

Article	
30 – Vacances.....	94
31 – Sécurité sociale.....	100
32 – Sécurité d'emploi.....	102
33 – Formation professionnelle	105
34 – Travail à forfait.....	112
35 – Régime de travail	112
36 – Indemnité de résidence.....	112
37 – Responsabilité professionnelle.....	113
38 – Surveillance et vie privée	114
39 – Changements techniques ou technologiques.....	114
40 – Permis de conduire	117
41 – Langue de travail.....	117
42 – Durée et renouvellement.....	117

Annexe	
A Échelles de salaire	121
B Primes, indemnités et allocations.....	124
C Régime de sécurité de salaire (RSS).....	129
D Tables de déduction de jours de vacances correspondant aux semaines d'absence.....	138
E Absences pour convenances personnelles et devoirs civiques	140
F Ligne de conduite d'Hydro-Québec concernant les frais de déplacement	142
G Indemnité de route pour usage de voiture personnelle à la demande de la Direction	146
H Ligne de conduite d'Hydro-Québec touchant les congés sans traitement pour affaires personnelles ou prolongation de vacances	147
I Droits parentaux.....	148
J Congés spéciaux aux fins d'activités politiques	167
K Liste des arbitres.....	168
L Régime supplémentaire de sécurité de salaire (RSSS)	169
M Régime d'assurance salaire en cas d'invalidité de longue durée (RASILD)	171
N Vêtements et équipements	180
O Régime de congés de maladie (RCM) – personne salariée temporaire.....	181
P Régime de congés sans traitement pour raisons familiales ou parentales	185
Q Mouvement de personnel et rattachement administratif.....	186
R Table de concordance des termes.....	195
S Stabilisation du crédit de libération syndicale.....	196
T Liste des sous-spécialités des postes de niveau intermédiaire selon les paragraphes 19.08 B) ou C)	199

Lettre d'entente

1 – Congés spéciaux	203
2 – Déménagement	205
3 – Régime de sécurité de salaire (RSS)	205
4 – Charge de travail	206
5 – Responsabilité : matériel et document appartenant à Hydro-Québec	207
6 – Postes vacants inter-unités	207
7 – Harcèlement sexuel	208
8 – Personnes salariées handicapées	209
9 – Fonds de solidarité – FTQ	209
10 – Temps partiel	209
11 – Mobilité de la personne salariée permanente volontaire	212
12 – Accès à l'information	216
13 – Contrat social sur l'emploi et la performance de l'entreprise	216
14 – Modifications au Régime de retraite d'Hydro-Québec	219
15 – Régime de congé à traitement différé (RCTD)	227
17 – Programme d'accès à l'égalité	231
18 – Libération des délégués sociaux en regard du programme d'aide aux employés (P.A.E.)	231
20 – Personne salariée temporaire – durée de service	234
22 – Sécurité informatique	237
23 – Modifications au régime d'assurance maladie et hospitalisation et santé (Croix bleue)	237
24 – Modifications au régime des soins dentaires	240
25 – Modifications de certains avantages sociaux	241
28 – Vacances	243
29 – Lettres d'entente caduques, intégrées ou maintenues	244
30 – Mécanisme particulier de dotation de poste de niveau expert	246

Lettre d'entente régionale

Région Laurentides

LAU – 1	Personne salariée assignée en permanence aux postes La Vérendrye, Parent ou Grand Brûlé	249
LAU – 2	Personne salariée assignée temporairement au poste La Vérendrye	252

Région La Grande

LGR – 1	Personne salariée du territoire de la Baie-James	255
LGR – 10	Dotation des postes vacants Baie-James	286

Région Manicouagan

MAN – 1	Personne salariée assignée en permanence à Forestville	293
MAN – 1A	Personne salariée assignée en permanence aux centrales Bersimis-1 et Bersimis-2	294
MAN – 1B	Personne salariée de la spécialité Automatismes de TransÉnergie assignée à Bersimis-1 et Bersimis-2 et les postes de répartition de Forestville, Les Basques, Bergeronnes, St-Paul-du-Nord et Sacré-Cœur	298
MAN – 2	Personne salariée assignée à Manic-5, Manic-5-PA, Hart-Jaune, Lac Louise et les installations de télécommunications environnantes	299
MAN – 2A	Personne salariée de la spécialité Automatismes assignée à Manic-5, Manic-5-PA, Hart-Jaune et Lac Louise	302
MAN – 3A	Personne salariée de la spécialité Automatismes de Production assignée à Outardes-3, Outardes-4 et Manic-3	305
MAN – 3B	Personne salariée de la spécialité Automatismes de TransÉnergie assignée à Outardes-4, Manic-3 et poste Micoua, et personne salariée assignée à Outardes-3, Manic-2 et poste Manic	306
MAN – 4	Personne salariée assignée en permanence à Sept-Îles	308

Lettre d'entente régionale

MAN – 4A	Personne salariée de l'unité Maintenance Automatismes de TransÉnergie ayant un QG à Sept-Îles assignée au poste Montagnais ou au poste Normand	310
MAN – 7	Personne salariée de la spécialité Automatismes assignée à Toulustouc	312
MAN – 7A	Personne salariée de la spécialité Automatismes de TransÉnergie assignée à Toulustouc, Manic-1 et Outardes-2 et les postes de répartition de Hauterive, Lafèche, Chutes-aux-Outardes, Godbout, Betsiamites et Pessamit	313
MAN – 8	Personne salariée d'une spécialité autre qu'Automatismes assignée à Toulustouc et au milieu du complexe (Manic-3, Outardes-3, Outardes-4 et poste Micoua)	314
MAN – 9	Personne salariée de la spécialité Automatismes de centrales Baie-Comeau assignée à la centrale SM-3	315
MAN – 10	Personne salariée assignée en permanence en Minganie	316

Région Matapédia

MAT – 1	Personne salariée de la division Hydro-Québec TransÉnergie	323
MAT – 2	Horaire de travail de la personne salariée de la spécialité Automatismes de l'unité « Installations Transport Matapédia » en déplacement avec obligation de découcher	324

Région Mauricie

MAU – 1	Personne salariée de la centrale nucléaire Gentilly-2	328
---------	---	-----

Région Montmorency

MON – 1	Personne salariée itinérante du secteur Boréal	329
---------	--	-----

Lettre d'entente régionale

Région Saguenay

SAG – 1	Embauche d'une personne salariée autochtone	332
SAG – 2	Personne salariée assignée en permanence à une des installations de Chibougamau	332
SAG – 2A	Personne salariée de la spécialité Automatismes Maintenance de Chibougamau	335
SAG – 3	Personne salariée en permanence à la centrale Péribonka	336