

## 제1장 직업훈련의 개념과 역사

## 1. 서구의 도제제도(독일)

- ① **마이스터제도**: 14세기경부터 동업조합(Guild)이 결성되면서 회원들을 중심으로 운영되던 마이스터(Meister) 제도가 도제훈련을 사회제도로 정착시키는데 크게 작용.
  - 동업조합의 회원이 되려면 반드시 마이스터 자격을 소유한 사업주여야 함
- ② **주말학교, 주일학교 제도**: 산업의 발전으로 마이스터의 사회적 수요증가.
  - 기존의 도제훈련만으로는 체계적인 이론 습득이 부족하다는 사회적 인식 확산.
  - 부족한 지식을 충족시켜 주기 위하여 사회생활의 지도적 역할을 했던 교회가 만들.
- ③ **이원화 교육(Dual System)**: 일주일에 1~2일은 이론이나 기초실습을 배우고 나머지 기간은 현장훈련으로 실기기술을 배움
  - 도제훈련과 주일학교의 연계과정은 지속적인 발전으로 사회제도에 정착되어 오늘날의 독일의 특수 직업훈련제도인 이원화 교육의 원형을 이룸.

## 2. 일본의 기능공 양성 : 16세기경에 시작된 도제제도를 통해 기능인력 양성

- ① **전습생제도**: 외국인 기사와 직공을 초빙하여 서양식 공업기술 전습
  - 1856년 나가사키 제철소, 1865년 요코즈까 제철소
  - 메이지유신 이후 서양식 공업이 계속 도입되는 가운데에서도 유지됨
- ② **직인도제제와 공장도제제** : 전습생 제도가 없던 업종
  - **직인도제제**: 특정 직인에게 일을 배움.(중소 공장)
  - **공장도제제**: 공장에서 특정인이 아닌 다수의 직인들로부터 일을 배움.(대규모공장)
- ③ **양성공제도**: 작업의 세분화, 단순화 → 필요인력 수요가 다양화.

## 3. 직업훈련의 필요성(세계 여러나라들이 직업훈련제도를 도입하게 된 동기)

- ① 각종 산업인력의 수요증가로 다양한 인력양성과정이 필요하게 됨.
- ② 기존의 제도로는 새로운 인력공급을 감당할 수 없었음.
- ③ 산업기술의 혁신 등으로 새롭게 증가하는 전문지식을 현장에서 습득하기에는 지식기반이 미약했음.

※ **직업훈련제도**: 기존의 직업교육제도와 도제제도의 장점, 미흡한 점을 보완하는 내용을 가미하여 생긴 절충제도

#### 4. 1990년대 이후 직업교육과 직업훈련의 구분은 더 이상 의미가 없게 된 배경

- ① 직업능력을 갖추는데 도움이 되는 기능과 지식을 배양한다는 동일한 목표를 가짐.
- ② 기술의 진화에 따라 직업훈련에서도 학교교육에서와 같이 일정 부분을 학문적 배경의 이론교육을 중시할 수 밖에 없는 상황이 도래함.
- ③ 양질의 산업수요에 부응하기 위한 차원에서 직업훈련 대상 자원의 수준이 다원화 되고 더 나아가 직업훈련과정에 학력과 학위제도가 도입이 되는 등의 변화.

#### 5. 한국의 직업교육과 직업훈련

구분	직업교육	직업훈련
정의	농업, 공업, 상업, 수산업, 서비스업 등의 직업에 종사하려는 사람에게 제공되는 교육	근로자 또는 근로자가 되고자 하는 사람에게 제공되는 모든 형태의 직업능력개발 훈련
관장	교육부	고용노동부
담당	실업계 중·고등학교, 전문대학, 특성화고 등 ※오답: 일반계고등학교(X)	공공민간 직업전문학교, 기업내 훈련시설, 폴리텍대학 등
학력	인정	불인정(폴리텍대학 학위과정 외)
교원	실업계 중등교사 자격 소지자	직업능력개발훈련교사 자격소지자 등

#### 6. 우리나라 직업훈련제도가 직업교육제도와 분리되어 발전된 이유

- ① 직업훈련은 교육제도와 달리 인력수요에 따라 교과내용이나 시설, 장소, 대상자의 수준과 교사의 자격에 구애되지 않고 과정편성이 용이하고 수시 운영(제도 운영상의 융통성)
  - ② 중소기업체의 인력수요를 충족하기 위한 경우에도 사업주, 사업주단체, 또는 연합회가 실시하는 공동 훈련시설을 이용한 단체훈련과정에서 다양한 교과목을 편성하여 운영할 수 있는 융통성도 있음
- ※ 기존의 실업교육체제와 견습공 제도와 차이가 있었음

#### 7. 정부가 직업훈련제도를 도입하기로 결정한 직접적인 원인

- ① 기술계 인력수요가 급증

- ② 직업훈련실시 대상자인 무기능 인적자원이 많았음
- ③ 기존의 실업교육과 전습공제도가 기술계인력 공급기능이 미흡
- ④ 실수요자인 기업주 스스로가 기술계 부족인력을 양성할 수 있는 제도적 장치가 필요
- ⑤ 평생교육훈련체제가 필요(산업은 지속적인 기술혁신으로 급변).

## 제 2장 직업능력개발훈련의 역할과 책무

### 8. 숙련형성을 바라보는 두 시각

구 분	주요 시각
신고전학과 인적자본이론	훈련에 있어서 개별기업과 근로자의 책임을 강조하며, 숙련형성에 정부의 개입이 <b>불필요</b>
제도주의 이론	숙련형성을 시장에만 맡겨둘 경우 <b>시장실패</b> 로 인해 사회적으로 바람직한 수준보다 과소한 숙련투자가 이루어 짐

### 9. 제도주의 이론에서 주장하는 시장실패 사유

- ① 기업은 훈련을 제공하거나 그 비용을 부담하려 하지 않는다.
  - ② 개인(특히 취약계층)은 훈련에 있어 시간·금전상의 제약이 있다.
  - ③ 기업과 개인 모두 훈련으로 인한 비용은 명확하나 기대수익은 불투명하다.
  - ④ 노동시장에서 요구하는 직업능력에 대한 정보는 불완전하고 불충분하다.
- ※ **숙련형성**을 위해서는 **정부개입이 필요**하다.

### 10. 직업능력개발 관련 정책의 변화

- ① **직업훈련법 제정(1967년)**: 법 제정과정에서 사업주들이 반대함에 따라 당초 도입하고자 했던 직업훈련의무제는 도입하지 않되, 사업주에게 보조금을 주면서 훈련을 실시하도록 장려함에 따라 훈련이 활성화됨.
- ② **직업훈련에 대한 특별조치법(1974): 직업훈련 의무제 도입**
  - 일정규모 이상 기업에 대해 의무적으로 직업훈련을 실시토록 하여 일정비율 인력양성 의무를 부과.
  - (사업내 직업훈련의무화) **500인** 이상 사업장은 일정비율(**100분의 15**)이상의 기능인력을 의무적으로 양성하게 하였고 이를 이행하지 않을 경우 **500만원 이하의 벌금형**에 처하도록 함.(훈련생 : 훈련기간 2배에 해당하는 기간 의무적으로 취업)
- ③ **직업훈련기본법 제정(1976)**: 벌금형 대신 **분담금**으로
- ④ **근로자 직업 훈련 촉진법 제정(1997), 고용보험법 직업능력개발사업(1995)**: 기업에서 직업능력개발사업에 쓰일 용도로 임금총액 대비 일정비율의 **고용보험료(기금)**를 부과. 고용보험료로 조성된 재원은 민간훈련인 사업주 훈련, 실업자 훈련, 근로자

수강 지원금 등에 주로 사용하되, 공공훈련(폴리텍대 등)도 지원하고 있다. 근로자 직업 훈련 촉진법이 제정(1997)되어 1999년 시행됨.

- ⑤ **근로자 직업 능력 개발법으로 개정(2004년)**: 일회성 훈련→평생직업능력개발로, 양성훈련→향상훈련으로, 대기업 훈련→중소기업 훈련 중심으로 직업능력개발 패러다임 변화(비정규직 근로자 등 취약계층에 대한 지원도 강화됨).

## 11. 근로자직업능력개발법의 주요 특징

- ① 직업능력개발훈련의 기본법이다.
- ② 직업능력개발훈련에 대한 재원 지원기준은 고용보험법에서 규정한다.
- ③ 기능대학의 설립과 운영에 대한 사항을 규정한다.

## 12. 근로자직업능력개발법의 주요 내용

- ① 근로자의 자율적인 직업능력개발 지원
- ② 사업주 등의 직업능력개발사업 지원
- ③ 직업능력개발훈련사업 지원
- ④ 직업능력개발훈련시설
- ⑤ 직업능력개발훈련교사
- ⑥ 기능대학 및 기술교육대학 등

## 13. 직업능력개발훈련시설의 구분

- ① **공공직업 훈련시설**: 국가, 지방자치단체, 공공단체가 설립·운영. (ex, 한국폴리텍 대학, 한국기술교육대학교)
- ② **(민간)지정 직업훈련시설**: 인력·시설 및 장비 등 → 고용노동부장관의 지정.

## 14. HRD관련 법령의 주요내용

- ① **고용보험법**: 사업주 직업능력개발훈련 지원
  - 훈련비용 연간 총액은 고용안정 및 직업능력개발 납부보험료의 **100%(대기업), 240%(중소기업)** 한도.
- ② **평생교육법**: 사내대학의 설치 근거에 의한 법률.
- ③ **직업교육훈련촉진법**: 현장실습
- ④ **산업교육진흥 및 산학협력촉진에 관한 법률**: 산학협력단, 계약학과.
- ⑤ **고용정책기본법**

## 15. 고용정책기본법의 개요

- ① 고용노동부장관은 5년 주기로 고용정책기본계획을 수립·시행한다.
- ② 고용부가 지원하는 지역일자리사업으로 ㉠ 지역일자리목표공시제와 ㉡ 지역맞춤형 일자리 창출 지원사업이 있다.

## 16. 취업성공패키지 추진근거(고용정책기본법 제26조) : 국가는 취업취약계층의 고용을 촉진하기 위하여 다음 내용이 포함된 취업지원 프로그램에 따라 직업능력을 개발하게 하는 등 필요한 지원을 하여야 한다.

- ① 취업취약계층의 능력·적성 등에 대한 진단.
- ② 취업의욕의 고취 및 직업능력의 증진.
- ③ 집중적인 직업소개 등 지원.

## 17. 취업성공패키지 사업목적

- 저소득 취업취약계층, 청년 및 중장년 미취업자에 대하여 개인별 취업활동계획에 따라 ‘①진단의욕증진·경로설정 → ②직업능력·직장적응능력증진 → ③집중 취업알선’에 이르는 통합적인 취업지원 프로그램을 제공하고, 취업한 경우 취업성공수당 지급함.
- 노동시장 진입을 체계적으로 지원(취업촉진 및 빈곤탈출 촉진)하는 종합적인 취업 지원체계.

## 18. 취업성공패키지 지원 대상자

- ① 취업성공패키지 I 형(만18~69세, 단 위기청소년의 경우 만15~24세): 생계급여수급자, 중위소득 60%이하 가구원, 여성가장, 위기청소년, 니트족, 북한이탈주민, 결혼이민자, 결혼이민자의 외국인 자녀등
- ② 취업성공패키지 II 형(만18~69세 이하): 고등학교 이하 졸업(예정)자 중 비진학 미취업(청, 장년층), 대학교(전문대 포함) 졸업 후 미취업청년, 고교 및 대학 등 마지막 학년 재학 중인 자, 영세자영업자(연간매출액 8천만 원 이상 1억 5천만원 미만인 사업자)
- 중장년층 참여대상자는 만35~69세 이하

※ I 형과 II 형의 차이점: 취업성공수당은 I 형만 지급(3개월 근속:30만원, 6개월 근속:40만원, 12개월:80만원) 청년구직활동수당은 I 형과 II 형 모두 준다.

## 19. 취업성공패키지 단계별 취업지원(최장 1년의 기간 내에서 단계별 실시)

- ▶ **1단계(진단·의욕증진·경로설정)**: 취업상담 및 직업심리검사를 통해 개인의 취업역량, 적성 등을 진단하는 한편, 집단 상담 프로그램을 통해 취업의욕을 높이고 최종적으로 개인별 취업활동계획(IAP)을 수립한다.
- ▶ **2단계(직업능력·직장적응 능력증진)**: ‘개인별 취업활동계획(IAP)’에 따라 참여자의 실질적 취업역량을 제고하기 위해 ‘직업훈련, 인턴, 창업지원 프로그램 제공’.
- ▶ **3단계(집중 취업알선)**: ‘동행면접’ 실시 등 지원 대상자의 노동시장 진입 촉진을 위한 적극적이고 실질적인 취업알선을 실시한다.

## 제 3장 직업훈련지원제도

### 20. 직업능력개발훈련에 대한 정부의 지원방식 3가지

- ① 정부가 훈련기관에 실업자 훈련을 위탁하거나 실업자가 스스로 훈련을 받는 경우 훈련기관에 정부가 비용을 지원하는 방식.
- ② 사업주가 소속 근로자, 채용예정자, 구직자의 직무수행능력 향상을 위해 직업훈련을 실시하는 경우 훈련실시에 따른 비용의 일부를 정부가 지원하는 방식.
- ③ 근로자가 자율적으로 직업능력개발훈련에 참가할 경우 훈련비용의 일부를 정부가 지원.

### 21. 실업자 지원훈련

- 실업자(구직자)의 취업능력 또는 기초 직무능력향상을 위하여 정부가 훈련기관에 실업자 훈련을 위탁하거나 실업자가 스스로 훈련을 받는 경우, 정부가 비용을 지원해주는 것.
- 고용노동부에서는 실업자 지원훈련을 직업능력개발계좌제 훈련으로 운영

※ 계좌제 훈련 : 구직자(신규 실업자, 전직실업자)에게 일정한 금액을 지원, 그 범위 이내에서 자기가 주도적으로 직업능력개발훈련에 참여할 수 있도록 하고, 훈련이력 등을 개인별로 통합 관리하는 제도

- ① 국가기간·전략산업직종훈련.
- ② 일반직종계좌적합훈련(내일배움카드)
- ③ 취업사관학교(내일이름학교): 학교 밖 청소년을 위한 훈련과정-여성가족부로 이관

## 22. 국가기간·전략산업직종 훈련 지원대상

- ① 구직신청을 한 만 15세 이상.(근로기준법에서 자기의사로 취업을 할 수 있는 나이)의 실업자
- ② 초단시간근로자(월 60시간 또는 주 15시간 미만으로써 고용보험 피보험자격 미취득자)
- ③ 연매출액 1억 5,000만원 미만의 영세자영업자
- ④ 비진학예정 고교 3학년 재학생.
- ⑤ 대학졸업예정자 등

## 23. 국가기간·전략산업직종 훈련 지원내용

- ① 훈련기관 : 훈련비 전액
- ② 훈련생 : 훈련장려금 최대 31만 6천원(취업성공패키지 참여자 최대 6개월 동안 월 동안 10만원 추가 지원)

## 24. 일반직종계좌적합훈련(내일배움카드)

- ① 사업목적 : 취, 창업을 위해 직무수행능력 습득이 필요한 실업자 등에게 직업능력개발훈련 참여기회를 제공하여 (재)취직, 창업 촉진과 생활안정 도모.
- ② 지원대상 : 고용지원센터의 상담을 거쳐 훈련의 필요성이 인정된 실업자 등에게 취업희망 분야에 따른 훈련 직종을 협의·선정후 직업능력개발계좌 발급
- ③ 지원한도 : 1인당 200만원까지 실제 훈련비의 20~95% 지원(자비 5%~80%)

## 25. 취업사관학교(내일이룸학교)

- 학교밖 청소년의 특성과 수요를 고려한 맞춤형 직업훈련을 제공하고, 훈련과정 종료후에는 취업까지 지원하는 기관
- ① 훈련대상: 만 15세 이상 만 24세 이하의 학교 밖 청소년.
- ② 훈련기간: 장기과정 [6개월(800시간)이상], 단기과정. [3~6개월(250~700시간)]
- ③ 신청 및 접수
  - (운영기관) 소재지 관할 산업인력공단 지부·지사, 우편 및 방문 접수.
  - (교육생) 해당 운영기관 우편 및 방문접수



## 26. 사업주 직업능력개발훈련지원

- 사업주가 소속 근로자 등(소속근로자, 채용예정자, 구직자)에 대하여 직업능력개발훈련을 실시하는 경우, 소요되는 훈련비 등 비용의 일부를 지원하는 제도.

지원 내용	지 원 요 건	지 원 수 준
훈련비	2일 16시간(우선지원 대상기업 1일 8시간) 이상의 훈련 실시	(우선지원 대상기업) 100% (상시근로자 1,000인 미만, 우선지원 대상기업 제외) 60% (1,000인 이상) 40%
유급휴가 훈련 인건비	소속 근로자 대상으로 5일(대기업 60일)이상 유급휴가를 부여하고 20시간(대기업 180시간)이상 훈련 실시	(훈련생 인건비) 소정 훈련시간*시간급 최저임금액의 150%(대기업 100%)
	중소기업이 소속 근로자 대상으로 유급휴가를 30일 이상 부여하고 120시간 이상 훈련을 실시하면서 대체인력 고용	소정근로시간*시간급 최저임금액
훈련 수당	채용예정자 등을 대상으로 1개월 120시간 이상 양성훈련을 실시하며 훈련생에게 훈련수당을 지급	1월 20만원 한도 내에서 사업주가 훈련생에게 지급한 금액
숙식비	훈련시간이 1일 5시간 이상인 훈련과정 중 훈련생에게 숙식을 제공	식비 1일 3,300원 한도, 숙식비 1일 14,000원 한도(1개월 330천 원 한도)

※ 사업주 훈련과정 인정신청 - 한국산업인력공단(위탁: 심평원)

※ 훈련비용 지원 : 한국산업인력공단 → 사업주/위탁 훈련기관

## 27. 중소기업 직업능력개발사업 지원

- 인적자원 개발에 대한 투자여력이 부족한 중소기업의 사업주나 근로자들의 직업능력개발 참여촉진 및 중소기업 경쟁력 제고를 위해 추진하는 사업
  - ① 국가인적자원개발컨소시엄
  - ② 일학습병행제사업
  - ③ 중소기업 핵심 직무능력향상 지원사업(사업주위탁(중소기업특화)사업)



## 28. 국가인적자원개발컨소시엄 공동훈련센터의 유형

- ① 대중소상생 공동훈련센터(포스코 등)
- ② 전략분야 공동훈련센터(한국보건복지부인력개발원 등 76개소)
- ③ 지역 공동훈련센터(한국해양대학교 등)

### < 파트너 훈련센터 >

협약기업이 요구하는 훈련과정 중 공동훈련센터가 시설, 장비 및 강사진 등의 이유로 제공하지 못하는 훈련과정을 위탁받아 공동훈련센터를 대신하여 교육훈련을 실시하는 기관.

## 29. 일학습병행 공동훈련센터(일학습병행제)

- ① **단독기업형** : 단일기업이 Off-JT, OJT를 실시
- ② **공동훈련센터형** : 외부교육훈련기관 등 협약을 체결하여 OJT는 기업이, Off-JT는 외부기관에서 실시

## 30. 중소기업 핵심직무능력향상 지원사업 [사업주 위탁(중소기업특화)사업]

- ① **참여대상자** : 고용보험에 가입하고 보험료를 체납하지 않은 우선지원대상기업의 사업주 또는 근로자
- ② **지원내용** : 훈련비용은 한국산업인력관리공단에서 훈련기관으로 직접 지급되며 훈련생은 별도의 비용부담 없이 훈련 참여
- ③ **핵심 직무과정 분야** : ㉠ 생산관리·품질관리, ㉡ 기술경영분야만 개설 가능

## 31. 재직자 지원훈련(근로자직업능력개발훈련카드)의 지원대상

- ① 고용보험 피보험자인 기간제·단시간·파견·일용근로자(일용근로자의 경우 60일 이내에 1개월 동안 10일 이상 일용 근로한 사실이 있을 것)
- ② 우선지원대상기업 소속 근로자(피보험자)
- ③ 고용보험 체납액이 없는 자영업자(임의가입)
- ④ 대규모기업 45세 이상 피보험자
- ⑤ 고용보험 가입기간이 3년 이상이고, 최근 3년 동안 사업주 훈련 및 근로자 개인지원훈련 이력이 없는 피보험자
- ⑥ 경영상의 이유로 90일 이상 무급휴직·휴업중인 자
- ⑦ 이직예정자(180일 이내)
- ⑧ 관련법에 의해 육아휴직 중인 피보험자

⑨ 직업능력개발훈련 및 평가를 받는 것을 조건으로 고용한 피보험자

※ 지원내용: 1인당 1년간 200만원(5년간 300만 원) 한도 지원

### 32. 직업훈련 생계비 대부

① 지원대상: 고용부가 지원하는 훈련(지방자치단체 설치 공공직업훈련시설에서 실시하는 취업목적 훈련 포함) 중 3주 이상 훈련에 참여하고 있는 비정규직 근로자(배우자 합산 연간 소득금액 8,000만원 미만) 또는 전직실업자(배우자 소득포함 연간 소득금액 8,000만 원 이하) ⇒ ※오답: 소득에 관계없이(X)

② 지원내용 : 월 단위 200만원(1인당 1,000만원 한도) 한도, 연리 1%(신용보증료 별도), 최대 3년 거치 최대 5년 매월 균등 분할 상환

③ 대부여부 확정 : 근로복지공단

④ 금융기관 대출: 금융기관, 신청자

### 33. 능력개발시설·장비비용 대부

① 지원대상: 직업능력개발훈련을 실시하기 위해 필요한 훈련시설 및 장비를 확충하고자 하는 고용보험 가입 사업주(기업), 사업주단체, 직업능력개발훈련시설  
⇒ ※오답 : 근로자(X)

② 대부금리

대 상	대부금리
중소기업 사업주·사업주 단체	1%
국가인적자원개발컨소시엄 참여 대기업 사업주·사업주 단체	
우수훈련기관	
일학습병행제참여기업·공동훈련센터	1.5%
고용노동부 허가 직업능력개발훈련법인	
고용노동부 지정 직업훈련시설	2%
대기업 사업주·사업주단체(중소기업이 아닌 기업 포함)	
그 밖의 사업주·사업주단체(비영리 및 교육서비스·직업훈련 사업주 등)	
근로자단체	

③ 사업추진 체계 : 적격자 선정 및 대부대상 결정 - 한국산업인력공단

### 34. 국가직무능력표준(NCS : National Competency Standards)

- ① 정의 : 산업현장에서 직무를 수행하기 위하여 요구되는 지식·기술 등을 산업부문별·수준별로 체계화한 것
- ② 활용
  - 각 NCS에서는 필요로 하는 직무능력을 제시
  - 직무수행에 필요한 지식, 기술, 태도 등을 구체적으로 제시
  - 직업교육·훈련 및 자격제도를 현장(일)에 맞게 개편
  - 기업의 채용 및 인사관리에 준거로 활용
- ③ 직무수행에 필요한 3요소 : 지식, 기술, 태도

### 35. 과정평가형 국가기술자격

- NCS 기반 일정 요건을 충족하는 교육·훈련과정을 충실히 이수한 사람에게 내부·외부 평가를 거쳐 일정 합격기준을 충족하는 사람에게 국가기술자격을 부여하는 제도(국가기술자격법 제 10조)
- 출석률 75% 이상이면서 내부평가(훈련기관) 및 외부평가(한국산업인력공단) 결과 평균점수가 80점 이상인 경우 해당 국가기술자격 취득

## 제 4장 직업능력개발훈련 전달기관 및 인력, 품질관리

### 36. 직업능력개발훈련 실시기관 및 시설

- ① 공공직업훈련시설(근로자직업능력개발법)
  - 국가, 지자체 및 공공단체가 직업능력개발훈련을 위하여 설치한 시설로서 고용노동부장관과 협의하거나 고용노동부장관의 승인을 받아 설치한 시설
  - 공공단체 : ①한국산업인력공단(공단이 설립한 학교법인 포함), ②한국장애인고용공단, ③근로복지공단 ※오답: 상공회의소(X)
- ② 지정직업훈련시설(근로자직업능력개발법)
  - 직업능력개발훈련을 실시하기 위하여 설립·설치된 직업전문학교, 실용전문학교 등의 시설로서 고용노동부 장관이 지정한 시설  
(예-00직업전문학교, 00실용전문학교)
- ③ 고등교육법에 의한 학교 ⇒ ※오답: 중등교육법에 의한 학교(X)
  - 대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 방송통신대학, 사이버대학, 기술대학 등  
(교육부장관의 인가 필요)

- ④ 평생교육법에 의한 평생교육시설  
(예: 00평생교육원, 00 미용고등학교, 00 중앙실업학교)
- ⑤ 평생직업교육학원(예: 00 세무학원, 00 전기학원)
- ⑥ 다른 법률에 의하여 직업능력개발훈련을 실시할 수 있는 기관  
(예: 건설기술교육원, 한국발명진흥회)
- ⑦ 사업주 또는 사업주단체 시설(예: LG 인화원, 한국금융연수원)

### 37. 직업능력개발훈련기관 인증 평가

- ① 사업목적: 직업능력개발훈련기관의 건전성, 역량 및 훈련성과를 인증 평가하여 부실훈련기관 진입을 배제하고 직업능력개발훈련의 질 향상을 도모하며, 평가결과를 공개하여 훈련수요자인 국민들이 합리적으로 직업능력개발 훈련기관 및 훈련과정을 선택할 수 있도록 지원하는데 목적을 두고 있다.
- ② **인증평가 요소** : 기관건전성과 **훈련역량평가**로 구분
  - 1단계 기관건전성 평가에서 적합판정을 받은 기관에 대해 훈련 역량평가 실시  
※ 신규기관은 성과평가 부분을 생략
  - **기관건전성** : 준법성(행정처분), 재정건전성
  - **훈련역량평가**
    - ㉠ **성과평가** : 훈련성과인 취업률 또는 수료율, 개설률, 수요자 만족도 등
    - ㉡ **현장평가**: 훈련시설 장비, 훈련교강사, 훈련과정관리 등
- ③ **평가결과의 활용**
  - 인증평가 등급 및 항목별 세부점수 HRD-Net 공개(훈련수요자에게 훈련기관 선택에 필요한 정보 제공)
  - 최상위등급 훈련기관 중 우수훈련기관 선정
  - 최하위등급 훈련기관(인증유예등급)은 훈련과정 심사 신청 배제

### 38. 통합심사 대상훈련(직업능력심사평가원)

훈련사업	훈련대상	신청대상
일반직종계좌적합훈련	실업자	<div>■ 통합심사 대상은 훈련사업의 집체훈련 과정</div> <div>■ <u>사업주 훈련과정은 위탁훈련에 한하며, 기업 자체훈련 및 채용 연계형 훈련 등은 제외</u></div>
국가기간·전략산업직종훈련		
사업주직업능력개발훈련(위탁)	재직자	
중소기업 핵심직무능력향상 지원사업 (사업주위탁(중소기업특화)사업)		
근로자직업능력개발훈련		

### 39. 직업능력개발훈련교사제도의 변천

- 1967년 : 「직업훈련법」이 제정되면서 직업훈련 교사 자격을 갖춘 사람은 소정의 **면허과정(양성과정 포함)**을 이수하여 훈련기법 등의 훈련을 받은 다음, 교사자격을 취득
- 1991년 : 집체훈련교사와 현장훈련교사(기능사 2급 이상 자격취득자로서 실무경력자)로 나누어 자격기준이 생김
- 1994년 이후 : 전문강사제도 도입
- 1999년 : 면허제도(면허과정)는 직업능력개발훈련교사 자격제도(한국기술교육대 능력개발원 교직과정)로 전환되면서 해당 분야에서 1년 이상의 실무경력이 있는 사람도 훈련을 실시할 수 있게 됨.

### 40. 근로자직업능력개발법 제33조(직업능력개발훈련교사 등)

시행령 제27조(직업능력개발훈련을 위하여 근로자를 가르칠 수 있는 사람)

- ① 「고등교육법」 제2조에 따른 학교를 졸업하였거나 이와 같은 수준 이상의 학력을 인정 받은 후 해당 분야의 교육훈련 경력이 1년 이상인 사람
- ② 「정부출연연구기관등의 설립·운영 및 육성에 관한 법률」, 「과학기술분야 정부출연연구기관 등의 설립·운영 및 육성에 관한 법률」에 따른 연구기관 및 「기초연구진흥 및 기술개발지원에 관한 법률」에 따른 기업부설 연구소 등에서 해당 분야의 연구경력이 1년 이상인 사람
- ③ 「국가기술자격법」이나 그 밖의 법령에 따라 국가가 신설하여 관리·운영하는 해당 분야의 자격증을 취득한 사람
- ④ 해당 분야에서 1년 이상의 실무경력이 있는 사람
- ⑤ 그 밖에 해당 분야의 훈련생을 가르칠 수 있는 전문지식이 있는 사람으로서 고용노동부령으로 정하는 사람(**직업훈련교사**)

### 41. 직업능력개발훈련교사 교직훈련 과정

- 1999.1.1. 「근로자직업훈련촉진법」 시행 ⇒ 훈련생을 가르칠 수 있는 자 : 직업능력개발훈련교사와 기타 해당분야 전문지식이 있는 사람
- **정규교사양성과정** : 한국기술교육대학교
- **단기교사양성과정** : 한국기술교육대학교 능력개발교육원에서 실시하는 직업능력개발훈련교사 교직훈련과정

### 42. 훈련기관 등록관리시스템 운영

- 직업능력심사평가원에서는 훈련기관등록관리시스템 구축운영
- 훈련 교강사별 실적정보를 DB로 구축하여 개인별 실적을 공개하는 등 관리 강화