1. 影响考勤影响工资的项目：绩效工资、全勤津贴、扣全勤
2. 值班补贴、就餐补贴、交通补贴、夜班津贴按实际出勤登记计算钱。
3. 绩效工资= 绩效工资基数×职位系数×发放比例×出勤系数

出勤系数=季度实出勤天数÷季度应出勤天数

1. 绩效工资：在季度考评后，按照等级ABCDEF乘以相应发放比例，在下一季度体现。
2. 加班工资：2500/21.75/8=14.37（一小时加班工资），加班实数\*14.37\*加班倍数=加班工资，加班倍数：工作日加班1.5倍，周末加班2倍，节假日加班3倍。全月加班不得超过36小时。工作日加班需平均每工作日有8小时后才算加班。
3. 迟到=（基本工资+岗位工资）/174\*缺勤小时数**（15分钟之后才扣钱）**
4. 事假=（基本工资+岗位工资）/174\*缺勤小时数
5. 病假=（基本工资+岗位工资）/21.75\*缺勤天数
6. 全勤奖：只要出现病假、事假、迟到、签卡超过3次，全勤奖归零。
7. 病假工资=（基本工资+岗位工资）/21.75\*病假工资比率\*病假天数

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 工龄 | 6月以下 | 满6月以上 |
| 病假工资比率 | 病假工资比率 |
| 不满5年 | 50 | 50 |
| 满5-不满10 | 60 | 60 |
| 满10-不满20 | 80 | 70 |
| 满20-不满30 | 90 | 80 |
| 满30 | 95 | 90 |