

---

**Article**

30 – Vacances.....	94
31 – Sécurité sociale.....	100
32 – Sécurité d'emploi .....	102
33 – Formation professionnelle .....	105
34 – Travail à forfait.....	112
35 – Régime de travail .....	112
36 – Indemnité de résidence.....	112
37 – Responsabilité professionnelle.....	113
38 – Surveillance et vie privée .....	114
39 – Changements techniques ou technologiques.....	114
40 – Permis de conduire .....	117
41 – Langue de travail.....	117
42 – Durée et renouvellement.....	117

---

**Annexe**

A Échelles de salaire .....	121
B Primes, indemnités et allocations.....	124
C Régime de sécurité de salaire (RSS).....	129
D Tables de déduction de jours de vacances correspondant aux semaines d'absence.....	138
E Absences pour convenances personnelles et devoirs civiques .....	140
F Ligne de conduite d'Hydro-Québec concernant les frais de déplacement.....	142
G Indemnité de route pour usage de voiture personnelle à la demande de la Direction .....	146
H Ligne de conduite d'Hydro-Québec touchant les congés sans traitement pour affaires personnelles ou prolongation de vacances .....	147
I Droits parentaux.....	148
J Congés spéciaux aux fins d'activités politiques .....	167
K Liste des arbitres .....	168
L Régime supplémentaire de sécurité de salaire (RSSS) .....	169
M Régime d'assurance salaire en cas d'invalidité de longue durée (RASILD) .....	171
N Vêtements et équipements .....	180
O Régime de congés de maladie (RCM) – personne salariée temporaire .....	181
P Régime de congés sans traitement pour raisons familiales ou parentales .....	185
Q Mouvement de personnel et rattachement administratif.....	186
R Table de concordance des termes.....	195
S Stabilisation du crédit de libération syndicale.....	196
T Liste des sous-spécialités des postes de niveau intermédiaire selon les paragraphes 19.08 B ou C) .....	199

## **Lettre d'entente**

---

1 – Congés spéciaux .....	203
2 – Déménagement .....	205
3 – Régime de sécurité de salaire (RSS) .....	205
4 – Charge de travail .....	206
5 – Responsabilité : matériel et document appartenant à Hydro-Québec .....	207
6 – Postes vacants inter-unités.....	207
7 – Harcèlement sexuel.....	208
8 – Personnes salariées handicapées.....	209
9 – Fonds de solidarité – FTQ .....	209
10 – Temps partiel .....	209
<b>11 – Mobilité de la personne salariée permanente volontaire.....</b>	<b>212</b>
12 – Accès à l'information .....	216
13 – Contrat social sur l'emploi et la performance de l'entreprise ....	216
14 – Modifications au Régime de retraite d'Hydro-Québec .....	219
15 – Régime de congé à traitement différé (RCTD) .....	227
17 – Programme d'accès à l'égalité .....	231
18 – Libération des délégués sociaux en regard du programme d'aide aux employés (P.A.E.) .....	231
20 – Personne salariée temporaire – durée de service .....	234
22 – Sécurité informatique .....	237
23 – Modifications au régime d'assurance maladie et hospitalisation et santé (Croix bleue) .....	237
24 – Modifications au régime des soins dentaires .....	240
25 – Modifications de certains avantages sociaux.....	241
28 – Vacances.....	243
29 – Lettres d'entente caduques, intégrées ou maintenues.....	244
30 – Mécanisme particulier de dotation de poste de niveau expert.....	246

## **Lettre d'entente régionale**

---

### **Région Laurentides**

LAU – 1	Personne salariée assignée en permanence aux postes La Vérendrye, Parent ou Grand Brûlé .....	249
LAU – 2	Personne salariée assignée temporairement au poste La Vérendrye.....	252

### **Région La Grande**

LGR – 1	Personne salariée du territoire de la Baie-James.....	255
LGR – 10	Dotation des postes vacants Baie-James .....	286

### **Région Manicouagan**

MAN – 1	Personne salariée assignée en permanence à Forestville .....	293
MAN – 1A	Personne salariée assignée en permanence aux centrales Bersimis-1 et Bersimis-2 .....	294
MAN – 1B	Personne salariée de la spécialité Automatismes de TransÉnergie assignée à Bersimis-1 et Bersimis-2 et les postes de répartition de Forestville, Les Basques, Bergeronnes, St-Paul-du-Nord et Sacré-Cœur .....	298
MAN – 2	Personne salariée assignée à Manic-5, Manic-5-PA, Hart-Jaune, Lac Louise et les installations de télécommunications environnantes.....	299
MAN – 2A	Personne salariée de la spécialité Automatismes assignée à Manic-5, Manic-5-PA, Hart-Jaune et Lac Louise .....	302
MAN – 3A	Personne salariée de la spécialité Automatismes de Production assignée à Outardes-3, Outardes-4 et Manic-3 .....	305
MAN – 3B	Personne salariée de la spécialité Automatismes de TransÉnergie assignée à Outardes-4, Manic-3 et poste Micoua, et personne salariée assignée à Outardes-3, Manic-2 et poste Manic.....	306
MAN – 4	Personne salariée assignée en permanence à Sept-Îles.....	308

## **Lettre d'entente régionale**

---

MAN – 4A	Personne salariée de l'unité Maintenance Automatismes de TransÉnergie ayant un QG à Sept-Îles assignée au poste Montagnais ou au poste Normand .....	310
MAN – 7	Personne salariée de la spécialité Automatismes assignée à Toulnustouc .....	312
MAN – 7A	Personne salariée de la spécialité Automatismes de TransÉnergie assignée à Toulnustouc, Manic-1 et Outardes-2 et les postes de répartition de Haute-Rivière, Laflèche, Chutes-aux-Outardes, Godbout, Betsiamites et Pessamit .....	313
MAN – 8	Personne salariée d'une spécialité autre qu'Automatismes assignée à Toulnustouc et au milieu du complexe (Manic-3, Outardes-3, Outardes-4 et poste Micoua) .....	314
MAN – 9	Personne salariée de la spécialité Automatismes de centrales Baie-Comeau assignée à la centrale SM-3 .....	315
MAN – 10	Personne salariée assignée en permanence en Minganie .....	316

### **Région Matapédia**

MAT – 1	Personne salariée de la division Hydro-Québec TransÉnergie .....	323
MAT – 2	Horaire de travail de la personne salariée de la spécialité Automatismes de l'unité «Installations Transport Matapédia» en déplacement avec obligation de découcher.....	324

### **Région Mauricie**

MAU – 1	Personne salariée de la centrale nucléaire Gentilly-2.....	328
---------	--	-----

### **Région Montmorency**

MON – 1	Personne salariée itinérante du secteur Boréal .....	329
---------	--	-----

## **Lettre d'entente régionale**

---

### **Région Saguenay**

SAG – 1	Embauche d'une personne salariée autochtone .....	332
SAG – 2	Personne salariée assignée en permanence à une des installations de Chibougamau .....	332
SAG – 2A	Personne salariée de la spécialité Automatismes Maintenance de Chibougamau .....	335
SAG – 3	Personne salariée en permanence à la centrale Péribonka .....	336