacia que tenga el sistema del IRS de aprobación de inventario (IIAS, por sus siglas en inglés) y que acepte tarjetas de débito Visa. Si no le interesa usar esta tarjeta, simplemente destrúyala y presente sus gastos de medicinas manualmente a WageWorks para que le sean reembolsados en www.wageworks.com o con la aplicación móvil de WageWorks.

Cuenta para Gastos de Cuidado de Dependientes

La Cuenta para Gastos de Cuidado de Dependientes hace el cuidado de guardería para sus hijos o dependientes discapacitados o ancianos más económico al permitirle pagar esos costos con dinero libre de impuestos.

¿Cuánto Contribuir?

Aunque sus contribuciones se deducen de cada cheque de pago, cuando se inscriba necesita elegir una cantidad anual. **Puede contribuir hasta el límite anual establecido por el IRS.**

Gastos Elegibles

Generalmente puede usar el dinero de su Cuenta para Gastos de Cuidado de Dependientes para:

1. Sus hijos menores de 13 años que son sus dependientes en sus impuestos
2. Cónyuge y dependientes de cualquier edad que son mental o físicamente discapacitados

Los servicios de cuidado deben ser necesarios a causa de que ambos, usted y su cónyuge, trabajan, o porque su cónyuge es un estudiante a tiempo completo por lo menos cinco meses del año en que tiene su cuenta.

Reembolso

Debe tener suficiente dinero en su cuenta para pagar los cobros antes de que pueda ser reembolsado por sus gastos elegibles. Los formularios para reembolsos deben presentarse a WageWorks junto con los recibos originales de los gastos.

“Lo Usa o Lo Pierde”– Los cobros por servicios elegibles obtenidos del 1 de enero al 31 de diciembre del año de su elección deben presentarse antes del 31 de marzo de año siguiente. Cualquier cantidad restante en su cuenta de atención médica al final de cada año hasta un máximo de \$500 será transferido para que pueda ser usado en el año siguiente. Los fondos que excedan los \$500 se perderán.

Las contribuciones y elecciones no se pueden cambiar si no hasta la próxima inscripción abierta o al menos que tenga un Cambio de Estatus que califique.

Cuenta para Transporte al Trabajo

Una Cuenta de Transporte para el trabajo le permite pagar sus gastos mensuales de tren, autobús y estacionamiento en línea si usted toma transporte público para ir a trabajar o paga estacionamiento, y usted puede usar dinero libre de impuestos para ayudarle con el costo.

¿Cuánto se Contribuye?

El IRS le permite contribuir hasta \$260 al mes para gastos de transportación y hasta \$260 al mes para gastos de estacionamiento. Cualquier cantidad que usted contribuya por arriba de estos límites del IRS serán deducidos después de impuestos.

Gastos Elegibles

Puede usar sus Prestaciones de Transporte para:

- Pases de tránsito, tarjetas o vales de pasaje para el autobús, tren o subterráneo
- Gastos de furgonetas que cumplen con las reglas del IRS.
- Estacionamiento pagado en o cerca de su lugar de trabajo, instalaciones de estacionamiento de tránsito y lotes de estacionamiento "park and ride."

Cómo Funciona

Para hacer una elección debe hacer su orden de tránsito y estacionamiento en línea en www.wageworks.com antes del 1er día

de cada mes para poder usarlo el siguiente mes (hay disponible deducciones periódicas automáticas). Su elección mensual será deducida de su cheque de pago una vez al mes durante el primer periodo de pago del mes de la prestación.

Cómo se Usa

Usted puede pedir que se le manden los pases o boletos de transporte directamente a su casa o puede comprar los boletos con su tarjeta de WageWorks.

Cómo se Administra

Administre su cuenta en línea o con la aplicación móvil EZReceipts de WageWorks.

Reembolso

Presente cobros para su reembolso hasta 12 meses después del mes de la prestación.



Seguro de Vida Básico y de Muerte Accidental y Desmembramiento

Ya que esta cobertura le ofrece una protección financiera importante para usted y su familia, Tyson Foods le otorga un seguro de Vida Básico y de Muerte Accidental y Desmembramiento (AD&D por sus siglas en inglés) sin costo alguno. Usted será automáticamente inscrito en estas coberturas en la fecha de efecto de sus prestaciones.

El Plan de Seguro de Vida Básico provee a los compañeros de equipo pagados por hora que son elegibles con una cobertura igual a su ingreso base anual redondeado a los \$1,000 siguientes más cercanos con un mínimo de \$20,000.

El ingreso base anual es el pago regular recibido en Tyson Foods excluyendo horas extras, bonos, u otras compensaciones especiales.

El plan básico AD&D pagará una cantidad igual al seguro de Vida Básico.

Conversión/Portabilidad

Al perderse esta cobertura, la continuación del seguro de Vida Básico puede estar disponible a través de una conversión o portabilidad. Consulte el Certificado de Cobertura de Unum para los detalles.



Designar Su Beneficiario

Asegúrese de designar su beneficiario. Su Beneficiario es la persona que recibe sus prestaciones si usted muere.

Si usted no designa un beneficiario, sus prestaciones serán pagadas a su cónyuge (si vive) o a su heredero.

Seguro de Vida Voluntario a Término

Como un complemento al Plan de Seguro de Vida Básico, este Plan provee a los compañeros de equipo la oportunidad para comprar protección de un seguro de vida temporal económico para usted y su familia entera.

Elegibilidad

Los compañeros de equipo son elegibles para participar el primer día del mes después de haber completado cincuenta y nueve (59) días de empleo a tiempo completo.

Cobertura para el Compañero de Equipo Solo

Usted puede elegir cobertura desde 1 a 5 veces su ingreso base anual (redondeado al múltiplo de \$1,000 siguiente) sin exceder \$1,500,000. La cobertura de su seguro de vida aumentará automáticamente cuando su pago base aumente. Se requiere evidencia de buena salud si se inscribe en cobertura de más de 3 veces su salario anual (hasta un máximo de 1,500,000).

Cobertura para el Cónyuge

Puede comprar seguro de vida a término para su cónyuge. Las cantidades de cobertura disponibles son \$5,000, \$10,000, \$25,000, \$50,000 o \$100,000. Se requiere evidencia de buena salud si inscribe a su cónyuge en cobertura de más de \$25,000.

Cobertura para Hijos

Puede comprar seguro de vida a término para sus hijos solteros menores de 19 años (hasta antes de los 24 años si son estudiantes a tiempo completo). Las cantidades de cobertura disponibles son \$2,500, \$5,000 o \$10,000.

Inscripción y Fecha de Efectividad

La cobertura para las cantidades garantizadas comenzará en la fecha de efecto de sus prestaciones. Las cantidades de cobertura que usted haya elegido arriba de los límites garantizados empezarán el primer día del mes después de que UNUM apruebe la evidencia de buena salud.

Si renuncia a la cobertura o no elige la cobertura máxima disponible cuando usted es elegible por primera vez, puede solicitar la cobertura en la próxima inscripción abierta pero estará sujeto a presentar evidencia satisfactoria de buena salud. Después de que se haya inscrito, la cobertura empezará el primer día del mes después de la fecha en que la evidencia de buena salud haya sido aprobada por UNUM.

Costo

Las tarifas serán deducidas automáticamente de su cheque de pago. Las tarifas semanales varían dependiendo de su edad, la cantidad de cobertura seleccionada y si usted eligió cobertura para su cónyuge (basado en la edad del cónyuge), hijos o para usted solo. Las tarifas estarán disponibles durante su sesión de inscripción y también puede usar las calculadoras para el seguro de Vida y por Muerte Accidental que se encuentran en de la intranet de Prestaciones de Tyson.

Conversión/Portabilidad

Al perderse esta cobertura, pudiera haber continuación disponible a través de una conversión o portabilidad. Consulte el Certificado de Cobertura de Unum para los detalles.

Plan de Seguro Voluntario por Muerte Accidental y Desmembramiento (AD&D)

Como un complemento al Plan de Seguro Básico por Muerte Accidental y Desmembramiento (AD&D), este plan provee a los compañeros de equipo la oportunidad de comprar un seguro para protección de accidentes para usted y su familia entera a un precio razonable.

Con un seguro por Muerte Accidental y Desmembramiento, usted está cubierto cuando los accidentes pasen – en la casa, viajando, en su trabajo, o en recreación. La cobertura es de 24 horas al día, además de la cobertura por muerte accidental, se provee cobertura para parálisis, pérdida accidental de una mano, pie, ojo, el habla o el oído.

Elegibilidad

Los compañeros de equipo que trabajen a tiempo completo son elegibles para participar el primer día del mes después de haber completado cincuenta y nueve (59) días de empleo.

Descripción de la Cobertura

Usted puede elegir cobertura igual a 1 o hasta 15 veces su ingreso base anual (redondeado al múltiplo de \$1,000 más cercano)

sin exceder \$300,000. La cobertura de su seguro por accidentes aumentará automáticamente cuando su salario base aumente.

Si se elige cobertura familiar, su cónyuge estará cubierto por 60% de la cantidad de su cobertura. Los hijos dependientes elegibles menores de 19 años de edad (o menores de 24 si son estudiantes a tiempo completo) estarán cubiertos por 20% de la cantidad de su cobertura hasta un máximo de \$45,000 cada uno. Si ambos, el compañero de equipo y su cónyuge están empleados por Tyson Foods, ambos pueden elegir cobertura familiar.

Sus elecciones no se pueden cambiar sino hasta el próximo periodo de inscripciones abiertas o al menos que experimente un Cambio de Estatus.

Costo

Las tarifas serán deducidas automáticamente de su cheque de pago antes de impuestos. Las tarifas estarán disponibles durante su sesión de inscripción y también puede usar la calculadora para el seguro de Vida y por Muerte Accidental que se encuentra en la intranet de Prestaciones de Tyson.

Prestaciones de Incapacidad a Corto Plazo

En base a la ley estatal de California con referencia al pago por incapacidad a corto plazo, los compañeros de equipo que están en un permiso de ausencia que califique para pago de incapacidad a corto plazo deben primero solicitar las prestaciones estatales de incapacidad a corto plazo. Debe presentar copias de la determinación de prestaciones estatales por incapacidad a corto plazo al departamento de Recursos Humanos para que sean revisadas y se apruebe el pago de la incapacidad a corto plazo de Tyson Foods (pago completo o parcial basado en cualquier cantidad de beneficios recibidos del estado). No se harán pagos de Incapacidad a Corto Plazo de Tyson hasta que se presente la determinación de la incapacidad a corto plazo del estado.

Las prestaciones por Incapacidad a Corto Plazo (STD) protegen el ingreso de los compañeros de equipo durante periodos cortos de enfermedades o lesiones no laborales.

Elegibilidad y Fecha de Efectividad

Los nuevos empleados son elegibles para dos (2) semanas de pago por Incapacidad a Corto Plazo en la fecha de efecto de sus prestaciones. Después, los compañeros de equipo son elegibles para dos (2) semanas de pago por Incapacidad a Corto Plazo por cada año de servicio que tengan en la fecha en que comience la incapacidad, sin exceder un máximo de 13 semanas (520 horas).

Costo

Estas prestaciones son pagadas totalmente por Tyson Foods. Sin contribución de parte del compañero de equipo.

Descripción de las Prestaciones

Los compañeros de equipo califican para recibir 60% de su pago base semanal por un máximo de 13 semanas (520 horas) basado en los años de servicio.

Después de que haya estado ausente del trabajo por un periodo de

cinco (5) días consecutivos de trabajo programado o por 40 horas consecutivas de trabajo programado (lo que ocurra primero) y haya sido aprobado para un permiso de ausencia por razones médicas personales, calificará para beneficios de Incapacidad a Corto Plazo. A este periodo se le considera como el “periodo de espera de las prestaciones de Incapacidad a Corto Plazo.” Si durante el periodo de espera de las prestaciones de Incapacidad a Corto Plazo es internado en el hospital a causa de su condición médica, los beneficios se pagarán desde el primer día de su ausencia. Deberá llenar el formulario de Certificación de Admisión al Hospital (Physician’s Certification of Hospital Admission) y enviarlo a tiempo a las oficinas Corporativas de Tyson. Si durante el periodo de espera de las prestaciones de Incapacidad a Corto Plazo su condición médica no resulta en una admisión al hospital, los beneficios se comenzarán a pagar después de que haya cumplido con el periodo de espera de las prestaciones de Incapacidad a Corto Plazo.

El número total de semanas para las que usted califique, será reducido por el número de semanas de prestaciones por Incapacidad a Corto Plazo que haya recibido en los 12 meses anteriores. El periodo de espera de las prestaciones de Incapacidad a Corto Plazo y el pago correspondiente están basados en una semana laboral de 40 horas, sin importar el número de horas que usted normalmente esté programado a trabajar.

Reglas a Seguir

El Gerente de Recursos Humanos o el Gerente general de su lugar de trabajo es el que aprueba el pago de las prestaciones por Incapacidad a Corto Plazo y envía la forma aprobada del permiso de ausencia al departamento de Prestaciones.



Plan del Seguro Voluntario por Incapacidad a Largo Plazo

El seguro por incapacidad le provee protección de sus ingresos si usted queda incapacitado y no puede trabajar. Las prestaciones por Incapacidad a Largo Plazo (LTD) están diseñadas para que empiecen cuando sus prestaciones de incapacidad a Corto Plazo (STD) se agoten. Este plan provee a los compañeros de equipo la oportunidad de comprar un seguro de protección de Incapacidad a Largo Plazo a un precio razonable.

Elegibilidad

Los compañeros de equipo que trabajan regularmente a tiempo completo son inscritos automáticamente en esta cobertura en la fecha de efecto sus prestaciones.

Descripción de la Cobertura

El Plan reemplaza hasta un 60% de su ingreso base sin pagar impuestos de este, hay una prestación mínima de \$50 y una prestación máxima de \$10,000 al mes. Las prestaciones empiezan después de que el compañero de equipo ha estado en una incapacidad total por 90 días, y se pagan hasta por 10 años (basado en la edad que tenga en la fecha de la incapacidad).

Inscripción y Fecha de Efectividad

Si decide renunciar a la cobertura, debe llenar y entregar a su Consejero de Prestaciones el formulario de Renunciar/Cancelar la Cobertura del Seguro Voluntario por Incapacidad a Largo Plazo (Voluntary Long Term Disability Waive/Cancel Coverage) antes de su fecha de elegibilidad. Si decide cancelar su cobertura después de que ya fue inscrito en el plan, las deducciones a su cheque de pago

terminarán al comienzo del periodo de pago que sigue después de la fecha en que tal formulario es firmado y entregado al departamento de Prestaciones. La cobertura no se puede cancelar retroactivamente y las primas no serán reembolsadas.

Si renuncia a la cobertura cuando usted es elegible por primera vez, puede solicitar la cobertura en la próxima inscripción abierta pero estará sujeto a presentar evidencia satisfactoria de buena salud. La cobertura empezará el primer día del mes después de la fecha en que la evidencia de buena salud haya sido aprobada por Unum.

Costo

El costo de esta cobertura es de \$5.18 por semana. Las cuotas son deducidas automáticamente de su pago. **Las prestaciones recibidas mientras usted está incapacitado están libres de impuestos porque las cuotas fueron pagadas con dólares de los cuales ya había pagado impuestos.** No se le requerirá que pague las cuotas del seguro por Incapacidad a Largo Plazo mientras está recibiendo beneficios del seguro por Incapacidad a Largo Plazo.

Limitaciones

Si esta póliza o su empleo con Tyson Foods terminan mientras usted está incapacitado, las prestaciones continuarán mientras usted esté incapacitado y sea elegible, de acuerdo con los términos del contrato. Incapacidad parcial y limitaciones por condiciones pre-existentes también aplican. Estos beneficios serán reducidos por otros ingresos tales como, pero no limitados a ingresos del Seguro Social por Incapacidad o Compensación al Trabajador (Worker's Compensation).

Programa de Bienestar

¡Este programa está disponible sin costo alguno!

Programa de Asistencia para el Empleado (EAP por sus siglas en inglés)

877-240-6863

Tyson Foods ofrece un programa de Asistencia para el Empleado a través de Health Advocate para brindar ayuda en problemas de la vida. El programa está designado para ayudarlo con asuntos de la vida, personales, familiares y del trabajo. Usted, su cónyuge, hijos menores de 23 años, sus padres



y suegros tienen acceso automáticamente a este programa sin costo alguno. Los servicios están disponibles 24 horas al día los 7 días de la semana. Hable confidencialmente con un consejero profesional acerca de asuntos tales como:

- Problemas de Relaciones
- Depresión
- Luto
- Conflictos en el Trabajo
- Cuidado de Hijos
- Presupuesto Familiar
- Adicción
- Administración de Deudas

Otras Prestaciones Voluntarias

Unum: Seguro de Accidentes, Seguro de Enfermedades Graves, Indemnización de Hospital y Seguro de Vida Permanente

Los compañeros de equipo a tiempo completo son elegibles para participar el primer día del mes después de cumplir cincuenta y nueve (59) días de empleo. La cobertura es garantizada cuando es elegible por primera vez. El Centro de Inscripciones de Tyson Foods puede proveerle los costos e inscribirlo en estos productos durante su sesión de inscripción. Las cuotas son deducidas de su cheque de pago después de impuestos.

Unum: Seguro de Cuidados a Largo Plazo (Long-Term Care)

Para un presupuesto gratis llame a: **877-975-3517**

El seguro de cuidados a largo plazo está disponible a precios colectivos económicos y bajos para compañeros de equipo a tiempo completo. Puede inscribirse en cualquier momento, pero debe completar un

cuestionario médico. Si es aprobado, las cuotas son deducidas de su cheque de pago. Esta cobertura también está disponible para los miembros de su familia después de completar un cuestionario médico. Además, todos los compañeros de equipo tienen disponibles recursos informativos gratis sobre el cuidado de personas y de ancianos con AGIS Network. Visite www.tysonitc.com para más información.

Plan Legal Hyatt 800-821-6400

Puede ser difícil encontrar asistencia legal económica. Si se inscribe en el Plan Legal Hyatt, tendrá acceso a una red de abogados en los Estados Unidos. Esta red le puede proveer asistencia legal integral, consultas e la oficina de un abogado o consejería por teléfono y representación legal con descuentos en muchos diferentes servicios legales. El Centro de Inscripciones de Tyson le puede proveer los costos e inscribirlo en este plan durante su sesión de inscripción.

Prestaciones Adicionales

Beneplace

800-683-2886

A través del sitio Web Beneplace nuestros compañeros de equipo tienen acceso a una variedad de prestaciones voluntarias y a programas y servicios de descuento. Usted puede tener acceso a Beneplace a través de un enlace que se encuentra en la intranet de Prestaciones de Tyson, o desde una computadora en casa yendo a www.beneplace.com/tyson. Algunos ejemplos de productos y servicios que están disponibles son: planes de compra de computadoras, asistencia en el camino, seguros para casas y autos, bancos, viajes y entretenimiento, teléfonos/planes de servicio celular, seguro para mascotas, etc.

Truity Credit Union

800-897-6991

Los compañeros de equipo y sus familias son elegibles para ser miembros de Truity Credit Union (no se requiere trabajar tiempo completo). Las formas para la membresía y la autorización de deducciones al cheque de pago están disponibles en línea en la sección Benefits Forms. Para más información llame o vaya a www.TruityCU.org o visite el sitio Web de Beneplace.

Programa de Compra de Computadoras

800-537-3134

Los compañeros de equipo que trabajen tiempo completo, que tengan salarios de más de \$16,000 al año y que han estado con Tyson Foods, Inc. por lo menos 12 meses, son elegibles para participar en el Programa de Compras de Computadoras. Los compañeros de equipo

que califiquen para esta prestación pueden comprar computadoras nuevas para su casa a través de deducciones de pago. La compra no depende de que usted califique para crédito. Para más información llame o vaya en el Internet a www.tyson.purchasingpower.com o visite el sitio Web de Beneplace.

Seguros para Casas y Autos

Para un presupuesto gratis llame a:

MetLife: 800-GET-MET8

Travelers: 888-695-4640

Seguros para casas, autos y otras propiedades y seguros de responsabilidad civil, están disponibles a costos económicos y bajos para compañeros de equipo de tiempo completo después de tener un año de servicio. También hay seguros disponibles para inquilinos, botes, casas rodantes y vehículos recreacionales. Para su conveniencia, las cuotas se pueden deducir del cheque de pago, se pueden pagar por cheque o por giro de dinero de una cuenta de banco. Visite el sitio Web Beneplace para más información.

Asistencia Educacional

Tyson Foods anima a los compañeros de equipo a buscar y alcanzar títulos de educación para promover el desarrollo educacional. Los compañeros de equipo que busquen un título que cumpla con las necesidades de negocios de la compañía son elegibles después de haber completado un año de empleo continuo a **tiempo completo**. Contacte a su Socio o Gerente de Recursos Humanos para más detalles de esta valiosa prestación.