

Employeur :

# de conv.coll : \_\_\_\_\_

# cert. dépôt : \_\_\_\_\_

Date exp.. : \_\_\_\_\_

Initiales : \_\_\_\_\_

Analyse des conventions collectives  
Grille de codification

Section B : Présence du syndicat comme institution dans l’entreprise

B-01 : adhésion syndicale \_\_\_\_\_  
B-02 : comité conj, rel. du travail \_\_\_\_\_

Sous-traitance

B-03 : disposition \_\_\_\_\_ B-04 : type d’activité \_\_\_\_\_ B-05 : lieu d’exercice \_\_\_\_\_  
B-06 : comité conj. \_\_\_\_\_ B-07 : transfert d’expertise \_\_\_\_\_

B-08 : nbre. de salariés libérés, postes électifs synd. \_\_\_\_\_  
B-09 : rémunération participation activités synd. \_\_\_\_\_  
B-10 : rémunération , négociation convention coll. \_\_\_\_\_

Règlements des griefs

B-11 : libération, rémunération (arbitrage inclus) \_\_\_\_\_  
B-12 : grief individuel, 1<sup>e</sup> étape \_\_\_\_\_  
B-13 : procédure accélérée \_\_\_\_\_

syn . coll. Cong. p.t. patr. susp. harc. m.dis. autre

B-14 : honoraires et frais de l’arbitre \_\_\_\_\_ TOTAL

Section C : L’emploi – mouvements de personnel, protection et contenu de l’emploi

C-01 : comité conjoint, équité salariale \_\_\_\_\_  
C-02 : période de probation \_\_\_\_\_

Ancienneté

C-03 : conservation si chang. de statut \_\_\_\_\_  
C-04 : importance, promotion et postes vacants \_\_\_\_\_  
C-05 : importance, mise à pied \_\_\_\_\_ C-06 : anc. et supplantation \_\_\_\_\_  
C-07 : anc. privilégiée \_\_\_\_\_  
C-08 : politiques part. salariés âgés \_\_\_\_\_

Formation, recyclage et perfectionnement

C-09 : comité conjoint \_\_\_\_\_ C-10 : aide financière \_\_\_\_\_  
C-11 : congés, banque personnelle \_\_\_\_\_ C-12 : nbre. jours, dévelop. ress. hum. \_\_\_\_\_

Section D : Pratiques salariales et sécurité du revenu

D-01 : garantie de travail, salaire assuré \_\_\_\_\_  
D-02 : mesures protégeant des emplois \_\_\_\_\_  
D-03 : partage du travail \_\_\_\_\_  
D-04 : garantie d’emploi \_\_\_\_\_  
D-05 : priorité d’emploi, salariés à statut particulier \_\_\_\_\_  
D-06 : salaire en cas d’affectation temporaire \_\_\_\_\_

Indemnité de cessation d’emploi

D-07 : période de service requise \_\_\_\_\_ D-08 : mode d’accumulation \_\_\_\_\_  
D-09 : événements \_\_\_\_\_ D-10 : nbre. max. de semaines \_\_\_\_\_  
licenc. décès retraite démission autre  
D-11 : préavis, licenciement collectif \_\_\_\_\_

Bloc de  
cohérence

Section E : Rémunération compensatoire et avantages financiers

Rémunération des heures supplémentaires

E-01 : quotidiennes  
E-02 : hebdomadaires  
E-03 : 1<sup>er</sup> jour de repos  
E-04 : 2<sup>ième</sup> jour de repos  
E-05 : jour férié chômé, payé E-06 : sous forme de congés  
E-07 : droit de refuser E-08 : allocation de repas

Prime certains jours

E-09 : samedi E-10 : dimanche

Prime de poste

E-11 : quart de soir E-12 : quart de nuit  
E-13 : indemnité de présence (nbre. d'heures)

Indemnité minimale de rappel et primes

E-14 : 1 jour ouvrable E-15 : 1 jour repos  
E-16 : frais de déplacement  
  
E-17 : prime de chef d'équipe  
E-18 : indemnité d'interim, durée minimale requise  
E-19 : montant de l'indemnité d'interim  
E-20 : allocation d'outillage

Bloc de cohérence :  
Si E-14 et/ou  
E-15, coder  
E-16

Bloc de cohérence :  
E-18 & E-19

Section F : Rémunération du temps non travaillé : congés annuels, jours fériés payés et congés autorisés pour raisons personnelles

Congés annuels payés

F-01 : accumulation, moins d'un an F-02 : droit à 2 semaines  
F-03 : droit à 3 semaines F-04 : droit à 4 semaines  
F-05 : droit à 5 semaines F-06 : droit à 6 semaines  
F-07 : nbre. max. de semaines F-08 : base de calcul :  
F-09 : choix de la période F-10 : extension F-11 coincidence jours fériés

Jours fériés payés

F-12 : nbre. jours fériés et mobiles payés  
F-13 : identification des jours fériés

1jan 2jan Ven Lun 1 Lun Doll 24 1 lun Fête Act 24 25 26 31 24 déc anniv. autre  
Saint Pâq mai mai Reine juin juil août trav Grâce déc déc déc déc 2jan

F-14 : éligibilité : F-15 : service requis  
F-16 : coincidence avec jour de repos

Congé payé en cas décès et congés sociaux

F-17 : conjoint ou enfant F-18 : famille immédiate  
F-19 : congé payé pour mariage  
F-20 : congé payé pour divorce  
F-21 : congé payé de paternité, adoption

Conciliation travail – famille

F-22 : comité conjoint F-23 : mise sur pied d'un programme  
F-24 : responsabilité du programme  
  
F-25 : fonction de juré  
F-26 : fonction de témoin

Bloc de cohérence  
F-23 ET F-24  
seulement

**Congé de maternité**

F-27 : service requis \_\_\_\_ F-28 : durée totale \_\_\_\_ F-29 : rémunération \_\_\_\_  
F-30 : ancienneté \_\_\_\_ F-31 : participation, avantages sociaux \_\_\_\_

} Bloc de cohérence

**Congé parental**

F-32 : rémunération \_\_\_\_ F-33 : contribution de l'employeur, avantages sociaux \_\_\_\_

} Bloc de cohérence

**Section G : Protection du revenu en cas de maladie**

**Congés de maladie**

G-01 : acquisition et nombre \_\_\_\_ G-02 : accumulation max. \_\_\_\_  
G-03 : remboursement à la retraite \_\_\_\_

} Bloc de cohérence

**Régime d'assurance salaire**

G-04 : durée du délai de carence \_\_\_\_  
G-05 : relation entre congés de maladie \_\_\_\_  
G-06 : contribution de l'employeur \_\_\_\_ G-07 : période max. \_\_\_\_  
G-08 : montant maximum \_\_\_\_

} Bloc de cohérence

G-09 : prestation d'assurance invalidité \_\_\_\_

**Programme d'aide aux employés et examens médicaux**

G-10 : existence ou non \_\_\_\_ G-11 : responsabilité \_\_\_\_  
G-12 : modalités de dispensation \_\_\_\_ G-13 : financement \_\_\_\_

} Bloc de cohérence

G-14 : test de dépistage pour drogues et examens médicaux \_\_\_\_

**Section H : Régimes collectifs de retraite, d'assurance vie et d'assurance maladie complémentaire.**

**Régime de retraite**

H-01 : nature \_\_\_\_ H-02 : administration \_\_\_\_ H-03 : âge et ancienneté \_\_\_\_  
H-04 : régime spécial \_\_\_\_

} Bloc de cohérence

**Régime collectif d'assurance vie**

H-05 : contribution de l'employeur \_\_\_\_  
H-06 : montant max. de base \_\_\_\_

} Bloc de cohérence

**Contribution de l'employeur (Assurance maladie et dentaire)**

H-07 : régime collectif d'assurance maladie \_\_\_\_  
H-08 : régime collectif de soins dentaires \_\_\_\_

**Section I : Périodes de travail, de repos et de repas**

**Durée du travail**

I-01 : jours normaux/semaine, cols bleus \_\_\_\_  
I-02 : jours normaux/semaine, cols blancs \_\_\_\_  
I-03 : hres. normales/semaine, cols bleus \_\_\_\_  
I-04 : hres. normales/semaine, cols blancs \_\_\_\_  
I-05 : hres. normales/jour, cols bleus \_\_\_\_  
I-06 : hres. normales/jour, cols blancs \_\_\_\_

} Bloc de cohérence

I-07 : nbre. et durée des périodes de repos payés par jour \_\_\_\_

I-08 : durée de la période de repas \_\_\_\_

**Périodes de repas et de nettoyage payées**

I-09 : circonstances pour être payées \_\_\_\_ I-10 : durée, temps supplém. \_\_\_\_

} Bloc de cohérence

I-11 : périodes de nettoyage payées, nbre. et durée \_\_\_\_

**Aménagement et réduction du temps de travail (ARTT)**

I-12 : comité conjoint \_\_\_\_ I-13 : politique sur ARTT \_\_\_\_  
I-14 : existence ou non de différents horaires de travail

horaire	semaine	semaine	prestation	autres
flexible	comprimée	réduite	annualisée	

I-15 : participation, avantages sociaux si adhésion à horaire particulier \_\_\_\_  
I-16 : participation aux économies générées par ARTT \_\_\_\_

} Bloc de  
cohérence:  
Si I-14, coder  
valeur à I-15

**Organisation du travail**

I-17 : comité conjoint \_\_\_\_ I-18 : nouvelles formes \_\_\_\_  
I-19 : participation aux gains de productivité \_\_\_\_

**Section J : Conditions de travail diverses**

J-01 : équipement de sécurité du salarié \_\_\_\_

J-02 : uniformes de travail : coût d'achat \_\_\_\_ J-03 : coût d'entretien \_\_\_\_

} Bloc de  
cohérence

J-04 : disposition relative à la discrimination \_\_\_\_  
J-05 : harcèlement sexuel \_\_\_\_ J-06 : harcèlement psychologique \_\_\_\_  
J-07 : présence ou non de clauses « orphelin » \_\_\_\_  
J-08 : matières sujettes à réouverture de négociation \_\_\_\_

**Application de la convention selon le statut d'emploi**

J-09 : aux salariés réguliers à temps partiel \_\_\_\_  
J-10 : aux salariés remplaçants, occasionnels ou surnuméraires \_\_\_\_  
J-11 : aux étudiants \_\_\_\_

**Autres / Commentaires / Notes**