

Employeur :

# de conv.coll : \_\_\_\_\_

# cert. dépôt : \_\_\_\_\_

Date exp.. : \_\_\_\_\_

Initiales : \_\_\_\_\_

### Analyse des conventions collectives Grille de codification

B-01 : adhésion syndicale \_\_\_\_\_

B-02 : comité conj, rel. du travail \_\_\_\_\_

#### Sous-traitance

B-03 : disposition \_\_\_\_\_ B-04 : type d'activité \_\_\_\_\_ B-05 : lieu d'exercice \_\_\_\_\_

B-06 : comité conj. \_\_\_\_\_ B-07 : transfert d'expertise \_\_\_\_\_

B-08 : nbre. de salariés libérés, postes électifs synd. \_\_\_\_\_

B-09 : rémunération participation activités synd. \_\_\_\_\_

B-10 : rémunération , négociation convention coll. \_\_\_\_\_

#### Règlements des griefs

B-11 : libération, rémunération (arbitrage inclus) \_\_\_\_\_

B-12 : grief individuel, 1<sup>e</sup> étape \_\_\_\_\_

B-13 : procédure accélérée

syn.

coll.

Cong.

p.t.

patr.

susp.

harc.

m.dis.

autre

B-14 : honoraires et frais de l'arbitre \_\_\_\_\_

TOTAL

### Section C : L'emploi – mouvements de personnel, protection et contenu de l'emploi

C-01 : comité conjoint, équité salariale \_\_\_\_\_

C-02 : période de probation \_\_\_\_\_

#### Ancienneté

C-03 : conservation si chang. de statut \_\_\_\_\_

C-04 : importance, promotion et postes vacants \_\_\_\_\_

C-05 : importance, mise à pied \_\_\_\_\_ C-06 : anc. et supplplantation \_\_\_\_\_

C-07 : anc. privilégiée \_\_\_\_\_

C-08 : politiques part. salariés âgés \_\_\_\_\_

#### Formation, recyclage et perfectionnement

C-09 : comité conjoint \_\_\_\_\_ C-10 : aide financière \_\_\_\_\_

C-11 : congés, banque personnelle \_\_\_\_\_ C-12 : nbre. jours, dévelop. ress. hum. \_\_\_\_\_

### Section D : Pratiques salariales et sécurité du revenu

D-01 : garantie de travail, salaire assuré \_\_\_\_\_

D-02 : mesures protégeant des emplois \_\_\_\_\_

D-03 : partage du travail \_\_\_\_\_

D-04 : garantie d'emploi \_\_\_\_\_

D-05 : priorité d'emploi, salariés à statut particulier \_\_\_\_\_

D-06 : salaire en cas d'affectation temporaire \_\_\_\_\_

#### Indemnité de cessation d'emploi

D-07 : période de service requise \_\_\_\_\_ D-08 : mode d'accumulation \_\_\_\_\_

D-09 : événements \_\_\_\_\_ D-10 : nbre. max. de semaines \_\_\_\_\_

licenc. décès retraite démission autre

D-11 : préavis, licenciement collectif \_\_\_\_\_

Bloc de cohérence

## **Section E : Rémunération compensatoire et avantages financiers**

### **Rémunération des heures supplémentaires**

E-01 : quotidiennes \_\_\_\_\_  
 E-02 : hebdomadaires \_\_\_\_\_  
 E-03 : 1<sup>er</sup> jour de repos \_\_\_\_\_  
 E-04 : 2<sup>ème</sup> jour de repos \_\_\_\_\_  
 E-05 : jour férié chômé, payé \_\_\_\_\_ E-06 : sous forme de congés \_\_\_\_\_  
 E-07 : droit de refuser \_\_\_\_\_ E-08 : allocation de repas \_\_\_\_\_

### **Prime certains jours**

E-09 : samedi \_\_\_\_\_ E-10 : dimanche \_\_\_\_\_

### **Prime de poste**

E-11 : quart de soir \_\_\_\_\_ E-12 : quart de nuit \_\_\_\_\_  
 E-13 : indemnité de présence (nbre. d'heures) \_\_\_\_\_

### **Indemnité minimale de rappel et primes**

E-14 : 1 jour ouvrable \_\_\_\_\_ E-15 : 1 jour repos \_\_\_\_\_  
 E-16 : frais de déplacement \_\_\_\_\_

E-17 : prime de chef d'équipe \_\_\_\_\_  
 E-18 : indemnité d'intérim, durée minimale requise \_\_\_\_\_  
 E-19 : montant de l'indemnité d'intérim \_\_\_\_\_  
 E-20 : allocation d'outillage \_\_\_\_\_

## **Section F : Rémunération du temps non travaillé : congés annuels, jours fériés payés et congés autorisés pour raisons personnelles**

### **Congés annuels payés**

F-01 : accumulation, moins d'un an \_\_\_\_\_ F-02 : droit à 2 semaines \_\_\_\_\_  
 F-03 : droit à 3 semaines \_\_\_\_\_ F-04 : droit à 4 semaines \_\_\_\_\_  
 F-05 : droit à 5 semaines \_\_\_\_\_ F-06 : droit à 6 semaines \_\_\_\_\_  
 F-07 : nbre. max. de semaines \_\_\_\_\_ F-08 : base de calcul : \_\_\_\_\_  
 F-09 : choix de la période \_\_\_\_\_ F-10 : extension \_\_\_\_\_ F-11 : coincidence jours fériés \_\_\_\_\_

### **Jours fériés payés**

F-12 : nbre. jours fériés et mobiles payés \_\_\_\_\_  
 F-13 : identification des jours fériés \_\_\_\_\_

1jan 2jan Ven Lun 1 Lun Doll 24 1 lun Fête Act 24 25 26 31 24 déc anniv. autre  
 Saint Pâq mai mai Reine juin juil août trav Grâce déc déc déc déc 2jan

F-14 : éligibilité : \_\_\_\_\_ F-15 : service requis \_\_\_\_\_  
 F-16 : coincidence avec jour de repos \_\_\_\_\_

Bloc de cohérence :  
 Si E-14 **et/ou**  
 E-15, coder  
 E-16

Bloc de cohérence :  
 E-18 & E-19

### **Congé payé en cas décès et congés sociaux**

F-17 : conjoint ou enfant \_\_\_\_\_ F-18 : famille immédiate \_\_\_\_\_  
 F-19 : congé payé pour mariage \_\_\_\_\_  
 F-20 : congé payé pour divorce \_\_\_\_\_  
 F-21 : congé payé de paternité, adoption \_\_\_\_\_

### **Conciliation travail – famille**

F-22 : comité conjoint \_\_\_\_\_ F-23 : mise sur pied d'un programme \_\_\_\_\_  
 F-24 : responsabilité du programme \_\_\_\_\_

F-25 : fonction de juré \_\_\_\_\_  
 F-26 : fonction de témoin \_\_\_\_\_

Bloc de cohérence  
 F-11 à F-16

Bloc de cohérence  
 F-23 ET F-24 seulement

## Congé de maternité

F-27 : service requis \_\_\_\_ F-28 : durée totale \_\_\_\_ F-29 : rémunération \_\_\_\_  
 F-30 : ancienneté \_\_\_\_ F-31 : participation, avantages sociaux \_\_\_\_

Bloc de cohérence

## Congé parental

F-32 : rémunération \_\_\_\_ F-33 : contribution de l'employeur, avantages sociaux \_\_\_\_

Bloc de cohérence

## **Section G : Protection du revenu en cas de maladie**

### Congés de maladie

G-01 : acquisition et nombre \_\_\_\_ G-02 : accumulation max. \_\_\_\_  
 G-03 : remboursement à la retraite \_\_\_\_

Bloc de cohérence

### Régime d'assurance salaire

G-04 : durée du délai de carence \_\_\_\_  
 G-05 : relation entre congés de maladie \_\_\_\_  
 G-06 : contribution de l'employeur \_\_\_\_ G-07 : période max. \_\_\_\_  
 G-08 : montant maximum \_\_\_\_

Bloc de cohérence

G-09 : prestation d'assurance invalidité \_\_\_\_

### Programme d'aide aux employés et examens médicaux

G-10 : existence ou non \_\_\_\_ G-11 : responsabilité \_\_\_\_  
 G-12 : modalités de dispensation \_\_\_\_ G-13 : financement \_\_\_\_

Bloc de cohérence

G-14 : test de dépistage pour drogues et examens médicaux \_\_\_\_

## **Section H : Régimes collectifs de retraite, d'assurance vie et d'assurance maladie complémentaire.**

### Régime de retraite

H-01 : nature \_\_\_\_ H-02 : administration \_\_\_\_ H-03 : âge et ancienneté \_\_\_\_  
 H-04 : régime spécial \_\_\_\_

Bloc de cohérence

### Régime collectif d'assurance vie

H-05 : contribution de l'employeur \_\_\_\_  
 H-06 : montant max. de base \_\_\_\_

Bloc de cohérence

### Contribution de l'employeur (Assurance maladie et dentaire)

H-07 : régime collectif d'assurance maladie \_\_\_\_  
 H-08 : régime collectif de soins dentaires \_\_\_\_

## **Section I : Périodes de travail, de repos et de repas**

### Durée du travail

I-01 : jours normaux/semaine, cols bleus \_\_\_\_  
 I-02 : jours normaux/semaine, cols blancs \_\_\_\_  
 I-03 : hres. normales/semaine, cols bleus \_\_\_\_  
 I-04 : hres. normales/semaine, cols blancs \_\_\_\_  
 I-05 : hres. normales/jour, cols bleus \_\_\_\_  
 I-06 : hres. normales/jour, cols blancs \_\_\_\_

Bloc de cohérence

I-07 : nbre. et durée des périodes de repos payés par jour \_\_\_\_  
 I-08 : durée de la période de repas \_\_\_\_

### Périodes de repas et de nettoyage payées

I-09 : circonstances pour être payées \_\_\_\_ I-10 : durée, temps supplém. \_\_\_\_

Bloc de cohérence

I-11 : périodes de nettoyage payées, nbre. et durée \_\_\_\_

## **Aménagement et réduction du temps de travail (ARTT)**

I-12 : comité conjoint \_\_\_\_ I-13 : politique sur ARTT \_\_\_\_

I-14 : existence ou non de différents horaires de travail

horaire      semaine      semaine      prestation      autres  
flexible      comprimée      réduite      annualisée

I-15 : participation, avantages sociaux si adhésion à horaire particulier \_\_\_\_

I-16 : participation aux économies générées par ARTT \_\_\_\_

Bloc de cohérence:  
Si I-14, coder valeur à I-15

## **Organisation du travail**

I-17 : comité conjoint \_\_\_\_ I-18 : nouvelles formes \_\_\_\_

I-19 : participation aux gains de productivité \_\_\_\_

## **Section J : Conditions de travail diverses**

J-01 : équipement de sécurité du salarié \_\_\_\_

J-02 : uniformes de travail : coût d'achat \_\_\_\_ J-03 : coût d'entretien \_\_\_\_

Bloc de cohérence

J-04 : disposition relative à la discrimination \_\_\_\_

J-05 : harcèlement sexuel \_\_\_\_ J-06 : harcèlement psychologique \_\_\_\_

J-07 : présence ou non de clauses « orphelin » \_\_\_\_

J-08 : matières sujettes à réouverture de négociation \_\_\_\_

## **Application de la convention selon le statut d'emploi**

J-09 : aux salariés réguliers à temps partiel \_\_\_\_

J-10 : aux salariés remplaçants, occasionnels ou surnuméraires \_\_\_\_

J-11 : aux étudiants \_\_\_\_

## **Autres / Commentaires / Notes**