

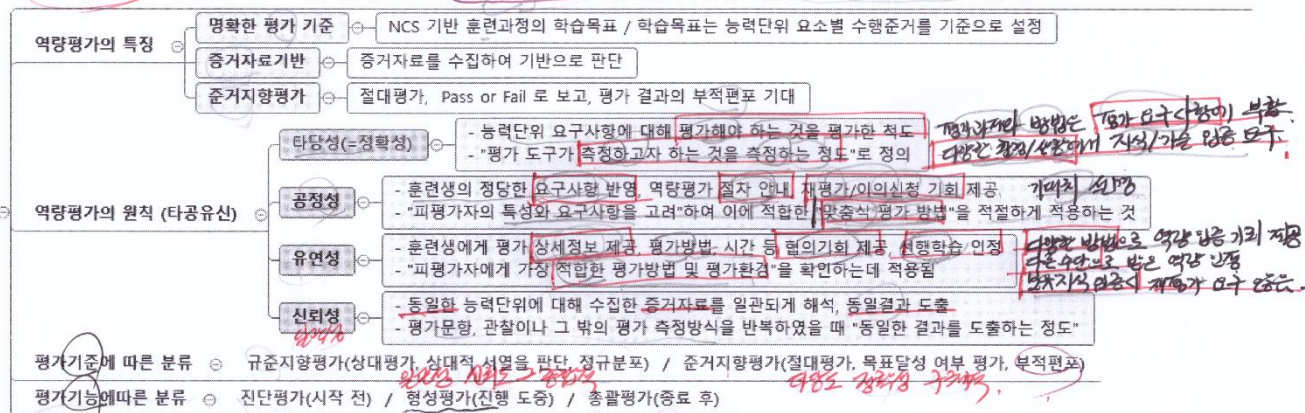
NCS기반 역량평가#1@20문제
1장. NCS기반 훈련생 역량평가

외된 결과를 활용하기 위해 지식/기술은 평가는 능력
예: 상황에 적우에 자신의 답으로 상황으로 수행하는데
때로는 지식 가진 태도 등은 포함한 개인의 능력 특성
역량이 있음: 해당 상황 라정이 나타나는 구체적인 행동
관행의 변화 자원, 상황 대응력, 성과 창출
학습/개방 마음, 긍정/안정 마음

NCS 수행준거에 비추어 '훈련생 개인의 위치(무엇을 할 수 있는가)'를 확인 **거의(X)**.

- 잘 규명된 행동영역에 비추어 '개인의 상태'를 확인
- 개인이 성취해야 할 수행준거를 "얼마만큼 알고 있는지를 측정"하는 검사
- 업무수행자의 업무수행 수준이 수행준거 혹은 기준에 부합하는 지를 판단할 수 있는 증거자료를 수집하고 해석하는 일련의 과정
- 이상적인 평가방식은 실제 직무상황에서 업무수행자의 행위와 관련된 정보를 바탕으로 판단하는 것

NCS 기반 훈련생 역량평가



01. NCS기반 역량평가 개요

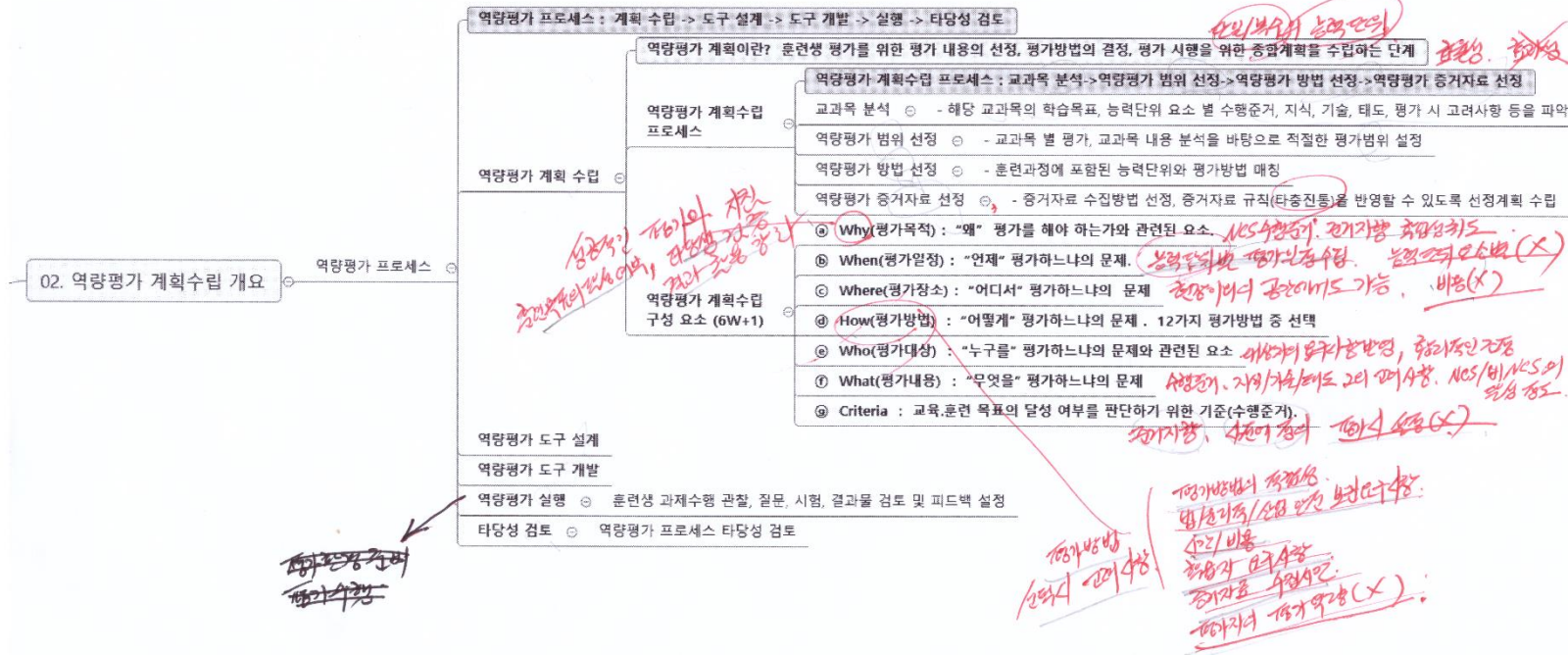
공기자료: 타당성, 공정성, 신뢰성, 유효성
평가도구: 타당도, 신뢰도, 객관도, 실효도

평가기준에 따른 분류
규준지향평가(상대평가, 상대적 서열을 판단, 정규분포) / 준거지향평가(절대평가, 목표달성 여부 평가, 부적판포)

평가기능에 따른 분류
진단평가(시작 전) / 형성평가(진행 도중) / 총괄평가(종료 후)

평가도구: 타당도, 신뢰도, 객관도, 실효도
평가기준에 따른 분류: 타당성, 공정성, 신뢰성, 유효성
평가기능에 따른 분류: 진단평가, 형성평가, 총괄평가

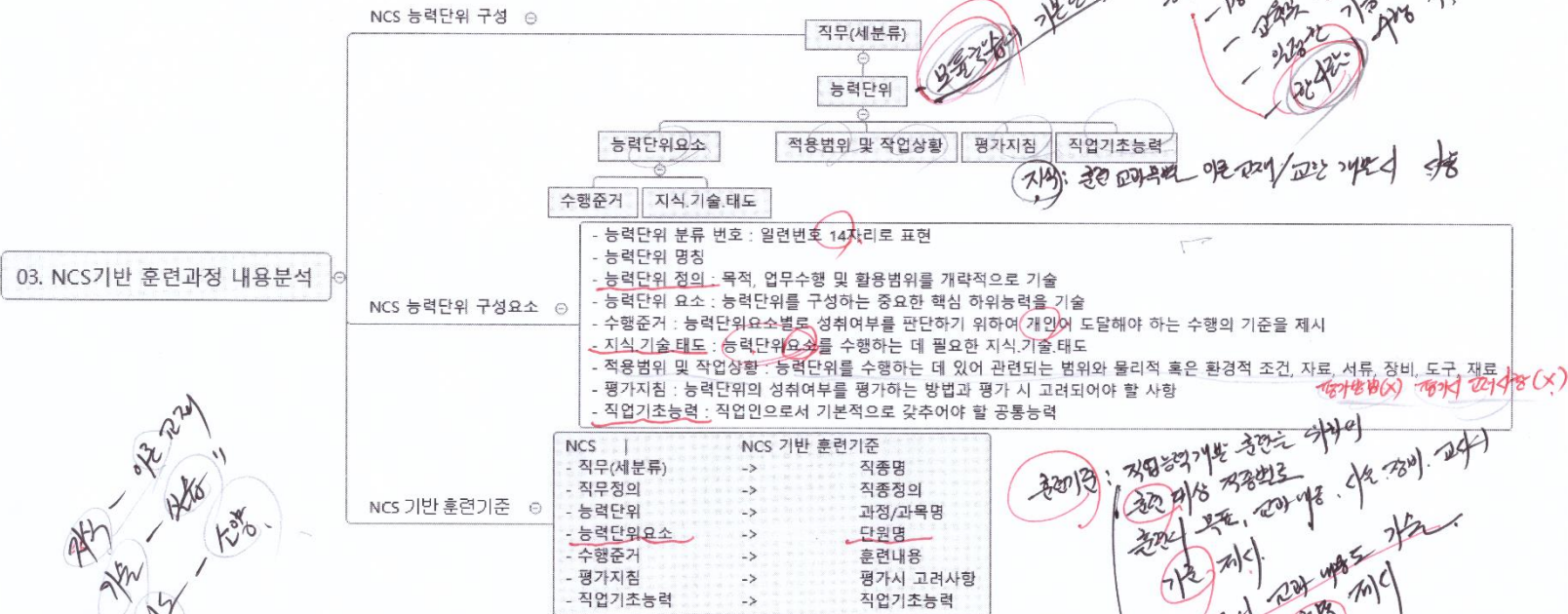
NCS기반 역량평가#2@20문제
1장.NCS기반 훈련생 역량평가



$\frac{\text{남쪽에서부터 반로}}{2}$ $\frac{\text{남쪽에서부터 반로}}{2}$ $\frac{\text{남쪽에서부터 반로}}{2} = 14자$
 $\frac{\text{대정수}}{2}$ $\frac{\text{대정수}}{2}$ $\frac{\text{대정수}}{2}$

대분류 - 중분류 - 소분류 - 세부류 (각각)

- 명칭이 생략됨
 - 교차점 생략
 - 방향 지시 없음
 - 안정

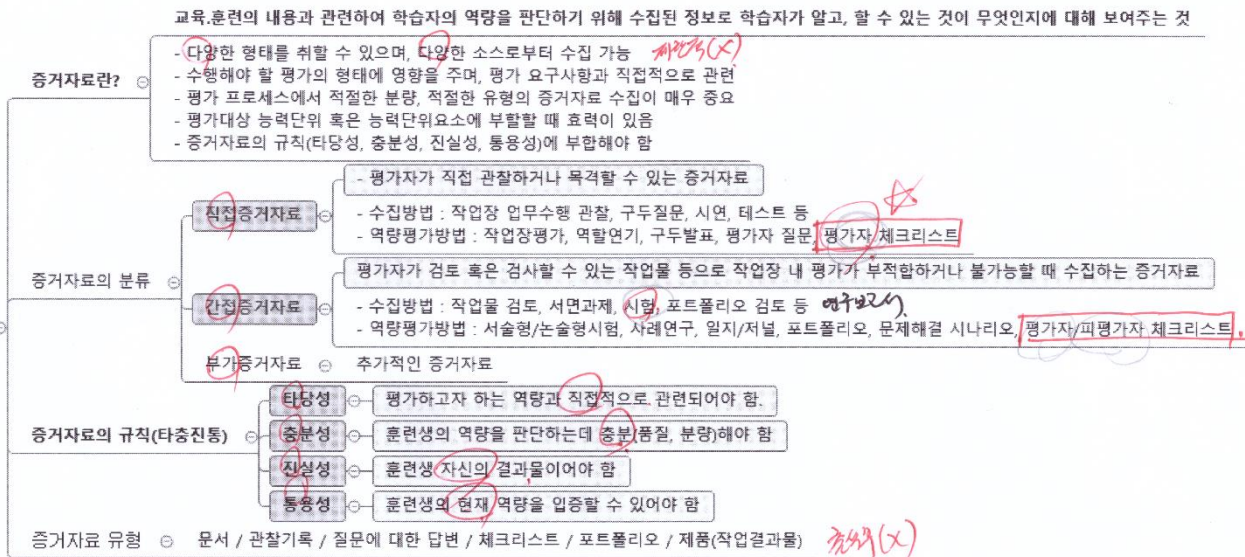


3. 지평선 역 개발 훈련을 위하여
 (1) 원상 복구훈련, (2) 정비, 교차
 훈련, (3) 부대, 연대 병영, 가산.
 가산 제사.
 연대 부대의 교차 병영도 가산.
 연대 병영의 ~~가산~~ 제사

평가 비용 (NOS 등록한 서버 비용 계산, 소프트웨어 비용, NOS 등록한 디스크, 수행권)
 재차 개시 또는 몇 개가 되었
 평가 비용 지출 (평가권을 수행을 위해 어떤 방법을 사용?
 평가의 목적/비용이 얼마인가.
타당성 검토가 중요. 신뢰성(X)

NCS기반 역량평가#6@20문제
1장. NCS기반 훈련생 역량평가

06. 역량평가 증거자료 선정



역량평가의 개요

- 증거자료수집 + 가치판단.
- 훈련생 개인이 업무 현장에서 직무 수행에 필요한 역량(지식, 기술, 태도 등)을 갖추고 있는지에 대해 공신력 있는 증거자료를 수집, 분석하여 가치판단 하는 과정
- 피평가자의 과제수행과정과 결과를 모두 평가하는 수행평가의 개념
- 교사들에게 더 많은 자율성이 부여되는 개방적 형태의 평가방법

역량평가의 특징

- 명확한 평가 기준 : NCS 기반 훈련과정의 학습목표 (해당 능력단위요소의 수행준거)
- 증거자료 기반 : 증거자료를 기반으로 판단
- 준거지향 평가 (=절대평가) : 학습목표 대비 훈련생의 목표달성 여부 또는 그 정도를 확인 (Pass or Fail로 보고, 부적합포 기대)

역량평가의 원칙(타공신유)

- 타당성 : 능력단위 요구사항에 대해 평가해야 하는것을 평가한 정도 / 평가방법, 평가도구, 수집한 증거 자료 등의 적정성
- 공정성 : 훈련생의 정당한 요구사항 반영 / 역량평가 절차 안내 / 재평가 기회 제공 / 이의신청 기회 제공
- 신뢰성 : 동일한 능력단위에 대해 수집한 증거자료를 일관되게 해석 / 평가자와 관계없이 동일결과 도출
- 유연성 : 훈련생에게 평가 상세정보 제공 / 평가방법, 시간 등 협의기회 제공 / 훈련생의 선행학습 인정

NCS기반 역량평가#7@20문제
2장. NCS기반 역량평가
도구의 설계 및 개발

1. 역량평가 계획수립

- 교과목 NCS 분석 / 수집 증거자료 결정 / 평가 방법 선정 / 평가 세부계획 수립

평가의 정확도 확인 / 훈련생 확인 / 평가도구 설계, 개발 / 평가도구 검토 보완

역량평가 도구란?

도구 : 일을 할 때 쓰는 연장을 통틀어 이르는 말, 어떤 목적을 이루기 위한 수단이나 방법

- 선택한 평가방법을 사용하여 증거자료를 수집할 수 있게 하는 자료 / - 역량에 대한 증거자료를 수집하고 해석하기 위한 수단.
- 평가도구는 증거자료의 수집 및 해석을 위한 평가관제, 설명 및 절차를 포함
- 평가도구는 객관적이고 투명하며 명확하고 구조화되어야 함
- 평가도구는 훈련생에게 무엇이 요구되는지, 평가자의 의사결정 기준이 무엇인지 등에 대해 훈련생에게 명확하게 정보를 제공
- 평가도구는 기록 및 보고 목적으로 활용
- 평가도구는 반드시 증거자료 수집을 준수해야 함

역량평가 도구설계 및 개발 시 유의사항

역량평가프로세스

2. 역량평가 도구설계 및 개발

역량평가 도구의 목적

- 훈련생 및 평가자에게 증거자료 수집을 위한 지침을 제공
- 훈련생이 역량평가 프로세스를 이해하고 참여할 수 있도록 안내하고 지원
- 평가할 능력단위에 대한 명확한 기준 제시를 통해 (명확함과 신뢰감 제공) - 훈련생이 충족시켜야 하는 핵심 성과지표를 정의
- 증거자료 수집에 대한 객관성과 일관성 제공 / 기록 및 보고 매커니즘으로 사용

평가도구 개발 활용

- 관찰을 통한 평가 : 수행과제, 관찰항목과 결과를 기록할 수 있는 체크리스트 등 개발
- 필문을 통한 평가 : 주제(평가범위), 질문항목 및 질문 응답표, 평가기준 등 개발
- 결과를 검토 평가 : 수행과제, 검토 체크리스트, 평가기준 등 개발

평가방법별 역량평가 도구

- 작업장평가 - 수행과제, 평가자(관찰)체크리스트, 결과물 검토지, 평가 결과표
- 역할연기, 구두발표 - 수행과제(시나리오), 수행과제(발표주제), 평가자(관찰)체크리스트, 평가 결과표
- 서술형, 논술형시험, 평가자질문 - 시험문제, 모범답안, 평가기준 등, 질의응답 기록지, 평가 결과표
- 포트폴리오, 문제해결 시나리오, 사례연구, 일지/저널 - 평가과제 안내서, 질의응답 기록지, 평가 결과표

3. 역량평가 실시

- 평가환경 준비 / 평가 수행 / 결과보고서 작성 / 평가결과 피드백

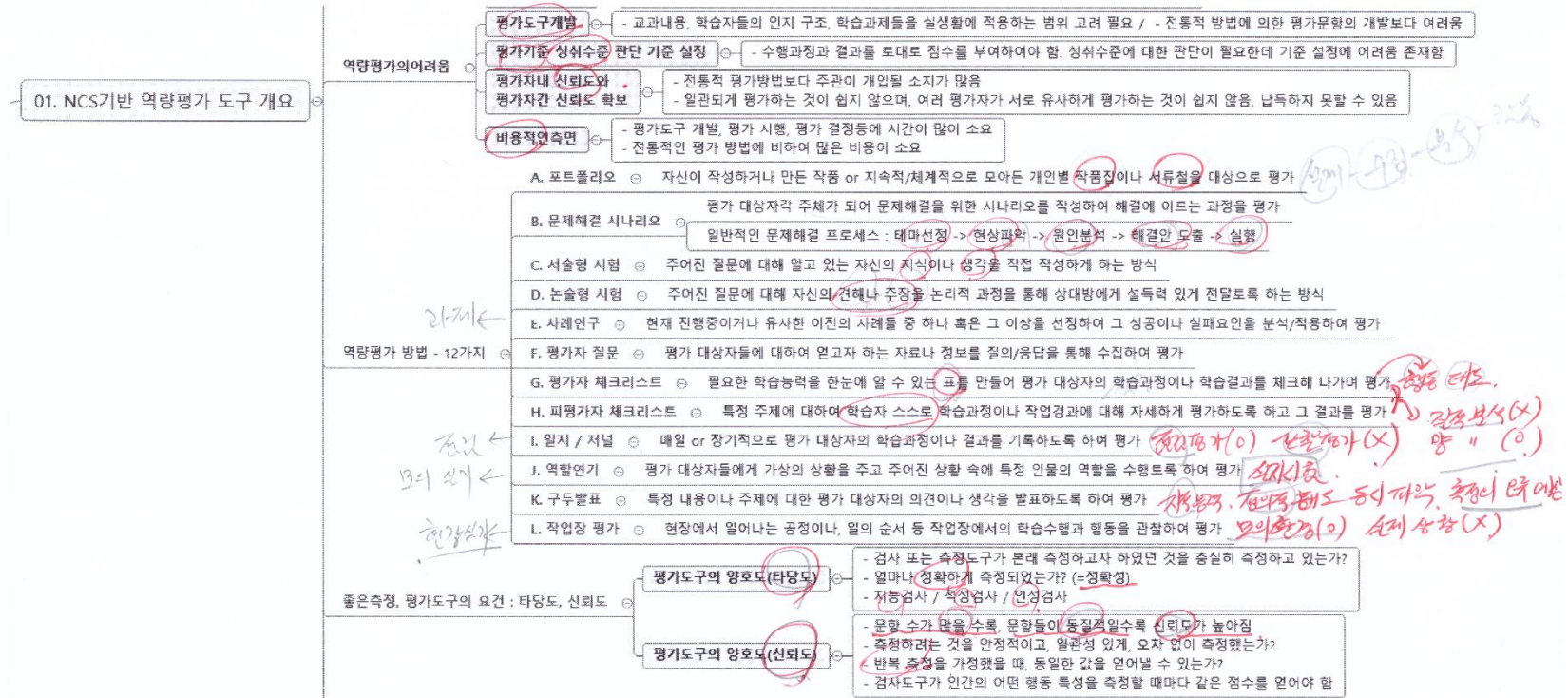
4. 타당성 검토

- 타당성 검토계획 수립 / 타당성 검토 수행 / 타당성 검토 결과 보고 / 타당성 검토 후속 조치

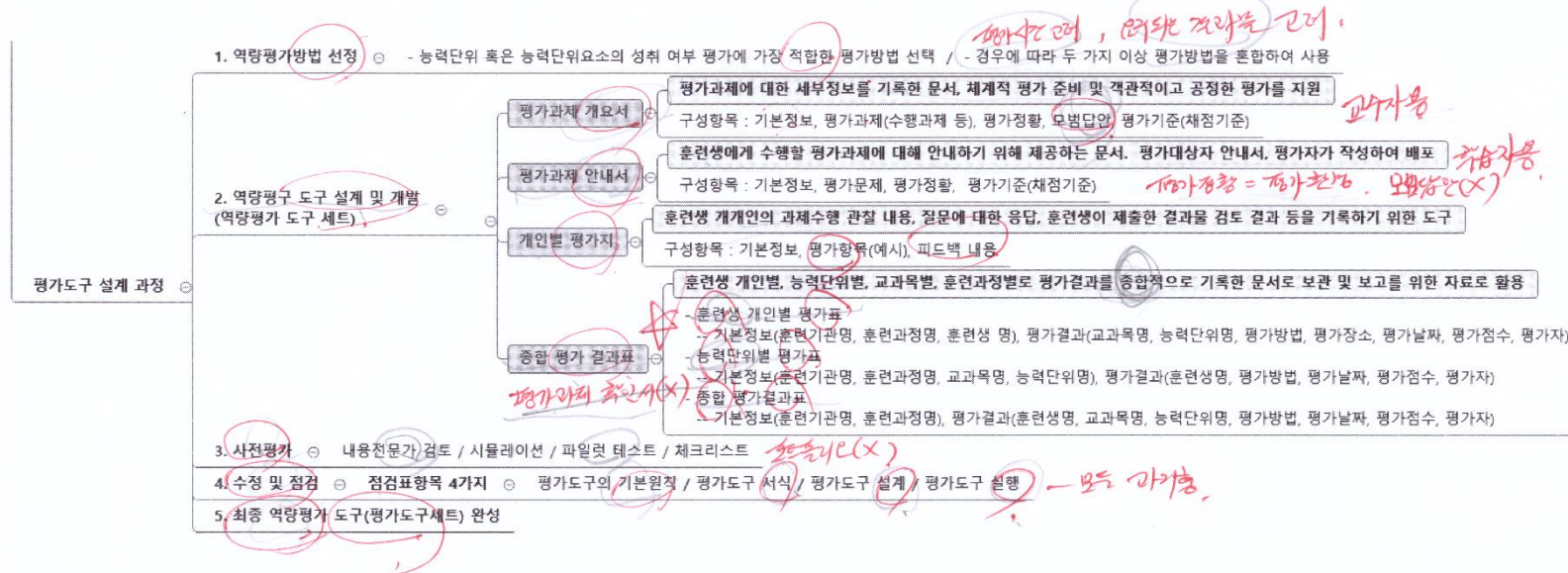
평가방법 선정 (X) → 지각

가장 좋은 도구도 활용가능 (O)
 평가방법과 무관하게 활용가능 (X)

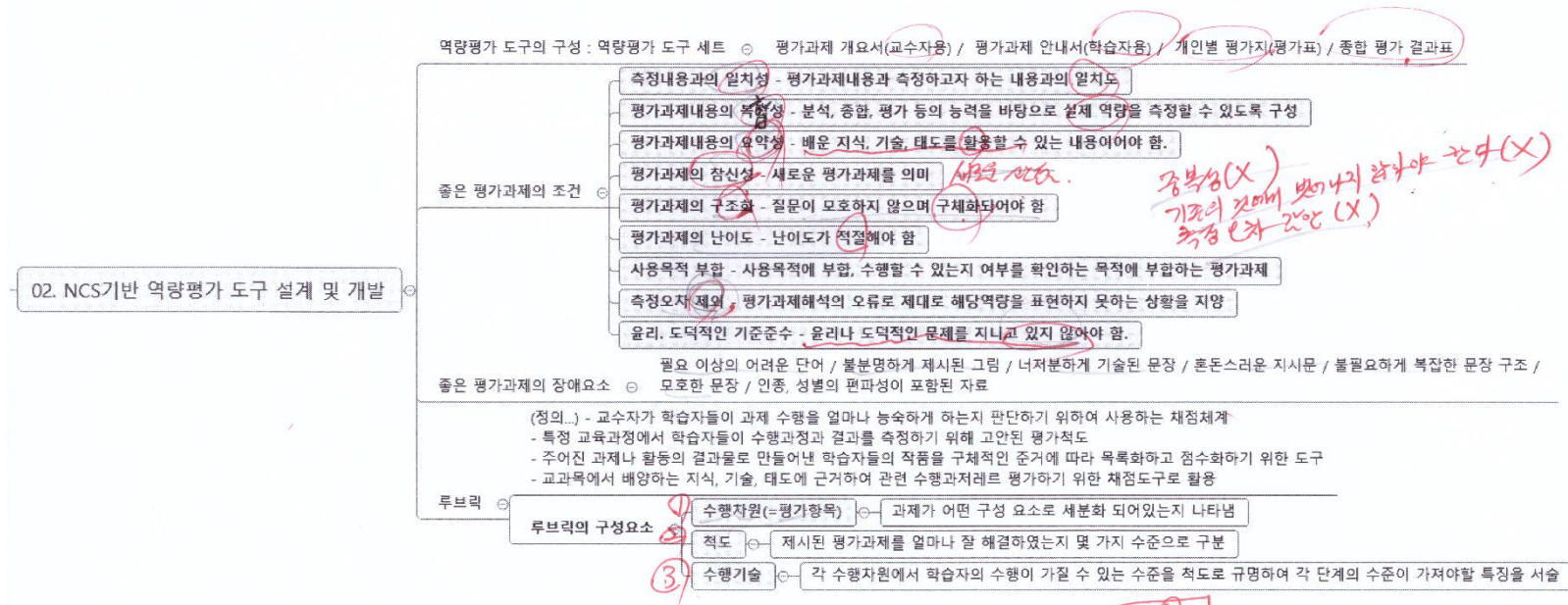
NCS기반 역량평가#8@20문제
2장. NCS기반 역량평가 도구의 설계 및 개발



NCS기반 역량평가#9@20문제
2장. NCS기반 역량평가 도구의 설계 및 개발



NCS기반 역량평가#10@20문제
2장. NCS기반 역량평가 도구의 설계 및 개발



NCS기반 역량평가#11@20문제
2장. NCS기반 역량평가 도구의 설계 및 개발

03. NCS기반 역량평가
도구 점검 및 수정

역량평가 도구의 점검
및 수정 절차

- 선정한 역량평가 방법에 따라, 1차 역량평가 도구세트를 개발
 - 개발된 평가도구는 능력단위에서 요구하는 모든 증거를 수집할 수 있고, 피평가자의 역량을 정확히 평가하는 데 활용이 될 수 있어야 함.
1. 1차 역량평가 도구세트 개발 ○
 2. 점검표 작성 ○
 - 개발된 평가도구를 대상으로 역량평가 도구개발 점검표 작성
 - 역량평가 도구 점검표는 개별 평가자에 의해 수정 보완 될 수 있음
 3. 개선계획 수립 ○ NCS 기반 훈련생 역량평가 도구개발 점검표를 통해, 현재상황을 작성하고 개선이 필요한 부분은 개선계획을 작성
 4. 역량평가 도구세트 수정 ○ NCS 기반 훈련생 역량평가 도구개발 점검표에서 도출된 개선계획을 바탕으로 평가도구를 수정하여 활용

개발자만 작성 가능 (X)
평가자만 작성 (X)

