



- 직업훈련의 필요성**
- 각종 산업인력의 수요증가로 인해 다양한 인력양성과정이 필요하게 됨.
 - 기존의 제도(도제, 견습생)로는 새로운 인력공급을 감당할 수 없게 됨.
 - 새롭게 증가하는 전문지식을 현장에서 습득하기에는 지식기반이 미약했다

직업교육과 직업훈련의 구분은 더 이상 의미가 없어진 이유는?

- 둘 다 직업능력을 갖추기 위해 도움이 되는 기능과 지식을 배양
- 기술의 진화로 인해 직업훈련도 학교교육에서와 같이 이론교육을 중시할 수 밖에 없는 상황
- 직업훈련과정에 학력과 학위제도가 도입

직업교육과 직업훈련이 분리되어 발전한 이유

- 인력수요에 따라 교과내용이나 시설, 장소 그리고 대상자의 수준과 교사의 자격에 구애되지 않음.
- 과정편성이 용이하고, 수시로 운영할 수 있다.
- 사업주단체 또는 연합회가 실시하는 공동 직업훈련시설을 이용한 단체 훈련을 할 수 있는 융통성이 있다.

정부가 직업훈련제도를 도입하기로 결정한 직접적인 원인

- 기술계 인력수요가 급증
- 대상자인 무기능 인적자원이 많았다(인문계 졸업자 등)
- 기존의 실업교육과 견습공제도가 기술계인력 공급기능이 미흡
- 기업주(회사) 스스로가 기술계 인력양성을 할 수 있는 제도적 장치 필요
- 평생교육훈련체제가 필요





